

Fiches de portrait statistique structurel et de suivi conjoncturel par branche

Note explicative et de méthode

Présentation générale

Les fiches statistiques ont été établies pour les 50 branches ou regroupements¹ faisant l'objet d'un suivi des négociations de branches. Le périmètre d'une branche est entendu comme les salariés relevant d'une convention collective (ou d'un regroupement de conventions collectives), en cohérence avec le suivi de la négociation réalisé par la Direction générale du travail. Les branches sont donc définies par les identifiants de convention collective (code IDCC)² et non par les secteurs d'activité.

Les fiches statistiques comportent deux parties :

- **une première page dite "Portrait statistique structurel"** présente des données relatives au nombre d'entreprises et de salariés de la branche, ainsi qu'aux principales caractéristiques de l'emploi et des rémunérations dans la branche à fin 2012.

- **une seconde page dite "Fiche de suivi conjoncturel"** présente des données trimestrielles relatives à l'alternance, aux mouvements de main-d'œuvre (embauches et sorties), au contrat de génération, à l'évolution du salaire de base et au taux de temps partiel, sur la période 4^{ème} trimestre 2012-1^{er} trimestre 2015.

Ces fiches sont actualisées en fonction de la disponibilité des données.

Avertissement :

Le code IDCC est parfois absent des sources statistiques utilisées. Lorsque tel est le cas, il est ajouté sur la base d'appariements ou d'imputations. De ce fait, les données sont des estimations, notamment celles de la fiche de suivi conjoncturel qui sont inédites.

Précisions et précautions méthodologiques

Portrait statistique structurel

Les données présentées sont dans leur grande majorité³ extraites des fiches statistiques sur les conventions collectives de branche établies par la Dares à partir des Déclarations annuelles de données sociales. Ces fiches statistiques sont disponibles dans leur intégralité dans la rubrique Statistiques du site internet du ministère du travail, de l'emploi et du dialogue social, à l'adresse suivante :

[Accueil](#) > [Études, recherches, statistiques de la Dares](#) > [Statistiques](#) > [Salaires et épargne salariale](#) > [Fiches statistiques sur les conventions collectives de branche](#)

¹ les regroupements sont précisés en annexe.

² les fiches sont partielles pour la branche du Travail temporaire. Les sources statistiques couvrant différemment les permanents et les intérimaires, il n'a pas été possible de produire des données globales équivalentes à celles des autres branches. Seule la partie structurelle relative aux permanents du Travail temporaire (IDCC 1413) est disponible.

³ A l'exception des données relatives aux salariés en contrats de professionnalisation et aux dépenses de formation.

Fiche de suivi conjoncturel

- les données relatives à **l'alternance** sont provisoires et pourront être révisées lors d'une prochaine actualisation. Du fait de leur saisonnalité marquée, pour la plupart des branches les proportions d'apprentis ou de salariés en contrat de professionnalisation sont inférieures aux deuxièmes trimestres à leurs valeurs des quatrièmes trimestres. Afin de juger de l'évolution de l'alternance dans la branche, il convient donc de comparer plutôt deux valeurs à un an d'intervalle et trimestre identique.
- les données relatives aux **mouvements de main-d'œuvre** (embauches et sorties) présentent un caractère saisonnier encore plus marqué. Afin de limiter leur variabilité au trimestre le trimestre et de faciliter le suivi des évolutions, les données présentées ici pour un trimestre donné sont en fait une moyenne sur ce trimestre et les trois précédents (moyenne mobile). Les définitions précises des taux d'entrée et taux de sortie sont disponibles dans les publications trimestrielles de la Dares relatives aux mouvements de main-d'œuvre (la plus récente est disponible à l'adresse suivante : <http://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2015-054.pdf>)
- la part des salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche relatif au **contrat de génération** est calculée sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière : entreprises de 300 salariés et plus ou appartenant à un groupe de 300 salariés et plus, entreprises de 50 à 300 salariés n'appartenant pas à un groupe. Pour les entreprises de 300 salariés et plus, les salariés sont considérés comme couverts s'il existe un accord ou plan d'action au niveau de l'entreprise ou du groupe, indépendamment d'une couverture éventuelle au niveau de la branche. Ce taux de couverture n'est pas diffusé pour trois branches (mention « ns ») : pharmacie d'officine, boulangeries pâtisseries artisanales, cabinets médicaux. En effet, compte tenu de la faible taille des entreprises, moins de 5 % des salariés de ces branches sont dans des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière et le taux de couverture ainsi défini est peu pertinent.

Le nombre de contrats de génération en cours est relatif aux contrats donnant effectivement lieu à versement d'une aide (demandes d'aides acceptées, contrats non rompus).

Les données ont été révisées par rapport aux précédentes éditions suite à la disponibilité de nouvelles données.

- les données trimestrielles relatives à **l'évolution du salaire mensuel de base** sont établies sur le champ des entreprises de 10 salariés et plus (source : enquêtes Acemo). Pour un trimestre donné, il s'agit de l'évolution observée sur un an, jusqu'à ce trimestre (glissement annuel). Les données trimestrielles relatives aux **taux de temps partiel** sont également établies sur le champ des entreprises de 10 salariés et plus (source : enquêtes Acemo). De ce fait, les proportions diffèrent de celles figurant dans la première page, qui couvrent l'ensemble des entreprises. Un suivi infra-annuel ne peut en effet être réalisé que sur ce champ restreint des entreprises de 10 salariés et plus.

Ponctuellement, certaines données ne sont pas diffusées faute de précision suffisante compte tenu des sources utilisées ou pour respecter le secret statistique. Apparaît alors la mention « ns ».

ANNEXE : détail des regroupements

code idcc	libelle court	libelle long
2420	BATIMENT	BATIMENT CADRES
1843	BATIMENT	BATIMENT CADRES REGION PARISIENNE
2609	BATIMENT	BATIMENT ETAM
2707	BATIMENT	BATIMENT ETAM ILE-DE-FRANCE
1596	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS (JUSQU'A 10 SALARIES)
2194	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS (JUSQU'A 10 SALARIES) AQUITAINE
1638	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS (JUSQU'A 10 SALARIES) CHER
2032	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS (JUSQU'A 10 SALARIES) ISERE
1779	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS (JUSQU'A 10 SALARIES) PACA
1758	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS (JUSQU'A 10 SALARIES) TARN
1597	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS (PLUS DE 10 SALARIES)
2195	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS (PLUS DE 10 SALARIES) AQUITAINE
1642	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS (PLUS DE 10 SALARIES) CHER
2033	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS (PLUS DE 10 SALARIES) ISERE
1780	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS (PLUS DE 10 SALARIES) PACA
1759	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS (PLUS DE 10 SALARIES) TARN
1668	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS ALSACE
1785	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS BASSE-NORMANDIE
1876	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS BRETAGNE
0194	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS CANTAL
2585	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS CHAMPAGNE-ARDENNE (MOINS DE 10)
2584	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS CHAMPAGNE-ARDENNE (PLUS DE 10)
0076	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS CHARENTE
2145	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS CORSE
2667	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS DROME ARDECHE
0365	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS GERS
1722	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS HAUTE-NORMANDIE
0142	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS HAUTE-SAONE
0134	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS HAUTES-PYRENEES
0361	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS INDRE
2267	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS LANGUEDOC-ROUSSILLON
1886	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS LOIRE
0797	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS LOIR-ET-CHER
0132	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS MARNE
2625	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS PAYS DE LA LOIRE
0140	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS PUY-DE-DOME
1740	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS REGION PARISIENNE
2354	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS SAVOIE
0208	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS TERRITOIRE DE BELFORT
0149	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS VIENNE
0152	BATIMENT	BATIMENT OUVRIERS YONNE
0007	BATIMENT	BATIMENT TRAVAUX PUBLICS RHONE
0279	BATIMENT	BATIMENT TP OUVRIERS ALLIER
0372	BATIMENT	BATIMENT TP OUVRIERS ARIEGE
0585	BATIMENT	BATIMENT TP OUVRIERS AUBE
0436	BATIMENT	BATIMENT TP OUVRIERS CHARENTE-MARITIME
0192	BATIMENT	BATIMENT TP OUVRIERS DOUBS
0357	BATIMENT	BATIMENT TP OUVRIERS HAUTE-GARONNE
0137	BATIMENT	BATIMENT TP OUVRIERS INDRE-ET-LOIRE
0080	BATIMENT	BATIMENT TP OUVRIERS MOSELLE
0146	BATIMENT	BATIMENT TP OUVRIERS NIEVRE
0362	BATIMENT	BATIMENT TP OUVRIERS TARN-ET-GARONNE
0157	BATIMENT	BATIMENT TP OUVRIERS VOSGES
1402	BATIMENT	BATIMENT TRAVAUX PUBLICS HAUTE-SAVOIE
0599	BATIMENT	BATIMENT TRAVAUX PUBLICS MEURTHE-ET-MOSELLE
0054	METALLURGIE	METALLURGIE OETAM REGION PARISIENNE
0650	METALLURGIE	METALLURGIE INGENIEURS ET CADRES
0714	METALLURGIE	METALLURGIE MOSELLE
0822	METALLURGIE	METALLURGIE SAVOIE
0827	METALLURGIE	METALLURGIE ARDENNES
0828	METALLURGIE	METALLURGIE MANCHE
0829	METALLURGIE	METALLURGIE VAUCLUSE
0836	METALLURGIE	METALLURGIE HAUTE-SAVOIE
0860	METALLURGIE	METALLURGIE FINISTERE
0863	METALLURGIE	METALLURGIE MORBIHAN ILLE-ET-VILAINE
0878	METALLURGIE	METALLURGIE RHONE
0887	METALLURGIE	METALLURGIE EURE
0898	METALLURGIE	METALLURGIE ALLIER
0899	METALLURGIE	METALLURGIE MARNE
0911	METALLURGIE	METALLURGIE SEINE-ET-MARNE
0914	METALLURGIE	METALLURGIE AIN
0920	METALLURGIE	METALLURGIE VIENNE
0923	METALLURGIE	METALLURGIE CHARENTE-MARITIME
0930	METALLURGIE	METALLURGIE SARTHE

0934	METALLURGIE	METALLURGIE INDRE
0937	METALLURGIE	METALLURGIE HAUTE-VIENNE ET CREUSE
0943	METALLURGIE	METALLURGIE CALVADOS
0948	METALLURGIE	METALLURGIE ORNE
0965	METALLURGIE	METALLURGIE VAR
0979	METALLURGIE	METALLURGIE LE HAVRE (SEINE-MARITIME)
0984	METALLURGIE	METALLURGIE EURE-ET-LOIR
1007	METALLURGIE	METALLURGIE THIERS (PUY-DE-DOME)
1059	METALLURGIE	METALLURGIE MIDI-PYRENEES
1060	METALLURGIE	METALLURGIE MARTINIQUE
1159	METALLURGIE	METALLURGIE NIEVRE
1164	METALLURGIE	METALLURGIE SOMME VIMEU
1274	METALLURGIE	METALLURGIE CORREZE
1315	METALLURGIE	METALLURGIE HAUTE-MARNE ET MEUSE
1353	METALLURGIE	METALLURGIE DORDOGNE
1365	METALLURGIE	METALLURGIE MEURTHE-ET-MOSELLE
1369	METALLURGIE	METALLURGIE LOIRE-ATLANTIQUE
1375	METALLURGIE	METALLURGIE DOUBS
1387	METALLURGIE	METALLURGIE FLANDRES DOUAISSIS
1472	METALLURGIE	METALLURGIE PAS-DE-CALAIS
1525	METALLURGIE	METALLURGIE DUNKERQUE (NORD)
1560	METALLURGIE	METALLURGIE ALPES-MARITIMES
1564	METALLURGIE	METALLURGIE SAONE-ET-LOIRE
1572	METALLURGIE	METALLURGIE CHARENTE
1576	METALLURGIE	METALLURGIE CHER
1577	METALLURGIE	METALLURGIE HERAULT AUDE PYRENEES-ORIENTALES
1578	METALLURGIE	METALLURGIE LOIRE ET ARRONDISSEMENT D'YSSINGEAUX
1592	METALLURGIE	METALLURGIE VALENCIENNOIS CAMBRESIS (NORD)
1604	METALLURGIE	METALLURGIE ROUEN DIEPPE (SEINE-MARITIME)
1626	METALLURGIE	METALLURGIE HAUTES-PYRENEES
1627	METALLURGIE	METALLURGIE CLERMONT-FERRAND PUY-DE-DOME
1628	METALLURGIE	METALLURGIE DEUX-SEVRES
1634	METALLURGIE	METALLURGIE COTES D'ARMOR
1635	METALLURGIE	METALLURGIE GIRONDE LANDES
1732	METALLURGIE	METALLURGIE YONNE
1809	METALLURGIE	METALLURGIE JURA
1813	METALLURGIE	METALLURGIE MAUBEUGE (NORD)
1867	METALLURGIE	METALLURGIE DROME-ARDECHE
1885	METALLURGIE	METALLURGIE COTE-D'OR
1902	METALLURGIE	METALLURGIE MAINE-ET-LOIRE
1912	METALLURGIE	METALLURGIE HAUT-RHIN
1960	METALLURGIE	METALLURGIE LOT-ET-GARONNE
1966	METALLURGIE	METALLURGIE LOIRET
1967	METALLURGIE	METALLURGIE BAS-RHIN
2003	METALLURGIE	METALLURGIE VOSGES
2126	METALLURGIE	METALLURGIE GARD ET LOZERE
2221	METALLURGIE	METAUX INDUSTRIES MENSUELS ISERE HAUTES-ALPES
2266	METALLURGIE	METALLURGIE MAYENNE
2294	METALLURGIE	METALLURGIE AUBE
2344	METALLURGIE	SIDERURGIE
2489	METALLURGIE	METALLURGIE VENDEE
2542	METALLURGIE	METALLURGIE AISNE
2579	METALLURGIE	METALLURGIE LOIR ET CHER
2615	METALLURGIE	METALLURGIE PYRENEES-ATLANTIQUES ET DU SEIGNANX
2630	METALLURGIE	METALLURGIE BOUCHES-DU-RHONE ALPES HAUTE-PROVENCE
2700	METALLURGIE	METALLURGIE DE L'OISE
2755	METALLURGIE	METALLURGIE BELFORT MONTBELIARD
2980	METALLURGIE	METALLURGIE SOMME
2992	METALLURGIE	METALLURGIE INDRE-ET-LOIRE
3053	METALLURGIE	CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES INDUSTRIES DE LA MÉTALLURGIE DE HAUTE-SÂONE
1702	TRAVAUX PUBLICS	TRAVAUX PUBLICS OUVRIERS
2409	TRAVAUX PUBLICS	TRAVAUX PUBLICS CADRES
2614	TRAVAUX PUBLICS	TRAVAUX PUBLICS ETAM
0398	NEGOCE MATERIAUX DE CONSTRUCTION	MATERIAUX CONSTRUCTION NEGOCE OUVRIERS
0533	NEGOCE MATERIAUX DE CONSTRUCTION	MATERIAUX CONSTRUCTION NEGOCE ETAM
0652	NEGOCE MATERIAUX DE CONSTRUCTION	MATERIAUX CONSTRUCTION NEGOCE CADRES
0087	CARRIERES MATERIAUX	CARRIERES MATERIAUX INDUSTRIE OUVRIERS
0135	CARRIERES MATERIAUX	CARRIERES MATERIAUX INDUSTRIE ETAM
0211	CARRIERES MATERIAUX	CARRIERES MATERIAUX INDUSTRIE CADRES
1413	TRAVAIL TEMPORAIRE	TRAVAIL TEMPORAIRE PERMANENTS
1899	TRAVAIL TEMPORAIRES	TRAVAIL TEMPORAIRES INTERIMAIRES
2247	ASSURANCES	ASSURANCES REASSURANCES COURTAGE ENTREPRISES
2335	ASSURANCES	ASSURANCES AGENCES GENERALES PERSONNEL
1672	ASSURANCES	ASSURANCES SOCIETES

