

DOCUMENT D'ÉTUDES

SÉRIES DE DONNÉES RÉGIONALES SUR LES MOUVEMENTS DE MAIN-D'OEUVRE ENTRE 1996 ET 2005

Par

Bruno LUTINIER

N° 124
Mai 2007

**Les documents d'études sont des documents de travail ;
à ce titre, ils n'engagent que leurs auteurs
et ne représentent pas la position de la DARES.**



AVERTISSEMENT

Ce document d'études décrit les mouvements de main-d'œuvre dans les établissements d'au moins dix salariés du secteur privé hors intérim entre 1996 et 2005 au niveau national et au niveau régional. Des tableaux, des graphiques et des cartes complètent le commentaire. Les sources statistiques sont précisées et une bibliographie est mentionnée.

Ce document a été rédigé par Bruno Lutinier (Département Emploi) et les propos tenus n'engagent pas la Dares.

SOMMAIRE

1. L'évolution des mouvements de main-d'œuvre de 1996 à 2005	7
2. Graphiques sur les mouvements de main-d'œuvre de 1996 à 2005	13
3. Cartes sur les mouvements de main-d'œuvre en 2005	17
4. Les sources statistiques sur les mouvements de main-d'œuvre	23
5. Bibliographie des publications sur les mouvements de main-d'œuvre	27
6. Liste des tableaux détaillés	29

L'évolution des mouvements de main-d'œuvre de 1996 à 2005

En 2005, pour un effectif de mille salariés en début d'année, les établissements d'au moins dix salariés du secteur privé enregistrent 414 entrées et 410 sorties (graphique 1). Pour les entrées, ce nombre a augmenté entre 1996 et 2000 (passant de 329 à 446), avant de diminuer jusqu'à 390 en 2003, puis de progresser à nouveau. Pour les sorties, ce nombre a augmenté de 1996 à 2001 (passant de 331 à 410), avant de baisser jusqu'à 392 en 2003, puis de croître à nouveau. Les mouvements de personnel sont marqués par une forte saisonnalité : ils sont plus nombreux au troisième trimestre de chaque année.

L'intensité des flux de main-d'œuvre varie en fonction de la conjoncture économique

Bien souvent, les fluctuations annuelles d'emploi sont en relation avec l'évolution du produit intérieur brut (PIB) : les flux de main-d'œuvre progressent davantage lorsque la croissance est vive que lorsqu'elle est moins importante, s'ils ne fléchissent pas. Ainsi, les mouvements de main-d'œuvre ont particulièrement progressé en 2000, année où la croissance a été nettement soutenue ; l'économie française a d'ailleurs gagné beaucoup d'emplois. Le solde des entrées et des sorties dans les établissements d'au moins dix salariés du secteur privé hors intérim est passé de - 0,2 % en 1996 à + 3,8 % en 2000, avant de revenir à - 0,2 % en 2003, puis à + 0,4 % en 2005.

Les fluctuations conjoncturelles ont un impact sur l'évolution des effectifs des établissements au travers des entrées essentiellement. En effet, sur la période 1996-2005, les entrées progressent de façon cyclique autour de leur tendance, alors que les sorties ont un profil moins accentué. Les entrées ont nettement accéléré en 2000-2001 avant de ralentir en 2002-2003. Depuis cette date, les entrées et les sorties ont augmenté selon leur rythme tendanciel.

Près des trois quarts des embauches sont contractées sous CDD

Environ trois embauches sur quatre sont conclues sous contrat à durée à déterminée (CDD) chaque année. Les taux d'entrée sous contrat à durée à indéterminée (CDI) et sous CDD dépendent de la conjoncture. En 2005, ils correspondent respectivement à 10,2 % et à 27,4 % des entrées dans les établissements d'au moins dix salariés du secteur privé hors intérim (graphique 2). Les fluctuations sur dix ans sont plus importantes pour le taux d'entrée sous CDI que pour celui sous CDD. En période de forte croissance économique, comme en 2000, les embauches sous contrat long augmentent plus rapidement que celles sous contrat court : les employeurs sont alors moins réticents à recruter sur le long terme que lorsque la conjoncture est moins favorable. Cependant, lors de la reprise économique de 2004, le taux d'entrée sous CDD a bien davantage augmenté que le taux d'entrée sous CDI. Mais les créations d'emplois n'ont pas été aussi importantes qu'en 2000. Par ailleurs, d'autres facteurs sont probablement considérés par les employeurs, comme les perspectives à moyen terme et la situation internationale. En outre, la tertiarisation de l'économie l'oriente vers un

accroissement des contrats courts au détriment des contrats longs, ce qui induit une augmentation des flux de main-d'œuvre sous CDD. Par ailleurs, les établissements qui éprouvent des difficultés pour recruter proposent et embauchent plus fréquemment sous CDI que les autres, afin de gagner en attractivité. L'instauration du contrat « nouvelles embauches » (CNE) en août 2005 ne joue globalement qu'un rôle assez limité sur l'année, car seules les entreprises d'au plus vingt salariés en équivalent temps plein peuvent y recourir et sept mois étaient déjà écoulés avant sa mise en place.

Une majorité de fins de CDD dans les sorties

Même si les salariés travaillant dans un établissement du secteur privé hors intérim sont davantage sous CDI que sous CDD, les fins de CDD constituent la majorité des sorties, puisque les contrats courts à l'embauche sont de loin les plus prisés par les employeurs. La contribution des fins de CDD au taux de sortie augmente : le taux de fins de CDD, qui croissait légèrement de 1996 à 2001, a progressé plus nettement à partir de 2004 pour atteindre 23,4 % en 2005 (graphique 3). Autrement dit, pour mille salariés présents en début d'année, 234 CDD prennent fin au cours de l'année 2005. Il ne s'agit pas forcément de personnes présentes en début d'année : une partie des fins de CDD peuvent correspondre à des embauches sous CDD ayant eu lieu entre le début de l'année et la date de sortie.

Le deuxième motif de sortie est la démission : c'est donc le principal motif de sortie des salariés sous CDI. Le nombre de démissions est également lié à la croissance économique et au dynamisme du marché du travail. Lorsque la conjoncture est favorable, les salariés hésitent moins à donner leur démission car ils trouvent plus facilement un autre emploi que lorsqu'elle est moins faste. La probabilité de démissionner (soit le taux de démission) a quasiment doublé entre 1996 et 2000, depuis elle diminue jusqu'à 6,6 % en 2005 (66 salariés ont démissionné en 2005 pour mille présents au premier janvier).

La probabilité de démissionner est beaucoup plus importante que le risque d'être licencié

Les licenciements économiques sont modérément sensibles à la conjoncture économique : le risque pour un salarié d'être licencié économique est légèrement réduit lorsqu'elle est favorable. Le risque pour un salarié d'être licencié pour motif personnel est nettement plus important que celui d'être licencié économique. Ce risque a augmenté tout au long de la période 1996 à 2005. En 2005, 25 salariés ont été licenciés en raison d'un autre motif qu'économique pour mille présents en début d'année, contre six salariés licenciés économiques.

Quitter son emploi pour prendre sa retraite ne concerne pas tous les salariés en fin de carrière. En effet, une part importante, prépondérante pour les femmes, des salariés sont inactifs au moment de la liquidation de leur retraite. Cette part est d'autant plus importante que la qualification est faible. Aussi, la probabilité pour un salarié de partir en retraite reflète à la fois la pyramide des âges des salariés et la structure de leur qualification. La probabilité de partir en retraite augmente en 2004 en lien avec la loi Fillon. Elle reste encore limitée puisque c'est l'équivalent de douze salariés sur mille présents en début d'année qui ont pris leur retraite en 2005.

Moindre mobilité dans les établissements d'au moins 200 salariés

Les mouvements de main-d'œuvre sont plus fréquents dans les établissements de 10 à 49 salariés que dans les plus grands. Toutefois, la situation y est très hétérogène : la rotation du personnel est bien moindre dans les établissements d'au moins 200 salariés, alors qu'elle est plus importante dans les établissements de 50 à 99 salariés et dans ceux de 100 à 199 salariés que dans les établissements de petite taille. Cet ordre se retrouve aussi bien pour le taux d'entrée que pour le taux de sortie. Entre 1996 et 2005, l'évolution de la rotation de la main-d'œuvre est plus marquée dans les établissements d'au moins 200 salariés et dans ceux de 10 à 49 salariés. A l'opposé, elle est la moins prononcée dans les établissements de 100 à 199 salariés.

Toutefois, les employeurs embauchent plus volontiers sous CDI dans les petits établissements : le taux d'entrée en CDI diminue avec la taille de l'établissement. La probabilité de démissionner, ainsi que le risque pour un salarié d'être licencié économique ou pour motif personnel, décroissent avec la taille de l'établissement. Ces constats mériteraient d'être approfondis au regard de la structure par taille des établissements selon leur secteur d'activité.

Des mouvements et des contrats courts plus fréquents dans le tertiaire

Les mouvements de main-d'œuvre sont les plus importants dans le secteur tertiaire, et plus particulièrement dans les services aux particuliers où les entrées comme les sorties au cours de l'année sont même parfois plus nombreuses que le nombre de salariés exerçant en début d'année. Le taux d'entrée s'élève à 53,5 % en 2005 et le taux de sortie à 52,3 % dans le tertiaire (graphique 4). Ils sont respectivement de 22,9 % et de 21,5 % dans le secteur de la construction, de 18,3 % et de 20,3 % dans celui de l'industrie. L'industrie est le seul secteur qui perd des salariés depuis 2002.

Les mouvements de personnel sont particulièrement importants dans le tertiaire car les contrats courts y sont très fréquents : près des trois quarts des embauches sont des contrats à durée déterminée. En 2005, les deux tiers des embauches sont sous CDD dans l'industrie et moins de la moitié dans la construction. La construction est donc le seul secteur où les CDI sont plus fréquents que les CDD, mais il convient de noter que la construction fait par ailleurs beaucoup appel à l'intérim. Entre 1996 et 2005, l'amplitude des évolutions du taux d'entrée sous CDD est plus nette dans le secteur tertiaire (6,6 points) que dans l'industrie (5,2 points) et que dans la construction (3,2 points). En revanche, l'amplitude des évolutions du taux d'entrée sous CDI est plus prononcée dans la construction (7,5 points) que dans le tertiaire (6,8 points) et surtout que dans l'industrie (3,9 points). Ces écarts traduisent vraisemblablement des ajustements de l'emploi à la situation économique diverse selon les secteurs d'activité.

Davantage de démissions que de fins de CDD dans le secteur de la construction depuis 1999

Quel que soit le secteur d'activité, le principal motif de sortie est la fin de CDD, sauf dans la construction où les embauches sous CDI sont majoritaires. Depuis 1999, le principal motif de sortie est la démission dans la construction. Ainsi en 2005, le taux de démission y est de 7,5 % et le taux de fins de CDD est de 5,7 %.

La probabilité de démissionner en 2005 est supérieure dans tous les secteurs d'activité au risque pour un salarié d'être licencié. Le risque d'être licencié économique est très bas dans la construction et dans le tertiaire (respectivement 3 salariés sont licenciés économiques pour 1 000 présents en début d'année pour le premier secteur et 5 pour le second).

La part des licenciements économiques dans les licenciements est la plus élevée dans l'industrie (39,3 %, contre 15,2 % dans le tertiaire et 10 % dans la construction). La probabilité de partir en retraite est proche dans l'industrie et dans la construction, alors qu'elle est bien inférieure dans le tertiaire.

Les femmes, plus souvent recrutées sous CDD, sont davantage mobiles

Les taux d'entrée et de sortie des femmes (respectivement 52,2 % et 53,1 % en 2005) sont beaucoup plus élevés que ceux des hommes (respectivement 33,4 % et 33,3 %). L'évolution entre 1996 et 2005 de ces taux est plus prononcée pour les femmes. La forte rotation du personnel féminin s'explique par une part de recrutement sous CDD particulièrement élevée. En 2005, 79,9 % des femmes sont embauchées sous ce type de contrat court, contre 65,1 % des hommes embauchés (graphique 5). Les évolutions au cours de la période 1996 à 2005 sont proches, mais l'amplitude est plus marquée pour les hommes : la différence entre les parts annuelles extrêmes des CDD dans les embauches est de 11,6 points pour les hommes et de 6,3 points pour les femmes. Cet écart provient du fait que les femmes sont davantage embauchées dans le tertiaire.

Pour les hommes comme pour les femmes, le principal motif de sortie est la fin de CDD. Chaque année, elle représente environ les deux tiers des sorties des femmes et la moitié des sorties des hommes. Les démissions constituent le deuxième motif de sortie. Hors transferts entre établissements d'une même entreprise, hors fins de période d'essai, hors fins de CDD et hors motifs divers, les démissions représentent 57,9 % des sorties des hommes et 63,9 % de celles des femmes en 2005. Les licenciements et les départs à la retraite sont un peu plus fréquents pour les hommes que pour les femmes.

Les cadres sont les plus fréquemment recrutés sous CDI et les ouvriers non qualifiés sous CDD

Les cadres sont les plus fréquemment recrutés sous CDI : 59 % des recrutements de cadres sont sous CDI en 2005 (graphique 6). C'est la seule catégorie socioprofessionnelle où ce type de contrat est majoritaire à l'embauche. En effet, 39,2 % des recrutements d'ouvriers qualifiés sont sous CDI, 32,9 % de ceux de salariés exerçant une profession intermédiaire, 21,7 % de ceux d'employés et seulement 14,8 % de ceux d'ouvriers non qualifiés. Cet ordre demeure sur toute la période 1996 à 2005, sauf pour les salariés exerçant une profession intermédiaire et pour les ouvriers qualifiés. Jusqu'en 2000, la part des CDI dans les embauches des ouvriers qualifiés était inférieure à celle des salariés exerçant une profession intermédiaire. L'amplitude entre les parts annuelles extrêmes est importante pour les cadres (16,3 points) et pour les ouvriers qualifiés (15,2 points), mais elle est faible pour les ouvriers non qualifiés (4,7 points).

Quelle soit la catégorie socioprofessionnelle des salariés, le principal motif de sortie en 2005 est la fin de CDD, même chez les cadres où les transferts entre établissements d'une même entreprise sont importants. Toutefois, en 2000 et en 2001, les démissions étaient plus fréquentes que les fins de CDD. Hors transferts entre établissements d'une même entreprise,

hors fins de période d'essai, hors fins de CDD et hors motifs divers, les démissions sont majoritaires dans les sorties pour chaque catégorie socioprofessionnelle. Les cadres et les ouvriers qualifiés sont davantage touchés par les licenciements, notamment ceux pour motif personnel, et par les départs en retraite. La part des licenciements pour motif personnel dans les licenciements est la plus importante pour les employés et pour les ouvriers non qualifiés.

Les jeunes sont les plus fréquemment recrutés sous CDD

Lorsqu'un employeur recrute un salarié de moins de 25 ans, il lui propose plus souvent un CDD qu'à un salarié plus âgé (graphique 7). En 2005, 80,9 % des moins de 25 ans embauchés le sont sous CDD, 72,7 % des salariés d'au moins 50 ans et 67,0 % des salariés âgés de 25 à 49 ans. Cet ordre demeure sur toute la période 1996-2005. L'amplitude entre les parts annuelles extrêmes est plus importante pour les 25-49 ans (9,9 points) que pour les moins de 25 ans (7,2 points) et que pour les 50 ans ou plus (6,8 points).

Le principal motif de sortie est la fin des CDD pour tous les groupes d'âge. On démissionne moins souvent lorsque l'on atteint la cinquantaine. La part des licenciements, économiques ou non, dans les sorties est plus élevée pour les salariés âgés. Celle des licenciements économiques des jeunes est très faible. Quand ils sont licenciés, les jeunes le sont beaucoup plus souvent pour motif personnel que les autres.

Beaucoup de mouvements dans le Sud

Les mouvements de main-d'œuvre sont les plus fréquents dans le sud de la France métropolitaine et, dans une moindre mesure dans l'Ouest et en Ile-de-France. Ainsi, en 2005, neuf régions ont un taux d'entrée supérieur à la moyenne nationale. Il s'agit, par ordre décroissant, de : Languedoc-Roussillon, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Aquitaine, Corse, Midi-Pyrénées, Bretagne, Ile-de-France, Pays de la Loire et Rhône-Alpes (carte 1). A l'opposé, la mobilité est la plus réduite dans l'Est. Le taux d'entrée est inférieur ou égal à 33 % en 2005 en Alsace, en Franche-Comté, en Lorraine et en Haute-Normandie. Les écarts de taux d'entrée entre les régions sont importants : l'amplitude entre les taux régionaux extrêmes s'élève à 23,7 points. La géographie des taux de sortie est proche de celle des taux d'entrée (carte 2).

Des CDD fréquents dans l'Ouest

Le fort taux d'entrée dans le Sud n'est pas dû à une proportion de CDD dans les entrées particulièrement élevée : elle est due à un certain dynamisme économique. La part des CDD dans les entrées est la plus élevée dans l'Ouest : cinq régions ont une part supérieure à 75 % en 2005 (Corse, Basse-Normandie, Bretagne, Pays de la Loire et Poitou-Charentes) (carte 3). En revanche, seules deux régions ont une part inférieure à la moyenne nationale : l'Alsace et, surtout, l'Ile-de-France, où seulement 55,5 % des entrées sont des embauches sous CDD. Cette part varie fortement d'une région à l'autre ; l'écart de cette part est de 23,2 points entre les régions où elle est extrême. Cet écart se réduit à 14 points si on exclut l'Ile-de-France.

Le taux d'entrée sous CDD est le plus élevé dans le Sud et sur la façade atlantique en 2005 (carte 4). Plus précisément, il est le plus important en Corse, en Languedoc-Roussillon, en Provence-Alpes-Côte d'Azur, en Bretagne et en Aquitaine. A l'opposé, il est le plus limité dans l'Est (Alsace, Franche-Comté et Lorraine), mais aussi en Haute-Normandie et dans le

Centre. Les écarts régionaux du taux d'entrée sous CDD sont très importants : 19,7 points séparent la région où il est le plus bas de celle où il est le plus haut.

Le taux d'entrée sous CDI est particulièrement important en Ile-de-France et dans le sud du pays (Midi-Pyrénées, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Languedoc-Roussillon) : seules ces quatre régions ont un taux supérieur à la moyenne nationale en 2005 (carte 5). En revanche, ce taux est le plus bas en Auvergne, dans le Nord – Pas-de-Calais, en Basse-Normandie, en Poitou-Charentes et en Haute-Normandie. L'amplitude entre les taux régionaux où il est extrême est de 6,8 points.

Bien entendu, les régions où les recrutements sous CDD sont fréquents ont un taux de fins de CDD important. Ce taux est élevé dans le Sud et dans l'Ouest, alors qu'il est faible dans l'Est (carte 6). Les différences de taux de fins de CDD entre les régions sont élevées : 15,6 points séparent la région où il est le plus faible de la région où il est le plus fort.

Les démissions et les licenciements sont plus fréquents dans le Sud

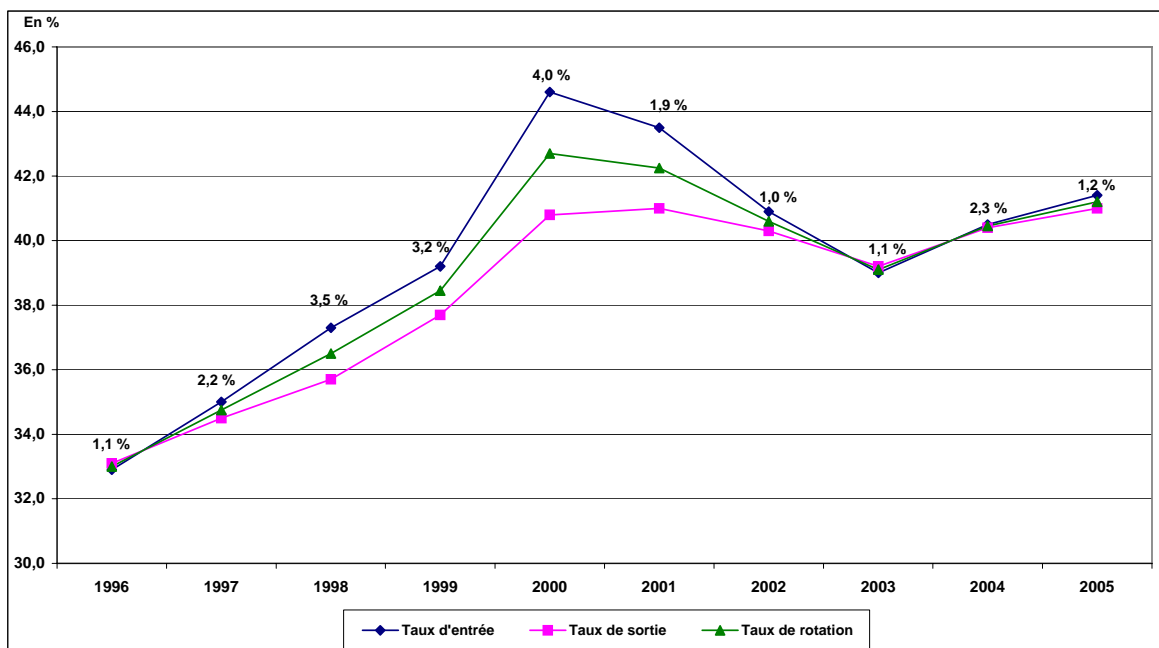
La démission est le deuxième motif de sortie, après les fins de CDD. Le taux de démission en 2005 est important dans le Sud : Corse, Provence-Alpes-Côte d'Azur, mais aussi dans une moindre mesure, Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées, Ile-de-France et Aquitaine (carte 7). A l'opposé, la probabilité individuelle de démissionner est la moins élevée dans le Nord – Pas-de-Calais, en Haute-Normandie et en Basse-Normandie. Les écarts de cette probabilité entre les régions ne sont pas très importants : l'amplitude entre les régions où elle est extrême est de 4,3 points.

Le risque pour un salarié d'être licencié est plus élevé dans le Sud et en Ile-de-France en 2005 (carte 8). Seules cinq régions ont un taux de licenciement supérieur ou égal au taux national (Ile-de-France, Languedoc-Roussillon, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Corse et Midi-Pyrénées). Il est le plus faible dans l'Ouest et dans la partie centrale du pays : Poitou-Charentes, Auvergne, Basse-Normandie, Limousin, Pays de la Loire et Bretagne. Les écarts de ce risque entre les régions sont assez limités ; 1,2 point sépare la région où ce risque est le plus faible de la région où il est le plus élevé.

Le taux de départ en retraite est particulièrement faible en Corse en 2005. Plus généralement, il est réduit dans le quart sud-est du pays, en Ile-de-France, en Bretagne et dans le Nord - Pas-de-Calais (carte 9). En revanche, il est le plus élevé en Haute-Normandie, en Lorraine et dans le Limousin. Les écarts de taux entre les régions sont toutefois assez réduits, puisque cet écart diffère de 1,2 point entre les régions où il est extrême. Il se réduit même à 0,8 point si l'on exclut la Corse, où seulement six salariés sur mille présents au début de l'année ont pris leur retraite.

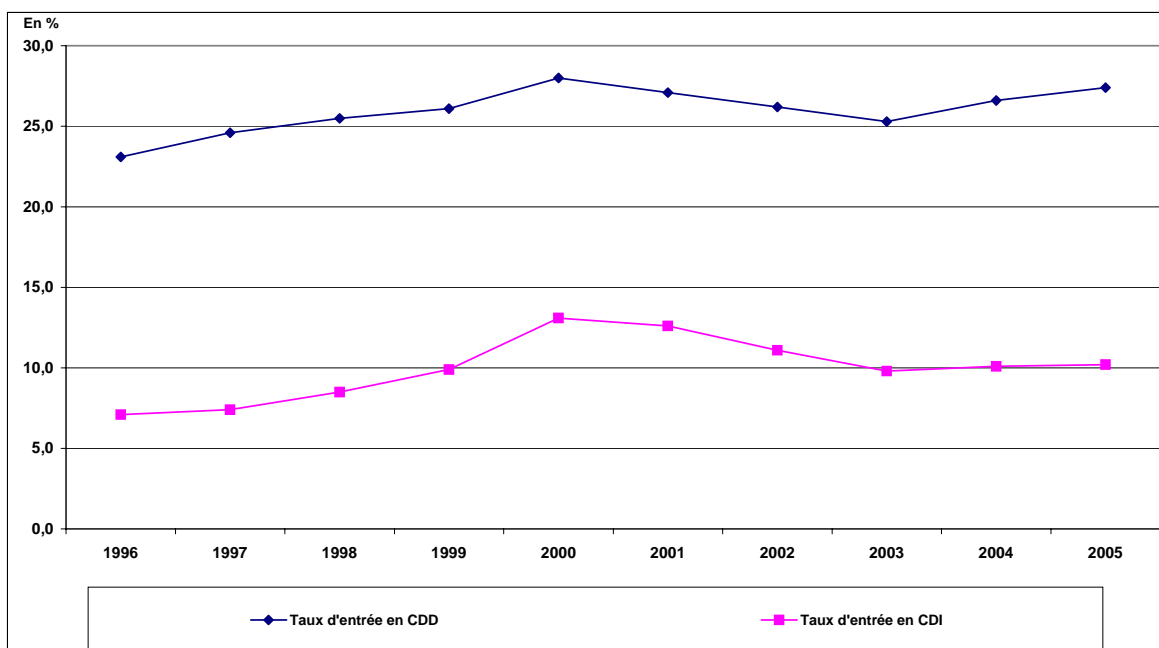
Ces différences régionales s'expliquent en partie par la structure du tissu productif qui varie d'une région à l'autre. Les données détaillées présentées dans ce document doivent permettre aux lecteurs qui s'intéressent à l'économie régionale de porter un diagnostic sur une région donnée.

Graphique 1
Taux d'entrée, de sortie, de rotation et PIB entre 1996 et 2005



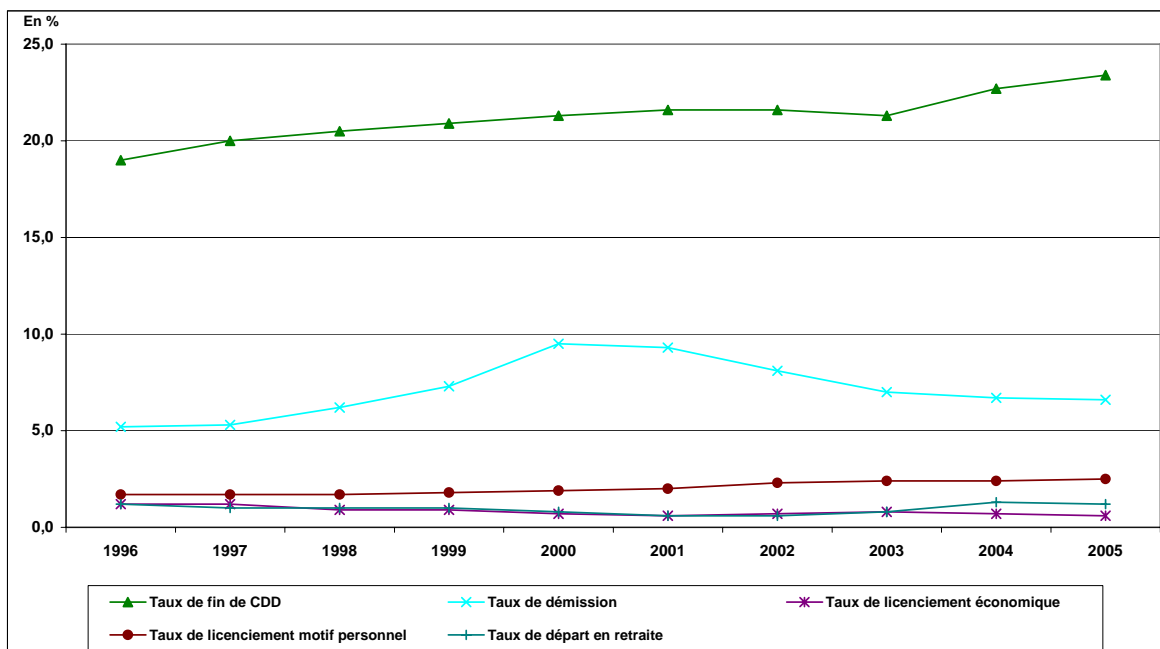
Note : Le pourcentage indiqué au-dessus des courbes est la croissance du produit intérieur brut en volume (prix chaînés - base 2000).
Sources : Dares, EMMO/DMMO et Insee, Comptes nationaux - base 2000

Graphique 2
Taux d'entrée selon la nature du contrat entre 1996 et 2005



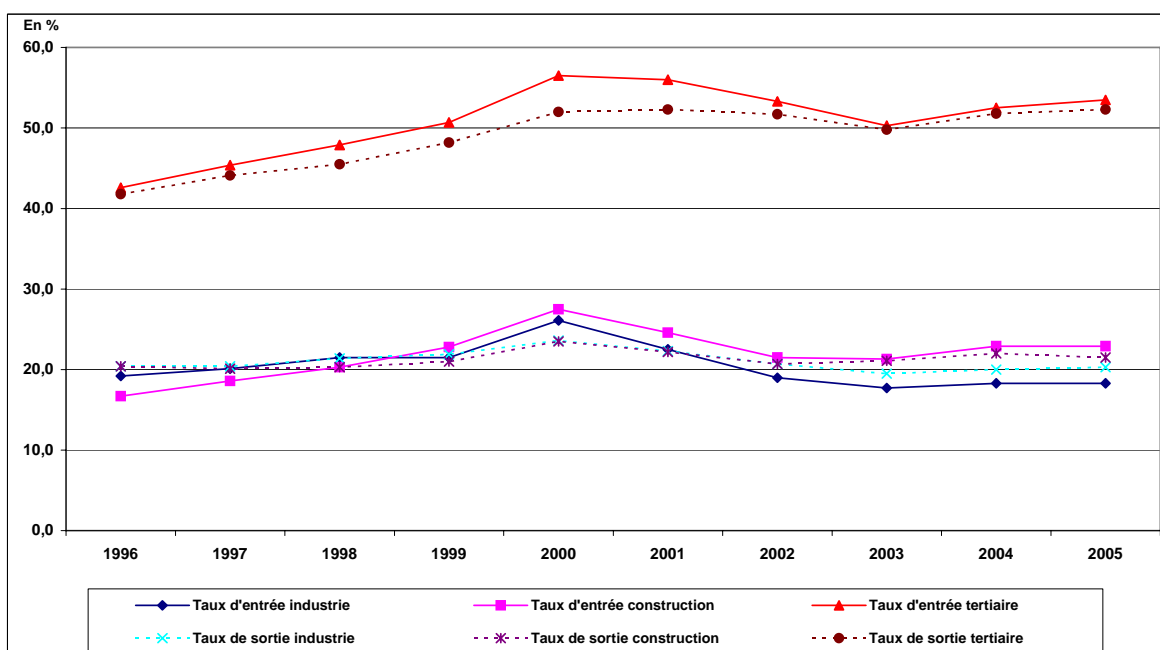
Source : Dares, EMMO/DMMO

Graphique 3
Taux de sortie selon le motif entre 1996 et 2005



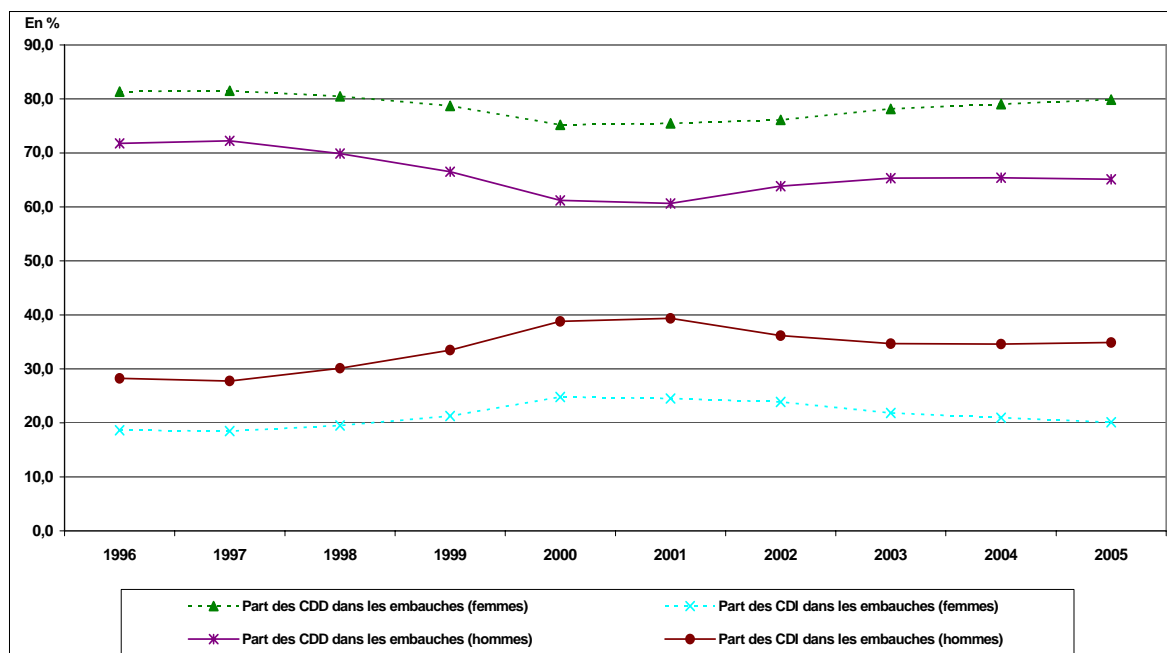
Source : Dares, EMMO/DMMO

Graphique 4
Taux d'entrée et de sortie selon le secteur d'activité entre 1996 et 2005



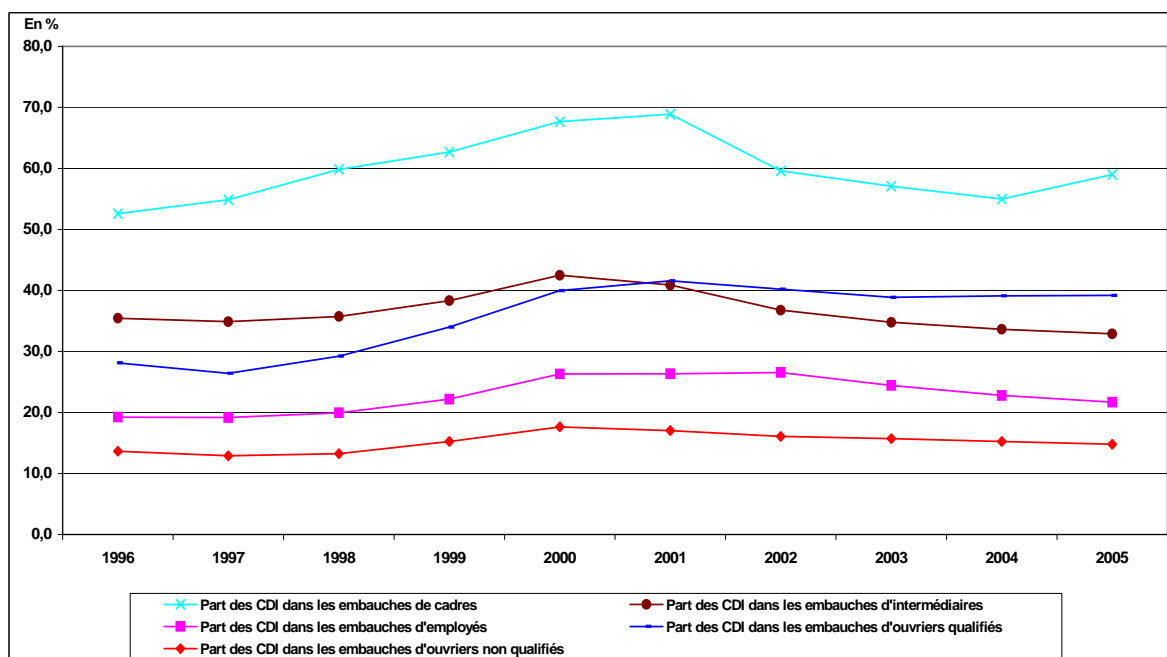
Source : Dares, EMMO/DMMO

Graphique 5
 Parts des embauches sous CDD et sous CDI selon le sexe entre 1996 et 2005



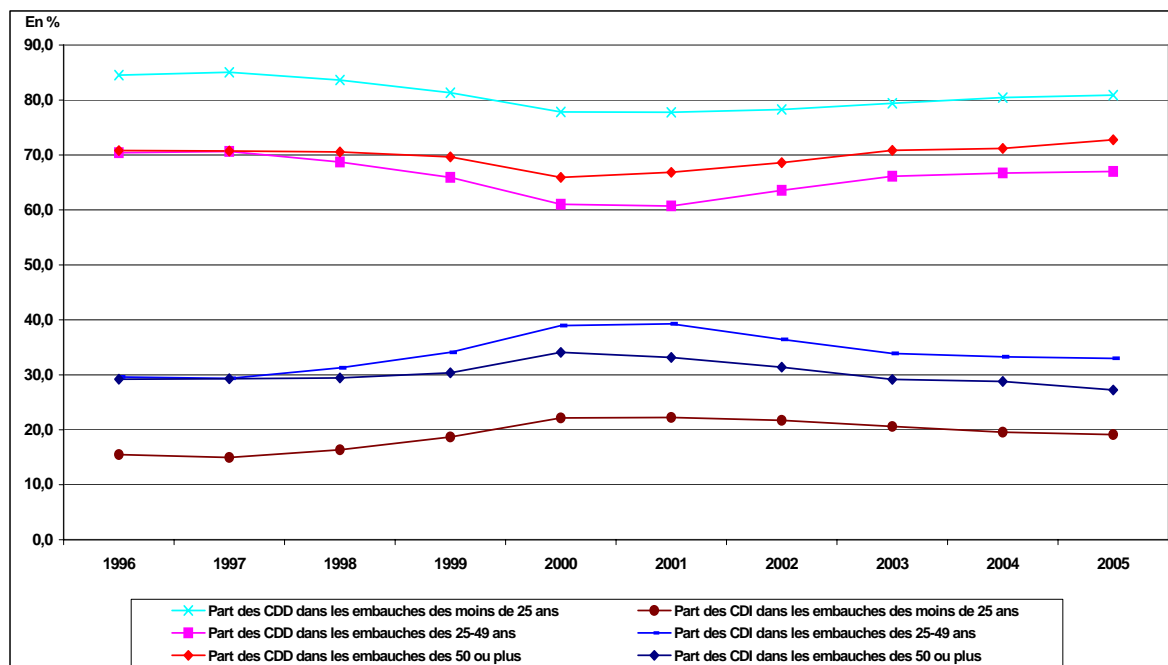
Source : Dares, EMMO/DMMO

Graphique 6
 Parts des embauches sous CDI selon la catégorie socioprofessionnelle entre 1996 et 2005



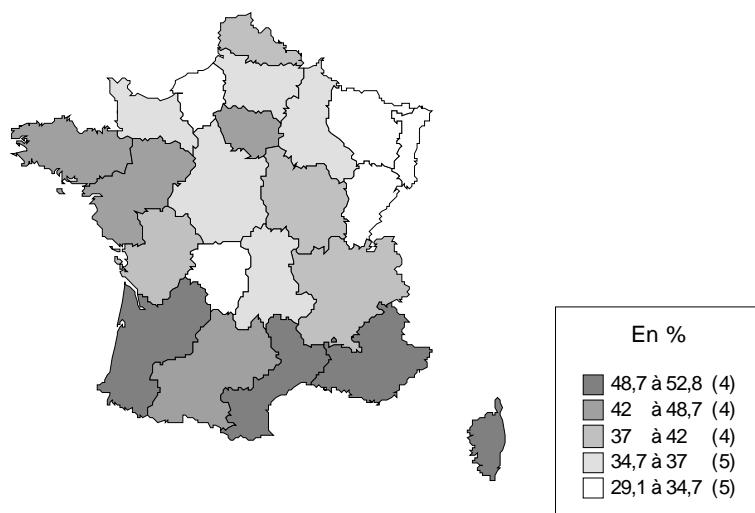
Source : Dares, EMMO/DMMO

Graphique 7
 Parts des embauches sous CDD et sous CDI selon le groupe d'âge entre 1996 et 2005



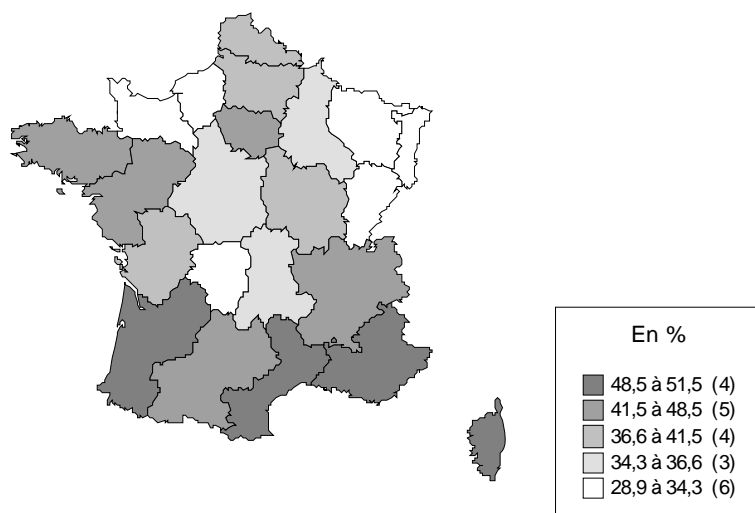
Source : Dares, EMMO/DMMO

Carte 1
Taux d'entrée en 2005



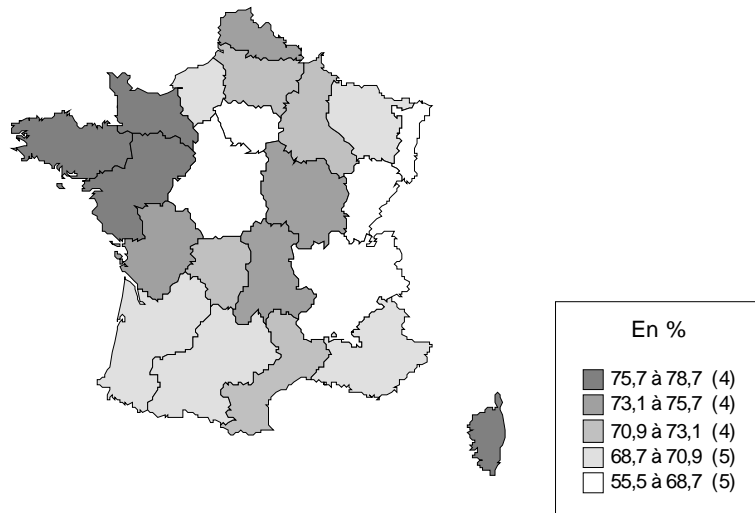
Source : Dares, EMMO/DMMO

Carte 2
Taux de sortie en 2005



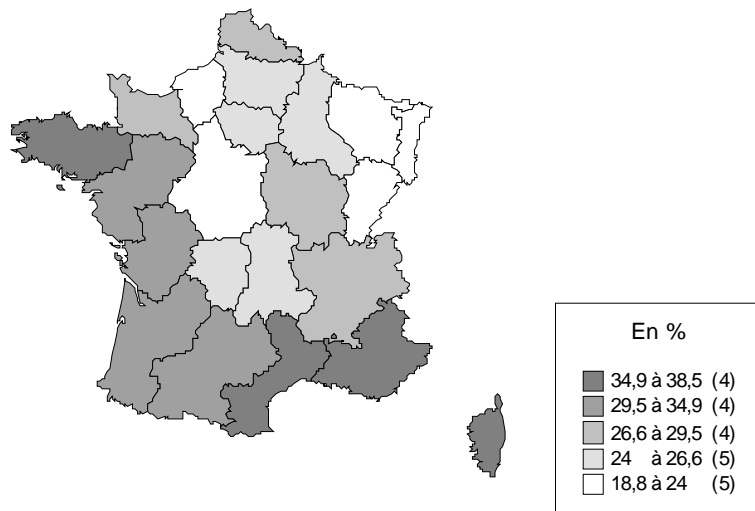
Source : Dares, EMMO/DMMO

Carte 3
Part des CDD dans les entrées en 2005



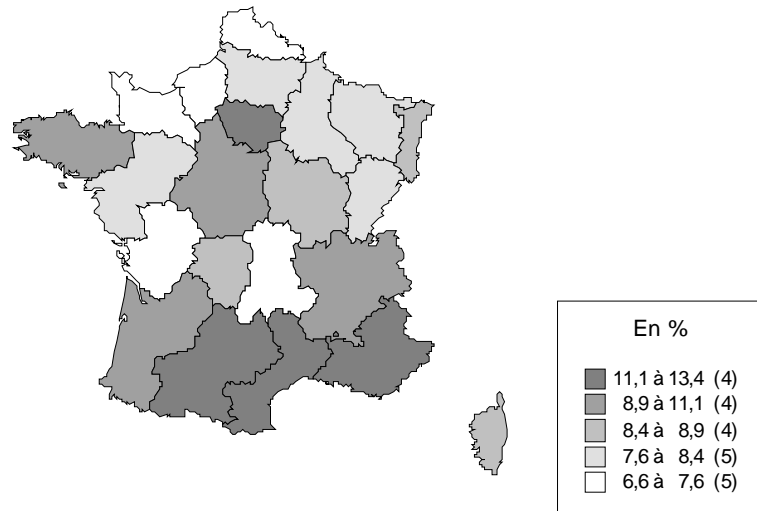
Source : Dares, EMMO/DMMO

Carte 4
Taux d'entrée sous CDD en 2005



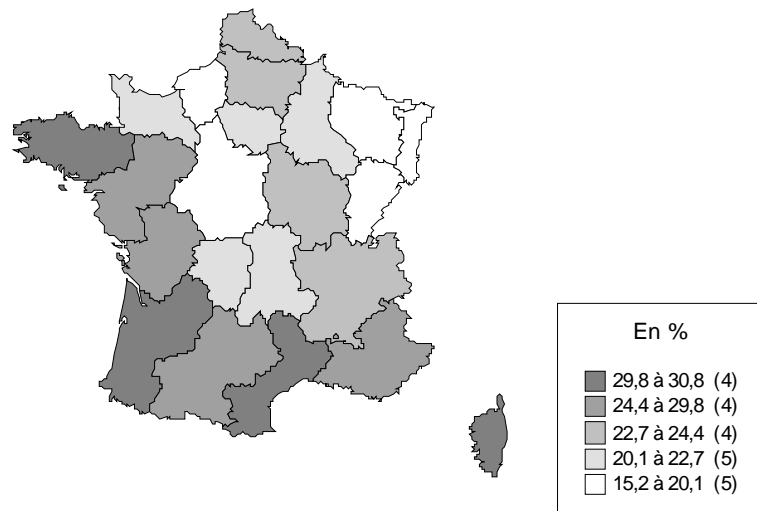
Source : Dares, EMMO/DMMO

Carte 5
Taux d'entrée sous CDI en 2005



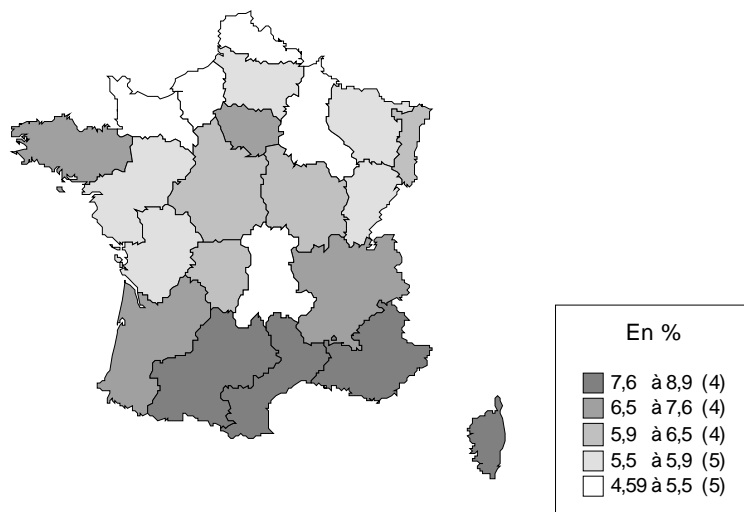
Source : Dares, EMMO/DMMO

Carte 6
Taux de fin de CDD en 2005



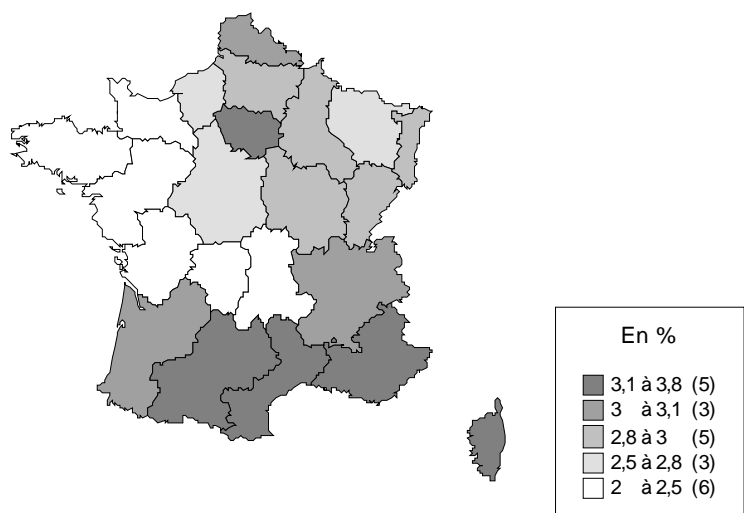
Source : Dares, EMMO/DMMO

Carte 7
Taux de démission en 2005



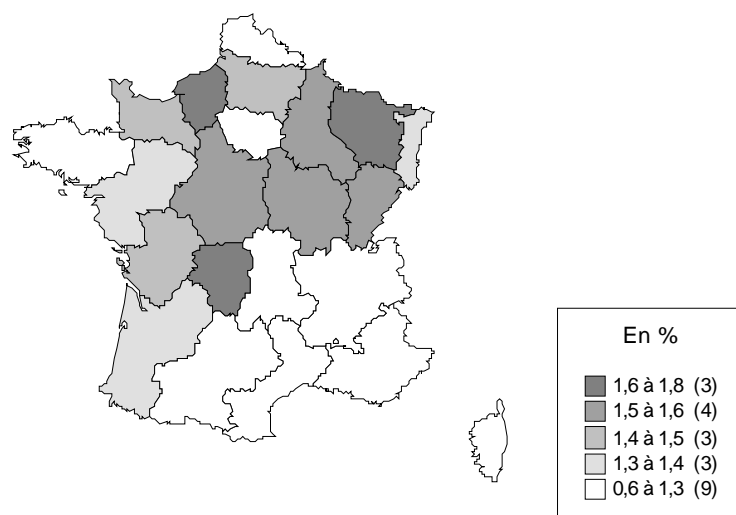
Source : Dares, EMMO/DMMO

Carte 8
Taux de licenciement en 2005



Source : Dares, EMMO/DMMO

Carte 9
Taux de départ en retraite en 2005



Source : Dares, EMMO/DMMO

Les sources statistiques sur les mouvements de main-d'œuvre

Les données sur les mouvements de main-d'œuvre dans les établissements de 10 salariés ou plus sont issues de deux sources statistiques distinctes :

- *La Déclaration mensuelle des Mouvements de Main-d'Oeuvre (DMMO)* : chaque mois, les établissements de 50 salariés ou plus adressent à l'administration un relevé détaillé des contrats conclus ou résiliés durant le mois précédent. Les établissements sont assujettis à cette déclaration selon le Code du travail et le remplissage est obligatoire. Une exploitation statistique de la totalité des déclarations a été mise en place en 1983.

- *L'Enquête sur les Mouvements de Main-d'Oeuvre (EMMO)* : chaque trimestre, la Dares interroge par sondage stratifié, selon la zone d'emploi et le secteur d'activité, les établissements de 10 à 49 salariés à l'aide d'un questionnaire comparable au formulaire déclaratif. Au total, un peu plus d'un établissement sur cinq est interrogé. L'objectif est de compléter l'information obtenue auprès des grands établissements pour disposer de données de mouvements de main-d'œuvre sur les établissements ayant au moins dix salariés. Cette enquête statistique obligatoire existe depuis 1988.

Ce dossier présente les données entre 1996 et 2005. En effet, avant 1996, les deux sources étaient exploitées séparément. Depuis le premier trimestre 1996, les fichiers issus de ces deux sources ont fait l'objet d'une fusion sans double compte, avec un redressement des non-réponses selon des principes communs.

Le dispositif EMMO-DMMO est la seule source sur les flux d'entrée et de sortie de salariés, par nature de contrat et par motif de sortie. Les informations demandées sont les mêmes dans les deux sources. Il s'agit de :

- l'effectif présent dans l'établissement en début et en fin de trimestre ;
- du détail des mouvements d'entrée par nature de contrat (CDD ou CDI), des mouvements de sortie par motif (fin de contrat, transfert d'établissement, démission, licenciement économique, licenciement pour motif personnel, fin de période d'essai, départ en retraite...), selon le sexe, l'âge, la nationalité et la qualification des personnes concernées ;
- de la date d'entrée et éventuellement de la date de sortie des salariés en mouvement ;
- du nombre d'intérimaires à la fin du trimestre (depuis 1999 pour l'EMMO).

Le champ est celui du secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire), ce qui représente plus de 80 % du champ couvert par l'Unédic. Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, La Poste, les établissements relevant de la Défense Nationale et les établissements de travail temporaire. Les missions d'intérim ne sont pas prises en compte dans les mouvements de main-d'œuvre.

Les données sur la Corse ne sont disponibles qu'à partir de 1999. Celles du premier trimestre 1999 du Limousin n'ont pas pu être collectées. Cette source n'est pas exploitée dans les départements d'outre-mer.

Définitions

Les entrées regroupent trois motifs : entrées sous CDD, entrées sous CDI et transferts en entrée en provenance d'un autre établissement d'une même entreprise. Les sorties regroupent les fins de CDD, les démissions, les licenciements économiques, les licenciements pour motif personnel, les fins de période d'essai, les départs à la retraite et les sorties pour transferts vers d'autres établissements de la même entreprise. Seuls les principaux motifs sont présentés dans les tableaux.

Les CDD comprennent les contrats d'apprentissage et les contrats aidés, à la différence d'autres sources comme l'Enquête Emploi de l'Insee. Toutefois, tous les contrats courts ne sont pas déclarés par les établissements dans l'enquête (EMMO) et dans la déclaration (DMMO). En effet, le Code du travail précise que les établissements assujettis à la déclaration ne sont pas obligés de déclarer les contrats de moins d'un mois non susceptibles d'être prorogés au-delà du mois.

Le taux de rotation est la demi-somme du taux d'entrée et du taux de sortie. Pour une période donnée (année ou trimestre), le *taux d'entrée* (respectivement *de sortie*) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement des sorties) de la période et l'effectif de début de la période.

Le taux de licenciement économique est la contribution des licenciements économiques au taux de sortie : il mesure un risque pour un salarié d'être licencié économique. De même, on calcule des taux pour chacun des motifs de sortie et pour chacun des types de contrat en entrée. Il s'agit d'une approximation de la probabilité individuelle pour les sorties. Les taux par sexe correspondent aux nombres de mouvements des salariés du sexe considéré rapporté à l'effectif salarié de début de période du sexe considéré.

La part des CDD dans les entrées est définie comme le rapport entre les entrées en CDD et la somme des entrées en CDI et en CDD (et en CNE pour le quatrième trimestre 2005), ainsi que des entrées liées aux transferts entre établissements d'une même entreprise.

La part des CDD dans les embauches est définie comme le rapport entre les entrées en CDD et la somme des entrées en CDI et en CDD (et en CNE pour le quatrième trimestre 2005), sans prendre en considération les entrées liées aux transferts entre établissements d'une même entreprise.

Dans les tableaux, les parts dans les sorties tiennent compte des fins de période d'essai, des sorties pour motifs divers (accidents, décès...) et des transferts de salariés vers un autre

établissement de l'entreprise. La somme des parts figurant dans les tableaux n'atteint donc pas 100 %.

Le taux de recours à l'intérim est le rapport entre le nombre d'intérimaires et la somme du nombre d'intérimaires et du nombre de salariés en fin de trimestre.

Dans les tableaux trimestriels, les données présentées sont des données brutes, non corrigées des variations saisonnières. La saisonnalité reste ainsi apparente avec un pic de la rotation de la main-d'œuvre lors du troisième trimestre de chaque année.

Bibliographie des publications sur les mouvements de main-d'œuvre

Chaque trimestre depuis début 2001, l'enquête fusionnée avec les déclarations sur les mouvements de main-d'œuvre (DMMO) fait l'objet d'une publication « Premières Informations ». Pour mettre en lumière différents aspects des flux de main-d'œuvre, le thème de l'encadré varie d'un trimestre à l'autre. Auparavant, les publications étaient semestrielles.

Chaque année, l'enquête fusionnée avec les déclarations sur les mouvements de main-d'œuvre (DMMO) fait l'objet d'une publication « Premières Informations ».

PUBLICATIONS DE LA DARES :

Publications régulières (annuelles, trimestrielles et semestrielles) :

Seules les cinq dernières publications régulières sont ici listées, toutes les autres qui couvrent les années 1999 à 2004 sont disponibles sur le site Internet du ministère du travail (www.travail.gouv.fr).

Aerts A.-T., (2007), « Les mouvements de main-d'œuvre en 2005 », *Premières Informations*, Dares, à paraître.

Lutinier B., (2006), « Les mouvements de main-d'œuvre au quatrième trimestre 2005 : la rotation de la main-d'œuvre se stabilise », *Premières Informations*, Dares, (à paraître).

Lutinier B., (2006), « Les mouvements de main-d'œuvre au troisième trimestre 2005 : le taux de rotation augmente », *Premières Informations*, Dares, n°37.1.

Aerts A.-T., (2006), « Les mouvements de main-d'œuvre au deuxième trimestre 2005 : hausse du taux de sortie », *Premières Informations*, Dares, n°35.1.

Lutinier B., (2006), « Les mouvements de main-d'œuvre au premier trimestre 2005 », *Premières Informations*, Dares, n°05.1.

Publications spécifiques ponctuelles :

- Lagarenne C., Le Roux M., (2006), « Les licenciements en 2003 : trois fois plus nombreux pour motif personnel que pour raisons économiques », *Premières Synthèses*, Dares, n°11.1.
- Richet-Mastain L., (2003), « Série de données sur les mouvements de main-d'œuvre 1996-2001 », *Document d'études*, Dares, n°72.
- Richet-Mastain L., (2003), « Un établissement sur deux a été créateur d'emplois en 2000 », *Premières Synthèses*, Dares, n°10.1.
- Minni C., (2002), « Des embauches de plus en plus nombreuses de 1996 à 2000 », *Premières Synthèses*, Dares, n°28.3.
- Tomasini M., Le Roux M., (2002), « Diminution des licenciements économiques en 2000 », *Premières Synthèses*, Dares, n° 13.1.
- Richet-Mastain L., Brunet F., (2001), « Les mouvements de main-d'œuvre en contrats à durée déterminée en 1999 », *Premières Synthèses*, Dares, n°41.3.
- Richet-Mastain L., Vazeille O., (2000), « La saisonnalité des mouvements main-d'œuvre entre 1996 et 1998 », *Premières Synthèses*, Dares, n°29.2.
- Richet-Mastain L., Vazeille O., (2000), « Dans tous les secteurs d'activité, les mouvements de personnel se sont intensifiés entre 1996 et 1998 », *Premières Synthèses*, Dares, n°07.1.
- Audirac P.A., Barthélémy N., Vazeille O., (1999), « Embauches et sorties de salariés : de fortes disparités régionales », *Premières Synthèses*, Dares, n°07.1.
- Audirac P.A., Barthélémy N., Dreux V., (1998), « Les mouvements de main-d'œuvre en 1996 », *Premières Synthèses*, Dares, n°05.1.

Certaines directions régionales du ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement publient des articles sur leur région.

Liste des tableaux publiés

Données annuelles

Tableau 1 : Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés par grands secteurs d'activité	31
Tableau 2 : Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés par secteurs d'activité (16 postes)	54
Tableau 3 : Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés par tranche de taille des établissements	77
Tableau 4 : Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés par grands secteurs d'activité et tranches de taille	100
Tableau 5 : Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie	123
Tableau 6 : Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle selon les motifs d'entrée et de sortie	135
Tableau 7 : Tableau annuel par âge selon les motifs d'entrée et de sortie	158

Données trimestrielles

Tableau 8 : Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés	181
---	------------

Tableau 1
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité

En pourcentage

Région Alsace		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	16,6	17,0	18,1	18,3	21,9	17,4	13,8	14,2	14,2	13,9
	Construction	17,9	19,5	22,1	25,4	25,2	22,1	19,9	18,2	20,5	21,7
	Tertiaire	39,5	40,9	41,8	48,1	48,7	47,2	43,4	43,4	40,6	41,1
	Ensemble	27,6	28,6	30,5	33,4	35,5	32,3	29,4	29,8	28,5	29,1
Taux d'entrée en CDD	Industrie	11,1	11,7	12,3	11,2	12,5	9,5	8,4	9,2	8,7	8,6
	Construction	10,4	12,2	13,3	12,2	11,2	10,4	11,0	9,0	9,2	10,9
	Tertiaire	26,4	28,4	28,1	32,0	30,3	29,4	26,9	27,3	26,3	27,2
	Ensemble	18,3	19,7	20,5	21,3	21,2	19,3	18,0	18,6	17,9	18,8
Taux d'entrée en CDI	Industrie	4,1	4,3	5,1	6,2	8,4	7,0	4,5	4,0	4,2	4,5
	Construction	5,8	6,2	7,4	9,8	12,7	11,0	8,0	8,8	9,7	9,2
	Tertiaire	10,9	10,2	11,6	13,8	16,0	16,2	15,0	14,3	12,3	11,5
	Ensemble	7,5	7,3	8,6	10,1	12,5	11,8	10,1	9,7	8,9	8,6
Taux de sortie	Industrie	17,6	17,3	17,5	18,9	19,1	18,0	16,4	17,0	16,3	15,2
	Construction	19,5	19,8	23,0	21,7	22,7	23,4	20,3	19,8	21,0	19,3
	Tertiaire	38,1	39,0	39,5	45,8	45,8	44,3	42,0	42,6	40,1	39,9
	Ensemble	27,4	27,9	29,2	32,2	32,7	31,3	29,7	30,7	29,1	28,9
Taux de fin de CDD	Industrie	8,4	7,9	7,7	7,5	7,0	6,7	6,4	6,7	7,0	6,7
	Construction	5,2	6,0	6,9	5,8	4,8	5,1	5,8	4,7	4,8	5,9
	Tertiaire	20,0	21,8	21,5	25,0	22,8	21,8	20,5	21,7	21,8	22,6
	Ensemble	13,6	14,4	14,7	15,8	14,7	14,0	13,5	14,4	14,5	15,2
Taux de démission	Industrie	3,0	3,2	4,0	4,8	6,3	5,7	4,1	3,4	2,7	2,4
	Construction	5,5	6,6	7,8	9,3	12,1	12,0	9,4	7,5	8,5	6,8
	Tertiaire	8,9	8,2	9,5	11,9	13,6	13,7	12,3	11,1	8,8	8,2
	Ensemble	6,0	5,9	7,1	8,6	10,4	10,1	8,7	7,7	6,3	5,9
Taux de licenciement économique	Industrie	1,1	1,1	1,0	1,0	0,7	0,6	1,3	1,5	1,0	1,1
	Construction	1,8	1,1	0,8	0,4	0,2	0,3	0,2	1,2	0,3	0,1
	Tertiaire	0,8	0,7	0,6	0,6	0,3	0,3	0,3	0,5	0,4	0,4
	Ensemble	1,0	0,9	0,8	0,8	0,5	0,4	0,7	0,9	0,6	0,7
Taux de licenciement autre	Industrie	1,3	1,3	1,3	1,2	1,4	1,5	1,6	1,7	1,5	1,5
	Construction	2,0	2,0	2,5	1,8	1,7	1,9	2,0	2,7	2,5	2,4
	Tertiaire	2,1	2,2	1,8	2,2	2,2	2,2	2,3	2,7	2,8	2,7
	Ensemble	1,7	1,8	1,7	1,7	1,8	1,9	2,0	2,3	2,3	2,2
Taux de départ en retraite	Industrie	1,5	1,3	1,3	1,6	1,2	0,6	0,6	1,1	2,0	1,6
	Construction	1,4	1,2	1,4	1,1	1,0	1,0	0,7	0,8	2,2	1,5
	Tertiaire	1,1	0,8	1,0	1,0	0,8	0,6	0,5	0,6	1,1	1,0
	Ensemble	1,3	1,1	1,1	1,3	1,0	0,6	0,6	0,8	1,5	1,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Aquitaine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	23,7	25,1	27,1	26,4	29,8	27,5	25,4	23,3	24,7	26,2
	Construction	14,7	17,0	18,8	24,1	27,9	27,9	19,1	19,7	23,3	25,4
	Tertiaire	44,3	46,8	53,9	53,5	58,8	61,1	59,1	57,3	58,1	59,4
	Ensemble	36,4	38,9	44,2	44,7	49,2	50,6	48,2	46,8	47,6	48,9
Taux d'entrée en CDD	Industrie	17,1	18,4	19,0	18,2	21,0	19,2	18,0	16,1	16,6	18,4
	Construction	8,2	9,1	10,3	12,4	10,9	10,2	7,2	7,1	9,8	10,3
	Tertiaire	33,3	34,9	40,9	38,5	42,0	43,5	42,6	41,8	41,7	41,5
	Ensemble	27,2	29,0	33,1	32,0	34,7	35,7	34,5	33,6	33,6	34,0
Taux d'entrée en CDI	Industrie	3,4	3,7	4,9	6,0	7,5	6,5	5,6	5,5	5,9	5,3
	Construction	5,3	5,4	6,9	10,1	15,0	13,8	10,2	9,8	11,8	12,9
	Tertiaire	7,5	8,0	9,1	9,7	13,5	13,5	12,6	11,2	11,7	11,2
	Ensemble	5,9	6,4	7,6	8,5	11,7	11,3	10,3	9,4	10,0	9,6
Taux de sortie	Industrie	24,8	25,0	26,5	25,4	26,2	26,7	26,4	25,4	26,0	28,2
	Construction	17,7	17,6	16,5	20,1	21,0	21,5	16,6	19,1	19,7	21,6
	Tertiaire	43,7	44,1	50,4	51,2	54,1	56,3	56,2	56,3	56,6	58,6
	Ensemble	36,7	37,4	41,4	42,4	44,6	47,0	46,6	46,7	46,7	49,0
Taux de fin de CDD	Industrie	14,6	15,7	15,8	14,5	14,1	14,7	14,7	13,8	13,0	15,3
	Construction	5,2	5,3	5,2	6,0	5,5	5,0	3,8	4,5	5,0	5,1
	Tertiaire	28,5	29,5	34,1	32,9	33,8	34,6	35,8	35,8	36,2	37,0
	Ensemble	23,3	24,5	27,1	26,6	27,1	28,2	28,8	28,8	28,5	29,8
Taux de démission	Industrie	2,5	2,4	3,3	3,9	5,4	5,0	4,9	4,0	4,1	4,1
	Construction	3,4	4,2	5,1	7,2	9,2	10,4	6,7	7,4	7,3	9,0
	Tertiaire	6,2	5,9	7,6	8,4	11,3	11,7	10,6	9,4	8,4	8,1
	Ensemble	4,8	4,7	6,1	7,0	9,3	9,7	8,8	7,9	7,3	7,3
Taux de licenciement économique	Industrie	1,1	1,3	1,0	1,1	0,6	0,7	1,0	1,5	1,4	1,2
	Construction	2,4	1,2	1,0	0,5	0,3	0,5	0,2	0,5	0,2	0,1
	Tertiaire	0,7	0,6	0,5	0,5	0,4	0,3	0,4	0,5	0,4	0,6
	Ensemble	1,0	0,9	0,7	0,7	0,5	0,4	0,5	0,8	0,7	0,7
Taux de licenciement autre	Industrie	1,0	0,9	1,1	1,2	1,5	1,4	1,7	1,5	1,6	1,4
	Construction	2,2	2,4	2,4	2,0	2,0	2,3	2,5	2,9	2,8	3,2
	Tertiaire	1,6	1,6	1,6	1,8	1,7	2,1	2,0	2,3	2,3	2,5
	Ensemble	1,4	1,4	1,5	1,6	1,7	1,9	1,9	2,1	2,1	2,3
Taux de départ en retraite	Industrie	1,7	1,4	1,4	1,2	1,2	0,8	0,7	1,1	2,3	1,8
	Construction	1,3	1,2	0,8	1,1	0,8	0,6	0,3	1,2	1,9	1,5
	Tertiaire	1,1	0,9	0,9	1,0	0,8	0,7	0,6	0,7	1,0	1,1
	Ensemble	1,3	1,1	1,0	1,0	0,9	0,7	0,6	0,9	1,4	1,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Auvergne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	15,3	16,3	19,0	17,6	21,7	18,8	15,7	14,3	14,3	16,2
	Construction	17,6	18,8	19,3	23,1	28,7	21,8	18,5	18,6	24,8	19,4
	Tertiaire	45,0	49,1	45,7	49,5	52,5	54,9	50,0	49,9	47,7	51,4
	Ensemble	29,9	32,1	32,1	33,7	37,6	38,4	33,3	33,1	32,6	35,0
Taux d'entrée en CDD	Industrie	10,9	12,1	13,8	12,3	13,9	11,4	10,2	8,9	8,7	10,5
	Construction	13,6	12,5	12,2	14,6	17,4	11,7	10,1	10,9	10,8	11,0
	Tertiaire	37,1	38,7	37,1	39,2	38,8	38,8	37,0	38,0	35,6	40,1
	Ensemble	23,9	24,9	25,2	25,9	26,8	26,3	23,9	24,3	22,9	26,2
Taux d'entrée en CDI	Industrie	3,6	3,2	4,1	4,3	5,8	5,3	4,3	3,9	3,5	3,7
	Construction	3,1	4,2	6,1	7,3	8,7	7,2	6,3	6,3	12,1	6,2
	Tertiaire	6,8	6,4	7,0	7,9	10,6	10,3	9,6	9,0	9,3	8,8
	Ensemble	5,1	4,7	5,6	6,2	8,3	8,0	7,1	6,6	7,2	6,6
Taux de sortie	Industrie	14,7	15,8	17,4	17,2	19,3	18,5	16,0	15,6	16,6	17,6
	Construction	21,4	20,4	16,2	19,2	23,4	18,8	15,7	18,2	21,4	20,3
	Tertiaire	44,6	47,1	44,8	47,5	49,1	53,0	46,8	48,7	46,9	50,6
	Ensemble	29,8	31,2	30,6	32,4	34,4	37,1	31,6	33,0	32,9	35,2
Taux de fin de CDD	Industrie	8,6	8,9	9,9	9,6	10,0	8,9	8,0	7,0	7,2	8,6
	Construction	8,0	8,1	6,2	7,7	7,9	5,7	5,1	4,7	5,1	6,2
	Tertiaire	31,8	33,0	31,8	33,2	31,6	31,0	30,2	33,2	31,1	35,0
	Ensemble	20,0	20,6	20,5	21,4	20,8	20,8	19,3	20,6	19,6	22,4
Taux de démission	Industrie	2,0	2,2	2,4	2,9	4,0	3,9	3,0	2,7	2,7	3,1
	Construction	4,6	5,0	5,4	6,0	10,1	7,5	6,2	7,9	7,9	7,1
	Tertiaire	5,8	5,6	6,4	7,2	9,1	9,7	8,3	8,0	7,9	6,5
	Ensemble	4,0	4,0	4,5	5,1	6,8	7,2	5,8	5,7	5,8	5,2
Taux de licenciement économique	Industrie	0,7	0,9	1,3	0,7	0,4	0,9	0,6	1,0	0,9	0,7
	Construction	2,4	1,9	0,5	0,6	0,3	0,5	0,1	0,5	0,3	0,1
	Tertiaire	0,8	0,5	0,5	0,5	0,3	0,4	0,3	0,2	0,3	0,5
	Ensemble	0,9	0,8	0,9	0,6	0,3	0,6	0,4	0,6	0,6	0,6
Taux de licenciement autre	Industrie	0,8	0,9	0,9	0,8	1,2	1,0	1,3	1,2	1,4	1,1
	Construction	1,8	2,0	1,2	1,3	1,6	1,6	1,6	2,0	3,4	2,3
	Tertiaire	1,5	1,3	1,3	1,3	1,2	2,0	1,4	1,5	1,6	1,7
	Ensemble	1,2	1,1	1,1	1,1	1,2	1,6	1,4	1,4	1,6	1,5
Taux de départ en retraite	Industrie	1,0	1,1	0,8	0,8	0,8	0,6	0,7	1,1	1,7	1,3
	Construction	1,3	1,0	0,7	1,1	0,9	0,5	0,7	1,0	1,6	1,3
	Tertiaire	1,2	1,0	0,8	1,0	0,8	0,5	0,6	0,8	1,0	1,1
	Ensemble	1,1	1,0	0,8	0,9	0,8	0,6	0,6	0,9	1,3	1,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Basse-Normandie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	18,5	20,2	21,3	21,4	26,4	21,3	16,5	16,4	15,1	14,1
	Construction	13,6	14,0	18,6	21,2	25,5	20,9	16,1	16,1	18,6	18,1
	Tertiaire	43,1	45,8	47,3	54,7	52,3	55,0	49,7	47,3	52,3	52,1
	Ensemble	30,5	32,5	34,2	40,3	40,0	39,1	34,0	33,1	35,3	34,9
Taux d'entrée en CDD	Industrie	14,4	15,7	16,4	15,7	18,9	15,4	10,9	10,0	10,5	9,4
	Construction	9,7	10,1	12,8	13,0	13,2	11,7	9,0	9,3	9,9	9,5
	Tertiaire	36,3	38,1	38,7	44,2	40,5	42,5	38,6	37,1	42,0	41,4
	Ensemble	25,1	26,4	27,4	31,7	29,9	29,5	25,4	24,6	27,3	26,6
Taux d'entrée en CDI	Industrie	3,3	3,2	3,9	4,6	6,0	5,1	4,7	4,5	4,1	3,8
	Construction	3,7	3,8	5,2	7,5	11,9	8,6	6,3	6,4	7,9	7,8
	Tertiaire	6,0	6,1	7,2	9,7	11,0	11,3	10,2	9,2	9,1	9,5
	Ensemble	4,7	4,7	5,6	7,7	9,0	8,6	7,8	7,2	7,1	7,2
Taux de sortie	Industrie	19,7	21,0	20,8	20,9	22,9	21,1	18,6	16,1	17,7	15,3
	Construction	16,4	17,6	17,6	18,9	20,1	18,1	15,5	15,9	18,7	16,1
	Tertiaire	42,7	43,8	45,2	57,4	48,5	51,6	48,3	45,6	51,6	50,0
	Ensemble	31,1	32,1	32,8	41,6	36,1	37,0	34,0	32,1	36,0	34,1
Taux de fin de CDD	Industrie	12,0	12,9	13,2	12,3	13,2	12,8	8,6	7,7	8,6	7,1
	Construction	6,2	6,5	7,8	7,0	6,2	6,1	4,6	5,6	5,4	5,4
	Tertiaire	31,0	32,0	32,2	41,1	32,9	34,6	33,0	31,6	37,7	35,9
	Ensemble	21,1	21,9	22,4	28,4	23,0	23,8	21,2	20,5	23,9	22,5
Taux de démission	Industrie	1,8	1,6	2,1	2,5	4,2	3,8	3,4	2,8	2,8	2,4
	Construction	2,6	2,5	3,7	6,6	9,2	8,3	6,2	5,8	5,7	5,4
	Tertiaire	5,1	5,2	6,2	8,7	9,1	9,9	8,3	7,3	6,9	6,5
	Ensemble	3,5	3,5	4,3	6,3	7,2	7,4	6,2	5,5	5,3	4,9
Taux de licenciement économique	Industrie	1,6	2,3	0,9	1,2	0,7	0,8	1,4	1,3	1,6	1,2
	Construction	2,7	3,0	1,5	0,4	0,3	0,2	0,4	0,3	0,5	0,2
	Tertiaire	0,8	0,8	0,5	0,3	0,3	0,4	0,5	0,3	0,3	0,3
	Ensemble	1,3	1,6	0,7	0,6	0,5	0,5	0,8	0,7	0,8	0,6
Taux de licenciement autre	Industrie	1,0	1,0	1,0	1,1	1,0	1,2	1,4	1,3	1,2	1,3
	Construction	2,0	2,3	2,1	2,0	1,3	1,5	1,7	2,0	1,9	1,5
	Tertiaire	1,3	1,3	1,3	1,3	1,4	1,6	1,7	1,6	1,7	1,8
	Ensemble	1,2	1,2	1,2	1,3	1,2	1,5	1,6	1,5	1,5	1,6
Taux de départ en retraite	Industrie	1,3	1,1	1,1	1,4	0,9	0,4	0,6	0,7	1,7	1,8
	Construction	1,2	1,1	0,8	1,0	0,6	0,3	0,5	0,6	2,6	1,5
	Tertiaire	1,2	0,9	0,9	1,0	0,9	0,6	0,6	0,9	1,2	1,2
	Ensemble	1,2	1,0	1,0	1,1	0,9	0,5	0,6	0,8	1,5	1,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Bourgogne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	19,4	20,7	21,3	21,3	24,1	20,6	18,0	17,0	16,3	16,5
	Construction	15,0	17,0	20,1	21,5	26,3	22,9	20,2	19,9	23,8	22,0
	Tertiaire	45,4	44,8	45,3	50,4	54,2	53,6	50,3	50,3	50,2	52,9
	Ensemble	31,9	32,3	32,9	35,8	39,5	37,8	35,0	35,0	35,0	37,1
Taux d'entrée en CDD	Industrie	14,6	15,6	15,9	15,6	16,6	14,1	11,9	12,1	11,3	10,6
	Construction	9,3	11,0	13,0	13,5	14,7	12,0	11,0	10,9	12,7	10,7
	Tertiaire	34,9	35,2	34,7	37,6	39,3	39,0	37,0	38,4	39,0	40,0
	Ensemble	24,3	25,0	24,9	26,4	28,1	26,9	25,0	26,1	26,2	27,0
Taux d'entrée en CDI	Industrie	3,8	4,0	4,6	5,0	6,4	5,8	4,7	4,1	4,2	4,7
	Construction	5,1	5,0	5,9	7,6	11,1	9,8	8,6	8,3	10,4	10,5
	Tertiaire	8,4	8,4	9,4	11,5	13,7	13,2	12,3	10,9	10,1	11,3
	Ensemble	6,1	6,2	7,0	8,4	10,4	9,8	8,9	8,0	7,8	8,7
Taux de sortie	Industrie	20,5	21,0	21,2	21,1	22,6	21,2	19,9	18,7	19,6	19,4
	Construction	20,0	18,1	20,3	21,4	22,4	20,7	20,1	20,1	21,5	21,5
	Tertiaire	43,7	43,2	44,2	48,0	50,6	51,1	48,4	49,3	50,5	52,3
	Ensemble	32,0	31,8	32,4	34,5	36,9	36,6	34,8	35,1	36,3	37,8
Taux de fin de CDD	Industrie	11,7	12,4	12,1	11,7	11,6	10,8	9,4	9,0	9,1	8,6
	Construction	5,5	6,5	7,2	6,9	6,6	5,8	5,6	6,2	6,2	5,2
	Tertiaire	28,2	28,6	28,5	30,1	30,4	30,7	29,5	31,5	33,2	34,6
	Ensemble	19,5	20,0	19,8	20,5	20,8	20,8	19,7	20,8	21,8	22,9
Taux de démission	Industrie	2,3	2,6	3,1	3,4	4,9	4,7	3,7	3,0	3,2	3,1
	Construction	4,3	4,9	6,0	7,6	10,7	10,2	8,2	7,8	7,9	8,3
	Tertiaire	7,2	6,9	8,4	9,7	12,2	12,1	11,0	9,2	8,6	8,5
	Ensemble	4,8	4,9	5,9	6,8	9,0	8,9	7,8	6,7	6,5	6,4
Taux de licenciement économique	Industrie	1,5	1,4	1,2	1,1	1,0	0,6	1,7	1,6	1,4	1,6
	Construction	2,4	1,6	1,2	0,7	0,4	0,1	0,7	0,4	0,5	0,2
	Tertiaire	0,9	0,9	0,6	0,8	0,6	0,3	0,5	0,4	0,6	0,4
	Ensemble	1,3	1,1	0,9	0,9	0,8	0,4	1,0	0,9	0,9	0,8
Taux de licenciement autre	Industrie	1,1	1,2	1,2	1,2	1,3	1,5	1,6	1,7	1,7	1,7
	Construction	2,0	1,6	1,7	1,6	1,4	1,5	2,1	2,2	1,9	2,5
	Tertiaire	1,8	1,7	1,7	1,8	1,9	2,0	2,2	2,4	2,1	2,4
	Ensemble	1,5	1,4	1,5	1,5	1,6	1,8	1,9	2,1	1,9	2,1
Taux de départ en retraite	Industrie	1,4	1,0	1,2	1,4	1,1	1,0	0,7	0,9	1,9	2,0
	Construction	1,0	1,1	1,0	1,4	1,0	0,8	0,8	1,2	2,0	2,1
	Tertiaire	1,1	0,9	0,9	0,9	0,8	0,6	0,6	0,8	1,3	1,2
	Ensemble	1,2	1,0	1,1	1,1	1,0	0,8	0,6	0,9	1,6	1,5

