

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?

Mercredi 9 novembre 2016



Travailleurs handicapés :
quelle place dans l'entreprise ?



L'emploi des personnes handicapées en Allemagne

Une meilleure prise en compte de leurs aspirations

Mercredi 9 novembre 2016

Pr Brigitte Lestrade Université de Cergy-Pontoise

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Plan

- Introduction
- Quelques chiffres
- La situation des travailleurs handicapés et des entreprises eu égard à la loi
- Les incitations à l'emploi
- Les problèmes rencontrés par les entreprises et les salariés handicapés

Mercredi 9 novembre 2016

Pr Brigitte Lestrade Université de Cergy-Pontoise

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Introduction

- Première loi de protection des salariés handicapés en 1974
- Elle s'inscrit dans un mouvement généralisé en Europe
- En Allemagne, la Loi fondamentale interdit la discrimination en raison du handicap
- Le législateur a imposé l'obligation d'emploi aux entreprises

Mercredi 9 novembre 2016

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Quelques faits et chiffres

- 10,2 millions de personnes handicapées (2013)
- dont 7,5 millions de handicapés lourds
- 73% ont plus de 55 ans
- Un quart fait partie de la population active
- Ils se répartissent presque comme les valides entre ouvriers, employés et fonctionnaires
- Ils travaillent de préférence dans les services (éducation, santé...)
- Taux de chômage : 9%

Mercredi 9 novembre 2016

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Le handicap et la loi

- Une définition précise du handicap
- Les obligations des employeurs
 - ✓ 5% des emplois réservés aux handicapés dans les entreprises de 20 salariés et plus
 - ✓ Sinon, contribution de substitution à verser aux administrations d'intégration
 - ✓ Charges financières: aménagement du poste de travail
 - ✓ Protection accrue des salariés handicapés

Mercredi 9 novembre 2016

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Les incitations à l'emploi

- Les contributions de substitution collectées par les administrations d'intégration des Länder servent à financer l'emploi des handicapés
- Aides financières
 - ✓ Pour l'aménagement des postes de travail
 - ✓ Pour subventionner les salaires
 - ✓ Les apprentis sont particulièrement favorisés
- Conseils gratuits dispensés par les administrations d'intégration dans tous les domaines

Mercredi 9 novembre 2016

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



- Les problèmes vus par les entreprises :
 - Information insuffisante
 - Coût trop élevé (initial et dans la durée)
 - Problème de décompte du nombre de handicapés
 - Parfois des difficultés d'intégration des deux côtés
- Les problèmes vus par les salariés handicapés:
 - Ils n'apprécient pas la protection contre le licenciement ; elle est considérée comme une barrière à l'embauche
 - Doivent prouver leur valeur en permanence, c'est stressant

Les problèmes rencontrés

Mercredi 9 novembre 2016

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Conclusion

- L'emploi des handicapés est devenu la normalité, bien accepté partout
- Seule une minorité d'entreprises se soustraient à leur responsabilité
- La plupart des actifs handicapés sont satisfaits, surtout ceux qui étaient déjà salariés de l'entreprise au moment de la survenue du handicap
- Les handicapés auraient préféré l'abolition des quotas au profit d'une mixité naturelle entre valides et handicapés

Mercredi 9 novembre 2016

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Merci de votre attention

Mercredi 9 novembre 2016

Pr Brigitte Lestrade Université de Cergy-Pontoise