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Ameublement - négoce de l'ameublement	IDCC: 1880
Nombre d'entreprises :	6 550
Nombre de salariés :	64 800
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	27,5
30-49 ans	53,1
50 ans ou plus	19,4
<i>dont 55 ans ou plus</i>	9,9
Répartition par sexe	
Homme	55,3
Femme	44,7
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	11,3
Profession intermédiaire	9,5
Employé	60,3
Ouvrier	18,9
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	18,9
Âge	
29 ans ou moins	23,2
30-49 ans	15,8
50 ans ou plus	21,5
Sexe	
Homme	12,0
Femme	27,4
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	8,1
Âge	
29 ans ou moins	19,5
30-49 ans	4,1
50 ans ou plus	2,9
Sexe	
Homme	7,4
Femme	8,9
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	0,9
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	1,5
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	2,1
Masse salariale	
en milliers d'euros	1 843 235
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 890
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-13,5
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	6,7
29 ans ou moins	13,7
30-49 ans	4,8
50 ans ou plus	3,4
Hommes	5,4
Femmes	8,5
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	61,0

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1880	Ameublement - négoce de l'ameublement									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,9	-	0,9	-	0,9	-	0,8	-	0,8	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,4	-	1,4	-	1,2	-	1,3	-	1,1	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	14,7	-	13,9	-	13,0	-	12,7	-	11,7	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	9,9	9,4	9,8	9,3	8,9	9,8	9,2	8,9	8,4	7,7
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	38,7	38,4	36,9	36,1	36,7	38,3	41,2	41,9	44,8	42,9
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	11,1	12,1	15,3	16,5	17,9	17,0	16,9	16,8	15,7	17,0
part des CDD dans les embauches	70,2	73,7	75,8	75,2	76,1	72,0	71,1	72,4	74,2	75,6
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	10,2	10,2	10,8	10,0	9,5	9,3	8,7	9,0	8,9	9,6
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	21,0	19,8	22,0	19,3	18,8	19,5	17,8	18,3	18,7	18,0
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	9,1	10,2	12,3	12,0	12,0	12,2	12,3	12,1	11,9	11,0
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	45	-	47	47
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	60	-	86	84
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	1,5	1,4	1,3	0,7	0,7	1,1	1,0	1,8	1,4	1,4
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	16,7	13,6	13,7	13,5	14,2	16,6	14,2	14,2	14,6	15,3

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Assurances	IDCC: 1672 + 2247 + 2335
Nombre d'entreprises :	1 020
Nombre de salariés :	199 700
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	17,4
30-49 ans	54,1
50 ans ou plus	28,5
<i>dont 55 ans ou plus</i>	16,3
Répartition par sexe	
Homme	34,1
Femme	65,9
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	36,8
Profession intermédiaire	22,7
Employé	37,7
Ouvrier	2,8
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	21,5
Âge	
29 ans ou moins	16,4
30-49 ans	23,1
50 ans ou plus	21,7
Sexe	
Homme	14,6
Femme	25,1
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	5,7
Âge	
29 ans ou moins	22,8
30-49 ans	2,7
50 ans ou plus	1,0
Sexe	
Homme	4,6
Femme	6,3
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	1,2
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	1,9
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	3,5
Masse salariale en milliers d'euros	8 973 043
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	2 900
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-35,2
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	2,2
29 ans ou moins	7,7
30-49 ans	1,4
50 ans ou plus	0,8
Hommes	1,1
Femmes	2,8
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	24,2

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1672 + 2247 + 2335 Assurances										
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,2	-	1,1	-	1,2	-	1,2	-	1,2	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,8	-	1,8	-	1,8	-	1,8	-	2,0	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	32,7	-	31,4	-	32,9	-	31,8	-	35,6	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	3,7	4,1	4,3	4,6	4,7	4,6	4,6	4,7	4,6	4,5
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	35,6	36,0	36,6	37,0	36,9	36,8	37,6	36,0	35,6	37,5
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	8,4	9,9	9,4	10,0	9,8	8,4	8,1	7,9	6,8	6,3
part des CDD dans les embauches	56,2	53,7	54,1	53,2	51,7	54,9	56,8	55,9	59,1	60,1
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	3,6	3,8	4,0	4,1	4,2	4,3	4,3	4,2	4,2	4,1
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	15,0	15,3	15,5	15,4	16,2	15,8	16,5	15,7	16,0	15,9
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	2,5	2,7	2,9	2,9	2,8	2,8	2,9	2,9	2,8	2,7
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	73	-	73	74
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	179	-	253	254
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,3	1,9	1,9	1,9	1,9	1,7	1,3	1,1	1,3	1,3
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	12,1	11,8	11,4	11,6	11,6	11,7	11,6	11,5	11,4	11,3

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Banques	IDCC: 2120
Nombre d'entreprises :	550
Nombre de salariés :	259 200
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	18,9
30-49 ans	52,0
50 ans ou plus	29,1
<i>dont 55 ans ou plus</i>	17,6
Répartition par sexe	
Homme	44,2
Femme	55,8
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	47,2
Profession intermédiaire	28,3
Employé	22,2
Ouvrier	2,3
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	18,3
Âge	
29 ans ou moins	14,5
30-49 ans	19,3
50 ans ou plus	18,9
Sexe	
Homme	12,0
Femme	23,2
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	3,0
Âge	
29 ans ou moins	12,9
30-49 ans	0,9
50 ans ou plus	0,3
Sexe	
Homme	2,5
Femme	3,4
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	1,9
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	1,5
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	3,8
Masse salariale	
en milliers d'euros	14 717 254
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	3 500
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-36,0
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	1,6
29 ans ou moins	6,6
30-49 ans	0,7
50 ans ou plus	0,3
Hommes	0,9
Femmes	2,1
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	13,5

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 2120	Banques									
	Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,9	-	1,9	-	2,0	-	2,0	-	2,1	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,4	-	1,5	-	1,6	-	1,5	-	1,8	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	37,7	-	36,8	-	39,7	-	38,1	-	43,7	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	2,7	2,7	2,5	2,9	3,1	3,2	4,0	4,6	5,0	5,2
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	47,4	48,0	48,3	49,7	51,3	53,6	54,4	53,9	54,6	52,1
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	3,7	3,6	3,5	3,4	3,1	3,8	4,1	4,5	4,4	4,8
part des CDD dans les embauches	53,8	61,2	62,9	64,7	65,8	62,4	63,1	62,9	62,6	61,3
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	2,8	3,0	2,8	3,2	3,2	3,3	3,7	4,2	4,4	4,5
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	9,8	10,4	10,1	13,6	13,8	15,0	17,0	20,7	22,1	22,8
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	2,2	2,4	2,3	2,5	2,3	2,2	2,5	2,4	2,5	2,6
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	84	-	85	85
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	5	-	10	13
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	1,8	1,3	1,0	0,9	1,0	1,6	2,1	2,5	2,0	2,3
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	10,9	10,8	10,8	10,7	11,1	10,3	11,0	10,8	11,0	10,3

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Bâtiment	IDCC: Regroupement
Nombre d'entreprises :	57 850
Nombre de salariés :	1 108 600
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	30,7
30-49 ans	49,0
50 ans ou plus	20,3
<i>dont 55 ans ou plus</i>	10,0
Répartition par sexe	
Homme	88,8
Femme	11,2
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	4,8
Profession intermédiaire	6,3
Employé	5,9
Ouvrier	83,0
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	9,2
Âge	
29 ans ou moins	5,9
30-49 ans	9,2
50 ans ou plus	14,0
Sexe	
Homme	6,0
Femme	33,7
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	7,4
Âge	
29 ans ou moins	12,5
30-49 ans	5,9
50 ans ou plus	3,2
Sexe	
Homme	7,6
Femme	5,9
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	6,6
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	0,3
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	1,7
Masse salariale en milliers d'euros	31 185 012
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	1 870
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-1,5
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	7,7
29 ans ou moins	14,3
30-49 ans	6,0
50 ans ou plus	4,1
Hommes	7,3
Femmes	10,8
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	58,5

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: Regroupement	Bâtiment									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	6,6	-	6,3	-	6,1	-	5,8	-	5,4	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,3	-	0,2	-	0,5	-	0,4	-	0,4	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	34,1	-	32,2	-	32,5	-	30,7	-	28,7	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	6,0	5,9	5,9	5,9	6,1	6,2	6,0	5,7	5,3	5,1
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	42,6	41,8	40,5	38,5	36,1	35,5	34,9	35,0	36,4	36,2
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	9,9	9,7	9,8	10,0	10,5	10,5	10,7	10,8	10,7	10,9
part des CDD dans les embauches	65,8	65,8	65,0	64,1	62,1	62,5	61,4	62,3	64,5	64,1
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	6,1	6,1	6,2	6,2	6,1	6,2	5,9	5,9	5,9	5,8
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	11,4	11,1	11,2	10,7	10,4	10,5	9,9	9,5	9,2	9,1
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	4,2	4,4	4,6	4,8	4,8	4,7	4,4	4,6	4,8	4,8
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	81	-	82	82
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	3 006	-	3 911	3 998
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	1,8	1,7	1,6	1,5	1,5	1,4	1,6	1,5	1,4	1,2
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	4,4	4,3	4,7	4,8	4,1	4,4	4,7	4,4	4,4	4,3

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Boulangeries pâtisseries artisanales	IDCC: 843
Nombre d'entreprises :	25 370
Nombre de salariés :	127 900
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	48,4
30-49 ans	36,4
50 ans ou plus	15,2
<i>dont 55 ans ou plus</i>	7,5
Répartition par sexe	
Homme	50,0
Femme	50,0
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	//
Profession intermédiaire	//
Employé	47,3
Ouvrier	52,7
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	23,9
Âge	
29 ans ou moins	16,2
30-49 ans	28,4
50 ans ou plus	37,8
Sexe	
Homme	9,5
Femme	38,3
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	9,6
Âge	
29 ans ou moins	11,4
30-49 ans	8,5
50 ans ou plus	6,0
Sexe	
Homme	7,0
Femme	12,1
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	19,5
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	0,1
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	1,2
Masse salariale	
en milliers d'euros	2 498 539
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 410
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-19,9
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	23,3
29 ans ou moins	23,7
30-49 ans	22,2
50 ans ou plus	25,3
Hommes	9,5
Femmes	36,4
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	87,0

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 843		Boulangeries pâtisseries artisanales								
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	19,0	-	17,7	-	18,9	-	17,5	-	18,5	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,1	-	0,2	-	0,7	-	0,7	-	0,3	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	48,9	-	46,0	-	50,3	-	46,7	-	48,1	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	12,9	12,7	12,3	12,5	11,5	11,1	10,9	10,7	10,6	11,0
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	52,7	52,5	52,5	50,4	51,2	49,9	50,9	51,4	51,2	55,5
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	8,8	10,1	9,2	10,2	9,8	9,6	8,9	7,7	7,3	5,8
part des CDD dans les embauches	68,4	69,6	68,8	65,8	64,1	63,8	61,6	63,8	62,8	63,9
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	12,1	11,6	11,7	11,6	10,8	11,4	10,8	10,6	11,0	10,1
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	15,5	15,2	14,5	14,6	14,0	14,4	14,2	14,1	14,9	14,2
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	8,0	8,3	9,3	11,0	10,8	11,2	10,3	9,0	7,3	6,1
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	ns	-	ns	ns
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	198	-	270	283
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,3	2,3	2,5	2,0	1,8	1,1	0,9	0,9	1,3	1,7
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	15,5	13,6	14,4	13,9	17,0	15,8	14,9	12,2	16,9	16,7

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Bricolage (vente au détail en libre-service)	IDCC: 1606
Nombre d'entreprises :	1 600
Nombre de salariés :	74 000
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	28,7
30-49 ans	57,4
50 ans ou plus	13,9
<i>dont 55 ans ou plus</i>	5,7
Répartition par sexe	
Homme	57,0
Femme	43,0
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	10,5
Profession intermédiaire	12,6
Employé	68,8
Ouvrier	8,1
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	19,3
Âge	
29 ans ou moins	23,8
30-49 ans	17,2
50 ans ou plus	19,0
Sexe	
Homme	10,4
Femme	31,2
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	9,0
Âge	
29 ans ou moins	21,5
30-49 ans	4,2
50 ans ou plus	2,5
Sexe	
Homme	8,1
Femme	10,1
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	1,2
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	1,5
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	2,4
Masse salariale	
en milliers d'euros	2 065 900
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 760
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-15,0
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	10,0
29 ans ou moins	15,7
30-49 ans	7,8
50 ans ou plus	8,1
Hommes	7,8
Femmes	13,1
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	70,5

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1606	Bricolage (vente au détail en libre-service)									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Indicateur en %										
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,2	-	1,2	-	1,3	-	1,2	-	1,2	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,5	-	1,6	-	1,6	-	1,7	-	1,7	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	16,5	-	16,6	-	16,6	-	16,9	-	16,9	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	8,5	8,5	8,6	8,9	9,6	9,9	10,1	10,2	9,8	10,1
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	56,3	57,5	57,5	56,5	57,9	57,2	56,3	56,2	54,1	53,2
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	4,5	4,6	3,9	4,2	4,3	4,6	4,4	4,4	4,2	4,9
part des CDD dans les embauches	78,7	77,9	80,0	79,6	80,2	80,3	78,8	78,4	78,8	77,2
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	8,4	8,6	8,7	8,6	9,4	9,6	9,7	10,0	9,6	9,4
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	25,5	26,4	27,4	27,4	30,2	30,1	29,5	29,8	27,7	27,6
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	3,8	3,9	3,6	3,5	4,2	4,4	4,5	4,8	4,3	4,2
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	86	-	87	87
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	52	-	69	73
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,6	1,9	1,6	1,6	1,2	1,5	1,3	1,2	1,6	1,1
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	14,8	14,1	14,5	13,6	14,0	13,9	13,6	13,3	12,4	12,6

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Bureaux d'études techniques SYNTEC	IDCC: 1486
Nombre d'entreprises :	60 050
Nombre de salariés :	770 900
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	29,6
30-49 ans	56,5
50 ans ou plus	13,9
<i>dont 55 ans ou plus</i>	7,0
Répartition par sexe	
Homme	66,1
Femme	33,9
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	57,7
Profession intermédiaire	20,7
Employé	16,6
Ouvrier	4,9
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	14,5
Âge	
29 ans ou moins	11,8
30-49 ans	14,2
50 ans ou plus	21,2
Sexe	
Homme	10,1
Femme	22,9
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	6,6
Âge	
29 ans ou moins	12,3
30-49 ans	3,8
50 ans ou plus	5,9
Sexe	
Homme	5,1
Femme	9,6
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	1,0
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	1,2
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	2,5
Masse salariale	
en milliers d'euros	33 823 957
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	2 920
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-22,2
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	2,9
29 ans ou moins	5,7
30-49 ans	1,8
50 ans ou plus	2,2
Hommes	1,8
Femmes	5,1
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	23,6

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1486	Bureaux d'études techniques SYNTEC									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Indicateur en %										
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,0	-	1,0	-	1,0	-	1,0	-	1,0	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,2	-	1,2	-	1,2	-	1,2	-	1,3	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	15,8	-	15,3	-	15,6	-	15,2	-	15,8	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	8,7	9,0	9,2	9,3	9,6	9,2	8,9	8,6	8,5	8,9
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	27,5	28,2	27,8	28,2	29,2	29,4	29,7	30,2	31,1	30,8
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	14,7	14,7	14,6	14,3	13,8	13,5	13,5	13,0	12,6	12,6
part des CDD dans les embauches	51,3	54,5	56,6	58,5	61,4	59,3	56,6	54,6	52,9	54,2
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	7,6	8,1	8,5	8,7	9,2	8,8	8,5	8,1	7,9	8,2
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	12,0	13,1	14,1	14,7	16,2	15,5	14,9	14,0	14,3	14,7
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	10,3	10,6	11,1	11,0	11,4	10,9	10,7	9,9	9,4	9,6
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	38	-	40	40
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	811	-	1 049	1 118
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	1,9	1,7	1,7	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,5
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	8,1	7,8	7,7	8,1	8,3	8,4	7,7	7,5	7,1	7,5