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Bretagne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	31,8	32,0	33,0	31,3	41,7	33,3	29,2	26,6	28,6	27,8
	Construction	14,2	14,6	17,9	20,0	24,1	20,4	19,7	17,7	19,0	21,4
	Tertiaire	53,1	54,2	57,1	58,7	60,6	59,8	59,7	57,4	55,7	59,7
	Ensemble	42,6	43,7	45,2	45,3	51,1	47,2	46,3	43,9	44,6	46,2
Taux d'entrée en CDD	Industrie	25,6	25,4	24,6	22,8	31,3	24,4	22,6	20,8	21,4	21,5
	Construction	9,0	9,2	10,9	10,4	12,3	8,4	10,2	9,4	9,2	9,8
	Tertiaire	43,3	43,8	44,8	43,9	44,9	44,6	45,3	44,2	43,3	45,9
	Ensemble	34,3	34,8	34,6	33,1	37,4	34,5	34,9	33,5	34,0	34,9
Taux d'entrée en CDI	Industrie	3,6	4,0	5,3	6,2	8,6	7,7	5,0	4,3	5,8	5,0
	Construction	3,6	3,9	5,3	7,8	10,0	9,8	7,7	7,5	7,8	9,5
	Tertiaire	6,1	7,1	8,9	11,2	13,2	12,5	11,5	10,5	9,4	11,0
	Ensemble	5,1	5,8	7,4	9,2	11,5	10,7	9,1	8,2	8,2	8,9
Taux de sortie	Industrie	31,4	31,2	32,2	28,5	35,5	33,3	31,4	27,3	28,4	28,5
	Construction	17,3	16,1	15,4	16,4	19,9	17,6	18,3	16,1	18,5	20,1
	Tertiaire	50,8	51,3	53,8	56,3	56,0	55,4	56,4	55,8	55,4	57,8
	Ensemble	41,3	41,8	42,9	42,6	45,9	44,5	45,1	43,2	44,4	45,1
Taux de fin de CDD	Industrie	20,6	21,4	18,9	17,2	21,7	19,7	18,7	15,8	16,9	17,8
	Construction	5,8	5,2	5,3	5,1	5,7	4,7	5,3	5,4	4,5	5,1
	Tertiaire	38,6	38,5	39,7	39,0	37,2	37,5	39,7	39,3	39,6	40,8
	Ensemble	29,6	30,1	29,3	27,9	29,1	28,5	29,9	28,7	30,0	30,3
Taux de démission	Industrie	3,4	3,3	4,4	4,9	7,4	6,5	5,0	4,6	4,4	4,1
	Construction	4,1	4,3	4,8	6,2	8,7	7,7	7,7	6,3	7,0	7,4
	Tertiaire	5,5	6,0	6,9	8,0	10,4	9,8	8,8	8,4	7,2	7,6
	Ensemble	4,7	5,0	6,0	6,8	9,3	8,5	7,5	7,1	6,3	6,5
Taux de licenciement économique	Industrie	1,2	1,0	0,5	0,7	0,6	0,3	0,8	1,2	0,7	0,6
	Construction	1,8	1,4	0,6	0,2	0,1	0,1	0,4	0,1	0,2	0,2
	Tertiaire	0,6	0,5	0,4	0,3	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3
	Ensemble	0,9	0,7	0,5	0,4	0,4	0,3	0,5	0,6	0,4	0,4
Taux de licenciement autre	Industrie	1,0	1,0	1,1	1,3	1,4	1,5	1,7	1,8	1,6	1,7
	Construction	1,9	1,2	1,5	1,6	1,6	1,6	1,7	2,0	2,2	2,1
	Tertiaire	1,1	1,2	1,2	1,3	1,3	1,3	1,6	1,8	1,7	2,0
	Ensemble	1,1	1,2	1,2	1,3	1,3	1,4	1,7	1,8	1,7	2,0
Taux de départ en retraite	Industrie	0,9	0,8	0,8	0,9	0,7	0,7	0,5	0,8	1,5	1,2
	Construction	1,3	1,0	1,1	1,0	0,8	0,6	0,5	0,8	2,1	1,9
	Tertiaire	1,1	0,8	0,9	0,9	0,9	0,5	0,6	0,7	1,1	1,1
	Ensemble	1,1	0,8	0,9	0,9	0,8	0,6	0,5	0,7	1,3	1,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Centre		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	17,2	18,9	20,5	21,3	24,1	19,5	16,9	13,4	14,0	14,5
	Construction	17,0	19,9	19,9	23,3	27,2	22,7	19,9	21,0	22,7	22,1
	Tertiaire	38,7	43,2	45,4	48,9	54,8	52,7	53,1	50,0	51,4	49,0
	Ensemble	27,8	31,4	33,2	35,7	40,5	37,0	36,4	33,9	35,6	34,7
Taux d'entrée en CDD	Industrie	12,6	13,7	14,9	14,3	15,2	11,9	9,6	8,7	8,7	8,5
	Construction	11,1	13,7	12,5	13,5	14,0	11,0	9,8	10,1	12,9	10,7
	Tertiaire	29,3	32,4	33,0	35,4	36,5	35,7	36,2	36,0	36,8	34,3
	Ensemble	20,7	23,4	24,1	25,2	26,5	24,3	23,8	23,6	24,8	23,5
Taux d'entrée en CDI	Industrie	3,6	4,2	4,7	5,7	7,4	6,3	5,0	3,9	4,2	4,3
	Construction	5,0	5,8	6,7	9,4	12,6	10,3	9,3	10,4	9,3	11,0
	Tertiaire	8,1	8,9	10,6	11,9	15,3	14,6	13,5	12,1	12,4	12,4
	Ensemble	5,8	6,6	7,8	9,1	11,8	10,8	9,7	8,8	9,1	9,3
Taux de sortie	Industrie	18,6	19,6	20,5	20,8	21,6	19,9	18,5	15,9	16,2	15,4
	Construction	20,2	19,6	20,1	22,4	23,0	21,5	19,8	18,4	25,0	21,2
	Tertiaire	38,3	41,2	43,1	46,9	50,8	49,7	50,4	48,2	50,9	47,8
	Ensemble	28,4	30,7	32,1	34,5	37,1	35,6	35,6	33,7	36,2	34,3
Taux de fin de CDD	Industrie	9,8	10,4	11,0	10,5	9,8	8,5	7,6	6,8	6,6	6,7
	Construction	6,8	7,5	6,0	7,1	6,4	6,4	5,4	4,4	7,4	5,2
	Tertiaire	23,7	26,1	26,3	28,4	28,4	28,2	29,6	30,1	32,3	30,0
	Ensemble	16,5	18,3	18,6	19,6	19,5	18,8	19,3	19,4	21,0	19,9
Taux de démission	Industrie	2,4	2,6	3,0	3,5	5,0	4,8	3,7	2,8	2,5	2,4
	Construction	4,9	5,2	6,9	8,3	11,3	9,3	8,7	8,2	9,8	7,0
	Tertiaire	6,6	7,1	8,7	9,6	12,4	12,3	11,2	9,6	8,7	8,3
	Ensemble	4,6	5,0	6,1	7,0	9,3	9,0	8,0	6,9	6,5	6,1
Taux de licenciement économique	Industrie	1,7	1,8	1,3	1,4	1,0	1,0	1,0	1,4	1,4	0,9
	Construction	2,5	1,4	1,4	0,7	0,3	0,2	0,2	0,4	0,8	0,6
	Tertiaire	0,8	0,7	0,6	0,5	0,5	0,4	0,4	0,7	0,5	0,4
	Ensemble	1,3	1,2	0,9	0,9	0,7	0,6	0,7	1,0	0,9	0,6
Taux de licenciement autre	Industrie	1,2	1,3	1,3	1,3	1,4	1,5	1,7	1,6	1,5	1,5
	Construction	2,1	1,8	2,0	2,0	1,7	1,7	2,0	2,1	1,8	2,4
	Tertiaire	1,6	1,6	1,6	1,7	1,9	1,8	2,1	2,3	2,4	2,5
	Ensemble	1,5	1,5	1,5	1,6	1,7	1,7	1,9	2,0	2,0	2,1
Taux de départ en retraite	Industrie	1,3	1,1	1,1	1,3	1,0	0,5	0,5	0,6	2,0	1,7
	Construction	1,3	1,1	1,2	1,2	0,9	0,9	0,5	1,0	2,7	1,9
	Tertiaire	1,2	0,9	1,0	1,0	0,8	0,6	0,6	0,7	1,3	1,3
	Ensemble	1,3	1,0	1,0	1,2	0,9	0,6	0,6	0,7	1,7	1,5

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Champagne-Ardenne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	20,9	20,9	22,1	22,7	25,2	20,4	19,4	17,8	17,2	17,8
	Construction	17,7	20,7	45,0	24,6	27,9	24,7	21,0	25,5	22,8	23,7
	Tertiaire	42,1	43,3	45,3	46,0	49,0	48,4	44,5	41,2	44,7	50,2
	Ensemble	30,2	31,2	34,6	34,1	36,9	34,8	32,6	31,2	32,1	35,7
Taux d'entrée en CDD	Industrie	16,0	15,6	16,3	16,6	17,4	13,9	14,2	12,0	12,1	11,8
	Construction	12,7	16,2	17,6	16,7	16,6	13,5	12,7	14,8	14,3	12,5
	Tertiaire	32,2	33,1	34,6	33,4	34,0	34,0	31,3	29,2	33,1	37,3
	Ensemble	23,0	23,6	25,0	24,8	25,5	24,0	23,1	21,9	23,3	25,5
Taux d'entrée en CDI	Industrie	3,8	3,7	4,4	5,0	6,4	5,4	3,9	4,3	4,1	4,1
	Construction	3,2	3,5	7,2	6,5	10,0	9,3	7,6	6,5	7,8	9,0
	Tertiaire	7,6	7,7	8,7	10,3	12,1	11,3	10,2	9,8	9,4	10,5
	Ensemble	5,4	5,5	6,6	7,6	9,3	8,5	7,4	7,3	7,1	7,8
Taux de sortie	Industrie	21,1	20,9	22,5	23,8	23,3	20,9	20,7	19,5	20,9	19,7
	Construction	20,3	21,6	22,6	24,0	24,7	20,6	19,8	22,5	22,7	22,3
	Tertiaire	41,5	42,3	43,5	44,4	46,6	45,3	43,7	41,3	44,7	49,1
	Ensemble	30,2	30,8	32,4	33,8	34,7	33,3	32,7	31,8	33,6	36,0
Taux de fin de CDD	Industrie	13,1	12,8	13,5	13,8	12,6	10,4	10,3	8,9	9,6	9,8
	Construction	8,2	9,6	10,0	8,7	8,2	6,8	6,6	8,7	7,3	6,7
	Tertiaire	26,8	27,7	28,0	27,0	26,8	27,1	26,0	24,3	28,6	32,4
	Ensemble	18,9	19,4	20,1	19,9	19,3	18,6	18,3	17,7	19,4	21,8
Taux de démission	Industrie	2,2	2,3	2,7	3,3	4,3	4,1	3,6	2,9	2,7	2,6
	Construction	3,6	3,7	5,5	8,3	10,4	8,8	7,4	8,7	8,5	8,0
	Tertiaire	6,5	6,4	7,7	8,7	10,8	10,1	8,6	8,1	7,2	7,0
	Ensemble	4,3	4,3	5,3	6,3	7,8	7,4	6,5	6,0	5,5	5,4
Taux de licenciement économique	Industrie	1,1	1,0	1,2	1,4	1,0	0,5	0,8	1,0	1,2	1,0
	Construction	2,9	2,4	2,1	0,9	0,2	0,1	0,1	0,3	0,3	0,1
	Tertiaire	1,0	0,9	0,4	0,4	0,5	0,3	0,2	0,6	0,3	0,3
	Ensemble	1,2	1,1	0,9	0,9	0,7	0,4	0,4	0,8	0,7	0,6
Taux de licenciement autre	Industrie	1,1	1,2	1,4	1,6	1,6	1,6	1,7	1,8	1,5	1,8
	Construction	1,6	1,6	1,7	1,8	1,8	1,7	2,5	3,0	1,7	3,1
	Tertiaire	1,7	1,8	1,7	2,1	1,8	2,0	2,0	2,5	2,3	2,5
	Ensemble	1,4	1,5	1,5	1,8	1,7	1,8	1,9	2,2	1,9	2,3
Taux de départ en retraite	Industrie	1,4	1,1	1,3	1,4	1,0	0,6	0,4	0,7	2,2	1,8
	Construction	1,5	1,0	1,2	0,8	0,9	0,6	0,4	0,5	1,9	1,5
	Tertiaire	1,2	1,0	0,9	1,0	0,7	0,5	0,5	0,6	1,1	1,3
	Ensemble	1,3	1,0	1,1	1,2	0,8	0,6	0,5	0,7	1,6	1,5

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Corse		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	nd	nd	nd	23,6	33,8	37,5	44,8	38,5	28,8	27,7
	Construction	nd	nd	nd	17,9	28,1	25,3	18,1	25,5	26,7	35,1
	Tertiaire	nd	nd	nd	56,5	47,9	71,1	51,8	64,9	62,5	55,2
	Ensemble	nd	nd	nd	49,8	44,0	62,4	47,0	58,4	55,4	48,7
Taux d'entrée en CDD	Industrie	nd	nd	nd	18,5	22,7	27,3	22,0	23,0	19,9	21,2
	Construction	nd	nd	nd	7,8	11,2	7,8	8,9	12,8	13,7	12,9
	Tertiaire	nd	nd	nd	50,1	38,9	62,2	41,5	55,1	51,2	46,3
	Ensemble	nd	nd	nd	43,1	34,2	52,3	35,9	47,8	44,2	38,5
Taux d'entrée en CDI	Industrie	nd	nd	nd	3,9	5,8	7,9	13,4	13,6	7,5	5,3
	Construction	nd	nd	nd	7,0	11,1	5,4	5,9	10,6	12,3	19,5
	Tertiaire	nd	nd	nd	4,5	7,2	6,3	7,7	8,1	8,8	7,4
	Ensemble	nd	nd	nd	4,7	7,3	6,3	7,8	8,8	9,1	8,6
Taux de sortie	Industrie	nd	nd	nd	22,0	27,4	33,9	36,8	39,7	28,8	24,9
	Construction	nd	nd	nd	19,0	19,7	21,5	23,1	21,0	28,2	32,1
	Tertiaire	nd	nd	nd	52,1	42,1	63,9	53,4	61,0	59,2	55,8
	Ensemble	nd	nd	nd	46,0	38,5	55,9	48,2	54,9	52,7	48,5
Taux de fin de CDD	Industrie	nd	nd	nd	14,5	12,7	16,1	16,3	16,7	12,2	11,6
	Construction	nd	nd	nd	4,6	5,9	3,1	5,0	2,6	7,9	5,3
	Tertiaire	nd	nd	nd	39,7	30,1	46,5	35,8	41,1	43,9	38,8
	Ensemble	nd	nd	nd	33,8	25,6	38,5	30,2	34,9	36,7	30,8
Taux de démission	Industrie	nd	nd	nd	3,9	9,8	12,0	9,1	11,3	11,1	5,8
	Construction	nd	nd	nd	7,2	8,6	11,5	12,2	11,6	11,3	15,5
	Tertiaire	nd	nd	nd	8,3	6,8	10,9	10,7	11,7	8,8	8,4
	Ensemble	nd	nd	nd	7,8	7,5	11,0	11,0	11,6	9,2	8,9
Taux de licenciement économique	Industrie	nd	nd	nd	0,3	0,0	0,0	0,3	0,7	0,0	0,1
	Construction	nd	nd	nd	2,8	0,0	0,2	0,3	0,4	2,2	0,4
	Tertiaire	nd	nd	nd	0,2	0,4	0,1	0,3	0,3	0,2	0,8
	Ensemble	nd	nd	nd	0,6	0,3	0,1	0,3	0,3	0,4	0,7
Taux de licenciement autre	Industrie	nd	nd	nd	1,0	2,0	1,5	1,9	3,9	1,9	4,5
	Construction	nd	nd	nd	1,1	1,5	1,8	2,1	3,0	3,3	4,1
	Tertiaire	nd	nd	nd	1,6	1,3	2,0	1,7	2,1	2,0	2,1
	Ensemble	nd	nd	nd	1,5	1,3	1,9	1,8	2,4	2,1	2,6
Taux de départ en retraite	Industrie	nd	nd	nd	0,6	0,7	0,5	0,2	0,8	0,8	0,3
	Construction	nd	nd	nd	0,8	0,2	0,5	0,7	0,9	0,7	0,5
	Tertiaire	nd	nd	nd	0,4	0,6	0,4	0,3	0,4	0,7	0,7
	Ensemble	nd	nd	nd	0,5	0,5	0,5	0,3	0,5	0,7	0,6

nd : données non disponibles.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Franche-Comté		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	14,0	14,6	16,2	15,8	22,0	17,9	12,6	13,1	16,8	15,2
	Construction	18,2	21,0	19,2	20,5	28,0	25,4	22,0	28,5	23,9	20,8
	Tertiaire	43,5	40,4	42,1	43,4	50,0	51,1	52,7	46,5	48,6	48,8
	Ensemble	25,5	25,0	26,5	27,1	33,7	32,1	29,9	28,4	31,1	30,8
Taux d'entrée en CDD	Industrie	9,9	10,4	11,1	9,7	12,9	10,1	7,9	7,8	10,6	9,5
	Construction	11,5	14,8	13,3	13,4	15,1	12,4	10,9	19,4	8,9	8,5
	Tertiaire	32,0	31,3	31,2	30,8	34,1	35,9	33,2	32,7	35,6	34,6
	Ensemble	18,4	18,8	19,1	18,4	21,6	20,9	18,6	19,2	21,4	20,8
Taux d'entrée en CDI	Industrie	3,1	3,3	3,7	5,1	8,0	6,7	3,8	3,9	4,9	4,0
	Construction	5,0	4,9	4,9	5,8	11,4	12,1	10,1	8,5	13,4	10,3
	Tertiaire	8,1	7,3	8,8	10,2	14,0	12,6	16,0	10,3	10,5	11,7
	Ensemble	5,1	5,0	5,8	7,1	10,6	9,4	9,3	6,9	7,9	8,0
Taux de sortie	Industrie	15,6	16,2	17,1	17,6	18,5	17,6	15,4	14,6	18,0	18,0
	Construction	20,5	21,8	18,5	21,6	24,8	26,1	21,8	24,9	20,0	21,8
	Tertiaire	41,1	39,1	39,5	40,3	46,9	47,2	49,1	45,3	48,8	48,4
	Ensemble	25,6	25,4	26,0	26,9	30,4	30,4	29,8	28,5	31,5	32,0
Taux de fin de CDD	Industrie	8,2	7,7	8,3	7,1	8,1	7,1	5,9	5,5	7,0	7,6
	Construction	6,7	8,3	7,3	7,4	7,9	6,2	6,7	12,6	5,2	4,5
	Tertiaire	26,1	25,8	25,4	24,5	26,7	27,9	27,0	27,4	31,3	30,2
	Ensemble	15,0	14,8	14,9	14,1	15,6	15,7	14,7	15,4	17,5	17,7
Taux de démission	Industrie	2,1	2,4	2,9	3,6	5,6	5,2	3,6	2,7	3,7	2,9
	Construction	7,0	6,5	5,9	7,8	10,9	13,0	10,4	7,6	6,8	9,2
	Tertiaire	6,9	6,2	7,7	8,6	12,0	11,5	11,8	8,7	8,1	8,0
	Ensemble	4,2	4,1	5,0	5,9	8,5	8,2	7,4	5,6	5,8	5,6
Taux de licenciement économique	Industrie	1,3	1,9	1,4	1,1	0,5	0,7	1,0	1,2	1,0	1,1
	Construction	1,4	1,1	0,3	0,1	1,0	0,2	0,0	0,1	0,2	0,5
	Tertiaire	0,5	0,7	0,6	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5	0,7	0,2
	Ensemble	1,0	1,4	1,0	0,8	0,5	0,5	0,8	0,8	0,8	0,7
Taux de licenciement autre	Industrie	0,9	1,0	1,1	1,1	1,1	1,3	1,8	1,7	1,5	1,6
	Construction	1,8	1,6	1,5	1,5	1,2	1,6	2,6	2,0	3,4	3,1
	Tertiaire	1,4	1,4	1,5	1,3	1,7	1,7	2,3	2,2	2,0	2,4
	Ensemble	1,2	1,2	1,3	1,2	1,4	1,5	2,1	1,9	1,9	2,1
Taux de départ en retraite	Industrie	1,2	1,1	1,1	1,4	1,1	0,7	0,6	1,0	2,1	1,9
	Construction	1,6	1,0	1,3	0,9	1,2	0,7	0,2	0,6	1,7	1,5
	Tertiaire	1,0	0,9	1,1	1,0	0,7	0,7	0,7	0,8	1,2	1,1
	Ensemble	1,1	1,0	1,1	1,2	0,9	0,7	0,6	0,9	1,7	1,5

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Haute-Normandie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	16,4	17,7	18,5	18,8	21,9	19,6	16,4	14,1	14,7	16,0
	Construction	18,9	20,0	19,7	23,5	25,0	20,3	17,5	20,1	23,8	23,9
	Tertiaire	41,3	42,7	45,4	49,5	51,7	50,5	48,3	43,7	46,6	46,8
	Ensemble	28,1	29,6	31,7	34,3	37,0	35,1	32,7	30,0	31,9	33,0
Taux d'entrée en CDD	Industrie	12,5	13,7	14,1	13,9	14,6	12,3	10,5	9,7	9,7	10,9
	Construction	12,3	13,1	12,0	14,6	14,3	10,8	9,0	10,1	12,3	11,5
	Tertiaire	31,6	32,8	35,6	36,7	38,0	36,3	35,1	30,9	32,4	34,1
	Ensemble	21,3	22,6	24,4	25,2	26,3	24,2	22,8	20,8	21,6	23,2
Taux d'entrée en CDI	Industrie	2,7	2,9	3,6	4,2	6,1	6,1	4,8	3,8	3,8	4,0
	Construction	4,6	5,5	6,0	7,3	9,8	8,4	7,6	8,3	9,7	9,8
	Tertiaire	7,7	7,3	8,3	11,1	12,4	12,9	11,6	10,5	9,1	9,4
	Ensemble	5,1	5,2	6,0	7,8	9,6	9,7	8,5	7,6	7,1	7,4
Taux de sortie	Industrie	18,1	18,1	19,1	20,2	20,3	18,4	16,4	15,0	17,1	18,6
	Construction	22,5	21,8	19,7	22,0	21,2	19,5	17,2	18,5	20,9	23,1
	Tertiaire	40,7	41,5	44,0	47,5	48,3	47,1	45,5	42,6	46,1	46,8
	Ensemble	28,9	29,4	31,3	33,7	34,3	32,9	31,2	29,7	32,2	33,8
Taux de fin de CDD	Industrie	10,5	10,7	11,4	11,1	10,7	10,1	8,5	7,4	8,0	8,8
	Construction	9,2	9,4	8,2	8,4	8,2	6,0	5,0	6,0	7,4	7,5
	Tertiaire	26,9	27,5	30,2	30,1	29,8	29,5	28,5	26,4	27,7	29,9
	Ensemble	17,9	18,5	20,3	20,2	20,0	19,5	18,4	17,2	18,0	19,8
Taux de démission	Industrie	1,5	1,5	1,9	2,4	3,4	3,4	2,4	2,2	2,2	2,2
	Construction	3,0	3,1	4,1	5,1	7,3	7,1	5,9	5,3	5,6	6,8
	Tertiaire	5,4	5,4	6,3	7,9	9,4	9,2	8,3	7,1	6,0	6,4
	Ensemble	3,5	3,5	4,2	5,3	6,7	6,7	5,8	5,0	4,5	4,8
Taux de licenciement économique	Industrie	1,3	1,3	1,2	1,7	1,2	0,7	1,0	1,1	0,8	0,8
	Construction	2,8	2,0	0,9	0,7	0,1	0,3	0,6	0,2	0,8	0,1
	Tertiaire	0,8	1,0	0,8	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,3
	Ensemble	1,2	1,2	0,9	1,0	0,8	0,6	0,7	0,7	0,7	0,5
Taux de licenciement autre	Industrie	0,9	0,9	1,0	1,2	1,1	1,1	1,2	1,2	1,1	1,4
	Construction	2,3	2,2	1,8	2,0	1,9	2,3	2,1	2,4	2,6	3,1
	Tertiaire	1,8	1,8	1,5	1,9	1,8	2,1	2,2	2,6	2,3	2,3
	Ensemble	1,4	1,4	1,3	1,6	1,5	1,7	1,8	2,0	1,8	2,0
Taux de départ en retraite	Industrie	1,3	1,1	1,5	1,4	1,1	0,8	0,7	1,0	2,7	2,5
	Construction	1,4	0,9	1,1	1,2	0,7	0,8	0,6	1,0	1,6	1,4
	Tertiaire	1,2	0,9	0,9	1,0	0,8	0,6	0,6	0,7	1,4	1,3
	Ensemble	1,3	1,0	1,1	1,2	0,9	0,7	0,6	0,8	1,9	1,8

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Ile-de-France		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	19,0	19,8	20,9	22,7	26,6	26,2	22,2	19,6	21,4	20,1
	Construction	16,1	18,3	19,7	22,5	29,0	26,2	23,7	20,5	21,3	22,8
	Tertiaire	37,4	41,7	44,2	46,0	55,0	54,1	50,0	45,5	47,6	50,3
	Ensemble	32,1	35,4	37,9	40,0	47,6	47,4	43,6	39,8	41,4	43,7
Taux d'entrée en CDD	Industrie	10,3	10,6	10,5	11,3	12,1	10,4	9,5	8,2	9,5	8,8
	Construction	8,9	10,2	10,3	10,6	10,9	9,3	9,0	7,2	8,7	8,6
	Tertiaire	21,6	24,1	24,6	25,2	27,7	26,4	25,9	23,8	25,9	28,7
	Ensemble	18,4	20,3	20,8	21,6	23,3	22,5	22,0	20,2	21,8	24,0
Taux d'entrée en CDI	Industrie	5,6	5,7	7,1	8,0	10,6	10,5	8,5	6,6	7,5	7,2
	Construction	5,2	5,7	6,9	8,8	14,4	12,5	12,2	10,4	10,4	11,9
	Tertiaire	11,7	12,5	13,7	15,5	20,8	20,1	16,8	13,7	14,2	14,9
	Ensemble	10,0	10,5	11,9	13,6	18,3	17,9	15,1	12,3	12,8	13,4
Taux de sortie	Industrie	21,1	20,8	22,9	24,8	26,7	25,8	23,4	22,0	21,9	22,9
	Construction	22,0	21,7	22,2	22,3	25,8	24,4	22,6	22,4	22,1	21,7
	Tertiaire	37,3	41,3	41,8	43,4	50,2	50,5	49,6	46,0	47,0	49,0
	Ensemble	32,8	35,6	36,7	38,5	43,7	44,5	43,4	40,6	41,1	42,9
Taux de fin de CDD	Industrie	8,2	8,2	8,1	8,9	9,2	8,2	7,3	6,8	7,3	6,9
	Construction	6,3	6,7	6,5	6,0	5,2	5,5	4,7	4,4	5,4	5,2
	Tertiaire	17,4	19,7	19,4	19,7	21,3	21,7	22,0	21,0	22,7	25,0
	Ensemble	14,7	16,4	16,3	16,8	17,7	18,3	18,4	17,6	18,8	20,6
Taux de démission	Industrie	3,1	3,1	4,0	4,6	6,0	5,7	4,6	3,5	3,4	3,5
	Construction	3,6	4,0	5,2	6,6	10,1	9,6	8,2	6,7	6,7	7,1
	Tertiaire	7,9	8,1	9,1	10,3	13,3	12,6	10,5	8,2	8,2	8,3
	Ensemble	6,6	6,7	7,8	8,9	11,5	11,1	9,3	7,2	7,2	7,4
Taux de licenciement économique	Industrie	1,9	1,6	1,8	1,3	1,4	1,0	1,4	1,3	1,1	1,2
	Construction	3,1	2,8	2,2	1,2	0,5	0,4	0,5	0,5	0,7	0,3
	Tertiaire	1,2	1,2	0,9	0,8	0,7	0,7	0,8	0,9	0,7	0,6
	Ensemble	1,5	1,4	1,1	0,9	0,8	0,7	0,9	0,9	0,7	0,7
Taux de licenciement autre	Industrie	1,7	1,7	1,8	1,9	1,9	2,0	2,3	2,0	2,0	2,0
	Construction	3,1	2,7	2,8	2,5	2,4	2,6	3,3	2,9	3,4	3,2
	Tertiaire	2,3	2,4	2,3	2,4	2,5	2,8	3,3	3,3	3,2	3,3
	Ensemble	2,2	2,3	2,3	2,3	2,4	2,6	3,1	3,0	3,0	3,1
Taux de départ en retraite	Industrie	1,2	1,0	1,1	1,3	1,0	0,9	0,8	1,0	1,3	1,4
	Construction	1,6	1,3	1,2	1,2	0,9	0,8	1,0	1,0	1,5	1,5
	Tertiaire	1,0	0,8	0,9	0,8	0,7	0,6	0,6	0,7	0,9	0,9
	Ensemble	1,1	0,9	0,9	0,9	0,8	0,6	0,7	0,7	1,0	1,0

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Languedoc-Roussillon		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	25,8	24,4	24,4	26,5	31,5	31,0	28,9	28,5	28,8	27,4
	Construction	18,0	19,4	21,3	21,0	26,5	24,8	20,2	26,1	23,3	20,4
	Tertiaire	51,3	50,5	54,7	56,7	59,6	57,8	62,6	57,8	59,4	62,0
	Ensemble	44,7	44,5	45,9	47,7	51,9	50,4	54,4	50,3	51,4	52,8
Taux d'entrée en CDD	Industrie	19,2	18,3	17,1	17,0	21,2	21,6	20,6	21,0	20,1	18,6
	Construction	9,5	10,0	11,8	10,4	12,7	11,4	9,6	12,8	12,7	9,3
	Tertiaire	40,5	39,1	42,4	41,7	45,1	41,6	44,1	41,5	42,3	44,2
	Ensemble	34,0	34,2	34,9	34,2	38,3	35,6	37,7	35,8	36,1	36,9
Taux d'entrée en CDI	Industrie	3,8	4,0	4,9	6,7	8,0	7,1	6,1	6,2	7,4	7,2
	Construction	6,8	5,7	7,8	9,2	10,2	12,6	9,1	11,1	8,9	9,3
	Tertiaire	8,1	8,5	8,8	10,5	10,9	11,5	12,0	11,8	11,8	12,5
	Ensemble	7,0	7,3	7,8	9,5	10,3	10,7	10,7	10,6	10,7	11,1
Taux de sortie	Industrie	27,9	25,1	25,6	27,2	30,2	30,6	29,4	28,6	29,6	28,8
	Construction	21,1	21,7	19,1	19,1	21,2	18,8	19,4	22,5	19,8	19,9
	Tertiaire	49,5	48,9	51,8	53,9	56,6	54,6	59,3	56,9	58,5	60,1
	Ensemble	44,0	43,5	43,8	45,9	49,1	47,7	51,5	49,4	50,6	51,5
Taux de fin de CDD	Industrie	15,8	14,9	14,7	13,6	15,6	17,7	17,0	16,4	15,6	13,9
	Construction	6,3	5,9	5,8	4,8	5,8	5,0	5,3	5,7	4,2	5,5
	Tertiaire	34,3	32,9	35,0	33,9	35,8	33,2	37,4	36,4	37,3	37,6
	Ensemble	28,5	28,3	28,7	27,6	29,7	28,4	31,6	30,6	30,8	30,5
Taux de démission	Industrie	4,2	3,1	3,4	4,2	6,2	5,6	4,9	5,4	5,2	4,3
	Construction	4,7	4,6	5,2	6,6	8,8	8,3	7,3	8,7	7,0	7,1
	Tertiaire	6,7	6,7	7,5	8,9	10,0	9,9	9,9	9,5	8,7	8,5
	Ensemble	5,9	6,0	6,4	7,7	9,1	8,9	8,8	8,7	8,0	7,6
Taux de licenciement économique	Industrie	1,5	1,4	1,7	2,4	1,4	0,6	0,8	0,8	1,0	3,4
	Construction	2,1	1,5	1,0	0,8	0,3	0,5	0,8	0,4	0,8	0,4
	Tertiaire	0,9	0,7	0,6	0,5	0,4	0,6	0,5	0,4	0,4	0,3
	Ensemble	1,1	0,9	0,9	1,0	0,6	0,6	0,6	0,5	0,6	0,9
Taux de licenciement autre	Industrie	1,2	1,4	1,5	1,8	1,8	2,0	2,1	1,9	2,5	2,5
	Construction	2,7	3,2	2,9	2,9	2,2	1,5	2,3	3,7	3,1	2,5
	Tertiaire	2,2	2,1	2,0	2,0	2,2	2,2	2,3	2,4	2,6	2,8
	Ensemble	2,0	2,0	1,9	2,0	2,2	2,1	2,2	2,4	2,6	2,7
Taux de départ en retraite	Industrie	1,5	1,0	1,0	1,3	1,1	0,8	0,7	1,0	1,5	1,3
	Construction	0,8	1,1	0,7	0,7	0,7	0,8	0,9	1,1	1,9	1,7
	Tertiaire	0,9	0,7	0,9	0,9	0,8	0,5	0,6	0,6	1,0	1,1
	Ensemble	1,0	0,8	0,9	0,9	0,8	0,6	0,7	0,7	1,2	1,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Limousin		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	12,7	16,5	17,3	21,6	21,8	15,0	14,0	12,1	11,6	13,2
	Construction	12,8	13,5	14,4	20,6	25,2	19,6	21,4	20,4	19,8	24,6
	Tertiaire	36,6	37,4	38,9	41,7	48,2	48,8	47,9	48,4	52,5	49,6
	Ensemble	24,8	27,2	28,5	31,9	35,9	33,1	32,6	32,4	34,7	34,4
Taux d'entrée en CDD	Industrie	9,1	11,7	11,9	15,5	14,5	9,7	8,2	6,9	7,2	7,6
	Construction	8,2	7,8	7,5	12,8	12,3	9,9	9,6	6,9	5,1	9,5
	Tertiaire	29,4	28,9	30,4	31,7	33,8	36,3	35,7	37,4	40,1	37,5
	Ensemble	19,3	20,4	21,3	23,7	24,5	23,7	22,9	23,4	25,0	24,5
Taux d'entrée en CDI	Industrie	3,1	3,8	4,4	5,0	6,1	4,5	4,2	3,3	3,5	4,2
	Construction	4,1	5,0	5,5	6,5	11,6	8,0	11,3	11,6	13,3	12,1
	Tertiaire	5,9	6,1	7,2	8,7	12,2	10,6	10,1	8,6	10,1	10,6
	Ensemble	4,6	5,1	6,0	7,0	9,7	8,0	7,9	6,8	7,9	8,4
Taux de sortie	Industrie	13,8	15,3	16,6	21,1	18,3	16,5	14,3	13,9	13,9	15,4
	Construction	14,1	15,8	14,0	19,1	20,3	17,7	20,3	17,3	18,9	19,9
	Tertiaire	35,6	37,5	37,2	39,6	45,0	46,1	46,9	47,7	51,6	48,0
	Ensemble	24,9	26,9	27,2	30,5	32,4	32,1	32,1	32,5	34,9	34,0
Taux de fin de CDD	Industrie	6,8	8,6	8,9	11,0	9,1	7,7	6,0	5,7	5,5	6,1
	Construction	4,8	5,1	4,7	8,2	5,5	4,7	4,9	3,0	1,9	4,9
	Tertiaire	24,1	25,8	25,4	26,2	27,7	30,6	30,6	32,1	35,0	31,3
	Ensemble	15,4	17,3	17,3	18,6	18,6	19,5	19,0	19,8	21,3	20,1
Taux de démission	Industrie	1,8	2,2	2,4	3,8	4,2	4,3	3,4	2,6	2,9	3,1
	Construction	3,2	3,7	3,6	5,8	10,3	9,1	10,1	7,9	6,9	8,1
	Tertiaire	5,0	5,4	6,1	7,0	10,2	9,2	8,2	7,9	7,7	7,7
	Ensemble	3,6	4,0	4,5	5,6	7,8	7,2	6,4	5,9	5,8	6,1
Taux de licenciement économique	Industrie	1,4	1,0	0,7	1,5	0,9	0,7	0,8	0,8	0,5	1,1
	Construction	1,2	1,3	1,1	0,6	0,1	0,0	0,1	0,6	1,1	0,2
	Tertiaire	0,4	0,4	0,2	0,4	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,1
	Ensemble	0,9	0,7	0,5	0,8	0,5	0,4	0,4	0,5	0,4	0,5
Taux de licenciement autre	Industrie	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,0	1,2	1,4	1,2	1,3
	Construction	1,6	2,0	1,1	1,5	1,5	1,4	2,1	2,5	2,2	2,6
	Tertiaire	1,2	1,1	1,3	1,2	1,3	1,5	1,6	1,6	1,9	2,1
	Ensemble	1,1	1,1	1,2	1,2	1,2	1,3	1,5	1,6	1,7	1,8
Taux de départ en retraite	Industrie	1,7	1,1	1,2	1,4	1,3	0,7	0,8	0,8	2,0	2,0
	Construction	1,7	1,9	1,5	0,9	0,7	0,6	0,9	0,7	2,7	1,8
	Tertiaire	1,2	0,8	1,0	1,0	0,9	0,7	0,8	0,7	1,3	1,3
	Ensemble	1,5	1,0	1,1	1,1	1,0	0,7	0,8	0,7	1,7	1,6

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Note : les données du 1^{er} trimestre 1999 n'ont pas pu être collectées.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Lorraine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	17,8	17,9	21,2	21,2	24,5	21,1	15,4	16,4	15,5	16,9
	Construction	18,1	18,9	16,6	22,0	28,3	24,2	18,0	18,8	22,3	26,1
	Tertiaire	40,8	45,1	49,4	53,4	55,4	52,3	52,9	48,7	52,1	45,9
	Ensemble	29,0	30,8	34,9	37,1	40,1	37,2	34,9	33,4	35,3	32,7
Taux d'entrée en CDD	Industrie	12,9	12,9	14,4	14,0	14,8	12,8	9,9	10,3	10,1	10,7
	Construction	11,0	12,3	10,2	12,3	12,1	9,6	8,2	8,1	9,2	11,4
	Tertiaire	30,0	33,6	36,9	39,3	38,7	34,3	36,4	34,6	37,3	33,6
	Ensemble	21,1	22,6	25,3	26,4	26,5	23,5	23,4	22,7	24,4	22,7
Taux d'entrée en CDI	Industrie	3,7	3,9	4,9	5,6	7,5	6,8	4,8	5,2	4,4	4,2
	Construction	5,3	5,2	5,2	8,5	14,4	11,9	8,1	9,1	10,0	12,3
	Tertiaire	7,7	9,1	9,4	10,8	13,3	13,4	12,0	11,0	10,1	9,5
	Ensemble	5,7	6,4	7,2	8,4	10,9	10,5	8,7	8,5	7,9	7,6
Taux de sortie	Industrie	19,8	20,2	21,9	22,1	23,4	20,5	18,5	18,7	18,8	20,8
	Construction	21,7	20,4	19,0	21,4	26,2	20,9	19,1	20,3	20,5	21,8
	Tertiaire	40,0	44,3	47,5	51,3	52,1	49,8	51,0	48,6	51,8	46,1
	Ensemble	29,8	31,6	34,4	36,4	37,9	35,4	35,2	34,3	36,3	34,1
Taux de fin de CDD	Industrie	9,9	10,1	11,1	10,4	10,3	9,8	8,2	8,0	7,8	9,2
	Construction	7,2	7,2	6,0	6,7	5,9	4,6	3,9	4,4	5,2	6,1
	Tertiaire	25,1	27,8	30,6	32,0	30,0	27,0	29,8	28,6	32,1	28,7
	Ensemble	17,1	18,2	20,4	20,8	19,7	18,2	18,9	18,4	20,4	19,0
Taux de démission	Industrie	2,7	2,5	3,1	3,6	5,6	4,9	3,6	3,1	2,6	2,8
	Construction	5,3	5,2	6,1	8,0	12,0	10,1	8,5	7,0	7,7	7,2
	Tertiaire	6,6	7,7	8,0	9,8	12,7	11,7	10,5	9,7	7,7	7,4
	Ensemble	4,8	5,2	5,7	7,0	9,7	8,8	7,5	6,8	5,7	5,6
Taux de licenciement économique	Industrie	1,6	2,0	1,4	1,1	0,9	0,7	1,3	1,5	1,4	0,9
	Construction	2,1	1,8	1,0	0,6	1,0	0,4	0,3	1,2	0,4	0,3
	Tertiaire	0,6	0,7	0,4	0,6	0,3	0,3	0,3	0,5	0,4	0,4
	Ensemble	1,2	1,4	0,9	0,8	0,7	0,5	0,7	1,0	0,8	0,6
Taux de licenciement autre	Industrie	1,1	1,1	1,1	1,3	1,4	1,6	1,7	1,8	1,7	1,8
	Construction	2,1	2,3	2,2	1,8	2,0	2,4	2,5	3,0	2,4	2,7
	Tertiaire	1,5	1,7	1,6	1,8	1,8	1,8	2,3	2,3	2,2	2,3
	Ensemble	1,3	1,5	1,4	1,6	1,6	1,8	2,1	2,2	2,0	2,1
Taux de départ en retraite	Industrie	2,2	2,0	2,0	2,1	1,3	1,1	1,1	1,7	2,5	2,6
	Construction	1,5	1,0	1,2	1,1	1,0	0,6	1,2	0,8	2,2	1,6
	Tertiaire	1,3	0,9	1,0	0,9	0,7	0,6	0,6	0,6	1,3	1,0
	Ensemble	1,7	1,4	1,5	1,4	1,0	0,8	0,9	1,1	1,8	1,7

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Midi-Pyrénées		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	19,2	19,1	20,6	20,3	24,6	23,6	18,7	18,9	18,7	19,8
	Construction	15,4	17,2	19,0	24,3	25,7	22,8	22,7	21,3	27,2	26,3
	Tertiaire	47,0	48,6	53,3	56,7	65,6	63,3	64,7	62,0	62,2	60,7
	Ensemble	35,0	36,3	39,5	41,7	49,1	47,7	47,4	46,3	46,2	46,7
Taux d'entrée en CDD	Industrie	14,1	13,6	14,2	13,3	14,2	13,9	11,1	10,0	9,9	10,4
	Construction	10,0	11,4	10,8	12,1	10,9	8,4	9,5	8,9	10,2	10,5
	Tertiaire	36,5	38,4	40,5	42,2	47,7	44,5	47,2	45,4	45,2	43,7
	Ensemble	26,8	28,1	29,3	30,0	34,0	32,2	33,4	32,5	31,8	31,9
Taux d'entrée en CDI	Industrie	3,7	4,0	5,2	5,9	7,9	8,6	6,2	6,8	7,2	6,6
	Construction	4,8	5,3	7,3	10,9	14,0	13,3	10,7	11,4	15,7	14,4
	Tertiaire	8,5	8,6	11,3	12,8	15,7	17,3	15,6	14,8	14,9	14,5
	Ensemble	6,5	6,8	8,9	10,3	13,0	14,1	12,3	12,1	12,5	12,3
Taux de sortie	Industrie	19,5	17,7	18,4	19,9	21,8	21,7	19,3	19,1	19,1	19,5
	Construction	18,0	18,6	18,7	20,5	20,7	20,7	21,6	21,4	24,5	24,9
	Tertiaire	45,0	46,1	49,4	53,0	60,1	58,6	61,4	60,0	60,6	58,8
	Ensemble	34,2	34,6	36,5	39,1	44,5	44,1	45,5	45,2	45,2	45,1
Taux de fin de CDD	Industrie	10,4	9,8	10,0	9,6	8,6	9,0	8,2	7,3	6,9	7,3
	Construction	6,1	6,4	6,0	6,6	5,0	3,6	5,7	4,4	5,5	5,8
	Tertiaire	30,4	32,1	33,6	34,4	39,2	36,8	40,4	39,3	40,1	38,3
	Ensemble	21,7	22,8	23,4	23,8	26,6	25,5	27,9	27,4	27,4	27,2
Taux de démission	Industrie	2,5	2,2	3,0	3,5	5,2	5,2	4,4	4,2	4,1	3,3
	Construction	5,0	4,5	5,1	7,0	9,3	9,2	9,0	9,2	10,4	9,4
	Tertiaire	6,2	6,4	7,7	9,4	11,9	12,9	11,4	10,3	9,9	9,3
	Ensemble	4,9	4,8	5,9	7,2	9,5	10,1	9,1	8,4	8,1	7,6
Taux de licenciement économique	Industrie	1,7	1,2	1,1	1,4	1,0	1,0	1,0	1,4	1,3	1,2
	Construction	1,4	1,5	0,7	0,6	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3
	Tertiaire	0,7	0,6	0,5	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5	0,4	0,3
	Ensemble	1,1	0,9	0,7	0,8	0,6	0,6	0,6	0,8	0,7	0,6
Taux de licenciement autre	Industrie	1,1	1,0	1,4	1,3	1,5	1,6	1,8	1,9	1,9	1,9
	Construction	1,9	2,0	2,0	2,5	2,2	2,8	2,3	2,8	2,9	2,6
	Tertiaire	1,6	1,5	1,7	1,9	2,0	2,1	2,3	2,9	2,8	2,7
	Ensemble	1,4	1,4	1,6	1,8	1,8	2,0	2,2	2,6	2,5	2,5
Taux de départ en retraite	Industrie	1,1	1,0	0,9	1,1	0,9	0,7	0,8	0,9	1,3	1,3
	Construction	1,2	1,4	1,0	1,0	0,7	0,7	0,8	0,9	1,6	1,4
	Tertiaire	0,9	0,7	0,8	0,9	0,7	0,7	0,6	0,7	1,0	1,1
	Ensemble	1,0	0,8	0,9	1,0	0,8	0,7	0,7	0,8	1,1	1,1

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Nord-Pas-de-Calais		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	16,5	17,0	19,0	18,0	23,6	19,3	16,4	15,8	15,2	15,0
	Construction	16,5	17,0	17,5	20,3	25,3	26,3	19,9	21,6	20,2	21,6
	Tertiaire	39,2	40,9	44,3	49,4	54,8	54,1	49,5	43,9	50,3	50,7
	Ensemble	28,5	29,5	32,9	35,1	40,9	39,2	35,6	32,4	36,1	37,0
Taux d'entrée en CDD	Industrie	12,3	12,7	13,9	12,9	15,6	13,3	11,2	10,8	9,6	9,6
	Construction	9,7	11,5	11,2	12,4	14,5	12,9	9,1	10,0	10,9	9,8
	Tertiaire	29,4	30,9	33,7	37,9	41,2	40,8	36,3	32,7	37,8	38,5
	Ensemble	21,1	22,2	24,7	26,4	29,6	28,6	25,4	23,4	26,1	26,9
Taux d'entrée en CDI	Industrie	2,9	2,9	3,6	4,1	5,8	5,2	3,5	3,7	3,8	3,7
	Construction	4,9	3,8	5,1	6,7	9,9	11,8	8,3	5,9	7,5	9,9
	Tertiaire	6,1	6,2	7,5	8,7	11,4	10,8	9,5	7,9	8,1	8,6
	Ensemble	4,8	4,7	5,9	6,8	9,1	8,8	7,3	6,3	6,7	7,1
Taux de sortie	Industrie	18,4	18,4	19,1	18,5	21,9	20,0	18,7	18,1	18,3	18,4
	Construction	19,3	18,7	18,8	18,7	23,2	21,4	19,8	22,6	18,9	20,3
	Tertiaire	38,1	39,6	42,0	46,2	50,3	50,6	48,2	43,4	49,9	49,9
	Ensemble	28,8	29,6	31,7	33,4	37,6	37,2	35,6	33,0	36,8	37,5
Taux de fin de CDD	Industrie	9,9	10,5	10,9	9,7	10,8	10,1	8,8	8,5	7,7	7,6
	Construction	6,7	7,3	6,9	7,5	7,7	6,7	5,8	5,4	5,8	6,1
	Tertiaire	24,5	25,5	27,9	31,2	33,0	33,7	31,0	28,2	33,7	34,1
	Ensemble	17,4	18,1	20,0	21,1	22,7	23,1	21,3	19,6	22,7	23,3
Taux de démission	Industrie	1,9	1,8	2,2	2,8	3,8	3,7	2,6	2,5	2,2	2,2
	Construction	2,9	2,6	4,1	4,3	7,5	8,5	6,1	5,6	5,5	5,8
	Tertiaire	4,5	4,6	5,6	6,7	9,0	8,8	7,3	5,9	5,5	5,6
	Ensemble	3,4	3,4	4,2	5,0	6,9	6,8	5,6	4,7	4,4	4,6
Taux de licenciement économique	Industrie	1,9	1,4	1,2	1,6	1,2	0,8	1,5	1,5	1,6	1,8
	Construction	2,7	2,8	1,5	0,8	0,6	0,5	0,3	0,4	0,4	0,5
	Tertiaire	0,8	0,7	0,5	0,5	0,4	0,4	0,5	0,6	0,5	0,5
	Ensemble	1,4	1,1	0,8	0,9	0,7	0,5	0,8	0,9	0,8	0,9
Taux de licenciement autre	Industrie	1,0	1,0	1,1	1,3	1,4	1,5	1,6	1,6	1,5	1,6
	Construction	2,0	1,8	2,1	1,8	1,8	2,5	2,5	2,0	2,5	2,6
	Tertiaire	1,6	1,6	1,5	1,7	1,7	1,9	2,0	2,2	2,1	2,3
	Ensemble	1,4	1,4	1,4	1,5	1,6	1,8	1,9	2,0	1,9	2,1
Taux de départ en retraite	Industrie	1,2	1,0	1,0	1,1	0,8	0,5	0,5	0,8	1,8	1,7
	Construction	1,0	0,9	0,7	0,7	0,6	0,3	0,4	0,8	1,5	1,6
	Tertiaire	0,8	0,6	0,6	0,7	0,6	0,4	0,4	0,4	0,9	0,9
	Ensemble	1,0	0,8	0,8	0,8	0,7	0,4	0,4	0,6	1,3	1,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Pays-de-la-Loire		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	22,2	23,4	25,3	25,5	30,6	24,0	19,8	19,6	20,2	19,8
	Construction	17,6	19,2	20,7	23,3	25,9	22,9	19,0	18,9	21,5	19,9
	Tertiaire	48,6	50,1	54,1	57,0	62,4	58,7	57,8	57,4	59,5	59,8
	Ensemble	36,0	37,5	39,8	41,5	46,9	42,5	40,5	40,5	41,7	42,0
Taux d'entrée en CDD	Industrie	17,2	18,6	19,2	18,6	21,0	16,3	13,5	13,8	14,1	13,5
	Construction	12,7	13,7	14,1	13,6	14,0	12,4	10,4	10,7	10,7	10,6
	Tertiaire	39,6	40,8	43,7	45,6	47,5	44,4	44,8	45,6	47,8	46,8
	Ensemble	29,0	30,5	31,5	32,2	34,4	31,2	30,6	31,4	32,3	31,7
Taux d'entrée en CDI	Industrie	3,5	3,6	4,6	5,8	8,1	6,4	4,9	4,6	4,8	4,8
	Construction	4,3	4,7	5,3	9,1	11,3	9,5	8,1	7,4	8,8	7,9
	Tertiaire	7,0	7,4	8,6	9,7	13,5	12,8	11,5	10,3	10,0	9,7
	Ensemble	5,2	5,5	6,6	7,9	11,1	9,9	8,6	7,8	7,8	7,8
Taux de sortie	Industrie	22,3	22,6	22,6	24,2	25,7	23,2	21,2	20,5	22,4	21,4
	Construction	19,5	18,7	18,6	19,8	20,7	19,4	17,4	18,2	20,1	19,6
	Tertiaire	46,6	47,7	51,5	54,5	57,6	54,8	55,3	56,2	58,0	58,5
	Ensemble	35,1	35,9	37,2	39,4	41,8	39,9	39,7	40,2	41,7	41,9
Taux de fin de CDD	Industrie	13,9	14,5	13,9	13,8	13,8	12,3	10,5	10,8	11,8	10,8
	Construction	8,9	9,1	7,9	6,9	6,8	6,6	5,7	6,3	6,0	5,8
	Tertiaire	34,2	34,7	37,4	38,5	39,1	37,2	37,7	40,0	42,4	41,6
	Ensemble	24,5	25,2	25,7	26,0	26,4	25,4	25,3	26,7	28,1	27,4
Taux de démission	Industrie	2,1	2,3	3,2	3,6	5,8	5,0	4,3	3,5	3,4	3,4
	Construction	3,1	3,5	4,8	7,0	9,3	7,7	7,1	6,7	6,3	6,1
	Tertiaire	5,5	6,0	6,9	8,0	10,9	10,3	9,3	8,1	7,5	7,2
	Ensemble	3,9	4,3	5,2	6,2	8,7	7,9	7,2	6,3	5,8	5,7
Taux de licenciement économique	Industrie	1,4	1,1	0,7	1,4	0,9	0,9	1,2	1,2	0,9	0,8
	Construction	2,1	1,3	1,0	0,4	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3	0,8
	Tertiaire	0,5	0,7	0,5	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,4	0,4
	Ensemble	1,0	0,9	0,6	0,8	0,6	0,6	0,7	0,8	0,6	0,6
Taux de licenciement autre	Industrie	0,9	0,9	0,9	1,0	1,1	1,3	1,3	1,4	1,5	1,4
	Construction	1,6	1,4	1,3	1,5	1,3	1,7	1,6	1,7	1,9	2,0
	Tertiaire	1,3	1,3	1,3	1,4	1,6	1,7	2,0	2,1	2,2	2,1
	Ensemble	1,1	1,2	1,1	1,2	1,4	1,5	1,7	1,8	1,9	1,8
Taux de départ en retraite	Industrie	1,3	1,0	1,0	1,1	0,9	0,5	0,4	0,7	1,8	1,4
	Construction	1,3	0,9	0,9	1,0	0,8	0,5	0,5	0,8	2,2	1,8
	Tertiaire	1,1	0,9	1,0	0,9	0,8	0,6	0,6	0,6	1,1	1,1
	Ensemble	1,2	1,0	1,0	1,0	0,8	0,6	0,5	0,7	1,5	1,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Picardie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	21,9	23,6	24,3	20,9	24,3	20,5	17,1	15,2	14,9	13,9
	Construction	13,3	18,6	18,6	22,3	26,5	25,7	20,5	19,1	21,8	20,0
	Tertiaire	45,4	46,5	52,9	54,3	50,4	55,5	50,0	44,7	57,1	56,3
	Ensemble	32,4	34,0	37,6	36,7	36,9	38,0	33,9	30,9	37,0	36,4
Taux d'entrée en CDD	Industrie	17,1	18,7	18,9	14,7	16,4	14,0	12,1	10,3	9,4	9,2
	Construction	8,6	11,8	12,1	13,2	15,3	13,3	10,3	10,9	10,6	9,1
	Tertiaire	35,3	36,1	42,1	41,3	35,1	40,3	35,4	32,6	43,3	42,4
	Ensemble	25,2	26,4	29,4	27,2	25,3	26,8	23,7	22,0	26,8	26,5
Taux d'entrée en CDI	Industrie	3,1	3,1	3,6	4,3	5,9	5,2	4,2	3,8	4,3	3,9
	Construction	3,5	4,6	4,5	6,6	9,4	10,7	9,3	7,0	8,3	9,1
	Tertiaire	8,1	8,0	7,9	10,1	12,4	12,5	10,9	9,7	11,0	10,2
	Ensemble	5,4	5,4	5,6	7,1	9,2	9,1	7,9	7,1	8,0	7,6
Taux de sortie	Industrie	23,6	23,4	24,3	21,6	22,4	20,9	19,5	17,0	16,7	16,6
	Construction	18,5	17,4	18,9	20,7	22,5	23,2	20,7	22,7	21,7	19,5
	Tertiaire	43,9	44,3	50,8	52,8	46,5	51,7	48,3	44,0	56,0	54,5
	Ensemble	32,9	32,9	36,6	36,2	33,9	36,2	34,1	31,4	37,1	36,6
Taux de fin de CDD	Industrie	14,9	14,6	15,0	11,6	11,8	10,8	9,9	8,2	7,3	7,7
	Construction	6,4	6,8	7,7	8,3	8,7	8,6	5,6	5,3	6,5	5,4
	Tertiaire	29,2	29,6	34,8	33,5	26,9	31,5	29,1	27,5	38,9	36,7
	Ensemble	21,1	21,2	24,0	21,8	18,8	20,8	19,3	18,1	23,4	22,7
Taux de démission	Industrie	2,0	2,3	2,7	2,9	4,1	4,1	3,3	2,6	2,3	2,2
	Construction	2,7	3,6	4,2	6,1	8,2	9,1	9,3	9,1	6,9	6,9
	Tertiaire	6,7	6,4	7,2	8,6	10,6	10,8	9,4	8,0	7,7	7,7
	Ensemble	4,2	4,2	4,9	5,7	7,5	7,7	6,7	5,8	5,4	5,5
Taux de licenciement économique	Industrie	1,5	1,7	1,4	1,6	1,4	1,1	1,3	1,4	1,0	1,3
	Construction	2,5	1,4	1,0	0,7	0,5	0,3	0,6	0,7	0,2	0,0
	Tertiaire	0,8	0,7	0,6	0,7	0,5	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4
	Ensemble	1,3	1,3	1,0	1,1	0,9	0,7	0,7	0,8	0,6	0,7
Taux de licenciement autre	Industrie	1,2	1,2	1,3	1,4	1,4	1,6	1,6	1,6	1,5	1,6
	Construction	1,5	2,0	2,4	2,1	2,2	2,1	2,3	2,4	2,6	2,5
	Tertiaire	2,0	2,0	2,1	2,1	2,2	2,3	2,5	2,5	2,7	2,6
	Ensemble	1,6	1,6	1,7	1,8	1,8	2,0	2,1	2,1	2,2	2,1
Taux de départ en retraite	Industrie	1,3	1,1	1,1	1,3	1,0	0,6	0,6	0,8	2,4	1,8
	Construction	1,5	0,8	0,9	0,9	0,9	0,7	0,5	0,6	1,8	1,3
	Tertiaire	1,0	0,7	0,8	0,9	0,7	0,6	0,6	0,6	1,2	1,0
	Ensemble	1,2	0,9	1,0	1,1	0,8	0,6	0,6	0,7	1,7	1,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Poitou-Charentes		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	15,2	16,8	17,5	17,8	23,6	19,6	14,0	14,1	18,3	16,2
	Construction	15,7	17,7	19,5	21,8	24,9	28,4	28,5	22,8	18,9	22,0
	Tertiaire	43,6	40,8	45,0	47,1	57,6	51,1	53,3	48,2	52,3	53,2
	Ensemble	30,3	29,9	32,9	34,7	42,9	38,2	38,6	36,5	39,0	39,3
Taux d'entrée en CDD	Industrie	10,8	12,7	12,0	11,4	15,1	13,5	9,3	10,0	12,8	10,2
	Construction	10,5	11,7	12,6	13,8	13,3	13,3	14,1	12,4	10,6	10,5
	Tertiaire	36,5	32,9	34,7	35,6	43,6	38,6	41,0	36,9	40,8	41,6
	Ensemble	24,4	23,6	24,6	25,4	30,9	27,8	28,4	27,1	29,6	29,5
Taux d'entrée en CDI	Industrie	3,2	2,8	3,9	4,1	6,8	5,0	4,0	2,9	4,3	4,7
	Construction	4,2	4,7	5,0	6,9	10,5	10,3	12,7	9,6	7,3	10,0
	Tertiaire	5,5	5,2	7,1	8,1	11,4	9,7	9,2	8,4	8,5	8,2
	Ensemble	4,5	4,2	5,7	6,5	9,5	8,0	7,6	6,7	7,2	7,2
Taux de sortie	Industrie	16,5	16,9	16,5	17,4	20,1	19,5	16,5	16,8	17,9	17,8
	Construction	18,1	19,5	18,6	17,8	20,2	25,6	25,3	20,3	20,0	18,6
	Tertiaire	41,7	38,2	41,7	44,9	52,9	48,7	52,0	47,3	50,7	50,5
	Ensemble	29,9	28,7	30,6	33,0	38,6	36,7	38,6	36,6	38,0	37,8
Taux de fin de CDD	Industrie	9,0	9,8	8,4	8,5	9,2	10,3	7,3	8,0	7,9	8,3
	Construction	7,3	7,5	7,9	7,6	5,7	7,6	7,6	5,6	4,9	4,5
	Tertiaire	30,8	26,9	28,4	31,0	35,2	31,8	35,4	30,9	34,9	35,2
	Ensemble	20,4	19,0	19,5	21,3	23,5	22,4	24,1	22,4	24,1	24,4
Taux de démission	Industrie	1,7	1,7	2,3	2,8	4,6	4,2	3,2	2,5	2,9	3,1
	Construction	4,3	4,1	4,8	5,2	9,0	10,4	11,7	8,1	7,6	7,2
	Tertiaire	4,9	4,5	6,0	6,5	9,9	9,2	8,1	7,8	6,9	7,0
	Ensemble	3,6	3,4	4,5	5,0	8,0	7,5	6,8	6,2	5,7	5,8
Taux de licenciement économique	Industrie	1,2	1,0	0,7	1,0	1,0	0,6	0,9	0,7	1,0	0,6
	Construction	1,4	2,2	0,7	0,4	0,1	0,2	0,4	0,8	0,0	0,3
	Tertiaire	0,4	0,6	0,4	0,4	0,5	0,3	0,4	0,4	0,2	0,2
	Ensemble	0,8	0,9	0,5	0,6	0,7	0,4	0,5	0,5	0,4	0,4
Taux de licenciement autre	Industrie	0,9	0,8	1,0	1,0	1,3	1,3	1,5	1,6	1,3	1,5
	Construction	2,2	2,1	1,8	1,5	1,5	2,8	3,0	2,4	2,0	2,2
	Tertiaire	1,1	1,0	1,1	1,1	1,4	1,4	1,6	1,8	1,5	1,7
	Ensemble	1,1	1,0	1,1	1,1	1,4	1,5	1,7	1,8	1,5	1,6
Taux de départ en retraite	Industrie	1,3	1,2	1,2	1,4	1,0	0,5	0,5	0,8	2,2	1,7
	Construction	0,9	1,0	1,1	1,0	0,9	0,5	0,5	1,0	1,9	1,6
	Tertiaire	1,0	0,8	0,9	0,8	0,7	0,6	0,6	0,8	1,3	1,3
	Ensemble	1,1	1,0	1,0	1,0	0,8	0,6	0,6	0,8	1,6	1,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Provence-Alpes-Côte d'Azur		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	19,1	19,4	20,3	21,5	26,9	23,7	23,6	20,0	20,1	19,3
	Construction	19,7	23,6	22,9	23,3	33,4	28,2	25,0	28,4	30,2	24,1
	Tertiaire	46,7	51,9	52,4	58,2	65,7	62,1	59,5	61,8	61,6	58,8
	Ensemble	39,5	43,8	44,2	48,4	55,9	52,9	51,3	52,6	52,1	49,7
Taux d'entrée en CDD	Industrie	12,4	12,8	13,2	13,2	16,6	14,5	14,3	12,4	11,0	10,7
	Construction	9,7	12,5	12,2	11,7	15,3	12,4	10,6	11,7	14,1	11,0
	Tertiaire	32,8	37,4	38,4	40,5	45,1	43,5	42,1	43,6	43,4	42,8
	Ensemble	27,4	31,1	31,8	33,1	37,6	36,3	35,6	36,3	35,7	35,2
Taux d'entrée en CDI	Industrie	5,0	4,8	5,4	6,2	8,8	7,8	6,8	5,9	6,8	6,6
	Construction	7,9	8,4	7,2	9,3	16,0	13,7	13,4	14,8	14,1	11,2
	Tertiaire	9,4	11,2	10,4	12,2	16,0	15,2	15,8	14,1	14,5	12,6
	Ensemble	8,4	9,7	9,2	10,7	14,5	13,7	14,1	12,7	13,1	11,4
Taux de sortie	Industrie	20,9	19,8	20,5	22,1	23,6	23,6	24,8	23,1	21,1	20,8
	Construction	23,7	23,7	24,1	23,2	28,6	27,1	24,7	25,0	28,2	24,9
	Tertiaire	46,1	50,0	50,4	54,9	60,3	58,6	56,7	60,8	60,5	58,2
	Ensemble	39,8	42,4	42,9	46,1	51,0	50,4	49,4	52,1	51,2	49,5
Taux de fin de CDD	Industrie	9,4	9,4	9,5	9,6	10,8	11,1	11,6	9,2	7,8	8,0
	Construction	6,4	7,6	7,2	6,9	7,7	7,8	6,7	6,6	7,8	6,6
	Tertiaire	26,9	30,7	31,8	32,9	34,2	34,0	33,7	35,6	36,2	36,2
	Ensemble	22,3	25,2	25,9	26,5	28,0	28,5	28,4	29,3	29,2	29,4
Taux de démission	Industrie	3,2	2,8	2,9	3,5	5,4	4,9	4,9	3,9	4,0	3,6
	Construction	4,3	4,3	5,7	6,4	10,5	9,8	8,6	9,8	10,5	8,6
	Tertiaire	7,8	8,1	8,4	10,0	12,8	12,7	12,0	11,1	10,1	9,6
	Ensemble	6,6	6,7	7,1	8,4	11,2	11,1	10,5	9,8	9,0	8,5
Taux de licenciement économique	Industrie	1,9	1,5	1,3	1,3	1,0	0,6	1,0	1,0	0,7	1,0
	Construction	3,4	2,3	1,5	1,6	0,6	0,4	1,4	0,5	0,7	0,6
	Tertiaire	0,8	0,9	0,7	0,7	0,6	0,5	0,4	0,6	0,6	0,5
	Ensemble	1,2	1,1	0,9	0,9	0,7	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6
Taux de licenciement autre	Industrie	1,8	1,5	1,7	2,1	1,8	1,8	2,2	1,9	1,9	2,1
	Construction	4,0	3,3	3,6	3,2	3,6	3,8	3,3	3,5	4,1	3,3
	Tertiaire	2,4	2,4	2,5	2,6	2,8	2,7	3,1	3,4	3,5	3,2
	Ensemble	2,4	2,3	2,4	2,5	2,7	2,6	2,9	3,1	3,2	3,0
Taux de départ en retraite	Industrie	1,4	1,1	1,1	1,3	1,2	1,0	1,0	1,3	1,8	1,7
	Construction	1,3	1,4	1,1	1,2	1,2	1,1	0,9	1,3	1,4	1,3
	Tertiaire	1,0	0,9	0,9	0,8	0,7	0,6	0,7	0,7	0,9	0,9
	Ensemble	1,1	1,0	0,9	1,0	0,9	0,7	0,7	0,8	1,1	1,1

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

Région Rhône-Alpes		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	18,4	19,4	20,8	19,7	25,0	21,2	17,4	16,3	16,4	17,3
	Construction	18,4	18,9	21,4	26,0	28,5	25,3	23,9	23,9	26,5	26,0
	Tertiaire	51,3	52,8	52,7	52,8	56,7	60,2	57,0	54,3	57,3	59,0
	Ensemble	35,1	36,7	37,7	37,7	42,3	43,8	40,7	39,0	40,4	41,8
Taux d'entrée en CDD	Industrie	12,1	12,3	13,1	11,7	13,6	11,3	9,5	8,5	8,7	8,8
	Construction	11,7	12,1	11,8	14,3	13,8	11,6	11,4	11,9	13,5	12,4
	Tertiaire	37,7	37,7	35,6	35,5	35,3	39,3	37,0	37,2	39,9	42,1
	Ensemble	25,1	25,5	24,9	24,6	25,4	27,3	25,5	25,5	26,8	28,1
Taux d'entrée en CDI	Industrie	4,4	4,5	5,4	5,6	8,3	7,3	5,0	5,2	5,4	5,3
	Construction	4,1	4,8	7,4	9,6	12,5	11,1	10,1	9,9	11,1	11,5
	Tertiaire	9,0	9,3	10,4	12,2	15,0	14,5	13,9	12,9	12,8	12,5
	Ensemble	6,7	7,0	8,1	9,3	12,1	11,6	10,4	9,9	10,0	9,9
Taux de sortie	Industrie	18,9	19,1	19,6	20,4	21,4	20,8	19,5	18,5	18,0	18,8
	Construction	20,4	20,0	21,9	22,9	24,5	23,6	23,6	23,9	25,6	22,8
	Tertiaire	50,6	50,9	49,4	50,7	52,1	55,8	55,5	53,8	56,7	58,0
	Ensemble	35,2	35,7	35,5	36,7	38,2	41,0	40,5	39,4	40,6	41,5
Taux de fin de CDD	Industrie	9,5	8,9	9,1	8,8	8,6	8,5	7,2	6,5	6,2	7,0
	Construction	7,6	7,7	6,9	7,5	7,1	6,8	6,7	7,5	7,8	6,7
	Tertiaire	33,2	32,8	29,8	29,0	28,5	31,5	31,7	31,9	35,2	36,9
	Ensemble	21,5	21,2	19,9	19,5	19,3	21,5	21,3	21,4	22,8	24,1
Taux de démission	Industrie	2,5	2,6	3,2	3,6	5,6	5,4	4,0	3,4	3,5	3,2
	Construction	4,1	4,3	6,1	8,1	10,8	9,7	8,1	8,1	8,9	8,5
	Tertiaire	7,2	7,5	8,4	9,7	11,8	11,9	10,8	9,9	9,1	8,8
	Ensemble	5,0	5,2	6,1	7,1	9,3	9,4	8,2	7,4	7,0	6,8
Taux de licenciement économique	Industrie	1,1	1,2	0,9	1,1	0,8	0,6	1,1	1,3	1,1	1,0
	Construction	2,1	1,7	1,5	0,6	0,3	0,3	1,0	0,5	0,4	0,2
	Tertiaire	0,7	0,8	0,6	0,6	0,5	0,4	0,4	0,6	0,5	0,5
	Ensemble	1,0	1,0	0,8	0,8	0,6	0,4	0,7	0,8	0,7	0,6
Taux de licenciement autre	Industrie	1,1	1,2	1,3	1,3	1,5	1,5	1,7	1,8	1,6	1,7
	Construction	1,9	2,0	2,3	2,2	1,9	2,5	3,2	2,6	2,6	2,6
	Tertiaire	1,8	1,8	1,7	1,9	2,0	2,1	2,4	2,8	2,9	2,8
	Ensemble	1,5	1,6	1,6	1,7	1,8	1,9	2,2	2,4	2,4	2,4
Taux de départ en retraite	Industrie	1,7	1,3	1,4	1,4	1,1	0,8	0,9	1,0	1,8	1,6
	Construction	1,5	1,2	1,1	1,1	0,9	0,8	0,9	1,2	1,9	1,5
	Tertiaire	1,0	0,8	0,8	0,9	0,7	0,6	0,6	0,7	1,0	1,0
	Ensemble	1,3	1,0	1,1	1,1	0,9	0,7	0,7	0,8	1,3	1,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 1
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité**

En pourcentage

France métropolitaine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	Industrie	19,2	20,1	21,5	21,5	26,1	22,5	19,0	17,7	18,3	18,3
	Construction	16,7	18,6	20,3	22,8	27,5	24,6	21,5	21,3	22,9	22,9
	Tertiaire	42,6	45,4	47,9	50,7	56,5	56,0	53,3	50,3	52,5	53,5
	Ensemble	32,9	35,0	37,3	39,2	44,6	43,5	40,9	39,0	40,5	41,4
Taux d'entrée en CDD	Industrie	13,4	14,0	14,6	13,9	16,0	13,4	11,6	10,8	11,0	10,9
	Construction	10,1	11,5	11,7	12,4	13,0	10,9	9,9	9,8	10,8	10,3
	Tertiaire	30,0	31,9	33,1	34,2	36,1	35,6	34,7	33,5	35,5	36,6
	Ensemble	23,1	24,6	25,5	26,1	28,0	27,1	26,2	25,3	26,6	27,4
Taux d'entrée en CDI	Industrie	4,0	4,1	5,0	5,8	7,9	7,1	5,4	4,9	5,3	5,1
	Construction	5,0	5,3	6,4	8,6	12,5	11,3	9,9	9,4	10,3	10,7
	Tertiaire	9,2	9,7	10,7	12,5	16,0	15,6	14,0	12,2	12,2	12,4
	Ensemble	7,1	7,4	8,5	9,9	13,1	12,6	11,1	9,8	10,1	10,2
Taux de sortie	Industrie	20,4	20,4	21,4	21,9	23,6	22,3	20,7	19,5	20,0	20,3
	Construction	20,4	20,1	20,3	21,0	23,5	22,2	20,7	21,1	22,0	21,5
	Tertiaire	41,8	44,1	45,5	48,2	52,0	52,3	51,7	49,8	51,8	52,3
	Ensemble	33,1	34,5	35,7	37,7	40,8	41,0	40,3	39,2	40,4	41,0
Taux de fin de CDD	Industrie	10,7	10,9	11,0	10,5	10,9	10,2	9,1	8,4	8,5	8,7
	Construction	6,7	7,1	6,8	6,7	6,4	6,0	5,5	5,5	6,0	5,7
	Tertiaire	25,1	26,6	27,2	28,0	28,5	28,8	29,2	28,7	31,0	31,9
	Ensemble	19,0	20,0	20,5	20,9	21,3	21,6	21,6	21,3	22,7	23,4
Taux de démission	Industrie	2,5	2,5	3,1	3,7	5,3	5,0	3,9	3,3	3,2	3,1
	Construction	3,9	4,2	5,3	6,8	9,8	9,3	8,0	7,4	7,6	7,5
	Tertiaire	6,9	7,1	8,0	9,3	11,9	11,6	10,2	8,7	8,2	8,1
	Ensemble	5,2	5,3	6,2	7,3	9,5	9,3	8,1	7,0	6,7	6,6
Taux de licenciement économique	Industrie	1,5	1,4	1,2	1,3	1,0	0,8	1,2	1,3	1,1	1,1
	Construction	2,5	2,0	1,4	0,8	0,4	0,3	0,5	0,5	0,5	0,3
	Tertiaire	0,9	0,9	0,7	0,6	0,5	0,5	0,5	0,6	0,5	0,5
	Ensemble	1,2	1,2	0,9	0,9	0,7	0,6	0,7	0,8	0,7	0,6
Taux de licenciement autre	Industrie	1,2	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	1,7	1,6	1,7
	Construction	2,4	2,2	2,3	2,1	2,0	2,3	2,6	2,6	2,7	2,7
	Tertiaire	1,9	2,0	1,9	2,0	2,1	2,3	2,6	2,7	2,7	2,8
	Ensemble	1,7	1,7	1,7	1,8	1,9	2,0	2,3	2,4	2,4	2,5
Taux de départ en retraite	Industrie	1,4	1,1	1,2	1,3	1,0	0,7	0,7	0,9	1,9	1,7
	Construction	1,4	1,2	1,1	1,1	0,9	0,7	0,7	1,0	1,8	1,6
	Tertiaire	1,0	0,8	0,9	0,9	0,7	0,6	0,6	0,7	1,0	1,0
	Ensemble	1,2	1,0	1,0	1,0	0,8	0,6	0,6	0,8	1,3	1,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)**

En pourcentage

Région Alsace		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	33,7	32,5	33,1	35,1	39,1	33,6	30,8	36,3	29,7	25,6
	Taux de sortie	34,1	30,8	33,2	33,7	37,1	34,7	32,1	35,7	32,0	28,2
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	20,0	23,2	21,9	21,5	26,2	20,6	14,9	16,3	15,5	19,9
	Taux de sortie	20,2	23,4	21,4	21,4	21,1	20,3	18,2	16,6	17,2	19,6
Industrie automobile	Taux d'entrée	6,8	7,5	11,0	16,0	14,2	8,9	11,9	9,2	10,2	13,8
	Taux de sortie	8,2	8,2	8,9	13,1	10,9	6,9	13,9	10,7	10,3	13,8
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	14,4	13,7	15,5	14,0	18,7	12,7	9,1	10,3	9,3	10,9
	Taux de sortie	14,7	12,4	13,1	16,1	15,4	13,3	10,6	13,0	12,8	11,4
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	14,4	15,5	16,5	16,0	20,0	16,7	11,2	10,1	13,0	10,2
	Taux de sortie	16,2	16,9	16,7	17,6	17,9	18,5	14,8	15,4	15,1	12,8
Industries énergétiques	Taux d'entrée	14,6	8,3	10,8	11,5	14,1	14,0	12,8	12,8	9,7	10,9
	Taux de sortie	11,6	9,8	14,0	11,9	15,5	13,4	17,2	16,0	10,0	11,8
Construction	Taux d'entrée	17,9	19,5	22,1	25,4	25,2	22,1	19,8	18,3	20,5	21,7
	Taux de sortie	19,5	19,8	23,0	21,7	22,7	23,4	20,3	19,8	21,0	19,3
Commerce	Taux d'entrée	39,4	39,7	41,6	40,7	43,3	43,9	40,7	39,0	34,6	35,3
	Taux de sortie	37,4	37,8	38,6	39,2	40,9	41,3	38,9	39,0	35,6	34,1
Transports	Taux d'entrée	30,0	31,8	32,5	32,5	41,6	36,8	29,3	30,4	24,2	29,3
	Taux de sortie	28,2	28,8	29,0	28,5	37,4	34,6	30,1	30,9	25,8	28,4
Activités financières	Taux d'entrée	13,5	16,2	16,1	15,3	18,1	15,1	15,0	15,5	16,0	15,0
	Taux de sortie	14,4	15,7	14,4	15,7	16,3	13,3	18,0	14,3	14,8	14,6
Activités immobilières	Taux d'entrée	20,3	25,1	21,7	19,3	26,1	21,0	19,3	20,0	22,0	12,9
	Taux de sortie	16,0	23,8	20,5	17,1	19,0	16,7	21,8	14,1	18,0	12,4
Services aux entreprises	Taux d'entrée	56,9	59,6	67,6	68,2	63,4	58,8	53,6	52,0	48,1	50,2
	Taux de sortie	55,2	58,6	65,3	62,6	61,9	56,5	51,8	50,9	47,5	50,0
Services aux particuliers	Taux d'entrée	59,9	66,0	88,1	118,0	97,6	90,7	76,2	74,6	79,2	70,9
	Taux de sortie	57,8	60,2	82,9	114,2	91,4	85,5	73,1	74,8	74,9	68,1
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	36,1	37,0	41,4	39,4	42,1	44,2	45,7	48,9	45,6	47,7
	Taux de sortie	35,4	35,7	39,4	38,3	38,6	40,8	43,0	45,1	43,1	45,4
Administrations	Taux d'entrée	28,2	22,0	13,7	27,4	35,0	29,9	31,7	31,5	41,4	36,8
	Taux de sortie	26,9	22,1	14,4	27,9	33,7	25,1	27,4	34,2	43,0	35,0

