Synthèse.Stat'

Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques

Numéro 12 • Juin 2015

L'organisation du temps de travail

Enquêtes Conditions de travail

Élisabeth Algava, Lydie Vinck

DARES

Liberté • Égalité • Fraternité
République Française

Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social

Sommaire

INTRODUCTION..... 1

I – LA SEMAINE DE TRAVAIL

1 • Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal)..... 8
2 • Nombre de jours travaillés par semaine..... 13
3 • Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives..... 19
4 • Le travail du samedi..... 31
5 • Le travail du dimanche..... 38

II – LA JOURNÉE DE TRAVAIL

6 • Les différents types d'horaires..... 45
7 • Heure habituelle de début de travail..... 57
8 • Étendue habituelle de la journée de travail..... 63
9 • Heure habituelle de fin de travail..... 68
10 • Coupure dans la journée de travail..... 75
11 • Le travail de nuit, le matin et le soir..... 80
12 • Travail de nuit, fréquence et compensation..... 87
13 • Le temps de trajet..... 93

III – CONTROLE ET ARRANGEMENTS

14 • Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu... 98
15 • Calendriers prévisionnels..... 110
16 • Le contrôle des horaires..... 122

IV – DÉPASSEMENTS ET ASTREINTES

17 • Les dépassements d'horaires..... 134
18 • Astreintes..... 139
19 • Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail..... 146
20 • Emporter du travail au domicile..... 152
21 • Dormir hors du domicile pour le travail..... 159

V – CONGÉS ET CONCILIATION TRAVAIL-HORS TRAVAIL

22 • Nombre de semaines de congés..... 165
23 • Liberté dans la prise des congés et prise effective des congés..... 170
24 • Possibilité d'absence imprévue..... 176
25 • Concordance des horaires avec la vie hors travail..... 182

Introduction

Ce numéro de *Synthèse.Stat'* présente les contraintes auxquelles les salariés sont soumis et le degré de latitude dont ils disposent en matière d'organisation du temps de travail : semaine et journée de travail, horaires atypiques, congés, dépassements, astreintes, etc.

Les résultats sont issus de l'enquête Conditions de travail 2013. Conformément aux principes de cette enquête depuis sa création en 1978, c'est le point de vue et les connaissances du salarié sur son travail qui sont recueillis.

Les résultats sont systématiquement ventilés par sexe, âge, catégorie socioprofessionnelle, secteur d'activité, type d'employeur (distinguant les trois versants de la fonction publique).

Afin de présenter des évolutions, lorsque le questionnaire est resté à l'identique, les résultats sont fournis pour les années 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013.

Cinq autres volumes sont ou seront publiés pour rendre compte des résultats de l'enquête Conditions de travail.

- Contraintes physiques, prévention des risques et accidents du travail
- Intensité du travail et utilisation des technologies de l'information et de la communication
- Autonomie
- Rapports sociaux au travail
- Vécu du travail : reconnaissance, conflits de valeurs, insécurité et changements dans le travail

L'enquête Conditions de travail 2013

La sixième édition de l'enquête Conditions de travail, réalisée par la Dares, la Drees, la DGAFP et l'Insee, s'inscrit dans la continuité des éditions précédentes. Elle a été réalisée en « face à face » auprès d'un échantillon d'environ 34 000 personnes. C'est la seule enquête sur les conditions de travail de cette ampleur et portant sur l'ensemble des actifs occupés. Cela permet des analyses fines par catégorie socioprofessionnelle et secteur d'activité.

La reconduction de l'enquête, environ tous les 7 ans depuis 1978, permet de disposer de la profondeur temporelle nécessaire pour apprécier les évolutions récentes. En plus de l'actualisation des résultats des enquêtes précédentes, l'enquête de 2013 permet d'approfondir certains sujets et d'aborder des problématiques nouvelles et complémentaires à travers deux innovations :

- un auto-questionnaire, rempli par l'enquêté, permettant de mesurer l'exposition aux risques psychosociaux ;
- un questionnaire postal auprès des employeurs des salariés interrogés permettant d'analyser plus finement de nombreux thèmes comme l'organisation du travail ou les pratiques de prévention des risques.

La taille de l'échantillon a été augmentée par rapport à l'édition de 2005 (34 000 contre 18 000) du fait de deux ensembles d'ajouts.

- **Les suppléments « fonction publique » et « secteur hospitalier »**

Ces suppléments visent à mieux connaître les conditions de travail au sein du secteur public (fonctionnaires ou non, travaillant dans l'un des trois versants de la fonction publique -État, territoriale, hospitalière) et au sein du secteur hospitalier, en y comparant notamment le secteur public et le secteur privé, à but lucratif ou non.

Ce sont ainsi 6700 personnes supplémentaires qui ont été interrogées dans l'un de ces champs.

- **Les suppléments Dom**

Pour la première fois, l'enquête couvre quatre départements d'Outre-mer (Martinique, Guyane, Guadeloupe et Réunion). En partie grâce à des financements locaux, ce sont 4 800 questionnaires individuels qui ont été collectés.

L'enquête a été réalisée en deux volets.

Un premier volet auprès des personnes en emploi

Il a été collecté d'octobre 2012 à mars 2013. Presque 34 000 individus ont répondu. L'enquête a été réalisée par les enquêteurs de l'Insee munis d'un ordinateur au domicile des enquêtés. À la différence des précédentes, l'enquête de 2013 n'est pas complémentaire à l'enquête Emploi de l'Insee et le questionnement est autonome.

L'échantillon principal se composait de logements sélectionnés dans le recensement tandis que les échantillons supplémentaires étaient constitués par des individus tirés dans des bases de sondage issues des fichiers de paie.

Le questionnaire était commun à l'ensemble des enquêtés (métropole et Dom, échantillon principal et échantillons complémentaires, salariés et non salariés, etc.).

Un second volet auprès des employeurs

Il a été collecté de novembre 2012 à août 2013.

Deux échantillons distincts d'établissements ont été concernés :
- les établissements employeurs des salariés interrogés dans le cadre du premier volet, sous réserve qu'ils emploient au moins 10 salariés ;
- 7 000 établissements employant au moins un salarié, tirés dans le répertoire SIRENE, représentatifs de l'ensemble de l'économie.

Trois questionnaires ont été élaborés selon le type d'établissement :
- un questionnaire « fonction publique » adressé aux établissements administratifs de l'État et des collectivités territoriales ;
- un questionnaire « secteur hospitalier », pour les hôpitaux et cliniques ;
- un questionnaire « secteur marchand et associatif » pour tous les autres établissements.

Pour retrouver les informations sur l'enquête
Accueil > Études, recherches, statistiques de la Dares > Statistiques > Conditions de travail et santé > Les enquêtes Conditions de travail (CT) > L'enquête Conditions de travail 2013

Les résultats présentés

1 • Organisation

Les tableaux présentés décrivent l'organisation du temps du travail.

Cela correspond aux réponses des salariés au module ***Organisation du temps de travail*** du questionnaire individuel auprès des actifs en emploi (pages 61 à 72).

Les résultats sont présentés sous forme de 15 séries de 11 tableaux et un graphique.
Les tableaux présentent les résultats :
1) pour l'ensemble des salariés (et par sexe)
2) par catégorie socioprofessionnelle
3) par catégorie socioprofessionnelle pour les hommes
4) par catégorie socioprofessionnelle pour les femmes
5) par âge
6) par âge pour les hommes
7) par âge pour les femmes
8) par secteur d'activité
9) par type d'employeur
10) par type d'employeur pour les hommes
11) par type d'employeur pour les femmes

Le graphique porte sur l'ensemble des salariés et présente l'évolution quand il y a lieu.

Chaque fois que cela est possible, pour le graphique et les tableaux 1 à 7, les résultats sont donnés pour les éditions de l'enquête Conditions de travail de 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013.

Les tableaux 8 à 11 portent uniquement sur l'année 2013 :

- la nomenclature des activités françaises a connu une révision profonde en 2008 qui induit une rupture de série. Les résultats de 2013 sont présentés dans la nouvelle nomenclature, agrégée en 17 postes ;
- la classification des salariés selon le versant de la fonction publique a fait l'objet d'un effort particulier pour l'enquête Conditions de travail 2013 du fait des sur-échantillons (voir ci-dessus), mais il n'existe pas de variable comparable pour les éditions précédentes.

2 • Champ

Afin de favoriser la présentation des évolutions, le champ a été restreint aux **salariés de France métropolitaine**. Sur les 34 000 enquêtés de 2013, environ 26 000 sont dans ce champ (les autres étant des indépendants ou des actifs occupés dans les Dom).

Pour les éditions antérieures, les réponses d'entre 17 000 et 19 000 enquêtés sont prises en compte.

L'augmentation de l'effectif salarié enquêté en 2013 tient pour l'essentiel aux sur-échantillons dans la fonction publique et le secteur hospitalier.

3 • Pondération

Compte tenu des changements dans le protocole de l'enquête, la pondération de l'enquête de 2013 a fait l'objet d'une attention particulière *(1)*.

En effet, les éditions antérieures de l'enquête étaient des modules complémentaires à l'enquête Emploi de l'Insee. La pondération était alors celle calculée pour l'enquête Emploi, ajustée pour tenir compte de la non-réponse supplémentaire (faible une fois l'enquête Emploi acceptée).

En 2013, il fallait tenir compte de la non-réponse « primaire », celles de ménages refusant ou évitant l'enquête. De plus, les sur-échantillons ciblaient des individus tirés dans des bases de sondage (issues des fichiers de paie) totalement différentes de celles de l'échantillon principal (constitué de logements sélectionnés dans le recensement).

L'objectif était de calculer une pondération unique qui puisse être utilisée pour étudier une sous-population (la fonction publique ou le secteur hospitalier) ou l'ensemble des enquêtés. À cette fin, après un partage des poids entre les différents échantillons, la pondération est issue de l'empilement de deux calages sur marges réalisés séparément, l'un sur le secteur privé et l'autre sur la fonction publique. Des vérifications ont été faites pour s'assurer que les résultats avec ou sans prise en compte des sur-échantillons ne diffèrent pas, ou très peu.

4 • Modalités de calcul et limites de significativité

Les effectifs sont calculés sur l'ensemble des enquêtés en appliquant la pondération décrite ci-dessus. Les proportions afférentes à une question sont pour leur part calculées sur les répondants à une question, à l'exclusion de ceux qui ont refusé de répondre ou répondu « ne sait pas ». Cette règle est reprise des publications sur les éditions antérieures et permet d'assurer la comparabilité. Elle a peu d'influence sur les résultats dans la mesure où la non-réponse partielle à une question donnée est de l'ordre de 1%.

Toutefois, pour certaines questions, les réponses « ne sait pas » sont prises en compte car elles sont significatives. C'est le cas notamment pour les séries qui portent sur la prévention des risques.

Lorsque l'effectif de salariés dans une catégorie était inférieur à 100, les résultats n'ont pas été présentés. Il s'agit d'une condition sur les dénominateurs (nombre de salariés dans une catégorie) qui se retrouve en grande partie à l'identique dans toutes les séries.

Pour les tableaux 4 (femmes par CSP) de chaque série, moins de 100 femmes ouvrières agricoles, et moins de 100 femmes contremaîtres ou agents de maîtrise ont été interrogées lors de chacune des éditions de l'enquête. Il y avait aussi moins de 100 femmes techniciennes interrogées en 1984, 1991 et 1998.

Pour les tableaux 7 (femmes par âge), moins de 100 femmes de moins de 20 ans ont été enquêtées en 1991, 1998, 2005 et 2013.

Pour les tableaux 8 (par secteur d'activité en 2013), le secteur « cokéfaction et raffinage » concerne moins de 100 personnes enquêtées.

---

(1) Voir les notes relatives à la pondération et correction de la non-réponse sur : http://travail-emploi.gouv.fr/etudes-recherches-statistiques-de,76/statistiques,78/conditions-de-travail-et-sante,80/les-enquetes-conditions-de-travail,2000/l-enquete-conditions-de-travail,2222/l-enquete-conditions-de-travail,15724.html

Pour les séries 4, 5, 12, 17, 18, 20, la seconde partie du tableau porte sur une population plus restreinte. Par exemple pour la série 4 il s'agit des salariés qui travaillent habituellement ou occasionnellement le samedi. Or moins de 100 hommes employés administratifs d'entreprise qui travaillent habituellement ou occasionnellement le samedi ont été interrogés : les résultats ne sont pas présentés sur la ligne correspondante.

5 • Abréviations utilisées dans les tableaux

Catégories socioprofessionnelles	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	3. Cadres et professions intellectuelles supérieures
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	32. Cadres de la fonction publique, professions intellectuelles et artistiques
41. P.I. enseignement, santé, public	41. Professions intermédiaires de l'enseignement, de la santé, de la fonction publique et assimilés
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	46. Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
54. Employés adm. d'entreprise	54. Employés administratifs d'entreprise

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	
Fabrication aliments, boissons, tabac	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
Fabrication d'équipements et de machines	Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques; fabrication de machines
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution
Commerce et réparation auto. moto.	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale

Type d'employeur	
Fonct. pub. de l'État	Fonction publique de l'État *Salarié de l'État (ministères, établissements publics administratifs (EPA) nationaux, établissements publics d'enseignement, ...)*
Fonct. pub. territoriale	Fonction publique territoriale *Salarié d'une collectivité territoriale (régions, départements, communes, OPHLM, établissements publics administratifs (EPA) des collectivités territoriales, ...)*
Fonct. pub. hospitalière	Fonction publique hospitalière *Salarié d'un hôpital public, salarié du secteur public social et médico-social (établissement d'hébergement pour personnes âgées, établissements sociaux ou médico-sociaux)*
Marchand ou associatif	Secteur marchand ou associatif *Salarié d'une entreprise, d'un artisan, d'une association, salarié d'un ou plusieurs particuliers*

Pour en savoir plus

. Contraintes physiques, prévention des risques et accidents du travail. Enquêtes Conditions de travail, *Synthèse.Stat'* n° 10, mars 2015.

. Les conditions de travail des salariés dans le secteur privé et la fonction publique, *Dares Analyses* n° 102, décembre 2014.

. Conditions de travail. Reprise de l'intensification du travail chez les salariés, *Dares Analyses* n° 049, juillet 2014.

. L'enquête Conditions de travail 2013

. Conditions de travail des indépendants, *in* Emploi et revenus des indépendants, Insee Références - Édition 2015.

I – LA SEMAINE DE TRAVAIL

1 • Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal)

Tableau 1.1 • **Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) en 2013**

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le nombre d'HEURES qu'ils déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine								
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus
Femmes	11 364	9,6	15,2	9,0	23,8	19,3	12,3	5,0	3,3	2,5
Hommes	11 495	2,8	3,2	2,5	27,0	24,2	18,0	9,2	7,3	5,9
Ensemble	**22 859**	**6,2**	**9,2**	**5,7**	**25,4**	**21,8**	**15,1**	**7,1**	**5,3**	**4,2**

Lecture : en 2013, 6,2 % des salariés déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

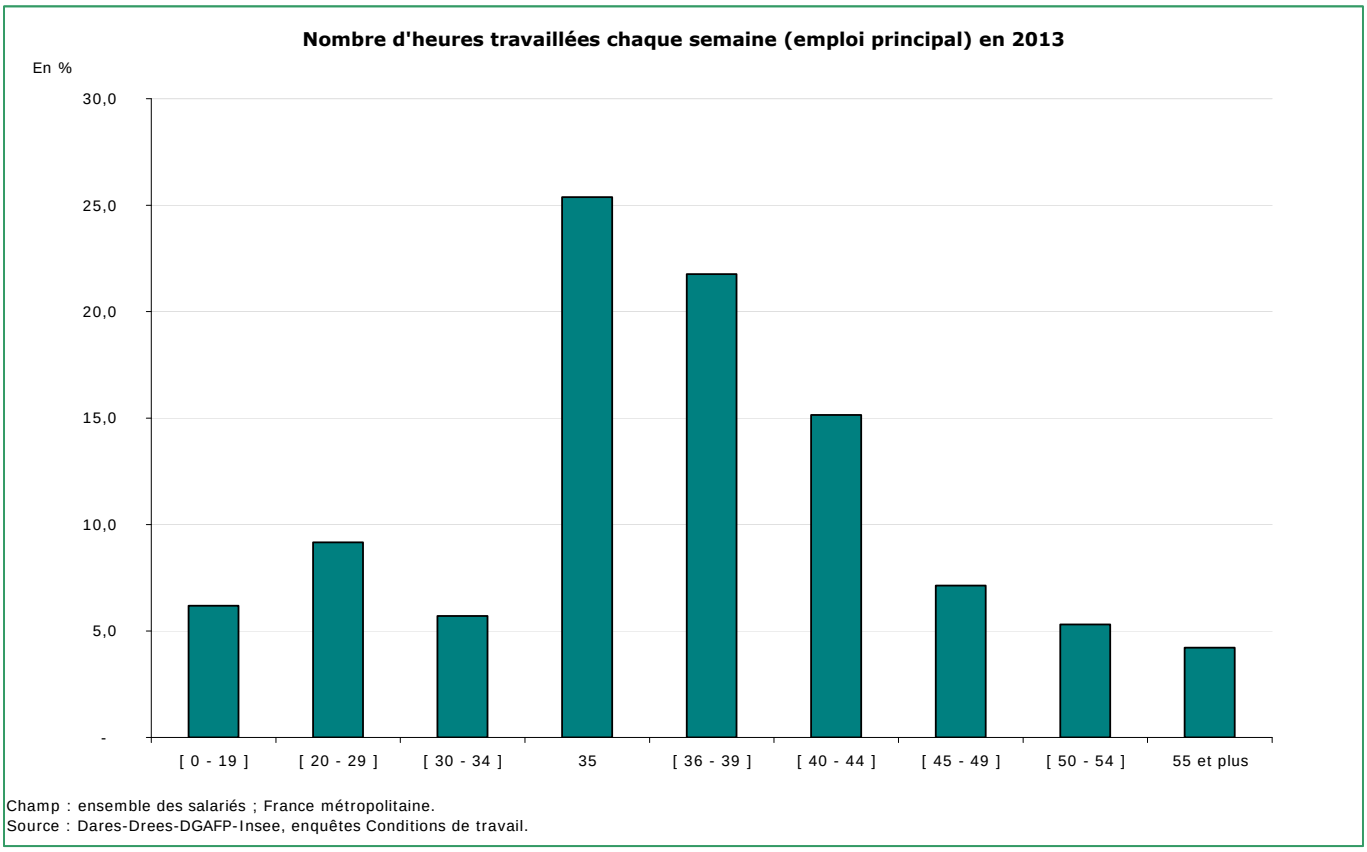


Tableau 1.2 • **Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le nombre d'HEURES qu'ils déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine								
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**4 394**	**3,6**	**4,6**	**3,8**	**7,8**	**10,8**	**23,9**	**18,1**	**15,1**	**12,2**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	7,9	7,6	6,6	10,2	10,4	24,0	14,4	10,0	8,9
36. Cadres d'entreprise	2 564	0,7	2,2	2,1	6,4	11,2	24,7	20,7	18,3	13,6
4. Professions intermédiaires	**5 887**	**4,8**	**7,6**	**6,2**	**24,2**	**26,6**	**16,9**	**6,9**	**4,4**	**2,4**
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	9,3	13,6	8,3	24,7	19,7	13,1	5,8	3,3	2,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	3,2	5,1	5,3	22,8	29,9	17,7	7,3	5,3	3,6
47. Techniciens	1 159	0,9	1,9	4,8	27,2	36,4	19,7	5,9	2,8	0,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	0,5	3,2	3,0	20,5	23,7	24,0	12,6	8,8	3,6
5. Employés	**7 098**	**10,0**	**16,1**	**8,8**	**28,4**	**20,4**	**9,1**	**2,9**	**2,2**	**2,0**
51. Employés de la fonction publique	2 641	4,1	13,4	6,8	33,0	25,3	11,1	3,4	1,4	1,6
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	5,6	14,4	9,5	32,6	27,0	7,6	2,1	1,2	0,1
55. Employés de commerce	1 075	8,2	15,4	13,6	34,3	22,4	4,4	0,3	0,7	0,6
56. Services directs aux particuliers	1 853	23,3	21,7	8,2	14,9	6,6	10,5	4,6	5,3	5,0
6. Ouvriers	**5 456**	**4,8**	**5,6**	**2,8**	**36,8**	**27,0**	**14,1**	**3,9**	**2,5**	**2,6**
61. Ouvriers qualifiés	3 584	2,1	3,8	2,3	34,5	29,8	15,8	4,9	3,1	3,6
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	10,4	9,3	4,0	41,1	22,2	10,0	1,9	0,8	0,4
69. Ouvriers agricoles	252	7,1	7,7	1,7	40,7	17,0	14,2	3,5	4,1	4,0
Ensemble	**22 859**	**6,2**	**9,2**	**5,7**	**25,4**	**21,8**	**15,1**	**7,1**	**5,3**	**4,2**

Lecture : en 2013, 6,2 % des salariés déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.3 • **Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le nombre d'HEURES qu'ils déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine								
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**2 637**	**2,3**	**2,8**	**1,4**	**6,8**	**9,7**	**24,4**	**19,5**	**18,2**	**14,9**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	6,5	7,8	3,7	9,6	9,9	24,1	15,4	13,3	9,7
36. Cadres d'entreprise	1 714	0,4	0,5	0,4	5,6	9,7	25,5	21,4	20,5	16,1
4. Professions intermédiaires	**2 830**	**2,6**	**2,4**	**3,3**	**24,1**	**27,9**	**20,6**	**9,2**	**6,4**	**3,4**
41. P.I. enseignement, santé, public	613	7,2	7,8	4,7	26,4	21,4	16,5	7,1	5,1	3,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	3,0	1,4	2,5	18,5	24,8	20,9	12,2	10,0	6,7
47. Techniciens	973	0,6	0,7	3,5	28,4	36,7	20,9	5,9	2,9	0,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	0,6	0,9	2,6	21,2	22,7	24,5	14,0	9,8	3,7
5. Employés	**1 658**	**4,7**	**5,1**	**3,9**	**37,1**	**26,5**	**11,7**	**5,1**	**3,0**	**2,9**
51. Employés de la fonction publique	888	1,2	2,8	2,5	38,3	28,1	12,8	7,7	3,0	3,7
54. Employés adm. d'entreprise	216	0,9	3,8	4,7	44,0	29,3	11,0	4,7	1,1	0,4
55. Employés de commerce	264	7,5	6,8	8,2	37,4	29,2	7,8	0,3	2,6	0,3
56. Services directs aux particuliers	290	15,7	11,3	3,4	28,3	17,0	12,5	2,2	4,9	4,8
6. Ouvriers	**4 351**	**2,5**	**3,3**	**2,1**	**37,1**	**29,6**	**14,8**	**4,6**	**2,9**	**3,1**
61. Ouvriers qualifiés	3 127	1,9	2,8	1,7	34,4	30,9	15,7	5,4	3,3	3,8
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	4,1	4,7	3,3	44,8	27,2	11,8	2,3	1,2	0,6
69. Ouvriers agricoles	187	2,7	3,6	0,6	41,3	21,1	15,7	4,1	5,4	5,4
Ensemble	**11 495**	**2,8**	**3,2**	**2,5**	**27,0**	**24,2**	**18,0**	**9,2**	**7,3**	**5,9**

Lecture : en 2013, 2,8 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.4 • **Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon le nombre d'HEURES qu'elles déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine								
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**1 757**	**5,6**	**7,2**	**7,3**	**9,4**	**12,5**	**23,1**	**16,2**	**10,6**	**8,2**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	9,2	7,5	9,4	10,8	11,0	23,9	13,5	6,8	8,1
36. Cadres d'entreprise	850	1,3	5,9	5,4	8,2	14,4	23,2	19,5	13,8	8,5
4. Professions intermédiaires	**3 057**	**6,9**	**12,4**	**8,8**	**24,3**	**25,4**	**13,5**	**4,8**	**2,4**	**1,5**
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	10,0	15,7	9,6	24,1	19,1	11,9	5,3	2,7	1,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	3,3	7,6	7,2	25,7	33,3	15,5	4,0	2,0	1,5
47. Techniciennes	186	2,3	8,0	11,8	20,8	34,7	13,3	6,1	2,4	0,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	**5 440**	**11,6**	**19,4**	**10,3**	**25,8**	**18,6**	**8,4**	**2,3**	**2,0**	**1,7**
51. Employées de la fonction publique	1 753	5,5	18,7	8,9	30,4	23,9	10,2	1,3	0,6	0,5
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	6,3	16,1	10,3	30,8	26,6	7,0	1,7	1,2	0,1
55. Employées de commerce	811	8,5	18,3	15,4	33,2	20,2	3,3	0,3	0,1	0,7
56. Services directs aux particuliers	1 563	24,7	23,7	9,1	12,4	4,6	10,1	5,0	5,4	5,0
6. Ouvrières	**1 105**	**14,1**	**14,9**	**5,5**	**35,2**	**16,5**	**11,0**	**1,4**	**0,8**	**0,7**
61. Ouvrières qualifiées	456	3,5	11,0	5,9	35,6	22,2	16,7	1,6	1,9	1,6
66. Ouvrières non qualifiées	584	21,6	17,3	5,3	34,5	13,3	6,8	1,2	-	-
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	**11 364**	**9,6**	**15,2**	**9,0**	**23,8**	**19,3**	**12,3**	**5,0**	**3,3**	**2,5**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 9,6 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.5 • **Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le nombre d'HEURES qu'ils déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine								
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus
Moins de 20 ans	257	10,9	15,1	2,9	43,5	18,1	5,6	3,5	0,4	-
De 20 à 24 ans	1 536	8,5	11,3	3,3	31,7	24,9	12,5	3,4	2,8	1,6
De 25 à 29 ans	2 578	5,6	8,2	4,8	27,1	22,5	14,5	7,6	5,4	4,3
De 30 à 34 ans	2 734	4,4	7,9	5,3	25,2	22,4	17,3	7,6	6,2	3,7
De 35 à 39 ans	2 934	3,8	9,4	7,3	24,1	22,6	15,0	7,9	5,7	4,3
De 40 à 44 ans	3 269	5,6	8,0	7,1	24,7	20,6	16,9	7,1	5,9	4,1
De 45 à 49 ans	3 243	5,6	9,5	5,0	25,6	20,4	15,4	7,7	5,8	5,1
De 50 à 54 ans	3 026	5,9	9,1	6,8	24,5	23,5	13,8	7,8	4,9	3,8
55 ans et plus	3 283	10,2	10,2	4,8	22,2	19,8	15,3	6,6	5,2	5,8
Ensemble	**22 859**	**6,2**	**9,2**	**5,7**	**25,4**	**21,8**	**15,1**	**7,1**	**5,3**	**4,2**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 6,2 % des salariés déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.6 • **Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) selon l'âge des HOMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le nombre d'HEURES qu'ils déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine								
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus
Moins de 20 ans	168	4,0	8,4	0,6	49,5	25,0	8,6	3,3	0,6	-
De 20 à 24 ans	864	5,8	7,6	2,8	30,4	32,1	13,0	3,8	2,7	1,7
De 25 à 29 ans	1 271	2,7	4,1	2,3	27,0	22,2	17,6	10,4	6,3	7,2
De 30 à 34 ans	1 378	2,1	2,3	2,1	26,0	24,6	20,3	9,2	8,6	4,9
De 35 à 39 ans	1 553	1,9	2,2	3,0	26,1	24,9	18,1	10,6	7,3	5,9
De 40 à 44 ans	1 698	1,7	1,7	2,9	28,3	21,6	21,0	8,4	8,9	5,7
De 45 à 49 ans	1 534	2,2	2,8	1,8	26,7	23,3	17,5	10,1	9,1	6,5
De 50 à 54 ans	1 458	1,5	1,9	3,0	27,4	26,5	16,8	10,5	6,6	5,8
55 ans et plus	1 572	5,5	4,6	2,3	22,8	22,0	18,2	9,2	7,1	8,2
Ensemble	**11 495**	**2,8**	**3,2**	**2,5**	**27,0**	**24,2**	**18,0**	**9,2**	**7,3**	**5,9**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 2,8 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.7 • **Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) selon l'âge des FEMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon le nombre d'HEURES qu'elles déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine								
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	12,1	16,1	3,8	33,3	15,4	11,8	2,9	2,9	1,5
De 25 à 29 ans	1 306	8,4	12,3	7,3	27,2	22,7	11,5	4,7	4,4	1,5
De 30 à 34 ans	1 356	6,8	13,7	8,7	24,5	20,1	14,2	6,0	3,6	2,4
De 35 à 39 ans	1 381	5,9	17,4	12,1	21,9	20,1	11,5	4,8	3,8	2,5
De 40 à 44 ans	1 571	9,9	15,0	11,7	20,7	19,5	12,5	5,8	2,6	2,3
De 45 à 49 ans	1 709	8,5	15,5	8,0	24,5	17,7	13,5	5,5	2,9	3,9
De 50 à 54 ans	1 568	10,0	15,7	10,4	21,9	20,7	11,1	5,2	3,2	1,9
55 ans et plus	1 711	14,6	15,3	7,2	21,6	17,7	12,6	4,3	3,4	3,5
Ensemble	**11 364**	**9,6**	**15,2**	**9,0**	**23,8**	**19,3**	**12,3**	**5,0**	**3,3**	**2,5**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 9,6 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.8 • **Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le nombre d'HEURES qu'ils déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine								
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus
Agriculture, sylviculture et pêche	249	5,9	6,5	1,7	42,1	15,9	13,2	6,0	4,0	4,7
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	2,2	6,2	3,5	35,6	18,6	19,5	8,3	3,3	2,8
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	1,4	2,2	0,8	26,5	29,2	22,2	9,2	6,9	1,5
Fabrication de matériels de transport	442	0,2	1,7	2,4	22,7	32,1	21,3	12,4	2,1	5,1
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	1,1	2,6	3,8	30,1	26,4	17,8	9,4	4,7	4,1
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	0,2	2,1	5,5	31,4	17,1	19,2	12,1	7,1	5,3
Construction	1 478	1,5	3,2	2,0	23,0	38,8	17,8	5,8	5,0	2,9
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	5,3	9,2	7,4	32,4	19,8	11,9	5,9	4,6	3,4
Transports et entreposage	1 322	2,5	5,5	5,4	29,0	18,6	13,2	6,8	8,9	10,1
Hébergement et restauration	814	11,3	15,1	5,1	18,6	17,7	15,3	6,0	4,9	6,1
Information et communication	677	2,5	3,4	3,4	15,5	18,3	29,4	10,1	9,1	8,3
Activités financières et d'assurance	823	1,2	4,2	6,9	13,1	27,4	19,8	10,9	11,6	5,0
Activités immobilières	255	5,3	6,9	0,6	22,5	23,1	16,4	10,8	10,9	3,5
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	7,2	7,7	4,2	23,3	22,1	14,7	8,1	7,6	4,9
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	7,4	13,8	7,7	25,4	20,7	13,2	5,7	3,1	3,0
Autres activités de services	1 612	22,7	16,6	6,2	16,0	8,6	11,4	6,9	6,9	4,6
Non renseigné	111	1,2	6,4	5,9	48,2	17,9	16,1	3,1	0,8	0,3
Ensemble	**22 859**	**6,2**	**9,2**	**5,7**	**25,4**	**21,8**	**15,1**	**7,1**	**5,3**	**4,2**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 6,2 % des salariés déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.9 • **Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le nombre d'HEURES qu'ils déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine								
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus
Fonct. pub. de l'État	2 316	7,0	11,3	7,1	15,6	19,8	20,1	9,2	5,4	4,7
Fonct. pub. territoriale	1 755	4,8	11,6	7,1	30,0	26,2	12,1	3,4	1,9	2,8
Fonct. pub. hospitalière	1 099	3,9	11,1	9,0	28,4	25,7	10,9	5,0	3,1	2,9
Marchand ou associatif	17 689	6,4	8,5	5,2	26,0	21,3	15,1	7,4	5,8	4,4
Ensemble	**22 859**	**6,2**	**9,2**	**5,7**	**25,4**	**21,8**	**15,1**	**7,1**	**5,3**	**4,2**

Lecture : en 2013, 6,2 % des salariés déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.10 • **Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le nombre d'HEURES qu'ils déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine								
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus
Fonct. pub. de l'État	1 019	5,6	6,5	4,2	16,9	21,2	20,9	11,6	6,7	6,4
Fonct. pub. territoriale	716	2,0	4,6	2,9	38,8	30,2	12,9	4,2	1,8	2,7
Fonct. pub. hospitalière	271	2,6	5,2	2,4	28,4	27,8	14,6	5,3	6,1	7,7
Marchand ou associatif	9 490	2,5	2,7	2,3	27,1	24,0	18,2	9,4	7,8	6,0
Ensemble	**11 495**	**2,8**	**3,2**	**2,5**	**27,0**	**24,2**	**18,0**	**9,2**	**7,3**	**5,9**

Lecture : en 2013, 2,8 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.11 • **Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon le nombre d'HEURES qu'elles déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine								
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus
Fonct. pub. de l'État	1 297	8,0	15,0	9,3	14,5	18,7	19,4	7,2	4,4	3,4
Fonct. pub. territoriale	1 038	6,8	16,5	10,1	23,9	23,4	11,6	2,9	2,0	2,9
Fonct. pub. hospitalière	829	4,3	13,0	11,3	28,4	24,9	9,7	4,9	2,2	1,4
Marchand ou associatif	8 200	10,8	15,3	8,5	24,8	18,3	11,5	5,0	3,4	2,5
Ensemble	**11 364**	**9,6**	**15,2**	**9,0**	**23,8**	**19,3**	**12,3**	**5,0**	**3,3**	**2,5**

Lecture : en 2013, 9,6 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

2 • Nombre de jours travaillés par semaine

Tableau 2.1 • **Nombre de jours travaillés par semaine en 2013**

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
		3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
Femmes	11 364	8,7	19,5	64,0	6,3	1,5
Hommes	11 495	3,4	5,8	82,5	7,0	1,4
Ensemble	**22 859**	**6,0**	**12,6**	**73,3**	**6,6**	**1,4**

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).
Lecture : en 2013, 6,0 % des salariés déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

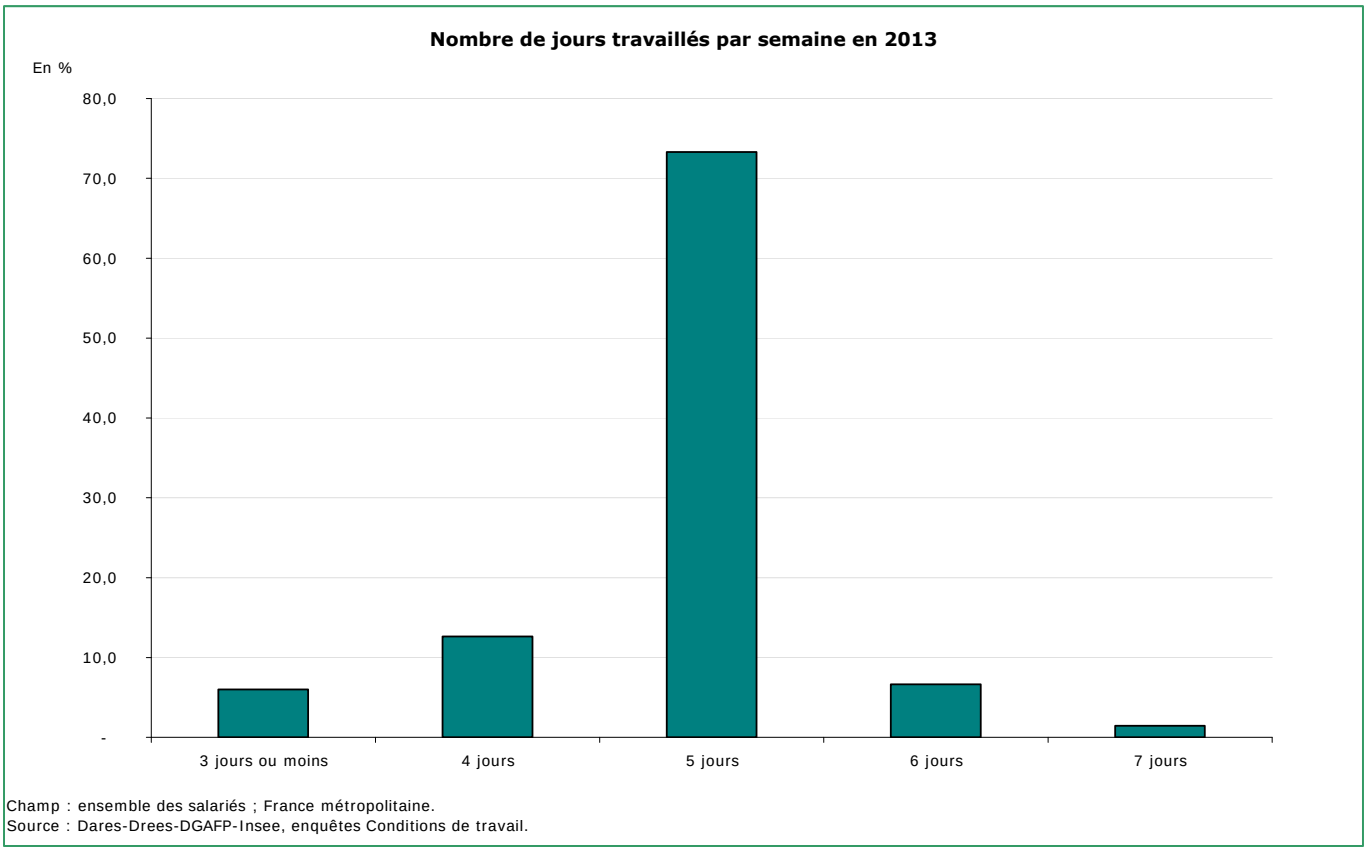


Tableau 2.2 • **Nombre de jours travaillés par semaine selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
		3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**4 394**	**4,1**	**8,6**	**80,2**	**5,2**	**2,0**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	7,1	15,4	66,6	8,2	2,6
36. Cadres d'entreprise	2 564	1,7	4,3	90,5	2,3	1,3
4. Professions intermédiaires	**5 887**	**6,3**	**14,4**	**73,9**	**4,6**	**0,8**
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	11,9	24,9	57,8	4,3	1,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	3,9	9,0	80,7	5,6	0,7
47. Techniciens	1 159	1,7	4,4	90,9	2,5	0,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	0,9	8,5	82,8	6,6	1,2
5. Employés	**7 098**	**9,1**	**19,2**	**61,6**	**8,4**	**1,7**
51. Employés de la fonction publique	2 641	7,9	24,7	59,9	7,1	0,4
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	6,2	16,7	74,7	2,2	0,3
55. Employés de commerce	1 075	9,3	12,6	62,2	15,4	0,6
56. Services directs aux particuliers	1 853	13,0	17,4	52,7	11,5	5,4
6. Ouvriers	**5 456**	**3,2**	**5,6**	**82,2**	**7,7**	**1,2**
61. Ouvriers qualifiés	3 584	2,1	5,1	84,3	7,4	1,1
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	5,3	7,2	78,5	8,5	0,5
69. Ouvriers agricoles	252	4,6	2,9	76,5	8,3	7,7
Ensemble	**22 859**	**6,0**	**12,6**	**73,3**	**6,6**	**1,4**

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).
Lecture : en 2013, 6,0 % des salariés déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.3 • **Nombre de jours travaillés par semaine selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
		3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**2 637**	**2,5**	**3,8**	**86,2**	**5,2**	**2,4**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	7,1	9,1	72,0	9,0	2,8
36. Cadres d'entreprise	1 714	0,4	1,3	94,1	2,4	1,9
4. Professions intermédiaires	**2 830**	**3,2**	**6,4**	**83,9**	**5,9**	**0,7**
41. P.I. enseignement, santé, public	613	7,5	16,6	69,8	5,3	0,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	3,5	4,5	81,3	9,8	0,9
47. Techniciens	973	1,2	1,8	93,8	2,7	0,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	0,9	5,5	85,7	6,7	1,2
5. Employés	**1 658**	**8,1**	**12,4**	**67,4**	**11,0**	**1,1**
51. Employés de la fonction publique	888	8,6	13,4	69,1	8,3	0,7
54. Employés adm. d'entreprise	216	2,9	5,8	88,8	1,8	0,7
55. Employés de commerce	264	8,5	5,9	63,2	21,2	1,2
56. Services directs aux particuliers	290	10,0	20,5	50,0	16,8	2,5
6. Ouvriers	**4 351**	**2,3**	**4,3**	**85,1**	**7,2**	**1,2**
61. Ouvriers qualifiés	3 127	1,8	4,1	85,8	7,3	1,1
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	3,8	5,5	83,1	7,2	0,4
69. Ouvriers agricoles	187	2,0	0,8	83,8	6,7	6,7
Ensemble	**11 495**	**3,4**	**5,8**	**82,5**	**7,0**	**1,4**

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).
Lecture : en 2013, 3,4 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.4 • **Nombre de jours travaillés par semaine selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
		3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**1 757**	**6,5**	**15,8**	**71,3**	**5,1**	**1,3**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	7,1	21,7	61,3	7,4	2,5
36. Cadres d'entreprise	850	4,2	10,3	83,2	2,2	0,2
4. Professions intermédiaires	**3 057**	**9,3**	**21,8**	**64,7**	**3,4**	**0,9**
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	13,5	27,9	53,5	3,9	1,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	4,1	12,2	80,4	2,7	0,6
47. Techniciennes	186	4,2	18,0	75,9	1,4	0,5
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-	-
5. Employées	**5 440**	**9,4**	**21,2**	**59,8**	**7,7**	**1,9**
51. Employées de la fonction publique	1 753	7,5	30,4	55,3	6,5	0,3
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	6,7	18,5	72,3	2,3	0,2
55. Employées de commerce	811	9,5	14,8	61,9	13,4	0,4
56. Services directs aux particuliers	1 563	13,6	16,8	53,2	10,5	5,9
6. Ouvrières	**1 105**	**6,8**	**11,0**	**70,9**	**9,7**	**1,5**
61. Ouvrières qualifiées	456	4,6	12,1	74,1	7,8	1,4
66. Ouvrières non qualifiées	584	7,9	10,4	70,2	10,8	0,7
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-	-
Ensemble	**11 364**	**8,7**	**19,5**	**64,0**	**6,3**	**1,5**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).
Lecture : en 2013, 8,7 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.5 • **Nombre de jours travaillés par semaine selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
		3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
Moins de 20 ans	257	16,3	8,2	63,6	10,4	1,5
De 20 à 24 ans	1 536	9,8	9,6	70,1	9,4	1,1
De 25 à 29 ans	2 578	5,8	10,1	75,2	7,3	1,7
De 30 à 34 ans	2 734	6,0	12,8	74,1	6,4	0,8
De 35 à 39 ans	2 934	5,2	14,1	73,8	6,0	0,9
De 40 à 44 ans	3 269	4,5	15,6	72,2	6,7	1,1
De 45 à 49 ans	3 243	5,6	13,0	74,2	5,6	1,7
De 50 à 54 ans	3 026	3,9	12,7	74,2	7,6	1,6
55 ans et plus	3 283	8,0	11,7	72,4	5,5	2,4
Ensemble	**22 859**	**6,0**	**12,6**	**73,3**	**6,6**	**1,4**

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).
Lecture : en 2013, 6,0 % des salariés déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.6 • **Nombre de jours travaillés par semaine selon l'âge des HOMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
		3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
Moins de 20 ans	168	8,4	7,3	70,8	11,2	2,3
De 20 à 24 ans	864	6,2	5,9	77,1	9,8	1,0
De 25 à 29 ans	1 271	3,2	5,7	80,2	8,5	2,4
De 30 à 34 ans	1 378	2,8	5,3	84,3	6,9	0,6
De 35 à 39 ans	1 553	2,6	5,7	84,7	6,3	0,7
De 40 à 44 ans	1 698	2,3	6,8	83,7	6,1	1,1
De 45 à 49 ans	1 534	3,1	6,2	83,2	5,5	2,0
De 50 à 54 ans	1 458	1,9	5,6	82,8	8,0	1,7
55 ans et plus	1 572	5,4	5,1	82,5	5,7	1,3
Ensemble	**11 495**	**3,4**	**5,8**	**82,5**	**7,0**	**1,4**

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).
Lecture : en 2013, 3,4 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.7 • **Nombre de jours travaillés par semaine selon l'âge des FEMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
		3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	14,5	14,4	61,0	8,9	1,2
De 25 à 29 ans	1 306	8,2	14,3	70,3	6,2	0,9
De 30 à 34 ans	1 356	9,3	20,3	63,6	5,9	0,9
De 35 à 39 ans	1 381	8,1	23,7	61,5	5,6	1,1
De 40 à 44 ans	1 571	6,9	25,1	59,7	7,2	1,1
De 45 à 49 ans	1 709	7,8	19,1	66,1	5,7	1,4
De 50 à 54 ans	1 568	5,8	19,3	66,2	7,2	1,5
55 ans et plus	1 711	10,5	17,7	63,1	5,3	3,5
Ensemble	**11 364**	**8,7**	**19,5**	**64,0**	**6,3**	**1,5**

\- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).
Lecture : en 2013, 8,7 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.8 • **Nombre de jours travaillés par semaine en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
		3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
Agriculture, sylviculture et pêche	249	5,1	4,7	74,5	8,9	6,8
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	2,9	7,2	74,1	14,6	1,2
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	0,3	3,8	95,0	0,9	-
Fabrication de matériels de transport	442	1,1	6,1	91,8	0,9	-
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	2,3	5,9	87,7	3,6	0,5
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	0,4	8,8	84,8	4,1	2,0
Construction	1 478	1,6	3,0	94,6	0,7	0,0
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	6,1	8,1	70,4	14,1	1,2
Transports et entreposage	1 322	2,9	10,4	70,1	13,9	2,8
Hébergement et restauration	814	9,1	11,7	62,8	14,0	2,5
Information et communication	677	3,1	5,5	88,3	1,9	1,1
Activités financières et d'assurance	823	1,5	10,2	87,2	1,0	0,2
Activités immobilières	255	4,8	2,6	70,4	22,2	-
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	5,1	8,8	81,2	4,3	0,6
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	8,4	22,2	63,3	4,4	1,7
Autres activités de services	1 612	15,1	17,1	56,1	8,5	3,2
Non renseigné	111	2,7	6,7	87,2	0,8	2,7
Ensemble	**22 859**	**6,0**	**12,6**	**73,3**	**6,6**	**1,4**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).
Lecture : en 2013, 6,0 % des salariés déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.9 • **Nombre de jours travaillés par semaine en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
		3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
Fonct. pub. de l'État	2 316	6,7	24,1	61,5	5,6	2,2
Fonct. pub. territoriale	1 755	5,1	18,1	70,7	3,9	2,3
Fonct. pub. hospitalière	1 099	10,6	21,9	62,2	4,0	1,2
Marchand ou associatif	17 689	5,7	10,0	75,8	7,2	1,3
Ensemble	**22 859**	**6,0**	**12,6**	**73,3**	**6,6**	**1,4**

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).
Lecture : en 2013, 6,0 % des salariés déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.10 • **Nombre de jours travaillés par semaine en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
		3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
Fonct. pub. de l'État	1 019	4,9	14,6	72,9	5,5	2,1
Fonct. pub. territoriale	716	7,3	5,9	82,1	3,5	1,3
Fonct. pub. hospitalière	271	6,9	10,8	75,4	6,7	0,2
Marchand ou associatif	9 490	2,8	4,7	83,8	7,4	1,3
Ensemble	**11 495**	**3,4**	**5,8**	**82,5**	**7,0**	**1,4**

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).
Lecture : en 2013, 3,4 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.11 • **Nombre de jours travaillés par semaine en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
		3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
Fonct. pub. de l'État	1 297	8,0	31,5	52,6	5,7	2,2
Fonct. pub. territoriale	1 038	3,5	26,5	62,8	4,2	3,0
Fonct. pub. hospitalière	829	11,8	25,6	57,9	3,1	1,5
Marchand ou associatif	8 200	9,1	16,2	66,5	7,0	1,2
Ensemble	**11 364**	**8,7**	**19,5**	**64,0**	**6,3**	**1,5**

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).
Lecture : en 2013, 8,7 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

3 • Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives

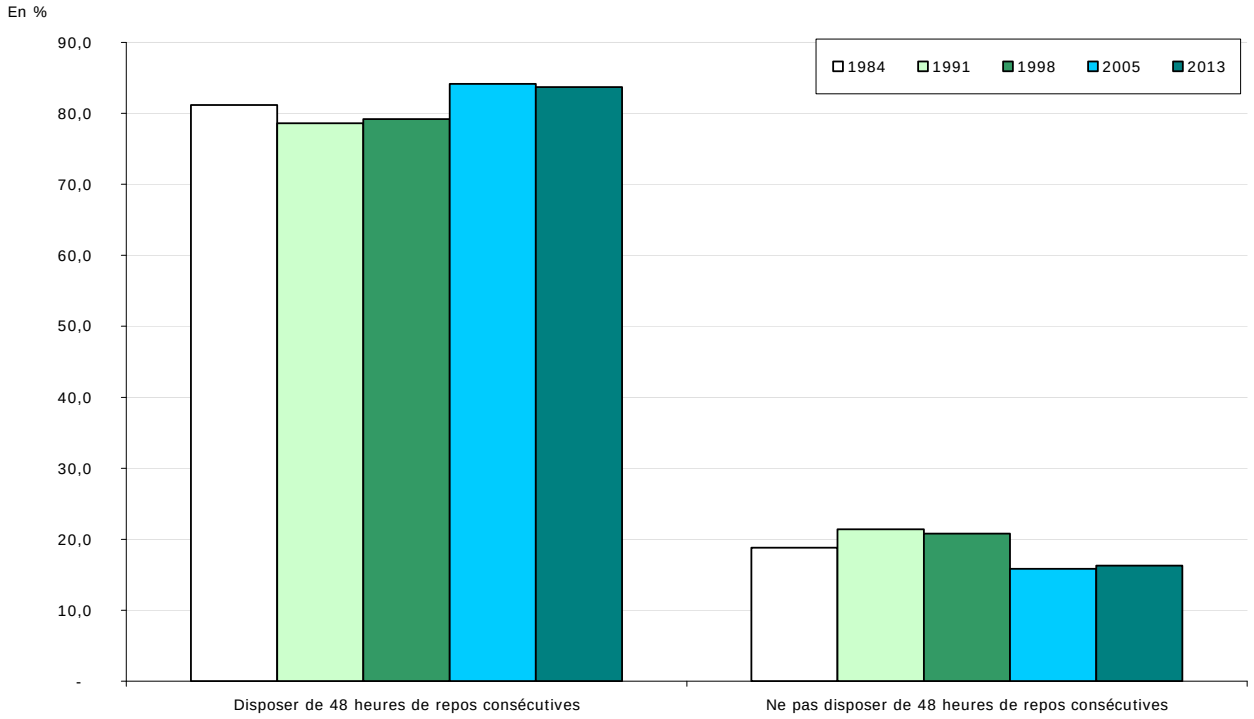
Tableau 3.1 • **Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Sexe		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent	
			Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
Femmes	1984	7 408	77,7	22,3
	1991	8 396	76,3	23,7
	1998	9 036	77,2	22,8
	2005	10 530	81,1	18,9
	2013	11 364	82,7	17,3
Hommes	1984	10 194	83,7	16,3
	1991	10 406	80,5	19,5
	1998	10 481	80,9	19,1
	2005	11 720	86,9	13,1
	2013	11 495	84,7	15,3
Ensemble	1984	**17 602**	**81,2**	**18,8**
	1991	**18 801**	**78,6**	**21,4**
	1998	**19 517**	**79,2**	**20,8**
	2005	**22 251**	**84,2**	**15,8**
	2013	**22 859**	**83,7**	**16,3**

Lecture : en 2013, 83,7 % des salariés déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013



Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.2 • **Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent	
			Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1984	**1 739**	**80,8**	**19,2**
	1991	**2 121**	**79,4**	**20,6**
	1998	**2 582**	**85,6**	**14,4**
	2005	**3 327**	**90,9**	**9,1**
	2013	**4 394**	**88,3**	**11,7**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1984	732	71,3	28,7
	1991	880	73,5	26,5
	1998	1 104	77,6	22,4
	2005	1 341	85,7	14,3
	2013	1 664	82,3	17,7
36. Cadres d'entreprise	1984	986	87,9	12,1
	1991	1 231	83,5	16,5
	1998	1 464	91,7	8,3
	2005	1 958	94,5	5,5
	2013	2 564	93,5	6,5
4. Professions intermédiaires	1984	**4 071**	**78,0**	**22,0**
	1991	**4 379**	**77,7**	**22,3**
	1998	**4 517**	**80,7**	**19,3**
	2005	**5 778**	**85,3**	**14,7**
	2013	**5 887**	**87,0**	**13,0**
41. P.I. enseignement, santé, public	1984	1 798	65,9	34,1
	1991	1 855	65,3	34,7
	1998	1 897	72,0	28,0
	2005	2 337	78,2	21,8
	2013	2 326	84,9	15,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1984	948	83,1	16,9
	1991	1 137	83,3	16,7
	1998	1 196	82,1	17,9
	2005	1 771	87,9	12,1
	2013	1 835	87,3	12,7
47. Techniciens	1984	716	93,7	6,3
	1991	804	92,6	7,4
	1998	842	94,1	5,9
	2005	1 068	94,1	5,9
	2013	1 159	90,8	9,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1984	609	87,4	12,6
	1991	582	85,9	14,1
	1998	582	86,5	13,5
	2005	603	90,2	9,8
	2013	560	86,7	13,3

Tableau 3.2 • **Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent	
			Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
5. Employés	1984	**5 605**	**76,5**	**23,5**
	1991	**6 014**	**72,9**	**27,1**
	1998	**6 607**	**72,3**	**27,7**
	2005	**7 291**	**77,3**	**22,7**
	2013	**7 098**	**77,0**	**23,0**
51. Employés de la fonction publique	1984	2 099	73,3	26,7
	1991	2 189	70,1	29,9
	1998	2 562	71,9	28,1
	2005	2 799	79,3	20,7
	2013	2 641	79,1	20,9
54. Employés adm. d'entreprise	1984	1 983	93,8	6,2
	1991	2 017	90,9	9,1
	1998	1 969	90,0	10,0
	2005	1 763	89,7	10,3
	2013	1 525	93,4	6,6
55. Employés de commerce	1984	643	54,2	45,8
	1991	783	47,7	52,3
	1998	785	39,5	60,5
	2005	1 042	52,2	47,8
	2013	1 075	53,7	46,3
56. Services directs aux particuliers	1984	880	61,5	38,5
	1991	1 025	62,7	37,3
	1998	1 291	66,1	33,9
	2005	1 686	76,5	23,5
	2013	1 853	74,2	25,8
6. Ouvriers	1984	**6 187**	**87,5**	**12,5**
	1991	**6 287**	**84,4**	**15,6**
	1998	**5 812**	**83,1**	**16,9**
	2005	**5 847**	**87,7**	**12,3**
	2013	**5 456**	**85,2**	**14,8**
61. Ouvriers qualifiés	1984	3 634	87,3	12,7
	1991	4 010	85,3	14,7
	1998	3 913	83,8	16,2
	2005	3 815	87,1	12,9
	2013	3 584	85,8	14,2
66. Ouvriers non qualifiés	1984	2 321	89,0	11,0
	1991	2 047	83,7	16,3
	1998	1 655	82,6	17,4
	2005	1 810	89,4	10,6
	2013	1 616	85,3	14,7
69. Ouvriers agricoles	1984	232	77,3	22,7
	1991	230	74,3	25,7
	1998	244	75,1	24,9
	2005	222	84,1	15,9
	2013	252	75,7	24,3
Ensemble	1984	**17 602**	**81,2**	**18,8**
	1991	**18 801**	**78,6**	**21,4**
	1998	**19 517**	**79,2**	**20,8**
	2005	**22 251**	**84,2**	**15,8**
	2013	**22 859**	**83,7**	**16,3**

Lecture : en 2013, 83,7 % des salariés déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.3 • **Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent	
			Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1984	**1 307**	**81,8**	**18,2**
	1991	**1 498**	**77,9**	**22,1**
	1998	**1 719**	**85,3**	**14,7**
	2005	**2 115**	**91,0**	**9,0**
	2013	**2 637**	**88,2**	**11,8**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1984	451	70,5	29,5
	1991	508	70,1	29,9
	1998	597	75,9	24,1
	2005	700	84,1	15,9
	2013	824	80,4	19,6
36. Cadres d'entreprise	1984	849	87,9	12,1
	1991	989	81,9	18,1
	1998	1 119	90,3	9,7
	2005	1 406	94,5	5,5
	2013	1 714	93,2	6,8
4. Professions intermédiaires	1984	**2 385**	**82,4**	**17,6**
	1991	**2 480**	**80,2**	**19,8**
	1998	**2 440**	**82,4**	**17,6**
	2005	**3 043**	**87,8**	**12,2**
	2013	**2 830**	**86,1**	**13,9**
41. P.I. enseignement, santé, public	1984	622	68,1	31,9
	1991	641	63,8	36,2
	1998	557	69,7	30,3
	2005	730	80,9	19,1
	2013	613	86,0	14,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1984	542	79,4	20,6
	1991	595	78,6	21,4
	1998	600	77,1	22,9
	2005	840	85,3	14,7
	2013	748	81,2	18,8
47. Techniciens	1984	652	93,9	6,1
	1991	705	92,1	7,9
	1998	740	93,5	6,5
	2005	938	94,0	6,0
	2013	973	90,1	9,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1984	568	87,9	12,1
	1991	539	85,8	14,2
	1998	542	86,2	13,8
	2005	535	90,2	9,8
	2013	490	85,8	14,2

Tableau 3.3 • **Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent	
			Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
5. Employés	1984	**1 471**	**75,5**	**24,5**
	1991	**1 416**	**68,8**	**31,2**
	1998	**1 584**	**66,6**	**33,4**
	2005	**1 736**	**76,6**	**23,4**
	2013	**1 658**	**73,3**	**26,7**
51. Employés de la fonction publique	1984	793	72,5	27,5
	1991	769	69,1	30,9
	1998	934	69,0	31,0
	2005	1 018	80,0	20,0
	2013	888	78,0	22,0
54. Employés adm. d'entreprise	1984	416	93,3	6,7
	1991	332	90,4	9,6
	1998	299	86,9	13,1
	2005	274	91,1	8,9
	2013	216	89,2	10,8
55. Employés de commerce	1984	117	65,8	34,2
	1991	171	51,0	49,0
	1998	182	43,2	56,8
	2005	261	54,3	45,7
	2013	264	48,5	51,5
56. Services directs aux particuliers	1984	144	48,2	51,8
	1991	144	38,8	61,2
	1998	168	42,4	57,6
	2005	183	67,9	32,1
	2013	290	69,5	30,5
6. Ouvriers	1984	**5 032**	**87,2**	**12,8**
	1991	**5 011**	**84,7**	**15,3**
	1998	**4 739**	**83,4**	**16,6**
	2005	**4 820**	**88,2**	**11,8**
	2013	**4 351**	**86,0**	**14,0**
61. Ouvriers qualifiés	1984	3 333	87,0	13,0
	1991	3 611	85,1	14,9
	1998	3 486	83,8	16,2
	2005	3 409	87,8	12,2
	2013	3 127	86,1	13,9
66. Ouvriers non qualifiés	1984	1 497	88,5	11,5
	1991	1 215	84,9	15,1
	1998	1 065	83,9	16,1
	2005	1 255	89,3	10,7
	2013	1 032	87,4	12,6
69. Ouvriers agricoles	1984	202	79,8	20,2
	1991	185	74,9	25,1
	1998	187	73,7	26,3
	2005	156	87,6	12,4
	2013	187	76,9	23,1
Ensemble	1984	**10 194**	**83,7**	**16,3**
	1991	**10 406**	**80,5**	**19,5**
	1998	**10 481**	**80,9**	**19,1**
	2005	**11 720**	**86,9**	**13,1**
	2013	**11 495**	**84,7**	**15,3**

Lecture : en 2013, 84,7 % des hommes salariés déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.4 • **Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui déclarent	
			Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1984	**431**	**78,1**	**21,9**
	1991	**623**	**83,1**	**16,9**
	1998	**863**	**86,2**	**13,8**
	2005	**1 211**	**90,7**	**9,3**
	2013	**1 757**	**88,5**	**11,5**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1984	281	72,6	27,4
	1991	371	78,1	21,9
	1998	507	79,7	20,3
	2005	642	87,6	12,4
	2013	839	84,2	15,8
36. Cadres d'entreprise	1984	137	88,1	11,9
	1991	242	90,4	9,6
	1998	345	96,1	3,9
	2005	552	94,5	5,5
	2013	850	94,1	5,9
4. Professions intermédiaires	1984	**1 687**	**71,8**	**28,2**
	1991	**1 898**	**74,5**	**25,5**
	1998	**2 077**	**78,7**	**21,3**
	2005	**2 735**	**82,6**	**17,4**
	2013	**3 057**	**87,8**	**12,2**
41. P.I. enseignement, santé, public	1984	1 175	64,8	35,2
	1991	1 214	66,1	33,9
	1998	1 340	72,9	27,1
	2005	1 606	76,9	23,1
	2013	1 713	84,6	15,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1984	406	88,0	12,0
	1991	542	88,4	11,6
	1998	596	87,2	12,8
	2005	931	90,3	9,7
	2013	1 087	91,5	8,5
47. Techniciennes	1984	65	-	-
	1991	99	-	-
	1998	102	-	-
	2005	130	94,8	5,2
	2013	186	94,2	5,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1984	41	-	-
	1991	43	-	-
	1998	40	-	-
	2005	68	-	-
	2013	69	-	-

Tableau 3.4 • **Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui déclarent	
			Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
5. Employées	1984	**4 134**	**76,9**	**23,1**
	1991	**4 598**	**74,2**	**25,8**
	1998	**5 023**	**74,1**	**25,9**
	2005	**5 555**	**77,5**	**22,5**
	2013	**5 440**	**78,2**	**21,8**
51. Employées de la fonction publique	1984	1 307	73,7	26,3
	1991	1 420	70,6	29,4
	1998	1 628	73,6	26,4
	2005	1 782	78,9	21,1
	2013	1 753	79,7	20,3
54. Employées adm. d'entreprise	1984	1 566	93,9	6,1
	1991	1 685	91,0	9,0
	1998	1 670	90,5	9,5
	2005	1 489	89,4	10,6
	2013	1 309	94,1	5,9
55. Employées de commerce	1984	526	51,7	48,3
	1991	612	46,8	53,2
	1998	603	38,3	61,7
	2005	781	51,5	48,5
	2013	811	55,3	44,7
56. Services directs aux particuliers	1984	736	64,0	36,0
	1991	881	66,7	33,3
	1998	1 122	69,6	30,4
	2005	1 503	77,5	22,5
	2013	1 563	75,0	25,0
6. Ouvrières	1984	**1 155**	**89,2**	**10,8**
	1991	**1 276**	**83,4**	**16,6**
	1998	**1 073**	**82,0**	**18,0**
	2005	**1 027**	**85,5**	**14,5**
	2013	**1 105**	**81,9**	**18,1**
61. Ouvrières qualifiées	1984	301	90,3	9,7
	1991	399	87,5	12,5
	1998	427	84,5	15,5
	2005	406	81,5	18,5
	2013	456	83,8	16,2
66. Ouvrières non qualifiées	1984	825	89,8	10,2
	1991	832	82,0	18,0
	1998	589	80,4	19,6
	2005	555	89,5	10,5
	2013	584	81,5	18,5
69. Ouvrières agricoles	1984	30	-	-
	1991	45	-	-
	1998	57	-	-
	2005	66	-	-
	2013	65	-	-
Ensemble	1984	**7 408**	**77,7**	**22,3**
	1991	**8 396**	**76,3**	**23,7**
	1998	**9 036**	**77,2**	**22,8**
	2005	**10 530**	**81,1**	**18,9**
	2013	**11 364**	**82,7**	**17,3**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 82,7 % des femmes salariées déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.5 • **Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent	
			Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
Moins de 20 ans	1984	356	76,5	23,5
	1991	251	67,0	33,0
	1998	216	69,8	30,2
	2005	320	81,4	18,6
	2013	257	78,5	21,5
De 20 à 24 ans	1984	1 997	79,3	20,7
	1991	1 729	77,3	22,7
	1998	1 105	72,6	27,4
	2005	1 588	78,9	21,1
	2013	1 536	79,5	20,5
De 25 à 29 ans	1984	2 842	81,9	18,1
	1991	2 957	77,6	22,4
	1998	2 793	76,7	23,3
	2005	2 632	80,9	19,1
	2013	2 578	80,2	19,8
De 30 à 34 ans	1984	2 924	82,7	17,3
	1991	2 957	79,0	21,0
	1998	2 977	78,6	21,4
	2005	3 014	83,7	16,3
	2013	2 734	83,7	16,3
De 35 à 39 ans	1984	2 769	82,4	17,6
	1991	2 941	80,0	20,0
	1998	2 989	78,9	21,1
	2005	3 133	84,1	15,9
	2013	2 934	83,9	16,1
De 40 à 44 ans	1984	1 866	81,0	19,0
	1991	2 963	78,4	21,6
	1998	2 884	81,2	18,8
	2005	3 263	83,6	16,4
	2013	3 269	84,1	15,9
De 45 à 49 ans	1984	1 804	80,9	19,1
	1991	2 030	80,9	19,1
	1998	2 860	79,2	20,8
	2005	3 103	85,5	14,5
	2013	3 243	85,3	14,7
De 50 à 54 ans	1984	1 682	82,2	17,8
	1991	1 485	78,2	21,8
	1998	2 324	82,7	17,3
	2005	2 884	86,7	13,3
	2013	3 026	83,4	16,6
55 ans et plus	1984	1 361	77,4	22,6
	1991	1 488	78,5	21,5
	1998	1 369	83,2	16,8
	2005	2 313	88,4	11,6
	2013	3 283	87,0	13,0
Ensemble	1984	**17 602**	**81,2**	**18,8**
	1991	**18 801**	**78,6**	**21,4**
	1998	**19 517**	**79,2**	**20,8**
	2005	**22 251**	**84,2**	**15,8**
	2013	**22 859**	**83,7**	**16,3**

Lecture : en 2013, 83,7 % des salariés déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.6 • **Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon l'âge des HOMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent	
			Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
Moins de 20 ans	1984	224	75,5	24,5
	1991	166	68,0	32,0
	1998	174	73,3	26,7
	2005	223	87,5	12,5
	2013	168	77,9	22,1
De 20 à 24 ans	1984	1 009	81,7	18,3
	1991	865	80,4	19,6
	1998	539	73,0	27,0
	2005	873	81,8	18,2
	2013	864	83,6	16,4
De 25 à 29 ans	1984	1 606	84,7	15,3
	1991	1 586	79,8	20,2
	1998	1 516	77,9	22,1
	2005	1 427	84,2	15,8
	2013	1 271	81,7	18,3
De 30 à 34 ans	1984	1 681	83,3	16,7
	1991	1 661	79,7	20,3
	1998	1 658	80,1	19,9
	2005	1 666	86,6	13,4
	2013	1 378	84,6	15,4
De 35 à 39 ans	1984	1 647	84,2	15,8
	1991	1 625	80,6	19,4
	1998	1 625	80,9	19,1
	2005	1 658	86,3	13,7
	2013	1 553	85,1	14,9
De 40 à 44 ans	1984	1 138	84,5	15,5
	1991	1 652	80,8	19,2
	1998	1 518	83,1	16,9
	2005	1 703	86,4	13,6
	2013	1 698	85,2	14,8
De 45 à 49 ans	1984	1 092	85,2	14,8
	1991	1 162	81,9	18,1
	1998	1 470	81,6	18,4
	2005	1 597	88,4	11,6
	2013	1 534	85,7	14,3
De 50 à 54 ans	1984	1 016	84,9	15,1
	1991	869	82,0	18,0
	1998	1 237	84,2	15,8
	2005	1 427	89,2	10,8
	2013	1 458	83,8	16,2
55 ans et plus	1984	780	81,7	18,3
	1991	819	81,2	18,8
	1998	745	85,2	14,8
	2005	1 146	91,0	9,0
	2013	1 572	87,4	12,6
Ensemble	1984	**10 194**	**83,7**	**16,3**
	1991	**10 406**	**80,5**	**19,5**
	1998	**10 481**	**80,9**	**19,1**
	2005	**11 720**	**86,9**	**13,1**
	2013	**11 495**	**84,7**	**15,3**

Lecture : en 2013, 84,7 % des hommes salariés déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.7 • **Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon l'âge des FEMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui déclarent	
			Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
Moins de 20 ans	1984	131	78,2	21,8
	1991	85	-	-
	1998	41	-	-
	2005	97	-	-
	2013	88	-	-
De 20 à 24 ans	1984	989	76,9	23,1
	1991	864	74,2	25,8
	1998	566	72,2	27,8
	2005	715	75,4	24,6
	2013	672	74,1	25,9
De 25 à 29 ans	1984	1 237	78,3	21,7
	1991	1 371	75,0	25,0
	1998	1 278	75,3	24,7
	2005	1 204	77,0	23,0
	2013	1 306	78,7	21,3
De 30 à 34 ans	1984	1 243	81,9	18,1
	1991	1 296	78,0	22,0
	1998	1 319	76,6	23,4
	2005	1 348	80,1	19,9
	2013	1 356	82,8	17,2
De 35 à 39 ans	1984	1 122	79,8	20,2
	1991	1 317	79,2	20,8
	1998	1 364	76,5	23,5
	2005	1 475	81,6	18,4
	2013	1 381	82,5	17,5
De 40 à 44 ans	1984	728	75,4	24,6
	1991	1 311	75,3	24,7
	1998	1 366	79,1	20,9
	2005	1 560	80,7	19,3
	2013	1 571	83,0	17,0
De 45 à 49 ans	1984	712	74,2	25,8
	1991	868	79,5	20,5
	1998	1 390	76,7	23,3
	2005	1 506	82,4	17,6
	2013	1 709	84,9	15,1
De 50 à 54 ans	1984	666	78,0	22,0
	1991	616	72,8	27,2
	1998	1 088	80,9	19,1
	2005	1 457	84,2	15,8
	2013	1 568	83,1	16,9
55 ans et plus	1984	581	71,7	28,3
	1991	668	75,2	24,8
	1998	624	80,9	19,1
	2005	1 168	85,9	14,1
	2013	1 711	86,6	13,4
Ensemble	1984	**7 408**	**77,7**	**22,3**
	1991	**8 396**	**76,3**	**23,7**
	1998	**9 036**	**77,2**	**22,8**
	2005	**10 530**	**81,1**	**18,9**
	2013	**11 364**	**82,7**	**17,3**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 82,7 % des femmes salariées déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.8 • **Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent	
		Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
Agriculture, sylviculture et pêche	249	77,3	22,7
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	74,9	25,1
Cokéfaction et raffinage	55	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	97,6	2,4
Fabrication de matériels de transport	442	94,1	5,9
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	92,4	7,6
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	90,9	9,1
Construction	1 478	95,5	4,5
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	67,0	33,0
Transports et entreposage	1 322	75,6	24,4
Hébergement et restauration	814	70,3	29,7
Information et communication	677	88,8	11,2
Activités financières et d'assurance	823	97,1	2,9
Activités immobilières	255	73,6	26,4
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	88,4	11,6
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	85,1	14,9
Autres activités de services	1 612	82,0	18,0
Non renseigné	111	92,4	7,6
Ensemble	**22 859**	**83,7**	**16,3**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 83,7 % des salariés déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.9 • **Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent	
		Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
Fonct. pub. de l'État	2 316	86,9	13,1
Fonct. pub. territoriale	1 755	87,6	12,4
Fonct. pub. hospitalière	1 099	73,5	26,5
Marchand ou associatif	17 689	83,5	16,5
Ensemble	**22 859**	**83,7**	**16,3**

Lecture : en 2013, 83,7 % des salariés déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.10 • **Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent	
		Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
Fonct. pub. de l'État	1 019	86,1	13,9
Fonct. pub. territoriale	716	89,0	11,0
Fonct. pub. hospitalière	271	75,3	24,7
Marchand ou associatif	9 490	84,5	15,5
Ensemble	**11 495**	**84,7**	**15,3**

Lecture : en 2013, 84,7 % des hommes salariés déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.11 • **Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui déclarent	
		Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
Fonct. pub. de l'État	1 297	87,6	12,4
Fonct. pub. territoriale	1 038	86,6	13,4
Fonct. pub. hospitalière	829	72,9	27,1
Marchand ou associatif	8 200	82,4	17,6
Ensemble	**11 364**	**82,7**	**17,3**

Lecture : en 2013, 82,7 % des femmes salariées déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

4 • Le travail du samedi

Tableau 4.1 • **Le travail du samedi en 2005 et 2013**

En %

Sexe		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail					
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus
Femmes	2005	10 530	30,7	15,9	53,4	-	-	-	-	-	-
	2013	11 364	28,6	16,1	55,3	2,7	17,9	11,1	26,0	18,6	23,6
Hommes	2005	11 720	23,0	26,3	50,8	-	-	-	-	-	-
	2013	11 495	23,0	27,9	49,1	3,4	27,7	17,6	19,5	15,5	16,3
Ensemble	2005	**22 251**	**26,6**	**21,4**	**52,0**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**22 859**	**25,8**	**22,1**	**52,2**	**3,1**	**23,1**	**14,6**	**22,6**	**16,9**	**19,7**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le samedi, certains le font exclusivement chez eux.
Lecture : en 2013, 25,8 % des salariés déclarent travailler habituellement le samedi et 22,1 % occasionnellement ; parmi ceux qui travaillent habituellement ou occasionnellement le samedi, 23,1 % travaillent entre 1 et 6 samedis par an sur leur lieu de travail, tandis que 3,1 % travaillent exclusivement chez eux.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