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECC, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Cabinets d'experts comptables	IDCC: 787
Nombre d'entreprises :	13 030
Nombre de salariés :	132 400
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	30,6
30-49 ans	48,9
50 ans ou plus	20,5
<i>dont 55 ans ou plus</i>	10,8
Répartition par sexe	
Homme	32,4
Femme	67,6
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	27,2
Profession intermédiaire	9,2
Employé	61,0
Ouvrier	2,6
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	22,7
Âge	
29 ans ou moins	22,7
30-49 ans	22,0
50 ans ou plus	24,6
Sexe	
Homme	17,9
Femme	25,0
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	4,3
Âge	
29 ans ou moins	9,9
30-49 ans	2,0
50 ans ou plus	1,5
Sexe	
Homme	4,2
Femme	4,3
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	3,2
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	3,0
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	3,4
Masse salariale en milliers d'euros	4 865 475
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	2 510
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-37,2
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	3,9
29 ans ou moins	9,7
30-49 ans	2,1
50 ans ou plus	1,3
Hommes	2,7
Femmes	4,4
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	38,4

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 787		Cabinets d'experts comptables								
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	3,2	-	3,1	-	3,2	-	3,1	-	3,1	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	3,0	-	2,9	-	2,7	-	2,6	-	2,8	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	36,9	-	34,5	-	35,4	-	33,1	-	35,0	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	4,6	4,5	4,4	4,4	4,3	4,2	4,3	4,6	4,5	4,9
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	39,3	39,9	42,2	37,9	39,2	39,6	38,7	39,1	36,8	36,8
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	6,8	7,5	6,9	8,1	7,8	5,8	7,3	7,1	6,7	8,1
part des CDD dans les embauches	35,6	37,7	40,3	38,0	37,0	37,1	39,6	40,7	39,4	38,6
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	4,0	3,8	3,7	4,0	4,2	4,3	4,5	4,7	4,3	4,5
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	6,1	5,8	5,7	6,1	6,5	6,9	7,1	7,4	6,8	6,5
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	3,4	3,6	3,3	3,5	3,1	3,0	3,0	3,0	2,7	3,0
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	50	-	51	51
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	711	-	1 017	1 054
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,6	2,7	2,6	2,3	2,1	1,5	1,5	1,7	2,0	1,9
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	12,4	13,0	13,5	13,6	14,1	14,3	13,4	13,3	13,7	12,6

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECC, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Cabinets médicaux	IDCC: 1147
Nombre d'entreprises :	32 710
Nombre de salariés :	82 300
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	14,7
30-49 ans	51,5
50 ans ou plus	33,8
<i>dont 55 ans ou plus</i>	18,4
Répartition par sexe	
Homme	7,2
Femme	92,8
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	4,7
Profession intermédiaire	17,7
Employé	67,7
Ouvrier	9,9
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	46,5
Âge	
29 ans ou moins	31,6
30-49 ans	44,0
50 ans ou plus	56,9
Sexe	
Homme	33,4
Femme	47,6
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	6,9
Âge	
29 ans ou moins	20,9
30-49 ans	5,3
50 ans ou plus	3,3
Sexe	
Homme	8,7
Femme	6,8
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	0,1
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	0,9
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	1,5
Masse salariale en milliers d'euros	1 747 538
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	1 750
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-35,8
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	8,9
29 ans ou moins	13,7
30-49 ans	8,1
50 ans ou plus	8,0
Hommes	3,4
Femmes	9,4
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	64,7

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1147	Cabinets médicaux									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,1	-	0,1	-	0,1	-	0,1	-	0,1	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,9	-	0,9	-	0,8	-	0,8	-	0,6	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	10,9	-	10,6	-	9,4	-	9,4	-	7,9	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	5,9	6,2	6,3	6,3	6,8	7,0	7,7	8,2	8,6	8,6
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	28,6	25,6	26,0	27,2	27,1	27,9	28,5	30,4	32,2	31,0
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	14,0	14,5	14,7	16,0	18,8	20,5	22,0	21,1	21,5	21,7
part des CDD dans les embauches	80,9	85,2	85,7	86,7	83,3	82,7	85,2	85,1	85,9	85,7
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	6,1	6,1	6,3	7,1	7,4	7,6	8,2	8,8	9,0	9,0
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	20,9	19,6	21,4	26,1	27,9	29,6	31,9	34,7	38,6	36,6
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	5,5	5,2	4,9	5,2	5,2	5,6	6,6	7,5	8,0	8,2
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	ns	-	ns	ns
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	56	-	74	78
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	1,7	1,9	1,5	1,4	1,5	1,1	0,8	0,6	0,7	0,6
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	31,1	29,2	30,5	29,9	29,6	28,9	30,1	29,1	27,3	28,1

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECC, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Caoutchouc	IDCC: 45
Nombre d'entreprises :	570
Nombre de salariés :	55 300
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	13,0
30-49 ans	52,7
50 ans ou plus	34,3
<i>dont 55 ans ou plus</i>	18,5
Répartition par sexe	
Homme	78,2
Femme	21,8
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	16,5
Profession intermédiaire	22,9
Employé	7,4
Ouvrier	53,2
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	10,2
Âge	
29 ans ou moins	9,6
30-49 ans	9,3
50 ans ou plus	11,8
Sexe	
Homme	7,8
Femme	18,7
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	3,1
Âge	
29 ans ou moins	15,9
30-49 ans	1,7
50 ans ou plus	0,5
Sexe	
Homme	2,8
Femme	4,2
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	0,9
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	1,4
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	4,2
Masse salariale en milliers d'euros	2 113 241
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	2 370
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-12,1
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	1,4
29 ans ou moins	4,1
30-49 ans	1,1
50 ans ou plus	0,8
Hommes	1,0
Femmes	2,7
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	32,3

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 45	Caoutchouc									
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,9	-	0,8	-	1,0	-	0,9	-	1,0	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,4	-	1,3	-	1,4	-	1,6	-	1,9	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	29,1	-	27,5	-	30,6	-	30,6	-	34,6	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	2,6	2,4	2,3	2,4	2,0	2,1	2,2	2,3	2,4	2,5
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	42,0	40,1	37,9	37,4	39,1	40,3	42,3	40,2	40,2	40,7
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	6,1	6,3	7,4	7,5	7,0	6,7	6,1	6,5	6,0	5,6
part des CDD dans les embauches	55,3	49,3	46,5	46,1	54,5	58,4	59,9	57,9	55,5	56,9
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	3,0	2,9	2,6	2,7	2,5	2,7	2,8	2,8	2,9	2,8
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	13,2	12,8	11,6	11,5	10,3	11,1	11,0	10,1	10,3	9,9
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	2,5	2,8	2,8	3,1	2,8	2,7	2,8	2,9	3,2	3,3
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	77	-	77	77
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	25	-	32	44
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,2	2,0	2,1	2,1	1,9	1,8	2,0	1,9	2,2	2,1
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	3,8	3,6	5,0	3,6	4,8	5,5	5,4	4,8	4,6	4,3

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Coiffure	IDCC: 2596
Nombre d'entreprises :	35 980
Nombre de salariés :	101 400
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	54,6
30-49 ans	36,6
50 ans ou plus	8,8
<i>dont 55 ans ou plus</i>	4,3
Répartition par sexe	
Homme	11,7
Femme	88,3
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	2,1
Profession intermédiaire	0,8
Employé	95,7
Ouvrier	1,3
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	26,6
Âge	
29 ans ou moins	18,5
30-49 ans	34,8
50 ans ou plus	43,1
Sexe	
Homme	23,1
Femme	27,1
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	10,0
Âge	
29 ans ou moins	14,0
30-49 ans	5,5
50 ans ou plus	3,1
Sexe	
Homme	9,6
Femme	10,0
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	18,8
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	4,3
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	1,5
Masse salariale	
en milliers d'euros	1 810 750
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 300
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-15,0
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	34,1
29 ans ou moins	45,5
30-49 ans	26,6
50 ans ou plus	23,6
Hommes	24,8
Femmes	35,4
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	92,7

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 2596	Coiffure									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Indicateur en %										
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	18,8	-	17,8	-	17,7	-	16,6	-	16,1	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	4,3	-	4,3	-	4,3	-	4,2	-	4,2	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	53,3	-	50,6	-	50,5	-	47,6	-	46,6	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	7,6	7,7	7,4	7,4	7,8	7,7	7,8	7,5	7,4	7,4
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	56,8	55,0	51,3	48,1	48,4	51,0	53,4	55,8	55,4	53,7
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	3,2	3,8	3,6	4,4	2,9	2,2	4,1	4,1	6,9	8,5
part des CDD dans les embauches	65,2	65,9	65,1	63,7	61,0	57,7	60,8	63,4	68,4	68,6
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	6,9	7,3	7,2	8,4	8,7	8,9	9,1	8,1	7,6	7,7
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	9,6	9,6	10,2	11,4	11,4	11,3	11,5	10,1	9,9	10,3
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	3,5	4,0	4,8	6,2	5,3	6,1	5,2	5,5	7,3	7,4
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	15	-	15	15
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	114	-	179	180
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Commerce articles de sports équipements loisirs	IDCC: 1557
Nombre d'entreprises :	5 290
Nombre de salariés :	55 900
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	49,2
30-49 ans	42,8
50 ans ou plus	8,0
<i>dont 55 ans ou plus</i>	3,9
Répartition par sexe	
Homme	57,9
Femme	42,1
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	15,4
Profession intermédiaire	8,1
Employé	67,4
Ouvrier	9,2
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	26,9
Âge	
29 ans ou moins	33,6
30-49 ans	19,4
50 ans ou plus	25,3
Sexe	
Homme	19,0
Femme	37,6
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	21,8
Âge	
29 ans ou moins	31,5
30-49 ans	12,1
50 ans ou plus	13,6
Sexe	
Homme	22,2
Femme	21,2
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	2,1
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	4,1
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	2,2
Masse salariale	
en milliers d'euros	1 363 751
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 770
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-17,0
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	10,8
29 ans ou moins	16,0
30-49 ans	6,8
50 ans ou plus	6,2
Hommes	9,3
Femmes	13,1
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	68,9

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1557		Commerce articles de sports équipements loisirs								
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	2,1	-	2,1	-	2,0	-	2,0	-	1,9	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	4,1	-	3,4	-	3,8	-	3,4	-	4,1	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	18,2	-	16,1	-	17,1	-	15,9	-	17,6	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	25,2	23,5	22,2	21,2	21,1	22,8	24,0	23,9	21,6	23,4
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	65,9	63,6	62,8	63,1	61,1	61,7	62,9	63,6	68,9	68,4
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	3,8	4,9	4,6	4,3	3,1	1,8	1,7	1,3	1,4	1,8
part des CDD dans les embauches	85,2	85,2	84,7	84,9	85,0	85,4	86,7	86,9	86,5	87,6
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	22,8	21,2	21,0	20,9	21,0	22,7	21,9	21,8	22,3	23,9
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	42,6	39,4	35,3	34,5	33,3	36,7	37,5	38,6	40,3	42,8
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	18,4	15,7	12,0	9,3	9,2	10,0	8,7	7,3	7,5	7,3
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	17	-	18	18
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	46	-	69	74
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,2	1,8	1,6	1,3	1,8	1,7	1,9	1,7	1,5	1,6
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	ns	33,6	32,8	32,5	ns	32,9	35,7	ns	32,7	32,0

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Commerce audiovisuel électronique équipem ménager	IDCC: 1686
Nombre d'entreprises :	5 530
Nombre de salariés :	69 500
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	35,7
30-49 ans	51,1
50 ans ou plus	13,2
<i>dont 55 ans ou plus</i>	6,5
Répartition par sexe	
Homme	63,9
Femme	36,1
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	11,2
Profession intermédiaire	12,8
Employé	56,9
Ouvrier	19,1
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	18,3
Âge	
29 ans ou moins	22,7
30-49 ans	14,7
50 ans ou plus	20,1
Sexe	
Homme	11,9
Femme	29,5
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	12,4
Âge	
29 ans ou moins	26,2
30-49 ans	5,3
50 ans ou plus	2,9
Sexe	
Homme	11,1
Femme	14,8
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	1,5
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	2,1
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	2,4
Masse salariale en milliers d'euros	1 922 488
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	1 880
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-11,0
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	7,7
29 ans ou moins	13,8
30-49 ans	4,9
50 ans ou plus	5,1
Hommes	6,7
Femmes	9,7
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	64,5

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1686		Commerce audiovisuel électronique équipem ménager								
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,5	-	1,5	-	1,4	-	1,4	-	1,3	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	2,1	-	2,1	-	1,8	-	1,7	-	1,8	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	17,0	-	16,5	-	14,7	-	14,2	-	14,3	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	9,8	10,2	10,3	11,0	9,8	9,9	9,9	9,4	9,0	8,7
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	54,2	53,3	49,7	49,3	47,7	46,7	46,5	43,4	44,1	45,5
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	3,4	3,2	5,0	6,2	7,5	7,5	6,8	6,2	5,2	5,4
part des CDD dans les embauches	81,5	79,4	77,8	78,2	78,6	81,5	80,9	80,8	78,8	76,0
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	10,8	11,2	11,6	12,4	11,2	11,4	11,4	10,9	10,3	9,5
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	24,9	24,9	25,7	26,9	22,3	23,3	22,6	20,4	19,7	18,3
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	6,2	7,9	8,1	9,7	10,6	7,7	8,0	6,4	6,4	6,3
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	49	-	49	49
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	40	-	51	53
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	1,8	2,5	-	2,5	2,6	2,0	2,0	1,2	1,0	1,1
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	15,1	13,1	11,9	13,1	14,0	13,6	13,8	12,4	11,6	11,2

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Commerce de détail fruits légumes épicerie	IDCC: 1505
Nombre d'entreprises :	17 970
Nombre de salariés :	68 600
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	36,2
30-49 ans	45,3
50 ans ou plus	18,5
<i>dont 55 ans ou plus</i>	9,7
Répartition par sexe	
Homme	42,9
Femme	57,1
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	5,8
Profession intermédiaire	4,3
Employé	81,5
Ouvrier	8,4
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	35,1
Âge	
29 ans ou moins	34,1
30-49 ans	33,3
50 ans ou plus	41,5
Sexe	
Homme	26,7
Femme	41,4
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	13,7
Âge	
29 ans ou moins	23,0
30-49 ans	9,2
50 ans ou plus	6,4
Sexe	
Homme	12,5
Femme	14,6
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	2,9
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	1,5
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	1,3
Masse salariale	
en milliers d'euros	1 269 388
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 420
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-14,2
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	31,5
29 ans ou moins	37,0
30-49 ans	29,4
50 ans ou plus	27,8
Hommes	26,0
Femmes	35,8
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	85,8

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1505		Commerce de détail fruits légumes épicerie								
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	2,9	-	2,7	-	3,0	-	2,8	-	3,0	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,5	-	1,6	-	1,9	-	2,1	-	2,4	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	17,2	-	16,8	-	19,3	-	19,1	-	20,6	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	16,6	17,7	17,8	18,9	20,7	21,1	21,4	21,1	21,3	21,2
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	52,9	53,1	53,0	53,3	55,8	54,3	55,0	51,0	48,0	49,4
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	8,5	9,5	8,9	9,4	7,0	6,9	9,4	10,1	10,9	9,7
part des CDD dans les embauches	72,7	72,9	70,9	71,7	73,2	72,1	72,7	72,4	73,0	77,1
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	16,6	16,6	17,5	18,3	18,5	19,6	20,2	20,1	19,5	19,0
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	38,0	39,1	39,5	43,9	46,1	47,3	45,5	41,6	38,3	37,6
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	8,5	7,4	7,9	8,0	8,1	9,9	11,2	12,8	13,4	12,4
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	55	-	55	55
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	111	-	139	149
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	1,9	2,0	1,5	1,2	1,2	1,8	1,6	2,2	1,9	1,3
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	23,7	26,7	28,6	27,3	24,6	26,2	26,9	23,3	29,1	28,3