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)**

En pourcentage

Région Aquitaine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	66,4	74,5	73,5	74,9	77,1	69,9	74,1	58,2	61,6	81,3
	Taux de sortie	68,3	74,5	76,0	73,8	68,7	68,4	72,7	61,0	65,3	84,4
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	26,0	27,0	30,0	24,4	32,5	33,2	29,2	28,0	26,2	22,4
	Taux de sortie	27,5	25,6	29,8	26,5	30,6	34,9	29,7	33,5	26,6	24,3
Industrie automobile	Taux d'entrée	7,9	4,1	5,6	13,8	12,0	6,8	10,6	4,5	3,6	3,5
	Taux de sortie	8,8	6,1	7,3	7,9	10,7	7,4	9,3	5,6	6,6	8,9
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	13,4	13,3	15,3	14,4	15,5	15,5	11,2	13,8	11,2	13,2
	Taux de sortie	13,3	13,4	12,0	12,3	14,2	11,5	11,8	12,0	12,3	13,6
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	15,4	16,9	18,4	17,3	24,0	18,4	13,1	12,6	16,7	15,5
	Taux de sortie	16,4	17,4	17,1	16,2	18,3	18,2	15,2	16,0	17,6	17,9
Industries énergétiques	Taux d'entrée	9,8	11,2	13,2	15,5	7,9	14,2	14,1	13,4	15,6	12,4
	Taux de sortie	12,3	10,6	14,0	14,1	11,5	17,6	15,9	15,7	14,5	14,4
Construction	Taux d'entrée	14,7	17,0	18,8	24,1	27,9	27,9	19,1	19,7	23,3	25,4
	Taux de sortie	17,7	17,6	16,5	20,1	21,0	21,5	16,6	19,1	19,7	21,6
Commerce	Taux d'entrée	39,8	43,1	44,6	45,9	53,5	51,0	47,7	45,1	44,5	47,0
	Taux de sortie	39,3	40,7	41,5	45,1	48,9	48,7	45,6	44,4	45,3	47,5
Transports	Taux d'entrée	25,8	28,8	31,7	36,3	35,0	33,4	33,0	25,8	26,3	26,2
	Taux de sortie	24,6	29,7	29,7	32,9	31,0	31,3	30,7	26,5	25,2	27,7
Activités financières	Taux d'entrée	19,7	21,0	26,1	24,3	23,4	24,3	22,1	25,0	20,1	23,1
	Taux de sortie	22,3	19,9	24,7	25,8	23,1	22,7	22,2	25,8	20,1	24,8
Activités immobilières	Taux d'entrée	43,2	38,7	40,0	33,4	29,9	35,8	30,8	28,8	21,9	24,7
	Taux de sortie	40,4	32,9	37,5	31,6	27,5	32,9	26,7	23,4	20,5	21,4
Services aux entreprises	Taux d'entrée	53,6	55,3	63,5	60,0	69,7	82,2	65,6	68,5	65,7	69,0
	Taux de sortie	53,3	49,1	56,3	54,8	60,3	68,6	60,1	65,4	63,5	65,1
Services aux particuliers	Taux d'entrée	90,0	89,6	121,0	113,1	117,1	127,5	130,2	121,4	139,2	127,7
	Taux de sortie	89,4	86,4	113,0	106,3	114,9	122,4	126,9	123,5	131,6	128,7
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	53,4	54,8	61,9	64,7	70,4	68,3	80,6	77,8	74,6	74,9
	Taux de sortie	51,6	52,9	59,9	63,3	66,2	65,2	77,6	75,4	71,7	72,4
Administrations	Taux d'entrée	31,1	37,5	48,1	43,8	38,1	35,0	34,6	22,5	26,0	43,3
	Taux de sortie	30,3	35,2	48,7	41,6	36,8	32,4	32,1	23,4	25,9	44,6

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)

En pourcentage

Région Auvergne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	24,2	27,3	34,4	28,8	33,2	32,7	24,7	27,1	26,1	30,5
	Taux de sortie	20,9	25,2	27,3	27,5	31,2	29,8	22,5	23,5	28,2	29,4
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	14,5	16,9	19,8	19,9	20,9	18,2	17,9	19,8	16,6	17,5
	Taux de sortie	17,1	16,8	20,2	18,9	18,6	19,6	17,5	21,5	17,7	19,5
Industrie automobile	Taux d'entrée	34,2	23,7	36,9	41,0	26,7	12,2	9,6	8,9	9,4	8,9
	Taux de sortie	28,6	21,8	30,6	37,2	23,0	10,7	8,9	8,7	9,8	10,4
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	15,3	16,2	15,8	15,8	23,3	17,7	15,5	14,5	17,5	15,6
	Taux de sortie	14,5	14,5	14,7	16,2	19,4	18,3	19,0	15,7	17,9	16,0
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	13,3	14,5	16,5	14,8	18,6	16,9	13,4	10,3	10,7	13,5
	Taux de sortie	12,7	14,4	15,4	14,0	17,0	16,6	14,3	13,0	13,7	15,4
Industries énergétiques	Taux d'entrée	16,6	11,5	6,1	9,4	52,6	10,9	16,5	24,2	7,5	11,9
	Taux de sortie	18,9	9,8	8,8	36,7	24,6	10,6	10,2	8,2	11,8	14,5
Construction	Taux d'entrée	17,6	18,8	19,3	23,1	28,7	21,8	18,5	18,6	24,8	19,4
	Taux de sortie	21,4	20,4	16,3	19,2	23,4	18,8	15,7	18,2	21,4	20,3
Commerce	Taux d'entrée	43,9	44,7	42,0	48,5	52,5	50,5	44,9	45,0	43,5	40,1
	Taux de sortie	44,1	42,0	41,1	47,3	49,3	48,0	44,1	43,6	43,8	42,4
Transports	Taux d'entrée	26,4	40,2	39,6	41,9	35,5	29,7	24,3	25,1	31,0	29,0
	Taux de sortie	23,0	34,1	35,5	39,2	32,9	27,5	21,3	23,4	33,2	27,4
Activites financières	Taux d'entrée	22,2	26,1	21,6	27,4	43,7	32,3	27,3	24,1	26,9	33,8
	Taux de sortie	22,7	25,9	25,3	27,1	44,0	27,9	29,1	25,6	26,8	32,0
Activites immobilières	Taux d'entrée	43,4	43,1	37,6	52,1	37,4	31,1	31,4	36,3	35,3	13,3
	Taux de sortie	40,5	39,5	38,3	56,0	36,0	30,4	29,9	36,0	27,9	16,1
Services aux entreprises	Taux d'entrée	54,3	69,7	57,4	55,8	54,9	60,0	49,9	49,8	45,7	54,5
	Taux de sortie	52,3	67,8	52,3	49,8	46,9	62,3	42,9	50,2	41,7	49,2
Services aux particuliers	Taux d'entrée	116,1	99,2	113,7	110,0	128,7	129,1	128,1	121,2	107,6	144,7
	Taux de sortie	121,1	102,2	116,3	110,2	125,0	122,2	120,4	118,6	113,7	146,1
Education, santé, action sociale	Taux d'entrée	44,7	49,1	41,5	46,7	49,1	54,3	57,3	59,2	56,7	57,7
	Taux de sortie	43,4	47,1	42,0	43,8	45,5	49,3	53,0	56,6	53,9	56,5
Administrations	Taux d'entrée	22,3	23,2	30,6	27,6	25,6	25,5	26,5	16,7	17,2	31,7
	Taux de sortie	23,0	22,7	28,8	28,9	24,8	23,2	25,2	17,8	17,4	27,5

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)

En pourcentage

Région Basse-Normandie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	42,1	43,2	51,1	49,1	55,8	47,3	34,1	29,4	27,2	23,5
	Taux de sortie	41,3	43,0	48,9	47,9	51,6	47,4	32,4	29,0	26,8	24,5
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	15,2	17,9	19,1	17,6	19,7	15,7	15,3	16,1	18,4	16,3
	Taux de sortie	17,5	23,1	21,0	20,1	19,6	18,1	23,9	16,2	22,6	17,9
Industrie automobile	Taux d'entrée	6,2	7,8	10,1	12,8	20,3	13,2	8,5	9,7	6,5	6,8
	Taux de sortie	9,3	7,8	8,4	9,4	13,0	9,3	8,2	7,0	7,4	10,0
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	15,9	17,4	18,6	18,4	23,1	16,1	15,0	19,4	13,0	11,8
	Taux de sortie	19,0	16,1	18,1	19,2	21,6	16,4	15,3	15,7	20,2	12,1
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	15,3	17,7	16,1	15,6	21,7	15,7	13,5	11,9	13,5	12,9
	Taux de sortie	15,7	17,6	15,1	14,2	16,9	15,9	15,9	14,3	15,2	14,5
Industries énergétiques	Taux d'entrée	8,0	7,1	5,5	7,7	7,1	16,2	6,9	6,2	5,0	8,2
	Taux de sortie	6,8	6,7	6,3	6,2	6,3	7,8	10,2	6,6	6,9	5,6
Construction	Taux d'entrée	13,6	14,0	18,6	21,2	25,5	20,9	16,1	16,1	18,6	18,1
	Taux de sortie	16,4	17,6	17,6	18,9	20,1	18,1	15,5	15,9	18,7	16,1
Commerce	Taux d'entrée	39,6	44,4	45,9	46,1	48,6	50,4	45,6	39,8	44,0	42,4
	Taux de sortie	39,7	43,5	43,2	43,1	44,6	45,7	43,3	39,2	43,8	41,7
Transports	Taux d'entrée	27,2	30,9	34,3	32,6	35,9	38,2	30,0	29,7	29,0	27,8
	Taux de sortie	27,2	26,9	29,2	30,9	32,5	34,1	27,7	28,5	29,1	27,3
Activités financières	Taux d'entrée	19,7	20,2	23,8	19,8	23,4	22,4	19,3	20,5	19,2	21,2
	Taux de sortie	19,4	18,8	22,3	19,6	21,7	21,6	22,1	22,4	18,9	19,7
Activités immobilières	Taux d'entrée	32,1	29,9	23,8	25,1	27,8	22,6	14,3	25,4	26,8	22,1
	Taux de sortie	32,3	26,7	25,4	21,6	23,9	19,1	13,6	21,4	22,9	18,1
Services aux entreprises	Taux d'entrée	56,0	58,8	56,6	62,1	66,4	65,0	61,6	56,1	55,0	68,5
	Taux de sortie	54,1	55,3	57,1	57,7	61,5	61,7	60,1	53,0	54,4	65,7
Services aux particuliers	Taux d'entrée	93,3	96,0	94,1	103,6	94,7	129,8	92,5	99,5	136,4	105,1
	Taux de sortie	93,8	93,8	91,8	107,7	92,1	125,2	100,5	94,9	133,5	104,2
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	40,9	43,4	46,3	49,5	56,3	54,8	56,2	53,9	57,4	56,1
	Taux de sortie	40,5	40,7	43,9	45,5	52,0	52,7	52,1	51,5	55,4	51,7
Administrations	Taux d'entrée	36,1	33,9	38,1	38,4	38,5	38,8	36,1	32,6	37,7	41,1
	Taux de sortie	36,1	34,5	36,0	37,6	36,0	36,6	33,9	31,3	39,2	39,7

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)**

En pourcentage

Région Bourgogne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	52,2	49,5	50,5	55,0	55,9	53,0	44,8	45,2	37,9	34,7
	Taux de sortie	49,4	51,4	50,5	51,0	53,5	50,1	46,5	44,6	42,0	36,9
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	22,9	24,0	26,2	25,2	28,1	24,4	26,5	21,1	21,8	22,7
	Taux de sortie	24,7	24,9	26,3	25,3	26,0	26,7	28,1	24,8	27,5	24,8
Industrie automobile	Taux d'entrée	15,7	16,9	14,7	19,2	21,1	11,7	12,1	6,3	11,7	16,5
	Taux de sortie	13,3	11,9	15,2	13,8	17,2	9,6	9,3	7,1	12,8	13,6
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	14,8	16,2	18,0	17,4	18,9	14,9	12,2	11,5	12,4	12,0
	Taux de sortie	15,7	16,2	15,8	16,2	17,6	16,8	14,5	14,5	12,5	13,3
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	13,9	15,9	15,9	15,0	18,7	15,8	12,8	13,3	12,4	12,8
	Taux de sortie	16,0	16,0	16,0	15,9	17,4	16,2	14,6	14,6	16,2	17,5
Industries énergétiques	Taux d'entrée	7,2	6,7	11,0	10,2	15,0	9,5	11,9	8,7	11,5	10,8
	Taux de sortie	7,3	13,9	17,6	20,3	20,4	16,8	23,6	10,3	12,8	12,4
Construction	Taux d'entrée	15,0	17,0	20,1	21,5	26,3	22,9	20,2	19,9	23,7	22,0
	Taux de sortie	20,0	18,1	20,3	21,4	22,4	20,7	20,0	20,1	21,5	21,5
Commerce	Taux d'entrée	39,2	38,3	40,2	44,2	50,8	48,3	43,1	42,5	43,1	43,2
	Taux de sortie	38,3	37,2	38,7	42,8	46,1	44,9	42,8	41,8	44,5	44,2
Transports	Taux d'entrée	34,8	30,4	32,9	35,1	34,1	31,6	29,2	36,1	45,8	45,0
	Taux de sortie	31,7	28,7	30,2	35,4	34,9	28,9	27,8	38,5	46,3	45,7
Activités financières	Taux d'entrée	20,2	18,3	19,8	21,3	21,7	22,1	18,7	17,4	17,5	21,1
	Taux de sortie	21,3	18,6	17,7	21,7	21,0	21,1	19,9	20,7	18,8	22,3
Activités immobilières	Taux d'entrée	22,1	21,9	19,2	27,3	22,1	20,5	26,4	17,2	23,2	26,9
	Taux de sortie	25,3	21,3	20,2	23,5	20,4	17,3	23,5	16,7	20,6	25,2
Services aux entreprises	Taux d'entrée	61,8	66,0	59,3	68,0	69,8	70,3	62,2	62,4	55,0	62,9
	Taux de sortie	58,8	62,0	57,1	62,3	65,1	69,3	60,6	60,8	56,3	60,6
Services aux particuliers	Taux d'entrée	117,5	95,1	100,7	108,0	109,0	112,8	108,3	102,1	97,0	101,0
	Taux de sortie	110,8	97,4	101,2	101,3	104,9	109,3	103,2	100,8	97,4	102,4
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	45,7	46,6	47,2	49,7	56,6	56,7	58,8	60,3	60,5	62,2
	Taux de sortie	43,6	43,8	45,9	47,4	52,1	54,3	54,7	56,1	57,6	59,1
Administrations	Taux d'entrée	23,7	27,8	25,3	35,4	31,1	28,8	22,6	22,5	20,6	20,9
	Taux de sortie	24,9	25,9	31,1	33,1	29,5	27,2	19,4	22,3	22,2	20,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)**

En pourcentage

Région Bretagne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	54,8	54,6	51,0	46,4	53,7	46,5	42,6	43,4	41,4	39,6
	Taux de sortie	51,3	52,7	48,8	43,3	46,3	43,7	43,1	41,5	43,0	39,9
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	24,0	27,2	34,5	35,1	65,0	55,3	50,4	25,7	31,3	46,9
	Taux de sortie	25,8	26,7	35,4	32,5	61,6	54,8	51,1	26,7	33,0	46,6
Industrie automobile	Taux d'entrée	3,0	3,2	5,5	10,4	18,6	11,1	5,0	6,1	17,5	7,2
	Taux de sortie	7,6	6,9	21,0	5,1	9,2	16,6	6,5	5,7	7,4	10,8
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	26,2	24,1	26,5	22,0	29,9	19,7	14,0	13,7	18,4	14,3
	Taux de sortie	26,0	22,3	20,5	20,3	25,2	21,0	18,8	18,1	15,3	15,2
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	18,4	18,4	21,5	21,2	30,0	22,7	17,0	15,9	17,0	17,5
	Taux de sortie	19,2	18,3	19,5	18,5	23,5	21,0	20,0	18,2	16,4	18,0
Industries énergétiques	Taux d'entrée	12,6	10,8	7,9	8,7	13,6	6,6	14,9	10,7	24,9	15,5
	Taux de sortie	17,9	11,7	11,7	7,0	11,0	21,4	26,3	15,5	34,3	17,6
Construction	Taux d'entrée	14,2	14,6	17,9	20,0	24,1	20,4	19,7	17,7	19,0	21,4
	Taux de sortie	17,3	16,1	15,4	16,4	19,9	17,5	18,3	16,1	18,5	20,1
Commerce	Taux d'entrée	45,2	46,6	53,0	58,2	57,6	55,4	49,6	47,6	48,2	47,7
	Taux de sortie	42,6	44,8	49,5	56,3	52,5	51,6	45,6	46,3	49,2	47,2
Transports	Taux d'entrée	34,8	35,8	36,5	34,8	39,5	35,4	30,8	31,4	28,9	30,4
	Taux de sortie	31,1	33,8	30,7	29,6	33,8	30,2	27,5	27,8	26,5	29,8
Activités financières	Taux d'entrée	25,3	24,2	27,6	32,5	30,2	32,1	28,7	27,8	29,7	27,3
	Taux de sortie	26,5	24,6	26,5	31,1	28,8	27,6	30,4	26,3	29,1	25,9
Activités immobilières	Taux d'entrée	47,0	67,3	36,2	32,0	41,9	26,5	54,9	55,2	31,7	30,4
	Taux de sortie	48,6	69,3	29,4	32,9	46,6	28,6	52,7	52,3	31,5	25,4
Services aux entreprises	Taux d'entrée	65,4	65,5	70,3	66,5	72,2	70,8	62,2	56,4	56,2	59,5
	Taux de sortie	58,2	56,6	65,2	63,0	66,0	63,8	57,4	56,3	56,8	56,0
Services aux particuliers	Taux d'entrée	96,7	106,0	123,1	118,0	107,7	115,9	121,0	102,9	115,3	119,6
	Taux de sortie	99,0	106,6	118,5	116,2	104,1	114,6	117,0	102,1	111,5	118,0
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	71,6	70,7	71,5	70,4	77,3	75,3	93,2	92,1	96,1	98,5
	Taux de sortie	70,3	69,0	70,8	68,4	72,0	71,8	89,5	90,1	95,4	95,2
Administrations	Taux d'entrée	25,7	28,3	29,4	32,6	32,6	36,3	28,4	35,6	29,7	25,1
	Taux de sortie	24,2	25,7	26,6	30,6	30,6	31,0	28,0	32,3	31,1	25,0

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)**

En pourcentage

Région Centre		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	32,1	29,7	38,7	41,9	49,1	47,9	35,0	30,6	32,9	37,2
	Taux de sortie	31,3	32,4	40,7	42,0	46,4	44,9	35,7	29,3	38,3	37,3
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	18,5	22,7	21,5	20,6	22,3	19,3	20,8	14,1	14,8	17,8
	Taux de sortie	20,3	22,0	22,8	22,8	20,9	19,1	21,2	16,3	17,1	16,4
Industrie automobile	Taux d'entrée	14,6	16,7	13,1	18,0	18,5	19,8	14,9	9,1	6,3	6,5
	Taux de sortie	17,1	20,5	15,7	14,8	16,3	18,9	19,0	10,4	8,9	10,6
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	17,4	14,5	15,6	17,2	19,4	17,2	15,9	13,1	14,1	13,8
	Taux de sortie	17,2	16,4	16,2	17,5	18,5	17,1	16,6	15,6	15,3	13,5
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	14,7	17,4	20,5	20,1	23,6	16,3	12,6	11,1	11,4	10,1
	Taux de sortie	16,9	17,0	18,4	18,0	19,7	17,1	14,5	13,8	13,6	13,5
Industries énergétiques	Taux d'entrée	6,7	10,7	10,9	22,5	17,9	7,5	8,0	4,0	11,6	18,4
	Taux de sortie	8,3	14,8	10,6	18,0	15,3	16,3	15,8	14,0	10,9	12,9
Construction	Taux d'entrée	17,0	19,9	19,9	23,3	27,2	22,7	19,9	21,0	22,7	22,1
	Taux de sortie	20,2	19,6	20,1	22,4	23,0	21,5	19,8	18,4	25,0	21,2
Commerce	Taux d'entrée	37,1	38,7	43,5	44,3	53,5	51,6	49,3	42,1	44,3	43,5
	Taux de sortie	36,3	36,8	41,4	43,9	49,6	49,0	48,7	42,5	45,3	43,7
Transports	Taux d'entrée	30,9	34,4	37,2	41,2	41,5	31,7	29,4	33,2	30,3	29,7
	Taux de sortie	31,1	32,9	35,8	37,8	38,7	30,2	29,1	30,3	30,8	29,6
Activités financières	Taux d'entrée	17,6	19,8	20,1	21,7	23,4	24,6	28,2	25,0	27,3	27,5
	Taux de sortie	20,2	19,6	19,3	21,4	23,1	21,1	23,5	23,4	25,7	23,7
Activités immobilières	Taux d'entrée	23,1	27,9	27,1	30,5	31,8	29,3	24,7	19,6	20,1	15,4
	Taux de sortie	21,1	24,5	27,7	28,4	27,4	27,2	23,9	17,1	18,9	16,7
Services aux entreprises	Taux d'entrée	49,7	55,7	61,4	63,6	71,2	66,7	66,3	59,8	62,4	58,7
	Taux de sortie	47,4	51,0	55,9	57,8	64,3	62,8	59,8	56,9	62,3	56,2
Services aux particuliers	Taux d'entrée	78,4	92,8	78,2	85,8	101,0	110,6	110,5	95,1	87,6	76,4
	Taux de sortie	78,4	89,4	74,8	85,8	97,0	103,7	107,4	93,5	84,8	74,2
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	45,4	50,1	52,0	58,1	60,9	58,3	61,0	64,7	64,1	64,6
	Taux de sortie	43,9	49,1	50,2	56,4	56,8	56,1	58,2	61,4	62,0	63,7
Administrations	Taux d'entrée	21,9	24,5	21,9	25,8	27,2	32,6	33,2	34,1	43,2	30,2
	Taux de sortie	23,8	24,4	22,4	25,1	25,1	28,7	30,7	29,9	41,2	27,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)

En pourcentage

Région Champagne-Ardenne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	52,4	50,6	50,1	52,9	57,7	49,5	59,5	44,1	39,8	43,7
	Taux de sortie	50,5	48,8	52,5	58,0	53,7	47,7	55,5	40,8	43,4	46,7
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	19,6	22,3	22,3	24,8	21,7	21,3	19,0	18,7	14,6	16,6
	Taux de sortie	21,7	22,7	22,0	22,6	23,8	20,2	20,2	18,5	18,9	18,7
Industrie automobile	Taux d'entrée	9,4	9,8	15,7	14,2	15,9	7,0	7,6	10,0	7,0	5,9
	Taux de sortie	6,5	6,6	12,3	11,1	9,9	24,4	10,9	8,4	18,8	8,6
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	16,5	17,5	17,6	18,1	19,8	17,8	10,1	23,1	17,1	25,3
	Taux de sortie	17,2	17,1	18,0	19,1	18,0	17,3	16,8	27,7	22,5	22,9
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	13,9	13,4	16,0	14,8	19,7	15,2	11,5	9,6	12,5	10,5
	Taux de sortie	14,7	14,2	16,3	16,1	17,7	14,8	12,4	12,6	15,3	13,4
Industries énergétiques	Taux d'entrée	6,5	8,2	7,7	6,6	10,0	7,3	11,5	9,1	15,6	10,4
	Taux de sortie	5,5	11,4	11,1	8,4	25,9	16,0	22,9	14,2	10,7	7,6
Construction	Taux d'entrée	17,7	20,7	45,0	24,6	27,8	24,7	21,0	25,5	22,8	23,7
	Taux de sortie	20,3	21,6	22,5	24,0	24,7	20,6	19,8	22,5	22,7	22,3
Commerce	Taux d'entrée	35,4	34,9	36,9	38,9	45,0	42,4	36,6	33,3	35,5	39,0
	Taux de sortie	34,5	35,2	35,2	38,3	42,9	39,4	36,8	35,2	36,6	39,7
Transports	Taux d'entrée	29,1	31,6	37,7	35,6	39,5	36,3	29,2	30,6	30,9	36,8
	Taux de sortie	32,4	29,2	32,0	30,6	34,0	31,5	26,5	29,3	36,1	36,0
Activités financières	Taux d'entrée	16,4	15,2	14,1	16,5	24,5	19,9	13,5	18,2	23,4	25,2
	Taux de sortie	16,4	15,4	16,4	21,7	24,5	17,4	16,1	19,2	20,5	28,1
Activités immobilières	Taux d'entrée	36,6	33,4	27,7	30,0	34,7	27,0	24,1	24,7	23,8	26,9
	Taux de sortie	35,4	30,9	26,1	29,4	31,9	27,2	23,4	24,3	25,1	25,1
Services aux entreprises	Taux d'entrée	59,9	62,4	60,6	56,1	55,5	64,6	67,0	64,9	59,5	65,6
	Taux de sortie	56,8	57,4	56,0	52,2	52,8	63,6	66,9	62,9	58,4	63,0
Services aux particuliers	Taux d'entrée	98,4	93,9	104,8	101,9	97,5	84,6	94,3	79,8	100,6	134,0
	Taux de sortie	97,4	96,6	105,8	98,3	101,2	74,8	89,0	82,4	102,2	130,9
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	47,9	51,1	56,2	57,7	55,7	54,0	49,1	42,0	46,7	46,0
	Taux de sortie	47,2	49,3	54,5	55,8	54,1	51,1	47,6	40,3	44,5	42,8
Administrations	Taux d'entrée	17,2	21,9	19,8	30,2	27,7	38,7	22,9	18,4	22,0	28,4
	Taux de sortie	17,6	24,7	22,9	29,3	20,4	36,6	21,2	20,1	19,0	28,8

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)

En pourcentage

Région Corse		Anné									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	nd	nd	nd	25,2	43,6	57,6	66,9	60,1	43,0	77,1
	Taux de sortie	nd	nd	nd	25,0	29,9	48,0	53,5	57,6	43,1	68,2
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	nd	nd	nd	52,9	nd	nd	nd	nd	nd	0,0
	Taux de sortie	nd	nd	nd	42,9	nd	nd	nd	nd	nd	18,2
Industrie automobile	Taux d'entrée	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	Taux de sortie	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	nd	nd	nd	10,7	12,2	21,2	7,9	7,1	16,5	14,9
	Taux de sortie	nd	nd	nd	17,4	6,4	15,7	12,0	7,7	16,6	14,9
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	nd	nd	nd	24,7	40,9	31,1	42,6	40,5	36,5	10,5
	Taux de sortie	nd	nd	nd	17,9	45,9	35,3	36,7	49,5	26,2	9,1
Industries énergétiques	Taux d'entrée	nd	nd	nd	17,0	16,8	17,8	22,4	nd	2,2	nd
	Taux de sortie	nd	nd	nd	12,8	15,5	20,7	14,6	nd	4,7	nd
Construction	Taux d'entrée	nd	nd	nd	17,9	28,0	25,3	18,1	25,5	26,7	35,0
	Taux de sortie	nd	nd	nd	19,1	19,7	21,5	23,1	21,0	28,2	32,1
Commerce	Taux d'entrée	nd	nd	nd	54,8	53,7	58,2	51,3	65,0	57,8	52,6
	Taux de sortie	nd	nd	nd	49,9	43,2	48,2	54,5	60,7	54,4	57,7
Transports	Taux d'entrée	nd	nd	nd	41,2	45,9	34,6	34,5	47,5	53,3	35,8
	Taux de sortie	nd	nd	nd	28,7	37,5	28,1	48,8	42,8	45,6	34,8
Activités financières	Taux d'entrée	nd	nd	nd	29,2	24,4	25,3	12,1	12,2	29,4	18,7
	Taux de sortie	nd	nd	nd	26,9	20,9	21,0	13,9	20,8	30,2	19,5
Activités immobilières	Taux d'entrée	nd	nd	nd	18,5	nd	nd	33,4	nd	21,9	29,3
	Taux de sortie	nd	nd	nd	6,8	nd	nd	16,7	nd	17,1	36,6
Services aux entreprises	Taux d'entrée	nd	nd	nd	57,2	50,8	62,0	47,5	34,8	55,3	56,1
	Taux de sortie	nd	nd	nd	51,6	33,3	71,9	48,3	30,9	56,6	57,1
Services aux particuliers	Taux d'entrée	nd	nd	nd	142,4	67,0	332,3	170,1	192,8	205,6	139,2
	Taux de sortie	nd	nd	nd	156,0	82,7	312,9	173,3	174,0	194,6	135,5
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	nd	nd	nd	38,4	42,4	54,9	47,9	52,8	53,8	52,0
	Taux de sortie	nd	nd	nd	35,3	35,4	51,5	42,9	49,8	50,6	47,3
Administrations	Taux d'entrée	nd	nd	nd	22,6	10,6	13,2	20,1	21,5	12,8	38,6
	Taux de sortie	nd	nd	nd	12,8	11,5	10,6	17,2	20,6	16,8	34,4

nd : données non disponibles.

Source : DARES,

Tableau 2
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)

En pourcentage

Région Franche-Comté		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	44,3	31,9	42,6	36,7	35,9	34,2	29,1	25,8	32,9	33,4
	Taux de sortie	42,7	34,1	38,9	37,6	30,1	30,7	25,7	25,4	35,7	35,5
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	15,3	20,3	17,7	18,2	22,0	19,6	13,9	15,8	15,3	17,2
	Taux de sortie	19,5	22,7	22,2	21,8	21,1	23,1	17,5	18,7	17,2	20,5
Industrie automobile	Taux d'entrée	6,1	5,8	8,1	7,4	13,0	10,2	6,5	8,5	14,9	10,1
	Taux de sortie	7,3	8,7	9,4	8,4	10,5	7,0	7,4	7,3	13,6	12,7
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	13,2	13,2	14,7	14,0	20,4	15,4	9,7	7,9	9,1	10,2
	Taux de sortie	15,3	15,7	18,6	16,7	16,5	15,5	17,5	12,0	13,9	13,1
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	14,5	16,3	17,6	17,9	26,7	21,3	14,6	14,4	18,0	17,0
	Taux de sortie	15,6	15,8	15,9	19,1	22,2	21,6	17,1	16,9	19,1	19,9
Industries énergétiques	Taux d'entrée	6,7	8,9	11,1	8,1	23,4	16,1	12,9	21,2	18,1	7,1
	Taux de sortie	6,9	13,9	10,2	17,5	15,6	19,0	25,1	15,7	16,3	8,0
Construction	Taux d'entrée	18,2	21,0	19,2	20,5	28,0	25,4	22,0	28,5	23,9	20,8
	Taux de sortie	20,6	21,8	18,5	21,6	24,9	26,1	21,9	24,9	19,9	21,8
Commerce	Taux d'entrée	43,8	42,8	47,3	47,6	50,9	55,5	51,4	50,1	45,7	45,3
	Taux de sortie	41,4	41,4	42,3	42,7	47,2	51,3	50,7	49,0	45,1	45,6
Transports	Taux d'entrée	20,6	21,4	26,8	29,7	37,2	33,9	34,9	30,2	56,4	39,6
	Taux de sortie	21,4	23,2	25,0	27,8	35,4	31,9	28,0	31,2	56,3	38,0
Activités financières	Taux d'entrée	12,3	13,3	13,2	13,9	15,9	18,4	16,4	22,8	22,6	25,8
	Taux de sortie	12,2	12,8	14,1	14,6	16,3	14,7	18,3	20,3	22,4	24,4
Activités immobilières	Taux d'entrée	17,4	56,3	23,1	18,5	18,0	20,9	21,6	30,9	18,3	11,9
	Taux de sortie	14,5	73,6	21,4	14,7	20,8	21,8	18,6	25,4	15,3	11,0
Services aux entreprises	Taux d'entrée	49,5	51,3	51,6	57,5	60,1	66,0	52,9	44,7	39,0	44,4
	Taux de sortie	44,4	48,9	50,4	54,0	57,2	56,2	49,7	44,8	45,2	45,0
Services aux particuliers	Taux d'entrée	98,5	84,3	76,5	88,1	107,9	95,5	149,0	110,1	116,5	119,4
	Taux de sortie	96,8	77,8	71,9	83,2	102,6	102,3	138,5	103,9	110,8	123,9
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	42,8	37,0	41,8	38,3	49,6	46,9	49,6	44,6	50,6	50,2
	Taux de sortie	38,9	34,7	39,6	35,8	45,9	42,7	45,0	43,2	49,4	46,9
Administrations	Taux d'entrée	51,9	30,9	21,8	32,8	28,4	30,1	30,4	26,2	27,3	42,0
	Taux de sortie	51,8	30,3	22,3	31,8	25,4	24,6	26,9	24,9	27,1	40,7

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)

En pourcentage

Région Haute-Normandie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	53,7	56,1	46,8	56,9	59,6	60,2	41,6	41,5	43,3	59,5
	Taux de sortie	54,0	54,4	50,5	52,7	55,4	57,6	40,6	38,4	45,5	59,7
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	18,6	19,0	22,9	22,6	24,5	19,3	21,2	16,3	16,0	22,6
	Taux de sortie	20,2	20,1	20,7	19,7	22,1	19,7	20,0	18,2	20,3	23,1
Industrie automobile	Taux d'entrée	6,4	5,1	6,8	5,7	10,0	9,9	8,0	7,1	3,6	4,4
	Taux de sortie	7,3	6,1	8,9	9,4	7,8	5,5	5,6	5,3	7,7	8,8
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	15,6	18,4	16,7	15,3	18,4	15,4	12,1	11,8	13,3	14,2
	Taux de sortie	17,5	18,1	19,2	20,1	18,6	15,8	13,1	14,8	15,0	16,1
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	14,0	15,6	17,0	17,0	20,4	18,5	14,3	12,3	13,3	11,2
	Taux de sortie	16,1	15,9	16,8	18,4	18,7	17,1	15,1	13,6	15,3	15,1
Industries énergétiques	Taux d'entrée	7,2	7,5	11,4	11,8	10,5	11,5	18,3	9,2	13,3	12,3
	Taux de sortie	8,6	10,2	12,4	11,6	11,7	10,1	17,4	8,2	12,9	11,5
Construction	Taux d'entrée	18,9	20,0	19,7	23,5	25,0	20,3	17,5	20,1	23,8	23,9
	Taux de sortie	22,5	21,7	19,7	22,0	21,2	19,5	17,2	18,5	20,9	23,1
Commerce	Taux d'entrée	35,6	35,6	38,0	42,7	46,5	42,3	43,6	42,5	44,5	47,4
	Taux de sortie	34,5	35,8	37,4	42,0	44,2	40,4	41,6	42,6	45,5	48,7
Transports	Taux d'entrée	26,6	27,3	31,3	32,1	34,0	31,1	24,2	23,8	25,8	22,2
	Taux de sortie	26,9	27,0	29,1	28,8	29,4	27,1	23,2	21,3	26,2	22,0
Activités financières	Taux d'entrée	16,5	17,4	17,8	18,9	22,4	27,7	25,1	22,6	44,6	17,9
	Taux de sortie	18,7	17,9	17,0	20,0	23,3	18,8	21,8	25,0	51,5	20,9
Activités immobilières	Taux d'entrée	42,5	44,4	40,4	44,0	45,5	35,9	32,5	28,1	37,0	43,7
	Taux de sortie	39,8	46,5	38,4	39,9	43,5	34,9	32,8	28,9	36,2	45,0
Services aux entreprises	Taux d'entrée	61,9	62,4	62,9	73,2	71,5	70,8	60,4	53,5	53,2	57,4
	Taux de sortie	58,6	59,7	60,9	69,0	65,9	65,5	58,7	52,5	51,6	57,3
Services aux particuliers	Taux d'entrée	65,3	75,3	74,0	93,1	99,6	96,8	98,0	85,1	95,3	82,8
	Taux de sortie	64,7	72,4	71,2	91,2	97,2	93,0	93,3	87,3	89,9	82,8
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	51,4	53,6	63,0	58,3	58,2	57,5	60,8	55,5	55,8	58,6
	Taux de sortie	51,7	49,6	60,9	56,3	53,5	55,4	54,3	51,6	51,6	55,9
Administrations	Taux d'entrée	26,9	28,2	22,6	27,1	31,3	38,3	41,4	17,8	24,3	28,0
	Taux de sortie	29,4	28,5	24,6	26,7	30,1	38,0	36,8	16,5	24,4	27,8

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)**

En pourcentage

Région Ile-de-France		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	31,4	29,5	35,3	36,8	42,5	37,4	36,7	32,0	32,8	29,5
	Taux de sortie	34,9	30,9	36,2	35,7	42,5	36,8	35,1	34,9	32,6	30,2
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	26,0	29,9	27,7	32,9	36,4	32,6	27,9	27,3	28,3	28,1
	Taux de sortie	27,5	29,2	28,1	33,4	33,4	31,9	28,9	28,3	29,0	31,9
Industrie automobile	Taux d'entrée	12,2	7,9	10,9	13,1	15,9	16,1	16,8	17,2	14,1	15,1
	Taux de sortie	10,9	10,7	17,6	20,7	13,4	13,4	10,6	13,0	12,3	15,0
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	14,6	16,8	17,1	17,7	20,0	22,1	16,1	14,3	15,9	15,0
	Taux de sortie	17,8	17,5	19,1	20,1	24,8	22,2	20,2	17,0	17,8	15,9
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	16,6	18,0	19,3	18,8	24,6	24,0	17,3	15,9	18,6	15,5
	Taux de sortie	19,9	20,7	21,4	22,1	24,2	24,4	20,5	20,1	19,5	20,1
Industries énergétiques	Taux d'entrée	12,6	11,5	13,7	15,1	21,6	26,2	29,2	13,2	21,0	19,2
	Taux de sortie	13,6	11,8	16,5	14,6	19,4	25,6	24,2	22,1	20,5	25,3
Construction	Taux d'entrée	16,1	18,2	19,7	22,5	29,0	26,2	23,7	20,5	21,3	22,8
	Taux de sortie	22,0	21,7	22,2	22,3	25,8	24,4	22,6	22,4	22,1	21,7
Commerce	Taux d'entrée	33,5	35,7	38,4	43,8	51,0	48,6	47,9	40,4	41,4	40,3
	Taux de sortie	35,1	36,5	38,3	42,6	47,0	46,1	46,9	41,9	41,6	39,4
Transports	Taux d'entrée	25,8	29,9	37,5	31,4	40,6	30,9	29,8	26,7	31,6	28,6
	Taux de sortie	26,3	29,2	33,7	27,2	34,0	29,5	29,6	27,5	30,3	28,3
Activités financières	Taux d'entrée	17,2	17,8	22,1	22,6	28,1	31,1	26,1	22,6	23,1	26,0
	Taux de sortie	18,7	20,8	21,2	22,6	26,7	26,2	26,5	22,6	23,4	24,5
Activités immobilières	Taux d'entrée	31,8	30,5	36,1	35,9	39,5	41,6	34,9	33,5	26,9	38,3
	Taux de sortie	32,8	31,2	36,5	36,6	38,2	36,0	31,2	29,9	25,7	35,1
Services aux entreprises	Taux d'entrée	42,5	48,9	51,8	52,6	61,1	61,5	49,2	48,1	50,0	53,9
	Taux de sortie	40,9	46,1	46,5	47,3	53,2	56,1	49,7	48,4	48,8	51,1
Services aux particuliers	Taux d'entrée	67,4	75,1	84,4	78,7	93,4	91,0	97,5	85,3	89,2	91,6
	Taux de sortie	66,1	75,6	81,3	76,9	91,6	89,0	96,7	85,8	88,8	92,4
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	43,3	48,5	49,0	51,1	59,2	63,2	64,3	65,4	65,4	73,6
	Taux de sortie	41,9	47,2	47,4	50,0	56,2	60,7	62,4	64,6	64,8	73,6
Administrations	Taux d'entrée	28,0	30,5	21,9	31,7	34,6	36,0	33,4	28,3	29,4	33,8
	Taux de sortie	28,8	30,7	23,4	31,0	33,7	35,3	32,4	29,0	29,7	34,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)

En pourcentage

Région Languedoc-Roussillon		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	66,6	47,4	47,3	57,0	67,1	74,8	68,8	65,6	60,6	46,1
	Taux de sortie	69,4	52,6	50,9	56,5	62,6	73,6	69,1	65,3	61,2	41,7
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	19,8	18,0	19,3	25,0	29,5	24,5	16,7	19,4	23,4	43,2
	Taux de sortie	23,2	19,4	20,6	24,8	32,4	22,3	20,1	20,4	29,6	54,8
Industrie automobile	Taux d'entrée	23,9	6,6	29,9	15,7	33,1	41,0	22,6	31,8	48,7	21,4
	Taux de sortie	23,9	13,0	12,8	30,2	34,4	26,0	27,6	30,8	39,8	13,1
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	22,9	26,2	30,5	26,5	29,8	24,9	24,6	23,4	23,9	20,9
	Taux de sortie	22,6	22,4	27,9	26,9	24,2	25,6	24,3	17,8	22,4	21,7
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	18,8	22,3	18,0	20,1	22,7	20,4	18,4	14,7	19,8	20,8
	Taux de sortie	20,8	22,6	20,0	20,7	22,8	20,6	19,1	18,5	22,3	22,1
Industries énergétiques	Taux d'entrée	6,5	8,5	9,6	6,9	7,8	7,8	10,8	9,8	10,8	9,4
	Taux de sortie	9,5	9,4	9,9	10,2	7,8	9,1	8,4	7,5	7,7	11,1
Construction	Taux d'entrée	18,0	19,3	21,3	21,0	26,5	24,7	20,2	26,1	23,3	20,4
	Taux de sortie	21,1	21,7	19,1	19,1	21,2	18,8	19,4	22,5	19,8	19,9
Commerce	Taux d'entrée	49,8	48,1	54,7	55,9	59,4	55,9	56,7	51,0	51,5	50,1
	Taux de sortie	47,4	47,1	50,6	55,7	57,5	52,3	54,0	51,3	51,9	49,8
Transports	Taux d'entrée	41,1	50,9	44,3	43,1	47,7	42,2	41,4	37,3	36,8	37,2
	Taux de sortie	41,2	50,9	42,0	37,4	44,9	43,9	37,5	36,6	36,0	37,1
Activités financières	Taux d'entrée	20,2	21,3	25,4	23,7	28,1	25,3	24,1	18,7	19,2	21,0
	Taux de sortie	19,6	22,4	23,9	20,9	27,1	21,9	25,2	19,4	20,0	20,1
Activités immobilières	Taux d'entrée	19,2	17,8	23,7	24,5	33,4	17,6	41,0	42,7	19,9	68,4
	Taux de sortie	20,9	16,5	22,3	18,0	31,1	19,5	30,6	38,4	16,7	55,2
Services aux entreprises	Taux d'entrée	48,5	46,6	46,9	57,9	50,7	56,4	50,2	47,8	63,1	52,5
	Taux de sortie	43,8	40,3	46,1	53,1	46,2	52,8	47,8	46,1	60,4	49,1
Services aux particuliers	Taux d'entrée	117,9	98,3	118,3	119,7	122,9	125,4	137,7	141,4	115,3	144,3
	Taux de sortie	120,9	101,6	112,9	112,0	119,5	121,3	133,2	143,2	115,7	141,4
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	52,0	55,4	56,6	55,4	67,3	64,8	76,7	67,1	68,5	76,5
	Taux de sortie	50,7	52,3	54,3	53,4	62,1	61,4	72,9	64,4	66,0	73,6
Administrations	Taux d'entrée	43,2	39,1	47,1	49,4	43,7	36,9	51,1	41,4	46,0	38,3
	Taux de sortie	42,0	39,1	43,8	45,5	41,9	32,0	42,8	40,5	46,5	37,5

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)**

En pourcentage

Région Limousin		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	19,4	26,1	24,5	26,5	27,2	22,0	23,8	14,8	14,7	16,8
	Taux de sortie	19,5	23,4	25,9	25,4	24,7	20,6	22,8	14,5	17,4	20,7
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	14,8	16,0	17,4	21,4	23,6	17,8	16,5	22,7	11,7	16,8
	Taux de sortie	16,3	17,9	20,7	22,0	21,2	20,0	16,9	24,0	15,6	19,8
Industrie automobile	Taux d'entrée	4,0	4,2	26,0	14,4	14,8	8,0	4,7	5,7	4,9	7,4
	Taux de sortie	4,9	4,8	12,0	13,9	10,9	7,5	3,8	8,9	9,3	14,2
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	11,1	10,9	11,4	17,7	22,1	13,4	10,6	9,4	9,5	12,6
	Taux de sortie	10,2	11,7	13,2	18,0	16,8	15,8	13,1	10,2	12,4	13,8
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	12,0	17,4	15,9	19,5	21,1	14,6	12,1	10,0	12,0	11,4
	Taux de sortie	13,3	14,4	14,1	18,9	17,0	15,0	13,3	12,4	13,6	12,9
Industries énergétiques	Taux d'entrée	4,2	5,9	13,1	12,0	9,9	6,9	22,4	6,7	7,4	17,5
	Taux de sortie	10,7	9,7	20,8	10,7	18,1	22,6	17,6	11,9	4,3	15,6
Construction	Taux d'entrée	12,8	13,5	14,4	19,0	25,2	19,6	21,5	20,4	19,8	24,6
	Taux de sortie	14,1	15,8	14,0	17,6	20,3	17,7	20,3	17,3	18,9	19,9
Commerce	Taux d'entrée	37,5	34,1	37,3	43,5	47,8	45,5	40,5	41,1	40,6	43,6
	Taux de sortie	34,3	39,7	37,2	40,0	44,5	42,7	41,3	40,9	42,1	42,8
Transports	Taux d'entrée	23,6	31,3	33,6	28,3	43,7	39,8	34,5	36,1	42,7	26,9
	Taux de sortie	27,3	26,8	29,6	28,5	35,1	33,8	36,9	36,8	41,8	25,0
Activités financières	Taux d'entrée	25,3	23,2	25,1	25,9	35,4	30,0	29,0	30,1	36,6	25,9
	Taux de sortie	24,7	26,1	23,4	24,1	27,6	29,0	36,7	31,0	36,6	25,4
Activités immobilières	Taux d'entrée	14,3	7,3	17,5	27,9	30,4	17,1	44,9	62,7	51,6	33,3
	Taux de sortie	14,7	12,1	7,5	31,6	32,2	12,2	46,6	58,3	41,6	31,3
Services aux entreprises	Taux d'entrée	58,0	65,3	56,0	55,1	70,2	69,6	63,1	80,9	82,4	78,4
	Taux de sortie	56,2	54,1	53,6	48,9	66,7	66,0	59,7	75,6	81,0	73,6
Services aux particuliers	Taux d'entrée	66,0	88,2	81,2	86,2	89,9	106,9	123,0	102,0	108,8	103,8
	Taux de sortie	70,8	89,6	78,3	89,9	91,3	105,0	115,8	98,9	109,8	105,6
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	38,8	36,4	39,8	36,7	45,3	46,7	51,9	48,5	51,6	56,5
	Taux de sortie	37,4	33,8	37,6	35,3	44,4	44,3	45,9	48,0	47,1	53,3
Administrations	Taux d'entrée	10,9	13,4	18,4	16,4	15,9	31,1	31,3	20,0	28,1	19,2
	Taux de sortie	12,0	14,2	15,6	16,4	15,6	28,9	31,8	22,8	29,0	21,0

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Note : les données du 1^{er} trimestre 1999 n'ont pas pu être collectées.

Tableau 2
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)**

En pourcentage

Région Lorraine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	40,3	38,1	44,0	46,0	47,0	46,5	46,7	52,1	37,2	37,7
	Taux de sortie	39,5	40,3	43,7	44,9	46,0	47,8	45,5	48,6	39,5	38,7
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	19,5	22,5	26,0	28,6	30,3	26,8	21,0	21,2	21,6	28,9
	Taux de sortie	21,8	27,4	26,7	29,7	30,3	29,4	25,3	24,5	27,9	33,6
Industrie automobile	Taux d'entrée	12,3	12,6	21,3	17,3	18,4	18,1	9,8	12,0	11,5	7,2
	Taux de sortie	9,8	10,6	12,7	11,0	12,5	12,6	11,2	10,3	9,2	9,6
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	21,3	18,9	17,4	20,2	23,3	20,3	13,5	14,7	13,6	13,7
	Taux de sortie	20,1	20,1	18,7	20,4	22,5	20,0	17,1	15,5	16,8	21,4
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	15,6	17,1	20,2	18,6	22,3	17,9	11,8	11,3	12,0	12,8
	Taux de sortie	18,6	18,4	20,8	19,7	20,8	16,5	14,3	14,4	15,6	15,9
Industries énergétiques	Taux d'entrée	1,6	1,5	2,3	4,1	5,3	7,9	4,5	4,4	9,1	8,4
	Taux de sortie	10,7	10,5	13,5	15,1	14,2	12,6	16,4	17,5	16,6	15,4
Construction	Taux d'entrée	18,1	18,9	16,6	22,0	28,3	24,2	18,0	18,8	22,3	26,1
	Taux de sortie	21,7	20,4	19,0	21,4	26,2	20,9	19,1	20,3	20,5	21,8
Commerce	Taux d'entrée	38,5	44,8	44,2	48,3	55,5	51,1	45,4	42,8	44,0	42,0
	Taux de sortie	38,4	44,4	41,6	46,3	51,7	47,9	45,2	42,6	43,9	42,4
Transports	Taux d'entrée	31,2	32,0	37,9	32,6	40,0	33,1	29,1	25,4	26,8	29,8
	Taux de sortie	29,5	31,9	30,8	28,7	34,8	31,2	27,4	25,2	28,2	31,6
Activités financières	Taux d'entrée	15,6	15,5	16,1	16,8	16,6	18,5	16,9	21,2	17,6	16,6
	Taux de sortie	15,1	16,0	16,0	16,2	17,9	15,7	17,5	19,2	19,2	15,6
Activités immobilières	Taux d'entrée	22,7	28,6	19,3	18,2	16,5	13,4	22,0	18,0	12,0	15,8
	Taux de sortie	26,5	28,3	21,8	19,2	13,8	13,4	17,9	17,2	13,2	17,6
Services aux entreprises	Taux d'entrée	57,5	65,1	67,2	73,5	68,9	64,0	58,9	60,4	54,1	54,9
	Taux de sortie	55,5	60,9	66,8	66,9	62,9	61,5	57,4	61,7	53,4	54,3
Services aux particuliers	Taux d'entrée	134,3	103,0	165,5	160,5	123,2	126,1	132,1	110,8	155,4	91,8
	Taux de sortie	134,7	106,7	163,5	159,5	121,9	121,6	129,6	113,6	151,8	91,5
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	36,0	39,7	42,6	45,7	49,3	46,6	49,6	49,0	49,7	50,0
	Taux de sortie	33,9	38,8	40,5	45,5	46,4	43,9	46,4	46,7	48,0	49,5
Administrations	Taux d'entrée	14,0	19,7	19,1	31,6	30,6	48,3	91,7	45,7	51,1	35,9
	Taux de sortie	15,0	20,0	19,9	32,8	31,8	49,6	81,7	47,5	55,9	37,6

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)

En pourcentage

Région Midi-Pyrénées		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	51,9	43,8	44,4	42,4	45,6	43,5	44,4	39,5	34,4	33,1
	Taux de sortie	47,0	41,1	42,0	39,0	40,2	39,7	40,3	34,6	34,1	33,6
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	20,9	20,9	22,2	21,3	26,8	27,6	21,5	23,8	22,7	22,1
	Taux de sortie	21,9	20,0	22,5	27,1	26,4	28,2	22,8	25,9	24,2	27,8
Industrie automobile	Taux d'entrée	6,3	10,5	11,7	19,1	25,6	17,9	5,8	6,3	14,1	15,7
	Taux de sortie	6,4	8,6	3,1	4,3	17,5	10,3	7,8	7,0	9,6	11,1
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	10,9	12,3	13,8	12,8	18,6	18,6	12,2	13,4	11,9	13,2
	Taux de sortie	11,6	10,5	10,3	11,2	13,7	13,0	10,5	11,2	11,5	11,5
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	15,3	18,4	20,0	22,0	23,7	22,0	15,8	15,1	18,7	17,2
	Taux de sortie	16,2	16,8	18,8	21,6	21,1	22,7	19,1	18,1	19,6	18,4
Industries énergétiques	Taux d'entrée	10,1	8,4	11,9	4,9	15,3	10,3	8,9	16,2	12,2	33,7
	Taux de sortie	14,6	10,2	7,4	5,6	20,9	14,5	15,4	21,8	14,7	22,8
Construction	Taux d'entrée	15,4	17,2	19,0	24,3	25,7	22,8	22,7	21,3	27,2	26,3
	Taux de sortie	18,0	18,6	18,7	20,5	20,7	20,7	21,6	21,4	24,4	24,9
Commerce	Taux d'entrée	41,0	43,0	45,6	47,3	55,3	56,4	53,5	48,8	48,7	47,9
	Taux de sortie	38,7	40,6	42,3	45,5	50,7	49,9	50,3	49,4	49,0	48,2
Transports	Taux d'entrée	32,9	36,3	39,5	44,7	46,8	44,5	44,6	37,4	41,8	43,2
	Taux de sortie	30,2	35,0	35,9	39,8	43,8	41,2	43,1	35,5	39,9	44,5
Activités financières	Taux d'entrée	22,2	22,3	25,1	26,6	26,2	27,7	28,2	20,0	22,0	21,6
	Taux de sortie	22,3	22,6	24,8	24,1	23,9	26,3	27,6	20,5	20,9	21,9
Activités immobilières	Taux d'entrée	25,7	22,1	47,8	39,1	32,3	35,5	44,3	38,9	39,3	36,0
	Taux de sortie	28,1	24,4	45,3	36,6	28,9	29,0	31,6	33,3	30,5	32,2
Services aux entreprises	Taux d'entrée	57,5	53,8	59,2	66,1	81,4	74,0	62,3	62,3	60,1	54,9
	Taux de sortie	54,2	48,9	51,0	58,6	71,4	66,5	60,1	58,8	57,0	49,2
Services aux particuliers	Taux d'entrée	103,4	97,7	116,6	124,0	146,1	146,4	177,8	163,1	133,3	143,8
	Taux de sortie	105,1	97,1	112,9	119,1	140,9	145,1	174,7	160,6	135,1	143,1
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	53,4	59,4	60,9	63,5	72,1	67,8	78,7	79,5	84,6	80,4
	Taux de sortie	51,0	56,4	58,4	61,1	66,5	65,5	71,9	75,6	81,8	77,0
Administrations	Taux d'entrée	25,2	29,8	34,1	34,3	35,1	31,8	39,3	45,3	45,5	52,9
	Taux de sortie	25,5	30,2	32,5	32,1	33,3	29,0	39,0	43,5	45,1	56,7

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)

En pourcentage

Région Nord-Pas-de-Calais		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	36,9	33,5	33,6	34,7	40,2	35,7	31,8	28,1	28,3	29,3
	Taux de sortie	37,4	36,7	33,6	32,6	38,0	37,5	32,1	28,3	32,2	31,6
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	18,7	19,9	23,0	21,8	26,4	19,7	16,1	17,4	17,5	13,9
	Taux de sortie	22,1	22,5	24,5	24,5	25,0	20,1	21,4	20,7	20,7	20,7
Industrie automobile	Taux d'entrée	5,3	6,8	8,3	7,3	8,5	11,8	6,0	7,3	5,7	7,4
	Taux de sortie	5,8	7,2	5,3	4,5	6,1	7,1	5,7	6,0	6,2	8,0
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	19,6	18,1	22,1	21,3	25,6	26,0	22,7	23,3	19,9	19,9
	Taux de sortie	18,8	18,4	21,2	20,6	22,9	25,1	26,8	25,6	22,7	21,4
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	12,7	15,2	15,6	13,9	21,3	15,0	12,7	12,0	12,3	11,6
	Taux de sortie	15,9	16,3	16,2	15,6	19,9	16,5	14,8	15,4	15,8	16,4
Industries énergétiques	Taux d'entrée	7,3	7,5	11,5	7,4	12,4	7,6	11,4	7,3	13,5	12,5
	Taux de sortie	7,7	9,1	14,2	10,0	20,3	19,1	18,8	13,1	15,5	15,9
Construction	Taux d'entrée	16,5	17,0	17,5	20,3	25,3	26,3	19,9	21,6	20,2	21,6
	Taux de sortie	19,3	18,7	18,8	18,7	23,2	21,4	19,8	22,6	18,9	20,3
Commerce	Taux d'entrée	40,1	42,1	43,7	48,7	56,8	53,2	46,4	42,6	46,4	45,9
	Taux de sortie	39,7	40,0	41,7	45,1	51,8	49,8	47,2	41,9	48,4	46,4
Transports	Taux d'entrée	25,1	29,4	35,8	39,9	36,3	36,1	27,9	28,4	32,1	31,1
	Taux de sortie	24,9	28,8	33,7	36,9	31,2	33,7	27,6	27,6	33,5	28,8
Activités financières	Taux d'entrée	16,3	18,2	17,1	17,4	23,6	23,8	22,6	18,8	21,8	20,0
	Taux de sortie	17,7	18,5	17,8	17,9	21,7	20,7	19,4	19,5	21,1	19,3
Activités immobilières	Taux d'entrée	23,6	24,9	27,1	27,1	28,9	42,5	23,7	22,7	20,6	23,3
	Taux de sortie	23,1	24,4	23,5	23,1	27,3	51,1	25,3	18,1	18,2	23,1
Services aux entreprises	Taux d'entrée	50,9	49,1	52,0	58,3	59,6	61,0	59,0	44,0	50,2	54,2
	Taux de sortie	46,8	47,6	48,2	53,3	54,9	55,1	56,6	45,7	49,3	51,4
Services aux particuliers	Taux d'entrée	65,0	68,7	74,2	71,3	85,9	95,3	90,5	83,8	119,0	122,0
	Taux de sortie	65,5	67,3	68,9	70,7	80,8	94,0	91,7	86,8	116,9	123,5
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	43,2	43,1	52,2	57,9	64,3	57,8	54,5	50,5	56,3	55,5
	Taux de sortie	40,5	42,2	50,8	54,3	58,3	53,7	50,7	47,1	52,9	54,3
Administrations	Taux d'entrée	20,3	26,7	26,0	35,5	41,4	41,5	45,2	37,4	44,2	33,6
	Taux de sortie	21,5	26,9	24,9	33,7	42,1	40,9	42,6	36,3	44,6	35,9

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)

En pourcentage

Région Pays-de-la-Loire		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	42,6	43,6	47,2	47,4	50,5	42,9	37,8	39,3	36,0	36,3
	Taux de sortie	41,9	40,6	42,4	42,0	44,7	39,4	35,7	36,7	38,4	36,7
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	20,4	21,8	22,8	21,8	24,1	19,9	16,7	14,1	16,9	17,9
	Taux de sortie	20,5	22,7	22,2	24,5	23,7	22,4	23,2	19,1	21,4	21,1
Industrie automobile	Taux d'entrée	12,6	14,2	14,6	14,9	22,5	18,1	16,6	20,5	19,9	13,8
	Taux de sortie	13,3	15,2	12,0	19,3	23,2	21,5	15,9	18,8	18,5	15,1
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	16,2	16,0	19,1	20,6	27,0	18,7	14,3	13,6	14,3	14,2
	Taux de sortie	16,2	14,8	14,6	17,2	18,1	15,6	14,9	14,5	17,1	15,0
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	19,2	21,1	23,4	21,8	28,3	21,0	15,4	15,0	15,8	15,5
	Taux de sortie	19,7	19,5	20,5	19,9	22,2	19,4	15,9	15,9	16,8	16,1
Industries énergétiques	Taux d'entrée	15,7	13,5	7,1	18,3	19,8	12,5	13,0	11,8	21,0	15,2
	Taux de sortie	14,8	19,5	15,3	20,1	16,7	22,2	27,8	17,7	21,0	28,2
Construction	Taux d'entrée	17,6	19,2	20,7	23,3	25,8	22,9	19,0	18,9	21,5	19,9
	Taux de sortie	19,5	18,7	18,6	19,8	20,7	19,4	17,4	18,2	20,1	19,6
Commerce	Taux d'entrée	43,4	44,7	47,0	50,2	56,7	53,7	49,4	46,3	49,1	48,7
	Taux de sortie	40,7	42,5	43,7	47,5	51,3	48,7	47,0	46,0	49,3	47,9
Transports	Taux d'entrée	28,3	31,4	33,7	35,4	42,4	35,8	31,8	31,2	34,1	34,6
	Taux de sortie	26,3	28,9	29,5	31,4	37,1	32,3	30,9	30,3	33,2	32,0
Activités financières	Taux d'entrée	21,4	22,5	23,0	21,0	24,8	22,3	21,1	21,9	19,6	23,1
	Taux de sortie	21,6	21,3	23,5	23,6	21,6	22,4	21,0	23,3	19,1	19,8
Activités immobilières	Taux d'entrée	45,9	37,2	38,2	41,7	30,0	40,1	35,5	36,6	34,6	36,2
	Taux de sortie	47,1	35,5	33,9	36,8	30,7	38,3	37,7	35,1	31,8	34,7
Services aux entreprises	Taux d'entrée	62,1	65,8	73,0	76,2	84,1	78,0	74,3	75,5	73,1	73,8
	Taux de sortie	58,1	60,2	69,5	69,8	77,1	72,9	71,3	71,9	68,3	71,7
Services aux particuliers	Taux d'entrée	83,7	89,1	94,2	107,6	112,5	120,6	131,9	128,5	125,8	129,4
	Taux de sortie	83,2	88,3	90,9	109,0	109,3	118,9	127,8	128,7	125,2	130,2
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	64,2	61,7	68,1	71,4	72,3	69,0	72,0	72,8	76,0	78,4
	Taux de sortie	62,1	60,4	66,4	69,9	68,8	64,9	68,6	70,4	74,2	77,8
Administrations	Taux d'entrée	41,3	43,0	44,4	43,0	45,7	36,0	37,7	39,3	40,3	39,1
	Taux de sortie	41,6	42,3	43,1	40,8	42,3	34,0	35,2	38,8	40,5	40,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)**

En pourcentage

Région Picardie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	61,1	69,6	63,2	46,0	43,7	48,1	41,2	37,6	34,3	33,8
	Taux de sortie	63,2	67,3	66,2	48,8	45,7	44,9	42,1	36,8	35,2	36,4
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	25,4	24,1	21,7	24,1	25,5	18,8	17,3	14,9	14,4	12,1
	Taux de sortie	26,9	24,7	22,8	24,8	24,7	20,1	21,8	16,9	15,4	13,4
Industrie automobile	Taux d'entrée	8,4	13,3	17,0	14,0	16,9	17,7	9,3	7,5	6,9	9,7
	Taux de sortie	11,2	11,8	18,8	14,9	16,3	17,6	11,7	9,3	9,2	12,6
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	16,3	19,1	23,8	19,4	20,3	17,6	15,4	15,4	16,0	12,8
	Taux de sortie	17,5	15,8	21,9	18,9	18,7	19,8	21,0	18,0	16,4	13,2
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	14,4	15,3	16,3	15,2	20,9	16,3	13,1	11,2	11,1	10,3
	Taux de sortie	16,3	16,3	15,6	15,7	18,1	16,4	13,9	13,3	13,7	14,4
Industries énergétiques	Taux d'entrée	10,4	8,5	10,4	9,4	38,3	12,6	11,7	11,9	15,1	19,7
	Taux de sortie	10,3	10,3	10,1	7,6	18,7	21,7	23,0	12,1	15,1	12,3
Construction	Taux d'entrée	13,4	18,6	18,6	22,3	26,5	25,7	20,5	19,1	21,8	20,0
	Taux de sortie	18,5	17,4	18,9	20,7	22,5	23,2	20,7	22,7	21,7	19,5
Commerce	Taux d'entrée	40,2	40,7	44,5	46,7	48,8	52,6	44,6	36,9	40,5	46,3
	Taux de sortie	39,1	39,4	42,9	47,6	46,4	47,5	43,7	37,4	40,4	45,0
Transports	Taux d'entrée	32,9	32,9	33,3	34,4	41,0	30,2	30,1	28,3	27,5	30,2
	Taux de sortie	27,6	28,9	31,3	29,6	33,7	30,6	26,4	25,3	27,9	30,2
Activités financières	Taux d'entrée	15,8	20,0	20,9	20,2	22,2	28,7	29,0	19,4	20,8	23,0
	Taux de sortie	19,4	24,3	20,1	20,9	20,9	21,9	28,7	19,6	23,6	21,9
Activités immobilières	Taux d'entrée	45,0	51,3	46,5	57,3	38,9	42,9	50,8	30,9	41,0	30,2
	Taux de sortie	44,4	51,1	44,2	56,2	38,8	42,9	48,1	31,3	43,7	25,1
Services aux entreprises	Taux d'entrée	59,8	63,7	63,1	68,2	68,5	68,5	63,2	57,9	55,1	52,7
	Taux de sortie	58,6	59,0	60,3	62,3	62,8	62,3	61,9	54,8	49,7	48,6
Services aux particuliers	Taux d'entrée	149,8	136,4	214,8	190,6	75,5	151,6	116,0	124,6	282,2	231,5
	Taux de sortie	149,5	130,1	210,9	189,0	69,8	150,5	113,5	128,6	282,3	228,2
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	36,2	38,0	43,2	46,1	51,6	49,0	52,2	47,5	57,4	57,5
	Taux de sortie	34,0	36,1	40,0	44,2	47,6	45,4	49,6	48,0	54,3	56,2
Administrations	Taux d'entrée	30,8	25,2	26,1	25,4	31,8	24,1	23,3	31,6	28,7	25,1
	Taux de sortie	29,8	24,5	27,3	27,4	31,1	26,2	23,2	24,9	32,3	25,7

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)

En pourcentage

Région Poitou-Charentes		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	25,5	30,4	25,3	25,7	33,6	34,6	22,5	25,8	21,7	24,7
	Taux de sortie	26,9	31,6	24,9	25,6	35,0	32,0	23,3	29,5	24,4	23,0
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	15,6	16,0	17,0	19,7	27,2	20,4	15,6	13,9	12,1	12,6
	Taux de sortie	16,7	15,7	17,9	18,3	23,9	22,6	18,8	19,0	17,6	18,4
Industrie automobile	Taux d'entrée	9,6	16,2	16,3	10,5	18,0	12,5	10,4	5,8	39,1	13,6
	Taux de sortie	17,5	17,8	15,5	14,2	13,0	12,3	9,1	7,6	17,1	22,8
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	12,0	14,1	17,4	16,8	21,0	19,8	12,5	12,8	19,8	16,6
	Taux de sortie	12,2	12,5	15,6	14,7	14,9	18,1	14,3	14,2	16,4	15,1
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	14,4	13,9	15,8	16,8	22,5	15,7	12,0	11,5	14,1	14,5
	Taux de sortie	14,0	13,7	14,0	17,0	18,7	16,2	15,4	14,0	16,5	16,1
Industries énergétiques	Taux d'entrée	11,7	8,5	9,8	11,6	11,5	9,7	13,2	12,2	14,8	12,9
	Taux de sortie	24,8	14,1	8,1	10,0	6,9	16,8	26,0	14,7	15,4	17,8
Construction	Taux d'entrée	15,7	17,7	19,5	21,8	24,9	28,4	28,5	22,8	18,9	22,0
	Taux de sortie	18,1	19,5	18,6	17,8	20,1	25,6	25,3	20,3	20,0	18,6
Commerce	Taux d'entrée	42,1	36,1	45,0	46,3	52,2	48,8	47,9	46,1	48,4	45,8
	Taux de sortie	42,0	36,7	41,5	44,1	48,3	46,8	48,1	45,0	46,7	45,4
Transports	Taux d'entrée	23,3	41,3	31,5	30,2	37,9	28,9	29,1	23,9	36,5	30,0
	Taux de sortie	23,3	39,9	26,9	27,3	30,9	26,6	27,8	24,8	29,9	29,4
Activités financières	Taux d'entrée	11,8	13,7	17,8	20,0	24,0	27,6	23,4	19,5	20,1	27,8
	Taux de sortie	10,1	11,3	16,3	19,9	24,5	22,5	22,4	20,2	18,7	20,6
Activités immobilières	Taux d'entrée	22,3	13,3	25,1	13,4	14,0	21,3	52,6	23,7	25,4	89,9
	Taux de sortie	19,1	16,7	21,5	14,7	8,6	18,4	25,2	32,1	21,7	43,1
Services aux entreprises	Taux d'entrée	68,2	58,3	59,7	66,3	72,4	63,7	61,1	60,5	56,7	60,6
	Taux de sortie	60,8	50,1	55,6	60,5	65,5	63,1	62,0	58,8	57,4	56,9
Services aux particuliers	Taux d'entrée	76,1	86,0	83,7	93,9	108,0	98,6	102,3	98,5	122,0	123,3
	Taux de sortie	76,0	74,7	79,5	92,5	104,3	97,9	109,1	98,7	123,9	121,3
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	65,8	56,9	62,5	54,8	77,3	61,0	73,2	62,8	65,3	63,7
	Taux de sortie	62,7	53,2	59,1	54,6	69,8	57,6	65,8	59,8	62,8	62,3
Administrations	Taux d'entrée	34,7	31,9	33,4	43,0	54,9	42,3	46,8	38,2	42,3	45,3
	Taux de sortie	31,9	31,7	31,5	39,0	50,7	40,1	42,2	35,9	42,1	43,0

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)

En pourcentage

Région Provence-Alpes-Côte d'Azur		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	34,3	34,9	32,9	36,7	42,2	47,3	41,4	40,3	37,6	38,8
	Taux de sortie	34,1	35,2	35,7	36,5	40,0	44,5	43,9	45,7	43,7	36,9
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	23,9	27,3	29,5	37,1	33,9	33,2	32,2	29,1	31,9	26,8
	Taux de sortie	25,8	27,2	28,5	36,4	31,4	31,3	32,1	29,7	31,5	28,2
Industrie automobile	Taux d'entrée	28,8	25,2	33,2	20,3	37,7	21,4	15,0	20,3	46,0	11,0
	Taux de sortie	29,9	27,2	32,1	26,8	22,8	21,9	16,0	11,5	20,9	38,3
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	15,8	14,6	16,5	15,4	22,7	20,2	20,2	15,6	15,6	15,8
	Taux de sortie	18,0	15,9	16,5	17,1	19,6	19,8	20,2	15,2	13,8	14,2
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	18,2	18,2	19,2	19,2	26,2	19,4	16,4	14,8	14,9	14,1
	Taux de sortie	19,9	17,6	18,0	17,9	21,3	19,9	19,1	18,0	17,8	18,0
Industries énergétiques	Taux d'entrée	6,9	7,6	8,1	7,7	12,0	10,2	23,7	9,5	12,5	12,1
	Taux de sortie	9,7	9,4	10,9	13,5	12,0	14,4	21,5	18,8	11,4	16,7
Construction	Taux d'entrée	19,7	23,6	22,9	23,3	33,4	28,2	25,0	28,4	30,2	24,1
	Taux de sortie	23,7	23,7	24,1	23,2	28,6	27,1	24,7	25,0	28,2	24,9
Commerce	Taux d'entrée	45,6	46,3	47,8	53,8	61,9	62,1	56,8	54,6	54,3	53,0
	Taux de sortie	45,1	45,9	45,6	51,7	57,3	57,1	55,8	56,1	56,2	53,9
Transports	Taux d'entrée	32,5	35,8	35,7	37,0	42,8	35,9	38,6	33,2	33,3	32,9
	Taux de sortie	33,4	34,6	36,2	33,0	36,3	35,4	33,1	32,8	34,1	32,7
Activités financières	Taux d'entrée	17,4	18,8	19,2	20,4	28,5	25,4	27,0	25,6	24,9	25,4
	Taux de sortie	18,7	19,5	18,8	20,5	26,4	23,9	27,9	26,3	25,1	24,4
Activités immobilières	Taux d'entrée	31,7	30,5	26,7	38,2	46,4	33,2	31,0	28,4	29,0	27,3
	Taux de sortie	36,4	34,5	30,3	33,6	46,5	33,9	30,2	27,0	27,7	27,3
Services aux entreprises	Taux d'entrée	57,0	58,0	54,3	57,3	65,3	59,4	46,9	58,6	61,0	46,4
	Taux de sortie	53,9	49,6	50,7	53,1	57,2	53,9	42,6	56,1	55,4	44,2
Services aux particuliers	Taux d'entrée	102,7	110,4	117,5	125,8	129,2	126,5	126,2	125,4	119,8	131,3
	Taux de sortie	100,9	110,7	112,9	114,9	123,0	123,4	126,6	124,5	120,8	130,6
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	58,9	61,0	66,0	68,6	74,3	74,0	74,9	80,5	79,7	84,8
	Taux de sortie	57,6	59,2	63,7	65,9	70,0	71,0	71,5	78,0	78,9	84,0
Administrations	Taux d'entrée	22,7	27,7	31,0	37,0	41,3	35,2	44,3	40,1	41,0	36,5
	Taux de sortie	22,7	29,1	29,9	37,4	39,3	33,8	38,8	35,6	37,3	37,5

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)**

En pourcentage

Région Rhône-Alpes		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	42,3	40,4	40,2	44,4	49,3	47,1	43,4	43,4	37,7	41,9
	Taux de sortie	39,1	40,7	40,6	42,1	45,5	46,6	41,7	41,4	40,1	48,4
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	24,8	27,2	24,2	23,8	27,5	24,7	19,5	15,5	15,1	15,3
	Taux de sortie	25,5	26,9	24,4	23,5	24,0	23,1	22,2	19,7	18,4	18,2
Industrie automobile	Taux d'entrée	9,2	9,4	12,6	11,0	22,3	13,4	9,8	15,9	8,9	9,9
	Taux de sortie	11,6	9,8	10,1	12,4	14,7	10,5	10,3	15,8	13,3	12,0
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	17,1	17,1	17,4	17,1	21,2	18,2	14,3	14,0	14,2	14,7
	Taux de sortie	16,6	15,9	16,1	17,4	18,2	17,0	17,1	16,1	15,0	15,1
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	15,5	17,2	19,8	17,4	23,2	19,7	15,6	13,9	15,5	16,1
	Taux de sortie	16,6	16,8	17,9	18,6	19,7	19,5	17,5	16,3	16,8	17,2
Industries énergétiques	Taux d'entrée	7,2	10,6	10,8	7,8	15,7	8,0	10,7	11,0	13,3	15,0
	Taux de sortie	11,2	12,3	12,9	17,1	12,7	15,9	17,8	14,5	13,0	11,7
Construction	Taux d'entrée	18,4	18,9	21,4	26,0	28,5	25,3	23,9	24,0	26,5	26,0
	Taux de sortie	20,4	20,0	21,9	22,9	24,5	23,6	23,6	23,9	25,6	22,8
Commerce	Taux d'entrée	45,4	45,2	43,4	48,8	56,7	62,7	54,3	48,0	49,7	55,4
	Taux de sortie	44,5	44,4	42,2	47,9	51,7	57,0	52,5	48,6	51,8	54,1
Transports	Taux d'entrée	35,7	41,0	55,3	45,8	49,4	45,3	42,5	42,8	44,9	42,6
	Taux de sortie	38,9	37,2	45,7	42,1	44,2	43,0	40,1	41,0	42,9	42,4
Activités financières	Taux d'entrée	21,2	22,0	20,7	20,1	21,5	21,6	20,6	21,8	21,6	20,9
	Taux de sortie	21,3	22,9	20,2	20,2	20,2	18,9	21,1	23,6	22,1	21,7
Activités immobilières	Taux d'entrée	33,3	34,3	27,8	28,5	35,5	30,9	27,9	41,7	30,4	33,4
	Taux de sortie	33,6	34,0	30,5	29,5	33,2	27,2	30,8	34,5	30,5	34,4
Services aux entreprises	Taux d'entrée	54,3	56,9	55,4	55,3	57,5	54,9	51,6	51,3	54,0	51,6
	Taux de sortie	51,0	52,3	49,4	50,7	49,6	49,4	49,6	51,2	51,9	48,8
Services aux particuliers	Taux d'entrée	129,9	126,0	126,8	119,5	120,6	132,0	124,5	115,2	131,6	132,0
	Taux de sortie	130,9	127,4	123,0	119,4	122,1	130,0	125,7	114,6	131,9	132,0
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	52,7	53,6	49,2	52,2	51,1	61,3	63,6	61,4	64,7	71,5
	Taux de sortie	51,0	51,9	47,7	50,7	47,8	58,1	61,1	60,2	62,6	71,2
Administrations	Taux d'entrée	31,0	33,0	33,1	33,1	34,8	36,5	42,6	39,3	37,3	39,3
	Taux de sortie	30,4	30,7	31,7	31,3	32,7	34,5	39,7	37,5	38,0	39,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 2
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie
par secteurs d'activité (16 postes)

En pourcentage

France métropolitaine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industries agroalimentaires	Taux d'entrée	43,9	43,3	44,3	44,4	48,8	45,3	41,4	39,4	36,8	37,6
	Taux de sortie	43,3	43,2	43,9	42,7	45,2	43,6	40,6	38,7	39,0	38,8
Industries de biens de consommation	Taux d'entrée	22,1	24,5	24,5	26,0	30,0	26,2	22,9	20,8	21,3	22,7
	Taux de sortie	23,6	24,9	25,0	26,8	28,0	26,5	25,3	23,1	23,7	25,6
Industrie automobile	Taux d'entrée	9,4	8,9	11,7	12,4	16,3	13,5	10,6	11,6	11,8	10,5
	Taux de sortie	10,1	10,2	12,7	13,0	12,6	11,6	10,1	10,3	11,2	12,3
Industries de biens d'équipements	Taux d'entrée	16,0	16,5	17,8	17,5	21,4	19,1	14,7	14,5	14,8	14,7
	Taux de sortie	17,0	16,3	17,2	18,0	19,9	18,4	17,3	16,1	16,1	15,3
Industries de biens intermédiaires	Taux d'entrée	15,2	16,8	18,3	17,5	22,8	18,5	14,2	12,9	14,4	13,8
	Taux de sortie	16,9	17,1	17,7	18,0	20,0	18,6	16,2	15,7	16,4	16,6
Industries énergétiques	Taux d'entrée	8,7	9,2	10,0	10,8	15,3	13,5	16,4	10,8	15,1	15,2
	Taux de sortie	11,3	11,1	12,7	13,4	15,1	18,0	19,3	16,9	15,7	17,3
Construction	Taux d'entrée	16,7	18,6	20,3	22,8	27,5	24,6	21,5	21,3	22,9	22,9
	Taux de sortie	20,4	20,1	20,3	21,0	23,5	22,2	20,7	21,1	22,0	21,5
Commerce	Taux d'entrée	39,6	40,9	43,2	47,2	53,4	52,8	48,8	44,2	45,3	45,4
	Taux de sortie	39,2	40,2	41,4	45,7	49,3	49,2	47,5	44,6	46,1	45,2
Transports	Taux d'entrée	29,0	33,1	37,9	35,7	41,1	34,8	32,6	30,6	33,6	32,0
	Taux de sortie	29,1	31,7	34,0	31,8	35,8	32,7	31,0	30,1	32,9	31,7
Activités financières	Taux d'entrée	18,1	18,9	21,3	21,9	26,1	27,4	24,5	22,3	23,7	24,4
	Taux de sortie	19,1	20,3	20,7	22,0	24,8	23,7	24,7	22,5	23,8	23,1
Activités immobilières	Taux d'entrée	31,6	32,4	32,1	33,3	36,0	35,3	32,6	32,2	27,3	33,5
	Taux de sortie	32,3	32,8	32,1	32,5	34,3	32,7	30,3	28,9	25,9	31,0
Services aux entreprises	Taux d'entrée	49,5	53,8	55,9	57,9	63,8	63,1	53,9	52,9	54,3	55,3
	Taux de sortie	47,0	49,8	51,2	52,6	56,6	57,8	52,6	52,3	52,6	52,6
Services aux particuliers	Taux d'entrée	85,5	89,2	100,1	98,6	104,8	108,4	110,7	101,6	109,8	110,2
	Taux de sortie	84,9	89,0	96,6	97,4	102,1	105,6	109,5	101,6	109,0	110,2
Éducation, santé, action sociale	Taux d'entrée	49,6	51,5	54,2	56,0	61,7	61,7	65,7	64,8	66,7	69,7
	Taux de sortie	48,0	49,7	52,4	54,2	57,6	58,6	62,3	62,6	64,7	68,2
Administrations	Taux d'entrée	26,7	30,0	26,8	34,1	36,0	35,8	38,3	33,4	35,2	35,3
	Taux de sortie	27,0	29,7	27,0	33,0	34,4	34,0	35,6	32,4	35,4	35,6