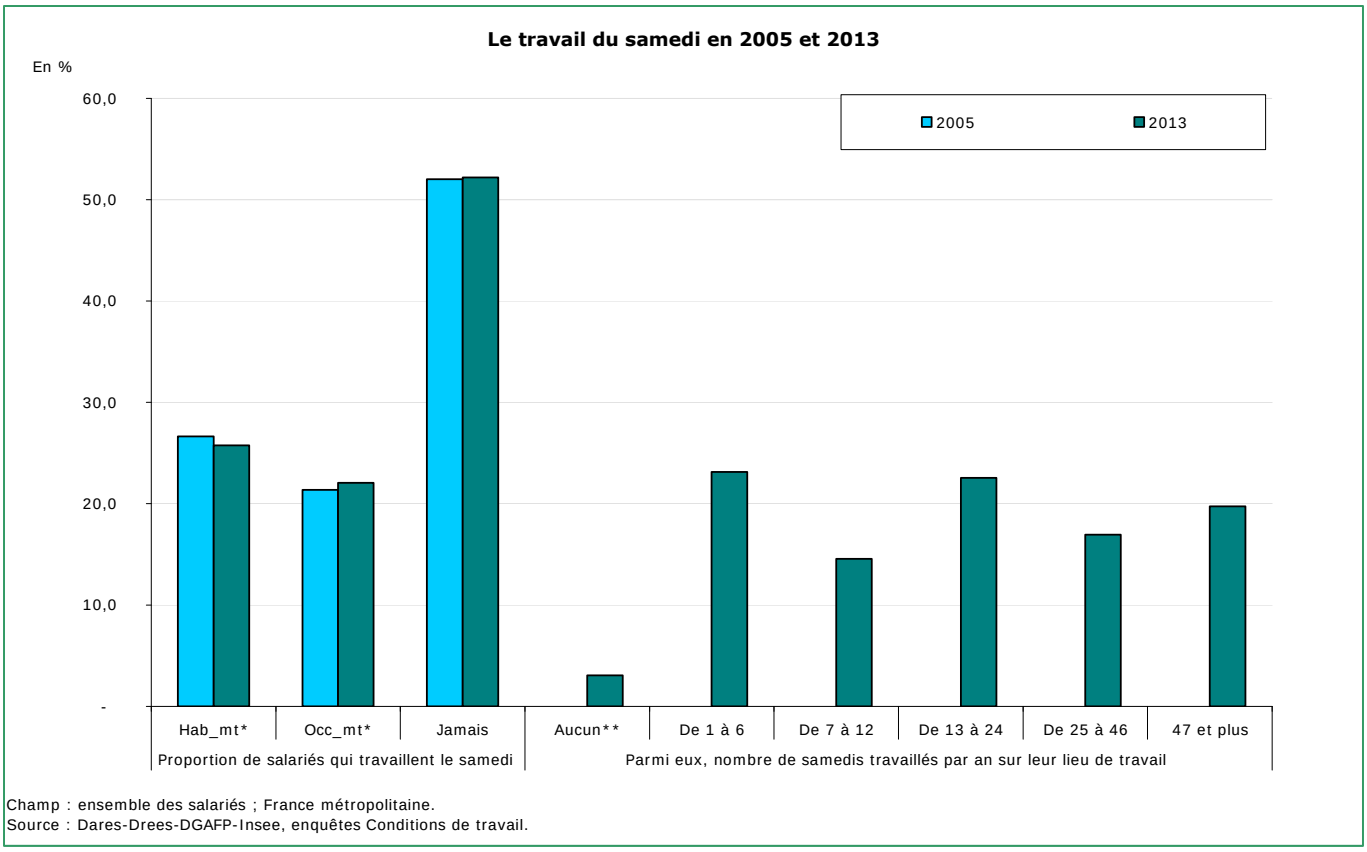


Tableau 4.2 • **Le travail du samedi selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail					
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**3 327**	**15,3**	**31,4**	**53,3**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**4 394**	**12,8**	**29,5**	**57,7**	**13,9**	**35,4**	**18,2**	**11,7**	**13,6**	**7,2**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	26,1	35,6	38,4	-	-	-	-	-	-
	2013	1 664	19,2	32,7	48,1	11,3	30,7	20,6	14,7	17,6	5,2
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	7,8	28,4	63,7	-	-	-	-	-	-
	2013	2 564	7,7	27,9	64,4	17,6	40,8	16,5	8,4	9,3	7,4
4. Professions intermédiaires	2005	**5 778**	**25,1**	**23,0**	**51,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**5 887**	**21,1**	**23,0**	**55,9**	**2,4**	**26,9**	**16,5**	**23,1**	**17,6**	**13,6**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	36,2	23,3	40,5	-	-	-	-	-	-
	2013	2 326	24,9	21,3	53,7	4,5	21,8	15,8	33,4	17,7	6,8
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	22,5	17,4	60,1	-	-	-	-	-	-
	2013	1 835	22,9	17,4	59,7	1,1	21,2	7,6	18,3	20,6	31,2
47. Techniciens	2005	1 068	10,4	27,6	62,0	-	-	-	-	-	-
	2013	1 159	10,8	31,4	57,8	1,0	46,6	24,7	12,6	11,5	3,7
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	603	15,8	30,5	53,7	-	-	-	-	-	-
	2013	560	20,6	30,8	48,6	0,2	27,1	28,3	14,1	19,7	10,7
5. Employés	2005	**7 291**	**39,0**	**14,0**	**47,0**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**7 098**	**40,7**	**13,8**	**45,5**	**0,1**	**10,9**	**9,3**	**29,6**	**19,9**	**30,1**
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	39,2	19,1	41,7	-	-	-	-	-	-
	2013	2 641	41,6	17,8	40,6	0,2	10,6	12,5	48,3	18,2	10,2
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	19,1	10,7	70,2	-	-	-	-	-	-
	2013	1 525	18,7	11,3	70,1	0,2	21,0	10,6	21,1	22,7	24,5
55. Employés de commerce	2005	1 042	74,3	8,2	17,5	-	-	-	-	-	-
	2013	1 075	74,4	6,2	19,3	0,1	5,9	3,0	8,7	23,8	58,5
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	37,8	12,3	49,9	-	-	-	-	-	-
	2013	1 853	37,8	14,6	47,6	0,0	11,1	9,4	21,7	17,8	39,9
6. Ouvriers	2005	**5 847**	**19,2**	**23,2**	**57,6**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**5 456**	**21,8**	**25,9**	**52,3**	**0,2**	**28,7**	**17,8**	**19,4**	**14,3**	**19,6**
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	21,3	23,6	55,2	-	-	-	-	-	-
	2013	3 584	21,8	26,7	51,5	0,3	27,9	19,3	20,7	14,4	17,3
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	15,4	20,4	64,2	-	-	-	-	-	-
	2013	1 616	21,6	22,0	56,4	0,1	30,8	13,2	15,1	14,6	26,2
69. Ouvriers agricoles	2005	222	13,8	39,7	46,5	-	-	-	-	-	-
	2013	252	22,6	39,8	37,6	-	27,7	20,7	24,1	11,5	16,0
Ensemble	2005	**22 251**	**26,6**	**21,4**	**52,0**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**22 859**	**25,8**	**22,1**	**52,2**	**3,1**	**23,1**	**14,6**	**22,6**	**16,9**	**19,7**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le samedi, certains le font exclusivement chez eux.
Lecture : en 2013, 25,8 % des salariés déclarent travailler habituellement le samedi et 22,1 % occasionnellement ; parmi ceux qui travaillent habituellement ou occasionnellement le samedi, 23,1 % travaillent entre 1 et 6 samedis par an sur leur lieu de travail tandis que 3,1 % travaillent exclusivement chez eux.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.3 • **Le travail du samedi selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail					
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**2 115**	**13,9**	**33,9**	**52,2**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**2 637**	**11,3**	**33,5**	**55,1**	**14,6**	**36,2**	**20,2**	**10,8**	**12,7**	**5,4**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	24,3	38,9	36,8	-	-	-	-	-	-
	2013	824	17,2	39,9	43,0	12,7	30,0	24,4	14,3	15,0	3,6
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	8,7	31,2	60,1	-	-	-	-	-	-
	2013	1 714	7,5	31,3	61,2	16,9	41,7	17,8	8,1	10,8	4,6
4. Professions intermédiaires	2005	**3 043**	**21,7**	**27,2**	**51,2**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**2 830**	**20,1**	**29,1**	**50,9**	**1,4**	**30,9**	**19,5**	**18,1**	**17,2**	**12,8**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	34,4	27,6	38,0	-	-	-	-	-	-
	2013	613	24,0	27,4	48,6	3,1	26,4	18,2	25,3	19,8	7,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	26,7	21,6	51,7	-	-	-	-	-	-
	2013	748	28,4	21,5	50,2	1,3	18,8	8,9	21,4	18,0	31,6
47. Techniciens	2005	938	11,0	29,0	60,0	-	-	-	-	-	-
	2013	973	10,8	34,0	55,2	0,8	46,8	24,1	12,2	12,6	3,5
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	535	15,1	32,0	52,9	-	-	-	-	-	-
	2013	490	21,0	33,1	45,9	0,2	27,4	29,1	14,6	20,9	7,8
5. Employés	2005	**1 736**	**46,1**	**22,3**	**31,6**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**1 658**	**52,3**	**19,6**	**28,1**	**0,1**	**12,0**	**10,1**	**30,2**	**18,2**	**29,4**
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	42,0	28,2	29,7	-	-	-	-	-	-
	2013	888	49,0	24,5	26,5	-	13,2	14,1	41,6	19,4	11,7
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	27,3	12,7	60,1	-	-	-	-	-	-
	2013	216	22,6	17,1	60,3	-	-	-	-	-	-
55. Employés de commerce	2005	261	71,4	10,9	17,7	-	-	-	-	-	-
	2013	264	74,7	7,8	17,4	-	5,4	3,3	12,9	13,8	64,6
56. Services directs aux particuliers	2005	183	61,1	19,9	18,9	-	-	-	-	-	-
	2013	290	63,9	17,2	18,9	-	9,4	5,1	19,5	17,6	48,4
6. Ouvriers	2005	**4 820**	**19,5**	**23,8**	**56,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**4 351**	**20,7**	**27,1**	**52,2**	**0,2**	**29,6**	**18,9**	**19,5**	**14,2**	**17,7**
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	21,2	24,1	54,7	-	-	-	-	-	-
	2013	3 127	20,9	27,2	52,0	0,2	28,5	19,9	20,5	14,1	16,8
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	15,6	20,7	63,6	-	-	-	-	-	-
	2013	1 032	20,1	23,7	56,2	0,1	34,5	15,4	13,4	15,5	21,1
69. Ouvriers agricoles	2005	156	12,4	39,6	48,0	-	-	-	-	-	-
	2013	187	21,7	43,4	34,9	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	**11 720**	**23,0**	**26,3**	**50,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 495**	**23,0**	**27,9**	**49,1**	**3,4**	**27,7**	**17,6**	**19,5**	**15,5**	**16,3**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le samedi, certains le font exclusivement chez eux.
Lecture : en 2013, 23,0 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement le samedi et 27,9 % occasionnellement ; 27,7 % d'entre eux travaillent entre 1 et 6 samedis par an sur leur lieu de travail, tandis que 3,4 % travaillent exclusivement chez eux.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.4 • **Le travail du samedi selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui travaillent le samedi			Parmi elles, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail					
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**1 211**	**17,6**	**27,1**	**55,3**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**1 757**	**15,0**	**23,4**	**61,6**	**12,7**	**34,1**	**14,5**	**13,2**	**15,2**	**10,4**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	27,9	31,9	40,1	-	-	-	-	-	-
	2013	839	21,2	25,7	53,1	9,6	31,5	15,9	15,2	20,6	7,1
36. Cadres d'entreprise	2005	552	5,6	21,3	73,0	-	-	-	-	-	-
	2013	850	8,1	21,1	70,8	19,3	38,4	12,8	9,2	5,4	15,0
4. Professions intermédiaires	2005	**2 735**	**29,0**	**18,4**	**52,6**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**3 057**	**22,0**	**17,4**	**60,6**	**3,6**	**22,3**	**13,0**	**28,7**	**17,9**	**14,5**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	1 606	37,1	21,3	41,6	-	-	-	-	-	-
	2013	1 713	25,2	19,2	55,6	5,1	20,0	14,8	36,7	16,8	6,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	18,7	13,5	67,7	-	-	-	-	-	-
	2013	1 087	19,1	14,6	66,3	0,8	23,8	6,3	15,1	23,3	30,7
47. Techniciennes	2005	130	5,6	17,7	76,7	-	-	-	-	-	-
	2013	186	10,5	17,8	71,7	-	-	-	-	-	-
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	68	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	69	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	2005	**5 555**	**36,8**	**11,4**	**51,9**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**5 440**	**37,1**	**12,0**	**50,8**	**0,2**	**10,5**	**9,0**	**29,4**	**20,6**	**30,4**
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	37,6	13,9	48,5	-	-	-	-	-	-
	2013	1 753	37,9	14,4	47,7	0,3	8,8	11,3	53,0	17,4	9,2
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	17,5	10,4	72,1	-	-	-	-	-	-
	2013	1 309	18,0	10,3	71,7	-	19,8	10,6	22,4	22,9	24,4
55. Employées de commerce	2005	781	75,3	7,3	17,4	-	-	-	-	-	-
	2013	811	74,3	5,7	20,0	0,2	6,0	2,9	7,4	27,1	56,5
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	34,9	11,4	53,7	-	-	-	-	-	-
	2013	1 563	32,9	14,2	52,9	0,1	11,7	10,7	22,4	17,9	37,3
6. Ouvrières	2005	**1 027**	**17,8**	**20,7**	**61,5**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**1 105**	**26,1**	**21,4**	**52,5**	**0,5**	**25,2**	**13,4**	**19,0**	**14,8**	**27,2**
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	21,8	18,9	59,2	-	-	-	-	-	-
	2013	456	28,4	23,6	48,0	1,0	24,0	16,2	22,0	16,3	20,5
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	14,9	19,7	65,4	-	-	-	-	-	-
	2013	584	24,4	18,8	56,8	-	24,4	9,4	18,2	13,0	35,0
69. Ouvrières agricoles	2005	66	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	**10 530**	**30,7**	**15,9**	**53,4**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 364**	**28,6**	**16,1**	**55,3**	**2,7**	**17,9**	**11,1**	**26,0**	**18,6**	**23,6**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le samedi, certains le font exclusivement chez eux.
Lecture : en 2013, 28,6 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement le samedi et 16,1 % occasionnellement ; 17,9 % d'entre elles travaillent entre 1 et 6 samedis par an sur leur lieu de travail, tandis que 2,7 % travaillent exclusivement chez elles.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.5 • **Le travail du samedi selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail					
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus
Moins de 20 ans	2005	320	34,0	7,4	58,6	-	-	-	-	-	-
	2013	257	47,4	14,9	37,6	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	1 588	35,6	16,6	47,9	-	-	-	-	-	-
	2013	1 536	34,7	17,0	48,3	0,6	13,7	14,8	23,6	13,4	34,0
De 25 à 29 ans	2005	2 632	30,9	20,5	48,6	-	-	-	-	-	-
	2013	2 578	34,2	20,1	45,7	3,3	17,9	12,3	21,8	20,3	24,4
De 30 à 34 ans	2005	3 014	28,9	22,0	49,1	-	-	-	-	-	-
	2013	2 734	24,2	23,3	52,5	2,2	24,6	12,7	25,2	18,0	17,3
De 35 à 39 ans	2005	3 133	25,0	23,6	51,4	-	-	-	-	-	-
	2013	2 934	23,7	23,9	52,4	4,9	23,7	16,8	21,6	19,0	14,0
De 40 à 44 ans	2005	3 263	25,4	22,3	52,3	-	-	-	-	-	-
	2013	3 269	26,8	22,6	50,6	3,4	23,2	14,7	23,3	18,5	17,0
De 45 à 49 ans	2005	3 103	25,1	23,5	51,4	-	-	-	-	-	-
	2013	3 243	22,1	23,9	54,0	3,7	25,3	16,2	24,9	15,1	14,9
De 50 à 54 ans	2005	2 884	24,4	21,0	54,6	-	-	-	-	-	-
	2013	3 026	24,6	23,0	52,4	3,0	26,6	14,1	22,6	15,3	18,4
55 ans et plus	2005	2 313	20,7	19,9	59,4	-	-	-	-	-	-
	2013	3 283	20,0	20,6	59,4	2,5	26,9	15,2	18,7	14,3	22,4
Ensemble	2005	**22 251**	**26,6**	**21,4**	**52,0**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**22 859**	**25,8**	**22,1**	**52,2**	**3,1**	**23,1**	**14,6**	**22,6**	**16,9**	**19,7**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le samedi, certains le font exclusivement chez eux.
Lecture : en 2013, 25,8 % des salariés déclarent travailler habituellement le samedi et 22,1 % occasionnellement ; parmi ceux qui travaillent habituellement ou occasionnellement le samedi, 23,1 % travaillent entre 1 et 6 samedis par an sur leur lieu de travail, tandis que 3,1 % travaillent exclusivement chez eux.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.6 • **Le travail du samedi selon l'âge des HOMMES en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail					
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus
Moins de 20 ans	2005	223	20,1	5,8	74,1	-	-	-	-	-	-
	2013	168	42,5	17,2	40,3	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	873	30,2	18,1	51,8	-	-	-	-	-	-
	2013	864	29,2	18,6	52,2	-	18,0	19,0	16,4	11,7	34,9
De 25 à 29 ans	2005	1 427	26,2	24,0	49,9	-	-	-	-	-	-
	2013	1 271	30,0	23,8	46,2	3,2	24,4	13,0	20,5	16,7	22,3
De 30 à 34 ans	2005	1 666	24,1	26,5	49,4	-	-	-	-	-	-
	2013	1 378	21,2	29,1	49,7	2,7	28,3	14,5	22,0	17,7	14,9
De 35 à 39 ans	2005	1 658	22,3	28,4	49,4	-	-	-	-	-	-
	2013	1 553	22,4	31,1	46,5	5,5	24,9	21,0	19,4	18,3	10,8
De 40 à 44 ans	2005	1 703	21,4	29,9	48,7	-	-	-	-	-	-
	2013	1 698	24,4	30,4	45,2	4,6	27,0	17,4	21,3	16,2	13,4
De 45 à 49 ans	2005	1 597	22,6	29,1	48,3	-	-	-	-	-	-
	2013	1 534	19,7	31,8	48,5	3,3	31,4	18,6	20,4	14,5	11,9
De 50 à 54 ans	2005	1 427	21,8	27,1	51,0	-	-	-	-	-	-
	2013	1 458	22,0	30,0	48,0	3,4	31,0	17,8	19,8	13,5	14,5
55 ans et plus	2005	1 146	17,8	25,6	56,6	-	-	-	-	-	-
	2013	1 572	16,5	24,8	58,7	3,0	33,7	20,0	15,0	12,6	15,8
Ensemble	2005	**11 720**	**23,0**	**26,3**	**50,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 495**	**23,0**	**27,9**	**49,1**	**3,4**	**27,7**	**17,6**	**19,5**	**15,5**	**16,3**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le samedi, certains le font exclusivement chez eux.
Lecture : en 2013, 23,0 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement le samedi et 27,9 % occasionnellement ; 27,7 % d'entre eux travaillent entre 1 et 6 samedis par an sur leur lieu de travail, tandis que 3,4 % travaillent exclusivement chez eux.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.7 • **Le travail du samedi selon l'âge des FEMMES en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui travaillent le samedi			Parmi elles, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail					
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus
Moins de 20 ans	2005	97	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	715	42,2	14,7	43,1	-	-	-	-	-	-
	2013	672	41,7	15,0	43,2	1,3	9,1	10,2	31,4	15,1	32,9
De 25 à 29 ans	2005	1 204	36,4	16,4	47,2	-	-	-	-	-	-
	2013	1 306	38,3	16,5	45,2	3,4	11,7	11,6	23,2	23,8	26,4
De 30 à 34 ans	2005	1 348	34,7	16,4	48,8	-	-	-	-	-	-
	2013	1 356	27,4	17,3	55,3	1,7	20,4	10,6	28,9	18,4	20,0
De 35 à 39 ans	2005	1 475	28,0	18,2	53,8	-	-	-	-	-	-
	2013	1 381	25,2	15,9	58,9	4,0	22,0	10,7	24,8	19,9	18,7
De 40 à 44 ans	2005	1 560	29,7	14,1	56,3	-	-	-	-	-	-
	2013	1 571	29,4	14,1	56,5	1,8	18,2	11,0	25,9	21,4	21,7
De 45 à 49 ans	2005	1 506	27,7	17,6	54,7	-	-	-	-	-	-
	2013	1 709	24,2	16,8	59,0	4,1	18,5	13,5	29,9	15,7	18,3
De 50 à 54 ans	2005	1 457	26,9	15,1	58,0	-	-	-	-	-	-
	2013	1 568	27,1	16,4	56,5	2,6	21,7	9,9	25,8	17,2	22,8
55 ans et plus	2005	1 168	23,5	14,3	62,2	-	-	-	-	-	-
	2013	1 711	23,2	16,8	60,0	2,1	20,3	10,6	22,3	15,9	28,8
Ensemble	2005	**10 530**	**30,7**	**15,9**	**53,4**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 364**	**28,6**	**16,1**	**55,3**	**2,7**	**17,9**	**11,1**	**26,0**	**18,6**	**23,6**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le samedi, certains le font exclusivement chez eux.
Lecture : en 2013, 28,6 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement le samedi et 16,1 % occasionnellement ; 17,9 % d'entre elles travaillent entre 1 et 6 samedis par an sur leur lieu de travail, tandis que 2,7 % travaillent exclusivement de chez elles.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.8 • **Le travail du samedi en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail					
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus
Agriculture, sylviculture et pêche	249	24,5	37,0	38,5	-	29,4	19,5	19,4	13,8	18,0
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	36,7	27,6	35,7	-	17,9	20,3	14,4	16,7	30,8
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	2,9	26,8	70,3	-	-	-	-	-	-
Fabrication de matériels de transport	442	4,2	41,1	54,6	7,0	39,1	28,1	7,9	14,2	3,7
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	13,6	24,3	62,1	1,3	42,3	15,8	16,8	18,5	5,4
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	12,6	33,9	53,5	8,4	27,3	30,0	15,2	12,8	6,2
Construction	1 478	1,7	24,9	73,3	0,9	57,6	27,8	7,8	1,6	4,3
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	49,7	13,7	36,6	0,7	11,9	5,4	13,6	22,5	45,9
Transports et entreposage	1 322	38,9	22,5	38,6	0,1	15,7	14,2	27,7	28,3	14,0
Hébergement et restauration	814	56,5	15,1	28,4	-	6,8	5,2	19,4	21,9	46,8
Information et communication	677	8,3	31,2	60,5	20,7	29,4	24,0	14,3	10,5	1,1
Activités financières et d'assurance	823	24,7	17,0	58,3	5,1	26,6	7,6	4,5	19,9	36,2
Activités immobilières	255	33,9	10,6	55,6	-	-	-	-	-	-
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	17,1	24,4	58,5	7,1	27,9	16,6	23,4	8,8	16,3
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	25,3	22,0	52,7	3,8	22,3	16,6	36,7	14,7	5,8
Autres activités de services	1 612	24,9	18,8	56,3	0,3	18,1	14,1	17,3	22,3	27,9
Non renseigné	111	16,9	22,8	60,2	-	-	-	-	-	-
Ensemble	**22 859**	**25,8**	**22,1**	**52,2**	**3,1**	**23,1**	**14,6**	**22,6**	**16,9**	**19,7**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le samedi, certains le font exclusivement chez eux.
Lecture : en 2013, 25,8 % des salariés déclarent travailler habituellement le samedi et 22,1 % occasionnellement ; parmi ceux qui travaillent habituellement ou occasionnellement le samedi, 23,1 % travaillent entre 1 et 6 samedis par an sur leur lieu de travail, tandis que 3,1 % travaillent exclusivement chez eux.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.9 • **Le travail du samedi en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail					
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus
Fonct. pub. de l'État	2 316	17,9	22,9	59,2	12,3	31,2	15,7	20,4	15,6	4,8
Fonct. pub. territoriale	1 755	17,1	24,1	58,7	1,1	32,8	17,7	23,3	14,1	10,9
Fonct. pub. hospitalière	1 099	47,1	23,2	29,7	0,3	10,3	15,6	55,7	15,9	2,1
Marchand ou associatif	17 689	26,3	21,7	52,0	2,5	22,6	14,1	19,6	17,4	23,8
Ensemble	**22 859**	**25,8**	**22,1**	**52,2**	**3,1**	**23,1**	**14,6**	**22,6**	**16,9**	**19,7**

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le samedi, certains le font exclusivement chez eux.
Lecture : en 2013, 25,8 % des salariés déclarent travailler habituellement le samedi et 22,1 % occasionnellement ; parmi ceux qui travaillent habituellement ou occasionnellement le samedi, 23,1 % travaillent entre 1 et 6 samedis par an sur leur lieu de travail, tandis que 3,1 % travaillent exclusivement chez eux.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.10 • **Le travail du samedi en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail					
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus
Fonct. pub. de l'État	1 019	20,3	29,1	50,5	8,7	31,9	16,4	22,3	15,8	4,9
Fonct. pub. territoriale	716	17,8	36,4	45,8	0,7	36,6	21,1	24,9	12,1	4,7
Fonct. pub. hospitalière	271	39,3	31,6	29,1	0,5	13,3	21,1	46,9	16,7	1,5
Marchand ou associatif	9 490	23,2	27,0	49,8	3,2	27,1	17,3	17,7	15,7	19,1
Ensemble	**11 495**	**23,0**	**27,9**	**49,1**	**3,4**	**27,7**	**17,6**	**19,5**	**15,5**	**16,3**

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le samedi, certains le font exclusivement chez eux.
Lecture : en 2013, 23,0 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement le samedi et 27,9 % occasionnellement ; 27,7 % d'entre eux travaillent entre 1 et 6 samedis par an sur leur lieu de travail, tandis que 3,4 % travaillent exclusivement chez eux.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.11 • **Le travail du samedi en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui travaillent le samedi			Parmi elles, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail					
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus
Fonct. pub. de l'État	1 297	15,9	18,0	66,0	16,3	30,3	14,8	18,3	15,5	4,8
Fonct. pub. territoriale	1 038	16,7	15,7	67,6	1,7	28,5	13,9	21,6	16,4	18,0
Fonct. pub. hospitalière	829	49,7	20,4	29,9	0,3	9,4	13,8	58,7	15,6	2,3
Marchand ou associatif	8 200	30,0	15,5	54,6	1,5	16,9	10,0	22,1	19,7	29,8
Ensemble	**11 364**	**28,6**	**16,1**	**55,3**	**2,7**	**17,9**	**11,1**	**26,0**	**18,6**	**23,6**

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le samedi, certains le font exclusivement chez eux.
Lecture : en 2013, 28,6 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement le samedi et 16,1 % occasionnellement ; 17,9 % d'entre elles travaillent entre 1 et 6 samedis par an sur leur lieu de travail, tandis que 2,7 % travaillent exclusivement chez elles.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

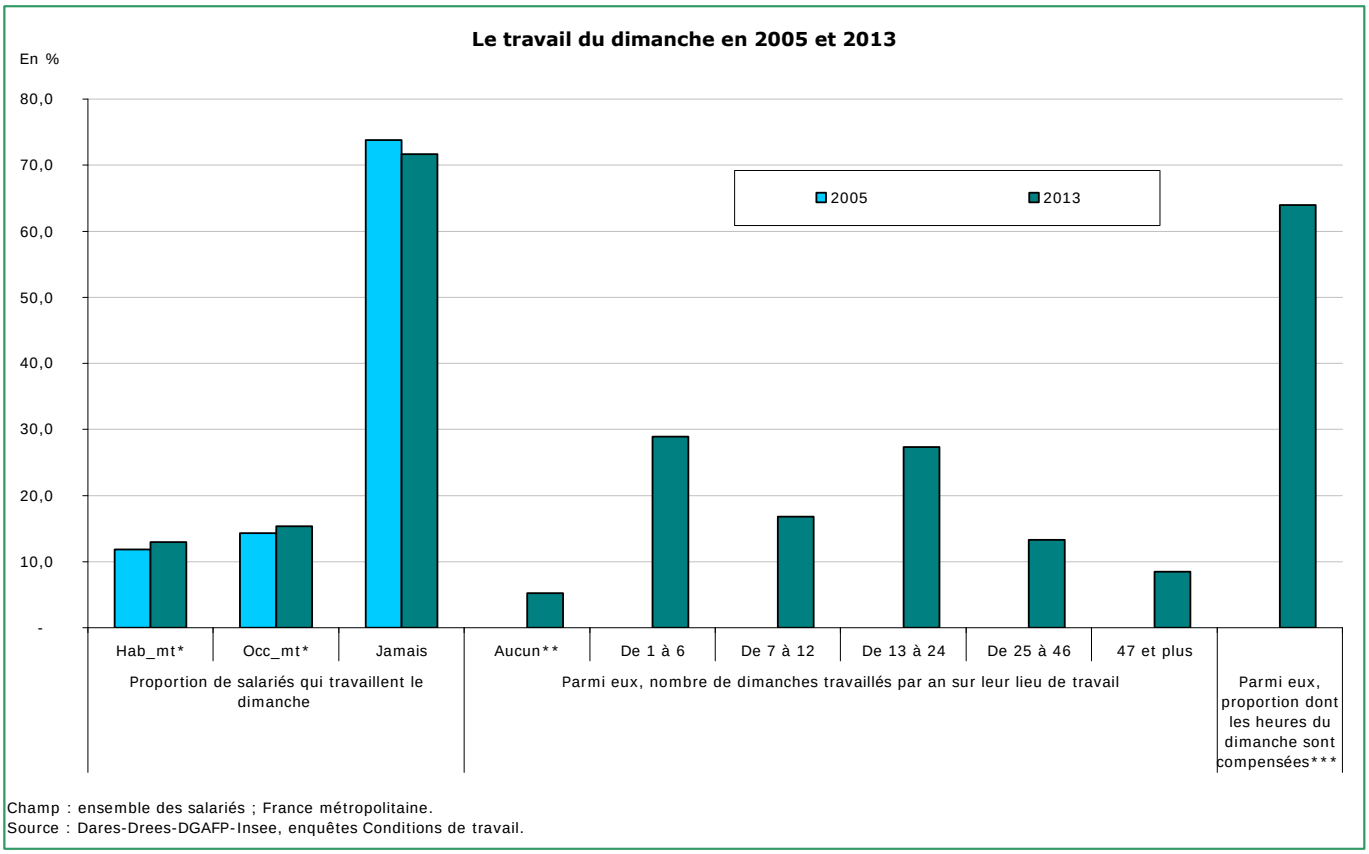
5 • Le travail du dimanche

Tableau 5.1 • **Le travail du dimanche en 2005 et 2013**

En %

Sexe		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						Parmi eux, proportion dont les heures du dimanche sont compensées ***
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus	
Femmes	2005	10 530	12,6	12,5	74,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	11 364	13,8	13,0	73,3	4,8	26,6	14,7	31,6	13,4	8,8	66,5
Hommes	2005	11 720	11,2	16,0	72,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	11 495	12,2	17,8	70,1	5,6	31,0	18,6	23,4	13,1	8,2	61,7
Ensemble	2005	**22 251**	**11,9**	**14,3**	**73,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**22 859**	**13,0**	**15,4**	**71,7**	**5,2**	**28,9**	**16,8**	**27,3**	**13,3**	**8,5**	**64,0**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le dimanche, certains le font exclusivement chez eux.
*** En salaire ou en repos.
Lecture : en 2013, 13,0 % des salariés déclarent travailler habituellement le dimanche et 15,4 % occasionnellement ; 28,9 % d'entre eux travaillent de 1 à 6 dimanches par an sur leur lieu de travail ; 64,0% des salariés qui déclarent travailler le dimanche reçoivent une compensation en salaire ou en repos.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.



Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.2 • **Le travail du dimanche selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						Parmi eux, proportion dont les heures du dimanche sont compensées ***
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**3 327**	**6,0**	**22,2**	**71,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**4 394**	**5,7**	**22,7**	**71,6**	**20,9**	**37,2**	**21,3**	**10,7**	**7,9**	**2,0**	**35,9**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	12,0	31,0	57,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 664	9,3	28,3	62,4	18,0	30,0	28,3	14,7	7,8	1,2	33,3
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	1,9	16,3	81,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 564	2,9	19,7	77,4	25,1	44,3	14,6	6,7	8,2	1,1	39,9
4. Professions intermédiaires	2005	**5 778**	**11,7**	**17,1**	**71,2**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**5 887**	**10,5**	**14,6**	**74,8**	**4,3**	**33,1**	**18,0**	**27,1**	**13,6**	**3,8**	**72,9**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	18,6	23,2	58,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 326	15,8	15,4	68,9	7,5	23,0	17,8	38,4	11,5	1,8	74,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	7,2	10,9	81,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 835	6,0	12,5	81,4	1,2	49,1	10,0	17,3	12,4	10,0	58,9
47. Techniciens	2005	1 068	5,9	15,2	78,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 159	6,4	14,3	79,3	2,2	38,6	23,8	15,1	18,5	1,9	84,1
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	603	8,4	15,0	76,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	560	12,2	19,1	68,7	-	35,8	27,4	15,4	18,6	2,8	78,0
5. Employés	2005	**7 291**	**17,5**	**12,4**	**70,2**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**7 098**	**21,4**	**14,9**	**63,7**	**0,3**	**22,4**	**13,1**	**37,1**	**15,0**	**12,1**	**70,2**
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	25,5	17,4	57,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 641	31,1	16,3	52,6	0,2	13,7	12,6	55,1	15,7	2,7	84,7
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	4,8	4,7	90,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 525	5,1	5,6	89,3	1,2	38,1	19,8	18,2	16,0	6,7	59,2
55. Employés de commerce	2005	1 042	15,7	20,1	64,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 075	16,6	30,3	53,1	0,6	50,7	13,1	11,8	12,9	11,0	70,6
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	18,4	7,3	74,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 853	23,7	11,5	64,8	-	13,1	12,4	27,1	15,2	32,1	44,7
6. Ouvriers	2005	**5 847**	**8,3**	**9,6**	**82,1**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**5 456**	**10,5**	**11,0**	**78,5**	**0,3**	**29,0**	**18,5**	**24,0**	**14,6**	**13,6**	**68,9**
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	9,9	10,2	79,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 584	11,9	11,6	76,5	0,2	26,1	19,6	26,3	14,7	13,1	69,8
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	4,9	5,9	89,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 616	7,0	7,8	85,2	0,7	36,0	12,4	19,1	17,1	14,6	71,7
69. Ouvriers agricoles	2005	222	9,2	27,7	63,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	252	12,1	22,8	65,1	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	**22 251**	**11,9**	**14,3**	**73,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**22 859**	**13,0**	**15,4**	**71,7**	**5,2**	**28,9**	**16,8**	**27,3**	**13,3**	**8,5**	**64,0**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le dimanche, certains le font exclusivement chez eux.
*** En salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 13,0 % des salariés déclarent travailler habituellement le dimanche et 15,4 % occasionnellement ; 28,9 % d'entre eux travaillent de 1 à 6 dimanches par an sur leur lieu de travail ; 64,0% des salariés qui déclarent travailler le dimanche reçoivent une compensation en salaire ou en repos.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.3 • **Le travail du dimanche selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						Parmi eux, proportion dont les heures du dimanche sont compensées ***
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**2 115**	**5,6**	**22,7**	**71,7**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**2 637**	**5,2**	**25,9**	**68,9**	**20,1**	**37,8**	**20,8**	**11,7**	**7,7**	**1,9**	**35,9**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	12,5	33,4	54,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	824	8,4	34,5	57,1	17,5	27,6	27,7	18,9	6,6	1,7	32,6
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	2,2	17,4	80,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 714	3,3	22,4	74,2	22,6	45,9	15,7	6,6	8,9	0,2	39,9
4. Professions intermédiaires	2005	**3 043**	**11,0**	**18,0**	**71,0**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**2 830**	**10,1**	**17,7**	**72,2**	**2,4**	**35,7**	**21,4**	**20,2**	**15,1**	**5,2**	**72,5**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	18,7	27,3	54,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	613	14,3	19,3	66,4	4,8	24,8	25,5	30,6	10,5	3,8	66,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	10,7	13,2	76,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	748	9,5	18,3	72,2	1,6	47,2	12,0	16,4	11,3	11,5	59,1
47. Techniciens	2005	938	6,4	16,5	77,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	973	6,4	15,0	78,6	2,5	35,9	21,5	17,0	21,3	1,8	84,7
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	535	9,0	15,6	75,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	490	13,2	20,2	66,6	-	33,9	28,9	15,8	18,3	3,0	81,4
5. Employés	2005	**1 736**	**25,4**	**21,1**	**53,6**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**1 658**	**30,4**	**20,8**	**48,8**	**0,3**	**20,9**	**13,7**	**37,5**	**15,7**	**11,9**	**67,0**
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	30,5	26,9	42,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	888	35,4	26,1	38,5	-	20,4	16,4	44,5	15,7	3,0	78,3
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	8,0	7,0	85,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	216	10,0	6,2	83,8	-	-	-	-	-	-	-
55. Employés de commerce	2005	261	13,7	18,5	67,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	264	12,3	24,7	63,0	-	-	-	-	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	2005	183	39,4	13,2	47,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	290	46,5	12,0	41,4	-	-	-	-	-	-	-
6. Ouvriers	2005	**4 820**	**8,6**	**10,0**	**81,4**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**4 351**	**10,8**	**11,8**	**77,5**	**0,2**	**30,0**	**18,7**	**24,3**	**13,7**	**13,1**	**70,0**
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	10,0	10,5	79,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 127	11,7	12,1	76,2	0,2	27,3	19,5	25,7	14,4	12,8	69,5
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	5,0	6,5	88,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 032	7,4	8,8	83,8	-	40,5	12,7	19,4	13,4	13,9	80,1
69. Ouvriers agricoles	2005	156	7,7	28,1	64,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	187	12,2	22,2	65,6	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	**11 720**	**11,2**	**16,0**	**72,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 495**	**12,2**	**17,8**	**70,1**	**5,6**	**31,0**	**18,6**	**23,4**	**13,1**	**8,2**	**61,7**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le dimanche, certains le font exclusivement chez eux.
*** En salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 12,2 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement le dimanche et 17,8 % occasionnellement ; 31,0 % d'entre eux travaillent de 1 à 6 dimanches par an sur leur lieu de travail ; 61,7 % des salariés qui déclarent travailler le dimanche reçoivent une compensation en salaire ou en repos.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.4 • **Le travail du dimanche selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui travaillent le dimanche			Parmi elles, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						Parmi elles, proportion dont les heures du dimanche sont compensées ***
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**1 211**	**6,7**	**21,5**	**71,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**1 757**	**6,4**	**17,9**	**75,7**	**22,6**	**36,0**	**22,4**	**8,5**	**8,3**	**2,2**	**35,8**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	11,6	28,4	60,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	839	10,3	22,2	67,5	18,6	33,3	29,1	9,0	9,4	0,5	34,2
36. Cadres d'entreprise	2005	552	1,2	13,5	85,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	850	2,0	14,2	83,8	32,9	39,1	11,2	7,0	5,6	4,2	39,7
4. Professions intermédiaires	2005	**2 735**	**12,5**	**16,1**	**71,4**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**3 057**	**10,9**	**11,8**	**77,3**	**6,4**	**30,3**	**14,1**	**34,8**	**11,9**	**2,3**	**73,3**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	1 606	18,5	21,4	60,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 713	16,3	14,0	69,7	8,5	22,3	14,8	41,5	11,9	1,0	77,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	4,1	8,8	87,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 087	3,6	8,5	87,8	0,4	52,1	6,9	18,8	14,1	7,7	58,7
47. Techniciennes	2005	130	2,8	6,0	91,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	186	6,1	10,4	83,5	-	-	-	-	-	-	-
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	68	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	2005	**5 555**	**15,0**	**9,7**	**75,4**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**5 440**	**18,7**	**13,1**	**68,3**	**0,3**	**23,1**	**12,8**	**37,0**	**14,7**	**12,2**	**71,7**
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	22,7	11,9	65,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 753	29,0	11,3	59,7	0,4	8,7	9,7	63,1	15,7	2,5	89,6
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	4,2	4,3	91,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 309	4,3	5,5	90,2	0,8	44,1	20,7	17,3	13,2	4,0	59,4
55. Employées de commerce	2005	781	16,4	20,7	62,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	811	18,0	32,2	49,9	0,3	51,5	12,9	9,7	13,8	11,9	70,4
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	15,9	6,6	77,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 563	19,5	11,5	69,1	-	15,1	15,2	26,8	14,5	28,5	49,9
6. Ouvrières	2005	**1 027**	**7,2**	**7,2**	**85,6**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**1 105**	**9,4**	**7,9**	**82,7**	**0,9**	**24,2**	**17,6**	**22,6**	**19,0**	**15,7**	**63,4**
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	9,7	7,5	82,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	456	13,0	7,9	79,1	-	-	-	-	-	-	72,8
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	4,6	4,7	90,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	584	6,3	6,0	87,7	-	-	-	-	-	-	-
69. Ouvrières agricoles	2005	66	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	**10 530**	**12,6**	**12,5**	**74,9**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 364**	**13,8**	**13,0**	**73,3**	**4,8**	**26,6**	**14,7**	**31,6**	**13,4**	**8,8**	**66,5**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le dimanche, certains le font exclusivement chez eux.
*** En salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 13,8 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement le dimanche et 13,0 % occasionnellement ; 26,6 % d'entre elles travaillent de 1 à 6 dimanches par an sur leur lieu de travail ; 66,5 % des salariées qui déclarent travailler le dimanche reçoivent une compensation en salaire ou en repos.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.5 • **Le travail du dimanche selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						Parmi eux, proportion dont les heures du dimanche sont compensées ***
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus	
Moins de 20 ans	2005	320	15,4	2,8	81,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	257	23,2	6,5	70,3	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	1 588	13,9	11,8	74,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 536	16,5	12,0	71,5	1,9	23,4	11,4	32,0	13,1	18,3	63,3
De 25 à 29 ans	2005	2 632	14,1	14,2	71,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 578	15,7	17,4	66,9	4,2	26,7	15,3	29,2	16,2	8,4	66,4
De 30 à 34 ans	2005	3 014	13,2	15,5	71,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 734	11,3	15,9	72,8	5,8	31,5	16,0	27,5	13,4	5,8	65,1
De 35 à 39 ans	2005	3 133	10,4	15,4	74,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 934	13,0	16,8	70,1	7,4	28,6	19,2	25,9	13,8	5,1	68,1
De 40 à 44 ans	2005	3 263	11,2	14,4	74,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 269	14,0	17,2	68,8	5,6	29,2	18,3	29,4	12,4	5,2	66,1
De 45 à 49 ans	2005	3 103	11,7	15,2	73,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 243	12,7	14,9	72,4	5,5	25,5	20,1	27,8	13,8	7,4	61,6
De 50 à 54 ans	2005	2 884	11,3	14,2	74,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 026	12,9	15,1	72,0	5,7	30,7	16,8	26,7	11,8	8,4	63,5
55 ans et plus	2005	2 313	9,4	13,7	76,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 283	9,2	13,1	77,7	4,3	34,7	14,6	22,7	11,3	12,4	58,7
Ensemble	2005	**22 251**	**11,9**	**14,3**	**73,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**22 859**	**13,0**	**15,4**	**71,7**	**5,2**	**28,9**	**16,8**	**27,3**	**13,3**	**8,5**	**64,0**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le dimanche, certains le font exclusivement chez eux.
*** En salaire ou en repos.
Lecture : en 2013, 13,0 % des salariés déclarent travailler habituellement le dimanche et 15,4 % occasionnellement ; 28,9 % d'entre eux travaillent de 1 à 6 dimanches par an sur leur lieu de travail ; 64,0% des salariés qui déclarent travailler le dimanche reçoivent une compensation en salaire ou en repos.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.6 • **Le travail du dimanche selon l'âge des HOMMES en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						Parmi eux, proportion dont les heures du dimanche sont compensées ***
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus	
Moins de 20 ans	2005	223	8,5	1,3	90,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	168	25,9	2,2	71,9	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	873	12,8	11,9	75,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	864	12,4	11,2	76,3	-	26,7	10,5	31,3	12,2	19,2	64,3
De 25 à 29 ans	2005	1 427	12,1	15,0	72,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 271	15,6	16,2	68,2	3,7	26,6	14,9	25,6	16,1	13,1	60,4
De 30 à 34 ans	2005	1 666	12,2	16,6	71,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 378	9,2	17,5	73,3	8,0	34,6	14,3	22,9	15,1	5,1	64,4
De 35 à 39 ans	2005	1 658	10,8	15,5	73,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 553	13,6	20,5	65,9	8,5	28,0	22,7	21,5	14,9	4,5	64,3
De 40 à 44 ans	2005	1 703	10,9	17,3	71,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 698	13,9	21,7	64,5	6,6	30,2	21,1	27,9	11,0	3,2	63,7
De 45 à 49 ans	2005	1 597	11,3	18,2	70,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 534	11,8	19,1	69,1	4,3	28,6	22,0	21,9	14,6	8,5	62,1
De 50 à 54 ans	2005	1 427	11,1	17,7	71,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 458	12,4	18,5	69,2	5,7	33,6	19,4	21,1	11,2	9,1	60,2
55 ans et plus	2005	1 146	8,5	16,2	75,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 572	7,4	15,6	77,1	4,6	42,1	18,0	18,9	8,3	8,1	57,1
Ensemble	2005	**11 720**	**11,2**	**16,0**	**72,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 495**	**12,2**	**17,8**	**70,1**	**5,6**	**31,0**	**18,6**	**23,4**	**13,1**	**8,2**	**61,7**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le dimanche, certains le font exclusivement chez eux.
*** En salaire ou en repos.
Lecture : en 2013, 12,2 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement le dimanche et 17,8 % occasionnellement ; 31,0 % d'entre eux travaillent de 1 à 6 dimanches par an sur leur lieu de travail ; 61,7 % des salariés qui déclarent travailler le dimanche reçoivent une compensation en salaire ou en repos.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.7 • **Le travail du dimanche selon l'âge des FEMMES en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui travaillent le dimanche			Parmi elles, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						Parmi elles, proportion dont les heures du dimanche sont compensées ***
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus	
Moins de 20 ans	2005	97	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	715	15,2	11,7	73,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	672	21,8	12,9	65,3	3,4	20,5	12,2	32,5	13,9	17,5	62,4
De 25 à 29 ans	2005	1 204	16,4	13,1	70,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 306	15,8	18,5	65,7	4,7	26,8	15,8	32,5	16,2	4,0	71,8
De 30 à 34 ans	2005	1 348	14,5	14,2	71,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 356	13,3	14,4	72,3	3,7	28,6	17,5	32,1	11,6	6,4	65,8
De 35 à 39 ans	2005	1 475	9,9	15,3	74,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 381	12,4	12,7	74,8	5,9	29,4	13,9	32,6	12,1	6,1	73,9
De 40 à 44 ans	2005	1 560	11,4	11,3	77,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 571	14,1	12,3	73,6	4,2	27,7	14,4	31,4	14,3	8,0	69,4
De 45 à 49 ans	2005	1 506	12,2	12,0	75,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 709	13,4	11,1	75,5	6,8	22,0	17,9	34,3	12,8	6,2	60,9
De 50 à 54 ans	2005	1 457	11,6	10,9	77,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 568	13,3	12,1	74,6	5,7	27,4	13,8	33,0	12,5	7,6	67,2
55 ans et plus	2005	1 168	10,2	11,3	78,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 711	10,8	10,9	78,3	4,0	27,5	11,2	26,4	14,3	16,6	60,3
Ensemble	2005	**10 530**	**12,6**	**12,5**	**74,9**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 364**	**13,8**	**13,0**	**73,3**	**4,8**	**26,6**	**14,7**	**31,6**	**13,4**	**8,8**	**66,5**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le dimanche, certains le font exclusivement chez eux.
*** En salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 13,8 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement le dimanche et 13,0 % occasionnellement ; 26,6 % d'entre elles travaillent de 1 à 6 dimanches par an sur leur lieu de travail ; 66,5 % des salariées qui déclarent travailler le dimanche reçoivent une compensation en salaire ou en repos.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.8 • **Le travail du dimanche en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						Parmi eux, proportion dont les heures du dimanche sont compensées ***
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus	
Agriculture, sylviculture et pêche	249	13,2	27,8	59,0	-	35,1	28,7	15,6	6,8	13,8	54,9
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	18,9	15,1	66,1	-	26,5	14,6	17,4	16,5	25,0	72,7
Coséfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	1,3	13,3	85,4	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication de matériels de transport	442	2,7	7,8	89,5	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	8,9	10,4	80,7	2,8	38,3	13,1	19,1	24,4	2,2	69,2
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	9,0	25,1	65,9	12,3	24,9	29,0	18,2	13,0	2,6	70,0
Construction	1 478	0,6	6,6	92,9	-	-	-	-	-	-	-
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	8,3	22,5	69,2	1,2	59,5	11,0	10,8	8,9	8,6	70,0
Transports et entreposage	1 322	20,2	11,8	68,0	0,7	17,3	16,5	37,0	24,2	4,2	73,5
Hébergement et restauration	814	43,4	17,2	39,4	-	10,7	7,0	20,7	22,2	39,4	16,9
Information et communication	677	6,3	25,1	68,6	24,2	29,2	29,0	9,0	7,9	0,6	49,3
Activités financières et d'assurance	823	0,6	6,5	92,9	-	-	-	-	-	-	-
Activités immobilières	255	0,8	9,4	89,8	-	-	-	-	-	-	-
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	7,0	14,2	78,8	13,2	33,0	22,4	18,8	6,8	5,8	50,4
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	19,6	16,5	63,9	5,6	19,5	16,3	42,5	12,6	3,5	74,8
Autres activités de services	1 612	9,7	14,7	75,6	1,7	26,5	25,2	18,7	12,4	15,5	42,1
Non renseigné	111	15,3	11,5	73,2	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	**22 859**	**13,0**	**15,4**	**71,7**	**5,2**	**28,9**	**16,8**	**27,3**	**13,3**	**8,5**	**64,0**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le dimanche, certains le font exclusivement chez eux.
*** En salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 13,0 % des salariés déclarent travailler habituellement le dimanche et 15,4 % occasionnellement ; 28,9 % d'entre eux travaillent de 1 à 6 dimanches par an sur leur lieu de travail ; 64,0% des salariés qui déclarent travailler le dimanche reçoivent une compensation en salaire ou en repos.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.9 • **Le travail du dimanche en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						Parmi eux, proportion dont les heures du dimanche sont compensées ***
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus	
Fonct. pub. de l'État	2 316	12,6	16,0	71,4	19,0	21,8	16,4	24,9	15,7	2,2	47,9
Fonct. pub. territoriale	1 755	9,7	21,1	69,2	2,2	43,5	19,9	21,8	6,1	6,5	69,6
Fonct. pub. hospitalière	1 099	43,9	20,3	35,8	0,2	11,3	14,4	58,5	14,3	1,2	92,1
Marchand ou associatif	17 689	11,4	14,4	74,2	4,4	31,0	16,9	23,4	13,6	10,8	61,3
Ensemble	**22 859**	**13,0**	**15,4**	**71,7**	**5,2**	**28,9**	**16,8**	**27,3**	**13,3**	**8,5**	**64,0**

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le dimanche, certains le font exclusivement chez eux.
*** En salaire ou en repos.
Lecture : en 2013, 13,0 % des salariés déclarent travailler habituellement le dimanche et 15,4 % occasionnellement ; 28,9 % d'entre eux travaillent de 1 à 6 dimanches par an sur leur lieu de travail ; 64,0% des salariés qui déclarent travailler le dimanche reçoivent une compensation en salaire ou en repos.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.10 • **Le travail du dimanche en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						Parmi eux, proportion dont les heures du dimanche sont compensées ***
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus	
Fonct. pub. de l'État	1 019	15,4	21,4	63,2	11,2	25,4	16,7	28,1	16,1	2,5	51,5
Fonct. pub. territoriale	716	11,7	32,2	56,2	0,8	45,1	22,5	23,6	5,9	2,1	73,1
Fonct. pub. hospitalière	271	33,2	30,1	36,7	0,1	18,2	22,1	48,1	11,2	0,2	89,9
Marchand ou associatif	9 490	11,3	15,9	72,8	5,7	31,0	18,2	21,0	13,7	10,4	60,0
Ensemble	**11 495**	**12,2**	**17,8**	**70,1**	**5,6**	**31,0**	**18,6**	**23,4**	**13,1**	**8,2**	**61,7**

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le dimanche, certains le font exclusivement chez eux.
*** En salaire ou en repos.
Lecture : en 2013, 12,2 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement le dimanche et 17,8 % occasionnellement ; 31,0 % d'entre eux travaillent de 1 à 6 dimanches par an sur leur lieu de travail ; 61,7 % des salariés qui déclarent travailler le dimanche reçoivent une compensation en salaire ou en repos.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.11 • **Le travail du dimanche en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui travaillent le dimanche			Parmi elles, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						Parmi elles, proportion dont les heures du dimanche sont compensées ***
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	De 1 à 6	De 7 à 12	De 13 à 24	De 25 à 46	47 et plus	
Fonct. pub. de l'État	1 297	10,4	11,8	77,9	29,2	17,1	15,9	20,7	15,2	1,9	43,2
Fonct. pub. territoriale	1 038	8,3	13,4	78,2	4,0	41,3	16,3	19,4	6,5	12,5	64,7
Fonct. pub. hospitalière	829	47,4	17,0	35,5	0,2	9,1	11,9	61,8	15,3	1,6	92,9
Marchand ou associatif	8 200	11,6	12,7	75,7	2,7	31,1	15,1	26,3	13,5	11,3	62,9
Ensemble	**11 364**	**13,8**	**13,0**	**73,3**	**4,8**	**26,6**	**14,7**	**31,6**	**13,4**	**8,8**	**66,5**

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Parmi les salariés qui travaillent le dimanche, certains le font exclusivement chez eux.
*** En salaire ou en repos.
Lecture : en 2013, 13,8 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement le dimanche et 13,0 % occasionnellement ; 26,6 % d'entre elles travaillent de 1 à 6 dimanches par an sur leur lieu de travail ; 66,5 % des salariées qui déclarent travailler le dimanche reçoivent une compensation en salaire ou en repos.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

II – LA JOURNÉE DE TRAVAIL

6 • Les différents types d'horaires

Tableau 6.1 • **Les différents types d'horaires en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Sexe		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type d'horaires					
			Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise	Horaires à la carte	Horaires déterminés par le salarié
Femmes	1984	7 408	61,5	3,9	0,8	19,0	7,0	7,9
	1991	8 396	54,8	5,2	1,0	17,1	10,3	11,8
	1998	9 036	51,7	4,7	1,6	18,5	11,3	12,2
	2005	10 530	51,9	4,9	1,5	19,5	11,7	10,4
	2013	11 364	52,3	4,7	1,8	20,4	9,5	11,2
Hommes	1984	10 194	57,3	6,0	4,3	15,4	4,7	12,4
	1991	10 406	50,4	6,0	4,9	14,7	7,8	16,3
	1998	10 481	48,0	5,9	5,2	15,9	8,7	16,3
	2005	11 720	50,6	6,4	4,7	14,6	9,7	14,0
	2013	11 495	49,1	5,4	3,6	17,1	9,7	15,0
Ensemble	1984	**17 602**	**59,0**	**5,1**	**2,8**	**16,9**	**5,7**	**10,5**
	1991	**18 801**	**52,3**	**5,6**	**3,1**	**15,7**	**8,9**	**14,3**
	1998	**19 517**	**49,7**	**5,3**	**3,6**	**17,1**	**9,9**	**14,4**
	2005	**22 251**	**51,2**	**5,7**	**3,2**	**16,9**	**10,7**	**12,3**
	2013	**22 859**	**50,7**	**5,0**	**2,7**	**18,8**	**9,6**	**13,1**

Lecture : en 2013, 50,7 % des salariés déclarent travailler le même horaire tous les jours.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

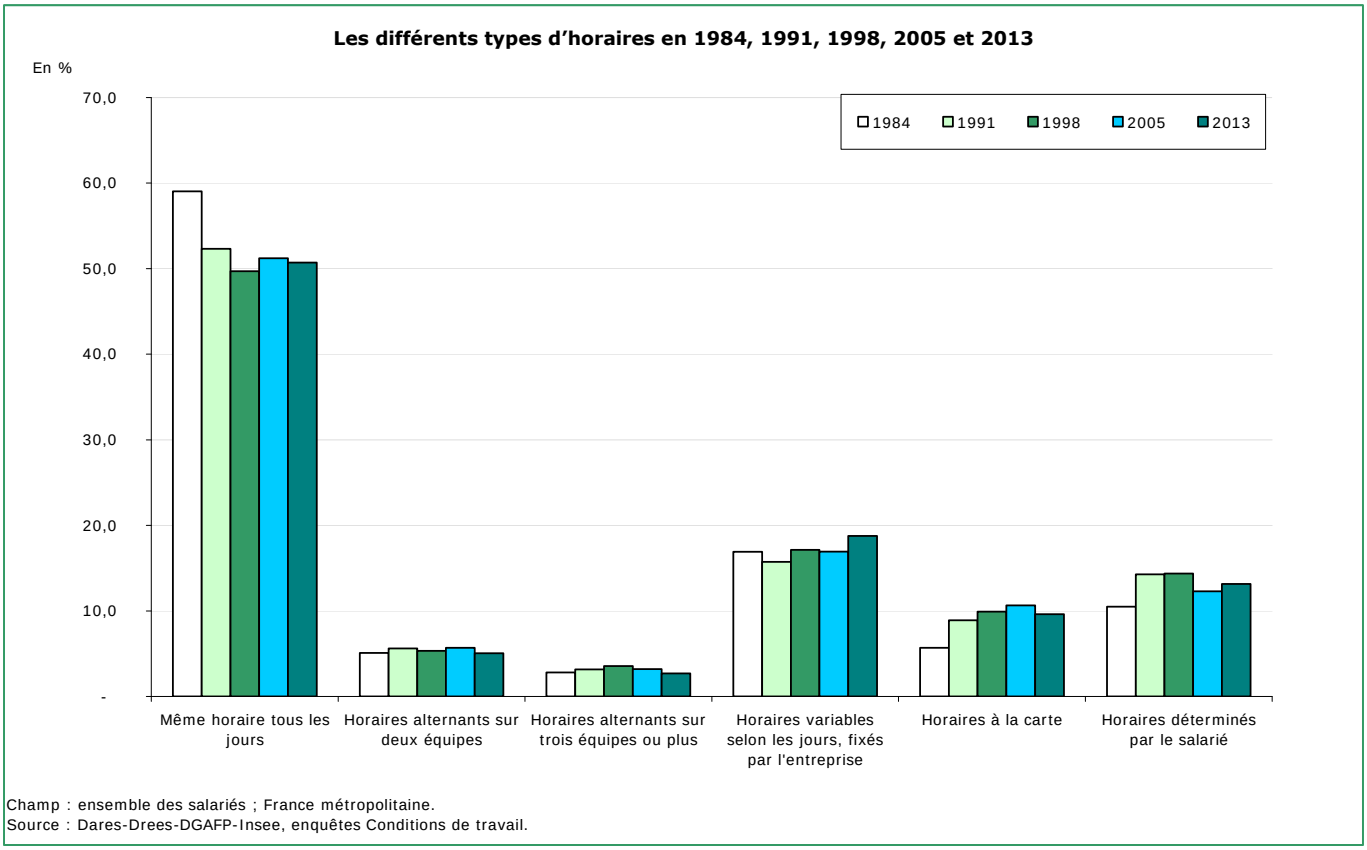


Tableau 6.2 • **Les différents types d'horaires selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type d'horaires					
			Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise	Horaires à la carte	Horaires déterminés par le salarié
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1984	**1 739**	**37,2**	**0,2**	**0,2**	**17,8**	**8,2**	**36,4**
	1991	**2 121**	**22,7**	**0,2**	**0,2**	**20,3**	**12,6**	**43,8**
	1998	**2 582**	**24,2**	**0,1**	**0,1**	**20,0**	**14,8**	**40,8**
	2005	**3 327**	**27,2**	**0,3**	**0,5**	**17,9**	**18,9**	**35,1**
	2013	**4 394**	**30,1**	**0,5**	**0,7**	**14,9**	**17,4**	**36,3**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1984	732	34,7	0,2	-	35,5	2,1	27,5
	1991	880	22,1	0,3	0,2	38,2	7,5	31,7
	1998	1 104	24,9	-	-	39,6	9,0	26,5
	2005	1 341	25,5	0,4	0,6	34,7	14,8	24,0
	2013	1 664	30,1	0,8	1,3	28,5	13,9	25,4
36. Cadres d'entreprise	1984	986	38,7	0,2	0,3	4,6	12,9	43,3
	1991	1 231	23,1	0,2	0,3	7,6	16,3	52,6
	1998	1 464	23,6	0,2	0,1	5,4	19,2	51,5
	2005	1 958	28,3	0,3	0,5	6,2	21,8	43,0
	2013	2 564	31,0	0,3	0,4	6,2	20,0	42,2
4. Professions intermédiaires	1984	**4 071**	**52,8**	**2,9**	**1,9**	**19,1**	**7,7**	**15,6**
	1991	**4 379**	**45,4**	**3,6**	**2,5**	**16,2**	**12,9**	**19,4**
	1998	**4 517**	**46,5**	**3,5**	**2,9**	**14,8**	**14,1**	**18,2**
	2005	**5 778**	**50,0**	**3,8**	**3,0**	**15,7**	**14,3**	**13,2**
	2013	**5 887**	**53,0**	**3,9**	**2,8**	**17,0**	**12,4**	**10,9**
41. P.I. enseignement, santé, public	1984	1 798	51,0	3,0	1,7	33,3	2,2	8,8
	1991	1 855	48,6	5,3	2,1	26,3	7,4	10,3
	1998	1 897	50,8	3,6	2,7	22,1	9,0	11,7
	2005	2 337	48,7	4,3	2,9	24,2	10,6	9,3
	2013	2 326	51,2	4,2	2,5	25,4	8,6	8,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1984	948	45,7	0,7	0,3	7,8	13,0	32,6
	1991	1 137	35,4	0,4	0,6	9,2	15,7	38,7
	1998	1 196	37,3	1,5	0,6	9,9	18,1	32,6
	2005	1 771	47,7	1,8	1,2	11,4	17,1	20,7
	2013	1 835	54,8	1,9	0,9	10,9	16,0	15,4
47. Techniciens	1984	716	57,0	2,8	2,4	7,7	16,1	14,0
	1991	804	44,9	3,0	3,5	8,6	24,4	15,5
	1998	842	45,6	5,1	3,9	9,9	21,7	13,9
	2005	1 068	52,7	4,9	5,2	8,7	19,0	9,4
	2013	1 159	53,6	5,6	5,4	10,6	15,3	9,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1984	609	64,1	6,5	4,6	8,1	5,9	10,8
	1991	582	55,4	5,5	6,5	8,1	8,8	15,8
	1998	582	52,7	4,7	6,7	8,0	11,5	16,4
	2005	603	56,9	5,1	5,0	8,0	11,8	13,0
	2013	560	52,9	5,1	4,5	16,0	10,8	10,7

Tableau 6.2 • **Les différents types d'horaires selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type d'horaires					
			Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise	Horaires à la carte	Horaires déterminés par le salarié
5. Employés	1984	**5 605**	**62,0**	**3,4**	**1,5**	**19,8**	**7,3**	**6,0**
	1991	**6 014**	**56,3**	**4,5**	**2,5**	**18,0**	**9,8**	**9,0**
	1998	**6 607**	**52,2**	**3,9**	**2,5**	**21,9**	**10,3**	**9,2**
	2005	**7 291**	**54,9**	**4,2**	**2,2**	**21,8**	**9,3**	**7,6**
	2013	**7 098**	**54,2**	**5,0**	**2,0**	**24,3**	**6,9**	**7,6**
51. Employés de la fonction publique	1984	2 099	58,4	6,5	3,1	25,3	3,7	3,1
	1991	2 189	52,1	9,2	5,4	21,2	7,2	4,9
	1998	2 562	49,8	7,1	5,1	25,8	7,7	4,6
	2005	2 799	55,3	7,8	4,3	21,4	8,1	3,0
	2013	2 641	56,1	8,7	3,9	24,0	4,5	2,9
54. Employés adm. d'entreprise	1984	1 983	65,8	1,1	0,7	9,1	16,0	7,3
	1991	2 017	61,4	1,6	0,5	8,1	19,0	9,5
	1998	1 969	57,6	1,6	0,7	9,2	20,3	10,6
	2005	1 763	59,3	1,1	1,0	11,1	18,3	9,2
	2013	1 525	62,5	2,5	0,9	10,7	15,0	8,3
55. Employés de commerce	1984	643	61,0	2,7	1,0	29,6	1,3	4,4
	1991	783	60,2	3,2	1,9	24,5	2,4	7,7
	1998	785	51,1	3,9	1,8	32,2	3,9	7,0
	2005	1 042	50,9	3,9	0,7	35,6	4,3	4,7
	2013	1 075	47,1	5,8	1,5	35,9	4,6	5,1
56. Services directs aux particuliers	1984	880	62,5	1,7	0,1	23,7	0,7	11,4
	1991	1 025	52,2	1,1	0,4	25,7	3,0	17,7
	1998	1 291	49,4	1,0	0,6	27,5	3,9	17,6
	2005	1 686	52,0	1,3	0,9	25,2	5,1	15,5
	2013	1 853	48,9	1,2	0,5	29,2	5,1	15,1
6. Ouvriers	1984	**6 187**	**66,7**	**9,4**	**5,3**	**12,6**	**2,2**	**3,9**
	1991	**6 287**	**63,3**	**9,9**	**5,2**	**11,7**	**4,0**	**5,8**
	1998	**5 812**	**60,7**	**10,7**	**6,8**	**12,3**	**4,1**	**5,4**
	2005	**5 847**	**61,6**	**12,6**	**6,2**	**11,4**	**4,0**	**4,3**
	2013	**5 456**	**60,4**	**10,1**	**5,1**	**16,6**	**3,7**	**4,1**
61. Ouvriers qualifiés	1984	3 634	65,5	7,9	5,5	14,1	2,6	4,4
	1991	4 010	61,8	9,3	5,6	12,7	4,6	6,0
	1998	3 913	59,6	9,5	7,8	12,7	4,9	5,6
	2005	3 815	60,0	11,5	6,7	12,5	4,7	4,6
	2013	3 584	58,8	10,4	5,6	17,5	3,7	3,9
66. Ouvriers non qualifiés	1984	2 321	68,1	12,7	5,4	9,8	1,7	2,4
	1991	2 047	66,4	12,2	4,9	9,1	2,9	4,6
	1998	1 655	63,1	15,0	5,5	10,5	2,2	3,8
	2005	1 810	64,8	16,0	5,7	8,4	2,4	2,8
	2013	1 616	64,8	10,8	4,6	14,6	2,1	3,0
69. Ouvriers agricoles	1984	232	70,2	1,4	1,4	15,2	0,8	11,0
	1991	230	63,0	-	-	18,7	3,8	14,5
	1998	244	63,6	1,0	-	17,6	4,7	13,1
	2005	222	62,2	2,4	0,9	18,6	5,2	10,7
	2013	252	54,7	1,0	1,0	17,2	12,4	13,8
Ensemble	1984	**17 602**	**59,0**	**5,1**	**2,8**	**16,9**	**5,7**	**10,5**
	1991	**18 801**	**52,3**	**5,6**	**3,1**	**15,7**	**8,9**	**14,3**
	1998	**19 517**	**49,7**	**5,3**	**3,6**	**17,1**	**9,9**	**14,4**
	2005	**22 251**	**51,2**	**5,7**	**3,2**	**16,9**	**10,7**	**12,3**
	2013	**22 859**	**50,7**	**5,0**	**2,7**	**18,8**	**9,6**	**13,1**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 50,7 % des salariés déclarent travailler le même horaire tous les jours.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.3 • **Les différents types d'horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type d'horaires					
			Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise	Horaires à la carte	Horaires déterminés par le salarié
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1984	**1 307**	**36,6**	**0,3**	**0,2**	**13,5**	**8,4**	**41,0**
	1991	**1 498**	**20,9**	**0,3**	**0,3**	**16,7**	**13,1**	**48,7**
	1998	**1 719**	**20,8**	**0,2**	**0,1**	**16,3**	**15,3**	**47,3**
	2005	**2 115**	**25,0**	**0,4**	**0,7**	**14,8**	**17,7**	**41,3**
	2013	**2 637**	**26,3**	**0,3**	**0,8**	**12,5**	**18,0**	**42,0**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1984	451	35,2	0,3	-	29,4	1,3	33,7
	1991	508	20,9	0,6	0,2	33,3	8,4	36,6
	1998	597	21,5	-	-	36,6	10,5	31,4
	2005	700	23,7	0,4	1,2	31,3	14,7	28,6
	2013	824	25,5	0,4	2,0	27,2	14,4	30,5
36. Cadres d'entreprise	1984	849	37,2	0,3	0,4	4,9	12,2	45,0
	1991	989	20,9	0,1	0,3	8,3	15,5	54,9
	1998	1 119	20,3	0,3	0,2	5,5	17,9	55,9
	2005	1 406	25,7	0,5	0,5	6,4	19,2	47,7
	2013	1 714	27,6	0,3	0,3	5,9	19,8	46,0
4. Professions intermédiaires	1984	**2 385**	**51,5**	**3,3**	**2,2**	**15,1**	**8,6**	**19,3**
	1991	**2 480**	**42,2**	**3,2**	**3,3**	**14,3**	**13,2**	**23,8**
	1998	**2 440**	**43,0**	**3,8**	**3,7**	**12,8**	**14,2**	**22,6**
	2005	**3 043**	**48,3**	**3,6**	**3,8**	**13,7**	**14,9**	**15,9**
	2013	**2 830**	**50,9**	**4,1**	**3,6**	**15,6**	**13,0**	**12,8**
41. P.I. enseignement, santé, public	1984	622	47,7	2,7	0,8	34,7	2,4	11,8
	1991	641	43,4	3,6	1,6	29,1	6,2	16,0
	1998	557	44,3	2,6	2,1	22,6	10,7	17,6
	2005	730	43,6	3,3	1,7	25,2	12,7	13,5
	2013	613	49,8	2,9	1,2	27,3	11,0	7,8
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1984	542	37,5	0,7	0,5	9,0	9,5	42,9
	1991	595	25,5	0,5	0,7	10,1	13,6	49,5
	1998	600	30,2	2,0	1,0	10,8	12,6	43,4
	2005	840	39,5	1,6	2,2	13,5	15,9	27,4
	2013	748	46,0	1,3	1,3	13,0	15,3	23,1
47. Techniciens	1984	652	56,4	3,1	2,6	7,9	15,7	14,3
	1991	705	45,6	3,1	4,0	9,0	22,6	15,6
	1998	740	45,8	5,3	4,4	10,5	20,0	14,0
	2005	938	54,3	4,5	5,7	8,0	18,1	9,5
	2013	973	54,0	6,6	6,0	10,7	14,0	8,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1984	568	63,5	6,8	5,0	7,7	6,3	10,6
	1991	539	54,6	5,9	7,0	8,3	8,7	15,5
	1998	542	51,8	5,0	7,2	8,4	11,4	16,2
	2005	535	57,9	5,4	5,7	7,9	10,7	12,5
	2013	490	53,3	5,0	5,1	15,0	10,2	11,4