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECC, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Commerce de détail habillement textiles	IDCC: 1483
Nombre d'entreprises :	19 160
Nombre de salariés :	69 300
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	36,8
30-49 ans	41,8
50 ans ou plus	21,4
<i>dont 55 ans ou plus</i>	12,8
Répartition par sexe	
Homme	21,9
Femme	78,1
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	7,6
Profession intermédiaire	5,0
Employé	82,5
Ouvrier	4,9
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	34,1
Âge	
29 ans ou moins	32,0
30-49 ans	31,7
50 ans ou plus	42,4
Sexe	
Homme	24,0
Femme	36,9
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	13,9
Âge	
29 ans ou moins	24,2
30-49 ans	8,9
50 ans ou plus	6,0
Sexe	
Homme	11,9
Femme	14,4
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	4,4
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	2,9
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	1,4
Masse salariale	
en milliers d'euros	1 451 507
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 590
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-21,9
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	20,0
29 ans ou moins	27,8
30-49 ans	16,8
50 ans ou plus	15,1
Hommes	16,3
Femmes	21,1
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	78,1

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1483		Commerce de détail habillement textiles								
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	4,4	-	4,2	-	4,3	-	4,1	-	4,1	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	2,9	-	2,9	-	2,6	-	2,5	-	2,4	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	28,5	-	27,7	-	27,2	-	26,1	-	25,6	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	12,6	12,7	11,6	12,6	14,7	14,9	15,6	16,0	14,1	14,8
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	50,8	46,7	53,1	52,1	50,8	55,2	55,6	55,5	56,8	51,7
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	11,4	12,4	8,8	9,0	8,3	7,2	8,2	7,4	7,6	7,3
part des CDD dans les embauches	75,7	79,9	80,0	79,9	79,0	75,9	74,1	72,7	70,3	68,3
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	12,7	13,4	12,6	13,5	14,4	14,6	14,8	16,0	15,3	15,0
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	26,8	28,5	30,2	30,5	31,6	32,1	34,0	39,5	38,4	37,0
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	7,0	7,6	6,4	7,1	7,0	7,3	6,5	7,0	7,0	5,4
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	16	-	16	16
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	90	-	108	109
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Commerces de détail non alimentaire	IDCC: 1517
Nombre d'entreprises :	19 420
Nombre de salariés :	103 700
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	36,4
30-49 ans	46,9
50 ans ou plus	16,7
<i>dont 55 ans ou plus</i>	9,2
Répartition par sexe	
Homme	38,8
Femme	61,2
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	9,9
Profession intermédiaire	11,8
Employé	68,2
Ouvrier	10,2
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	29,0
Âge	
29 ans ou moins	26,9
30-49 ans	26,6
50 ans ou plus	40,1
Sexe	
Homme	20,1
Femme	34,6
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	14,2
Âge	
29 ans ou moins	26,1
30-49 ans	8,1
50 ans ou plus	5,6
Sexe	
Homme	12,1
Femme	15,6
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	2,9
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	2,1
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	2,2
Masse salariale en milliers d'euros	2 258 168
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	1 650
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-16,7
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	15,5
29 ans ou moins	22,2
30-49 ans	12,4
50 ans ou plus	11,5
Hommes	12,6
Femmes	17,5
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	75,2

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1517	Commerces de détail non alimentaire									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	2,9	-	2,7	-	2,7	-	2,5	-	2,5	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	2,1	-	2,1	-	2,0	-	1,9	-	1,9	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	21,5	-	20,7	-	20,1	-	19,1	-	18,8	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	13,4	15,3	15,5	15,9	15,6	15,7	16,9	17,5	18,2	17,6
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	50,0	47,0	45,1	44,4	43,4	46,0	49,3	50,5	52,8	54,7
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	8,6	8,8	6,9	6,9	6,5	6,0	6,1	5,7	5,6	5,4
part des CDD dans les embauches	75,7	81,3	80,1	81,1	81,5	77,9	78,4	79,1	78,9	77,6
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	13,0	14,9	15,9	16,6	16,1	16,1	16,4	17,0	18,2	17,8
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	27,6	29,1	30,1	30,9	28,9	30,4	33,6	35,5	40,1	39,8
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	6,4	6,8	7,0	7,0	6,9	6,6	5,6	6,3	6,9	6,8
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	40	-	45	45
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	111	-	151	158
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,4	2,2	2,5	1,9	1,7	1,3	1,8	1,7	1,4	1,4
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	25,7	21,1	21,5	20,5	20,9	26,9	19,2	18,6	26,6	27,5

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Commerce détail et gros à prédominance alimentaire	IDCC: 2216
Nombre d'entreprises :	10 730
Nombre de salariés :	663 700
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	31,9
30-49 ans	51,6
50 ans ou plus	16,5
<i>dont 55 ans ou plus</i>	7,1
Répartition par sexe	
Homme	40,8
Femme	59,2
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	7,3
Profession intermédiaire	8,2
Employé	72,4
Ouvrier	12,1
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	34,6
Âge	
29 ans ou moins	44,7
30-49 ans	29,9
50 ans ou plus	30,0
Sexe	
Homme	16,2
Femme	47,3
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	12,8
Âge	
29 ans ou moins	29,8
30-49 ans	5,5
50 ans ou plus	2,6
Sexe	
Homme	10,7
Femme	14,2
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	1,2
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	1,6
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	2,0
Masse salariale en milliers d'euros	15 635 079
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	1 700
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-22,2
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	6,5
29 ans ou moins	11,2
30-49 ans	4,8
50 ans ou plus	4,2
Hommes	4,4
Femmes	8,0
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	78,2

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 2216		Commerce détail et gros à prédominance alimentaire								
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,2	-	1,2	-	1,4	-	1,3	-	1,4	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,6	-	1,8	-	1,9	-	1,9	-	2,1	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	12,4	-	12,4	-	13,8	-	13,5	-	14,6	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	18,0	18,0	17,7	17,9	18,0	18,3	19,2	19,0	19,4	19,9
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	67,4	67,5	67,2	66,9	66,6	66,3	66,8	66,6	66,4	66,3
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	3,4	3,3	3,3	3,4	3,6	3,8	3,8	3,9	4,0	3,9
part des CDD dans les embauches	85,8	85,6	85,6	85,5	85,5	85,6	85,8	85,8	85,8	86,3
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	17,7	17,9	17,8	17,7	17,8	18,1	18,6	18,9	19,2	19,6
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	55,1	55,8	55,2	54,2	54,4	55,3	56,9	57,8	58,2	59,2
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	5,2	5,4	5,6	5,9	5,8	5,9	6,1	6,4	6,8	6,9
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	73	-	73	73
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	792	-	1 197	1 345
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,3	2,1	2,0	1,4	1,4	1,4	1,0	1,0	0,9	0,8
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	32,4	32,2	32,5	32,4	31,3	31,0	31,4	30,7	31,4	30,8

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECC, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Commerces de détail papeterie bureau librairie	IDCC: 1539
Nombre d'entreprises :	10 770
Nombre de salariés :	61 800
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	27,3
30-49 ans	53,4
50 ans ou plus	19,3
<i>dont 55 ans ou plus</i>	9,6
Répartition par sexe	
Homme	53,0
Femme	47,0
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	14,6
Profession intermédiaire	24,2
Employé	51,7
Ouvrier	9,5
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	20,6
Âge	
29 ans ou moins	21,4
30-49 ans	17,8
50 ans ou plus	27,4
Sexe	
Homme	13,0
Femme	29,3
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	7,9
Âge	
29 ans ou moins	18,9
30-49 ans	4,2
50 ans ou plus	3,0
Sexe	
Homme	6,2
Femme	9,9
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	1,9
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	2,3
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	1,9
Masse salariale	
en milliers d'euros	1 697 178
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 890
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-22,9
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	11,8
29 ans ou moins	20,0
30-49 ans	8,8
50 ans ou plus	10,2
Hommes	7,9
Femmes	16,5
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	65,4

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1539		Commerces de détail papeterie bureau librairie								
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,9	-	1,8	-	1,8	-	1,8	-	1,7	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	2,3	-	2,1	-	2,3	-	2,2	-	1,9	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	25,8	-	23,7	-	24,9	-	23,4	-	21,6	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	7,0	6,5	6,8	6,6	6,8	7,7	8,2	9,1	8,8	8,6
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	48,6	50,7	50,8	54,1	54,6	50,3	47,5	46,0	42,5	42,9
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	3,4	4,2	6,2	6,0	6,5	6,4	4,9	4,9	4,7	6,0
part des CDD dans les embauches	61,2	63,7	65,7	68,4	68,0	67,2	66,4	67,3	65,5	62,6
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	7,3	7,1	7,1	7,0	7,4	7,6	8,0	8,9	8,3	8,2
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	17,9	17,5	17,8	21,3	21,7	21,6	21,1	22,3	20,7	21,1
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	3,1	3,5	3,8	3,5	4,5	4,0	3,5	3,9	2,9	3,4
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	41	-	41	41
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	104	-	150	154
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	1,4	1,6	1,4	1,0	1,1	1,1	1,3	1,4	1,2	1,4
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	8,1	10,2	10,3	9,4	8,7	9,3	7,8	8,7	7,0	7,0

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Commerces de gros	IDCC: 573
Nombre d'entreprises :	29 830
Nombre de salariés :	328 900
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	19,7
30-49 ans	58,0
50 ans ou plus	22,3
<i>dont 55 ans ou plus</i>	11,1
Répartition par sexe	
Homme	66,1
Femme	33,9
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	19,3
Profession intermédiaire	20,8
Employé	34,5
Ouvrier	25,4
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	12,7
Âge	
29 ans ou moins	10,5
30-49 ans	11,9
50 ans ou plus	16,6
Sexe	
Homme	8,0
Femme	21,9
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	6,0
Âge	
29 ans ou moins	17,0
30-49 ans	3,7
50 ans ou plus	2,3
Sexe	
Homme	5,3
Femme	7,3
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	0,9
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	1,1
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	1,8
Masse salariale	
en milliers d'euros	11 116 699
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	2 240
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-19,0
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	5,3
29 ans ou moins	12,0
30-49 ans	3,9
50 ans ou plus	3,4
Hommes	4,3
Femmes	7,3
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	50,7

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 573		Commerces de gros								
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,9	-	0,9	-	0,9	-	0,9	-	0,9	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,1	-	1,2	-	1,1	-	1,1	-	1,1	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	19,9	-	19,3	-	18,3	-	17,8	-	18,1	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	6,7	6,4	5,8	5,6	5,8	5,9	6,1	6,3	6,2	6,0
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	34,9	35,3	34,2	34,2	34,8	34,6	36,0	36,1	35,3	34,9
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	11,3	11,5	10,5	9,4	9,3	8,4	8,5	8,6	8,7	9,5
part des CDD dans les embauches	60,9	59,0	58,2	57,2	58,5	59,4	59,3	60,0	60,0	60,5
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	6,6	6,5	6,0	6,0	6,2	6,4	6,6	6,7	6,6	6,4
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	19,7	19,5	19,3	18,5	19,5	20,3	20,7	21,9	21,3	19,9
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	5,2	5,2	4,4	4,5	4,3	4,3	4,4	4,6	4,9	4,7
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	33	-	71	71
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	547	-	726	774
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,1	1,8	1,7	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,4
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	4,8	5,2	4,8	4,8	5,0	5,0	5,0	4,8	5,3	5,1

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Commerce rép tracteurs matériel agricole bât TP	IDCC: 1404
Nombre d'entreprises :	7 290
Nombre de salariés :	79 300
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	26,2
30-49 ans	50,8
50 ans ou plus	23,0
<i>dont 55 ans ou plus</i>	12,0
Répartition par sexe	
Homme	82,6
Femme	17,4
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	11,6
Profession intermédiaire	15,3
Employé	22,9
Ouvrier	50,2
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	7,9
Âge	
29 ans ou moins	6,1
30-49 ans	6,9
50 ans ou plus	12,3
Sexe	
Homme	4,8
Femme	22,6
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	5,2
Âge	
29 ans ou moins	12,4
30-49 ans	2,9
50 ans ou plus	1,8
Sexe	
Homme	5,1
Femme	5,6
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	3,9
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	1,1
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	1,7
Masse salariale	
en milliers d'euros	2 450 071
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	2 060
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-13,6
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	3,8
29 ans ou moins	8,6
30-49 ans	2,4
50 ans ou plus	2,4
Hommes	3,2
Femmes	6,8
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	49,1

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1404		Commerce rép tracteurs matériel agricole bât TP								
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	3,9	-	3,8	-	4,2	-	4,1	-	4,1	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,1	-	1,0	-	1,1	-	1,1	-	1,1	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	31,0	-	29,9	-	32,8	-	31,5	-	31,9	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	5,2	5,1	5,5	5,1	4,9	5,2	5,1	4,6	4,3	3,7
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	37,1	36,8	35,2	39,5	41,5	42,3	42,3	39,3	37,8	38,7
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	7,7	7,3	10,1	9,4	11,0	10,9	10,1	11,1	11,8	12,5
part des CDD dans les embauches	52,5	54,5	53,1	55,1	58,4	50,8	50,3	47,6	46,7	51,7
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	4,6	4,6	4,6	4,4	4,4	4,4	4,1	3,9	4,1	4,1
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	9,1	9,4	9,4	10,0	10,6	10,1	9,1	8,8	8,7	8,9
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	3,7	3,3	3,3	3,5	3,5	3,3	3,3	3,0	3,3	4,0
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	80	-	80	80
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	322	-	467	488
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	1,8	2,3	2,2	2,1	2,0	1,9	2,0	2,0	1,7	1,6
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	3,6	3,5	3,7	4,0	4,0	3,6	4,1	3,9	4,6	4,6

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Entreprises de propreté et services associés	IDCC: 3043
Nombre d'entreprises :	9 840
Nombre de salariés :	363 100
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	13,7
30-49 ans	53,7
50 ans ou plus	32,6
<i>dont 55 ans ou plus</i>	16,8
Répartition par sexe	
Homme	35,9
Femme	64,1
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	1,9
Profession intermédiaire	2,9
Employé	3,9
Ouvrier	91,4
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	60,7
Âge	
29 ans ou moins	57,8
30-49 ans	58,8
50 ans ou plus	65,2
Sexe	
Homme	40,4
Femme	72,2
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	15,5
Âge	
29 ans ou moins	34,5
30-49 ans	15,7
50 ans ou plus	7,3
Sexe	
Homme	16,7
Femme	14,9
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	0,3
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	0,5
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	1,6
Masse salariale en milliers d'euros	5 128 948
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	1 370
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-15,8
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	34,1
29 ans ou moins	37,5
30-49 ans	34,6
50 ans ou plus	31,8
Hommes	25,4
Femmes	40,2
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	89,8

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 3043	Entreprises de propreté et services associés									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,3	-	0,3	-	0,4	-	0,3	-	0,3	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,5	-	0,4	-	0,3	-	0,4	-	0,4	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	7,4	-	6,5	-	6,4	-	6,4	-	6,4	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	33,1	33,4	33,5	34,0	34,5	34,9	35,6	35,8	36,0	36,1
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	27,2	27,3	27,0	26,9	26,8	27,1	27,1	26,9	26,9	26,1
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	16,6	16,4	16,4	16,7	16,6	16,6	16,6	16,8	16,8	17,4
part des CDD dans les embauches	84,1	85,1	85,5	85,5	85,9	86,4	87,1	87,5	88,1	87,3
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	32,0	32,6	32,9	33,2	33,6	33,9	34,6	35,0	35,6	35,4
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	107,9	110,5	111,3	111,5	113,3	114,2	116,3	116,8	117,2	115,5
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	17,9	18,1	18,3	18,7	18,7	18,9	19,3	19,7	20,4	20,6
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	48	-	74	74
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	139	-	185	195
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,1	2,1	2,1	2,0	2,2	1,2	1,1	1,1	1,3	1,1
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	76,0	66,1	64,6	64,5	64,2	63,0	65,8	72,3	68,4	68,2

