

Âge et Travail

**Emploi et travail des seniors :
des connaissances à l'action**

Colloque organisé par la DARES

Le 13 mars 2007

Paris, Union Internationale des Chemins de Fer (UIC)



Ministère de l'emploi,
de la cohésion sociale
et du logement

Les grandes évolutions de l'activité des seniors

Pierre Marioni (DARES)

Les seniors : une catégorie définie autant par des facteurs extérieurs aux individus que par leur âge (1)

- Des travailleurs âgés ou vieillissants (décennies 60 à milieu des années 90) ...
 - contexte : restructurations sectorielles, forte augmentation de l'offre de travail, et à partir du milieu des années 70 faiblesse des créations d'emploi et chômage de masse ;
 - dispositions institutionnelles d'éviction de l'emploi (préretraites, dispense d'activité) et abaissement de l'âge de la retraite à 60 ans.

Les seniors : une catégorie définie autant par des facteurs extérieurs aux individus que par leur âge (2)

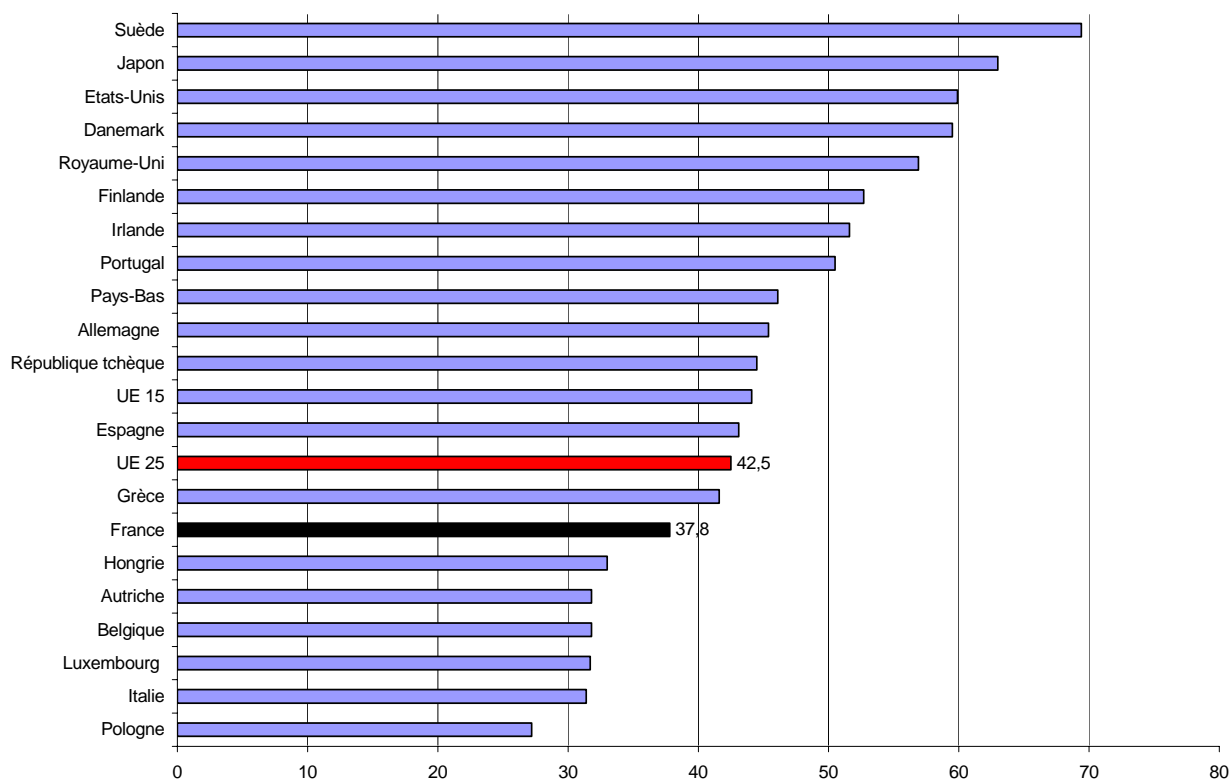
- ... à une catégorie définie plus positivement, les seniors (depuis une dizaine d'années) :
 - contexte : moindre augmentation de la population active, vieillissement attendu de la population, difficultés prévisibles de financement des systèmes de protection sociale ;
 - dispositions institutionnelles spécifiques pour maintenir les seniors en activité : réformes des retraites avec allongement des durées de cotisation, restriction des préretraites, utilisation plus massive des contrats aidés ;
 - dispositions institutionnelles non spécifiques mais présentant une composante « Age » : lois relatives à la lutte contre la discrimination en 2001, à la formation tout au long de la vie en 2004 avec le renforcement du droit à la validation des acquis de l'expérience, le " Plan santé au travail " en 2004.

Les seniors : une catégorie définie autant par des facteurs extérieurs aux individus que par leur âge (3)

- Des perceptions de l'âge variables suivant les secteurs d'activité et les professions (on est facilement considéré comme « vieux » à 40 ans dans l'informatique ou la distribution).
- Des conventions statistiques également variables :
 - les 50 ans et plus,
 - les 55-64 ans dans les objectifs européens,
 - les plus de 45 ans pour la formation continue,
 - etc.

Un taux d'emploi des 55-64 ans en France parmi les plus faibles d'Europe ...

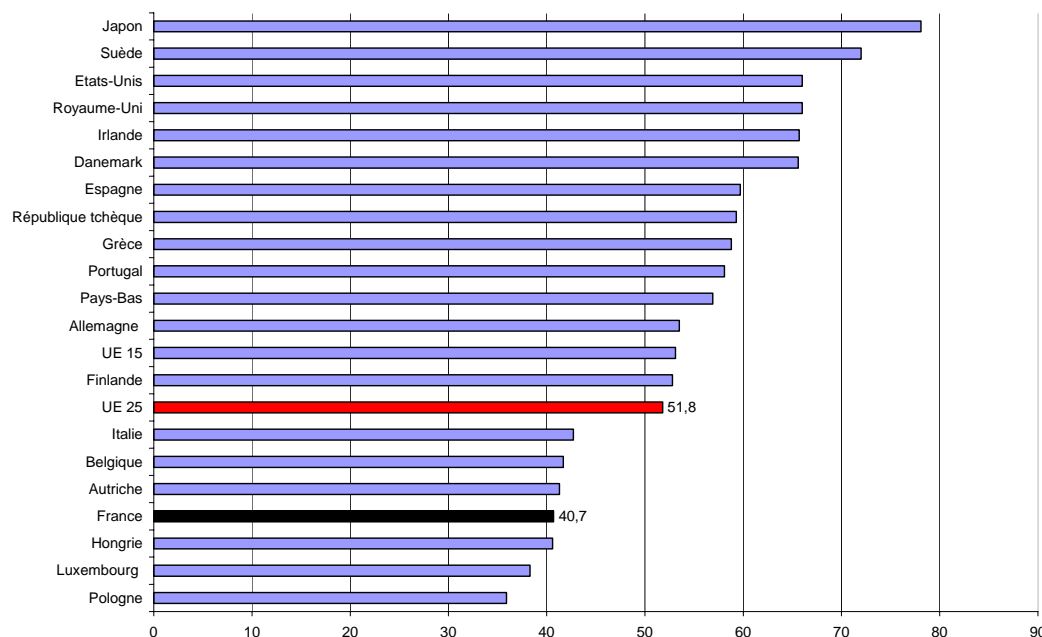
Proportion de personnes de 55-64 ans en emploi en 2005



Source : Eurostat.