Tableau 6.3 • **Les différents types d'horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type d'horaires					
			Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise	Horaires à la carte	Horaires déterminés par le salarié
5. Employés	1984	**1 471**	**55,9**	**4,7**	**4,1**	**25,0**	**5,1**	**5,2**
	1991	**1 416**	**50,6**	**6,5**	**7,4**	**21,3**	**7,6**	**6,6**
	1998	**1 584**	**46,4**	**4,2**	**5,1**	**30,3**	**8,0**	**6,1**
	2005	**1 736**	**53,9**	**5,1**	**4,8**	**24,3**	**6,7**	**5,2**
	2013	**1 658**	**53,1**	**6,0**	**3,6**	**26,5**	**5,4**	**5,3**
51. Employés de la fonction publique	1984	793	50,1	6,5	5,9	32,6	2,1	2,8
	1991	769	46,0	8,8	11,3	25,3	4,1	4,5
	1998	934	42,2	5,2	7,1	37,3	4,9	3,3
	2005	1 018	51,4	6,0	7,3	27,4	4,8	3,0
	2013	888	50,5	7,9	5,7	28,1	3,6	4,2
54. Employés adm. d'entreprise	1984	416	61,6	2,0	2,9	12,9	13,4	7,1
	1991	332	55,6	4,5	1,3	9,6	20,1	8,8
	1998	299	55,4	3,7	1,6	8,6	21,5	9,1
	2005	274	57,6	1,7	1,7	10,4	19,4	9,2
	2013	216	57,3	4,5	2,5	14,2	17,0	4,5
55. Employés de commerce	1984	117	63,6	1,6	0,9	18,4	1,7	13,8
	1991	171	53,9	3,7	6,9	20,3	3,3	11,9
	1998	182	49,7	3,2	3,3	29,3	4,3	10,2
	2005	261	55,8	5,3	0,3	26,6	3,4	8,5
	2013	264	58,9	7,0	0,9	26,5	3,9	2,8
56. Services directs aux particuliers	1984	144	65,0	4,9	0,7	22,9	0,7	5,8
	1991	144	59,5	2,3	0,8	28,6	2,3	6,4
	1998	168	50,0	0,8	2,1	30,9	4,6	11,6
	2005	183	59,6	4,8	2,0	24,8	2,7	6,2
	2013	290	52,5	0,5	0,4	31,1	3,8	11,8
6. Ouvriers	1984	**5 032**	**65,7**	**9,1**	**6,4**	**13,2**	**1,8**	**3,7**
	1991	**5 011**	**63,2**	**8,9**	**6,4**	**12,3**	**3,6**	**5,6**
	1998	**4 739**	**61,1**	**9,6**	**7,9**	**12,6**	**3,8**	**5,1**
	2005	**4 820**	**62,2**	**11,2**	**7,0**	**11,6**	**4,0**	**4,0**
	2013	**4 351**	**60,5**	**9,1**	**5,3**	**17,4**	**4,0**	**3,8**
61. Ouvriers qualifiés	1984	3 333	65,4	7,8	5,9	14,5	2,2	4,3
	1991	3 611	61,8	8,8	6,2	13,2	4,2	5,8
	1998	3 486	59,8	8,9	8,5	13,0	4,3	5,6
	2005	3 409	60,3	10,6	7,0	12,9	4,7	4,5
	2013	3 127	59,3	9,5	5,3	17,8	3,9	4,1
66. Ouvriers non qualifiés	1984	1 497	65,7	13,2	8,2	10,2	1,1	1,6
	1991	1 215	67,4	10,5	7,9	9,0	1,9	3,3
	1998	1 065	64,8	13,2	7,1	10,8	2,0	2,0
	2005	1 255	66,6	13,7	7,7	7,7	2,1	2,3
	2013	1 032	65,1	9,4	6,0	15,8	2,1	1,5
69. Ouvriers agricoles	1984	202	72,3	0,5	1,6	14,0	0,9	10,6
	1991	185	62,5	-	-	17,3	3,6	16,5
	1998	187	63,7	1,4	-	16,0	4,3	14,7
	2005	156	67,9	3,4	1,0	15,0	4,6	8,1
	2013	187	54,7	1,0	-	18,4	14,6	11,4
Ensemble	1984	**10 194**	**57,3**	**6,0**	**4,3**	**15,4**	**4,7**	**12,4**
	1991	**10 406**	**50,4**	**6,0**	**4,9**	**14,7**	**7,8**	**16,3**
	1998	**10 481**	**48,0**	**5,9**	**5,2**	**15,9**	**8,7**	**16,3**
	2005	**11 720**	**50,6**	**6,4**	**4,7**	**14,6**	**9,7**	**14,0**
	2013	**11 495**	**49,1**	**5,4**	**3,6**	**17,1**	**9,7**	**15,0**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 49,1 % des hommes salariés déclarent travailler le même horaire tous les jours.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.4 • **Les différents types d'horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon le type d'horaires					
			Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise	Horaires à la carte	Horaires déterminés par le salarié
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1984	**431**	**39,0**	**-**	**-**	**31,2**	**7,6**	**22,2**
	1991	**623**	**27,2**	**0,2**	**0,2**	**28,9**	**11,6**	**32,1**
	1998	**863**	**30,9**	**-**	**-**	**27,4**	**13,8**	**27,9**
	2005	**1 211**	**31,0**	**0,2**	**0,1**	**23,3**	**21,0**	**24,3**
	2013	**1 757**	**35,9**	**0,7**	**0,6**	**18,4**	**16,6**	**27,8**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1984	281	33,8	-	-	45,4	3,3	17,6
	1991	371	23,7	-	0,3	44,8	6,2	25,0
	1998	507	28,9	-	-	43,1	7,3	20,7
	2005	642	27,4	0,3	-	38,4	14,9	19,0
	2013	839	34,6	1,1	0,7	29,8	13,4	20,5
36. Cadres d'entreprise	1984	137	47,9	-	-	2,4	17,0	32,7
	1991	242	31,7	0,4	-	5,0	19,3	43,6
	1998	345	34,5	-	-	5,0	23,3	37,2
	2005	552	34,9	-	0,3	5,7	28,3	30,8
	2013	850	37,7	0,4	0,6	6,7	20,3	34,2
4. Professions intermédiaires	1984	**1 687**	**54,5**	**2,4**	**1,5**	**24,8**	**6,5**	**10,3**
	1991	**1 898**	**49,6**	**4,1**	**1,6**	**18,7**	**12,5**	**13,5**
	1998	**2 077**	**50,7**	**3,0**	**2,0**	**17,0**	**14,1**	**13,2**
	2005	**2 735**	**51,9**	**3,9**	**2,2**	**18,1**	**13,6**	**10,2**
	2013	**3 057**	**54,9**	**3,6**	**2,1**	**18,4**	**11,9**	**9,1**
41. P.I. enseignement, santé, public	1984	1 175	52,7	3,1	2,1	32,6	2,2	7,2
	1991	1 214	51,3	6,2	2,3	24,8	8,1	7,3
	1998	1 340	53,5	4,1	3,0	21,9	8,3	9,2
	2005	1 606	50,9	4,8	3,4	23,8	9,6	7,4
	2013	1 713	51,6	4,7	3,0	24,8	7,8	8,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1984	406	56,6	0,8	-	6,2	17,6	18,9
	1991	542	46,3	0,2	0,4	8,3	18,0	26,9
	1998	596	44,5	0,9	0,2	9,0	23,6	21,8
	2005	931	55,2	2,1	0,4	9,5	18,3	14,6
	2013	1 087	60,9	2,3	0,7	9,4	16,5	10,2
47. Techniciennes	1984	65	-	-	-	-	-	-
	1991	99	-	-	-	-	-	-
	1998	102	-	-	-	-	-	-
	2005	130	41,9	7,4	1,8	13,7	26,0	9,2
	2013	186	51,2	0,6	2,5	10,3	22,4	12,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1984	41	-	-	-	-	-	-
	1991	43	-	-	-	-	-	-
	1998	40	-	-	-	-	-	-
	2005	68	-	-	-	-	-	-
	2013	69	-	-	-	-	-	-

Tableau 6.4 • **Les différents types d'horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon le type d'horaires					
			Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise	Horaires à la carte	Horaires déterminés par le salarié
5. Employées	1984	**4 134**	**64,1**	**2,9**	**0,6**	**18,0**	**8,1**	**6,3**
	1991	**4 598**	**58,0**	**3,9**	**1,0**	**16,9**	**10,5**	**9,7**
	1998	**5 023**	**54,0**	**3,8**	**1,7**	**19,3**	**11,0**	**10,2**
	2005	**5 555**	**55,2**	**3,9**	**1,4**	**21,1**	**10,1**	**8,4**
	2013	**5 440**	**54,6**	**4,7**	**1,5**	**23,6**	**7,4**	**8,2**
51. Employées de la fonction publique	1984	1 307	63,5	6,4	1,3	20,8	4,7	3,3
	1991	1 420	55,4	9,4	2,3	19,0	8,9	5,1
	1998	1 628	54,1	8,2	3,9	19,1	9,3	5,4
	2005	1 782	57,5	8,9	2,6	18,0	10,0	2,9
	2013	1 753	58,9	9,1	3,0	21,9	4,9	2,2
54. Employées adm. d'entreprise	1984	1 566	66,9	0,8	0,1	8,1	16,6	7,3
	1991	1 685	62,5	1,0	0,3	7,8	18,7	9,6
	1998	1 670	58,0	1,2	0,5	9,3	20,1	10,9
	2005	1 489	59,6	1,0	0,8	11,3	18,1	9,2
	2013	1 309	63,4	2,2	0,7	10,1	14,7	8,9
55. Employées de commerce	1984	526	60,4	3,0	1,0	32,0	1,3	2,3
	1991	612	62,0	3,1	0,5	25,7	2,2	6,6
	1998	603	51,5	4,1	1,4	33,1	3,8	6,1
	2005	781	49,2	3,4	0,9	38,5	4,5	3,4
	2013	811	43,2	5,4	1,7	39,0	4,8	5,9
56. Services directs aux particuliers	1984	736	62,0	1,0	-	23,8	0,6	12,5
	1991	881	50,9	0,9	0,4	25,2	3,1	19,6
	1998	1 122	49,3	1,1	0,4	26,9	3,8	18,5
	2005	1 503	51,1	0,9	0,8	25,3	5,4	16,6
	2013	1 563	48,2	1,3	0,6	28,9	5,3	15,7
6. Ouvrières	1984	**1 155**	**70,6**	**10,8**	**0,5**	**9,8**	**3,7**	**4,5**
	1991	**1 276**	**64,1**	**13,8**	**0,5**	**9,4**	**5,5**	**6,7**
	1998	**1 073**	**59,3**	**15,8**	**2,2**	**10,7**	**5,4**	**6,6**
	2005	**1 027**	**58,7**	**19,0**	**2,3**	**10,7**	**4,1**	**5,3**
	2013	**1 105**	**60,0**	**13,9**	**4,6**	**13,9**	**2,5**	**5,2**
61. Ouvrières qualifiées	1984	301	67,4	9,1	1,3	10,4	6,4	5,5
	1991	399	62,1	13,5	0,7	8,2	8,2	7,3
	1998	427	58,0	14,4	2,0	10,4	9,4	5,7
	2005	406	57,8	19,2	4,0	9,0	4,8	5,2
	2013	456	54,9	16,3	7,8	15,6	2,6	2,8
66. Ouvrières non qualifiées	1984	825	72,3	11,6	0,2	9,1	2,9	3,9
	1991	832	65,0	14,7	0,4	9,2	4,2	6,5
	1998	589	59,8	18,3	2,6	9,8	2,4	7,2
	2005	555	60,6	21,1	1,2	9,9	3,2	3,9
	2013	584	64,5	13,3	2,2	12,5	2,0	5,5
69. Ouvrières agricoles	1984	30	-	-	-	-	-	-
	1991	45	-	-	-	-	-	-
	1998	57	-	-	-	-	-	-
	2005	66	-	-	-	-	-	-
	2013	65	-	-	-	-	-	-
Ensemble	1984	**7 408**	**61,5**	**3,9**	**0,8**	**19,0**	**7,0**	**7,9**
	1991	**8 396**	**54,8**	**5,2**	**1,0**	**17,1**	**10,3**	**11,8**
	1998	**9 036**	**51,7**	**4,7**	**1,6**	**18,5**	**11,3**	**12,2**
	2005	**10 530**	**51,9**	**4,9**	**1,5**	**19,5**	**11,7**	**10,4**
	2013	**11 364**	**52,3**	**4,7**	**1,8**	**20,4**	**9,5**	**11,2**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 52,3 % des femmes salariées déclarent travailler le même horaire tous les jours.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.5 • **Les différents types d'horaires selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type d'horaires					
			Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise	Horaires à la carte	Horaires déterminés par le salarié
Moins de 20 ans	1984	356	77,1	1,9	0,5	17,2	1,9	1,4
	1991	251	72,8	1,3	0,9	19,5	2,6	2,9
	1998	216	70,9	1,0	0,8	25,3	0,3	1,7
	2005	320	72,9	5,6	1,3	14,6	3,1	2,4
	2013	257	66,7	2,0	1,9	24,2	1,7	3,5
De 20 à 24 ans	1984	1 997	61,8	5,3	1,9	20,4	4,9	5,8
	1991	1 729	59,3	8,4	3,5	16,7	5,2	6,9
	1998	1 105	54,8	8,3	4,3	22,3	6,0	4,4
	2005	1 588	51,6	6,3	4,6	25,1	6,6	5,9
	2013	1 536	52,3	6,9	4,3	25,5	4,2	6,9
De 25 à 29 ans	1984	2 842	55,9	6,0	3,2	19,2	6,8	8,8
	1991	2 957	52,6	5,2	2,7	19,4	8,3	11,7
	1998	2 793	47,3	5,9	4,5	21,9	9,3	11,1
	2005	2 632	49,6	6,3	3,8	19,9	10,3	10,1
	2013	2 578	49,9	5,1	3,0	22,9	10,8	8,3
De 30 à 34 ans	1984	2 924	57,0	4,6	3,1	17,3	7,1	10,9
	1991	2 957	50,3	6,1	3,2	16,3	9,7	14,4
	1998	2 977	48,1	5,9	3,8	17,7	10,1	14,4
	2005	3 014	49,6	6,4	4,0	18,2	9,9	11,8
	2013	2 734	49,4	5,9	3,0	19,7	10,6	11,3
De 35 à 39 ans	1984	2 769	55,1	5,5	3,0	17,3	6,2	12,9
	1991	2 941	50,2	4,9	3,6	15,4	11,1	14,8
	1998	2 989	48,5	5,5	3,7	18,0	10,0	14,3
	2005	3 133	51,0	6,0	2,9	17,1	11,0	12,1
	2013	2 934	49,7	6,3	3,0	18,3	9,7	13,1
De 40 à 44 ans	1984	1 866	58,9	5,1	3,1	16,2	5,5	11,1
	1991	2 963	48,9	6,2	4,1	15,1	10,0	15,7
	1998	2 884	51,0	5,3	3,7	14,2	10,9	14,8
	2005	3 263	51,5	5,4	2,8	16,4	10,8	13,0
	2013	3 269	49,5	5,1	3,4	18,2	9,6	14,2
De 45 à 49 ans	1984	1 804	61,1	4,6	4,2	13,7	4,7	11,7
	1991	2 030	49,9	6,0	3,3	14,1	9,4	17,4
	1998	2 860	51,3	4,7	3,2	14,2	10,9	15,8
	2005	3 103	49,2	6,2	3,9	14,7	12,1	13,9
	2013	3 243	49,9	4,9	2,6	17,7	10,1	14,8
De 50 à 54 ans	1984	1 682	60,4	5,9	2,7	14,7	4,7	11,6
	1991	1 485	56,6	4,7	3,0	13,6	7,2	14,9
	1998	2 324	47,8	4,7	3,1	15,0	11,2	18,2
	2005	2 884	52,7	5,3	2,7	14,0	11,8	13,4
	2013	3 026	51,5	4,1	2,1	17,1	10,5	14,7
55 ans et plus	1984	1 361	65,0	3,3	0,8	13,0	4,1	13,8
	1991	1 488	54,3	3,5	1,1	11,8	8,6	20,8
	1998	1 369	50,4	3,4	2,0	14,4	9,2	20,6
	2005	2 313	52,7	3,5	1,4	13,9	11,8	16,8
	2013	3 283	52,7	3,6	1,2	14,7	9,9	18,0
Ensemble	1984	**17 602**	**59,0**	**5,1**	**2,8**	**16,9**	**5,7**	**10,5**
	1991	**18 801**	**52,3**	**5,6**	**3,1**	**15,7**	**8,9**	**14,3**
	1998	**19 517**	**49,7**	**5,3**	**3,6**	**17,1**	**9,9**	**14,4**
	2005	**22 251**	**51,2**	**5,7**	**3,2**	**16,9**	**10,7**	**12,3**
	2013	**22 859**	**50,7**	**5,0**	**2,7**	**18,8**	**9,6**	**13,1**

Lecture : en 2013, 50,7 % des salariés déclarent travailler le même horaire tous les jours.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.6 • **Les différents types d'horaires selon l'âge des HOMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type d'horaires					
			Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise	Horaires à la carte	Horaires déterminés par le salarié
Moins de 20 ans	1984	224	80,6	1,6	0,8	15,2	0,5	1,3
	1991	166	73,4	1,3	0,7	18,9	2,5	3,2
	1998	174	73,5	0,4	1,0	23,0	-	2,1
	2005	223	76,3	6,0	1,2	13,0	3,0	0,5
	2013	168	70,0	1,7	0,3	26,2	1,5	0,2
De 20 à 24 ans	1984	1 009	62,7	5,9	3,1	20,0	2,7	5,5
	1991	865	57,4	9,9	5,5	15,2	3,8	8,1
	1998	539	58,1	9,7	5,9	17,4	5,6	3,3
	2005	873	53,7	6,6	6,7	21,2	6,4	5,5
	2013	864	53,0	8,0	4,6	23,3	4,2	6,9
De 25 à 29 ans	1984	1 606	54,5	6,7	4,7	18,3	5,0	10,8
	1991	1 586	52,0	4,6	3,9	17,8	7,8	13,9
	1998	1 516	44,7	7,0	6,6	20,4	8,2	13,1
	2005	1 427	47,6	6,9	5,3	16,5	10,3	13,4
	2013	1 271	51,0	5,0	3,8	18,4	10,9	10,9
De 30 à 34 ans	1984	1 681	53,9	5,5	4,9	16,6	5,9	13,3
	1991	1 661	47,4	7,0	4,8	15,7	8,0	17,1
	1998	1 658	45,5	6,4	5,4	17,0	9,8	15,9
	2005	1 666	48,7	6,7	5,4	16,5	9,3	13,5
	2013	1 378	49,6	5,9	4,1	17,3	10,2	13,0
De 35 à 39 ans	1984	1 647	53,3	6,9	4,7	15,0	5,0	15,0
	1991	1 625	48,2	5,2	5,6	15,4	9,8	15,8
	1998	1 625	46,9	5,7	5,0	17,8	7,9	16,6
	2005	1 658	49,0	7,1	4,1	15,6	9,8	14,4
	2013	1 553	45,8	6,7	4,0	18,2	11,0	14,3
De 40 à 44 ans	1984	1 138	56,0	6,7	4,9	14,1	5,3	13,1
	1991	1 652	46,6	6,4	6,5	14,4	8,3	17,8
	1998	1 518	49,0	5,3	5,6	13,0	9,3	17,8
	2005	1 703	50,7	5,3	4,4	14,1	10,6	14,9
	2013	1 698	46,4	6,4	5,4	16,5	9,3	16,0
De 45 à 49 ans	1984	1 092	57,8	5,3	6,0	11,9	4,9	14,1
	1991	1 162	47,1	7,3	5,5	12,5	8,6	19,0
	1998	1 470	49,1	5,8	4,7	13,2	9,4	17,8
	2005	1 597	47,8	7,4	5,8	11,8	11,1	16,1
	2013	1 534	47,0	5,9	3,5	17,2	9,3	17,1
De 50 à 54 ans	1984	1 016	59,1	6,8	3,9	13,9	4,2	12,2
	1991	869	52,8	4,8	4,7	12,6	7,4	17,6
	1998	1 237	46,1	5,5	5,0	14,0	10,2	19,1
	2005	1 427	54,1	6,6	4,1	11,4	9,6	14,3
	2013	1 458	49,9	3,3	2,8	16,4	11,6	16,0
55 ans et plus	1984	780	63,5	3,7	1,3	10,0	4,6	16,9
	1991	819	55,1	3,4	1,7	9,1	7,5	23,2
	1998	745	48,5	3,3	2,9	12,2	8,8	24,3
	2005	1 146	51,6	4,0	2,7	12,0	10,2	19,6
	2013	1 572	50,6	3,3	1,1	11,9	10,0	23,0
Ensemble	1984	**10 194**	**57,3**	**6,0**	**4,3**	**15,4**	**4,7**	**12,4**
	1991	**10 406**	**50,4**	**6,0**	**4,9**	**14,7**	**7,8**	**16,3**
	1998	**10 481**	**48,0**	**5,9**	**5,2**	**15,9**	**8,7**	**16,3**
	2005	**11 720**	**50,6**	**6,4**	**4,7**	**14,6**	**9,7**	**14,0**
	2013	**11 495**	**49,1**	**5,4**	**3,6**	**17,1**	**9,7**	**15,0**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 49,1 % des hommes salariés déclarent travailler le même horaire tous les jours.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.7 • **Les différents types d'horaires selon l'âge des FEMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon le type d'horaires					
			Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise	Horaires à la carte	Horaires déterminés par le salarié
Moins de 20 ans	1984	131	71,1	2,2	-	20,6	4,4	1,6
	1991	85	-	-	-	-	-	-
	1998	41	-	-	-	-	-	-
	2005	97	-	-	-	-	-	-
	2013	88	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1984	989	60,8	4,8	0,6	20,7	7,0	6,0
	1991	864	61,2	6,8	1,4	18,3	6,6	5,6
	1998	566	51,6	6,9	2,8	27,0	6,4	5,4
	2005	715	49,0	5,9	2,1	29,8	6,8	6,4
	2013	672	51,4	5,4	3,9	28,3	4,1	6,9
De 25 à 29 ans	1984	1 237	57,7	5,1	1,4	20,4	9,2	6,2
	1991	1 371	53,3	5,9	1,4	21,3	8,7	9,3
	1998	1 278	50,4	4,6	2,0	23,7	10,6	8,8
	2005	1 204	52,0	5,5	2,1	23,8	10,3	6,3
	2013	1 306	48,7	5,2	2,3	27,4	10,6	5,8
De 30 à 34 ans	1984	1 243	61,1	3,4	0,7	18,4	8,8	7,6
	1991	1 296	54,1	5,0	1,1	17,0	11,8	10,9
	1998	1 319	51,3	5,3	1,8	18,6	10,6	12,4
	2005	1 348	50,7	6,2	2,3	20,4	10,6	9,8
	2013	1 356	49,3	6,0	2,0	22,1	11,0	9,6
De 35 à 39 ans	1984	1 122	57,7	3,5	0,5	20,7	8,0	9,6
	1991	1 317	52,8	4,5	1,0	15,4	12,8	13,5
	1998	1 364	50,3	5,2	2,1	18,2	12,5	11,7
	2005	1 475	53,1	4,7	1,5	18,7	12,4	9,6
	2013	1 381	54,1	5,8	2,0	18,4	8,1	11,7
De 40 à 44 ans	1984	728	63,6	2,7	0,1	19,4	6,0	8,1
	1991	1 311	51,7	6,0	1,1	15,9	12,1	13,1
	1998	1 366	53,3	5,3	1,5	15,6	12,8	11,5
	2005	1 560	52,5	5,5	1,1	18,9	11,1	10,9
	2013	1 571	52,9	3,6	1,2	20,1	9,9	12,3
De 45 à 49 ans	1984	712	66,3	3,5	1,4	16,5	4,5	7,8
	1991	868	53,6	4,2	0,3	16,2	10,5	15,2
	1998	1 390	53,6	3,5	1,5	15,3	12,4	13,6
	2005	1 506	50,7	5,0	1,9	17,7	13,2	11,6
	2013	1 709	52,4	4,0	1,8	18,2	10,8	12,8
De 50 à 54 ans	1984	666	62,3	4,6	0,9	15,9	5,5	10,8
	1991	616	62,0	4,6	0,5	14,9	6,9	11,1
	1998	1 088	49,9	3,7	0,8	16,2	12,2	17,2
	2005	1 457	51,4	4,1	1,3	16,7	14,0	12,6
	2013	1 568	53,0	4,9	1,4	17,8	9,4	13,5
55 ans et plus	1984	581	67,1	2,8	0,2	17,0	3,4	9,6
	1991	668	53,3	3,5	0,2	15,0	9,9	18,0
	1998	624	52,7	3,6	0,9	17,0	9,7	16,1
	2005	1 168	53,8	3,0	0,3	15,7	13,3	14,0
	2013	1 711	54,7	3,8	1,2	17,4	9,7	13,3
Ensemble	1984	**7 408**	**61,5**	**3,9**	**0,8**	**19,0**	**7,0**	**7,9**
	1991	**8 396**	**54,8**	**5,2**	**1,0**	**17,1**	**10,3**	**11,8**
	1998	**9 036**	**51,7**	**4,7**	**1,6**	**18,5**	**11,3**	**12,2**
	2005	**10 530**	**51,9**	**4,9**	**1,5**	**19,5**	**11,7**	**10,4**
	2013	**11 364**	**52,3**	**4,7**	**1,8**	**20,4**	**9,5**	**11,2**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 52,3 % des femmes salariées déclarent travailler le même horaire tous les jours.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.8 • **Les différents types d'horaires en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type d'horaires					
		Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise	Horaires à la carte	Horaires déterminés par le salarié
Agriculture, sylviculture et pêche	249	55,5	0,8	1,3	12,5	13,1	16,9
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	41,4	17,1	8,4	16,7	6,5	9,9
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	47,3	7,1	5,4	6,5	17,0	16,7
Fabrication de matériels de transport	442	38,8	28,4	4,3	5,1	10,2	13,2
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	44,3	13,4	10,2	8,5	12,6	11,0
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	53,1	5,0	7,2	12,6	11,9	10,2
Construction	1 478	73,4	0,6	0,1	10,4	5,3	10,2
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	51,1	4,6	1,4	21,8	6,6	14,5
Transports et entreposage	1 322	43,5	7,2	3,9	27,7	8,2	9,5
Hébergement et restauration	814	48,7	2,2	0,9	30,6	4,8	12,8
Information et communication	677	42,4	0,9	2,3	9,8	13,8	30,9
Activités financières et d'assurance	823	51,1	0,4	0,3	8,2	19,9	20,2
Activités immobilières	255	65,4	-	-	7,4	11,1	16,1
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	50,9	2,3	1,7	12,9	14,0	18,3
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	51,7	4,5	2,1	24,3	8,8	8,6
Autres activités de services	1 612	45,5	1,5	0,6	23,1	7,9	21,3
Non renseigné	111	69,0	4,3	0,5	11,6	4,4	10,2
Ensemble	**22 859**	**50,7**	**5,0**	**2,7**	**18,8**	**9,6**	**13,1**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 50,7 % des salariés déclarent travailler le même horaire tous les jours.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.9 • **Les différents types d'horaires en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type d'horaires					
		Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise	Horaires à la carte	Horaires déterminés par le salarié
Fonct. pub. de l'État	2 316	49,3	1,7	1,6	26,1	10,1	11,2
Fonct. pub. territoriale	1 755	66,0	2,7	1,3	13,5	9,3	7,2
Fonct. pub. hospitalière	1 099	40,5	13,0	6,4	27,7	6,7	5,8
Marchand ou associatif	17 689	50,0	5,2	2,8	17,8	9,8	14,4
Ensemble	**22 859**	**50,7**	**5,0**	**2,7**	**18,8**	**9,6**	**13,1**

Lecture : en 2013, 50,7 % des salariés déclarent travailler le même horaire tous les jours.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.10 • **Les différents types d'horaires en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type d'horaires					
		Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise	Horaires à la carte	Horaires déterminés par le salarié
Fonct. pub. de l'État	1 019	43,5	2,3	2,2	27,2	10,5	14,3
Fonct. pub. territoriale	716	69,1	3,2	1,2	10,8	10,0	5,7
Fonct. pub. hospitalière	271	45,8	9,1	4,0	22,7	7,1	11,2
Marchand ou associatif	9 490	48,4	5,8	3,9	16,4	9,7	15,9
Ensemble	**11 495**	**49,1**	**5,4**	**3,6**	**17,1**	**9,7**	**15,0**

Lecture : en 2013, 49,1 % des hommes salariés déclarent travailler le même horaire tous les jours.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.11 • **Les différents types d'horaires en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon le type d'horaires					
		Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise	Horaires à la carte	Horaires déterminés par le salarié
Fonct. pub. de l'État	1 297	53,8	1,3	1,1	25,1	9,8	8,8
Fonct. pub. territoriale	1 038	63,9	2,3	1,4	15,4	8,7	8,2
Fonct. pub. hospitalière	829	38,7	14,2	7,1	29,3	6,6	4,0
Marchand ou associatif	8 200	51,9	4,6	1,5	19,4	9,9	12,7
Ensemble	**11 364**	**52,3**	**4,7**	**1,8**	**20,4**	**9,5**	**11,2**

Lecture : en 2013, 52,3 % des femmes salariées déclarent travailler le même horaire tous les jours.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

7 • Heure habituelle de début de travail

Tableau 7.1 • **Heure habituelle de début de travail en 2005 et 2013**

En %

Sexe		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'heure de début de travail*									
			Avant 5:00	5:00-6:59	7:00-7:29	7:30-7:59	8:00-8:29	8:30-8:59	9:00-9:59	10:00-13:59	14:00-19:59	20:00-23:59
Femmes	2005	10 530	0,4	5,4	5,7	7,8	24,6	21,3	24,1	6,6	3,0	1,1
	2013	11 364	0,4	6,2	6,0	8,3	23,5	19,9	24,1	6,8	3,1	1,7
Hommes	2005	11 720	1,8	8,1	9,4	14,4	33,6	12,4	13,6	3,5	1,8	1,5
	2013	11 495	1,8	8,7	9,2	14,4	31,0	12,4	14,1	4,6	2,4	1,4
Ensemble	2005	**22 251**	**1,1**	**6,8**	**7,6**	**11,2**	**29,2**	**16,7**	**18,7**	**5,0**	**2,4**	**1,3**
	2013	**22 859**	**1,1**	**7,4**	**7,6**	**11,3**	**27,2**	**16,2**	**19,1**	**5,7**	**2,7**	**1,5**

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 1,1 % des salariés déclarent commencer leur journée travail avant 5 heures du matin.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

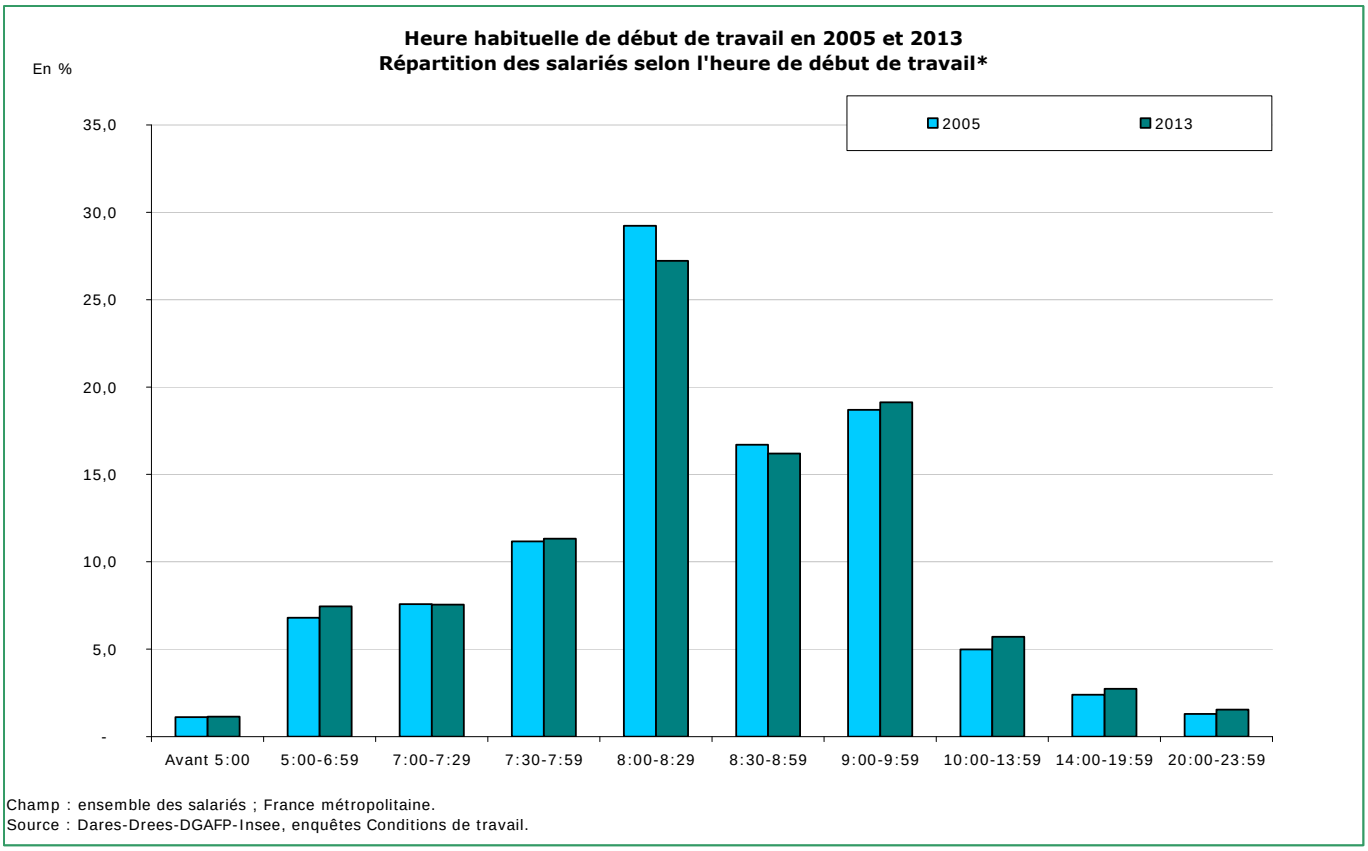


Tableau 7.2 • **Heure habituelle de début de travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'heure de début de travail*									
			Avant 5:00	5:00-6:59	7:00-7:29	7:30-7:59	8:00-8:29	8:30-8:59	9:00-9:59	10:00-13:59	14:00-19:59	20:00-23:59
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**3 327**	**0,3**	**1,2**	**3,8**	**7,3**	**29,3**	**24,2**	**29,6**	**2,9**	**1,3**	**0,2**
	2013	**4 394**	**0,3**	**1,3**	**4,5**	**8,5**	**26,4**	**23,3**	**30,8**	**3,4**	**1,3**	**0,1**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	0,3	1,1	1,3	6,2	32,7	23,5	26,9	4,7	3,1	0,3
	2013	1 664	-	0,7	2,2	5,9	29,4	23,8	29,9	5,4	2,6	0,1
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	0,2	1,4	5,5	8,1	27,2	24,4	31,2	1,7	0,2	0,1
	2013	2 564	0,4	1,7	5,6	10,4	24,9	22,7	31,8	1,9	0,5	0,1
4. Professions intermédiaires	2005	**5 778**	**0,4**	**4,8**	**6,3**	**11,4**	**29,1**	**20,7**	**21,2**	**3,5**	**1,7**	**0,9**
	2013	**5 887**	**0,4**	**4,6**	**7,1**	**11,9**	**28,5**	**20,4**	**20,1**	**4,3**	**1,7**	**1,2**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	0,2	4,1	4,3	7,8	28,0	25,4	22,5	3,1	2,8	1,8
	2013	2 326	0,4	4,3	4,8	9,8	27,4	23,0	18,9	6,1	3,3	2,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	0,6	4,8	3,7	7,3	24,6	22,3	30,0	5,4	1,2	0,2
	2013	1 835	0,1	4,4	4,2	8,4	24,3	23,2	30,1	4,4	1,0	-
47. Techniciens	2005	1 068	0,5	3,9	10,7	17,9	37,8	15,3	11,2	1,7	0,5	0,4
	2013	1 159	0,2	2,5	11,2	17,5	38,4	14,6	12,3	1,8	0,5	1,0
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	603	0,9	9,0	14,3	26,9	31,5	7,2	5,9	2,2	1,2	0,9
	2013	560	1,7	11,5	18,5	21,7	28,0	11,0	5,4	1,0	0,3	1,0
5. Employés	2005	**7 291**	**0,5**	**7,6**	**7,2**	**8,7**	**25,4**	**17,0**	**20,4**	**8,2**	**3,5**	**1,5**
	2013	**7 098**	**0,4**	**8,4**	**8,1**	**9,5**	**22,0**	**15,6**	**20,1**	**9,0**	**4,3**	**2,4**
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	0,3	11,8	10,8	11,2	29,4	15,2	10,0	5,3	2,8	3,2
	2013	2 641	0,8	12,2	12,8	11,5	22,7	13,4	11,6	4,7	4,6	5,9
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	0,3	1,7	2,3	7,1	30,9	25,6	26,1	3,4	2,5	0,1
	2013	1 525	0,1	1,4	1,8	9,0	29,2	29,5	24,8	2,3	1,4	0,5
55. Employés de commerce	2005	1 042	1,0	12,2	6,9	3,7	10,9	10,8	32,1	17,9	4,7	-
	2013	1 075	0,7	14,4	4,3	4,1	10,4	10,0	31,8	18,8	5,5	-
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	0,7	4,9	7,1	9,9	22,2	14,4	22,9	11,8	5,1	1,2
	2013	1 853	0,3	6,1	9,5	10,3	21,6	10,1	20,7	14,8	5,8	0,8
6. Ouvriers	2005	**5 847**	**3,4**	**11,8**	**12,2**	**17,0**	**34,8**	**6,6**	**6,0**	**3,6**	**2,3**	**2,3**
	2013	**5 456**	**3,8**	**15,2**	**10,2**	**15,8**	**34,0**	**5,4**	**5,5**	**4,9**	**3,0**	**2,1**
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	3,7	12,1	13,1	18,2	34,2	5,9	5,2	3,4	1,9	2,2
	2013	3 584	4,4	15,8	11,0	17,2	33,0	4,5	4,8	5,3	1,9	2,1
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	3,1	12,6	10,8	15,1	33,5	6,7	7,7	4,3	3,5	2,8
	2013	1 616	3,1	15,3	8,6	14,4	31,5	7,0	7,3	4,5	5,8	2,5
69. Ouvriers agricoles	2005	222	0,8	3,3	7,5	13,0	52,2	14,5	6,4	1,9	0,5	-
	2013	252	0,2	8,2	8,6	7,6	59,0	8,5	4,5	3,0	0,4	-
Ensemble	2005	**22 251**	**1,1**	**6,8**	**7,6**	**11,2**	**29,2**	**16,7**	**18,7**	**5,0**	**2,4**	**1,3**
	2013	**22 859**	**1,1**	**7,4**	**7,6**	**11,3**	**27,2**	**16,2**	**19,1**	**5,7**	**2,7**	**1,5**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.

Lecture : en 2013, 1,1 % des salariés déclarent commencer leur journée travail avant 5 heures du matin.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.3 • **Heure habituelle de début de travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'heure de début de travail*									
			Avant 5:00	5:00-6:59	7:00-7:29	7:30-7:59	8:00-8:29	8:30-8:59	9:00-9:59	10:00-13:59	14:00-19:59	20:00-23:59
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**2 115**	**0,4**	**1,7**	**5,4**	**9,9**	**31,1**	**22,1**	**26,3**	**2,0**	**0,9**	**0,2**
	2013	**2 637**	**0,4**	**1,6**	**6,3**	**10,9**	**27,1**	**22,4**	**26,9**	**3,4**	**0,9**	**0,1**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	0,6	1,7	1,9	9,3	35,1	22,5	22,7	3,4	2,5	0,3
	2013	824	-	0,7	3,2	6,7	30,1	25,9	24,1	6,9	2,3	-
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	0,2	1,7	7,1	10,2	29,5	21,7	28,0	1,3	0,1	0,1
	2013	1 714	0,6	2,0	7,2	12,9	25,6	20,8	28,7	1,9	0,2	0,2
4. Professions intermédiaires	2005	**3 043**	**0,7**	**5,8**	**8,9**	**15,9**	**32,2**	**15,1**	**16,3**	**3,0**	**1,4**	**0,6**
	2013	**2 830**	**0,8**	**6,0**	**10,3**	**15,3**	**32,3**	**14,6**	**14,9**	**2,8**	**2,0**	**1,0**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	-	4,4	4,6	9,6	31,3	23,2	19,7	2,5	3,9	0,8
	2013	613	1,4	4,7	5,7	10,3	29,3	19,0	17,7	4,6	5,5	1,8
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	1,2	6,8	6,2	9,6	27,6	14,7	26,8	6,0	0,8	0,3
	2013	748	0,2	8,0	7,3	11,1	27,1	15,5	23,9	4,8	1,9	0,1
47. Techniciens	2005	938	0,6	4,1	11,1	18,9	38,1	13,7	11,2	1,3	0,5	0,5
	2013	973	0,3	2,7	11,7	17,6	40,9	12,7	11,2	1,0	0,6	1,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	535	1,0	9,1	15,7	29,9	31,0	7,1	2,9	1,8	0,8	0,7
	2013	490	1,9	10,6	18,6	24,0	28,6	10,5	3,6	0,7	0,3	1,1
5. Employés	2005	**1 736**	**0,8**	**11,2**	**9,4**	**10,0**	**30,3**	**11,0**	**13,5**	**7,2**	**4,2**	**2,4**
	2013	**1 658**	**1,4**	**11,3**	**9,0**	**10,4**	**23,2**	**10,7**	**13,9**	**10,1**	**6,6**	**3,4**
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	0,5	12,2	11,2	13,1	39,4	8,0	5,7	4,1	3,0	2,7
	2013	888	2,0	10,8	12,3	13,4	26,8	8,8	9,8	3,9	6,9	5,3
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	1,1	4,8	6,0	8,1	27,3	25,8	20,4	3,6	2,3	0,5
	2013	216	-	4,8	3,1	15,1	25,5	26,1	18,7	3,7	0,4	2,6
55. Employés de commerce	2005	261	1,8	18,5	5,4	4,2	10,8	8,2	32,2	14,1	5,0	-
	2013	264	1,9	23,1	5,7	2,9	9,8	7,3	27,3	16,1	5,8	-
56. Services directs aux particuliers	2005	183	0,4	5,9	11,0	4,8	16,8	7,6	14,8	19,0	12,8	7,0
	2013	290	0,5	7,1	7,2	5,7	23,1	7,5	10,1	26,3	10,7	1,8
6. Ouvriers	2005	**4 820**	**3,7**	**12,0**	**11,7**	**17,4**	**37,2**	**5,9**	**5,0**	**3,2**	**1,6**	**2,4**
	2013	**4 351**	**3,7**	**14,5**	**10,5**	**17,7**	**36,2**	**4,7**	**4,4**	**4,5**	**2,0**	**1,8**
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	3,8	12,2	12,6	18,1	35,8	5,7	4,5	3,3	1,7	2,3
	2013	3 127	4,3	15,7	10,9	17,9	34,3	4,1	4,0	5,0	1,9	1,8
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	3,8	12,9	10,0	15,6	38,2	5,4	6,3	3,3	1,4	3,1
	2013	1 032	2,6	12,3	9,1	19,0	36,6	6,1	6,2	3,5	2,6	2,1
69. Ouvriers agricoles	2005	156	1,1	1,8	5,7	17,5	57,2	12,4	4,3	-	-	-
	2013	187	0,3	9,0	10,2	8,2	60,3	7,0	2,0	2,4	0,5	-
Ensemble	2005	**11 720**	**1,8**	**8,1**	**9,4**	**14,4**	**33,6**	**12,4**	**13,6**	**3,5**	**1,8**	**1,5**
	2013	**11 495**	**1,8**	**8,7**	**9,2**	**14,4**	**31,0**	**12,4**	**14,1**	**4,6**	**2,4**	**1,4**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.

Lecture : en 2013, 1,8 % des hommes salariés déclarent commencer leur journée de travail avant 5 heures du matin.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.4 • **Heure habituelle de début de travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon l'heure de début de travail*									
			Avant 5:00	5:00-6:59	7:00-7:29	7:30-7:59	8:00-8:29	8:30-8:59	9:00-9:59	10:00-13:59	14:00-19:59	20:00-23:59
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**1 211**	**0,1**	**0,5**	**0,9**	**2,9**	**26,0**	**27,9**	**35,1**	**4,5**	**2,0**	**0,1**
	2013	**1 757**	**0,1**	**0,8**	**1,8**	**5,0**	**25,4**	**24,8**	**36,7**	**3,4**	**2,0**	-
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	-	0,4	0,6	2,8	30,2	24,6	31,4	6,1	3,6	0,3
	2013	839	-	0,7	1,2	5,0	28,6	21,7	35,6	4,1	3,0	0,1
36. Cadres d'entreprise	2005	552	0,2	0,6	1,3	3,0	21,5	31,0	39,4	2,7	0,3	-
	2013	850	0,1	1,0	2,4	5,2	23,5	26,5	38,0	2,0	1,2	-
4. Professions intermédiaires	2005	**2 735**	**0,1**	**3,7**	**3,4**	**6,5**	**25,6**	**26,9**	**26,6**	**4,0**	**2,0**	**1,3**
	2013	**3 057**	**0,0**	**3,4**	**4,1**	**8,8**	**25,0**	**25,7**	**24,8**	**5,5**	**1,4**	**1,3**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	1 606	0,3	4,0	4,2	6,9	26,5	26,5	23,9	3,3	2,3	2,2
	2013	1 713	0,0	4,1	4,4	9,6	26,6	24,5	19,3	6,6	2,4	2,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	-	3,0	1,5	5,3	22,1	28,9	32,8	4,9	1,5	-
	2013	1 087	-	1,9	2,0	6,5	22,3	28,4	34,3	4,2	0,4	-
47. Techniciennes	2005	130	-	2,3	7,9	10,5	35,7	27,0	11,6	4,5	0,5	-
	2013	186	-	1,3	8,9	17,0	26,8	23,3	17,5	5,1	-	-
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	68	-	8,6	4,3	5,2	35,3	8,3	27,7	4,6	4,1	1,8
	2013	69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	2005	**5 555**	**0,4**	**6,5**	**6,6**	**8,4**	**24,0**	**18,8**	**22,4**	**8,5**	**3,3**	**1,2**
	2013	**5 440**	**0,2**	**7,6**	**7,9**	**9,2**	**21,7**	**17,1**	**21,9**	**8,7**	**3,7**	**2,1**
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	0,2	11,6	10,7	10,1	24,0	19,0	12,3	6,0	2,6	3,5
	2013	1 753	0,2	12,9	13,0	10,6	20,6	15,6	12,4	5,0	3,4	6,2
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	0,1	1,1	1,7	6,9	31,5	25,6	27,2	3,4	2,5	-
	2013	1 309	0,1	0,9	1,6	8,1	29,8	30,0	25,8	2,0	1,6	0,1
55. Employées de commerce	2005	781	0,7	10,1	7,4	3,5	11,0	11,6	32,0	19,2	4,6	-
	2013	811	0,2	11,5	3,9	4,5	10,6	10,9	33,3	19,7	5,4	-
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	0,8	4,7	6,6	10,4	22,8	15,2	23,8	10,9	4,2	0,5
	2013	1 563	0,2	5,9	9,9	11,2	21,3	10,6	22,7	12,7	4,9	0,6
6. Ouvrières	2005	**1 027**	**1,9**	**11,1**	**14,6**	**15,1**	**23,2**	**9,9**	**11,1**	**5,8**	**5,8**	**1,5**
	2013	**1 105**	**4,1**	**18,0**	**8,9**	**8,2**	**24,9**	**8,5**	**10,0**	**6,6**	**7,1**	**3,6**
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	2,7	11,0	17,9	19,4	20,2	8,2	11,5	4,6	3,4	1,1
	2013	456	5,2	16,3	11,6	11,4	23,0	7,6	10,6	7,4	2,2	4,7
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	1,6	11,8	12,6	13,9	22,6	9,6	10,8	6,7	8,2	2,1
	2013	584	3,9	20,7	7,7	6,2	22,5	8,6	9,3	6,3	11,5	3,4
69. Ouvrières agricoles	2005	66	-	6,7	11,6	2,7	40,8	19,2	11,4	6,0	1,5	-
	2013	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	**10 530**	**0,4**	**5,4**	**5,7**	**7,8**	**24,6**	**21,3**	**24,1**	**6,6**	**3,0**	**1,1**
	2013	**11 364**	**0,4**	**6,2**	**6,0**	**8,3**	**23,5**	**19,9**	**24,1**	**6,8**	**3,1**	**1,7**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 0,4 % des femmes salariées déclarent commencer leur journée travail avant 5 heures du matin.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.5 • **Heure habituelle de début de travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'heure de début de travail*									
			Avant 5:00	5:00-6:59	7:00-7:29	7:30-7:59	8:00-8:29	8:30-8:59	9:00-9:59	10:00-13:59	14:00-19:59	20:00-23:59
Moins de 20 ans	2005	320	2,1	5,5	6,0	11,6	36,2	4,8	20,0	10,5	3,3	-
	2013	257	1,8	9,7	3,4	11,6	26,8	7,6	22,0	11,7	5,0	0,4
De 20 à 24 ans	2005	1 588	1,1	6,2	6,4	9,5	25,5	13,4	19,1	12,9	4,7	1,2
	2013	1 536	1,5	7,1	6,4	11,0	24,1	12,4	17,8	11,4	7,5	0,8
De 25 à 29 ans	2005	2 632	1,3	4,9	6,1	9,4	26,7	17,2	25,3	5,8	2,6	0,7
	2013	2 578	1,0	6,9	6,9	10,9	21,2	15,6	25,0	8,4	2,8	1,2
De 30 à 34 ans	2005	3 014	1,3	6,6	6,2	10,1	29,1	17,1	21,2	4,9	2,2	1,2
	2013	2 734	0,6	6,9	7,1	9,6	25,5	18,2	23,2	5,5	1,9	1,4
De 35 à 39 ans	2005	3 133	0,9	7,2	7,7	10,4	27,2	18,4	20,2	4,4	2,1	1,5
	2013	2 934	1,3	7,2	6,9	9,0	26,6	17,6	23,0	4,9	2,0	1,3
De 40 à 44 ans	2005	3 263	1,2	7,3	8,9	11,0	30,2	18,2	16,4	3,6	1,7	1,5
	2013	3 269	1,0	7,3	8,0	10,9	29,5	16,8	17,8	4,7	2,1	1,9
De 45 à 49 ans	2005	3 103	1,2	8,7	9,2	13,3	30,6	14,9	14,6	3,9	2,4	1,2
	2013	3 243	1,5	8,2	8,2	12,6	28,5	16,1	16,9	4,1	2,2	1,7
De 50 à 54 ans	2005	2 884	0,9	7,6	7,3	12,1	30,8	18,3	15,2	4,0	1,9	1,8
	2013	3 026	1,1	8,5	7,6	12,2	31,3	15,0	14,6	4,9	2,5	2,4
55 ans et plus	2005	2 313	0,8	5,2	8,3	12,7	31,1	15,6	18,8	3,6	2,8	1,3
	2013	3 283	1,1	6,9	8,7	13,6	28,0	16,7	16,0	4,8	2,9	1,3
Ensemble	2005	**22 251**	**1,1**	**6,8**	**7,6**	**11,2**	**29,2**	**16,7**	**18,7**	**5,0**	**2,4**	**1,3**
	2013	**22 859**	**1,1**	**7,4**	**7,6**	**11,3**	**27,2**	**16,2**	**19,1**	**5,7**	**2,7**	**1,5**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 1,1 % des salariés déclarent commencer leur journée travail avant 5 heures du matin.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.6 • **Heure habituelle de début de travail selon l'âge des HOMMES en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'heure de début de travail*									
			Avant 5:00	5:00-6:59	7:00-7:29	7:30-7:59	8:00-8:29	8:30-8:59	9:00-9:59	10:00-13:59	14:00-19:59	20:00-23:59
Moins de 20 ans	2005	223	2,1	6,0	5,7	14,7	48,0	2,8	11,5	6,5	2,7	-
	2013	168	2,7	11,0	5,1	17,0	31,4	6,9	18,9	6,5	0,6	-
De 20 à 24 ans	2005	873	2,1	7,3	7,5	12,7	32,3	12,3	11,8	8,8	3,7	1,4
	2013	864	1,3	9,3	7,2	14,6	29,5	10,4	11,7	7,4	7,4	1,0
De 25 à 29 ans	2005	1 427	2,3	5,0	7,9	12,0	31,6	11,6	21,4	4,7	2,7	0,8
	2013	1 271	1,7	6,7	7,6	14,8	26,4	10,0	21,2	8,0	2,5	1,0
De 30 à 34 ans	2005	1 666	2,4	8,3	7,9	13,9	31,8	12,7	16,4	3,4	1,6	1,6
	2013	1 378	1,1	8,0	8,2	12,2	30,7	13,6	18,4	4,2	2,2	1,4
De 35 à 39 ans	2005	1 658	1,4	8,7	9,3	13,4	32,9	12,4	13,3	4,5	2,2	2,0
	2013	1 553	2,5	8,4	8,1	10,2	31,6	15,1	15,0	5,2	2,4	1,4
De 40 à 44 ans	2005	1 703	2,1	9,0	11,7	13,4	34,0	12,8	12,3	2,0	1,1	1,7
	2013	1 698	1,5	8,9	9,9	13,2	33,3	13,1	13,2	3,4	2,0	1,5
De 45 à 49 ans	2005	1 597	1,8	9,8	11,6	17,4	33,5	10,7	10,1	2,1	1,7	1,5
	2013	1 534	2,8	8,3	9,6	15,4	31,1	12,8	12,6	3,8	1,8	1,9
De 50 à 54 ans	2005	1 427	1,0	10,0	9,0	15,7	35,2	15,0	9,1	2,6	1,0	1,6
	2013	1 458	1,9	11,0	10,5	15,8	32,7	10,7	10,4	3,5	1,8	1,7
55 ans et plus	2005	1 146	1,0	6,1	9,4	16,2	35,5	13,5	14,3	1,7	1,2	1,2
	2013	1 572	1,6	8,6	11,3	18,1	31,1	13,1	10,4	3,1	1,3	1,3
Ensemble	2005	**11 720**	**1,8**	**8,1**	**9,4**	**14,4**	**33,6**	**12,4**	**13,6**	**3,5**	**1,8**	**1,5**
	2013	**11 495**	**1,8**	**8,7**	**9,2**	**14,4**	**31,0**	**12,4**	**14,1**	**4,6**	**2,4**	**1,4**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 1,8 % des hommes salariés déclarent commencer leur journée de travail avant 5 heures du matin.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.7 • **Heure habituelle de début de travail selon l'âge des FEMMES en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon l'heure de début de travail*									
			Avant 5:00	5:00-6:59	7:00-7:29	7:30-7:59	8:00-8:29	8:30-8:59	9:00-9:59	10:00-13:59	14:00-19:59	20:00-23:59
Moins de 20 ans	2005	97	1,9	4,3	6,7	4,1	7,2	9,9	40,9	20,4	4,6	-
	2013	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	715	-	4,9	5,0	5,7	17,7	14,6	27,4	17,7	5,8	1,0
	2013	672	1,6	4,5	5,4	6,4	17,3	14,9	25,4	16,3	7,5	0,6
De 25 à 29 ans	2005	1 204	0,2	4,9	4,0	6,5	21,2	23,5	29,7	7,0	2,5	0,7
	2013	1 306	0,3	7,2	6,2	7,2	16,2	21,0	28,6	8,7	3,2	1,4
De 30 à 34 ans	2005	1 348	0,1	4,5	4,2	5,7	26,1	22,3	26,8	6,7	2,9	0,8
	2013	1 356	0,2	5,8	6,0	7,0	20,3	22,8	28,0	6,8	1,7	1,4
De 35 à 39 ans	2005	1 475	0,5	5,6	6,0	7,3	21,1	24,7	27,4	4,2	2,1	1,0
	2013	1 381	0,1	5,9	5,6	7,7	21,2	20,5	31,7	4,6	1,6	1,2
De 40 à 44 ans	2005	1 560	0,3	5,5	5,9	8,5	26,3	24,0	20,7	5,4	2,3	1,2
	2013	1 571	0,6	5,7	6,1	8,5	25,7	20,5	22,4	6,0	2,2	2,2
De 45 à 49 ans	2005	1 506	0,6	7,6	6,8	9,1	27,8	19,1	19,2	5,8	3,1	0,9
	2013	1 709	0,4	8,2	7,0	10,2	26,2	19,0	20,5	4,4	2,6	1,5
De 50 à 54 ans	2005	1 457	0,8	5,4	5,9	8,9	26,8	21,3	20,8	5,3	2,8	2,0
	2013	1 568	0,4	6,1	4,9	8,8	30,0	19,1	18,5	6,1	3,2	3,0
55 ans et plus	2005	1 168	0,5	4,3	7,3	9,3	26,9	17,6	23,1	5,4	4,3	1,3
	2013	1 711	0,6	5,3	6,4	9,4	25,1	20,0	21,1	6,5	4,3	1,3
Ensemble	2005	**10 530**	**0,4**	**5,4**	**5,7**	**7,8**	**24,6**	**21,3**	**24,1**	**6,6**	**3,0**	**1,1**
	2013	**11 364**	**0,4**	**6,2**	**6,0**	**8,3**	**23,5**	**19,9**	**24,1**	**6,8**	**3,1**	**1,7**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 0,4 % des femmes salariées déclarent commencer leur journée travail avant 5 heures du matin.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.8 • **Heure habituelle de début de travail en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'heure de début de travail*									
		Avant 5:00	5:00-6:59	7:00-7:29	7:30-7:59	8:00-8:29	8:30-8:59	9:00-9:59	10:00-13:59	14:00-19:59	20:00-23:59
Agriculture, sylviculture et pêche	249	0,4	8,1	9,5	7,3	56,7	10,5	5,7	1,7	0,2	-
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	10,6	23,2	7,0	8,8	20,4	13,0	8,4	5,3	2,2	1,3
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	0,1	4,2	11,0	20,6	37,6	14,2	8,4	0,6	1,2	2,1
Fabrication de matériels de transport	442	-	6,8	13,9	19,8	25,6	16,5	10,7	1,9	-	4,7
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	0,7	6,9	11,5	19,2	34,0	12,6	11,3	1,1	0,3	2,3
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	1,7	7,3	9,0	22,2	39,5	9,9	8,2	1,2	0,7	0,3
Construction	1 478	0,6	2,9	12,1	24,3	46,8	8,0	4,7	0,3	0,1	0,1
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	1,2	11,7	5,6	7,2	21,2	12,4	28,7	9,4	2,4	0,2
Transports et entreposage	1 322	7,4	22,3	9,7	10,1	17,8	10,5	7,7	6,0	4,3	4,1
Hébergement et restauration	814	0,2	7,4	8,7	2,8	9,9	6,9	23,9	31,0	7,3	2,0
Information et communication	677	0,2	1,0	1,5	2,6	17,4	18,4	49,5	7,2	2,1	0,2
Activités financières et d'assurance	823	-	0,5	2,9	6,6	24,6	31,4	31,6	2,1	0,6	-
Activités immobilières	255	-	3,9	7,2	11,6	22,3	22,0	32,0	-	1,0	-
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	1,2	5,7	4,0	7,6	23,8	23,2	25,8	3,4	4,2	1,1
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	0,3	6,7	7,7	11,2	30,3	19,2	15,5	4,3	2,2	2,6
Autres activités de services	1 612	0,4	3,5	7,5	9,7	19,7	13,9	25,9	10,8	8,3	0,3
Non renseigné	111	0,5	3,5	7,4	4,0	17,2	28,9	30,4	7,9	-	0,2
Ensemble	**22 859**	**1,1**	**7,4**	**7,6**	**11,3**	**27,2**	**16,2**	**19,1**	**5,7**	**2,7**	**1,5**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 1,1 % des salariés déclarent commencer leur journée travail avant 5 heures du matin.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.9 • **Heure habituelle de début de travail en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'heure de début de travail*									
		Avant 5:00	5:00-6:59	7:00-7:29	7:30-7:59	8:00-8:29	8:30-8:59	9:00-9:59	10:00-13:59	14:00-19:59	20:00-23:59
Fonct. pub. de l'État	2 316	0,1	3,5	4,9	11,8	37,3	20,7	16,0	3,2	1,4	1,1
Fonct. pub. territoriale	1 755	0,5	9,1	7,7	13,9	28,7	19,3	12,9	5,1	2,3	0,4
Fonct. pub. hospitalière	1 099	0,1	15,6	9,8	6,6	21,5	17,3	16,0	3,3	1,9	7,9
Marchand ou associatif	17 689	1,4	7,4	7,8	11,3	26,0	15,2	20,4	6,3	3,0	1,4
Ensemble	**22 859**	**1,1**	**7,4**	**7,6**	**11,3**	**27,2**	**16,2**	**19,1**	**5,7**	**2,7**	**1,5**

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 1,1 % des salariés déclarent commencer leur journée travail avant 5 heures du matin.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.10 • **Heure habituelle de début de travail en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'heure de début de travail*									
		Avant 5:00	5:00-6:59	7:00-7:29	7:30-7:59	8:00-8:29	8:30-8:59	9:00-9:59	10:00-13:59	14:00-19:59	20:00-23:59
Fonct. pub. de l'État	1 019	0,3	4,2	7,0	13,7	37,3	16,6	15,0	3,0	1,4	1,5
Fonct. pub. territoriale	716	1,0	10,3	8,4	16,8	35,5	14,7	7,9	2,7	2,3	0,4
Fonct. pub. hospitalière	271	-	7,7	11,4	6,6	29,3	20,1	17,1	2,0	1,6	4,2
Marchand ou associatif	9 490	2,1	9,1	9,4	14,5	30,0	11,6	14,4	5,0	2,5	1,4
Ensemble	**11 495**	**1,8**	**8,7**	**9,2**	**14,4**	**31,0**	**12,4**	**14,1**	**4,6**	**2,4**	**1,4**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Lors d'une journée habituelle de travail.
Lecture : en 2013, 1,8 % des hommes salariés déclarent commencer leur journée de travail avant 5 heures du matin.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.11 • **Heure habituelle de début de travail en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon l'heure de début de travail*									
		Avant 5:00	5:00-6:59	7:00-7:29	7:30-7:59	8:00-8:29	8:30-8:59	9:00-9:59	10:00-13:59	14:00-19:59	20:00-23:59
Fonct. pub. de l'État	1 297	0,0	3,1	3,2	10,4	37,3	23,8	16,8	3,4	1,4	0,7
Fonct. pub. territoriale	1 038	0,1	8,3	7,2	11,9	24,1	22,5	16,3	6,7	2,4	0,5
Fonct. pub. hospitalière	829	0,1	18,5	9,2	6,6	18,7	16,3	15,6	3,7	2,0	9,2
Marchand ou associatif	8 200	0,6	5,4	6,0	7,7	21,5	19,3	27,0	7,6	3,6	1,3
Ensemble	**11 364**	**0,4**	**6,2**	**6,0**	**8,3**	**23,5**	**19,9**	**24,1**	**6,8**	**3,1**	**1,7**

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 0,4 % des femmes salariées déclarent commencer leur journée travail avant 5 heures du matin.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

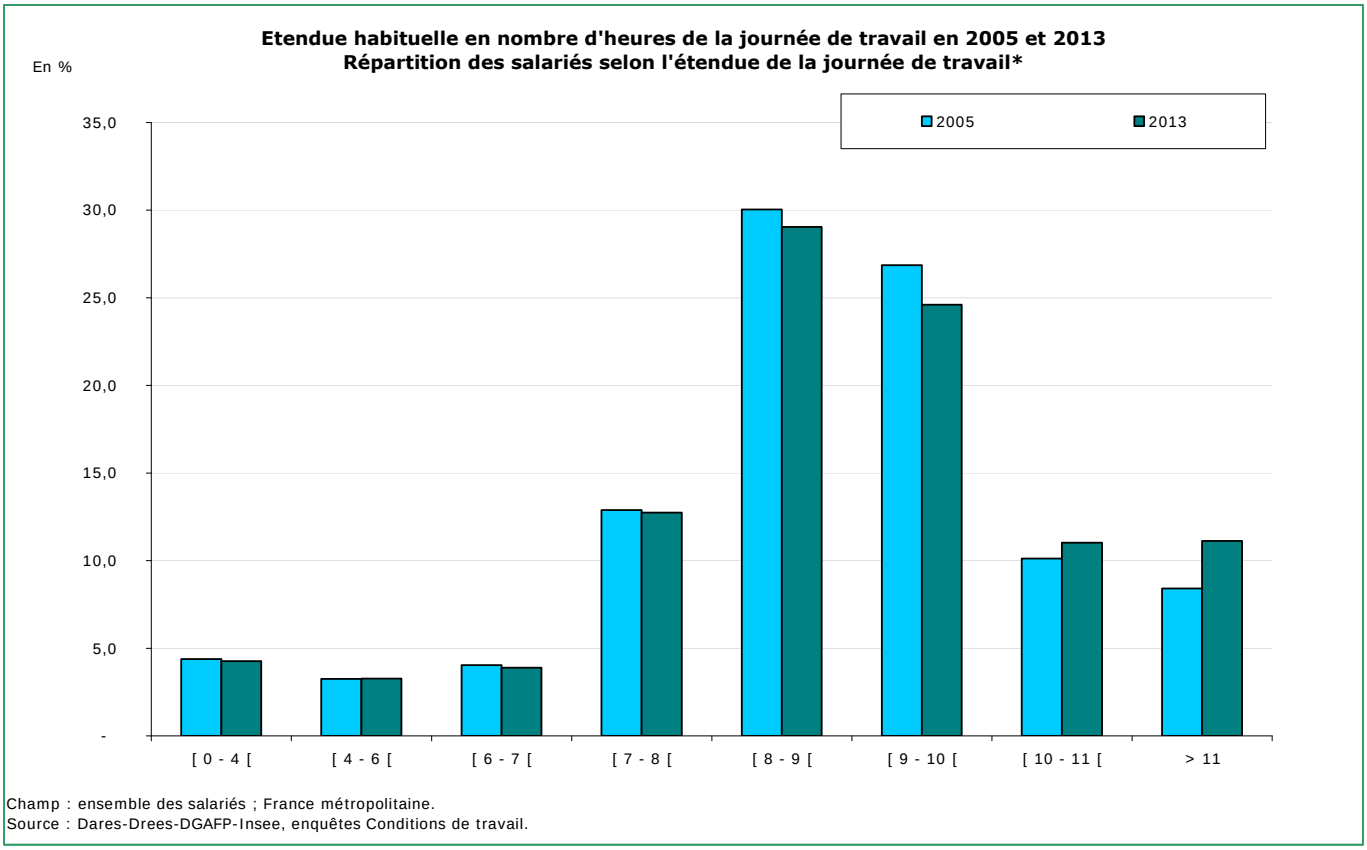
8 • Étendue [1] habituelle en nombre d'heures de la journée de travail

Tableau 8.1 • **Étendue habituelle en nombre d'heures de la journée de travail en 2005 et 2013**

En %

Sexe		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'étendue de la journée de travail*							
			[0 - 4 [	[4 - 6 [	[6 - 7 [	[7 - 8 [	[8 - 9 [	[9 - 10 [	[10 - 11 [	> 11
Femmes	2005	10 530	7,1	4,4	4,8	15,4	31,8	22,2	7,8	6,6
	2013	11 364	6,3	4,3	4,5	14,6	29,3	21,9	9,0	10,1
Hommes	2005	11 720	1,8	2,1	3,3	10,5	28,4	31,3	12,3	10,2
	2013	11 495	2,2	2,2	3,3	10,9	28,8	27,3	13,1	12,2
Ensemble	2005	**22 251**	**4,4**	**3,2**	**4,0**	**12,9**	**30,0**	**26,9**	**10,1**	**8,4**
	2013	**22 859**	**4,3**	**3,3**	**3,9**	**12,8**	**29,0**	**24,6**	**11,0**	**11,1**

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 4,3 % des salariés déclarent avoir une étendue de journée de travail inférieure à 4 heures.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.



Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

(1) L'étendue est le temps écoulé, en minutes, entre l'heure habituelle de début de travail et l'heure habituelle de fin de travail. Cela peut inclure la pause déjeuner ou même des coupures plus longues.

