

# Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?

Mercredi 9 novembre 2016



## Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Session 3 - Le handicap dans l'entreprise : recrutement, conditions d'emploi et maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

- Les enjeux du maintien dans l'emploi à la lumière de l'expérience du handicap psychique – [Claire Le Roy-Hatala](#)

## Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



## Le contexte de l'emploi et du maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap psychique

### Des difficultés d'accès à l'emploi et de maintien dans l'emploi

- Ce handicap concernerait 13% de la population Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (DARES, 2013)
- Les salariés en situation de handicap ont moins de chance d'être maintenus dans l'emploi que les autres salariés handicapés (Igas, 2011).
- Même lorsqu'elles sont en emploi, les personnes ayant des troubles psychiques ont de plus grandes difficultés que les autres à s'y maintenir (DREES, 2014)

### Des risques forts de désinsertion professionnelle

- Les troubles psychiques sont la deuxième cause d'arrêt maladie de longue durée et la première cause d'invalidité (Ureco, 2012)

### Une reconnaissance encore assez récente

- La prise en compte du handicap psychique dans la loi de 2005

## Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Le « bon handicapé »

Le contexte de l'emploi et du maintien  
dans l'emploi des travailleurs en  
situation de handicap psychique



Le « déviant »



Le « confidentiel »

Mercredi 9 novembre 2016

# Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



## Le contexte de l'emploi et du maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap psychique

### Les deux dimensions de l'interaction

#### **1. La posture du salarié**

- L'acceptation / déni
- L'expertise - *empowerment*
- L'envie, les attentes par rapport au travail
- Le vécu professionnel

Situation de  
maintien dans  
l'emploi

#### **La légitimité à intervenir de l'environnement de travail**

- L'attachement
- Le pouvoir
- L'expertise

Mercredi 9 novembre 2016

# Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



## Modélisation de situations de maintien dans l'emploi

## Le contexte de l'emploi et du maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap psychique

	++	+	+/-	-	--
++					Modèle confidentiel
+		Modèle de la GRH			
+/-			Modèle de la tolérance		
-				Modèle conflictuel	
--	Modèle humanitaire				modèle de la désinsertion

## Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Le contexte de l'emploi et du maintien  
dans l'emploi des travailleurs en  
situation de handicap psychique

### Quels enseignements?

- **Un enjeu de compréhension du sujet:** Quelle lecture? Avec quelle connaissance? Au-delà de la reconnaissance administrative?  
→ La légitimité à intervenir
- **Un enjeu d'intégration et d'encadrement plus que d'ergonomie**  
→ l'accompagnement de la personne ET du collectif
- **Un enjeu lié au rôle et à la mobilisation du salarié concerné**  
→ la reconnaissance de l'expertise de la personne