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Ets enseignement privé	IDCC: 2408
Nombre d'entreprises :	2 630
Nombre de salariés :	64 300
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	11,1
30-49 ans	50,3
50 ans ou plus	38,5
<i>dont 55 ans ou plus</i>	21,0
Répartition par sexe	
Homme	22,8
Femme	77,2
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	7,3
Profession intermédiaire	28,8
Employé	63,9
Ouvrier	//
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	57,4
Âge	
29 ans ou moins	70,2
30-49 ans	55,9
50 ans ou plus	55,7
Sexe	
Homme	35,2
Femme	64,0
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	7,8
Âge	
29 ans ou moins	20,0
30-49 ans	7,7
50 ans ou plus	4,4
Sexe	
Homme	8,0
Femme	7,7
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	0,6
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	0,2
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	1,0
Masse salariale	
en milliers d'euros	1 269 072
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 600
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-23,7
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	17,6
29 ans ou moins	40,5
30-49 ans	18,0
50 ans ou plus	12,7
Hommes	9,8
Femmes	20,4
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	77,2

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 2408	Ets enseignement privé									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Indicateur en %										
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,6	-	0,6	-	0,6	-	0,6	-	0,5	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,2	-	0,2	-	0,2	-	0,2	-	0,1	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	14,0	-	13,5	-	13,7	-	13,1	-	10,5	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	8,0	8,1	8,3	8,6	8,7	8,6	8,9	8,7	9,2	9,2
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	23,0	22,5	22,9	23,6	24,1	24,7	24,4	23,7	22,8	21,9
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	20,0	20,0	20,7	21,3	22,4	22,5	22,4	23,0	22,5	23,3
part des CDD dans les embauches	80,9	80,5	81,7	82,1	83,7	85,3	86,1	86,7	87,0	86,0
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	8,0	8,1	8,3	8,7	8,6	8,5	8,6	8,3	8,7	8,6
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	39,6	40,0	40,5	42,4	42,8	42,3	41,8	39,3	38,9	37,7
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	6,0	6,0	6,3	6,8	6,8	6,8	7,1	6,7	7,1	7,3
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	5	-	8	8
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,0	1,9	2,0	2,0	1,9	1,9	1,8	1,8	1,7	1,8
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	58,3	58,5	57,3	57,6	56,3	56,8	57,3	56,2	57,2	57,9

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECC, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Gardiens concierges employés d'immeubles	IDCC: 1043
Nombre d'entreprises :	51 400
Nombre de salariés :	67 300
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	3,0
30-49 ans	38,2
50 ans ou plus	58,8
<i>dont 55 ans ou plus</i>	40,1
Répartition par sexe	
Homme	35,6
Femme	64,4
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	//
Profession intermédiaire	//
Employé	100,0
Ouvrier	//
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	45,5
Âge	
29 ans ou moins	36,5
30-49 ans	41,6
50 ans ou plus	48,5
Sexe	
Homme	32,2
Femme	52,9
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	4,8
Âge	
29 ans ou moins	26,5
30-49 ans	5,6
50 ans ou plus	3,2
Sexe	
Homme	5,5
Femme	4,4
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	0,0
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	0,0
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	2,9
Masse salariale en milliers d'euros	1 212 767
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	1 590
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-15,8
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	11,8
29 ans ou moins	19,6
30-49 ans	13,1
50 ans ou plus	10,5
Hommes	5,9
Femmes	15,8
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	72,3

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1043		Gardiens concierges employés d'immeubles								
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	1,5	-	1,4	-	3,3	-	3,2	-	2,0	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	16,8	16,6	16,9	15,6	14,2	13,7	12,9	12,7	12,8	13,1
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	13,4	11,5	11,5	10,8	10,4	11,8	12,1	12,1	13,4	12,5
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	35,9	41,2	41,3	44,6	44,8	40,4	39,1	39,7	37,2	40,2
part des CDD dans les embauches	89,1	88,6	88,5	92,5	92,8	92,5	92,0	91,9	91,0	90,6
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	15,1	14,9	15,6	14,7	14,7	14,8	14,1	13,8	14,0	13,6
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	144,4	128,2	127,9	120,9	110,9	122,1	122,0	109,4	102,4	88,0
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	9,4	10,4	11,4	12,4	12,9	12,7	11,6	11,7	11,7	10,8
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	55	-	56	56
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	5	-	8	9
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECC, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Hospitalisation privée	IDCC: 2264
Nombre d'entreprises :	3 350
Nombre de salariés :	255 900
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	23,7
30-49 ans	49,7
50 ans ou plus	26,7
<i>dont 55 ans ou plus</i>	14,2
Répartition par sexe	
Homme	14,8
Femme	85,2
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	6,7
Profession intermédiaire	32,0
Employé	58,7
Ouvrier	2,5
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	27,6
Âge	
29 ans ou moins	23,2
30-49 ans	27,6
50 ans ou plus	31,5
Sexe	
Homme	23,1
Femme	28,4
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	13,0
Âge	
29 ans ou moins	25,9
30-49 ans	10,1
50 ans ou plus	7,0
Sexe	
Homme	12,6
Femme	13,1
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	0,4
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	0,5
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	2,0
Masse salariale	
en milliers d'euros	6 378 475
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 790
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-20,5
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	6,6
29 ans ou moins	9,7
30-49 ans	6,3
50 ans ou plus	4,5
Hommes	5,2
Femmes	6,9
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	64,6

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 2264	Hospitalisation privée									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Indicateur en %										
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,4	-	0,4	-	0,4	-	0,4	-	0,4	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,5	-	0,4	-	0,4	-	0,4	-	0,3	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	5,6	-	5,3	-	5,3	-	4,9	-	4,7	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	69,4	70,7	71,6	72,0	73,5	76,5	81,0	86,0	89,7	91,6
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	30,3	30,3	30,0	29,9	29,8	29,7	29,5	29,4	29,6	29,6
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	17,9	18,2	18,3	18,6	18,8	18,8	18,7	18,6	18,5	18,3
part des CDD dans les embauches	95,5	95,8	95,8	95,9	96,1	96,3	96,6	96,8	96,9	96,9
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	69,0	70,5	71,3	71,4	72,9	75,9	80,4	85,4	89,2	91,1
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	167,6	171,4	172,5	171,6	174,3	180,3	188,8	203,1	213,8	217,7
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	48,5	50,2	51,2	52,3	54,1	56,4	59,4	62,4	64,6	65,6
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	35	-	39	40
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	216	-	375	420
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	1,7	1,7	1,7	1,0	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	0,9
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	22,9	20,9	21,1	19,8	21,1	20,6	20,4	20,5	20,4	20,3

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Hôtels Cafés Restaurants	IDCC: 1979
Nombre d'entreprises :	103 160
Nombre de salariés :	593 600
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	38,6
30-49 ans	45,7
50 ans ou plus	15,7
<i>dont 55 ans ou plus</i>	8,2
Répartition par sexe	
Homme	55,3
Femme	44,7
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	5,7
Profession intermédiaire	6,3
Employé	71,6
Ouvrier	16,4
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	25,9
Âge	
29 ans ou moins	23,4
30-49 ans	25,5
50 ans ou plus	32,9
Sexe	
Homme	19,1
Femme	34,2
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	14,9
Âge	
29 ans ou moins	21,2
30-49 ans	11,9
50 ans ou plus	8,6
Sexe	
Homme	14,0
Femme	16,1
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	5,4
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	1,0
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	1,5
Masse salariale	
en milliers d'euros	13 786 106
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 620
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-12,8
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	10,4
29 ans ou moins	12,9
30-49 ans	8,8
50 ans ou plus	9,6
Hommes	7,8
Femmes	13,7
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	75,5

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1979	Hôtels Cafés Restaurants									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	5,4	-	5,0	-	5,4	-	4,9	-	5,3	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,0	-	1,0	-	0,9	-	0,9	-	0,9	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	24,3	-	22,4	-	23,9	-	21,9	-	23,2	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	26,8	27,4	26,9	27,1	27,5	28,6	30,6	31,4	32,8	32,9
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	43,8	43,7	43,8	43,4	43,6	42,9	42,3	41,4	40,7	41,5
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	8,9	8,8	8,7	8,9	8,5	8,8	8,8	9,1	9,6	9,2
part des CDD dans les embauches	77,5	77,2	76,9	77,2	77,8	79,2	80,4	80,3	81,4	81,9
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	26,5	27,2	27,3	27,7	27,7	28,7	30,2	30,9	32,5	32,5
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	42,9	43,5	43,9	43,9	44,3	44,9	46,5	46,9	48,5	49,5
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	16,3	16,6	16,3	17,1	16,4	17,6	18,5	19,3	21,6	21,1
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	37	-	38	39
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	776	-	976	1 018
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,3	1,9	2,1	1,6	1,7	1,8	1,4	1,5	1,7	1,7
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	17,5	17,8	19,3	19,6	19,2	19,1	18,8	18,2	20,3	18,8

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Immobilier	IDCC: 1527
Nombre d'entreprises :	28 340
Nombre de salariés :	143 700
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	22,8
30-49 ans	53,1
50 ans ou plus	24,1
<i>dont 55 ans ou plus</i>	13,7
Répartition par sexe	
Homme	38,5
Femme	61,5
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	26,5
Profession intermédiaire	28,9
Employé	39,3
Ouvrier	5,3
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	19,7
Âge	
29 ans ou moins	16,1
30-49 ans	18,4
50 ans ou plus	26,0
Sexe	
Homme	16,9
Femme	21,4
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	7,3
Âge	
29 ans ou moins	19,2
30-49 ans	4,2
50 ans ou plus	3,2
Sexe	
Homme	6,5
Femme	7,8
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	1,2
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	2,8
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	2,0
Masse salariale	
en milliers d'euros	4 998 889
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	2 370
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-31,4
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	5,5
29 ans ou moins	10,9
30-49 ans	4,2
50 ans ou plus	3,9
Hommes	4,8
Femmes	6,0
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	45,8

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1527	Immobilier									
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,2	-	1,1	-	1,2	-	1,2	-	1,2	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	2,8	-	2,8	-	2,4	-	2,4	-	2,5	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	32,7	-	31,8	-	29,5	-	28,8	-	30,1	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	7,1	7,2	7,8	8,5	8,9	8,4	8,3	7,1	6,7	7,6
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	29,7	31,5	31,9	32,6	31,3	32,4	31,0	30,7	32,4	30,0
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	14,1	12,0	10,9	13,0	13,7	15,6	17,0	14,4	15,3	15,5
part des CDD dans les embauches	53,0	57,9	59,9	63,0	64,8	62,4	58,7	56,0	56,7	61,4
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	7,6	7,7	8,0	8,6	8,7	8,7	8,6	7,5	7,5	7,9
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	16,7	17,7	18,6	23,2	23,4	22,3	21,8	15,4	16,3	17,0
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	6,4	5,9	5,8	6,7	6,7	7,0	7,3	5,9	5,6	6,1
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	54	-	54	54
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	196	-	258	268
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	1,9	1,9	1,8	1,7	1,6	1,6	1,5	1,6	1,6	1,4
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	10,0	8,6	9,0	9,6	10,0	9,6	10,3	9,5	9,5	10,8

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Imprimeries de labeur	IDCC: 184
Nombre d'entreprises :	4 840
Nombre de salariés :	57 500
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	12,6
30-49 ans	57,4
50 ans ou plus	30,0
<i>dont 55 ans ou plus</i>	15,0
Répartition par sexe	
Homme	66,4
Femme	33,6
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	13,0
Profession intermédiaire	14,1
Employé	12,3
Ouvrier	60,6
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	9,0
Âge	
29 ans ou moins	7,8
30-49 ans	8,1
50 ans ou plus	11,3
Sexe	
Homme	5,4
Femme	16,2
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	4,5
Âge	
29 ans ou moins	17,6
30-49 ans	3,1
50 ans ou plus	1,8
Sexe	
Homme	4,1
Femme	5,4
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	1,2
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	0,1
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	1,8
Masse salariale	
en milliers d'euros	1 835 554
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	2 080
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-19,3
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	2,8
29 ans ou moins	7,5
30-49 ans	2,2
50 ans ou plus	2,4
Hommes	1,8
Femmes	5,1
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	48,8

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 184	Imprimeries de labeur									
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,2	-	1,2	-	1,1	-	1,0	-	0,9	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,1	-	0,1	-	0,1	-	0,0	-	0,0	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	20,1	-	19,1	-	17,1	-	16,4	-	15,0	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	4,5	4,5	4,5	4,3	4,3	4,1	3,8	3,8	3,9	4,1
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	39,2	36,3	37,9	38,3	36,2	35,3	38,5	39,7	42,4	40,3
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	16,3	17,2	13,4	11,9	10,5	13,0	11,8	11,3	11,2	7,8
part des CDD dans les embauches	62,0	65,3	69,4	70,0	70,6	66,8	66,6	68,1	67,3	68,2
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	4,7	4,6	4,7	4,4	4,6	4,7	4,6	4,8	4,6	4,4
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	22,7	21,6	21,3	18,5	17,2	17,4	18,2	19,8	20,3	19,1
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	3,6	3,4	3,9	3,9	4,1	4,3	4,2	4,3	4,1	3,5
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	21	-	22	22
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	107	-	137	164
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,0	1,7	2,0	1,7	1,2	1,1	1,0	1,2	1,0	1,0
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	3,6	3,9	3,8	3,6	4,0	4,3	4,3	4,2	4,5	4,6

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi ;

des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Industrie pharmaceutique	IDCC: 176
Nombre d'entreprises :	1 440
Nombre de salariés :	128 400
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	11,6
30-49 ans	65,8
50 ans ou plus	22,6
<i>dont 55 ans ou plus</i>	9,8
Répartition par sexe	
Homme	41,9
Femme	58,1
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	34,6
Profession intermédiaire	37,5
Employé	9,1
Ouvrier	18,8
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	14,4
Âge	
29 ans ou moins	13,7
30-49 ans	14,9
50 ans ou plus	13,5
Sexe	
Homme	8,4
Femme	18,7
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	5,8
Âge	
29 ans ou moins	25,3
30-49 ans	3,4
50 ans ou plus	2,6
Sexe	
Homme	5,4
Femme	6,1
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	1,0
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	0,9
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	3,0
Masse salariale en milliers d'euros	7 334 551
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	3 470
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-20,1
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	0,9
29 ans ou moins	3,6
30-49 ans	0,6
50 ans ou plus	0,6
Hommes	0,5
Femmes	1,3
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	13,9

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 176		Industrie pharmaceutique								
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,0	-	1,0	-	1,1	-	1,1	-	1,1	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,9	-	0,8	-	0,6	-	0,6	-	0,6	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	34,2	-	32,2	-	31,3	-	30,6	-	31,7	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	3,1	3,1	3,1	3,2	3,1	3,2	3,3	3,4	3,4	3,4
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	29,9	29,8	29,3	28,5	27,8	28,1	28,9	29,9	29,7	29,9
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	6,9	6,9	7,2	7,2	7,6	7,7	7,5	7,5	7,5	7,6
part des CDD dans les embauches	63,5	64,1	64,3	64,3	63,6	62,3	61,3	61,8	61,4	61,4
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	3,4	3,3	3,3	3,4	3,3	3,3	3,3	3,6	3,8	3,8
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	11,3	11,2	11,1	11,5	11,4	11,5	11,4	13,1	13,4	13,5
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	2,8	3,0	3,0	3,3	3,2	3,1	3,4	3,8	3,9	4,2
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	44	-	45	46
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	30	-	40	46
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,2	2,1	2,1	2,1	2,0	1,7	1,7	1,7	1,9	1,7
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	10,7	9,7	10,7	10,3	10,2	9,5	9,8	9,6	10,0	9,8

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Industries de carrières et de matériaux	IDCC: 87 + 135 + 211
Nombre d'entreprises :	2 940
Nombre de salariés :	65 700
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	14,4
30-49 ans	56,1
50 ans ou plus	29,4
<i>dont 55 ans ou plus</i>	14,8
Répartition par sexe	
Homme	83,5
Femme	16,5
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	11,8
Profession intermédiaire	11,1
Employé	13,6
Ouvrier	63,6
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	7,7
Âge	
29 ans ou moins	6,6
30-49 ans	6,5
50 ans ou plus	10,6
Sexe	
Homme	5,3
Femme	20,2
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	3,9
Âge	
29 ans ou moins	14,7
30-49 ans	2,6
50 ans ou plus	1,4
Sexe	
Homme	3,7
Femme	5,2
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	0,8
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	0,5
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	2,3
Masse salariale en milliers d'euros	2 255 972
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	2 190
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-4,8
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	3,0
29 ans ou moins	8,2
30-49 ans	2,2
50 ans ou plus	2,1
Hommes	2,7
Femmes	4,4
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	44,6