Tableau 8.2 • **Étendue habituelle en nombre d'heures de la journée de travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'étendue de la journée de travail*							
			[0 - 4 [	[4 - 6 [	[6 - 7 [	[7 - 8 [	[8 - 9 [	[9 - 10 [	[10 - 11 [	> 11
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**3 327**	**2,1**	**1,3**	**1,7**	**5,2**	**23,6**	**31,7**	**21,8**	**12,6**
	2013	**4 394**	**1,8**	**1,2**	**0,9**	**5,0**	**21,8**	**32,9**	**22,9**	**13,6**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	4,6	2,7	3,5	9,0	29,6	27,6	14,6	8,4
	2013	1 664	3,6	2,6	1,9	9,9	26,3	27,6	18,6	9,5
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	0,5	0,3	0,4	2,6	19,7	34,5	26,6	15,6
	2013	2 564	0,7	0,4	0,3	1,8	19,4	37,1	25,5	14,8
4. Professions intermédiaires	2005	**5 778**	**2,1**	**1,8**	**2,8**	**15,4**	**35,6**	**26,2**	**9,2**	**6,8**
	2013	**5 887**	**2,3**	**1,4**	**2,5**	**13,8**	**37,0**	**25,9**	**9,7**	**7,4**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	3,4	2,3	4,2	23,4	33,1	20,8	6,7	6,2
	2013	2 326	3,6	1,9	3,9	18,1	32,4	22,0	8,6	9,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	1,7	2,4	2,1	9,0	36,4	27,5	12,8	8,2
	2013	1 835	1,4	1,4	1,5	10,2	40,2	27,8	11,1	6,5
47. Techniciens	2005	1 068	0,8	0,3	0,7	11,5	44,5	31,9	7,7	2,7
	2013	1 159	1,0	0,6	1,8	13,2	43,1	29,0	8,9	2,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	603	0,9	1,0	3,1	11,4	26,9	33,6	10,8	12,3
	2013	560	2,0	1,3	1,7	9,8	32,7	29,0	11,0	12,4
5. Employés	2005	**7 291**	**8,2**	**5,4**	**6,3**	**13,8**	**27,7**	**22,4**	**7,3**	**8,9**
	2013	**7 098**	**7,1**	**6,0**	**6,6**	**14,6**	**24,7**	**19,9**	**7,6**	**13,4**
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	6,2	4,2	8,6	15,7	29,8	20,8	5,3	9,5
	2013	2 641	4,4	4,4	7,9	20,3	25,4	17,9	5,9	13,7
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	4,7	2,9	3,5	13,9	42,2	27,3	4,0	1,5
	2013	1 525	4,5	3,3	2,3	13,4	43,4	25,6	4,0	3,5
55. Employés de commerce	2005	1 042	4,6	12,4	7,5	11,6	20,5	25,0	9,8	8,6
	2013	1 075	2,7	11,9	8,1	13,9	20,3	24,9	8,9	9,1
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	17,0	5,6	5,1	12,4	13,5	18,3	12,2	16,0
	2013	1 853	15,2	7,0	7,6	8,8	10,9	15,2	11,8	23,5
6. Ouvriers	2005	**5 847**	**3,1**	**3,2**	**3,8**	**14,0**	**31,4**	**30,6**	**7,3**	**6,7**
	2013	**5 456**	**4,9**	**3,5**	**4,5**	**16,1**	**32,5**	**22,0**	**6,4**	**10,0**
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	1,7	2,6	3,1	13,1	30,7	32,4	8,0	8,2
	2013	3 584	2,6	2,8	3,9	13,9	33,3	24,0	7,6	11,9
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	6,3	4,5	5,8	16,5	34,1	24,2	5,4	3,2
	2013	1 616	10,2	5,7	5,8	21,9	30,8	16,9	3,7	5,1
69. Ouvriers agricoles	2005	222	1,9	3,0	1,0	9,0	23,6	45,9	8,3	7,2
	2013	252	3,3	0,4	4,2	11,4	32,4	26,9	7,4	14,0
Ensemble	2005	**22 251**	**4,4**	**3,2**	**4,0**	**12,9**	**30,0**	**26,9**	**10,1**	**8,4**
	2013	**22 859**	**4,3**	**3,3**	**3,9**	**12,8**	**29,0**	**24,6**	**11,0**	**11,1**

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 4,3 % des salariés déclarent avoir une étendue de journée de travail inférieure à 4 heures.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.3 • **Étendue habituelle en nombre d'heures de la journée de travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'étendue de la journée de travail*							
			[0 - 4 [	[4 - 6 [	[6 - 7 [	[7 - 8 [	[8 - 9 [	[9 - 10 [	[10 - 11 [	> 11
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**2 115**	**1,5**	**1,1**	**0,6**	**3,6**	**18,6**	**32,0**	**25,6**	**17,0**
	2013	**2 637**	**1,1**	**0,9**	**0,8**	**4,0**	**18,5**	**32,0**	**26,9**	**15,6**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	3,5	2,6	1,9	7,0	25,7	30,5	17,5	11,4
	2013	824	2,8	2,2	2,4	9,9	23,2	28,5	22,2	8,8
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	0,6	0,3	0,0	1,9	15,3	32,7	29,5	19,8
	2013	1 714	0,4	0,3	0,1	1,4	17,2	34,6	29,1	16,8
4. Professions intermédiaires	2005	**3 043**	**1,2**	**1,7**	**2,1**	**11,6**	**32,6**	**30,6**	**11,6**	**8,6**
	2013	**2 830**	**2,1**	**0,9**	**2,6**	**10,7**	**33,5**	**29,4**	**12,1**	**8,7**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	2,4	3,0	3,8	17,9	31,6	25,1	8,3	7,8
	2013	613	4,4	2,0	5,9	12,6	31,4	24,5	7,9	11,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	1,1	2,5	1,7	6,7	26,6	30,0	18,2	13,2
	2013	748	1,5	0,5	1,8	8,2	27,2	31,6	18,5	10,7
47. Techniciens	2005	938	0,8	0,2	0,8	11,2	42,3	33,5	8,4	3,0
	2013	973	1,0	0,4	1,5	13,2	40,9	30,6	9,8	2,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	535	0,5	1,1	2,5	11,3	26,6	34,4	11,0	12,5
	2013	490	2,2	1,2	2,0	7,6	31,9	29,8	11,4	13,9
5. Employés	2005	**1 736**	**4,1**	**3,9**	**8,6**	**10,8**	**26,1**	**27,3**	**6,9**	**12,3**
	2013	**1 658**	**4,3**	**6,0**	**7,0**	**14,2**	**24,3**	**21,2**	**6,2**	**16,8**
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	3,8	2,4	10,2	10,3	25,1	29,5	6,1	12,6
	2013	888	3,9	4,5	5,8	15,8	25,5	20,6	6,1	17,7
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	0,6	3,0	4,9	12,0	40,3	30,5	5,7	2,9
	2013	216	0,7	1,9	4,3	14,2	47,2	24,1	3,9	3,8
55. Employés de commerce	2005	261	6,5	7,0	7,5	9,3	21,7	29,5	10,2	8,3
	2013	264	3,4	8,4	13,6	14,3	18,1	27,7	7,1	7,5
56. Services directs aux particuliers	2005	183	7,3	8,5	7,6	13,6	15,7	7,8	8,3	31,2
	2013	290	9,1	10,7	6,6	9,8	10,4	14,9	7,0	31,6
6. Ouvriers	2005	**4 820**	**1,6**	**2,3**	**3,5**	**13,2**	**31,4**	**33,0**	**8,1**	**6,8**
	2013	**4 351**	**2,3**	**2,6**	**4,0**	**14,6**	**34,3**	**25,1**	**6,9**	**10,3**
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	1,5	2,1	2,8	12,6	30,5	33,8	8,4	8,2
	2013	3 127	2,2	2,4	3,5	12,9	33,7	25,5	7,6	12,2
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	2,1	3,0	5,9	16,1	35,2	28,1	6,9	2,6
	2013	1 032	2,9	3,8	5,5	20,0	37,1	22,8	4,5	3,3
69. Ouvriers agricoles	2005	156	0,8	1,2	0,6	5,8	23,8	49,7	9,4	8,8
	2013	187	1,1	-	4,1	12,3	29,4	29,9	7,7	15,6
Ensemble	2005	**11 720**	**1,8**	**2,1**	**3,3**	**10,5**	**28,4**	**31,3**	**12,3**	**10,2**
	2013	**11 495**	**2,2**	**2,2**	**3,3**	**10,9**	**28,8**	**27,3**	**13,1**	**12,2**

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 2,2 % des hommes salariés déclarent avoir une étendue de journée de travail inférieure à 4 heures.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.4 • **Étendue habituelle en nombre d'heures de la journée de travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon l'étendue de la journée de travail*							
			[0 - 4 [	[4 - 6 [	[6 - 7 [	[7 - 8 [	[8 - 9 [	[9 - 10 [	[10 - 11 [	> 11
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**1 211**	**3,2**	**1,5**	**3,4**	**8,0**	**32,3**	**31,2**	**15,3**	**5,1**
	2013	**1 757**	**2,8**	**1,7**	**1,1**	**6,5**	**26,6**	**34,1**	**16,9**	**10,4**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	5,9	2,8	5,3	11,1	33,8	24,5	11,5	5,2
	2013	839	4,4	2,9	1,4	9,9	29,4	26,6	15,1	10,3
36. Cadres d'entreprise	2005	552	0,3	0,2	1,3	4,3	30,5	38,8	19,3	5,1
	2013	850	1,3	0,4	0,7	2,6	24,0	42,1	18,2	10,7
4. Professions intermédiaires	2005	**2 735**	**3,1**	**2,0**	**3,6**	**19,5**	**38,9**	**21,5**	**6,6**	**4,8**
	2013	**3 057**	**2,4**	**1,9**	**2,5**	**16,6**	**40,2**	**22,7**	**7,6**	**6,2**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	1 606	3,8	1,9	4,4	25,9	33,9	18,7	5,9	5,4
	2013	1 713	3,3	1,9	3,2	20,1	32,8	21,1	8,9	8,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	2,2	2,3	2,5	10,9	44,8	25,3	8,1	3,9
	2013	1 087	1,4	2,0	1,4	11,5	49,0	25,2	6,0	3,6
47. Techniciennes	2005	130	1,1	1,0	-	13,4	60,3	20,9	2,7	0,6
	2013	186	1,1	1,7	3,2	13,3	53,0	21,0	4,9	1,7
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	68	3,7	-	7,5	11,6	29,1	27,7	9,0	11,3
	2013	69	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	2005	**5 555**	**9,4**	**5,8**	**5,6**	**14,7**	**28,2**	**21,0**	**7,4**	**7,9**
	2013	**5 440**	**7,9**	**6,0**	**6,5**	**14,8**	**24,8**	**19,6**	**8,0**	**12,4**
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	7,6	5,1	7,7	18,6	32,4	16,1	4,8	7,8
	2013	1 753	4,6	4,4	8,9	22,5	25,4	16,6	5,8	11,7
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	5,4	2,9	3,3	14,2	42,5	26,7	3,7	1,3
	2013	1 309	5,1	3,5	2,0	13,3	42,8	25,8	4,1	3,4
55. Employées de commerce	2005	781	4,0	14,3	7,5	12,4	20,1	23,4	9,7	8,7
	2013	811	2,5	13,1	6,3	13,8	21,1	24,0	9,6	9,7
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	18,1	5,3	4,8	12,2	13,2	19,5	12,6	14,3
	2013	1 563	16,3	6,3	7,8	8,6	11,0	15,2	12,7	22,0
6. Ouvrières	2005	**1 027**	**10,4**	**7,4**	**5,2**	**17,5**	**31,2**	**19,0**	**3,4**	**6,0**
	2013	**1 105**	**15,8**	**7,3**	**6,5**	**22,4**	**25,2**	**9,7**	**4,4**	**8,7**
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	4,0	6,8	5,3	17,9	32,6	20,3	4,7	8,4
	2013	456	6,4	5,8	6,9	21,2	30,1	13,1	7,2	9,4
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	16,0	7,8	5,6	17,4	31,3	15,1	2,0	4,6
	2013	584	23,1	9,2	6,4	25,1	19,6	6,3	2,1	8,1
69. Ouvrières agricoles	2005	66	4,3	7,0	2,0	16,3	23,3	37,5	6,0	3,5
	2013	65	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	**10 530**	**7,1**	**4,4**	**4,8**	**15,4**	**31,8**	**22,2**	**7,8**	**6,6**
	2013	**11 364**	**6,3**	**4,3**	**4,5**	**14,6**	**29,3**	**21,9**	**9,0**	**10,1**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 6,3 % des femmes salariées déclarent avoir une étendue de journée de travail inférieure à 4 heures.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.5 • **Étendue habituelle en nombre d'heures de la journée de travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'étendue de la journée de travail*							
			[0 - 4 [	[4 - 6 [	[6 - 7 [	[7 - 8 [	[8 - 9 [	[9 - 10 [	[10 - 11 [	> 11
Moins de 20 ans	2005	320	3,5	6,4	4,4	6,8	27,6	38,8	5,3	7,3
	2013	257	2,3	8,1	6,2	9,7	27,6	20,0	5,4	20,7
De 20 à 24 ans	2005	1 588	6,2	3,8	5,4	13,2	29,0	24,7	9,9	7,9
	2013	1 536	6,8	4,1	5,5	13,3	30,4	20,9	9,4	9,6
De 25 à 29 ans	2005	2 632	2,3	3,0	3,5	13,4	31,0	29,1	9,4	8,4
	2013	2 578	4,0	4,8	3,9	11,6	29,2	24,8	10,4	11,3
De 30 à 34 ans	2005	3 014	2,8	3,2	4,5	13,9	30,4	26,5	10,2	8,5
	2013	2 734	2,6	2,8	3,8	13,8	31,0	25,3	10,3	10,5
De 35 à 39 ans	2005	3 133	3,5	3,4	4,4	15,4	30,1	25,9	10,3	7,0
	2013	2 934	2,9	2,5	3,8	13,0	31,9	25,6	11,1	9,3
De 40 à 44 ans	2005	3 263	3,8	3,3	4,8	11,6	31,5	26,7	10,2	8,1
	2013	3 269	3,1	2,4	3,8	13,9	28,2	25,9	12,6	10,1
De 45 à 49 ans	2005	3 103	5,5	3,0	3,4	13,7	26,6	27,8	10,4	9,7
	2013	3 243	4,6	3,2	3,4	13,0	28,7	24,5	10,8	11,8
De 50 à 54 ans	2005	2 884	4,6	3,6	3,4	12,0	31,0	26,3	10,0	9,3
	2013	3 026	4,4	3,2	3,5	13,5	27,8	24,5	10,5	12,5
55 ans et plus	2005	2 313	7,8	2,4	3,3	10,2	30,8	25,7	11,2	8,5
	2013	3 283	6,7	3,5	4,1	10,4	26,8	24,1	12,3	12,1
Ensemble	2005	**22 251**	**4,4**	**3,2**	**4,0**	**12,9**	**30,0**	**26,9**	**10,1**	**8,4**
	2013	**22 859**	**4,3**	**3,3**	**3,9**	**12,8**	**29,0**	**24,6**	**11,0**	**11,1**

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 4,3 % des salariés déclarent avoir une étendue de journée de travail inférieure à 4 heures.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.6 • **Étendue habituelle en nombre d'heures de la journée de travail selon l'âge des HOMMES en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'étendue de la journée de travail*							
			[0 - 4 [	[4 - 6 [	[6 - 7 [	[7 - 8 [	[8 - 9 [	[9 - 10 [	[10 - 11 [	> 11
Moins de 20 ans	2005	223	1,4	5,5	4,1	3,8	29,4	43,4	6,1	6,3
	2013	168	0,6	4,3	6,0	10,5	29,6	19,4	3,9	25,7
De 20 à 24 ans	2005	873	3,7	1,1	5,2	11,5	28,8	28,7	12,0	9,1
	2013	864	5,7	4,2	5,2	10,6	34,1	24,0	8,1	8,0
De 25 à 29 ans	2005	1 427	1,5	2,4	2,6	9,3	28,8	35,4	10,2	9,6
	2013	1 271	3,1	4,3	3,3	8,6	30,7	27,9	12,0	10,1
De 30 à 34 ans	2005	1 666	1,8	2,3	3,7	10,8	27,4	30,4	12,7	10,9
	2013	1 378	1,6	1,4	3,0	11,2	33,2	25,9	12,3	11,4
De 35 à 39 ans	2005	1 658	2,0	2,2	3,3	11,9	28,9	30,7	12,1	8,8
	2013	1 553	2,0	1,5	3,5	9,6	29,6	27,2	15,2	11,4
De 40 à 44 ans	2005	1 703	1,3	1,9	4,0	10,2	29,3	29,3	13,2	10,8
	2013	1 698	1,1	2,0	2,7	12,2	25,6	30,2	15,0	11,3
De 45 à 49 ans	2005	1 597	2,0	1,9	2,7	11,6	24,1	32,4	13,1	12,2
	2013	1 534	1,8	2,0	3,1	11,2	28,8	26,6	12,1	14,4
De 50 à 54 ans	2005	1 427	0,8	2,5	2,5	10,6	28,7	31,4	11,8	11,7
	2013	1 458	2,1	1,4	3,3	13,4	24,5	29,0	12,4	13,9
55 ans et plus	2005	1 146	2,6	1,9	2,8	9,0	32,3	29,2	14,4	7,8
	2013	1 572	2,5	1,9	2,9	9,9	27,2	26,9	15,7	13,0
Ensemble	2005	**11 720**	**1,8**	**2,1**	**3,3**	**10,5**	**28,4**	**31,3**	**12,3**	**10,2**
	2013	**11 495**	**2,2**	**2,2**	**3,3**	**10,9**	**28,8**	**27,3**	**13,1**	**12,2**

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 2,2 % des hommes salariés déclarent avoir une étendue de journée de travail inférieure à 4 heures.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.7 • **Étendue habituelle en nombre d'heures de la journée de travail selon l'âge des FEMMES en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon l'étendue de la journée de travail*							
			[0 - 4 [	[4 - 6 [	[6 - 7 [	[7 - 8 [	[8 - 9 [	[9 - 10 [	[10 - 11 [	> 11
Moins de 20 ans	2005	97	8,5	8,5	5,1	14,0	23,3	27,6	3,3	9,7
	2013	88	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	715	9,1	6,9	5,6	15,2	29,2	20,0	7,5	6,6
	2013	672	8,2	4,0	5,9	16,5	25,8	17,0	11,0	11,6
De 25 à 29 ans	2005	1 204	3,2	3,6	4,4	17,9	33,3	21,9	8,5	7,1
	2013	1 306	4,9	5,2	4,5	14,6	27,7	21,9	8,8	12,4
De 30 à 34 ans	2005	1 348	4,0	4,3	5,3	17,6	34,0	21,9	7,2	5,6
	2013	1 356	3,7	4,1	4,6	16,5	28,8	24,6	8,2	9,6
De 35 à 39 ans	2005	1 475	5,0	4,6	5,5	19,1	31,4	21,0	8,5	5,0
	2013	1 381	3,9	3,5	4,0	16,7	34,3	23,9	6,7	6,9
De 40 à 44 ans	2005	1 560	6,5	4,8	5,5	13,0	33,8	23,9	7,1	5,3
	2013	1 571	5,1	2,8	5,0	15,6	30,8	21,6	10,2	8,9
De 45 à 49 ans	2005	1 506	9,0	4,1	4,0	15,8	29,0	23,3	7,6	7,2
	2013	1 709	6,9	4,3	3,5	14,6	28,7	22,6	9,8	9,5
De 50 à 54 ans	2005	1 457	8,1	4,6	4,2	13,2	33,0	21,6	8,2	7,0
	2013	1 568	6,6	4,9	3,8	13,7	31,0	20,2	8,7	11,1
55 ans et plus	2005	1 168	12,9	3,0	3,8	11,4	29,4	22,2	8,1	9,2
	2013	1 711	10,5	4,9	5,3	10,9	26,4	21,5	9,2	11,3
Ensemble	2005	**10 530**	**7,1**	**4,4**	**4,8**	**15,4**	**31,8**	**22,2**	**7,8**	**6,6**
	2013	**11 364**	**6,3**	**4,3**	**4,5**	**14,6**	**29,3**	**21,9**	**9,0**	**10,1**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 6,3 % des femmes salariées déclarent avoir une étendue de journée de travail inférieure à 4 heures.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.8 • **Étendue habituelle en nombre d'heures de la journée de travail en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'étendue de la journée de travail*							
		[0 - 4 [	[4 - 6 [	[6 - 7 [	[7 - 8 [	[8 - 9 [	[9 - 10 [	[10 - 11 [	> 11
Agriculture, sylviculture et pêche	249	3,5	0,8	4,3	2,1	36,5	31,7	8,4	12,7
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	3,2	5,9	10,2	23,0	20,1	19,7	9,2	8,8
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	1,2	-	1,2	10,2	32,7	34,7	15,7	4,3
Fabrication de matériels de transport	442	0,4	-	0,6	7,8	39,3	26,0	18,0	7,9
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	1,2	0,8	1,0	12,7	34,8	30,1	11,7	7,7
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	0,5	0,3	3,2	11,2	28,6	32,7	15,4	8,1
Construction	1 478	1,3	1,5	0,4	5,8	41,2	30,7	10,9	8,2
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	3,1	6,3	4,2	12,2	22,1	26,4	15,6	10,2
Transports et entreposage	1 322	2,9	3,7	10,7	15,6	22,4	16,2	8,4	20,2
Hébergement et restauration	814	7,5	11,5	10,0	14,0	16,7	6,4	5,5	28,3
Information et communication	677	1,0	1,8	1,7	7,2	35,3	29,5	16,6	7,0
Activités financières et d'assurance	823	0,5	1,2	0,4	5,2	27,1	42,1	14,4	9,1
Activités immobilières	255	3,3	1,3	0,4	5,0	39,1	17,8	13,2	19,9
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	6,2	2,7	2,8	8,6	31,6	27,7	10,7	9,6
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	4,3	2,7	4,2	18,1	30,5	21,5	8,2	10,4
Autres activités de services	1 612	15,3	4,8	3,8	9,4	20,1	19,8	13,1	13,7
Non renseigné	111	2,1	2,5	9,1	7,7	30,2	38,9	3,1	6,4
Ensemble	**22 859**	**4,3**	**3,3**	**3,9**	**12,8**	**29,0**	**24,6**	**11,0**	**11,1**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 4,3 % des salariés déclarent avoir une étendue de journée de travail inférieure à 4 heures.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.9 • **Étendue habituelle en nombre d'heures de la journée de travail en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'étendue de la journée de travail*							
		[0 - 4 [	[4 - 6 [	[6 - 7 [	[7 - 8 [	[8 - 9 [	[9 - 10 [	[10 - 11 [	> 11
Fonct. pub. de l'État	2 316	2,9	1,6	3,0	15,9	33,8	27,0	8,9	7,0
Fonct. pub. territoriale	1 755	4,1	3,8	4,4	11,3	36,8	25,2	6,8	7,6
Fonct. pub. hospitalière	1 099	3,4	1,4	3,5	36,0	19,7	16,6	6,3	13,1
Marchand ou associatif	17 689	4,5	3,6	4,0	11,2	28,1	24,7	12,0	11,9
Ensemble	**22 859**	**4,3**	**3,3**	**3,9**	**12,8**	**29,0**	**24,6**	**11,0**	**11,1**

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 4,3 % des salariés déclarent avoir une étendue de journée de travail inférieure à 4 heures.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.10 • **Étendue habituelle en nombre d'heures de la journée de travail en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'étendue de la journée de travail*							
		[0 - 4 [	[4 - 6 [	[6 - 7 [	[7 - 8 [	[8 - 9 [	[9 - 10 [	[10 - 11 [	> 11
Fonct. pub. de l'État	1 019	3,1	1,1	2,5	12,3	29,4	31,9	11,4	8,2
Fonct. pub. territoriale	716	3,1	3,7	4,9	10,3	37,5	28,5	6,0	6,2
Fonct. pub. hospitalière	271	4,3	1,8	3,7	27,6	22,6	18,8	10,2	11,1
Marchand ou associatif	9 490	2,0	2,2	3,2	10,3	28,2	26,9	13,9	13,1
Ensemble	**11 495**	**2,2**	**2,2**	**3,3**	**10,9**	**28,8**	**27,3**	**13,1**	**12,2**

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 2,2 % des hommes salariés déclarent avoir une étendue de journée de travail inférieure à 4 heures.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.11 • **Étendue habituelle en nombre d'heures de la journée de travail en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon l'étendue de la journée de travail*							
		[0 - 4 [	[4 - 6 [	[6 - 7 [	[7 - 8 [	[8 - 9 [	[9 - 10 [	[10 - 11 [	> 11
Fonct. pub. de l'État	1 297	2,7	1,9	3,3	18,7	37,1	23,2	7,0	6,1
Fonct. pub. territoriale	1 038	4,8	3,9	4,0	12,1	36,4	22,9	7,3	8,6
Fonct. pub. hospitalière	829	3,1	1,3	3,4	39,1	18,7	15,8	4,9	13,8
Marchand ou associatif	8 200	7,3	5,0	4,8	12,2	28,0	22,1	9,9	10,6
Ensemble	**11 364**	**6,3**	**4,3**	**4,5**	**14,6**	**29,3**	**21,9**	**9,0**	**10,1**

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 6,3 % des femmes salariées déclarent avoir une étendue de journée de travail inférieure à 4 heures.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

9 • Heure habituelle de fin de travail

Tableau 9.1 • **Heure habituelle de fin de travail en 2005 et 2013**

En %

Sexe		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'heure de fin de travail*								
			Avant 8:00	8:00 - 13:59	14:00 - 16:59	17:00 - 17:29	17:30 - 17:59	18:00 - 18:29	18:30 - 19:29	19:30 - 22:00	Après 22:00
Femmes	2005	10 530	1,4	8,6	22,1	17,0	12,7	14,3	13,9	8,7	1,3
	2013	11 364	3,0	7,6	20,5	15,1	11,1	14,4	15,6	11,3	1,4
Hommes	2005	11 720	2,2	6,1	21,0	17,0	13,0	15,1	15,3	8,1	2,2
	2013	11 495	3,1	5,9	21,0	16,7	10,6	14,9	15,7	9,6	2,4
Ensemble	2005	**22 251**	**1,8**	**7,3**	**21,6**	**17,0**	**12,8**	**14,7**	**14,6**	**8,4**	**1,7**
	2013	**22 859**	**3,1**	**6,8**	**20,7**	**15,9**	**10,9**	**14,7**	**15,6**	**10,5**	**1,9**

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 3,1 % des salariés déclarent terminer leur journée de travail avant 8 heures du matin.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

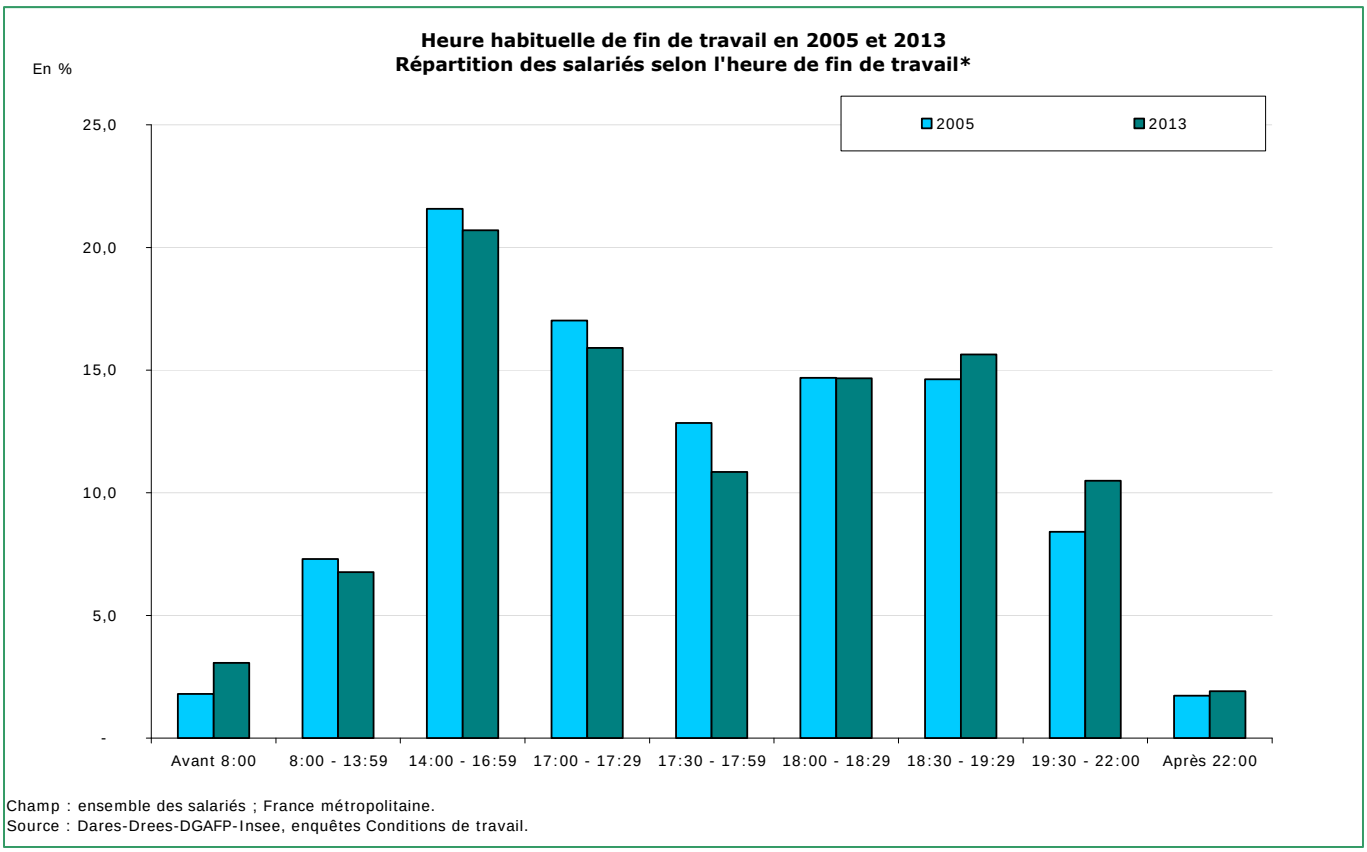


Tableau 9.2 • **Heure habituelle de fin de travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'heure de fin de travail*								
			Avant 8:00	8:00 - 13:59	14:00 - 16:59	17:00 - 17:29	17:30 - 17:59	18:00 - 18:29	18:30 - 19:29	19:30 - 22:00	Après 22:00
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**3 327**	**0,6**	**1,9**	**7,1**	**11,2**	**10,0**	**20,6**	**30,6**	**16,9**	**1,2**
	2013	**4 394**	**1,0**	**1,7**	**6,2**	**10,0**	**9,6**	**19,9**	**32,0**	**18,3**	**1,2**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	0,9	3,9	12,1	17,4	11,1	19,5	20,7	13,0	1,4
	2013	1 664	1,5	3,2	11,3	13,9	11,0	17,0	24,6	15,4	2,0
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	0,4	0,5	3,7	7,2	9,0	21,3	37,4	19,4	1,0
	2013	2 564	0,7	0,8	3,0	7,6	9,0	22,6	37,1	18,6	0,7
4. Professions intermédiaires	2005	**5 778**	**1,1**	**3,8**	**24,2**	**19,0**	**15,0**	**15,6**	**13,4**	**6,4**	**1,6**
	2013	**5 887**	**2,5**	**3,1**	**21,6**	**19,6**	**14,0**	**17,9**	**14,1**	**6,1**	**1,2**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	1,8	4,4	29,9	20,3	13,6	11,2	10,4	6,6	1,7
	2013	2 326	4,0	3,4	22,5	18,7	14,9	13,0	14,3	7,5	1,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	0,3	3,6	12,0	15,7	16,3	21,6	19,0	9,1	2,4
	2013	1 835	1,2	2,8	13,6	16,4	14,7	25,6	17,2	7,6	0,9
47. Techniciens	2005	1 068	0,6	2,2	30,5	23,9	15,9	14,3	10,2	2,2	0,2
	2013	1 159	1,6	1,6	31,0	26,2	13,2	14,9	8,9	2,0	0,5
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	603	1,6	4,5	28,9	15,9	14,2	16,1	13,0	4,6	1,3
	2013	560	2,8	5,4	27,2	20,9	9,8	16,8	13,4	2,6	1,1
5. Employés	2005	**7 291**	**2,1**	**11,1**	**20,8**	**16,0**	**11,8**	**13,3**	**14,1**	**8,8**	**2,0**
	2013	**7 098**	**4,4**	**10,6**	**21,9**	**13,6**	**9,4**	**12,2**	**13,1**	**12,3**	**2,5**
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	3,9	13,0	25,2	18,2	12,5	9,9	9,3	6,9	1,1
	2013	2 641	8,0	10,8	30,7	13,5	8,3	7,7	10,5	9,4	1,0
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	0,4	5,7	19,3	23,1	18,3	20,3	9,3	3,1	0,7
	2013	1 525	1,2	6,5	17,2	24,1	19,1	20,1	7,7	3,6	0,5
55. Employés de commerce	2005	1 042	0,5	12,8	14,0	8,4	6,3	9,3	29,2	18,7	0,8
	2013	1 075	1,0	11,0	14,0	7,4	5,2	10,4	25,2	24,8	1,0
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	2,2	13,3	20,0	9,6	7,0	13,5	17,3	11,9	5,3
	2013	1 853	4,2	13,4	18,8	8,4	5,2	12,7	14,4	16,2	6,8
6. Ouvriers	2005	**5 847**	**3,0**	**9,5**	**29,6**	**20,2**	**13,9**	**11,5**	**6,0**	**4,3**	**1,9**
	2013	**5 456**	**3,8**	**10,5**	**31,5**	**20,5**	**10,0**	**9,4**	**5,7**	**5,8**	**2,7**
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	3,0	8,3	29,4	20,7	14,2	12,1	6,2	3,4	2,7
	2013	3 584	3,5	8,5	31,2	21,3	10,4	9,9	6,3	5,5	3,4
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	3,4	12,9	32,0	19,6	11,8	8,1	5,2	6,3	0,6
	2013	1 616	4,9	16,4	34,2	17,7	8,1	7,0	3,7	6,5	1,5
69. Ouvriers agricoles	2005	222	0,7	4,3	16,3	17,8	24,8	24,1	7,6	4,4	-
	2013	252	1,3	2,5	20,1	25,9	16,2	17,4	9,7	5,9	1,0
Ensemble	2005	**22 251**	**1,8**	**7,3**	**21,6**	**17,0**	**12,8**	**14,7**	**14,6**	**8,4**	**1,7**
	2013	**22 859**	**3,1**	**6,8**	**20,7**	**15,9**	**10,9**	**14,7**	**15,6**	**10,5**	**1,9**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 3,1 % des salariés déclarent terminer leur journée de travail avant 8 heures du matin.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.3 • **Heure habituelle de fin de travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'heure de fin de travail*								
			Avant 8:00	8:00 - 13:59	14:00 - 16:59	17:00 - 17:29	17:30 - 17:59	18:00 - 18:29	18:30 - 19:29	19:30 - 22:00	Après 22:00
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**2 115**	**0,7**	**1,3**	**5,9**	**8,8**	**8,5**	**20,4**	**33,5**	**19,6**	**1,2**
	2013	**2 637**	**1,0**	**1,5**	**5,3**	**8,8**	**8,4**	**20,0**	**35,2**	**18,9**	**0,9**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	1,1	2,8	10,3	14,9	10,9	21,8	23,4	13,2	1,5
	2013	824	1,8	2,9	11,4	12,6	11,5	16,6	26,6	14,8	1,7
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	0,5	0,5	3,8	5,9	7,5	19,7	38,5	22,5	1,1
	2013	1 714	0,7	0,7	2,7	7,1	7,2	22,5	39,7	18,7	0,6
4. Professions intermédiaires	2005	**3 043**	**0,7**	**3,2**	**23,2**	**19,1**	**13,4**	**15,7**	**15,8**	**6,9**	**2,0**
	2013	**2 830**	**2,7**	**3,0**	**22,6**	**19,2**	**12,2**	**18,7**	**13,8**	**6,2**	**1,7**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	0,6	2,9	24,0	22,6	13,1	12,6	14,3	7,3	2,5
	2013	613	4,5	2,8	20,2	19,3	15,2	12,4	14,3	8,0	3,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	0,7	3,8	11,2	12,6	10,0	20,3	24,4	13,3	3,8
	2013	748	1,8	3,6	12,7	11,4	9,8	27,8	19,1	11,9	1,9
47. Techniciens	2005	938	0,6	2,2	30,3	23,0	16,1	14,4	10,8	2,3	0,3
	2013	973	2,0	1,6	30,8	25,7	13,3	15,3	8,6	2,1	0,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	535	1,0	4,2	29,6	18,0	14,5	15,1	12,6	4,0	1,2
	2013	490	3,2	4,7	26,0	19,3	10,1	18,4	14,5	2,5	1,3
5. Employés	2005	**1 736**	**4,5**	**10,7**	**20,0**	**14,6**	**12,3**	**12,8**	**13,4**	**7,6**	**4,3**
	2013	**1 658**	**7,9**	**12,8**	**19,8**	**12,7**	**9,4**	**10,5**	**10,7**	**11,0**	**5,2**
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	4,5	12,6	19,6	18,0	13,9	13,1	10,1	6,1	2,0
	2013	888	10,5	13,0	22,3	15,2	8,8	9,2	9,4	9,2	2,4
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	1,7	6,2	24,3	14,0	20,1	18,9	10,5	1,9	2,4
	2013	216	2,0	5,3	23,2	15,0	28,0	13,8	6,5	5,7	0,4
55. Employés de commerce	2005	261	0,9	13,9	12,9	9,8	4,2	11,3	29,2	16,0	1,8
	2013	264	0,2	17,1	12,4	9,2	4,1	11,1	24,7	19,7	1,5
56. Services directs aux particuliers	2005	183	13,4	3,1	25,0	5,0	3,9	4,3	11,4	12,0	22,0
	2013	290	11,6	13,8	17,1	7,4	2,2	11,3	5,3	12,2	19,1
6. Ouvriers	2005	**4 820**	**3,1**	**8,8**	**27,8**	**20,9**	**15,3**	**12,7**	**6,3**	**3,2**	**2,0**
	2013	**4 351**	**3,1**	**8,3**	**31,3**	**22,2**	**11,3**	**10,5**	**5,5**	**4,9**	**2,9**
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	2,9	8,1	27,9	21,2	15,0	12,8	6,4	3,1	2,6
	2013	3 127	2,8	7,9	30,5	22,5	11,3	10,1	6,3	5,2	3,4
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	3,9	12,0	29,0	20,9	14,6	10,2	5,8	3,2	0,4
	2013	1 032	4,2	10,8	35,6	21,4	10,8	9,8	2,0	3,6	1,7
69. Ouvriers agricoles	2005	156	1,0	2,6	17,2	14,3	24,9	27,0	7,3	5,8	-
	2013	187	1,4	1,6	22,0	22,1	14,2	20,3	10,6	6,4	1,4
Ensemble	2005	**11 720**	**2,2**	**6,1**	**21,0**	**17,0**	**13,0**	**15,1**	**15,3**	**8,1**	**2,2**
	2013	**11 495**	**3,1**	**5,9**	**21,0**	**16,7**	**10,6**	**14,9**	**15,7**	**9,6**	**2,4**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 3,1% des hommes salariés déclarent terminer leur journée de travail avant 8 heures du matin.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.4 • **Heure habituelle de fin de travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon l'heure de fin de travail*								
			Avant 8:00	8:00 - 13:59	14:00 - 16:59	17:00 - 17:29	17:30 - 17:59	18:00 - 18:29	18:30 - 19:29	19:30 - 22:00	Après 22:00
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**1 211**	**0,5**	**2,8**	**9,1**	**15,4**	**12,4**	**20,9**	**25,5**	**12,3**	**1,1**
	2013	**1 757**	**1,0**	**2,1**	**7,6**	**11,8**	**11,5**	**19,8**	**27,2**	**17,5**	**1,6**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	0,8	5,1	14,0	20,0	11,4	17,0	17,7	12,9	1,2
	2013	839	1,2	3,5	11,2	15,2	10,4	17,4	22,6	16,1	2,3
36. Cadres d'entreprise	2005	552	0,2	0,5	3,3	10,5	12,9	25,5	34,6	11,6	1,0
	2013	850	0,8	0,8	3,6	8,7	12,6	22,6	31,6	18,3	0,9
4. Professions intermédiaires	2005	**2 735**	**1,6**	**4,4**	**25,2**	**19,0**	**16,7**	**15,4**	**10,7**	**5,8**	**1,2**
	2013	**3 057**	**2,3**	**3,2**	**20,8**	**19,9**	**15,7**	**17,1**	**14,4**	**5,9**	**0,7**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	1 606	2,4	5,2	32,7	19,3	13,9	10,6	8,6	6,2	1,2
	2013	1 713	3,8	3,7	23,4	18,5	14,8	13,2	14,3	7,3	1,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	-	3,4	12,7	18,3	21,7	22,8	14,3	5,5	1,2
	2013	1 087	0,7	2,3	14,1	19,9	18,1	24,1	15,9	4,7	0,2
47. Techniciennes	2005	130	0,5	1,9	31,5	30,1	14,9	13,5	6,0	1,7	-
	2013	186	-	1,7	31,9	28,7	13,0	13,1	10,0	1,8	-
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	68	5,9	6,5	23,6	0,7	12,4	23,7	16,3	9,1	1,7
	2013	69	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	2005	**5 555**	**1,4**	**11,3**	**21,1**	**16,4**	**11,6**	**13,5**	**14,3**	**9,2**	**1,3**
	2013	**5 440**	**3,4**	**9,9**	**22,5**	**13,8**	**9,4**	**12,7**	**13,8**	**12,6**	**1,7**
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	3,5	13,2	28,2	18,3	11,8	8,1	8,9	7,4	0,7
	2013	1 753	6,9	9,8	34,8	12,7	8,0	7,0	11,1	9,5	0,3
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	0,1	5,6	18,4	24,7	18,0	20,5	9,1	3,3	0,4
	2013	1 309	1,1	6,6	16,3	25,6	17,7	21,0	7,9	3,3	0,5
55. Employées de commerce	2005	781	0,3	12,4	14,4	7,9	7,1	8,7	29,2	19,6	0,5
	2013	811	1,3	9,0	14,6	6,8	5,6	10,1	25,3	26,5	0,8
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	0,9	14,4	19,4	10,2	7,3	14,5	17,9	11,9	3,4
	2013	1 563	2,9	13,3	19,1	8,6	5,7	12,9	16,1	17,0	4,4
6. Ouvrières	2005	**1 027**	**2,6**	**12,8**	**38,5**	**17,0**	**7,5**	**5,7**	**4,5**	**9,7**	**1,7**
	2013	**1 105**	**6,6**	**19,5**	**32,3**	**13,5**	**4,9**	**5,0**	**6,7**	**9,7**	**1,8**
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	3,7	10,7	43,0	15,5	6,8	6,4	4,5	6,3	3,2
	2013	456	8,1	12,6	36,6	12,4	4,1	8,4	6,5	8,1	3,2
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	2,2	15,2	38,9	16,8	5,4	3,3	3,9	13,6	0,8
	2013	584	6,2	26,1	31,5	11,2	3,3	2,1	6,9	11,5	1,1
69. Ouvrières agricoles	2005	66	-	8,2	14,3	25,7	24,6	17,5	8,3	1,3	-
	2013	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	**10 530**	**1,4**	**8,6**	**22,1**	**17,0**	**12,7**	**14,3**	**13,9**	**8,7**	**1,3**
	2013	**11 364**	**3,0**	**7,6**	**20,5**	**15,1**	**11,1**	**14,4**	**15,6**	**11,3**	**1,4**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.

Lecture : en 2013, 3,0 % des femmes salariées déclarent terminer leur journée de travail avant 8 heures du matin.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.5 • **Heure habituelle de fin de travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'heure de fin de travail*								
			Avant 8:00	8:00 - 13:59	14:00 - 16:59	17:00 - 17:29	17:30 - 17:59	18:00 - 18:29	18:30 - 19:29	19:30 - 22:00	Après 22:00
Moins de 20 ans	2005	320	0,9	6,8	14,0	16,2	19,6	13,7	16,8	5,8	6,1
	2013	257	4,5	7,4	23,7	13,8	8,6	7,4	12,7	10,1	11,8
De 20 à 24 ans	2005	1 588	1,3	7,3	19,1	14,7	11,9	14,5	15,4	10,2	5,7
	2013	1 536	3,2	8,2	21,1	14,9	10,9	12,7	13,4	10,7	5,0
De 25 à 29 ans	2005	2 632	1,4	4,4	19,7	16,2	12,5	16,0	17,6	9,6	2,5
	2013	2 578	2,8	6,4	17,8	14,4	9,1	16,0	18,6	11,9	3,0
De 30 à 34 ans	2005	3 014	2,1	6,1	21,3	15,2	13,6	16,2	15,9	7,9	1,7
	2013	2 734	2,8	5,0	19,0	17,8	10,1	15,3	18,0	10,2	1,7
De 35 à 39 ans	2005	3 133	1,9	7,6	23,7	16,4	13,4	13,6	14,3	7,5	1,7
	2013	2 934	3,0	6,4	19,8	16,2	11,9	16,5	15,6	9,0	1,6
De 40 à 44 ans	2005	3 263	1,4	8,1	23,7	17,9	13,1	13,7	13,7	7,3	1,1
	2013	3 269	3,3	5,6	20,8	15,1	13,4	15,3	15,6	9,8	1,0
De 45 à 49 ans	2005	3 103	2,1	8,7	22,5	17,8	11,8	14,1	13,5	8,6	0,9
	2013	3 243	2,7	7,8	21,6	17,5	10,3	13,6	14,3	10,9	1,1
De 50 à 54 ans	2005	2 884	2,4	7,5	20,9	18,3	13,3	14,3	13,8	8,2	1,2
	2013	3 026	3,9	6,8	23,6	16,7	10,6	12,8	12,7	11,6	1,4
55 ans et plus	2005	2 313	1,6	8,5	20,6	18,8	11,6	15,5	13,2	9,7	0,5
	2013	3 283	2,7	8,0	21,0	14,5	10,4	15,1	16,7	10,1	1,5
Ensemble	2005	**22 251**	**1,8**	**7,3**	**21,6**	**17,0**	**12,8**	**14,7**	**14,6**	**8,4**	**1,7**
	2013	**22 859**	**3,1**	**6,8**	**20,7**	**15,9**	**10,9**	**14,7**	**15,6**	**10,5**	**1,9**

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 3,1 % des salariés déclarent terminer leur journée de travail avant 8 heures du matin.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.6 • **Heure habituelle de fin de travail selon l'âge des HOMMES en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'heure de fin de travail*								
			Avant 8:00	8:00 - 13:59	14:00 - 16:59	17:00 - 17:29	17:30 - 17:59	18:00 - 18:29	18:30 - 19:29	19:30 - 22:00	Après 22:00
Moins de 20 ans	2005	223	0,7	7,1	12,5	20,1	25,0	15,5	8,8	4,0	6,3
	2013	168	2,0	9,2	26,4	16,6	7,4	8,6	8,1	6,0	15,8
De 20 à 24 ans	2005	873	1,5	6,4	19,1	16,9	14,0	15,2	12,9	7,7	6,3
	2013	864	3,1	8,4	25,3	18,2	13,2	11,0	8,9	6,9	5,0
De 25 à 29 ans	2005	1 427	1,5	4,2	16,2	16,8	13,1	19,1	16,5	9,3	3,2
	2013	1 271	3,8	5,5	17,8	17,0	8,3	17,7	18,1	8,1	3,7
De 30 à 34 ans	2005	1 666	2,8	7,2	18,9	14,5	12,8	15,7	17,0	9,2	1,9
	2013	1 378	2,9	4,2	19,6	17,8	10,2	15,9	17,2	10,1	2,0
De 35 à 39 ans	2005	1 658	2,6	6,7	23,2	15,6	12,2	13,5	16,2	7,3	2,5
	2013	1 553	3,7	6,9	16,6	17,7	10,4	14,2	17,6	10,4	2,4
De 40 à 44 ans	2005	1 703	1,8	7,0	23,3	17,1	12,1	14,0	15,2	7,7	1,8
	2013	1 698	3,5	4,7	20,2	14,5	12,1	17,5	17,8	8,4	1,3
De 45 à 49 ans	2005	1 597	2,5	6,5	23,3	18,1	11,6	13,8	14,8	8,3	1,1
	2013	1 534	2,9	6,7	21,2	19,1	9,3	13,8	14,2	11,5	1,3
De 50 à 54 ans	2005	1 427	2,6	4,9	22,7	17,3	14,4	14,4	15,0	7,6	1,0
	2013	1 458	3,2	5,3	25,4	14,8	11,2	13,1	13,2	11,9	1,8
55 ans et plus	2005	1 146	1,7	5,0	21,6	20,5	12,0	15,7	14,7	8,3	0,5
	2013	1 572	2,4	5,9	22,2	15,5	11,3	15,3	16,8	8,9	1,8
Ensemble	2005	**11 720**	**2,2**	**6,1**	**21,0**	**17,0**	**13,0**	**15,1**	**15,3**	**8,1**	**2,2**
	2013	**11 495**	**3,1**	**5,9**	**21,0**	**16,7**	**10,6**	**14,9**	**15,7**	**9,6**	**2,4**

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 3,1% des hommes salariés déclarent terminer leur journée de travail avant 8 heures du matin.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.7 • **Heure habituelle de fin de travail selon l'âge des FEMMES en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon l'heure de fin de travail*								
			Avant 8:00	8:00 - 13:59	14:00 - 16:59	17:00 - 17:29	17:30 - 17:59	18:00 - 18:29	18:30 - 19:29	19:30 - 22:00	Après 22:00
Moins de 20 ans	2005	97	1,4	5,9	17,7	7,0	6,6	9,2	36,2	10,2	5,7
	2013	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	715	1,1	8,4	19,0	12,2	9,4	13,6	18,3	13,0	5,0
	2013	672	3,3	8,0	15,9	10,7	8,1	14,7	19,0	15,5	4,9
De 25 à 29 ans	2005	1 204	1,2	4,8	23,5	15,6	11,8	12,5	18,8	9,9	1,9
	2013	1 306	1,8	7,4	17,8	11,8	9,8	14,3	19,1	15,6	2,4
De 30 à 34 ans	2005	1 348	1,4	4,8	24,2	16,0	14,6	16,8	14,6	6,2	1,4
	2013	1 356	2,7	5,8	18,3	17,9	10,0	14,8	18,8	10,4	1,3
De 35 à 39 ans	2005	1 475	1,1	8,5	24,2	17,2	14,6	13,8	12,3	7,6	0,8
	2013	1 381	2,2	5,9	23,3	14,5	13,5	19,0	13,4	7,4	0,9
De 40 à 44 ans	2005	1 560	1,1	9,1	24,1	18,7	14,2	13,3	12,1	6,9	0,4
	2013	1 571	3,1	6,6	21,5	15,7	14,6	13,1	13,4	11,3	0,8
De 45 à 49 ans	2005	1 506	1,6	10,9	21,8	17,5	11,9	14,5	12,2	9,0	0,7
	2013	1 709	2,6	8,9	22,0	16,1	11,2	13,5	14,3	10,5	1,0
De 50 à 54 ans	2005	1 457	2,3	9,9	19,3	19,3	12,4	14,3	12,6	8,8	1,3
	2013	1 568	4,6	8,2	21,9	18,4	10,0	12,4	12,2	11,3	0,9
55 ans et plus	2005	1 168	1,4	11,8	19,7	17,2	11,2	15,3	11,9	11,0	0,5
	2013	1 711	3,1	9,9	19,8	13,6	9,6	14,9	16,7	11,2	1,2
Ensemble	2005	**10 530**	**1,4**	**8,6**	**22,1**	**17,0**	**12,7**	**14,3**	**13,9**	**8,7**	**1,3**
	2013	**11 364**	**3,0**	**7,6**	**20,5**	**15,1**	**11,1**	**14,4**	**15,6**	**11,3**	**1,4**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 3,0 % des femmes salariées déclarent terminer leur journée de travail avant 8 heures du matin.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.8 • **Heure habituelle de fin de travail en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'heure de fin de travail*								
		Avant 8:00	8:00 - 13:59	14:00 - 16:59	17:00 - 17:29	17:30 - 17:59	18:00 - 18:29	18:30 - 19:29	19:30 - 22:00	Après 22:00
Agriculture, sylviculture et pêche	249	2,3	3,3	12,6	27,6	15,6	21,4	11,9	4,2	1,1
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	2,5	25,2	24,0	10,1	4,3	14,2	8,6	10,8	0,2
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	2,1	1,1	23,8	26,0	11,8	14,7	15,2	4,3	1,0
Fabrication de matériels de transport	442	5,1	1,4	27,8	14,3	10,3	12,4	22,3	6,3	-
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	2,8	3,9	30,3	19,1	11,4	12,1	13,5	6,9	0,2
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	1,2	3,9	22,9	28,4	11,4	9,2	16,6	6,0	0,4
Construction	1 478	1,6	2,3	23,9	30,9	15,6	14,1	7,7	3,8	0,0
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	1,1	9,8	12,5	10,9	7,2	16,7	22,8	17,9	1,3
Transports et entreposage	1 322	6,6	13,2	22,4	10,4	7,7	12,9	14,8	9,7	2,4
Hébergement et restauration	814	10,3	8,4	31,3	5,9	1,8	5,5	6,1	7,6	23,1
Information et communication	677	1,4	1,5	7,4	9,2	9,3	19,7	34,3	16,3	1,0
Activités financières et d'assurance	823	0,3	0,5	7,4	8,2	21,0	23,6	25,0	13,7	0,4
Activités immobilières	255	0,7	3,4	10,8	15,3	8,4	23,1	16,2	22,0	-
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	2,6	7,2	12,7	13,7	12,4	19,6	18,6	12,6	0,7
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 034	4,0	5,5	27,2	18,4	12,2	11,2	11,8	8,5	1,2
Autres activités de services	1 612	2,2	12,7	11,0	10,7	7,9	19,7	19,4	13,6	2,8
Non renseigné	111	0,3	6,2	13,6	14,0	10,5	30,7	10,5	13,0	1,3
Ensemble	**22 859**	**3,1**	**6,8**	**20,7**	**15,9**	**10,9**	**14,7**	**15,6**	**10,5**	**1,9**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 3,1 % des salariés déclarent terminer leur journée de travail avant 8 heures du matin.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.9 • **Heure habituelle de fin de travail en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'heure de fin de travail*								
		Avant 8:00	8:00 - 13:59	14:00 - 16:59	17:00 - 17:29	17:30 - 17:59	18:00 - 18:29	18:30 - 19:29	19:30 - 22:00	Après 22:00
Fonct. pub. de l'État	2 316	2,0	3,6	25,2	21,3	15,4	14,4	12,0	4,7	1,5
Fonct. pub. territoriale	1 755	1,4	7,4	23,3	18,6	16,8	12,8	12,1	6,3	1,2
Fonct. pub. hospitalière	1 099	9,2	6,6	37,9	12,4	4,9	5,8	10,8	11,4	0,9
Marchand ou associatif	17 689	3,1	7,1	18,9	15,1	9,9	15,4	16,8	11,7	2,1
Ensemble	**22 859**	**3,1**	**6,8**	**20,7**	**15,9**	**10,9**	**14,7**	**15,6**	**10,5**	**1,9**

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 3,1 % des salariés déclarent terminer leur journée de travail avant 8 heures du matin.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.10 • **Heure habituelle de fin de travail en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon l'heure de fin de travail*								
		Avant 8:00	8:00 - 13:59	14:00 - 16:59	17:00 - 17:29	17:30 - 17:59	18:00 - 18:29	18:30 - 19:29	19:30 - 22:00	Après 22:00
Fonct. pub. de l'État	1 019	2,3	3,5	21,6	19,8	15,6	15,8	14,4	6,1	0,9
Fonct. pub. territoriale	716	2,4	8,2	26,7	21,0	17,9	9,1	7,6	5,2	1,9
Fonct. pub. hospitalière	271	6,0	7,6	34,4	13,1	4,4	6,0	17,2	10,7	0,7
Marchand ou associatif	9 490	3,2	5,9	20,0	16,1	9,7	15,5	16,5	10,4	2,7
Ensemble	**11 495**	**3,1**	**5,9**	**21,0**	**16,7**	**10,6**	**14,9**	**15,7**	**9,6**	**2,4**

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 3,1% des hommes salariés déclarent terminer leur journée de travail avant 8 heures du matin.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.11 • **Heure habituelle de fin de travail en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon l'heure de fin de travail*								
		Avant 8:00	8:00 - 13:59	14:00 - 16:59	17:00 - 17:29	17:30 - 17:59	18:00 - 18:29	18:30 - 19:29	19:30 - 22:00	Après 22:00
Fonct. pub. de l'État	1 297	1,7	3,7	27,9	22,5	15,2	13,3	10,3	3,6	1,8
Fonct. pub. territoriale	1 038	0,7	6,9	20,9	17,0	16,1	15,4	15,2	7,1	0,8
Fonct. pub. hospitalière	829	10,4	6,3	39,2	12,1	5,1	5,8	8,5	11,6	1,0
Marchand ou associatif	8 200	2,9	8,5	17,6	13,9	10,3	15,2	17,1	13,1	1,5
Ensemble	**11 364**	**3,0**	**7,6**	**20,5**	**15,1**	**11,1**	**14,4**	**15,6**	**11,3**	**1,4**

* Lors d'une journée habituelle de travail, pour les salarié(e)s qui n'ont pas d'horaires alternants 2x8 ou 3x8.
Lecture : en 2013, 3,0 % des femmes salariées déclarent terminer leur journée de travail avant 8 heures du matin.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

10 • Coupure dans la journée de travail

Tableau 10.1 • **Coupure dans la journée de travail en 2013**

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés dont la journée de travail est habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus
Femmes	11 364	4,3
Hommes	11 495	2,5
Ensemble	**22 859**	**3,4**

Lecture : en 2013, 3,4 % des salariés déclarent avoir une journée de travail habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.2 • **Coupure dans la journée de travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés dont la journée de travail est habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**4 394**	**1,0**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	1,8
36. Cadres d'entreprise	2 564	0,4
4. Professions intermédiaires	**5 887**	**2,0**
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	3,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	1,8
47. Techniciens	1 159	0,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	1,3
5. Employés	**7 098**	**6,0**
51. Employés de la fonction publique	2 641	3,5
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	1,1
55. Employés de commerce	1 075	5,7
56. Services directs aux particuliers	1 853	14,0
6. Ouvriers	**5 456**	**3,4**
61. Ouvriers qualifiés	3 584	3,3
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	3,5
69. Ouvriers agricoles	252	4,4
Ensemble	**22 859**	**3,4**

Lecture : en 2013, 3,4 % des salariés déclarent avoir une journée de travail habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.3 • **Coupure dans la journée de travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés dont la journée de travail est habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**2 637**	**0,7**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	1,5
36. Cadres d'entreprise	1 714	0,4
4. Professions intermédiaires	**2 830**	**1,8**
41. P.I. enseignement, santé, public	613	3,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	2,5
47. Techniciens	973	0,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	1,5
5. Employés	**1 658**	**6,2**
51. Employés de la fonction publique	888	1,0
54. Employés adm. d'entreprise	216	1,2
55. Employés de commerce	264	8,0
56. Services directs aux particuliers	290	24,2
6. Ouvriers	**4 351**	**2,5**
61. Ouvriers qualifiés	3 127	3,0
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	1,3
69. Ouvriers agricoles	187	1,6
Ensemble	**11 495**	**2,5**

Lecture : en 2013, 2,5 % des hommes salariés déclarent avoir une journée de travail habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.4 • **Coupure dans la journée de travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées dont la journée de travail est habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**1 757**	**1,4**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	2,2
36. Cadres d'entreprise	850	0,4
4. Professions intermédiaires	**3 057**	**2,1**
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	2,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	1,4
47. Techniciennes	186	0,5
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-
5. Employées	**5 440**	**6,0**
51. Employées de la fonction publique	1 753	4,7
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	1,1
55. Employées de commerce	811	4,9
56. Services directs aux particuliers	1 563	12,1
6. Ouvrières	**1 105**	**6,8**
61. Ouvrières qualifiées	456	5,2
66. Ouvrières non qualifiées	584	7,4
69. Ouvrières agricoles	65	-
Ensemble	**11 364**	**4,3**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 4,3 % des femmes salariées déclarent avoir une journée de travail habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.5 • **Coupure dans la journée de travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés dont la journée de travail est habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus
Moins de 20 ans	257	14,1
De 20 à 24 ans	1 536	6,1
De 25 à 29 ans	2 578	4,8
De 30 à 34 ans	2 734	2,3
De 35 à 39 ans	2 934	2,0
De 40 à 44 ans	3 269	2,6
De 45 à 49 ans	3 243	3,1
De 50 à 54 ans	3 026	3,4
55 ans et plus	3 283	3,5
Ensemble	**22 859**	**3,4**

Lecture : en 2013, 3,4 % des salariés déclarent avoir une journée de travail habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.6 • **Coupure dans la journée de travail selon l'âge des HOMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés dont la journée de travail est habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus
Moins de 20 ans	168	14,6
De 20 à 24 ans	864	3,7
De 25 à 29 ans	1 271	4,7
De 30 à 34 ans	1 378	1,8
De 35 à 39 ans	1 553	1,9
De 40 à 44 ans	1 698	1,1
De 45 à 49 ans	1 534	2,3
De 50 à 54 ans	1 458	2,1
55 ans et plus	1 572	1,6
Ensemble	**11 495**	**2,5**

Lecture : en 2013, 2,5 % des hommes salariés déclarent avoir une journée de travail habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.7 • **Coupure dans la journée de travail selon l'âge des FEMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées dont la journée de travail est habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus
Moins de 20 ans	88	-
De 20 à 24 ans	672	9,1
De 25 à 29 ans	1 306	4,8
De 30 à 34 ans	1 356	2,8
De 35 à 39 ans	1 381	2,1
De 40 à 44 ans	1 571	4,1
De 45 à 49 ans	1 709	3,7
De 50 à 54 ans	1 568	4,5
55 ans et plus	1 711	5,2
Ensemble	**11 364**	**4,3**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 4,3 % des femmes salariées déclarent avoir une journée de travail habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.8 • **Coupure dans la journée de travail en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés dont la journée de travail est habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus
Agriculture, sylviculture et pêche	249	2,7
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	1,4
Cokéfaction et raffinage	55	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	0,4
Fabrication de matériels de transport	442	-
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	0,1
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	0,1
Construction	1 478	0,3
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	3,6
Transports et entreposage	1 322	2,5
Hébergement et restauration	814	23,0
Information et communication	677	0,3
Activités financières et d'assurance	823	0,5
Activités immobilières	255	11,0
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	2,5
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	3,5
Autres activités de services	1 612	6,1
Non renseigné	111	-
Ensemble	**22 859**	**3,4**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 3,4 % des salariés déclarent avoir une journée de travail habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.9 • **Coupure dans la journée de travail en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés dont la journée de travail est habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus
Fonct. pub. de l'État	2 316	1,8
Fonct. pub. territoriale	1 755	3,7
Fonct. pub. hospitalière	1 099	1,8
Marchand ou associatif	17 689	3,7
Ensemble	**22 859**	**3,4**

Lecture : en 2013, 3,4 % des salariés déclarent avoir une journée de travail habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.10 • **Coupure dans la journée de travail en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés dont la journée de travail est habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus
Fonct. pub. de l'État	1 019	1,4
Fonct. pub. territoriale	716	1,8
Fonct. pub. hospitalière	271	1,2
Marchand ou associatif	9 490	2,7
Ensemble	**11 495**	**2,5**

Lecture : en 2013, 2,5 % des hommes salariés déclarent avoir une journée de travail habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.11 • **Coupure dans la journée de travail en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées dont la journée de travail est habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus
Fonct. pub. de l'État	1 297	2,0
Fonct. pub. territoriale	1 038	5,1
Fonct. pub. hospitalière	829	2,1
Marchand ou associatif	8 200	4,8
Ensemble	**11 364**	**4,3**

Lecture : en 2013, 4,3 % des femmes salariées déclarent avoir une journée de travail habituellement morcelée en deux périodes séparées par trois heures ou plus.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

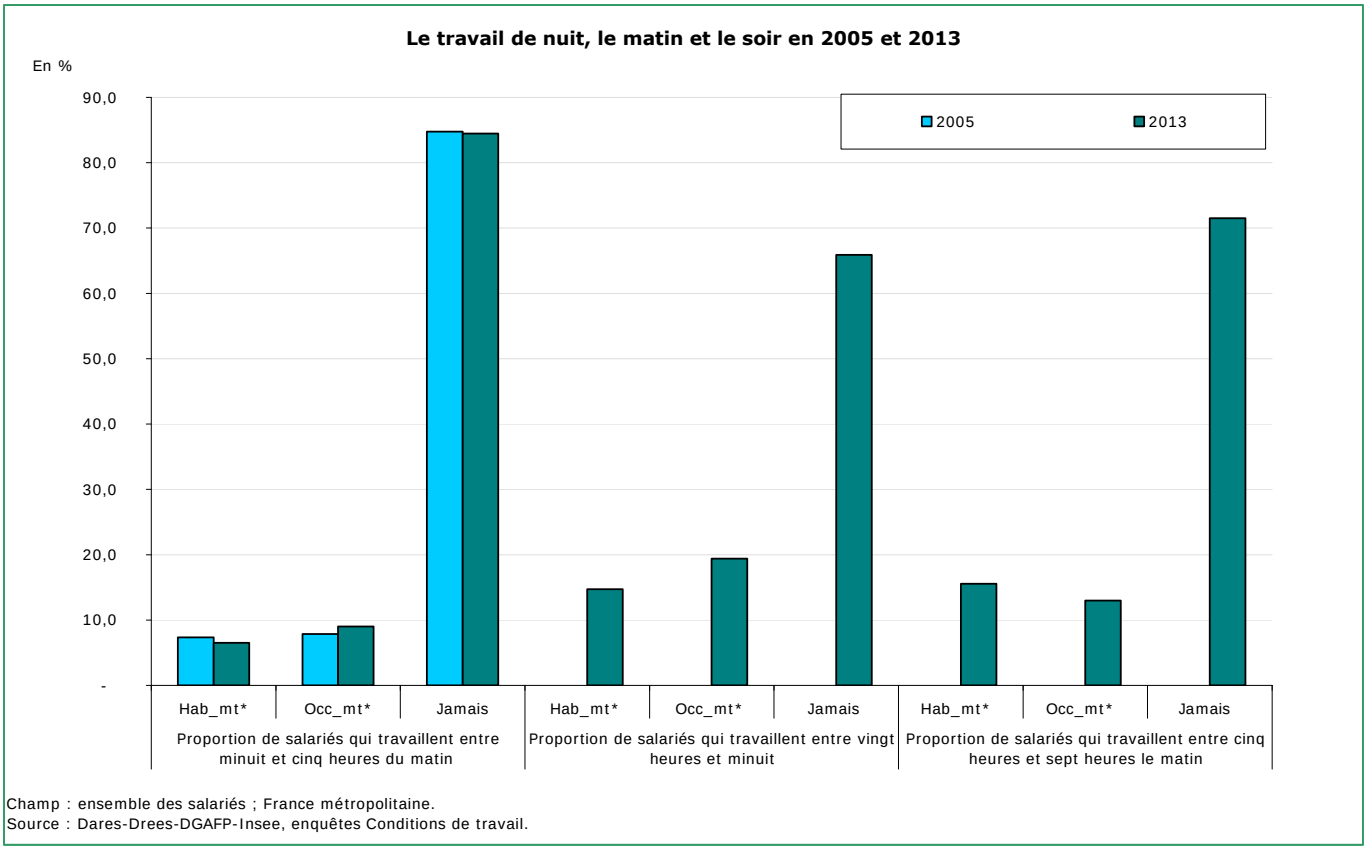
11 • Le travail de nuit, le matin et le soir

Tableau 11.1 • **Le travail de nuit, le matin et le soir en 2005 et 2013**

En %

Sexe		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin		
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais
Femmes	2005	10 530	4,1	3,8	92,2	-	-	-	-	-	-
	2013	11 364	4,6	4,8	90,6	13,5	14,8	71,7	12,0	7,1	80,9
Hommes	2005	11 720	10,3	11,6	78,1	-	-	-	-	-	-
	2013	11 495	8,4	13,2	78,4	15,9	23,9	60,2	19,0	18,7	62,3
Ensemble	2005	**22 251**	**7,3**	**7,9**	**84,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**22 859**	**6,5**	**9,0**	**84,5**	**14,7**	**19,4**	**65,9**	**15,5**	**13,0**	**71,5**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
Lecture : en 2013, 6,5% des salariés déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et 5 heures du matin), 14,7 % le soir (entre 20 heures et minuit) et 15,5 % entre 5 heures et 7 heures du matin.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.



Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.2 • **Le travail de nuit, le matin et le soir selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin		
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**3 327**	**1,9**	**10,4**	**87,7**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**4 394**	**1,7**	**10,1**	**88,3**	**8,5**	**36,4**	**55,1**	**3,5**	**16,2**	**80,3**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	3,2	13,5	83,3	-	-	-	-	-	-
	2013	1 664	1,9	12,0	86,1	13,4	36,8	49,8	2,7	13,9	83,4
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	1,0	8,4	90,6	-	-	-	-	-	-
	2013	2 564	1,4	9,0	89,6	5,5	36,9	57,6	3,9	18,0	78,1
4. Professions intermédiaires	2005	**5 778**	**6,2**	**9,1**	**84,7**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**5 887**	**5,5**	**10,5**	**84,0**	**13,2**	**20,5**	**66,3**	**11,5**	**13,5**	**75,0**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	7,7	9,5	82,8	-	-	-	-	-	-
	2013	2 326	7,3	8,7	84,0	19,3	19,0	61,7	12,5	9,5	77,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	2,6	4,4	93,0	-	-	-	-	-	-
	2013	1 835	1,5	7,0	91,5	6,2	18,6	75,2	6,5	9,6	83,9
47. Techniciens	2005	1 068	7,2	12,5	80,4	-	-	-	-	-	-
	2013	1 159	7,0	13,9	79,1	11,9	22,6	65,5	13,4	20,7	65,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	603	9,5	15,4	75,1	-	-	-	-	-	-
	2013	560	8,0	22,0	70,0	13,8	28,0	58,1	20,0	28,1	51,9
5. Employés	2005	**7 291**	**6,9**	**5,6**	**87,5**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**7 098**	**7,0**	**6,1**	**87,0**	**16,4**	**11,8**	**71,7**	**15,4**	**8,1**	**76,5**
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	13,0	9,9	77,1	-	-	-	-	-	-
	2013	2 641	13,8	10,2	76,1	25,6	13,7	60,7	26,8	11,6	61,7
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	2,2	2,1	95,8	-	-	-	-	-	-
	2013	1 525	2,1	1,5	96,5	4,6	6,3	89,1	3,8	2,9	93,3
55. Employés de commerce	2005	1 042	1,4	3,2	95,4	-	-	-	-	-	-
	2013	1 075	1,5	4,6	93,9	12,9	14,9	72,2	16,4	11,5	72,1
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	5,4	3,5	91,1	-	-	-	-	-	-
	2013	1 853	4,4	4,9	90,6	15,1	11,9	73,0	8,0	5,6	86,4
6. Ouvriers	2005	**5 847**	**12,1**	**8,1**	**79,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**5 456**	**11,0**	**10,4**	**78,6**	**19,2**	**14,3**	**66,5**	**29,8**	**16,0**	**54,1**
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	13,4	9,6	77,0	-	-	-	-	-	-
	2013	3 584	12,3	11,1	76,6	21,0	14,8	64,3	32,0	16,3	51,8
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	10,5	4,7	84,8	-	-	-	-	-	-
	2013	1 616	9,6	7,7	82,7	17,1	11,8	71,0	27,7	14,2	58,0
69. Ouvriers agricoles	2005	222	1,3	10,5	88,2	-	-	-	-	-	-
	2013	252	2,3	16,4	81,3	7,0	23,6	69,3	12,5	24,6	62,9
Ensemble	2005	**22 251**	**7,3**	**7,9**	**84,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**22 859**	**6,5**	**9,0**	**84,5**	**14,7**	**19,4**	**65,9**	**15,5**	**13,0**	**71,5**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
Lecture : en 2013, 6,5% des salariés déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et 5 heures du matin), 14,7 % le soir (entre 20 heures et minuit) et 15,5 % entre 5 heures et 7 heures du matin.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.3 • **Le travail de nuit, le matin et le soir selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin		
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**2 115**	**2,0**	**12,5**	**85,5**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**2 637**	**1,8**	**12,2**	**86,0**	**7,8**	**38,8**	**53,4**	**3,9**	**20,2**	**75,9**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	3,3	18,3	78,4	-	-	-	-	-	-
	2013	824	2,2	14,7	83,1	13,5	39,5	46,9	3,2	17,1	79,7
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	1,3	9,7	89,0	-	-	-	-	-	-
	2013	1 714	1,4	11,4	87,1	5,0	39,3	55,7	3,9	22,2	73,9
4. Professions intermédiaires	2005	**3 043**	**7,4**	**12,4**	**80,1**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**2 830**	**6,1**	**15,4**	**78,5**	**13,9**	**24,5**	**61,6**	**14,0**	**20,2**	**65,8**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	8,3	13,1	78,6	-	-	-	-	-	-
	2013	613	6,5	12,0	81,4	19,7	24,8	55,5	12,7	13,3	74,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	4,7	7,6	87,7	-	-	-	-	-	-
	2013	748	2,3	11,4	86,3	9,9	23,2	66,9	10,4	15,6	73,9
47. Techniciens	2005	938	7,8	14,2	78,0	-	-	-	-	-	-
	2013	973	7,7	15,9	76,4	13,1	22,4	64,4	14,9	22,9	62,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	535	9,9	16,1	74,0	-	-	-	-	-	-
	2013	490	8,3	24,5	67,2	14,5	30,5	55,0	19,6	30,6	49,8
5. Employés	2005	**1 736**	**17,1**	**14,8**	**68,1**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**1 658**	**15,7**	**13,6**	**70,7**	**25,9**	**20,4**	**53,7**	**25,9**	**16,4**	**57,7**
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	23,1	21,0	55,8	-	-	-	-	-	-
	2013	888	23,7	20,0	56,3	32,1	24,5	43,4	34,1	22,5	43,4
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	7,9	6,6	85,4	-	-	-	-	-	-
	2013	216	5,7	2,6	91,7	9,2	11,8	78,9	11,7	7,1	81,2
55. Employés de commerce	2005	261	3,1	5,5	91,4	-	-	-	-	-	-
	2013	264	2,1	5,7	92,1	7,7	19,2	73,1	24,0	16,0	60,0
56. Services directs aux particuliers	2005	183	17,2	6,0	76,8	-	-	-	-	-	-
	2013	290	11,1	8,9	80,0	35,8	15,2	49,0	12,9	4,9	82,2
6. Ouvriers	2005	**4 820**	**13,3**	**9,5**	**77,3**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**4 351**	**11,2**	**12,1**	**76,7**	**18,5**	**15,8**	**65,7**	**28,9**	**17,7**	**53,4**
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	14,1	10,5	75,4	-	-	-	-	-	-
	2013	3 127	12,0	11,9	76,1	20,0	15,6	64,4	31,1	17,1	51,8
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	12,6	6,0	81,4	-	-	-	-	-	-
	2013	1 032	10,2	11,0	78,8	15,5	13,9	70,5	25,1	17,7	57,3
69. Ouvriers agricoles	2005	156	1,1	14,3	84,6	-	-	-	-	-	-
	2013	187	2,5	21,1	76,4	9,4	29,2	61,4	14,4	27,0	58,6
Ensemble	2005	**11 720**	**10,3**	**11,6**	**78,1**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 495**	**8,4**	**13,2**	**78,4**	**15,9**	**23,9**	**60,2**	**19,0**	**18,7**	**62,3**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.