... dû exclusivement aux hommes (11 points de moins que la moyenne européenne)

Proportion d'hommes de 55-64 ans en emploi en 2005

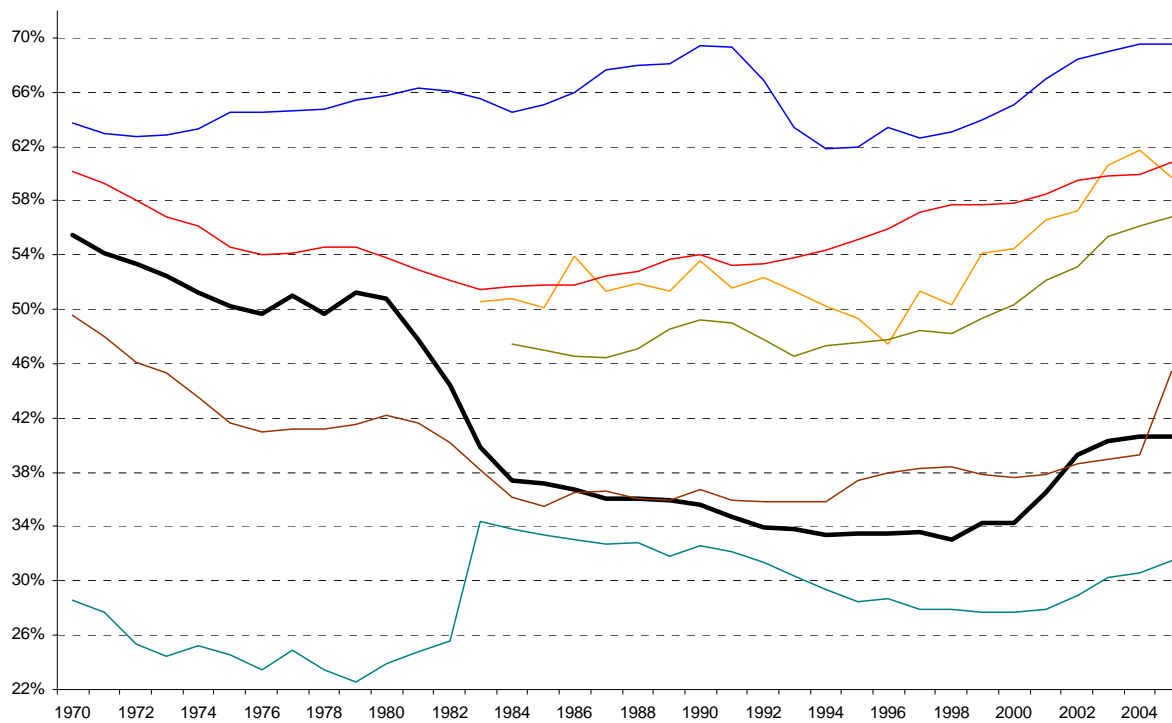


Source : Eurostat.

... alors que les femmes sont dans la moyenne européenne

Un « décrochage » du taux d'emploi des seniors dans les années 1980 contrairement à d'autres pays européens

Taux d'emploi des 55-64 ans

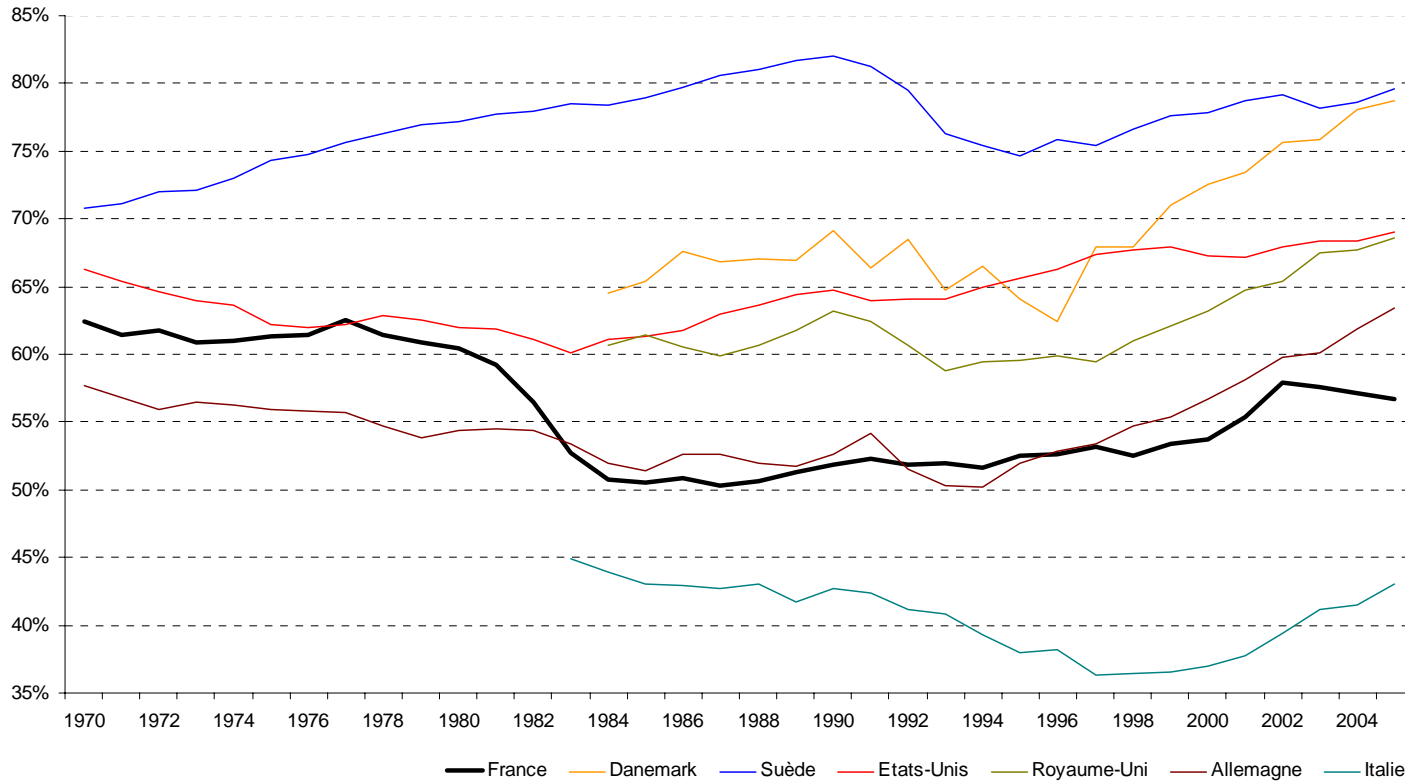


Source : OCDE.

— France — Danemark — Royaume-Uni — Etats-Unis
— Suède — Italie — Allemagne

Un « décrochage » net sur les 55-59 ans...

