

# Âge et Travail

**Emploi et travail des seniors :  
des connaissances à l'action**

Colloque organisé par la DARES

**Le 13 mars 2007**

**Paris, Union Internationale des Chemins de Fer (UIC)**



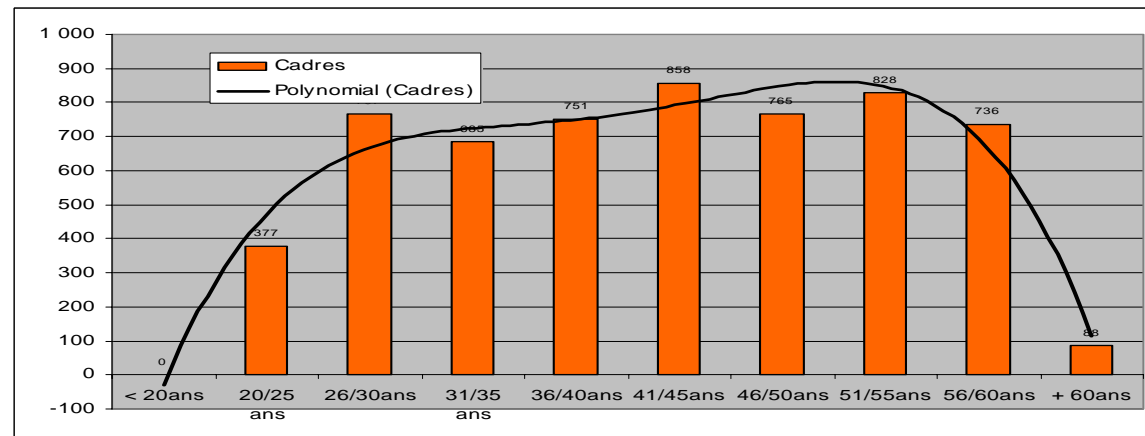
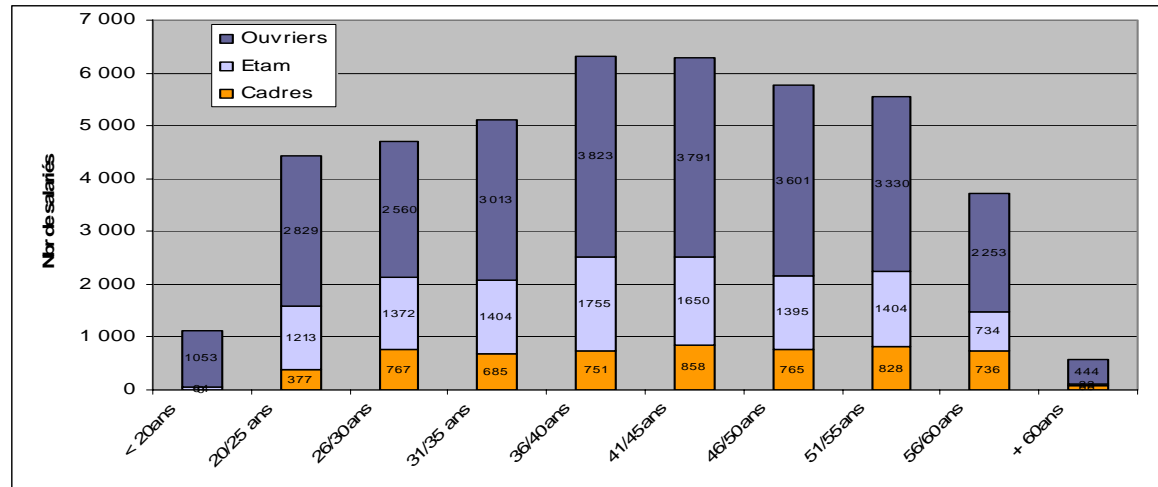
Ministère de l'emploi,  
de la cohésion sociale  
et du logement

- Ambivalence des attitudes (+/-)
- Attirance / Rejet : avec une perception individuelle parfois opposée à la perception collective.
- Discours officiel positif, mais conditions pratiques en contradiction.
- Exemplarité concrète indispensable.

