

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?

Mercredi 9 novembre 2016



Travailleurs handicapés :
quelle place dans l'entreprise ?



Population handicapée en âge de travailler : éléments de cadrage statistique

Delphine Roy, DREES

Mercredi 9 novembre 2016

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



1. À domicile

Mercredi 9 novembre 2016

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?

Comment dénombrer les personnes handicapées?

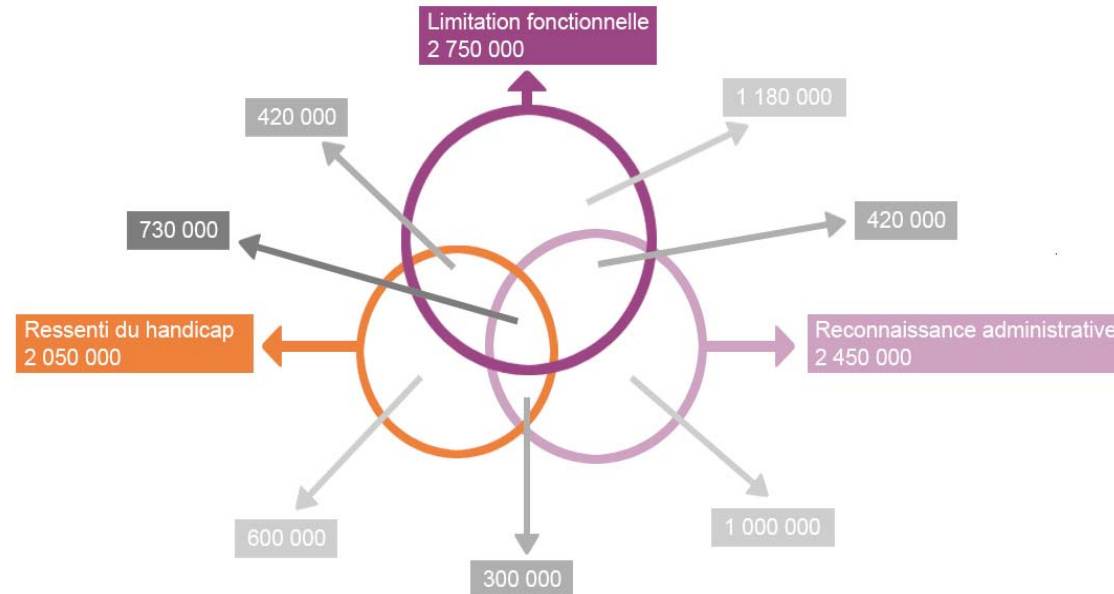


- Enquête « Handicap Santé » (2008) : dernière enquête en date en population générale permettant de dénombrer les personnes handicapées, indépendamment des reconnaissances administratives et allocations
- 3 critères considérés ici:
 - a) Déclarer beaucoup de difficultés pour une fonction physique (marcher, entendre, voir...) ou plusieurs fonctions cognitives (se souvenir à quel moment de la journée on est...)
 - b) Répondre « oui, fortement » à la question synthétique « êtes-vous limité(e) depuis au moins 6 mois à cause d'un problème de santé dans les activités que les gens font habituellement ? »
 - c) Déclarer une reconnaissance administrative du handicap: allocation (AAH, ACTP, PCH...), RQTH, orientation MDPH vers une structure d'accueil

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Recoupement des populations « handicapées »



À domicile uniquement

- « Noyau dur » du handicap: 700 000
- Au moins 1 des 3 critères: 4,6 m
- + limitations dans les activités du quotidien : 5,6 m (15% des 16-60 ans)

Source: enquête Handicap-Santé, volet ménages (2008)

Mercredi 9 novembre 2016

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Nombre de personnes selon le type de limitation fonctionnelle

Limitation fonctionnelle	Personnes avec au moins ce type de limitation
motrice	1 867 000
auditive	682 000
psychique, intellectuelle ou mentale	332 000
visuelle	270 000
Nombre total de personnes avec au moins une limitation fonctionnelle	2 754 000

- Difficultés motrices = les + fréquentes: marcher, escaliers, porter un sac, prendre un objet...
- Psychiques, intellectuelles ou mentales = très divers