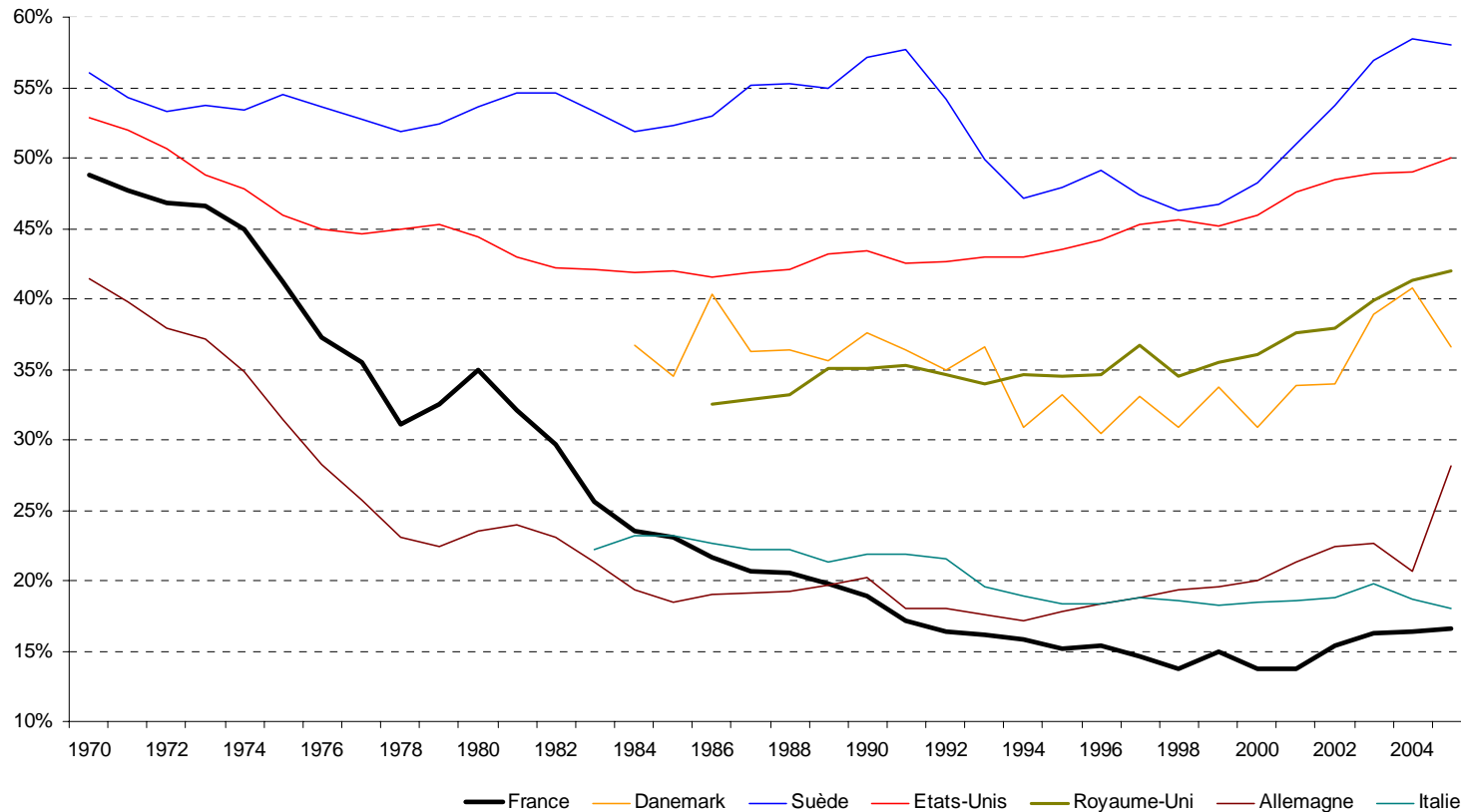
Taux d'emploi des 55-59 ans



Source : OCDE

... et plus net encore chez les 60-64 ans

Taux d'emploi des 60-64 ans



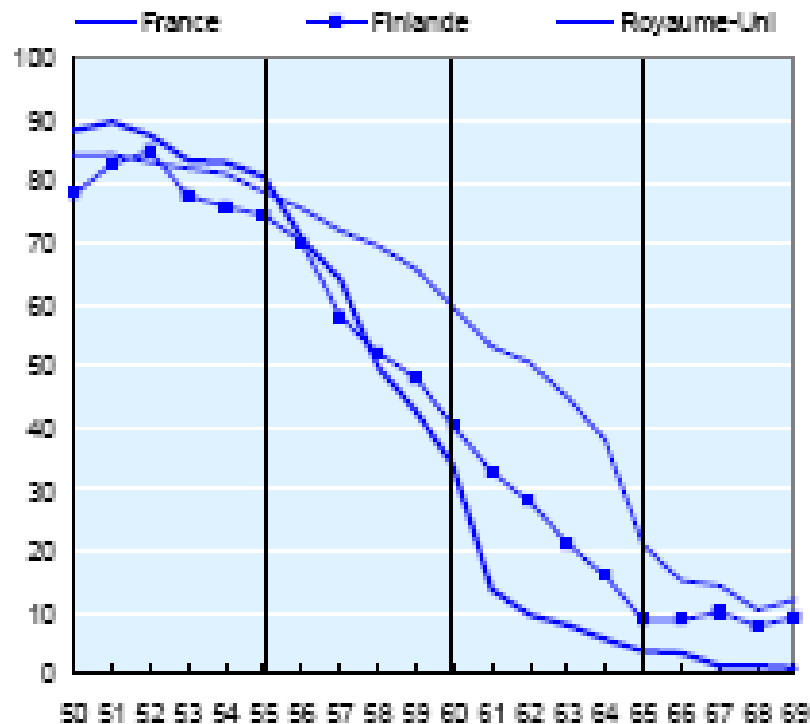
Source : OCDE

Un décrochage brutal des taux d'emploi dès 55 ans : l'emploi est depuis longtemps concentré sur les classes d'âge intermédiaire