Lecture : en 2013, 8,4 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et cinq heures du matin), 15,9% le soir (entre 20 heures et minuit) et 19,0% entre 5 heures et 7 heures du matin.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.4 • **Le travail de nuit, le matin et le soir selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariées qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariées qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin		
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**1 211**	**1,8**	**6,8**	**91,4**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**1 757**	**1,5**	**6,8**	**91,7**	**9,6**	**32,7**	**57,7**	**3,0**	**10,1**	**86,9**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	3,1	8,3	88,6	-	-	-	-	-	-
	2013	839	1,6	9,4	89,0	13,2	34,2	52,6	2,3	10,7	87,0
36. Cadres d'entreprise	2005	552	0,4	4,9	94,7	-	-	-	-	-	-
	2013	850	1,5	4,1	94,5	6,6	32,0	61,4	3,9	9,7	86,4
4. Professions intermédiaires	2005	**2 735**	**4,8**	**5,4**	**89,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**3 057**	**4,9**	**5,9**	**89,1**	**12,6**	**16,7**	**70,7**	**9,2**	**7,3**	**83,5**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	1 606	7,4	7,9	84,8	-	-	-	-	-	-
	2013	1 713	7,5	7,6	84,9	19,1	17,0	63,9	12,5	8,2	79,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	0,7	1,6	97,7	-	-	-	-	-	-
	2013	1 087	1,0	3,9	95,1	3,7	15,4	80,9	3,8	5,4	90,8
47. Techniciennes	2005	130	2,3	-	97,7	-	-	-	-	-	-
	2013	186	3,4	3,4	93,2	5,3	23,8	70,9	5,5	9,2	85,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	68	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	69	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	2005	**5 555**	**3,8**	**2,7**	**93,6**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**5 440**	**4,3**	**3,8**	**91,9**	**13,5**	**9,2**	**77,2**	**12,2**	**5,6**	**82,2**
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	7,1	3,6	89,3	-	-	-	-	-	-
	2013	1 753	8,7	5,2	86,1	22,3	8,3	69,5	23,0	6,0	70,9
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	1,1	1,2	97,7	-	-	-	-	-	-
	2013	1 309	1,5	1,3	97,3	3,8	5,4	90,7	2,5	2,2	95,3
55. Employées de commerce	2005	781	0,9	2,4	96,7	-	-	-	-	-	-
	2013	811	1,3	4,3	94,4	14,5	13,5	72,0	13,9	10,0	76,0
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	4,0	3,2	92,9	-	-	-	-	-	-
	2013	1 563	3,2	4,2	92,6	11,3	11,3	77,4	7,1	5,7	87,2
6. Ouvrières	2005	**1 027**	**6,5**	**1,7**	**91,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**1 105**	**10,4**	**3,6**	**86,0**	**22,0**	**8,6**	**69,4**	**33,2**	**9,6**	**57,2**
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	8,2	1,7	90,1	-	-	-	-	-	-
	2013	456	14,3	5,7	80,0	27,5	9,5	63,0	37,9	10,4	51,7
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	5,8	1,7	92,5	-	-	-	-	-	-
	2013	584	8,4	1,9	89,7	20,0	8,1	71,9	32,5	8,1	59,4
69. Ouvrières agricoles	2005	66	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	**10 530**	**4,1**	**3,8**	**92,2**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 364**	**4,6**	**4,8**	**90,6**	**13,5**	**14,8**	**71,7**	**12,0**	**7,1**	**80,9**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
Lecture : en 2013, 4,6 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et 5 heures du matin), 13,5 % le soir (entre 20 heures et minuit) et 12,0 % entre 5 heures et 7 heures du matin.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.5 • **Le travail de nuit, le matin et le soir selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin		
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais
Moins de 20 ans	2005	320	4,8	1,2	94,0	-	-	-	-	-	-
	2013	257	2,0	7,7	90,4	21,4	11,1	67,5	11,0	4,8	84,1
De 20 à 24 ans	2005	1 588	6,5	6,7	86,8	-	-	-	-	-	-
	2013	1 536	8,1	9,2	82,8	20,7	15,6	63,6	17,9	13,7	68,4
De 25 à 29 ans	2005	2 632	7,7	9,1	83,2	-	-	-	-	-	-
	2013	2 578	6,0	11,3	82,7	17,9	20,0	62,0	14,9	12,9	72,1
De 30 à 34 ans	2005	3 014	9,2	7,9	82,9	-	-	-	-	-	-
	2013	2 734	7,0	11,7	81,4	14,3	23,0	62,7	15,1	14,0	70,8
De 35 à 39 ans	2005	3 133	7,1	8,3	84,7	-	-	-	-	-	-
	2013	2 934	7,2	9,2	83,5	16,6	19,6	63,7	17,3	12,5	70,1
De 40 à 44 ans	2005	3 263	7,1	9,0	84,0	-	-	-	-	-	-
	2013	3 269	8,0	9,1	82,9	15,9	20,4	63,7	17,0	13,6	69,4
De 45 à 49 ans	2005	3 103	8,7	8,6	82,8	-	-	-	-	-	-
	2013	3 243	6,2	9,6	84,2	12,5	20,7	66,8	16,2	14,7	69,1
De 50 à 54 ans	2005	2 884	7,4	7,7	84,8	-	-	-	-	-	-
	2013	3 026	6,7	8,0	85,3	13,3	17,8	68,9	15,7	14,0	70,3
55 ans et plus	2005	2 313	4,3	5,4	90,2	-	-	-	-	-	-
	2013	3 283	4,1	5,2	90,7	9,8	17,2	73,0	11,7	9,5	78,9
Ensemble	2005	**22 251**	**7,3**	**7,9**	**84,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**22 859**	**6,5**	**9,0**	**84,5**	**14,7**	**19,4**	**65,9**	**15,5**	**13,0**	**71,5**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
Lecture : en 2013, 6,5% des salariés déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et 5 heures du matin), 14,7 % le soir (entre 20 heures et minuit) et 15,5 % entre 5 heures et 7 heures du matin.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.6 • **Le travail de nuit, le matin et le soir selon l'âge des HOMMES en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin		
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais
Moins de 20 ans	2005	223	3,1	1,8	95,2	-	-	-	-	-	-
	2013	168	1,8	10,4	87,7	19,9	12,4	67,7	13,8	5,6	80,6
De 20 à 24 ans	2005	873	9,4	9,3	81,3	-	-	-	-	-	-
	2013	864	8,5	11,9	79,6	19,3	17,4	63,3	20,4	18,8	60,8
De 25 à 29 ans	2005	1 427	10,7	11,7	77,6	-	-	-	-	-	-
	2013	1 271	7,5	14,8	77,8	17,2	21,5	61,3	16,7	18,0	65,3
De 30 à 34 ans	2005	1 666	12,6	10,8	76,6	-	-	-	-	-	-
	2013	1 378	7,6	16,0	76,4	14,3	27,9	57,8	17,6	20,2	62,2
De 35 à 39 ans	2005	1 658	10,2	12,1	77,7	-	-	-	-	-	-
	2013	1 553	10,2	13,3	76,4	19,5	23,6	56,9	22,2	16,7	61,1
De 40 à 44 ans	2005	1 703	9,9	14,0	76,0	-	-	-	-	-	-
	2013	1 698	11,1	14,5	74,4	19,6	26,0	54,4	22,4	19,5	58,2
De 45 à 49 ans	2005	1 597	12,5	13,4	74,1	-	-	-	-	-	-
	2013	1 534	9,4	14,3	76,4	14,5	26,8	58,7	20,1	21,5	58,4
De 50 à 54 ans	2005	1 427	10,3	12,3	77,4	-	-	-	-	-	-
	2013	1 458	8,5	12,6	78,9	13,5	24,7	61,8	18,6	22,9	58,5
55 ans et plus	2005	1 146	5,8	8,6	85,6	-	-	-	-	-	-
	2013	1 572	4,8	8,2	87,0	10,2	21,6	68,2	14,7	13,9	71,5
Ensemble	2005	**11 720**	**10,3**	**11,6**	**78,1**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 495**	**8,4**	**13,2**	**78,4**	**15,9**	**23,9**	**60,2**	**19,0**	**18,7**	**62,3**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
Lecture : en 2013, 8,4 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et cinq heures du matin), 15,9% le soir (entre 20 heures et minuit) et 19,0% entre 5 heures et 7 heures du matin.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.7 • **Le travail de nuit, le matin et le soir selon l'âge des FEMMES en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariées qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariées qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin		
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais
Moins de 20 ans	2005	97	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	715	3,0	3,5	93,6	-	-	-	-	-	-
	2013	672	7,5	5,7	86,8	22,6	13,4	64,0	14,6	7,2	78,2
De 25 à 29 ans	2005	1 204	4,1	5,9	89,9	-	-	-	-	-	-
	2013	1 306	4,6	7,8	87,6	18,7	18,6	62,7	13,2	7,9	78,8
De 30 à 34 ans	2005	1 348	4,9	4,4	90,7	-	-	-	-	-	-
	2013	1 356	6,3	7,3	86,4	14,2	18,1	67,7	12,7	7,7	79,6
De 35 à 39 ans	2005	1 475	3,6	3,9	92,4	-	-	-	-	-	-
	2013	1 381	3,9	4,6	91,5	13,4	15,1	71,5	11,9	7,9	80,3
De 40 à 44 ans	2005	1 560	4,0	3,4	92,6	-	-	-	-	-	-
	2013	1 571	4,7	3,2	92,1	12,0	14,2	73,8	11,3	7,2	81,5
De 45 à 49 ans	2005	1 506	4,6	3,4	92,0	-	-	-	-	-	-
	2013	1 709	3,3	5,4	91,2	10,6	15,3	74,1	12,6	8,7	78,7
De 50 à 54 ans	2005	1 457	4,6	3,3	92,1	-	-	-	-	-	-
	2013	1 568	5,1	3,7	91,2	13,1	11,3	75,6	13,1	5,6	81,3
55 ans et plus	2005	1 168	2,9	2,4	94,8	-	-	-	-	-	-
	2013	1 711	3,6	2,4	94,0	9,4	13,3	77,3	8,9	5,4	85,6
Ensemble	2005	**10 530**	**4,1**	**3,8**	**92,2**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 364**	**4,6**	**4,8**	**90,6**	**13,5**	**14,8**	**71,7**	**12,0**	**7,1**	**80,9**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
Lecture : en 2013, 4,6 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et 5 heures du matin), 13,5 % le soir (entre 20 heures et minuit) et 12,0 % entre 5 heures et 7 heures du matin.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.8 • **Le travail de nuit, le matin et le soir en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin		
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	249	2,2	11,5	86,2	7,1	20,8	72,0	12,1	20,5	67,3
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	18,1	12,9	69,0	23,3	17,8	58,8	47,9	14,3	37,8
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	8,3	4,7	87,1	14,9	20,8	64,3	15,8	18,6	65,6
Fabrication de matériels de transport	442	7,3	5,5	87,2	32,7	17,6	49,7	35,5	16,9	47,5
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	13,7	7,8	78,5	22,0	16,0	62,0	27,1	17,3	55,5
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	9,2	18,2	72,6	13,3	27,1	59,5	19,0	24,5	56,5
Construction	1 478	0,7	10,1	89,2	1,4	18,1	80,5	4,2	19,0	76,8
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	2,1	5,5	92,5	8,0	16,6	75,3	15,4	12,1	72,5
Transports et entreposage	1 322	18,9	15,1	66,0	26,7	19,4	53,9	40,9	17,7	41,4
Hébergement et restauration	814	7,7	12,6	79,7	41,5	16,1	42,3	10,9	6,6	82,5
Information et communication	677	1,1	14,2	84,6	9,2	34,8	56,0	1,7	12,9	85,3
Activités financières et d'assurance	823	0,4	2,4	97,2	2,6	18,8	78,6	1,1	6,6	92,3
Activités immobilières	255	-	3,7	96,3	1,7	16,4	81,8	4,1	6,5	89,4
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	5,8	9,6	84,6	8,9	25,1	65,9	11,2	11,1	77,7
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	6,7	9,1	84,2	16,6	19,0	64,4	14,0	11,0	75,0
Autres activités de services	1 612	3,0	6,2	90,8	11,1	15,7	73,1	5,8	10,4	83,8
Non renseigné	111	2,0	5,4	92,5	8,6	19,8	71,6	9,2	6,8	84,0
Ensemble	**22 859**	**6,5**	**9,0**	**84,5**	**14,7**	**19,4**	**65,9**	**15,5**	**13,0**	**71,5**

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
Lecture : en 2013, 6,5% des salariés déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et 5 heures du matin), 14,7 % le soir (entre 20 heures et minuit) et 15,5 % entre 5 heures et 7 heures du matin.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.9 • **Le travail de nuit, le matin et le soir en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin		
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 316	4,7	9,8	85,6	14,2	24,4	61,4	8,3	11,4	80,3
Fonct. pub. territoriale	1 755	2,9	9,8	87,3	8,7	20,3	71,1	11,7	13,1	75,2
Fonct. pub. hospitalière	1 099	17,3	14,9	67,9	36,4	18,7	44,9	35,9	14,6	49,6
Marchand ou associatif	17 689	6,5	8,5	85,1	14,0	18,7	67,3	15,6	13,1	71,3
Ensemble	**22 859**	**6,5**	**9,0**	**84,5**	**14,7**	**19,4**	**65,9**	**15,5**	**13,0**	**71,5**

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
Lecture : en 2013, 6,5% des salariés déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et 5 heures du matin), 14,7 % le soir (entre 20 heures et minuit) et 15,5 % entre 5 heures et 7 heures du matin.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.10 • **Le travail de nuit, le matin et le soir en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin		
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 019	7,2	16,7	76,1	15,4	30,8	53,8	11,1	19,2	69,7
Fonct. pub. territoriale	716	5,1	19,6	75,3	11,0	29,3	59,6	16,1	23,9	60,0
Fonct. pub. hospitalière	271	13,8	20,6	65,6	25,0	28,4	46,5	23,2	23,0	53,8
Marchand ou associatif	9 490	8,6	12,1	79,3	16,1	22,6	61,3	20,0	18,1	61,9
Ensemble	**11 495**	**8,4**	**13,2**	**78,4**	**15,9**	**23,9**	**60,2**	**19,0**	**18,7**	**62,3**

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
Lecture : en 2013, 8,4 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et cinq heures du matin), 15,9% le soir (entre 20 heures et minuit) et 19,0% entre 5 heures et 7 heures du matin.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.11 • **Le travail de nuit, le matin et le soir en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariées qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariées qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin		
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 297	2,6	4,3	93,0	13,3	19,3	67,4	6,1	5,2	88,7
Fonct. pub. territoriale	1 038	1,4	3,0	95,6	7,1	14,0	78,9	8,6	5,7	85,7
Fonct. pub. hospitalière	829	18,4	13,0	68,6	40,1	15,6	44,4	40,0	11,8	48,2
Marchand ou associatif	8 200	3,9	4,3	91,8	11,6	14,1	74,2	10,5	7,2	82,3
Ensemble	**11 364**	**4,6**	**4,8**	**90,6**	**13,5**	**14,8**	**71,7**	**12,0**	**7,1**	**80,9**

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
Lecture : en 2013, 4,6 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et 5 heures du matin), 13,5 % le soir (entre 20 heures et minuit) et 12,0 % entre 5 heures et 7 heures du matin.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

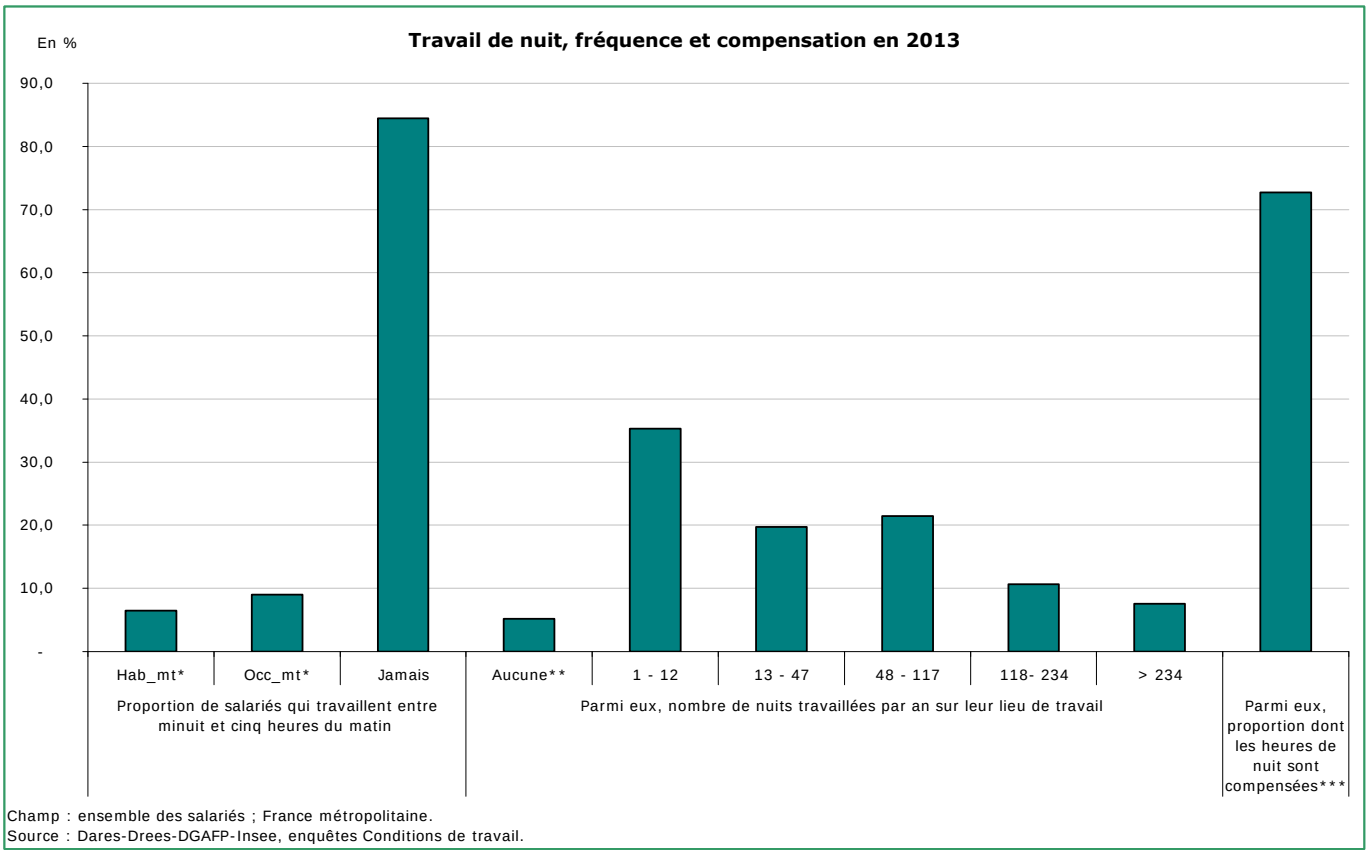
12 • Travail de nuit, fréquence et compensation

Tableau 12.1 • **Travail de nuit, fréquence et compensation en 2013**

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi eux, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail						Parmi eux, proportion dont les heures de nuit sont compensées ***
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 12	13 - 47	48 - 117	118- 234	> 234	
Femmes	11 364	4,6	4,8	90,6	4,4	30,9	20,0	19,3	15,6	9,8	71,2
Hommes	11 495	8,4	13,2	78,4	5,6	37,2	19,6	22,5	8,5	6,6	73,3
Ensemble	**22 859**	**6,5**	**9,0**	**84,5**	**5,2**	**35,3**	**19,7**	**21,5**	**10,7**	**7,6**	**72,7**

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.
*** En salaire ou en repos.
Lecture : en 2013, 6,5 % des salariés déclarent travailler habituellement la nuit et 9,0 % occasionnellement ; 35,3 % d'entre eux travaillent de 1 à 12 nuits par an sur leur lieu de travail ; 72,7 % de ces salariés reçoivent une compensation en salaire ou en repos.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.



Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.2 • **Travail de nuit, fréquence et compensation selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi eux, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail						Parmi eux, proportion dont les heures de nuit sont compensées ***
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 12	13 - 47	48 - 117	118- 234	> 234	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**4 394**	**1,7**	**10,1**	**88,3**	**20,8**	**43,5**	**18,9**	**11,2**	**3,2**	**2,4**	**49,5**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	1,9	12,0	86,1	21,2	31,9	24,6	19,2	2,2	0,9	52,0
36. Cadres d'entreprise	2 564	1,4	9,0	89,6	21,3	52,5	14,9	4,2	3,9	3,1	47,9
4. Professions intermédiaires	**5 887**	**5,5**	**10,5**	**84,0**	**3,8**	**40,0**	**22,0**	**22,2**	**9,3**	**2,6**	**79,2**
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	7,3	8,7	84,0	5,1	26,2	26,2	23,3	16,5	2,6	77,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	1,5	7,0	91,5	2,3	59,4	11,4	19,3	4,6	3,0	69,3
47. Techniciens	1 159	7,0	13,9	79,1	4,8	43,4	20,8	24,2	4,7	2,2	83,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	8,0	22,0	70,0	0,9	47,6	24,9	19,9	4,1	2,6	86,9
5. Employés	**7 098**	**7,0**	**6,1**	**87,0**	**1,5**	**29,4**	**17,9**	**21,3**	**19,0**	**10,9**	**69,1**
51. Employés de la fonction publique	2 641	13,8	10,2	76,1	1,2	24,6	20,3	22,4	22,1	9,4	76,7
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	2,1	1,5	96,5	-	-	-	-	-	-	-
55. Employés de commerce	1 075	1,5	4,6	93,9	-	-	-	-	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	1 853	4,4	4,9	90,6	3,2	34,0	12,7	16,1	14,2	19,9	32,9
6. Ouvriers	**5 456**	**11,0**	**10,4**	**78,6**	**1,9**	**31,8**	**19,7**	**26,2**	**8,7**	**11,7**	**80,8**
61. Ouvriers qualifiés	3 584	12,3	11,1	76,6	1,6	33,1	17,4	26,9	8,8	12,2	79,1
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	9,6	7,7	82,7	3,1	26,1	24,4	27,0	9,1	10,3	88,3
69. Ouvriers agricoles	252	2,3	16,4	81,3	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	**22 859**	**6,5**	**9,0**	**84,5**	**5,2**	**35,3**	**19,7**	**21,5**	**10,7**	**7,6**	**72,7**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.
*** En salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 6,5 % des salariés déclarent travailler habituellement la nuit et 9,0 % occasionnellement ; 35,3 % d'entre eux travaillent de 1 à 12 nuits par an sur leur lieu de travail ; 72,7 % de ces salariés reçoivent une compensation en salaire ou en repos.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.3 • **Travail de nuit, fréquence et compensation selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi eux, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail						Parmi eux, proportion dont les heures de nuit sont compensées ***
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 12	13 - 47	48 - 117	118- 234	> 234	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**2 637**	**1,8**	**12,2**	**86,0**	**22,7**	**46,3**	**16,6**	**10,6**	**2,2**	**1,5**	**47,5**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	2,2	14,7	83,1	23,1	38,1	17,3	20,1	1,3	-	45,8
36. Cadres d'entreprise	1 714	1,4	11,4	87,1	23,0	52,2	16,4	4,2	2,5	1,6	49,2
4. Professions intermédiaires	**2 830**	**6,1**	**15,4**	**78,5**	**3,6**	**45,6**	**20,7**	**21,8**	**5,9**	**2,4**	**80,4**
41. P.I. enseignement, santé, public	613	6,5	12,0	81,4	6,2	37,9	23,6	16,1	15,7	0,4	63,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	2,3	11,4	86,3	-	-	-	-	-	-	-
47. Techniciens	973	7,7	15,9	76,4	4,4	43,4	21,7	24,5	3,7	2,4	83,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	8,3	24,5	67,2	0,9	47,5	25,4	19,4	4,2	2,6	89,7
5. Employés	**1 658**	**15,7**	**13,6**	**70,7**	**1,4**	**26,9**	**20,0**	**25,8**	**17,9**	**8,0**	**68,3**
51. Employés de la fonction publique	888	23,7	20,0	56,3	1,4	24,8	22,9	27,8	15,9	7,2	73,3
54. Employés adm. d'entreprise	216	5,7	2,6	91,7	-	-	-	-	-	-	-
55. Employés de commerce	264	2,1	5,7	92,1	-	-	-	-	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	290	11,1	8,9	80,0	-	-	-	-	-	-	-
6. Ouvriers	**4 351**	**11,2**	**12,1**	**76,7**	**2,0**	**33,0**	**20,0**	**26,2**	**8,1**	**10,7**	**81,2**
61. Ouvriers qualifiés	3 127	12,0	11,9	76,1	1,8	34,3	17,2	27,0	8,9	10,7	78,9
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	10,2	11,0	78,8	2,8	27,1	26,5	27,1	6,2	10,4	91,5
69. Ouvriers agricoles	187	2,5	21,1	76,4	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	**11 495**	**8,4**	**13,2**	**78,4**	**5,6**	**37,2**	**19,6**	**22,5**	**8,5**	**6,6**	**73,3**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.
*** En salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 8,4 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement la nuit, et 13,2 % occasionnellement ; 37,2 % d'entre eux travaillent de 1 à 12 nuits par an sur leur lieu de travail ; 73,3 % de ces salariés reçoivent une compensation en salaire ou en repos.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.4 • **Travail de nuit, fréquence et compensation selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi elles, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail						Parmi elles, proportion dont les heures de nuit sont compensées ***
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 12	13 - 47	48 - 117	118- 234	> 234	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**1 757**	**1,5**	**6,8**	**91,7**	**15,8**	**36,3**	**24,9**	**12,5**	**5,8**	**4,8**	**54,5**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	1,6	9,4	89,0	18,3	22,3	35,8	17,7	3,6	2,3	61,2
36. Cadres d'entreprise	850	1,5	4,1	94,5	-	-	-	-	-	-	-
4. Professions intermédiaires	**3 057**	**4,9**	**5,9**	**89,1**	**4,2**	**29,8**	**24,6**	**23,0**	**15,5**	**2,8**	**77,0**
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	7,5	7,6	84,9	4,6	20,9	27,5	26,5	16,9	3,6	83,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	1,0	3,9	95,1	-	-	-	-	-	-	-
47. Techniciennes	186	3,4	3,4	93,2	-	-	-	-	-	-	-
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	**5 440**	**4,3**	**3,8**	**91,9**	**1,5**	**32,2**	**15,7**	**16,3**	**20,3**	**14,0**	**70,0**
51. Employées de la fonction publique	1 753	8,7	5,2	86,1	0,9	24,3	16,1	14,0	31,8	12,9	82,0
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	1,5	1,3	97,3	-	-	-	-	-	-	-
55. Employées de commerce	811	1,3	4,3	94,4	-	-	-	-	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	1 563	3,2	4,2	92,6	3,4	36,0	14,7	15,9	5,0	25,0	36,5
6. Ouvrières	**1 105**	**10,4**	**3,6**	**86,0**	**1,6**	**24,5**	**17,7**	**26,2**	**12,3**	**17,8**	**78,1**
61. Ouvrières qualifiées	456	14,3	5,7	80,0	-	-	-	-	-	-	-
66. Ouvrières non qualifiées	584	8,4	1,9	89,7	-	-	-	-	-	-	-
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	**11 364**	**4,6**	**4,8**	**90,6**	**4,4**	**30,9**	**20,0**	**19,3**	**15,6**	**9,8**	**71,2**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.
*** En salaire ou en repos.
Lecture : en 2013, 4,6 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement la nuit et 4,8 % occasionnellement ; 30,9 % d'entre elles travaillent de 1 à 12 nuits par an sur leur lieu de travail ; 71,2 % de ces salariées reçoivent une compensation en salaire ou en repos.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.5 • **Travail de nuit, fréquence et compensation selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi eux, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail						Parmi eux, proportion dont les heures de nuit sont compensées ***
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 12	13 - 47	48 - 117	118- 234	> 234	
Moins de 20 ans	257	2,0	7,7	90,4	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1 536	8,1	9,2	82,8	2,7	26,9	30,7	23,6	13,3	2,8	70,4
De 25 à 29 ans	2 578	6,0	11,3	82,7	4,5	37,7	24,5	20,0	9,9	3,6	72,3
De 30 à 34 ans	2 734	7,0	11,7	81,4	5,7	38,5	17,3	24,5	8,4	5,7	73,4
De 35 à 39 ans	2 934	7,2	9,2	83,5	6,2	32,5	19,9	25,2	9,0	7,3	70,4
De 40 à 44 ans	3 269	8,0	9,1	82,9	4,6	35,2	17,3	23,8	12,2	6,9	72,9
De 45 à 49 ans	3 243	6,2	9,6	84,2	6,1	35,9	21,2	19,3	9,4	8,1	70,5
De 50 à 54 ans	3 026	6,7	8,0	85,3	5,2	37,8	13,4	16,4	13,7	13,5	80,0
55 ans et plus	3 283	4,1	5,2	90,7	5,9	32,9	17,3	17,5	12,5	13,9	69,1
Ensemble	**22 859**	**6,5**	**9,0**	**84,5**	**5,2**	**35,3**	**19,7**	**21,5**	**10,7**	**7,6**	**72,7**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.
*** En salaire ou en repos.
Lecture : en 2013, 6,5 % des salariés déclarent travailler habituellement la nuit et 9,0 % occasionnellement ; 35,3 % d'entre eux travaillent de 1 à 12 nuits par an sur leur lieu de travail ; 72,7 % de ces salariés reçoivent une compensation en salaire ou en repos.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.6 • **Travail de nuit, fréquence et compensation selon l'âge des HOMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi eux, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail						Parmi eux, proportion dont les heures de nuit sont compensées ***
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 12	13 - 47	48 - 117	118- 234	> 234	
Moins de 20 ans	168	1,8	10,4	87,7	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	864	8,5	11,9	79,6	-	-	-	-	-	-	77,1
De 25 à 29 ans	1 271	7,5	14,8	77,8	3,3	39,1	23,7	20,5	8,8	4,5	71,3
De 30 à 34 ans	1 378	7,6	16,0	76,4	7,5	35,0	16,2	28,1	8,1	5,1	76,2
De 35 à 39 ans	1 553	10,2	13,3	76,4	6,4	32,0	19,1	26,5	7,9	8,2	67,6
De 40 à 44 ans	1 698	11,1	14,5	74,4	4,7	38,1	17,6	25,4	7,7	6,5	71,0
De 45 à 49 ans	1 534	9,4	14,3	76,4	7,0	38,0	20,5	18,9	8,9	6,6	70,4
De 50 à 54 ans	1 458	8,5	12,6	78,9	4,9	43,4	15,0	17,3	10,6	8,8	81,7
55 ans et plus	1 572	4,8	8,2	87,0	7,7	40,5	19,1	14,8	8,9	9,2	74,4
Ensemble	**11 495**	**8,4**	**13,2**	**78,4**	**5,6**	**37,2**	**19,6**	**22,5**	**8,5**	**6,6**	**73,3**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.
*** en salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 8,4 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement la nuit, et 13,2 % occasionnellement ; 37,2 % d'entre eux travaillent de 1 à 12 nuits par an sur leur lieu de travail ; 73,3 % de ces salariés reçoivent une compensation en salaire ou en repos.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.7 • **Travail de nuit, fréquence et compensation selon l'âge des FEMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi elles, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail						Parmi elles, proportion dont les heures de nuit sont compensées ***
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 12	13 - 47	48 - 117	118- 234	> 234	
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	7,5	5,7	86,8	-	-	-	-	-	-	-
De 25 à 29 ans	1 306	4,6	7,8	87,6	6,5	35,0	25,8	19,1	11,7	1,8	74,0
De 30 à 34 ans	1 356	6,3	7,3	86,4	2,6	44,4	19,2	18,4	8,8	6,6	68,5
De 35 à 39 ans	1 381	3,9	4,6	91,5	5,4	34,2	22,5	20,9	12,6	4,4	79,2
De 40 à 44 ans	1 571	4,7	3,2	92,1	4,2	25,7	16,3	18,5	26,9	8,5	79,6
De 45 à 49 ans	1 709	3,3	5,4	91,2	4,2	31,0	22,6	20,2	10,5	11,5	70,6
De 50 à 54 ans	1 568	5,1	3,7	91,2	6,0	25,8	10,1	14,4	20,1	23,5	76,3
55 ans et plus	1 711	3,6	2,4	94,0	2,4	17,7	13,7	23,1	19,9	23,3	58,7
Ensemble	**11 364**	**4,6**	**4,8**	**90,6**	**4,4**	**30,9**	**20,0**	**19,3**	**15,6**	**9,8**	**71,2**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.
*** En salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 4,6 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement la nuit et 4,8 % occasionnellement ; 30,9 % d'entre elles travaillent de 1 à 12 nuits par an sur leur lieu de travail ; 71,2 % de ces salariées reçoivent une compensation en salaire ou en repos.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.8 • **Travail de nuit, fréquence et compensation en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi eux, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail						Parmi eux, proportion dont les heures de nuit sont compensées ***
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 12	13 - 47	48 - 117	118- 234	> 234	
Agriculture, sylviculture et pêche	249	2,2	11,5	86,2	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	18,1	12,9	69,0	0,8	28,4	17,3	28,7	9,3	15,7	80,1
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	8,3	4,7	87,1	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication de matériels de transport	442	7,3	5,5	87,2	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	13,7	7,8	78,5	2,4	21,1	25,1	40,0	3,5	7,9	83,7
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	9,2	18,2	72,6	-	-	-	-	-	-	89,0
Construction	1 478	0,7	10,1	89,2	3,1	80,9	14,6	0,7	0,7	-	76,7
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	2,1	5,5	92,5	8,1	48,6	10,5	17,2	5,0	10,5	73,2
Transports et entreposage	1 322	18,9	15,1	66,0	1,4	24,2	24,1	21,5	16,2	12,5	79,3
Hébergement et restauration	814	7,7	12,6	79,7	3,2	44,4	10,3	15,4	20,6	6,1	37,9
Information et communication	677	1,1	14,2	84,6	-	-	-	-	-	-	-
Activités financières et d'assurance	823	0,4	2,4	97,2	-	-	-	-	-	-	-
Activités immobilières	255	-	3,7	96,3	-	-	-	-	-	-	-
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	5,8	9,6	84,6	10,3	48,9	17,3	10,4	8,3	4,7	71,9
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	6,7	9,1	84,2	4,6	30,5	20,8	22,3	16,0	5,8	71,7
Autres activités de services	1 612	3,0	6,2	90,8	12,7	40,2	14,8	14,5	7,2	10,7	47,1
Non renseigné	111	2,0	5,4	92,5	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	**22 859**	**6,5**	**9,0**	**84,5**	**5,2**	**35,3**	**19,7**	**21,5**	**10,7**	**7,6**	**72,7**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.
*** En salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 6,5 % des salariés déclarent travailler habituellement la nuit et 9,0 % occasionnellement ; 35,3 % d'entre eux travaillent de 1 à 12 nuits par an sur leur lieu de travail ; 72,7 % de ces salariés reçoivent une compensation en salaire ou en repos.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.9 • **Travail de nuit, fréquence et compensation en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi eux, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail						Parmi eux, proportion dont les heures de nuit sont compensées ***
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 12	13 - 47	48 - 117	118- 234	> 234	
Fonct. pub. de l'État	2 316	4,7	9,8	85,6	12,1	28,9	24,5	22,0	10,5	2,0	54,2
Fonct. pub. territoriale	1 755	2,9	9,8	87,3	3,4	53,7	15,0	16,7	4,9	6,2	66,7
Fonct. pub. hospitalière	1 099	17,3	14,9	67,9	1,1	19,8	25,4	29,4	19,5	4,7	91,6
Marchand ou associatif	17 689	6,5	8,5	85,1	5,0	36,8	18,7	20,7	9,9	8,8	73,0
Ensemble	**22 859**	**6,5**	**9,0**	**84,5**	**5,2**	**35,3**	**19,7**	**21,5**	**10,7**	**7,6**	**72,7**

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.
*** En salaire ou en repos.
Lecture : en 2013, 6,5 % des salariés déclarent travailler habituellement la nuit et 9,0 % occasionnellement ; 35,3 % d'entre eux travaillent de 1 à 12 nuits par an sur leur lieu de travail ; 72,7 % de ces salariés reçoivent une compensation en salaire ou en repos.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.10 • **Travail de nuit, fréquence et compensation en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi eux, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail						Parmi eux, proportion dont les heures de nuit sont compensées ***
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 12	13 - 47	48 - 117	118- 234	> 234	
Fonct. pub. de l'État	1 019	7,2	16,7	76,1	9,9	29,6	25,2	24,6	9,0	1,7	53,0
Fonct. pub. territoriale	716	5,1	19,6	75,3	3,3	59,5	13,7	17,9	3,6	2,0	71,7
Fonct. pub. hospitalière	271	13,8	20,6	65,6	1,1	29,1	17,3	38,2	12,6	1,7	89,2
Marchand ou associatif	9 490	8,6	12,1	79,3	5,4	36,6	19,5	21,8	8,7	7,9	75,3
Ensemble	**11 495**	**8,4**	**13,2**	**78,4**	**5,6**	**37,2**	**19,6**	**22,5**	**8,5**	**6,6**	**73,3**

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.
*** En salaire ou en repos.
Lecture : en 2013, 8,4 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement la nuit, et 13,2 % occasionnellement ; 37,2 % d'entre eux travaillent de 1 à 12 nuits par an sur leur lieu de travail ; 73,3 % de ces salariés reçoivent une compensation en salaire ou en repos.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.11 • **Travail de nuit, fréquence et compensation en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi elles, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail						Parmi elles, proportion dont les heures de nuit sont compensées ***
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 12	13 - 47	48 - 117	118- 234	> 234	
Fonct. pub. de l'État	1 297	2,6	4,3	93,0	18,2	26,7	22,6	15,0	14,5	2,8	57,6
Fonct. pub. territoriale	1 038	1,4	3,0	95,6	-	-	-	-	-	-	47,0
Fonct. pub. hospitalière	829	18,4	13,0	68,6	1,2	16,5	28,4	26,3	22,0	5,8	92,5
Marchand ou associatif	8 200	3,9	4,3	91,8	3,8	37,2	16,4	17,6	13,6	11,5	66,4
Ensemble	**11 364**	**4,6**	**4,8**	**90,6**	**4,4**	**30,9**	**20,0**	**19,3**	**15,6**	**9,8**	**71,2**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement.
** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.
*** En salaire ou en repos.
Lecture : en 2013, 4,6 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement la nuit et 4,8 % occasionnellement ; 30,9 % d'entre elles travaillent de 1 à 12 nuits par an sur leur lieu de travail ; 71,2 % de ces salariées reçoivent une compensation en salaire ou en repos.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

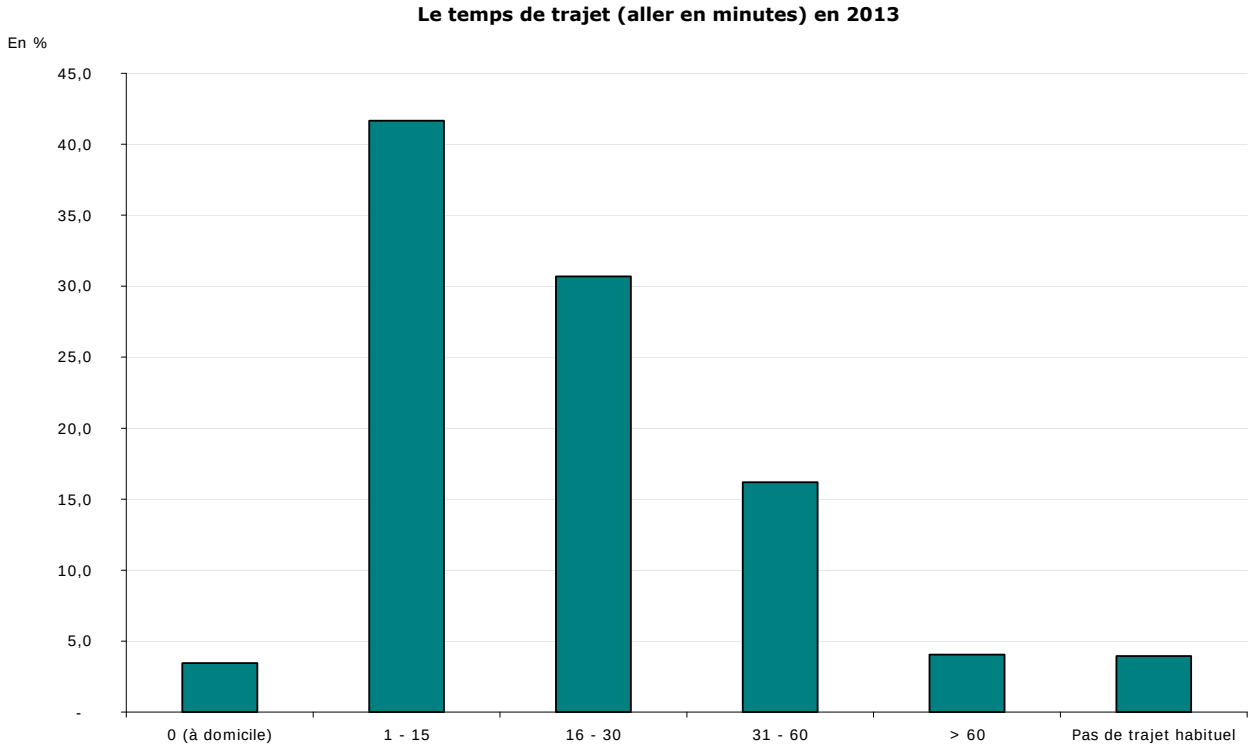
13 • Le temps de trajet (aller en minutes)

Tableau 13.1 • **Le temps de trajet (aller en minutes) en 2013**

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)					
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel
Femmes	11 364	5,2	44,0	29,6	15,3	3,3	2,6
Hommes	11 495	1,7	39,4	31,7	17,0	4,8	5,3
Ensemble	**22 859**	**3,5**	**41,7**	**30,7**	**16,2**	**4,1**	**3,9**

Lecture : en 2013, 41,7 % des salariés ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.



Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.2 • **Le temps de trajet (aller en minutes) selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)					
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**4 394**	**1,9**	**30,4**	**30,6**	**25,3**	**8,1**	**3,6**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	2,0	37,4	31,7	20,3	6,2	2,3
36. Cadres d'entreprise	2 564	1,9	25,6	29,6	28,9	9,3	4,7
4. Professions intermédiaires	**5 887**	**1,2**	**37,8**	**33,5**	**19,3**	**4,1**	**4,1**
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	1,0	43,5	33,9	17,6	2,7	1,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	1,6	33,8	32,3	21,3	4,6	6,4
47. Techniciens	1 159	0,9	31,3	35,0	19,9	6,5	6,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	0,8	41,2	33,1	18,4	2,9	3,5
5. Employés	**7 098**	**7,7**	**47,4**	**27,7**	**12,2**	**2,7**	**2,4**
51. Employés de la fonction publique	2 641	1,3	53,2	28,0	14,2	2,8	0,5
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	2,1	40,1	34,7	18,3	4,3	0,5
55. Employés de commerce	1 075	0,6	49,5	36,6	10,3	2,3	0,7
56. Services directs aux particuliers	1 853	25,6	43,8	16,3	5,4	1,3	7,6
6. Ouvriers	**5 456**	**1,6**	**47,6**	**31,4**	**10,7**	**2,6**	**6,1**
61. Ouvriers qualifiés	3 584	1,2	46,9	31,5	11,0	2,8	6,5
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	0,8	47,2	32,8	11,1	2,5	5,6
69. Ouvriers agricoles	252	12,5	59,5	20,4	3,5	0,3	3,9
Ensemble	**22 859**	**3,5**	**41,7**	**30,7**	**16,2**	**4,1**	**3,9**

Lecture : en 2013, 41,7 % des salariés ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.3 • **Le temps de trajet (aller en minutes) selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)					
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**2 637**	**1,7**	**29,1**	**29,9**	**25,6**	**8,8**	**4,9**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	1,5	36,9	29,8	20,5	7,6	3,7
36. Cadres d'entreprise	1 714	1,7	25,4	29,1	28,8	9,3	5,6
4. Professions intermédiaires	**2 830**	**1,2**	**36,6**	**33,5**	**18,2**	**4,5**	**6,1**
41. P.I. enseignement, santé, public	613	1,6	43,8	36,2	14,1	2,9	1,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	1,5	34,3	29,3	19,7	4,4	10,7
47. Techniciens	973	0,9	31,7	34,9	18,9	6,6	7,0
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	0,8	40,9	33,6	19,0	2,4	3,3
5. Employés	**1 658**	**3,6**	**44,2**	**30,8**	**16,3**	**4,3**	**0,8**
51. Employés de la fonction publique	888	2,2	43,7	29,6	18,8	5,2	0,6
54. Employés adm. d'entreprise	216	0,2	30,0	39,7	23,9	4,9	1,3
55. Employés de commerce	264	0,3	48,7	33,7	12,1	3,2	2,0
56. Services directs aux particuliers	290	13,2	52,6	24,8	6,9	2,1	0,3
6. Ouvriers	**4 351**	**1,4**	**45,7**	**31,9**	**11,4**	**2,8**	**6,8**
61. Ouvriers qualifiés	3 127	1,1	45,2	32,0	11,5	2,9	7,3
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	0,6	44,4	33,6	12,5	2,7	6,2
69. Ouvriers agricoles	187	12,0	59,9	21,3	4,3	-	2,4
Ensemble	**11 495**	**1,7**	**39,4**	**31,7**	**17,0**	**4,8**	**5,3**

Lecture : en 2013, 39,4 % des hommes salariés ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.4 • **Le temps de trajet (aller en minutes) selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)					
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**1 757**	**2,4**	**32,3**	**31,7**	**24,7**	**7,0**	**1,8**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	2,5	38,0	33,7	20,2	4,8	0,9
36. Cadres d'entreprise	850	2,2	25,9	30,6	29,1	9,3	2,8
4. Professions intermédiaires	**3 057**	**1,2**	**39,0**	**33,6**	**20,3**	**3,7**	**2,2**
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	0,8	43,4	33,0	18,8	2,7	1,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	1,7	33,5	34,3	22,3	4,7	3,5
47. Techniciennes	186	1,2	29,4	35,9	24,7	6,0	2,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-	-	-
5. Employées	**5 440**	**8,9**	**48,3**	**26,7**	**11,0**	**2,2**	**2,8**
51. Employées de la fonction publique	1 753	0,8	58,0	27,2	12,0	1,6	0,4
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	2,4	41,8	33,9	17,4	4,2	0,4
55. Employées de commerce	811	0,7	49,7	37,5	9,8	2,0	0,3
56. Services directs aux particuliers	1 563	27,9	42,2	14,7	5,2	1,1	9,0
6. Ouvrières	**1 105**	**2,3**	**55,0**	**29,4**	**8,0**	**1,9**	**3,3**
61. Ouvrières qualifiées	456	2,2	58,2	28,5	8,1	2,0	1,0
66. Ouvrières non qualifiées	584	1,2	52,1	31,4	8,8	2,0	4,5
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-	-	-
Ensemble	**11 364**	**5,2**	**44,0**	**29,6**	**15,3**	**3,3**	**2,6**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 44,0 % des femmes salariées ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.5 • **Le temps de trajet (aller en minutes) selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)					
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel
Moins de 20 ans	257	2,8	54,6	25,0	8,3	6,3	2,9
De 20 à 24 ans	1 536	1,3	46,8	28,9	14,5	3,6	4,9
De 25 à 29 ans	2 578	1,2	40,9	33,1	16,8	3,1	4,8
De 30 à 34 ans	2 734	2,0	39,3	33,3	18,0	3,6	3,8
De 35 à 39 ans	2 934	3,1	40,1	31,2	17,3	5,1	3,2
De 40 à 44 ans	3 269	4,1	39,2	31,4	16,7	4,0	4,6
De 45 à 49 ans	3 243	3,4	41,8	29,4	17,4	4,3	3,7
De 50 à 54 ans	3 026	4,7	44,0	29,4	14,2	4,0	3,7
55 ans et plus	3 283	6,1	42,4	29,2	14,7	4,0	3,6
Ensemble	**22 859**	**3,5**	**41,7**	**30,7**	**16,2**	**4,1**	**3,9**

Lecture : en 2013, 41,7 % des salariés ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.6 • **Le temps de trajet (aller en minutes) selon l'âge des HOMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)					
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel
Moins de 20 ans	168	4,2	53,1	27,4	6,0	4,8	4,5
De 20 à 24 ans	864	1,6	45,4	29,3	12,9	2,8	7,9
De 25 à 29 ans	1 271	1,1	41,2	31,7	16,7	2,9	6,5
De 30 à 34 ans	1 378	1,0	38,8	32,7	17,9	4,6	5,1
De 35 à 39 ans	1 553	1,1	36,6	33,8	17,4	6,6	4,4
De 40 à 44 ans	1 698	1,3	35,3	33,2	18,8	5,2	6,2
De 45 à 49 ans	1 534	1,4	37,6	33,5	18,3	4,5	4,7
De 50 à 54 ans	1 458	2,9	41,2	29,8	15,8	5,1	5,3
55 ans et plus	1 572	2,9	40,7	29,3	17,8	5,5	3,9
Ensemble	**11 495**	**1,7**	**39,4**	**31,7**	**17,0**	**4,8**	**5,3**

Lecture : en 2013, 39,4 % des hommes salariés ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.7 • **Le temps de trajet (aller en minutes) selon l'âge des FEMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)					
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	0,9	48,5	28,4	16,6	4,5	1,1
De 25 à 29 ans	1 306	1,3	40,7	34,6	16,8	3,4	3,2
De 30 à 34 ans	1 356	2,9	39,9	33,9	18,2	2,7	2,5
De 35 à 39 ans	1 381	5,3	44,1	28,3	17,2	3,4	1,8
De 40 à 44 ans	1 571	7,0	43,4	29,5	14,5	2,8	2,9
De 45 à 49 ans	1 709	5,3	45,5	25,6	16,7	4,2	2,8
De 50 à 54 ans	1 568	6,4	46,6	29,1	12,8	3,0	2,2
55 ans et plus	1 711	9,0	43,9	29,1	11,9	2,7	3,3
Ensemble	**11 364**	**5,2**	**44,0**	**29,6**	**15,3**	**3,3**	**2,6**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 44,0 % des femmes salariées ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.8 • **Le temps de trajet (aller en minutes) en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)					
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel
Agriculture, sylviculture et pêche	249	14,1	58,5	19,7	4,7	0,4	2,7
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	0,9	55,8	29,1	10,4	2,2	1,5
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	0,8	30,7	30,8	27,2	5,1	5,4
Fabrication de matériels de transport	442	0,2	31,2	45,0	19,9	3,3	0,4
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	1,4	44,5	35,1	14,6	2,1	2,3
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	0,9	48,5	25,5	13,2	6,6	5,3
Construction	1 478	1,2	36,3	28,9	13,6	5,7	14,3
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	1,0	45,9	33,5	12,8	2,5	4,4
Transports et entreposage	1 322	2,2	34,6	37,6	17,1	4,4	4,0
Hébergement et restauration	814	3,9	51,8	26,3	14,6	2,9	0,5
Information et communication	677	3,8	21,9	31,0	28,5	10,6	4,2
Activités financières et d'assurance	823	0,3	28,0	29,1	31,3	10,3	1,1
Activités immobilières	255	21,4	29,9	29,4	15,3	2,8	1,1
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	1,8	32,2	33,3	20,6	7,4	4,8
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	1,7	47,1	30,2	15,5	3,1	2,4
Autres activités de services	1 612	22,8	40,0	19,2	9,7	2,3	6,0
Non renseigné	111	3,4	44,3	24,3	22,6	1,8	3,7
Ensemble	**22 859**	**3,5**	**41,7**	**30,7**	**16,2**	**4,1**	**3,9**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 41,7 % des salariés ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.9 • **Le temps de trajet (aller en minutes) en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)					
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel
Fonct. pub. de l'État	2 316	1,4	42,6	31,6	18,4	4,8	1,1
Fonct. pub. territoriale	1 755	3,4	58,9	24,2	10,0	2,2	1,3
Fonct. pub. hospitalière	1 099	0,7	46,0	35,9	14,5	2,6	0,3
Marchand ou associatif	17 689	3,9	39,6	30,9	16,6	4,2	4,8
Ensemble	**22 859**	**3,5**	**41,7**	**30,7**	**16,2**	**4,1**	**3,9**

Lecture : en 2013, 41,7 % des salariés ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.10 • **Le temps de trajet (aller en minutes) en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)					
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel
Fonct. pub. de l'État	1 019	1,5	37,4	34,1	19,3	6,3	1,3
Fonct. pub. territoriale	716	1,6	59,3	25,4	9,7	2,8	1,1
Fonct. pub. hospitalière	271	0,4	45,9	32,8	16,7	4,0	0,3
Marchand ou associatif	9 490	1,8	37,9	31,9	17,3	4,8	6,2
Ensemble	**11 495**	**1,7**	**39,4**	**31,7**	**17,0**	**4,8**	**5,3**

Lecture : en 2013, 39,4 % des hommes salariés ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.11 • **Le temps de trajet (aller en minutes) en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)					
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel
Fonct. pub. de l'État	1 297	1,4	46,7	29,7	17,7	3,6	0,9
Fonct. pub. territoriale	1 038	4,5	58,7	23,3	10,3	1,8	1,5
Fonct. pub. hospitalière	829	0,8	46,1	37,0	13,7	2,1	0,3
Marchand ou associatif	8 200	6,3	41,5	29,7	15,8	3,6	3,2
Ensemble	**11 364**	**5,2**	**44,0**	**29,6**	**15,3**	**3,3**	**2,6**

Lecture : en 2013, 44,0 % des femmes salariées ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

III – CONTROLE ET ARRANGEMENTS

14 • Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu

Tableau 14.1 • **Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu en 1998, 2005 et 2013**

En %

Sexe		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
Femmes	1998	9 036	56,8	25,9	17,3
	2005	10 530	61,4	24,7	13,9
	2013	11 364	67,3	21,0	11,7
Hommes	1998	10 481	60,4	30,5	9,1
	2005	11 720	62,1	30,5	7,4
	2013	11 495	71,6	22,9	5,5
Ensemble	1998	**19 517**	**58,8**	**28,3**	**12,9**
	2005	**22 251**	**61,8**	**27,8**	**10,4**
	2013	**22 859**	**69,4**	**21,9**	**8,6**

Lecture : en 2013, 69,4 % des salariés déclarent qu'ils peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

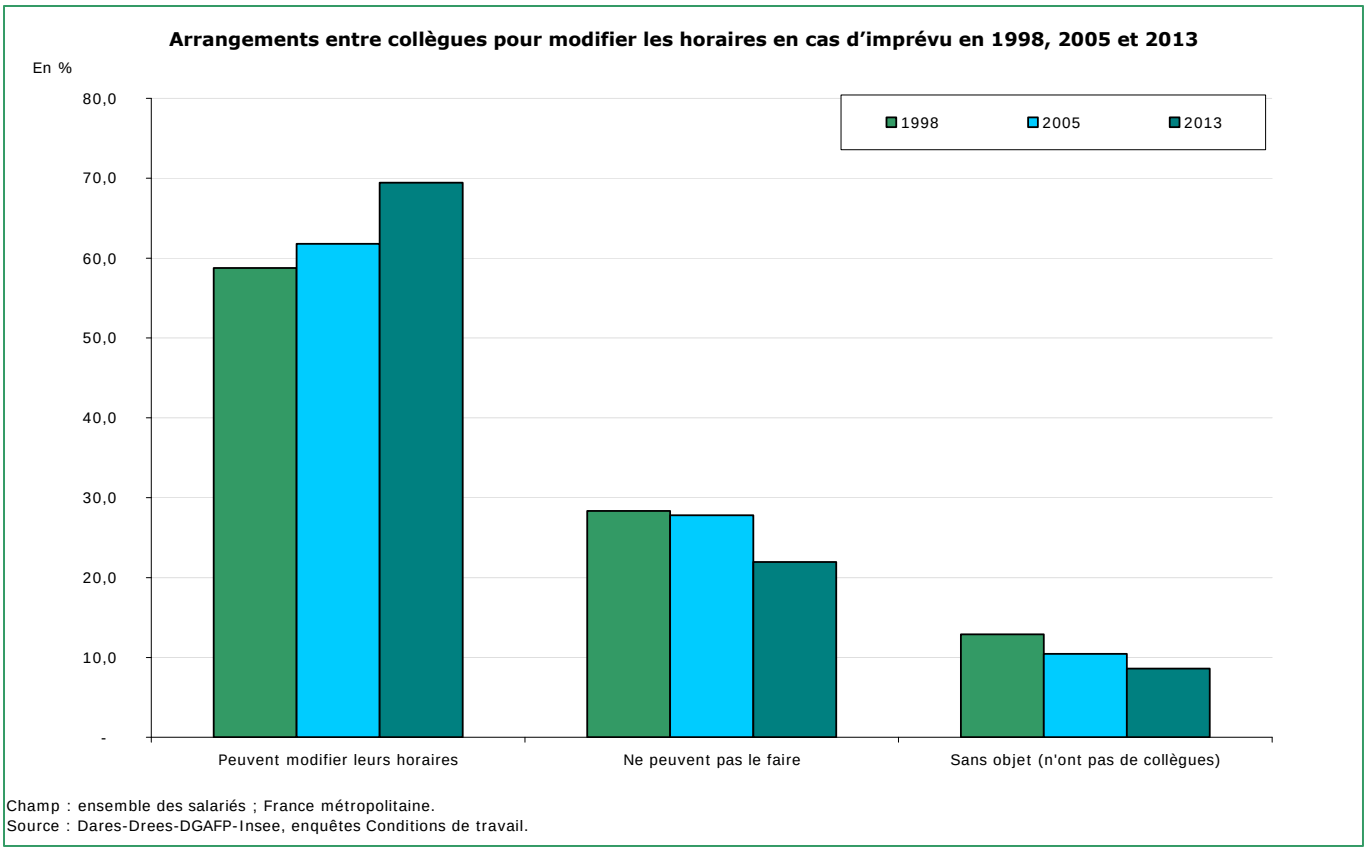


Tableau 14.2 • **Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1998, 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1998	**2 582**	**64,1**	**24,8**	**11,1**
	2005	**3 327**	**68,8**	**20,6**	**10,6**
	2013	**4 394**	**76,4**	**15,0**	**8,6**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1998	1 104	54,1	38,0	7,9
	2005	1 341	61,9	28,5	9,6
	2013	1 664	69,5	23,1	7,4
36. Cadres d'entreprise	1998	1 464	71,7	14,8	13,4
	2005	1 958	73,7	15,3	11,0
	2013	2 564	81,5	10,0	8,6
4. Professions intermédiaires	1998	**4 517**	**65,0**	**25,3**	**9,7**
	2005	**5 778**	**67,9**	**25,1**	**7,0**
	2013	**5 887**	**74,8**	**20,5**	**4,7**
41. P.I. enseignement, santé, public	1998	1 897	61,6	31,6	6,8
	2005	2 337	65,5	29,1	5,3
	2013	2 326	68,0	27,5	4,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1998	1 196	63,4	18,8	17,6
	2005	1 771	67,8	21,3	10,8
	2013	1 835	76,8	15,6	7,6
47. Techniciens	1998	842	71,6	22,7	5,8
	2005	1 068	71,6	24,0	4,4
	2013	1 159	79,9	18,0	2,1

Tableau 14.2 • **Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1998, 2005 et 2013**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
5. Employés	1998	**6 607**	**58,1**	**22,5**	**19,5**
	2005	**7 291**	**61,3**	**22,7**	**16,0**
	2013	**7 098**	**66,9**	**18,3**	**14,8**
51. Employés de la fonction publique	1998	2 562	66,6	27,3	6,1
	2005	2 799	67,1	27,9	4,9
	2013	2 641	73,1	21,8	5,1
54. Employés adm. d'entreprise	1998	1 969	67,0	20,6	12,4
	2005	1 763	66,4	22,7	10,9
	2013	1 525	74,9	16,6	8,4
55. Employés de commerce	1998	785	64,3	23,4	12,3
	2005	1 042	74,2	18,6	7,2
	2013	1 075	81,0	16,0	3,0
56. Services directs aux particuliers	1998	1 291	24,0	15,1	61,0
	2005	1 686	38,5	16,6	44,9
	2013	1 853	43,3	16,1	40,6
6. Ouvriers	1998	**5 812**	**52,3**	**39,0**	**8,7**
	2005	**5 847**	**52,3**	**40,8**	**6,9**
	2013	**5 456**	**61,4**	**33,8**	**4,8**
61. Ouvriers qualifiés	1998	3 913	54,7	38,1	7,3
	2005	3 815	55,4	39,3	5,3
	2013	3 584	64,0	32,1	3,9
66. Ouvriers non qualifiés	1998	1 655	46,8	43,1	10,1
	2005	1 810	46,5	45,2	8,4
	2013	1 616	55,5	39,2	5,4
69. Ouvriers agricoles	1998	244	51,7	25,6	22,7
	2005	222	46,7	31,2	22,0
	2013	252	62,3	24,2	13,5
Ensemble	1998	**19 517**	**58,8**	**28,3**	**12,9**
	2005	**22 251**	**61,8**	**27,8**	**10,4**
	2013	**22 859**	**69,4**	**21,9**	**8,6**

Lecture : en 2013, 69,4 % des salariés déclarent qu'ils peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.3 • **Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1998, 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1998	**1 719**	**68,1**	**20,6**	**11,3**
	2005	**2 115**	**70,2**	**18,3**	**11,5**
	2013	**2 637**	**78,9**	**12,4**	**8,7**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1998	597	61,9	30,5	7,6
	2005	700	64,3	25,6	10,1
	2013	824	72,8	19,0	8,2
36. Cadres d'entreprise	1998	1 119	71,4	15,4	13,2
	2005	1 406	73,0	14,7	12,3
	2013	1 714	82,6	9,2	8,2
4. Professions intermédiaires	1998	**2 440**	**66,0**	**23,3**	**10,7**
	2005	**3 043**	**69,3**	**23,8**	**6,9**
	2013	**2 830**	**77,1**	**18,3**	**4,6**
41. P.I. enseignement, santé, public	1998	557	61,7	28,9	9,3
	2005	730	69,2	25,5	5,3
	2013	613	70,9	24,4	4,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1998	600	58,7	20,6	20,7
	2005	840	66,8	21,2	12,1
	2013	748	72,4	17,6	10,0
47. Techniciens	1998	740	71,3	22,9	5,8
	2005	938	70,7	25,1	4,1
	2013	973	80,1	17,9	2,0

Tableau 14.3 • **Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1998, 2005 et 2013**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
5. Employés	1998	**1 584**	**61,3**	**30,3**	**8,5**
	2005	**1 736**	**63,2**	**30,2**	**6,6**
	2013	**1 658**	**73,5**	**21,1**	**5,5**
51. Employés de la fonction publique	1998	934	61,9	33,7	4,4
	2005	1 018	64,8	31,9	3,3
	2013	888	74,3	21,7	4,0
54. Employés adm. d'entreprise	1998	299	70,6	23,0	6,4
	2005	274	59,1	32,8	8,0
	2013	216	76,1	21,9	2,1
55. Employés de commerce	1998	182	59,8	24,4	15,7
	2005	261	68,0	24,7	7,3
	2013	264	83,5	13,1	3,3
56. Services directs aux particuliers	1998	168	42,9	30,4	26,7
	2005	183	53,9	24,6	21,5
	2013	290	59,8	25,5	14,7
6. Ouvriers	1998	**4 739**	**54,5**	**37,8**	**7,7**
	2005	**4 820**	**53,5**	**40,3**	**6,1**
	2013	**4 351**	**62,9**	**33,0**	**4,1**
61. Ouvriers qualifiés	1998	3 486	55,9	36,9	7,1
	2005	3 409	56,3	38,8	4,9
	2013	3 127	64,2	32,1	3,7
66. Ouvriers non qualifiés	1998	1 065	50,9	42,9	6,2
	2005	1 255	46,8	46,2	7,0
	2013	1 032	59,7	36,9	3,4
69. Ouvriers agricoles	1998	187	48,6	25,2	26,2
	2005	156	47,8	27,1	25,0
	2013	187	58,8	27,0	14,3
Ensemble	1998	**10 481**	**60,4**	**30,5**	**9,1**
	2005	**11 720**	**62,1**	**30,5**	**7,4**
	2013	**11 495**	**71,6**	**22,9**	**5,5**

Lecture : en 2013, 71,6 % des hommes salariés déclarent qu'ils peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.4 • **Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1998, 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1998	**863**	**56,3**	**33,1**	**10,6**
	2005	**1 211**	**66,3**	**24,8**	**8,9**
	2013	**1 757**	**72,6**	**19,0**	**8,4**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1998	507	44,9	46,9	8,1
	2005	642	59,2	31,7	9,1
	2013	839	66,3	27,1	6,7
36. Cadres d'entreprise	1998	345	72,8	13,1	14,1
	2005	552	75,4	16,7	7,8
	2013	850	79,2	11,4	9,4
4. Professions intermédiaires	1998	**2 077**	**63,8**	**27,6**	**8,5**
	2005	**2 735**	**66,3**	**26,6**	**7,1**
	2013	**3 057**	**72,7**	**22,5**	**4,8**
41. P.I. enseignement, santé, public	1998	1 340	61,5	32,6	5,8
	2005	1 606	63,9	30,8	5,3
	2013	1 713	67,0	28,6	4,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1998	596	68,2	17,1	14,5
	2005	931	68,8	21,4	9,7
	2013	1 087	79,8	14,3	6,0
47. Techniciennes	1998	102	-	-	-
	2005	130	77,8	16,0	6,1
	2013	186	79,1	18,5	2,4

Tableau 14.4 • **Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1998, 2005 et 2013**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
5. Employées	1998	**5 023**	**57,1**	**20,0**	**22,9**
	2005	**5 555**	**60,7**	**20,4**	**18,9**
	2013	**5 440**	**64,9**	**17,5**	**17,6**
51. Employées de la fonction publique	1998	1 628	69,2	23,7	7,1
	2005	1 782	68,5	25,7	5,9
	2013	1 753	72,5	21,9	5,7
54. Employées adm. d'entreprise	1998	1 670	66,3	20,2	13,5
	2005	1 489	67,7	20,8	11,4
	2013	1 309	74,7	15,8	9,5
55. Employées de commerce	1998	603	65,7	23,0	11,3
	2005	781	76,2	16,6	7,2
	2013	811	80,1	17,0	2,9
56. Services directs aux particuliers	1998	1 122	21,1	12,8	66,1
	2005	1 503	36,6	15,6	47,8
	2013	1 563	40,2	14,3	45,4
6. Ouvrières	1998	**1 073**	**42,5**	**44,1**	**13,4**
	2005	**1 027**	**46,4**	**43,2**	**10,5**
	2013	**1 105**	**55,6**	**37,0**	**7,3**
61. Ouvrières qualifiées	1998	427	44,2	47,3	8,5
	2005	406	47,7	43,9	8,4
	2013	456	63,0	32,0	5,0
66. Ouvrières non qualifiées	1998	589	39,3	43,5	17,2
	2005	555	45,7	42,9	11,5
	2013	584	48,1	43,2	8,7
69. Ouvrières agricoles	1998	57	-	-	-
	2005	66	-	-	-
	2013	65	-	-	-
Ensemble	1998	**9 036**	**56,8**	**25,9**	**17,3**
	2005	**10 530**	**61,4**	**24,7**	**13,9**
	2013	**11 364**	**67,3**	**21,0**	**11,7**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 67,3 % des femmes salariées déclarent qu'elles peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.5 • **Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1998, 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
Moins de 20 ans	1998	216	44,3	44,6	11,1
	2005	320	44,4	42,0	13,7
	2013	257	70,0	24,9	5,2
De 20 à 24 ans	1998	1 105	56,2	32,7	11,1
	2005	1 588	59,0	32,5	8,6
	2013	1 536	72,1	24,2	3,7
De 25 à 29 ans	1998	2 793	64,6	25,7	9,7
	2005	2 632	65,0	28,2	6,8
	2013	2 578	74,8	20,1	5,1
De 30 à 34 ans	1998	2 977	61,3	27,9	10,8
	2005	3 014	64,7	27,7	7,6
	2013	2 734	72,3	22,3	5,5
De 35 à 39 ans	1998	2 989	59,4	28,3	12,3
	2005	3 133	63,6	26,8	9,5
	2013	2 934	70,5	21,4	8,2
De 40 à 44 ans	1998	2 884	62,4	26,2	11,4
	2005	3 263	64,1	25,6	10,3
	2013	3 269	69,3	22,2	8,5
De 45 à 49 ans	1998	2 860	56,6	29,3	14,1
	2005	3 103	62,6	26,8	10,5
	2013	3 243	68,8	22,1	9,1
De 50 à 54 ans	1998	2 324	53,9	29,2	16,9
	2005	2 884	58,8	28,2	13,0
	2013	3 026	67,8	21,4	10,7
55 ans et plus	1998	1 369	49,5	29,8	20,7
	2005	2 313	55,4	27,4	17,1
	2013	3 283	63,0	22,4	14,6
Ensemble	1998	**19 517**	**58,8**	**28,3**	**12,9**
	2005	**22 251**	**61,8**	**27,8**	**10,4**
	2013	**22 859**	**69,4**	**21,9**	**8,6**

Lecture : en 2013, 69,4 % des salariés déclarent qu'ils peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.6 • **Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon l'âge des HOMMES en 1998, 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
Moins de 20 ans	1998	174	42,7	48,2	9,1
	2005	223	40,0	46,9	13,1
	2013	168	75,7	20,1	4,1
De 20 à 24 ans	1998	539	56,6	36,1	7,3
	2005	873	53,2	39,6	7,1
	2013	864	71,8	25,4	2,8
De 25 à 29 ans	1998	1 516	64,6	26,9	8,5
	2005	1 427	61,5	31,4	7,1
	2013	1 271	75,0	21,0	4,0
De 30 à 34 ans	1998	1 658	63,0	29,2	7,8
	2005	1 666	64,7	29,1	6,2
	2013	1 378	71,2	25,1	3,8
De 35 à 39 ans	1998	1 625	62,7	29,7	7,6
	2005	1 658	65,0	28,7	6,3
	2013	1 553	72,1	23,1	4,8
De 40 à 44 ans	1998	1 518	62,8	28,9	8,3
	2005	1 703	65,7	27,5	6,8
	2013	1 698	72,9	22,2	4,8
De 45 à 49 ans	1998	1 470	58,6	32,2	9,1
	2005	1 597	64,2	28,7	7,1
	2013	1 534	70,3	23,2	6,5
De 50 à 54 ans	1998	1 237	57,3	31,0	11,7
	2005	1 427	60,1	31,9	8,1
	2013	1 458	72,5	21,4	6,1
55 ans et plus	1998	745	52,4	32,7	14,9
	2005	1 146	59,8	29,6	10,6
	2013	1 572	67,1	23,0	9,9
Ensemble	1998	**10 481**	**60,4**	**30,5**	**9,1**
	2005	**11 720**	**62,1**	**30,5**	**7,4**
	2013	**11 495**	**71,6**	**22,9**	**5,5**

Lecture : en 2013, 71,6 % des hommes salariés déclarent qu'ils peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.7 • **Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon l'âge des FEMMES en 1998, 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
Moins de 20 ans	1998	41	-	-	-
	2005	97	-	-	-
	2013	88	-	-	-
De 20 à 24 ans	1998	566	55,8	29,5	14,7
	2005	715	65,9	23,7	10,3
	2013	672	72,5	22,7	4,8
De 25 à 29 ans	1998	1 278	64,6	24,2	11,2
	2005	1 204	69,2	24,4	6,5
	2013	1 306	74,6	19,3	6,1
De 30 à 34 ans	1998	1 319	59,1	26,3	14,5
	2005	1 348	64,7	25,9	9,4
	2013	1 356	73,3	19,4	7,2
De 35 à 39 ans	1998	1 364	55,4	26,6	18,0
	2005	1 475	62,1	24,7	13,2
	2013	1 381	68,6	19,5	11,9
De 40 à 44 ans	1998	1 366	61,9	23,2	14,9
	2005	1 560	62,2	23,6	14,2
	2013	1 571	65,4	22,1	12,5
De 45 à 49 ans	1998	1 390	54,4	26,1	19,4
	2005	1 506	60,9	24,9	14,2
	2013	1 709	67,5	21,2	11,3
De 50 à 54 ans	1998	1 088	50,1	27,0	22,8
	2005	1 457	57,5	24,6	17,9
	2013	1 568	63,5	21,4	15,0
55 ans et plus	1998	624	46,1	26,3	27,6
	2005	1 168	51,1	25,3	23,6
	2013	1 711	59,1	21,8	19,0
Ensemble	1998	**9 036**	**56,8**	**25,9**	**17,3**
	2005	**10 530**	**61,4**	**24,7**	**13,9**
	2013	**11 364**	**67,3**	**21,0**	**11,7**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 67,3 % des femmes salariées déclarent qu'elles peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.8 • **Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
		Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
Agriculture, sylviculture et pêche	249	65,7	18,7	15,7
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	71,6	24,9	3,5
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	78,1	17,1	4,8
Fabrication de matériels de transport	442	63,4	34,4	2,2
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	72,1	24,5	3,4
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	80,3	18,7	1,0
Construction	1 478	66,4	27,7	5,9
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	77,4	15,6	7,0
Transports et entreposage	1 322	63,7	32,6	3,7
Hébergement et restauration	814	73,3	19,6	7,1
Information et communication	677	81,9	9,2	8,9
Activités financières et d'assurance	823	79,0	17,2	3,8
Activités immobilières	255	61,5	23,4	15,1
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	73,5	19,1	7,4
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	69,6	24,9	5,5
Autres activités de services	1 612	40,9	12,9	46,3
Non renseigné	111	62,9	29,0	8,1
Ensemble	**22 859**	**69,4**	**21,9**	**8,6**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 69,4 % des salariés déclarent qu'ils peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.9 • **Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
		Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
Fonct. pub. de l'État	2 316	61,2	34,0	4,8
Fonct. pub. territoriale	1 755	71,3	22,2	6,5
Fonct. pub. hospitalière	1 099	83,6	13,5	2,9
Marchand ou associatif	17 689	69,5	20,9	9,7
Ensemble	**22 859**	**69,4**	**21,9**	**8,6**

Lecture : en 2013, 69,4 % des salariés déclarent qu'ils peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.10 • **Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
		Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
Fonct. pub. de l'État	1 019	69,2	27,1	3,7
Fonct. pub. territoriale	716	73,2	21,8	5,0
Fonct. pub. hospitalière	271	83,6	12,7	3,7
Marchand ou associatif	9 490	71,4	22,8	5,8
Ensemble	**11 495**	**71,6**	**22,9**	**5,5**

Lecture : en 2013, 71,6 % des hommes salariés déclarent qu'ils peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.11 • **Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
		Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
Fonct. pub. de l'État	1 297	54,9	39,5	5,7
Fonct. pub. territoriale	1 038	70,0	22,4	7,5
Fonct. pub. hospitalière	829	83,6	13,8	2,6
Marchand ou associatif	8 200	67,2	18,6	14,1
Ensemble	**11 364**	**67,3**	**21,0**	**11,7**

Lecture : en 2013, 67,3 % des femmes salariées déclarent qu'elles peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

15 • Calendriers prévisionnels

Tableau 15.1 • **Calendriers prévisionnels en 1998, 2005 et 2013**

En %

Sexe		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
Femmes	1998	9 036	82,3	8,9	5,6	3,3
	2005	10 530	84,8	8,3	3,5	3,4
	2013	11 364	83,7	9,3	4,1	3,0
Hommes	1998	10 481	72,6	9,9	10,7	6,8
	2005	11 720	78,1	8,6	6,9	6,4
	2013	11 495	76,1	9,8	8,0	6,1
Ensemble	1998	**19 517**	**77,1**	**9,4**	**8,3**	**5,2**
	2005	**22 251**	**81,3**	**8,5**	**5,3**	**5,0**
	2013	**22 859**	**79,8**	**9,5**	**6,1**	**4,6**

Lecture : en 2013, 79,8 % des salariés déclarent qu'ils connaissent leurs horaires pour le mois à venir.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

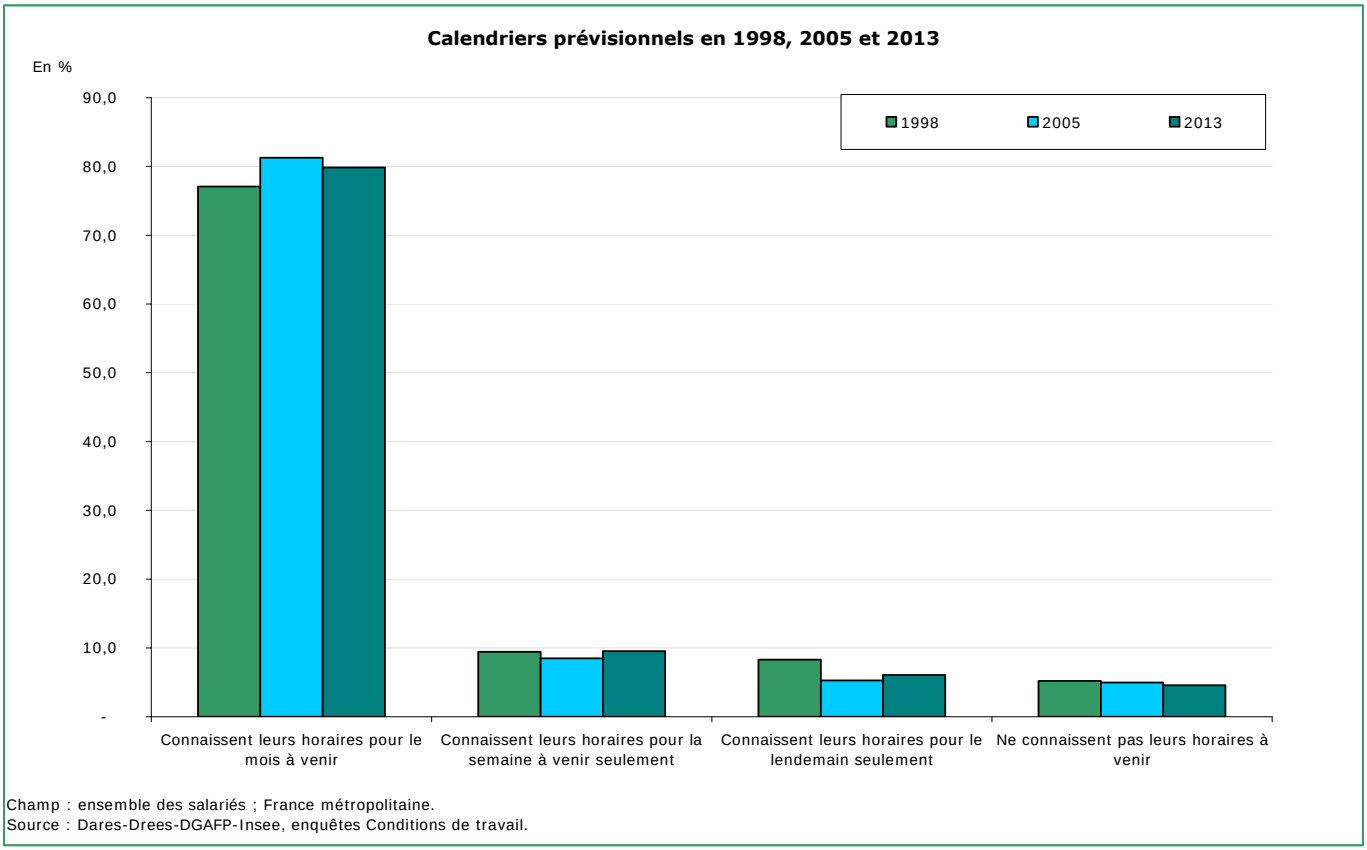


Tableau 15.2 • **Calendriers prévisionnels selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1998, 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1998	**2 582**	**73,3**	**9,4**	**10,9**	**6,4**
	2005	**3 327**	**75,7**	**9,4**	**7,4**	**7,4**
	2013	**4 394**	**76,9**	**8,8**	**8,5**	**5,8**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1998	1 104	83,8	7,5	5,3	3,4
	2005	1 341	83,0	7,4	4,5	5,1
	2013	1 664	81,8	8,0	7,6	2,6
36. Cadres d'entreprise	1998	1 464	65,1	10,9	15,3	8,7
	2005	1 958	70,5	10,9	9,5	9,1
	2013	2 564	73,9	9,3	9,1	7,8
4. Professions intermédiaires	1998	**4 517**	**77,8**	**9,7**	**7,1**	**5,4**
	2005	**5 778**	**84,1**	**7,7**	**4,2**	**4,0**
	2013	**5 887**	**85,0**	**7,6**	**4,5**	**2,9**
41. P.I. enseignement, santé, public	1998	1 897	85,7	8,3	3,6	2,4
	2005	2 337	87,7	7,5	2,5	2,3
	2013	2 326	89,5	7,1	2,4	1,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1998	1 196	67,1	12,8	10,9	9,2
	2005	1 771	79,1	9,8	6,2	4,8
	2013	1 835	80,9	9,2	5,4	4,4
47. Techniciens	1998	842	74,3	9,5	9,8	6,4
	2005	1 068	85,1	5,5	3,8	5,5
	2013	1 159	85,7	5,7	5,1	3,5

Tableau 15.2 • **Calendriers prévisionnels selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1998, 2005 et 2013**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
5. Employés	1998	**6 607**	**79,4**	**9,6**	**6,5**	**4,4**
	2005	**7 291**	**83,0**	**9,5**	**4,0**	**3,5**
	2013	**7 098**	**81,1**	**11,2**	**4,5**	**3,3**
51. Employés de la fonction publique	1998	2 562	80,2	9,0	5,7	5,2
	2005	2 799	84,8	7,5	4,1	3,7
	2013	2 641	84,7	8,1	3,5	3,7
54. Employés adm. d'entreprise	1998	1 969	85,9	5,8	5,1	3,2
	2005	1 763	88,8	4,9	2,8	3,5
	2013	1 525	91,5	4,3	2,5	1,7
55. Employés de commerce	1998	785	72,7	17,5	7,5	2,2
	2005	1 042	75,3	17,6	4,3	2,8
	2013	1 075	67,5	23,3	5,7	3,5
56. Services directs aux particuliers	1998	1 291	72,2	11,9	9,7	6,3
	2005	1 686	78,7	12,6	5,1	3,7
	2013	1 853	75,2	14,4	6,5	3,9
6. Ouvriers	1998	**5 812**	**75,5**	**9,0**	**10,1**	**5,4**
	2005	**5 847**	**79,6**	**7,4**	**6,7**	**6,3**
	2013	**5 456**	**75,1**	**10,0**	**7,9**	**7,0**
61. Ouvriers qualifiés	1998	3 913	75,9	8,4	10,0	5,7
	2005	3 815	79,9	6,7	6,8	6,6
	2013	3 584	74,0	10,6	8,7	6,7
66. Ouvriers non qualifiés	1998	1 655	76,7	10,2	9,3	3,7
	2005	1 810	79,5	8,6	6,4	5,6
	2013	1 616	78,5	8,7	6,1	6,7
69. Ouvriers agricoles	1998	244	61,0	10,2	17,2	11,6
	2005	222	75,1	9,6	7,1	8,1
	2013	252	69,7	11,0	7,1	12,3
Ensemble	1998	**19 517**	**77,1**	**9,4**	**8,3**	**5,2**
	2005	**22 251**	**81,3**	**8,5**	**5,3**	**5,0**
	2013	**22 859**	**79,8**	**9,5**	**6,1**	**4,6**