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 87 + 135 + 211		Industries de carrières et de matériaux								
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,8	-	0,8	-	0,8	-	0,7	-	0,7	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,5	-	0,5	-	0,5	-	0,5	-	0,5	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	16,9	-	16,6	-	16,6	-	16,0	-	16,6	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	2,8	2,8	2,9	3,2	3,5	3,7	3,7	3,6	3,3	2,9
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	32,6	34,6	35,0	30,2	26,4	25,4	26,0	26,2	28,6	29,7
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	11,0	13,3	15,7	17,6	18,7	18,2	18,3	17,0	15,7	15,6
part des CDD dans les embauches	46,2	53,1	59,8	59,2	62,9	60,5	60,8	61,5	61,1	57,2
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	3,2	3,2	3,3	3,8	3,8	3,7	3,9	3,6	3,5	3,2
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	9,5	9,9	10,5	12,2	12,0	12,2	12,6	11,8	12,1	11,6
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	3,0	3,2	3,1	3,8	4,0	3,9	4,0	3,5	3,3	3,0
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	61	-	63	63
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	93	-	108	126
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	1,9	1,6	1,5	1,4	1,3	1,3	1,5	1,5	1,4	1,2
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	3,4	4,6	4,0	4,3	4,4	4,5	4,7	4,1	3,6	3,5

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Industries chimiques	IDCC: 44
Nombre d'entreprises :	4 080
Nombre de salariés :	221 900
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	15,4
30-49 ans	58,1
50 ans ou plus	26,5
<i>dont 55 ans ou plus</i>	13,2
Répartition par sexe	
Homme	62,1
Femme	37,9
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	26,3
Profession intermédiaire	28,8
Employé	10,3
Ouvrier	34,6
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	10,6
Âge	
29 ans ou moins	13,3
30-49 ans	10,4
50 ans ou plus	9,3
Sexe	
Homme	5,7
Femme	18,5
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	5,2
Âge	
29 ans ou moins	21,1
30-49 ans	2,8
50 ans ou plus	1,2
Sexe	
Homme	4,1
Femme	7,0
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	1,2
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	1,1
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	2,9
Masse salariale en milliers d'euros	10 931 698
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	3 000
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-16,9
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	1,6
29 ans ou moins	4,7
30-49 ans	1,2
50 ans ou plus	1,0
Hommes	1,0
Femmes	2,7
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	20,1

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 44	Industries chimiques									
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,2	-	1,2	-	1,2	-	1,2	-	1,3	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,1	-	1,1	-	0,8	-	0,7	-	0,7	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	28,0	-	26,7	-	24,3	-	23,1	-	23,4	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	3,9	3,8	3,8	3,8	3,9	4,0	4,0	4,0	3,9	3,9
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	38,8	38,7	38,5	38,0	37,7	37,1	37,1	36,4	37,0	36,4
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	7,8	7,7	7,3	7,2	7,5	7,4	7,6	8,2	8,0	9,0
part des CDD dans les embauches	64,1	65,0	65,9	65,3	65,5	65,0	63,6	63,9	63,5	63,4
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	3,9	3,8	3,8	3,7	3,9	4,0	4,0	4,0	3,9	3,9
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	17,2	16,9	16,7	16,7	17,0	17,1	17,1	17,1	16,2	16,1
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	3,1	3,3	3,4	3,3	3,4	3,3	3,3	3,4	3,4	3,3
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	40	-	61	61
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	110	-	151	175
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,4	2,3	2,2	2,1	2,1	1,8	1,9	1,8	1,7	1,6
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	5,4	5,2	5,3	5,2	5,3	5,5	5,2	5,4	5,6	5,5

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Industries textiles	IDCC: 18
Nombre d'entreprises :	3 130
Nombre de salariés :	66 300
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	11,7
30-49 ans	55,1
50 ans ou plus	33,2
<i>dont 55 ans ou plus</i>	16,5
Répartition par sexe	
Homme	51,1
Femme	48,9
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	14,0
Profession intermédiaire	15,4
Employé	16,3
Ouvrier	54,3
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	13,2
Âge	
29 ans ou moins	14,5
30-49 ans	12,2
50 ans ou plus	14,4
Sexe	
Homme	7,6
Femme	19,1
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	6,3
Âge	
29 ans ou moins	24,9
30-49 ans	4,6
50 ans ou plus	2,7
Sexe	
Homme	5,3
Femme	7,4
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	0,6
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	0,9
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	2,2
Masse salariale en milliers d'euros	2 044 278
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	2 020
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-24,8
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	7,8
29 ans ou moins	12,0
30-49 ans	6,5
50 ans ou plus	8,7
Hommes	4,3
Femmes	11,7
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	59,8

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 18	Industries textiles									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,6	-	0,6	-	0,7	-	0,7	-	0,6	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,9	-	1,0	-	0,9	-	0,9	-	0,9	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	22,5	-	22,1	-	22,8	-	22,6	-	20,6	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	4,7	4,8	4,7	4,7	4,7	4,7	4,9	5,0	5,1	5,1
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	38,9	36,2	36,3	36,9	37,4	38,7	38,1	39,2	37,8	37,4
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	13,8	16,5	16,8	16,0	16,3	14,5	13,6	13,1	12,6	11,8
part des CDD dans les embauches	78,2	77,2	75,3	74,4	75,7	74,1	74,1	74,8	75,4	75,9
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	4,9	5,0	5,1	5,1	5,2	5,2	5,0	5,4	5,3	5,5
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	31,7	30,4	29,3	28,7	31,1	33,2	32,6	36,6	35,5	33,4
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	3,8	4,1	4,3	4,4	4,2	4,1	4,0	4,2	4,1	4,1
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	30	-	31	31
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	144	-	189	200
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,3	2,2	2,1	1,7	1,7	1,6	1,6	1,4	1,7	1,4
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	6,1	7,9	8,4	7,8	7,5	7,9	7,6	7,5	8,0	7,6

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Métallurgie	IDCC: Regroupement
Nombre d'entreprises :	12 720
Nombre de salariés :	1 681 300
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	15,3
30-49 ans	56,1
50 ans ou plus	28,6
<i>dont 55 ans ou plus</i>	14,5
Répartition par sexe	
Homme	77,7
Femme	22,3
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	25,0
Profession intermédiaire	26,6
Employé	8,2
Ouvrier	40,2
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	9,7
Âge	
29 ans ou moins	9,9
30-49 ans	9,8
50 ans ou plus	9,5
Sexe	
Homme	6,9
Femme	19,2
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	4,0
Âge	
29 ans ou moins	14,1
30-49 ans	2,4
50 ans ou plus	1,4
Sexe	
Homme	3,6
Femme	5,2
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	1,9
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	0,8
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	2,8
Masse salariale en milliers d'euros	69 269 802
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	2 630
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-15,5
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	1,9
29 ans ou moins	5,7
30-49 ans	1,4
50 ans ou plus	1,2
Hommes	1,5
Femmes	3,4
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	30,4

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: Regroupement	Métallurgie									
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,9	-	1,9	-	1,9	-	1,9	-	1,9	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,8	-	0,8	-	0,8	-	0,8	-	0,7	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	32,7	-	31,4	-	32,6	-	31,3	-	31,2	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	3,3	3,2	3,2	3,1	3,1	3,1	3,0	3,0	3,1	3,1
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	35,6	35,4	34,4	34,0	33,6	33,6	34,6	34,9	34,4	34,1
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	10,1	10,7	11,0	11,0	11,1	10,7	10,3	10,3	10,0	10,4
part des CDD dans les embauches	53,5	54,2	55,4	55,2	55,5	55,5	55,7	56,1	55,8	55,6
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	3,2	3,2	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,4	3,4
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	10,8	10,6	10,3	10,1	9,8	9,8	9,8	10,0	10,0	10,1
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	2,9	3,0	3,2	3,4	3,3	3,3	3,4	3,4	3,6	3,5
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	48	-	67	67
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	2 408	-	3 284	3 593
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,5	2,2	2,0	1,9	1,9	1,9	2,0	1,8	1,8	1,6
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	4,5	4,4	4,3	4,4	4,4	4,4	4,4	4,4	4,5	4,5

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Mutualité	IDCC: 2128
Nombre d'entreprises :	660
Nombre de salariés :	53 000
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	16,3
30-49 ans	53,2
50 ans ou plus	30,5
<i>dont 55 ans ou plus</i>	17,0
Répartition par sexe	
Homme	24,0
Femme	76,0
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	20,7
Profession intermédiaire	21,3
Employé	54,0
Ouvrier	4,1
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	20,9
Âge	
29 ans ou moins	14,7
30-49 ans	20,4
50 ans ou plus	25,0
Sexe	
Homme	14,2
Femme	23,0
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	9,2
Âge	
29 ans ou moins	30,7
30-49 ans	6,6
50 ans ou plus	2,2
Sexe	
Homme	7,2
Femme	9,8
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	0,3
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	0,9
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	2,9
Masse salariale en milliers d'euros	1 731 897
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	2 180
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-31,8
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	3,9
29 ans ou moins	9,9
30-49 ans	3,6
50 ans ou plus	1,5
Hommes	1,7
Femmes	4,6
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	49,0

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 2128	Mutualité									
	Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,3	-	0,3	-	0,4	-	0,4	-	0,4	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,9	-	0,9	-	1,0	-	1,0	-	1,0	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	15,5	-	14,7	-	17,8	-	17,2	-	18,3	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	9,3	9,8	10,4	10,2	11,0	10,7	10,5	10,5	9,6	9,9
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	30,7	32,0	32,2	35,7	37,1	36,5	35,9	35,0	31,9	32,3
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	11,1	11,0	11,0	10,7	9,7	9,1	9,9	10,1	12,2	13,2
part des CDD dans les embauches	78,8	79,2	79,1	81,1	82,7	83,4	85,3	84,9	84,5	83,9
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	9,1	9,0	9,4	10,2	10,7	10,6	10,7	10,1	9,4	9,3
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	39,3	42,6	44,0	51,6	57,8	55,4	56,5	51,2	42,2	43,3
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	6,0	5,9	6,1	6,6	6,1	6,4	6,3	5,9	6,5	6,4
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	73	-	75	75
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	19	-	33	44
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,0	1,7	2,5	2,5	2,4	1,8	1,1	1,2	1,4	1,7
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	19,6	18,7	17,9	19,8	19,6	17,3	20,5	18,2	16,1	16,5

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECC, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Négoce des matériaux de construction	IDCC: 652 + 398 + 533
Nombre d'entreprises :	240
Nombre de salariés :	71 300
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	16,9
30-49 ans	59,6
50 ans ou plus	23,5
<i>dont 55 ans ou plus</i>	11,0
Répartition par sexe	
Homme	75,7
Femme	24,3
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	12,2
Profession intermédiaire	16,0
Employé	36,1
Ouvrier	35,7
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	7,7
Âge	
29 ans ou moins	6,7
30-49 ans	6,9
50 ans ou plus	10,5
Sexe	
Homme	4,6
Femme	17,5
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	3,8
Âge	
29 ans ou moins	13,5
30-49 ans	2,0
50 ans ou plus	1,2
Sexe	
Homme	3,4
Femme	4,9
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	0,6
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	1,2
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	2,3
Masse salariale	
en milliers d'euros	2 214 808
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 980
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-11,1
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	3,7
29 ans ou moins	11,3
30-49 ans	2,5
50 ans ou plus	1,8
Hommes	3,3
Femmes	5,2
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	56,3

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 652 + 398 + 533		Négoce des matériaux de construction								
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,6	-	0,6	-	0,6	-	0,6	-	0,6	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,2	-	1,2	-	1,3	-	1,4	-	1,5	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	21,5	-	20,7	-	21,9	-	22,2	-	24,2	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	4,2	4,1	3,9	3,8	3,5	3,5	3,8	3,5	3,5	3,6
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	29,9	27,4	24,9	26,9	29,9	32,1	35,0	32,8	30,4	27,6
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	7,2	9,6	11,3	11,6	12,4	10,8	8,9	7,6	6,1	9,5
part des CDD dans les embauches	37,4	35,3	39,1	40,9	43,1	46,2	47,9	45,0	39,3	42,4
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	3,9	3,8	3,8	4,0	3,7	3,6	3,7	3,6	3,8	4,1
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	9,9	9,4	9,2	11,3	10,9	11,0	10,8	8,7	9,1	9,7
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	2,5	2,6	3,1	3,0	3,0	3,0	2,8	2,9	2,8	3,7
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	61	-	63	63
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	85	-	100	108
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	1,7	1,2	1,4	1,4	1,5	1,4	1,4	1,3	1,1	1,0
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	4,8	5,8	5,4	5,0	5,1	5,1	4,9	4,9	4,0	4,0

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Organismes de formation	IDCC: 1516
Nombre d'entreprises :	7 370
Nombre de salariés :	73 600
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	14,8
30-49 ans	56,3
50 ans ou plus	28,8
<i>dont 55 ans ou plus</i>	16,2
Répartition par sexe	
Homme	37,9
Femme	62,1
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	18,4
Profession intermédiaire	52,2
Employé	24,7
Ouvrier	4,6
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	45,0
Âge	
29 ans ou moins	34,4
30-49 ans	43,4
50 ans ou plus	53,5
Sexe	
Homme	43,1
Femme	46,2
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	20,8
Âge	
29 ans ou moins	32,1
30-49 ans	19,2
50 ans ou plus	18,4
Sexe	
Homme	20,9
Femme	20,8
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	0,5
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	1,7
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	2,5
Masse salariale	
en milliers d'euros	1 785 674
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	2 040
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-19,3
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	7,0
29 ans ou moins	17,0
30-49 ans	5,6
50 ans ou plus	4,7
Hommes	5,4
Femmes	7,9
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	51,3

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1516	Organismes de formation									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Indicateur en %										
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,5	-	0,5	-	0,5	-	0,5	-	0,5	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,7	-	1,5	-	1,6	-	1,5	-	1,6	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	24,8	-	22,4	-	24,4	-	21,8	-	22,2	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	21,0	20,8	21,6	22,5	22,1	24,9	26,2	26,7	28,7	28,5
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	11,3	13,0	13,6	14,3	15,1	14,3	13,8	13,2	13,4	12,3
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	25,4	25,9	26,9	29,1	27,8	30,5	31,5	32,5	35,1	35,2
part des CDD dans les embauches	90,5	90,1	89,2	88,4	87,7	89,1	90,2	92,3	93,9	93,6
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	20,8	21,2	21,3	22,1	22,0	24,7	25,4	25,6	27,2	27,4
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	33,2	36,6	41,2	43,8	48,0	50,2	51,2	52,6	52,7	46,9
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	21,1	21,9	23,4	24,4	23,8	29,0	30,8	32,1	36,6	37,0
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	13	-	13	14
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	90	-	105	109
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	1,6	1,5	1,1	1,1	1,0	1,3	1,5	1,5	1,4	1,0
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	48,4	40,7	38,8	39,9	41,4	42,0	39,4	37,8	48,5	44,7

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Pharmacie d'officine	IDCC: 1996
Nombre d'entreprises :	22 280
Nombre de salariés :	117 900
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	28,7
30-49 ans	48,6
50 ans ou plus	22,7
<i>dont 55 ans ou plus</i>	12,2
Répartition par sexe	
Homme	11,9
Femme	88,1
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	24,4
Profession intermédiaire	54,9
Employé	13,7
Ouvrier	6,9
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	40,1
Âge	
29 ans ou moins	24,1
30-49 ans	42,6
50 ans ou plus	54,8
Sexe	
Homme	25,5
Femme	42,0
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	7,9
Âge	
29 ans ou moins	16,7
30-49 ans	4,6
50 ans ou plus	3,4
Sexe	
Homme	11,2
Femme	7,4
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	4,9
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	1,2
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	1,3
Masse salariale	
en milliers d'euros	3 021 723
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 890
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-18,9
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	6,6
29 ans ou moins	15,8
30-49 ans	4,2
50 ans ou plus	3,1
Hommes	5,2
Femmes	6,8
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	57,6