Profil des taux d'emploi de 50 à 69 ans, France, Finlande et Royaume-Uni, 2001

En pourcentage de la population par année d'âge

Hommes

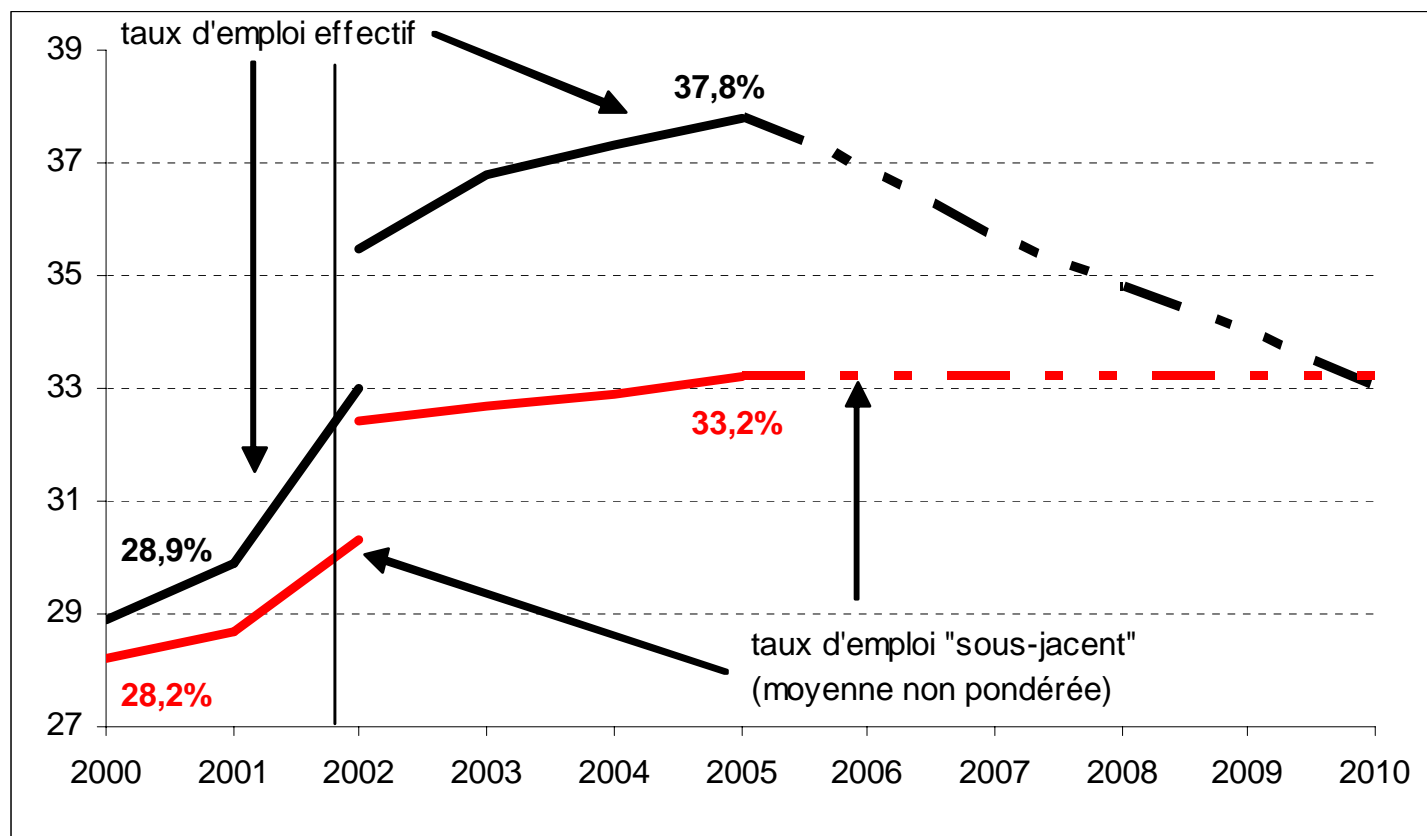


Source : OCDE.

Un redressement récent des taux d'emploi des seniors, mais moins net qu'il n'y paraît (1)

- Une augmentation apparente de 9 points en 5 ans du taux d'emploi des 55-64 ans...
(de 28,9% en 2000 à 37,8% en 2005)
- ...mais dont les deux tiers sont « factices »
 - 2 points dus au passage de l'enquête Emploi en continu
 - 4 points imputables aux effets de composition démographique
 - restent seulement 3 points de hausse « réelle » du taux d'emploi sous-jacent des 55-64 ans (imputable un peu plus aux femmes par un effet de cohorte)

Un redressement récent des taux d'emploi des seniors, mais moins net qu'il n'y paraît (2)



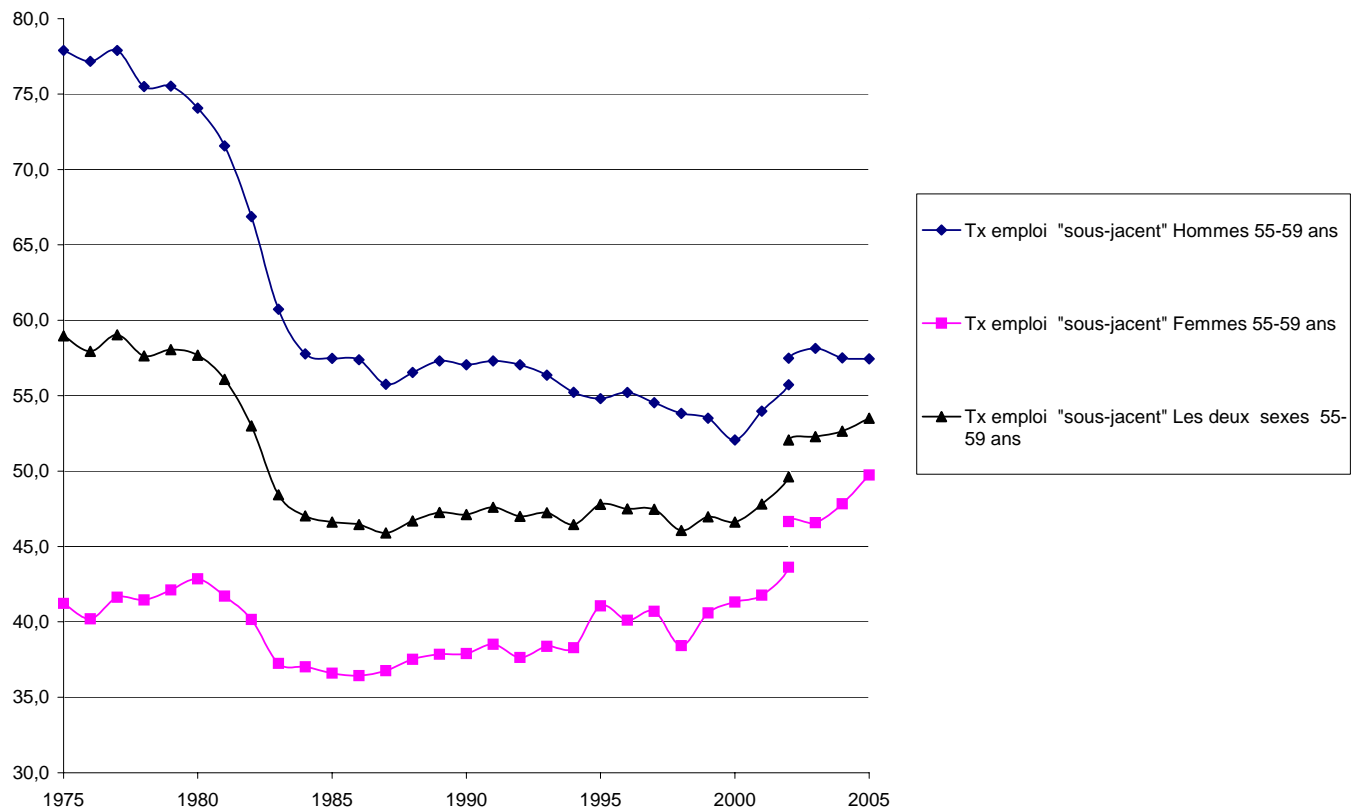
Source : Enquête Emploi (INSEE) ; calculs et simulations DARES.

Un redressement récent des taux d'emploi des seniors, mais moins net qu'il n'y paraît (3)

- L'effet de composition interne à la population des 55-64 ans est plus marqué que dans la plupart des autres pays du fait d'un baby-boom d'après-guerre plus massif.
- **Atteindre l'objectif de 50% en 2010 sera d'autant plus difficile** que ces effets de composition démographique jouent défavorablement à partir de 2006.
 - Même si les taux sous-jacents se redressent, le taux d'emploi global des 55-64 ans risque de baisser.