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
**Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements**

En pourcentage

Région Alsace		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	31,1	33,3	38,2	39,4	39,7	38,5	34,6	35,0	33,3	32,4
	50-99 salariés	38,1	33,8	39,0	40,8	40,6	34,8	32,0	35,7	35,0	29,0
	100-199 salariés	34,6	35,8	34,7	36,4	42,0	35,5	31,8	30,2	27,3	35,9
	200 salariés ou plus	17,3	19,9	20,7	24,1	27,4	25,2	22,7	22,0	21,9	23,3
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>25,5</i>	<i>26,1</i>	<i>26,6</i>	<i>29,8</i>	<i>33,0</i>	<i>29,2</i>	<i>26,7</i>	<i>26,8</i>	<i>25,8</i>	<i>27,2</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	19,5	21,1	23,4	24,0	21,3	21,3	18,9	19,5	17,9	18,3
	50-99 salariés	25,6	23,9	26,7	26,2	23,3	20,0	19,3	21,9	22,9	18,2
	100-199 salariés	23,6	26,1	24,7	25,0	28,3	22,1	20,8	20,4	18,8	26,3
	200 salariés ou plus	12,3	14,7	15,1	15,9	17,9	16,4	15,7	15,8	15,8	16,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>17,6</i>	<i>19,0</i>	<i>19,0</i>	<i>19,7</i>	<i>21,2</i>	<i>18,3</i>	<i>17,6</i>	<i>18,2</i>	<i>17,9</i>	<i>19,0</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	9,8	9,9	12,1	12,3	15,6	15,9	14,7	14,4	13,4	12,0
	50-99 salariés	10,4	8,4	11,2	13,2	15,6	12,9	10,9	11,1	10,2	9,1
	100-199 salariés	8,2	8,2	9,0	10,5	12,6	11,4	8,8	8,3	7,2	7,5
	200 salariés ou plus	3,7	4,2	4,9	7,0	8,4	8,1	6,1	5,0	4,6	5,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>6,1</i>	<i>5,9</i>	<i>6,8</i>	<i>8,9</i>	<i>10,7</i>	<i>9,7</i>	<i>7,7</i>	<i>7,1</i>	<i>6,4</i>	<i>6,7</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	30,2	31,4	35,8	38,0	36,4	36,7	33,7	35,7	33,2	30,9
	50-99 salariés	36,7	34,4	37,2	38,9	36,7	34,0	33,3	35,0	34,3	28,9
	100-199 salariés	35,3	35,2	34,9	34,2	39,5	34,1	32,1	31,6	29,4	34,8
	200 salariés ou plus	18,2	19,6	19,8	23,9	25,1	24,9	23,8	23,4	23,1	24,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>25,9</i>	<i>25,9</i>	<i>25,8</i>	<i>28,9</i>	<i>30,4</i>	<i>28,6</i>	<i>27,7</i>	<i>27,8</i>	<i>26,8</i>	<i>27,7</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	13,0	14,2	16,3	17,0	14,3	13,8	12,2	13,6	13,8	14,1
	50-99 salariés	19,7	18,5	19,4	20,2	15,7	14,6	14,6	16,9	18,7	14,1
	100-199 salariés	18,9	20,6	18,6	18,1	20,3	16,2	16,4	16,8	15,4	21,3
	200 salariés ou plus	9,9	11,0	10,8	12,5	12,8	13,1	13,2	13,3	13,3	14,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>14,0</i>	<i>14,5</i>	<i>13,9</i>	<i>15,1</i>	<i>15,0</i>	<i>14,0</i>	<i>14,2</i>	<i>14,9</i>	<i>14,9</i>	<i>15,8</i>
Taux de démission	10-49 salariés	8,4	8,5	10,4	11,9	13,9	14,6	13,2	12,3	9,7	8,4
	50-99 salariés	8,2	7,1	9,5	10,3	12,4	11,1	9,5	8,0	6,5	6,4
	100-199 salariés	6,1	6,1	7,4	8,4	10,8	9,7	7,6	5,9	5,2	5,5
	200 salariés ou plus	2,8	2,8	3,7	4,9	6,0	6,1	4,8	3,7	3,3	3,3
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>4,7</i>	<i>4,4</i>	<i>5,4</i>	<i>6,6</i>	<i>8,3</i>	<i>7,8</i>	<i>6,4</i>	<i>5,1</i>	<i>4,4</i>	<i>4,5</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,1	0,9	1,1	0,9	0,4	0,5	0,7	1,1	0,7	0,8
	50-99 salariés	1,2	1,5	0,9	1,0	0,6	0,5	0,8	1,1	0,6	0,7
	100-199 salariés	1,6	1,0	0,9	0,6	0,7	0,5	0,7	1,1	0,8	0,6
	200 salariés ou plus	0,5	0,6	0,5	0,6	0,5	0,4	0,6	0,7	0,4	0,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>0,9</i>	<i>0,9</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0,4</i>	<i>0,7</i>	<i>0,9</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	2,0	2,1	2,1	2,0	1,9	1,9	1,9	2,4	2,9	2,5
	50-99 salariés	2,1	2,2	2,0	2,0	2,1	2,1	2,4	2,8	2,5	2,7
	100-199 salariés	2,2	2,0	2,1	2,0	2,2	2,1	2,3	2,5	2,5	2,6
	200 salariés ou plus	1,1	1,3	1,1	1,2	1,4	1,6	1,8	1,8	1,6	1,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,6</i>	<i>1,6</i>	<i>1,4</i>	<i>1,5</i>	<i>1,7</i>	<i>1,8</i>	<i>2,0</i>	<i>2,2</i>	<i>2,0</i>	<i>2,1</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	1,1	0,8	0,8	0,9	0,8	0,7	0,5	0,7	1,3	1,0
	50-99 salariés	1,2	1,1	1,1	1,2	0,9	0,7	0,6	0,7	1,5	1,1
	100-199 salariés	1,4	1,1	1,1	1,5	0,9	0,6	0,6	0,8	1,6	1,3
	200 salariés ou plus	1,6	1,2	1,4	1,7	1,2	0,5	0,6	1,0	1,8	1,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,4</i>	<i>1,2</i>	<i>1,3</i>	<i>1,5</i>	<i>1,1</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>0,9</i>	<i>1,7</i>	<i>1,4</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements

En pourcentage

Région Aquitaine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	35,2	39,2	44,9	44,3	47,8	49,0	46,6	44,3	43,6	45,9
	50-99 salariés	41,0	42,5	51,4	46,9	52,0	63,7	55,3	49,0	53,8	53,6
	100-199 salariés	50,8	48,9	60,9	56,6	67,5	60,8	57,8	58,9	57,6	55,6
	200 salariés ou plus	27,9	31,7	31,0	38,9	41,3	41,0	41,8	43,6	45,5	47,9
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>37,2</i>	<i>38,7</i>	<i>43,7</i>	<i>45,1</i>	<i>50,3</i>	<i>51,7</i>	<i>49,4</i>	<i>48,7</i>	<i>50,8</i>	<i>51,4</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	26,0	28,3	32,4	28,9	28,8	29,6	29,4	28,1	27,5	29,3
	50-99 salariés	31,4	32,8	39,7	33,8	36,2	46,1	40,0	35,0	37,1	38,3
	100-199 salariés	38,8	39,5	48,8	45,2	53,3	50,0	45,8	48,0	47,2	43,1
	200 salariés ou plus	20,2	23,0	23,0	29,8	34,2	32,2	33,4	34,7	34,5	34,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>28,0</i>	<i>29,6</i>	<i>33,7</i>	<i>34,6</i>	<i>39,4</i>	<i>40,1</i>	<i>38,2</i>	<i>37,9</i>	<i>38,3</i>	<i>37,7</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	7,2	8,1	8,7	10,9	14,4	14,5	13,1	12,0	12,5	11,3
	50-99 salariés	5,9	5,7	8,6	9,6	14,0	13,0	10,6	10,1	11,4	10,4
	100-199 salariés	5,7	5,2	6,6	7,3	12,9	8,5	9,0	7,0	7,3	8,0
	200 salariés ou plus	4,1	4,4	5,6	4,8	6,0	7,2	6,6	6,0	6,2	7,1
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>5,0</i>	<i>4,9</i>	<i>6,6</i>	<i>6,5</i>	<i>9,6</i>	<i>9,0</i>	<i>8,3</i>	<i>7,4</i>	<i>7,9</i>	<i>8,2</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	35,2	36,4	40,5	41,0	43,4	45,2	44,7	44,5	41,9	45,8
	50-99 salariés	42,2	42,7	50,8	43,2	46,3	54,5	52,0	47,9	52,9	53,7
	100-199 salariés	50,7	48,1	57,3	55,4	61,6	58,9	56,8	59,6	56,5	55,6
	200 salariés ou plus	28,5	30,8	29,9	38,0	37,6	40,0	41,4	43,5	46,1	48,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>37,9</i>	<i>38,2</i>	<i>42,1</i>	<i>43,5</i>	<i>45,6</i>	<i>48,3</i>	<i>48,0</i>	<i>48,5</i>	<i>50,6</i>	<i>51,6</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	21,2	22,0	24,5	22,6	21,2	22,4	24,0	23,2	21,8	24,3
	50-99 salariés	28,2	28,1	35,4	27,3	28,0	33,2	33,5	29,0	32,1	32,9
	100-199 salariés	33,4	34,3	40,1	38,7	45,4	40,4	39,7	42,4	40,4	39,6
	200 salariés ou plus	18,4	21,9	20,5	27,0	27,0	28,2	28,1	31,0	31,4	32,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>24,9</i>	<i>26,6</i>	<i>29,2</i>	<i>29,9</i>	<i>31,8</i>	<i>32,5</i>	<i>32,4</i>	<i>33,1</i>	<i>33,8</i>	<i>34,3</i>
Taux de démission	10-49 salariés	5,8	6,1	7,4	8,6	12,0	12,4	11,2	10,5	9,5	9,1
	50-99 salariés	4,2	4,8	6,0	7,5	10,3	10,5	8,7	7,5	7,9	7,4
	100-199 salariés	5,1	4,6	6,8	6,6	9,4	10,1	8,4	7,7	6,4	6,3
	200 salariés ou plus	3,3	2,3	3,5	4,3	4,5	5,1	5,3	4,1	3,9	4,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>4,0</i>	<i>3,6</i>	<i>5,0</i>	<i>5,6</i>	<i>7,1</i>	<i>7,7</i>	<i>7,0</i>	<i>5,9</i>	<i>5,6</i>	<i>5,8</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,5	1,1	1,0	0,8	0,7	0,6	0,5	1,1	0,8	0,9
	50-99 salariés	0,9	1,1	0,5	0,8	0,5	0,3	0,4	0,6	0,5	0,5
	100-199 salariés	0,7	1,0	0,7	0,6	0,3	0,5	0,5	0,5	0,7	0,4
	200 salariés ou plus	0,3	0,4	0,2	0,3	0,2	0,3	0,6	0,5	0,6	0,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>	<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>0,3</i>	<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,5</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	1,7	1,8	1,8	2,0	2,0	2,2	2,3	2,4	2,4	2,7
	50-99 salariés	1,5	1,4	1,6	1,5	1,8	2,3	1,9	2,4	2,5	2,6
	100-199 salariés	1,5	1,4	1,5	1,4	1,6	1,6	2,0	2,0	1,7	1,9
	200 salariés ou plus	0,9	0,8	0,9	1,1	1,1	1,3	1,3	1,4	1,7	1,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,2</i>	<i>1,1</i>	<i>1,2</i>	<i>1,3</i>	<i>1,4</i>	<i>1,6</i>	<i>1,7</i>	<i>1,8</i>	<i>1,9</i>	<i>1,9</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	1,0	0,9	0,8	0,8	0,6	0,6	0,5	0,8	1,1	1,0
	50-99 salariés	1,3	1,0	1,1	1,1	0,8	0,6	0,6	0,7	1,2	1,2
	100-199 salariés	1,3	1,1	1,0	1,2	0,8	0,6	0,6	0,8	2,1	1,2
	200 salariés ou plus	1,8	1,4	1,5	1,3	1,5	1,0	0,8	1,2	1,9	1,9
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,5</i>	<i>1,2</i>	<i>1,3</i>	<i>1,3</i>	<i>1,2</i>	<i>0,8</i>	<i>0,7</i>	<i>1,0</i>	<i>1,7</i>	<i>1,5</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
**Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements**

En pourcentage

Région Auvergne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	31,7	31,3	32,6	35,2	39,9	38,7	35,4	34,2	32,6	37,2
	50-99 salariés	40,1	48,3	43,0	43,1	50,3	46,2	44,1	48,3	44,0	35,5
	100-199 salariés	40,7	45,3	48,0	47,6	42,1	43,4	37,0	39,0	39,2	47,1
	200 salariés ou plus	18,8	20,4	20,3	23,7	29,2	33,9	24,9	22,4	24,0	27,0
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>28,8</i>	<i>32,7</i>	<i>31,7</i>	<i>32,6</i>	<i>36,1</i>	<i>38,2</i>	<i>31,9</i>	<i>32,3</i>	<i>32,5</i>	<i>33,5</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	24,2	23,1	23,7	24,8	25,1	24,0	23,1	22,3	21,2	26,0
	50-99 salariés	34,5	36,0	35,8	35,3	38,2	34,0	34,6	38,5	30,8	28,6
	100-199 salariés	33,4	38,3	41,7	38,6	32,3	32,2	28,2	31,3	29,2	38,0
	200 salariés ou plus	15,0	16,6	15,9	19,3	23,1	23,7	18,6	17,4	18,7	20,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>23,7</i>	<i>26,2</i>	<i>26,3</i>	<i>26,6</i>	<i>28,0</i>	<i>27,4</i>	<i>24,4</i>	<i>25,5</i>	<i>24,1</i>	<i>26,3</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	6,4	5,5	6,9	8,0	10,8	11,2	8,8	9,4	9,4	8,7
	50-99 salariés	4,9	5,1	5,9	6,3	9,7	8,1	6,8	7,4	8,5	5,4
	100-199 salariés	5,9	6,0	5,5	7,0	7,9	6,9	6,7	5,6	7,2	7,0
	200 salariés ou plus	3,3	3,0	3,8	3,7	5,3	5,6	5,2	3,4	3,8	4,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>4,3</i>	<i>4,2</i>	<i>4,6</i>	<i>4,9</i>	<i>6,7</i>	<i>6,4</i>	<i>5,9</i>	<i>4,8</i>	<i>5,8</i>	<i>5,1</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	31,8	30,2	30,4	33,5	36,1	35,7	32,2	33,2	33,5	36,7
	50-99 salariés	40,7	47,3	41,6	41,9	45,6	44,1	42,7	46,6	41,4	38,6
	100-199 salariés	38,9	43,7	45,2	43,8	36,6	41,2	37,6	40,5	39,7	47,7
	200 salariés ou plus	18,6	19,9	20,4	23,7	28,4	34,5	24,1	23,6	25,1	26,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>28,4</i>	<i>31,8</i>	<i>30,8</i>	<i>31,6</i>	<i>33,4</i>	<i>37,7</i>	<i>31,3</i>	<i>32,9</i>	<i>32,5</i>	<i>34,2</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	19,0	18,1	18,7	19,2	17,7	17,5	16,6	17,4	17,2	21,5
	50-99 salariés	29,4	31,0	30,7	30,2	30,5	28,8	29,8	33,3	25,7	24,5
	100-199 salariés	28,9	32,4	34,2	32,6	26,2	25,9	24,6	28,6	27,2	35,2
	200 salariés ou plus	13,2	14,1	12,8	16,9	19,2	19,3	16,1	15,4	16,7	17,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>20,6</i>	<i>22,3</i>	<i>21,7</i>	<i>22,9</i>	<i>22,8</i>	<i>22,5</i>	<i>21,1</i>	<i>22,7</i>	<i>21,3</i>	<i>23,0</i>
Taux de démission	10-49 salariés	5,9	5,4	5,9	7,2	10,0	10,4	8,1	8,3	8,3	7,5
	50-99 salariés	3,8	3,7	4,4	5,4	7,5	6,8	6,0	6,0	5,8	4,3
	100-199 salariés	3,6	4,5	4,7	4,8	5,3	5,8	5,5	4,6	5,1	4,4
	200 salariés ou plus	1,9	2,1	2,5	2,8	3,7	4,9	3,2	2,9	2,7	2,9
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>2,7</i>	<i>3,0</i>	<i>3,4</i>	<i>3,8</i>	<i>4,8</i>	<i>5,4</i>	<i>4,3</i>	<i>4,0</i>	<i>4,1</i>	<i>3,6</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,2	1,0	0,7	0,9	0,5	0,5	0,4	0,4	0,7	0,8
	50-99 salariés	1,1	0,9	0,6	0,5	0,3	0,4	0,6	0,8	0,5	0,8
	100-199 salariés	1,0	0,7	0,4	0,5	0,3	0,7	0,6	1,4	0,6	0,5
	200 salariés ou plus	0,3	0,5	1,5	0,2	0,2	0,8	0,3	0,3	0,4	0,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>1,1</i>	<i>0,3</i>	<i>0,2</i>	<i>0,7</i>	<i>0,4</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0,4</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	1,5	1,3	1,3	1,2	1,2	1,5	1,4	1,6	1,9	1,7
	50-99 salariés	1,3	1,5	1,4	1,4	1,5	1,3	1,5	1,7	1,6	1,6
	100-199 salariés	1,4	1,4	1,1	1,4	1,2	1,5	1,5	1,6	1,6	2,1
	200 salariés ou plus	0,8	0,7	0,7	0,8	1,3	1,8	1,2	1,0	1,3	1,0
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,0</i>	<i>1,0</i>	<i>1,0</i>	<i>1,0</i>	<i>1,3</i>	<i>1,6</i>	<i>1,3</i>	<i>1,3</i>	<i>1,4</i>	<i>1,4</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	1,0	1,0	0,6	0,8	0,7	0,6	0,5	0,7	1,1	1,0
	50-99 salariés	1,4	1,0	1,0	1,0	0,8	0,6	0,6	0,8	1,3	1,2
	100-199 salariés	1,2	1,0	1,0	1,2	0,6	0,5	0,6	1,0	1,2	1,2
	200 salariés ou plus	1,1	1,2	0,9	0,9	1,0	0,5	0,8	1,2	1,7	1,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,2</i>	<i>1,1</i>	<i>1,0</i>	<i>1,0</i>	<i>0,9</i>	<i>0,5</i>	<i>0,7</i>	<i>1,1</i>	<i>1,5</i>	<i>1,3</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
**Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements**

En pourcentage

Région Basse-Normandie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	34,2	36,7	39,9	38,1	43,8	45,1	37,6	36,2	42,3	39,3
	50-99 salariés	39,9	41,9	41,7	36,1	41,3	42,9	36,8	34,7	35,0	37,1
	100-199 salariés	28,9	31,1	29,6	40,9	46,8	38,1	39,0	35,7	38,3	41,1
	200 salariés ou plus	18,8	20,0	21,9	41,6	30,8	30,7	25,3	26,7	24,5	24,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>28,4</i>	<i>29,9</i>	<i>30,1</i>	<i>41,1</i>	<i>37,5</i>	<i>35,5</i>	<i>31,7</i>	<i>31,1</i>	<i>30,7</i>	<i>32,1</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	27,9	29,5	31,3	29,3	31,3	32,6	26,8	24,9	30,7	27,4
	50-99 salariés	32,4	33,6	33,9	28,1	31,3	32,6	28,4	28,1	28,3	30,6
	100-199 salariés	23,9	25,4	23,3	33,1	36,9	28,8	30,5	28,3	31,7	33,8
	200 salariés ou plus	15,8	17,2	18,4	33,1	23,6	24,6	19,4	20,5	19,9	19,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>23,4</i>	<i>24,6</i>	<i>24,6</i>	<i>32,6</i>	<i>29,0</i>	<i>27,6</i>	<i>24,5</i>	<i>24,5</i>	<i>25,0</i>	<i>26,1</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	5,8	6,0	7,1	8,3	11,5	11,7	10,3	10,2	10,3	10,3
	50-99 salariés	6,4	6,2	6,9	5,8	8,7	8,8	7,0	5,4	5,6	5,6
	100-199 salariés	4,0	4,2	5,0	6,3	8,1	7,7	7,2	6,2	6,0	6,4
	200 salariés ou plus	2,2	2,0	2,7	7,9	6,4	5,4	5,1	4,7	4,2	4,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>4,1</i>	<i>3,9</i>	<i>4,6</i>	<i>7,3</i>	<i>7,4</i>	<i>6,8</i>	<i>6,1</i>	<i>5,2</i>	<i>5,0</i>	<i>5,3</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	34,5	35,4	36,7	35,6	38,8	41,9	36,7	33,2	41,5	36,4
	50-99 salariés	39,0	40,4	40,7	34,6	37,4	40,4	37,4	34,9	37,1	38,1
	100-199 salariés	29,9	30,2	30,1	38,7	42,6	35,8	38,3	36,1	40,5	41,4
	200 salariés ou plus	20,4	22,1	22,3	47,7	28,7	30,0	26,4	26,9	25,5	24,9
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>29,0</i>	<i>30,1</i>	<i>30,0</i>	<i>44,1</i>	<i>34,4</i>	<i>34,0</i>	<i>32,2</i>	<i>31,3</i>	<i>32,3</i>	<i>32,6</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	22,1	23,2	24,0	21,4	22,6	25,0	20,7	18,8	25,5	22,1
	50-99 salariés	28,0	29,1	29,7	22,6	23,7	25,4	24,7	24,7	25,8	26,6
	100-199 salariés	20,0	20,7	19,5	27,1	29,4	24,1	26,2	24,6	29,0	29,5
	200 salariés ou plus	14,8	15,0	15,9	34,9	19,8	21,4	17,4	18,3	18,1	17,0
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>20,5</i>	<i>21,1</i>	<i>21,2</i>	<i>31,5</i>	<i>23,3</i>	<i>23,1</i>	<i>21,5</i>	<i>21,5</i>	<i>22,9</i>	<i>22,7</i>
Taux de démission	10-49 salariés	5,0	5,0	5,9	7,6	10,0	10,5	9,1	8,1	7,8	7,0
	50-99 salariés	4,6	4,2	5,1	5,0	6,7	7,5	5,4	4,4	4,5	4,6
	100-199 salariés	2,9	3,1	3,4	5,0	7,0	6,1	5,6	5,1	4,9	4,8
	200 salariés ou plus	1,2	1,1	1,5	5,8	3,8	4,3	3,3	2,7	2,6	2,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>2,7</i>	<i>2,6</i>	<i>3,1</i>	<i>5,6</i>	<i>5,4</i>	<i>5,5</i>	<i>4,4</i>	<i>3,8</i>	<i>3,6</i>	<i>3,6</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,7	1,6	0,9	0,8	0,6	0,8	0,7	0,6	1,3	0,7
	50-99 salariés	0,9	1,1	0,5	0,8	0,8	0,4	0,8	0,7	0,8	0,7
	100-199 salariés	1,6	1,1	0,8	1,1	0,7	0,8	0,8	0,6	0,6	0,6
	200 salariés ou plus	1,0	2,2	0,5	0,3	0,1	0,2	1,0	0,9	0,3	0,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,1</i>	<i>1,6</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,9</i>	<i>0,8</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	1,4	1,6	1,5	1,6	1,5	1,7	1,7	1,6	1,8	1,8
	50-99 salariés	1,5	1,3	1,3	1,2	1,3	1,5	1,9	1,6	1,7	1,7
	100-199 salariés	1,3	1,3	1,3	1,0	1,3	1,5	1,6	1,8	1,5	1,7
	200 salariés ou plus	0,7	0,7	0,7	1,1	0,9	1,2	1,2	1,2	1,0	1,1
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,1</i>	<i>1,0</i>	<i>1,0</i>	<i>1,1</i>	<i>1,1</i>	<i>1,3</i>	<i>1,5</i>	<i>1,5</i>	<i>1,3</i>	<i>1,4</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	1,1	0,8	0,8	0,8	0,7	0,5	0,6	0,7	1,4	1,1
	50-99 salariés	0,9	0,8	0,8	1,1	1,0	0,6	0,6	0,8	1,5	1,4
	100-199 salariés	1,3	1,0	1,2	1,2	0,9	0,7	0,6	0,8	1,8	1,5
	200 salariés ou plus	1,6	1,3	1,4	1,4	1,0	0,5	0,7	0,9	1,6	1,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,3</i>	<i>1,1</i>	<i>1,1</i>	<i>1,3</i>	<i>1,0</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>0,8</i>	<i>1,6</i>	<i>1,6</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements

En pourcentage

Région Bourgogne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	33,6	34,6	36,0	39,4	43,1	40,8	38,4	38,4	37,1	39,5
	50-99 salariés	37,8	36,5	38,9	37,8	44,8	43,9	37,7	37,3	36,7	40,1
	100-199 salariés	40,5	36,3	36,0	36,3	41,3	39,0	35,8	36,6	39,2	39,2
	200 salariés ou plus	22,1	25,2	24,0	29,8	31,3	30,3	28,7	28,5	29,1	30,8
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>30,9</i>	<i>30,8</i>	<i>30,9</i>	<i>33,4</i>	<i>37,1</i>	<i>36,0</i>	<i>32,9</i>	<i>32,9</i>	<i>33,7</i>	<i>35,5</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	24,5	25,7	26,1	27,7	28,2	26,9	25,4	26,4	25,7	26,7
	50-99 salariés	29,4	28,8	30,7	28,4	32,0	31,4	26,5	28,3	28,3	31,5
	100-199 salariés	34,0	29,5	28,5	28,3	31,2	30,1	26,5	28,3	30,9	30,6
	200 salariés ou plus	16,2	20,0	18,5	22,8	24,4	22,8	22,8	23,3	23,2	22,9
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>24,3</i>	<i>24,6</i>	<i>24,2</i>	<i>25,6</i>	<i>28,0</i>	<i>26,9</i>	<i>24,7</i>	<i>25,9</i>	<i>26,5</i>	<i>27,2</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	8,4	8,3	9,1	10,7	14,0	12,8	12,2	11,2	10,7	11,6
	50-99 salariés	6,3	5,9	6,7	8,5	11,4	11,0	8,9	7,8	7,0	7,0
	100-199 salariés	5,3	5,1	6,2	6,9	8,9	8,1	7,5	7,4	7,2	7,5
	200 salariés ou plus	3,6	4,0	4,6	6,1	5,6	6,6	5,3	4,3	4,9	6,1
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>4,7</i>	<i>4,8</i>	<i>5,6</i>	<i>6,9</i>	<i>7,9</i>	<i>8,1</i>	<i>6,8</i>	<i>6,0</i>	<i>6,0</i>	<i>6,7</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	32,4	34,4	34,8	37,0	39,4	38,6	36,9	36,3	37,1	39,1
	50-99 salariés	38,6	35,5	38,6	38,2	41,4	43,0	37,3	39,0	38,7	41,7
	100-199 salariés	40,2	34,7	35,3	34,7	37,8	38,6	37,0	37,6	41,2	41,6
	200 salariés ou plus	23,4	24,9	24,5	29,2	30,7	29,9	29,5	30,0	31,3	31,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>31,7</i>	<i>30,0</i>	<i>30,8</i>	<i>32,9</i>	<i>35,1</i>	<i>35,5</i>	<i>33,5</i>	<i>34,4</i>	<i>35,8</i>	<i>37,0</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	17,9	19,8	19,5	20,3	19,7	19,5	18,6	18,9	19,2	21,5
	50-99 salariés	24,4	22,7	24,4	22,6	24,1	25,4	21,8	24,4	24,7	27,4
	100-199 salariés	28,7	25,0	23,8	22,7	23,3	23,3	22,4	24,0	27,8	27,4
	200 salariés ou plus	13,7	16,3	15,9	18,7	19,3	18,4	18,4	19,5	20,1	19,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>20,4</i>	<i>20,1</i>	<i>20,1</i>	<i>20,7</i>	<i>21,5</i>	<i>21,5</i>	<i>20,3</i>	<i>22,0</i>	<i>23,4</i>	<i>23,8</i>
Taux de démission	10-49 salariés	6,9	6,9	8,2	9,3	12,3	12,1	10,8	9,4	9,4	9,0
	50-99 salariés	5,2	5,1	6,0	7,0	9,3	10,0	7,7	6,4	5,6	5,7
	100-199 salariés	3,9	3,6	4,7	5,3	7,5	7,6	6,2	5,4	4,9	4,7
	200 salariés ou plus	2,7	2,7	3,1	4,2	5,3	5,3	4,8	4,0	4,0	4,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>3,7</i>	<i>3,5</i>	<i>4,2</i>	<i>5,2</i>	<i>6,8</i>	<i>7,1</i>	<i>5,9</i>	<i>5,0</i>	<i>4,6</i>	<i>4,7</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,5	1,4	1,0	0,9	0,7	0,3	1,0	0,7	1,0	0,7
	50-99 salariés	1,9	1,7	1,2	1,2	1,2	0,5	0,9	1,3	1,3	1,2
	100-199 salariés	1,7	0,9	0,9	0,7	1,0	0,9	1,3	1,1	0,8	1,1
	200 salariés ou plus	0,4	0,7	0,6	0,9	0,5	0,3	1,1	0,7	0,6	0,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,2</i>	<i>1,0</i>	<i>0,8</i>	<i>1,0</i>	<i>0,8</i>	<i>0,5</i>	<i>1,1</i>	<i>1,0</i>	<i>0,8</i>	<i>0,9</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	1,9	2,0	2,2	2,0	2,3
	50-99 salariés	1,7	1,5	1,5	1,6	1,8	1,9	2,2	2,1	2,0	2,1
	100-199 salariés	1,4	1,2	1,4	1,4	1,6	1,8	2,0	2,2	2,0	2,2
	200 salariés ou plus	1,2	1,2	1,1	1,2	1,4	1,5	1,7	1,9	1,8	1,9
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,4</i>	<i>1,3</i>	<i>1,3</i>	<i>1,3</i>	<i>1,5</i>	<i>1,7</i>	<i>1,9</i>	<i>2,0</i>	<i>1,9</i>	<i>2,1</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	1,0	0,8	0,8	0,8	0,8	0,6	0,5	0,8	1,3	1,2
	50-99 salariés	1,2	1,0	1,1	1,2	0,9	0,6	0,6	0,9	1,7	1,4
	100-199 salariés	1,2	1,0	1,2	1,2	1,0	0,7	0,6	0,9	1,8	1,3
	200 salariés ou plus	1,6	1,1	1,3	1,4	1,3	1,2	0,8	0,9	1,8	2,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,4</i>	<i>1,0</i>	<i>1,2</i>	<i>1,3</i>	<i>1,1</i>	<i>0,9</i>	<i>0,7</i>	<i>0,9</i>	<i>1,8</i>	<i>1,7</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
**Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements**

En pourcentage

Région Bretagne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	38,6	42,4	40,7	41,4	45,2	42,6	42,2	41,5	41,5	42,0
	50-99 salariés	40,7	41,2	48,8	49,1	53,8	49,5	46,7	46,1	49,8	52,1
	100-199 salariés	56,3	58,8	57,5	52,9	58,3	58,1	57,9	56,4	52,3	56,8
	200 salariés ou plus	41,2	38,5	42,4	44,4	53,2	46,0	45,2	39,3	42,4	42,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>44,8</i>	<i>44,4</i>	<i>47,8</i>	<i>47,4</i>	<i>54,6</i>	<i>49,9</i>	<i>48,6</i>	<i>45,3</i>	<i>46,8</i>	<i>48,6</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	28,2	30,7	27,5	27,8	28,9	26,6	25,9	26,6	27,7	26,9
	50-99 salariés	32,7	33,2	39,5	35,8	38,5	34,2	36,0	35,9	39,7	41,0
	100-199 salariés	47,9	49,3	46,9	43,3	45,8	45,2	48,3	47,2	43,0	46,8
	200 salariés ou plus	35,2	32,3	34,0	33,0	42,6	38,0	37,7	33,1	35,3	35,3
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>37,7</i>	<i>37,0</i>	<i>38,6</i>	<i>36,1</i>	<i>42,5</i>	<i>38,9</i>	<i>39,8</i>	<i>37,4</i>	<i>38,4</i>	<i>39,7</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	6,4	7,9	9,6	10,1	12,8	12,3	12,6	11,5	10,5	12,0
	50-99 salariés	5,2	4,9	7,0	10,5	13,1	13,0	8,6	8,1	7,6	8,8
	100-199 salariés	5,3	6,4	7,7	7,6	11,0	11,2	8,6	7,7	7,5	7,8
	200 salariés ou plus	3,3	3,6	4,9	8,5	9,4	7,7	5,9	5,0	5,6	5,9
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>4,3</i>	<i>4,6</i>	<i>6,2</i>	<i>8,7</i>	<i>10,6</i>	<i>9,8</i>	<i>7,2</i>	<i>6,4</i>	<i>6,6</i>	<i>7,1</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	36,7	38,8	36,7	38,2	40,9	39,5	38,8	39,8	41,2	39,9
	50-99 salariés	39,3	40,4	46,4	46,4	46,4	46,2	45,8	45,6	48,8	49,8
	100-199 salariés	54,6	55,5	55,8	51,3	53,5	54,0	57,2	55,8	52,8	57,4
	200 salariés ou plus	41,0	38,5	41,8	41,9	47,7	44,7	45,9	39,4	42,4	42,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>43,9</i>	<i>43,4</i>	<i>46,4</i>	<i>45,1</i>	<i>48,9</i>	<i>47,4</i>	<i>48,6</i>	<i>45,1</i>	<i>46,7</i>	<i>48,2</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	23,0	24,3	21,4	21,7	21,3	21,1	20,6	21,7	23,8	21,4
	50-99 salariés	28,0	29,0	34,1	31,0	29,9	27,9	30,6	31,9	34,9	35,7
	100-199 salariés	42,5	43,4	42,0	38,0	37,0	37,5	42,0	41,6	38,9	42,4
	200 salariés ou plus	31,5	29,7	29,4	28,8	33,8	32,4	33,9	28,4	31,7	31,8
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>33,3</i>	<i>33,1</i>	<i>33,7</i>	<i>31,4</i>	<i>33,7</i>	<i>32,6</i>	<i>35,0</i>	<i>32,6</i>	<i>34,3</i>	<i>35,5</i>
Taux de démission	10-49 salariés	6,3	7,0	7,8	8,5	11,5	10,3	9,7	9,9	8,4	8,6
	50-99 salariés	4,2	4,0	6,0	7,7	9,8	8,4	7,3	6,1	6,0	6,1
	100-199 salariés	4,5	4,9	6,3	6,5	9,6	9,6	7,8	6,6	5,6	6,2
	200 salariés ou plus	3,2	3,3	3,7	4,8	6,5	6,0	5,2	4,6	4,1	4,3
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>3,8</i>	<i>3,9</i>	<i>5,0</i>	<i>5,9</i>	<i>8,0</i>	<i>7,4</i>	<i>6,3</i>	<i>5,5</i>	<i>5,0</i>	<i>5,2</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,5	0,9	0,7	0,6	0,4	0,7	0,6	0,5	0,5	0,4
	50-99 salariés	0,5	0,9	0,4	0,5	0,3	0,3	0,6	0,5	0,4	0,5
	100-199 salariés	0,9	0,7	0,5	0,7	0,3	0,2	0,5	0,8	0,3	0,5
	200 salariés ou plus	0,5	0,5	0,2	0,2	0,4	0,1	0,4	0,6	0,3	0,3
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>0,3</i>	<i>0,4</i>	<i>0,3</i>	<i>0,2</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,3</i>	<i>0,4</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	1,5	1,5	1,5	1,4	1,5	1,5	1,7	1,9	1,7	2,3
	50-99 salariés	1,2	1,2	1,2	1,6	1,4	1,5	1,8	1,9	1,8	1,9
	100-199 salariés	1,1	1,0	1,1	1,3	1,4	1,5	1,7	1,9	1,9	2,1
	200 salariés ou plus	0,7	0,8	0,8	1,1	1,1	1,3	1,5	1,6	1,5	1,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>0,9</i>	<i>1,0</i>	<i>1,0</i>	<i>1,2</i>	<i>1,2</i>	<i>1,4</i>	<i>1,6</i>	<i>1,7</i>	<i>1,7</i>	<i>1,8</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	1,0	0,7	0,8	0,8	0,7	0,6	0,5	0,7	1,2	1,0
	50-99 salariés	1,1	0,9	0,9	1,0	0,8	0,5	0,6	0,6	1,3	1,2
	100-199 salariés	1,1	0,9	0,9	0,9	0,8	0,5	0,6	0,6	1,2	1,1
	200 salariés ou plus	1,2	0,8	1,0	0,9	1,0	0,7	0,6	0,9	1,5	1,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,1</i>	<i>0,8</i>	<i>1,0</i>	<i>0,9</i>	<i>0,9</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>	<i>1,4</i>	<i>1,3</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements

En pourcentage

Région Centre		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	30,5	35,7	36,6	38,7	44,3	40,8	42,1	37,8	41,5	37,4
	50-99 salariés	33,6	34,9	38,8	38,4	48,4	43,4	39,6	40,4	44,0	44,1
	100-199 salariés	32,6	36,1	37,7	43,4	43,5	42,0	41,0	34,9	32,6	36,3
	200 salariés ou plus	19,5	21,5	24,0	27,0	30,4	27,5	26,4	25,6	26,2	25,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>26,2</i>	<i>28,8</i>	<i>31,2</i>	<i>33,8</i>	<i>38,3</i>	<i>35,1</i>	<i>33,5</i>	<i>31,7</i>	<i>32,4</i>	<i>33,3</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	22,3	25,7	25,4	25,2	26,4	24,3	24,4	24,0	26,9	21,5
	50-99 salariés	25,9	26,6	28,8	27,7	32,9	28,7	27,3	29,1	32,6	32,2
	100-199 salariés	25,9	28,5	29,3	34,2	30,8	29,2	28,9	25,4	23,6	27,2
	200 salariés ou plus	14,0	15,8	17,5	19,8	21,2	19,7	18,6	19,5	19,1	18,8
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>19,9</i>	<i>22,0</i>	<i>23,4</i>	<i>25,3</i>	<i>26,6</i>	<i>24,3</i>	<i>23,5</i>	<i>23,4</i>	<i>23,7</i>	<i>24,5</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	7,6	9,1	10,6	12,3	16,3	15,3	14,3	12,1	13,1	13,4
	50-99 salariés	5,9	6,4	7,8	8,8	12,1	11,9	9,1	9,6	9,1	9,8
	100-199 salariés	5,4	6,1	7,0	7,5	10,6	9,7	9,6	8,0	7,5	7,4
	200 salariés ou plus	3,9	4,0	4,8	6,1	6,9	6,4	5,4	5,2	5,6	5,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>4,8</i>	<i>5,2</i>	<i>6,1</i>	<i>7,1</i>	<i>9,2</i>	<i>8,6</i>	<i>7,4</i>	<i>7,0</i>	<i>7,0</i>	<i>7,1</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	30,5	34,0	34,6	36,5	40,2	38,2	39,2	36,7	41,0	35,9
	50-99 salariés	33,8	34,7	37,6	39,2	43,2	40,6	39,5	40,1	44,1	43,5
	100-199 salariés	33,4	35,3	35,9	43,0	40,1	41,1	40,5	34,9	34,1	36,2
	200 salariés ou plus	20,8	21,7	24,2	25,5	28,7	27,7	27,3	26,6	27,9	26,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>27,1</i>	<i>28,7</i>	<i>30,6</i>	<i>33,2</i>	<i>35,2</i>	<i>34,3</i>	<i>33,8</i>	<i>32,1</i>	<i>33,7</i>	<i>33,4</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	16,1	18,5	17,9	17,9	17,9	17,1	18,0	18,1	21,5	17,3
	50-99 salariés	21,3	21,8	23,1	22,1	25,5	22,9	22,7	24,7	27,8	28,3
	100-199 salariés	21,8	23,5	23,3	29,3	23,3	23,2	24,7	21,7	20,2	23,4
	200 salariés ou plus	12,0	13,3	14,8	15,8	16,4	16,2	15,9	16,8	17,3	16,3
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>16,7</i>	<i>18,2</i>	<i>19,1</i>	<i>20,6</i>	<i>20,5</i>	<i>19,6</i>	<i>19,9</i>	<i>20,0</i>	<i>20,7</i>	<i>21,3</i>
Taux de démission	10-49 salariés	6,6	7,2	8,7	10,2	13,5	13,3	12,5	10,3	10,0	8,9
	50-99 salariés	4,6	4,7	6,1	7,0	9,0	9,1	7,8	6,9	6,9	6,3
	100-199 salariés	4,2	4,3	5,6	5,5	8,4	8,1	6,9	5,6	4,9	4,9
	200 salariés ou plus	2,5	2,8	3,2	3,7	4,8	5,0	3,9	3,7	3,3	3,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>3,4</i>	<i>3,7</i>	<i>4,5</i>	<i>5,0</i>	<i>6,8</i>	<i>6,8</i>	<i>5,7</i>	<i>5,0</i>	<i>4,6</i>	<i>4,6</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,6	1,5	1,1	0,9	0,7	0,7	0,7	1,3	1,1	0,9
	50-99 salariés	1,2	1,3	1,1	0,9	0,9	0,9	0,8	0,8	0,9	0,3
	100-199 salariés	1,4	1,1	0,7	1,2	0,7	0,7	0,5	0,6	0,8	0,5
	200 salariés ou plus	1,1	0,9	0,8	0,8	0,7	0,3	0,6	0,9	0,6	0,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,2</i>	<i>1,1</i>	<i>0,9</i>	<i>0,9</i>	<i>0,7</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>0,8</i>	<i>0,7</i>	<i>0,4</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	1,6	1,8	1,8	1,8	1,9	1,7	2,1	2,1	2,2	2,3
	50-99 salariés	1,5	1,4	1,5	1,6	1,7	1,7	1,8	2,2	2,1	2,2
	100-199 salariés	1,4	1,4	1,3	1,4	1,6	1,7	2,0	2,1	2,1	2,0
	200 salariés ou plus	1,2	1,1	1,2	1,2	1,4	1,6	1,8	1,8	1,7	1,9
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,3</i>	<i>1,3</i>	<i>1,3</i>	<i>1,4</i>	<i>1,6</i>	<i>1,7</i>	<i>1,8</i>	<i>2,0</i>	<i>1,9</i>	<i>2,0</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	1,0	0,9	0,9	0,9	0,7	0,6	0,5	0,6	1,6	1,3
	50-99 salariés	1,2	1,1	1,1	1,2	0,9	0,5	0,5	0,7	1,7	1,5
	100-199 salariés	1,2	1,0	1,1	1,4	0,9	0,6	0,6	0,7	1,8	1,6
	200 salariés ou plus	1,5	1,2	1,2	1,4	1,1	0,7	0,7	0,7	1,7	1,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,4</i>	<i>1,1</i>	<i>1,2</i>	<i>1,3</i>	<i>1,0</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>	<i>1,7</i>	<i>1,6</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
**Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements**

En pourcentage

Région Champagne-Ardenne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	33,6	33,5	37,5	35,5	38,6	38,4	37,0	35,7	33,5	39,1
	50-99 salariés	36,9	38,0	41,6	42,8	45,5	39,5	37,2	29,9	37,5	40,5
	100-199 salariés	30,9	34,8	38,0	35,9	36,3	39,4	27,9	32,6	32,6	31,7
	200 salariés ou plus	22,5	22,7	25,3	27,2	31,1	25,9	27,9	25,5	27,2	31,3
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>28,2</i>	<i>29,7</i>	<i>32,7</i>	<i>33,1</i>	<i>35,9</i>	<i>32,7</i>	<i>30,2</i>	<i>28,6</i>	<i>31,2</i>	<i>33,7</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	24,5	23,8	23,7	23,5	23,8	23,8	22,7	23,5	22,0	25,9
	50-99 salariés	28,0	29,2	33,3	32,8	32,6	27,1	26,4	21,3	28,0	30,3
	100-199 salariés	24,4	27,9	30,6	27,2	27,6	30,0	21,3	23,8	24,9	22,8
	200 salariés ou plus	18,2	18,2	19,4	21,3	22,8	19,5	23,0	19,2	21,6	24,0
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>22,2</i>	<i>23,5</i>	<i>25,8</i>	<i>25,5</i>	<i>26,4</i>	<i>24,2</i>	<i>23,4</i>	<i>21,0</i>	<i>24,1</i>	<i>25,2</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	6,9	7,2	8,4	9,4	11,5	10,8	11,2	9,3	9,3	10,1
	50-99 salariés	7,4	6,9	7,4	8,8	11,0	9,9	7,6	6,7	7,1	8,0
	100-199 salariés	4,6	4,7	5,7	7,4	7,1	7,8	5,3	7,0	6,5	6,7
	200 salariés ou plus	3,1	3,2	4,3	5,0	7,2	5,7	4,1	5,3	5,0	5,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>4,5</i>	<i>4,5</i>	<i>5,4</i>	<i>6,5</i>	<i>8,1</i>	<i>7,3</i>	<i>5,3</i>	<i>6,2</i>	<i>5,9</i>	<i>6,5</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	32,5	32,3	32,4	34,0	35,8	35,7	35,3	36,4	34,8	39,5
	50-99 salariés	36,7	37,6	40,7	42,9	42,9	37,7	36,4	31,3	38,5	39,6
	100-199 salariés	30,8	34,6	38,2	35,9	35,1	36,7	30,2	32,4	34,5	32,8
	200 salariés ou plus	24,0	23,2	24,8	28,2	29,2	26,5	29,0	26,1	29,2	31,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>28,9</i>	<i>29,8</i>	<i>32,3</i>	<i>33,7</i>	<i>34,1</i>	<i>31,9</i>	<i>31,2</i>	<i>29,2</i>	<i>32,9</i>	<i>33,9</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	18,4	18,6	17,4	17,0	16,7	17,3	17,1	17,9	17,7	21,3
	50-99 salariés	23,8	24,5	27,6	27,2	24,7	21,9	21,5	18,1	24,5	26,5
	100-199 salariés	19,8	22,5	24,9	23,1	21,8	23,7	18,5	20,0	20,6	19,5
	200 salariés ou plus	16,7	16,1	17,0	18,6	18,3	15,6	17,9	15,8	18,1	21,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>19,2</i>	<i>19,9</i>	<i>21,7</i>	<i>21,8</i>	<i>20,8</i>	<i>19,3</i>	<i>19,0</i>	<i>17,5</i>	<i>20,4</i>	<i>22,0</i>
Taux de démission	10-49 salariés	5,9	5,4	7,2	8,2	10,9	10,2	9,5	9,0	8,2	7,8
	50-99 salariés	5,0	5,4	5,5	7,2	8,9	8,3	6,0	5,9	5,4	4,9
	100-199 salariés	4,2	4,6	5,4	5,4	6,2	6,6	4,7	4,6	4,4	4,4
	200 salariés ou plus	2,0	2,0	2,6	3,7	4,4	4,3	4,2	3,2	3,0	3,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>3,3</i>	<i>3,5</i>	<i>4,0</i>	<i>5,0</i>	<i>6,0</i>	<i>5,9</i>	<i>4,8</i>	<i>4,3</i>	<i>4,0</i>	<i>4,0</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,7	1,3	0,8	0,9	0,7	0,4	0,4	0,9	0,9	0,7
	50-99 salariés	0,9	1,0	1,0	0,5	0,6	0,6	0,5	0,7	0,5	0,5
	100-199 salariés	1,2	0,9	1,7	1,1	0,7	0,5	0,6	0,6	0,7	0,6
	200 salariés ou plus	0,8	0,9	0,5	0,9	0,8	0,2	0,3	0,8	0,5	0,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>0,9</i>	<i>0,9</i>	<i>1,0</i>	<i>0,9</i>	<i>0,7</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	1,5	1,7	1,6	1,9	1,8	1,9	1,9	2,6	2,0	2,6
	50-99 salariés	1,7	1,6	1,7	1,8	1,8	1,8	1,7	2,2	1,8	2,2
	100-199 salariés	1,4	1,9	1,8	1,6	1,7	1,6	1,7	2,2	2,3	2,1
	200 salariés ou plus	1,2	1,1	1,3	1,7	1,5	1,8	2,0	1,8	1,6	1,9
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,4</i>	<i>1,4</i>	<i>1,5</i>	<i>1,7</i>	<i>1,7</i>	<i>1,7</i>	<i>1,8</i>	<i>2,0</i>	<i>1,9</i>	<i>2,1</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	1,3	1,0	0,8	0,9	0,7	0,6	0,4	0,6	1,3	1,3
	50-99 salariés	1,3	1,0	1,2	1,1	0,9	0,5	0,4	0,7	1,7	1,5
	100-199 salariés	1,6	1,4	1,1	1,3	0,9	0,6	0,5	0,7	1,9	1,9
	200 salariés ou plus	1,3	1,0	1,3	1,4	1,0	0,7	0,5	0,7	1,8	1,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,4</i>	<i>1,1</i>	<i>1,2</i>	<i>1,3</i>	<i>0,9</i>	<i>0,6</i>	<i>0,5</i>	<i>0,7</i>	<i>1,8</i>	<i>1,6</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements

En pourcentage

Région Corse		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	nd	nd	nd	38,4	31,1	50,5	45,9	55,5	47,7	48,0
	50-99 salariés	nd	nd	nd	66,4	58,5	65,0	47,0	57,2	57,2	51,5
	100-199 salariés	nd	nd	nd	90,6	87,9	142,5	52,6	73,5	84,2	53,1
	200 salariés ou plus	nd	nd	nd	60,9	61,7	55,4	42,4	60,8	55,2	47,0
	50 salariés ou plus	nd	nd	nd	71,8	69,3	82,5	46,9	63,4	66,5	50,0
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	nd	nd	nd	30,9	19,9	38,4	32,8	42,8	34,4	35,8
	50-99 salariés	nd	nd	nd	59,7	51,4	57,9	38,6	50,7	47,1	43,3
	100-199 salariés	nd	nd	nd	86,8	81,2	133,9	47,5	66,6	77,6	47,2
	200 salariés ou plus	nd	nd	nd	57,4	53,5	51,0	34,8	51,7	47,1	40,9
	50 salariés ou plus	nd	nd	nd	66,7	61,9	75,9	39,7	56,1	58,2	43,5
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	nd	nd	nd	5,0	7,9	6,6	8,6	10,5	10,3	10,0
	50-99 salariés	nd	nd	nd	5,2	6,4	5,8	7,3	5,9	8,3	7,5
	100-199 salariés	nd	nd	nd	3,0	6,4	8,2	4,9	6,3	6,4	5,4
	200 salariés ou plus	nd	nd	nd	3,4	6,4	4,2	6,3	6,4	7,3	5,5
	50 salariés ou plus	nd	nd	nd	4,2	6,4	5,8	6,2	6,2	7,3	6,0
Taux de sortie	10-49 salariés	nd	nd	nd	34,7	26,4	47,1	46,7	51,2	46,5	47,1
	50-99 salariés	nd	nd	nd	64,6	43,7	64,5	51,4	55,5	54,9	50,1
	100-199 salariés	nd	nd	nd	89,6	88,6	110,2	55,1	70,2	75,9	55,5
	200 salariés ou plus	nd	nd	nd	49,1	52,7	46,4	44,2	56,3	51,7	47,8
	50 salariés ou plus	nd	nd	nd	67,8	62,7	70,6	50,3	60,5	61,7	51,1
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	nd	nd	nd	23,3	13,6	29,1	25,2	28,3	29,2	26,7
	50-99 salariés	nd	nd	nd	47,7	28,0	48,2	36,3	38,6	36,9	35,2
	100-199 salariés	nd	nd	nd	77,6	71,1	83,7	44,1	54,3	61,6	44,1
	200 salariés ou plus	nd	nd	nd	38,1	45,5	37,2	35,6	43,7	42,9	37,4
	50 salariés ou plus	nd	nd	nd	53,7	49,5	54,1	38,3	45,1	47,4	38,7
Taux de démission	10-49 salariés	nd	nd	nd	6,8	7,3	11,4	12,7	12,8	9,3	9,5
	50-99 salariés	nd	nd	nd	11,8	10,6	10,1	8,8	10,5	10,0	8,2
	100-199 salariés	nd	nd	nd	8,5	9,7	15,5	8,5	10,5	10,5	7,8
	200 salariés ou plus	nd	nd	nd	8,0	3,8	6,5	6,1	8,1	6,1	6,9
	50 salariés ou plus	nd	nd	nd	9,9	7,9	10,3	7,9	9,8	9,2	7,7
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	nd	nd	nd	0,9	0,4	0,1	0,4	0,5	0,7	1,0
	50-99 salariés	nd	nd	nd	0,0	0,1	0,1	0,0	0,2	0,1	0,3
	100-199 salariés	nd	nd	nd	0,1	0,0	0,2	0,3	0,1	0,1	0,0
	200 salariés ou plus	nd	nd	nd	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
	50 salariés ou plus	nd	nd	nd	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	nd	nd	nd	1,3	1,3	2,2	2,0	2,5	2,2	3,1
	50-99 salariés	nd	nd	nd	1,6	1,7	1,1	1,8	2,3	2,9	2,5
	100-199 salariés	nd	nd	nd	2,0	1,5	2,4	1,0	3,0	1,1	1,3
	200 salariés ou plus	nd	nd	nd	2,0	0,8	1,0	1,0	1,3	1,3	1,6
	50 salariés ou plus	nd	nd	nd	1,8	1,3	1,4	1,3	2,2	1,8	1,8
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	nd	nd	nd	0,5	0,5	0,5	0,3	0,5	0,8	0,5
	50-99 salariés	nd	nd	nd	0,5	0,6	0,5	0,3	0,6	0,8	0,9
	100-199 salariés	nd	nd	nd	0,3	0,6	0,4	0,2	0,2	0,5	0,6
	200 salariés ou plus	nd	nd	nd	0,2	0,3	0,3	0,4	0,6	0,4	0,7
	50 salariés ou plus	nd	nd	nd	0,4	0,5	0,4	0,3	0,5	0,6	0,7

nd : données non disponibles.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
**Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements**

En pourcentage

Région Franche-Comté		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	31,3	29,7	30,9	31,8	41,8	37,8	39,4	33,3	36,0	38,2
	50-99 salariés	42,1	38,1	37,6	31,9	36,4	38,1	31,8	33,8	35,6	33,6
	100-199 salariés	23,2	25,3	31,8	34,0	37,1	38,7	32,9	33,3	35,0	31,5
	200 salariés ou plus	13,5	13,9	15,1	17,7	22,9	22,3	17,9	18,7	22,6	21,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>22,5</i>	<i>22,4</i>	<i>24,0</i>	<i>24,4</i>	<i>29,0</i>	<i>29,2</i>	<i>24,5</i>	<i>25,9</i>	<i>28,5</i>	<i>26,6</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	20,0	20,5	19,7	20,3	25,0	22,4	21,0	21,0	22,8	23,7
	50-99 salariés	34,7	31,3	30,1	23,5	23,9	26,7	21,9	22,7	25,8	24,1
	100-199 salariés	17,6	20,1	24,6	24,4	25,8	27,7	23,8	25,6	26,9	23,4
	200 salariés ou plus	10,0	10,7	11,5	12,1	15,6	14,9	12,6	12,9	15,6	15,3
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>17,6</i>	<i>17,8</i>	<i>18,8</i>	<i>17,3</i>	<i>19,6</i>	<i>20,2</i>	<i>17,3</i>	<i>18,3</i>	<i>20,6</i>	<i>19,1</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	7,2	6,9	8,3	9,5	14,3	12,7	15,1	9,1	10,8	12,2
	50-99 salariés	6,4	6,0	6,2	7,2	11,3	9,9	8,3	8,7	7,6	7,7
	100-199 salariés	4,6	4,8	6,1	8,6	10,7	9,4	7,5	6,0	6,3	6,6
	200 salariés ou plus	2,7	2,5	2,8	4,1	6,5	6,5	4,5	4,2	5,6	4,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>4,0</i>	<i>3,9</i>	<i>4,3</i>	<i>5,8</i>	<i>8,5</i>	<i>7,8</i>	<i>6,0</i>	<i>5,7</i>	<i>6,2</i>	<i>5,6</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	30,1	29,1	28,1	30,9	37,6	36,0	37,1	32,8	34,6	37,8
	50-99 salariés	41,1	37,5	35,7	30,6	33,1	36,4	32,3	34,6	38,0	36,4
	100-199 salariés	23,3	25,9	29,4	32,9	34,7	38,0	32,9	32,7	35,2	33,0
	200 salariés ou plus	15,2	15,8	18,1	19,0	20,3	20,3	20,0	19,2	24,0	23,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>23,2</i>	<i>23,4</i>	<i>24,7</i>	<i>24,6</i>	<i>26,2</i>	<i>27,5</i>	<i>25,8</i>	<i>26,2</i>	<i>29,9</i>	<i>28,6</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	14,5	14,9	14,3	14,8	17,4	15,9	15,3	15,9	17,4	19,6
	50-99 salariés	29,1	25,6	24,2	18,2	16,6	19,7	17,8	19,0	22,4	20,4
	100-199 salariés	14,9	16,6	19,1	19,3	19,0	22,6	19,8	20,3	21,8	20,2
	200 salariés ou plus	9,1	8,9	9,9	9,7	12,1	11,4	10,7	10,9	13,5	13,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>15,2</i>	<i>14,7</i>	<i>15,3</i>	<i>13,7</i>	<i>14,6</i>	<i>15,6</i>	<i>14,4</i>	<i>15,1</i>	<i>17,5</i>	<i>16,6</i>
Taux de démission	10-49 salariés	7,1	6,1	7,7	8,7	12,5	12,4	12,1	8,3	8,7	8,7
	50-99 salariés	4,8	5,5	5,9	6,3	10,0	9,5	7,0	6,5	6,3	6,0
	100-199 salariés	3,3	3,9	4,9	5,9	8,4	7,9	6,4	5,0	4,5	4,8
	200 salariés ou plus	1,5	1,5	1,8	2,7	3,9	4,2	3,1	2,6	3,3	2,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>2,7</i>	<i>3,0</i>	<i>3,4</i>	<i>4,2</i>	<i>6,2</i>	<i>6,1</i>	<i>4,8</i>	<i>4,2</i>	<i>4,3</i>	<i>3,9</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,1	1,2	0,7	1,0	0,5	0,5	0,7	1,1	1,1	0,6
	50-99 salariés	1,1	1,8	0,7	0,8	0,9	0,8	1,0	0,9	0,7	1,0
	100-199 salariés	1,1	1,1	0,8	1,3	0,8	0,9	1,0	1,1	0,8	0,8
	200 salariés ou plus	0,8	1,5	1,6	0,5	0,3	0,3	0,6	0,5	0,6	0,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>0,9</i>	<i>1,5</i>	<i>1,2</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,8</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	1,5	1,4	1,5	1,3	1,7	1,6	2,2	2,0	2,1	2,2
	50-99 salariés	1,5	1,2	1,3	1,3	1,4	1,6	1,9	2,0	2,1	2,6
	100-199 salariés	1,1	1,2	1,3	1,4	1,4	1,8	2,1	2,0	2,2	2,2
	200 salariés ou plus	0,7	1,0	1,0	1,0	1,0	1,3	1,9	1,8	1,4	1,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,0</i>	<i>1,1</i>	<i>1,2</i>	<i>1,2</i>	<i>1,2</i>	<i>1,4</i>	<i>2,0</i>	<i>1,9</i>	<i>1,8</i>	<i>2,0</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	0,9	0,8	1,1	0,9	0,7	0,6	0,5	0,7	1,1	1,0
	50-99 salariés	1,4	1,0	1,1	1,1	0,9	0,7	0,7	0,7	1,8	1,5
	100-199 salariés	1,2	1,1	1,2	1,3	1,0	0,6	0,6	0,8	1,6	1,4
	200 salariés ou plus	1,2	1,2	1,1	1,5	1,2	0,7	0,8	1,1	2,2	2,1
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,3</i>	<i>1,1</i>	<i>1,1</i>	<i>1,4</i>	<i>1,1</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,9</i>	<i>2,0</i>	<i>1,8</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
**Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements**

En pourcentage

Région Haute-Normandie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	31,8	33,2	34,4	38,2	41,0	40,4	37,7	35,3	38,6	38,1
	50-99 salariés	36,9	34,2	40,8	46,4	42,3	35,5	32,8	30,2	34,9	36,8
	100-199 salariés	37,8	41,8	39,4	38,0	44,0	37,9	34,9	31,9	31,7	36,1
	200 salariés ou plus	17,4	19,4	22,2	24,6	28,1	29,1	27,1	24,1	24,1	25,0
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>26,1</i>	<i>27,7</i>	<i>30,2</i>	<i>32,1</i>	<i>34,8</i>	<i>32,6</i>	<i>30,1</i>	<i>27,2</i>	<i>28,2</i>	<i>30,0</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	23,0	24,0	24,4	25,9	27,0	25,2	24,3	22,4	22,6	23,5
	50-99 salariés	27,9	27,0	33,6	35,3	30,2	23,8	22,8	20,9	24,7	27,7
	100-199 salariés	30,1	32,9	31,8	30,4	34,0	28,9	27,0	23,7	23,7	28,3
	200 salariés ou plus	13,8	15,4	17,7	18,8	20,8	21,5	19,9	18,0	18,5	19,1
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>20,5</i>	<i>21,9</i>	<i>24,4</i>	<i>24,8</i>	<i>25,8</i>	<i>23,7</i>	<i>22,1</i>	<i>19,9</i>	<i>21,0</i>	<i>23,0</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	6,9	6,7	8,5	11,3	12,5	13,7	12,0	11,0	10,2	10,3
	50-99 salariés	6,9	5,8	5,6	8,5	10,4	10,4	8,3	6,7	6,6	6,5
	100-199 salariés	5,8	6,2	6,1	6,2	9,0	7,8	6,5	6,6	5,6	6,4
	200 salariés ou plus	2,7	3,0	3,9	4,9	6,5	6,4	6,1	5,3	4,7	5,0
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>4,3</i>	<i>4,3</i>	<i>4,8</i>	<i>6,0</i>	<i>7,9</i>	<i>7,7</i>	<i>6,7</i>	<i>5,9</i>	<i>5,3</i>	<i>5,7</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	32,1	32,9	33,1	35,6	37,1	35,9	34,2	33,8	36,1	37,9
	50-99 salariés	38,7	35,3	40,5	44,9	38,7	35,5	33,7	31,7	35,2	37,3
	100-199 salariés	38,2	39,2	40,4	38,6	41,6	37,4	34,8	31,9	34,6	38,6
	200 salariés ou plus	18,6	19,8	22,1	25,9	26,9	27,1	26,0	24,2	26,3	26,3
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>27,3</i>	<i>27,6</i>	<i>30,3</i>	<i>32,7</i>	<i>32,8</i>	<i>31,4</i>	<i>29,7</i>	<i>27,6</i>	<i>30,0</i>	<i>31,5</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	17,9	18,4	18,6	18,5	19,0	18,7	17,9	17,1	16,9	20,0
	50-99 salariés	24,4	23,1	28,8	29,1	23,2	19,5	19,0	18,1	20,9	23,9
	100-199 salariés	26,7	27,9	28,1	26,1	27,4	23,7	21,9	19,9	20,3	25,2
	200 salariés ou plus	12,1	12,9	15,3	16,4	16,8	18,3	17,1	15,7	17,0	15,9
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>18,0</i>	<i>18,5</i>	<i>21,2</i>	<i>21,2</i>	<i>20,6</i>	<i>19,8</i>	<i>18,6</i>	<i>17,2</i>	<i>18,6</i>	<i>19,7</i>
Taux de démission	10-49 salariés	5,6	5,4	6,6	8,1	9,9	9,3	8,2	7,6	6,9	7,2
	50-99 salariés	4,0	3,8	4,4	6,1	7,1	7,7	6,3	5,5	4,6	5,0
	100-199 salariés	3,4	3,4	4,1	4,8	6,5	6,3	5,5	4,4	4,0	4,2
	200 salariés ou plus	1,4	1,5	1,8	2,5	3,5	3,9	3,3	2,6	2,4	2,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>2,4</i>	<i>2,4</i>	<i>2,9</i>	<i>3,8</i>	<i>4,9</i>	<i>5,4</i>	<i>4,5</i>	<i>3,7</i>	<i>3,2</i>	<i>3,5</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,5	1,4	1,1	0,8	0,5	0,5	0,6	0,8	1,1	0,6
	50-99 salariés	1,6	1,6	1,0	0,9	0,6	0,8	1,0	1,1	0,8	0,6
	100-199 salariés	1,4	1,1	1,0	1,0	1,3	0,8	0,9	0,9	0,9	1,0
	200 salariés ou plus	0,6	0,9	0,8	1,3	0,9	0,5	0,7	0,4	0,2	0,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,0</i>	<i>1,1</i>	<i>0,9</i>	<i>1,2</i>	<i>0,9</i>	<i>0,6</i>	<i>0,8</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	1,8	1,8	1,6	1,7	1,8	2,0	2,0	2,5	1,9	2,3
	50-99 salariés	1,7	1,6	1,4	2,0	1,7	1,8	2,0	1,8	2,1	2,0
	100-199 salariés	1,5	1,9	1,6	1,7	1,7	1,7	2,0	2,1	2,2	2,3
	200 salariés ou plus	0,9	0,9	0,9	1,4	1,1	1,4	1,4	1,6	1,5	1,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,2</i>	<i>1,3</i>	<i>1,2</i>	<i>1,6</i>	<i>1,4</i>	<i>1,5</i>	<i>1,7</i>	<i>1,8</i>	<i>1,8</i>	<i>1,9</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	1,1	0,8	0,8	1,0	0,7	0,6	0,5	0,8	1,3	1,2
	50-99 salariés	1,4	1,0	1,1	1,2	0,9	0,8	0,7	0,7	1,8	1,7
	100-199 salariés	1,4	0,9	1,1	1,2	0,9	0,7	0,9	0,9	2,0	1,6
	200 salariés ou plus	1,4	1,2	1,5	1,4	1,1	0,8	0,7	0,9	2,4	2,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,4</i>	<i>1,1</i>	<i>1,3</i>	<i>1,3</i>	<i>1,0</i>	<i>0,8</i>	<i>0,7</i>	<i>0,9</i>	<i>2,2</i>	<i>2,1</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
**Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements**

En pourcentage

Région Ile-de-France		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	37,1	43,1	44,6	46,1	55,9	53,5	50,3	46,3	47,7	47,5
	50-99 salariés	37,8	43,0	47,1	47,5	57,3	55,6	51,1	46,2	49,1	54,6
	100-199 salariés	37,1	39,3	42,6	43,7	50,6	50,9	46,0	43,1	43,4	45,3
	200 salariés ou plus	24,7	26,2	28,9	32,7	38,5	40,1	35,7	32,8	34,4	37,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>30,0</i>	<i>32,1</i>	<i>34,9</i>	<i>37,5</i>	<i>44,2</i>	<i>45,0</i>	<i>40,7</i>	<i>37,2</i>	<i>38,8</i>	<i>42,2</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	20,5	23,7	23,2	23,8	24,7	23,5	23,1	22,9	24,8	23,6
	50-99 salariés	21,6	26,0	27,1	26,1	29,3	27,5	26,8	23,8	25,8	33,0
	100-199 salariés	22,3	23,1	24,4	25,5	25,2	26,4	24,6	22,6	23,5	25,9
	200 salariés ou plus	14,3	15,1	16,0	17,7	20,1	19,2	18,9	16,7	18,1	21,1
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>17,5</i>	<i>18,9</i>	<i>19,7</i>	<i>20,7</i>	<i>22,7</i>	<i>22,1</i>	<i>21,6</i>	<i>19,1</i>	<i>20,5</i>	<i>24,1</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	13,2	14,3	15,6	17,7	23,9	22,2	20,2	16,9	17,3	17,7
	50-99 salariés	12,1	12,7	14,8	16,4	21,8	20,4	16,7	14,3	14,6	15,6
	100-199 salariés	10,9	11,8	12,7	13,5	19,7	19,0	15,3	12,7	12,7	13,6
	200 salariés ou plus	6,6	6,7	8,1	10,1	13,3	14,2	10,8	8,7	9,3	10,0
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>8,7</i>	<i>8,9</i>	<i>10,2</i>	<i>11,9</i>	<i>16,1</i>	<i>16,2</i>	<i>12,8</i>	<i>10,5</i>	<i>10,9</i>	<i>11,7</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	38,2	42,2	42,7	43,6	50,1	50,2	50,0	46,9	47,1	46,2
	50-99 salariés	37,5	42,4	44,5	45,6	53,0	51,2	49,4	47,8	47,9	53,1
	100-199 salariés	37,1	39,1	41,0	42,8	45,6	49,0	45,4	45,0	43,4	45,6
	200 salariés ou plus	25,9	27,4	28,9	31,7	36,4	37,5	36,3	33,3	34,5	37,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>30,6</i>	<i>32,7</i>	<i>34,1</i>	<i>36,3</i>	<i>41,2</i>	<i>42,2</i>	<i>40,6</i>	<i>38,2</i>	<i>38,7</i>	<i>41,6</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	15,5	18,5	17,5	17,8	17,5	18,3	18,9	19,2	20,3	19,2
	50-99 salariés	17,2	21,4	21,3	21,0	23,1	22,5	22,1	21,0	22,3	28,0
	100-199 salariés	18,2	18,7	19,5	20,3	19,5	21,5	20,3	19,8	20,8	22,5
	200 salariés ou plus	12,1	12,5	12,8	13,8	15,8	16,1	16,4	14,9	16,1	18,8
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>14,4</i>	<i>15,5</i>	<i>15,7</i>	<i>16,3</i>	<i>17,8</i>	<i>18,3</i>	<i>18,3</i>	<i>17,0</i>	<i>18,1</i>	<i>21,2</i>
Taux de démission	10-49 salariés	9,6	9,8	10,8	12,9	16,7	16,1	13,8	11,4	11,0	10,8
	50-99 salariés	7,5	7,8	9,4	10,5	13,3	12,5	9,9	8,1	8,0	8,4
	100-199 salariés	7,1	7,0	8,2	8,7	11,7	11,6	9,5	7,3	7,0	7,4
	200 salariés ou plus	4,0	4,2	5,0	5,9	7,6	7,5	5,9	4,3	4,5	4,9
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>5,4</i>	<i>5,4</i>	<i>6,5</i>	<i>7,2</i>	<i>9,4</i>	<i>9,2</i>	<i>7,3</i>	<i>5,6</i>	<i>5,6</i>	<i>6,0</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	2,6	2,2	1,8	1,5	1,2	1,3	1,5	1,5	1,2	1,1
	50-99 salariés	1,3	1,3	1,0	1,0	0,8	0,8	0,9	1,0	0,9	0,7
	100-199 salariés	1,2	1,3	1,0	1,0	0,8	0,8	0,9	0,9	0,6	0,7
	200 salariés ou plus	0,8	1,0	0,8	0,6	0,5	0,3	0,5	0,5	0,4	0,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,0</i>	<i>1,1</i>	<i>0,8</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,9	3,5	3,6	3,6	3,6
	50-99 salariés	2,1	2,2	2,4	2,5	2,6	2,9	3,3	3,5	3,3	3,5
	100-199 salariés	2,7	2,7	2,6	2,5	2,6	3,0	3,4	3,3	3,3	3,4
	200 salariés ou plus	1,8	1,9	1,8	2,0	2,0	2,3	2,7	2,5	2,5	2,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>2,1</i>	<i>2,1</i>	<i>2,1</i>	<i>2,2</i>	<i>2,3</i>	<i>2,5</i>	<i>2,9</i>	<i>2,8</i>	<i>2,8</i>	<i>2,9</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	1,1	0,9	0,8	0,8	0,7	0,6	0,6	0,7	0,9	0,9
	50-99 salariés	1,0	0,8	0,8	0,9	0,7	0,6	0,7	0,6	0,9	0,9
	100-199 salariés	1,0	0,8	0,8	0,9	0,7	0,5	0,6	0,6	0,9	0,9
	200 salariés ou plus	1,1	1,0	1,0	1,0	0,9	0,7	0,8	0,8	1,1	1,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,1</i>	<i>0,9</i>	<i>0,9</i>	<i>1,0</i>	<i>0,8</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>1,0</i>	<i>1,1</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements

En pourcentage

Région Languedoc-Roussillon		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	44,0	46,6	46,1	46,4	51,8	50,2	55,2	50,4	53,3	52,9
	50-99 salariés	55,6	40,0	59,5	65,1	61,4	58,8	68,7	60,0	64,6	68,1
	100-199 salariés	52,7	50,6	49,1	54,8	55,2	55,8	54,1	54,3	54,1	55,7
	200 salariés ou plus	33,7	40,6	37,3	38,2	45,3	42,2	43,3	41,2	37,4	40,3
	50 salariés ou plus	45,3	42,8	45,7	49,0	52,1	50,5	53,7	50,2	49,8	52,7
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	29,8	32,9	32,6	29,9	34,1	32,1	32,8	32,6	33,6	33,2
	50-99 salariés	45,8	29,8	47,0	48,7	48,3	42,4	51,3	44,2	47,3	50,8
	100-199 salariés	44,7	42,1	39,0	45,1	44,3	44,2	43,8	42,8	42,6	46,0
	200 salariés ou plus	27,3	35,7	31,5	30,3	37,6	32,9	35,4	32,9	29,6	29,9
	50 salariés ou plus	37,5	35,4	37,2	38,5	42,1	38,6	42,3	38,8	38,2	40,4
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	8,9	9,4	9,8	12,0	12,9	12,9	13,6	12,9	13,3	13,1
	50-99 salariés	7,2	8,3	7,8	7,9	9,9	10,7	10,0	10,6	11,4	11,9
	100-199 salariés	5,0	4,5	7,2	7,6	8,8	8,1	7,8	9,0	8,9	7,7
	200 salariés ou plus	4,2	4,0	4,3	6,3	6,4	7,8	6,5	7,0	6,3	8,5
	50 salariés ou plus	5,3	5,4	5,9	7,0	7,9	8,7	7,8	8,6	8,5	9,3
Taux de sortie	10-49 salariés	42,8	44,9	42,7	43,1	48,9	47,2	52,0	48,9	51,6	51,2
	50-99 salariés	56,6	40,3	56,1	63,0	58,9	56,5	64,5	59,8	62,1	67,7
	100-199 salariés	51,8	48,7	49,2	54,8	51,3	54,3	51,5	52,9	55,6	54,9
	200 salariés ou plus	32,8	40,4	37,5	38,5	43,3	39,4	41,5	41,3	37,9	39,2
	50 salariés ou plus	45,0	42,4	44,9	48,6	49,4	48,2	50,9	49,8	49,7	51,8
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	23,1	25,7	25,0	22,3	24,9	24,7	27,2	27,1	28,1	25,9
	50-99 salariés	40,8	25,0	39,8	41,8	40,0	35,6	44,8	38,6	39,9	45,2
	100-199 salariés	39,6	35,4	34,6	38,0	36,4	35,5	34,1	35,5	37,6	38,2
	200 salariés ou plus	23,4	31,7	27,6	26,2	29,8	26,9	30,7	29,6	26,0	26,0
	50 salariés ou plus	33,0	30,6	32,3	33,0	34,2	31,6	35,7	33,8	33,1	34,9
Taux de démission	10-49 salariés	7,2	7,8	8,2	10,0	11,3	10,7	11,2	10,6	9,8	9,2
	50-99 salariés	6,2	5,5	5,3	6,0	8,3	8,5	7,9	8,8	8,3	7,2
	100-199 salariés	5,2	4,5	6,1	7,4	7,8	8,8	8,6	8,5	8,1	6,6
	200 salariés ou plus	3,6	3,6	3,4	4,1	6,1	5,6	4,4	5,0	4,3	4,8
	50 salariés ou plus	4,9	4,4	4,5	5,4	7,1	7,3	6,5	7,1	6,5	6,0
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,7	1,4	1,2	1,2	1,0	0,8	0,9	0,7	0,8	1,5
	50-99 salariés	1,0	1,1	0,8	0,4	0,5	0,4	0,4	0,7	0,5	0,4
	100-199 salariés	0,5	0,5	0,9	0,5	0,3	0,5	0,3	0,2	0,4	0,1
	200 salariés ou plus	0,4	0,3	0,4	1,0	0,2	0,5	0,2	0,1	0,3	0,3
	50 salariés ou plus	0,6	0,6	0,6	0,7	0,3	0,4	0,3	0,3	0,4	0,3
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	2,6	2,5	2,1	2,3	2,6	2,3	2,6	2,7	2,6	2,8
	50-99 salariés	1,8	1,9	2,1	1,8	2,0	2,0	2,0	2,4	3,0	3,0
	100-199 salariés	1,8	1,8	1,9	2,0	2,0	2,1	2,0	2,5	2,8	2,7
	200 salariés ou plus	1,1	1,4	1,6	1,5	1,5	1,9	1,8	1,7	2,1	2,2
	50 salariés ou plus	1,5	1,7	1,8	1,7	1,8	2,0	1,9	2,1	2,6	2,6
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	0,8	0,7	0,6	0,6	0,6	0,5	0,7	0,6	1,1	1,1
	50-99 salariés	1,0	0,7	1,0	1,1	0,9	0,5	0,5	0,7	1,1	1,1
	100-199 salariés	0,8	0,9	0,9	1,1	0,7	0,5	0,6	0,7	1,5	1,3
	200 salariés ou plus	1,8	1,1	1,3	1,5	1,2	0,8	0,8	0,9	1,3	1,5
	50 salariés ou plus	1,3	0,9	1,1	1,3	1,0	0,7	0,7	0,8	1,3	1,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
**Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements**

En pourcentage

Région Limousin		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	24,1	26,9	28,2	32,4	35,9	34,0	34,1	35,5	38,9	32,5
	50-99 salariés	30,0	30,2	33,9	35,4	38,6	39,6	36,8	37,0	39,3	42,7
	100-199 salariés	33,0	33,2	39,0	31,8	39,1	30,4	33,7	30,8	28,4	43,7
	200 salariés ou plus	18,0	23,0	20,2	26,6	32,5	29,5	27,2	25,7	29,0	27,3
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>25,4</i>	<i>27,4</i>	<i>28,8</i>	<i>30,4</i>	<i>35,9</i>	<i>32,6</i>	<i>31,6</i>	<i>30,3</i>	<i>31,9</i>	<i>35,9</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	18,6	17,2	18,5	22,3	20,5	21,1	20,8	22,6	25,2	20,1
	50-99 salariés	21,8	25,2	28,5	28,8	27,2	31,1	29,0	28,5	31,4	31,1
	100-199 salariés	28,7	27,0	32,2	25,9	30,5	22,1	26,2	25,3	20,8	35,0
	200 salariés ou plus	13,5	19,8	16,2	21,6	25,7	23,8	20,3	20,3	22,7	21,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>19,9</i>	<i>23,0</i>	<i>23,7</i>	<i>24,7</i>	<i>27,4</i>	<i>25,5</i>	<i>24,3</i>	<i>24,0</i>	<i>24,9</i>	<i>27,8</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	4,9	7,1	7,9	8,6	12,9	10,5	10,3	9,7	11,2	10,5
	50-99 salariés	7,0	4,2	4,2	5,6	9,0	7,3	6,7	6,2	6,5	9,7
	100-199 salariés	3,7	4,8	6,2	5,1	7,9	7,7	7,0	4,4	5,7	7,7
	200 salariés ou plus	3,0	2,3	3,4	4,3	6,3	5,0	5,7	4,3	5,3	4,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>4,3</i>	<i>3,4</i>	<i>4,4</i>	<i>4,9</i>	<i>7,5</i>	<i>6,3</i>	<i>6,3</i>	<i>4,9</i>	<i>5,7</i>	<i>6,8</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	23,4	26,1	25,0	30,7	32,9	31,9	34,2	34,0	38,4	31,5
	50-99 salariés	30,5	29,6	33,6	35,4	35,6	38,1	36,4	38,1	39,0	41,4
	100-199 salariés	34,9	35,3	38,9	30,9	34,0	31,6	32,3	31,1	26,9	43,6
	200 salariés ou plus	18,3	22,9	21,1	26,2	28,9	29,1	26,2	27,3	31,0	28,0
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>26,2</i>	<i>27,6</i>	<i>29,2</i>	<i>30,0</i>	<i>32,1</i>	<i>32,3</i>	<i>30,7</i>	<i>31,5</i>	<i>32,5</i>	<i>35,9</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	13,1	15,2	13,9	17,2	15,0	16,0	16,7	18,0	20,4	15,7
	50-99 salariés	18,6	20,5	24,4	24,4	21,6	26,8	24,7	25,3	26,4	26,6
	100-199 salariés	24,8	23,5	26,9	21,2	23,1	18,6	21,3	22,3	18,2	30,7
	200 salariés ou plus	12,5	16,2	13,8	17,3	19,7	20,2	17,6	17,4	20,9	17,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>17,4</i>	<i>19,1</i>	<i>20,1</i>	<i>20,3</i>	<i>21,1</i>	<i>21,7</i>	<i>20,6</i>	<i>20,9</i>	<i>21,9</i>	<i>23,4</i>
Taux de démission	10-49 salariés	4,3	5,1	5,7	7,0	11,0	9,8	8,9	8,2	8,1	8,0
	50-99 salariés	3,9	4,2	3,7	4,6	6,5	6,2	5,9	5,8	5,4	6,0
	100-199 salariés	3,7	3,5	5,1	3,8	6,0	6,5	5,1	3,6	3,3	5,0
	200 salariés ou plus	1,8	2,2	2,4	3,2	4,7	4,8	3,9	3,8	4,0	3,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>2,9</i>	<i>3,0</i>	<i>3,5</i>	<i>3,8</i>	<i>5,5</i>	<i>5,6</i>	<i>4,8</i>	<i>4,4</i>	<i>4,3</i>	<i>4,6</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	0,9	0,8	0,6	0,7	0,9	0,4	0,5	0,6	0,7	0,4
	50-99 salariés	1,0	0,6	0,6	0,7	0,6	0,5	0,6	0,5	0,4	0,7
	100-199 salariés	1,2	0,5	0,7	1,4	0,1	0,8	0,4	0,3	0,1	0,2
	200 salariés ou plus	0,5	0,7	0,1	0,7	0,1	0,1	0,2	0,3	0,3	0,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>0,8</i>	<i>0,6</i>	<i>0,4</i>	<i>0,9</i>	<i>0,3</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,3</i>	<i>0,5</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	1,4	1,4	1,4	1,3	1,4	1,6	1,8	2,1	1,9	2,2
	50-99 salariés	1,0	1,0	1,0	1,2	1,5	0,9	1,2	1,2	1,5	2,0
	100-199 salariés	1,0	1,0	1,3	0,9	1,1	1,2	1,6	1,3	1,4	1,6
	200 salariés ou plus	0,6	0,6	0,8	0,7	0,9	1,1	1,2	1,2	1,5	1,3
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>0,8</i>	<i>0,8</i>	<i>1,0</i>	<i>0,9</i>	<i>1,1</i>	<i>1,0</i>	<i>1,3</i>	<i>1,2</i>	<i>1,5</i>	<i>1,6</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	1,4	0,8	0,8	1,0	0,7	0,5	0,4	0,5	1,3	1,2
	50-99 salariés	1,4	0,8	1,3	1,4	1,2	0,7	0,9	0,8	1,8	1,6
	100-199 salariés	1,4	1,1	1,2	1,3	1,0	0,9	0,8	0,8	1,9	1,8
	200 salariés ou plus	1,7	1,3	1,5	1,6	1,4	0,9	1,2	1,0	2,1	2,0
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,5</i>	<i>1,1</i>	<i>1,4</i>	<i>1,4</i>	<i>1,3</i>	<i>0,8</i>	<i>1,0</i>	<i>0,9</i>	<i>2,0</i>	<i>1,8</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Note : les données du 1^{er} trimestre 1999 n'ont pas pu être collectées.