Source: enquête Handicap-Santé, volet ménages (2008)

Mercredi 9 novembre 2016

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Profil des personnes selon l'approche du handicap et le type de limitation

	Au moins une des approches du handicap			Au moins une limitation fonctionnelle				Ensemble de la population des 20-59 ans
	handicap ressenti	reconnaissance administrative	limitations fonctionnelles	motrice	auditive	psychique intellectuelle ou mentale	visuelle	
Hommes	56	56	43	37	55	53	45	49
Femmes	44	44	57	63	45	47	55	51
Sans diplôme	30	32	28	30	21	55	25	12
Inférieur bac	50	51	53	51	59	34	53	41
Bac	7	6	9	8	9	6	8	14
Supérieur au bac	13	11	10	11	11	5	14	33
Inactif	47	49	42	47	29	63	44	15
Actif	53	51	58	53	71	37	56	85
Âge moyen	46	46	46	46	47	42	49	40

- + de femmes qui déclarent une limitation, surtout motrice
- – de diplômés quel que soit le critère
- Situation + défavorable pour limitations psy, intellectuelle ou mentale

Source: enquête Handicap-Santé, volet ménages (2008)

Mercredi 9 novembre 2016

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Des situations vis-à-vis de l'emploi très contrastées selon le critère de handicap retenu

(en %)	Limitation fonctionnelle seule	Handicap ressenti seul	Reconnaissance administrative seule	Les trois approches	Population sans handicap
Sans diplôme	21	21	27	37	12
Inférieur bac	57	49	53	48	41
Bac	10	8	6	6	14
Supérieur au bac	11	21	14	9	33
Actif en 2008	75	78	69	29	85
<i>dont chômeur</i>	8	15	11	10	7
Inactif	25	22	31	71	15
<i>dont « autre inactif »</i>	3	8	21	65	1
N'a jamais travaillé	5	3	4	13	2

- Population repérée par un seul critère = + proche de la pop° sans handicap
- « noyau dur » qui cumule les 3 approches = + éloigné du marché du travail

Source: enquête Handicap-Santé, volet ménages (2008)

Mercredi 9 novembre 2016

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Des situations vis-à-vis de l'emploi très contrastées selon le type de limitation

(en %)	Limitation			
	motrice	auditive	Psychique, intellectuelle ou mentale	visuelle
Sans diplôme	30	21	55	25
Inférieur bac	51	59	34	53
Bac	8	9	6	8
Supérieur au bac	10	10	5	14
Actif en 2008	53	71	37	56
<i>dont chômeur</i>	13	7	9	8
Inactif	48	29	63	44
<i>dont « autre inactif »</i>	31	14	60	26
N'a jamais travaillé	8	5	25	13

- Une part non négligeable de la population qui déclare une limitation fonctionnelle n'a jamais travaillé
- 2% en pop° générale
- Très variable selon le type de handicap

Source: enquête Handicap-Santé, volet ménages (2008)

Mercredi 9 novembre 2016

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Part des personnes n'ayant jamais vécu en couple

Approche du handicap	Limitation fonctionnelle seule	4
	Handicap ressenti seul	5
	Reconnaissance administrative seule	16
	Cumul des 3 approches	21
Limitation	Motrice	12
	Auditive	8
	Psychique, intellectuelle ou mentale	31
	Visuelle	14
Personnes sans handicap		7

- 7% des personnes sans handicap
- Reconnaissance administrative: lié à l'attribution des prestations
- 1/3 des personnes avec limitations psy, intellectuelle ou mentale

Source: enquête Handicap-Santé, volet ménages (2008)

Mercredi 9 novembre 2016

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



2. En établissement

Mercredi 9 novembre 2016

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Les établissements pour adultes handicapés

Types de structures	Nombre de places			
	Accueil de jour	Internat (hébergement sur place)	Autres	Total
Établissements pour adultes, dont	133 800	124 600	23 300	281 700
Établissements et services d'aide par le travail (ESAT)	108 500	1 000	9 900	119 400
Centres de formation et d'orientation professionnelle	4 800	5 100	1 100	11 000
Foyers et maisons d'accueil spécialisé (MAS)	18 700	118 200	9 800	146 600