Le redressement des taux d'emploi masculins des 55-59 ans s'est interrompu depuis 2004

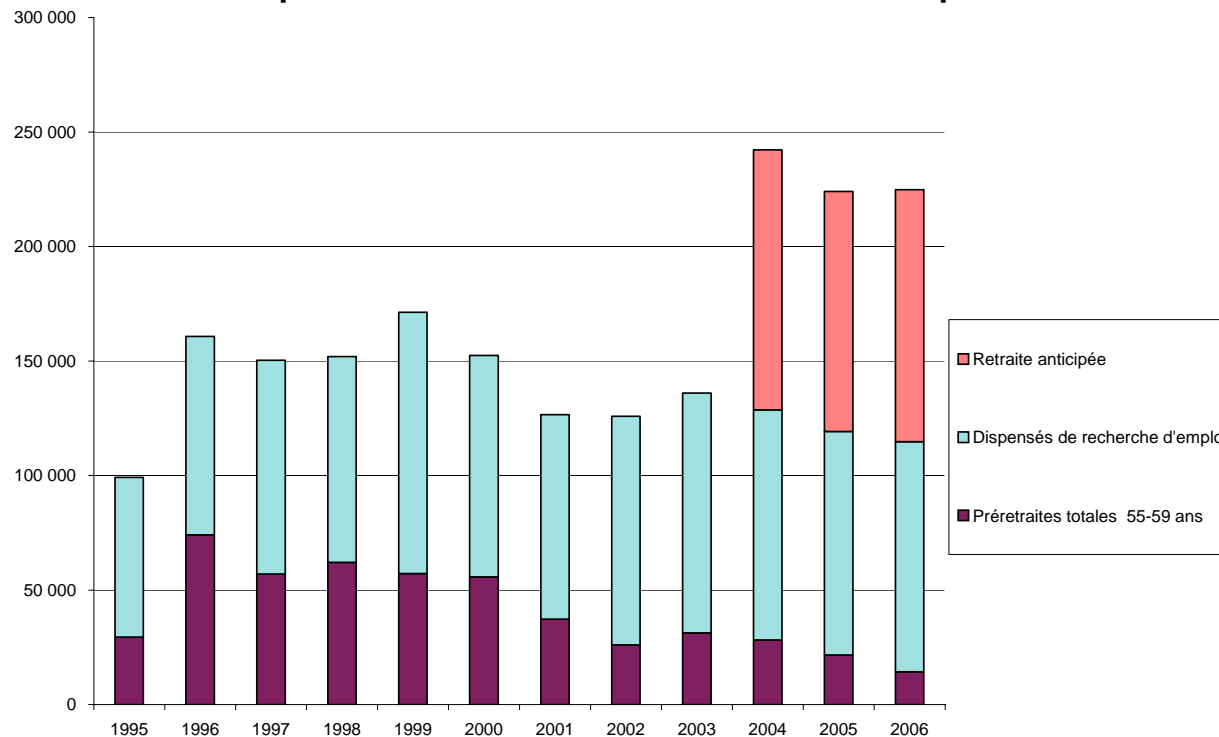
Evolution du taux d'emploi « sous-jacent » des 55-59 ans



Source : Enquête Emploi (INSEE) ; calculs DARES.

Les cessations anticipées d'activité (CAA) ont fortement augmenté avec les Départs anticipés en retraite pour carrière longue ...

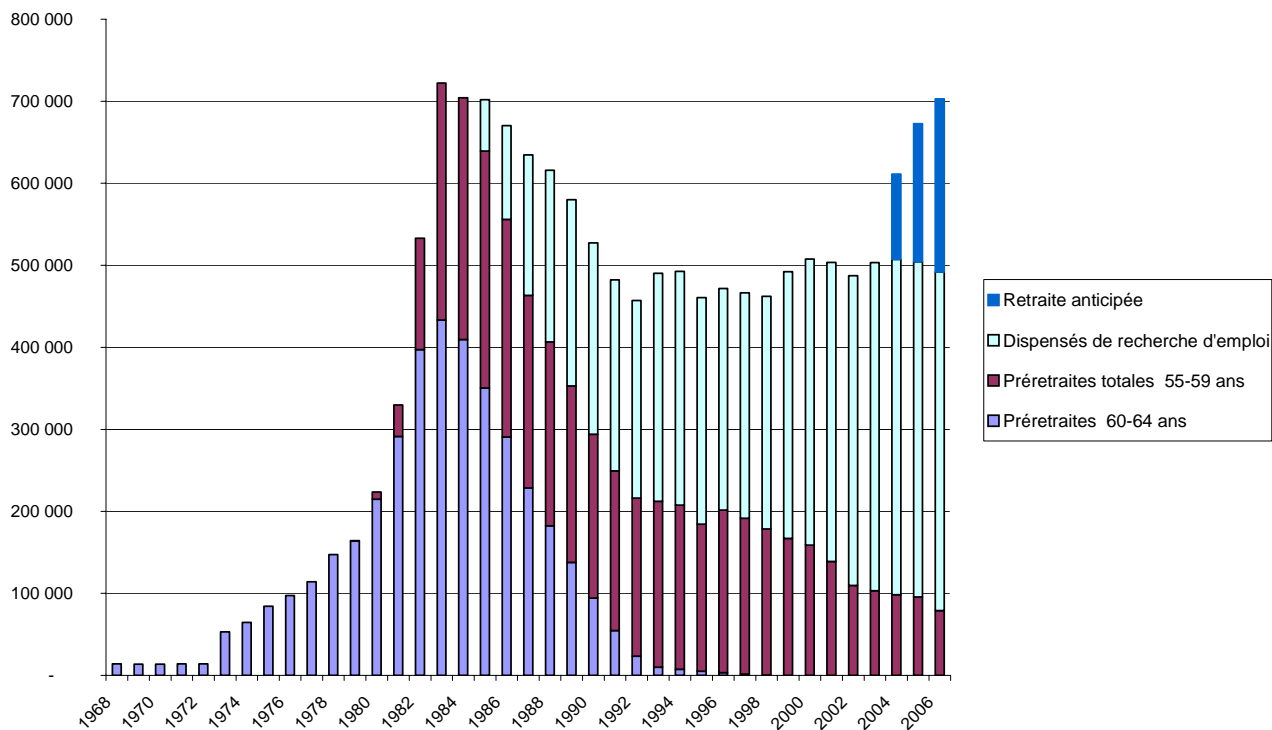
Evolution du nombre d'entrées dans les dispositifs de préretraite, de dispense de recherche d'emploi indemnisée et de retraite anticipée



Source : UNEDIC, CNAV ; calculs DARES (2006, données provisoires).

... le nombre total de bénéficiaires de CAA avoisine les niveaux records du début des années quatre-vingt ...