Tableau 3
Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements

En pourcentage

Région Lorraine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	31,7	34,9	42,7	43,7	42,8	40,5	41,0	39,2	40,4	34,3
	50-99 salariés	35,9	34,2	40,0	37,8	46,9	38,4	37,6	34,3	32,6	34,0
	100-199 salariés	41,7	40,5	42,7	40,7	40,8	39,8	32,3	31,2	32,9	32,8
	200 salariés ou plus	19,7	22,5	23,5	29,6	35,3	33,1	29,3	28,3	32,2	30,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>27,8</i>	<i>28,7</i>	<i>30,6</i>	<i>33,5</i>	<i>38,7</i>	<i>35,6</i>	<i>31,6</i>	<i>30,3</i>	<i>32,4</i>	<i>31,6</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	22,0	23,4	29,4	29,0	25,3	21,7	23,3	22,7	24,0	21,2
	50-99 salariés	25,4	25,8	28,0	26,4	31,1	25,4	27,0	24,3	22,2	23,4
	100-199 salariés	33,1	31,6	34,1	31,2	26,8	27,3	23,1	22,8	23,5	24,4
	200 salariés ou plus	14,5	17,5	17,7	22,3	25,9	23,2	22,3	21,9	25,9	23,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>20,7</i>	<i>22,2</i>	<i>23,0</i>	<i>25,0</i>	<i>27,1</i>	<i>24,5</i>	<i>23,5</i>	<i>22,6</i>	<i>24,6</i>	<i>23,6</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	7,2	8,7	10,5	10,7	13,1	13,2	11,9	12,5	10,7	10,1
	50-99 salariés	7,7	7,0	8,6	9,5	13,6	10,5	8,5	8,1	8,3	7,7
	100-199 salariés	6,8	7,7	6,6	7,9	12,1	10,7	7,7	6,6	6,6	6,5
	200 salariés ou plus	3,5	3,8	3,9	5,9	7,6	8,2	6,3	5,5	5,2	5,1
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>5,1</i>	<i>5,3</i>	<i>5,4</i>	<i>7,1</i>	<i>9,7</i>	<i>9,2</i>	<i>7,0</i>	<i>6,3</i>	<i>6,2</i>	<i>6,0</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	31,1	34,0	39,7	40,8	39,0	38,0	39,9	37,7	39,0	35,1
	50-99 salariés	35,1	36,9	39,2	38,3	44,4	37,5	37,5	36,1	35,0	34,7
	100-199 salariés	43,4	40,9	44,5	42,0	37,7	37,0	34,1	34,0	35,6	34,2
	200 salariés ou plus	21,9	24,3	24,6	29,8	34,9	32,0	30,7	30,5	34,2	32,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>29,2</i>	<i>30,4</i>	<i>31,5</i>	<i>34,0</i>	<i>37,4</i>	<i>34,2</i>	<i>32,8</i>	<i>32,5</i>	<i>34,7</i>	<i>33,4</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	16,0	17,3	22,9	21,8	17,1	15,4	17,7	17,7	19,1	17,0
	50-99 salariés	20,3	21,6	23,4	20,2	24,0	20,3	22,7	20,1	18,2	19,4
	100-199 salariés	28,7	26,0	29,1	25,6	19,5	20,4	18,9	18,9	19,7	20,6
	200 salariés ou plus	12,6	15,0	14,3	18,3	20,7	19,0	18,7	18,0	22,8	20,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>17,6</i>	<i>18,7</i>	<i>19,1</i>	<i>20,2</i>	<i>21,1</i>	<i>19,6</i>	<i>19,6</i>	<i>18,7</i>	<i>21,1</i>	<i>20,3</i>
Taux de démission	10-49 salariés	7,1	7,5	8,4	9,7	13,4	12,0	10,6	10,5	8,2	7,7
	50-99 salariés	5,9	5,7	6,5	7,6	10,7	9,1	7,0	6,4	5,8	5,7
	100-199 salariés	4,8	4,9	6,1	6,8	9,0	8,2	6,9	5,5	4,9	4,6
	200 salariés ou plus	2,6	3,1	3,0	4,4	6,2	6,0	5,1	3,9	3,4	3,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>3,8</i>	<i>4,0</i>	<i>4,3</i>	<i>5,5</i>	<i>7,7</i>	<i>7,1</i>	<i>5,9</i>	<i>4,8</i>	<i>4,2</i>	<i>4,2</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,0	1,4	0,9	0,8	0,6	0,4	0,7	0,9	0,7	0,7
	50-99 salariés	1,2	2,1	1,2	1,6	1,4	0,5	0,7	1,6	1,3	0,7
	100-199 salariés	2,3	1,8	1,3	1,2	1,2	0,7	1,5	1,2	1,4	0,6
	200 salariés ou plus	0,9	0,9	0,7	0,4	0,3	0,5	0,5	0,7	0,6	0,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,2</i>	<i>1,4</i>	<i>0,9</i>	<i>0,8</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0,8</i>	<i>1,0</i>	<i>0,9</i>	<i>0,5</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	1,6	1,8	1,6	2,0	1,9	1,9	2,3	2,5	2,2	2,5
	50-99 salariés	1,9	1,9	1,7	1,8	1,7	2,0	2,3	2,3	2,2	2,3
	100-199 salariés	1,7	1,8	1,7	1,7	2,0	1,8	2,1	2,2	2,3	2,2
	200 salariés ou plus	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,5	1,8	1,7	1,7	1,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,2</i>	<i>1,3</i>	<i>1,3</i>	<i>1,4</i>	<i>1,5</i>	<i>1,7</i>	<i>1,9</i>	<i>2,0</i>	<i>1,9</i>	<i>1,9</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	1,0	0,8	0,9	0,8	0,6	0,5	0,7	0,6	1,2	1,1
	50-99 salariés	1,3	1,1	1,0	1,3	0,9	0,5	0,6	0,8	1,9	1,2
	100-199 salariés	1,3	1,2	1,3	1,0	0,9	0,6	0,6	0,6	1,7	1,7
	200 salariés ou plus	2,4	2,2	2,2	2,2	1,5	1,2	1,2	1,8	2,4	2,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>2,0</i>	<i>1,7</i>	<i>1,8</i>	<i>1,8</i>	<i>1,2</i>	<i>0,9</i>	<i>1,0</i>	<i>1,3</i>	<i>2,2</i>	<i>2,1</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
**Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements**

En pourcentage

Région Midi-Pyrénées		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	37,6	37,7	39,4	41,9	49,5	45,6	49,2	46,9	46,6	45,3
	50-99 salariés	41,8	46,8	48,4	46,7	56,9	70,2	61,8	52,5	51,4	47,2
	100-199 salariés	43,7	45,3	52,8	54,8	66,2	61,0	59,1	62,0	57,6	62,7
	200 salariés ou plus	23,4	24,4	28,5	33,5	37,9	35,2	33,4	35,6	37,5	41,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>33,2</i>	<i>35,3</i>	<i>39,5</i>	<i>41,6</i>	<i>48,8</i>	<i>49,1</i>	<i>46,2</i>	<i>46,0</i>	<i>45,9</i>	<i>47,7</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	27,3	28,4	27,7	28,1	32,7	27,2	31,7	29,0	28,4	27,3
	50-99 salariés	32,0	36,8	35,9	33,3	39,5	51,7	45,5	40,0	37,9	35,8
	100-199 salariés	36,6	37,9	42,4	43,8	48,6	46,2	46,2	48,0	44,6	48,7
	200 salariés ou plus	18,6	18,2	21,7	25,2	27,0	24,1	24,4	26,6	27,6	28,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>26,5</i>	<i>27,8</i>	<i>30,4</i>	<i>31,5</i>	<i>34,9</i>	<i>35,5</i>	<i>34,6</i>	<i>35,0</i>	<i>34,3</i>	<i>35,1</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	8,9	8,4	10,9	12,9	15,6	17,5	15,9	15,8	16,6	15,0
	50-99 salariés	7,3	7,9	10,2	11,1	14,5	16,7	14,5	10,8	11,0	9,4
	100-199 salariés	5,2	5,7	8,9	9,2	14,0	12,2	10,5	11,8	10,9	10,3
	200 salariés ou plus	3,3	4,3	5,2	6,7	8,3	9,8	7,3	7,5	8,2	10,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>4,8</i>	<i>5,6</i>	<i>7,4</i>	<i>8,3</i>	<i>11,1</i>	<i>11,9</i>	<i>9,8</i>	<i>9,3</i>	<i>9,5</i>	<i>10,3</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	35,8	35,8	36,4	39,0	44,7	41,0	45,6	44,7	45,2	42,4
	50-99 salariés	40,4	44,7	44,0	43,3	50,6	66,2	61,6	51,9	49,4	47,1
	100-199 salariés	44,7	44,8	49,6	51,9	60,4	57,2	57,2	61,9	57,6	61,7
	200 salariés ou plus	23,5	22,5	26,4	31,8	34,7	33,1	32,7	35,2	37,3	40,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>33,1</i>	<i>33,7</i>	<i>36,5</i>	<i>39,3</i>	<i>44,4</i>	<i>46,2</i>	<i>45,4</i>	<i>45,6</i>	<i>45,2</i>	<i>47,1</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	20,9	21,8	20,5	20,5	23,5	18,8	24,5	23,0	22,8	21,8
	50-99 salariés	27,2	31,6	30,8	28,4	32,2	45,6	41,4	35,4	33,2	32,2
	100-199 salariés	32,5	33,3	36,1	37,8	42,5	39,9	41,1	43,9	40,5	44,1
	200 salariés ou plus	14,7	14,6	17,8	20,0	21,4	19,4	20,5	22,3	24,9	24,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>22,4</i>	<i>23,5</i>	<i>25,6</i>	<i>26,2</i>	<i>28,8</i>	<i>30,1</i>	<i>30,3</i>	<i>30,6</i>	<i>30,7</i>	<i>31,0</i>
Taux de démission	10-49 salariés	6,7	6,8	8,0	10,0	12,6	13,7	12,1	11,6	11,3	10,1
	50-99 salariés	5,0	4,8	5,8	7,1	9,4	11,5	10,6	8,4	7,4	6,5
	100-199 salariés	4,5	5,0	6,0	6,5	9,0	8,1	7,3	6,7	6,6	6,6
	200 salariés ou plus	2,2	1,9	2,7	3,6	5,5	6,1	5,2	4,6	4,8	5,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>3,5</i>	<i>3,4</i>	<i>4,3</i>	<i>5,1</i>	<i>7,2</i>	<i>7,8</i>	<i>6,9</i>	<i>6,1</i>	<i>5,9</i>	<i>5,9</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,4	1,1	0,9	1,1	0,7	0,6	0,7	1,0	1,0	0,8
	50-99 salariés	1,2	1,1	0,5	1,0	0,6	0,5	0,8	0,7	0,6	0,7
	100-199 salariés	0,7	0,7	0,8	0,6	0,6	0,4	0,6	0,7	0,5	0,5
	200 salariés ou plus	0,8	0,6	0,5	0,6	0,3	0,6	0,4	0,5	0,3	0,3
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>0,9</i>	<i>0,7</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>	<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	1,7	1,6	2,0	2,1	2,0	2,2	2,3	2,9	2,8	2,8
	50-99 salariés	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,1	2,4	2,5	2,2	2,3
	100-199 salariés	1,4	1,4	1,6	1,7	2,3	1,7	2,2	2,8	3,0	2,6
	200 salariés ou plus	0,8	0,9	1,0	1,2	1,3	1,7	1,8	2,0	2,0	2,1
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,2</i>	<i>1,3</i>	<i>1,4</i>	<i>1,5</i>	<i>1,7</i>	<i>1,8</i>	<i>2,1</i>	<i>2,3</i>	<i>2,3</i>	<i>2,3</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	0,8	0,7	0,8	0,8	0,6	0,5	0,5	0,6	1,0	0,9
	50-99 salariés	1,1	0,8	0,8	0,9	0,8	0,6	0,6	0,8	1,2	1,2
	100-199 salariés	1,3	1,0	0,9	1,1	0,9	0,7	0,6	0,8	1,3	1,3
	200 salariés ou plus	1,1	0,9	1,0	1,1	1,0	0,9	0,9	0,9	1,1	1,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,1</i>	<i>0,9</i>	<i>0,9</i>	<i>1,1</i>	<i>0,9</i>	<i>0,8</i>	<i>0,8</i>	<i>0,9</i>	<i>1,2</i>	<i>1,3</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
**Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements**

En pourcentage

Région Nord-Pas-de-Calais		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	30,3	32,1	33,1	34,4	39,3	38,8	36,7	33,4	38,1	36,4
	50-99 salariés	33,5	33,1	40,7	38,8	47,1	42,7	38,0	32,5	40,7	38,7
	100-199 salariés	29,2	32,1	33,7	37,5	44,0	42,5	38,6	32,4	35,3	37,4
	200 salariés ou plus	24,5	24,5	29,7	33,6	39,1	36,7	32,3	31,4	32,5	36,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>27,6</i>	<i>28,1</i>	<i>32,8</i>	<i>35,5</i>	<i>41,7</i>	<i>39,4</i>	<i>35,0</i>	<i>31,9</i>	<i>35,0</i>	<i>37,3</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	22,2	23,9	23,6	23,4	25,6	25,4	23,5	20,7	24,6	23,3
	50-99 salariés	24,0	24,2	31,4	30,0	33,6	31,0	25,4	23,4	30,1	28,3
	100-199 salariés	22,1	24,4	25,9	28,8	32,7	31,7	28,5	24,4	26,1	28,2
	200 salariés ou plus	18,5	18,8	22,8	27,0	30,9	29,2	25,9	25,5	25,9	29,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>20,6</i>	<i>21,2</i>	<i>25,2</i>	<i>28,0</i>	<i>31,8</i>	<i>30,2</i>	<i>26,4</i>	<i>24,8</i>	<i>26,9</i>	<i>28,9</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	6,5	6,5	7,2	9,1	11,8	11,5	9,5	8,5	9,7	9,3
	50-99 salariés	5,7	5,5	7,1	6,4	10,6	9,5	8,7	5,9	6,4	7,1
	100-199 salariés	3,8	4,4	5,1	6,7	8,7	8,4	7,2	6,0	6,0	6,5
	200 salariés ou plus	3,3	2,7	4,4	4,6	6,2	6,3	4,7	4,4	4,0	5,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>4,0</i>	<i>3,7</i>	<i>5,1</i>	<i>5,5</i>	<i>7,7</i>	<i>7,5</i>	<i>6,1</i>	<i>5,1</i>	<i>5,0</i>	<i>6,0</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	29,8	31,7	31,0	32,3	34,8	36,4	37,3	34,2	37,1	36,9
	50-99 salariés	33,4	33,6	39,4	38,1	42,9	40,1	36,7	34,1	42,3	40,0
	100-199 salariés	31,1	32,6	34,1	36,0	40,4	41,5	38,6	34,0	36,6	38,1
	200 salariés ou plus	25,2	24,7	28,8	31,9	37,5	35,0	32,5	30,9	34,1	36,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>28,4</i>	<i>28,4</i>	<i>32,1</i>	<i>34,1</i>	<i>39,2</i>	<i>37,6</i>	<i>34,8</i>	<i>32,4</i>	<i>36,5</i>	<i>37,8</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	16,0	17,9	16,8	16,6	17,0	19,1	18,2	15,7	19,5	19,5
	50-99 salariés	20,5	20,2	26,0	24,5	26,1	23,8	21,2	20,5	26,5	24,9
	100-199 salariés	18,8	21,3	21,5	23,9	25,8	25,3	24,1	21,4	22,7	23,8
	200 salariés ou plus	16,7	16,3	20,3	23,3	25,9	25,3	23,0	22,4	24,3	26,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>18,0</i>	<i>18,2</i>	<i>21,7</i>	<i>23,7</i>	<i>25,9</i>	<i>25,0</i>	<i>22,9</i>	<i>21,7</i>	<i>24,5</i>	<i>25,4</i>
Taux de démission	10-49 salariés	5,1	4,9	6,1	7,2	9,5	9,8	8,1	7,2	6,6	6,5
	50-99 salariés	3,7	3,6	5,1	5,1	8,4	7,6	5,5	4,2	4,4	4,7
	100-199 salariés	2,9	2,9	3,7	4,4	6,5	6,9	5,3	4,1	3,8	3,9
	200 salariés ou plus	1,9	1,8	2,4	3,1	4,1	3,9	3,3	2,7	2,4	2,8
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>2,6</i>	<i>2,5</i>	<i>3,2</i>	<i>3,8</i>	<i>5,5</i>	<i>5,4</i>	<i>4,2</i>	<i>3,4</i>	<i>3,2</i>	<i>3,5</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,9	1,4	1,0	1,3	0,9	0,7	1,1	1,0	1,0	1,1
	50-99 salariés	1,3	1,4	1,0	1,0	0,5	0,6	0,9	1,2	0,9	1,2
	100-199 salariés	2,0	1,4	0,9	1,1	0,8	0,5	0,7	1,4	1,1	0,8
	200 salariés ou plus	0,8	0,6	0,6	0,6	0,6	0,4	0,5	0,4	0,5	0,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,2</i>	<i>0,9</i>	<i>0,7</i>	<i>0,8</i>	<i>0,6</i>	<i>0,4</i>	<i>0,7</i>	<i>0,8</i>	<i>0,7</i>	<i>0,9</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	1,7	1,9	1,8	2,0	1,9	2,1	2,4	2,7	2,5	2,5
	50-99 salariés	1,7	1,7	1,8	1,7	1,9	2,1	1,9	1,6	2,0	2,1
	100-199 salariés	1,4	1,3	1,4	1,4	1,7	2,0	2,1	2,0	1,9	2,3
	200 salariés ou plus	0,9	0,8	0,9	1,1	1,2	1,4	1,4	1,4	1,3	1,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,2</i>	<i>1,1</i>	<i>1,2</i>	<i>1,3</i>	<i>1,4</i>	<i>1,7</i>	<i>1,7</i>	<i>1,6</i>	<i>1,6</i>	<i>1,9</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	0,9	0,7	0,7	0,7	0,6	0,4	0,4	0,6	1,0	1,1
	50-99 salariés	1,0	0,9	0,9	0,9	0,7	0,5	0,5	0,4	1,2	1,0
	100-199 salariés	1,0	0,8	0,7	0,9	0,7	0,4	0,4	0,6	1,4	1,3
	200 salariés ou plus	1,1	0,9	0,8	0,9	0,7	0,4	0,4	0,5	1,5	1,3
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,0</i>	<i>0,9</i>	<i>0,8</i>	<i>0,9</i>	<i>0,7</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>1,4</i>	<i>1,2</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements

En pourcentage

Région Pays-de-la-Loire		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	37,6	42,7	42,2	43,4	48,2	45,6	43,6	41,7	42,9	41,6
	50-99 salariés	41,2	39,3	50,2	51,3	50,3	45,2	41,8	41,1	44,1	42,6
	100-199 salariés	43,3	42,3	43,0	46,2	54,2	48,2	43,0	41,9	40,7	44,9
	200 salariés ou plus	27,3	27,1	30,1	32,1	40,3	35,6	35,5	38,1	39,8	40,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>35,1</i>	<i>34,0</i>	<i>38,3</i>	<i>40,3</i>	<i>46,1</i>	<i>40,9</i>	<i>38,8</i>	<i>39,8</i>	<i>41,1</i>	<i>42,1</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	30,1	34,6	32,4	32,3	33,1	30,8	29,9	29,7	31,3	27,5
	50-99 salariés	33,1	31,7	41,3	41,5	37,5	33,3	31,6	31,9	34,4	31,7
	100-199 salariés	35,7	35,2	35,0	37,7	42,8	37,7	34,9	33,1	32,2	36,0
	200 salariés ou plus	21,9	21,9	23,9	24,7	30,5	27,7	28,8	32,2	32,5	33,9
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>28,4</i>	<i>27,8</i>	<i>31,0</i>	<i>32,0</i>	<i>35,2</i>	<i>31,4</i>	<i>30,9</i>	<i>32,3</i>	<i>32,9</i>	<i>33,9</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	6,3	6,9	8,8	10,1	14,1	13,4	12,1	10,9	10,7	10,6
	50-99 salariés	6,1	6,1	7,2	8,2	11,3	10,6	8,8	7,7	7,4	8,2
	100-199 salariés	5,2	5,1	5,1	6,7	10,3	8,6	6,9	7,0	6,4	6,7
	200 salariés ou plus	3,6	3,6	4,6	5,8	7,8	6,6	5,5	4,7	5,4	5,1
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>4,7</i>	<i>4,6</i>	<i>5,4</i>	<i>6,6</i>	<i>9,2</i>	<i>8,0</i>	<i>6,6</i>	<i>6,0</i>	<i>6,1</i>	<i>6,2</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	36,1	40,3	38,5	40,8	42,8	41,6	40,8	40,9	42,3	40,8
	50-99 salariés	40,6	38,2	47,7	49,5	45,0	42,3	40,5	40,9	43,4	42,0
	100-199 salariés	42,8	41,5	40,9	44,3	49,0	44,5	44,0	41,6	41,2	45,8
	200 salariés ou plus	26,8	26,1	28,6	30,4	35,8	35,0	36,2	38,2	40,5	41,0
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>34,6</i>	<i>33,0</i>	<i>36,5</i>	<i>38,5</i>	<i>41,2</i>	<i>39,0</i>	<i>39,1</i>	<i>39,7</i>	<i>41,4</i>	<i>42,4</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	23,9	27,9	24,7	24,5	24,3	23,7	22,6	23,9	26,1	22,9
	50-99 salariés	28,5	26,6	34,7	34,9	29,9	26,6	26,3	27,4	30,1	26,8
	100-199 salariés	31,2	30,5	30,1	31,5	33,5	31,2	30,7	28,7	28,4	32,2
	200 salariés ou plus	19,4	18,2	20,1	20,6	23,8	23,8	25,1	28,7	29,4	30,0
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>24,8</i>	<i>23,5</i>	<i>26,3</i>	<i>26,8</i>	<i>27,6</i>	<i>26,3</i>	<i>26,8</i>	<i>28,4</i>	<i>29,3</i>	<i>29,8</i>
Taux de démission	10-49 salariés	5,2	5,7	7,0	8,6	11,4	10,8	10,4	9,0	8,1	7,7
	50-99 salariés	4,6	4,9	5,9	6,6	8,7	8,5	6,5	5,7	5,4	6,0
	100-199 salariés	3,8	3,9	3,9	5,5	8,5	7,1	6,3	5,5	4,7	4,9
	200 salariés ou plus	2,1	2,3	3,3	3,4	5,5	5,1	4,6	3,8	4,0	4,0
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>3,2</i>	<i>3,3</i>	<i>4,1</i>	<i>4,7</i>	<i>7,0</i>	<i>6,4</i>	<i>5,4</i>	<i>4,7</i>	<i>4,5</i>	<i>4,7</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,2	1,1	0,8	0,8	0,6	0,5	0,7	1,0	0,9	0,8
	50-99 salariés	1,0	0,9	0,5	1,0	0,6	0,6	0,7	1,0	0,6	0,6
	100-199 salariés	1,4	1,1	0,6	1,1	0,5	0,7	0,7	0,9	0,7	0,7
	200 salariés ou plus	0,7	0,6	0,4	0,6	0,5	0,6	0,8	0,4	0,3	0,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,0</i>	<i>0,8</i>	<i>0,5</i>	<i>0,8</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,8</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	1,2	1,4	1,4	1,4	1,6	1,7	2,0	2,0	2,2	1,9
	50-99 salariés	1,3	1,3	1,2	1,4	1,5	1,7	1,8	1,8	1,9	1,9
	100-199 salariés	1,2	1,1	0,9	1,2	1,3	1,5	1,5	1,9	1,8	1,9
	200 salariés ou plus	0,8	0,9	0,9	0,9	1,1	1,4	1,3	1,5	1,6	1,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,0</i>	<i>1,0</i>	<i>1,0</i>	<i>1,1</i>	<i>1,2</i>	<i>1,5</i>	<i>1,5</i>	<i>1,7</i>	<i>1,7</i>	<i>1,7</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	1,0	0,8	0,8	0,8	0,6	0,5	0,5	0,6	1,3	1,1
	50-99 salariés	1,3	0,9	1,0	1,0	0,7	0,5	0,4	0,6	1,5	1,2
	100-199 salariés	1,3	1,1	1,1	1,0	0,8	0,5	0,5	0,7	1,6	1,3
	200 salariés ou plus	1,4	1,2	1,1	1,3	1,1	0,7	0,7	0,9	1,6	1,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,4</i>	<i>1,1</i>	<i>1,1</i>	<i>1,1</i>	<i>1,0</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>0,8</i>	<i>1,6</i>	<i>1,4</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
**Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements**

En pourcentage

Région Picardie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	29,5	31,2	34,3	35,6	39,1	38,6	37,5	32,1	35,2	36,5
	50-99 salariés	38,7	37,7	41,3	43,8	42,8	44,3	37,3	35,9	39,1	40,1
	100-199 salariés	39,5	39,9	41,3	35,7	40,7	38,3	36,9	36,5	34,0	35,5
	200 salariés ou plus	28,8	32,4	37,6	35,4	30,5	34,7	27,6	24,6	39,2	35,3
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>33,9</i>	<i>35,5</i>	<i>39,4</i>	<i>37,3</i>	<i>35,7</i>	<i>37,7</i>	<i>32,2</i>	<i>30,3</i>	<i>37,8</i>	<i>36,4</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	21,0	21,1	23,8	23,5	24,3	22,7	22,9	19,4	20,1	22,0
	50-99 salariés	28,7	28,8	31,1	32,4	28,4	31,7	25,9	26,5	28,2	29,7
	100-199 salariés	32,2	32,8	33,4	26,9	29,9	28,7	28,4	28,2	25,4	27,3
	200 salariés ou plus	24,3	27,6	32,7	28,6	22,8	27,6	21,3	19,4	33,5	29,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>27,4</i>	<i>29,2</i>	<i>32,5</i>	<i>29,1</i>	<i>25,8</i>	<i>28,8</i>	<i>24,1</i>	<i>23,3</i>	<i>30,2</i>	<i>29,0</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	6,5	6,6	6,7	9,2	11,3	12,4	10,9	10,0	12,1	10,8
	50-99 salariés	8,0	7,1	7,6	8,6	12,1	9,8	8,9	7,0	7,6	8,2
	100-199 salariés	5,4	5,3	6,1	6,9	9,4	8,5	7,1	7,0	7,0	6,4
	200 salariés ou plus	3,2	3,5	3,4	4,7	5,8	6,0	5,1	4,3	4,6	4,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>4,9</i>	<i>4,8</i>	<i>5,0</i>	<i>6,1</i>	<i>8,1</i>	<i>7,5</i>	<i>6,5</i>	<i>5,6</i>	<i>6,0</i>	<i>5,8</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	29,3	29,7	31,7	34,3	35,2	35,2	36,3	32,6	34,5	35,0
	50-99 salariés	39,5	36,5	40,8	43,4	38,9	43,4	37,6	36,5	38,8	40,0
	100-199 salariés	39,6	39,4	39,3	36,5	38,6	36,7	36,1	36,7	34,5	37,3
	200 salariés ou plus	30,0	31,4	38,6	34,9	28,4	33,9	29,4	25,3	40,4	36,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>34,7</i>	<i>34,6</i>	<i>39,3</i>	<i>37,2</i>	<i>33,2</i>	<i>36,7</i>	<i>33,0</i>	<i>30,8</i>	<i>38,5</i>	<i>37,5</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	16,1	15,6	17,2	17,2	16,7	15,4	17,2	15,2	16,3	17,1
	50-99 salariés	23,6	22,0	24,7	26,0	20,1	23,8	21,0	22,1	24,1	25,5
	100-199 salariés	27,5	28,2	27,2	21,8	23,6	22,7	22,8	23,8	21,6	23,5
	200 salariés ou plus	21,7	22,9	29,2	24,2	18,0	23,4	18,8	16,3	31,0	27,0
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>23,7</i>	<i>24,1</i>	<i>27,7</i>	<i>24,0</i>	<i>19,9</i>	<i>23,3</i>	<i>20,3</i>	<i>19,5</i>	<i>27,0</i>	<i>25,8</i>
Taux de démission	10-49 salariés	5,5	5,7	6,2	7,9	10,0	10,7	9,5	8,7	8,3	8,3
	50-99 salariés	6,1	5,4	6,9	7,7	9,5	8,9	7,6	6,0	5,5	5,3
	100-199 salariés	4,2	3,9	4,7	5,0	6,9	7,1	6,3	5,3	4,6	4,6
	200 salariés ou plus	2,2	2,3	2,7	3,2	4,4	4,6	4,0	3,1	2,9	3,0
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>3,6</i>	<i>3,5</i>	<i>4,2</i>	<i>4,7</i>	<i>6,2</i>	<i>6,2</i>	<i>5,4</i>	<i>4,4</i>	<i>4,0</i>	<i>3,9</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,3	1,4	1,0	1,2	0,8	0,6	0,6	0,8	0,9	0,8
	50-99 salariés	1,7	1,5	1,0	1,2	0,9	0,7	0,9	0,4	0,4	0,9
	100-199 salariés	1,6	1,1	1,2	1,6	1,3	0,8	0,9	0,9	0,7	0,9
	200 salariés ou plus	0,9	1,2	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7	0,9	0,4	0,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,2</i>	<i>1,3</i>	<i>0,9</i>	<i>1,1</i>	<i>0,9</i>	<i>0,7</i>	<i>0,8</i>	<i>0,8</i>	<i>0,5</i>	<i>0,7</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	1,7	1,6	1,8	1,9	2,0	2,2	2,2	2,2	2,6	2,1
	50-99 salariés	2,0	2,0	2,0	2,0	2,1	2,1	2,2	2,3	2,2	2,4
	100-199 salariés	1,6	1,5	1,5	1,6	1,7	1,9	2,1	2,4	2,3	2,3
	200 salariés ou plus	1,2	1,5	1,7	1,6	1,5	1,7	1,8	1,7	1,7	1,9
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,5</i>	<i>1,6</i>	<i>1,7</i>	<i>1,7</i>	<i>1,7</i>	<i>1,9</i>	<i>2,0</i>	<i>2,0</i>	<i>2,0</i>	<i>2,1</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	0,9	0,7	0,8	0,8	0,6	0,6	0,5	0,6	1,5	1,1
	50-99 salariés	1,2	0,9	0,9	1,1	0,8	0,6	0,6	0,6	1,6	1,3
	100-199 salariés	1,3	1,0	1,1	1,1	0,9	0,5	0,6	0,7	1,8	1,4
	200 salariés ou plus	1,3	1,1	1,1	1,3	1,0	0,6	0,7	0,8	2,0	1,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,3</i>	<i>1,1</i>	<i>1,1</i>	<i>1,2</i>	<i>0,9</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>	<i>1,8</i>	<i>1,5</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
**Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements**

En pourcentage

Région Poitou-Charentes		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	34,4	33,2	37,3	38,7	48,6	40,3	44,3	39,3	39,5	38,4
	50-99 salariés	36,9	33,2	41,6	45,8	53,8	52,1	49,3	46,1	49,9	48,4
	100-199 salariés	36,3	32,6	35,2	35,1	43,5	40,3	39,5	39,3	39,5	41,3
	200 salariés ou plus	17,3	22,2	20,9	22,4	29,7	26,6	24,0	25,2	31,4	33,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>27,5</i>	<i>27,7</i>	<i>29,6</i>	<i>31,8</i>	<i>39,1</i>	<i>36,8</i>	<i>34,9</i>	<i>34,6</i>	<i>38,7</i>	<i>39,9</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	27,0	25,5	27,6	27,6	31,5	26,4	28,8	25,6	27,1	26,8
	50-99 salariés	30,5	26,6	33,7	35,7	42,4	39,0	40,1	36,5	40,8	37,9
	100-199 salariés	30,6	27,9	26,5	27,9	34,9	33,2	31,9	32,7	30,8	32,2
	200 salariés ou plus	14,0	17,3	14,9	15,0	22,5	20,5	19,1	20,8	25,9	26,9
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>22,7</i>	<i>22,4</i>	<i>22,4</i>	<i>23,8</i>	<i>30,5</i>	<i>28,6</i>	<i>28,1</i>	<i>28,2</i>	<i>31,3</i>	<i>31,4</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	6,0	5,7	7,5	8,4	12,6	10,1	10,4	9,4	9,3	9,1
	50-99 salariés	4,6	4,5	5,4	8,0	10,5	10,0	8,2	6,7	7,4	7,6
	100-199 salariés	4,2	3,0	4,7	4,8	7,6	6,4	6,4	5,5	6,2	6,8
	200 salariés ou plus	2,5	2,7	3,6	3,8	5,8	5,1	4,2	3,2	4,4	4,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>3,5</i>	<i>3,2</i>	<i>4,3</i>	<i>5,2</i>	<i>7,4</i>	<i>6,7</i>	<i>5,8</i>	<i>4,8</i>	<i>5,7</i>	<i>5,9</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	33,2	31,9	34,0	35,3	42,8	38,9	43,4	37,8	38,8	36,6
	50-99 salariés	35,7	32,7	38,7	43,3	49,4	47,1	48,5	46,3	50,3	47,0
	100-199 salariés	34,9	32,0	31,5	33,9	40,1	40,4	39,2	40,4	39,2	39,2
	200 salariés ou plus	19,2	20,7	21,1	23,5	26,9	26,2	25,8	27,0	28,6	33,1
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>27,7</i>	<i>26,6</i>	<i>28,0</i>	<i>31,4</i>	<i>35,7</i>	<i>35,3</i>	<i>35,4</i>	<i>35,8</i>	<i>37,4</i>	<i>38,7</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	21,9	19,7	20,8	20,7	22,5	19,7	23,4	18,8	21,4	20,6
	50-99 salariés	24,4	22,9	27,0	30,9	34,4	33,3	34,8	32,2	36,3	32,3
	100-199 salariés	25,3	24,0	21,7	24,8	28,2	28,1	28,0	28,4	26,2	27,2
	200 salariés ou plus	13,4	13,4	12,7	14,7	17,3	16,9	16,9	18,6	19,5	24,1
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>19,5</i>	<i>18,5</i>	<i>18,5</i>	<i>21,6</i>	<i>24,2</i>	<i>24,1</i>	<i>24,6</i>	<i>24,9</i>	<i>26,0</i>	<i>27,3</i>
Taux de démission	10-49 salariés	5,3	5,1	6,5	7,2	11,3	10,7	9,9	9,0	7,8	7,9
	50-99 salariés	3,9	3,0	4,8	5,4	8,5	7,8	6,8	5,9	5,9	5,6
	100-199 salariés	3,0	2,7	3,2	3,8	6,2	5,7	5,2	4,8	4,6	4,5
	200 salariés ou plus	1,3	1,6	2,1	2,4	4,3	4,2	3,4	3,0	3,2	3,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>2,5</i>	<i>2,2</i>	<i>3,1</i>	<i>3,5</i>	<i>5,8</i>	<i>5,5</i>	<i>4,8</i>	<i>4,3</i>	<i>4,3</i>	<i>4,2</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,0	1,4	0,7	0,8	0,8	0,4	0,8	0,6	0,3	0,4
	50-99 salariés	1,2	0,7	0,6	0,5	0,8	0,4	0,4	0,4	0,7	0,6
	100-199 salariés	0,6	0,4	0,2	0,3	0,8	0,4	0,5	0,5	0,5	0,2
	200 salariés ou plus	0,5	0,4	0,4	0,7	0,3	0,3	0,3	0,5	0,4	0,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,3</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	1,3	1,3	1,3	1,4	1,6	1,7	1,9	2,1	1,6	1,7
	50-99 salariés	1,2	1,0	1,3	1,1	1,4	1,5	1,5	1,6	1,5	1,8
	100-199 salariés	1,1	0,9	0,9	1,0	1,4	1,3	1,6	1,6	1,8	1,8
	200 salariés ou plus	0,9	0,6	0,8	0,7	1,0	1,3	1,5	1,4	1,1	1,3
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,0</i>	<i>0,8</i>	<i>0,9</i>	<i>0,9</i>	<i>1,2</i>	<i>1,3</i>	<i>1,5</i>	<i>1,5</i>	<i>1,4</i>	<i>1,6</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	0,9	0,9	0,9	0,8	0,6	0,5	0,4	0,8	1,4	1,1
	50-99 salariés	1,0	0,7	1,1	1,0	0,8	0,5	0,6	0,7	1,6	1,5
	100-199 salariés	1,2	1,0	1,0	1,1	0,9	0,6	0,5	0,7	2,0	1,5
	200 salariés ou plus	1,5	1,2	1,2	1,4	1,1	0,7	0,8	0,9	1,7	1,8
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,3</i>	<i>1,0</i>	<i>1,1</i>	<i>1,2</i>	<i>1,0</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>	<i>0,8</i>	<i>1,7</i>	<i>1,6</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
**Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements**

En pourcentage

Région Provence-Alpes-Côte d'Azur		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	41,8	46,0	46,2	51,2	57,7	57,1	55,5	56,4	55,3	52,8
	50-99 salariés	47,3	49,1	56,3	55,9	68,9	61,4	61,2	56,4	62,8	58,5
	100-199 salariés	51,9	51,5	52,7	55,3	64,7	61,9	61,4	63,1	60,1	60,0
	200 salariés ou plus	28,6	34,4	32,2	37,6	43,7	40,7	37,3	42,0	40,0	37,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>38,1</i>	<i>42,2</i>	<i>42,8</i>	<i>46,1</i>	<i>54,6</i>	<i>50,1</i>	<i>48,3</i>	<i>50,0</i>	<i>49,7</i>	<i>47,5</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	27,2	31,4	30,2	31,9	33,4	33,5	35,1	33,1	33,0	33,7
	50-99 salariés	34,0	34,9	41,7	39,8	50,1	44,6	45,0	41,1	45,2	41,0
	100-199 salariés	38,8	39,7	42,4	40,9	49,5	46,8	47,6	50,3	46,5	45,6
	200 salariés ou plus	20,3	25,0	25,0	28,5	32,6	31,0	27,2	33,0	30,7	30,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>27,5</i>	<i>30,9</i>	<i>33,0</i>	<i>34,1</i>	<i>40,7</i>	<i>37,6</i>	<i>35,9</i>	<i>38,6</i>	<i>37,5</i>	<i>36,3</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	10,4	10,8	11,2	13,1	18,0	18,1	18,7	16,7	17,1	14,7
	50-99 salariés	10,5	10,8	11,9	11,7	15,5	14,4	14,2	12,9	14,0	14,0
	100-199 salariés	9,1	9,0	8,3	10,5	13,8	13,6	12,2	11,2	11,1	11,7
	200 salariés ou plus	4,9	7,8	5,5	6,7	9,5	8,7	8,6	8,0	8,1	5,8
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>7,2</i>	<i>8,9</i>	<i>7,7</i>	<i>8,8</i>	<i>11,9</i>	<i>11,1</i>	<i>10,7</i>	<i>9,9</i>	<i>10,2</i>	<i>9,1</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	42,5	45,2	43,5	47,0	52,9	53,9	53,4	55,1	54,4	52,7
	50-99 salariés	47,1	48,9	54,8	54,8	62,7	58,8	59,3	56,1	59,6	57,0
	100-199 salariés	51,6	50,3	53,8	55,0	59,4	60,5	60,1	63,6	61,2	60,6
	200 salariés ou plus	28,9	31,6	32,0	36,9	39,5	38,9	35,5	42,1	39,7	37,1
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>38,1</i>	<i>40,4</i>	<i>42,5</i>	<i>45,5</i>	<i>49,6</i>	<i>48,1</i>	<i>46,6</i>	<i>50,0</i>	<i>49,0</i>	<i>47,2</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	20,8	23,8	22,2	23,4	22,8	24,8	26,1	25,0	26,5	27,1
	50-99 salariés	27,9	28,9	35,4	32,9	39,7	36,1	37,0	34,1	35,2	34,5
	100-199 salariés	33,3	33,0	36,3	35,7	38,0	38,7	40,1	43,7	40,4	39,9
	200 salariés ou plus	17,5	21,8	22,2	24,1	25,4	25,0	23,1	27,2	25,7	25,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>23,3</i>	<i>26,2</i>	<i>28,6</i>	<i>29,0</i>	<i>31,8</i>	<i>30,5</i>	<i>30,1</i>	<i>32,3</i>	<i>31,1</i>	<i>31,0</i>
Taux de démission	10-49 salariés	8,9	8,7	9,4	10,6	14,8	15,3	14,7	13,5	11,9	11,5
	50-99 salariés	7,9	7,7	8,8	9,1	11,5	12,2	11,3	10,0	10,1	9,6
	100-199 salariés	7,1	6,4	6,8	8,2	10,5	10,3	9,7	8,3	7,9	7,7
	200 salariés ou plus	3,1	3,5	3,4	4,7	6,2	6,3	5,0	5,6	5,3	4,3
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>5,1</i>	<i>5,3</i>	<i>5,5</i>	<i>6,6</i>	<i>8,5</i>	<i>8,5</i>	<i>7,6</i>	<i>7,2</i>	<i>7,0</i>	<i>6,4</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	2,1	1,7	1,4	1,3	0,8	0,9	0,8	1,0	1,0	0,9
	50-99 salariés	1,1	1,1	0,6	0,8	0,6	0,3	0,5	0,5	0,6	0,7
	100-199 salariés	1,0	0,9	0,9	0,7	0,7	0,4	0,5	0,6	0,6	0,3
	200 salariés ou plus	0,4	0,4	0,2	0,4	0,4	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,3</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	2,9	2,7	2,8	2,9	3,1	3,1	3,5	3,4	3,7	3,5
	50-99 salariés	2,7	2,5	2,5	2,5	2,6	2,5	3,0	3,3	3,2	3,4
	100-199 salariés	2,8	2,5	2,9	3,0	2,9	2,8	3,4	3,6	3,6	3,7
	200 salariés ou plus	1,4	1,5	1,6	1,9	2,0	2,0	2,0	2,5	2,5	2,0
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>2,0</i>	<i>2,0</i>	<i>2,1</i>	<i>2,3</i>	<i>2,4</i>	<i>2,3</i>	<i>2,5</i>	<i>3,0</i>	<i>2,9</i>	<i>2,7</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	0,9	0,8	0,8	0,7	0,6	0,6	0,6	0,7	0,9	0,9
	50-99 salariés	1,0	0,9	0,8	0,9	0,9	0,6	0,7	0,7	1,1	1,1
	100-199 salariés	0,9	0,9	0,8	0,9	0,9	0,6	0,7	0,8	1,1	1,0
	200 salariés ou plus	1,4	1,2	1,3	1,3	1,3	1,0	0,9	1,0	1,3	1,3
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,2</i>	<i>1,0</i>	<i>1,1</i>	<i>1,1</i>	<i>1,1</i>	<i>0,8</i>	<i>0,8</i>	<i>0,9</i>	<i>1,2</i>	<i>1,2</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
**Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements**

En pourcentage

Région Rhône-Alpes		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	37,8	40,9	42,2	43,8	48,7	46,7	44,4	42,2	43,8	44,3
	50-99 salariés	44,5	45,6	44,7	40,9	46,9	47,7	46,4	43,3	46,2	47,0
	100-199 salariés	39,5	37,6	42,7	38,9	40,4	43,2	42,2	40,4	43,0	43,5
	200 salariés ou plus	25,8	26,6	25,4	27,4	32,3	38,5	32,1	31,7	31,0	34,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>33,6</i>	<i>34,2</i>	<i>34,7</i>	<i>33,5</i>	<i>38,1</i>	<i>42,0</i>	<i>38,3</i>	<i>36,9</i>	<i>38,1</i>	<i>40,2</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	27,0	28,7	27,5	28,2	28,7	27,0	26,1	24,5	26,5	27,4
	50-99 salariés	32,0	31,5	31,0	28,2	30,1	31,1	30,1	29,9	32,4	32,9
	100-199 salariés	27,6	26,5	29,3	26,8	25,6	27,9	27,8	28,4	30,6	32,1
	200 salariés ou plus	18,5	17,9	16,0	16,9	18,5	25,3	21,1	22,9	22,0	24,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>24,0</i>	<i>23,5</i>	<i>23,2</i>	<i>22,1</i>	<i>23,2</i>	<i>27,5</i>	<i>25,1</i>	<i>26,1</i>	<i>27,0</i>	<i>28,6</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	8,2	8,6	10,7	12,1	14,8	14,4	13,3	12,9	13,2	12,5
	50-99 salariés	8,0	8,3	8,4	8,2	12,6	11,7	10,7	10,0	9,7	10,3
	100-199 salariés	6,7	6,0	7,2	9,0	11,0	11,1	9,8	8,9	9,1	8,2
	200 salariés ou plus	4,3	4,8	5,1	6,3	8,8	8,5	6,8	6,6	6,3	6,9
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>5,8</i>	<i>6,0</i>	<i>6,5</i>	<i>7,4</i>	<i>10,3</i>	<i>9,9</i>	<i>8,6</i>	<i>8,1</i>	<i>7,9</i>	<i>8,2</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	36,4	39,3	39,1	41,3	44,5	43,3	43,3	40,9	43,0	44,2
	50-99 salariés	44,1	43,8	41,8	39,7	41,1	45,8	46,3	44,7	46,7	46,2
	100-199 salariés	40,6	37,1	40,9	38,3	37,5	41,2	43,1	41,3	43,2	45,1
	200 salariés ou plus	27,0	26,3	24,6	28,2	28,5	35,7	32,6	33,7	32,1	33,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>34,4</i>	<i>33,4</i>	<i>33,1</i>	<i>33,5</i>	<i>34,0</i>	<i>39,6</i>	<i>38,8</i>	<i>38,4</i>	<i>38,9</i>	<i>39,8</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	21,0	22,7	21,0	21,2	21,8	20,6	20,6	19,6	21,7	23,1
	50-99 salariés	27,5	27,4	25,2	23,0	22,7	25,6	26,1	25,7	28,8	28,7
	100-199 salariés	26,0	23,0	24,4	21,6	19,6	22,4	23,7	24,4	26,8	28,7
	200 salariés ou plus	17,0	15,4	13,3	14,7	14,0	20,1	18,4	19,8	18,8	20,2
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>21,7</i>	<i>20,3</i>	<i>19,2</i>	<i>18,4</i>	<i>17,6</i>	<i>22,1</i>	<i>21,7</i>	<i>22,5</i>	<i>23,5</i>	<i>24,7</i>
Taux de démission	10-49 salariés	7,0	7,3	8,5	10,0	12,5	12,5	11,1	10,1	9,6	9,5
	50-99 salariés	5,5	5,7	6,1	6,6	9,4	9,7	8,6	7,7	7,1	6,7
	100-199 salariés	4,8	4,7	6,1	6,7	8,5	8,4	7,2	6,4	6,0	5,6
	200 salariés ou plus	2,6	2,7	2,9	3,7	5,2	6,2	4,5	4,3	3,9	3,9
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>3,8</i>	<i>4,0</i>	<i>4,6</i>	<i>5,2</i>	<i>7,1</i>	<i>7,6</i>	<i>6,2</i>	<i>5,7</i>	<i>5,3</i>	<i>5,1</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,4	1,4	1,0	1,1	0,8	0,5	0,8	1,0	0,9	0,8
	50-99 salariés	1,0	1,1	0,9	0,9	0,5	0,4	0,7	1,1	0,8	0,6
	100-199 salariés	1,0	1,0	0,6	0,8	0,5	0,4	0,8	0,9	0,7	0,5
	200 salariés ou plus	0,6	0,6	0,5	0,5	0,3	0,3	0,6	0,5	0,5	0,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>0,8</i>	<i>0,8</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,7</i>	<i>0,8</i>	<i>0,6</i>	<i>0,5</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	1,8	1,7	1,9	2,0	1,9	2,1	2,3	2,5	2,6	2,7
	50-99 salariés	1,8	1,9	1,7	1,6	1,9	2,0	2,3	2,6	2,6	2,4
	100-199 salariés	1,7	1,6	1,7	1,7	1,9	1,8	2,5	2,6	2,6	2,3
	200 salariés ou plus	1,0	1,1	1,1	1,2	1,4	1,7	1,8	2,1	1,9	2,0
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,4</i>	<i>1,4</i>	<i>1,4</i>	<i>1,4</i>	<i>1,7</i>	<i>1,8</i>	<i>2,1</i>	<i>2,4</i>	<i>2,3</i>	<i>2,2</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	1,0	0,8	0,8	0,8	0,7	0,6	0,6	0,7	1,1	1,0
	50-99 salariés	1,1	0,9	1,0	1,0	0,8	0,6	0,6	0,7	1,3	1,1
	100-199 salariés	1,2	1,0	1,0	1,0	0,9	0,6	0,7	0,9	1,4	1,2
	200 salariés ou plus	1,9	1,5	1,5	1,6	1,3	0,9	0,9	1,1	1,7	1,7
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,5</i>	<i>1,2</i>	<i>1,3</i>	<i>1,3</i>	<i>1,1</i>	<i>0,8</i>	<i>0,8</i>	<i>0,9</i>	<i>1,5</i>	<i>1,4</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 3
**Tableau annuel des taux d'entrée et sortie détaillés
par tranche de taille des établissements**

En pourcentage

France métropolitaine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Taux d'entrée	10-49 salariés	35,6	39,0	40,7	42,3	48,0	46,3	44,9	42,4	43,7	43,1
	50-99 salariés	39,6	40,9	45,6	45,2	51,5	49,9	46,5	43,3	46,5	47,4
	100-199 salariés	39,3	40,4	42,9	43,5	48,9	47,5	44,1	42,6	42,6	44,8
	200 salariés ou plus	24,5	26,2	27,9	31,9	36,7	36,7	33,1	32,1	33,6	35,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>31,5</i>	<i>32,8</i>	<i>35,3</i>	<i>37,4</i>	<i>42,6</i>	<i>42,0</i>	<i>38,6</i>	<i>37,0</i>	<i>38,6</i>	<i>40,4</i>
Taux d'entrée en CDD	10-49 salariés	24,2	26,4	26,5	26,7	27,7	26,3	26,0	25,2	26,5	25,9
	50-99 salariés	28,2	29,1	32,7	31,1	33,4	32,2	30,8	29,1	31,7	33,1
	100-199 salariés	29,0	29,8	31,3	31,4	33,1	32,3	30,7	30,0	30,1	32,3
	200 salariés ou plus	17,2	18,5	19,3	21,6	24,2	23,8	22,4	22,0	23,1	24,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>22,5</i>	<i>23,5</i>	<i>25,0</i>	<i>25,8</i>	<i>28,2</i>	<i>27,5</i>	<i>26,2</i>	<i>25,4</i>	<i>26,6</i>	<i>28,3</i>
Taux d'entrée en CDI	10-49 salariés	8,9	9,5	10,8	12,4	16,1	15,7	14,7	13,1	13,4	13,1
	50-99 salariés	8,4	8,4	9,7	10,7	14,7	13,6	11,5	10,2	10,3	10,7
	100-199 salariés	7,2	7,4	8,2	9,3	12,9	12,1	10,1	9,1	8,9	9,2
	200 salariés ou plus	4,6	4,9	5,7	7,3	9,4	9,6	7,6	6,7	6,9	7,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>6,1</i>	<i>6,3</i>	<i>7,2</i>	<i>8,5</i>	<i>11,3</i>	<i>11,0</i>	<i>9,0</i>	<i>8,0</i>	<i>8,2</i>	<i>8,5</i>
Taux de sortie	10-49 salariés	35,4	37,6	38,0	39,7	43,4	43,2	43,4	41,8	42,9	42,3
	50-99 salariés	39,4	40,3	43,6	43,7	46,8	46,8	45,5	44,0	46,0	46,9
	100-199 salariés	39,6	39,7	41,7	42,5	44,8	45,6	43,9	43,5	43,3	45,4
	200 salariés ou plus	25,4	26,4	27,7	31,5	34,1	35,0	33,5	32,7	34,2	35,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>32,0</i>	<i>32,7</i>	<i>34,4</i>	<i>36,6</i>	<i>39,3</i>	<i>39,9</i>	<i>38,6</i>	<i>37,7</i>	<i>39,0</i>	<i>40,4</i>
Taux de fin de CDD	10-49 salariés	18,5	20,4	19,9	19,8	19,7	19,7	20,3	19,9	21,5	21,1
	50-99 salariés	23,6	24,4	26,9	25,5	25,9	26,0	25,9	25,1	27,2	28,4
	100-199 salariés	24,9	25,2	26,0	26,0	26,0	26,2	26,0	26,1	26,4	28,4
	200 salariés ou plus	15,0	15,6	16,2	18,1	19,1	19,8	19,3	19,1	20,4	21,6
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>19,3</i>	<i>19,8</i>	<i>20,8</i>	<i>21,5</i>	<i>22,1</i>	<i>22,6</i>	<i>22,3</i>	<i>22,0</i>	<i>23,3</i>	<i>24,7</i>
Taux de démission	10-49 salariés	7,2	7,3	8,4	10,0	13,0	12,8	11,6	10,3	9,5	9,2
	50-99 salariés	5,8	5,8	6,9	7,8	10,4	10,0	8,3	7,2	6,9	6,8
	100-199 salariés	5,1	5,1	6,1	6,7	9,1	8,9	7,5	6,3	5,8	5,9
	200 salariés ou plus	2,9	3,0	3,6	4,5	5,9	6,0	4,8	4,0	4,0	4,1
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>4,1</i>	<i>4,1</i>	<i>4,9</i>	<i>5,7</i>	<i>7,6</i>	<i>7,6</i>	<i>6,2</i>	<i>5,3</i>	<i>5,1</i>	<i>5,1</i>
Taux de licenciement économique	10-49 salariés	1,7	1,5	1,2	1,1	0,8	0,7	0,9	1,0	0,9	0,9
	50-99 salariés	1,2	1,2	0,8	0,9	0,7	0,6	0,8	0,9	0,7	0,7
	100-199 salariés	1,3	1,1	0,9	0,9	0,7	0,6	0,8	0,9	0,7	0,6
	200 salariés ou plus	0,7	0,8	0,6	0,6	0,5	0,4	0,5	0,5	0,4	0,4
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>0,9</i>	<i>1,0</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,6</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>	<i>0,6</i>	<i>0,5</i>
Taux de licenciement autre	10-49 salariés	2,0	2,0	2,0	2,1	2,1	2,2	2,5	2,7	2,7	2,7
	50-99 salariés	1,8	1,8	1,8	1,9	2,0	2,2	2,4	2,5	2,5	2,6
	100-199 salariés	1,9	1,8	1,8	1,8	2,0	2,1	2,4	2,6	2,5	2,6
	200 salariés ou plus	1,3	1,3	1,3	1,5	1,6	1,8	2,0	2,0	2,0	2,0
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,5</i>	<i>1,6</i>	<i>1,5</i>	<i>1,6</i>	<i>1,8</i>	<i>1,9</i>	<i>2,2</i>	<i>2,3</i>	<i>2,2</i>	<i>2,3</i>
Taux de départ en retraite	10-49 salariés	1,0	0,8	0,8	0,8	0,7	0,6	0,6	0,7	1,1	1,0
	50-99 salariés	1,1	0,9	0,9	1,0	0,8	0,6	0,6	0,7	1,3	1,2
	100-199 salariés	1,1	1,0	1,0	1,1	0,8	0,6	0,6	0,7	1,4	1,2
	200 salariés ou plus	1,4	1,1	1,2	1,3	1,1	0,7	0,8	0,9	1,5	1,5
	<i>50 salariés ou plus</i>	<i>1,3</i>	<i>1,0</i>	<i>1,1</i>	<i>1,2</i>	<i>0,9</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,8</i>	<i>1,4</i>	<i>1,4</i>

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Alsace			Année										
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	25,1	25,9	26,0	27,8	29,3	26,9	19,8	25,9	22,5	19,2	
		Taux d'entrée en CDD	16,7	15,1	15,2	16,2	15,4	15,1	11,9	18,0	13,7	11,1	
		Taux d'entrée en CDI	7,3	9,2	9,5	9,9	12,5	10,9	7,3	7,0	8,1	7,0	
		Taux de sortie	24,5	24,7	24,5	27,5	25,8	26,6	22,5	28,8	24,8	19,0	
		Taux de fin de CDD	11,2	10,1	9,9	10,2	8,3	9,4	6,3	12,0	12,2	7,8	
		Taux de démission	6,0	7,1	7,6	9,7	11,1	10,0	8,2	7,6	4,8	4,5	
		Taux de licenciement économique	1,4	0,9	1,6	1,3	0,4	0,6	2,1	1,8	1,2	1,7	
		Taux de licenciement autre	1,9	1,9	1,9	1,7	2,0	2,0	2,1	2,0	2,1	1,8	
		Taux de départ en retraite	1,5	1,2	0,9	0,9	0,9	0,6	0,5	0,8	2,1	1,1	
		50 salariés ou plus	Taux d'entrée	14,6	15,1	16,3	16,1	20,0	15,5	12,5	11,5	12,2	12,7
	Taux d'entrée en CDD		9,9	10,9	11,7	10,0	11,7	8,4	7,7	7,2	7,5	8,0	
	Taux d'entrée en CDI		3,3	3,3	4,0	5,4	7,4	6,2	3,9	3,3	3,3	3,9	
	Taux de sortie		16,0	15,6	15,9	16,9	17,4	16,3	15,2	14,3	14,2	14,4	
	Taux de fin de CDD		7,8	7,5	7,2	6,8	6,7	6,1	6,4	5,5	5,7	6,5	
	Taux de démission		2,3	2,3	3,2	3,7	5,1	4,8	3,2	2,4	2,1	1,9	
	Taux de licenciement économique		1,0	1,1	0,9	1,0	0,8	0,6	1,1	1,4	0,9	1,0	
	Taux de licenciement autre		1,1	1,1	1,2	1,1	1,2	1,4	1,5	1,7	1,4	1,4	
	Taux de départ en retraite		1,5	1,3	1,4	1,8	1,3	0,6	0,6	1,1	2,0	1,7	
	Construction		10-49 salariés	Taux d'entrée	21,0	23,4	26,3	24,9	27,1	24,5	24,2	21,5	23,6
		Taux d'entrée en CDD		12,5	14,9	17,1	13,6	12,4	11,6	14,4	10,7	10,9	12,9
Taux d'entrée en CDI		6,9		7,3	7,3	7,9	13,2	12,5	9,3	10,3	11,0	9,9	
Taux de sortie		20,0		21,1	26,8	22,9	24,6	25,9	23,1	22,8	23,2	20,8	
Taux de fin de CDD		5,8		6,6	9,0	6,4	5,3	5,9	7,0	5,4	5,3	7,3	
Taux de démission		6,4		8,0	9,5	10,3	13,5	14,2	11,6	9,0	10,5	7,6	
Taux de licenciement économique		1,4		1,0	0,6	0,4	0,3	0,2	0,2	1,6	0,3	0,1	
Taux de licenciement autre		1,8		1,6	2,7	1,4	1,7	1,9	1,7	2,6	2,6	2,4	
Taux de départ en retraite		1,3		1,2	1,2	0,8	0,7	1,2	0,7	0,6	2,0	1,4	
50 salariés ou plus		Taux d'entrée		14,2	14,7	16,1	26,2	22,6	18,6	14,0	13,5	15,7	18,6
		Taux d'entrée en CDD	7,8	8,9	7,7	10,1	9,5	8,5	6,4	6,4	6,6	8,0	
		Taux d'entrée en CDI	4,5	4,8	7,6	12,7	11,9	8,8	6,2	6,5	7,8	8,1	
		Taux de sortie	19,0	18,3	17,5	20,0	20,3	19,7	16,5	15,3	17,7	17,2	
		Taux de fin de CDD	4,6	5,2	3,8	4,9	4,2	3,9	4,2	3,6	3,9	3,8	
		Taux de démission	4,5	4,9	5,5	7,7	10,3	8,8	6,5	5,4	5,5	5,7	
		Taux de licenciement économique	2,2	1,2	1,1	0,3	0,1	0,4	0,1	0,6	0,2	0,1	
		Taux de licenciement autre	2,3	2,4	2,2	2,3	1,7	1,9	2,4	2,8	2,2	2,4	
		Taux de départ en retraite	1,5	1,2	1,6	1,7	1,3	0,7	0,7	1,0	2,4	1,5	
		Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	35,1	37,7	45,0	45,9	45,5	45,2	41,6	40,5	39,5
Taux d'entrée en CDD				21,7	24,2	27,5	28,8	25,1	25,1	22,1	21,7	21,1	22,2
Taux d'entrée en CDI	11,2			10,5	14,0	14,0	17,1	18,3	18,3	17,5	16,0	14,2	
Taux de sortie	34,1			35,6	41,6	44,0	42,3	42,2	39,6	40,4	38,6	37,0	
Taux de fin de CDD	15,1			17,0	20,1	21,5	18,0	16,7	15,3	15,7	16,3	17,7	
Taux de démission	9,6			9,1	11,5	13,0	15,0	16,2	15,1	14,4	11,4	9,8	
Taux de licenciement économique	1,0			0,9	1,0	0,8	0,4	0,5	0,4	0,7	0,6	0,5	
Taux de licenciement autre	2,1			2,2	2,1	2,3	1,9	1,9	1,9	2,5	3,2	2,7	
Taux de départ en retraite	0,9			0,6	0,7	0,8	0,8	0,7	0,5	0,7	0,9	0,9	
50 salariés ou plus	Taux d'entrée			43,7	43,9	39,4	50,2	51,7	48,8	44,8	45,8	41,5	42,8
	Taux d'entrée en CDD		30,9	32,3	28,5	35,1	35,2	32,8	30,5	32,1	30,3	31,3	
	Taux d'entrée en CDI		10,7	9,9	9,9	13,6	15,0	14,5	12,4	11,5	9,5	9,3	
	Taux de sortie		41,9	42,2	37,9	47,4	49,2	45,9	43,7	44,5	41,3	42,3	
	Taux de fin de CDD		24,8	26,3	22,5	28,3	27,5	25,8	24,5	26,9	25,9	26,5	
	Taux de démission		8,3	7,3	8,0	10,8	12,2	11,7	10,2	8,3	6,7	6,9	
	Taux de licenciement économique		0,6	0,5	0,2	0,4	0,2	0,1	0,2	0,3	0,2	0,2	
	Taux de licenciement autre		2,1	2,2	1,7	2,0	2,4	2,4	2,6	2,8	2,5	2,7	
	Taux de départ en retraite		1,3	1,0	1,1	1,2	0,8	0,5	0,6	0,6	1,3	1,1	