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1996	Pharmacie d'officine									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	4,9	-	4,9	-	4,9	-	4,8	-	4,8	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,2	-	1,1	-	1,1	-	1,1	-	0,9	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	35,6	-	34,3	-	34,6	-	33,4	-	33,4	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	8,0	7,9	8,0	7,7	7,6	8,1	8,2	8,5	8,6	8,6
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	33,6	34,5	36,8	35,2	37,6	39,4	34,8	35,9	34,9	31,5
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	18,0	14,7	13,8	12,9	15,6	17,2	20,5	21,2	23,0	24,1
part des CDD dans les embauches	73,9	72,8	75,3	75,8	76,3	80,0	82,0	83,2	84,9	81,4
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	7,7	7,6	7,5	7,0	6,9	7,2	7,8	8,3	9,0	9,3
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	16,1	15,9	16,1	14,9	14,5	15,2	15,2	16,4	17,0	16,0
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	6,7	6,4	6,2	5,3	5,5	5,9	8,0	8,5	9,7	9,9
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	308	-	408	403
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,5	2,4	2,0	1,6	1,7	0,8	0,7	1,0	0,5	1,3
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	32,4	30,7	29,5	29,0	31,4	31,4	35,0	31,9	32,8	33,2

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Plasturgie	IDCC: 292
Nombre d'entreprises :	3 550
Nombre de salariés :	123 000
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	13,4
30-49 ans	61,2
50 ans ou plus	25,4
<i>dont 55 ans ou plus</i>	11,6
Répartition par sexe	
Homme	68,1
Femme	31,9
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	13,6
Profession intermédiaire	17,4
Employé	9,4
Ouvrier	59,5
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	9,7
Âge	
29 ans ou moins	8,1
30-49 ans	9,3
50 ans ou plus	11,4
Sexe	
Homme	6,3
Femme	16,7
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	4,4
Âge	
29 ans ou moins	16,5
30-49 ans	2,8
50 ans ou plus	1,6
Sexe	
Homme	4,0
Femme	5,1
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	1,0
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	0,6
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	2,3
Masse salariale	
en milliers d'euros	4 073 195
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	2 120
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-20,8
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	3,7
29 ans ou moins	9,4
30-49 ans	3,0
50 ans ou plus	2,6
Hommes	2,7
Femmes	5,9
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	51,7

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 292	Plasturgie									
	Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,0	-	1,0	-	1,1	-	1,1	-	1,1	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,6	-	0,6	-	0,5	-	0,5	-	0,5	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	23,1	-	22,4	-	23,7	-	22,7	-	22,9	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	3,8	3,7	3,6	3,8	3,8	3,9	3,8	3,7	3,6	3,8
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	41,1	40,5	39,6	39,8	38,1	38,2	37,6	35,4	36,4	36,1
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	5,9	6,2	6,6	7,1	6,9	7,5	7,8	9,1	9,5	9,8
part des CDD dans les embauches	69,4	69,8	69,4	69,8	68,7	67,7	65,3	62,3	62,6	63,1
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	4,1	4,0	3,9	4,1	4,1	4,0	4,1	4,0	4,0	4,1
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	19,3	18,6	18,5	19,7	18,2	18,2	17,5	16,1	16,1	16,6
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	3,0	3,1	3,2	3,3	3,4	3,4	3,6	3,8	4,0	4,1
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	38	-	41	42
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	187	-	254	291
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,3	2,1	1,9	1,8	1,7	1,9	1,8	1,6	1,6	1,5
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	4,6	4,3	4,2	4,2	4,2	3,9	3,9	4,2	4,2	3,9

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Prestataires de services secteur tertiaire	IDCC: 2098
Nombre d'entreprises :	12 430
Nombre de salariés :	119 700
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	37,3
30-49 ans	49,3
50 ans ou plus	13,4
<i>dont 55 ans ou plus</i>	7,3
Répartition par sexe	
Homme	37,0
Femme	63,0
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	12,7
Profession intermédiaire	14,5
Employé	64,3
Ouvrier	8,4
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	20,9
Âge	
29 ans ou moins	18,6
30-49 ans	19,2
50 ans ou plus	33,3
Sexe	
Homme	16,2
Femme	23,6
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	19,2
Âge	
29 ans ou moins	29,4
30-49 ans	12,0
50 ans ou plus	17,5
Sexe	
Homme	19,1
Femme	19,2
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	0,5
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	1,5
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	2,5
Masse salariale	
en milliers d'euros	2 952 641
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 770
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-30,1
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	23,7
29 ans ou moins	34,0
30-49 ans	18,7
50 ans ou plus	15,3
Hommes	15,9
Femmes	28,6
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	72,9

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 2098	Prestataires de services secteur tertiaire									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,5	-	0,4	-	0,4	-	0,4	-	0,5	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,5	-	1,4	-	1,3	-	1,4	-	1,4	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	8,0	-	7,3	-	6,9	-	6,7	-	7,1	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	58,9	64,1	71,8	80,9	87,6	84,4	81,0	75,4	77,1	79,3
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	45,9	48,1	48,1	46,4	44,7	42,8	42,5	42,4	43,5	43,9
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	13,1	12,2	13,6	15,6	17,0	18,0	17,3	15,5	14,4	14,4
part des CDD dans les embauches	89,8	91,1	92,7	93,9	94,7	94,9	95,1	95,1	95,4	94,9
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	57,6	62,3	70,8	79,8	88,0	85,5	82,4	77,1	78,4	79,4
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	117,1	133,1	151,3	165,7	175,7	164,7	157,3	146,3	155,2	158,8
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	71,7	72,3	93,8	119,6	142,9	145,4	134,9	113,6	103,5	104,9
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	53	-	54	54
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	77	-	111	111
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,1	1,8	1,8	1,1	1,0	1,1	1,1	0,9	0,7	0,8
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	24,1	26,5	23,6	ns	27,6	26,1	26,5	27,7	22,9	22,3

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECC, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Prévention et sécurité	IDCC: 1351
Nombre d'entreprises :	3 740
Nombre de salariés :	147 700
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	21,1
30-49 ans	60,5
50 ans ou plus	18,3
<i>dont 55 ans ou plus</i>	9,4
Répartition par sexe	
Homme	87,4
Femme	12,6
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	2,4
Profession intermédiaire	3,1
Employé	93,1
Ouvrier	1,4
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	15,7
Âge	
29 ans ou moins	17,4
30-49 ans	15,0
50 ans ou plus	16,3
Sexe	
Homme	14,9
Femme	21,5
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	10,1
Âge	
29 ans ou moins	16,9
30-49 ans	8,5
50 ans ou plus	7,0
Sexe	
Homme	10,0
Femme	10,4
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	0,2
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	0,3
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	2,2
Masse salariale en milliers d'euros	2 983 776
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	1 490
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	4,7
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	13,3
29 ans ou moins	17,2
30-49 ans	12,7
50 ans ou plus	11,2
Hommes	13,2
Femmes	14,1
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	85,0

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1351	Prévention et sécurité									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,2	-	0,3	-	0,3	-	0,3	-	0,3	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,3	-	0,2	-	0,1	-	0,4	-	0,3	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	4,4	-	3,9	-	3,3	-	4,1	-	4,0	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	20,4	21,2	23,7	24,6	25,8	25,8	25,3	27,1	30,2	31,1
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	20,2	20,7	20,6	20,1	19,5	18,6	18,7	18,4	18,8	19,2
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	12,0	12,9	13,2	13,4	13,8	14,2	15,2	17,2	17,6	17,3
part des CDD dans les embauches	58,1	62,0	63,1	65,2	68,5	68,9	70,4	71,6	73,4	75,0
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	18,9	20,2	22,5	23,2	24,5	24,2	24,6	24,6	27,3	28,8
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	34,9	36,3	40,1	41,4	43,1	41,6	42,2	42,1	46,6	48,1
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	13,1	14,1	16,2	16,7	17,9	18,1	20,2	20,6	25,1	26,4
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	49	-	52	53
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	141	-	196	217
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,0	1,6	1,6	1,3	1,1	0,9	1,0	1,0	0,9	0,5
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	15,6	17,6	17,9	16,5	16,0	17,8	15,8	15,7	15,7	15,4

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Publicité	IDCC: 86
Nombre d'entreprises :	7 920
Nombre de salariés :	75 700
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	27,7
30-49 ans	56,5
50 ans ou plus	15,8
<i>dont 55 ans ou plus</i>	7,7
Répartition par sexe	
Homme	47,9
Femme	52,1
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	44,0
Profession intermédiaire	25,8
Employé	19,0
Ouvrier	11,2
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	13,9
Âge	
29 ans ou moins	12,4
30-49 ans	12,9
50 ans ou plus	20,0
Sexe	
Homme	10,3
Femme	17,2
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	8,4
Âge	
29 ans ou moins	18,6
30-49 ans	4,2
50 ans ou plus	5,5
Sexe	
Homme	7,6
Femme	9,1
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	1,0
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	2,5
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	2,0
Masse salariale	
en milliers d'euros	3 224 533
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	2 780
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-19,8
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	3,8
29 ans ou moins	8,3
30-49 ans	2,2
50 ans ou plus	2,5
Hommes	3,2
Femmes	4,3
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	30,6

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 86	Publicité									
	Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,0	-	1,0	-	1,0	-	1,0	-	0,9	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	2,5	-	2,5	-	2,5	-	2,5	-	2,6	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	25,0	-	24,0	-	24,1	-	22,8	-	23,8	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	9,3	14,5	22,3	27,1	36,0	37,8	39,2	41,2	43,2	42,9
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	31,5	31,3	29,7	26,5	22,9	25,7	29,0	31,7	34,4	30,3
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	13,5	18,2	22,0	26,6	30,5	28,5	27,1	25,1	23,8	26,0
part des CDD dans les embauches	66,9	74,8	81,4	85,6	90,7	90,7	90,6	91,1	91,2	90,5
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	9,4	14,8	22,3	27,3	36,5	38,4	40,0	41,7	43,5	42,9
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	17,0	25,2	36,4	44,9	60,1	70,8	85,5	96,5	111,6	98,8
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	9,9	25,7	44,8	58,4	79,4	78,9	77,4	76,0	75,1	79,8
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	29	-	29	29
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	55	-	66	72
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	1,6	1,4	1,5	1,3	1,1	1,1	1,1	1,1	1,4	1,4
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	13,1	5,5	4,8	5,2	7,5	6,4	6,0	6,7	7,6	6,1

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Restauration de collectivités	IDCC: 1266
Nombre d'entreprises :	1 190
Nombre de salariés :	94 900
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	14,6
30-49 ans	57,6
50 ans ou plus	27,8
<i>dont 55 ans ou plus</i>	13,0
Répartition par sexe	
Homme	45,8
Femme	54,2
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	5,9
Profession intermédiaire	18,5
Employé	54,6
Ouvrier	21,0
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	27,4
Âge	
29 ans ou moins	28,2
30-49 ans	26,2
50 ans ou plus	29,3
Sexe	
Homme	11,7
Femme	40,5
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	6,2
Âge	
29 ans ou moins	16,8
30-49 ans	5,1
50 ans ou plus	3,0
Sexe	
Homme	5,1
Femme	7,2
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	1,2
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	0,2
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	1,9
Masse salariale	
en milliers d'euros	2 266 696
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 690
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-18,8
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	7,5
29 ans ou moins	11,9
30-49 ans	7,1
50 ans ou plus	6,2
Hommes	5,3
Femmes	9,6
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	74,4

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1266	Restauration de collectivités									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Indicateur en %										
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,2	-	1,2	-	1,2	-	1,2	-	1,2	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,2	-	0,3	-	0,2	-	0,2	-	0,2	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	18,1	-	17,5	-	17,5	-	16,5	-	17,2	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	31,3	29,6	28,1	26,6	25,6	27,2	27,7	27,7	28,2	27,2
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	31,7	32,8	32,5	34,1	34,7	35,9	36,6	35,6	34,6	33,8
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	12,7	13,4	14,3	14,0	12,7	12,7	12,8	14,2	15,0	14,8
part des CDD dans les embauches	90,3	90,6	90,2	90,2	89,7	89,9	90,0	89,3	88,5	87,8
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	30,6	29,2	27,6	26,0	24,7	26,4	27,4	27,4	28,2	26,9
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	127,3	123,3	115,2	113,5	110,0	123,8	129,5	125,4	128,9	119,8
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	14,9	15,2	14,9	13,7	12,4	13,0	14,4	15,6	16,1	15,1
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	60	-	61	61
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	21	-	19	20
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,5	2,3	2,1	1,6	1,6	1,3	1,2	1,0	0,6	0,8
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	26,5	27,9	30,0	29,5	29,2	29,9	28,9	29,0	24,0	26,1

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Restauration rapide	IDCC: 1501
Nombre d'entreprises :	19 590
Nombre de salariés :	150 100
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	68,4
30-49 ans	26,7
50 ans ou plus	4,9
<i>dont 55 ans ou plus</i>	2,3
Répartition par sexe	
Homme	48,6
Femme	51,4
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	3,5
Profession intermédiaire	7,3
Employé	80,2
Ouvrier	9,0
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	65,0
Âge	
29 ans ou moins	74,8
30-49 ans	42,8
50 ans ou plus	48,2
Sexe	
Homme	61,5
Femme	68,2
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	6,5
Âge	
29 ans ou moins	7,0
30-49 ans	5,5
50 ans ou plus	5,3
Sexe	
Homme	6,5
Femme	6,5
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	1,0
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	1,3
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	1,7
Masse salariale	
en milliers d'euros	2 300 313
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 390
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-5,7
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	16,9
29 ans ou moins	16,7
30-49 ans	16,9
50 ans ou plus	19,6
Hommes	17,0
Femmes	16,8
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	90,7

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1501	Restauration rapide									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Indicateur en %										
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,0	-	0,9	-	1,1	-	1,0	-	1,1	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,3	-	1,3	-	1,2	-	1,3	-	1,2	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	4,0	-	3,9	-	4,2	-	4,0	-	4,2	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	20,6	20,7	20,5	20,8	21,3	21,4	21,4	21,2	20,6	19,9
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	80,4	80,0	79,3	79,1	77,5	77,4	77,8	77,6	78,9	79,0
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	1,7	1,8	1,5	1,6	2,1	2,6	2,3	2,3	1,8	1,6
part des CDD dans les embauches	28,9	29,3	29,1	28,8	29,8	31,2	31,8	32,4	31,8	31,9
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	20,3	20,4	20,5	20,9	21,1	21,1	21,4	21,2	21,0	20,8
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	29,0	29,2	29,3	29,8	29,7	29,6	30,0	29,4	29,5	28,9
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	6,8	9,2	11,1	9,9	10,1	8,8	7,5	8,0	7,1	7,1
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	33	-	34	34
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	47	-	64	73
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,3	2,5	2,2	1,0	1,0	1,1	1,4	1,4	1,3	1,2
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	72,9	70,3	71,9	73,3	74,5	73,6	74,3	73,9	73,2	72,2

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECC, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Services de l'automobile	IDCC: 1090
Nombre d'entreprises :	59 310
Nombre de salariés :	425 800
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	28,8
30-49 ans	49,3
50 ans ou plus	22,0
<i>dont 55 ans ou plus</i>	11,3
Répartition par sexe	
Homme	77,3
Femme	22,7
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	9,3
Profession intermédiaire	15,5
Employé	24,4
Ouvrier	50,9
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	12,6
Âge	
29 ans ou moins	9,5
30-49 ans	11,9
50 ans ou plus	18,1
Sexe	
Homme	8,1
Femme	27,7
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	5,0
Âge	
29 ans ou moins	10,7
30-49 ans	3,1
50 ans ou plus	1,9
Sexe	
Homme	4,6
Femme	6,5
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	5,2
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	1,0
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	2,8
Masse salariale	
en milliers d'euros	11 837 257
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 850
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-13,9
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	7,4
29 ans ou moins	13,0
30-49 ans	5,8
50 ans ou plus	5,3
Hommes	6,1
Femmes	12,1
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	64,6