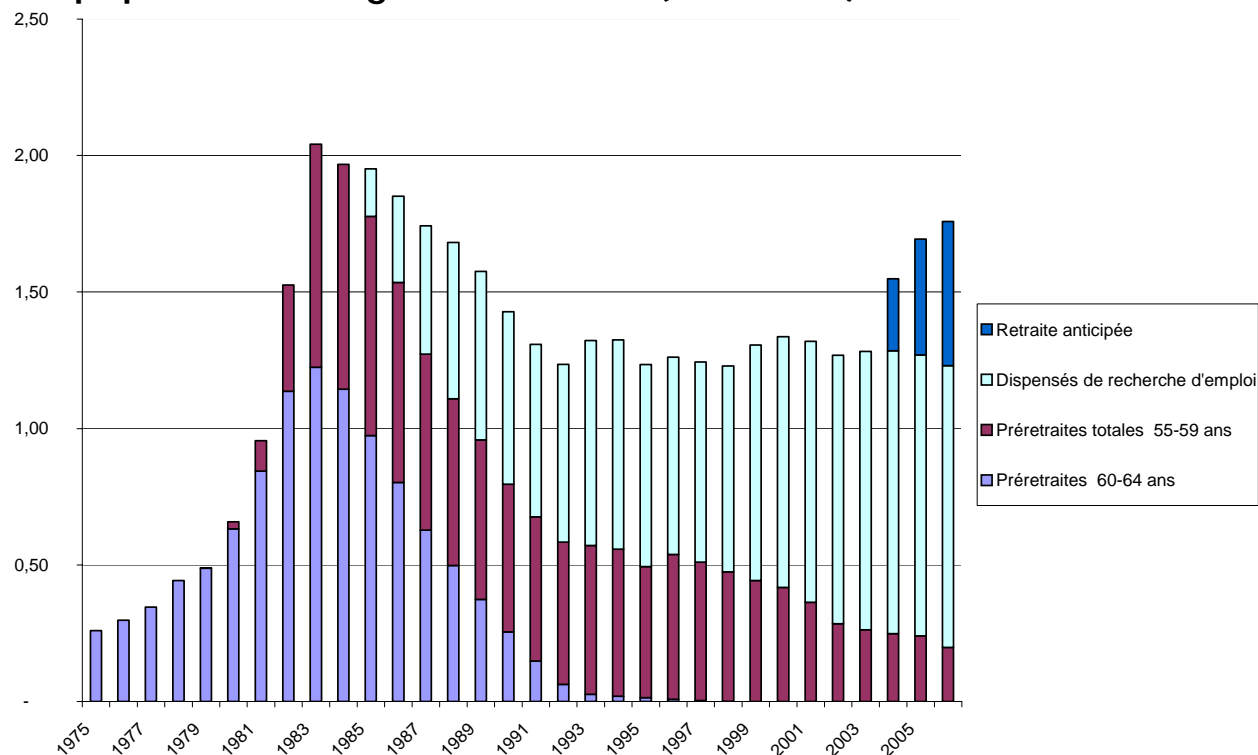
Evolution du nombre de bénéficiaires de retraits d'activité anticipé par grandes catégories de dispositifs (effectifs cumulés fin décembre) entre 1968 et 2006



Source : UNEDIC, FCAATA, CNAV ; calculs DARES.

... passant, avec la retraite anticipée, de 1,3% à 1,8% de l'ensemble de la population en âge de travailler

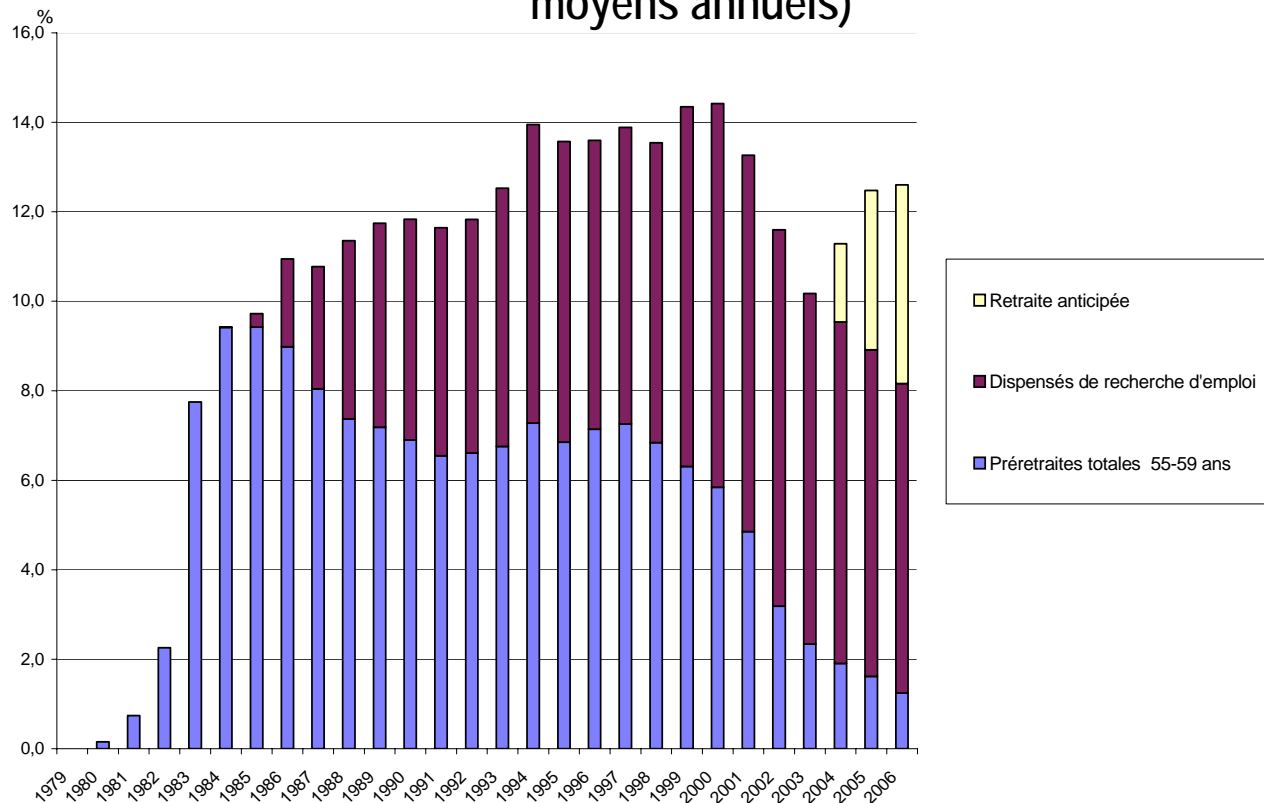
Evolution de la proportion de bénéficiaires de CAA (effectifs cumulés fin décembre) dans la population en âge de travailler (15-64 ans) entre 1975 et 2006



Source : UNEDIC, FCAATA, population totale (Enquête Emploi INSEE), DAR (CNAV) ; calculs DARES (2006, données provisoires).