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Aquitaine			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	25,4	28,7	30,4	29,0	32,3	29,0	26,4	25,7	28,3	25,6
		Taux d'entrée en CDD	18,0	20,4	20,1	18,0	20,4	17,9	15,3	15,4	15,1	15,9
		Taux d'entrée en CDI	5,5	5,8	7,0	8,8	10,3	9,3	9,4	9,3	10,7	7,4
		Taux de sortie	26,3	27,8	29,1	27,6	28,9	27,3	28,1	28,6	27,9	28,3
		Taux de fin de CDD	14,5	15,7	14,9	13,5	12,8	11,9	12,5	12,2	9,3	11,8
		Taux de démission	3,9	4,3	5,5	6,2	9,0	7,5	7,7	6,4	7,7	6,7
		Taux de licenciement économique	1,7	1,7	1,9	1,7	0,9	0,9	1,0	2,5	2,1	1,6
		Taux de licenciement autre	1,5	1,5	1,7	1,6	2,2	1,9	2,7	2,2	2,6	2,3
		Taux de départ en retraite	1,2	0,9	0,9	0,7	0,6	0,6	0,6	1,0	1,7	1,2
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	22,9	23,6	25,6	25,2	28,7	26,9	25,0	22,1	23,2	26,4
		Taux d'entrée en CDD	16,7	17,5	18,6	18,3	21,3	19,7	19,1	16,5	17,2	19,6
		Taux d'entrée en CDI	2,5	2,8	4,0	4,6	6,2	5,4	4,0	3,7	3,9	4,3
		Taux de sortie	24,1	23,9	25,4	24,4	24,9	26,5	25,7	23,9	25,2	28,1
		Taux de fin de CDD	14,7	15,7	16,2	14,9	14,8	15,9	15,6	14,5	14,6	17,0
		Taux de démission	1,9	1,6	2,3	2,9	3,8	4,0	3,7	2,9	2,6	2,9
		Taux de licenciement économique	0,8	1,1	0,6	0,7	0,5	0,6	1,0	1,0	1,2	1,0
		Taux de licenciement autre	0,8	0,7	0,8	1,0	1,2	1,3	1,3	1,2	1,2	1,1
		Taux de départ en retraite	1,8	1,6	1,5	1,5	1,5	0,8	0,7	1,1	2,6	2,2
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	16,7	21,3	21,3	26,8	30,1	32,2	20,7	21,8	25,9	28,3
		Taux d'entrée en CDD	10,4	12,0	12,4	14,8	12,3	11,9	8,3	8,5	12,0	12,3
		Taux d'entrée en CDI	5,5	6,4	7,5	10,4	15,5	15,1	10,3	10,3	12,5	14,3
		Taux de sortie	18,9	20,2	18,5	21,9	23,2	24,9	18,2	21,6	21,3	24,1
		Taux de fin de CDD	6,6	7,1	6,4	7,1	6,5	6,2	4,5	5,5	6,2	6,3
		Taux de démission	3,8	5,0	6,1	8,2	10,7	12,4	7,5	8,8	8,5	10,6
		Taux de licenciement économique	2,7	1,1	0,9	0,3	0,4	0,7	0,3	0,6	0,3	0,0
		Taux de licenciement autre	2,2	2,6	2,7	2,2	2,0	2,4	2,5	3,1	2,3	3,2
		Taux de départ en retraite	1,1	1,3	0,7	0,9	0,6	0,6	0,1	1,4	1,9	1,3
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	10,6	8,5	12,7	16,6	22,4	17,8	15,8	15,3	17,8	18,5
		Taux d'entrée en CDD	3,7	3,3	5,1	5,9	7,2	6,1	4,6	4,0	5,3	5,7
		Taux d'entrée en CDI	4,9	3,6	5,3	9,3	13,8	10,7	10,1	8,6	10,3	9,7
		Taux de sortie	15,5	12,5	11,6	15,2	15,5	13,8	13,2	13,6	16,2	15,5
		Taux de fin de CDD	2,3	1,9	2,3	3,1	3,2	2,4	2,4	2,2	2,4	2,4
		Taux de démission	2,6	2,5	2,8	4,5	5,5	5,9	4,9	4,4	4,9	5,1
		Taux de licenciement économique	1,9	1,5	1,2	1,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
		Taux de licenciement autre	2,2	2,0	1,7	1,5	1,9	2,0	2,5	2,3	3,7	3,3
		Taux de départ en retraite	1,8	1,2	1,2	1,4	1,3	0,6	0,7	0,9	1,8	1,8
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	40,1	42,8	51,1	49,9	54,2	55,4	54,6	51,3	49,3	53,7
		Taux d'entrée en CDD	29,9	30,8	37,2	32,6	33,0	33,7	34,9	33,1	32,3	34,9
		Taux d'entrée en CDI	8,3	9,2	9,5	11,8	15,9	16,3	14,9	13,2	13,5	12,3
		Taux de sortie	39,3	39,2	46,5	47,2	50,2	51,2	51,4	50,7	47,2	53,1
		Taux de fin de CDD	24,4	23,9	29,4	26,7	25,2	25,9	28,6	27,6	26,1	29,7
		Taux de démission	6,8	6,9	8,2	9,4	13,4	13,8	12,7	11,9	10,2	9,5
		Taux de licenciement économique	1,2	0,9	0,8	0,7	0,7	0,4	0,4	0,8	0,5	1,0
		Taux de licenciement autre	1,8	1,8	1,8	2,1	2,0	2,3	2,2	2,4	2,4	2,8
		Taux de départ en retraite	0,9	0,8	0,7	0,8	0,6	0,6	0,5	0,6	0,7	1,0
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	47,8	50,7	56,6	57,0	63,0	65,7	62,9	62,4	65,6	64,1
		Taux d'entrée en CDD	36,2	38,9	44,3	44,3	50,2	51,6	49,0	49,2	49,9	46,9
		Taux d'entrée en CDI	6,9	6,7	8,7	7,7	11,4	11,3	10,6	9,5	10,1	10,3
		Taux de sortie	47,4	49,0	54,1	55,1	57,7	60,5	60,3	61,1	64,6	63,1
		Taux de fin de CDD	32,0	35,0	38,5	38,8	41,4	41,8	41,8	42,8	45,0	43,0
		Taux de démission	5,7	5,0	7,0	7,5	9,4	9,9	8,8	7,4	6,9	6,9
		Taux de licenciement économique	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3
		Taux de licenciement autre	1,5	1,4	1,5	1,4	1,5	1,9	1,8	2,2	2,2	2,3
		Taux de départ en retraite	1,3	0,9	1,1	1,1	1,0	0,7	0,6	0,9	1,2	1,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Auvergne			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	19,9	19,5	20,8	18,4	25,9	23,8	21,4	22,7	17,8	24,8
		Taux d'entrée en CDD	14,0	14,0	13,7	11,5	14,4	13,7	14,4	13,2	10,5	16,9
		Taux d'entrée en CDI	5,1	3,8	5,4	5,6	7,7	8,6	5,5	8,1	5,0	5,5
		Taux de sortie	17,7	19,0	17,7	19,3	22,1	22,9	21,1	20,9	22,9	26,5
		Taux de fin de CDD	9,0	9,7	9,7	8,1	9,0	9,0	10,2	9,1	9,9	14,2
		Taux de démission	3,8	3,9	3,6	4,7	6,6	8,2	5,1	5,1	5,0	6,1
		Taux de licenciement économique	0,9	1,2	0,6	1,4	0,6	0,8	0,6	0,6	1,2	1,3
		Taux de licenciement autre	0,9	1,0	1,0	0,8	1,3	1,5	1,7	1,6	1,9	1,6
		Taux de départ en retraite	1,0	0,9	0,6	0,7	0,7	1,0	0,5	1,0	1,7	1,0
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	13,7	15,1	18,2	17,3	20,1	17,5	13,9	11,7	12,9	13,1
		Taux d'entrée en CDD	9,8	11,4	13,9	12,6	13,8	10,8	9,0	7,6	8,1	8,2
		Taux d'entrée en CDI	3,1	3,0	3,6	3,8	5,2	4,4	3,9	2,6	2,9	3,1
		Taux de sortie	13,7	14,6	17,3	16,4	18,4	17,4	14,5	13,9	14,2	14,4
		Taux de fin de CDD	8,4	8,6	10,0	10,1	10,3	8,8	7,4	6,4	6,1	6,6
		Taux de démission	1,4	1,6	2,0	2,2	3,1	2,7	2,3	2,0	1,8	2,0
		Taux de licenciement économique	0,6	0,8	1,6	0,4	0,3	0,9	0,6	1,1	0,8	0,5
		Taux de licenciement autre	0,8	0,8	0,8	0,8	1,2	0,9	1,1	1,0	1,2	1,0
		Taux de départ en retraite	1,0	1,1	0,9	0,9	0,9	0,5	0,8	1,2	1,8	1,3
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	20,0	21,3	21,1	25,7	30,8	22,0	20,8	20,4	26,9	19,3
		Taux d'entrée en CDD	15,8	14,3	13,8	17,0	19,0	12,3	11,8	12,7	12,0	10,8
		Taux d'entrée en CDI	3,1	4,4	6,4	7,4	8,4	7,6	6,5	6,3	13,7	5,8
		Taux de sortie	22,7	22,3	16,8	21,0	25,5	18,1	16,5	20,2	24,6	22,6
		Taux de fin de CDD	9,0	9,3	6,9	9,1	9,5	6,4	5,8	5,4	5,6	6,7
		Taux de démission	5,5	5,8	5,7	6,7	11,3	7,9	6,8	9,4	9,4	8,4
		Taux de licenciement économique	2,8	1,9	0,5	0,7	0,4	0,1	0,2	0,6	0,4	0,1
		Taux de licenciement autre	1,8	1,8	1,0	1,0	1,6	1,5	1,2	1,8	4,0	2,5
		Taux de départ en retraite	1,0	1,0	0,6	1,0	0,7	0,4	0,7	0,8	1,4	1,1
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	13,3	13,1	15,1	16,5	23,3	21,3	13,2	14,7	20,3	19,5
		Taux d'entrée en CDD	9,7	8,4	8,5	8,7	13,2	10,6	6,2	7,0	8,3	11,5
		Taux d'entrée en CDI	3,0	3,6	5,6	7,1	9,3	6,5	5,9	6,1	8,8	7,2
		Taux de sortie	18,9	16,3	14,9	14,6	18,0	20,3	13,8	14,2	14,7	15,4
		Taux de fin de CDD	6,1	5,3	4,6	4,2	4,0	4,3	3,2	3,4	3,9	5,1
		Taux de démission	2,9	3,1	4,7	4,4	7,1	6,7	4,9	4,7	4,8	4,3
		Taux de licenciement économique	1,7	1,8	0,5	0,3	0,0	1,2	0,0	0,1	0,0	0,0
		Taux de licenciement autre	1,7	2,5	1,8	1,9	1,7	1,7	2,5	2,6	2,1	1,8
		Taux de départ en retraite	1,9	1,0	1,0	1,4	1,3	0,8	0,7	1,4	2,1	1,7
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	39,4	39,4	41,4	46,0	49,2	48,7	44,2	41,4	41,7	47,0
		Taux d'entrée en CDD	30,6	29,5	31,3	33,4	32,0	31,0	29,0	27,7	28,9	33,7
		Taux d'entrée en CDI	7,6	6,7	7,8	9,3	12,9	12,9	10,6	10,5	10,7	10,6
		Taux de sortie	40,2	37,6	40,2	43,4	45,8	45,0	39,9	40,5	41,3	44,9
		Taux de fin de CDD	25,5	24,0	26,0	27,0	24,1	23,5	21,3	23,0	23,6	28,4
		Taux de démission	7,1	6,1	7,3	8,5	11,4	12,0	9,6	9,5	9,9	8,0
		Taux de licenciement économique	1,0	0,7	0,8	0,7	0,5	0,5	0,4	0,3	0,6	0,7
		Taux de licenciement autre	1,7	1,4	1,5	1,4	1,0	1,5	1,4	1,5	1,6	1,6
		Taux de départ en retraite	1,0	1,0	0,6	0,8	0,7	0,5	0,4	0,6	0,7	0,9
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	50,3	58,5	50,2	53,1	56,0	59,1	55,8	58,0	52,8	55,3
		Taux d'entrée en CDD	43,4	47,8	43,2	45,1	45,5	44,1	45,0	47,9	41,3	45,7
		Taux d'entrée en CDI	6,1	6,0	6,1	6,5	8,7	8,5	8,6	7,6	8,2	7,2
		Taux de sortie	48,7	56,3	49,6	51,6	52,5	58,4	53,7	56,6	51,9	55,6
		Taux de fin de CDD	37,8	41,8	37,8	39,4	38,6	36,0	39,3	43,1	37,6	40,7
		Taux de démission	4,6	5,2	5,5	5,9	7,2	8,2	7,1	6,5	6,2	5,2
		Taux de licenciement économique	0,6	0,3	0,3	0,2	0,2	0,4	0,2	0,1	0,2	0,4
		Taux de licenciement autre	1,3	1,2	1,1	1,2	1,3	2,4	1,5	1,5	1,7	1,8
		Taux de départ en retraite	1,4	1,0	1,1	1,1	0,9	0,6	0,7	0,9	1,2	1,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Basse-Normandie			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	25,9	27,1	29,1	24,1	34,3	25,4	25,0	23,3	23,0	20,5
		Taux d'entrée en CDD	20,5	21,1	22,2	17,3	23,5	16,7	15,8	12,6	15,2	11,5
		Taux d'entrée en CDI	4,8	5,2	5,6	6,6	8,6	8,3	8,7	8,7	7,5	6,7
		Taux de sortie	26,1	26,2	26,8	22,8	27,9	24,5	24,8	18,6	25,9	20,3
		Taux de fin de CDD	15,1	15,9	17,3	12,3	14,7	12,3	11,3	8,1	11,0	8,2
		Taux de démission	3,5	3,3	3,6	4,3	7,9	6,4	7,3	5,3	5,6	4,7
		Taux de licenciement économique	1,9	1,8	1,3	1,7	1,0	1,7	0,6	1,0	3,3	1,7
		Taux de licenciement autre	1,4	1,4	1,3	1,6	1,4	1,4	1,8	1,7	1,5	1,9
		Taux de départ en retraite	1,2	0,8	1,0	0,8	0,8	0,4	0,8	0,7	1,5	1,4
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	16,5	18,3	18,7	20,7	24,3	20,3	14,1	14,2	12,4	12,4
		Taux d'entrée en CDD	12,7	14,3	14,5	15,3	17,6	15,0	9,6	9,2	8,9	8,8
		Taux d'entrée en CDI	2,8	2,7	3,3	4,1	5,3	4,4	3,6	3,2	2,9	3,1
		Taux de sortie	17,9	19,5	18,9	20,4	21,6	20,3	16,8	15,4	14,9	14,0
		Taux de fin de CDD	11,1	12,0	11,9	12,4	12,9	12,9	7,9	7,6	7,8	6,8
		Taux de démission	1,3	1,1	1,6	2,0	3,2	3,1	2,3	2,0	1,8	1,8
		Taux de licenciement économique	1,5	2,4	0,8	1,1	0,6	0,6	1,6	1,4	1,0	1,1
		Taux de licenciement autre	0,8	0,8	0,9	1,0	0,9	1,2	1,2	1,2	1,1	1,2
		Taux de départ en retraite	1,3	1,1	1,2	1,6	1,0	0,4	0,6	0,7	1,8	1,9
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	17,9	17,5	23,3	24,9	27,0	22,8	18,1	18,3	21,3	19,1
		Taux d'entrée en CDD	13,3	13,3	17,3	16,6	15,5	13,7	11,6	11,1	12,0	10,7
		Taux d'entrée en CDI	4,4	4,2	5,4	7,9	11,3	8,4	6,3	7,1	8,4	7,3
		Taux de sortie	20,9	20,5	20,8	22,4	21,7	20,5	17,0	16,8	20,7	16,7
		Taux de fin de CDD	8,4	8,4	10,4	9,0	7,4	7,3	5,6	6,1	6,5	6,3
		Taux de démission	3,5	3,3	4,4	7,9	10,2	9,5	6,9	6,5	6,4	5,8
		Taux de licenciement économique	3,6	3,7	1,2	0,4	0,4	0,3	0,6	0,4	0,7	0,3
		Taux de licenciement autre	2,2	2,3	2,3	2,3	1,2	1,6	1,5	1,7	2,1	1,4
		Taux de départ en retraite	1,2	0,8	0,7	0,8	0,4	0,2	0,4	0,6	2,6	1,3
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	7,9	9,6	11,3	15,4	22,8	17,8	12,6	12,6	13,5	16,1
		Taux d'entrée en CDD	4,9	5,9	5,8	7,4	9,1	8,3	4,4	6,6	6,0	7,4
		Taux d'entrée en CDI	2,7	3,4	4,9	6,9	13,0	8,9	6,4	5,3	6,9	8,5
		Taux de sortie	10,6	13,9	12,5	13,5	17,2	14,1	12,7	14,5	14,8	15,2
		Taux de fin de CDD	3,4	3,9	3,8	3,8	4,0	4,2	3,0	4,8	3,3	3,7
		Taux de démission	1,5	1,6	2,6	4,6	7,5	6,3	5,0	4,6	4,4	4,7
		Taux de licenciement économique	1,5	2,0	2,0	0,5	0,3	0,0	0,1	0,2	0,1	0,0
		Taux de licenciement autre	1,7	2,3	1,7	1,4	1,5	1,5	2,0	2,6	1,6	1,7
		Taux de départ en retraite	1,2	1,5	1,0	1,2	0,8	0,4	0,6	0,7	2,6	2,0
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	40,7	44,0	46,7	45,5	49,9	55,9	45,8	44,4	55,9	50,8
		Taux d'entrée en CDD	33,8	35,8	37,0	35,8	36,5	41,4	33,6	31,9	42,1	37,0
		Taux d'entrée en CDI	6,4	6,6	8,0	9,0	12,6	13,5	11,7	11,4	12,1	12,3
		Taux de sortie	40,6	41,6	43,1	42,5	45,4	51,8	44,7	41,6	53,3	46,9
		Taux de fin de CDD	27,5	28,7	28,8	27,1	28,0	32,5	26,9	25,1	36,4	30,7
		Taux de démission	5,8	5,9	7,0	8,7	10,6	11,9	10,2	9,3	9,0	8,0
		Taux de licenciement économique	1,2	1,1	0,7	0,5	0,4	0,6	0,9	0,5	0,6	0,5
		Taux de licenciement autre	1,3	1,5	1,4	1,5	1,5	1,8	1,7	1,5	1,9	1,9
		Taux de départ en retraite	1,0	0,8	0,8	0,9	0,7	0,6	0,6	0,8	1,0	1,0
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	45,1	47,6	47,9	59,6	54,7	54,2	53,2	49,9	49,4	53,2
		Taux d'entrée en CDD	38,4	40,3	40,6	48,8	44,3	43,4	43,1	41,6	41,9	45,0
		Taux d'entrée en CDI	5,7	5,5	6,3	9,8	9,4	9,4	8,9	7,2	6,8	7,1
		Taux de sortie	44,5	45,9	47,5	64,8	51,5	51,4	51,5	49,1	50,2	52,6
		Taux de fin de CDD	33,8	34,9	36,1	48,4	37,6	36,4	38,6	37,3	38,7	40,2
		Taux de démission	4,5	4,6	5,2	8,5	7,7	8,1	6,6	5,5	5,2	5,2
		Taux de licenciement économique	0,5	0,4	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1
		Taux de licenciement autre	1,3	1,1	1,2	1,2	1,2	1,5	1,7	1,6	1,5	1,7
		Taux de départ en retraite	1,3	0,9	1,1	1,1	1,0	0,7	0,7	0,9	1,5	1,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Bourgogne			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	25,9	27,4	29,8	30,1	31,7	27,1	24,9	28,1	22,6	24,0
		Taux d'entrée en CDD	19,1	20,0	21,9	21,9	21,0	17,9	16,0	19,8	16,5	15,5
		Taux d'entrée en CDI	6,5	7,0	6,9	7,5	10,0	8,6	7,9	8,0	5,9	7,8
		Taux de sortie	25,9	27,4	28,4	29,5	29,8	26,0	23,4	24,4	26,8	25,4
		Taux de fin de CDD	14,3	14,8	15,1	15,5	14,0	12,5	10,9	10,9	12,2	12,2
		Taux de démission	4,3	4,8	5,9	6,1	9,3	8,9	6,8	6,1	6,9	5,5
		Taux de licenciement économique	1,9	1,9	1,6	1,6	0,9	0,4	1,4	1,3	1,9	1,8
		Taux de licenciement autre	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	2,0	1,5	2,0	1,9	2,0
		Taux de départ en retraite	1,2	0,7	0,8	1,0	0,7	0,4	0,5	0,6	1,4	1,3
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	17,7	18,7	18,8	18,7	21,8	19,2	16,3	14,4	14,8	14,3
		Taux d'entrée en CDD	13,4	14,3	14,1	13,7	15,2	13,4	10,9	10,4	10,1	9,1
		Taux d'entrée en CDI	3,0	3,2	3,8	4,3	5,3	5,2	3,9	3,2	3,8	3,8
		Taux de sortie	19,0	19,1	19,0	18,6	20,4	20,1	19,1	17,4	17,9	17,7
		Taux de fin de CDD	11,0	11,7	11,2	10,6	10,9	10,4	9,1	8,6	8,4	7,5
		Taux de démission	1,7	1,9	2,2	2,6	3,6	3,8	2,9	2,3	2,3	2,4
		Taux de licenciement économique	1,4	1,2	1,0	0,9	1,0	0,7	1,8	1,7	1,3	1,5
		Taux de licenciement autre	1,0	1,0	1,1	1,1	1,2	1,5	1,6	1,7	1,6	1,6
		Taux de départ en retraite	1,5	1,1	1,3	1,5	1,3	1,2	0,7	0,9	2,1	2,1
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	17,2	17,6	21,6	22,4	26,3	24,0	21,5	21,4	26,2	24,0
		Taux d'entrée en CDD	11,3	12,7	15,3	15,2	16,0	13,3	12,4	12,8	15,3	12,1
		Taux d'entrée en CDI	5,7	4,6	5,7	6,9	10,0	9,8	8,9	7,9	10,6	11,2
		Taux de sortie	19,1	19,5	21,4	20,5	22,9	21,7	21,2	20,9	23,1	23,8
		Taux de fin de CDD	6,6	7,3	8,4	7,9	7,2	6,2	6,1	7,3	7,4	6,0
		Taux de démission	4,9	5,5	6,5	7,8	11,1	10,8	8,6	8,2	8,5	9,1
		Taux de licenciement économique	2,3	1,8	1,3	0,5	0,4	0,0	0,9	0,5	0,6	0,2
		Taux de licenciement autre	1,8	1,4	1,6	1,5	1,3	1,5	2,1	1,9	1,8	2,6
		Taux de départ en retraite	1,0	1,1	0,9	1,1	1,0	0,8	0,8	1,2	1,9	2,3
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	10,9	15,5	16,1	18,7	26,1	20,0	16,6	16,0	17,0	16,7
		Taux d'entrée en CDD	5,6	7,0	6,9	8,7	10,6	8,5	7,3	6,3	5,8	6,7
		Taux d'entrée en CDI	4,0	5,8	6,3	9,5	14,8	9,7	7,8	9,2	9,8	8,5
		Taux de sortie	21,8	14,8	17,1	23,9	20,7	18,2	16,9	18,1	17,1	15,1
		Taux de fin de CDD	3,6	4,4	3,9	4,2	4,6	4,7	4,3	3,4	2,8	3,0
		Taux de démission	3,3	3,4	4,9	6,9	9,5	8,6	7,0	6,8	6,3	6,1
		Taux de licenciement économique	2,6	1,4	1,1	1,4	0,3	0,3	0,0	0,1	0,2	0,1
		Taux de licenciement autre	2,3	2,1	1,9	1,9	1,8	1,6	2,1	3,1	2,4	2,4
		Taux de départ en retraite	1,0	1,3	1,2	2,0	1,0	0,7	0,9	1,2	2,3	1,6
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	39,3	40,3	41,4	46,5	50,5	47,7	45,8	44,5	44,3	46,9
		Taux d'entrée en CDD	28,4	29,9	29,8	32,6	32,9	31,8	30,7	30,8	31,0	32,3
		Taux d'entrée en CDI	9,8	9,6	10,8	12,8	16,5	14,7	14,2	12,8	12,2	13,2
		Taux de sortie	36,9	39,6	39,9	43,4	45,9	45,2	44,0	42,7	43,5	46,0
		Taux de fin de CDD	20,9	23,7	23,2	24,7	24,3	24,0	23,4	23,4	24,2	26,8
		Taux de démission	8,2	8,0	9,6	10,9	13,4	13,1	12,5	10,6	10,4	10,2
		Taux de licenciement économique	1,1	1,1	0,7	0,7	0,7	0,4	0,8	0,6	0,8	0,4
		Taux de licenciement autre	1,7	1,7	1,9	1,8	1,9	1,9	2,1	2,4	2,0	2,3
		Taux de départ en retraite	0,9	0,8	0,8	0,7	0,7	0,6	0,5	0,8	1,1	1,0
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	50,8	49,7	49,3	54,5	57,9	58,9	54,5	55,8	55,4	58,1
		Taux d'entrée en CDD	40,6	41,0	39,9	42,8	45,8	45,6	43,0	45,6	45,8	46,7
		Taux d'entrée en CDI	7,1	7,1	8,0	10,3	10,9	11,8	10,4	9,1	8,3	9,6
		Taux de sortie	49,7	47,1	48,8	52,9	55,4	56,4	52,5	55,4	56,6	57,8
		Taux de fin de CDD	34,7	33,8	34,1	35,6	36,5	36,7	35,4	39,0	40,9	41,4
		Taux de démission	6,2	5,8	7,0	8,6	10,9	11,2	9,6	8,0	7,1	7,1
		Taux de licenciement économique	0,7	0,6	0,5	0,9	0,6	0,3	0,2	0,2	0,4	0,3
		Taux de licenciement autre	1,8	1,6	1,6	1,7	1,9	2,0	2,2	2,4	2,2	2,4
		Taux de départ en retraite	1,3	0,9	1,1	1,0	1,0	0,6	0,7	0,8	1,4	1,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Bretagne			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	29,1	29,7	31,1	32,0	38,7	26,9	27,0	30,4	30,5	31,8
		Taux d'entrée en CDD	21,8	22,0	21,5	20,2	24,9	15,4	15,4	20,3	19,0	21,3
		Taux d'entrée en CDI	6,0	6,0	7,4	9,4	11,3	9,7	9,4	7,2	8,9	8,3
		Taux de sortie	28,2	27,7	28,5	27,6	34,3	27,6	25,0	28,0	31,7	30,3
		Taux de fin de CDD	16,1	15,4	14,4	13,3	16,6	11,3	10,2	12,4	14,0	16,2
		Taux de démission	5,0	5,3	6,3	7,1	10,3	9,1	7,5	7,6	7,8	6,3
		Taux de licenciement économique	1,9	1,6	1,0	1,0	0,7	0,7	1,1	0,7	1,3	0,6
		Taux de licenciement autre	1,5	1,5	1,7	1,5	1,8	1,8	2,1	2,5	2,2	2,4
		Taux de départ en retraite	0,9	0,8	0,7	0,8	0,5	0,9	0,3	1,0	1,6	0,7
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	32,6	32,6	33,5	31,1	42,6	34,8	29,6	25,6	28,0	26,7
		Taux d'entrée en CDD	26,8	26,3	25,4	23,5	33,1	26,5	24,1	20,8	22,1	21,5
		Taux d'entrée en CDI	2,9	3,5	4,7	5,4	7,8	7,3	4,1	3,6	4,9	4,1
		Taux de sortie	32,4	32,2	33,1	28,7	35,9	34,6	32,8	27,1	27,5	27,9
		Taux de fin de CDD	21,9	22,9	20,1	18,3	23,2	21,7	20,5	16,5	17,7	18,3
		Taux de démission	2,9	2,8	3,8	4,3	6,6	5,8	4,5	3,9	3,5	3,4
		Taux de licenciement économique	1,0	0,8	0,4	0,6	0,6	0,2	0,7	1,3	0,6	0,6
		Taux de licenciement autre	0,9	0,9	1,0	1,2	1,2	1,5	1,6	1,6	1,5	1,5
		Taux de départ en retraite	0,9	0,8	0,9	0,9	0,7	0,6	0,6	0,8	1,5	1,3
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	16,7	17,3	19,9	23,0	25,4	21,0	22,4	19,4	21,1	23,5
		Taux d'entrée en CDD	10,9	11,4	12,8	13,0	13,9	9,2	12,0	10,3	10,5	10,9
		Taux d'entrée en CDI	4,1	4,4	5,8	7,6	10,0	9,4	8,2	8,3	8,4	9,9
		Taux de sortie	18,8	16,2	16,9	20,4	21,3	18,2	20,6	17,2	20,3	23,0
		Taux de fin de CDD	6,5	6,2	6,3	6,9	7,1	5,6	6,6	6,1	5,0	5,9
		Taux de démission	5,1	5,4	5,7	7,8	9,8	8,5	9,0	7,0	8,2	8,5
		Taux de licenciement économique	2,4	0,6	0,7	0,2	0,2	0,1	0,6	0,0	0,2	0,2
		Taux de licenciement autre	1,8	1,1	1,5	1,2	1,6	1,3	1,6	2,0	2,2	2,0
		Taux de départ en retraite	1,1	1,0	0,9	0,8	0,9	0,7	0,6	0,8	2,1	2,0
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	9,8	9,9	13,6	16,6	21,4	19,4	14,9	14,3	15,3	17,2
		Taux d'entrée en CDD	5,5	5,4	6,8	7,4	9,0	6,7	7,0	7,6	7,1	7,7
		Taux d'entrée en CDI	2,6	3,0	4,2	8,1	10,2	10,7	6,7	5,8	6,7	8,7
		Taux de sortie	14,6	16,1	12,4	12,0	16,9	16,2	14,3	14,0	15,4	14,6
		Taux de fin de CDD	4,5	3,4	3,2	3,0	2,9	2,9	3,1	3,9	3,6	3,6
		Taux de démission	2,3	2,5	2,8	4,3	6,5	5,9	5,4	4,9	4,9	5,4
		Taux de licenciement économique	0,8	2,7	0,6	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
		Taux de licenciement autre	2,0	1,4	1,5	2,0	1,7	2,0	1,8	2,0	2,1	2,2
		Taux de départ en retraite	1,7	1,2	1,4	1,2	0,7	0,6	0,5	1,0	2,1	1,5
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	45,5	49,4	48,1	48,2	50,7	51,2	48,9	48,9	47,5	49,1
		Taux d'entrée en CDD	33,9	36,4	32,7	33,5	33,1	33,3	30,4	31,6	32,4	32,0
		Taux d'entrée en CDI	6,8	9,0	11,0	10,5	13,6	13,4	14,0	13,2	11,4	13,7
		Taux de sortie	42,7	45,4	43,3	45,1	46,4	47,0	44,9	47,3	46,7	46,5
		Taux de fin de CDD	28,6	29,9	27,0	27,7	25,5	26,9	25,3	27,2	28,8	26,3
		Taux de démission	6,7	7,7	8,4	8,9	11,9	11,0	10,3	11,0	8,7	9,3
		Taux de licenciement économique	1,2	0,7	0,6	0,5	0,4	0,8	0,4	0,6	0,4	0,4
		Taux de licenciement autre	1,4	1,6	1,5	1,4	1,4	1,4	1,6	1,8	1,6	2,3
		Taux de départ en retraite	1,0	0,7	0,7	0,8	0,7	0,5	0,5	0,6	0,9	0,8
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	58,3	57,3	63,9	66,6	68,3	66,2	67,7	63,7	63,6	66,9
		Taux d'entrée en CDD	49,8	48,6	53,8	51,6	53,9	53,1	56,2	53,5	53,3	55,4
		Taux d'entrée en CDI	5,7	5,8	7,4	11,7	13,0	11,9	9,7	8,6	7,7	9,2
		Taux de sortie	56,3	55,2	61,7	64,6	63,3	61,7	64,9	62,1	63,6	65,5
		Taux de fin de CDD	45,4	44,1	49,2	47,5	46,0	45,3	50,3	48,2	49,5	50,7
		Taux de démission	4,6	5,0	5,9	7,3	9,2	8,8	7,7	6,6	5,9	6,4
		Taux de licenciement économique	0,3	0,4	0,3	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2
		Taux de licenciement autre	0,9	1,0	1,0	1,2	1,2	1,3	1,6	1,8	1,8	1,9
		Taux de départ en retraite	1,2	0,9	1,0	0,9	1,0	0,6	0,6	0,7	1,2	1,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Centre			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	20,5	25,4	26,1	27,7	29,3	23,6	23,2	15,3	15,4	20,9
		Taux d'entrée en CDD	14,7	17,3	18,6	17,4	18,1	13,4	11,6	9,7	8,2	8,6
		Taux d'entrée en CDI	5,3	7,5	6,9	8,3	10,3	9,5	8,2	5,2	6,8	8,1
		Taux de sortie	21,8	23,5	25,2	25,4	26,1	20,6	21,8	19,1	18,1	19,3
		Taux de fin de CDD	10,2	11,3	12,6	11,1	10,5	7,6	8,4	6,8	5,1	6,6
		Taux de démission	3,9	4,3	5,0	6,1	8,7	8,1	6,3	4,8	4,7	3,6
		Taux de licenciement économique	2,3	2,2	1,6	1,5	0,9	0,9	1,2	1,6	2,2	1,9
		Taux de licenciement autre	1,3	1,7	1,4	1,6	1,7	1,1	1,9	1,8	1,9	1,8
		Taux de départ en retraite	1,2	0,9	1,0	1,1	0,8	0,4	0,6	0,6	2,3	1,9
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	16,2	17,0	18,8	19,3	22,5	18,6	15,5	12,9	13,7	13,1
		Taux d'entrée en CDD	12,0	12,6	13,8	13,4	14,3	11,5	9,2	8,4	8,8	8,5
		Taux d'entrée en CDI	3,1	3,2	4,0	4,9	6,5	5,5	4,2	3,5	3,6	3,4
		Taux de sortie	17,6	18,4	19,1	19,4	20,3	19,8	17,8	15,0	15,7	14,5
		Taux de fin de CDD	9,7	10,1	10,6	10,3	9,6	8,7	7,5	6,8	7,0	6,7
		Taux de démission	1,9	2,1	2,3	2,6	3,9	4,0	3,1	2,3	2,0	2,1
		Taux de licenciement économique	1,6	1,6	1,2	1,3	1,0	1,0	1,0	1,4	1,2	0,7
		Taux de licenciement autre	1,1	1,1	1,2	1,2	1,4	1,5	1,6	1,6	1,4	1,4
		Taux de départ en retraite	1,4	1,2	1,2	1,4	1,1	0,6	0,5	0,7	2,0	1,7
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	18,1	22,0	22,0	26,8	29,4	23,6	21,6	23,3	24,7	24,2
		Taux d'entrée en CDD	13,1	16,3	15,1	17,0	16,6	13,4	12,6	12,3	16,3	13,1
		Taux d'entrée en CDI	4,6	5,6	6,6	9,6	12,5	9,7	8,6	10,6	8,0	10,6
		Taux de sortie	21,2	21,8	22,4	25,1	25,0	22,9	21,8	19,7	28,4	24,3
		Taux de fin de CDD	8,0	8,8	7,3	9,0	7,7	7,9	6,8	5,2	9,7	6,7
		Taux de démission	5,5	6,2	8,1	9,7	12,9	10,3	10,0	9,6	11,6	8,1
		Taux de licenciement économique	2,5	1,6	1,4	0,7	0,2	0,1	0,3	0,5	1,1	0,9
		Taux de licenciement autre	1,8	1,8	1,8	2,1	1,7	1,5	1,7	1,8	1,5	2,5
		Taux de départ en retraite	1,1	1,1	1,0	0,9	0,8	1,0	0,4	1,0	2,4	1,9
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	15,2	16,4	16,0	16,3	22,7	21,1	16,9	16,6	18,6	18,2
		Taux d'entrée en CDD	7,7	9,5	7,9	6,5	8,4	6,9	4,6	5,8	6,2	6,0
		Taux d'entrée en CDI	5,7	6,2	6,9	9,1	12,8	11,3	10,5	10,0	11,8	11,6
		Taux de sortie	18,6	16,0	16,0	16,9	18,7	18,9	16,1	15,8	18,0	15,4
		Taux de fin de CDD	4,8	5,4	3,7	3,1	3,8	3,9	2,7	2,9	2,9	2,4
		Taux de démission	3,9	3,5	4,7	5,4	8,0	7,5	6,3	5,7	6,2	4,9
		Taux de licenciement économique	2,4	1,1	1,4	0,6	0,5	0,4	0,0	0,2	0,2	0,1
		Taux de licenciement autre	2,7	2,0	2,3	2,0	1,7	2,1	2,5	2,7	2,4	2,2
		Taux de départ en retraite	1,5	1,3	1,4	1,7	1,2	0,8	0,8	1,1	3,2	2,0
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	36,8	42,3	43,5	45,3	52,8	50,2	51,9	48,8	54,3	44,9
		Taux d'entrée en CDD	26,7	30,4	29,7	29,5	30,9	29,5	30,1	31,1	35,5	26,6
		Taux d'entrée en CDI	9,4	10,7	13,2	14,7	19,6	18,9	17,8	15,1	16,5	15,9
		Taux de sortie	35,7	40,4	40,5	42,9	48,3	47,2	47,8	45,9	52,0	43,1
		Taux de fin de CDD	19,8	22,8	21,6	22,0	22,2	21,5	22,6	24,4	29,8	22,3
		Taux de démission	8,1	8,8	10,5	12,0	15,6	16,1	15,3	12,6	11,6	10,8
		Taux de licenciement économique	1,0	1,1	0,7	0,7	0,6	0,7	0,7	1,1	0,7	0,6
		Taux de licenciement autre	1,8	1,9	1,9	1,9	2,0	1,9	2,2	2,2	2,5	2,5
		Taux de départ en retraite	0,9	0,9	0,8	0,8	0,7	0,5	0,4	0,5	1,2	1,0
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	40,4	44,0	47,0	51,9	56,4	54,4	54,0	50,9	49,6	51,6
		Taux d'entrée en CDD	31,4	34,0	35,8	40,3	41,1	39,9	40,3	39,4	37,7	39,4
		Taux d'entrée en CDI	7,0	7,5	8,4	9,6	11,8	11,7	10,5	10,0	9,7	10,0
		Taux de sortie	40,4	41,9	45,3	50,4	52,9	51,3	52,2	49,8	50,2	50,8
		Taux de fin de CDD	27,0	28,8	30,3	33,9	33,6	32,8	34,5	34,2	33,8	35,1
		Taux de démission	5,4	5,7	7,2	7,6	9,8	9,7	8,4	7,5	6,8	6,7
		Taux de licenciement économique	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2
		Taux de licenciement autre	1,5	1,4	1,3	1,5	1,7	1,8	2,0	2,3	2,3	2,5
		Taux de départ en retraite	1,4	1,0	1,1	1,2	0,9	0,6	0,8	0,8	1,4	1,5

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Champagne-Ardenne			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	27,6	26,4	25,8	28,2	30,1	23,7	21,8	19,7	19,5	20,1
		Taux d'entrée en CDD	21,0	18,9	18,3	19,6	19,3	16,1	13,6	14,4	12,4	13,1
		Taux d'entrée en CDI	5,5	5,9	6,1	6,7	8,2	6,6	5,6	4,0	5,5	5,7
		Taux de sortie	25,5	23,2	25,7	28,7	27,4	22,3	20,8	23,3	24,9	23,2
		Taux de fin de CDD	14,8	13,8	14,1	13,7	12,5	9,9	9,4	9,0	9,3	9,5
		Taux de démission	4,3	3,4	4,7	6,0	7,9	6,7	5,9	5,5	5,3	4,6
		Taux de licenciement économique	1,1	1,2	0,8	1,5	1,1	0,4	0,9	1,5	2,3	1,7
		Taux de licenciement autre	1,3	1,2	1,5	2,5	2,0	1,7	1,3	2,4	1,9	2,5
		Taux de départ en retraite	1,5	1,0	1,0	1,2	0,8	0,8	0,5	0,8	2,3	1,8
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	19,0	19,3	20,9	21,0	23,9	19,5	18,8	17,2	16,7	17,1
		Taux d'entrée en CDD	14,6	14,6	15,7	15,8	16,9	13,4	14,4	11,4	12,0	11,4
		Taux d'entrée en CDI	3,3	3,1	3,8	4,5	5,9	5,0	3,5	4,4	3,8	3,7
		Taux de sortie	19,9	20,2	21,4	22,4	22,2	20,5	20,6	18,5	19,9	18,7
		Taux de fin de CDD	12,6	12,5	13,3	13,9	12,6	10,5	10,5	8,9	9,7	10,0
		Taux de démission	1,6	1,9	2,1	2,5	3,4	3,5	3,0	2,2	2,0	2,1
		Taux de licenciement économique	1,2	1,0	1,3	1,3	1,0	0,6	0,8	0,9	0,9	0,8
		Taux de licenciement autre	1,1	1,2	1,3	1,3	1,5	1,6	1,8	1,6	1,4	1,6
		Taux de départ en retraite	1,4	1,2	1,4	1,4	1,1	0,6	0,4	0,7	2,2	1,8
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	19,3	23,6	57,1	27,2	30,1	24,4	24,6	31,2	24,9	25,0
		Taux d'entrée en CDD	14,5	19,3	20,8	19,0	18,3	14,6	15,0	18,5	16,1	13,2
		Taux d'entrée en CDI	3,3	3,3	8,1	6,6	10,3	7,9	8,7	6,9	8,0	8,7
		Taux de sortie	22,0	22,5	24,8	26,3	26,9	21,8	22,5	26,6	24,8	24,1
		Taux de fin de CDD	8,8	11,3	11,8	9,8	9,0	7,6	8,0	10,8	8,7	7,4
		Taux de démission	4,2	4,2	6,3	9,6	11,6	9,4	8,4	10,7	9,9	9,1
		Taux de licenciement économique	3,5	1,6	1,7	1,1	0,3	0,1	0,0	0,4	0,4	0,1
		Taux de licenciement autre	1,6	1,5	1,6	1,6	1,7	1,6	2,6	3,3	1,5	3,2
		Taux de départ en retraite	1,5	1,0	1,0	0,6	0,9	0,6	0,3	0,3	1,6	1,3
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	14,7	15,1	17,2	18,5	23,2	25,3	15,2	15,0	18,3	21,1
		Taux d'entrée en CDD	9,5	10,2	10,7	11,4	12,9	11,4	8,8	8,0	10,2	11,0
		Taux d'entrée en CDI	2,8	3,9	5,2	6,1	9,5	11,8	5,9	6,0	7,3	9,6
		Taux de sortie	17,0	20,0	17,3	18,6	20,3	18,5	15,4	15,2	18,3	18,8
		Taux de fin de CDD	7,1	6,3	6,1	6,2	6,5	5,4	4,2	4,8	4,2	5,4
		Taux de démission	2,7	2,8	3,9	5,3	7,9	7,6	5,8	5,2	5,4	6,0
		Taux de licenciement économique	1,8	3,8	2,3	0,5	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
		Taux de licenciement autre	1,7	2,0	2,0	2,1	2,2	1,9	2,3	2,4	2,2	2,9
		Taux de départ en retraite	1,5	1,0	1,6	1,2	0,8	0,7	0,6	0,8	2,6	2,0
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	39,5	38,8	38,8	40,3	43,7	46,4	43,6	39,4	41,1	47,8
		Taux d'entrée en CDD	28,1	26,8	26,7	26,0	26,4	28,0	26,3	24,7	27,1	32,9
		Taux d'entrée en CDI	8,4	8,8	9,7	11,2	13,3	13,1	13,5	11,8	11,2	12,1
		Taux de sortie	38,0	38,6	37,0	37,7	40,9	42,8	41,8	40,0	41,1	46,8
		Taux de fin de CDD	21,8	22,2	20,1	19,7	19,7	21,7	20,6	19,4	23,2	27,9
		Taux de démission	7,0	6,6	8,6	8,9	12,2	11,6	10,8	10,0	8,8	8,6
		Taux de licenciement économique	1,6	1,3	0,6	0,5	0,6	0,5	0,3	0,7	0,4	0,5
		Taux de licenciement autre	1,6	1,9	1,7	1,8	1,8	2,0	2,1	2,5	2,2	2,5
		Taux de départ en retraite	1,2	0,9	0,7	0,9	0,6	0,5	0,4	0,5	0,9	1,2
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	44,6	47,7	51,1	51,7	53,6	50,1	45,2	42,6	47,3	52,2
		Taux d'entrée en CDD	36,0	39,2	41,8	40,6	40,7	38,8	35,4	32,9	37,5	40,9
		Taux d'entrée en CDI	6,8	6,7	7,8	9,5	11,1	9,8	7,4	8,2	8,1	9,3
		Taux de sortie	44,7	45,9	49,4	51,0	51,7	47,4	45,2	42,4	47,4	51,0
		Taux de fin de CDD	31,4	33,1	35,1	34,2	33,2	31,5	30,4	28,4	32,5	36,0
		Taux de démission	6,1	6,1	6,9	8,5	9,5	8,8	6,8	6,5	6,0	5,8
		Taux de licenciement économique	0,5	0,5	0,3	0,3	0,4	0,2	0,1	0,5	0,2	0,1
		Taux de licenciement autre	1,7	1,7	1,8	2,3	1,9	1,9	1,8	2,4	2,3	2,5
		Taux de départ en retraite	1,3	1,0	1,0	1,2	0,8	0,6	0,6	0,7	1,3	1,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Corse			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	nd	nd	nd	26,3	41,2	45,1	50,3	49,4	37,3	29,7
		Taux d'entrée en CDD	nd	nd	nd	19,9	26,7	32,3	26,1	30,1	25,4	22,8
		Taux d'entrée en CDI	nd	nd	nd	4,7	7,3	10,4	12,1	17,0	9,9	5,6
		Taux de sortie	nd	nd	nd	25,5	33,1	38,8	43,2	48,4	36,0	26,8
		Taux de fin de CDD	nd	nd	nd	16,6	14,2	18,3	21,3	20,8	15,1	12,4
		Taux de démission	nd	nd	nd	4,8	13,2	15,3	10,2	14,2	14,8	6,2
		Taux de licenciement économique	nd	nd	nd	0,5	0,0	0,0	0,5	0,9	0,0	0,1
		Taux de licenciement autre	nd	nd	nd	1,2	2,1	1,4	2,4	4,1	1,5	4,8
		Taux de départ en retraite	nd	nd	nd	0,7	0,6	0,7	0,2	0,2	1,0	0,4
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	nd	nd	nd	13,2	14,6	26,4	30,1	11,2	8,4	nd
		Taux d'entrée en CDD	nd	nd	nd	12,2	12,6	20,4	10,8	5,2	6,7	nd
		Taux d'entrée en CDI	nd	nd	nd	1,0	1,7	4,1	16,5	4,5	1,7	nd
		Taux de sortie	nd	nd	nd	10,3	12,9	26,6	20,5	16,1	11,4	nd
		Taux de fin de CDD	nd	nd	nd	8,0	8,9	12,8	4,2	5,0	5,0	nd
		Taux de démission	nd	nd	nd	0,4	1,3	7,0	5,9	1,1	2,2	nd
		Taux de licenciement économique	nd	nd	nd	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	nd
		Taux de licenciement autre	nd	nd	nd	0,4	1,5	1,5	0,8	3,1	2,8	nd
		Taux de départ en retraite	nd	nd	nd	0,6	1,0	0,3	0,2	5,1	0,3	nd
	Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	nd	nd	nd	19,3	30,8	27,5	17,8	27,0	28,4
Taux d'entrée en CDD			nd	nd	nd	8,3	11,9	7,8	9,3	13,4	14,8	12,8
Taux d'entrée en CDI			nd	nd	nd	7,4	12,2	5,5	4,8	11,1	12,8	21,0
Taux de sortie			nd	nd	nd	20,7	21,0	22,7	24,0	23,0	30,0	33,9
Taux de fin de CDD			nd	nd	nd	5,1	6,9	3,5	5,3	2,9	9,4	5,7
Taux de démission			nd	nd	nd	7,8	8,7	11,8	13,1	12,9	11,4	16,4
Taux de licenciement économique			nd	nd	nd	3,1	0,0	0,2	0,3	0,4	2,6	0,4
Taux de licenciement autre			nd	nd	nd	1,2	1,7	2,0	1,7	3,1	3,4	4,1
Taux de départ en retraite			nd	nd	nd	0,8	0,0	0,3	0,7	0,9	0,5	0,4
50 salariés ou plus		Taux d'entrée	nd	nd	nd	6,4	12,5	11,0	nd	17,7	17,9	19,3
		Taux d'entrée en CDD	nd	nd	nd	3,4	7,4	7,2	nd	9,5	8,3	13,2
		Taux d'entrée en CDI	nd	nd	nd	3,0	4,6	3,8	nd	8,0	9,5	6,0
		Taux de sortie	nd	nd	nd	5,4	11,4	12,2	nd	11,0	19,7	15,7
		Taux de fin de CDD	nd	nd	nd	1,0	0,0	0,6	nd	0,7	0,5	1,6
		Taux de démission	nd	nd	nd	2,0	8,1	7,9	nd	5,6	10,9	7,6
		Taux de licenciement économique	nd	nd	nd	0,0	0,0	0,0	nd	0,2	0,0	0,0
		Taux de licenciement autre	nd	nd	nd	0,7	0,5	0,6	nd	2,6	2,5	4,1
		Taux de départ en retraite	nd	nd	nd	1,0	1,0	1,5	nd	0,8	1,6	1,3
Tertiaire		10-49 salariés	Taux d'entrée	nd	nd	nd	41,1	29,0	56,2	52,3	62,0	53,2
	Taux d'entrée en CDD		nd	nd	nd	34,1	19,5	45,6	39,3	50,3	39,7	46,1
	Taux d'entrée en CDI		nd	nd	nd	4,5	7,3	6,5	9,3	9,6	9,9	8,3
	Taux de sortie		nd	nd	nd	36,5	26,1	53,6	52,9	57,0	52,1	57,0
	Taux de fin de CDD		nd	nd	nd	26,0	14,0	35,9	31,0	34,1	36,1	36,7
	Taux de démission		nd	nd	nd	6,6	6,5	11,1	12,5	12,7	8,0	8,7
	Taux de licenciement économique		nd	nd	nd	0,4	0,6	0,1	0,4	0,4	0,3	1,4
	Taux de licenciement autre		nd	nd	nd	1,4	1,2	2,4	2,1	2,1	2,1	2,4
	Taux de départ en retraite		nd	nd	nd	0,4	0,6	0,4	0,2	0,4	0,9	0,6
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	nd	nd	nd	79,7	79,2	93,0	48,8	69,2	73,4	53,3
		Taux d'entrée en CDD	nd	nd	nd	74,1	70,9	86,2	42,7	61,8	64,7	46,5
		Taux d'entrée en CDI	nd	nd	nd	4,5	7,2	6,1	5,2	6,3	7,6	6,1
		Taux de sortie	nd	nd	nd	75,5	69,3	78,5	53,5	66,1	67,7	54,2
		Taux de fin de CDD	nd	nd	nd	60,0	57,3	61,5	41,9	50,0	53,1	41,5
		Taux de démission	nd	nd	nd	11,0	7,5	10,7	8,1	10,6	9,6	8,0
		Taux de licenciement économique	nd	nd	nd	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Taux de licenciement autre	nd	nd	nd	1,9	1,4	1,4	1,2	2,2	1,7	1,8
		Taux de départ en retraite	nd	nd	nd	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,5	0,8

nd : données non disponibles.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Franche-Comté			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	21,2	25,8	23,4	21,9	33,0	24,7	18,3	19,9	26,8	25,9
		Taux d'entrée en CDD	15,1	18,5	15,8	13,1	19,5	13,2	11,5	13,0	16,9	16,1
		Taux d'entrée en CDI	4,7	5,4	5,1	7,5	11,1	10,1	5,5	6,2	7,6	7,6
		Taux de sortie	21,7	24,6	22,5	23,3	28,2	24,4	19,0	21,4	25,5	27,1
		Taux de fin de CDD	11,0	12,1	10,8	9,5	11,0	8,2	7,3	9,2	9,6	12,6
		Taux de démission	4,4	5,3	6,1	6,7	11,2	9,4	6,8	5,5	7,3	6,1
		Taux de licenciement économique	2,0	1,7	0,7	1,6	0,7	0,7	1,1	1,9	1,2	1,1
		Taux de licenciement autre	1,4	1,5	1,4	1,5	1,6	1,4	1,5	1,5	1,5	1,7
		Taux de départ en retraite	0,7	0,9	1,0	0,9	0,7	0,7	0,6	0,8	1,3	1,3
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	12,1	11,5	14,1	14,2	19,2	16,4	11,2	11,4	14,1	12,2
		Taux d'entrée en CDD	8,5	8,1	9,8	8,9	11,3	9,4	7,0	6,5	8,9	7,6
		Taux d'entrée en CDI	2,7	2,7	3,3	4,4	7,2	6,0	3,4	3,3	4,2	3,0
		Taux de sortie	14,0	13,9	15,6	16,1	16,2	16,1	14,4	12,9	15,9	15,5
		Taux de fin de CDD	7,5	6,5	7,6	6,5	7,4	6,8	5,6	4,6	6,3	6,2
		Taux de démission	1,5	1,6	2,0	2,8	4,2	4,2	2,7	2,0	2,8	2,0
		Taux de licenciement économique	1,1	2,0	1,6	1,0	0,5	0,7	1,0	1,0	1,0	1,1
		Taux de licenciement autre	0,8	0,9	1,0	1,0	1,0	1,3	1,9	1,7	1,6	1,6
		Taux de départ en retraite	1,3	1,2	1,2	1,5	1,2	0,7	0,7	1,0	2,3	2,1
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	19,8	24,9	20,9	22,3	29,3	27,8	22,8	33,4	26,1	21,9
		Taux d'entrée en CDD	12,7	18,2	14,9	15,1	17,0	14,8	12,5	24,1	8,8	9,2
		Taux d'entrée en CDI	4,7	5,0	4,7	5,6	10,6	12,4	9,2	8,8	15,3	10,4
		Taux de sortie	20,5	24,8	19,7	23,1	25,9	27,7	24,2	28,2	19,9	23,1
		Taux de fin de CDD	6,9	9,9	8,4	8,3	9,2	7,5	7,8	15,6	5,4	4,8
		Taux de démission	7,7	7,6	6,1	8,2	11,1	14,8	11,7	8,1	7,2	10,1
		Taux de licenciement économique	0,9	1,0	0,3	0,1	0,3	0,3	0,0	0,1	0,2	0,7
		Taux de licenciement autre	1,8	1,3	1,3	1,5	1,2	1,3	2,8	1,9	4,0	2,3
		Taux de départ en retraite	1,3	0,9	1,3	0,7	1,3	0,7	0,1	0,5	1,7	1,6
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	14,8	13,5	15,1	15,3	23,7	18,9	20,0	15,1	18,2	18,1
		Taux d'entrée en CDD	9,0	8,3	9,5	8,5	9,0	6,2	6,3	6,6	9,2	7,0
		Taux d'entrée en CDI	5,6	4,9	5,4	6,6	13,8	11,4	13,0	7,6	8,2	9,9
		Taux de sortie	20,6	16,1	15,7	17,1	21,4	21,8	14,7	16,0	20,0	18,6
		Taux de fin de CDD	6,2	5,2	4,6	4,6	3,8	2,6	3,3	4,4	4,5	3,6
		Taux de démission	5,6	4,3	5,3	6,8	10,2	8,4	6,9	6,4	5,8	6,9
		Taux de licenciement économique	2,4	1,5	0,5	0,1	3,3	0,1	0,0	0,0	0,3	0,0
		Taux de licenciement autre	1,8	2,1	1,9	1,7	1,2	2,2	2,1	2,3	1,9	5,2
		Taux de départ en retraite	2,3	1,1	1,3	1,5	1,0	0,8	0,8	0,7	1,8	1,4
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	40,5	33,2	37,2	38,8	48,7	46,3	54,0	39,9	43,9	48,5
		Taux d'entrée en CDD	24,8	22,3	23,0	25,0	29,3	28,3	27,7	24,3	29,5	31,1
		Taux d'entrée en CDI	9,4	8,1	11,0	11,4	16,8	14,0	21,3	10,7	11,9	14,9
		Taux de sortie	38,0	32,8	33,0	36,4	44,7	43,3	49,2	39,5	43,3	46,9
		Taux de fin de CDD	18,6	17,8	17,4	18,9	22,2	21,2	21,0	19,2	24,5	26,6
		Taux de démission	8,8	6,3	8,9	9,8	13,5	13,3	14,9	9,7	9,9	9,6
		Taux de licenciement économique	0,7	1,0	0,8	0,8	0,5	0,4	0,7	0,8	1,3	0,4
		Taux de licenciement autre	1,6	1,4	1,6	1,2	1,8	1,7	2,4	2,2	2,0	2,4
		Taux de départ en retraite	0,9	0,8	1,1	0,9	0,6	0,6	0,6	0,7	0,9	0,8
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	46,4	47,8	47,4	48,6	51,1	55,5	51,3	52,4	52,6	49,2
		Taux d'entrée en CDD	38,7	40,5	40,0	37,5	39,0	42,6	38,7	40,1	40,6	37,7
		Taux d'entrée en CDI	6,9	6,5	6,4	8,8	11,0	11,4	10,8	9,9	9,3	8,9
		Taux de sortie	44,0	45,5	46,4	44,8	49,1	50,8	49,0	50,5	53,4	49,7
		Taux de fin de CDD	33,2	34,0	33,8	31,1	31,3	33,9	32,9	34,6	36,8	33,4
		Taux de démission	5,2	6,1	6,5	7,2	10,3	9,8	8,6	7,7	6,6	6,6
		Taux de licenciement économique	0,4	0,3	0,4	0,2	0,3	0,4	0,4	0,2	0,2	0,1
		Taux de licenciement autre	1,3	1,4	1,4	1,4	1,5	1,7	2,1	2,1	2,1	2,4
		Taux de départ en retraite	1,1	0,9	1,0	1,0	0,9	0,7	0,8	0,8	1,4	1,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Haute-Normandie			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	25,0	25,9	23,8	25,0	29,6	24,8	20,2	20,3	22,1	27,8
		Taux d'entrée en CDD	18,5	19,9	18,2	17,4	16,6	14,3	12,0	13,5	14,0	19,9
		Taux d'entrée en CDI	5,1	4,3	4,6	7,3	10,6	9,3	7,2	6,5	6,6	6,1
		Taux de sortie	24,8	25,3	23,9	23,2	23,2	23,1	21,0	19,0	21,8	30,8
		Taux de fin de CDD	13,4	13,9	13,0	11,9	9,9	11,1	8,6	7,7	9,8	17,4
		Taux de démission	3,7	3,4	4,0	5,0	6,8	7,0	5,3	5,2	5,4	4,8
		Taux de licenciement économique	1,8	1,2	1,4	1,3	0,8	0,4	0,8	1,7	1,2	1,2
		Taux de licenciement autre	1,4	1,4	1,3	1,3	1,7	1,6	2,1	1,4	1,7	2,6
		Taux de départ en retraite	1,2	0,9	0,9	1,1	0,8	0,7	0,7	0,9	2,0	1,3
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	14,3	15,7	17,1	17,3	20,0	18,7	15,8	12,9	13,1	13,7
		Taux d'entrée en CDD	11,1	12,2	13,1	13,1	14,1	12,0	10,3	8,9	8,8	9,1
		Taux d'entrée en CDI	2,1	2,5	3,3	3,5	5,0	5,5	4,3	3,2	3,2	3,6
		Taux de sortie	16,5	16,3	18,0	19,4	19,6	17,5	15,5	14,2	16,1	16,2
		Taux de fin de CDD	9,8	9,9	11,0	11,0	10,8	9,9	8,4	7,4	7,6	7,1
		Taux de démission	1,0	1,0	1,4	1,8	2,6	2,7	1,9	1,5	1,5	1,7
		Taux de licenciement économique	1,2	1,4	1,1	1,8	1,3	0,8	1,0	1,0	0,8	0,8
		Taux de licenciement autre	0,8	0,8	0,9	1,2	1,0	1,0	1,1	1,2	1,0	1,2
		Taux de départ en retraite	1,4	1,2	1,6	1,5	1,2	0,8	0,7	1,0	2,8	2,7
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	21,4	25,3	21,8	26,0	27,8	23,2	18,0	23,2	29,1	29,5
		Taux d'entrée en CDD	16,0	19,3	15,4	18,4	18,4	13,9	10,3	12,8	17,5	15,5
		Taux d'entrée en CDI	4,3	4,9	5,6	7,0	8,7	8,6	7,0	8,5	10,9	10,3
		Taux de sortie	26,1	26,7	20,6	23,8	23,5	22,4	17,7	20,6	23,8	27,2
		Taux de fin de CDD	11,8	13,4	9,5	9,6	10,3	7,8	5,4	7,3	10,2	10,5
		Taux de démission	4,0	4,2	5,1	6,1	8,2	8,6	6,3	5,7	6,3	7,9
		Taux de licenciement économique	3,4	2,2	0,6	1,1	0,1	0,5	0,9	0,1	1,3	0,2
		Taux de licenciement autre	1,9	1,5	1,5	1,5	1,6	2,2	2,0	2,4	2,2	3,2
		Taux de départ en retraite	1,2	0,9	1,1	1,1	0,6	0,7	0,5	1,1	1,0	1,0
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	16,5	15,4	17,7	20,8	21,9	17,0	16,9	16,9	17,7	17,3
		Taux d'entrée en CDD	8,8	7,8	8,8	10,5	9,7	7,1	7,2	7,3	6,3	6,8
		Taux d'entrée en CDI	4,9	6,0	6,3	7,7	11,1	8,2	8,5	8,1	8,2	9,2
		Taux de sortie	19,1	17,5	18,9	20,2	18,6	16,0	16,4	16,3	17,4	18,2
		Taux de fin de CDD	6,7	6,0	7,0	7,2	5,8	3,8	4,6	4,7	4,3	4,1
		Taux de démission	2,0	2,1	3,0	4,1	6,3	5,5	5,4	4,9	4,7	5,6
		Taux de licenciement économique	2,2	1,7	1,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,4	0,2	0,1
		Taux de licenciement autre	2,6	2,8	2,0	2,5	2,2	2,4	2,3	2,4	3,1	3,0
		Taux de départ en retraite	1,5	0,9	1,1	1,2	0,7	0,9	0,8	0,9	2,3	1,7
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	36,7	37,6	41,0	45,4	47,4	48,8	47,4	41,8	47,1	43,9
		Taux d'entrée en CDD	26,2	26,5	28,5	30,4	32,2	30,9	31,1	26,7	27,3	27,0
		Taux d'entrée en CDI	8,1	8,1	10,5	13,6	13,9	16,3	14,6	12,8	11,3	11,8
		Taux de sortie	36,2	37,0	39,1	42,4	44,4	42,7	41,8	40,5	44,6	43,4
		Taux de fin de CDD	20,9	21,1	22,4	22,7	23,8	23,4	23,5	21,7	21,2	23,4
		Taux de démission	6,6	6,4	7,9	9,7	11,2	10,1	9,5	8,6	7,5	8,0
		Taux de licenciement économique	1,1	1,3	1,0	0,6	0,5	0,6	0,5	0,8	1,1	0,5
		Taux de licenciement autre	1,9	2,0	1,7	1,8	1,9	2,1	2,0	2,9	2,0	2,2
		Taux de départ en retraite	1,0	0,8	0,7	0,9	0,7	0,5	0,4	0,6	1,2	1,3
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	45,0	47,0	49,1	53,1	55,6	51,8	49,0	45,2	46,2	49,3
		Taux d'entrée en CDD	36,2	38,3	41,5	42,2	43,2	40,4	38,2	34,3	36,5	40,2
		Taux d'entrée en CDI	7,3	6,5	6,4	9,0	11,1	10,3	9,3	8,7	7,3	7,4
		Taux de sortie	44,4	45,4	48,2	51,8	51,8	50,5	48,4	44,4	47,3	49,7
		Taux de fin de CDD	31,9	33,0	36,6	36,5	35,2	34,1	32,5	30,2	32,9	35,5
		Taux de démission	4,5	4,5	4,9	6,3	7,7	8,5	7,4	5,9	4,9	5,1
		Taux de licenciement économique	0,5	0,7	0,6	0,5	0,6	0,4	0,6	0,3	0,2	0,2
		Taux de licenciement autre	1,6	1,6	1,4	1,9	1,8	2,0	2,3	2,4	2,4	2,5
		Taux de départ en retraite	1,4	1,0	1,0	1,1	0,9	0,7	0,7	0,7	1,5	1,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Ile-de-France			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	24,7	29,3	28,4	28,6	32,7	32,1	27,5	23,5	29,2	24,6
		Taux d'entrée en CDD	13,6	16,2	15,6	14,5	15,5	14,1	12,9	11,0	13,6	11,0
		Taux d'entrée en CDI	8,8	9,5	10,2	11,2	14,2	13,3	11,1	9,6	12,6	11,0
		Taux de sortie	27,0	28,7	29,1	28,7	30,8	31,6	30,0	27,9	28,2	25,7
		Taux de fin de CDD	9,4	11,4	10,8	9,8	9,7	9,8	8,6	8,1	9,7	7,8
		Taux de démission	5,9	6,1	7,0	8,3	10,5	10,4	9,2	7,1	7,0	6,6
		Taux de licenciement économique	3,2	2,5	2,7	2,0	1,5	1,5	2,3	2,2	1,7	2,0
		Taux de licenciement autre	2,2	2,2	2,2	2,3	2,2	2,5	2,7	2,8	2,7	3,1
		Taux de départ en retraite	1,5	1,2	1,1	1,1	0,8	0,9	0,9	1,2	1,6	1,3
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	17,0	16,9	18,3	20,7	24,7	24,5	20,6	18,5	18,9	18,8
		Taux d'entrée en CDD	9,1	8,8	8,8	10,2	11,1	9,4	8,4	7,4	8,2	8,2
		Taux d'entrée en CDI	4,5	4,6	6,0	6,9	9,5	9,8	7,7	5,8	5,9	6,1
		Taux de sortie	19,2	18,3	20,8	23,5	25,4	24,1	21,3	20,3	20,0	22,1
		Taux de fin de CDD	7,9	7,2	7,1	8,5	9,1	7,7	6,9	6,4	6,6	6,7
		Taux de démission	2,2	2,1	2,9	3,3	4,6	4,4	3,2	2,4	2,3	2,5
		Taux de licenciement économique	1,4	1,4	1,5	1,0	1,3	0,9	1,2	1,0	0,9	1,0
		Taux de licenciement autre	1,6	1,6	1,6	1,8	1,8	1,8	2,2	1,8	1,7	1,7
		Taux de départ en retraite	1,1	1,0	1,0	1,3	1,0	0,9	0,8	0,9	1,3	1,4
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	20,3	23,0	24,8	26,8	33,5	31,3	27,2	21,8	24,0	26,0
		Taux d'entrée en CDD	12,0	14,0	14,5	14,5	15,4	13,4	12,4	9,7	11,9	11,2
		Taux d'entrée en CDI	6,8	6,8	7,8	9,9	15,4	13,0	13,1	10,4	10,5	12,7
		Taux de sortie	25,4	24,3	23,2	24,9	28,2	27,9	25,4	23,1	25,6	24,2
		Taux de fin de CDD	8,1	7,9	8,3	8,1	6,8	7,6	5,9	5,9	7,4	6,7
		Taux de démission	5,3	5,9	7,0	8,9	13,5	13,0	11,3	9,1	9,1	9,5
		Taux de licenciement économique	4,1	3,2	2,0	1,3	0,5	0,5	0,6	0,8	1,3	0,5
		Taux de licenciement autre	2,7	2,2	2,2	2,2	2,1	2,3	3,0	2,5	3,4	2,8
		Taux de départ en retraite	1,5	1,2	1,1	0,9	0,8	0,8	1,0	0,9	1,2	1,4
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	13,1	14,9	15,7	19,0	25,3	22,0	20,4	19,3	18,9	19,7
		Taux d'entrée en CDD	6,6	7,6	6,9	7,4	7,1	6,0	5,8	4,9	5,8	6,1
		Taux d'entrée en CDI	4,1	4,9	6,3	7,9	13,6	12,1	11,4	10,4	10,4	11,1
		Taux de sortie	19,5	19,8	21,5	20,2	23,9	21,6	20,0	21,8	19,0	19,3
		Taux de fin de CDD	5,0	5,8	5,0	4,2	3,9	3,9	3,6	3,0	3,7	3,7
		Taux de démission	2,5	2,7	3,8	4,7	7,2	6,9	5,4	4,5	4,6	4,9
		Taux de licenciement économique	2,4	2,6	2,3	1,0	0,5	0,2	0,3	0,2	0,1	0,1
		Taux de licenciement autre	3,3	3,0	3,2	2,8	2,6	2,8	3,5	3,2	3,4	3,5
		Taux de départ en retraite	1,6	1,4	1,3	1,4	1,0	0,8	1,0	1,1	1,8	1,6
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	42,5	48,6	50,8	52,2	62,5	60,0	56,9	53,0	54,9	54,9
		Taux d'entrée en CDD	23,3	26,4	26,0	26,8	27,7	26,3	26,0	26,5	29,3	28,2
		Taux d'entrée en CDI	15,1	16,4	17,9	20,1	26,7	25,0	22,6	18,9	19,1	19,5
		Taux de sortie	42,7	47,4	48,2	49,0	56,6	56,3	56,2	53,1	54,2	53,2
		Taux de fin de CDD	18,0	21,3	20,2	20,6	20,4	21,0	22,1	22,8	24,5	23,4
		Taux de démission	11,1	11,1	12,1	14,4	18,3	17,6	14,9	12,5	12,2	12,0
		Taux de licenciement économique	2,2	2,0	1,5	1,4	1,2	1,3	1,4	1,5	1,1	1,0
		Taux de licenciement autre	2,7	2,8	2,8	2,9	2,8	3,1	3,6	3,8	3,7	3,7
		Taux de départ en retraite	0,9	0,7	0,8	0,7	0,6	0,5	0,5	0,6	0,7	0,7
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	35,3	38,6	41,3	43,4	51,8	51,8	46,9	42,6	44,7	48,5
		Taux d'entrée en CDD	20,9	23,0	23,9	24,5	27,6	26,5	25,8	22,8	24,5	28,9
		Taux d'entrée en CDI	10,3	10,7	11,8	13,6	18,4	18,2	14,2	11,7	12,2	13,1
		Taux de sortie	35,0	38,5	39,0	41,0	47,6	48,3	46,6	43,1	44,1	47,3
		Taux de fin de CDD	17,2	19,0	19,0	19,3	21,6	22,0	22,0	20,3	21,9	25,6
		Taux de démission	6,6	6,8	7,7	8,5	11,1	10,6	8,5	6,4	6,6	6,9
		Taux de licenciement économique	0,7	0,9	0,6	0,6	0,5	0,4	0,6	0,6	0,5	0,4
		Taux de licenciement autre	2,1	2,3	2,1	2,2	2,4	2,7	3,1	3,1	3,0	3,2
		Taux de départ en retraite	1,0	0,8	0,9	0,9	0,7	0,6	0,7	0,7	0,9	1,0

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Languedoc-Roussillon			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	27,7	30,7	28,4	34,5	34,2	35,1	36,1	30,6	33,9	34,5
		Taux d'entrée en CDD	17,6	21,3	18,6	18,2	18,5	22,5	24,8	19,7	20,9	21,2
		Taux d'entrée en CDI	5,9	5,7	7,3	10,9	12,6	10,3	9,3	9,7	12,1	11,5
		Taux de sortie	29,5	29,8	28,4	32,3	36,0	35,2	34,3	30,4	31,5	37,1
		Taux de fin de CDD	14,1	15,5	13,2	13,5	14,5	19,0	18,6	16,3	15,2	15,9
		Taux de démission	4,8	5,5	5,7	6,6	8,9	8,1	7,1	7,6	7,7	6,1
		Taux de licenciement économique	2,2	1,8	1,9	2,9	2,6	0,7	1,4	1,1	0,6	7,0
		Taux de licenciement autre	1,9	2,1	2,3	2,8	2,6	2,6	3,1	2,3	3,4	3,5
		Taux de départ en retraite	0,8	0,6	0,7	0,7	0,7	0,5	0,5	0,8	1,4	0,9
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	24,8	21,0	22,1	21,5	29,7	28,7	24,7	27,1	25,5	22,1
		Taux d'entrée en CDD	20,0	16,7	16,1	16,1	22,7	21,1	18,2	21,8	19,5	16,6
		Taux d'entrée en CDI	2,7	3,1	3,5	4,1	5,3	5,2	4,2	3,9	4,4	3,9
		Taux de sortie	27,0	22,6	23,9	24,0	26,7	28,1	26,5	27,4	28,4	22,8
		Taux de fin de CDD	16,8	14,5	15,6	13,7	16,2	17,0	16,0	16,5	15,9	12,4
		Taux de démission	3,8	1,8	2,1	2,7	4,6	4,2	3,6	4,0	3,5	2,9
		Taux de licenciement économique	1,1	1,2	1,6	2,1	0,7	0,5	0,5	0,7	1,3	0,8
		Taux de licenciement autre	0,9	1,0	1,0	1,2	1,3	1,6	1,5	1,6	1,9	1,7
		Taux de départ en retraite	1,8	1,2	1,1	1,6	1,3	0,9	0,9	1,1	1,7	1,5
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	21,1	22,9	24,0	21,0	28,2	26,9	22,5	28,1	26,1	21,1
		Taux d'entrée en CDD	12,5	12,8	14,3	12,1	13,8	13,5	11,9	15,4	16,2	10,2
		Taux d'entrée en CDI	7,4	5,8	8,1	7,7	10,6	13,0	9,4	10,4	8,0	8,9
		Taux de sortie	23,2	24,4	20,9	20,6	22,9	20,0	21,8	25,7	20,6	20,9
		Taux de fin de CDD	8,1	7,7	7,2	5,4	6,7	6,1	6,6	6,7	5,3	6,2
		Taux de démission	6,0	5,7	6,2	7,4	9,5	8,8	8,6	10,0	7,1	7,8
		Taux de licenciement économique	2,2	1,5	1,1	0,9	0,4	0,6	0,7	0,5	1,2	0,5
		Taux de licenciement autre	2,3	2,6	2,4	2,8	2,3	1,1	2,0	4,1	2,3	2,4
		Taux de départ en retraite	0,6	1,0	0,5	0,7	0,6	0,8	1,0	1,0	2,0	1,6
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	12,6	11,5	13,2	20,6	20,4	18,1	13,8	21,1	16,8	18,5
		Taux d'entrée en CDD	4,2	3,7	4,3	4,5	8,7	4,6	3,5	6,0	4,8	6,9
		Taux d'entrée en CDI	5,7	5,2	6,8	14,1	8,8	11,4	8,2	13,4	11,0	10,3
		Taux de sortie	17,2	15,6	13,6	13,3	15,0	14,4	12,6	13,6	17,9	17,4
		Taux de fin de CDD	3,2	2,0	1,6	2,4	2,6	1,5	1,8	2,9	1,9	4,0
		Taux de démission	2,4	2,3	2,2	3,8	5,9	6,6	3,8	5,3	6,8	5,5
		Taux de licenciement économique	1,9	1,3	0,7	0,2	0,0	0,1	1,1	0,1	0,1	0,0
		Taux de licenciement autre	3,5	4,4	4,3	3,0	2,2	2,5	3,0	2,4	4,7	2,9
		Taux de départ en retraite	1,2	1,4	1,2	0,6	0,9	0,9	0,8	1,2	1,6	1,9
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	45,8	48,4	52,7	52,9	58,5	56,6	62,5	57,8	61,4	59,8
		Taux d'entrée en CDD	33,3	34,1	37,6	34,9	39,7	36,5	36,8	37,8	39,0	37,9
		Taux d'entrée en CDI	10,0	10,9	10,8	13,2	13,3	13,5	15,1	14,0	14,5	14,3
		Taux de sortie	44,1	46,8	48,7	48,3	55,1	53,4	58,9	56,3	60,5	57,2
		Taux de fin de CDD	26,0	27,4	29,6	25,9	29,4	28,1	31,1	32,6	34,5	30,8
		Taux de démission	8,1	8,0	9,2	11,2	12,1	11,7	12,4	11,2	10,4	10,1
		Taux de licenciement économique	1,5	1,2	1,0	0,8	0,7	0,9	0,8	0,6	0,7	0,5
		Taux de licenciement autre	2,9	2,6	2,0	2,2	2,6	2,4	2,6	2,5	2,5	2,7
		Taux de départ en retraite	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	0,5	0,6	0,6	0,9	1,0
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	56,2	52,4	56,7	60,6	60,8	58,9	62,7	57,8	57,7	63,9
		Taux d'entrée en CDD	47,0	43,8	47,2	48,7	50,1	45,8	51,1	44,9	45,1	49,7
		Taux d'entrée en CDI	6,4	6,4	6,8	7,7	8,8	9,8	9,0	9,7	9,5	10,9
		Taux de sortie	54,4	51,0	55,0	59,5	58,1	55,6	59,7	57,5	56,8	62,7
		Taux de fin de CDD	41,8	37,9	40,6	41,9	41,6	37,5	43,5	39,9	39,7	43,6
		Taux de démission	5,4	5,5	5,7	6,5	8,0	8,3	7,5	8,0	7,2	7,0
		Taux de licenciement économique	0,3	0,3	0,2	0,2	0,1	0,4	0,2	0,2	0,1	0,1
		Taux de licenciement autre	1,5	1,7	2,0	1,9	1,9	2,1	2,0	2,3	2,6	2,8
		Taux de départ en retraite	1,1	0,8	1,1	1,2	0,9	0,6	0,6	0,7	1,1	1,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Limousin			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	15,0	21,0	24,0	28,7	27,2	17,5	19,1	16,9	14,3	18,0
		Taux d'entrée en CDD	10,9	11,9	15,0	20,6	15,8	10,1	9,5	7,3	8,5	8,8
		Taux d'entrée en CDI	3,7	7,2	7,4	6,8	8,6	6,5	6,5	5,0	4,9	6,7
		Taux de sortie	15,3	17,0	19,1	26,4	25,1	19,0	16,8	15,5	17,4	17,5
		Taux de fin de CDD	6,7	7,9	10,5	14,2	10,3	7,6	5,6	4,4	5,7	6,3
		Taux de démission	2,9	3,9	3,6	6,0	7,6	6,0	6,2	4,5	5,3	5,1
		Taux de licenciement économique	1,5	1,0	1,1	1,3	2,4	1,1	1,3	1,4	0,9	0,9
		Taux de licenciement autre	1,3	1,3	1,2	1,5	1,4	1,1	1,5	2,3	1,1	1,4
		Taux de départ en retraite	1,7	1,1	0,7	1,1	1,0	0,7	0,3	0,7	1,6	1,5
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	11,5	14,5	13,9	21,2	19,4	14,1	12,0	10,4	10,7	11,0
		Taux d'entrée en CDD	8,1	11,7	10,3	16,4	13,8	9,6	7,7	6,8	6,8	7,1
		Taux d'entrée en CDI	2,7	2,1	2,9	4,1	5,0	3,9	3,2	2,6	3,0	3,0
		Taux de sortie	12,9	14,5	15,4	22,2	15,5	15,6	13,4	13,4	12,7	14,4
		Taux de fin de CDD	6,9	8,9	8,1	13,6	8,6	7,7	6,2	6,1	5,5	6,0
		Taux de démission	1,2	1,4	1,8	2,6	2,8	3,7	2,4	1,9	2,0	2,1
		Taux de licenciement économique	1,4	0,9	0,5	1,3	0,2	0,5	0,6	0,6	0,4	1,2
		Taux de licenciement autre	0,7	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	1,1	1,0	1,2	1,3
		Taux de départ en retraite	1,7	1,1	1,4	1,6	1,4	0,8	1,0	0,9	2,2	2,2
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	13,5	14,5	14,4	23,6	26,1	21,1	26,1	22,7	22,3	25,0
		Taux d'entrée en CDD	9,1	8,5	8,0	16,3	13,0	11,3	11,8	7,7	5,0	10,4
		Taux d'entrée en CDI	4,0	5,3	5,0	6,3	11,5	7,6	13,8	13,8	15,7	12,3
		Taux de sortie	14,2	16,2	13,0	21,6	21,2	19,4	22,9	19,5	21,2	21,3
		Taux de fin de CDD	4,7	5,7	5,1	11,8	5,8	5,2	5,8	3,4	1,9	5,2
		Taux de démission	3,3	4,0	3,2	5,8	10,8	10,1	11,8	9,0	7,7	8,8
		Taux de licenciement économique	1,3	1,0	0,6	0,2	0,1	0,0	0,2	0,7	1,5	0,3
		Taux de licenciement autre	1,6	1,9	1,1	1,1	1,5	1,4	2,1	2,7	2,4	2,9
		Taux de départ en retraite	1,6	2,0	1,1	0,8	0,7	0,6	0,8	0,6	2,9	1,7
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	10,9	10,5	14,1	19,2	22,4	14,7	8,9	13,0	11,5	23,1
		Taux d'entrée en CDD	5,8	5,5	6,0	10,9	10,0	5,0	3,6	4,4	5,3	6,1
		Taux d'entrée en CDI	4,3	4,0	7,1	6,8	11,9	9,3	4,8	4,6	5,5	11,1
		Taux de sortie	14,0	14,4	17,1	21,0	17,4	12,0	13,3	10,3	11,3	15,1
		Taux de fin de CDD	5,0	3,3	3,4	8,1	4,6	2,8	2,5	1,9	1,9	3,9
		Taux de démission	2,9	2,7	5,1	5,3	8,7	5,5	5,6	4,3	4,4	5,7
		Taux de licenciement économique	0,8	2,3	2,7	0,8	0,3	0,0	0,0	0,4	0,1	0,0
		Taux de licenciement autre	1,5	2,2	1,2	2,5	1,4	1,3	2,1	1,6	1,5	1,5
		Taux de départ en retraite	1,7	1,8	2,6	1,2	0,5	0,5	0,9	0,9	2,2	2,1
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	31,5	32,7	33,0	40,3	42,3	44,7	43,2	46,5	53,9	41,9
		Taux d'entrée en CDD	25,0	21,8	22,5	28,0	24,4	28,4	28,5	32,7	38,0	28,2
		Taux d'entrée en CDI	5,8	7,5	8,6	10,7	15,3	13,1	11,2	10,6	12,7	12,1
		Taux de sortie	29,7	32,8	30,4	39,2	39,6	40,8	45,2	45,3	52,6	41,0
		Taux de fin de CDD	18,3	20,9	17,5	23,9	19,4	22,5	24,7	27,2	31,9	23,1
		Taux de démission	5,3	6,0	7,1	8,2	12,8	11,3	9,6	9,4	9,5	9,2
		Taux de licenciement économique	0,5	0,6	0,3	0,2	0,4	0,2	0,2	0,3	0,4	0,2
		Taux de licenciement autre	1,5	1,3	1,6	1,4	1,4	1,9	1,9	1,8	2,2	2,5
		Taux de départ en retraite	1,1	0,5	0,8	0,9	0,5	0,4	0,4	0,4	0,8	0,9
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	42,0	42,2	45,2	46,9	53,5	52,2	51,9	49,9	51,5	55,7
		Taux d'entrée en CDD	34,1	36,1	38,8	39,7	42,2	42,5	41,4	41,1	41,7	44,9
		Taux d'entrée en CDI	6,1	4,7	5,7	6,5	9,7	8,6	9,3	7,0	8,1	9,4
		Taux de sortie	41,8	42,3	44,3	44,6	49,7	50,2	48,4	49,6	50,8	53,6
		Taux de fin de CDD	30,2	30,9	33,6	33,8	34,9	36,9	35,5	35,8	37,3	37,9
		Taux de démission	4,8	4,8	5,1	5,5	8,1	7,6	7,0	6,6	6,2	6,5
		Taux de licenciement économique	0,2	0,2	0,2	0,1	0,3	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1
		Taux de licenciement autre	0,9	0,8	1,1	1,0	1,3	1,1	1,4	1,4	1,7	1,8
		Taux de départ en retraite	1,4	1,1	1,3	1,2	1,2	0,9	1,1	0,9	1,8	1,6