Lecture : en 2013, 79,8 % des salariés déclarent qu'ils connaissent leurs horaires pour le mois à venir.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.3 • **Calendriers prévisionnels selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1998, 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1998	**1 719**	**68,3**	**11,0**	**12,9**	**7,8**
	2005	**2 115**	**71,6**	**10,8**	**9,1**	**8,5**
	2013	**2 637**	**73,3**	**9,8**	**10,4**	**6,6**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1998	597	80,0	9,9	5,8	4,2
	2005	700	80,5	8,7	5,2	5,6
	2013	824	76,4	10,2	10,8	2,6
36. Cadres d'entreprise	1998	1 119	61,9	11,6	16,7	9,8
	2005	1 406	67,0	11,9	11,2	9,9
	2013	1 714	72,1	9,6	10,1	8,1
4. Professions intermédiaires	1998	**2 440**	**72,0**	**10,9**	**10,0**	**7,1**
	2005	**3 043**	**80,3**	**8,6**	**5,7**	**5,3**
	2013	**2 830**	**81,3**	**8,1**	**6,6**	**4,0**
41. P.I. enseignement, santé, public	1998	557	77,1	10,2	6,9	5,8
	2005	730	83,2	9,7	3,8	3,3
	2013	613	87,4	7,5	3,9	1,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1998	600	60,2	15,0	14,3	10,4
	2005	840	70,8	12,7	9,7	6,8
	2013	748	73,4	11,7	8,1	6,8
47. Techniciens	1998	740	73,2	9,6	10,8	6,4
	2005	938	85,4	5,6	3,6	5,4
	2013	973	85,3	5,9	5,3	3,5

Tableau 15.3 • **Calendriers prévisionnels selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1998, 2005 et 2013**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
5. Employés	1998	**1 584**	**71,9**	**10,0**	**9,9**	**8,2**
	2005	**1 736**	**78,5**	**9,2**	**6,6**	**5,7**
	2013	**1 658**	**76,6**	**12,1**	**5,8**	**5,5**
51. Employés de la fonction publique	1998	934	69,1	9,7	11,0	10,3
	2005	1 018	77,9	9,2	6,7	6,3
	2013	888	79,1	9,6	6,0	5,3
54. Employés adm. d'entreprise	1998	299	83,2	6,5	6,3	4,0
	2005	274	84,5	2,2	8,0	5,3
	2013	216	85,3	6,1	5,0	3,5
55. Employés de commerce	1998	182	76,7	12,8	7,6	2,8
	2005	261	76,8	14,9	4,2	4,1
	2013	264	69,6	20,4	4,2	5,8
56. Services directs aux particuliers	1998	168	62,5	14,6	12,7	10,2
	2005	183	75,6	12,0	6,9	5,5
	2013	290	68,6	16,7	7,1	7,6
6. Ouvriers	1998	**4 739**	**74,7**	**9,0**	**10,5**	**5,9**
	2005	**4 820**	**79,3**	**7,4**	**6,8**	**6,5**
	2013	**4 351**	**74,2**	**10,1**	**8,4**	**7,3**
61. Ouvriers qualifiés	1998	3 486	74,9	8,5	10,5	6,2
	2005	3 409	79,4	7,0	6,7	6,9
	2013	3 127	73,2	10,5	9,2	7,1
66. Ouvriers non qualifiés	1998	1 065	76,0	10,7	9,4	3,9
	2005	1 255	79,3	8,0	7,2	5,5
	2013	1 032	77,2	9,1	6,5	7,2
69. Ouvriers agricoles	1998	187	63,4	9,2	17,4	10,0
	2005	156	79,7	10,6	3,9	5,8
	2013	187	74,3	8,5	4,6	12,5
Ensemble	1998	**10 481**	**72,6**	**9,9**	**10,7**	**6,8**
	2005	**11 720**	**78,1**	**8,6**	**6,9**	**6,4**
	2013	**11 495**	**76,1**	**9,8**	**8,0**	**6,1**

Lecture : en 2013, 76,1 % des hommes salariés déclarent qu'ils connaissent leurs horaires pour le mois à venir.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.4 • **Calendriers prévisionnels selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1998, 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1998	**863**	**83,2**	**6,4**	**7,0**	**3,5**
	2005	**1 211**	**82,8**	**7,1**	**4,5**	**5,7**
	2013	**1 757**	**82,4**	**7,3**	**5,6**	**4,7**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1998	507	88,3	4,6	4,6	2,4
	2005	642	85,6	6,0	3,8	4,6
	2013	839	87,1	5,9	4,4	2,6
36. Cadres d'entreprise	1998	345	75,3	8,9	10,7	5,1
	2005	552	79,2	8,4	5,3	7,2
	2013	850	77,4	8,6	7,0	7,0
4. Professions intermédiaires	1998	**2 077**	**84,5**	**8,4**	**3,7**	**3,4**
	2005	**2 735**	**88,3**	**6,6**	**2,5**	**2,6**
	2013	**3 057**	**88,4**	**7,1**	**2,6**	**1,8**
41. P.I. enseignement, santé, public	1998	1 340	89,3	7,5	2,2	1,0
	2005	1 606	89,8	6,5	1,9	1,8
	2013	1 713	90,2	7,0	1,8	1,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1998	596	73,9	10,5	7,5	8,1
	2005	931	86,6	7,2	3,1	3,1
	2013	1 087	86,1	7,5	3,6	2,8
47. Techniciennes	1998	102	-	-	-	-
	2005	130	83,2	5,2	5,3	6,3
	2013	186	87,5	5,1	3,9	3,6

Tableau 15.4 • **Calendriers prévisionnels selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1998, 2005 et 2013**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
5. Employées	1998	**5 023**	**81,8**	**9,5**	**5,4**	**3,3**
	2005	**5 555**	**84,4**	**9,6**	**3,2**	**2,8**
	2013	**5 440**	**82,4**	**11,0**	**4,0**	**2,6**
51. Employées de la fonction publique	1998	1 628	86,5	8,5	2,7	2,3
	2005	1 782	88,7	6,6	2,5	2,2
	2013	1 753	87,6	7,3	2,3	2,9
54. Employées adm. d'entreprise	1998	1 670	86,4	5,7	4,9	3,0
	2005	1 489	89,6	5,4	1,9	3,1
	2013	1 309	92,5	4,0	2,1	1,4
55. Employées de commerce	1998	603	71,6	18,9	7,5	2,0
	2005	781	74,8	18,5	4,3	2,4
	2013	811	66,9	24,2	6,2	2,7
56. Services directs aux particuliers	1998	1 122	73,6	11,5	9,2	5,7
	2005	1 503	79,0	12,7	4,9	3,4
	2013	1 563	76,5	14,0	6,4	3,2
6. Ouvrières	1998	**1 073**	**79,3**	**9,0**	**8,4**	**3,3**
	2005	**1 027**	**80,6**	**7,7**	**6,3**	**5,4**
	2013	**1 105**	**78,7**	**10,0**	**5,9**	**5,4**
61. Ouvrières qualifiées	1998	427	84,7	7,9	6,2	1,2
	2005	406	84,0	4,7	7,3	3,9
	2013	456	79,0	11,6	5,1	4,3
66. Ouvrières non qualifiées	1998	589	77,9	9,4	9,2	3,5
	2005	555	80,0	9,9	4,5	5,6
	2013	584	80,8	7,9	5,6	5,7
69. Ouvrières agricoles	1998	57	-	-	-	-
	2005	66	-	-	-	-
	2013	65	-	-	-	-
Ensemble	1998	**9 036**	**82,3**	**8,9**	**5,6**	**3,3**
	2005	**10 530**	**84,8**	**8,3**	**3,5**	**3,4**
	2013	**11 364**	**83,7**	**9,3**	**4,1**	**3,0**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 83,7 % des femmes salariées déclarent qu'elles connaissent leurs horaires pour le mois à venir.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.5 • **Calendriers prévisionnels selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1998, 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
Moins de 20 ans	1998	216	72,6	8,7	11,7	7,0
	2005	320	77,2	9,0	6,2	7,5
	2013	257	76,8	11,2	5,2	6,8
De 20 à 24 ans	1998	1 105	70,7	13,6	10,3	5,4
	2005	1 588	72,2	12,8	6,8	8,2
	2013	1 536	75,6	14,0	4,8	5,6
De 25 à 29 ans	1998	2 793	74,0	11,1	8,7	6,2
	2005	2 632	79,1	9,2	5,6	6,1
	2013	2 578	77,6	10,4	6,3	5,7
De 30 à 34 ans	1998	2 977	74,8	10,5	9,1	5,6
	2005	3 014	80,0	8,5	5,1	6,4
	2013	2 734	77,8	10,9	6,3	5,0
De 35 à 39 ans	1998	2 989	76,0	9,2	9,1	5,8
	2005	3 133	82,8	8,6	4,8	3,8
	2013	2 934	80,3	9,5	5,2	5,1
De 40 à 44 ans	1998	2 884	79,1	9,0	7,6	4,2
	2005	3 263	81,8	8,0	5,4	4,8
	2013	3 269	78,9	9,0	7,7	4,3
De 45 à 49 ans	1998	2 860	79,9	7,3	7,7	5,1
	2005	3 103	82,7	7,7	5,2	4,3
	2013	3 243	79,7	9,1	7,0	4,2
De 50 à 54 ans	1998	2 324	80,3	8,4	6,9	4,4
	2005	2 884	83,4	7,4	5,5	3,6
	2013	3 026	81,5	8,6	5,9	3,9
55 ans et plus	1998	1 369	80,6	8,2	6,8	4,4
	2005	2 313	84,9	7,3	4,1	3,7
	2013	3 283	84,7	7,4	4,6	3,3
Ensemble	1998	**19 517**	**77,1**	**9,4**	**8,3**	**5,2**
	2005	**22 251**	**81,3**	**8,5**	**5,3**	**5,0**
	2013	**22 859**	**79,8**	**9,5**	**6,1**	**4,6**

Lecture : en 2013, 79,8 % des salariés déclarent qu'ils connaissent leurs horaires pour le mois à venir.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.6 • **Calendriers prévisionnels selon l'âge des HOMMES en 1998, 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
Moins de 20 ans	1998	174	70,4	9,0	12,7	7,8
	2005	223	80,7	6,2	4,7	8,4
	2013	168	79,5	6,7	4,3	9,5
De 20 à 24 ans	1998	539	68,1	13,4	11,7	6,9
	2005	873	71,5	10,3	8,7	9,4
	2013	864	74,1	14,1	4,4	7,4
De 25 à 29 ans	1998	1 516	68,6	11,4	11,9	8,0
	2005	1 427	75,3	9,6	7,6	7,6
	2013	1 271	77,1	8,8	6,8	7,3
De 30 à 34 ans	1998	1 658	69,4	11,4	11,7	7,5
	2005	1 666	75,5	9,6	6,6	8,3
	2013	1 378	71,7	12,6	9,4	6,4
De 35 à 39 ans	1998	1 625	71,4	10,2	10,9	7,6
	2005	1 658	79,0	9,0	7,0	5,0
	2013	1 553	76,4	10,6	6,7	6,3
De 40 à 44 ans	1998	1 518	75,0	9,0	9,9	6,0
	2005	1 703	77,3	8,9	7,0	6,8
	2013	1 698	74,2	9,1	11,0	5,8
De 45 à 49 ans	1998	1 470	75,3	7,8	10,5	6,4
	2005	1 597	80,3	7,0	7,1	5,6
	2013	1 534	75,3	9,9	9,1	5,7
De 50 à 54 ans	1998	1 237	77,0	8,1	9,2	5,7
	2005	1 427	81,2	7,3	6,7	4,8
	2013	1 458	77,9	7,6	8,8	5,7
55 ans et plus	1998	745	76,4	9,6	8,6	5,4
	2005	1 146	82,5	7,8	5,0	4,6
	2013	1 572	80,5	8,0	6,5	5,1
Ensemble	1998	**10 481**	**72,6**	**9,9**	**10,7**	**6,8**
	2005	**11 720**	**78,1**	**8,6**	**6,9**	**6,4**
	2013	**11 495**	**76,1**	**9,8**	**8,0**	**6,1**

Lecture : en 2013, 76,1 % des hommes salariés déclarent qu'ils connaissent leurs horaires pour le mois à venir.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.7 • **Calendriers prévisionnels selon l'âge des FEMMES en 1998, 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
Moins de 20 ans	1998	41	-	-	-	-
	2005	97	-	-	-	-
	2013	88	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1998	566	73,3	13,8	9,1	3,9
	2005	715	72,9	15,9	4,5	6,7
	2013	672	77,5	13,8	5,4	3,3
De 25 à 29 ans	1998	1 278	80,3	10,7	5,0	4,0
	2005	1 204	83,6	8,7	3,4	4,4
	2013	1 306	78,1	11,9	5,8	4,2
De 30 à 34 ans	1998	1 319	81,6	9,5	5,8	3,1
	2005	1 348	85,6	7,1	3,1	4,1
	2013	1 356	84,1	9,1	3,2	3,5
De 35 à 39 ans	1998	1 364	81,4	8,0	7,0	3,6
	2005	1 475	87,0	8,3	2,3	2,5
	2013	1 381	84,6	8,2	3,5	3,7
De 40 à 44 ans	1998	1 366	83,7	9,0	5,1	2,2
	2005	1 560	86,7	7,0	3,7	2,6
	2013	1 571	84,0	9,0	4,2	2,8
De 45 à 49 ans	1998	1 390	84,8	6,7	4,8	3,8
	2005	1 506	85,2	8,5	3,3	3,0
	2013	1 709	83,6	8,3	5,2	2,9
De 50 à 54 ans	1998	1 088	84,1	8,7	4,3	2,9
	2005	1 457	85,7	7,5	4,4	2,5
	2013	1 568	84,8	9,6	3,3	2,3
55 ans et plus	1998	624	85,6	6,6	4,5	3,2
	2005	1 168	87,3	6,8	3,1	2,8
	2013	1 711	88,5	6,9	2,8	1,8
Ensemble	1998	**9 036**	**82,3**	**8,9**	**5,6**	**3,3**
	2005	**10 530**	**84,8**	**8,3**	**3,5**	**3,4**
	2013	**11 364**	**83,7**	**9,3**	**4,1**	**3,0**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 83,7 % des femmes salariées déclarent qu'elles connaissent leurs horaires pour le mois à venir.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.8 • **Calendriers prévisionnels en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui			
		Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
Agriculture, sylviculture et pêche	249	71,5	10,4	7,5	10,7
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	68,4	15,9	10,2	5,5
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	80,9	11,1	5,0	3,0
Fabrication de matériels de transport	442	84,2	9,5	3,4	2,9
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	80,0	8,1	6,6	5,3
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	85,1	5,9	4,4	4,6
Construction	1 478	78,9	6,7	6,9	7,5
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	73,4	15,8	6,4	4,4
Transports et entreposage	1 322	68,9	7,8	12,8	10,6
Hébergement et restauration	814	65,1	18,0	8,5	8,3
Information et communication	677	73,3	8,5	12,7	5,5
Activités financières et d'assurance	823	83,0	5,6	3,5	7,8
Activités immobilières	255	87,2	5,3	4,6	2,8
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	79,0	8,1	8,7	4,1
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	87,1	7,5	3,1	2,3
Autres activités de services	1 612	78,7	12,2	5,8	3,3
Non renseigné	111	91,4	3,7	1,6	3,3
Ensemble	**22 859**	**79,8**	**9,5**	**6,1**	**4,6**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 79,8 % des salariés déclarent qu'ils connaissent leurs horaires pour le mois à venir.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.9 • **Calendriers prévisionnels en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui			
		Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
Fonct. pub. de l'État	2 316	88,5	5,6	3,5	2,4
Fonct. pub. territoriale	1 755	91,7	4,3	2,2	1,9
Fonct. pub. hospitalière	1 099	83,6	12,1	2,5	1,8
Marchand ou associatif	17 689	77,3	10,4	7,0	5,3
Ensemble	**22 859**	**79,8**	**9,5**	**6,1**	**4,6**

Lecture : en 2013, 79,8 % des salariés déclarent qu'ils connaissent leurs horaires pour le mois à venir.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.10 • **Calendriers prévisionnels en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui			
		Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
Fonct. pub. de l'État	1 019	84,4	6,8	5,0	3,9
Fonct. pub. territoriale	716	91,6	4,6	2,0	1,7
Fonct. pub. hospitalière	271	81,5	10,8	4,6	3,1
Marchand ou associatif	9 490	73,8	10,5	8,9	6,8
Ensemble	**11 495**	**76,1**	**9,8**	**8,0**	**6,1**

Lecture : en 2013, 76,1 % des hommes salariés déclarent qu'ils connaissent leurs horaires pour le mois à venir.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.11 • **Calendriers prévisionnels en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui			
		Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
Fonct. pub. de l'État	1 297	91,7	4,7	2,3	1,3
Fonct. pub. territoriale	1 038	91,7	4,0	2,3	2,0
Fonct. pub. hospitalière	829	84,3	12,5	1,8	1,4
Marchand ou associatif	8 200	81,3	10,3	4,8	3,5
Ensemble	**11 364**	**83,7**	**9,3**	**4,1**	**3,0**

Lecture : en 2013, 83,7 % des femmes salariées déclarent qu'elles connaissent leurs horaires pour le mois à venir.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

16 • Le contrôle des horaires

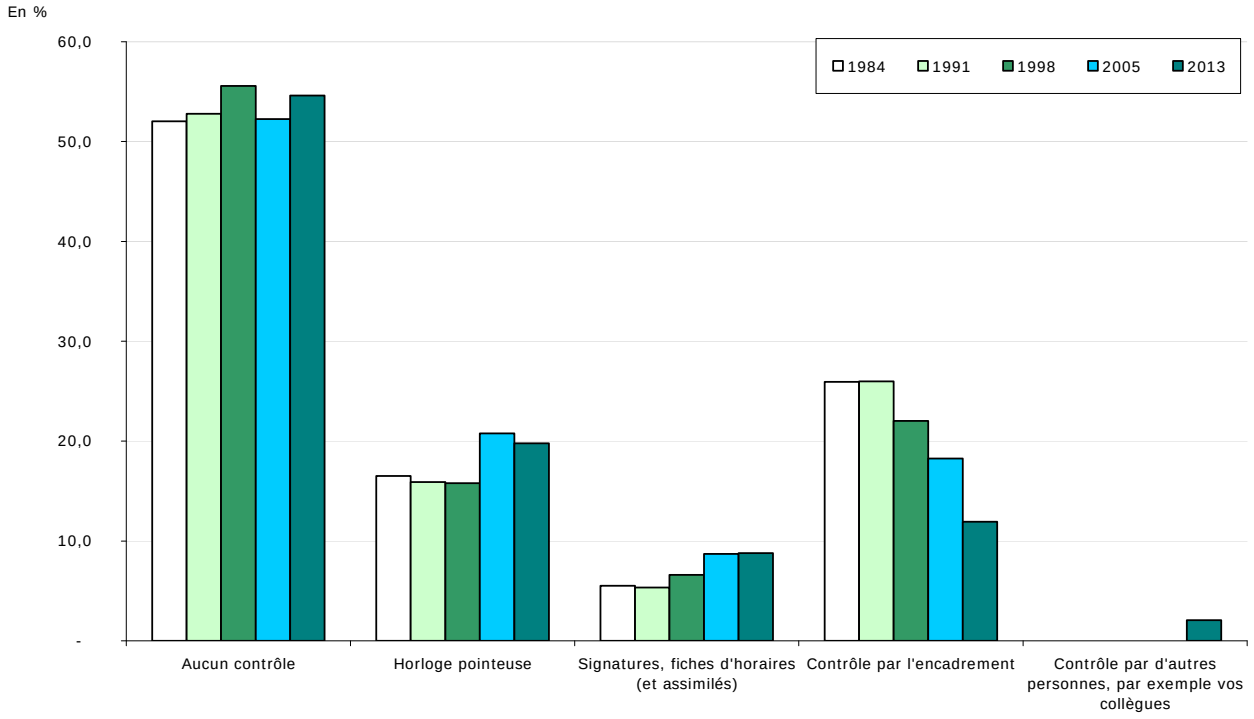
Tableau 16.1 • **Le contrôle des horaires en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Sexe		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires				
			Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
Femmes	1984	7 408	52,4	16,9	5,8	24,9	-
	1991	8 396	53,8	15,9	4,5	25,8	-
	1998	9 036	57,7	15,2	5,8	21,2	-
	2005	10 530	54,0	20,3	8,2	17,5	-
	2013	11 364	55,7	19,5	8,8	10,8	2,5
Hommes	1984	10 194	51,8	16,2	5,3	26,7	-
	1991	10 406	51,9	15,9	6,0	26,2	-
	1998	10 481	53,7	16,3	7,3	22,7	-
	2005	11 720	50,7	21,2	9,1	19,0	-
	2013	11 495	53,6	20,0	8,7	13,0	1,6
Ensemble	1984	**17 602**	**52,0**	**16,5**	**5,5**	**25,9**	**-**
	1991	**18 801**	**52,8**	**15,9**	**5,3**	**26,0**	**-**
	1998	**19 517**	**55,6**	**15,8**	**6,6**	**22,0**	**-**
	2005	**22 251**	**52,3**	**20,8**	**8,7**	**18,3**	**-**
	2013	**22 859**	**54,6**	**19,8**	**8,8**	**11,9**	**2,1**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.
Lecture : en 2013, 54,6 % des salariés déclarent qu'ils n'ont aucun contrôle des horaires.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Le contrôle des horaires en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013



Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.2 • **Le contrôle des horaires selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires				
			Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1984	**1 739**	**79,9**	**5,3**	**3,1**	**11,7**	**-**
	1991	**2 121**	**79,4**	**6,1**	**2,6**	**11,9**	**-**
	1998	**2 582**	**75,2**	**7,3**	**2,7**	**14,9**	**-**
	2005	**3 327**	**75,6**	**9,5**	**4,0**	**10,9**	**-**
	2013	**4 394**	**75,5**	**10,1**	**3,2**	**7,5**	**1,4**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1984	732	74,4	1,3	2,8	21,6	-
	1991	880	72,1	2,2	3,5	22,1	-
	1998	1 104	67,4	3,4	3,6	25,6	-
	2005	1 341	69,5	8,1	4,8	17,6	-
	2013	1 664	69,4	7,8	3,1	14,4	2,6
36. Cadres d'entreprise	1984	986	83,8	8,4	3,2	4,6	-
	1991	1 231	84,5	8,9	1,9	4,6	-
	1998	1 464	80,9	10,3	2,0	6,8	-
	2005	1 958	79,9	10,5	3,3	6,4	-
	2013	2 564	78,7	12,0	3,3	3,2	0,7
4. Professions intermédiaires	1984	**4 071**	**61,6**	**11,7**	**5,2**	**21,5**	**-**
	1991	**4 379**	**60,7**	**12,4**	**4,8**	**22,1**	**-**
	1998	**4 517**	**63,5**	**13,6**	**5,2**	**17,6**	**-**
	2005	**5 778**	**56,4**	**19,9**	**8,2**	**15,5**	**-**
	2013	**5 887**	**55,0**	**21,2**	**8,1**	**11,1**	**2,2**
41. P.I. enseignement, santé, public	1984	1 798	58,7	4,9	4,9	31,5	-
	1991	1 855	57,2	6,3	5,1	31,4	-
	1998	1 897	64,1	5,9	5,6	24,4	-
	2005	2 337	57,1	12,1	9,2	21,7	-
	2013	2 326	57,1	16,1	8,0	12,6	3,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1984	948	71,0	13,6	5,8	9,6	-
	1991	1 137	70,9	12,3	3,2	13,7	-
	1998	1 196	67,9	16,0	3,9	12,3	-
	2005	1 771	59,8	21,4	6,7	12,1	-
	2013	1 835	57,7	21,6	7,9	9,4	1,3
47. Techniciens	1984	716	54,0	25,1	5,0	15,9	-
	1991	804	50,2	26,7	7,0	16,1	-
	1998	842	53,6	25,8	6,0	14,6	-
	2005	1 068	47,3	33,2	8,1	11,5	-
	2013	1 159	46,1	29,4	9,5	10,6	1,1
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1984	609	64,5	12,7	5,8	17,1	-
	1991	582	66,5	12,2	4,2	17,1	-
	1998	582	67,0	16,1	5,8	11,1	-
	2005	603	60,3	21,9	9,1	8,7	-
	2013	560	56,4	23,5	6,5	11,0	1,8

Tableau 16.2 • **Le contrôle des horaires selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires				
			Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
5. Employés	1984	**5 605**	**51,5**	**13,1**	**7,6**	**27,8**	**-**
	1991	**6 014**	**52,6**	**13,0**	**6,1**	**28,3**	**-**
	1998	**6 607**	**55,4**	**13,2**	**7,4**	**24,0**	**-**
	2005	**7 291**	**51,5**	**18,6**	**9,7**	**20,2**	**-**
	2013	**7 098**	**52,9**	**18,6**	**11,5**	**11,9**	**2,4**
51. Employés de la fonction publique	1984	2 099	43,5	7,7	11,0	37,8	-
	1991	2 189	47,2	9,3	9,6	34,0	-
	1998	2 562	48,5	9,2	11,0	31,3	-
	2005	2 799	43,8	17,6	12,0	26,7	-
	2013	2 641	49,0	17,5	11,9	16,5	3,1
54. Employés adm. d'entreprise	1984	1 983	51,2	21,8	7,6	19,4	-
	1991	2 017	51,9	20,1	5,2	22,8	-
	1998	1 969	57,0	22,8	4,0	16,3	-
	2005	1 763	51,1	28,1	5,4	15,4	-
	2013	1 525	55,4	24,0	7,3	10,0	1,2
55. Employés de commerce	1984	643	49,2	18,8	2,6	29,3	-
	1991	783	48,6	19,5	1,1	30,7	-
	1998	785	47,8	21,2	4,3	26,7	-
	2005	1 042	43,8	26,8	7,6	21,9	-
	2013	1 075	42,7	30,9	10,5	11,7	3,2
56. Services directs aux particuliers	1984	880	73,3	1,6	2,9	22,1	-
	1991	1 025	68,7	1,7	4,2	25,4	-
	1998	1 291	71,4	1,7	7,3	19,6	-
	2005	1 686	70,0	5,1	11,6	13,2	-
	2013	1 853	62,6	8,5	14,8	7,1	2,0
6. Ouvriers	1984	**6 187**	**38,4**	**26,0**	**4,5**	**31,2**	**-**
	1991	**6 287**	**38,4**	**24,4**	**5,9**	**31,2**	**-**
	1998	**5 812**	**40,9**	**24,2**	**8,6**	**26,4**	**-**
	2005	**5 847**	**35,4**	**31,1**	**10,6**	**22,9**	**-**
	2013	**5 456**	**39,5**	**27,5**	**10,6**	**16,4**	**1,9**
61. Ouvriers qualifiés	1984	3 634	41,3	23,0	4,8	30,9	-
	1991	4 010	39,8	23,0	6,7	30,5	-
	1998	3 913	41,7	24,4	9,1	24,9	-
	2005	3 815	37,1	30,1	11,5	21,2	-
	2013	3 584	39,3	27,9	10,9	15,5	1,4
66. Ouvriers non qualifiés	1984	2 321	30,9	33,0	4,3	31,8	-
	1991	2 047	32,9	29,8	4,5	32,8	-
	1998	1 655	35,7	26,9	7,4	30,0	-
	2005	1 810	29,4	36,3	8,7	25,6	-
	2013	1 616	35,7	30,4	10,3	18,5	3,4
69. Ouvriers agricoles	1984	232	67,6	1,9	2,0	28,5	-
	1991	230	63,8	1,9	3,9	30,5	-
	1998	244	62,7	3,5	9,2	24,6	-
	2005	222	56,9	4,4	10,7	28,0	-
	2013	252	66,2	3,1	8,2	14,9	0,9
Ensemble	1984	**17 602**	**52,0**	**16,5**	**5,5**	**25,9**	**-**
	1991	**18 801**	**52,8**	**15,9**	**5,3**	**26,0**	**-**
	1998	**19 517**	**55,6**	**15,8**	**6,6**	**22,0**	**-**
	2005	**22 251**	**52,3**	**20,8**	**8,7**	**18,3**	**-**
	2013	**22 859**	**54,6**	**19,8**	**8,8**	**11,9**	**2,1**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.
Lecture : en 2013, 54,6 % des salariés déclarent qu'ils n'ont aucun contrôle des horaires.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.3 • **Le contrôle des horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires				
			Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1984	**1 307**	**82,4**	**5,5**	**2,7**	**9,4**	**-**
	1991	**1 498**	**83,1**	**6,0**	**2,0**	**8,9**	**-**
	1998	**1 719**	**81,0**	**6,3**	**2,0**	**10,7**	**-**
	2005	**2 115**	**78,0**	**8,8**	**3,8**	**9,4**	**-**
	2013	**2 637**	**78,9**	**9,0**	**3,2**	**5,9**	**1,2**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1984	451	78,4	1,1	2,3	18,1	-
	1991	508	77,1	2,3	2,3	18,3	-
	1998	597	75,0	2,0	2,9	20,1	-
	2005	700	70,3	8,6	5,0	16,1	-
	2013	824	71,0	7,7	3,5	12,7	2,5
36. Cadres d'entreprise	1984	849	84,5	7,9	2,8	4,8	-
	1991	989	86,2	7,9	1,8	4,0	-
	1998	1 119	84,1	8,6	1,6	5,7	-
	2005	1 406	81,9	9,0	3,0	6,1	-
	2013	1 714	81,9	9,8	3,2	2,9	0,6
4. Professions intermédiaires	1984	**2 385**	**63,6**	**12,8**	**5,1**	**18,5**	**-**
	1991	**2 480**	**62,9**	**13,2**	**5,3**	**18,6**	**-**
	1998	**2 440**	**64,5**	**15,1**	**5,1**	**15,3**	**-**
	2005	**3 043**	**57,4**	**20,3**	**8,4**	**13,9**	**-**
	2013	**2 830**	**55,4**	**21,1**	**7,7**	**11,5**	**1,6**
41. P.I. enseignement, santé, public	1984	622	61,0	2,7	5,1	31,2	-
	1991	641	59,7	5,3	5,9	29,0	-
	1998	557	65,7	4,2	6,5	23,6	-
	2005	730	58,8	9,6	8,3	23,4	-
	2013	613	60,5	15,4	6,3	13,6	2,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1984	542	75,3	11,5	4,5	8,7	-
	1991	595	76,4	8,3	3,7	11,6	-
	1998	600	74,9	11,3	2,5	11,3	-
	2005	840	67,1	15,5	6,8	10,7	-
	2013	748	62,6	15,7	6,1	11,2	1,4
47. Techniciens	1984	652	55,4	24,0	4,8	15,9	-
	1991	705	51,2	25,3	6,7	16,8	-
	1998	740	53,2	25,9	5,7	15,2	-
	2005	938	46,6	32,3	8,9	12,3	-
	2013	973	45,8	28,6	10,4	10,1	1,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1984	568	64,7	12,1	6,2	17,1	-
	1991	539	67,2	12,0	4,4	16,4	-
	1998	542	67,2	15,8	5,6	11,4	-
	2005	535	59,1	21,7	10,0	9,3	-
	2013	490	57,3	21,4	6,8	11,7	1,8

Tableau 16.3 • **Le contrôle des horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires				
			Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
5. Employés	1984	**1 471**	**44,2**	**10,3**	**10,4**	**35,1**	**-**
	1991	**1 416**	**43,9**	**11,5**	**10,7**	**33,9**	**-**
	1998	**1 584**	**43,9**	**11,9**	**11,6**	**32,6**	**-**
	2005	**1 736**	**43,2**	**18,1**	**10,7**	**28,0**	**-**
	2013	**1 658**	**44,1**	**21,1**	**13,5**	**16,9**	**2,5**
51. Employés de la fonction publique	1984	793	36,5	5,8	14,5	43,2	-
	1991	769	39,1	7,1	15,4	38,5	-
	1998	934	37,5	6,9	15,8	39,8	-
	2005	1 018	38,6	14,1	13,3	33,9	-
	2013	888	41,2	18,5	13,7	20,8	3,1
54. Employés adm. d'entreprise	1984	416	48,9	20,3	8,3	22,5	-
	1991	332	44,2	22,3	8,2	25,3	-
	1998	299	51,2	28,1	4,3	16,4	-
	2005	274	47,0	28,6	8,4	16,0	-
	2013	216	46,5	30,1	9,8	10,7	1,8
55. Employés de commerce	1984	117	54,9	13,1	2,8	29,2	-
	1991	171	53,3	14,7	1,2	30,9	-
	1998	182	49,2	19,3	7,3	24,3	-
	2005	261	46,5	28,1	7,0	18,3	-
	2013	264	43,7	32,9	9,3	10,6	2,9
56. Services directs aux particuliers	1984	144	64,2	3,6	-	32,2	-
	1991	144	57,6	6,4	3,3	32,7	-
	1998	168	60,8	2,8	6,1	30,3	-
	2005	183	58,4	10,4	5,0	26,2	-
	2013	290	51,5	11,4	19,1	15,4	1,2
6. Ouvriers	1984	**5 032**	**40,4**	**22,4**	**4,6**	**32,7**	**-**
	1991	**5 011**	**39,4**	**21,5**	**6,2**	**32,9**	**-**
	1998	**4 739**	**41,6**	**21,9**	**8,9**	**27,6**	**-**
	2005	**4 820**	**36,9**	**28,5**	**11,4**	**23,3**	**-**
	2013	**4 351**	**40,5**	**25,5**	**11,0**	**16,9**	**1,5**
61. Ouvriers qualifiés	1984	3 333	41,9	21,7	4,9	31,4	-
	1991	3 611	40,4	21,5	7,0	31,1	-
	1998	3 486	42,4	22,7	9,3	25,6	-
	2005	3 409	38,0	28,3	11,8	21,8	-
	2013	3 127	40,5	25,7	11,3	15,9	1,3
66. Ouvriers non qualifiés	1984	1 497	33,4	26,5	4,1	36,0	-
	1991	1 215	32,6	24,4	4,6	38,5	-
	1998	1 065	34,7	22,7	8,3	34,4	-
	2005	1 255	31,1	32,1	10,1	26,7	-
	2013	1 032	36,4	29,0	10,3	20,1	2,3
69. Ouvriers agricoles	1984	202	67,6	1,7	2,0	28,7	-
	1991	185	64,5	2,3	3,2	30,0	-
	1998	187	66,2	2,0	6,6	25,2	-
	2005	156	58,8	3,8	11,4	26,0	-
	2013	187	61,9	4,1	9,0	16,1	0,9
Ensemble	1984	**10 194**	**51,8**	**16,2**	**5,3**	**26,7**	**-**
	1991	**10 406**	**51,9**	**15,9**	**6,0**	**26,2**	**-**
	1998	**10 481**	**53,7**	**16,3**	**7,3**	**22,7**	**-**
	2005	**11 720**	**50,7**	**21,2**	**9,1**	**19,0**	**-**
	2013	**11 495**	**53,6**	**20,0**	**8,7**	**13,0**	**1,6**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.
Lecture : en 2013, 53,6 % des hommes salariés déclarent qu'ils n'ont aucun contrôle des horaires.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.4 • **Le contrôle des horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon le type de contrôle des horaires				
			Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1984	**431**	**72,2**	**4,7**	**4,2**	**18,9**	**-**
	1991	**623**	**70,5**	**6,3**	**4,2**	**19,1**	**-**
	1998	**863**	**63,6**	**9,1**	**4,0**	**23,2**	**-**
	2005	**1 211**	**71,3**	**10,7**	**4,4**	**13,6**	**-**
	2013	**1 757**	**70,5**	**11,8**	**3,1**	**10,0**	**1,9**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1984	281	67,9	1,6	3,4	27,1	-
	1991	371	65,3	2,1	5,2	27,4	-
	1998	507	58,5	4,9	4,5	32,1	-
	2005	642	68,6	7,7	4,6	19,1	-
	2013	839	67,8	8,0	2,8	16,0	2,7
36. Cadres d'entreprise	1984	137	79,9	11,5	5,5	3,1	-
	1991	242	77,7	13,0	2,3	7,0	-
	1998	345	70,4	15,5	3,5	10,6	-
	2005	552	74,6	14,3	4,0	7,1	-
	2013	850	72,3	16,4	3,5	3,9	1,0
4. Professions intermédiaires	1984	**1 687**	**58,9**	**10,1**	**5,4**	**25,6**	**-**
	1991	**1 898**	**57,8**	**11,4**	**4,3**	**26,6**	**-**
	1998	**2 077**	**62,4**	**11,8**	**5,4**	**20,4**	**-**
	2005	**2 735**	**55,4**	**19,3**	**8,0**	**17,2**	**-**
	2013	**3 057**	**54,7**	**21,3**	**8,5**	**10,7**	**2,8**
41. P.I. enseignement, santé, public	1984	1 175	57,5	6,1	4,8	31,6	-
	1991	1 214	55,9	6,8	4,7	32,6	-
	1998	1 340	63,5	6,6	5,2	24,7	-
	2005	1 606	56,3	13,2	9,6	20,9	-
	2013	1 713	55,9	16,4	8,6	12,3	4,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1984	406	65,3	16,3	7,5	10,9	-
	1991	542	64,9	16,6	2,6	15,9	-
	1998	596	60,8	20,7	5,2	13,3	-
	2005	931	53,2	26,9	6,6	13,3	-
	2013	1 087	54,3	25,6	9,2	8,1	1,2
47. Techniciennes	1984	65	-	-	-	-	-
	1991	99	-	-	-	-	-
	1998	102	-	-	-	-	-
	2005	130	52,5	40,1	2,0	5,5	-
	2013	186	47,6	33,9	4,8	13,1	0,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1984	41	-	-	-	-	-
	1991	43	-	-	-	-	-
	1998	40	-	-	-	-	-
	2005	68	-	-	-	-	-
	2013	69	-	-	-	-	-

Tableau 16.4 • **Le contrôle des horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon le type de contrôle des horaires				
			Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
5. Employées	1984	**4 134**	**54,1**	**14,0**	**6,6**	**25,3**	**-**
	1991	**4 598**	**55,3**	**13,4**	**4,6**	**26,6**	**-**
	1998	**5 023**	**59,1**	**13,6**	**6,0**	**21,3**	**-**
	2005	**5 555**	**54,1**	**18,7**	**9,4**	**17,8**	**-**
	2013	**5 440**	**55,6**	**17,9**	**10,9**	**10,4**	**2,4**
51. Employées de la fonction publique	1984	1 307	47,7	8,9	8,9	34,5	-
	1991	1 420	51,5	10,5	6,4	31,5	-
	1998	1 628	54,9	10,5	8,2	26,4	-
	2005	1 782	46,7	19,5	11,3	22,5	-
	2013	1 753	52,9	17,0	11,0	14,4	3,1
54. Employées adm. d'entreprise	1984	1 566	51,8	22,2	7,4	18,6	-
	1991	1 685	53,4	19,7	4,6	22,3	-
	1998	1 670	58,0	21,8	3,9	16,3	-
	2005	1 489	51,8	28,0	4,9	15,3	-
	2013	1 309	56,8	23,0	6,9	9,9	1,1
55. Employées de commerce	1984	526	48,0	20,1	2,6	29,3	-
	1991	612	47,3	20,8	1,1	30,7	-
	1998	603	47,4	21,8	3,4	27,4	-
	2005	781	42,9	26,3	7,7	23,1	-
	2013	811	42,3	30,2	10,9	12,0	3,3
56. Services directs aux particuliers	1984	736	75,2	1,2	3,5	20,1	-
	1991	881	70,6	0,9	4,3	24,2	-
	1998	1 122	73,0	1,5	7,5	18,0	-
	2005	1 503	71,5	4,4	12,4	11,7	-
	2013	1 563	64,6	7,9	14,0	5,6	2,2
6. Ouvrières	1984	**1 155**	**29,3**	**41,6**	**4,4**	**24,6**	**-**
	1991	**1 276**	**34,5**	**36,1**	**4,6**	**24,8**	**-**
	1998	**1 073**	**37,6**	**34,4**	**7,1**	**20,9**	**-**
	2005	**1 027**	**29,0**	**42,9**	**7,2**	**21,0**	**-**
	2013	**1 105**	**35,6**	**35,2**	**8,9**	**14,1**	**3,7**
61. Ouvrières qualifiées	1984	301	33,9	36,9	3,9	25,4	-
	1991	399	34,1	36,6	4,8	24,5	-
	1998	427	36,0	37,8	7,3	18,9	-
	2005	406	30,0	44,9	9,1	16,0	-
	2013	456	31,0	43,3	7,7	12,7	2,1
66. Ouvrières non qualifiées	1984	825	26,3	44,8	4,7	24,2	-
	1991	832	33,2	37,8	4,4	24,6	-
	1998	589	37,5	34,4	5,8	22,2	-
	2005	555	25,4	45,8	5,5	23,2	-
	2013	584	34,4	32,8	10,1	15,6	5,3
69. Ouvrières agricoles	1984	30	-	-	-	-	-
	1991	45	-	-	-	-	-
	1998	57	-	-	-	-	-
	2005	66	-	-	-	-	-
	2013	65	-	-	-	-	-
Ensemble	1984	**7 408**	**52,4**	**16,9**	**5,8**	**24,9**	**-**
	1991	**8 396**	**53,8**	**15,9**	**4,5**	**25,8**	**-**
	1998	**9 036**	**57,7**	**15,2**	**5,8**	**21,2**	**-**
	2005	**10 530**	**54,0**	**20,3**	**8,2**	**17,5**	**-**
	2013	**11 364**	**55,7**	**19,5**	**8,8**	**10,8**	**2,5**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.
Lecture : en 2013, 55,7 % des femmes salariées déclarent qu'elles n'ont aucun contrôle des horaires.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.5 • **Le contrôle des horaires selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires				
			Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
Moins de 20 ans	1984	356	45,7	9,8	4,1	40,4	-
	1991	251	41,0	7,0	1,3	50,6	-
	1998	216	42,1	3,8	4,4	49,7	-
	2005	320	42,1	11,2	8,6	38,1	-
	2013	257	42,1	17,6	11,2	25,3	3,2
De 20 à 24 ans	1984	1 997	42,8	19,7	5,4	32,1	-
	1991	1 729	42,9	16,9	5,7	34,5	-
	1998	1 105	45,4	17,7	7,5	29,4	-
	2005	1 588	39,9	21,5	11,1	27,5	-
	2013	1 536	40,9	25,1	12,0	16,8	3,7
De 25 à 29 ans	1984	2 842	49,4	18,0	6,6	26,0	-
	1991	2 957	51,2	15,1	5,9	27,7	-
	1998	2 793	50,3	15,9	6,7	27,1	-
	2005	2 632	49,3	20,1	10,7	19,9	-
	2013	2 578	51,3	17,4	11,0	15,1	2,3
De 30 à 34 ans	1984	2 924	50,7	17,5	5,8	26,1	-
	1991	2 957	50,4	15,7	5,9	28,1	-
	1998	2 977	55,5	15,2	7,5	21,8	-
	2005	3 014	52,1	21,5	7,9	18,5	-
	2013	2 734	54,4	19,0	9,7	12,8	2,0
De 35 à 39 ans	1984	2 769	53,3	15,9	6,0	24,8	-
	1991	2 941	52,6	17,3	5,5	24,5	-
	1998	2 989	56,0	15,9	7,1	21,1	-
	2005	3 133	51,6	21,3	9,2	17,8	-
	2013	2 934	57,0	18,1	7,8	12,5	1,5
De 40 à 44 ans	1984	1 866	53,3	15,4	6,0	25,3	-
	1991	2 963	53,7	17,4	5,5	23,4	-
	1998	2 884	56,0	17,1	6,7	20,2	-
	2005	3 263	54,0	20,3	9,3	16,3	-
	2013	3 269	54,4	19,4	9,6	11,6	2,1
De 45 à 49 ans	1984	1 804	54,0	15,4	5,4	25,1	-
	1991	2 030	56,9	15,4	5,0	22,8	-
	1998	2 860	58,2	17,3	5,7	18,8	-
	2005	3 103	53,5	22,7	7,8	16,0	-
	2013	3 243	54,9	20,3	8,2	11,2	2,0
De 50 à 54 ans	1984	1 682	55,3	16,8	4,5	23,4	-
	1991	1 485	57,5	15,5	4,7	22,4	-
	1998	2 324	59,8	14,8	6,4	19,0	-
	2005	2 884	54,6	20,8	8,0	16,6	-
	2013	3 026	55,8	22,3	7,5	9,1	2,0
55 ans et plus	1984	1 361	64,6	12,3	2,9	20,2	-
	1991	1 488	62,4	13,5	3,8	20,3	-
	1998	1 369	62,8	12,6	5,2	19,4	-
	2005	2 313	59,5	18,9	6,2	15,3	-
	2013	3 283	61,5	18,9	6,5	8,6	1,7
Ensemble	1984	**17 602**	**52,0**	**16,5**	**5,5**	**25,9**	**-**
	1991	**18 801**	**52,8**	**15,9**	**5,3**	**26,0**	**-**
	1998	**19 517**	**55,6**	**15,8**	**6,6**	**22,0**	**-**
	2005	**22 251**	**52,3**	**20,8**	**8,7**	**18,3**	**-**
	2013	**22 859**	**54,6**	**19,8**	**8,8**	**11,9**	**2,1**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.
Lecture : en 2013, 54,6 % des salariés déclarent qu'ils n'ont aucun contrôle des horaires.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.6 • **Le contrôle des horaires selon l'âge des HOMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires				
			Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
Moins de 20 ans	1984	224	47,9	6,6	3,3	42,2	-
	1991	166	41,8	6,7	2,0	49,5	-
	1998	174	42,6	3,8	5,4	48,2	-
	2005	223	36,4	12,7	10,5	40,5	-
	2013	168	43,1	17,0	13,4	26,0	0,5
De 20 à 24 ans	1984	1 009	43,9	17,0	6,3	32,8	-
	1991	865	40,2	16,2	6,9	36,7	-
	1998	539	41,0	18,1	8,4	32,4	-
	2005	873	38,9	21,3	11,4	28,3	-
	2013	864	40,5	26,7	10,4	17,3	3,2
De 25 à 29 ans	1984	1 606	49,8	17,0	6,2	27,0	-
	1991	1 586	50,0	15,6	7,3	27,1	-
	1998	1 516	46,5	17,5	7,1	28,9	-
	2005	1 427	48,4	20,7	11,8	19,2	-
	2013	1 271	50,2	17,5	12,4	15,4	1,5
De 30 à 34 ans	1984	1 681	50,6	16,8	4,9	27,7	-
	1991	1 661	50,3	15,1	6,6	28,0	-
	1998	1 658	52,5	17,1	8,7	21,7	-
	2005	1 666	49,0	22,0	9,2	19,7	-
	2013	1 378	53,5	18,1	10,0	14,2	2,0
De 35 à 39 ans	1984	1 647	53,1	16,9	5,0	25,1	-
	1991	1 625	51,8	17,2	5,6	25,3	-
	1998	1 625	54,5	15,8	7,1	22,6	-
	2005	1 658	49,5	22,2	9,9	18,4	-
	2013	1 553	56,0	18,1	8,5	13,7	0,8
De 40 à 44 ans	1984	1 138	51,3	15,9	6,6	26,3	-
	1991	1 652	52,5	17,5	6,4	23,5	-
	1998	1 518	54,9	17,2	7,8	20,2	-
	2005	1 703	53,3	20,3	9,5	16,9	-
	2013	1 698	50,9	21,1	10,2	13,0	1,8
De 45 à 49 ans	1984	1 092	52,7	15,7	5,8	25,8	-
	1991	1 162	56,0	15,8	5,2	23,0	-
	1998	1 470	58,7	17,0	6,8	17,5	-
	2005	1 597	53,0	24,7	7,1	15,3	-
	2013	1 534	53,5	20,4	7,5	12,2	1,9
De 50 à 54 ans	1984	1 016	53,0	17,6	4,3	25,1	-
	1991	869	58,0	16,5	5,0	20,5	-
	1998	1 237	58,3	14,6	6,9	20,3	-
	2005	1 427	53,6	20,5	7,8	18,2	-
	2013	1 458	57,2	20,8	6,5	10,7	1,1
55 ans et plus	1984	780	64,7	13,3	2,9	19,0	-
	1991	819	60,3	13,2	4,3	22,3	-
	1998	745	61,4	14,0	5,4	19,3	-
	2005	1 146	59,1	18,2	6,3	16,4	-
	2013	1 572	61,7	19,9	5,3	8,5	1,4
Ensemble	1984	**10 194**	**51,8**	**16,2**	**5,3**	**26,7**	**-**
	1991	**10 406**	**51,9**	**15,9**	**6,0**	**26,2**	**-**
	1998	**10 481**	**53,7**	**16,3**	**7,3**	**22,7**	**-**
	2005	**11 720**	**50,7**	**21,2**	**9,1**	**19,0**	**-**
	2013	**11 495**	**53,6**	**20,0**	**8,7**	**13,0**	**1,6**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.
Lecture : en 2013, 53,6 % des hommes salariés déclarent qu'ils n'ont aucun contrôle des horaires.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.7 • **Le contrôle des horaires selon l'âge des FEMMES en 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon le type de contrôle des horaires				
			Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
Moins de 20 ans	1984	131	41,9	15,3	5,6	37,3	-
	1991	85	-	-	-	-	-
	1998	41	-	-	-	-	-
	2005	97	-	-	-	-	-
	2013	88	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1984	989	41,6	22,4	4,5	31,4	-
	1991	864	45,7	17,6	4,4	32,3	-
	1998	566	49,5	17,3	6,7	26,5	-
	2005	715	41,1	21,7	10,7	26,5	-
	2013	672	41,3	23,1	14,0	16,1	4,4
De 25 à 29 ans	1984	1 237	48,9	19,4	7,1	24,6	-
	1991	1 371	52,6	14,6	4,4	28,4	-
	1998	1 278	54,7	14,0	6,3	25,0	-
	2005	1 204	50,5	19,3	9,5	20,7	-
	2013	1 306	52,3	17,4	9,6	14,7	3,1
De 30 à 34 ans	1984	1 243	50,8	18,4	7,0	23,8	-
	1991	1 296	50,4	16,3	4,9	28,3	-
	1998	1 319	59,2	12,7	6,0	22,1	-
	2005	1 348	55,9	20,8	6,3	17,1	-
	2013	1 356	55,4	20,0	9,4	11,4	1,9
De 35 à 39 ans	1984	1 122	53,6	14,4	7,5	24,5	-
	1991	1 317	53,6	17,5	5,4	23,5	-
	1998	1 364	57,6	16,0	7,1	19,2	-
	2005	1 475	54,0	20,3	8,5	17,1	-
	2013	1 381	58,2	18,2	6,9	11,1	2,4
De 40 à 44 ans	1984	728	56,5	14,6	5,1	23,8	-
	1991	1 311	55,2	17,2	4,4	23,2	-
	1998	1 366	57,2	17,1	5,5	20,2	-
	2005	1 560	54,8	20,3	9,2	15,8	-
	2013	1 571	58,2	17,5	9,1	10,1	2,4
De 45 à 49 ans	1984	712	56,1	15,0	4,9	24,0	-
	1991	868	58,1	14,7	4,7	22,5	-
	1998	1 390	57,6	17,7	4,5	20,3	-
	2005	1 506	54,1	20,6	8,6	16,7	-
	2013	1 709	56,1	20,2	8,9	10,2	2,0
De 50 à 54 ans	1984	666	58,7	15,6	4,9	20,8	-
	1991	616	56,7	14,0	4,1	25,2	-
	1998	1 088	61,5	15,0	5,8	17,6	-
	2005	1 457	55,5	21,2	8,1	15,2	-
	2013	1 568	54,5	23,7	8,5	7,5	2,9
55 ans et plus	1984	581	64,4	10,9	3,0	21,7	-
	1991	668	64,9	13,9	3,3	17,9	-
	1998	624	64,5	11,0	5,0	19,5	-
	2005	1 168	60,0	19,7	6,1	14,2	-
	2013	1 711	61,2	18,0	7,6	8,6	2,0
Ensemble	1984	**7 408**	**52,4**	**16,9**	**5,8**	**24,9**	**-**
	1991	**8 396**	**53,8**	**15,9**	**4,5**	**25,8**	**-**
	1998	**9 036**	**57,7**	**15,2**	**5,8**	**21,2**	**-**
	2005	**10 530**	**54,0**	**20,3**	**8,2**	**17,5**	**-**
	2013	**11 364**	**55,7**	**19,5**	**8,8**	**10,8**	**2,5**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.
Lecture : en 2013, 55,7 % des femmes salariées déclarent qu'elles n'ont aucun contrôle des horaires.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.8 • **Le contrôle des horaires en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires				
		Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
Agriculture, sylviculture et pêche	249	70,1	2,8	7,9	16,7	0,4
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	35,9	42,5	9,0	9,7	1,2
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	44,7	40,3	7,1	3,1	1,0
Fabrication de matériels de transport	442	29,7	48,8	3,0	16,0	0,5
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	40,7	44,1	4,5	9,0	1,0
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	58,2	15,8	10,5	11,4	2,2
Construction	1 478	61,3	4,7	13,2	16,8	1,9
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	53,1	24,9	6,7	9,6	3,1
Transports et entreposage	1 322	34,7	24,8	18,1	12,0	0,8
Hébergement et restauration	814	48,3	16,4	17,6	15,5	1,2
Information et communication	677	77,2	6,8	4,1	7,5	1,5
Activités financières et d'assurance	823	62,0	23,5	1,8	9,2	0,6
Activités immobilières	255	73,3	9,0	1,7	9,1	4,2
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	62,6	11,3	10,5	10,9	1,7
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	54,2	16,8	9,1	14,6	2,8
Autres activités de services	1 612	74,4	7,1	5,4	6,9	2,2
Non renseigné	111	56,1	18,2	4,7	11,7	3,0
Ensemble	**22 859**	**54,6**	**19,8**	**8,8**	**11,9**	**2,1**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.
Lecture : en 2013, 54,6 % des salariés déclarent qu'ils n'ont aucun contrôle des horaires.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.9 • **Le contrôle des horaires en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires				
		Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
Fonct. pub. de l'État	2 316	55,7	14,9	4,7	19,1	3,0
Fonct. pub. territoriale	1 755	59,5	15,2	5,2	15,8	2,7
Fonct. pub. hospitalière	1 099	54,1	19,8	9,9	12,3	2,6
Marchand ou associatif	17 689	54,0	20,9	9,6	10,6	1,9
Ensemble	**22 859**	**54,6**	**19,8**	**8,8**	**11,9**	**2,1**

*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.
Lecture : en 2013, 54,6 % des salariés déclarent qu'ils n'ont aucun contrôle des horaires.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.10 • **Le contrôle des horaires en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires				
		Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
Fonct. pub. de l'État	1 019	53,0	15,4	5,5	21,1	2,3
Fonct. pub. territoriale	716	57,5	15,1	4,5	20,0	1,7
Fonct. pub. hospitalière	271	57,8	17,2	8,6	13,4	1,9
Marchand ou associatif	9 490	53,2	21,0	9,4	11,6	1,5
Ensemble	**11 495**	**53,6**	**20,0**	**8,7**	**13,0**	**1,6**

*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.
Lecture : en 2013, 53,6 % des hommes salariés déclarent qu'ils n'ont aucun contrôle des horaires.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.11 • **Le contrôle des horaires en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon le type de contrôle des horaires				
		Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
Fonct. pub. de l'État	1 297	57,8	14,5	4,1	17,4	3,6
Fonct. pub. territoriale	1 038	60,9	15,4	5,7	13,0	3,3
Fonct. pub. hospitalière	829	52,8	20,7	10,4	11,9	2,8
Marchand ou associatif	8 200	55,0	20,7	9,8	9,4	2,2
Ensemble	**11 364**	**55,7**	**19,5**	**8,8**	**10,8**	**2,5**

*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.
Lecture : en 2013, 55,7 % des femmes salariées déclarent qu'elles n'ont aucun contrôle des horaires.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

IV – DÉPASSEMENTS ET ASTREINTES

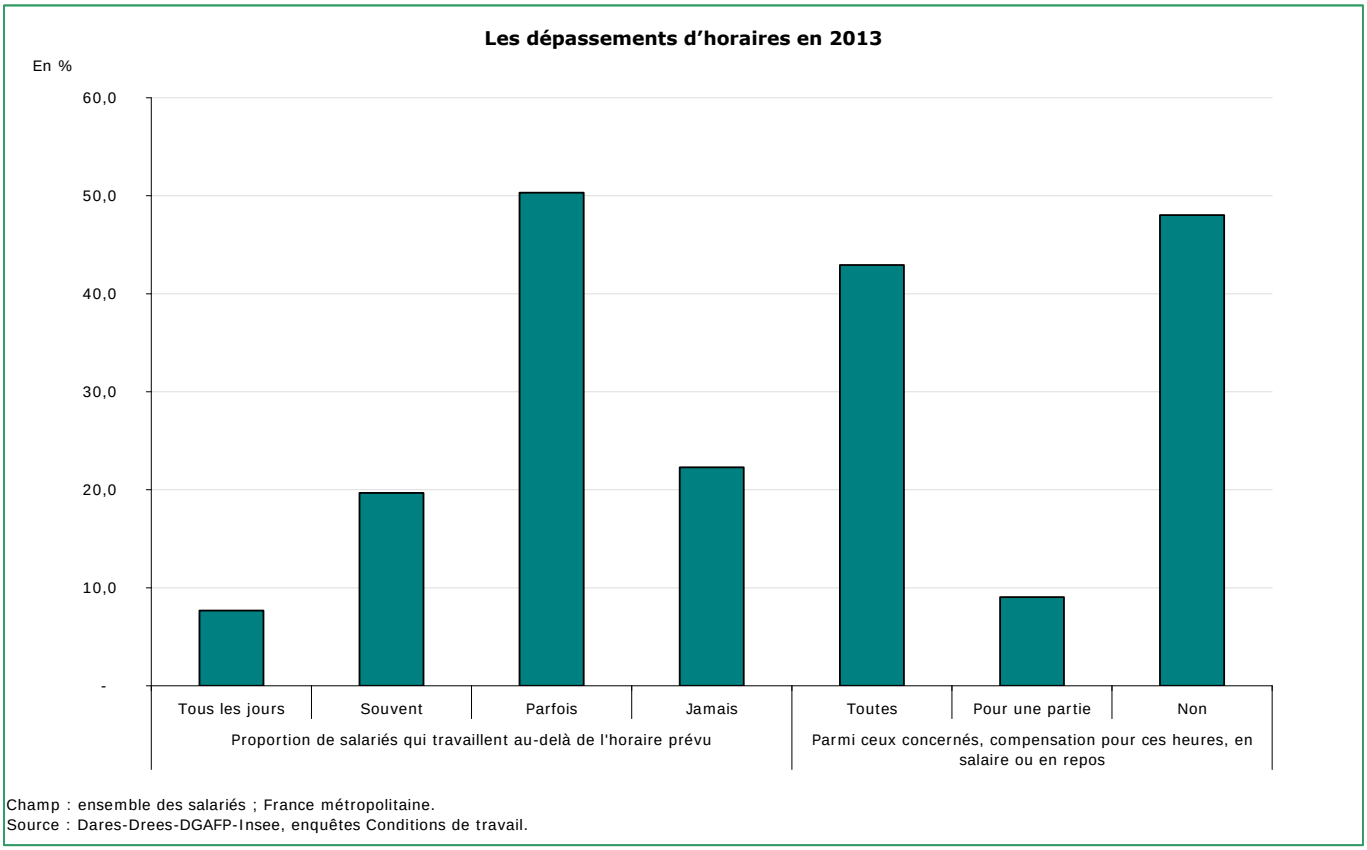
17 • Les dépassements d'horaires

Tableau 17.1 • **Les dépassements d'horaires en 2013**

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi ceux concernés, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos		
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non
Femmes	11 364	6,9	19,4	49,0	24,7	40,7	10,2	49,1
Hommes	11 495	8,4	20,0	51,6	20,0	45,0	7,9	47,0
Ensemble	**22 859**	**7,7**	**19,7**	**50,3**	**22,3**	**42,9**	**9,0**	**48,0**

Lecture : en 2013, 7,7 % des salariés déclarent qu'ils dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi ceux qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 42,9 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.



Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.2 • **Les dépassements d'horaires selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi ceux concernés, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos		
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**4 394**	**15,1**	**27,6**	**46,7**	**10,7**	**10,8**	**8,9**	**80,4**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	15,0	28,6	45,4	11,1	11,2	8,9	79,9
36. Cadres d'entreprise	2 564	14,8	27,7	47,1	10,4	10,2	8,8	81,0
4. Professions intermédiaires	**5 887**	**9,6**	**24,1**	**51,7**	**14,6**	**41,6**	**11,0**	**47,4**
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	11,6	27,3	47,4	13,7	39,8	11,1	49,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	7,7	23,8	52,9	15,6	33,9	11,1	55,0
47. Techniciens	1 159	6,3	17,8	59,6	16,2	54,1	10,8	35,0
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	13,7	25,0	49,8	11,5	49,1	10,3	40,7
5. Employés	**7 098**	**4,4**	**15,4**	**51,3**	**28,9**	**50,2**	**8,8**	**41,0**
51. Employés de la fonction publique	2 641	3,6	15,0	51,9	29,5	54,0	8,9	37,0
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	5,9	17,4	52,0	24,6	44,7	10,7	44,7
55. Employés de commerce	1 075	5,0	16,9	52,0	26,1	53,0	9,6	37,3
56. Services directs aux particuliers	1 853	4,1	13,4	49,3	33,2	47,6	6,4	46,0
6. Ouvriers	**5 456**	**3,8**	**14,2**	**50,5**	**31,5**	**68,7**	**6,7**	**24,5**
61. Ouvriers qualifiés	3 584	5,0	15,6	52,5	26,9	70,2	6,6	23,3
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	1,4	11,0	47,0	40,6	67,5	5,6	26,9
69. Ouvriers agricoles	252	3,4	15,3	43,7	37,5	52,9	16,3	30,8
Ensemble	**22 859**	**7,7**	**19,7**	**50,3**	**22,3**	**42,9**	**9,0**	**48,0**

Lecture : en 2013, 7,7 % des salariés déclarent qu'ils dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi ceux qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 42,9 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.3 • **Les dépassements d'horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi ceux concernés, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos		
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**2 637**	**16,5**	**24,6**	**48,2**	**10,7**	**9,8**	**7,9**	**82,2**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	15,8	23,6	49,1	11,5	13,3	6,7	80,0
36. Cadres d'entreprise	1 714	16,0	25,9	48,0	10,1	8,3	8,4	83,3
4. Professions intermédiaires	**2 830**	**8,9**	**23,2**	**52,9**	**15,1**	**44,0**	**9,2**	**46,8**
41. P.I. enseignement, santé, public	613	11,3	24,5	47,8	16,4	33,9	10,6	55,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	8,6	25,6	50,2	15,5	30,5	6,8	62,7
47. Techniciens	973	5,5	18,7	60,1	15,7	57,4	9,5	33,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	13,0	26,7	49,0	11,2	50,3	10,4	39,3
5. Employés	**1 658**	**5,5**	**19,0**	**53,0**	**22,5**	**51,8**	**7,5**	**40,7**
51. Employés de la fonction publique	888	4,7	18,5	53,2	23,6	56,1	8,4	35,6
54. Employés adm. d'entreprise	216	7,7	16,1	52,7	23,5	44,5	8,8	46,7
55. Employés de commerce	264	6,2	19,9	56,7	17,1	60,3	3,9	35,8
56. Services directs aux particuliers	290	5,7	21,8	49,1	23,4	35,9	7,5	56,7
6. Ouvriers	**4 351**	**4,2**	**15,5**	**52,4**	**27,8**	**69,6**	**6,9**	**23,5**
61. Ouvriers qualifiés	3 127	5,1	16,6	52,9	25,4	70,2	6,5	23,3
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	1,7	11,8	52,9	33,5	71,1	5,6	23,4
69. Ouvriers agricoles	187	4,3	18,3	40,9	36,5	49,4	20,8	29,8
Ensemble	**11 495**	**8,4**	**20,0**	**51,6**	**20,0**	**45,0**	**7,9**	**47,0**

Lecture : en 2013, 6,9 % des femmes salariées déclarent qu'elles dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi celles qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 40,7 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.4 • **Les dépassements d'horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi celles concernées, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos		
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**1 757**	**12,9**	**32,0**	**44,4**	**10,6**	**12,2**	**10,2**	**77,5**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	14,2	33,4	41,8	10,6	9,2	11,0	79,8
36. Cadres d'entreprise	850	12,3	31,2	45,5	11,0	14,1	9,6	76,3
4. Professions intermédiaires	**3 057**	**10,2**	**24,9**	**50,7**	**14,1**	**39,5**	**12,6**	**47,9**
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	11,7	28,3	47,3	12,7	41,8	11,3	46,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	7,1	22,5	54,7	15,7	36,3	14,1	49,6
47. Techniciennes	186	10,5	13,4	57,0	19,0	36,1	18,4	45,5
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	**5 440**	**4,1**	**14,3**	**50,7**	**30,8**	**49,7**	**9,3**	**41,1**
51. Employées de la fonction publique	1 753	3,1	13,2	51,2	32,5	52,9	9,3	37,8
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	5,6	17,7	51,9	24,8	44,7	11,0	44,3
55. Employées de commerce	811	4,6	15,9	50,5	29,1	50,3	11,8	37,9
56. Services directs aux particuliers	1 563	3,8	11,9	49,3	35,0	50,2	6,1	43,7
6. Ouvrières	**1 105**	**2,2**	**9,0**	**42,9**	**45,9**	**64,3**	**6,0**	**29,7**
61. Ouvrières qualifiées	456	4,3	8,6	49,9	37,2	69,8	6,7	23,5
66. Ouvrières non qualifiées	584	0,7	9,6	36,4	53,3	58,6	5,6	35,8
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	**11 364**	**6,9**	**19,4**	**49,0**	**24,7**	**40,7**	**10,2**	**49,1**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 8,4 % des hommes salariés déclarent qu'ils dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi ceux qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 45,0 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.5 • **Les dépassements d'horaires selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi ceux concernés, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos		
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non
Moins de 20 ans	257	5,4	11,8	55,8	26,9	46,5	3,7	49,8
De 20 à 24 ans	1 536	6,1	19,1	50,7	24,2	52,6	9,8	37,6
De 25 à 29 ans	2 578	7,6	25,8	49,0	17,7	41,9	10,2	47,9
De 30 à 34 ans	2 734	7,8	23,1	52,5	16,6	43,1	9,2	47,7
De 35 à 39 ans	2 934	8,2	20,4	51,7	19,7	40,5	9,4	50,1
De 40 à 44 ans	3 269	8,5	19,5	51,6	20,4	42,3	9,3	48,5
De 45 à 49 ans	3 243	7,8	18,0	51,0	23,2	43,6	9,5	46,9
De 50 à 54 ans	3 026	8,1	17,1	48,8	26,0	45,0	8,6	46,4
55 ans et plus	3 283	6,9	16,6	47,2	29,3	39,1	7,2	53,7
Ensemble	**22 859**	**7,7**	**19,7**	**50,3**	**22,3**	**42,9**	**9,0**	**48,0**

Lecture : en 2013, 7,7 % des salariés déclarent qu'ils dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi ceux qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 42,9 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.6 • **Les dépassements d'horaires selon l'âge des HOMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi ceux concernés, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos		
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non
Moins de 20 ans	168	3,6	12,4	65,5	18,4	-	-	-
De 20 à 24 ans	864	5,6	19,7	51,9	22,8	63,7	7,4	28,9
De 25 à 29 ans	1 271	7,7	25,3	49,4	17,6	43,0	8,5	48,5
De 30 à 34 ans	1 378	8,6	24,6	53,6	13,2	45,6	10,4	44,0
De 35 à 39 ans	1 553	9,3	19,8	52,0	18,9	41,6	8,4	50,1
De 40 à 44 ans	1 698	10,0	21,6	50,9	17,5	43,7	8,7	47,7
De 45 à 49 ans	1 534	8,1	17,0	53,0	21,8	44,0	7,7	48,4
De 50 à 54 ans	1 458	8,9	17,7	52,4	21,0	48,0	7,4	44,6
55 ans et plus	1 572	8,1	16,0	48,5	27,4	38,6	5,0	56,4
Ensemble	**11 495**	**8,4**	**20,0**	**51,6**	**20,0**	**45,0**	**7,9**	**47,0**

Lecture : en 2013, 6,9 % des femmes salariées déclarent qu'elles dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi celles qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 40,7 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.7 • **Les dépassements d'horaires selon l'âge des FEMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi celles concernées, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos		
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	6,7	18,3	49,2	25,8	37,8	12,9	49,2
De 25 à 29 ans	1 306	7,5	26,2	48,5	17,8	40,8	11,9	47,4
De 30 à 34 ans	1 356	7,0	21,6	51,3	20,1	40,3	7,8	51,9
De 35 à 39 ans	1 381	6,9	21,1	51,3	20,7	39,3	10,5	50,2
De 40 à 44 ans	1 571	6,9	17,3	52,4	23,4	40,6	10,0	49,4
De 45 à 49 ans	1 709	7,5	18,8	49,2	24,5	43,3	11,3	45,4
De 50 à 54 ans	1 568	7,3	16,5	45,5	30,8	41,8	9,9	48,3
55 ans et plus	1 711	5,8	17,2	46,0	31,0	39,6	9,3	51,1
Ensemble	**11 364**	**6,9**	**19,4**	**49,0**	**24,7**	**40,7**	**10,2**	**49,1**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 8,4 % des hommes salariés déclarent qu'ils dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi ceux qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 45,0 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.8 • **Les dépassements d'horaires en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi ceux concernés, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos		
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non
Agriculture, sylviculture et pêche	249	3,7	13,8	51,0	31,5	48,7	13,9	37,4
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	8,3	18,1	50,4	23,2	58,1	7,6	34,3
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	5,2	14,9	52,8	27,2	44,1	6,1	49,7
Fabrication de matériels de transport	442	8,8	12,0	45,4	33,8	48,1	6,5	45,3
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	6,7	14,1	50,6	28,6	54,3	6,7	39,0
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	11,4	19,0	53,0	16,6	48,9	10,1	41,1
Construction	1 478	5,7	22,5	53,9	17,8	56,7	7,2	36,2
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	7,7	17,9	52,6	21,8	44,9	8,2	46,9
Transports et entreposage	1 322	7,4	22,9	46,1	23,5	51,9	8,5	39,6
Hébergement et restauration	814	7,3	22,1	50,5	20,1	41,6	9,4	48,9
Information et communication	677	11,7	26,1	48,5	13,7	21,7	8,8	69,6
Activités financières et d'assurance	823	11,1	26,0	46,5	16,4	19,1	11,7	69,2
Activités immobilières	255	12,2	20,4	49,0	18,3	24,9	5,5	69,6
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	7,6	22,9	51,7	17,8	32,7	13,7	53,6
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	8,3	20,5	49,3	22,0	41,1	9,2	49,8
Autres activités de services	1 612	4,3	14,3	50,6	30,8	46,4	7,7	45,9
Non renseigné	111	6,4	12,1	50,8	30,7	46,4	12,5	41,1
Ensemble	**22 859**	**7,7**	**19,7**	**50,3**	**22,3**	**42,9**	**9,0**	**48,0**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 7,7 % des salariés déclarent qu'ils dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi ceux qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 42,9 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.9 • **Les dépassements d'horaires en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi ceux concernés, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos		
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non
Fonct. pub. de l'État	2 316	13,8	22,6	45,5	18,1	24,0	8,2	67,9
Fonct. pub. territoriale	1 755	5,3	16,0	53,6	25,1	52,0	10,6	37,4
Fonct. pub. hospitalière	1 099	8,1	25,5	50,7	15,7	47,7	12,2	40,1
Marchand ou associatif	17 689	7,1	19,3	50,6	23,0	44,4	8,8	46,8
Ensemble	**22 859**	**7,7**	**19,7**	**50,3**	**22,3**	**42,9**	**9,0**	**48,0**

Lecture : en 2013, 7,7 % des salariés déclarent qu'ils dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi ceux qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 42,9 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.10 • **Les dépassements d'horaires en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi ceux concernés, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos		
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non
Fonct. pub. de l'État	1 019	12,9	23,3	48,9	14,9	28,0	7,6	64,4
Fonct. pub. territoriale	716	3,6	15,9	57,5	23,0	59,7	9,2	31,1
Fonct. pub. hospitalière	271	8,0	23,9	52,7	15,4	38,1	11,2	50,6
Marchand ou associatif	9 490	8,3	19,8	51,5	20,4	46,1	7,8	46,1
Ensemble	**11 495**	**8,4**	**20,0**	**51,6**	**20,0**	**45,0**	**7,9**	**47,0**

Lecture : en 2013, 6,9 % des femmes salariées déclarent qu'elles dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi celles qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 40,7 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.11 • **Les dépassements d'horaires en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi celles concernées, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos		
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non
Fonct. pub. de l'État	1 297	14,6	22,0	42,8	20,6	20,6	8,6	70,8
Fonct. pub. territoriale	1 038	6,5	16,0	50,9	26,6	46,4	11,7	42,0
Fonct. pub. hospitalière	829	8,2	26,0	50,0	15,8	50,8	12,5	36,7
Marchand ou associatif	8 200	5,7	18,7	49,6	26,0	42,2	10,0	47,7
Ensemble	**11 364**	**6,9**	**19,4**	**49,0**	**24,7**	**40,7**	**10,2**	**49,1**

Lecture : en 2013, 8,4 % des hommes salariés déclarent qu'ils dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi ceux qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 45,0 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

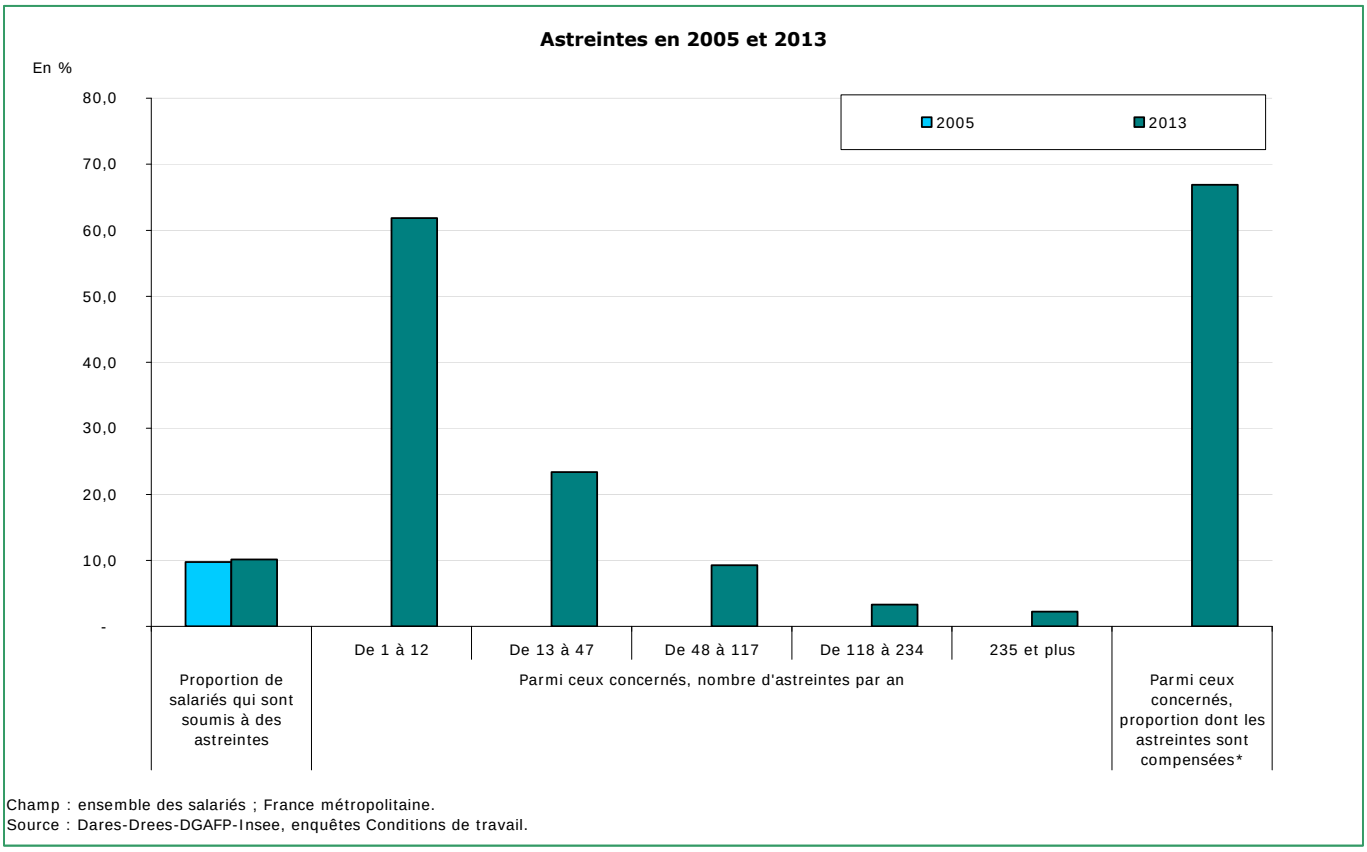
18 • Astreintes

Tableau 18.1 • **Astreintes en 2005 et 2013**

En %

Sexe		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui sont soumis à des astreintes	Parmi ceux concernés, nombre d'astreintes par an					Parmi ceux concernés, proportion dont les astreintes sont compensées*
				De 1 à 12	De 13 à 47	De 48 à 117	De 118 à 234	235 et plus	
Femmes	2005	10 530	5,8	-	-	-	-	-	-
	2013	11 364	6,1	61,8	23,8	8,7	2,0	3,8	59,9
Hommes	2005	11 720	13,4	-	-	-	-	-	-
	2013	11 495	14,1	61,9	23,2	9,5	3,9	1,6	69,9
Ensemble	2005	**22 251**	**9,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**22 859**	**10,1**	**61,8**	**23,4**	**9,3**	**3,3**	**2,2**	**66,9**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* En salaire ou en repos.
Lecture : en 2013, 10,1 % des salariés déclarent qu'ils sont soumis à des astreintes ; 61,2 % d'entre eux effectuent de 1 à 12 astreintes par an ; 66,9 % des salariés soumis à des astreintes ont bénéficié d'une compensation en salaire ou en repos.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.



Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.2 • **Astreintes selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui sont soumis à des astreintes	Parmi ceux concernés, nombre d'astreintes par an					Parmi ceux concernés, proportion dont les astreintes sont compensées*
				De 1 à 12	De 13 à 47	De 48 à 117	De 118 à 234	235 et plus	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**3 327**	**14,1**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**4 394**	**15,7**	**60,9**	**19,7**	**11,7**	**4,5**	**3,3**	**59,2**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	17,6	-	-	-	-	-	-
	2013	1 664	19,6	60,6	21,3	9,9	2,4	5,8	56,8
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	11,8	-	-	-	-	-	-
	2013	2 564	13,5	63,2	18,0	12,0	6,1	0,7	61,6
4. Professions intermédiaires	2005	**5 778**	**11,9**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**5 887**	**11,9**	**60,7**	**28,6**	**7,9**	**1,8**	**1,0**	**75,0**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	13,4	-	-	-	-	-	-
	2013	2 326	10,8	57,3	29,2	11,2	1,1	1,2	64,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	6,5	-	-	-	-	-	-
	2013	1 835	4,5	-	-	-	-	-	-
47. Techniciens	2005	1 068	14,5	-	-	-	-	-	-
	2013	1 159	19,5	67,4	22,5	7,0	2,9	0,2	87,7
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	603	17,1	-	-	-	-	-	-
	2013	560	25,6	56,3	37,7	4,0	1,0	1,0	83,2
5. Employés	2005	**7 291**	**8,5**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**7 098**	**7,1**	**56,7**	**27,3**	**7,9**	**4,9**	**3,2**	**59,9**
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	16,3	-	-	-	-	-	-
	2013	2 641	13,4	53,3	28,7	9,1	5,6	3,3	57,6
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	4,0	-	-	-	-	-	-
	2013	1 525	1,9	-	-	-	-	-	-
55. Employés de commerce	2005	1 042	1,6	-	-	-	-	-	-
	2013	1 075	1,7	-	-	-	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	4,4	-	-	-	-	-	-
	2013	1 853	5,5	-	-	-	-	-	60,6
6. Ouvriers	2005	**5 847**	**6,7**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**5 456**	**7,6**	**72,6**	**16,0**	**9,1**	**2,0**	**0,3**	**75,3**
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	8,2	-	-	-	-	-	-
	2013	3 584	8,2	67,3	17,5	12,3	2,5	0,4	77,6
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	3,6	-	-	-	-	-	-
	2013	1 616	6,2	-	-	-	-	-	-
69. Ouvriers agricoles	2005	222	6,3	-	-	-	-	-	-
	2013	252	8,7	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	**22 251**	**9,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**22 859**	**10,1**	**61,8**	**23,4**	**9,3**	**3,3**	**2,2**	**66,9**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

* En salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 10,1 % des salariés déclarent qu'ils sont soumis à des astreintes ; 61,2 % d'entre eux effectuent de 1 à 12 astreintes par an ; 66,9 % des salariés soumis à des astreintes ont bénéficié d'une compensation en salaire ou en repos.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.3 • **Astreintes selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui sont soumis à des astreintes	Parmi ceux concernés, nombre d'astreintes par an					Parmi ceux concernés, proportion dont les astreintes sont compensées*
				De 1 à 12	De 13 à 47	De 48 à 117	De 118 à 234	235 et plus	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**2 115**	**15,2**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**2 637**	**18,0**	**62,8**	**19,5**	**11,6**	**5,2**	**0,8**	**61,2**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	19,7	-	-	-	-	-	-
	2013	824	21,5	66,9	21,5	8,4	2,6	0,6	59,5
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	12,9	-	-	-	-	-	-
	2013	1 714	16,7	61,8	17,5	13,4	6,7	0,6	62,2
4. Professions intermédiaires	2005	**3 043**	**16,6**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**2 830**	**17,2**	**62,0**	**28,3**	**6,9**	**2,2**	**0,7**	**79,2**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	22,7	-	-	-	-	-	-
	2013	613	14,5	60,7	27,1	9,1	1,3	1,7	58,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	10,2	-	-	-	-	-	-
	2013	748	6,2	-	-	-	-	-	-
47. Techniciens	2005	938	16,2	-	-	-	-	-	-
	2013	973	21,6	66,6	22,9	7,2	3,2	0,2	89,1
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	535	18,8	-	-	-	-	-	-
	2013	490	28,5	55,9	38,0	4,0	1,1	1,0	84,7
5. Employés	2005	**1 736**	**21,5**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**1 658**	**17,0**	**48,6**	**30,0**	**10,1**	**6,8**	**4,6**	**59,0**
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	33,0	-	-	-	-	-	-
	2013	888	26,6	47,3	30,5	9,8	8,0	4,4	56,1
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	9,2	-	-	-	-	-	-
	2013	216	7,1	-	-	-	-	-	-
55. Employés de commerce	2005	261	0,4	-	-	-	-	-	-
	2013	264	3,0	-	-	-	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	2005	183	6,3	-	-	-	-	-	-
	2013	290	7,5	-	-	-	-	-	-
6. Ouvriers	2005	**4 820**	**7,6**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**4 351**	**8,6**	**71,0**	**16,4**	**10,0**	**2,2**	**0,3**	**77,8**
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	8,8	-	-	-	-	-	-
	2013	3 127	8,9	66,1	17,7	13,1	2,6	0,4	79,0
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	4,7	-	-	-	-	-	-
	2013	1 032	7,7	-	-	-	-	-	-
69. Ouvriers agricoles	2005	156	4,4	-	-	-	-	-	-
	2013	187	9,8	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	**11 720**	**13,4**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 495**	**14,1**	**61,9**	**23,2**	**9,5**	**3,9**	**1,6**	**69,9**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

* En salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 14,1 % des hommes salariés déclarent qu'ils sont soumis à des astreintes ; 61,9 % d'entre eux effectuent de 1 à 12 astreintes par an ; 69,9 % des salariés soumis à des astreintes ont bénéficié d'une compensation en salaire ou en repos.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.4 • **Astreintes selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui sont soumises à des astreintes	Parmi celles concernées, nombre d'astreintes par an					Parmi celles concernées, proportion dont les astreintes sont compensées*
				De 1 à 12	De 13 à 47	De 48 à 117	De 118 à 234	235 et plus	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**1 211**	**12,3**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**1 757**	**12,4**	**56,5**	**20,2**	**11,9**	**2,8**	**8,6**	**55,0**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	15,2	-	-	-	-	-	-
	2013	839	17,8	53,0	21,1	11,7	2,2	12,0	53,5
36. Cadres d'entreprise	2005	552	9,0	-	-	-	-	-	-
	2013	850	6,9	-	-	-	-	-	-
4. Professions intermédiaires	2005	**2 735**	**6,7**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**3 057**	**7,1**	**57,9**	**29,2**	**10,2**	**1,0**	**1,7**	**65,4**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	1 606	9,2	-	-	-	-	-	-
	2013	1 713	9,4	55,4	30,4	12,4	0,9	0,9	67,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	3,2	-	-	-	-	-	-
	2013	1 087	3,3	-	-	-	-	-	-
47. Techniciennes	2005	130	2,2	-	-	-	-	-	-
	2013	186	8,4	-	-	-	-	-	-
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	68	-	-	-	-	-	-	-
	2013	69	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	2005	**5 555**	**4,4**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**5 440**	**4,1**	**67,0**	**23,8**	**5,2**	**2,4**	**1,5**	**60,9**
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	6,8	-	-	-	-	-	-
	2013	1 753	6,7	65,2	25,1	7,7	0,7	1,3	60,8
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	3,1	-	-	-	-	-	-
	2013	1 309	1,1	-	-	-	-	-	-
55. Employées de commerce	2005	781	2,1	-	-	-	-	-	-
	2013	811	1,3	-	-	-	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	4,2	-	-	-	-	-	-
	2013	1 563	5,2	-	-	-	-	-	-
6. Ouvrières	2005	**1 027**	**2,7**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**1 105**	**3,7**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	3,6	-	-	-	-	-	-
	2013	456	3,5	-	-	-	-	-	-
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	1,2	-	-	-	-	-	-
	2013	584	3,6	-	-	-	-	-	-
69. Ouvrières agricoles	2005	66	-	-	-	-	-	-	-
	2013	65	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	**10 530**	**5,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 364**	**6,1**	**61,8**	**23,8**	**8,7**	**2,0**	**3,8**	**59,9**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

* En salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 6,1 % des femmes salariées déclarent qu'elles sont soumises à des astreintes ; 61,8 % d'entre elles effectuent de 1 à 12 astreintes par an ; 59,9 % des salariées soumises à des astreintes ont bénéficié d'une compensation en salaire ou en repos.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.5 • **Astreintes selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui sont soumis à des astreintes	Parmi ceux concernés, nombre d'astreintes par an					Parmi ceux concernés, proportion dont les astreintes sont compensées*
				De 1 à 12	De 13 à 47	De 48 à 117	De 118 à 234	235 et plus	
Moins de 20 ans	2005	320	2,7	-	-	-	-	-	-
	2013	257	3,0	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	1 588	6,3	-	-	-	-	-	-
	2013	1 536	6,4	-	-	-	-	-	-
De 25 à 29 ans	2005	2 632	9,9	-	-	-	-	-	-
	2013	2 578	9,5	55,7	22,7	15,3	4,5	1,8	72,0
De 30 à 34 ans	2005	3 014	10,1	-	-	-	-	-	-
	2013	2 734	9,9	64,4	23,7	7,9	1,9	2,1	67,0
De 35 à 39 ans	2005	3 133	10,9	-	-	-	-	-	-
	2013	2 934	11,3	61,2	24,8	7,1	4,1	2,7	68,2
De 40 à 44 ans	2005	3 263	9,2	-	-	-	-	-	-
	2013	3 269	11,4	55,6	24,7	15,2	3,1	1,4	66,4
De 45 à 49 ans	2005	3 103	11,0	-	-	-	-	-	-
	2013	3 243	10,4	57,0	27,6	6,3	2,6	6,5	66,6
De 50 à 54 ans	2005	2 884	10,6	-	-	-	-	-	-
	2013	3 026	11,2	70,3	21,7	4,7	2,3	0,9	67,9
55 ans et plus	2005	2 313	9,1	-	-	-	-	-	-
	2013	3 283	9,7	65,6	21,3	9,3	3,4	0,4	60,7
Ensemble	2005	**22 251**	**9,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**22 859**	**10,1**	**61,8**	**23,4**	**9,3**	**3,3**	**2,2**	**66,9**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* En salaire ou en repos.
Lecture : en 2013, 10,1 % des salariés déclarent qu'ils sont soumis à des astreintes ; 61,2 % d'entre eux effectuent de 1 à 12 astreintes par an ; 66,9 % des salariés soumis à des astreintes ont bénéficié d'une compensation en salaire ou en repos.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.6 • **Astreintes selon l'âge des HOMMES en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui sont soumis à des astreintes	Parmi ceux concernés, nombre d'astreintes par an					Parmi ceux concernés, proportion dont les astreintes sont compensées*
				De 1 à 12	De 13 à 47	De 48 à 117	De 118 à 234	235 et plus	
Moins de 20 ans	2005	223	2,6	-	-	-	-	-	-
	2013	168	2,4	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	873	7,4	-	-	-	-	-	-
	2013	864	7,9	-	-	-	-	-	-
De 25 à 29 ans	2005	1 427	14,2	-	-	-	-	-	-
	2013	1 271	14,2	58,8	20,7	14,4	5,0	1,1	73,0
De 30 à 34 ans	2005	1 666	12,8	-	-	-	-	-	-
	2013	1 378	13,2	67,3	21,1	8,0	2,6	1,1	73,0
De 35 à 39 ans	2005	1 658	15,2	-	-	-	-	-	-
	2013	1 553	14,9	61,8	22,5	7,7	4,7	3,3	67,3
De 40 à 44 ans	2005	1 703	13,0	-	-	-	-	-	-
	2013	1 698	16,3	52,0	25,8	17,4	3,1	1,7	68,8
De 45 à 49 ans	2005	1 597	14,4	-	-	-	-	-	-
	2013	1 534	15,2	60,7	28,2	5,6	2,9	2,6	70,7
De 50 à 54 ans	2005	1 427	16,0	-	-	-	-	-	-
	2013	1 458	16,6	70,2	21,9	4,0	3,1	0,9	70,4
55 ans et plus	2005	1 146	12,8	-	-	-	-	-	-
	2013	1 572	12,9	63,6	23,4	8,8	4,3	-	62,8
Ensemble	2005	**11 720**	**13,4**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 495**	**14,1**	**61,9**	**23,2**	**9,5**	**3,9**	**1,6**	**69,9**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* En salaire ou en repos.
Lecture : en 2013, 14,1 % des hommes salariés déclarent qu'ils sont soumis à des astreintes ; 61,9 % d'entre eux effectuent de 1 à 12 astreintes par an ; 69,9 % des salariés soumis à des astreintes ont bénéficié d'une compensation en salaire ou en repos.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.7 • **Astreintes selon l'âge des FEMMES en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui sont soumises à des astreintes	Parmi celles concernées, nombre d'astreintes par an					Parmi celles concernées, proportion dont les astreintes sont compensées*
				De 1 à 12	De 13 à 47	De 48 à 117	De 118 à 234	235 et plus	
Moins de 20 ans	2005	97	-	-	-	-	-	-	-
	2013	88	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	715	4,9	-	-	-	-	-	-
	2013	672	4,5	-	-	-	-	-	-
De 25 à 29 ans	2005	1 204	4,8	-	-	-	-	-	-
	2013	1 306	5,0	-	-	-	-	-	-
De 30 à 34 ans	2005	1 348	6,6	-	-	-	-	-	-
	2013	1 356	6,5	58,6	29,0	7,7	0,6	4,1	54,6
De 35 à 39 ans	2005	1 475	6,1	-	-	-	-	-	-
	2013	1 381	7,3	60,0	29,9	5,7	3,0	1,4	70,4
De 40 à 44 ans	2005	1 560	5,1	-	-	-	-	-	-
	2013	1 571	6,1	67,1	21,2	8,2	3,0	0,5	59,8
De 45 à 49 ans	2005	1 506	7,3	-	-	-	-	-	-
	2013	1 709	6,0	48,3	26,3	7,9	1,9	15,5	57,2
De 50 à 54 ans	2005	1 457	5,2	-	-	-	-	-	-
	2013	1 568	6,2	70,5	21,3	6,8	0,4	1,1	61,6
55 ans et plus	2005	1 168	5,4	-	-	-	-	-	-
	2013	1 711	6,7	69,3	17,7	10,2	1,8	1,1	56,9
Ensemble	2005	**10 530**	**5,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 364**	**6,1**	**61,8**	**23,8**	**8,7**	**2,0**	**3,8**	**59,9**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* En salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 6,1 % des femmes salariées déclarent qu'elles sont soumises à des astreintes ; 61,8 % d'entre elles effectuent de 1 à 12 astreintes par an ; 59,9 % des salariées soumises à des astreintes ont bénéficié d'une compensation en salaire ou en repos.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.8 • **Astreintes en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui sont soumis à des astreintes	Parmi ceux concernés, nombre d'astreintes par an					Parmi ceux concernés, proportion dont les astreintes sont compensées*
			De 1 à 12	De 13 à 47	De 48 à 117	De 118 à 234	235 et plus	
Agriculture, sylviculture et pêche	249	8,1	-	-	-	-	-	-
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	8,2	-	-	-	-	-	-
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	9,1	-	-	-	-	-	-
Fabrication de matériels de transport	442	4,1	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	9,8	73,2	18,1	3,5	2,2	2,9	79,7
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	28,2	81,4	15,0	3,6	-	-	93,2
Construction	1 478	7,7	-	-	-	-	-	-
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	5,3	63,1	26,4	5,3	1,7	3,5	58,6
Transports et entreposage	1 322	12,1	52,6	22,4	17,3	5,1	2,5	60,2
Hébergement et restauration	814	6,0	-	-	-	-	-	-
Information et communication	677	16,4	-	-	-	-	-	-
Activités financières et d'assurance	823	9,2	-	-	-	-	-	-
Activités immobilières	255	13,6	-	-	-	-	-	-
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	7,7	51,6	26,5	11,1	10,8	-	61,6
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	13,5	58,8	26,0	10,2	3,2	1,7	65,0
Autres activités de services	1 612	5,2	-	-	-	-	-	-
Non renseigné	111	15,2	-	-	-	-	-	-
Ensemble	**22 859**	**10,1**	**61,8**	**23,4**	**9,3**	**3,3**	**2,2**	**66,9**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* En salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 10,1 % des salariés déclarent qu'ils sont soumis à des astreintes ; 61,2 % d'entre eux effectuent de 1 à 12 astreintes par an ; 66,9 % des salariés soumis à des astreintes ont bénéficié d'une compensation en salaire ou en repos.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.9 • **Astreintes en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui sont soumis à des astreintes	Parmi ceux concernés, nombre d'astreintes par an					Parmi ceux concernés, proportion dont les astreintes sont compensées*
			De 1 à 12	De 13 à 47	De 48 à 117	De 118 à 234	235 et plus	
Fonct. pub. de l'État	2 316	15,9	65,7	19,5	7,9	4,2	2,7	44,1
Fonct. pub. territoriale	1 755	16,2	62,7	24,6	7,8	3,3	1,6	75,7
Fonct. pub. hospitalière	1 099	15,8	54,4	27,4	15,3	2,5	0,4	76,3
Marchand ou associatif	17 689	8,4	61,6	23,6	9,2	3,2	2,5	69,7
Ensemble	**22 859**	**10,1**	**61,8**	**23,4**	**9,3**	**3,3**	**2,2**	**66,9**

* En salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 10,1 % des salariés déclarent qu'ils sont soumis à des astreintes ; 61,2 % d'entre eux effectuent de 1 à 12 astreintes par an ; 66,9 % des salariés soumis à des astreintes ont bénéficié d'une compensation en salaire ou en repos.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.10 • **Astreintes en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui sont soumis à des astreintes	Parmi ceux concernés, nombre d'astreintes par an					Parmi ceux concernés, proportion dont les astreintes sont compensées*
			De 1 à 12	De 13 à 47	De 48 à 117	De 118 à 234	235 et plus	
Fonct. pub. de l'État	1 019	24,6	63,0	18,9	8,5	6,1	3,5	47,4
Fonct. pub. territoriale	716	28,1	62,7	25,6	6,7	3,4	1,7	83,3
Fonct. pub. hospitalière	271	25,9	51,3	31,3	13,4	3,6	0,5	80,0
Marchand ou associatif	9 490	11,6	62,2	23,2	10,0	3,5	1,2	71,9
Ensemble	**11 495**	**14,1**	**61,9**	**23,2**	**9,5**	**3,9**	**1,6**	**69,9**

* En salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 14,1 % des hommes salariés déclarent qu'ils sont soumis à des astreintes ; 61,9 % d'entre eux effectuent de 1 à 12 astreintes par an ; 69,9 % des salariés soumis à des astreintes ont bénéficié d'une compensation en salaire ou en repos.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.11 • **Astreintes en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui sont soumises à des astreintes	Parmi celles concernées, nombre d'astreintes par an					Parmi celles concernées, proportion dont les astreintes sont compensées*
			De 1 à 12	De 13 à 47	De 48 à 117	De 118 à 234	235 et plus	
Fonct. pub. de l'État	1 297	9,1	71,1	20,9	6,5	0,3	1,1	36,7
Fonct. pub. territoriale	1 038	8,0	62,7	22,0	10,8	3,2	1,3	57,6
Fonct. pub. hospitalière	829	12,5	56,6	24,7	16,8	1,7	0,2	73,9
Marchand ou associatif	8 200	4,8	60,1	24,9	6,7	2,3	6,1	63,4
Ensemble	**11 364**	**6,1**	**61,8**	**23,8**	**8,7**	**2,0**	**3,8**	**59,9**

* En salaire ou en repos.

Lecture : en 2013, 6,1 % des femmes salariées déclarent qu'elles sont soumises à des astreintes ; 61,8 % d'entre elles effectuent de 1 à 12 astreintes par an ; 59,9 % des salariées soumises à des astreintes ont bénéficié d'une compensation en salaire ou en repos.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

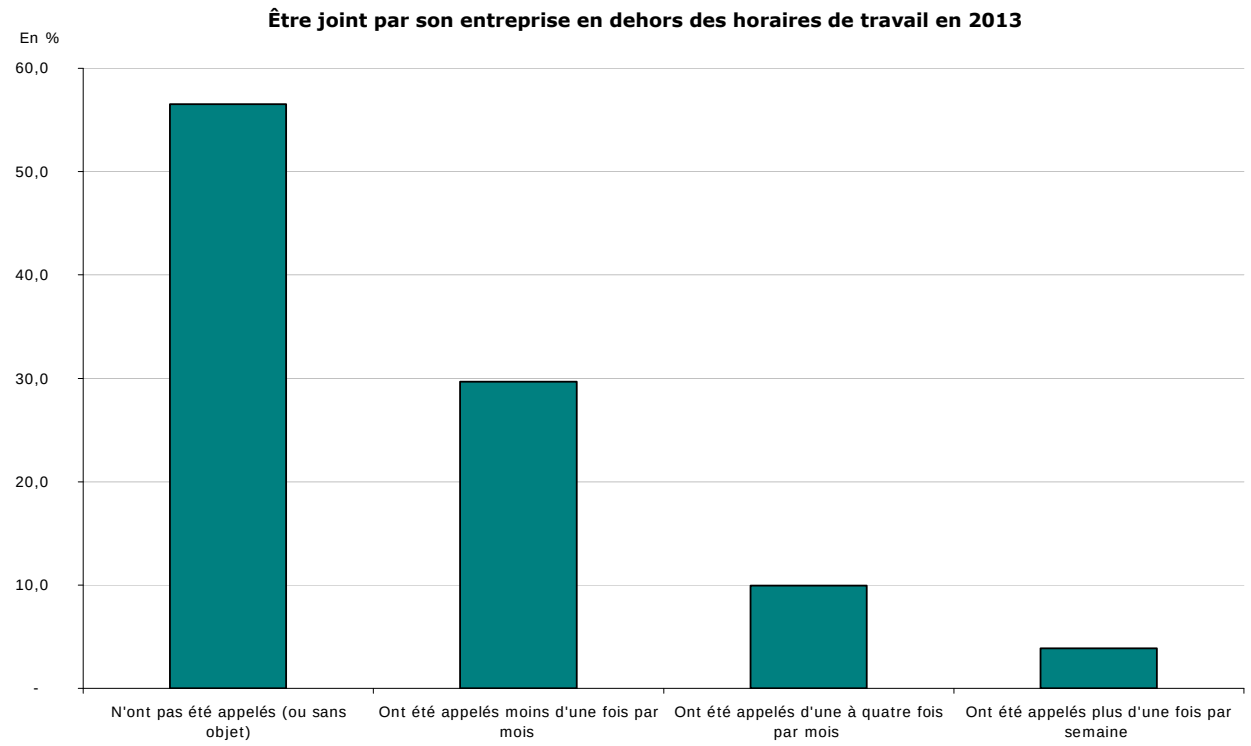
19 • Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail

Tableau 19.1 • **Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail en 2013**

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Femmes	11 364	58,1	30,4	8,7	2,8
Hommes	11 495	54,9	28,9	11,1	5,0
Ensemble	**22 859**	**56,5**	**29,7**	**9,9**	**3,9**

Lecture : en 2013, 9,9 % des salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.



Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.2 • **Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**4 394**	**41,4**	**32,6**	**18,2**	**7,8**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	41,4	34,2	17,3	7,2
36. Cadres d'entreprise	2 564	40,9	32,1	18,8	8,2
4. Professions intermédiaires	**5 887**	**51,3**	**32,8**	**10,9**	**5,0**
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	46,2	37,4	11,2	5,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	56,9	28,0	10,0	5,1
47. Techniciens	1 159	57,7	30,3	8,7	3,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	41,3	34,4	17,1	7,2
5. Employés	**7 098**	**59,5**	**31,0**	**7,5**	**2,0**
51. Employés de la fonction publique	2 641	51,3	37,0	9,0	2,7
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	66,8	27,5	4,8	0,9
55. Employés de commerce	1 075	61,6	31,2	5,3	1,8
56. Services directs aux particuliers	1 853	64,1	25,3	8,6	2,1
6. Ouvriers	**5 456**	**70,4**	**22,1**	**5,5**	**2,0**
61. Ouvriers qualifiés	3 584	67,1	24,3	6,1	2,5
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	76,3	18,7	4,3	0,7
69. Ouvriers agricoles	252	80,4	12,8	4,1	2,8
Ensemble	**22 859**	**56,5**	**29,7**	**9,9**	**3,9**

Lecture : en 2013, 9,9 % des salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.3 • **Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**2 637**	**40,4**	**31,6**	**19,5**	**8,5**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	40,7	32,3	19,4	7,6
36. Cadres d'entreprise	1 714	40,0	31,7	19,4	8,9
4. Professions intermédiaires	**2 830**	**49,7**	**32,1**	**12,1**	**6,1**
41. P.I. enseignement, santé, public	613	46,2	34,8	11,1	7,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	50,1	31,3	12,1	6,4
47. Techniciens	973	56,8	29,8	9,7	3,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	39,4	34,5	18,0	8,0
5. Employés	**1 658**	**51,7**	**34,7**	**9,2**	**4,4**
51. Employés de la fonction publique	888	40,9	41,5	11,5	6,0
54. Employés adm. d'entreprise	216	64,5	28,3	4,2	3,1
55. Employés de commerce	264	71,8	22,1	3,6	2,5
56. Services directs aux particuliers	290	57,2	29,9	11,0	1,9
6. Ouvriers	**4 351**	**68,5**	**22,9**	**6,3**	**2,3**
61. Ouvriers qualifiés	3 127	66,0	24,6	6,7	2,7
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	74,0	19,7	5,3	1,0
69. Ouvriers agricoles	187	80,1	13,7	3,5	2,7
Ensemble	**11 495**	**54,9**	**28,9**	**11,1**	**5,0**

Lecture : en 2013, 11,1 % des hommes salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.4 • **Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées appelées dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**1 757**	**43,0**	**34,1**	**16,2**	**6,7**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	42,0	36,0	15,2	6,9
36. Cadres d'entreprise	850	42,8	32,7	17,7	6,7
4. Professions intermédiaires	**3 057**	**52,8**	**33,4**	**9,8**	**4,0**
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	46,1	38,3	11,3	4,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	61,6	25,7	8,5	4,2
47. Techniciennes	186	62,7	33,0	3,4	0,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-
5. Employées	**5 440**	**61,9**	**29,9**	**6,9**	**1,3**
51. Employées de la fonction publique	1 753	56,6	34,7	7,8	0,9
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	67,2	27,3	5,0	0,5
55. Employées de commerce	811	58,3	34,2	5,9	1,6
56. Services directs aux particuliers	1 563	65,3	24,4	8,1	2,1
6. Ouvrières	**1 105**	**78,0**	**18,8**	**2,5**	**0,8**
61. Ouvrières qualifiées	456	74,4	22,4	2,0	1,2
66. Ouvrières non qualifiées	584	80,4	16,8	2,5	0,2
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-
Ensemble	**11 364**	**58,1**	**30,4**	**8,7**	**2,8**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 8,7 % des femmes salariées déclarent qu'au cours des douze derniers mois elles ont été appelées pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.5 • **Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Moins de 20 ans	257	82,0	14,2	2,7	1,1
De 20 à 24 ans	1 536	58,4	31,8	7,4	2,4
De 25 à 29 ans	2 578	53,4	32,7	9,7	4,3
De 30 à 34 ans	2 734	49,6	34,8	10,3	5,3
De 35 à 39 ans	2 934	51,0	33,0	11,9	4,0
De 40 à 44 ans	3 269	53,9	30,7	10,8	4,6
De 45 à 49 ans	3 243	58,1	27,9	9,0	4,9
De 50 à 54 ans	3 026	60,7	24,8	11,5	3,0
55 ans et plus	3 283	64,0	25,4	8,4	2,2
Ensemble	**22 859**	**56,5**	**29,7**	**9,9**	**3,9**

Lecture : en 2013, 9,9 % des salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.6 • **Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail selon l'âge des HOMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Moins de 20 ans	168	88,0	10,1	0,2	1,6
De 20 à 24 ans	864	61,1	29,9	6,8	2,1
De 25 à 29 ans	1 271	55,6	30,5	9,1	4,8
De 30 à 34 ans	1 378	50,8	32,4	10,4	6,4
De 35 à 39 ans	1 553	49,9	32,0	12,9	5,2
De 40 à 44 ans	1 698	50,9	30,0	12,8	6,3
De 45 à 49 ans	1 534	54,0	28,2	11,2	6,6
De 50 à 54 ans	1 458	55,3	25,4	14,9	4,4
55 ans et plus	1 572	61,1	25,9	9,9	3,1
Ensemble	**11 495**	**54,9**	**28,9**	**11,1**	**5,0**

Lecture : en 2013, 11,1 % des hommes salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.7 • **Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail selon l'âge des FEMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées appelées dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	54,8	34,3	8,2	2,7
De 25 à 29 ans	1 306	51,1	34,8	10,2	3,8
De 30 à 34 ans	1 356	48,3	37,2	10,3	4,2
De 35 à 39 ans	1 381	52,4	34,1	10,7	2,8
De 40 à 44 ans	1 571	57,3	31,4	8,6	2,8
De 45 à 49 ans	1 709	61,8	27,7	7,1	3,4
De 50 à 54 ans	1 568	65,7	24,3	8,4	1,7
55 ans et plus	1 711	66,7	24,9	7,0	1,5
Ensemble	**11 364**	**58,1**	**30,4**	**8,7**	**2,8**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 8,7 % des femmes salariées déclarent qu'au cours des douze derniers mois elles ont été appelées pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.8 • **Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Agriculture, sylviculture et pêche	249	76,5	16,9	4,1	2,5
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	63,4	27,2	7,1	2,4
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	69,1	21,3	7,6	2,0
Fabrication de matériels de transport	442	66,0	26,7	5,7	1,5
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	60,9	28,3	8,6	2,2
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	46,1	25,8	21,7	6,4
Construction	1 478	67,5	19,7	9,1	3,7
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	58,5	30,7	7,3	3,5
Transports et entreposage	1 322	56,1	30,0	10,0	3,9
Hébergement et restauration	814	56,2	30,9	8,7	4,2
Information et communication	677	44,0	33,1	14,0	8,9
Activités financières et d'assurance	823	57,5	30,7	7,1	4,7
Activités immobilières	255	57,0	21,2	15,7	6,1
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	54,5	26,8	13,2	5,5
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	49,8	35,4	10,8	4,0
Autres activités de services	1 612	67,3	21,8	8,7	2,2
Non renseigné	111	64,4	24,9	7,6	3,2
Ensemble	**22 859**	**56,5**	**29,7**	**9,9**	**3,9**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 9,9 % des salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.9 • **Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Fonct. pub. de l'État	2 316	49,9	33,6	10,9	5,6
Fonct. pub. territoriale	1 755	57,4	30,7	9,0	2,9
Fonct. pub. hospitalière	1 099	39,2	45,7	12,2	2,9
Marchand ou associatif	17 689	58,4	28,0	9,8	3,8
Ensemble	**22 859**	**56,5**	**29,7**	**9,9**	**3,9**

Lecture : en 2013, 9,9 % des salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.10 • **Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Fonct. pub. de l'État	1 019	44,0	37,4	11,0	7,6
Fonct. pub. territoriale	716	49,5	34,0	12,0	4,5
Fonct. pub. hospitalière	271	41,9	42,4	12,0	3,7
Marchand ou associatif	9 490	56,9	27,3	11,1	4,8
Ensemble	**11 495**	**54,9**	**28,9**	**11,1**	**5,0**

Lecture : en 2013, 11,1 % des hommes salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.11 • **Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées appelées dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Fonct. pub. de l'État	1 297	54,5	30,7	10,8	4,0
Fonct. pub. territoriale	1 038	62,8	28,4	7,0	1,8
Fonct. pub. hospitalière	829	38,3	46,8	12,2	2,6
Marchand ou associatif	8 200	60,1	28,9	8,2	2,7
Ensemble	**11 364**	**58,1**	**30,4**	**8,7**	**2,8**

Lecture : en 2013, 8,7 % des femmes salariées déclarent qu'au cours des douze derniers mois elles ont été appelées pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

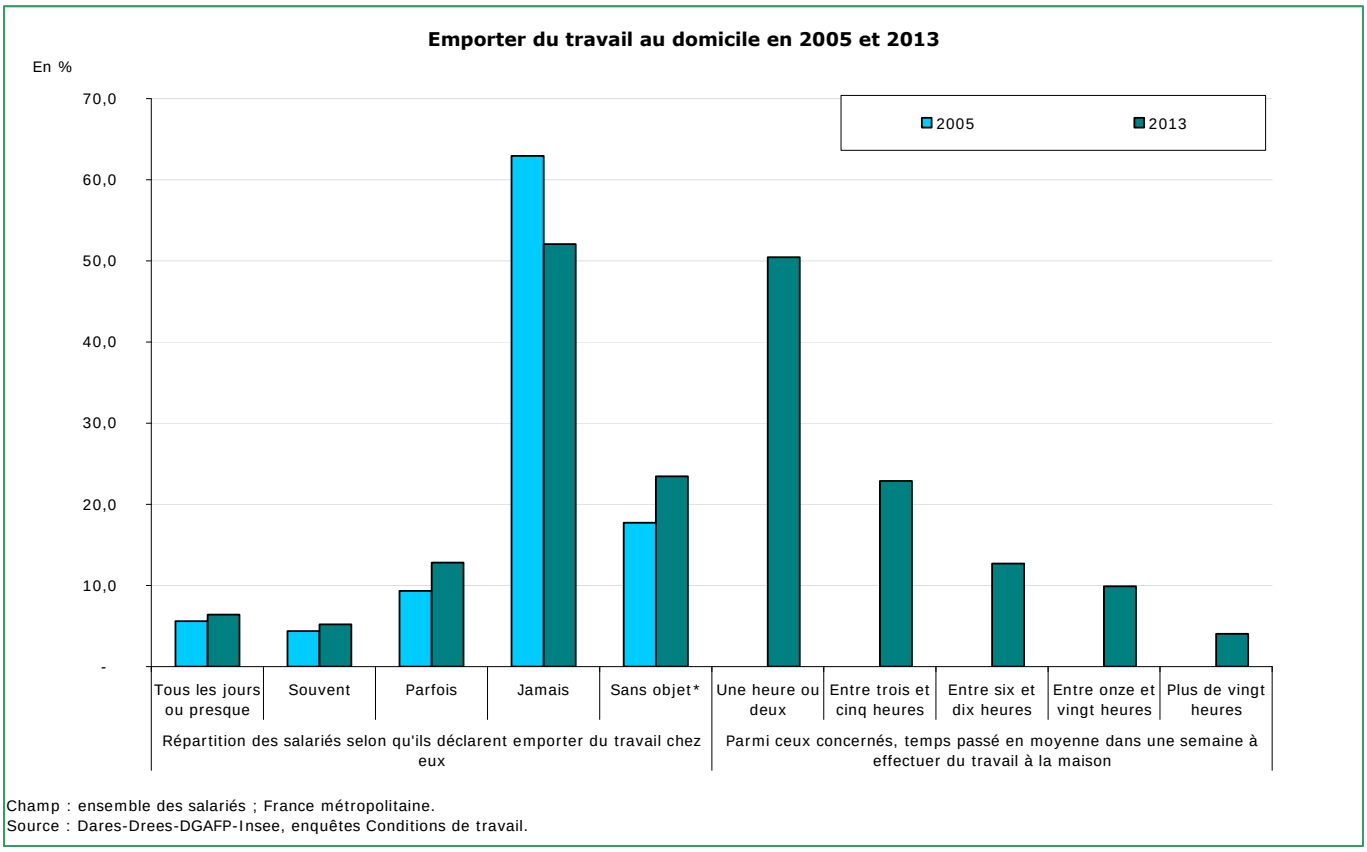
20 • Emporter du travail au domicile

Tableau 20.1 • **Emporter du travail au domicile en 2005 et 2013**

En %

Sexe		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
			Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
Femmes	2005	10 530	6,4	3,7	8,6	63,3	18,0	-	-	-	-	-
	2013	11 364	7,0	4,9	11,7	52,7	23,7	49,2	20,9	13,4	12,2	4,3
Hommes	2005	11 720	4,9	5,1	10,0	62,6	17,4	-	-	-	-	-
	2013	11 495	5,8	5,5	14,0	51,4	23,2	51,6	24,7	12,1	7,9	3,8
Ensemble	2005	**22 251**	**5,6**	**4,4**	**9,3**	**62,9**	**17,7**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**22 859**	**6,4**	**5,2**	**12,8**	**52,1**	**23,5**	**50,4**	**22,9**	**12,7**	**9,9**	**4,1**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Travail à domicile, impossibilité technique...
Lecture : en 2013, 6,4 % des salariés déclarent qu'ils emportent tous les jours ou presque du travail chez eux ; 50,4% de ceux qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.



Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.2 • **Emporter du travail au domicile selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
			Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**3 327**	**17,4**	**15,9**	**25,3**	**38,2**	**3,2**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**4 394**	**18,3**	**15,3**	**29,9**	**32,9**	**3,7**	**43,3**	**25,4**	**14,0**	**11,7**	**5,6**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	34,9	18,2	19,4	24,3	3,2	-	-	-	-	-
	2013	1 664	34,2	15,8	21,4	25,3	3,2	26,7	23,0	17,0	21,8	11,5
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	5,5	14,3	29,3	47,7	3,2	-	-	-	-	-
	2013	2 564	8,7	15,1	34,6	37,7	3,8	56,0	27,3	11,6	3,8	1,3
4. Professions intermédiaires	2005	**5 778**	**10,3**	**6,0**	**13,8**	**60,5**	**9,3**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**5 887**	**10,2**	**6,4**	**17,8**	**53,7**	**12,0**	**51,4**	**22,0**	**13,7**	**10,0**	**2,9**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	20,8	8,4	13,7	48,4	8,7	-	-	-	-	-
	2013	2 326	19,6	9,3	16,9	41,8	12,4	37,4	24,3	18,4	15,9	4,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	4,7	5,2	15,1	68,6	6,4	-	-	-	-	-
	2013	1 835	5,9	5,5	19,4	61,5	7,6	63,4	20,4	10,2	4,4	1,6
47. Techniciens	2005	1 068	2,0	3,1	12,0	70,5	12,3	-	-	-	-	-
	2013	1 159	2,0	2,8	16,1	62,9	16,2	69,1	20,6	5,4	2,5	2,5
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	603	1,3	4,7	13,1	66,1	14,9	-	-	-	-	-
	2013	560	1,7	5,1	19,6	57,7	15,9	79,4	13,3	6,0	1,3	-
5. Employés	2005	**7 291**	**0,6**	**1,0**	**5,1**	**70,1**	**23,3**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**7 098**	**0,6**	**1,4**	**6,1**	**58,9**	**33,0**	**73,5**	**17,7**	**5,4**	**2,5**	**0,8**
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	0,5	1,3	4,4	74,6	19,2	-	-	-	-	-
	2013	2 641	0,5	1,2	5,9	61,0	31,3	73,1	19,5	4,6	2,1	0,7
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	0,3	1,3	9,1	80,1	9,2	-	-	-	-	-
	2013	1 525	0,8	1,9	10,2	76,9	10,2	76,8	14,3	5,2	3,2	0,4
55. Employés de commerce	2005	1 042	1,4	0,6	4,6	73,4	20,0	-	-	-	-	-
	2013	1 075	0,4	1,3	5,8	68,1	24,5	-	-	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	0,5	0,4	2,3	50,0	46,7	-	-	-	-	-
	2013	1 853	0,7	1,2	3,3	35,6	59,1	-	-	-	-	-
6. Ouvriers	2005	**5 847**	**0,4**	**0,5**	**1,2**	**70,6**	**27,4**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**5 456**	**0,4**	**0,8**	**2,3**	**57,0**	**39,4**	**72,6**	**12,0**	**6,4**	**5,6**	**3,4**
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	0,5	0,6	1,3	71,0	26,6	-	-	-	-	-
	2013	3 584	0,5	1,0	2,6	57,4	38,5	70,4	11,6	7,5	6,6	3,9
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	0,2	0,2	1,0	71,0	27,6	-	-	-	-	-
	2013	1 616	0,2	0,5	1,0	57,2	41,1	-	-	-	-	-
69. Ouvriers agricoles	2005	222	0,5	-	0,6	59,1	39,8	-	-	-	-	-
	2013	252	0,6	0,7	7,2	51,2	40,3	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	**22 251**	**5,6**	**4,4**	**9,3**	**62,9**	**17,7**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**22 859**	**6,4**	**5,2**	**12,8**	**52,1**	**23,5**	**50,4**	**22,9**	**12,7**	**9,9**	**4,1**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

* Travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2013, 6,4 % des salariés déclarent qu'ils emportent tous les jours ou presque du travail chez eux ; 50,4% de ceux qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.3 • **Emporter du travail au domicile selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
			Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**2 115**	**15,1**	**17,4**	**25,2**	**38,7**	**3,5**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**2 637**	**16,4**	**15,0**	**31,9**	**32,6**	**4,2**	**44,9**	**27,3**	**13,8**	**9,2**	**4,9**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	32,3	20,1	18,5	25,6	3,6	-	-	-	-	-
	2013	824	33,3	15,7	23,8	23,0	4,1	27,0	23,2	19,5	18,9	11,4
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	6,6	16,0	28,6	45,4	3,5	-	-	-	-	-
	2013	1 714	8,8	14,6	35,2	37,1	4,3	55,2	29,9	10,2	3,4	1,2
4. Professions intermédiaires	2005	**3 043**	**7,0**	**5,8**	**15,3**	**62,0**	**9,9**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**2 830**	**7,3**	**6,0**	**18,9**	**54,3**	**13,5**	**56,3**	**22,5**	**10,7**	**7,8**	**2,7**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	18,4	7,8	17,4	49,4	7,1	-	-	-	-	-
	2013	613	17,6	10,3	20,8	39,7	11,7	42,5	24,0	13,6	14,4	5,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	6,4	7,1	18,8	61,2	6,6	-	-	-	-	-
	2013	748	9,3	7,3	21,7	51,4	10,2	54,1	25,0	13,0	6,9	1,0
47. Techniciens	2005	938	2,0	3,5	12,2	70,1	12,2	-	-	-	-	-
	2013	973	2,2	2,9	15,1	63,2	16,7	65,4	22,4	6,3	3,1	2,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	535	1,2	4,9	12,7	66,5	14,7	-	-	-	-	-
	2013	490	1,7	4,9	19,8	59,0	14,6	78,4	14,1	6,0	1,4	-
5. Employés	2005	**1 736**	**1,2**	**1,3**	**6,6**	**70,3**	**20,6**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**1 658**	**0,9**	**2,2**	**7,1**	**61,4**	**28,5**	**64,0**	**25,6**	**8,0**	**2,4**	**-**
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	0,7	1,4	5,8	72,6	19,5	-	-	-	-	-
	2013	888	0,4	1,7	8,6	57,2	32,0	70,4	22,1	4,0	3,6	-
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	0,4	2,7	11,6	71,4	14,0	-	-	-	-	-
	2013	216	2,3	5,1	7,0	75,9	9,7	-	-	-	-	-
55. Employés de commerce	2005	261	3,2	0,4	5,7	71,4	19,2	-	-	-	-	-
	2013	264	0,5	0,7	6,3	80,9	11,6	-	-	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	2005	183	2,0	-	4,5	54,7	38,7	-	-	-	-	-
	2013	290	1,6	2,6	2,9	46,1	46,9	-	-	-	-	-
6. Ouvriers	2005	**4 820**	**0,4**	**0,5**	**1,2**	**70,7**	**27,2**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**4 351**	**0,4**	**0,8**	**2,4**	**57,2**	**39,1**	**77,9**	**11,1**	**6,8**	**0,9**	**3,3**
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	0,6	0,7	1,3	70,6	26,9	-	-	-	-	-
	2013	3 127	0,5	0,9	2,4	56,8	39,4	76,9	9,6	8,6	1,2	3,7
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	0,1	0,2	0,9	72,6	26,2	-	-	-	-	-
	2013	1 032	0,0	0,6	1,4	58,9	39,0	-	-	-	-	-
69. Ouvriers agricoles	2005	156	-	-	0,9	57,2	42,0	-	-	-	-	-
	2013	187	0,8	1,0	8,8	54,7	34,8	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	**11 720**	**4,9**	**5,1**	**10,0**	**62,6**	**17,4**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 495**	**5,8**	**5,5**	**14,0**	**51,4**	**23,2**	**51,6**	**24,7**	**12,1**	**7,9**	**3,8**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

* Travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2013, 5,8 % des hommes salariés déclarent qu'ils emportent tous les jours ou presque du travail chez eux ; 51,6 % de ceux qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.4 • **Emporter du travail au domicile selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005 et 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon qu'elles déclarent emporter du travail chez eux					Parmi celles concernées, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
			Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	**1 211**	**21,6**	**13,3**	**25,3**	**37,2**	**2,7**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**1 757**	**21,1**	**15,7**	**27,0**	**33,3**	**2,9**	**41,1**	**22,6**	**14,2**	**15,3**	**6,8**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	37,8	16,2	20,4	22,9	2,8	-	-	-	-	-
	2013	839	35,1	15,9	19,0	27,6	2,4	26,3	22,7	14,6	24,7	11,6
36. Cadres d'entreprise	2005	552	2,8	9,8	31,3	53,7	2,4	-	-	-	-	-
	2013	850	8,5	16,2	33,4	39,0	2,9	57,7	21,8	14,6	4,6	1,4
4. Professions intermédiaires	2005	**2 735**	**14,1**	**6,3**	**12,0**	**58,9**	**8,7**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**3 057**	**12,8**	**6,8**	**16,7**	**53,1**	**10,6**	**47,5**	**21,5**	**16,1**	**11,8**	**3,0**
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	1 606	21,9	8,6	12,1	48,0	9,5	-	-	-	-	-
	2013	1 713	20,4	8,9	15,5	42,5	12,7	35,4	24,5	20,3	16,4	3,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	3,2	3,4	11,8	75,4	6,2	-	-	-	-	-
	2013	1 087	3,6	4,3	17,8	68,5	5,9	72,7	15,7	7,5	1,8	2,3
47. Techniciennes	2005	130	2,3	-	10,9	73,7	13,1	-	-	-	-	-
	2013	186	1,3	2,1	21,3	61,5	13,8	-	-	-	-	-
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2005	68	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	2005	**5 555**	**0,4**	**0,9**	**4,6**	**70,0**	**24,1**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**5 440**	**0,5**	**1,1**	**5,9**	**58,1**	**34,4**	**77,4**	**14,4**	**4,3**	**2,6**	**1,2**
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	0,3	1,3	3,6	75,8	19,0	-	-	-	-	-
	2013	1 753	0,5	1,0	4,6	63,0	31,0	75,6	17,1	5,1	0,8	1,3
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	0,3	1,1	8,6	81,7	8,3	-	-	-	-	-
	2013	1 309	0,6	1,3	10,7	77,1	10,2	82,9	9,8	3,3	3,5	0,5
55. Employées de commerce	2005	781	0,8	0,6	4,2	74,1	20,2	-	-	-	-	-
	2013	811	0,3	1,4	5,6	64,0	28,7	-	-	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	0,4	0,4	2,1	49,4	47,7	-	-	-	-	-
	2013	1 563	0,6	1,0	3,4	33,7	61,3	-	-	-	-	-
6. Ouvrières	2005	**1 027**	**0,4**	**0,2**	**1,0**	**70,0**	**28,5**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**1 105**	**0,4**	**0,8**	**2,0**	**56,5**	**40,4**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	0,2	-	1,1	74,4	24,3	-	-	-	-	-
	2013	456	0,2	1,6	3,9	61,6	32,6	-	-	-	-	-
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	0,3	0,3	1,1	67,6	30,8	-	-	-	-	-
	2013	584	0,5	0,2	0,4	54,2	44,7	-	-	-	-	-
69. Ouvrières agricoles	2005	66	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	**10 530**	**6,4**	**3,7**	**8,6**	**63,3**	**18,0**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 364**	**7,0**	**4,9**	**11,7**	**52,7**	**23,7**	**49,2**	**20,9**	**13,4**	**12,2**	**4,3**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

* Travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2013, 7,0 % des femmes salariées déclarent qu'elles emportent tous les jours ou presque du travail chez elles ; 49,2 % de celles qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.5 • **Emporter du travail au domicile selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
			Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
Moins de 20 ans	2005	320	-	0,4	2,1	70,0	27,5	-	-	-	-	-
	2013	257	1,0	1,6	2,3	63,1	32,0	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	1 588	1,3	1,6	4,7	69,3	23,1	-	-	-	-	-
	2013	1 536	2,1	3,4	8,7	59,7	26,2	61,3	18,4	13,0	6,0	1,3
De 25 à 29 ans	2005	2 632	5,4	4,8	10,0	65,4	14,4	-	-	-	-	-
	2013	2 578	4,8	3,7	15,3	54,2	22,1	57,9	22,8	7,6	7,6	4,1
De 30 à 34 ans	2005	3 014	6,6	4,1	10,7	63,6	15,0	-	-	-	-	-
	2013	2 734	6,2	5,8	15,9	51,5	20,6	59,8	19,2	8,8	8,4	3,8
De 35 à 39 ans	2005	3 133	5,7	4,3	10,5	62,0	17,5	-	-	-	-	-
	2013	2 934	7,7	6,2	14,1	51,2	20,8	50,7	23,0	14,3	9,2	2,7
De 40 à 44 ans	2005	3 263	5,3	5,2	10,2	61,7	17,6	-	-	-	-	-
	2013	3 269	7,9	5,8	13,4	49,7	23,3	49,2	20,3	14,8	9,9	5,9
De 45 à 49 ans	2005	3 103	5,2	4,0	10,0	62,1	18,7	-	-	-	-	-
	2013	3 243	7,8	6,1	13,2	49,6	23,4	45,1	25,3	15,4	10,7	3,5
De 50 à 54 ans	2005	2 884	6,3	5,0	7,8	62,7	18,2	-	-	-	-	-
	2013	3 026	6,4	4,5	11,5	53,0	24,6	46,0	23,2	12,7	13,5	4,6
55 ans et plus	2005	2 313	8,3	5,6	9,2	58,2	18,6	-	-	-	-	-
	2013	3 283	6,4	5,4	10,4	51,3	26,5	42,6	27,7	13,4	11,6	4,6
Ensemble	2005	**22 251**	**5,6**	**4,4**	**9,3**	**62,9**	**17,7**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**22 859**	**6,4**	**5,2**	**12,8**	**52,1**	**23,5**	**50,4**	**22,9**	**12,7**	**9,9**	**4,1**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2013, 6,4 % des salariés déclarent qu'ils emportent tous les jours ou presque du travail chez eux ; 50,4% de ceux qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.6 • **Emporter du travail au domicile selon l'âge des HOMMES en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
			Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
Moins de 20 ans	2005	223	-	0,6	2,0	72,3	25,0	-	-	-	-	-
	2013	168	-	0,7	1,1	64,2	34,0	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	873	1,4	1,2	4,3	66,2	26,9	-	-	-	-	-
	2013	864	1,7	2,2	8,0	57,5	30,5	-	-	-	-	-
De 25 à 29 ans	2005	1 427	3,9	5,6	9,9	65,8	14,8	-	-	-	-	-
	2013	1 271	2,9	3,4	15,2	54,0	24,5	61,3	25,6	6,2	2,3	4,5
De 30 à 34 ans	2005	1 666	5,0	4,5	10,5	64,8	15,2	-	-	-	-	-
	2013	1 378	5,2	6,2	16,8	49,2	22,6	62,7	19,9	7,0	6,3	4,1
De 35 à 39 ans	2005	1 658	4,7	5,0	10,7	61,5	18,1	-	-	-	-	-
	2013	1 553	6,7	6,8	15,0	49,7	21,8	52,3	25,3	14,0	6,5	2,0
De 40 à 44 ans	2005	1 703	5,0	6,5	11,0	60,9	16,5	-	-	-	-	-
	2013	1 698	7,6	6,5	14,8	48,6	22,5	48,9	21,5	15,4	6,7	7,5
De 45 à 49 ans	2005	1 597	4,4	4,4	11,6	62,5	17,2	-	-	-	-	-
	2013	1 534	5,8	6,3	15,2	50,8	21,9	45,0	30,5	14,3	7,6	2,6
De 50 à 54 ans	2005	1 427	6,6	6,4	8,7	60,8	17,5	-	-	-	-	-
	2013	1 458	7,0	5,4	13,6	52,1	21,9	46,8	25,4	10,8	14,2	2,9
55 ans et plus	2005	1 146	8,3	6,1	12,3	57,3	16,0	-	-	-	-	-
	2013	1 572	7,8	6,1	12,6	51,3	22,2	42,4	28,1	14,9	11,3	3,3
Ensemble	2005	**11 720**	**4,9**	**5,1**	**10,0**	**62,6**	**17,4**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 495**	**5,8**	**5,5**	**14,0**	**51,4**	**23,2**	**51,6**	**24,7**	**12,1**	**7,9**	**3,8**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2013, 5,8 % des hommes salariés déclarent qu'ils emportent tous les jours ou presque du travail chez eux ; 51,6 % de ceux qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.7 • **Emporter du travail au domicile selon l'âge des FEMMES en 2005 et 2013**

En %

Âge		Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon qu'elles déclarent emporter du travail chez eux					Parmi celles concernées, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
			Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
Moins de 20 ans	2005	97	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	715	1,1	2,1	5,0	73,2	18,5	-	-	-	-	-
	2013	672	2,6	4,9	9,5	62,4	20,6	-	-	-	-	-
De 25 à 29 ans	2005	1 204	7,1	3,9	10,0	64,9	14,0	-	-	-	-	-
	2013	1 306	6,6	3,9	15,4	54,4	19,8	55,1	20,6	8,8	11,7	3,8
De 30 à 34 ans	2005	1 348	8,6	3,6	10,9	62,2	14,7	-	-	-	-	-
	2013	1 356	7,1	5,3	15,0	54,0	18,6	56,8	18,3	10,7	10,7	3,5
De 35 à 39 ans	2005	1 475	6,8	3,5	10,4	62,7	16,8	-	-	-	-	-
	2013	1 381	8,9	5,5	13,0	52,9	19,7	48,9	20,3	14,7	12,5	3,6
De 40 à 44 ans	2005	1 560	5,7	3,7	9,4	62,5	18,8	-	-	-	-	-
	2013	1 571	8,2	5,1	11,8	50,8	24,1	49,5	18,7	14,0	13,9	4,0
De 45 à 49 ans	2005	1 506	6,0	3,6	8,3	61,8	20,3	-	-	-	-	-
	2013	1 709	9,5	6,0	11,3	48,5	24,7	45,1	20,7	16,4	13,5	4,3
De 50 à 54 ans	2005	1 457	6,0	3,7	6,9	64,6	18,9	-	-	-	-	-
	2013	1 568	5,9	3,6	9,7	53,8	27,0	44,9	20,5	15,2	12,5	6,9
55 ans et plus	2005	1 168	8,3	5,2	6,2	59,2	21,2	-	-	-	-	-
	2013	1 711	5,1	4,8	8,4	51,3	30,5	43,0	27,3	11,5	11,9	6,3
Ensemble	2005	**10 530**	**6,4**	**3,7**	**8,6**	**63,3**	**18,0**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	2013	**11 364**	**7,0**	**4,9**	**11,7**	**52,7**	**23,7**	**49,2**	**20,9**	**13,4**	**12,2**	**4,3**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2013, 7,0 % des femmes salariées déclarent qu'elles emportent tous les jours ou presque du travail chez elles ; 49,2 % de celles qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.8 • **Emporter du travail au domicile en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
		Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
Agriculture, sylviculture et pêche	249	2,3	2,1	5,5	55,3	34,9	-	-	-	-	-
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	2,2	2,6	8,0	55,0	32,2	-	-	-	-	-
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	3,3	4,9	17,7	52,2	21,9	-	-	-	-	-
Fabrication de matériels de transport	442	2,9	5,2	13,9	53,9	24,2	-	-	-	-	-
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	3,2	3,5	12,2	57,9	23,2	62,6	21,1	11,5	3,6	1,2
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	2,2	7,2	22,1	51,8	16,6	62,6	20,5	10,9	4,3	1,6
Construction	1 478	2,1	4,6	8,7	52,3	32,4	60,6	22,4	15,3	1,2	0,6
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	3,1	3,4	10,5	61,3	21,7	65,3	22,5	6,3	5,1	0,8
Transports et entreposage	1 322	0,8	3,2	8,2	59,9	27,9	63,1	24,4	6,1	6,3	-
Hébergement et restauration	814	0,7	2,6	8,3	55,6	32,7	-	-	-	-	-
Information et communication	677	9,1	15,3	25,0	43,4	7,3	48,5	34,5	7,5	2,6	6,9
Activités financières et d'assurance	823	2,4	8,2	19,1	67,7	2,5	62,7	25,0	5,0	3,1	4,2
Activités immobilières	255	3,8	7,2	17,2	50,1	21,7	-	-	-	-	-
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	4,9	6,3	19,5	52,0	17,3	57,5	21,4	15,2	4,3	1,6
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	13,8	5,8	12,5	47,7	20,1	36,8	21,1	16,6	18,6	6,9
Autres activités de services	1 612	3,6	4,5	9,5	33,7	48,7	51,9	28,3	11,6	5,9	2,2
Non renseigné	111	2,2	2,0	19,5	63,8	12,5	-	-	-	-	-
Ensemble	**22 859**	**6,4**	**5,2**	**12,8**	**52,1**	**23,5**	**50,4**	**22,9**	**12,7**	**9,9**	**4,1**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2013, 6,4 % des salariés déclarent qu'ils emportent tous les jours ou presque du travail chez eux ; 50,4% de ceux qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.9 • **Emporter du travail au domicile en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
		Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
Fonct. pub. de l'État	2 316	34,8	7,9	12,1	36,6	8,6	20,5	17,4	22,2	29,8	10,0
Fonct. pub. territoriale	1 755	2,7	5,2	13,5	54,7	23,9	58,2	30,5	5,0	3,5	2,8
Fonct. pub. hospitalière	1 099	2,1	5,0	13,1	51,8	28,0	58,0	26,2	12,1	2,9	0,8
Marchand ou associatif	17 689	3,3	4,9	12,8	53,9	25,1	59,7	23,8	10,2	4,0	2,3
Ensemble	**22 859**	**6,4**	**5,2**	**12,8**	**52,1**	**23,5**	**50,4**	**22,9**	**12,7**	**9,9**	**4,1**

* Travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2013, 6,4 % des salariés déclarent qu'ils emportent tous les jours ou presque du travail chez eux ; 50,4% de ceux qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.10 • **Emporter du travail au domicile en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
		Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
Fonct. pub. de l'État	1 019	29,3	8,5	15,1	38,6	8,5	26,5	17,9	21,7	24,4	9,6
Fonct. pub. territoriale	716	2,7	3,1	13,7	54,1	26,4	62,0	24,9	5,4	5,2	2,5
Fonct. pub. hospitalière	271	4,1	6,6	17,3	49,2	22,9	50,4	24,8	20,3	4,5	-
Marchand ou associatif	9 490	3,6	5,4	13,8	52,6	24,6	57,4	26,4	9,7	3,9	2,6
Ensemble	**11 495**	**5,8**	**5,5**	**14,0**	**51,4**	**23,2**	**51,6**	**24,7**	**12,1**	**7,9**	**3,8**

\- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

* Travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2013, 5,8 % des hommes salariés déclarent qu'ils emportent tous les jours ou presque du travail chez eux ; 51,6 % de ceux qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.11 • **Emporter du travail au domicile en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon qu'elles déclarent emporter du travail chez eux					Parmi celles concernées, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
		Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
Fonct. pub. de l'État	1 297	39,1	7,4	9,7	35,0	8,7	16,1	17,1	22,6	33,9	10,4
Fonct. pub. territoriale	1 038	2,7	6,6	13,4	55,1	22,2	55,9	34,0	4,7	2,5	2,9
Fonct. pub. hospitalière	829	1,5	4,4	11,7	52,7	29,7	62,0	26,9	7,9	2,0	1,2
Marchand ou associatif	8 200	3,0	4,3	11,8	55,2	25,7	62,8	20,3	10,8	4,1	2,0
Ensemble	**11 364**	**7,0**	**4,9**	**11,7**	**52,7**	**23,7**	**49,2**	**20,9**	**13,4**	**12,2**	**4,3**

* Travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2013, 7,0 % des femmes salariées déclarent qu'elles emportent tous les jours ou presque du travail chez elles ; 49,2 % de celles qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

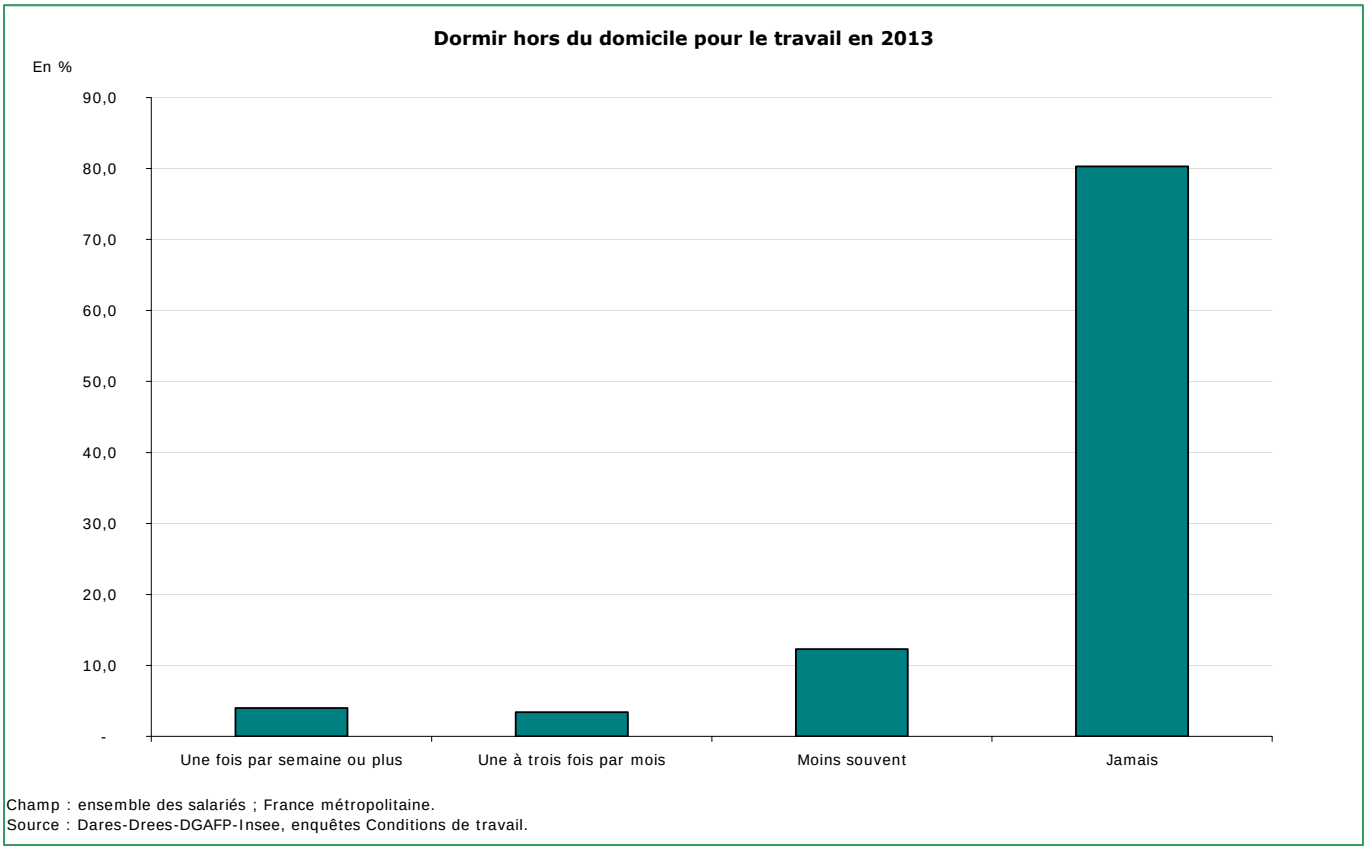
21 • Dormir hors du domicile pour le travail

Tableau 21.1 • **Dormir hors du domicile pour le travail en 2013**

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés obligés de dormir hors de chez eux pour les besoins du travail			
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
Femmes	11 364	1,9	1,7	9,3	87,1
Hommes	11 495	6,1	5,1	15,3	73,6
Ensemble	**22 859**	**4,0**	**3,4**	**12,3**	**80,3**

Lecture : en 2013, 4,0 % des salariés déclarent être obligés de dormir hors de chez eux une fois par semaine ou plus.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.



Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.2 • **Dormir hors du domicile pour le travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés obligés de dormir hors de chez eux pour les besoins du travail			
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**4 394**	**7,9**	**10,5**	**29,1**	**52,5**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	5,7	7,3	27,0	60,0
36. Cadres d'entreprise	2 564	9,6	12,7	31,1	46,6
4. Professions intermédiaires	**5 887**	**2,8**	**2,7**	**15,0**	**79,6**
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	3,3	1,6	10,7	84,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	2,0	4,1	16,0	77,9
47. Techniciens	1 159	3,1	3,1	20,4	73,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	2,4	1,3	17,5	78,8
5. Employés	**7 098**	**2,3**	**1,0**	**4,9**	**91,7**
51. Employés de la fonction publique	2 641	5,0	2,1	4,8	88,1
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	0,9	0,4	10,2	88,5
55. Employés de commerce	1 075	0,0	0,4	4,7	94,9
56. Services directs aux particuliers	1 853	1,0	0,2	1,0	97,8
6. Ouvriers	**5 456**	**4,3**	**1,7**	**5,4**	**88,6**
61. Ouvriers qualifiés	3 584	5,7	2,1	6,5	85,7
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	1,3	0,9	3,1	94,8
69. Ouvriers agricoles	252	3,8	1,1	5,0	90,1
Ensemble	**22 859**	**4,0**	**3,4**	**12,3**	**80,3**

Lecture : en 2013, 4,0 % des salariés déclarent être obligés de dormir hors de chez eux une fois par semaine ou plus.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.3 • **Dormir hors du domicile pour le travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés obligés de dormir hors de chez eux pour les besoins du travail			
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**2 637**	**10,2**	**13,2**	**30,9**	**45,7**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	7,2	11,3	30,4	51,1
36. Cadres d'entreprise	1 714	11,9	14,1	31,7	42,3
4. Professions intermédiaires	**2 830**	**3,7**	**3,9**	**19,1**	**73,2**
41. P.I. enseignement, santé, public	613	5,2	3,1	17,3	74,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	3,8	7,0	19,4	69,8
47. Techniciens	973	3,3	3,4	20,6	72,7
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	2,7	1,5	18,0	77,7
5. Employés	**1 658**	**6,3**	**2,2**	**6,6**	**85,0**
51. Employés de la fonction publique	888	11,1	3,6	7,0	78,3
54. Employés adm. d'entreprise	216	2,4	0,7	13,1	83,7
55. Employés de commerce	264	-	0,7	5,8	93,5
56. Services directs aux particuliers	290	0,2	0,2	0,9	98,7
6. Ouvriers	**4 351**	**5,0**	**2,1**	**6,6**	**86,3**
61. Ouvriers qualifiés	3 127	6,1	2,4	7,3	84,2
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	1,8	1,3	4,3	92,6
69. Ouvriers agricoles	187	5,1	1,5	6,7	86,6
Ensemble	**11 495**	**6,1**	**5,1**	**15,3**	**73,6**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 6,1, % des hommes salariés déclarent être obligés de dormir hors de chez eux une fois par semaine ou plus.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.4 • **Dormir hors du domicile pour le travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées obligées de dormir hors de chez elles pour les besoins du travail			
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**1 757**	**4,5**	**6,5**	**26,3**	**62,7**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	4,2	3,4	23,7	68,8
36. Cadres d'entreprise	850	5,1	9,8	29,9	55,2
4. Professions intermédiaires	**3 057**	**1,8**	**1,5**	**11,1**	**85,5**
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	2,6	1,1	8,4	87,8
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	0,7	2,2	13,7	83,5
47. Techniciennes	186	1,9	1,6	19,8	76,7
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-
5. Employées	**5 440**	**1,1**	**0,6**	**4,4**	**93,8**
51. Employées de la fonction publique	1 753	1,9	1,4	3,7	93,0
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	0,7	0,3	9,7	89,3
55. Employées de commerce	811	0,1	0,3	4,3	95,4
56. Services directs aux particuliers	1 563	1,1	0,2	1,0	97,7
6. Ouvrières	**1 105**	**1,3**	**0,3**	**1,0**	**97,4**
61. Ouvrières qualifiées	456	2,7	0,5	1,2	95,6
66. Ouvrières non qualifiées	584	0,3	0,2	0,9	98,6
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-
Ensemble	**11 364**	**1,9**	**1,7**	**9,3**	**87,1**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 1,9 % des femmes salariées déclarent être obligées de dormir hors de chez elles une fois par semaine ou plus.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.5 • **Dormir hors du domicile pour le travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés obligés de dormir hors de chez eux pour les besoins du travail			
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
Moins de 20 ans	257	1,6	0,5	3,2	94,7
De 20 à 24 ans	1 536	4,0	1,8	5,4	88,7
De 25 à 29 ans	2 578	4,8	2,0	12,1	81,1
De 30 à 34 ans	2 734	4,0	6,0	16,2	73,9
De 35 à 39 ans	2 934	4,5	3,4	12,4	79,8
De 40 à 44 ans	3 269	3,9	3,4	14,4	78,3
De 45 à 49 ans	3 243	3,5	3,8	12,5	80,2
De 50 à 54 ans	3 026	4,6	4,0	11,7	79,7
55 ans et plus	3 283	3,1	2,5	11,2	83,2
Ensemble	**22 859**	**4,0**	**3,4**	**12,3**	**80,3**

Lecture : en 2013, 4,0 % des salariés déclarent être obligés de dormir hors de chez eux une fois par semaine ou plus.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.6 • **Dormir hors du domicile pour le travail selon l'âge des HOMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés obligés de dormir hors de chez eux pour les besoins du travail			
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
Moins de 20 ans	168	2,5	0,3	4,8	92,4
De 20 à 24 ans	864	5,3	1,9	5,9	86,9
De 25 à 29 ans	1 271	6,7	2,4	15,0	75,9
De 30 à 34 ans	1 378	6,1	8,0	19,1	66,8
De 35 à 39 ans	1 553	7,5	4,6	14,0	73,8
De 40 à 44 ans	1 698	5,8	5,3	18,4	70,5
De 45 à 49 ans	1 534	5,3	6,6	15,7	72,4
De 50 à 54 ans	1 458	7,5	6,8	15,1	70,6
55 ans et plus	1 572	4,7	4,3	15,8	75,2
Ensemble	**11 495**	**6,1**	**5,1**	**15,3**	**73,6**

Lecture : en 2013, 6,1, % des hommes salariés déclarent être obligés de dormir hors de chez eux une fois par semaine ou plus.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.7 • **Dormir hors du domicile pour le travail selon l'âge des FEMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées obligées de dormir hors de chez elles pour les besoins du travail			
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	2,4	1,8	4,7	91,1
De 25 à 29 ans	1 306	3,0	1,6	9,3	86,1
De 30 à 34 ans	1 356	1,8	4,0	13,2	81,0
De 35 à 39 ans	1 381	1,1	2,0	10,5	86,4
De 40 à 44 ans	1 571	1,8	1,4	10,1	86,7
De 45 à 49 ans	1 709	1,8	1,4	9,6	87,1
De 50 à 54 ans	1 568	1,8	1,4	8,5	88,2
55 ans et plus	1 711	1,6	0,8	7,1	90,6
Ensemble	**11 364**	**1,9**	**1,7**	**9,3**	**87,1**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 1,9 % des femmes salariées déclarent être obligées de dormir hors de chez elles une fois par semaine ou plus.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.8 • **Dormir hors du domicile pour le travail en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés obligés de dormir hors de chez eux pour les besoins du travail			
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	249	4,3	1,9	8,4	85,4
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	1,1	1,8	6,1	91,1
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	5,1	5,9	25,7	63,3
Fabrication de matériels de transport	442	2,7	5,3	19,4	72,5
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	3,4	6,4	12,2	78,1
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	4,9	5,7	27,0	62,4
Construction	1 478	4,9	3,0	13,0	79,0
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	2,3	3,2	8,4	86,0
Transports et entreposage	1 322	14,5	5,0	9,9	70,7
Hébergement et restauration	814	1,3	2,2	3,8	92,7
Information et communication	677	5,6	5,0	25,0	64,4
Activités financières et d'assurance	823	1,5	3,9	23,9	70,6
Activités immobilières	255	0,5	1,3	6,6	91,5
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	4,7	4,4	19,5	71,4
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	3,6	2,5	9,9	84,0
Autres activités de services	1 612	2,2	1,9	8,2	87,7
Non renseigné	111	3,0	1,5	12,2	83,3
Ensemble	**22 859**	**4,0**	**3,4**	**12,3**	**80,3**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 4,0 % des salariés déclarent être obligés de dormir hors de chez eux une fois par semaine ou plus.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.9 • **Dormir hors du domicile pour le travail en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés obligés de dormir hors de chez eux pour les besoins du travail			
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 316	5,0	4,1	16,4	74,5
Fonct. pub. territoriale	1 755	1,8	0,7	7,4	90,0
Fonct. pub. hospitalière	1 099	4,3	2,6	6,1	87,0
Marchand ou associatif	17 689	4,0	3,7	12,6	79,7
Ensemble	**22 859**	**4,0**	**3,4**	**12,3**	**80,3**

Lecture : en 2013, 4,0 % des salariés déclarent être obligés de dormir hors de chez eux une fois par semaine ou plus.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.10 • **Dormir hors du domicile pour le travail en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés obligés de dormir hors de chez eux pour les besoins du travail			
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 019	7,7	7,7	20,0	64,6
Fonct. pub. territoriale	716	3,7	1,1	8,2	87,0
Fonct. pub. hospitalière	271	8,0	3,7	8,9	79,4
Marchand ou associatif	9 490	6,0	5,2	15,5	73,4
Ensemble	**11 495**	**6,1**	**5,1**	**15,3**	**73,6**

Lecture : en 2013, 6,1, % des hommes salariés déclarent être obligés de dormir hors de chez eux une fois par semaine ou plus.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.11 • **Dormir hors du domicile pour le travail en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées obligées de dormir hors de chez elles pour les besoins du travail			
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 297	2,8	1,4	13,5	82,3
Fonct. pub. territoriale	1 038	0,5	0,5	6,8	92,2
Fonct. pub. hospitalière	829	3,1	2,3	5,1	89,5
Marchand ou associatif	8 200	1,8	1,9	9,3	87,0
Ensemble	**11 364**	**1,9**	**1,7**	**9,3**	**87,1**

Lecture : en 2013, 1,9 % des femmes salariées déclarent être obligées de dormir hors de chez elles une fois par semaine ou plus.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

V – CONGÉS ET CONCILIATION TRAVAIL-HORS TRAVAIL

22 • Nombre de semaines de congés

Tableau 22.1 • **Nombre de semaines de congés en 2013**

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon leurs droits à congé						
		Ne savent pas ou sans contrat	Aucun droit à congé	Moins de 5 semaines	5 semaines	6 ou 7 semaines (26 à 35 jours)	8 ou 9 semaines (36 à 45 jours)	10 semaines ou plus
Femmes	11 364	4,0	4,6	4,9	37,3	18,2	15,2	15,8
Hommes	11 495	2,6	5,1	3,2	37,0	21,9	18,0	12,2
Ensemble	**22 859**	**3,3**	**4,9**	**4,0**	**37,2**	**20,0**	**16,6**	**14,0**

Lecture : en 2013, 37,2 % des salariés déclarent qu'ils ont droit à 5 semaines de congés annuels.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

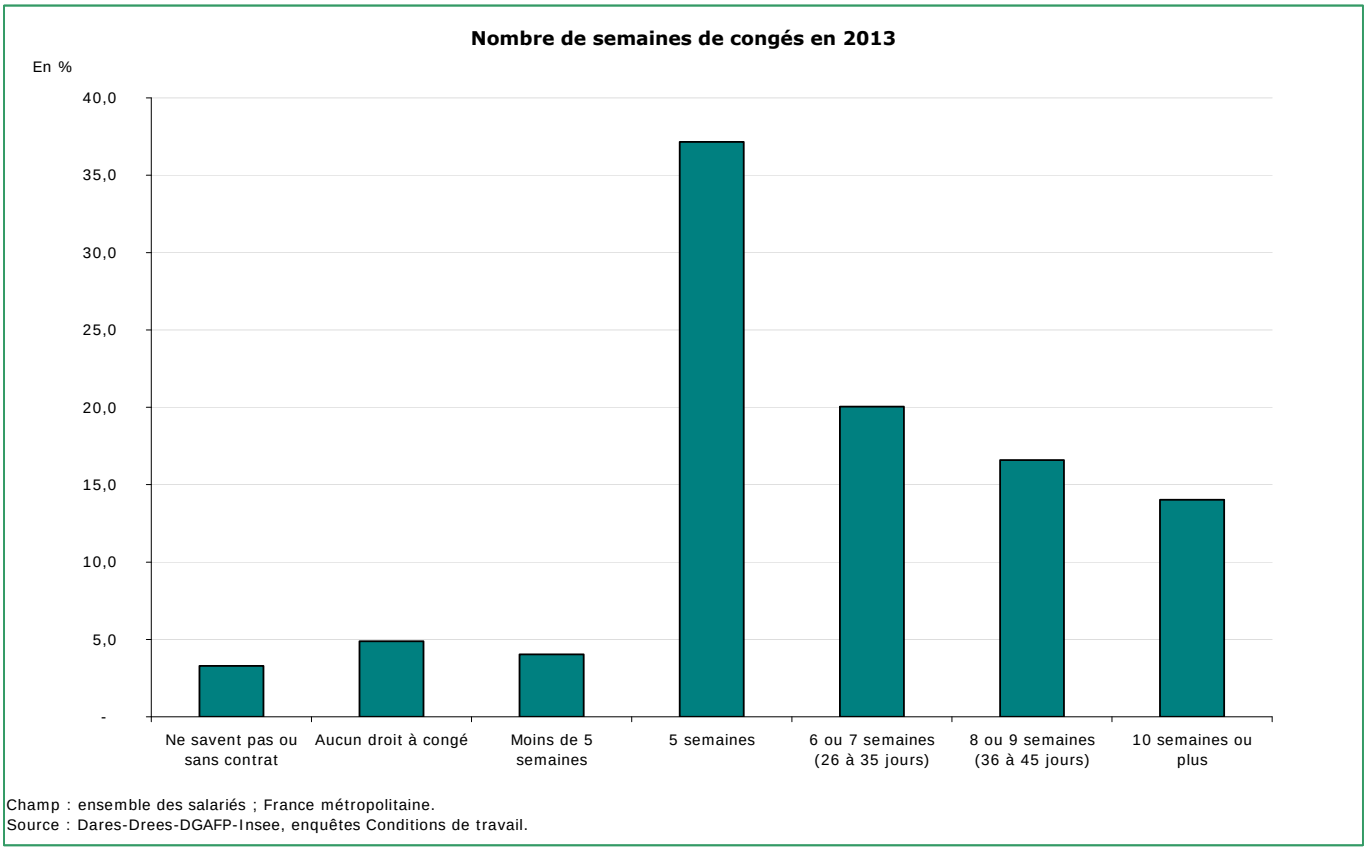


Tableau 22.2 • **Nombre de semaines de congés selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon leurs droits à congé						
		Ne savent pas ou sans contrat	Aucun droit à congé	Moins de 5 semaines	5 semaines	6 ou 7 semaines (26 à 35 jours)	8 ou 9 semaines (36 à 45 jours)	10 semaines ou plus
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**4 394**	**2,1**	**1,7**	**1,7**	**16,2**	**24,4**	**30,0**	**23,9**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	2,7	3,0	2,2	11,0	15,4	23,6	42,1
36. Cadres d'entreprise	2 564	1,3	0,7	1,1	18,5	30,5	35,1	12,8
4. Professions intermédiaires	**5 887**	**1,7**	**2,8**	**3,3**	**30,8**	**20,9**	**20,4**	**20,1**
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	2,5	2,9	3,1	19,0	15,2	21,3	35,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	0,9	3,5	3,8	42,3	22,5	19,2	7,9
47. Techniciens	1 159	1,5	2,6	3,5	36,2	26,1	19,3	10,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	0,9	0,1	2,6	31,5	29,2	22,2	13,5
5. Employés	**7 098**	**5,5**	**5,1**	**5,2**	**43,6**	**18,6**	**11,6**	**10,4**
51. Employés de la fonction publique	2 641	3,5	2,4	4,8	26,6	22,0	21,8	19,0
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	2,2	2,1	3,7	45,3	23,2	12,6	10,9
55. Employés de commerce	1 075	6,7	6,2	3,5	60,9	17,6	3,2	1,9
56. Services directs aux particuliers	1 853	10,3	10,8	8,1	56,3	10,6	1,2	2,6
6. Ouvriers	**5 456**	**3,1**	**9,4**	**5,1**	**52,5**	**17,3**	**8,1**	**4,4**
61. Ouvriers qualifiés	3 584	2,6	6,8	4,4	52,3	19,0	9,9	5,0
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	3,5	13,0	6,3	54,1	14,6	5,3	3,2
69. Ouvriers agricoles	252	7,9	23,0	6,6	47,8	10,8	1,4	2,4
Ensemble	**22 859**	**3,3**	**4,9**	**4,0**	**37,2**	**20,0**	**16,6**	**14,0**

Lecture : en 2013, 37,2 % des salariés déclarent qu'ils ont droit à 5 semaines de congés annuels.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.3 • **Nombre de semaines de congés selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon leurs droits à congé						
		Ne savent pas ou sans contrat	Aucun droit à congé	Moins de 5 semaines	5 semaines	6 ou 7 semaines (26 à 35 jours)	8 ou 9 semaines (36 à 45 jours)	10 semaines ou plus
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**2 637**	**1,5**	**1,6**	**1,7**	**15,6**	**27,3**	**31,3**	**21,0**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	2,2	3,1	2,0	10,1	17,6	25,4	39,6
36. Cadres d'entreprise	1 714	0,7	0,7	1,2	17,2	31,9	35,2	13,0
4. Professions intermédiaires	**2 830**	**1,7**	**2,3**	**2,7**	**33,7**	**22,7**	**20,4**	**16,5**
41. P.I. enseignement, santé, public	613	3,9	0,8	2,5	20,1	12,0	20,9	39,8
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	1,3	4,6	3,1	43,9	21,7	19,8	5,5
47. Techniciens	973	1,4	2,5	2,5	36,5	26,6	19,2	11,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	0,2	-	2,7	30,2	30,3	22,3	14,3
5. Employés	**1 658**	**4,5**	**5,4**	**3,6**	**37,1**	**21,6**	**16,4**	**11,3**
51. Employés de la fonction publique	888	1,8	2,1	3,1	29,6	23,2	24,8	15,5
54. Employés adm. d'entreprise	216	1,8	2,7	3,6	31,6	26,4	19,2	14,6
55. Employés de commerce	264	8,9	6,8	3,6	54,9	19,2	3,0	3,6
56. Services directs aux particuliers	290	11,1	16,3	4,9	47,8	15,5	1,0	3,3
6. Ouvriers	**4 351**	**3,1**	**9,0**	**4,3**	**52,1**	**17,9**	**9,0**	**4,5**
61. Ouvriers qualifiés	3 127	2,7	7,0	3,8	52,6	18,8	10,2	4,9
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	3,2	14,2	5,3	51,1	16,1	6,7	3,5
69. Ouvriers agricoles	187	8,2	14,0	7,5	51,6	13,5	1,9	3,3
Ensemble	**11 495**	**2,6**	**5,1**	**3,2**	**37,0**	**21,9**	**18,0**	**12,2**

Lecture : en 2013, 37,0 % des hommes salariés déclarent qu'ils ont droit à 5 semaines de congés annuels.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.4 • **Nombre de semaines de congés selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon leurs droits à congé						
		Ne savent pas ou sans contrat	Aucun droit à congé	Moins de 5 semaines	5 semaines	6 ou 7 semaines (26 à 35 jours)	8 ou 9 semaines (36 à 45 jours)	10 semaines ou plus
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**1 757**	**2,9**	**1,9**	**1,7**	**17,1**	**20,1**	**28,1**	**28,1**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	3,1	2,9	2,5	11,9	13,2	21,8	44,6
36. Cadres d'entreprise	850	2,4	0,7	0,8	21,2	27,6	35,0	12,3
4. Professions intermédiaires	**3 057**	**1,6**	**3,3**	**4,0**	**28,1**	**19,2**	**20,5**	**23,4**
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	2,1	3,7	3,4	18,5	16,3	21,5	34,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	0,6	2,7	4,3	41,1	23,0	18,8	9,5
47. Techniciennes	186	1,8	3,5	8,7	34,6	23,3	20,2	7,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	**5 440**	**5,8**	**5,0**	**5,7**	**45,6**	**17,7**	**10,2**	**10,1**
51. Employées de la fonction publique	1 753	4,4	2,5	5,6	25,1	21,3	20,4	20,7
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	2,2	2,0	3,7	47,6	22,6	11,6	10,2
55. Employées de commerce	811	5,9	6,0	3,4	62,9	17,1	3,3	1,3
56. Services directs aux particuliers	1 563	10,2	9,8	8,7	57,8	9,7	1,2	2,5
6. Ouvrières	**1 105**	**3,2**	**10,7**	**8,2**	**54,2**	**15,1**	**4,7**	**3,8**
61. Ouvrières qualifiées	456	1,5	5,1	8,9	50,2	20,5	7,8	5,9
66. Ouvrières non qualifiées	584	4,0	10,9	8,1	59,3	12,1	2,9	2,7
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	**11 364**	**4,0**	**4,6**	**4,9**	**37,3**	**18,2**	**15,2**	**15,8**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 37,3 % des femmes salariées déclarent qu'elles ont droit à 5 semaines de congés annuels.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.5 • **Nombre de semaines de congés selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon leurs droits à congé						
		Ne savent pas ou sans contrat	Aucun droit à congé	Moins de 5 semaines	5 semaines	6 ou 7 semaines (26 à 35 jours)	8 ou 9 semaines (36 à 45 jours)	10 semaines ou plus
Moins de 20 ans	257	19,5	12,6	4,1	57,0	4,5	0,5	1,8
De 20 à 24 ans	1 536	7,8	16,4	6,7	44,7	11,9	6,9	5,5
De 25 à 29 ans	2 578	3,4	4,8	5,1	42,9	18,1	13,2	12,5
De 30 à 34 ans	2 734	3,0	3,9	4,1	40,2	20,2	17,9	10,8
De 35 à 39 ans	2 934	2,4	3,0	3,8	36,9	18,7	19,8	15,4
De 40 à 44 ans	3 269	2,7	5,0	3,2	35,5	22,0	17,1	14,6
De 45 à 49 ans	3 243	2,6	3,6	3,6	35,0	23,1	17,1	15,1
De 50 à 54 ans	3 026	2,2	2,8	3,2	33,9	21,9	18,0	17,9
55 ans et plus	3 283	3,1	4,4	4,2	32,0	20,9	18,8	16,5
Ensemble	**22 859**	**3,3**	**4,9**	**4,0**	**37,2**	**20,0**	**16,6**	**14,0**

Lecture : en 2013, 37,2 % des salariés déclarent qu'ils ont droit à 5 semaines de congés annuels.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.6 • **Nombre de semaines de congés selon l'âge des HOMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon leurs droits à congé						
		Ne savent pas ou sans contrat	Aucun droit à congé	Moins de 5 semaines	5 semaines	6 ou 7 semaines (26 à 35 jours)	8 ou 9 semaines (36 à 45 jours)	10 semaines ou plus
Moins de 20 ans	168	9,0	14,2	4,9	64,3	6,8	0,8	-
De 20 à 24 ans	864	7,1	17,9	6,0	45,3	12,1	7,0	4,5
De 25 à 29 ans	1 271	3,9	4,7	4,7	43,6	17,0	13,7	12,4
De 30 à 34 ans	1 378	1,5	3,3	3,5	42,6	21,9	18,2	9,1
De 35 à 39 ans	1 553	1,8	3,5	3,0	37,9	20,9	20,6	12,4
De 40 à 44 ans	1 698	1,8	6,6	2,0	32,7	24,8	19,0	13,1
De 45 à 49 ans	1 534	2,0	3,1	2,8	35,3	27,8	17,5	11,5
De 50 à 54 ans	1 458	1,8	2,2	2,1	33,1	23,9	21,0	15,9
55 ans et plus	1 572	2,2	3,8	2,9	28,2	22,8	23,2	16,7
Ensemble	**11 495**	**2,6**	**5,1**	**3,2**	**37,0**	**21,9**	**18,0**	**12,2**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 37,0 % des hommes salariés déclarent qu'ils ont droit à 5 semaines de congés annuels.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.7 • **Nombre de semaines de congés selon l'âge des FEMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon leurs droits à congé						
		Ne savent pas ou sans contrat	Aucun droit à congé	Moins de 5 semaines	5 semaines	6 ou 7 semaines (26 à 35 jours)	8 ou 9 semaines (36 à 45 jours)	10 semaines ou plus
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	8,7	14,5	7,6	43,9	11,7	6,8	6,8
De 25 à 29 ans	1 306	2,8	4,9	5,5	42,3	19,2	12,6	12,7
De 30 à 34 ans	1 356	4,5	4,4	4,6	37,7	18,5	17,7	12,5
De 35 à 39 ans	1 381	3,0	2,5	4,7	35,8	16,4	18,9	18,8
De 40 à 44 ans	1 571	3,7	3,4	4,4	38,4	18,9	15,0	16,1
De 45 à 49 ans	1 709	3,2	4,0	4,3	34,7	19,0	16,6	18,2
De 50 à 54 ans	1 568	2,6	3,5	4,2	34,7	20,0	15,3	19,7
55 ans et plus	1 711	4,0	4,9	5,4	35,5	19,1	14,8	16,4
Ensemble	**11 364**	**4,0**	**4,6**	**4,9**	**37,3**	**18,2**	**15,2**	**15,8**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 37,3 % des femmes salariées déclarent qu'elles ont droit à 5 semaines de congés annuels.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.8 • **Nombre de semaines de congés en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon leurs droits à congé						
		Ne savent pas ou sans contrat	Aucun droit à congé	Moins de 5 semaines	5 semaines	6 ou 7 semaines (26 à 35 jours)	8 ou 9 semaines (36 à 45 jours)	10 semaines ou plus
Agriculture, sylviculture et pêche	249	5,1	19,7	5,0	55,7	6,9	2,9	4,7
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	3,0	8,2	5,1	50,0	20,0	8,9	4,9
Coséfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	2,5	3,5	3,2	34,2	31,0	22,2	3,4
Fabrication de matériels de transport	442	1,2	8,1	4,6	19,0	28,4	33,1	5,6
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	1,3	5,0	3,9	39,8	25,3	18,9	5,8
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	2,4	6,9	1,1	26,2	21,6	20,4	21,5
Construction	1 478	1,5	7,6	2,7	58,0	17,2	10,2	2,8
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	3,1	4,2	3,6	59,2	19,4	8,4	2,1
Transports et entreposage	1 322	2,3	4,1	3,6	37,5	24,3	14,3	13,9
Hébergement et restauration	814	8,3	6,4	7,3	57,5	12,1	5,5	2,8
Information et communication	677	1,6	3,5	4,3	25,0	29,1	27,3	9,2
Activités financières et d'assurance	823	2,7	1,2	1,0	14,5	26,6	34,0	20,0
Activités immobilières	255	0,8	1,8	3,6	47,0	22,8	16,6	7,3
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	2,7	3,6	4,4	42,9	23,5	16,0	6,9
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	2,7	3,0	3,6	20,9	17,8	21,5	30,5
Autres activités de services	1 612	11,1	10,5	8,3	47,2	11,9	5,8	5,1
Non renseigné	111	1,3	1,5	2,8	41,8	35,3	8,9	8,4
Ensemble	**22 859**	**3,3**	**4,9**	**4,0**	**37,2**	**20,0**	**16,6**	**14,0**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 37,2 % des salariés déclarent qu'ils ont droit à 5 semaines de congés annuels.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.9 • **Nombre de semaines de congés en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon leurs droits à congé						
		Ne savent pas ou sans contrat	Aucun droit à congé	Moins de 5 semaines	5 semaines	6 ou 7 semaines (26 à 35 jours)	8 ou 9 semaines (36 à 45 jours)	10 semaines ou plus
Fonct. pub. de l'État	2 316	2,0	1,5	1,7	7,1	10,0	23,6	54,2
Fonct. pub. territoriale	1 755	3,3	2,2	4,6	18,4	25,5	19,7	26,2
Fonct. pub. hospitalière	1 099	3,1	1,7	5,3	15,4	20,9	36,8	16,9
Marchand ou associatif	17 689	3,5	5,8	4,2	44,3	20,8	14,1	7,4
Ensemble	**22 859**	**3,3**	**4,9**	**4,0**	**37,2**	**20,0**	**16,6**	**14,0**

Lecture : en 2013, 37,2 % des salariés déclarent qu'ils ont droit à 5 semaines de congés annuels.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.10 • **Nombre de semaines de congés en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon leurs droits à congé						
		Ne savent pas ou sans contrat	Aucun droit à congé	Moins de 5 semaines	5 semaines	6 ou 7 semaines (26 à 35 jours)	8 ou 9 semaines (36 à 45 jours)	10 semaines ou plus
Fonct. pub. de l'État	1 019	1,7	1,4	1,5	6,1	11,7	29,9	47,7
Fonct. pub. territoriale	716	1,5	1,1	3,8	16,1	28,0	22,3	27,3
Fonct. pub. hospitalière	271	2,8	1,0	3,5	17,6	17,6	40,1	17,4
Marchand ou associatif	9 490	2,8	6,0	3,3	42,5	22,6	15,7	7,1
Ensemble	**11 495**	**2,6**	**5,1**	**3,2**	**37,0**	**21,9**	**18,0**	**12,2**

Lecture : en 2013, 37,0 % des hommes salariés déclarent qu'ils ont droit à 5 semaines de congés annuels.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.11 • **Nombre de semaines de congés en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon leurs droits à congé						
		Ne savent pas ou sans contrat	Aucun droit à congé	Moins de 5 semaines	5 semaines	6 ou 7 semaines (26 à 35 jours)	8 ou 9 semaines (36 à 45 jours)	10 semaines ou plus
Fonct. pub. de l'État	1 297	2,3	1,5	1,8	7,8	8,6	18,6	59,2
Fonct. pub. territoriale	1 038	4,6	3,0	5,2	20,0	23,9	18,0	25,4
Fonct. pub. hospitalière	829	3,1	1,9	5,8	14,7	22,0	35,7	16,7
Marchand ou associatif	8 200	4,3	5,6	5,2	46,4	18,6	12,2	7,7
Ensemble	**11 364**	**4,0**	**4,6**	**4,9**	**37,3**	**18,2**	**15,2**	**15,8**

Lecture : en 2013, 37,3 % des femmes salariées déclarent qu'elles ont droit à 5 semaines de congés annuels.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

23 • Liberté dans la prise des congés et prise effective des congés

Tableau 23.1 • **Liberté dans la prise des congés et prise effective des congés en 2013**

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon qu'ils peuvent prendre leurs congés quand ils veulent				Répartition des salariés selon qu'ils ont pris au cours de l'année tous leurs congés			
		Oui, en général	Oui, en s'arrangeant avec les collègues ou les échéances	Non, certaines périodes sont prédéterminées	Non, toutes les périodes sont imposées ou autre raison	Oui	Non, mais reportés	Non, et perdus	Sans objet
Femmes	11 364	29,0	32,4	17,8	20,8	72,1	21,6	2,2	4,2
Hommes	11 495	32,3	30,9	20,7	16,1	65,4	26,8	3,2	4,5
Ensemble	**22 859**	**30,6**	**31,6**	**19,3**	**18,4**	**68,7**	**24,2**	**2,7**	**4,4**

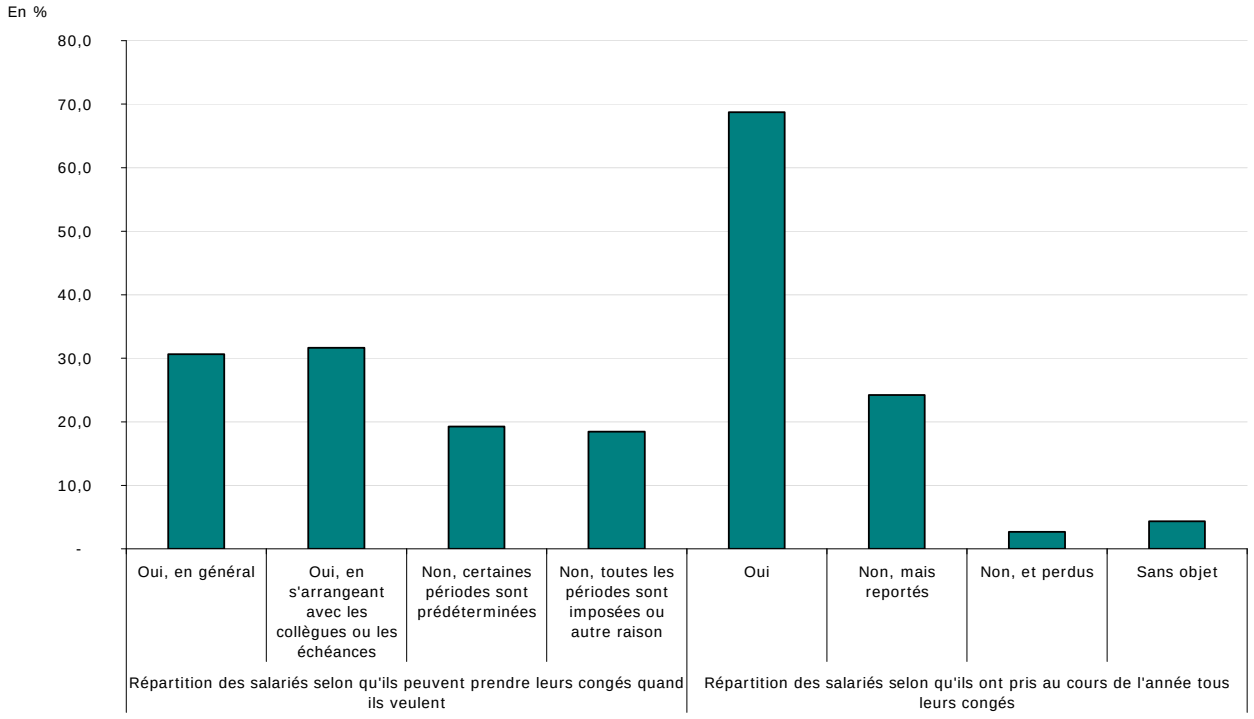
* Parmi ceux/celles qui ont des droits à congé.

Lecture : en 2013, 30,6 % des salariés peuvent prendre leurs congés quand ils veulent ; 68,7 % des salariés ont pris tous leurs congés au cours de l'année.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Liberté dans la prise des congés et prise effective des congés en 2013



Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 23.2 • **Liberté dans la prise des congés et prise effective des congés selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon qu'ils peuvent prendre leurs congés quand ils veulent				Répartition des salariés selon qu'ils ont pris au cours de l'année tous leurs congés			
		Oui, en général	Oui, en s'arrangeant avec les collègues ou les échéances	Non, certaines périodes sont prédéterminées	Non, toutes les périodes sont imposées ou autre raison	Oui	Non, mais reportés	Non, et perdus	Sans objet
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**4 394**	**33,1**	**33,1**	**17,1**	**16,7**	**62,1**	**30,5**	**5,3**	**2,2**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	25,6	26,9	14,7	32,8	67,5	24,5	5,9	2,1
36. Cadres d'entreprise	2 564	36,3	38,1	18,8	6,8	58,6	34,6	4,6	2,2
4. Professions intermédiaires	**5 887**	**26,5**	**35,7**	**19,7**	**18,2**	**70,1**	**24,3**	**1,8**	**3,8**
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	17,7	35,1	15,1	32,1	75,9	19,5	2,0	2,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	28,5	35,8	25,5	10,2	68,8	23,8	1,9	5,5
47. Techniciens	1 159	38,5	36,1	19,3	6,1	64,6	29,4	1,7	4,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	31,1	36,7	20,5	11,7	62,0	34,1	1,4	2,5
5. Employés	**7 098**	**31,6**	**33,6**	**17,9**	**16,9**	**70,9**	**21,4**	**2,3**	**5,5**
51. Employés de la fonction publique	2 641	26,3	37,3	16,7	19,7	71,3	24,2	2,2	2,3
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	31,0	38,5	19,8	10,7	71,8	22,5	1,0	4,7
55. Employés de commerce	1 075	20,7	37,1	24,3	17,9	68,5	20,2	2,2	9,1
56. Services directs aux particuliers	1 853	48,0	20,5	13,9	17,6	70,8	16,0	3,8	9,3
6. Ouvriers	**5 456**	**32,1**	**22,7**	**22,7**	**22,5**	**70,2**	**22,4**	**1,9**	**5,4**
61. Ouvriers qualifiés	3 584	30,8	23,2	24,0	22,0	70,9	22,9	1,6	4,5
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	35,0	21,9	19,3	23,8	70,0	20,4	2,8	6,8
69. Ouvriers agricoles	252	33,3	19,6	24,0	23,1	58,4	30,0	0,5	11,2
Ensemble	**22 859**	**30,6**	**31,6**	**19,3**	**18,4**	**68,7**	**24,2**	**2,7**	**4,4**

* Parmi ceux/celles qui ont des droits à congé.

Lecture : en 2013, 30,6 % des salariés peuvent prendre leurs congés quand ils veulent ; 68,7 % des salariés ont pris tous leurs congés au cours de l'année.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 23.3 • **Liberté dans la prise des congés et prise effective des congés selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon qu'ils peuvent prendre leurs congés quand ils veulent				Répartition des salariés selon qu'ils ont pris au cours de l'année tous leurs congés			
		Oui, en général	Oui, en s'arrangeant avec les collègues ou les échéances	Non, certaines périodes sont prédéterminées	Non, toutes les périodes sont imposées ou autre raison	Oui	Non, mais reportés	Non, et perdus	Sans objet
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**2 637**	**36,0**	**34,0**	**17,6**	**12,5**	**59,1**	**32,5**	**6,1**	**2,3**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	29,8	25,8	17,0	27,4	63,9	26,5	7,0	2,6
36. Cadres d'entreprise	1 714	37,0	39,0	18,2	5,8	56,8	35,6	5,4	2,2
4. Professions intermédiaires	**2 830**	**31,6**	**35,0**	**21,0**	**12,3**	**66,0**	**27,4**	**2,2**	**4,4**
41. P.I. enseignement, santé, public	613	19,7	32,8	17,7	29,8	72,9	20,7	2,9	3,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	31,9	34,4	27,1	6,6	66,2	24,1	3,0	6,6
47. Techniciens	973	39,0	35,6	19,5	5,9	64,1	30,1	1,6	4,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	31,8	37,3	19,2	11,7	61,3	34,5	1,4	2,8
5. Employés	**1 658**	**31,3**	**36,7**	**19,0**	**12,9**	**62,7**	**27,7**	**3,5**	**6,1**
51. Employés de la fonction publique	888	33,6	38,5	17,6	10,3	63,3	31,0	3,2	2,6
54. Employés adm. d'entreprise	216	28,9	35,3	21,8	14,0	62,0	28,5	3,5	6,0
55. Employés de commerce	264	20,8	41,1	23,7	14,3	66,7	19,6	3,4	10,3
56. Services directs aux particuliers	290	35,4	26,4	17,4	20,8	56,7	21,9	5,2	16,1
6. Ouvriers	**4 351**	**30,6**	**23,4**	**23,3**	**22,6**	**70,2**	**22,3**	**1,9**	**5,5**
61. Ouvriers qualifiés	3 127	30,9	23,8	23,7	21,6	71,1	22,6	1,6	4,7
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	29,8	22,6	21,6	25,9	69,8	19,9	3,2	7,1
69. Ouvriers agricoles	187	29,3	20,8	26,6	23,2	57,1	31,0	0,6	11,4
Ensemble	**11 495**	**32,3**	**30,9**	**20,7**	**16,1**	**65,4**	**26,8**	**3,2**	**4,5**

* Parmi ceux/celles qui ont des droits à congé.

Lecture : en 2013, 32,3 % des hommes salariés peuvent prendre leurs congés quand ils veulent ; 65,4 % des hommes salariés ont pris tous leurs congés au cours de l'année.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 23.4 • **Liberté dans la prise des congés et prise effective des congés selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon qu'elles peuvent prendre leurs congés quand elles veulent				Répartition des salariées selon qu'elles ont pris au cours de l'année tous leurs congés			
		Oui, en général	Oui, en s'arrangeant avec les collègues ou les échéances	Non, certaines périodes sont prédéterminées	Non, toutes les périodes sont imposées ou autre raison	Oui	Non, mais reportés	Non, et perdus	Sans objet
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**1 757**	**28,9**	**31,9**	**16,2**	**23,0**	**66,6**	**27,4**	**4,1**	**1,9**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	21,4	28,0	12,5	38,1	71,0	22,5	4,9	1,6
36. Cadres d'entreprise	850	34,8	36,4	20,0	8,8	62,2	32,6	3,0	2,2
4. Professions intermédiaires	**3 057**	**21,6**	**36,3**	**18,4**	**23,6**	**73,9**	**21,3**	**1,5**	**3,3**
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	17,0	36,0	14,1	33,0	77,0	19,0	1,7	2,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	26,3	36,7	24,5	12,5	70,5	23,6	1,1	4,8
47. Techniciennes	186	35,8	38,7	18,4	7,2	67,4	25,8	1,9	5,0
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	**5 440**	**31,6**	**32,7**	**17,5**	**18,1**	**73,4**	**19,4**	**1,9**	**5,3**
51. Employées de la fonction publique	1 753	22,6	36,6	16,3	24,5	75,5	20,7	1,7	2,1
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	31,3	39,0	19,5	10,2	73,4	21,5	0,6	4,5
55. Employées de commerce	811	20,7	35,9	24,5	19,0	69,1	20,4	1,8	8,7
56. Services directs aux particuliers	1 563	50,0	19,5	13,4	17,1	73,2	15,0	3,6	8,2
6. Ouvrières	**1 105**	**37,9**	**19,9**	**20,2**	**22,0**	**69,9**	**22,9**	**2,2**	**5,0**
61. Ouvrières qualifiées	456	29,7	19,5	26,5	24,3	69,9	24,9	2,2	3,0
66. Ouvrières non qualifiées	584	43,9	20,6	15,4	20,1	70,2	21,1	2,3	6,4
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	**11 364**	**29,0**	**32,4**	**17,8**	**20,8**	**72,1**	**21,6**	**2,2**	**4,2**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Parmi ceux/celles qui ont des droits à congé.
Lecture : en 2013, 29,0 % des femmes salariées peuvent prendre leurs congés quand elles veulent ; 72,1 % des femmes salariées ont pris tous leurs congés au cours de l'année.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 23.5 • **Liberté dans la prise des congés et prise effective des congés selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon qu'ils peuvent prendre leurs congés quand ils veulent				Répartition des salariés selon qu'ils ont pris au cours de l'année tous leurs congés			
		Oui, en général	Oui, en s'arrangeant avec les collègues ou les échéances	Non, certaines périodes sont prédéterminées	Non, toutes les périodes sont imposées ou autre raison	Oui	Non, mais reportés	Non, et perdus	Sans objet
Moins de 20 ans	257	23,9	22,2	14,9	39,0	54,4	16,5	1,1	28,0
De 20 à 24 ans	1 536	29,5	26,4	21,2	22,9	58,7	15,9	2,8	22,6
De 25 à 29 ans	2 578	28,3	34,3	19,6	17,8	64,0	24,9	2,8	8,3
De 30 à 34 ans	2 734	27,8	34,3	21,1	16,8	70,8	23,6	2,6	3,1
De 35 à 39 ans	2 934	29,6	33,3	19,5	17,6	71,6	23,1	1,9	3,5
De 40 à 44 ans	3 269	29,5	31,3	21,8	17,4	72,7	22,6	2,5	2,2
De 45 à 49 ans	3 243	31,6	29,9	18,9	19,6	70,4	24,3	2,8	2,5
De 50 à 54 ans	3 026	31,9	32,9	17,1	18,2	69,1	26,1	3,2	1,6
55 ans et plus	3 283	35,7	29,4	16,7	18,1	66,8	28,7	3,1	1,4
Ensemble	**22 859**	**30,6**	**31,6**	**19,3**	**18,4**	**68,7**	**24,2**	**2,7**	**4,4**

* Parmi ceux/celles qui ont des droits à congé.
Lecture : en 2013, 30,6 % des salariés peuvent prendre leurs congés quand ils veulent ; 68,7 % des salariés ont pris tous leurs congés au cours de l'année.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 23.6 • **Liberté dans la prise des congés et prise effective des congés selon l'âge des HOMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon qu'ils peuvent prendre leurs congés quand ils veulent				Répartition des salariés selon qu'ils ont pris au cours de l'année tous leurs congés			
		Oui, en général	Oui, en s'arrangeant avec les collègues ou les échéances	Non, certaines périodes sont prédéterminées	Non, toutes les périodes sont imposées ou autre raison	Oui	Non, mais reportés	Non, et perdus	Sans objet
Moins de 20 ans	168	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	864	30,8	26,3	20,2	22,6	56,8	16,5	2,8	23,9
De 25 à 29 ans	1 271	30,6	33,8	21,1	14,6	60,0	29,0	3,1	7,9
De 30 à 34 ans	1 378	28,1	33,4	22,7	15,8	69,2	24,3	3,8	2,7
De 35 à 39 ans	1 553	30,0	33,0	22,8	14,3	67,8	25,8	2,4	4,0
De 40 à 44 ans	1 698	30,8	31,5	22,9	14,7	70,4	24,9	3,1	1,5
De 45 à 49 ans	1 534	36,9	28,4	19,1	15,6	66,3	28,6	2,6	2,5
De 50 à 54 ans	1 458	31,9	32,1	18,1	17,9	65,6	28,5	4,3	1,6
55 ans et plus	1 572	38,2	27,6	19,1	15,1	62,4	32,6	3,6	1,4
Ensemble	**11 495**	**32,3**	**30,9**	**20,7**	**16,1**	**65,4**	**26,8**	**3,2**	**4,5**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Parmi ceux/celles qui ont des droits à congé.
Lecture : en 2013, 32,3 % des hommes salariés peuvent prendre leurs congés quand ils veulent ; 65,4 % des hommes salariés ont pris tous leurs congés au cours de l'année.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 23.7 • **Liberté dans la prise des congés et prise effective des congés selon l'âge des FEMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon qu'elles peuvent prendre leurs congés quand elles veulent				Répartition des salariées selon qu'elles ont pris au cours de l'année tous leurs congés			
		Oui, en général	Oui, en s'arrangeant avec les collègues ou les échéances	Non, certaines périodes sont prédéterminées	Non, toutes les périodes sont imposées ou autre raison	Oui	Non, mais reportés	Non, et perdus	Sans objet
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	27,9	26,6	22,2	23,3	61,1	15,2	2,8	20,9
De 25 à 29 ans	1 306	26,1	34,8	18,2	20,9	67,9	21,0	2,4	8,7
De 30 à 34 ans	1 356	27,5	35,2	19,4	17,9	72,5	22,8	1,2	3,5
De 35 à 39 ans	1 381	29,1	33,6	15,9	21,4	75,8	20,0	1,4	2,8
De 40 à 44 ans	1 571	28,0	31,1	20,7	20,2	75,1	20,1	2,0	2,8
De 45 à 49 ans	1 709	26,8	31,2	18,7	23,2	74,1	20,4	2,9	2,5
De 50 à 54 ans	1 568	31,9	33,6	16,1	18,4	72,5	23,7	2,1	1,7
55 ans et plus	1 711	33,4	31,1	14,5	21,0	71,1	24,9	2,6	1,4
Ensemble	**11 364**	**29,0**	**32,4**	**17,8**	**20,8**	**72,1**	**21,6**	**2,2**	**4,2**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
* Parmi ceux/celles qui ont des droits à congé.
Lecture : en 2013, 29,0 % des femmes salariées peuvent prendre leurs congés quand elles veulent ; 72,1 % des femmes salariées ont pris tous leurs congés au cours de l'année.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 23.8 • **Liberté dans la prise des congés et prise effective des congés en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon qu'ils peuvent prendre leurs congés quand ils veulent				Répartition des salariés selon qu'ils ont pris au cours de l'année tous leurs congés			
		Oui, en général	Oui, en s'arrangeant avec les collègues ou les échéances	Non, certaines périodes sont prédéterminées	Non, toutes les périodes sont imposées ou autre raison	Oui	Non, mais reportés	Non, et perdus	Sans objet
Agriculture, sylviculture et pêche	249	35,1	18,8	30,1	16,0	64,1	24,6	0,9	10,4
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	34,5	29,6	19,7	16,1	66,7	23,2	2,2	7,9
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	29,1	31,4	28,3	11,2	61,0	35,6	0,7	2,7
Fabrication de matériels de transport	442	26,7	15,1	41,5	16,7	62,9	33,7	1,1	2,4
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	27,8	24,1	29,2	18,9	67,2	26,4	2,2	4,3
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	39,8	45,4	8,7	6,1	49,5	44,4	2,6	3,5
Construction	1 478	29,4	18,8	26,2	25,6	75,2	17,8	1,3	5,7
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	28,6	34,3	23,5	13,6	68,6	22,6	2,5	6,3
Transports et entreposage	1 322	35,9	31,1	21,1	11,9	65,0	30,7	1,7	2,6
Hébergement et restauration	814	27,9	27,4	21,5	23,1	60,2	25,3	2,5	11,9
Information et communication	677	40,3	34,4	15,3	10,0	64,5	24,2	5,6	5,7
Activités financières et d'assurance	823	27,8	61,1	8,1	3,0	62,4	33,1	2,6	1,9
Activités immobilières	255	44,7	36,7	12,9	5,7	62,1	32,8	3,3	1,8
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	39,0	29,6	19,7	11,8	63,2	28,5	3,7	4,6
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	23,9	34,7	14,6	26,9	73,7	20,7	3,0	2,6
Autres activités de services	1 612	49,4	19,8	14,7	16,1	76,0	14,0	3,3	6,7
Non renseigné	111	36,3	40,7	19,0	4,0	62,2	34,9	1,0	1,8
Ensemble	**22 859**	**30,6**	**31,6**	**19,3**	**18,4**	**68,7**	**24,2**	**2,7**	**4,4**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

* Parmi ceux/celles qui ont des droits à congé.

Lecture : en 2013, 30,6 % des salariés peuvent prendre leurs congés quand ils veulent ; 68,7 % des salariés ont pris tous leurs congés au cours de l'année.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 23.9 • **Liberté dans la prise des congés et prise effective des congés en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon qu'ils peuvent prendre leurs congés quand ils veulent				Répartition des salariés selon qu'ils ont pris au cours de l'année tous leurs congés			
		Oui, en général	Oui, en s'arrangeant avec les collègues ou les échéances	Non, certaines périodes sont prédéterminées	Non, toutes les périodes sont imposées ou autre raison	Oui	Non, mais reportés	Non, et perdus	Sans objet
Fonct. pub. de l'État	2 316	19,0	24,2	15,0	41,8	74,8	20,2	3,2	1,8
Fonct. pub. territoriale	1 755	27,9	37,8	13,5	20,7	68,7	27,5	2,4	1,4
Fonct. pub. hospitalière	1 099	24,2	54,9	12,1	8,9	70,1	23,9	4,3	1,7
Marchand ou associatif	17 689	33,0	30,5	20,9	15,6	67,8	24,5	2,5	5,2
Ensemble	**22 859**	**30,6**	**31,6**	**19,3**	**18,4**	**68,7**	**24,2**	**2,7**	**4,4**

* Parmi ceux/celles qui ont des droits à congé.

Lecture : en 2013, 30,6 % des salariés peuvent prendre leurs congés quand ils veulent ; 68,7 % des salariés ont pris tous leurs congés au cours de l'année.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 23.10 • **Liberté dans la prise des congés et prise effective des congés en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariés selon qu'ils peuvent prendre leurs congés quand ils veulent				Répartition des salariés selon qu'ils ont pris au cours de l'année tous leurs congés			
		Oui, en général	Oui, en s'arrangeant avec les collègues ou les échéances	Non, certaines périodes sont prédéterminées	Non, toutes les périodes sont imposées ou autre raison	Oui	Non, mais reportés	Non, et perdus	Sans objet
Fonct. pub. de l'État	1 019	23,4	28,8	16,2	31,5	69,0	24,7	5,5	0,8
Fonct. pub. territoriale	716	35,3	40,8	11,2	12,7	67,0	29,7	2,0	1,3
Fonct. pub. hospitalière	271	26,7	55,8	12,3	5,2	62,0	27,8	6,4	3,9
Marchand ou associatif	9 490	33,2	29,5	22,2	15,0	65,0	26,8	2,9	5,3
Ensemble	**11 495**	**32,3**	**30,9**	**20,7**	**16,1**	**65,4**	**26,8**	**3,2**	**4,5**

* Parmi ceux/celles qui ont des droits à congé.

Lecture : en 2013, 32,3 % des hommes salariés peuvent prendre leurs congés quand ils veulent ; 65,4 %des hommes salariés ont pris tous leurs congés au cours de l'année.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 23.11 • **Liberté dans la prise des congés et prise effective des congés en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Répartition des salariées selon qu'elles peuvent prendre leurs congés quand elles veulent				Répartition des salariées selon qu'elles ont pris au cours de l'année tous leurs congés			
		Oui, en général	Oui, en s'arrangeant avec les collègues ou les échéances	Non, certaines périodes sont prédéterminées	Non, toutes les périodes sont imposées ou autre raison	Oui	Non, mais reportés	Non, et perdus	Sans objet
Fonct. pub. de l'État	1 297	15,5	20,5	14,0	50,0	79,4	16,7	1,4	2,6
Fonct. pub. territoriale	1 038	22,7	35,7	15,2	26,5	70,0	25,9	2,6	1,4
Fonct. pub. hospitalière	829	23,4	54,6	12,0	10,1	72,7	22,6	3,7	1,0
Marchand ou associatif	8 200	32,7	31,6	19,4	16,2	71,1	21,7	2,1	5,1
Ensemble	**11 364**	**29,0**	**32,4**	**17,8**	**20,8**	**72,1**	**21,6**	**2,2**	**4,2**

* Parmi ceux/celles qui ont des droits à congé.

Lecture : en 2013, 29,0 % des femmes salariées peuvent prendre leurs congés quand elles veulent ; 72,1 % des femmes salariées ont pris tous leurs congés au cours de l'année.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

24 • Possibilité d'absence imprévue

Tableau 24.1 • **Possibilité d'absence imprévue en 2013**

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
		Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
Femmes	11 364	59,6	29,0	11,4
Hommes	11 495	68,7	23,3	8,0
Ensemble	**22 859**	**64,2**	**26,1**	**9,7**

Lecture : en 2013, 64,2 % des salariés peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

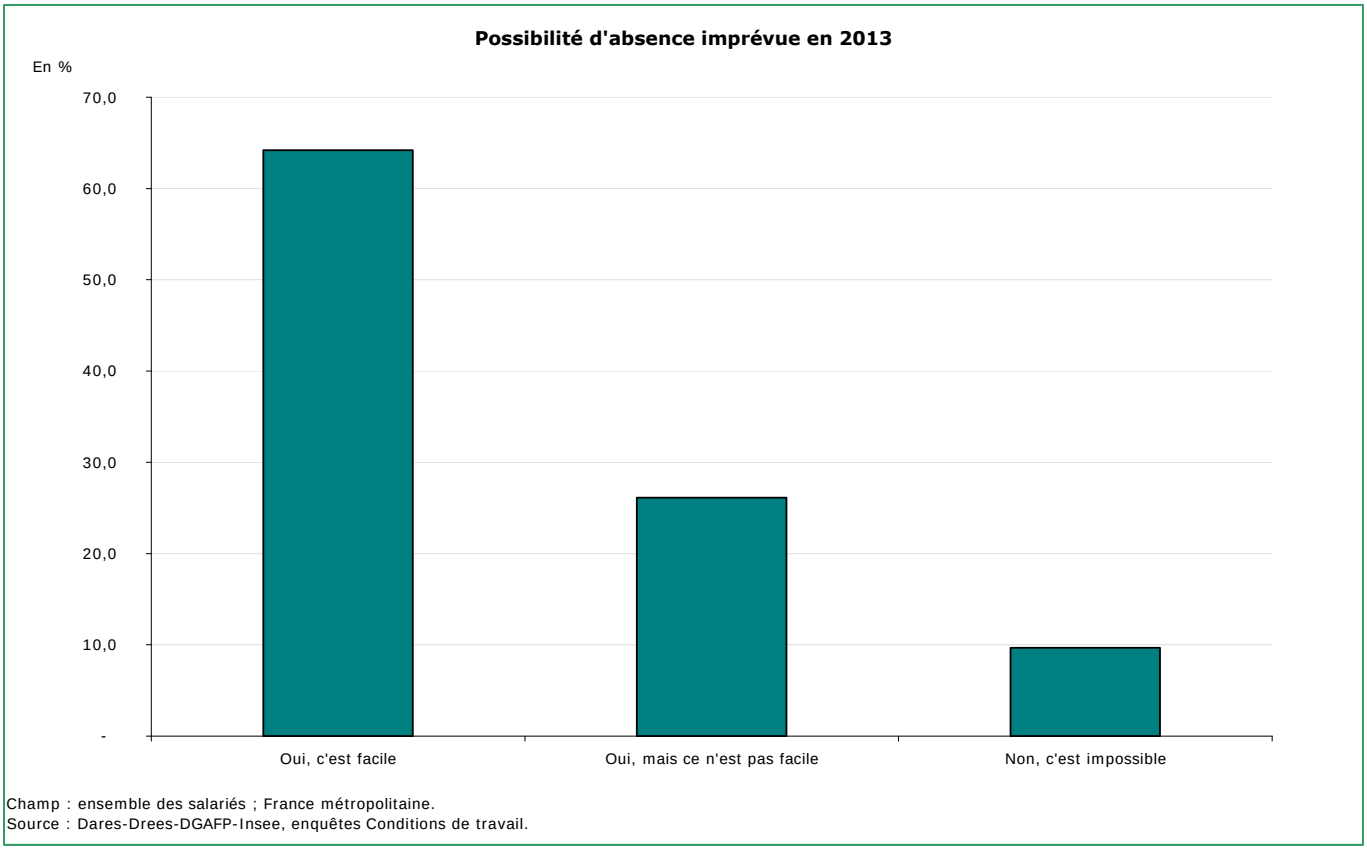


Tableau 24.2 • **Possibilité d'absence imprévue selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
		Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**4 394**	**75,9**	**19,8**	**4,3**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	63,3	29,4	7,3
36. Cadres d'entreprise	2 564	83,8	13,8	2,4
4. Professions intermédiaires	**5 887**	**65,1**	**26,8**	**8,1**
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	48,0	37,5	14,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	75,2	21,2	3,7
47. Techniciens	1 159	77,9	17,3	4,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	75,8	20,7	3,5
5. Employés	**7 098**	**57,0**	**29,7**	**13,3**
51. Employés de la fonction publique	2 641	50,8	34,6	14,6
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	75,4	21,3	3,3
55. Employés de commerce	1 075	53,0	33,9	13,1
56. Services directs aux particuliers	1 853	52,8	27,2	19,9
6. Ouvriers	**5 456**	**63,0**	**25,9**	**11,1**
61. Ouvriers qualifiés	3 584	63,7	25,4	10,9
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	58,6	28,4	13,0
69. Ouvriers agricoles	252	79,8	17,7	2,5
Ensemble	**22 859**	**64,2**	**26,1**	**9,7**

Lecture : en 2013, 64,2 % des salariés peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 24.3 • **Possibilité d'absence imprévue selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
		Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**2 637**	**80,5**	**16,0**	**3,4**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	69,4	24,9	5,7
36. Cadres d'entreprise	1 714	85,8	11,7	2,5
4. Professions intermédiaires	**2 830**	**73,2**	**21,4**	**5,4**
41. P.I. enseignement, santé, public	613	57,7	33,0	9,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	78,4	17,6	4,0
47. Techniciens	973	77,9	17,2	4,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	75,2	21,2	3,7
5. Employés	**1 658**	**56,2**	**30,8**	**13,0**
51. Employés de la fonction publique	888	50,8	34,7	14,5
54. Employés adm. d'entreprise	216	67,6	26,4	6,0
55. Employés de commerce	264	57,7	32,1	10,2
56. Services directs aux particuliers	290	63,0	20,9	16,1
6. Ouvriers	**4 351**	**63,2**	**26,2**	**10,6**
61. Ouvriers qualifiés	3 127	63,9	25,4	10,6
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	57,9	29,9	12,2
69. Ouvriers agricoles	187	79,4	18,4	2,3
Ensemble	**11 495**	**68,7**	**23,3**	**8,0**

Lecture : en 2013, 68,7 % des hommes salariés peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 24.4 • **Possibilité d'absence imprévue selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
		Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**1 757**	**69,0**	**25,5**	**5,5**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	57,2	33,9	8,9
36. Cadres d'entreprise	850	79,7	18,2	2,1
4. Professions intermédiaires	**3 057**	**57,5**	**31,8**	**10,7**
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	44,5	39,2	16,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	72,9	23,6	3,4
47. Techniciennes	186	78,2	17,4	4,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-
5. Employées	**5 440**	**57,2**	**29,4**	**13,5**
51. Employées de la fonction publique	1 753	50,7	34,6	14,7
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	76,7	20,4	2,9
55. Employées de commerce	811	51,5	34,5	14,1
56. Services directs aux particuliers	1 563	51,0	28,4	20,6
6. Ouvrières	**1 105**	**62,3**	**24,8**	**12,9**
61. Ouvrières qualifiées	456	62,3	25,3	12,4
66. Ouvrières non qualifiées	584	60,1	25,6	14,4
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-
Ensemble	**11 364**	**59,6**	**29,0**	**11,4**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 59,6 % des femmes salariées peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 24.5 • **Possibilité d'absence imprévue selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
		Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
Moins de 20 ans	257	58,3	32,9	8,8
De 20 à 24 ans	1 536	58,0	30,9	11,2
De 25 à 29 ans	2 578	57,6	31,3	11,0
De 30 à 34 ans	2 734	62,0	29,4	8,5
De 35 à 39 ans	2 934	64,5	25,9	9,6
De 40 à 44 ans	3 269	63,2	26,1	10,7
De 45 à 49 ans	3 243	65,9	25,3	8,8
De 50 à 54 ans	3 026	68,0	22,1	9,9
55 ans et plus	3 283	69,9	21,4	8,7
Ensemble	**22 859**	**64,2**	**26,1**	**9,7**

Lecture : en 2013, 64,2 % des salariés peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 24.6 • **Possibilité d'absence imprévue selon l'âge des HOMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
		Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
Moins de 20 ans	168	63,6	28,7	7,7
De 20 à 24 ans	864	64,1	27,5	8,4
De 25 à 29 ans	1 271	63,5	26,6	9,9
De 30 à 34 ans	1 378	66,6	26,9	6,4
De 35 à 39 ans	1 553	68,5	22,8	8,7
De 40 à 44 ans	1 698	65,8	24,7	9,5
De 45 à 49 ans	1 534	69,7	24,2	6,1
De 50 à 54 ans	1 458	73,6	17,4	9,0
55 ans et plus	1 572	75,5	18,2	6,3
Ensemble	**11 495**	**68,7**	**23,3**	**8,0**

Lecture : en 2013, 68,7 % des hommes salariés peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 24.7 • **Possibilité d'absence imprévue selon l'âge des FEMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
		Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
Moins de 20 ans	88	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	50,2	35,2	14,7
De 25 à 29 ans	1 306	51,9	35,9	12,1
De 30 à 34 ans	1 356	57,3	32,0	10,7
De 35 à 39 ans	1 381	59,9	29,4	10,6
De 40 à 44 ans	1 571	60,4	27,5	12,1
De 45 à 49 ans	1 709	62,4	26,3	11,2
De 50 à 54 ans	1 568	62,8	26,4	10,8
55 ans et plus	1 711	64,8	24,3	10,9
Ensemble	**11 364**	**59,6**	**29,0**	**11,4**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 59,6 % des femmes salariées peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 24.8 • **Possibilité d'absence imprévue en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
		Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
Agriculture, sylviculture et pêche	249	81,3	16,2	2,5
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	60,0	30,3	9,8
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	80,5	17,2	2,2
Fabrication de matériels de transport	442	84,4	13,4	2,3
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	75,7	18,4	6,0
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	71,8	20,8	7,4
Construction	1 478	71,6	22,9	5,6
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	66,6	25,9	7,5
Transports et entreposage	1 322	49,2	31,0	19,8
Hébergement et restauration	814	53,1	33,7	13,2
Information et communication	677	80,9	17,2	1,9
Activités financières et d'assurance	823	76,2	21,6	2,2
Activités immobilières	255	79,8	18,0	2,2
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	73,1	19,5	7,4
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	55,2	32,8	12,1
Autres activités de services	1 612	59,0	23,4	17,5
Non renseigné	111	63,2	26,4	10,4
Ensemble	**22 859**	**64,2**	**26,1**	**9,7**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 64,2 % des salariés peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 24.9 • **Possibilité d'absence imprévue en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
		Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
Fonct. pub. de l'État	2 316	56,8	33,4	9,8
Fonct. pub. territoriale	1 755	67,0	26,2	6,9
Fonct. pub. hospitalière	1 099	39,4	39,0	21,7
Marchand ou associatif	17 689	66,4	24,4	9,2
Ensemble	**22 859**	**64,2**	**26,1**	**9,7**

Lecture : en 2013, 64,2 % des salariés peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 24.10 • **Possibilité d'absence imprévue en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
		Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
Fonct. pub. de l'État	1 019	62,7	30,2	7,1
Fonct. pub. territoriale	716	74,0	20,8	5,2
Fonct. pub. hospitalière	271	47,5	38,2	14,3
Marchand ou associatif	9 490	69,5	22,3	8,1
Ensemble	**11 495**	**68,7**	**23,3**	**8,0**

Lecture : en 2013, 68,7 % des hommes salariés peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 24.11 • **Possibilité d'absence imprévue en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
		Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
Fonct. pub. de l'État	1 297	52,1	35,9	12,0
Fonct. pub. territoriale	1 038	62,1	29,9	8,0
Fonct. pub. hospitalière	829	36,7	39,2	24,1
Marchand ou associatif	8 200	62,8	26,8	10,5
Ensemble	**11 364**	**59,6**	**29,0**	**11,4**

Lecture : en 2013, 59,6 % des femmes salariées peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

25 • Concordance des horaires avec la vie hors travail

Tableau 25.1 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail en 2013**

En %

Sexe	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail...			
		Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
Femmes	11 364	38,2	43,8	13,2	4,7
Hommes	11 495	34,0	46,8	13,8	5,4
Ensemble	**22 859**	**36,1**	**45,3**	**13,5**	**5,0**

Lecture : en 2013, 36,1 % des salariés déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

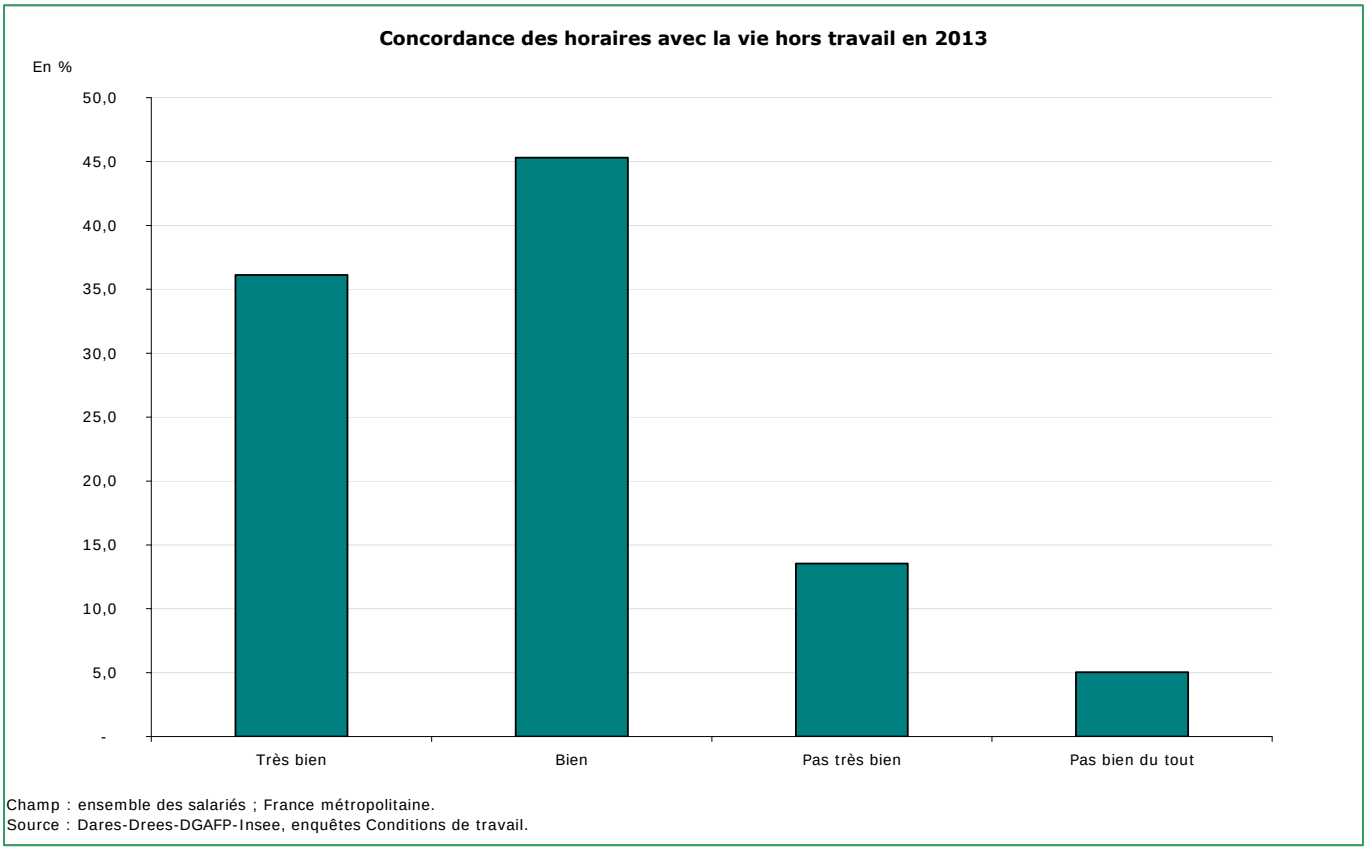


Tableau 25.2 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail...			
		Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**4 394**	**33,6**	**46,1**	**16,4**	**3,8**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	37,4	45,4	14,3	2,9
36. Cadres d'entreprise	2 564	30,4	47,3	18,0	4,3
4. Professions intermédiaires	**5 887**	**36,5**	**45,4**	**13,6**	**4,5**
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	36,2	44,5	14,8	4,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	36,2	45,1	14,4	4,3
47. Techniciens	1 159	40,5	45,7	8,7	5,1
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	31,2	48,7	16,0	4,1
5. Employés	**7 098**	**37,9**	**43,6**	**12,8**	**5,7**
51. Employés de la fonction publique	2 641	34,4	45,1	14,1	6,4
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	45,0	45,5	6,5	3,0
55. Employés de commerce	1 075	28,1	45,9	17,8	8,3
56. Services directs aux particuliers	1 853	42,8	38,4	13,4	5,5
6. Ouvriers	**5 456**	**35,5**	**46,8**	**12,0**	**5,7**
61. Ouvriers qualifiés	3 584	33,8	47,0	12,6	6,5
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	37,1	47,0	11,4	4,6
69. Ouvriers agricoles	252	49,5	42,3	6,7	1,4
Ensemble	**22 859**	**36,1**	**45,3**	**13,5**	**5,0**

Lecture : en 2013, 36,1 % des salariés déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 25.3 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail...			
		Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**2 637**	**33,9**	**46,0**	**16,2**	**4,0**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	824	40,6	44,9	11,6	2,8
36. Cadres d'entreprise	1 714	29,7	47,2	18,8	4,3
4. Professions intermédiaires	**2 830**	**34,4**	**48,7**	**12,7**	**4,2**
41. P.I. enseignement, santé, public	613	32,6	48,1	16,0	3,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	748	33,5	50,4	12,6	3,4
47. Techniciens	973	39,2	46,8	8,6	5,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	490	28,3	50,3	17,0	4,3
5. Employés	**1 658**	**32,8**	**43,3**	**15,7**	**8,3**
51. Employés de la fonction publique	888	29,5	44,1	16,7	9,6
54. Employés adm. d'entreprise	216	42,7	43,2	8,6	5,5
55. Employés de commerce	264	29,3	50,1	11,8	8,8
56. Services directs aux particuliers	290	38,6	34,4	21,4	5,7
6. Ouvriers	**4 351**	**34,5**	**47,3**	**12,4**	**5,9**
61. Ouvriers qualifiés	3 127	33,5	47,1	12,8	6,6
66. Ouvriers non qualifiés	1 032	36,2	47,4	12,0	4,3
69. Ouvriers agricoles	187	42,2	49,9	6,6	1,3
Ensemble	**11 495**	**34,0**	**46,8**	**13,8**	**5,4**

Lecture : en 2013, 34,0 % des salariés déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 25.4 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail			
		Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	**1 757**	**33,3**	**46,3**	**16,8**	**3,6**
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	34,2	45,9	16,8	3,0
36. Cadres d'entreprise	850	31,9	47,5	16,2	4,4
4. Professions intermédiaires	**3 057**	**38,6**	**42,3**	**14,4**	**4,8**
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	37,4	43,2	14,4	4,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	38,0	41,4	15,7	4,8
47. Techniciennes	186	47,5	39,7	9,2	3,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	-	-	-	-
5. Employées	**5 440**	**39,4**	**43,7**	**11,9**	**5,0**
51. Employées de la fonction publique	1 753	36,8	45,7	12,8	4,8
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	45,4	45,8	6,1	2,6
55. Employées de commerce	811	27,7	44,5	19,7	8,1
56. Services directs aux particuliers	1 563	43,6	39,1	11,9	5,4
6. Ouvrières	**1 105**	**39,4**	**45,0**	**10,6**	**5,1**
61. Ouvrières qualifiées	456	35,9	46,8	11,5	5,8
66. Ouvrières non qualifiées	584	38,6	46,2	10,2	5,0
69. Ouvrières agricoles	65	-	-	-	-
Ensemble	**11 364**	**38,2**	**43,8**	**13,2**	**4,7**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 38,2 % des femmes salariées déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 25.5 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail...			
		Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
Moins de 20 ans	257	50,3	38,6	8,3	2,7
De 20 à 24 ans	1 536	37,6	45,0	12,5	4,9
De 25 à 29 ans	2 578	33,6	44,5	14,8	7,1
De 30 à 34 ans	2 734	33,0	44,4	16,9	5,8
De 35 à 39 ans	2 934	30,7	46,7	16,7	5,9
De 40 à 44 ans	3 269	31,8	46,1	16,7	5,4
De 45 à 49 ans	3 243	37,1	46,5	11,7	4,7
De 50 à 54 ans	3 026	39,1	45,9	11,2	3,9
55 ans et plus	3 283	44,4	43,6	8,5	3,4
Ensemble	**22 859**	**36,1**	**45,3**	**13,5**	**5,0**

Lecture : en 2013, 36,1 % des salariés déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 25.6 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail selon l'âge des HOMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail...			
		Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
Moins de 20 ans	168	49,1	42,3	7,3	1,4
De 20 à 24 ans	864	37,5	46,3	13,2	2,9
De 25 à 29 ans	1 271	33,4	46,3	13,2	7,2
De 30 à 34 ans	1 378	31,5	46,2	16,3	5,9
De 35 à 39 ans	1 553	27,9	46,5	18,9	6,7
De 40 à 44 ans	1 698	29,1	46,7	18,5	5,7
De 45 à 49 ans	1 534	33,5	48,4	12,2	5,8
De 50 à 54 ans	1 458	35,1	49,3	10,8	4,8
55 ans et plus	1 572	44,2	44,6	7,7	3,5
Ensemble	**11 495**	**34,0**	**46,8**	**13,8**	**5,4**

Lecture : en 2013, 34,0 % des salariés déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 25.7 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail selon l'âge des FEMMES en 2013**

En %

Âge	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail			
		Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
Moins de 20 ans	88	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	672	37,8	43,2	11,6	7,4
De 25 à 29 ans	1 306	33,8	42,7	16,4	7,0
De 30 à 34 ans	1 356	34,5	42,5	17,4	5,6
De 35 à 39 ans	1 381	33,9	46,9	14,4	4,9
De 40 à 44 ans	1 571	34,6	45,5	14,8	5,0
De 45 à 49 ans	1 709	40,3	44,8	11,3	3,6
De 50 à 54 ans	1 568	42,8	42,6	11,6	3,0
55 ans et plus	1 711	44,7	42,7	9,3	3,4
Ensemble	**11 364**	**38,2**	**43,8**	**13,2**	**4,7**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.
Lecture : en 2013, 38,2 % des femmes salariées déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 25.8 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail en 2013 selon le secteur d'activité (Naf rèv.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rèv.2)	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail...			
		Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
Agriculture, sylviculture et pêche	249	48,5	42,8	7,9	0,9
Fabrication aliments, boissons, tabac	582	31,2	49,0	14,6	5,3
Cokéfaction et raffinage	55	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	38,1	47,8	11,8	2,3
Fabrication de matériels de transport	442	32,5	47,6	17,9	1,9
Fabrication d'autres produits industriels	1 614	31,8	49,2	15,1	3,8
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	443	35,6	47,7	13,1	3,6
Construction	1 478	34,9	51,3	9,3	4,4
Commerce et réparation auto. moto.	2 798	32,1	46,9	15,1	5,9
Transports et entreposage	1 322	26,2	43,6	16,4	13,7
Hébergement et restauration	814	34,8	38,4	17,7	9,1
Information et communication	677	43,9	37,1	15,4	3,6
Activités financières et d'assurance	823	34,3	49,9	13,2	2,6
Activités immobilières	255	42,9	42,2	7,2	7,6
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 072	36,0	45,1	14,1	4,9
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 034	38,0	45,0	12,7	4,2
Autres activités de services	1 612	46,9	37,2	11,6	4,3
Non renseigné	111	37,0	48,1	12,6	2,2
Ensemble	**22 859**	**36,1**	**45,3**	**13,5**	**5,0**

- Question non posée l'année *n* ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2013, 36,1 % des salariés déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 25.9 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail en 2013 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail...			
		Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
Fonct. pub. de l'État	2 316	39,9	45,4	11,0	3,7
Fonct. pub. territoriale	1 755	42,4	45,2	9,6	2,9
Fonct. pub. hospitalière	1 099	24,9	48,6	20,6	5,8
Marchand ou associatif	17 689	35,7	45,1	13,8	5,4
Ensemble	**22 859**	**36,1**	**45,3**	**13,5**	**5,0**

Lecture : en 2013, 36,1 % des salariés déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.
Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 25.10 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail en 2013 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariés qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail...			
		Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
Fonct. pub. de l'État	1 019	37,4	45,7	12,5	4,4
Fonct. pub. territoriale	716	43,9	45,6	8,4	2,1
Fonct. pub. hospitalière	271	24,8	54,4	16,6	4,3
Marchand ou associatif	9 490	33,2	46,7	14,3	5,8
Ensemble	**11 495**	**34,0**	**46,8**	**13,8**	**5,4**

Lecture : en 2013, 34,0 % des salariés déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.
Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 25.11 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail en 2013 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs (en milliers)	Proportion de salariées qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail			
		Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
Fonct. pub. de l'État	1 297	41,8	45,2	9,9	3,2
Fonct. pub. territoriale	1 038	41,3	44,9	10,5	3,4
Fonct. pub. hospitalière	829	25,0	46,7	21,9	6,3
Marchand ou associatif	8 200	38,6	43,2	13,2	5,0
Ensemble	**11 364**	**38,2**	**43,8**	**13,2**	**4,7**

Lecture : en 2013, 38,2 % des femmes salariées déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.
Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.