La proportion de 55-59 ans en CAA augmente à nouveau depuis 2004

Proportion de 55-59 ans en cessation anticipée d'activité entre 1979 et 2006 (effectifs moyens annuels)

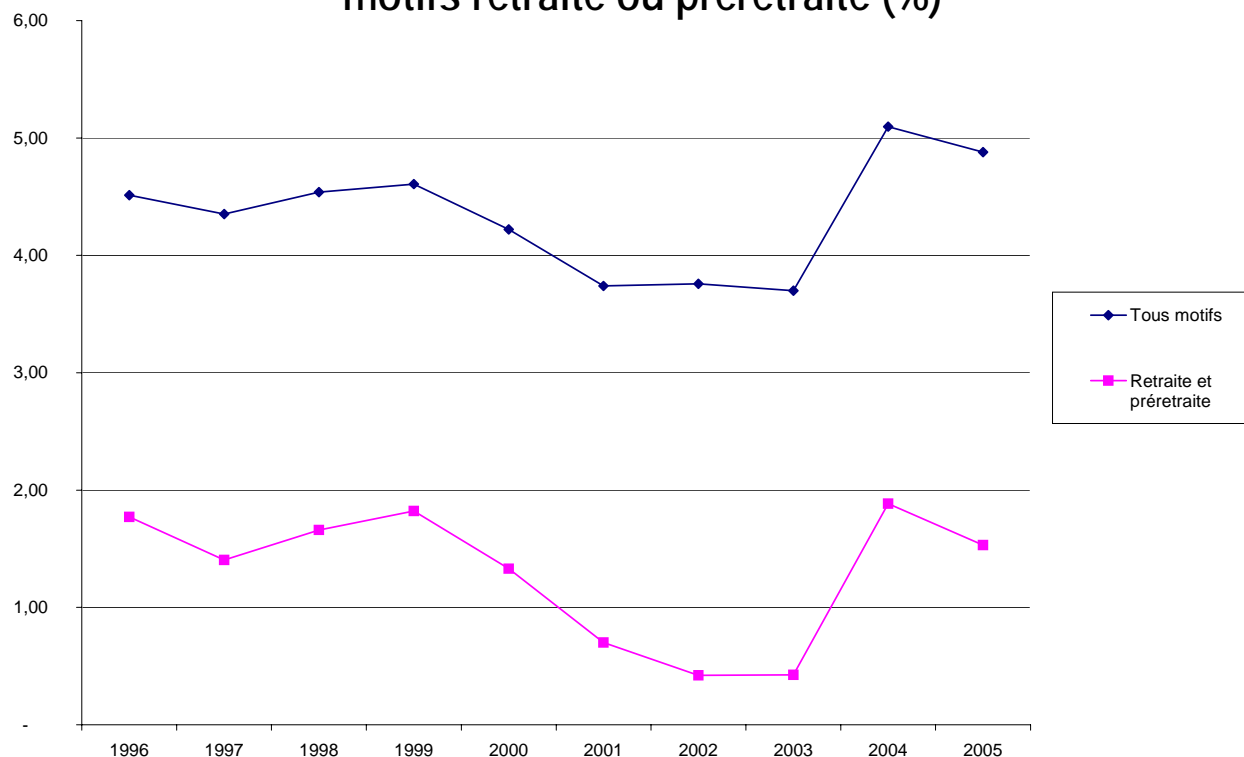


* CAA Hors CAATA.

Source : UNEDIC, DAR (CNAV) ; calculs DARES (2006, données provisoires).

Entre 55 et 59 ans, des sorties définitives de l'emploi en nette augmentation depuis l'instauration de la retraite pour carrière longue

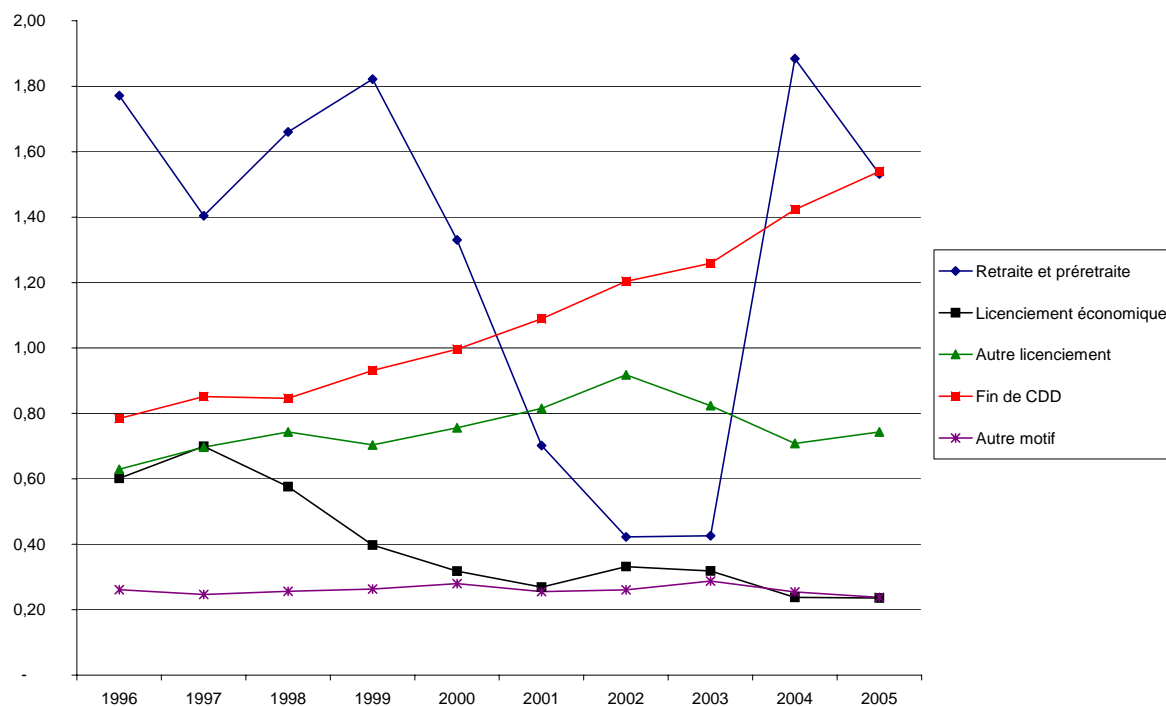
Evolution des taux de départ entre 1996 et 2005 pour les 55-59 ans : ensemble des motifs, et motifs retraite ou préretraite (%)



Source : EMMO/DMMO, population totale (INSEE) ; calculs DARES.

Les départs des 55-59 ans : l'influence des dispositions institutionnelles de fin de carrière reste importante