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Note : les données du 1^{er} trimestre 1999 n'ont pas pu être collectées.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Lorraine			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	27,3	26,4	31,4	33,0	36,7	24,1	20,4	23,4	22,0	24,8
		Taux d'entrée en CDD	19,2	17,2	19,7	20,4	19,5	13,4	10,9	11,2	12,7	15,1
		Taux d'entrée en CDI	6,1	6,8	8,9	8,7	10,9	9,5	8,4	10,9	7,8	6,2
		Taux de sortie	25,4	25,3	26,7	29,8	31,7	24,3	22,9	23,0	23,9	28,3
		Taux de fin de CDD	12,5	12,0	13,8	13,1	11,7	8,7	7,1	6,9	8,7	12,1
		Taux de démission	5,7	5,1	6,1	7,0	11,5	9,5	7,5	7,7	5,9	5,7
		Taux de licenciement économique	1,0	2,1	1,5	1,2	0,9	0,6	1,3	1,4	1,2	0,9
		Taux de licenciement autre	1,7	1,9	1,4	2,0	1,8	1,8	2,4	2,9	2,4	2,5
		Taux de départ en retraite	1,0	0,9	0,8	0,9	0,7	0,4	0,5	0,8	1,5	1,5
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	15,6	15,9	18,5	18,2	21,5	20,5	14,3	14,7	13,9	14,3
		Taux d'entrée en CDD	11,5	11,9	13,0	12,4	13,7	12,7	9,7	10,0	9,4	9,0
		Taux d'entrée en CDI	3,1	3,2	3,9	4,7	6,7	6,2	4,0	3,8	3,6	3,6
		Taux de sortie	18,4	19,0	20,6	20,2	21,4	19,7	17,5	17,6	17,5	18,4
		Taux de fin de CDD	9,3	9,7	10,4	9,7	9,9	10,0	8,4	8,3	7,5	8,0
		Taux de démission	2,0	1,9	2,3	2,8	4,2	3,9	2,7	2,0	1,8	1,9
		Taux de licenciement économique	1,7	1,9	1,4	1,1	0,9	0,8	1,3	1,5	1,5	0,9
		Taux de licenciement autre	0,9	0,9	1,0	1,1	1,3	1,5	1,5	1,5	1,5	1,6
		Taux de départ en retraite	2,4	2,3	2,4	2,4	1,5	1,2	1,3	1,9	2,8	2,9
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	19,1	23,0	19,5	24,8	31,2	26,6	20,4	20,5	25,0	31,1
		Taux d'entrée en CDD	13,2	16,6	12,9	15,6	14,8	11,9	9,6	9,1	10,6	13,8
		Taux d'entrée en CDI	4,6	4,5	5,3	8,1	13,9	12,1	8,7	9,9	10,7	14,2
		Taux de sortie	22,8	22,0	20,5	23,6	27,2	21,8	21,1	19,2	22,4	24,8
		Taux de fin de CDD	7,9	9,0	7,3	8,9	7,4	5,4	4,3	5,1	6,4	7,4
		Taux de démission	6,6	6,1	7,1	9,0	13,3	10,6	9,4	7,7	8,9	8,4
		Taux de licenciement économique	1,4	1,4	1,0	0,8	0,4	0,4	0,3	0,1	0,6	0,4
		Taux de licenciement autre	1,5	1,9	1,5	1,5	1,9	2,4	2,4	3,1	2,3	2,6
		Taux de départ en retraite	1,5	0,9	1,2	1,0	0,7	0,5	1,4	0,6	1,9	1,4
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	17,1	14,3	12,6	18,1	24,5	21,0	14,3	16,1	17,7	16,8
		Taux d'entrée en CDD	8,6	7,5	6,6	7,7	8,3	6,6	5,8	6,3	6,7	7,0
		Taux d'entrée en CDI	6,0	5,9	5,2	9,0	15,0	11,6	7,2	7,8	8,7	8,7
		Taux de sortie	20,6	18,6	17,0	18,4	24,8	19,6	16,0	22,2	17,2	16,3
		Taux de fin de CDD	6,3	5,1	4,3	3,8	3,8	3,5	3,2	3,2	3,4	3,6
		Taux de démission	3,9	4,2	4,7	6,8	10,1	9,5	6,9	5,7	5,6	5,0
		Taux de licenciement économique	2,9	2,1	1,0	0,3	1,7	0,3	0,5	2,9	0,2	0,0
		Taux de licenciement autre	2,7	2,8	3,0	2,2	2,1	2,5	2,5	2,9	2,5	2,8
		Taux de départ en retraite	1,5	1,3	1,3	1,3	1,2	0,7	0,9	1,2	2,8	2,2
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	36,6	41,0	52,1	51,8	47,6	48,7	52,5	48,2	50,3	39,6
		Taux d'entrée en CDD	25,3	27,5	36,6	34,9	29,8	26,2	30,4	29,7	30,9	25,4
		Taux d'entrée en CDI	8,3	10,5	12,2	12,2	13,9	14,7	13,8	13,6	11,6	10,9
		Taux de sortie	35,5	40,0	48,9	48,5	44,2	45,7	49,8	46,9	48,1	40,5
		Taux de fin de CDD	19,4	21,3	29,7	27,8	21,2	19,5	24,2	24,3	25,6	21,2
		Taux de démission	7,8	8,8	9,7	10,9	14,2	13,2	11,8	12,1	8,9	8,7
		Taux de licenciement économique	1,0	1,0	0,6	0,7	0,4	0,3	0,5	0,9	0,5	0,6
		Taux de licenciement autre	1,5	1,8	1,7	2,0	2,0	1,9	2,3	2,2	2,1	2,5
		Taux de départ en retraite	0,9	0,8	0,8	0,7	0,5	0,6	0,6	0,5	1,0	0,9
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	43,6	48,2	47,4	54,8	61,4	55,1	53,3	49,1	53,6	51,2
		Taux d'entrée en CDD	33,1	38,4	37,1	42,9	45,5	40,4	41,1	38,3	42,4	40,4
		Taux d'entrée en CDI	7,3	8,1	7,3	9,8	12,8	12,5	10,5	9,0	8,8	8,3
		Taux de sortie	42,9	47,6	46,4	53,5	58,2	52,9	52,1	49,9	54,7	50,7
		Taux de fin de CDD	28,8	32,8	31,3	35,4	36,7	32,7	34,1	31,9	37,3	34,9
		Taux de démission	5,9	6,9	6,6	8,9	11,7	10,6	9,4	7,8	6,7	6,4
		Taux de licenciement économique	0,4	0,5	0,3	0,5	0,3	0,3	0,2	0,3	0,4	0,2
		Taux de licenciement autre	1,4	1,6	1,5	1,6	1,7	1,8	2,3	2,4	2,3	2,2
		Taux de départ en retraite	1,5	1,1	1,1	1,0	0,9	0,6	0,6	0,8	1,5	1,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Midi-Pyrénées			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	25,8	23,7	25,9	28,3	31,3	35,3	25,9	27,3	23,9	29,8
		Taux d'entrée en CDD	19,5	16,9	19,1	19,5	20,6	23,0	16,7	12,7	12,0	14,7
		Taux d'entrée en CDI	5,4	5,9	6,3	8,2	10,1	11,8	8,8	10,6	10,4	9,1
		Taux de sortie	24,6	22,2	24,7	26,9	29,5	31,0	26,6	25,3	26,3	27,3
		Taux de fin de CDD	12,3	11,3	13,1	13,0	10,8	12,8	10,8	8,5	8,0	10,2
		Taux de démission	4,3	4,0	4,9	6,3	9,5	9,9	8,4	8,0	7,1	5,4
		Taux de licenciement économique	2,2	1,6	1,5	2,2	1,5	0,8	1,1	2,2	2,2	2,2
		Taux de licenciement autre	1,6	1,3	1,9	1,6	1,9	1,8	2,2	2,2	2,3	2,9
		Taux de départ en retraite	1,0	0,9	0,8	1,1	0,6	0,5	0,6	0,7	1,4	0,9
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	16,3	17,3	18,2	16,8	21,6	19,2	15,7	15,5	16,4	15,4
		Taux d'entrée en CDD	11,8	12,3	12,0	10,5	11,4	10,6	8,8	8,9	9,0	8,5
		Taux d'entrée en CDI	3,0	3,3	4,7	4,9	6,9	7,4	5,1	5,3	5,9	5,6
		Taux de sortie	17,2	15,9	15,6	16,8	18,4	18,3	16,3	16,6	15,9	16,0
		Taux de fin de CDD	9,5	9,3	8,5	8,1	7,6	7,6	7,2	6,8	6,4	6,1
		Taux de démission	1,6	1,4	2,1	2,3	3,2	3,4	2,8	2,6	2,7	2,4
		Taux de licenciement économique	1,5	1,0	0,8	1,1	0,7	1,0	0,9	1,1	0,9	0,8
		Taux de licenciement autre	0,9	0,9	1,2	1,2	1,3	1,5	1,6	1,8	1,7	1,5
		Taux de départ en retraite	1,1	1,0	0,9	1,2	1,0	0,7	0,8	0,9	1,2	1,4
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	18,1	19,9	20,4	26,8	27,4	22,8	22,7	21,4	31,4	28,7
		Taux d'entrée en CDD	12,5	14,2	12,8	14,8	12,5	9,5	10,8	10,4	11,7	12,5
		Taux d'entrée en CDI	5,3	5,6	7,4	11,1	14,3	13,0	10,4	10,7	18,8	15,2
		Taux de sortie	19,5	21,3	19,3	22,7	21,2	19,8	23,2	22,5	27,0	29,3
		Taux de fin de CDD	7,2	8,0	6,7	7,9	5,5	3,8	6,7	4,9	6,2	7,1
		Taux de démission	6,4	5,8	5,9	8,3	10,2	10,0	10,2	11,1	12,8	11,3
		Taux de licenciement économique	1,7	2,0	0,5	0,4	0,4	0,3	0,3	0,2	0,5	0,4
		Taux de licenciement autre	1,4	2,0	2,1	2,7	2,0	2,9	2,0	2,8	2,9	2,5
		Taux de départ en retraite	1,0	1,4	1,0	0,8	0,5	0,7	0,9	0,9	1,6	1,3
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	11,7	13,8	16,6	19,9	22,6	22,9	22,7	21,2	20,1	22,5
		Taux d'entrée en CDD	6,7	7,7	7,5	7,5	8,1	6,4	7,4	6,3	7,6	7,3
		Taux d'entrée en CDI	4,0	4,8	7,1	10,6	13,4	13,8	11,1	12,7	10,4	13,2
		Taux de sortie	16,0	15,2	17,6	16,8	19,7	22,2	18,9	19,6	20,2	17,6
		Taux de fin de CDD	4,5	4,4	4,8	4,2	4,0	3,3	3,9	3,7	4,2	3,6
		Taux de démission	3,1	2,7	3,8	4,7	7,7	8,0	7,1	6,0	6,5	6,3
		Taux de licenciement économique	1,0	1,0	1,1	1,0	0,1	0,2	0,3	0,2	0,0	0,0
		Taux de licenciement autre	2,5	2,1	2,0	2,2	2,7	2,7	2,8	2,7	2,9	2,7
		Taux de départ en retraite	1,6	1,4	1,0	1,3	0,9	0,7	0,6	1,0	1,6	1,6
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	44,9	44,8	47,7	49,4	59,7	52,0	61,1	55,2	57,0	53,5
		Taux d'entrée en CDD	32,2	34,0	33,1	33,2	40,1	30,9	39,7	35,1	36,3	34,1
		Taux d'entrée en CDI	11,0	9,8	13,3	15,1	17,9	20,2	19,3	18,4	19,0	17,0
		Taux de sortie	42,2	42,1	43,5	46,3	53,9	47,1	55,4	52,5	54,5	49,8
		Taux de fin de CDD	26,0	26,8	25,3	25,3	30,9	22,6	31,7	28,6	30,0	28,1
		Taux de démission	7,6	7,9	9,6	11,9	14,2	15,5	13,7	12,9	12,6	11,4
		Taux de licenciement économique	1,0	0,8	0,7	0,8	0,5	0,6	0,6	0,8	0,7	0,4
		Taux de licenciement autre	1,9	1,6	2,0	2,2	2,1	2,2	2,4	3,1	2,9	2,9
		Taux de départ en retraite	0,7	0,5	0,7	0,8	0,6	0,5	0,4	0,5	0,8	0,8
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	48,7	52,0	58,2	63,1	70,6	72,2	67,5	67,9	66,2	66,2
		Taux d'entrée en CDD	40,2	42,3	46,9	50,2	54,1	55,2	53,2	54,3	52,0	51,0
		Taux d'entrée en CDI	6,3	7,5	9,4	10,7	13,9	14,9	12,7	11,7	11,8	12,6
		Taux de sortie	47,5	49,8	54,7	58,9	65,2	67,7	66,1	66,5	65,3	65,6
		Taux de fin de CDD	34,3	36,9	40,9	42,4	46,2	48,0	47,2	48,5	47,9	46,2
		Taux de démission	5,1	5,1	6,1	7,3	10,0	10,9	9,6	8,0	7,8	7,7
		Taux de licenciement économique	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,1	0,4	0,3	0,2	0,3
		Taux de licenciement autre	1,3	1,4	1,5	1,7	1,9	2,0	2,3	2,7	2,7	2,6
		Taux de départ en retraite	1,1	0,8	1,0	1,0	0,9	0,8	0,8	0,8	1,2	1,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Nord-Pas-de-Calais			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	23,2	25,4	26,6	24,7	28,6	21,5	21,9	23,2	20,6	16,9
		Taux d'entrée en CDD	17,5	19,7	19,7	17,7	18,9	14,7	13,7	15,3	11,4	9,8
		Taux d'entrée en CDI	4,4	4,7	5,4	5,9	8,2	6,1	5,8	6,5	6,9	5,3
		Taux de sortie	23,6	26,7	25,2	25,0	26,4	24,1	25,4	24,5	22,9	21,0
		Taux de fin de CDD	12,7	14,8	14,0	11,8	12,4	9,9	10,3	10,6	8,9	7,5
		Taux de démission	3,8	3,6	4,0	5,2	6,5	6,3	4,8	5,5	4,3	3,7
		Taux de licenciement économique	2,5	2,1	1,2	2,4	1,2	0,9	2,1	1,5	2,1	2,1
		Taux de licenciement autre	1,3	1,7	1,5	2,0	2,1	2,3	2,5	2,6	2,6	2,1
		Taux de départ en retraite	1,1	0,7	0,8	0,9	0,6	0,5	0,8	0,7	1,3	1,6
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	14,7	14,7	16,6	15,8	22,1	18,8	15,0	13,8	13,8	14,3
		Taux d'entrée en CDD	10,8	10,8	12,0	11,3	14,6	13,0	10,5	9,6	9,2	9,6
		Taux d'entrée en CDI	2,5	2,5	3,0	3,5	5,1	4,9	3,0	3,0	3,0	3,2
		Taux de sortie	17,0	16,1	17,2	16,4	20,5	19,0	17,1	16,4	17,0	17,6
		Taux de fin de CDD	9,1	9,2	9,9	9,0	10,3	10,1	8,4	7,9	7,3	7,6
		Taux de démission	1,5	1,3	1,7	2,0	2,9	3,0	2,1	1,6	1,6	1,7
		Taux de licenciement économique	1,8	1,2	1,2	1,3	1,1	0,7	1,3	1,5	1,5	1,7
		Taux de licenciement autre	0,9	0,8	1,0	1,1	1,2	1,4	1,4	1,3	1,2	1,5
		Taux de départ en retraite	1,3	1,0	1,0	1,1	0,8	0,5	0,4	0,8	2,0	1,7
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	20,2	21,9	22,9	23,9	29,8	33,0	24,1	28,1	24,4	25,4
		Taux d'entrée en CDD	13,8	16,7	15,9	15,9	19,2	17,0	12,2	14,0	14,7	12,9
		Taux d'entrée en CDI	5,6	4,1	5,3	6,7	9,8	14,2	10,0	6,2	8,0	10,5
		Taux de sortie	22,5	21,8	22,8	21,3	25,9	26,3	23,1	29,2	21,6	23,5
		Taux de fin de CDD	9,4	10,0	9,6	9,8	10,4	9,1	7,9	7,5	7,9	8,7
		Taux de démission	4,0	3,4	5,6	5,2	8,9	11,1	7,7	6,5	6,7	6,9
		Taux de licenciement économique	2,9	2,3	1,8	1,0	0,8	0,7	0,4	0,3	0,7	0,8
		Taux de licenciement autre	2,1	2,0	2,0	1,9	1,8	2,6	3,0	1,9	2,7	2,8
		Taux de départ en retraite	0,9	0,8	0,6	0,5	0,5	0,2	0,4	0,9	1,1	1,4
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	12,8	11,1	10,9	15,7	19,0	18,4	14,4	13,2	14,2	16,7
		Taux d'entrée en CDD	5,5	5,3	5,2	7,8	8,0	8,1	5,0	5,0	5,5	5,7
		Taux d'entrée en CDI	4,2	3,4	4,9	6,6	9,9	8,9	6,0	5,4	6,7	9,0
		Taux de sortie	16,1	15,1	13,7	15,2	19,5	15,6	15,4	14,3	15,0	16,2
		Taux de fin de CDD	4,0	4,1	3,4	4,5	3,9	3,9	3,0	2,8	2,7	2,7
		Taux de démission	1,8	1,7	2,3	3,1	5,6	5,4	3,9	4,4	3,8	4,3
		Taux de licenciement économique	2,6	3,5	1,2	0,6	0,3	0,2	0,2	0,4	0,1	0,1
		Taux de licenciement autre	1,9	1,7	2,2	1,7	1,8	2,5	1,8	2,0	2,4	2,3
		Taux de départ en retraite	1,1	1,0	0,9	1,0	0,8	0,3	0,4	0,5	2,1	1,8
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	35,2	36,6	37,6	40,2	44,7	46,0	43,6	37,4	47,1	45,3
		Taux d'entrée en CDD	25,6	26,8	26,5	27,0	29,1	30,6	28,6	23,5	31,4	30,3
		Taux d'entrée en CDI	7,5	7,6	8,4	10,8	13,5	12,9	10,7	9,5	10,9	10,4
		Taux de sortie	33,9	35,5	34,9	37,2	39,3	42,5	43,5	38,0	45,5	44,9
		Taux de fin de CDD	18,6	20,5	19,1	19,7	19,8	24,1	22,5	18,6	25,4	26,2
		Taux de démission	5,9	5,8	7,2	8,4	10,7	10,9	9,3	7,8	7,5	7,2
		Taux de licenciement économique	1,5	1,0	0,9	0,8	0,6	0,6	0,9	0,9	0,7	0,8
		Taux de licenciement autre	1,8	1,9	2,0	2,0	1,9	2,0	2,2	2,8	2,5	2,5
		Taux de départ en retraite	0,8	0,6	0,7	0,7	0,5	0,4	0,4	0,5	0,9	0,8
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	41,7	44,1	48,7	56,0	62,0	59,1	53,6	48,3	52,3	54,1
		Taux d'entrée en CDD	31,6	33,9	38,4	45,8	49,8	47,1	41,5	38,9	41,6	43,5
		Taux d'entrée en CDI	5,3	5,1	7,0	7,1	9,8	9,5	8,8	6,8	6,4	7,5
		Taux de sortie	40,6	42,8	46,8	52,6	58,1	55,6	51,4	47,0	52,5	52,9
		Taux de fin de CDD	28,1	29,3	33,7	39,4	42,2	39,7	36,8	34,7	38,8	39,0
		Taux de démission	3,7	3,8	4,6	5,5	7,8	7,5	6,0	4,6	4,3	4,6
		Taux de licenciement économique	0,4	0,4	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,4
		Taux de licenciement autre	1,4	1,3	1,3	1,4	1,6	1,9	1,8	1,8	1,8	2,2
		Taux de départ en retraite	0,8	0,7	0,6	0,7	0,6	0,4	0,4	0,4	1,0	0,9

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Pays-de-la-Loire			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	26,5	28,5	29,5	27,8	33,8	28,1	26,4	25,0	26,2	24,3
		Taux d'entrée en CDD	20,7	22,4	22,2	19,3	21,2	17,3	15,6	16,1	18,0	15,3
		Taux d'entrée en CDI	5,3	5,4	6,7	8,1	11,8	9,8	8,5	8,2	6,7	7,3
		Taux de sortie	25,1	26,7	25,9	25,8	27,9	25,0	24,6	25,6	28,7	23,3
		Taux de fin de CDD	14,6	16,5	14,7	12,8	12,6	11,8	11,0	11,8	13,9	10,4
		Taux de démission	4,0	3,8	5,4	6,1	9,1	7,8	7,8	6,2	5,2	6,2
		Taux de licenciement économique	1,6	1,3	1,0	1,2	1,0	0,5	1,1	1,7	1,5	0,9
		Taux de licenciement autre	1,1	1,3	1,2	1,3	1,4	1,5	1,8	1,8	2,1	1,3
		Taux de départ en retraite	1,0	0,7	0,7	0,8	0,5	0,4	0,4	0,5	1,8	1,0
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	21,0	21,7	23,9	24,8	29,7	23,1	18,2	18,0	18,5	18,6
		Taux d'entrée en CDD	16,3	17,4	18,3	18,4	21,0	16,1	13,0	13,1	13,0	13,0
		Taux d'entrée en CDI	3,0	3,0	4,0	5,1	7,0	5,6	4,0	3,6	4,2	4,1
		Taux de sortie	21,5	21,3	21,6	23,7	25,0	22,7	20,3	19,0	20,5	20,9
		Taux de fin de CDD	13,7	13,9	13,7	14,1	14,2	12,4	10,3	10,4	11,1	10,9
		Taux de démission	1,6	1,9	2,5	2,9	4,8	4,3	3,5	2,8	2,9	2,7
		Taux de licenciement économique	1,4	1,0	0,6	1,4	0,8	0,9	1,2	1,1	0,8	0,8
		Taux de licenciement autre	0,8	0,8	0,8	0,9	1,0	1,2	1,1	1,3	1,3	1,4
		Taux de départ en retraite	1,4	1,1	1,1	1,2	1,0	0,6	0,5	0,8	1,8	1,6
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	20,2	21,7	23,9	26,5	27,7	24,8	21,6	22,1	23,4	22,3
		Taux d'entrée en CDD	15,6	16,4	17,7	16,5	16,2	14,7	12,6	13,0	12,9	13,0
		Taux d'entrée en CDI	4,5	4,9	5,8	9,8	10,9	9,6	8,8	8,5	9,5	7,6
		Taux de sortie	21,2	19,9	21,4	22,2	22,2	21,5	19,5	20,7	21,6	22,5
		Taux de fin de CDD	10,1	10,4	10,5	8,5	7,8	8,0	6,5	7,4	7,4	7,2
		Taux de démission	3,8	4,3	5,9	8,5	10,4	9,0	8,7	8,4	7,4	6,8
		Taux de licenciement économique	2,1	1,2	1,0	0,4	0,2	0,3	0,4	0,6	0,4	1,2
		Taux de licenciement autre	1,2	1,1	1,2	1,5	1,3	1,7	1,7	1,5	1,9	1,8
		Taux de départ en retraite	1,2	0,9	0,8	0,8	0,7	0,5	0,5	0,8	1,9	1,7
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	14,4	15,6	15,7	17,9	22,8	20,1	15,2	13,8	18,5	16,9
		Taux d'entrée en CDD	9,2	10,0	8,6	8,6	10,3	9,1	7,0	7,0	7,2	7,7
		Taux d'entrée en CDI	4,0	4,5	4,5	7,9	12,1	9,5	7,0	5,7	7,6	8,3
		Taux de sortie	17,6	17,0	14,2	15,7	18,2	16,4	14,1	14,3	17,8	15,9
		Taux de fin de CDD	7,3	7,3	3,8	4,3	5,1	4,7	4,5	4,5	3,7	4,1
		Taux de démission	2,2	2,4	3,1	4,4	7,5	5,9	4,8	3,9	4,6	5,3
		Taux de licenciement économique	2,1	1,4	1,1	0,4	0,4	0,3	0,2	0,2	0,1	0,3
		Taux de licenciement autre	2,1	1,9	1,5	1,6	1,4	1,7	1,5	1,9	1,9	2,1
		Taux de départ en retraite	1,6	1,1	1,1	1,3	0,9	0,5	0,5	0,8	2,7	2,0
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	42,4	48,9	50,5	52,6	57,5	53,4	51,9	49,4	53,1	51,8
		Taux d'entrée en CDD	33,7	39,3	38,8	40,1	40,6	36,3	36,2	35,5	39,7	35,0
		Taux d'entrée en CDI	7,3	8,0	10,4	11,1	15,7	15,6	14,1	12,5	12,8	12,3
		Taux de sortie	40,4	46,2	46,5	50,1	52,8	48,9	48,6	48,2	51,2	50,9
		Taux de fin de CDD	27,2	32,4	31,0	32,4	32,3	28,8	27,9	29,5	34,0	30,7
		Taux de démission	6,0	6,7	7,9	9,4	12,5	12,1	11,5	9,9	9,5	8,5
		Taux de licenciement économique	0,8	1,0	0,7	0,6	0,6	0,5	0,6	0,8	0,7	0,5
		Taux de licenciement autre	1,3	1,5	1,5	1,4	1,7	1,8	2,1	2,1	2,3	2,1
		Taux de départ en retraite	1,0	0,8	0,9	0,8	0,6	0,6	0,5	0,5	1,0	1,0
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	53,1	51,3	57,1	60,7	66,8	62,8	62,4	63,6	64,3	65,2
		Taux d'entrée en CDD	43,9	42,3	47,7	50,2	53,5	50,7	51,6	53,5	53,8	54,7
		Taux d'entrée en CDI	6,8	6,8	7,2	8,5	11,6	10,7	9,5	8,7	7,9	8,1
		Taux de sortie	51,1	49,2	55,6	58,2	61,8	59,5	60,7	62,3	62,9	63,6
		Taux de fin de CDD	39,2	36,9	42,7	43,8	45,0	43,9	45,6	48,2	48,6	48,8
		Taux de démission	5,1	5,3	6,1	6,8	9,4	8,8	7,6	6,7	6,1	6,4
		Taux de licenciement économique	0,3	0,5	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2
		Taux de licenciement autre	1,2	1,2	1,1	1,3	1,6	1,7	1,9	2,2	2,1	2,1
		Taux de départ en retraite	1,3	1,1	1,1	1,1	0,9	0,6	0,7	0,7	1,2	1,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Picardie			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	19,7	21,5	24,6	22,4	27,9	22,1	24,5	20,8	19,8	18,1
		Taux d'entrée en CDD	13,1	14,1	16,3	14,3	16,9	13,7	16,1	12,3	11,0	11,0
		Taux d'entrée en CDI	4,6	4,3	5,1	5,8	7,0	6,7	7,1	7,0	6,9	6,1
		Taux de sortie	21,5	20,2	21,4	22,4	24,6	22,6	25,4	22,9	21,5	19,0
		Taux de fin de CDD	9,8	8,4	9,8	9,1	10,6	9,4	10,3	11,3	7,9	8,4
		Taux de démission	3,6	3,8	4,2	4,8	6,8	6,5	6,5	4,9	4,2	4,0
		Taux de licenciement économique	1,9	2,2	1,7	2,3	1,3	1,3	1,1	1,3	1,9	2,1
		Taux de licenciement autre	1,4	1,1	1,7	1,8	1,9	1,8	2,0	1,9	2,2	1,6
		Taux de départ en retraite	1,1	0,8	0,8	0,9	0,7	0,5	0,5	0,9	2,4	1,1
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	22,4	24,1	24,2	20,5	23,3	20,2	15,7	14,1	13,8	12,8
		Taux d'entrée en CDD	18,1	19,9	19,6	14,8	16,2	14,1	11,3	9,9	9,0	8,8
		Taux d'entrée en CDI	2,7	2,8	3,1	3,9	5,6	4,8	3,6	3,1	3,6	3,3
		Taux de sortie	24,1	24,2	25,1	21,3	21,9	20,5	18,2	15,7	15,5	16,0
		Taux de fin de CDD	16,1	16,1	16,4	12,3	12,1	11,1	9,8	7,5	7,1	7,5
		Taux de démission	1,7	1,8	2,2	2,4	3,4	3,6	2,7	2,2	1,9	1,8
		Taux de licenciement économique	1,4	1,6	1,3	1,5	1,4	1,1	1,3	1,4	0,8	1,1
		Taux de licenciement autre	1,2	1,2	1,2	1,3	1,3	1,5	1,5	1,5	1,4	1,5
		Taux de départ en retraite	1,3	1,2	1,2	1,4	1,1	0,6	0,6	0,8	2,4	2,0
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	15,7	22,8	21,7	22,7	29,9	28,8	25,2	23,1	25,5	23,0
		Taux d'entrée en CDD	11,8	16,4	15,4	15,8	19,3	18,1	14,4	15,3	14,5	11,8
		Taux d'entrée en CDI	3,0	4,5	3,8	5,0	8,4	10,1	10,0	6,5	7,8	9,0
		Taux de sortie	20,4	20,2	21,3	23,4	25,7	25,5	24,4	27,8	25,6	22,4
		Taux de fin de CDD	8,5	9,2	10,3	10,7	11,2	12,2	7,6	7,4	9,7	7,4
		Taux de démission	3,2	4,5	4,7	6,8	9,1	9,9	11,8	12,4	8,3	8,1
		Taux de licenciement économique	2,8	1,5	1,2	1,1	0,7	0,1	0,9	1,2	0,4	0,1
		Taux de licenciement autre	1,3	1,7	1,7	1,6	1,8	1,0	1,7	2,4	2,5	1,8
		Taux de départ en retraite	1,1	0,6	0,7	0,6	0,9	0,6	0,3	0,5	1,2	1,2
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	10,4	13,3	13,6	21,8	21,1	21,5	14,5	13,8	17,1	15,5
		Taux d'entrée en CDD	4,6	5,8	6,5	8,7	8,9	6,7	5,0	4,9	5,5	5,2
		Taux d'entrée en CDI	4,0	4,8	5,8	9,2	10,9	11,5	8,3	7,6	8,9	9,1
		Taux de sortie	16,2	13,7	14,9	16,1	17,4	20,1	16,0	15,9	16,8	15,2
		Taux de fin de CDD	3,8	3,7	3,4	4,2	4,7	3,8	3,1	2,5	2,5	2,4
		Taux de démission	2,0	2,4	3,4	4,9	6,8	8,1	5,9	4,7	5,1	5,2
		Taux de licenciement économique	2,2	1,4	0,7	0,2	0,2	0,5	0,2	0,1	0,0	0,0
		Taux de licenciement autre	1,7	2,5	3,6	3,0	2,8	3,6	3,0	2,3	2,8	3,4
		Taux de départ en retraite	1,9	1,1	1,1	1,4	1,0	0,8	0,6	0,7	2,6	1,5
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	35,4	36,3	40,6	44,5	45,9	46,2	44,0	37,2	43,6	46,0
		Taux d'entrée en CDD	25,0	24,6	28,5	29,1	28,4	26,9	26,6	22,4	25,1	28,1
		Taux d'entrée en CDI	8,1	8,2	8,1	11,8	14,1	15,3	12,4	11,6	14,9	12,8
		Taux de sortie	33,5	34,6	37,7	42,2	41,9	41,2	42,0	36,6	41,6	43,1
		Taux de fin de CDD	19,4	19,3	21,3	22,4	20,2	18,2	21,1	17,6	21,2	21,7
		Taux de démission	6,7	6,9	7,4	9,8	11,7	12,6	10,1	9,5	9,8	9,8
		Taux de licenciement économique	0,7	0,9	0,7	0,8	0,7	0,3	0,4	0,7	0,6	0,5
		Taux de licenciement autre	1,9	1,8	1,9	2,0	2,2	2,6	2,4	2,3	2,8	2,4
		Taux de départ en retraite	0,8	0,7	0,7	0,8	0,6	0,6	0,5	0,5	1,2	1,1
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	53,7	54,6	62,7	61,4	53,8	62,1	54,4	50,4	66,4	64,0
		Taux d'entrée en CDD	44,0	45,3	52,8	50,1	40,1	49,9	41,8	40,4	55,9	53,3
		Taux d'entrée en CDI	8,1	7,8	7,6	8,9	11,2	10,6	9,9	8,3	8,3	8,2
		Taux de sortie	52,7	52,0	61,2	60,4	49,9	59,2	52,9	49,6	66,0	63,2
		Taux de fin de CDD	37,4	37,8	45,5	41,6	31,7	41,0	34,9	35,0	51,2	48,0
		Taux de démission	6,7	5,9	7,0	7,7	9,8	9,5	8,8	6,9	6,2	6,0
		Taux de licenciement économique	0,9	0,6	0,5	0,6	0,4	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3
		Taux de licenciement autre	2,0	2,1	2,2	2,2	2,2	2,1	2,5	2,6	2,6	2,7
		Taux de départ en retraite	1,1	0,8	0,9	0,9	0,8	0,6	0,6	0,7	1,2	1,0

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Poitou-Charentes			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	23,6	23,5	25,1	25,6	33,6	28,8	20,5	23,4	29,1	23,2
		Taux d'entrée en CDD	16,2	18,0	18,4	17,1	20,1	21,2	13,0	18,1	19,9	15,8
		Taux d'entrée en CDI	5,4	4,1	5,3	6,1	10,7	6,2	6,6	3,9	7,6	6,7
		Taux de sortie	20,4	21,4	22,6	24,0	29,0	27,2	22,8	27,5	27,4	23,5
		Taux de fin de CDD	10,6	11,8	12,2	11,0	12,6	15,2	9,0	14,4	14,7	11,7
		Taux de démission	3,5	3,6	4,3	5,7	8,1	7,2	5,7	4,3	4,9	5,7
		Taux de licenciement économique	1,7	1,8	0,9	1,5	1,3	0,7	2,1	0,7	1,0	0,8
		Taux de licenciement autre	1,3	1,1	1,2	1,4	1,9	1,7	2,0	2,4	1,5	2,0
		Taux de départ en retraite	0,7	1,0	0,8	0,9	0,5	0,4	0,4	0,6	2,0	0,8
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	12,6	14,7	14,9	15,1	20,3	17,3	12,3	11,5	15,3	13,8
		Taux d'entrée en CDD	9,0	11,0	9,7	9,4	13,4	11,5	8,3	7,7	10,8	8,3
		Taux d'entrée en CDI	2,5	2,4	3,4	3,4	5,5	4,7	3,2	2,6	3,4	4,1
		Taux de sortie	15,3	15,5	14,3	15,1	17,1	17,6	14,9	13,7	15,3	15,8
		Taux de fin de CDD	8,6	9,2	7,0	7,7	8,2	9,1	6,8	6,1	6,0	7,1
		Taux de démission	1,2	1,2	1,6	1,7	3,4	3,4	2,5	2,0	2,3	2,3
		Taux de licenciement économique	1,0	0,7	0,7	0,9	1,0	0,6	0,6	0,8	1,0	0,6
		Taux de licenciement autre	0,8	0,7	0,9	0,9	1,0	1,2	1,4	1,4	1,2	1,3
		Taux de départ en retraite	1,5	1,2	1,3	1,5	1,1	0,6	0,5	0,8	2,2	1,9
	Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	17,4	19,7	20,9	22,6	25,5	28,8	34,8	25,5	19,6
Taux d'entrée en CDD			12,3	14,1	14,2	15,3	14,3	15,4	17,5	14,5	11,7	11,0
Taux d'entrée en CDI			4,2	4,5	4,7	6,0	10,1	11,1	15,1	10,3	6,7	10,2
Taux de sortie			18,6	21,3	19,6	19,0	20,9	28,2	30,2	22,4	21,1	18,6
Taux de fin de CDD			8,9	9,2	9,1	8,7	6,3	8,8	9,5	6,4	5,1	4,5
Taux de démission			4,4	4,4	4,8	5,5	9,2	11,8	14,2	9,3	8,5	7,6
Taux de licenciement économique			1,2	2,1	0,6	0,4	0,1	0,3	0,4	1,0	0,0	0,5
Taux de licenciement autre			1,6	2,2	1,7	1,4	1,5	3,1	3,8	2,5	1,8	2,2
Taux de départ en retraite			0,9	1,0	1,1	0,9	1,0	0,4	0,2	1,2	1,5	1,4
50 salariés ou plus		Taux d'entrée	11,1	12,0	14,6	19,2	23,1	27,3	14,6	15,1	17,2	19,6
		Taux d'entrée en CDD	5,5	5,2	7,3	8,9	10,1	7,5	6,6	6,5	7,8	9,1
		Taux d'entrée en CDI	4,4	5,2	6,2	9,7	11,8	8,3	7,5	7,6	8,9	9,6
		Taux de sortie	17,0	14,4	15,4	13,8	17,8	18,5	14,6	14,2	17,0	18,4
		Taux de fin de CDD	3,1	2,9	3,8	4,2	4,1	4,4	3,4	3,1	4,4	4,4
		Taux de démission	4,2	3,1	4,7	4,5	8,4	6,5	6,3	4,8	5,3	6,4
		Taux de licenciement économique	2,0	2,5	0,9	0,3	0,2	0,1	0,4	0,1	0,1	0,0
		Taux de licenciement autre	3,8	1,9	2,1	1,5	1,7	2,1	1,4	2,1	2,5	2,2
		Taux de départ en retraite	1,0	1,1	1,1	1,2	0,7	0,7	1,2	0,6	3,1	2,1
Tertiaire		10-49 salariés	Taux d'entrée	41,8	39,1	44,4	44,7	56,6	46,0	50,5	41,6	46,2
	Taux d'entrée en CDD		33,9	30,1	33,1	31,9	38,2	30,1	34,5	27,0	32,1	31,7
	Taux d'entrée en CDI		6,6	6,6	8,9	9,7	14,0	11,0	10,6	10,7	10,2	9,5
	Taux de sortie		41,1	37,3	40,5	40,9	50,5	44,0	49,0	39,1	45,4	42,9
	Taux de fin de CDD		28,7	24,2	25,8	24,8	28,6	22,9	28,5	19,6	26,1	25,4
	Taux de démission		6,2	5,8	7,7	7,9	12,0	11,5	9,9	9,7	8,4	8,6
	Taux de licenciement économique		0,6	1,1	0,6	0,5	0,8	0,4	0,6	0,6	0,2	0,3
	Taux de licenciement autre		1,2	1,2	1,3	1,4	1,6	1,5	1,5	2,0	1,6	1,6
	Taux de départ en retraite		0,9	0,8	0,8	0,7	0,5	0,5	0,4	0,7	1,3	1,1
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	45,1	42,3	45,6	49,0	58,5	55,2	55,6	54,3	57,2	60,9
		Taux d'entrée en CDD	38,9	35,4	36,3	38,7	48,4	45,5	46,5	45,8	47,8	50,2
		Taux d'entrée en CDI	4,5	4,0	5,2	6,7	9,1	8,5	8,0	6,4	7,2	7,0
		Taux de sortie	42,2	39,1	42,8	48,4	55,1	52,6	54,5	54,7	55,0	57,1
		Taux de fin de CDD	32,6	29,2	31,0	36,3	41,2	39,1	41,3	41,2	41,9	43,8
		Taux de démission	3,7	3,3	4,4	5,2	8,1	7,3	6,5	6,0	5,8	5,6
		Taux de licenciement économique	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1
		Taux de licenciement autre	1,0	0,8	0,9	0,8	1,3	1,4	1,7	1,6	1,5	1,7
		Taux de départ en retraite	1,1	0,8	0,9	0,9	0,8	0,7	0,8	0,8	1,3	1,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

Région Provence-Alpes-Côte d'Azur			Année									
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	28,2	27,6	28,0	31,5	36,9	37,1	36,6	30,7	27,7	27,1
		Taux d'entrée en CDD	17,6	17,7	17,4	19,3	22,1	22,7	24,3	19,0	13,7	15,3
		Taux d'entrée en CDI	8,1	7,9	8,4	9,1	12,7	12,0	10,9	9,7	11,2	9,7
		Taux de sortie	30,2	28,3	28,6	31,4	34,7	35,3	37,3	31,2	29,3	28,8
		Taux de fin de CDD	11,6	12,2	12,0	13,6	14,4	16,7	17,9	12,7	9,2	11,1
		Taux de démission	6,8	5,6	4,8	6,3	10,0	9,1	10,1	7,4	7,3	6,4
		Taux de licenciement économique	3,2	2,4	2,2	1,9	0,9	0,7	1,7	1,6	0,9	1,5
		Taux de licenciement autre	3,0	2,4	2,4	2,8	2,6	2,9	3,8	2,9	3,0	3,4
		Taux de départ en retraite	1,1	0,8	0,9	1,0	0,8	0,7	0,7	0,7	1,2	1,4
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	14,6	15,2	16,4	16,1	22,0	18,2	18,5	15,5	16,7	15,6
		Taux d'entrée en CDD	9,8	10,3	11,0	10,1	13,9	11,1	10,4	9,6	9,8	8,5
		Taux d'entrée en CDI	3,4	3,3	3,9	4,7	6,9	6,1	5,2	4,3	4,8	5,1
		Taux de sortie	16,2	15,5	16,4	17,1	18,2	18,8	19,9	19,7	17,5	17,0
		Taux de fin de CDD	8,3	7,9	8,2	7,4	9,0	8,8	9,1	7,7	7,2	6,5
		Taux de démission	1,4	1,4	1,9	2,0	3,1	3,1	2,8	2,5	2,5	2,4
		Taux de licenciement économique	1,2	1,1	0,9	0,9	1,1	0,5	0,7	0,8	0,7	0,7
		Taux de licenciement autre	1,2	1,1	1,3	1,7	1,4	1,4	1,6	1,5	1,5	1,5
		Taux de départ en retraite	1,6	1,3	1,2	1,5	1,4	1,2	1,2	1,5	2,1	1,9
Construction	10-49 salariés	Taux d'entrée	22,7	29,8	26,8	26,6	37,3	27,0	26,4	31,7	33,6	24,5
		Taux d'entrée en CDD	12,8	17,6	15,8	14,5	17,5	13,1	11,8	14,4	17,4	13,1
		Taux d'entrée en CDI	8,1	9,6	7,0	9,5	16,9	11,5	14,4	15,5	14,0	9,6
		Taux de sortie	26,0	27,6	26,0	26,3	30,6	26,5	26,1	28,1	32,1	28,3
		Taux de fin de CDD	7,8	10,5	9,4	8,7	8,1	7,6	7,2	7,7	9,0	7,6
		Taux de démission	5,6	5,5	7,1	7,8	12,3	10,6	9,6	11,8	12,3	10,5
		Taux de licenciement économique	4,0	2,6	2,1	2,3	0,5	0,6	2,1	0,8	0,9	0,7
		Taux de licenciement autre	4,0	2,7	3,1	3,2	3,2	3,3	2,9	3,4	4,6	3,4
		Taux de départ en retraite	1,1	1,1	0,9	1,0	1,2	1,2	0,7	1,2	1,2	1,1
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	16,1	15,8	16,9	18,3	27,2	30,2	22,2	22,8	24,3	23,4
		Taux d'entrée en CDD	6,2	5,9	6,8	7,4	11,8	11,3	8,4	7,0	8,3	8,0
		Taux d'entrée en CDI	7,6	6,8	7,5	8,9	14,5	16,9	11,7	13,5	14,2	13,5
		Taux de sortie	21,1	18,7	21,3	18,3	25,4	27,9	22,2	19,8	21,5	19,9
		Taux de fin de CDD	4,8	3,8	3,9	4,1	7,0	8,1	5,7	4,9	5,7	5,0
		Taux de démission	2,9	2,7	3,6	4,3	7,8	8,6	6,9	6,2	7,4	5,6
		Taux de licenciement économique	2,7	2,0	0,7	0,6	0,7	0,1	0,2	0,1	0,2	0,4
		Taux de licenciement autre	3,9	4,0	4,4	3,1	4,3	4,4	4,0	3,6	3,2	3,2
		Taux de départ en retraite	1,6	1,7	1,4	1,4	1,3	1,0	1,3	1,3	1,7	1,5
Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	46,9	50,7	52,3	58,3	64,5	64,8	61,7	63,0	63,5	61,1
		Taux d'entrée en CDD	30,6	34,8	34,4	36,3	37,3	37,9	39,2	37,1	38,6	39,4
		Taux d'entrée en CDI	11,4	11,6	12,4	14,5	19,4	20,2	20,6	18,1	18,8	16,5
		Taux de sortie	46,8	50,0	48,7	52,5	59,2	60,9	59,0	61,8	62,2	60,4
		Taux de fin de CDD	23,7	26,8	25,7	26,9	26,0	28,3	29,3	28,5	32,0	32,3
		Taux de démission	10,0	9,9	10,7	11,9	16,1	17,1	16,1	14,6	12,7	12,7
		Taux de licenciement économique	1,5	1,4	1,1	1,0	0,8	1,0	0,6	0,9	1,0	0,9
		Taux de licenciement autre	2,8	2,9	2,9	2,8	3,2	3,2	3,5	3,5	3,7	3,6
		Taux de départ en retraite	0,8	0,8	0,7	0,6	0,5	0,5	0,6	0,6	0,8	0,8
	50 salariés ou plus	Taux d'entrée	46,7	52,7	52,4	58,1	66,7	60,3	57,8	60,9	60,3	57,2
		Taux d'entrée en CDD	34,2	39,3	41,3	44,0	51,0	46,6	44,2	48,3	46,8	45,1
		Taux d'entrée en CDI	8,3	10,9	9,0	10,2	13,4	12,2	12,2	11,2	11,5	9,9
		Taux de sortie	45,8	50,0	51,7	56,8	61,2	57,2	55,1	60,1	59,3	56,7
		Taux de fin de CDD	29,1	33,6	36,3	37,8	40,5	37,4	37,1	40,6	39,1	38,9
		Taux de démission	6,4	6,7	6,8	8,3	10,2	10,1	8,9	8,6	8,2	7,4
		Taux de licenciement économique	0,4	0,5	0,4	0,4	0,3	0,3	0,2	0,4	0,3	0,2
		Taux de licenciement autre	2,1	2,1	2,2	2,4	2,6	2,4	2,7	3,3	3,3	3,0
		Taux de départ en retraite	1,1	0,9	1,0	1,0	1,0	0,7	0,7	0,7	0,9	1,0

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
**Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille**

En pourcentage

Région Rhône-Alpes			Année										
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	23,7	25,2	27,0	25,0	31,0	26,0	22,2	23,1	21,1	22,7	
		Taux d'entrée en CDD	15,7	16,1	17,0	15,6	17,5	13,1	12,2	10,8	10,9	12,3	
		Taux d'entrée en CDI	6,5	6,3	7,6	7,1	10,8	10,2	7,0	8,5	8,0	7,5	
		Taux de sortie	22,9	23,1	23,9	24,9	27,8	25,4	24,0	22,2	21,7	23,8	
		Taux de fin de CDD	11,1	10,6	11,3	11,0	10,9	9,3	8,9	7,8	7,4	9,4	
		Taux de démission	4,7	4,6	5,5	5,9	9,0	9,0	6,8	6,1	6,2	5,6	
		Taux de licenciement économique	1,8	1,7	1,2	1,6	1,3	0,6	1,4	1,7	1,3	1,6	
		Taux de licenciement autre	1,6	1,5	1,8	1,8	1,9	1,9	2,2	2,2	1,9	2,3	
		Taux de départ en retraite	1,1	0,8	1,0	0,9	0,8	0,6	0,9	0,8	1,7	1,4	
		50 salariés ou plus	Taux d'entrée	16,5	17,3	18,2	17,3	22,5	19,3	15,7	13,8	14,4	15,2
	Taux d'entrée en CDD		10,8	10,9	11,4	10,0	12,1	10,6	8,5	7,7	7,7	7,5	
	Taux d'entrée en CDI		3,6	3,8	4,5	4,9	7,3	6,2	4,3	3,9	4,2	4,4	
	Taux de sortie		17,5	17,7	17,8	18,5	18,7	19,0	17,9	17,0	16,4	16,8	
	Taux de fin de CDD		9,0	8,3	8,2	7,9	7,7	8,2	6,6	6,0	5,7	6,0	
	Taux de démission		1,7	1,8	2,3	2,5	4,1	4,1	2,9	2,4	2,3	2,3	
	Taux de licenciement économique		0,9	1,1	0,8	0,9	0,6	0,6	1,0	1,2	1,0	0,7	
	Taux de licenciement autre		1,0	1,1	1,1	1,1	1,3	1,4	1,6	1,6	1,4	1,4	
	Taux de départ en retraite		1,9	1,5	1,5	1,7	1,2	0,9	0,9	1,1	1,9	1,7	
	Construction		10-49 salariés	Taux d'entrée	22,1	23,4	24,6	30,4	32,4	29,0	28,4	28,1	30,0
		Taux d'entrée en CDD		15,9	17,2	15,9	18,5	18,0	15,2	15,8	15,7	17,2	15,6
Taux d'entrée en CDI		4,2		4,8	7,2	9,7	11,7	10,9	10,8	10,0	11,3	10,6	
Taux de sortie		22,5		23,1	23,6	26,4	28,4	27,3	27,5	26,6	29,0	25,6	
Taux de fin de CDD		9,9		10,5	9,4	9,8	9,5	9,3	9,0	10,2	9,9	8,6	
Taux de démission		5,3		5,6	7,4	10,1	12,9	11,9	9,7	9,7	10,3	10,0	
Taux de licenciement économique		2,3		1,6	1,4	0,8	0,3	0,3	1,3	0,5	0,5	0,2	
Taux de licenciement autre		1,4		1,7	1,9	2,1	1,7	2,5	3,3	2,2	2,5	2,6	
Taux de départ en retraite		1,3		1,0	1,0	0,9	0,8	0,7	0,8	1,1	1,7	1,4	
50 salariés ou plus		Taux d'entrée		14,2	13,7	17,4	19,8	23,3	21,0	18,2	18,4	21,5	22,5
		Taux d'entrée en CDD	6,8	6,3	6,8	8,4	8,2	7,3	5,9	6,7	8,2	8,1	
		Taux d'entrée en CDI	3,9	4,7	7,5	9,4	13,4	11,2	9,3	9,8	10,9	12,8	
		Taux de sortie	18,0	16,5	19,7	18,0	19,4	19,2	18,7	20,3	20,7	18,9	
		Taux de fin de CDD	4,8	4,5	3,8	4,2	3,9	3,9	3,8	3,8	4,8	4,1	
		Taux de démission	2,6	2,8	4,4	5,3	7,9	6,9	6,1	5,9	6,8	6,5	
		Taux de licenciement économique	1,8	1,9	1,6	0,2	0,3	0,2	0,6	0,5	0,2	0,1	
		Taux de licenciement autre	2,5	2,4	2,8	2,3	2,3	2,5	3,0	3,2	2,6	2,7	
		Taux de départ en retraite	1,7	1,4	1,1	1,5	1,0	1,0	1,1	1,3	2,1	1,7	
		Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	47,5	51,3	52,3	55,6	59,7	58,0	54,5	51,0	56,7
Taux d'entrée en CDD				34,5	36,6	34,2	36,1	35,6	34,8	32,4	30,3	35,4	36,1
Taux d'entrée en CDI	9,8			10,3	12,8	15,1	17,3	16,8	16,0	15,0	15,9	14,9	
Taux de sortie	45,6			49,8	48,8	52,1	54,9	53,3	52,3	49,6	55,5	56,3	
Taux de fin de CDD	27,7			30,6	27,4	28,1	28,7	27,2	26,5	24,8	30,5	31,6	
Taux de démission	8,4			8,9	10,2	12,0	14,2	14,1	12,9	11,7	11,2	11,0	
Taux de licenciement économique	1,1			1,2	0,9	0,9	0,7	0,5	0,6	0,8	0,8	0,6	
Taux de licenciement autre	2,0			1,9	1,9	2,1	2,0	2,1	2,3	2,7	2,8	2,9	
Taux de départ en retraite	0,8			0,7	0,7	0,7	0,6	0,5	0,5	0,6	0,8	0,8	
50 salariés ou plus	Taux d'entrée			54,2	54,1	53,0	50,5	54,2	61,5	59,2	56,9	57,7	61,0
	Taux d'entrée en CDD		40,1	38,6	36,9	35,0	35,1	42,3	40,8	42,6	43,3	46,7	
	Taux d'entrée en CDI		8,3	8,5	8,3	9,7	13,0	12,9	12,1	11,3	10,5	10,7	
	Taux de sortie		54,3	51,8	49,9	49,6	49,8	57,4	58,2	57,1	57,7	59,3	
	Taux de fin de CDD		37,3	34,5	31,8	29,8	28,2	34,5	36,0	37,4	38,8	40,9	
	Taux de démission		6,2	6,3	6,9	7,7	9,9	10,4	9,1	8,4	7,5	7,2	
	Taux de licenciement économique		0,5	0,5	0,3	0,4	0,3	0,2	0,3	0,4	0,3	0,3	
	Taux de licenciement autre		1,7	1,8	1,6	1,7	1,9	2,1	2,5	2,9	2,9	2,7	
	Taux de départ en retraite		1,1	0,9	1,0	1,0	0,9	0,7	0,7	0,7	1,2	1,2	

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 4
Tableau annuel des taux d'entrée et de sortie détaillés
par grands secteurs d'activité et tranches de taille

En pourcentage

France métropolitaine			Année										
			1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	
Industrie	10-49 salariés	Taux d'entrée	24,5	26,5	27,4	27,3	32,0	27,7	24,8	24,0	24,3	24,1	
		Taux d'entrée en CDD	16,7	17,8	18,1	17,0	18,6	15,7	14,3	13,8	13,6	13,8	
		Taux d'entrée en CDI	6,3	6,6	7,4	8,3	11,0	10,0	8,3	8,2	8,7	7,9	
		Taux de sortie	24,8	25,4	25,8	26,5	28,8	26,8	25,7	24,9	25,5	25,1	
		Taux de fin de CDD	11,8	12,5	12,5	11,6	11,6	10,7	10,0	9,7	9,8	10,3	
		Taux de démission	4,7	4,7	5,5	6,5	9,1	8,6	7,4	6,4	6,2	5,6	
		Taux de licenciement économique	2,1	1,9	1,6	1,7	1,2	0,9	1,5	1,6	1,6	1,7	
		Taux de licenciement autre	1,7	1,7	1,7	1,8	1,9	2,0	2,3	2,3	2,2	2,4	
		Taux de départ en retraite	1,2	0,9	0,9	0,9	0,7	0,6	0,7	0,8	1,7	1,3	
		50 salariés ou plus	Taux d'entrée	17,5	18,0	19,5	19,5	24,1	21,1	17,3	15,8	16,4	16,4
	Taux d'entrée en CDD		12,3	12,8	13,4	12,8	15,1	12,7	10,8	9,9	10,2	10,0	
	Taux d'entrée en CDI		3,3	3,3	4,2	4,9	6,9	6,3	4,5	3,9	4,2	4,2	
	Taux de sortie		19,0	18,8	19,9	20,3	21,9	21,1	19,2	17,9	18,2	18,7	
	Taux de fin de CDD		10,4	10,4	10,5	10,2	10,6	10,1	8,8	8,0	8,1	8,2	
	Taux de démission		1,8	1,8	2,4	2,7	4,0	3,9	3,0	2,4	2,3	2,3	
	Taux de licenciement économique		1,3	1,3	1,1	1,1	0,9	0,7	1,1	1,2	1,0	0,9	
	Taux de licenciement autre		1,0	1,1	1,1	1,2	1,3	1,4	1,6	1,5	1,4	1,5	
	Taux de départ en retraite		1,4	1,2	1,3	1,4	1,1	0,8	0,7	1,0	1,9	1,8	
	Construction		10-49 salariés	Taux d'entrée	19,6	22,4	24,0	25,7	30,1	27,1	24,2	24,1	25,9
		Taux d'entrée en CDD		13,1	15,2	15,0	15,5	16,0	13,4	12,5	12,4	13,6	12,4
Taux d'entrée en CDI		5,4		5,6	6,6	8,6	12,4	11,4	10,4	9,8	10,7	10,9	
Taux de sortie		22,3		22,4	21,9	23,3	25,3	24,2	23,0	23,1	24,6	24,0	
Taux de fin de CDD		8,3		8,9	8,5	8,4	7,8	7,4	6,7	6,9	7,4	7,1	
Taux de démission		5,0		5,3	6,5	8,2	11,4	11,0	9,6	9,0	9,1	8,9	
Taux de licenciement économique		2,8		2,0	1,3	0,9	0,4	0,4	0,7	0,6	0,7	0,4	
Taux de licenciement autre		2,1		1,9	2,0	2,0	1,8	2,1	2,5	2,5	2,7	2,6	
Taux de départ en retraite		1,2		1,0	1,0	0,9	0,8	0,7	0,7	0,9	1,6	1,5	
50 salariés ou plus		Taux d'entrée		13,4	14,0	15,3	18,7	23,5	21,2	17,5	17,2	18,5	19,3
		Taux d'entrée en CDD	6,7	7,1	7,0	7,9	8,6	7,4	6,1	6,0	6,6	7,0	
		Taux d'entrée en CDI	4,5	4,9	6,2	8,5	12,7	11,2	9,1	8,9	9,6	10,5	
		Taux de sortie	18,3	17,5	18,1	17,7	20,9	19,5	17,3	18,1	18,2	17,7	
		Taux de fin de CDD	4,9	5,0	4,3	4,2	4,3	4,1	3,7	3,5	3,8	3,7	
		Taux de démission	2,7	2,8	3,7	4,8	7,5	7,0	5,6	5,0	5,3	5,4	
		Taux de licenciement économique	2,2	2,1	1,5	0,6	0,4	0,2	0,3	0,3	0,1	0,1	
		Taux de licenciement autre	2,7	2,6	2,7	2,3	2,3	2,5	2,8	2,8	2,8	2,9	
		Taux de départ en retraite	1,5	1,3	1,2	1,3	1,0	0,8	0,8	1,0	2,1	1,7	
		Tertiaire	10-49 salariés	Taux d'entrée	41,7	45,2	47,9	49,9	55,7	54,6	53,3	49,8	52,7
Taux d'entrée en CDD				28,2	30,4	30,9	31,4	32,3	31,1	31,0	29,7	32,7	31,8
Taux d'entrée en CDI	10,6			11,1	12,7	14,5	18,5	18,2	17,2	15,1	15,3	15,0	
Taux de sortie	40,8			43,6	44,6	46,7	50,9	50,7	51,1	48,9	51,4	50,4	
Taux de fin de CDD	22,1			24,3	24,0	24,2	24,1	24,0	24,8	24,3	27,4	26,7	
Taux de démission	8,5			8,6	9,8	11,4	14,5	14,4	13,0	11,6	10,7	10,4	
Taux de licenciement économique	1,4			1,3	1,0	0,9	0,8	0,8	0,8	0,9	0,8	0,7	
Taux de licenciement autre	2,1			2,1	2,1	2,2	2,2	2,3	2,6	2,8	2,8	2,9	
Taux de départ en retraite	0,9			0,7	0,7	0,7	0,6	0,5	0,5	0,6	0,9	0,9	
50 salariés ou plus	Taux d'entrée			43,2	45,6	48,0	51,2	57,0	56,8	53,4	50,7	52,4	54,6
	Taux d'entrée en CDD		31,1	33,0	34,6	36,1	38,7	38,3	37,2	35,9	37,3	39,6	
	Taux d'entrée en CDI		8,4	8,7	9,4	11,1	14,4	14,1	11,9	10,4	10,3	10,8	
	Taux de sortie		42,5	44,4	46,0	49,3	52,8	53,4	52,2	50,5	52,0	53,5	
	Taux de fin de CDD		26,9	28,2	29,4	30,5	31,5	31,8	32,1	31,5	33,3	35,1	
	Taux de démission		5,9	6,0	6,8	7,9	10,1	9,9	8,3	6,9	6,6	6,7	
	Taux de licenciement économique		0,6	0,6	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3	
	Taux de licenciement autre		1,8	1,8	1,8	1,9	2,0	2,2	2,5	2,7	2,6	2,7	
	Taux de départ en retraite		1,1	0,9	1,0	0,9	0,8	0,6	0,7	0,7	1,1	1,1	

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Alsace		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	34,4	35,6	35,9	41,4	44,5	41,2	38,3	37,9	36,0	36,7
	Part des CDD dans les entrées	74,1	76,3	75,7	73,4	69,9	69,8	68,8	70,4	71,2	72,6
	Part des CDI dans les entrées	21,0	19,3	21,3	22,6	26,5	27,0	28,1	25,8	24,0	23,3
	Taux de sortie	33,5	33,7	34,2	39,6	40,5	39,4	37,6	37,6	35,7	35,9
	Part des fins de CDD dans les sorties	60,3	62,3	61,7	60,5	57,0	56,5	54,6	57,7	61,5	61,5
	Part des démissions dans les sorties	19,8	18,3	19,8	21,5	25,3	26,3	25,9	21,8	18,5	18,3
	Part des licenciements économiques dans les sorties	2,9	2,7	2,1	2,5	1,5	1,2	1,9	2,0	1,9	2,1
	Part des autres licenciements dans les sorties	3,6	4,2	3,8	3,5	3,9	4,0	4,4	5,1	5,8	5,7
	Part des départs en retraite dans les sorties	2,6	2,0	2,3	2,1	1,7	1,3	1,3	1,5	2,3	2,1
Hommes	Taux d'entrée	23,2	24,3	26,7	28,1	29,5	26,4	23,1	24,3	23,2	23,7
	Part des CDD dans les entrées	59,6	62,1	59,6	55,6	50,4	49,6	53,9	54,5	55,1	56,5
	Part des CDI dans les entrées	32,5	31,3	34,4	37,7	43,7	45,6	41,1	39,6	38,5	36,5
	Taux de sortie	23,5	24,1	25,5	27,4	27,3	25,8	23,9	26,0	24,2	23,7
	Part des fins de CDD dans les sorties	41,0	42,6	40,3	38,9	34,3	33,1	36,7	36,9	39,6	43,7
	Part des démissions dans les sorties	23,7	23,6	28,6	31,1	37,9	37,9	33,2	28,4	24,9	22,8
	Part des licenciements économiques dans les sorties	4,2	3,7	3,2	2,3	1,6	1,5	2,8	4,0	2,2	2,6
	Part des autres licenciements dans les sorties	8,6	8,2	7,4	7,1	7,0	7,9	9,0	9,7	9,9	9,9
	Part des départs en retraite dans les sorties	6,6	5,3	5,4	5,8	4,0	2,7	2,6	3,8	8,3	6,7

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Aquitaine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	46,4	49,5	56,2	57,7	64,4	67,3	65,3	63,3	63,2	63,8
	Part des CDD dans les entrées	80,2	79,6	79,4	77,1	77,5	78,5	78,3	78,3	77,2	77,0
	Part des CDI dans les entrées	12,9	12,7	13,6	14,2	18,5	16,9	16,3	15,1	15,6	14,2
	Taux de sortie	46,6	47,2	53,1	54,8	58,7	62,1	62,5	62,5	61,2	63,5
	Part des fins de CDD dans les sorties	71,8	73,8	72,2	70,7	69,8	69,6	71,3	70,9	71,2	70,6
	Part des démissions dans les sorties	11,8	10,7	13,1	13,5	16,4	16,6	14,9	13,5	12,5	11,5
	Part des licenciements économiques dans les sorties	1,9	1,7	1,0	1,2	0,9	0,7	0,8	1,2	1,0	1,1
	Part des autres licenciements dans les sorties	2,5	2,3	2,3	2,4	2,4	2,6	2,8	2,8	3,1	3,1
	Part des départs en retraite dans les sorties	2,1	1,8	1,6	1,5	1,3	0,9	0,8	1,0	1,4	1,6
Hommes	Taux d'entrée	29,2	31,9	33,9	35,4	38,2	38,0	35,7	34,9	36,5	37,7
	Part des CDD dans les entrées	69,7	70,3	69,7	65,6	63,3	62,4	63,9	63,7	63,0	61,9
	Part des CDI dans les entrées	20,3	20,1	22,0	24,4	30,1	29,3	28,3	26,6	27,6	26,3
	Taux de sortie	29,3	30,7	31,5	33,3	34,3	35,6	34,8	35,2	36,0	37,9
	Part des fins de CDD dans les sorties	55,7	58,7	57,7	54,3	51,1	49,8	51,0	50,3	49,8	51,1
	Part des démissions dans les sorties	14,4	14,5	17,1	19,8	25,9	25,7	24,2	21,3	19,6	18,9
	Part des licenciements économiques dans les sorties	3,5	3,1	2,4	2,0	1,2	1,3	1,6	2,2	1,9	1,8
	Part des autres licenciements dans les sorties	5,5	5,2	5,3	5,3	5,4	5,6	6,0	6,6	6,3	6,6
	Part des départs en retraite dans les sorties	5,3	4,0	3,7	3,6	3,0	2,3	2,0	3,0	5,1	4,1

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Auvergne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	39,3	42,3	41,4	45,4	51,0	53,7	47,3	46,1	45,4	49,0
	Part des CDD dans les entrées	85,3	85,0	85,4	83,6	79,5	74,2	77,5	79,6	77,6	82,4
	Part des CDI dans les entrées	12,6	9,8	12,0	12,9	16,4	14,8	16,2	14,6	15,9	13,6
	Taux de sortie	38,7	41,9	40,5	43,3	47,7	50,2	44,0	45,8	44,0	48,4
	Part des fins de CDD dans les sorties	76,3	75,2	76,9	75,7	71,6	64,8	69,7	71,9	71,4	74,5
	Part des démissions dans les sorties	11,2	9,5	9,8	11,5	13,2	15,3	14,6	13,6	13,1	10,4
	Part des licenciements économiques dans les sorties	2,0	1,8	2,0	1,4	0,9	1,2	0,9	1,2	1,0	1,2
	Part des autres licenciements dans les sorties	2,3	2,0	2,1	2,0	1,9	2,6	2,5	3,0	3,0	2,9
Part des départs en retraite dans les sorties	2,9	2,7	2,2	2,2	1,7	1,2	1,3	1,6	2,3	2,0	
Hommes	Taux d'entrée	24,3	26,1	26,3	26,9	29,7	29,0	24,5	24,3	24,2	25,7
	Part des CDD dans les entrées	75,1	71,4	72,7	70,6	64,0	62,2	65,3	66,2	61,9	66,3
	Part des CDI dans les entrées	21,2	19,4	22,1	23,4	28,0	27,7	26,9	26,9	29,9	24,9
	Taux de sortie	24,2	24,9	24,5	25,9	26,7	28,8	23,8	24,3	25,5	26,4
	Part des fins de CDD dans les sorties	58,7	57,8	57,8	57,3	49,5	47,5	51,6	51,4	46,9	51,7
	Part des démissions dans les sorties	15,4	15,9	18,7	20,0	26,5	23,3	22,6	22,2	22,5	19,4
	Part des licenciements économiques dans les sorties	3,7	3,0	4,0	2,1	1,1	2,2	1,8	2,3	2,5	2,0
	Part des autres licenciements dans les sorties	5,8	5,4	4,9	4,5	5,2	6,0	6,3	5,8	7,2	6,1
Part des départs en retraite dans les sorties	4,7	3,9	3,2	3,3	3,1	1,9	2,9	4,3	6,0	4,9	

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Basse-Normandie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	37,5	39,6	41,6	50,8	50,3	51,3	47,6	46,9	49,2	48,7
	Part des CDD dans les entrées	87,0	86,6	85,1	82,5	81,8	82,6	81,8	81,5	83,0	83,2
	Part des CDI dans les entrées	11,1	11,0	12,9	15,9	16,0	15,8	16,7	15,8	14,8	15,0
	Taux de sortie	37,5	39,3	41,0	50,7	45,8	48,5	46,1	44,9	49,0	47,0
	Part des fins de CDD dans les sorties	75,4	75,9	75,5	75,8	73,3	74,0	73,7	75,0	77,3	76,7
	Part des démissions dans les sorties	9,8	9,0	10,6	12,5	14,6	14,8	13,9	12,5	11,2	10,5
	Part des licenciements économiques dans les sorties	3,1	4,7	1,7	1,4	1,2	1,1	1,8	1,3	1,9	1,4
	Part des autres licenciements dans les sorties	2,3	2,2	2,5	2,1	2,1	2,5	2,8	2,7	2,5	2,9
Part des départs en retraite dans les sorties	2,8	2,1	2,5	1,6	1,9	1,1	1,1	1,6	1,7	2,1	
Hommes	Taux d'entrée	26,1	27,7	29,6	33,7	33,4	31,0	25,5	24,3	26,4	25,7
	Part des CDD dans les entrées	77,8	77,9	75,9	75,4	67,8	67,8	66,5	66,0	70,0	67,6
	Part des CDI dans les entrées	19,3	17,8	19,8	21,9	28,8	29,0	29,9	29,1	26,4	27,9
	Taux de sortie	27,0	27,3	27,7	35,9	29,9	29,1	26,3	23,9	27,6	25,4
	Part des fins de CDD dans les sorties	61,4	62,1	61,4	62,7	54,2	54,3	50,3	50,7	53,9	52,9
	Part des démissions dans les sorties	12,9	12,6	15,3	17,4	25,1	25,7	23,3	22,5	18,7	19,1
	Part des licenciements économiques dans les sorties	5,2	5,2	2,6	1,5	1,4	1,9	3,2	3,4	2,7	2,4
	Part des autres licenciements dans les sorties	5,4	5,4	4,8	3,8	4,7	5,6	6,6	7,2	6,4	6,8
Part des départs en retraite dans les sorties	4,9	3,9	3,7	3,5	2,9	1,8	2,6	3,5	7,3	6,6	

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Bourgogne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	40,5	41,7	42,1	46,8	52,1	51,4	48,1	48,1	47,3	49,3
	Part des CDD dans les entrées	82,2	82,2	81,3	80,7	78,8	79,0	78,2	80,7	82,0	81,4
	Part des CDI dans les entrées	15,1	15,1	16,8	17,6	19,4	19,3	19,7	17,8	16,4	16,5
	Taux de sortie	39,6	40,5	41,3	44,4	48,1	49,2	46,4	46,4	47,6	49,6
	Part des fins de CDD dans les sorties	69,5	70,9	70,1	69,6	67,5	66,6	66,0	69,1	71,2	71,7
	Part des démissions dans les sorties	13,8	13,2	15,1	15,9	18,9	19,3	19,0	15,9	14,7	13,3
	Part des licenciements économiques dans les sorties	3,3	2,8	2,1	2,1	1,8	0,9	2,4	1,8	1,7	1,4
	Part des autres licenciements dans les sorties	3,0	2,9	2,8	2,9	2,9	3,2	3,6	4,1	3,6	4,0
	Part des départs en retraite dans les sorties	2,7	2,2	2,3	1,9	1,7	1,4	1,1	1,5	1,8	2,3
Hommes	Taux d'entrée	26,5	26,4	27,0	28,7	31,5	28,7	26,1	25,9	26,4	28,4
	Part des CDD dans les entrées	70,4	72,5	70,1	66,6	62,5	62,1	63,0	66,7	65,8	62,4
	Part des CDI dans les entrées	22,8	23,2	25,6	29,6	33,4	33,8	32,4	29,5	29,9	32,0
	Taux de sortie	27,1	26,2	26,6	28,1	29,6	28,3	26,9	27,3	28,3	29,4
	Part des fins de CDD dans les sorties	53,0	55,1	52,3	49,1	44,5	45,2	45,4	47,7	46,6	46,9
	Part des démissions dans les sorties	16,4	17,6	21,1	23,8	30,4	30,1	26,3	22,7	21,5	21,6
	Part des licenciements économiques dans les sorties	4,6	4,4	3,4	3,3	2,3	1,6	3,6	3,3	3,3	3,0
	Part des autres licenciements dans les sorties	6,3	6,1	6,3	5,8	5,9	6,7	7,8	8,4	7,5	7,7
	Part des départs en retraite dans les sorties	4,9	3,9	4,2	4,6	3,7	3,1	2,6	3,6	7,3	6,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Bretagne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	55,6	57,2	57,6	58,8	65,8	62,1	61,3	58,5	58,7	62,7
	Part des CDD dans les entrées	84,8	83,5	82,0	80,2	81,1	80,9	82,3	83,6	84,4	83,0
	Part des CDI dans les entrées	8,1	10,2	12,3	14,3	16,0	15,9	14,2	13,1	12,7	13,3
	Taux de sortie	52,6	54,2	55,2	56,0	59,6	57,8	59,6	57,1	58,5	60,8
	Part des fins de CDD dans les sorties	80,8	80,3	77,8	76,0	74,0	74,4	76,1	76,7	78,7	77,1
	Part des démissions dans les sorties	8,5	9,2	10,1	10,8	14,0	13,3	12,4	11,8	10,1	10,2
	Part des licenciements économiques dans les sorties	1,4	1,4	0,9	1,0	0,8	0,6	0,8	1,1	0,8	0,7
	Part des autres licenciements dans les sorties	1,2	1,5	1,8	1,9	1,8	2,1	2,3	2,5	2,5	2,6
	Part des départs en retraite dans les sorties	1,9	1,2	1,5	1,3	1,4	0,9	0,7	0,9	1,4	1,4
Hommes	Taux d'entrée	33,9	33,9	36,1	35,7	40,8	36,8	35,4	33,2	33,8	34,4
	Part des CDD dans les entrées	76,7	76,2	71,0	65,8	65,2	64,3	67,6	67,8	67,4	67,0
	Part des CDI dans les entrées	16,3	16,8	20,9	27,0	29,5	30,4	26,1	25,8	25,2	27,0
	Taux de sortie	33,5	32,7	33,7	33,0	36,4	35,0	34,4	32,8	33,2	33,9
	Part des fins de CDD dans les sorties	63,3	63,5	58,5	54,5	52,2	52,9	55,6	54,7	56,0	55,8
	Part des démissions dans les sorties	14,5	15,2	18,3	21,8	27,1	25,3	21,8	21,9	19,6	19,6
	Part des licenciements économiques dans les sorties	3,2	2,2	1,4	1,0	0,9	0,9	1,5	1,7	1,1	1,1
	Part des autres licenciements dans les sorties	4,4	4,2	3,9	4,3	4,1	4,5	5,4	6,3	5,5	6,5
	Part des départs en retraite dans les sorties	3,5	2,8	2,8	3,0	2,3	1,9	1,8	2,7	4,7	4,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Centre		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	33,8	38,5	40,4	44,2	51,0	48,6	47,7	43,0	46,2	45,1
	Part des CDD dans les entrées	80,6	80,0	78,3	78,1	73,6	73,8	72,6	76,2	77,2	75,7
	Part des CDI dans les entrées	16,7	16,9	18,4	19,1	21,4	22,3	21,2	21,3	19,6	20,4
	Taux de sortie	33,8	36,9	38,5	42,6	46,4	46,0	45,5	42,4	46,0	43,9
	Part des fins de CDD dans les sorties	67,4	68,9	67,2	67,2	63,5	63,2	63,7	67,0	69,2	68,7
	Part des démissions dans les sorties	14,0	14,5	16,2	16,3	19,4	20,6	19,2	17,7	14,3	14,8
	Part des licenciements économiques dans les sorties	3,7	3,3	2,4	2,4	1,8	1,4	1,3	2,0	1,9	1,4
	Part des autres licenciements dans les sorties	3,2	3,0	2,8	2,6	3,0	3,2	3,4	4,0	3,9	4,1
	Part des départs en retraite dans les sorties	3,4	2,5	2,5	2,4	1,9	1,2	1,2	1,4	2,4	2,6
Hommes	Taux d'entrée	23,5	26,4	28,2	29,8	33,2	29,0	28,3	27,1	27,9	27,0
	Part des CDD dans les entrées	69,9	69,5	67,5	63,6	57,1	56,5	57,6	63,1	61,1	57,9
	Part des CDI dans les entrées	25,2	25,5	28,5	32,1	37,3	37,4	33,4	31,0	32,6	34,7
	Taux de sortie	24,4	25,9	27,2	28,7	30,6	28,1	28,3	27,1	28,9	27,0
	Part des fins de CDD dans les sorties	50,7	52,2	50,2	46,9	41,6	41,9	44,1	47,9	46,0	46,0
	Part des démissions dans les sorties	18,6	18,5	22,3	24,5	30,9	30,7	26,1	23,7	21,9	21,4
	Part des licenciements économiques dans les sorties	5,6	4,7	3,5	2,8	2,0	2,0	2,5	3,4	2,9	2,2
	Part des autres licenciements dans les sorties	7,0	6,7	6,5	6,4	6,1	6,3	7,7	8,2	7,4	8,7
	Part des départs en retraite dans les sorties	5,4	4,3	4,1	4,5	3,1	2,3	2,2	2,7	7,2	6,5

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Champagne-Ardenne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	37,6	39,5	41,9	42,5	46,4	46,9	44,9	39,5	43,4	47,9
	Part des CDD dans les entrées	80,0	79,1	78,6	78,3	76,5	76,3	77,8	76,7	79,8	77,8
	Part des CDI dans les entrées	15,1	14,8	15,3	17,8	19,2	18,3	17,6	18,9	17,1	17,2
	Taux de sortie	37,1	38,6	40,0	41,8	44,3	43,8	44,1	39,3	43,1	46,8
	Part des fins de CDD dans les sorties	69,0	69,6	69,0	67,2	65,4	66,3	65,9	65,0	69,5	70,6
	Part des démissions dans les sorties	13,6	13,1	14,5	15,7	17,9	17,9	16,0	15,6	13,7	11,8
	Part des licenciements économiques dans les sorties	2,9	2,8	2,2	1,9	2,3	0,9	1,0	2,0	1,2	1,1
	Part des autres licenciements dans les sorties	3,4	3,4	3,2	4,1	3,3	3,8	3,9	5,4	4,1	4,3
	Part des départs en retraite dans les sorties	3,0	2,6	2,4	2,3	1,6	1,1	1,0	1,4	2,1	2,3
Hommes	Taux d'entrée	25,7	26,1	30,2	28,6	30,9	27,5	26,1	26,1	24,8	27,8
	Part des CDD dans les entrées	73,6	73,3	67,5	68,3	62,6	62,4	66,4	65,0	66,1	65,1
	Part des CDI dans les entrées	20,3	20,4	22,0	26,4	31,2	31,1	28,3	27,7	28,0	27,1
	Taux de sortie	25,9	25,9	27,8	28,5	28,4	26,6	26,3	27,1	27,2	29,0
	Part des fins de CDD dans les sorties	57,8	58,2	56,5	52,1	47,0	46,9	49,2	47,8	47,8	50,9
	Part des démissions dans les sorties	14,4	14,6	17,7	21,0	27,1	26,8	24,4	21,9	19,0	18,3
	Part des licenciements économiques dans les sorties	4,9	4,0	3,3	3,2	1,8	1,5	1,7	2,8	2,7	2,1
	Part des autres licenciements dans les sorties	5,8	6,3	6,1	6,5	6,6	7,1	7,8	8,5	7,4	8,3
	Part des départs en retraite dans les sorties	5,7	4,1	4,1	4,5	3,3	2,6	1,9	2,8	7,6	6,1

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Corse		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	nd	nd	nd	60,8	58,0	69,2	65,1	76,1	65,1	58,1
	Part des CDD dans les entrées	nd	nd	nd	90,0	83,1	88,0	81,3	84,3	81,6	85,9
	Part des CDI dans les entrées	nd	nd	nd	8,0	14,3	8,6	14,3	13,6	15,2	12,0
	Taux de sortie	nd	nd	nd	55,1	48,7	62,1	61,3	70,9	61,5	55,7
	Part des fins de CDD dans les sorties	nd	nd	nd	76,9	73,0	73,4	69,1	68,7	73,1	72,2
	Part des démissions dans les sorties	nd	nd	nd	16,6	17,6	17,8	21,8	19,4	15,3	15,1
	Part des licenciements économiques dans les sorties	nd	nd	nd	0,7	0,7	0,2	0,4	0,4	0,2	1,0
	Part des autres licenciements dans les sorties	nd	nd	nd	1,9	2,1	2,8	2,8	4,2	3,7	3,4
	Part des départs en retraite dans les sorties	nd	nd	nd	0,6	0,9	0,3	0,2	0,5	0,8	1,1
Hommes	Taux d'entrée	nd	nd	nd	42,7	39,0	57,3	44,8	52,4	48,9	41,9
	Part des CDD dans les entrées	nd	nd	nd	83,4	73,3	82,1	74,3	80,3	77,9	72,1
	Part des CDI dans les entrées	nd	nd	nd	10,9	19,0	11,1	19,3	16,0	17,8	23,4
	Taux de sortie	nd	nd	nd	39,7	35,4	51,4	47,1	50,8	47,2	42,6
	Part des fins de CDD dans les sorties	nd	nd	nd	70,7	60,8	65,5	59,6	59,5	66,0	55,6
	Part des démissions dans les sorties	nd	nd	nd	16,9	21,0	21,2	23,8	22,5	19,7	21,5
	Part des licenciements économiques dans les sorties	nd	nd	nd	1,9	0,9	0,2	0,9	0,6	1,4	1,8
	Part des autres licenciements dans les sorties	nd	nd	nd	4,3	4,6	3,6	4,5	4,3	4,2	7,5
	Part des départs en retraite dans les sorties	nd	nd	nd	1,4	1,7	1,3	1,1	1,3	2,0	1,5

nd : données non disponibles.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Franche-Comté		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	36,5	34,7	36,5	35,9	44,5	44,7	43,8	40,2	44,0	43,4
	Part des CDD dans les entrées	77,9	81,4	78,2	77,7	72,9	75,5	69,6	75,6	78,7	77,7
	Part des CDI dans les entrées	15,9	15,5	16,8	19,1	23,7	20,9	24,2	17,6	17,7	17,8
	Taux de sortie	35,0	33,7	35,1	34,8	39,5	41,2	42,6	39,1	43,5	43,4
	Part des fins de CDD dans les sorties	68,6	69,4	68,4	65,8	63,1	64,5	60,0	64,7	70,0	69,0
	Part des démissions dans les sorties	13,2	13,4	15,0	16,6	21,1	20,7	20,0	16,2	13,7	13,8
	Part des licenciements économiques dans les sorties	3,6	3,7	3,3	3,1	1,8	1,5	2,0	2,9	2,2	1,3
	Part des autres licenciements dans les sorties	2,8	2,8	3,3	3,0	3,1	3,3	4,9	4,4	3,8	4,3
	Part des départs en retraite dans les sorties	2,7	2,8	3,1	2,6	2,0	1,5	1,4	1,8	2,4	2,4
Hommes	Taux d'entrée	19,1	19,4	20,7	21,9	27,5	24,0	21,9	21,6	23,4	22,9
	Part des CDD dans les entrées	66,2	69,6	66,2	59,4	56,3	55,6	54,6	59,7	58,4	56,4
	Part des CDI dans les entrées	24,8	24,6	26,8	33,0	38,7	38,7	38,7	30,9	34,0	35,3
	Taux de sortie	20,0	20,6	20,6	22,2	25,2	23,3	22,5	22,3	24,2	24,6
	Part des fins de CDD dans les sorties	49,0	48,4	47,5	40,9	40,9	39,6	38,3	43,6	40,8	41,4
	Part des démissions dans les sorties	19,5	19,0	22,9	26,5	34,0	33,8	30,0	23,0	23,8	21,7
	Part des licenciements économiques dans les sorties	4,4	7,2	4,8	3,0	1,6	2,1	3,1	3,1	3,1	2,9
	Part des autres licenciements dans les sorties	6,5	6,6	6,6	5,9	5,7	6,4	9,1	9,0	8,2	8,7
	Part des départs en retraite dans les sorties	6,3	5,1	5,4	5,9	4,1	2,9	3,0	4,3	8,5	7,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Haute-Normandie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	36,8	38,0	40,1	43,4	47,9	47,9	45,7	40,7	43,5	44,4
	Part des CDD dans les entrées	81,9	81,3	82,7	79,8	79,1	79,0	77,8	78,5	76,6	78,9
	Part des CDI dans les entrées	14,5	13,5	14,6	17,5	18,4	18,9	19,6	17,6	14,6	15,1
	Taux de sortie	37,0	36,7	39,1	41,7	44,4	44,8	43,0	40,0	42,6	44,6
	Part des fins de CDD dans les sorties	70,7	71,8	73,0	70,1	68,7	70,8	70,1	69,5	68,4	70,1
	Part des démissions dans les sorties	10,8	10,6	11,5	13,1	14,9	15,9	14,6	13,1	10,8	10,7
	Part des licenciements économiques dans les sorties	3,2	3,3	2,6	2,0	2,3	1,5	1,8	1,6	1,9	1,1
	Part des autres licenciements dans les sorties	3,1	2,9	2,8	3,3	2,9	3,3	3,6	4,5	3,8	4,1
	Part des départs en retraite dans les sorties	3,1	2,2	2,5	2,3	1,8	1,3	1,1	1,5	2,7	2,5
Hommes	Taux d'entrée	23,0	24,6	26,3	28,9	30,5	27,7	24,9	23,6	24,7	25,5
	Part des CDD dans les entrées	71,3	72,8	72,1	67,9	63,6	59,3	61,9	60,1	58,6	61,4
	Part des CDI dans les entrées	21,8	20,9	23,2	27,5	32,7	36,2	32,9	33,5	30,2	30,2
	Taux de sortie	24,0	24,9	26,1	29,0	28,2	25,6	24,0	23,4	25,6	26,7
	Part des fins de CDD dans les sorties	55,5	56,5	58,2	51,7	48,9	48,4	47,7	46,5	44,1	47,2
	Part des démissions dans les sorties	13,1	12,8	15,1	18,0	23,9	24,9	22,4	20,6	17,4	18,1
	Part des licenciements économiques dans les sorties	4,8	4,8	3,4	4,0	2,4	2,1	2,9	3,3	2,5	2,0
	Part des autres licenciements dans les sorties	6,4	6,5	5,4	6,0	5,8	7,0	8,0	9,1	7,6	8,1
	Part des départs en retraite dans les sorties	5,6	4,4	4,8	4,5	3,5	3,0	3,1	4,0	9,1	8,1

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Ile-de-France		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	34,9	38,6	40,2	43,7	52,3	53,1	48,3	45,1	46,4	49,7
	Part des CDD dans les entrées	63,5	63,3	60,9	60,0	55,1	54,4	55,2	57,2	58,9	61,7
	Part des CDI dans les entrées	27,1	26,1	26,8	29,5	34,2	33,2	31,5	26,8	26,4	25,6
	Taux de sortie	34,6	38,0	38,3	41,7	47,5	49,5	47,7	45,6	45,8	48,8
	Part des fins de CDD dans les sorties	52,5	53,6	51,0	50,3	47,3	48,4	47,8	50,3	52,6	55,6
	Part des démissions dans les sorties	19,6	17,9	19,5	21,3	24,0	23,2	20,3	16,8	16,1	15,2
	Part des licenciements économiques dans les sorties	4,0	3,6	2,7	2,4	1,9	1,5	1,9	2,0	1,6	1,4
	Part des autres licenciements dans les sorties	5,1	4,8	4,8	4,7	4,3	4,7	5,8	5,9	5,7	5,6
	Part des départs en retraite dans les sorties	2,8	2,1	2,4	2,1	1,5	1,1	1,4	1,4	1,8	1,8
Hommes	Taux d'entrée	29,5	32,6	35,9	36,8	43,9	42,7	39,3	35,5	37,1	39,1
	Part des CDD dans les entrées	53,4	53,6	50,6	49,7	44,1	41,7	46,8	45,4	47,4	48,9
	Part des CDI dans les entrées	35,1	33,4	35,4	38,4	42,5	42,4	38,0	35,2	35,5	35,7
	Taux de sortie	30,2	32,7	34,7	35,2	40,3	39,8	39,2	36,3	36,7	38,1
	Part des fins de CDD dans les sorties	41,0	41,8	40,2	39,1	35,6	35,6	38,4	37,8	40,2	41,5
	Part des démissions dans les sorties	21,4	20,4	22,9	25,2	28,6	27,1	22,8	18,8	19,2	19,3
	Part des licenciements économiques dans les sorties	4,9	4,5	3,4	2,5	1,9	1,7	2,4	2,6	2,0	1,8
	Part des autres licenciements dans les sorties	8,5	8,0	7,3	7,4	6,4	7,1	8,5	9,0	9,0	8,8
	Part des départs en retraite dans les sorties	3,7	2,9	2,6	2,7	2,0	1,7	1,8	2,2	3,0	2,9