- Près de 125 000 personnes reconnues comme handicapées vivent en établissement et sont donc absentes des chiffres précédents
- 120 000 places d'ESAT = en externat essentiellement

Source: enquête ES-handicap 2014

Mercredi 9 novembre 2016

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



EA et ESAT: entre milieu ordinaire et milieu protégé

- Les entreprises adaptées: au moins 80% de salariés ayant obtenu une RQTH
 - Entreprises de droit commun
 - Environ 700 entreprises en 2013
 - 30 000 salariés dont 23 000 salariés handicapés (source: UNEA)
 - « Salariés » soumis au code du travail, contrat de travail, rémunérés 100% du SMIC
- Les ESAT: des établissements médico-sociaux
 - Établissements médico-sociaux
 - 1400 établissements, 122 600 personnes accueillies au 31/12/2014 (source: ES-handicap)
 - « Usagers » non soumis au code du travail, « contrat de soutien et d'aide par le travail », rémunération \geq 55% SMIC

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Qui sont les personnes accueillies en ESAT?

Déficience principale	Effectifs	%
Inconnue	8 200	7
Intellectuelle sévère	4 000	3
Intellectuelle moyenne ou légère	74 800	61
Troubles du psychisme	26 100	21
Autres déficiences	9 500	8
Total	122 600	100

- Environ 2/3 d'hommes
- Âge moyen: 38 ans (en 2010)
- Des personnes accueillies de plus en plus âgées en moyenne
- Pose des questions économiques et d'adaptation des structures

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



La sortie d'ESAT vers le milieu ordinaire est rare

Activité/accueil en journée des personnes sorties d'un ESAT	%
Activité professionnelle	
Activité ou attente de place en ESAT	18
Emploi ou attente de place en EA	1
Emploi en milieu ordinaire	5
Demandeur d'emploi en milieu ordinaire	3
En formation ou en stage	1
Autre activité ou accueil	
Hospitalisation (psychiatrie dans 3/4 des cas)	3
Accueil en foyer, MAS, ou accueil de jour	17
À domicile sans activité et sans prise en charge médico-sociale	18
Autre activité	27

- Moins de 10% des personnes sorties d'un ESAT en 2010 ont un emploi en milieu ordinaire ou en EA, ou en cherchant un
- La plupart restent dans un établissement médico-social: autre ESAT ou foyer
- 18% sans prise en charge
- 27% autre ou inconnu

Source: enquête ES-handicap 2010

Mercredi 9 novembre 2016

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Conclusion

- Difficulté à dénombrer les personnes handicapées en population générale
 - Plusieurs critères possibles + mesure d'un « risque de handicap » ou d'une « situation de handicap »?
 - Une grande diversité de situations
 - Personnes à domicile, en établissement
 - Selon le type de déficience
 - Un continuum qui va des personnes peu limitées travaillant en milieu ordinaire aux personnes en établissement très médicalisé ne pouvant pas travailler
- Une question de frontière pour désigner les personnes concernées par l'emploi = enjeu de politique publique

Travailleurs handicapés : quelle place dans l'entreprise ?



Références

- **Programme de qualité et d'efficience « invalidité et dispositifs gérés par la CNSA »** annexé au projet de loi de financement de la sécurité sociale : <http://www.securite-sociale.fr/Indicateurs-de-cadrage-Invalidite-et-dispositifs-de-la-CNSA-Partie-1,4848>
- ESPAGNACQ, M. (DREES), 2015, « **Populations à risque de handicap et restrictions de participation sociale - Une analyse à partir de l'enquête Handicap-Santé auprès des ménages (HSM, 2008)** ». Dossiers Solidarité Santé n°68, septembre.
- MORDIER, B. (DREES), 2013, « **L'accueil des adultes handicapés dans les établissements et services médico-sociaux en 2010** » n° 833, février.
- FALINOWER, I. (DREES), 2016, « **L'offre d'accueil des personnes handicapées dans les établissements et services médico-sociaux entre 2010 et 2014** », Études et Résultats, n°975, Drees, septembre.