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1090	Services de l'automobile									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Indicateur en %										
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	5,2	-	5,0	-	4,9	-	4,7	-	4,5	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,0	-	1,0	-	0,9	-	0,9	-	1,0	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	34,2	-	32,7	-	31,9	-	30,5	-	30,1	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	5,3	5,4	5,6	5,9	6,0	6,1	6,1	6,0	6,0	6,4
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	43,7	44,3	43,5	41,3	40,8	41,3	41,5	41,9	41,5	43,1
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	10,2	11,0	11,5	12,2	12,0	11,6	11,5	11,6	11,9	11,7
part des CDD dans les embauches	53,6	55,3	55,2	55,8	55,3	53,7	52,2	50,9	51,3	55,2
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	5,5	5,8	6,0	6,5	6,5	6,6	6,4	6,3	6,3	6,4
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	11,5	11,9	11,9	12,4	12,6	13,1	12,6	12,4	12,2	13,0
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	3,8	4,4	4,8	5,6	5,6	5,8	5,6	5,4	5,3	4,8
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	38	-	38	39
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	826	-	1 177	1 258
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,0	1,7	1,7	1,5	1,4	1,6	1,4	1,4	1,6	1,3
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	5,0	6,0	6,0	6,4	5,6	5,7	5,6	5,7	4,8	5,2

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Sport	IDCC: 2511
Nombre d'entreprises :	17 350
Nombre de salariés :	72 200
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	35,1
30-49 ans	48,4
50 ans ou plus	16,5
<i>dont 55 ans ou plus</i>	8,8
Répartition par sexe	
Homme	65,0
Femme	35,0
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	6,7
Profession intermédiaire	63,2
Employé	22,0
Ouvrier	8,1
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	45,7
Âge	
29 ans ou moins	40,4
30-49 ans	45,4
50 ans ou plus	58,1
Sexe	
Homme	42,4
Femme	52,0
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	23,8
Âge	
29 ans ou moins	40,3
30-49 ans	16,5
50 ans ou plus	10,3
Sexe	
Homme	28,0
Femme	16,1
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	1,5
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	1,5
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	1,4
Masse salariale	
en milliers d'euros	2 271 676
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	3 030
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-54,1
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	11,3
29 ans ou moins	16,2
30-49 ans	8,5
50 ans ou plus	10,2
Hommes	9,6
Femmes	14,6
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	58,6

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 2511	Sport									
	Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,5	-	1,5	-	1,7	-	1,6	-	1,7	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,5	-	1,4	-	1,3	-	1,3	-	1,4	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	12,6	-	11,8	-	12,5	-	11,4	-	13,0	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	16,4	15,5	15,4	14,7	13,7	13,9	14,1	14,6	14,3	14,0
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	36,8	36,6	41,2	40,9	40,9	40,3	36,0	34,4	32,8	33,3
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	12,0	11,1	9,8	9,9	9,9	12,2	13,0	13,8	15,0	13,3
part des CDD dans les embauches	87,3	86,8	86,8	85,6	83,8	83,0	82,7	82,0	83,2	82,8
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	14,2	13,9	13,1	13,6	13,4	13,5	13,5	13,2	13,6	13,4
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	27,5	27,6	27,5	28,4	28,2	28,2	25,5	22,3	22,1	22,1
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	9,6	9,1	8,2	8,5	8,2	8,5	9,5	11,1	12,1	11,4
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	83	-	83	83
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	25	-	39	42
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	1,1	1,4	1,3	1,0	0,8	0,8	0,8	1,1	1,3	1,4
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	49,0	48,9	47,1	48,1	42,5	42,6	39,0	43,2	44,3	43,5

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Succursales de vente au détail d'habillement	IDCC: 675
Nombre d'entreprises :	770
Nombre de salariés :	106 200
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	49,1
30-49 ans	42,3
50 ans ou plus	8,6
<i>dont 55 ans ou plus</i>	4,1
Répartition par sexe	
Homme	17,1
Femme	82,9
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	12,6
Profession intermédiaire	12,6
Employé	70,2
Ouvrier	4,5
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	45,6
Âge	
29 ans ou moins	55,8
30-49 ans	35,4
50 ans ou plus	37,2
Sexe	
Homme	32,1
Femme	48,3
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	13,5
Âge	
29 ans ou moins	21,8
30-49 ans	6,0
50 ans ou plus	4,1
Sexe	
Homme	13,3
Femme	13,6
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	0,8
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	1,4
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	2,0
Masse salariale en milliers d'euros	2 322 868
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	1 680
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-24,3
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	10,5
29 ans ou moins	14,9
30-49 ans	7,0
50 ans ou plus	7,0
Hommes	7,9
Femmes	11,1
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	75,9

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 675	Succursales de vente au détail d'habillement									
	Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,8	-	0,8	-	0,8	-	0,8	-	0,8	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,4	-	1,4	-	1,7	-	1,6	-	1,8	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	6,5	-	6,3	-	7,3	-	7,1	-	7,6	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	30,5	28,5	27,4	29,0	31,6	34,4	38,3	39,8	39,1	36,9
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	67,8	70,5	71,0	71,6	73,6	73,8	74,0	73,0	71,7	69,6
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	1,8	2,0	2,4	2,7	3,0	3,4	3,4	3,5	3,5	3,6
part des CDD dans les embauches	85,3	82,1	80,6	79,3	79,7	82,7	84,9	85,0	86,1	85,9
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	29,6	27,9	26,9	27,7	29,8	32,5	35,8	38,3	38,6	36,9
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	67,1	65,1	63,2	67,8	75,6	82,6	90,1	95,4	93,9	86,8
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	6,6	7,6	8,4	8,8	10,8	12,3	14,9	15,9	16,8	16,1
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	57	-	59	59
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	13	-	23	22
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,0	1,4	1,5	0,9	0,9	1,3	1,5	1,5	1,4	1,0
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	43,3	49,5	49,9	47,6	50,1	44,0	48,0	49,4	42,4	41,7

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Télécommunications	IDCC: 2148
Nombre d'entreprises :	1 330
Nombre de salariés :	86 800
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	24,5
30-49 ans	62,5
50 ans ou plus	13,0
<i>dont 55 ans ou plus</i>	6,0
Répartition par sexe	
Homme	61,5
Femme	38,5
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	59,7
Profession intermédiaire	20,6
Employé	17,9
Ouvrier	1,7
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	11,7
Âge	
29 ans ou moins	11,3
30-49 ans	12,3
50 ans ou plus	9,4
Sexe	
Homme	7,2
Femme	18,8
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	4,8
Âge	
29 ans ou moins	14,3
30-49 ans	1,9
50 ans ou plus	0,7
Sexe	
Homme	4,0
Femme	6,0
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	5,8
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	-
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	4,1
Masse salariale	
en milliers d'euros	4 434 890
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	3 280
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-19,5
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	1,8
29 ans ou moins	6,6
30-49 ans	0,8
50 ans ou plus	0,5
Hommes	1,5
Femmes	2,4
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	17,7

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 2148	Télécommunications									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Indicateur en %										
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	5,8	-	5,7	-	5,6	-	5,6	-	6,1	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	-	-	-	-	1,7	-	1,6	-	2,2	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	-	-	-	-	66,6	-	64,7	-	76,3	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	4,6	4,3	4,0	3,7	3,3	3,3	3,2	3,2	3,1	3,0
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	45,1	44,0	42,9	42,1	40,5	37,6	35,8	37,7	37,7	39,7
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	5,7	4,6	3,3	3,2	3,5	7,6	7,8	7,7	8,6	5,1
part des CDD dans les embauches	55,0	54,3	50,1	48,3	44,7	41,8	44,0	45,9	50,3	52,1
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	4,3	4,2	4,0	4,0	3,8	3,7	3,6	3,2	3,1	3,3
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	16,7	16,1	15,3	13,0	11,7	11,2	10,3	9,5	9,0	8,7
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	1,3	1,4	1,5	2,0	2,1	2,1	2,3	2,1	2,4	2,5
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	85	-	85	85
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	10	-	11	12
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,4	2,0	2,0	2,3	2,4	2,7	2,7	2,4	2,4	1,9
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	11,8	12,2	12,2	12,6	13,0	13,5	13,7	13,6	13,6	14,1

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECC, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Transports aériens personnel au sol	IDCC: 275
Nombre d'entreprises :	550
Nombre de salariés :	86 700
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	11,2
30-49 ans	65,4
50 ans ou plus	23,4
<i>dont 55 ans ou plus</i>	10,7
Répartition par sexe	
Homme	59,6
Femme	40,4
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	20,6
Profession intermédiaire	28,4
Employé	35,4
Ouvrier	15,5
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	20,1
Âge	
29 ans ou moins	25,0
30-49 ans	20,7
50 ans ou plus	16,0
Sexe	
Homme	10,6
Femme	34,2
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	3,2
Âge	
29 ans ou moins	17,0
30-49 ans	1,7
50 ans ou plus	0,6
Sexe	
Homme	3,1
Femme	3,4
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	1,1
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	-
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	4,2
Masse salariale	
en milliers d'euros	4 225 437
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	3 210
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-28,4
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	1,0
29 ans ou moins	3,6
30-49 ans	0,8
50 ans ou plus	0,3
Hommes	0,6
Femmes	1,5
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	14,5

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 275	Transports aériens personnel au sol									
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,1	-	1,1	-	1,1	-	1,1	-	1,3	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	-	-	-	-	-	-	1,1	-	0,6	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	-	-	-	-	-	-	36,3	-	36,3	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	2,7	2,5	2,3	2,4	2,3	3,1	4,3	5,0	5,1	4,5
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	38,2	38,3	39,2	40,3	41,2	37,0	33,8	24,8	24,8	27,7
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	3,9	5,5	5,6	5,5	5,8	10,4	15,1	21,5	22,3	19,9
part des CDD dans les embauches	77,7	78,4	80,8	80,9	80,7	83,2	86,4	89,4	89,1	86,9
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	3,2	3,2	3,1	3,2	3,0	3,5	4,5	5,3	5,2	4,8
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	13,5	13,3	13,1	14,4	13,3	13,4	13,7	13,7	14,3	14,6
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	2,2	2,7	2,9	3,3	3,6	5,0	7,5	8,8	8,0	6,8
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	81	-	81	81
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	7	-	7	6
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	0,4	0,7	0,7	0,7	0,7	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	20,6	-	20,3	20,3	20,8	21,0	21,7	20,4	23,4	23,1

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Transports routiers	IDCC: 16
Nombre d'entreprises :	36 740
Nombre de salariés :	658 100
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	16,2
30-49 ans	56,7
50 ans ou plus	27,1
<i>dont 55 ans ou plus</i>	13,8
Répartition par sexe	
Homme	80,1
Femme	19,9
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	6,5
Profession intermédiaire	7,0
Employé	18,5
Ouvrier	68,1
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	13,6
Âge	
29 ans ou moins	11,6
30-49 ans	10,2
50 ans ou plus	21,8
Sexe	
Homme	10,7
Femme	25,2
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	8,2
Âge	
29 ans ou moins	19,2
30-49 ans	6,5
50 ans ou plus	4,9
Sexe	
Homme	8,1
Femme	8,4
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	0,5
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	0,6
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	1,9
Masse salariale en milliers d'euros	17 800 574
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	1 840
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-4,5
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	4,7
29 ans ou moins	9,9
30-49 ans	4,0
50 ans ou plus	3,3
Hommes	4,1
Femmes	7,1
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	58,8

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 16	Transports routiers										
	Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance											
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,5	-	0,5	-	0,5	-	0,5	-	0,5	-	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,6	-	0,6	-	0,6	-	0,6	-	0,6	-	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	12,0	-	11,8	-	12,3	-	11,8	-	11,8	-	-
Embauches											
taux d'entrée (embauches / effectifs)	7,5	7,7	7,8	7,9	7,9	8,1	8,2	8,2	8,5	8,7	
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	21,1	21,5	21,3	21,4	21,9	22,6	23,1	22,4	22,8	22,0	
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	21,9	22,5	22,6	21,2	18,8	18,4	18,0	18,1	18,3	18,5	
part des CDD dans les embauches	65,2	66,0	67,0	66,7	64,9	65,2	65,6	65,1	64,8	64,5	
Sorties											
taux de sortie (sorties / effectifs)	7,3	7,4	7,6	7,8	7,6	7,9	7,9	7,9	8,1	8,2	
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	17,3	17,3	18,1	18,2	17,9	18,9	19,4	19,2	20,2	19,9	
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	7,3	7,5	7,8	7,7	7,1	7,2	7,1	7,1	7,1	7,2	
Contrats de génération											
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	41	-	43	43	
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	1 075	-	1 433	1 556	
Salaire de base **											
évolution du salaire mensuel de base	1,7	2,0	1,8	1,7	1,8	1,4	1,3	1,2	1,1	1,1	
Temps partiel **											
part des effectifs à temps partiel	9,0	11,3	11,2	11,4	12,2	12,1	11,2	10,9	11,3	10,9	

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Travail temporaire permanents	IDCC: 1413
Nombre d'entreprises :	1 890
Nombre de salariés :	35 800
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	29,4
30-49 ans	58,5
50 ans ou plus	12,1
<i>dont 55 ans ou plus</i>	5,7
Répartition par sexe	
Homme	32,9
Femme	67,1
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	30,5
Profession intermédiaire	20,0
Employé	36,5
Ouvrier	13,0
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	13,2
Âge	
29 ans ou moins	11,4
30-49 ans	13,0
50 ans ou plus	18,3
Sexe	
Homme	15,5
Femme	12,0
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	9,4
Âge	
29 ans ou moins	22,2
30-49 ans	4,0
50 ans ou plus	4,4
Sexe	
Homme	5,1
Femme	11,5
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	0,9
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	-
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	-
Masse salariale	
en milliers d'euros	-
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	2 080
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-17,9
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	7,1
29 ans ou moins	14,7
30-49 ans	4,2
50 ans ou plus	4,4
Hommes	5,8
Femmes	7,7
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	52,0

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Travaux publics	IDCC: Regroupement
Nombre d'entreprises :	8 650
Nombre de salariés :	314 500
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	22,0
30-49 ans	53,4
50 ans ou plus	24,6
<i>dont 55 ans ou plus</i>	12,5
Répartition par sexe	
Homme	89,7
Femme	10,3
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	16,4
Profession intermédiaire	16,4
Employé	7,1
Ouvrier	60,2
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	5,5
Âge	
29 ans ou moins	5,0
30-49 ans	5,0
50 ans ou plus	7,2
Sexe	
Homme	3,9
Femme	19,7
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	3,5
Âge	
29 ans ou moins	9,6
30-49 ans	2,0
50 ans ou plus	1,1
Sexe	
Homme	3,3
Femme	4,8
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	2,0
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	0,1
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	2,1
Masse salariale en milliers d'euros	10 930 885
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	2 230
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-1,7
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	2,3
29 ans ou moins	5,8
30-49 ans	1,4
50 ans ou plus	1,4
Hommes	2,1
Femmes	3,5
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	40,3

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: Regroupement	Travaux publics									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	2,0	-	2,0	-	2,1	-	2,0	-	2,0	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,1	-	0,1	-	0,5	-	0,5	-	0,5	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	17,6	-	17,2	-	21,4	-	20,7	-	20,5	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	3,7	3,7	3,9	3,6	3,6	3,6	3,4	3,2	3,2	3,1
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	36,2	35,0	34,8	34,8	32,6	33,5	34,9	35,5	35,1	34,2
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	11,3	13,4	13,4	13,0	12,4	10,7	10,3	10,1	9,9	9,6
part des CDD dans les embauches	42,7	45,1	46,0	46,9	46,9	46,7	46,4	45,7	44,8	42,7
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	3,8	3,8	3,9	3,6	3,8	4,0	3,9	3,7	3,7	3,7
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	8,2	8,2	8,4	8,0	7,8	8,1	8,1	7,2	7,1	6,7
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	3,4	3,6	3,9	3,7	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,7
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	79	-	80	80
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	405	-	534	548
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,3	2,1	1,9	1,9	1,9	1,8	1,8	1,7	1,7	1,2
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	1,9	2,2	2,0	2,0	2,1	2,2	2,1	2,2	2,3	2,4

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.