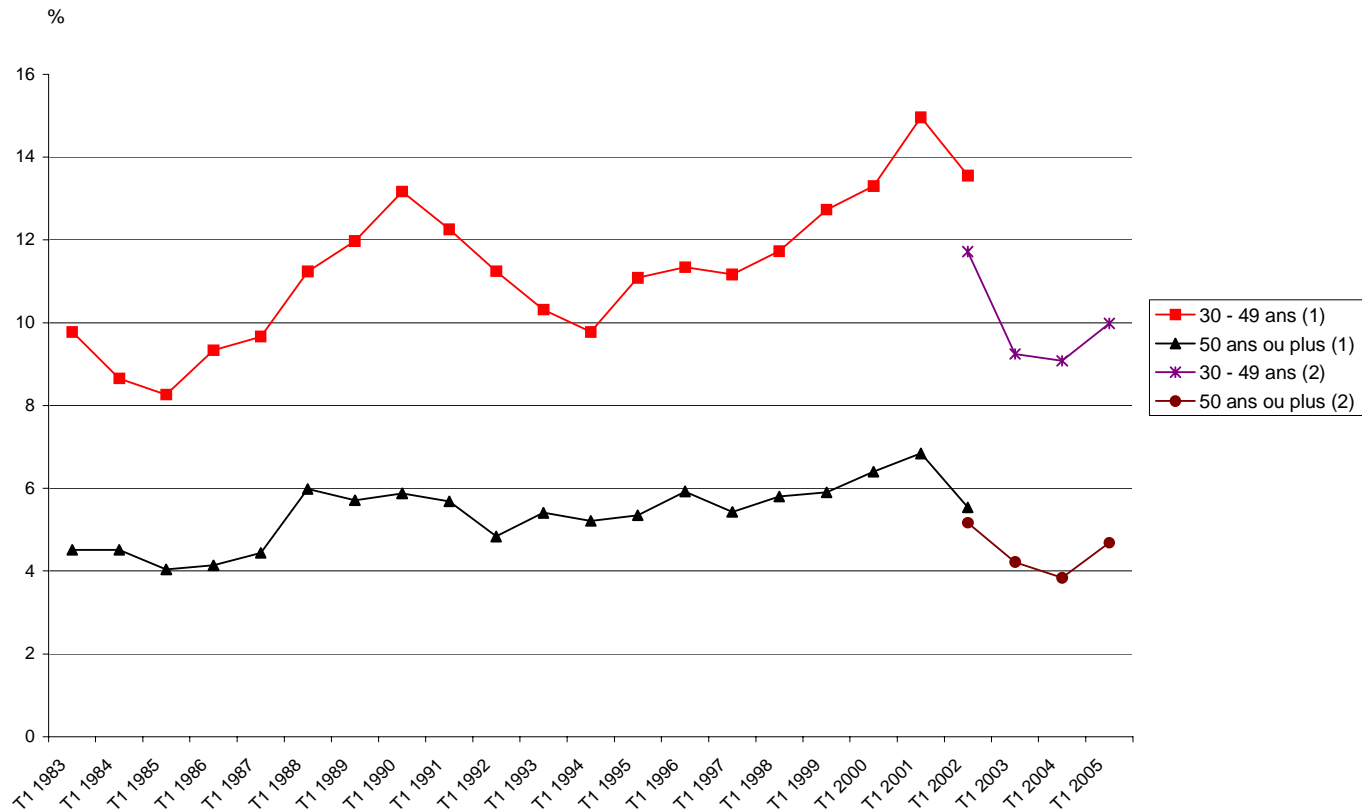
Evolution des taux de départ par motifs entre 1996 et 2005 pour les 55-59 ans (%)



Source : EMMO/DMMO, population totale (INSEE) ; calculs DARES.

Les recrutements après 50 ans restent peu nombreux

Proportion de salariés recrutés depuis moins d'un an dans le secteur privé



Source : Enquêtes Emploi annuelle 1983-2002, en continu 2002-2005 (INSEE) ; calculs Dares.

Des générations un peu moins diplômées ...

Diplôme le plus élevé obtenu selon l'âge en 2004 (%)

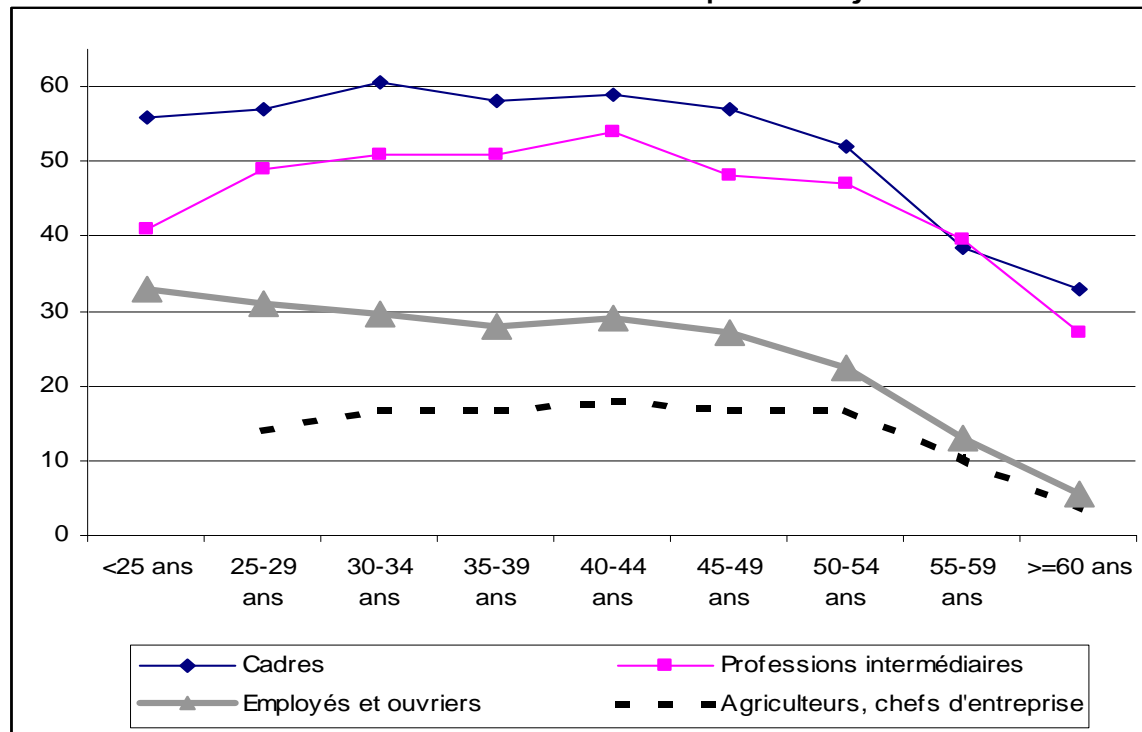
	30-49 ans	50-54 ans	55-59 ans
2 nd et 3 ^e cycle universitaire ou équivalent	12,9	9,5	9,2
Bac+2 ou équivalent	12,2	8,0	6,1
Baccalauréat	14,6	12,0	10,5
CAP, BEP	30,1	27,3	25,0
Brevet des collèges	7,2	7,7	7,5
Certificat d'études primaires	2,8	15,2	19,1
Sans diplôme	20,3	20,5	22,6
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, enquête emploi en continu – calcul Dares

Champ : ensemble des personnes des tranches d'âge considérées, qu'elles occupent un emploi ou non

... et un accès restreint à la formation continue

Taux d'accès à la formation continue des actifs occupés entre janvier 1999 et mars 2000



Lecture : entre janvier 1999 et mars 2000, 22,8% des ouvriers et employés âgés de 50 à 54 ans ont suivi une formation. Source : Cereq-Insee, enquête « formation continue 2000 », calculs Dares

Les projections de population active : l'influence du vieillissement (Selon les projections de l'Insee)

- Des actifs en nombre stable ;
- Un taux d'activité global (des 15-64 ans) également stable : 69,1% en 2005, 69,6% en 2015 et 2030 ;
- Mais pour une population âgée toujours plus nombreuse (20,8% de plus de 60 ans en 2005, 26,6% en 2015 et 29,3% en 2030) ;
- Des seniors en activité plus diplômés et un peu plus nombreux (les plus de 55 ans passeront de 11,3 % de la population active en 2005 à 13,9 % en 2015 et 14,8% en 2030) ;
- Mais pas assez pour enrayer la dégradation du ratio actifs / inactifs âgés : 2,2 en 2005, 1,9 en 2015, 1,5 en 2030.

En résumé

- Malgré une volonté affichée de maintenir les seniors en emploi...
- ...les pratiques sociales d'éviction des seniors de l'emploi perdurent :
 - toujours peu d'embauches après 50 ans et des départs précoces nombreux à partir de 55 ans,
 - les mesures d'incitations à l'inactivité des seniors ont un impact fort et immédiat, celles incitant à l'activité beaucoup moins.
- L'emploi des seniors passe donc par une politique volontariste touchant aussi bien les mentalités que les conditions concrètes d'exercice et de valorisation du travail.