# De qui parle-t-on ?

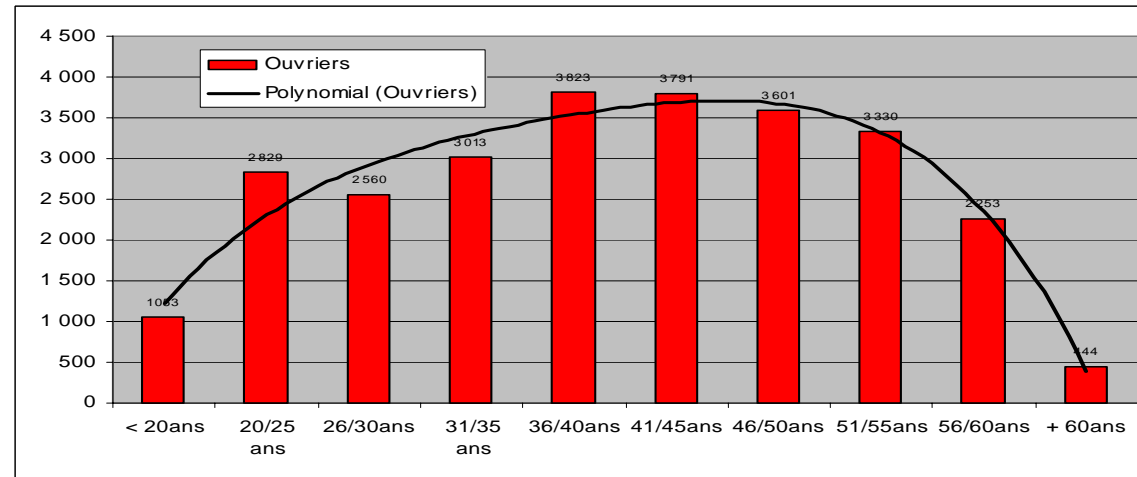
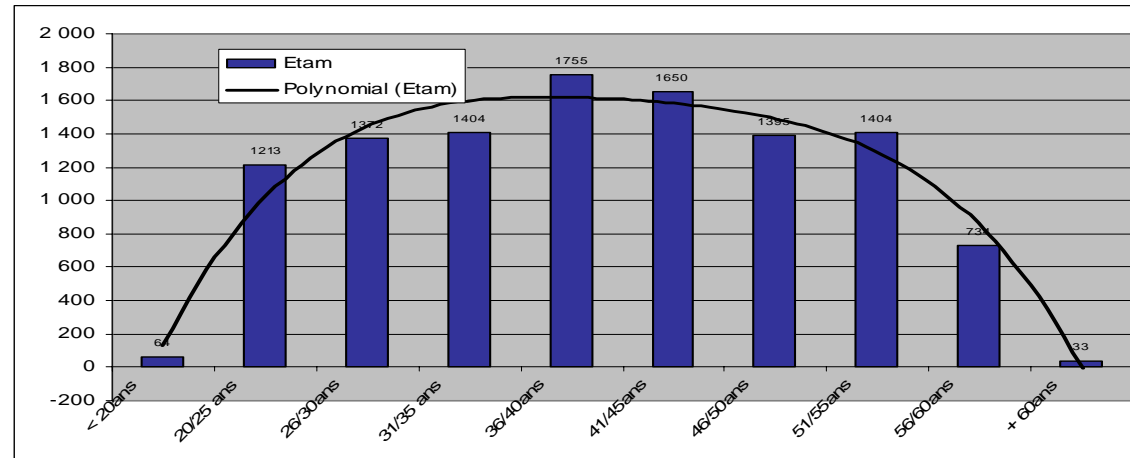
Dans l'entreprise

- Qui sont-ils ?
- Combien sont-ils ?



# De qui parle-t-on ?

- Pyramide d'âges et typologie catégorielle



- Faut-il penser et parler pour eux ?
- Pas de solution unique.

- Discrimination positive ?
- Sortir des solutions théoriques générales.
- Incitations nécessaires ou inutiles ?

- Politique de prévention du phénomène (parcours et mobilité).
- Mixage des équipes et prohibition des ghettos.
- Entretiens annuels spécifiques et réguliers.
- Un « réservoir » bientôt apprécié.
- Adaptation des postes.
- Utilisation des compétences reconnues et non dépotoirs.

- Reconnaissance / Valorisation.
- Pas de mots mais des actions.
- Les jeunes savent, les seniors peuvent.

## Les Seniors

- Une notion relative...mais une tendance croissante et inéluctable.
- Une opportunité économique.