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Languedoc-Roussillon		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	54,6	53,5	56,3	59,1	62,9	60,2	68,1	58,8	62,1	65,8
	Part des CDD dans les entrées	81,9	82,7	81,7	78,2	79,6	77,5	73,2	75,9	76,6	76,2
	Part des CDI dans les entrées	11,8	13,4	13,3	16,0	15,6	16,8	15,9	17,9	16,5	17,3
	Taux de sortie	52,8	51,9	53,7	57,7	59,1	55,9	64,6	58,6	60,8	63,6
	Part des fins de CDD dans les sorties	72,4	72,9	74,0	66,9	67,9	69,4	67,4	68,3	69,7	67,7
	Part des démissions dans les sorties	12,4	12,4	12,4	14,5	15,7	15,9	15,4	15,7	13,6	12,5
	Part des licenciements économiques dans les sorties	1,9	1,5	1,2	1,6	1,0	1,0	0,9	0,6	0,6	1,5
	Part des autres licenciements dans les sorties	2,7	2,8	2,7	2,9	3,1	2,8	2,7	3,3	3,4	3,8
	Part des départs en retraite dans les sorties	1,6	1,3	1,6	1,5	1,2	0,8	0,9	0,9	1,4	1,6
Hommes	Taux d'entrée	36,9	38,2	38,0	38,0	43,1	41,1	42,1	42,1	41,3	40,2
	Part des CDD dans les entrées	70,5	71,8	70,7	67,1	68,6	65,6	67,2	67,7	65,6	64,3
	Part des CDI dans les entrées	19,8	19,2	21,3	24,6	24,4	26,8	24,5	25,0	26,2	25,2
	Taux de sortie	37,0	37,1	36,0	36,1	40,8	38,9	39,8	41,4	40,7	39,7
	Part des fins de CDD dans les sorties	58,0	58,7	57,0	54,4	53,8	52,7	56,1	56,3	52,8	50,8
	Part des démissions dans les sorties	14,8	15,1	16,9	19,3	21,6	22,0	20,0	20,0	19,0	17,8
	Part des licenciements économiques dans les sorties	3,0	2,8	3,0	2,6	1,4	1,5	1,5	1,4	1,7	2,1
	Part des autres licenciements dans les sorties	6,5	6,5	6,4	6,3	5,8	6,4	6,6	6,7	7,3	7,2
	Part des départs en retraite dans les sorties	3,2	2,4	2,5	2,7	2,3	1,8	1,8	2,0	3,6	3,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Limousin		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	32,0	34,9	35,6	40,0	46,9	44,6	44,5	41,8	46,0	47,8
	Part des CDD dans les entrées	83,4	80,4	83,2	83,4	77,7	80,7	78,3	80,3	79,9	80,8
	Part des CDI dans les entrées	13,3	13,1	14,0	14,5	18,7	16,7	18,2	15,0	16,4	17,1
	Taux de sortie	30,9	34,1	34,5	38,4	42,6	42,4	41,2	41,4	45,6	46,8
	Part des fins de CDD dans les sorties	72,5	72,9	73,4	72,6	69,5	72,3	72,3	71,6	71,2	71,3
	Part des démissions dans les sorties	11,7	11,5	12,1	13,6	17,0	16,2	15,1	14,8	12,9	13,3
	Part des licenciements économiques dans les sorties	2,8	2,2	1,4	2,1	1,6	0,7	1,0	1,3	1,0	1,2
	Part des autres licenciements dans les sorties	2,7	2,3	2,4	2,3	2,3	2,3	2,4	2,9	3,2	3,3
	Part des départs en retraite dans les sorties	4,6	2,5	3,0	2,8	2,3	1,6	1,8	1,6	2,8	2,6
Hommes	Taux d'entrée	19,8	22,0	23,5	26,3	28,4	25,0	24,4	25,7	26,1	24,1
	Part des CDD dans les entrées	72,3	69,2	66,7	68,6	57,6	60,9	60,6	63,9	62,9	58,3
	Part des CDI dans les entrées	24,4	25,0	28,3	26,5	36,6	33,2	31,6	27,9	30,7	35,3
	Taux de sortie	20,5	21,8	22,1	25,0	25,4	25,0	25,5	26,0	26,7	23,8
	Part des fins de CDD dans les sorties	52,5	55,9	53,2	52,8	43,7	47,0	46,1	49,6	49,0	43,4
	Part des démissions dans les sorties	17,1	18,4	20,9	22,7	32,3	30,4	25,4	21,7	21,5	24,6
	Part des licenciements économiques dans les sorties	4,4	3,0	2,1	2,8	1,7	1,9	1,6	1,7	1,6	1,5
	Part des autres licenciements dans les sorties	6,3	5,8	6,4	4,9	5,7	6,0	7,1	7,0	6,9	8,8
	Part des départs en retraite dans les sorties	7,2	5,0	5,4	4,2	4,1	2,9	3,2	3,1	7,5	7,6

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Note : les données du 1^{er} trimestre 1999 n'ont pas pu être collectées.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Lorraine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	37,7	41,6	46,3	48,8	53,5	50,4	48,3	48,5	49,3	43,9
	Part des CDD dans les entrées	77,6	79,2	78,4	79,3	75,7	74,4	76,5	75,1	76,3	77,7
	Part des CDI dans les entrées	16,1	17,0	15,9	16,7	19,4	21,4	19,7	19,3	16,5	17,0
	Taux de sortie	37,2	41,7	44,5	47,1	49,9	47,6	47,7	47,1	49,5	44,4
	Part des fins de CDD dans les sorties	66,4	66,7	69,7	68,4	64,5	63,8	65,9	64,4	67,1	67,7
	Part des démissions dans les sorties	14,4	15,2	14,3	15,6	19,5	19,1	18,1	16,7	13,0	13,7
	Part des licenciements économiques dans les sorties	3,0	4,0	1,7	2,1	1,3	1,1	1,7	1,9	1,6	1,5
	Part des autres licenciements dans les sorties	3,0	2,8	2,6	2,9	3,0	3,2	3,8	4,0	3,7	4,2
	Part des départs en retraite dans les sorties	2,9	2,1	2,1	1,6	1,2	1,0	1,0	1,2	1,7	2,1
Hommes	Taux d'entrée	24,1	24,8	28,2	30,1	32,4	28,2	25,1	24,5	26,6	25,5
	Part des CDD dans les entrées	68,6	68,7	67,1	64,1	56,9	55,1	61,3	59,4	61,0	61,5
	Part des CDI dans les entrées	23,1	24,6	24,9	27,9	34,5	36,6	32,7	32,5	28,7	30,0
	Taux de sortie	25,6	26,1	28,5	30,1	30,8	27,0	26,4	26,7	28,0	27,3
	Part des fins de CDD dans les sorties	50,2	50,1	50,4	47,4	40,4	41,4	44,0	42,3	44,7	45,2
	Part des démissions dans les sorties	17,7	17,3	18,7	22,5	31,1	31,5	25,6	23,1	18,6	19,1
	Part des licenciements économiques dans les sorties	4,6	4,6	3,5	2,4	2,1	1,7	2,7	3,9	3,0	1,9
	Part des autres licenciements dans les sorties	5,7	6,3	5,4	5,7	5,7	6,9	8,3	8,7	7,6	8,2
	Part des départs en retraite dans les sorties	7,8	6,6	6,2	6,1	3,9	3,7	4,1	5,0	8,7	7,8

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Midi-Pyrénées		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	43,7	45,6	50,4	54,2	64,6	63,0	63,8	61,1	60,7	60,7
	Part des CDD dans les entrées	82,5	83,4	81,5	79,2	78,3	76,4	76,6	77,3	77,1	77,7
	Part des CDI dans les entrées	14,1	13,9	16,5	18,6	19,0	21,7	21,0	20,0	20,1	18,5
	Taux de sortie	42,1	43,3	47,6	51,5	58,4	58,1	60,4	59,2	59,3	59,0
	Part des fins de CDD dans les sorties	71,6	74,5	73,4	69,5	71,0	68,9	70,0	69,9	70,7	70,3
	Part des démissions dans les sorties	11,4	11,3	12,8	14,1	15,8	17,5	16,6	15,2	14,0	13,3
	Part des licenciements économiques dans les sorties	2,1	1,7	1,5	1,8	1,1	1,1	1,1	1,3	1,2	1,0
	Part des autres licenciements dans les sorties	2,8	2,6	3,0	3,2	2,8	2,9	3,3	4,0	4,1	4,2
	Part des départs en retraite dans les sorties	1,9	1,5	1,7	1,6	1,2	1,1	0,9	1,1	1,2	1,5
Hommes	Taux d'entrée	28,9	29,8	32,0	33,4	38,7	37,0	36,1	35,9	36,2	36,9
	Part des CDD dans les entrées	71,1	71,4	66,6	64,3	59,0	56,9	62,8	61,6	59,4	57,6
	Part des CDI dans les entrées	23,3	23,5	28,8	31,1	34,7	39,0	31,8	33,0	35,1	35,2
	Taux de sortie	28,5	28,3	28,8	30,8	35,0	34,3	35,1	35,2	35,4	35,5
	Part des fins de CDD dans les sorties	56,1	57,6	54,5	51,0	47,3	45,4	51,3	49,9	48,9	48,4
	Part des démissions dans les sorties	17,1	16,8	19,9	23,2	27,6	29,4	23,9	22,6	22,7	21,1
	Part des licenciements économiques dans les sorties	4,4	3,5	2,4	2,6	1,5	1,4	1,6	2,2	1,9	1,6
	Part des autres licenciements dans les sorties	5,6	5,5	6,2	6,0	5,7	6,3	6,5	7,6	7,2	7,1
	Part des départs en retraite dans les sorties	3,9	3,4	3,2	3,5	2,4	2,0	2,1	2,3	4,0	3,7

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Nord-Pas-de-Calais		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	36,6	38,7	41,9	46,2	54,1	52,9	49,0	43,4	48,0	48,7
	Part des CDD dans les entrées	79,1	79,3	80,3	81,0	79,1	79,8	77,9	77,6	78,8	80,4
	Part des CDI dans les entrées	13,5	12,8	13,6	14,5	17,2	16,8	16,4	16,2	14,3	13,5
	Taux de sortie	35,9	38,1	39,8	43,9	50,0	49,6	47,6	42,1	47,2	48,6
	Part des fins de CDD dans les sorties	69,4	69,3	70,9	72,8	70,4	71,8	69,3	69,9	72,7	71,8
	Part des démissions dans les sorties	10,5	10,8	11,6	12,2	14,4	14,3	13,3	12,4	9,7	9,5
	Part des licenciements économiques dans les sorties	4,0	2,5	2,0	2,4	1,6	1,1	1,8	2,1	1,8	2,2
	Part des autres licenciements dans les sorties	3,1	3,2	2,9	2,9	2,7	3,0	3,5	3,9	3,6	3,8
	Part des départs en retraite dans les sorties	2,1	1,7	1,6	1,5	1,1	0,7	0,7	0,9	1,5	1,5
Hommes	Taux d'entrée	23,8	24,6	27,7	28,7	33,4	31,4	27,7	25,5	28,7	29,9
	Part des CDD dans les entrées	70,8	72,3	71,2	70,8	66,6	66,9	66,0	68,4	68,1	66,2
	Part des CDI dans les entrées	19,7	18,6	21,4	23,4	26,9	27,5	24,7	22,9	22,8	24,9
	Taux de sortie	24,3	24,8	26,7	27,1	30,6	30,0	28,0	27,0	29,6	30,7
	Part des fins de CDD dans les sorties	54,6	56,1	57,8	56,3	52,0	53,5	52,5	53,0	54,7	54,2
	Part des démissions dans les sorties	13,0	12,0	15,0	17,6	21,8	21,9	18,2	16,1	14,2	14,8
	Part des licenciements économiques dans les sorties	5,8	4,8	3,3	3,3	2,1	1,7	2,8	3,3	2,8	2,7
	Part des autres licenciements dans les sorties	6,1	6,0	5,8	6,1	5,7	6,7	7,3	7,9	6,9	7,4
	Part des départs en retraite dans les sorties	4,6	3,5	3,1	3,4	2,3	1,6	1,6	2,5	5,4	4,7

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Pays-de-la-Loire		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	46,3	48,7	51,3	55,3	61,8	57,9	56,9	56,3	58,0	58,2
	Part des CDD dans les entrées	85,9	86,0	85,2	84,6	81,6	81,0	82,3	83,7	83,9	82,8
	Part des CDI dans les entrées	10,5	10,9	12,2	12,9	16,7	16,7	15,5	14,1	13,1	12,3
	Taux de sortie	45,5	46,7	48,8	52,7	55,9	54,2	54,8	55,3	57,2	57,4
	Part des fins de CDD dans les sorties	77,5	78,0	78,6	76,3	74,1	74,5	73,7	75,8	76,7	76,0
	Part des démissions dans les sorties	9,2	9,8	10,1	10,6	14,1	13,9	13,8	11,7	10,3	9,7
	Part des licenciements économiques dans les sorties	2,4	1,9	1,5	2,2	1,5	1,3	1,5	1,6	1,2	1,2
	Part des autres licenciements dans les sorties	1,7	1,9	1,8	1,9	2,2	2,6	2,6	3,0	3,1	2,8
	Part des départs en retraite dans les sorties	2,5	1,8	2,1	1,6	1,3	0,9	0,8	0,9	1,4	1,5
Hommes	Taux d'entrée	28,7	30,3	31,7	32,4	36,9	31,9	29,8	29,5	31,0	30,9
	Part des CDD dans les entrées	75,9	76,6	73,8	70,4	64,7	64,5	67,0	69,7	68,1	66,9
	Part des CDI dans les entrées	19,0	18,5	21,4	25,7	31,0	31,1	28,0	25,8	25,5	26,1
	Taux de sortie	27,9	28,9	28,7	30,6	32,6	29,9	29,6	29,6	31,3	31,2
	Part des fins de CDD dans les sorties	62,5	62,8	60,4	55,5	51,7	51,3	52,2	55,5	55,2	53,1
	Part des démissions dans les sorties	13,0	14,0	18,4	20,8	27,8	26,8	23,2	20,4	18,2	18,4
	Part des licenciements économiques dans les sorties	3,5	3,1	1,8	2,0	1,3	1,6	2,3	2,4	1,8	1,8
	Part des autres licenciements dans les sorties	4,6	4,5	4,4	4,5	4,4	5,5	6,2	6,4	6,3	6,1
	Part des départs en retraite dans les sorties	4,6	3,6	3,3	3,7	2,7	2,1	2,0	2,7	6,0	5,0

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Picardie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	43,8	43,8	47,6	47,7	47,1	51,4	45,5	40,8	50,5	49,8
	Part des CDD dans les entrées	83,1	82,4	83,5	80,9	77,2	79,1	78,3	79,2	80,4	80,4
	Part des CDI dans les entrées	13,0	12,5	11,2	13,9	18,1	16,8	17,4	16,8	15,9	14,9
	Taux de sortie	43,7	42,6	46,8	47,6	43,6	48,1	44,7	40,8	49,7	49,2
	Part des fins de CDD dans les sorties	72,1	72,0	73,6	68,9	66,4	69,0	68,4	68,7	74,6	73,3
	Part des démissions dans les sorties	11,4	10,7	10,2	12,3	16,5	15,8	15,8	14,6	11,3	11,4
	Part des licenciements économiques dans les sorties	3,2	3,2	2,1	2,8	2,6	1,6	1,4	2,3	1,2	1,4
	Part des autres licenciements dans les sorties	3,1	3,0	3,2	3,2	3,4	3,4	3,8	4,4	3,9	3,9
	Part des départs en retraite dans les sorties	2,3	1,9	2,1	2,0	1,9	1,0	1,1	1,4	2,0	1,8
Hommes	Taux d'entrée	26,5	28,5	31,5	30,1	30,8	30,0	26,3	24,3	28,5	27,8
	Part des CDD dans les entrées	73,1	73,6	74,0	67,9	61,7	62,8	62,9	63,6	64,7	65,0
	Part des CDI dans les entrées	20,5	19,1	18,3	24,5	30,9	30,7	30,2	29,6	28,2	27,6
	Taux de sortie	27,3	27,5	30,2	29,4	28,2	28,8	26,9	25,1	29,3	28,3
	Part des fins de CDD dans les sorties	57,3	57,4	58,4	52,3	46,3	47,2	46,5	46,9	52,0	51,2
	Part des démissions dans les sorties	14,4	14,8	16,2	19,1	26,8	26,4	24,2	22,8	18,0	18,8
	Part des licenciements économiques dans les sorties	4,5	4,6	3,1	3,4	2,7	2,2	3,0	3,0	2,1	2,7
	Part des autres licenciements dans les sorties	6,4	6,5	6,2	6,5	7,1	7,4	8,5	9,1	8,0	8,0
	Part des départs en retraite dans les sorties	4,6	3,7	3,2	3,9	3,0	2,3	2,3	3,1	7,4	5,7

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Poitou-Charentes		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	37,8	35,0	39,8	42,5	55,1	48,8	51,1	48,1	50,4	50,9
	Part des CDD dans les entrées	85,2	82,7	78,1	79,5	79,8	79,8	79,6	80,1	81,2	80,5
	Part des CDI dans les entrées	11,5	11,4	14,8	14,8	16,4	16,2	15,3	14,1	14,0	13,5
	Taux de sortie	35,7	32,7	36,9	40,6	49,7	46,3	49,7	46,6	48,4	48,3
	Part des fins de CDD dans les sorties	75,4	73,7	70,6	73,7	71,5	71,6	72,0	70,8	72,7	73,4
	Part des démissions dans les sorties	10,7	10,7	12,2	11,9	14,8	14,8	13,6	14,0	11,8	11,4
	Part des licenciements économiques dans les sorties	2,2	2,1	1,5	1,5	1,7	0,9	1,1	1,3	1,0	0,8
	Part des autres licenciements dans les sorties	2,2	2,4	2,3	2,0	2,4	2,8	2,9	3,0	2,4	2,9
	Part des départs en retraite dans les sorties	2,7	2,4	2,4	2,1	1,4	1,0	1,0	1,2	2,0	2,2
Hommes	Taux d'entrée	25,4	25,5	27,8	29,0	34,3	31,1	29,4	28,0	30,5	30,8
	Part des CDD dans les entrées	76,9	76,9	72,5	68,3	64,6	65,8	67,9	69,4	70,7	69,5
	Part des CDI dans les entrées	18,2	16,9	19,9	22,5	28,5	26,1	25,5	23,7	23,7	24,2
	Taux de sortie	25,8	24,7	25,7	27,2	30,5	30,1	30,1	28,7	30,1	30,0
	Part des fins de CDD dans les sorties	63,1	61,1	58,4	57,2	50,6	50,9	53,5	52,4	53,9	55,5
	Part des démissions dans les sorties	13,4	13,2	17,2	18,4	26,6	26,3	22,2	21,1	18,9	19,6
	Part des licenciements économiques dans les sorties	3,2	3,9	2,0	2,2	1,9	1,2	1,8	1,7	1,3	1,1
	Part des autres licenciements dans les sorties	5,2	4,6	4,9	4,6	4,9	5,4	6,1	7,2	5,7	6,1
	Part des départs en retraite dans les sorties	4,8	4,3	4,3	4,1	2,9	2,1	2,0	3,3	7,0	5,7

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Provence-Alpes-Côte d'Azur		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	48,6	53,7	54,5	60,1	69,3	65,7	62,2	64,4	63,4	60,0
	Part des CDD dans les entrées	74,2	76,9	78,6	75,5	74,5	75,5	75,5	76,1	75,7	78,6
	Part des CDI dans les entrées	17,1	18,8	16,2	18,0	20,6	21,1	22,5	19,6	19,9	17,5
	Taux de sortie	47,8	51,2	52,5	57,0	63,1	61,3	58,7	62,6	61,1	59,2
	Part des fins de CDD dans les sorties	63,1	67,6	68,6	66,1	64,0	65,0	65,6	64,6	66,3	68,5
	Part des démissions dans les sorties	15,9	15,1	14,5	16,0	18,1	18,6	19,1	16,9	15,5	14,5
	Part des licenciements économiques dans les sorties	1,9	1,7	1,6	1,5	1,1	0,9	0,8	1,1	0,8	0,8
	Part des autres licenciements dans les sorties	4,1	3,9	4,0	3,9	3,7	4,0	4,2	4,6	4,6	4,6
	Part des départs en retraite dans les sorties	1,8	1,4	1,6	1,4	1,1	0,8	0,9	0,9	1,1	1,3
Hommes	Taux d'entrée	32,9	36,4	36,6	39,7	45,8	42,6	42,3	42,5	42,7	40,6
	Part des CDD dans les entrées	64,8	66,2	66,3	62,0	60,3	61,8	62,6	62,2	61,1	62,5
	Part des CDI dans les entrées	25,7	25,9	25,7	26,5	32,2	32,0	33,2	29,6	31,3	29,8
	Taux de sortie	33,7	35,4	35,3	37,6	41,5	41,2	41,2	42,6	42,6	40,6
	Part des fins de CDD dans les sorties	50,0	52,7	53,7	49,8	46,0	48,7	49,4	48,2	47,8	49,8
	Part des démissions dans les sorties	17,5	16,9	18,9	20,8	26,2	25,8	24,1	21,2	20,2	20,4
	Part des licenciements économiques dans les sorties	4,3	3,6	2,3	2,2	1,5	1,2	1,4	1,5	1,7	1,6
	Part des autres licenciements dans les sorties	7,9	7,3	7,5	7,2	7,0	6,8	8,0	7,8	8,3	8,1
	Part des départs en retraite dans les sorties	3,7	3,1	2,9	2,9	2,4	2,0	2,1	2,3	3,2	3,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Rhône-Alpes		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	44,3	46,0	45,5	46,3	52,1	56,1	52,3	49,6	51,3	53,5
	Part des CDD dans les entrées	76,0	74,9	71,9	72,5	67,9	69,8	70,3	73,3	74,2	76,4
	Part des CDI dans les entrées	15,2	14,7	17,0	18,9	22,9	20,5	20,5	20,4	19,5	17,4
	Taux de sortie	43,2	44,4	42,9	44,5	46,9	51,5	51,1	49,5	50,8	52,7
	Part des fins de CDD dans les sorties	68,7	67,7	64,6	63,6	59,6	61,9	61,5	63,8	66,5	68,7
	Part des démissions dans les sorties	12,2	12,4	14,8	15,7	19,5	18,7	17,0	16,0	14,2	12,9
	Part des licenciements économiques dans les sorties	2,2	2,2	1,8	2,0	1,5	0,9	1,4	1,7	1,5	1,2
	Part des autres licenciements dans les sorties	2,9	2,8	3,1	3,0	3,2	3,2	3,6	4,6	4,3	4,0
	Part des départs en retraite dans les sorties	2,4	1,9	2,1	2,0	1,7	1,1	1,2	1,4	1,9	1,8
Hommes	Taux d'entrée	29,2	30,5	32,2	31,6	35,8	35,2	32,4	31,3	32,6	33,1
	Part des CDD dans les entrées	67,6	64,9	61,9	59,4	53,0	55,5	55,4	58,0	58,9	58,4
	Part des CDI dans les entrées	22,7	23,3	25,9	30,3	34,2	32,8	31,3	31,1	30,7	30,7
	Taux de sortie	29,6	29,6	30,0	30,6	32,2	33,4	32,6	32,0	33,2	32,7
	Part des fins de CDD dans les sorties	55,2	53,4	49,9	45,5	42,3	43,9	44,1	45,3	46,8	48,2
	Part des démissions dans les sorties	16,1	16,9	19,7	23,0	28,9	27,3	23,6	21,9	20,6	20,7
	Part des licenciements économiques dans les sorties	3,4	3,6	2,6	2,5	1,6	1,3	2,2	2,6	2,2	1,8
	Part des autres licenciements dans les sorties	5,7	5,9	5,8	6,1	6,0	6,3	7,5	7,8	7,6	7,8
	Part des départs en retraite dans les sorties	5,0	3,9	3,9	4,1	3,1	2,2	2,5	2,9	4,8	4,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 5
Tableau annuel par sexe selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

France métropolitaine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Femmes	Taux d'entrée	40,2	42,8	44,7	48,0	54,9	54,7	51,9	49,3	51,0	52,2
	Part des CDD dans les entrées	75,9	75,9	74,7	73,7	70,6	70,5	70,8	72,3	73,2	74,2
	Part des CDI dans les entrées	17,4	17,2	18,1	19,9	23,3	22,9	22,2	20,2	19,4	18,7
	Taux de sortie	39,5	41,5	42,7	46,0	50,0	51,1	50,3	48,8	50,2	51,3
	Part des fins de CDD dans les sorties	65,9	66,7	65,8	64,5	61,8	62,4	62,3	63,6	65,9	66,7
	Part des démissions dans les sorties	14,2	13,6	14,8	16,0	18,9	18,8	17,4	15,5	13,8	13,1
	Part des licenciements économiques dans les sorties	2,9	2,7	2,0	2,0	1,5	1,2	1,4	1,7	1,4	1,3
	Part des autres licenciements dans les sorties	3,4	3,3	3,3	3,3	3,3	3,5	4,0	4,4	4,2	4,3
	Part des départs en retraite dans les sorties	2,5	1,9	2,1	1,8	1,5	1,0	1,1	1,2	1,7	1,8
Hommes	Taux d'entrée	27,9	29,7	31,9	33,0	37,5	35,5	32,9	31,4	32,8	33,4
	Part des CDD dans les entrées	65,5	65,6	63,3	60,8	55,7	54,7	57,6	58,0	58,4	58,3
	Part des CDI dans les entrées	25,8	25,2	27,3	30,6	35,3	35,5	32,6	30,8	30,9	31,2
	Taux de sortie	28,3	29,3	30,4	31,7	34,2	33,6	32,8	32,0	33,0	33,3
	Part des fins de CDD dans les sorties	51,1	51,7	50,3	47,7	43,4	43,8	45,5	45,6	46,8	47,5
	Part des démissions dans les sorties	17,4	17,2	20,0	22,5	27,8	27,0	23,4	20,7	19,6	19,4
	Part des licenciements économiques dans les sorties	4,4	4,0	2,9	2,5	1,7	1,6	2,2	2,5	2,1	1,9
	Part des autres licenciements dans les sorties	6,8	6,6	6,3	6,2	6,0	6,5	7,6	8,1	7,7	7,9
	Part des départs en retraite dans les sorties	4,5	3,6	3,4	3,6	2,6	2,1	2,1	2,7	4,9	4,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 6
Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Alsace		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	32,7	32,2	41,2	52,5	27,3	23,6	25,8	33,6	31,9	31,5
	professions intermédiaires	45,7	50,8	53,5	54,3	50,6	46,7	44,3	45,2	47,1	52,5
	employés	74,8	74,8	74,4	68,6	64,3	64,6	65,4	65,0	68,7	69,3
	ouvriers	54,2	56,0	53,8	48,6	44,9	42,8	43,5	47,9	47,5	50,7
	ouvriers non qualifiés	79,3	82,9	80,3	75,9	74,6	76,1	79,6	82,4	81,9	80,8
	Ensemble	66,6	68,9	67,2	63,9	59,6	59,3	61,3	62,3	63,2	64,7
Part des CDI dans les entrées	cadres	49,6	49,2	45,3	37,8	58,7	63,1	60,6	52,1	51,7	52,0
	professions intermédiaires	43,8	41,4	39,1	37,7	43,1	48,3	49,2	47,6	44,4	40,4
	employés	20,7	20,4	22,1	26,7	30,7	32,7	31,9	31,6	27,7	25,3
	ouvriers	38,0	36,7	40,2	45,5	50,2	51,7	51,7	46,7	45,1	43,1
	ouvriers non qualifiés	16,2	14,5	17,9	19,8	23,0	21,4	18,2	14,4	15,3	16,9
	Ensemble	26,9	25,5	28,0	30,4	35,5	36,7	34,9	32,9	31,3	29,6
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	25,0	23,9	35,4	46,7	21,2	18,7	16,4	24,7	28,6	25,0
	professions intermédiaires	33,1	36,1	42,2	42,8	41,7	33,3	32,1	33,9	38,4	43,1
	employés	59,6	60,5	59,2	56,1	51,7	51,6	51,5	52,1	57,4	59,0
	ouvriers	30,6	31,1	30,1	27,2	23,8	22,9	23,0	25,3	29,2	33,3
	ouvriers non qualifiés	64,0	66,8	61,8	59,5	56,4	59,5	61,0	65,8	67,6	69,9
	Ensemble	49,9	51,8	50,5	49,0	44,5	44,2	45,3	46,6	50,2	52,9
Part des démissions dans les sorties	cadres	21,0	22,5	21,1	20,0	33,1	37,1	26,1	22,1	22,5	24,0
	professions intermédiaires	25,4	24,8	25,0	27,2	32,4	38,5	35,1	32,2	28,1	25,1
	employés	21,3	20,3	23,0	26,8	29,3	30,5	29,6	26,0	21,4	20,9
	ouvriers	28,3	26,9	34,9	38,7	48,1	46,2	42,1	32,8	28,8	26,2
	ouvriers non qualifiés	17,0	16,6	19,4	19,7	24,8	22,0	20,5	16,7	13,7	11,7
	Ensemble	22,0	21,2	24,4	26,6	32,3	32,6	29,8	25,6	22,0	20,4
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	6,1	5,9	3,7	2,3	2,2	1,9	5,3	5,7	3,3	3,7
	professions intermédiaires	4,3	4,2	3,1	3,2	1,8	1,8	3,3	4,6	3,3	3,3
	employés	2,1	1,8	1,8	1,5	0,9	1,1	1,0	1,3	0,9	1,1
	ouvriers	6,8	6,5	5,0	4,5	2,9	2,6	4,2	7,4	4,8	4,7
	ouvriers non qualifiés	2,5	1,9	1,8	1,7	1,1	1,1	2,5	1,5	1,1	1,3
	Ensemble	3,6	3,2	2,7	2,4	1,6	1,5	2,4	3,1	2,1	2,2
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	12,3	12,3	10,1	7,4	11,4	11,7	13,7	14,9	13,1	12,5
	professions intermédiaires	8,8	8,9	6,4	6,5	5,8	7,2	7,0	8,3	8,0	8,0
	employés	4,1	4,4	3,7	3,8	3,9	3,9	4,5	5,0	6,3	5,9
	ouvriers	9,6	9,8	8,7	7,4	7,4	8,6	12,3	12,1	11,1	12,5
	ouvriers non qualifiés	4,4	4,3	4,8	4,7	5,1	5,6	5,3	5,9	6,7	6,2
	Ensemble	6,3	6,4	5,7	5,4	5,5	6,0	6,7	7,5	7,9	7,7
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	10,5	8,3	8,6	7,3	7,1	5,9	7,4	6,1	8,2	8,1
	professions intermédiaires	7,4	6,2	5,9	6,2	4,6	3,2	3,0	4,7	6,8	5,9
	employés	2,3	1,5	2,2	2,1	1,5	1,0	1,1	1,1	2,1	2,0
	ouvriers	8,4	7,5	6,8	7,1	5,5	3,0	3,5	5,2	13,3	10,8
	ouvriers non qualifiés	2,5	1,8	1,6	1,8	1,3	1,2	0,8	1,3	2,7	2,0
	Ensemble	4,6	3,7	3,8	4,0	3,0	2,0	2,0	2,6	5,2	4,3

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
**Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie**

En pourcentage

Région Aquitaine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	31,4	34,2	32,0	36,5	38,3	33,0	33,4	35,0	40,4	47,4
	professions intermédiaires	62,4	65,2	68,4	60,9	60,6	56,1	61,5	62,4	64,4	65,5
	employés	80,9	79,2	77,6	76,6	75,2	76,2	76,0	76,4	72,9	73,4
	ouvriers	68,3	69,4	64,8	57,4	55,2	52,2	55,3	58,9	54,7	53,5
	ouvriers non qualifiés	84,4	83,3	87,4	82,7	81,2	83,4	83,6	82,6	81,0	81,5
	Ensemble	75,6	75,3	75,1	71,4	69,8	70,2	71,5	72,1	70,2	70,1
Part des CDI dans les entrées	cadres	35,6	39,3	45,8	40,4	43,3	46,9	44,3	40,9	41,8	35,6
	professions intermédiaires	27,2	23,0	22,1	27,6	31,2	29,8	30,3	27,6	23,7	22,2
	employés	14,6	16,2	14,9	15,3	19,7	19,5	18,0	17,3	19,7	17,7
	ouvriers	25,2	23,2	27,4	35,5	38,9	40,1	37,8	34,5	39,3	35,0
	ouvriers non qualifiés	8,0	7,4	7,8	9,3	15,3	11,2	11,9	11,0	12,5	10,3
	Ensemble	17,0	16,5	17,2	19,6	24,4	22,8	21,9	20,4	21,8	19,9
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	23,3	27,2	27,9	31,2	36,7	29,4	30,4	28,3	33,3	45,2
	professions intermédiaires	52,6	57,3	62,6	53,4	53,2	52,1	56,4	56,0	55,2	58,1
	employés	72,2	72,4	69,3	70,3	66,5	65,6	68,9	68,0	67,2	67,6
	ouvriers	47,5	49,8	49,5	43,1	39,4	36,0	37,9	39,2	37,0	37,9
	ouvriers non qualifiés	76,2	77,1	77,0	72,3	70,8	70,4	68,7	70,1	70,1	68,1
	Ensemble	64,8	66,6	65,7	62,6	59,9	59,3	61,4	61,3	60,8	61,0
Part des démissions dans les sorties	cadres	16,3	15,8	20,9	17,6	20,7	23,0	18,7	16,6	17,6	14,9
	professions intermédiaires	15,7	14,0	15,2	17,5	21,7	21,0	20,0	17,6	13,8	13,7
	employés	13,1	12,6	14,4	14,8	18,1	18,9	17,0	16,3	15,2	13,8
	ouvriers	18,2	18,0	21,7	28,4	35,4	36,7	34,8	28,2	25,6	27,0
	ouvriers non qualifiés	8,8	9,1	11,2	13,2	17,9	16,0	14,9	12,5	13,9	11,8
	Ensemble	13,2	12,7	15,0	16,9	21,4	21,2	19,5	17,3	16,1	15,2
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	6,1	5,5	4,2	4,0	2,9	1,6	3,5	5,6	3,7	2,4
	professions intermédiaires	3,1	2,6	2,0	2,9	1,7	1,4	2,0	2,4	1,5	1,3
	employés	1,6	1,7	1,0	0,9	0,6	0,4	0,5	0,8	0,6	0,8
	ouvriers	6,4	5,1	4,2	2,5	1,8	3,1	3,0	3,8	4,0	3,3
	ouvriers non qualifiés	1,7	1,2	0,8	1,2	0,6	0,5	0,7	1,2	1,2	1,5
	Ensemble	2,7	2,3	1,7	1,6	1,1	1,0	1,2	1,7	1,5	1,5
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	9,4	9,3	8,0	8,9	9,2	9,6	10,5	11,2	11,7	7,8
	professions intermédiaires	5,6	5,2	4,7	5,2	5,1	5,3	6,3	5,5	4,5	5,7
	employés	2,9	2,8	2,7	2,8	2,7	3,1	2,8	2,9	3,3	3,8
	ouvriers	7,3	7,3	7,4	7,2	6,7	7,4	8,0	9,7	9,0	9,1
	ouvriers non qualifiés	2,2	2,1	2,1	2,2	2,4	2,5	3,0	3,0	3,9	3,0
	Ensemble	4,0	3,8	3,8	3,9	3,9	4,1	4,3	4,5	4,7	4,8
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	11,3	11,1	10,5	7,1	6,2	5,0	6,4	8,2	8,6	6,8
	professions intermédiaires	5,6	4,5	4,1	4,2	3,6	3,3	2,6	3,8	4,6	4,8
	employés	1,8	1,5	1,4	1,3	1,2	0,8	0,5	0,7	1,3	1,3
	ouvriers	7,3	6,3	4,8	5,0	4,0	3,0	2,5	4,3	9,6	6,8
	ouvriers non qualifiés	1,7	1,0	0,9	0,9	0,9	0,5	0,5	0,6	0,9	0,8
	Ensemble	3,5	2,9	2,5	2,5	2,1	1,5	1,3	1,9	3,1	2,7

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Auvergne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	55,8	45,8	44,6	43,6	42,3	42,3	37,5	43,3	40,0	42,6
	professions intermédiaires	68,9	67,2	62,9	61,7	58,1	62,3	64,2	66,0	55,7	65,3
	employés	85,8	85,3	85,8	83,6	79,0	74,8	76,7	79,8	78,5	80,3
	ouvriers	74,0	71,1	69,6	66,9	56,8	58,7	60,3	57,6	61,1	63,2
	ouvriers non qualifiés	86,3	81,5	86,6	86,6	80,1	74,1	80,0	84,2	81,4	85,0
	Ensemble	80,0	77,7	78,7	76,9	71,4	69,2	71,7	73,7	71,1	74,5
Part des CDI dans les entrées	cadres	33,7	34,3	45,4	43,4	45,4	37,3	46,2	34,9	40,4	39,2
	professions intermédiaires	27,1	25,1	32,1	31,2	34,7	29,3	27,5	25,7	36,4	24,5
	employés	12,2	10,2	11,8	12,7	15,8	17,1	17,0	15,4	17,1	15,3
	ouvriers	22,6	20,9	24,0	24,8	32,6	32,1	31,5	34,8	30,9	28,7
	ouvriers non qualifiés	11,4	8,4	10,0	11,8	15,5	15,2	15,8	11,6	11,3	11,0
	Ensemble	17,0	14,6	17,3	18,3	22,2	21,4	21,5	20,0	22,2	19,1
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	52,6	39,6	34,8	40,3	37,0	37,1	32,8	39,3	32,7	38,9
	professions intermédiaires	55,8	58,2	54,1	53,3	49,3	54,2	59,6	58,9	49,3	57,0
	employés	76,3	76,0	75,9	75,2	70,1	61,2	68,1	72,9	70,4	72,6
	ouvriers	49,8	51,2	49,6	48,6	38,8	41,4	40,1	35,7	39,8	44,7
	ouvriers non qualifiés	75,4	69,6	75,5	76,1	69,8	61,9	67,0	67,9	70,3	71,6
	Ensemble	67,2	66,1	66,9	66,0	60,4	56,2	60,7	62,6	59,8	63,4
Part des démissions dans les sorties	cadres	12,9	18,4	25,0	20,9	22,9	22,2	20,8	16,5	20,9	20,2
	professions intermédiaires	18,7	14,5	18,5	19,8	23,1	20,4	18,9	17,2	20,7	16,0
	employés	10,8	10,5	11,3	12,6	14,9	17,9	15,9	14,3	15,4	11,9
	ouvriers	18,0	17,8	21,9	23,0	34,0	29,0	28,6	30,8	25,6	24,0
	ouvriers non qualifiés	10,9	11,1	11,3	12,9	16,3	15,7	16,2	14,8	13,2	11,5
	Ensemble	13,4	12,7	14,6	15,9	20,1	19,7	18,6	17,5	17,9	15,1
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	3,6	4,1	3,6	2,4	1,7	4,7	2,5	2,4	1,9	1,2
	professions intermédiaires	3,7	2,7	4,0	1,9	2,2	2,1	1,0	1,4	1,9	1,9
	employés	1,5	1,1	1,8	0,9	0,6	0,9	0,7	0,5	0,6	1,0
	ouvriers	6,1	5,5	6,0	3,1	1,5	3,1	2,4	4,7	4,9	3,0
	ouvriers non qualifiés	2,2	2,2	2,3	2,0	0,6	1,6	1,1	2,3	1,4	1,6
	Ensemble	2,9	2,5	3,0	1,8	1,0	1,8	1,2	1,7	1,9	1,6
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	5,9	6,5	7,9	6,6	6,4	6,9	9,5	7,9	10,4	9,0
	professions intermédiaires	4,9	4,5	4,9	4,6	5,5	4,6	4,2	3,9	6,3	5,1
	employés	2,6	2,0	2,1	2,0	1,7	2,7	2,6	2,3	2,8	2,5
	ouvriers	6,8	7,4	5,9	6,1	6,7	6,2	9,1	9,9	8,8	7,6
	ouvriers non qualifiés	3,6	2,8	2,9	2,2	2,7	4,5	3,5	3,6	4,1	3,9
	Ensemble	4,1	3,7	3,6	3,3	3,5	4,2	4,4	4,2	5,1	4,4
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	8,3	8,1	6,7	6,9	4,8	3,1	6,4	6,8	7,5	7,4
	professions intermédiaires	5,2	5,3	4,4	4,5	4,0	2,0	2,7	4,0	6,1	4,6
	employés	2,0	2,0	1,7	1,7	1,1	0,9	1,0	1,3	1,7	1,8
	ouvriers	6,8	6,1	4,7	4,7	4,7	2,9	4,0	5,9	8,5	6,5
	ouvriers non qualifiés	2,3	1,5	1,4	1,6	1,4	1,4	1,3	1,9	2,6	2,1
	Ensemble	3,7	3,3	2,6	2,8	2,3	1,6	2,0	2,8	4,1	3,4

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Basse-Normandie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	35,9	36,0	34,4	46,2	30,6	32,9	34,7	32,0	54,4	35,1
	professions intermédiaires	72,5	72,6	71,2	67,7	64,7	63,9	62,7	64,7	70,6	70,1
	employés	88,5	89,2	86,7	83,0	81,2	81,9	81,5	81,4	83,2	82,9
	ouvriers	75,3	75,0	71,4	69,6	65,8	64,3	58,8	60,2	60,0	58,7
	ouvriers non qualifiés	88,1	86,8	87,0	84,8	83,3	84,5	84,5	82,3	87,0	87,0
	Ensemble	82,3	82,1	80,3	78,5	74,6	75,2	74,7	74,5	77,3	76,5
Part des CDI dans les entrées	cadres	49,4	43,7	48,6	42,9	55,7	54,2	50,5	51,7	35,6	49,4
	professions intermédiaires	23,5	20,9	22,7	27,4	30,8	30,7	32,3	29,9	24,8	25,4
	employés	10,3	9,4	12,0	16,2	17,4	16,8	17,4	17,2	15,7	15,7
	ouvriers	21,6	20,8	23,2	26,8	31,1	33,2	37,7	34,7	36,6	36,6
	ouvriers non qualifiés	10,4	10,9	11,5	13,7	14,3	14,4	14,1	12,6	10,1	11,1
	Ensemble	15,3	14,5	16,5	19,4	22,6	22,4	22,9	21,8	20,0	20,5
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	23,9	28,4	26,6	34,6	25,3	28,5	27,7	25,7	49,2	29,8
	professions intermédiaires	58,7	59,3	60,2	58,6	54,1	54,6	50,5	56,7	63,4	62,8
	employés	78,5	79,4	77,7	75,1	74,0	72,7	72,9	73,1	76,7	76,1
	ouvriers	54,3	52,6	49,6	53,0	48,8	47,6	40,7	39,6	38,0	37,6
	ouvriers non qualifiés	75,2	74,9	76,9	74,6	70,8	72,6	72,5	74,1	77,1	76,1
	Ensemble	68,3	68,9	68,3	68,9	63,5	63,8	62,4	63,9	66,6	66,2
Part des démissions dans les sorties	cadres	22,4	18,7	22,9	22,3	30,1	27,9	24,6	20,6	15,4	20,4
	professions intermédiaires	14,2	13,6	16,4	18,5	24,2	24,6	19,8	20,1	17,0	15,7
	employés	9,5	9,1	10,9	13,9	15,5	16,7	15,8	14,7	12,6	12,3
	ouvriers	13,5	14,3	17,7	20,5	28,3	30,2	27,3	27,5	22,7	24,4
	ouvriers non qualifiés	9,9	8,7	10,1	12,7	16,0	15,5	14,7	11,4	10,0	9,3
	Ensemble	11,5	10,9	13,0	15,4	20,0	20,5	18,5	17,1	14,6	14,4
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	7,1	6,6	4,1	4,4	3,0	2,6	5,7	6,4	2,6	3,1
	professions intermédiaires	4,9	5,0	2,5	2,1	1,4	2,2	3,6	2,4	1,8	1,9
	employés	1,9	1,8	1,2	0,5	0,6	0,7	0,9	0,8	0,7	0,8
	ouvriers	8,8	9,6	5,2	3,8	2,7	3,3	5,8	5,8	6,6	4,7
	ouvriers non qualifiés	3,4	5,4	1,2	1,8	1,0	1,0	1,7	1,8	1,9	1,4
	Ensemble	4,3	4,9	2,2	1,5	1,3	1,5	2,5	2,3	2,2	1,8
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	9,4	10,7	9,1	7,3	8,0	9,0	11,6	10,1	8,8	9,5
	professions intermédiaires	5,0	5,1	4,3	4,5	4,1	4,7	4,8	5,1	3,7	5,3
	employés	2,4	2,4	2,3	1,8	2,2	2,4	2,7	2,5	2,3	2,7
	ouvriers	6,6	7,2	7,0	5,6	5,4	6,6	9,3	10,2	9,0	9,4
	ouvriers non qualifiés	2,7	2,1	2,5	2,7	2,8	4,0	3,3	3,8	3,3	3,7
	Ensemble	3,9	3,8	3,7	2,9	3,5	4,1	4,6	4,7	4,2	4,7
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	12,7	8,4	9,0	6,8	7,8	6,7	6,4	7,8	5,7	9,7
	professions intermédiaires	5,5	4,6	4,9	5,2	3,7	2,3	3,4	4,5	5,3	5,6
	employés	2,1	1,5	1,8	1,1	1,2	0,7	0,9	1,3	1,3	1,7
	ouvriers	6,9	5,9	5,4	6,4	4,1	2,4	3,1	5,0	12,1	10,8
	ouvriers non qualifiés	2,2	1,6	1,6	1,6	1,3	0,7	0,6	0,8	2,1	1,9
	Ensemble	3,9	3,0	3,0	2,5	2,4	1,5	1,8	2,4	4,2	4,1

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Bourgogne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	51,9	41,9	47,9	45,5	40,4	41,4	41,9	45,4	39,6	35,2
	professions intermédiaires	61,7	60,9	59,1	61,0	54,5	55,9	58,5	63,7	60,3	61,1
	employés	82,6	81,7	80,8	79,2	76,0	76,2	75,9	79,2	81,6	79,1
	ouvriers	64,4	70,3	70,5	61,7	57,5	57,5	57,3	60,3	60,0	56,6
	ouvriers non qualifiés	87,1	88,0	86,5	85,3	85,2	85,3	85,1	87,4	87,5	85,9
	Ensemble	76,4	76,7	75,8	73,9	71,0	71,4	71,5	74,8	75,1	73,1
Part des CDI dans les entrées	cadres	32,1	35,5	37,6	39,9	44,3	44,5	41,9	40,5	44,8	46,5
	professions intermédiaires	30,2	29,8	33,5	33,2	39,3	36,8	34,2	30,5	33,6	31,3
	employés	15,4	16,2	17,9	19,5	22,8	22,3	22,9	19,7	16,6	19,0
	ouvriers	26,2	26,1	25,8	35,6	39,1	39,9	37,9	36,6	37,4	39,0
	ouvriers non qualifiés	11,3	10,6	12,9	13,6	13,4	14,1	13,7	11,9	11,8	12,4
	Ensemble	18,9	19,1	21,1	23,4	26,1	25,9	25,3	22,8	22,1	23,2
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	43,1	37,3	41,7	40,3	35,1	34,4	36,7	37,5	29,8	28,3
	professions intermédiaires	50,1	51,8	49,8	48,1	45,0	45,2	46,3	51,0	48,7	51,4
	employés	70,1	69,7	68,6	68,5	65,5	65,5	65,0	68,7	71,6	71,3
	ouvriers	41,7	48,1	46,9	41,0	36,8	38,4	36,2	37,7	36,7	37,2
	ouvriers non qualifiés	73,1	73,8	73,0	70,8	67,7	66,3	67,2	69,0	70,9	70,7
	Ensemble	61,2	62,9	61,5	59,7	56,5	56,9	56,6	59,6	60,4	60,7
Part des démissions dans les sorties	cadres	13,2	16,5	15,9	19,5	23,7	23,7	18,9	16,9	18,7	19,0
	professions intermédiaires	19,1	18,5	20,9	23,0	27,7	28,3	24,7	21,5	20,9	18,2
	employés	14,7	15,0	17,8	18,3	21,4	21,2	21,2	17,2	15,3	14,7
	ouvriers	16,8	18,6	22,5	26,7	35,7	36,5	29,8	26,9	26,0	25,8
	ouvriers non qualifiés	13,0	12,1	14,1	15,5	19,2	19,2	18,5	15,8	14,2	13,6
	Ensemble	15,2	15,4	18,0	19,8	24,5	24,4	22,4	19,1	17,8	17,0
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	5,7	5,2	3,5	3,8	3,3	2,7	3,0	3,6	4,8	5,7
	professions intermédiaires	4,1	3,9	3,0	2,7	3,0	1,5	3,9	3,0	3,1	2,8
	employés	1,9	2,0	1,4	1,3	0,9	0,5	1,2	0,8	1,1	0,7
	ouvriers	9,4	7,5	6,5	6,8	3,5	3,2	8,3	7,2	6,1	5,4
	ouvriers non qualifiés	2,3	2,5	1,5	1,6	1,8	0,5	1,6	1,5	1,3	1,2
	Ensemble	4,0	3,6	2,7	2,7	2,0	1,2	3,0	2,5	2,4	2,1
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	8,1	9,6	8,2	7,8	9,6	9,0	10,3	10,7	11,0	10,9
	professions intermédiaires	6,9	7,0	6,5	5,4	5,4	5,5	7,0	7,3	5,7	5,9
	employés	3,1	2,9	2,8	2,9	2,9	3,2	3,4	3,9	3,4	3,5
	ouvriers	7,3	7,3	7,2	6,5	6,6	8,0	9,5	10,1	9,3	10,0
	ouvriers non qualifiés	3,0	2,8	3,1	3,5	3,3	3,9	4,4	5,1	4,4	5,1
	Ensemble	4,7	4,6	4,5	4,3	4,3	4,8	5,5	6,0	5,3	5,6
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	6,9	5,9	5,9	6,1	6,5	5,3	4,7	5,9	7,6	9,1
	professions intermédiaires	5,4	4,0	4,4	4,6	4,5	4,1	3,0	3,7	7,2	6,2
	employés	2,2	1,9	1,8	1,3	1,3	1,1	1,0	1,2	1,5	1,9
	ouvriers	7,0	5,6	6,3	6,8	4,8	3,7	2,9	4,8	10,6	9,2
	ouvriers non qualifiés	1,9	1,6	1,5	1,7	1,2	1,1	0,9	1,2	2,0	1,7
	Ensemble	3,8	3,0	3,2	3,2	2,6	2,1	1,8	2,4	4,3	4,0

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Bretagne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	48,6	48,9	46,4	37,1	40,1	37,0	43,0	51,0	42,4	35,3
	professions intermédiaires	68,3	67,8	64,0	55,1	53,8	59,9	68,4	69,9	71,8	70,7
	employés	85,1	84,2	81,8	82,8	81,5	81,8	80,6	81,1	82,7	82,2
	ouvriers	74,5	75,0	68,8	61,3	60,5	55,4	58,6	60,3	57,7	62,3
	ouvriers non qualifiés	86,7	85,8	83,7	82,7	81,4	80,9	84,6	84,5	84,8	83,3
	Ensemble	80,7	80,0	76,4	73,5	73,0	72,8	75,2	76,2	76,6	75,9
Part des CDI dans les entrées	cadres	34,8	36,9	40,4	42,7	46,8	46,7	38,7	32,8	38,6	46,4
	professions intermédiaires	23,3	23,9	26,5	35,4	40,0	33,5	23,9	22,9	21,1	22,7
	employés	7,7	10,1	12,6	12,9	15,3	15,3	15,6	15,1	13,5	14,4
	ouvriers	19,3	18,6	24,4	31,8	33,7	37,6	34,9	32,3	33,9	31,3
	ouvriers non qualifiés	7,5	8,2	10,2	13,0	15,4	16,2	12,6	13,3	12,7	14,1
	Ensemble	12,2	13,5	16,8	20,4	22,6	22,6	19,7	18,9	18,2	19,3
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	41,2	43,1	45,9	34,4	35,5	37,0	38,8	43,6	38,1	32,7
	professions intermédiaires	60,1	61,5	59,8	51,2	47,1	55,1	61,3	63,1	63,9	63,6
	employés	82,8	81,3	78,9	78,1	76,3	75,7	76,3	76,0	78,4	76,4
	ouvriers	53,4	56,3	49,0	44,6	41,4	41,0	42,7	43,5	41,7	45,4
	ouvriers non qualifiés	75,9	76,7	70,1	71,3	68,2	67,8	70,7	69,4	72,7	73,3
	Ensemble	71,9	72,0	68,1	65,5	63,2	63,9	66,4	66,5	68,4	67,3
Part des démissions dans les sorties	cadres	16,7	17,7	16,5	22,3	25,4	23,4	18,7	14,6	19,0	20,6
	professions intermédiaires	14,9	14,8	14,1	14,6	21,1	19,4	14,8	15,9	14,2	13,0
	employés	7,5	8,6	10,2	11,1	14,0	13,4	12,8	13,2	10,0	11,1
	ouvriers	18,6	18,1	24,1	29,6	36,0	35,1	31,1	28,3	26,4	24,3
	ouvriers non qualifiés	11,7	11,4	14,8	16,5	19,6	18,2	16,1	16,5	14,6	13,5
	Ensemble	11,6	12,1	14,3	16,2	20,4	19,2	16,8	16,5	14,3	14,3
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	4,4	3,0	2,4	2,2	2,0	1,7	4,1	5,9	3,2	2,5
	professions intermédiaires	2,9	2,6	1,5	1,0	1,2	1,6	1,9	2,5	1,3	1,4
	employés	1,2	0,9	0,8	0,6	0,4	0,6	0,4	0,3	0,4	0,4
	ouvriers	5,7	3,8	2,8	2,4	1,3	1,4	2,4	2,8	2,0	1,9
	ouvriers non qualifiés	1,5	1,4	0,6	0,8	0,9	0,3	0,7	0,9	0,6	0,5
	Ensemble	2,3	1,8	1,2	1,0	0,8	0,8	1,1	1,4	0,9	0,9
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	7,0	8,7	6,1	8,5	8,4	6,7	9,5	9,8	8,1	10,0
	professions intermédiaires	5,0	4,6	4,8	4,2	4,8	4,5	4,4	4,7	4,6	5,1
	employés	1,3	1,8	1,6	1,6	1,5	1,8	1,9	2,2	2,1	2,2
	ouvriers	5,7	5,3	5,7	5,7	5,2	6,5	7,6	9,1	7,5	8,2
	ouvriers non qualifiés	1,9	1,7	1,9	2,5	2,1	2,6	3,2	3,6	3,8	4,3
	Ensemble	2,8	2,9	2,9	3,1	2,9	3,3	3,7	4,2	3,8	4,3
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	6,8	5,2	5,3	5,9	4,8	4,2	3,8	5,1	6,9	8,0
	professions intermédiaires	4,6	3,5	3,3	2,9	3,1	1,9	2,2	2,6	3,2	3,4
	employés	1,5	1,0	1,1	1,0	1,0	0,8	0,5	0,5	1,2	1,2
	ouvriers	5,6	4,1	4,6	4,6	3,5	2,9	2,4	4,3	8,9	6,5
	ouvriers non qualifiés	1,2	0,9	1,2	1,1	0,9	0,5	0,6	1,0	1,3	1,1
	Ensemble	2,7	2,0	2,1	2,1	1,8	1,3	1,2	1,7	2,8	2,6

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
**Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie**

En pourcentage

Région Centre		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	38,4	40,7	33,1	29,4	23,1	25,6	22,7	28,1	21,9	21,2
	professions intermédiaires	55,7	57,9	54,8	54,5	49,8	57,0	58,7	62,5	55,9	53,8
	employés	81,3	80,8	79,4	78,0	71,7	71,1	70,6	74,0	75,7	73,2
	ouvriers	70,4	71,1	67,2	61,0	52,7	49,1	51,4	56,0	55,2	53,7
	ouvriers non qualifiés	85,4	85,0	85,2	83,4	81,2	80,3	81,0	84,5	84,7	84,6
	Ensemble	74,8	74,9	73,1	70,8	65,5	65,8	65,7	70,1	70,1	68,0
Part des CDI dans les entrées	cadres	44,7	42,3	51,0	56,0	60,0	57,6	46,9	54,5	57,4	55,2
	professions intermédiaires	34,3	34,8	37,5	39,0	43,1	36,2	29,7	30,2	34,5	35,0
	employés	17,0	16,7	18,9	20,0	23,9	25,5	25,4	24,0	21,5	23,7
	ouvriers	25,6	26,2	30,6	35,8	42,7	44,6	40,1	36,7	38,1	40,4
	ouvriers non qualifiés	13,7	13,3	13,0	14,5	15,7	16,7	13,8	14,1	14,5	13,9
	Ensemble	21,4	21,3	23,6	25,8	29,5	29,4	26,9	25,8	25,5	26,8
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	27,5	34,0	25,2	22,1	17,9	19,0	19,3	19,1	15,6	17,1
	professions intermédiaires	42,9	48,1	44,0	43,5	40,4	47,1	53,0	51,5	46,7	47,9
	employés	68,5	69,8	67,2	67,0	62,6	60,9	61,8	66,0	68,8	66,8
	ouvriers	43,2	44,3	43,9	40,4	33,8	31,6	34,9	36,8	32,5	36,8
	ouvriers non qualifiés	69,9	70,3	70,2	68,9	65,7	64,9	65,3	69,1	72,3	72,1
	Ensemble	58,0	60,0	58,2	56,9	52,8	52,8	54,7	57,8	58,4	58,4
Part des démissions dans les sorties	cadres	18,2	18,8	26,0	24,9	30,3	30,1	27,1	25,6	25,1	25,4
	professions intermédiaires	22,0	20,2	22,9	22,3	28,1	26,2	21,7	21,5	20,0	20,0
	employés	14,7	14,6	17,7	18,5	21,6	23,2	22,2	20,2	15,9	16,2
	ouvriers	19,4	20,3	24,3	28,3	37,8	38,2	32,1	29,1	27,9	25,7
	ouvriers non qualifiés	13,9	14,3	15,1	15,8	19,2	19,5	17,0	14,6	12,1	12,7
	Ensemble	16,7	16,7	19,4	20,5	25,4	25,6	22,9	20,7	18,0	17,9
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	6,3	5,5	4,1	4,3	5,2	3,3	4,2	6,0	5,5	5,4
	professions intermédiaires	4,7	4,8	3,6	3,2	3,1	2,2	2,4	3,9	3,5	2,3
	employés	2,4	1,8	1,4	1,4	1,0	0,7	0,8	0,9	1,0	0,9
	ouvriers	10,7	8,7	6,2	5,5	3,1	4,4	4,5	6,2	5,1	3,5
	ouvriers non qualifiés	3,5	3,2	2,2	2,0	1,1	1,0	0,9	3,7	1,7	1,3
	Ensemble	4,9	4,1	3,0	2,7	1,9	1,7	1,9	3,1	2,4	1,8
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	10,9	9,7	11,1	10,6	10,1	10,4	12,1	14,9	12,5	11,9
	professions intermédiaires	6,8	6,9	6,7	6,2	6,1	5,1	5,9	6,2	5,8	6,8
	employés	3,3	3,1	3,0	3,0	2,9	3,1	3,5	3,7	3,7	4,3
	ouvriers	8,3	7,8	7,4	6,7	6,7	7,9	9,2	10,6	9,6	11,4
	ouvriers non qualifiés	3,6	3,6	3,4	3,6	3,6	3,8	4,4	5,4	4,7	4,8
	Ensemble	5,3	5,0	4,8	4,7	4,6	4,7	5,4	6,0	5,6	6,2
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	10,1	7,7	7,5	7,7	6,5	6,0	6,4	6,0	10,3	10,8
	professions intermédiaires	6,2	4,1	4,3	4,7	3,6	2,2	2,1	2,8	6,3	5,6
	employés	2,6	1,8	1,9	1,6	1,3	0,8	0,7	0,9	1,7	2,1
	ouvriers	7,5	6,3	6,2	6,8	4,5	3,1	2,5	4,0	12,7	10,7
	ouvriers non qualifiés	2,7	2,2	2,0	2,0	1,3	0,9	1,0	1,3	2,0	2,2
	Ensemble	4,5	3,4	3,4	3,4	2,4	1,7	1,6	2,0	4,6	4,4

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
**Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie**

En pourcentage

Région Champagne-Ardenne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	38,5	33,5	45,7	40,7	28,1	30,8	31,1	22,8	40,5	42,1
	professions intermédiaires	57,3	57,3	51,9	57,6	50,8	52,7	52,4	52,1	55,3	57,2
	employés	80,2	79,9	76,6	78,5	75,2	75,8	72,8	73,4	78,2	79,0
	ouvriers	76,5	76,2	70,9	66,7	58,1	59,0	60,8	58,8	61,9	60,8
	ouvriers non qualifiés	84,5	83,1	82,7	82,4	81,6	79,1	83,1	85,3	86,4	80,5
	Ensemble	76,4	75,7	72,2	72,6	69,1	69,2	69,3	70,3	73,3	71,8
Part des CDI dans les entrées	cadres	39,1	46,5	36,3	46,3	59,0	53,1	52,6	56,9	44,6	42,7
	professions intermédiaires	34,0	34,3	29,0	35,4	40,0	37,0	35,2	36,6	34,7	35,1
	employés	15,2	15,3	16,3	17,8	20,9	20,5	22,0	21,5	18,2	16,7
	ouvriers	19,7	18,0	21,9	26,7	35,1	34,9	34,8	33,1	33,7	29,6
	ouvriers non qualifiés	11,0	11,2	12,5	14,9	14,7	14,3	11,6	12,1	11,9	14,0
	Ensemble	18,0	18,0	19,1	22,6	25,5	24,7	24,2	23,6	22,2	21,8
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	29,1	24,0	39,6	33,8	23,7	25,9	25,7	16,0	33,8	37,8
	professions intermédiaires	46,0	45,7	45,9	46,6	39,7	43,5	44,7	43,5	45,8	51,1
	employés	68,3	69,2	67,8	66,9	64,8	65,4	59,1	61,2	68,1	70,0
	ouvriers	53,4	54,7	54,5	44,8	36,7	38,5	41,8	36,8	36,6	41,4
	ouvriers non qualifiés	74,8	74,4	72,7	70,6	68,6	64,7	70,8	71,4	72,3	69,0
	Ensemble	62,8	63,1	62,1	58,8	55,5	55,8	55,4	55,3	58,4	60,8
Part des démissions dans les sorties	cadres	17,0	19,4	20,2	20,9	30,0	31,1	21,6	23,9	16,3	17,7
	professions intermédiaires	21,8	20,2	21,9	23,2	28,3	28,0	23,7	22,4	20,7	19,4
	employés	15,1	13,7	16,4	17,2	20,3	20,0	20,2	18,0	15,7	12,5
	ouvriers	13,6	14,5	18,4	24,1	35,1	30,7	29,3	26,8	22,8	22,6
	ouvriers non qualifiés	10,1	10,4	11,6	13,5	14,5	16,4	13,9	13,4	11,7	10,4
	Ensemble	14,2	14,0	16,4	18,7	23,0	22,5	20,8	19,2	16,7	14,8
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	7,2	7,4	3,4	3,1	2,8	2,4	3,7	3,6	3,3	2,3
	professions intermédiaires	6,0	4,6	3,1	2,3	1,6	1,9	1,7	3,1	1,8	1,7
	employés	1,8	2,0	1,3	1,3	1,1	0,6	0,6	1,8	0,8	0,7
	ouvriers	7,7	6,5	5,6	5,9	3,8	2,4	2,6	4,2	4,8	3,3
	ouvriers non qualifiés	2,6	2,2	2,2	1,8	2,2	0,8	1,3	1,6	1,0	1,6
	Ensemble	4,0	3,5	2,8	2,6	2,1	1,2	1,5	2,5	1,9	1,6
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	11,3	10,9	8,2	10,3	9,8	10,5	11,5	15,2	10,0	9,9
	professions intermédiaires	6,8	7,2	6,7	9,7	8,1	6,9	6,2	8,0	7,0	6,6
	employés	3,0	3,6	3,4	3,5	3,2	3,2	4,4	5,3	3,9	4,0
	ouvriers	7,0	6,9	6,8	7,0	7,4	8,9	10,0	11,9	8,6	11,6
	ouvriers non qualifiés	3,5	3,6	3,4	3,5	3,6	4,7	4,5	4,4	5,0	5,2
	Ensemble	4,8	5,0	4,8	5,5	5,0	5,5	6,1	7,1	5,8	6,3
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	10,1	7,9	7,2	7,5	7,5	5,7	4,5	7,1	9,0	8,4
	professions intermédiaires	6,0	4,9	5,2	5,3	4,6	3,3	1,8	3,9	7,1	6,8
	employés	2,5	2,0	1,6	1,9	1,1	0,9	0,9	1,1	1,9	2,0
	ouvriers	8,0	5,9	5,2	5,3	3,8	2,7	3,0	3,3	11,2	9,5
	ouvriers non qualifiés	2,7	2,2	2,2	2,2	1,7	1,0	0,6	1,1	2,1	1,8
	Ensemble	4,4	3,4	3,3	3,5	2,5	1,8	1,5	2,1	4,8	4,2

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Corse		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	nd	nd	nd	34,8	46,3	53,4	51,6	58,0	44,6	52,0
	professions intermédiaires	nd	nd	nd	84,8	61,5	77,5	60,9	73,9	70,1	71,5
	employés	nd	nd	nd	90,8	87,6	89,5	83,7	87,5	85,8	86,7
	ouvriers	nd	nd	nd	76,3	58,4	65,4	61,5	61,8	65,3	66,4
	ouvriers non qualifiés	nd	nd	nd	83,6	73,5	86,6	75,4	85,3	80,8	73,9
	Ensemble	nd	nd	nd	85,8	77,7	83,4	76,3	82,0	79,6	78,7
Part des CDI dans les entrées	cadres	nd	nd	nd	48,2	38,1	31,4	43,3	31,9	43,0	34,8
	professions intermédiaires	nd	nd	nd	13,0	33,3	16,3	35,0	23,0	25,3	25,6
	employés	nd	nd	nd	6,2	9,9	6,8	12,8	10,1	11,6	11,4
	ouvriers	nd	nd	nd	18,3	27,7	19,3	26,4	32,1	24,8	26,6
	ouvriers non qualifiés	nd	nd	nd	9,2	16,8	7,7	7,7	13,7	17,2	22,4
	Ensemble	nd	nd	nd	10,0	16,4	10,5	16,6	15,1	16,6	17,9
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	nd	nd	nd	29,4	27,8	57,3	47,0	44,2	43,5	29,6
	professions intermédiaires	nd	nd	nd	76,8	57,2	65,6	46,7	68,1	63,9	64,8
	employés	nd	nd	nd	78,6	73,1	74,0	73,4	68,7	78,2	74,3
	ouvriers	nd	nd	nd	56,7	48,3	43,5	40,1	44,8	51,0	50,1
	ouvriers non qualifiés	nd	nd	nd	66,4	56,4	67,5	54,4	54,4	61,4	48,5
	Ensemble	nd	nd	nd	72,4	63,5	67,8	61,7	63,2	69,8	63,3
Part des démissions dans les sorties	cadres	nd	nd	nd	21,4	26,8	13,4	11,5	24,7	21,4	11,7
	professions intermédiaires	nd	nd	nd	13,8	24,6	19,2	38,6	16,8	18,5	20,4
	employés	nd	nd	nd	15,1	15,8	17,0	18,4	19,9	13,8	14,0
	ouvriers	nd	nd	nd	26,9	27,0	33,6	32,8	32,7	26,7	26,1
	ouvriers non qualifiés	nd	nd	nd	19,9	32,0	25,5	22,9	21,8	23,2	23,4
	Ensemble	nd	nd	nd	17,6	21,9	20,4	23,5	21,4	17,5	18,5
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	nd	nd	nd	0,0	7,2	1,6	2,5	1,4	0,0	4,2
	professions intermédiaires	nd	nd	nd	0,6	4,8	0,0	1,7	0,1	0,3	1,4
	employés	nd	nd	nd	0,7	0,4	0,2	0,0	0,4	0,3	1,1
	ouvriers	nd	nd	nd	5,2	0,6	0,8	1,8	1,8	0,8	1,8
	ouvriers non qualifiés	nd	nd	nd	1,4	0,0	0,0	0,6	0,7	3,3	2,0
	Ensemble	nd	nd	nd	1,5	0,9	0,2	0,6	0,6	0,8	1,5
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	nd	nd	nd	20,6	14,4	4,7	5,0	16,5	4,3	12,7
	professions intermédiaires	nd	nd	nd	3,9	3,6	2,5	3,3	3,9	4,8	3,3
	employés	nd	nd	nd	2,3	3,0	3,4	2,8	3,5	3,6	3,8
	ouvriers	nd	nd	nd	5,0	6,9	7,7	7,3	7,2	6,0	11,0
	ouvriers non qualifiés	nd	nd	nd	3,3	3,9	2,1	4,7	3,8	3,2	5,4
	Ensemble	nd	nd	nd	3,4	4,0	3,6	3,9	4,3	4,0	5,6
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	nd	nd	nd	9,5	10,3	3,7	3,0	1,4	8,0	13,7
	professions intermédiaires	nd	nd	nd	1,1	2,6	1,7	1,1	1,4	2,9	1,7
	employés	nd	nd	nd	0,6	1,2	0,5	0,2	0,3	0,5	1,0
	ouvriers	nd	nd	nd	1,0	2,1	1,2	0,9	3,0	3,4	0,7
	ouvriers non qualifiés	nd	nd	nd	1,1	0,1	0,1	1,8	0,9	0,6	0,6
	Ensemble	nd	nd	nd	1,0	1,4	0,8	0,7	0,9	1,3	1,2

nd : données non disponibles.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 6
Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Franche-Comté		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	47,7	36,5	33,1	27,9	22,4	30,7	30,0	32,2	31,2	41,2
	professions intermédiaires	57,2	64,5	57,0	53,8	55,9	57,5	58,5	58,9	61,5	57,5
	employés	77,8	81,1	76,6	77,8	71,0	75,1	65,7	74,9	78,4	75,7
	ouvriers	63,8	66,4	63,5	50,7	49,4	45,8	44,8	46,2	51,5	47,1
	ouvriers non qualifiés	83,0	83,6	84,7	80,0	76,1	75,7	79,0	81,2	78,4	83,2
	Ensemble	72,2	75,1	72,2	67,9	64,0	65,2	62,4	67,7	69,0	67,7
Part des CDI dans les entrées	cadres	39,0	47,2	48,5	59,3	63,5	54,4	52,2	48,8	51,7	46,0
	professions intermédiaires	24,4	28,2	33,1	35,7	38,4	36,0	31,2	26,7	29,9	33,7
	employés	17,5	15,1	18,6	18,7	25,5	21,1	28,1	18,0	17,6	19,3
	ouvriers	27,8	27,8	31,1	41,3	44,9	45,7	49,3	44,6	43,1	43,6
	ouvriers non qualifiés	13,4	13,3	10,8	16,3	21,6	21,6	18,8	15,9	16,5	13,0
	Ensemble	20,2	20,0	21,7	26,3	31,7	29,5	31,2	24,2	25,2	25,8
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	39,4	26,5	27,6	23,0	18,6	25,7	23,7	25,7	25,5	33,3
	professions intermédiaires	45,8	50,6	44,8	43,2	47,7	49,2	49,3	45,9	49,2	49,7
	employés	69,5	71,2	68,1	66,8	60,9	65,1	57,5	66,5	70,8	68,3
	ouvriers	40,1	37,5	37,4	27,0	29,3	26,5	23,9	27,3	26,0	28,7
	ouvriers non qualifiés	68,1	66,9	69,9	63,9	63,1	60,1	61,7	63,3	64,4	67,4
	Ensemble	58,5	58,2	57,7	52,5	51,2	51,7	49,5	54,2	55,7	55,6
Part des démissions dans les sorties	cadres	16,4	21,2	23,3	26,4	30,8	25,3	20,0	21,0	23,1	18,5
	professions intermédiaires	15,9	18,9	23,7	23,1	28,9	27,6	18,9	19,0	16,3	15,6
	employés	15,7	13,6	16,9	18,3	23,8	22,0	22,8	16,7	14,8	15,8
	ouvriers	21,8	21,6	25,7	33,5	43,6	42,7	40,3	32,2	32,3	28,6
	ouvriers non qualifiés	14,3	13,6	14,6	16,3	20,8	21,3	20,6	15,5	14,0	13,2
	Ensemble	16,5	16,3	19,2	21,9	28,2	27,2	24,8	19,6	18,5	17,5
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	4,4	6,6	5,1	4,2	2,8	3,2	3,9	4,1	5,6	3,0
	professions intermédiaires	3,2	6,1	3,9	3,9	1,6	2,5	5,3	3,9	2,7	1,9
	employés	1,4	2,1	1,9	1,6	0,8	0,8	0,7	1,5	1,4	0,8
	ouvriers	8,4	12,3	9,2	3,7	2,8	2,8	4,8	5,0	5,8	4,8
	ouvriers non qualifiés	4,7	4,1	3,0	4,0	1,7	1,5	2,2	3,6	1,5	2,1
	Ensemble	4,0	5,5	4,1	3,1	1,7	1,8	2,6	3,0	2,6	2,1
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	9,5	9,9	10,2	8,9	10,8	10,7	12,1	12,1	9,8	11,1
	professions intermédiaires	4,6	5,7	7,0	5,7	4,5	5,1	6,6	7,9	5,7	6,0
	employés	3,2	2,9	3,3	2,8	3,3	3,2	4,4	4,1	3,3	4,2
	ouvriers	8,0	7,5	8,4	6,9	5,8	7,2	12,5	11,3	11,0	11,5
	ouvriers non qualifiés	3,5	3,6	2,9	3,5	4,1	4,3	6,3	6,2	5,6	5,3
	Ensemble	4,7	4,7	5,0	4,5	4,5	4,9	6,9	6,7	5,9	6,5
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	9,8	9,6	7,9	8,0	6,8	7,3	5,9	6,0	8,7	8,4
	professions intermédiaires	5,4	5,0	5,7	5,6	4,5	2,9	2,6	3,9	6,6	4,5
	employés	2,0	1,8	2,3	1,9	1,4	0,9	1,2	1,2	1,6	1,7
	ouvriers	8,2	6,2	8,1	8,4	5,2	3,1	3,4	6,6	11,7	10,6
	ouvriers non qualifiés	3,1	3,3	2,3	2,8	2,1	1,9	1,7	2,4	4,6	3,7
	Ensemble	4,3	3,9	4,1	4,3	3,0	2,2	2,1	3,0	5,2	4,6

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Haute-Normandie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	39,5	42,0	38,0	34,8	37,2	31,0	39,8	39,6	35,5	31,9
	professions intermédiaires	55,1	54,9	58,5	57,6	54,7	53,1	50,4	47,8	48,9	55,3
	employés	79,4	80,2	80,6	76,0	75,1	72,8	73,7	75,7	74,2	76,1
	ouvriers	71,4	75,3	70,5	68,6	64,0	59,2	62,2	60,0	56,7	58,8
	ouvriers non qualifiés	86,1	86,0	88,8	85,5	84,3	83,9	85,4	82,7	85,0	84,5
	Ensemble	75,8	76,2	76,6	73,4	71,0	68,7	69,9	69,0	67,8	70,2
Part des CDI dans les entrées	cadres	38,8	34,8	47,1	49,2	48,3	54,0	43,6	44,4	40,0	47,5
	professions intermédiaires	34,3	30,4	33,1	33,5	36,9	40,3	40,8	42,4	29,6	33,7
	employés	16,9	15,0	16,7	21,2	23,1	25,3	23,5	20,8	16,9	17,0
	ouvriers	21,3	20,2	25,2	27,3	33,1	37,0	34,6	33,1	35,1	33,2
	ouvriers non qualifiés	11,3	11,4	9,7	13,8	14,8	14,6	13,0	15,0	11,5	11,3
	Ensemble	18,7	17,7	19,5	22,9	25,8	28,0	26,1	25,7	22,0	22,2
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	26,7	33,4	29,2	27,9	30,7	27,0	31,2	32,8	29,5	24,9
	professions intermédiaires	40,4	40,3	43,5	44,2	40,8	48,7	43,3	37,1	35,6	44,5
	employés	69,0	70,0	71,1	66,2	64,7	63,7	66,2	67,4	66,0	68,4
	ouvriers	48,3	53,2	52,6	49,1	46,6	46,0	43,7	41,1	41,0	40,3
	ouvriers non qualifiés	76,5	76,0	78,4	73,9	73,9	73,8	73,7	73,5	72,3	72,3
	Ensemble	61,9	63,0	64,4	60,4	58,4	59,4	59,0	57,8	55,9	58,5
Part des démissions dans les sorties	cadres	19,0	14,9	19,2	23,1	24,0	25,6	22,1	17,0	14,3	19,1
	professions intermédiaires	19,5	18,0	21,1	19,9	24,4	25,7	25,8	22,7	15,5	18,3
	employés	12,3	11,9	13,3	15,2	18,5	19,4	16,7	14,6	12,0	11,6
	ouvriers	13,2	13,2	17,7	18,8	26,2	28,6	25,2	24,5	21,1	23,3
	ouvriers non qualifiés	8,2	8,7	8,4	11,5	12,9	13,3	11,9	11,3	10,2	8,6
	Ensemble	12,4	12,1	13,9	15,8	19,7	20,6	18,5	16,9	14,0	14,3
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	5,9	6,4	6,1	4,2	3,6	3,8	4,2	3,7	2,9	3,9
	professions intermédiaires	6,0	5,8	4,2	4,7	2,9	3,5	3,7	4,5	2,2	2,1
	employés	2,3	2,2	1,7	1,3	0,9	0,9	0,8	1,3	1,3	0,7
	ouvriers	8,0	7,4	4,8	6,4	3,8	2,7	5,2	4,8	3,8	2,5
	ouvriers non qualifiés	2,9	3,5	2,8	2,2	2,3	1,2	1,6	1,1	2,3	1,0
	Ensemble	4,2	4,3	3,2	3,1	2,3	1,8	2,4	2,5	2,2	1,5
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	9,5	7,0	7,9	9,1	7,9	10,7	10,3	10,5	8,9	12,0
	professions intermédiaires	6,7	7,1	6,7	7,0	6,0	5,5	6,3	10,3	5,4	6,4
	employés	3,8	3,8	3,4	3,3	3,6	4,0	4,3	4,9	4,6	4,1
	ouvriers	8,2	8,0	6,3	7,0	6,1	7,9	9,4	10,2	9,0	10,0
	ouvriers non qualifiés	3,1	3,3	2,7	3,3	2,9	4,0	4,3	4,9	4,3	4,7
	Ensemble	5,0	5,0	4,3	4,8	4,5	5,2	5,8	6,9	5,7	6,1
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	12,3	6,6	8,7	7,0	7,3	5,9	5,3	6,6	9,1	10,2
	professions intermédiaires	7,6	6,6	6,8	6,3	4,5	3,8	4,2	4,8	8,5	8,9
	employés	2,4	1,7	1,8	1,7	1,2	1,0	0,8	1,1	2,2	1,8
	ouvriers	8,1	6,0	6,7	6,5	4,8	4,2	3,8	5,4	12,6	10,8
	ouvriers non qualifiés	2,1	1,8	2,0	1,7	1,1	0,9	0,9	1,4	3,4	3,3
	Ensemble	4,5	3,4	3,7	3,5	2,7	2,2	2,1	2,8	5,8	5,2

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
**Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie**

En pourcentage

Région Ile-de-France		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	33,7	30,4	24,8	23,7	21,0	19,3	25,0	24,8	27,3	27,5
	professions intermédiaires	45,9	44,3	43,1	44,5	40,9	42,4	45,9	46,7	49,9	52,5
	employés	63,9	66,0	65,5	62,2	56,6	55,5	56,0	56,9	60,5	63,5
	ouvriers	60,0	61,9	58,6	58,1	51,5	48,8	50,3	48,5	51,2	50,3
	ouvriers non qualifiés	71,7	72,8	73,2	72,1	71,1	69,9	69,8	67,6	69,3	74,3
	Ensemble	57,4	57,5	55,2	54,3	49,2	47,9	50,8	50,8	53,4	55,5
Part des CDI dans les entrées	cadres	47,0	49,0	53,6	56,9	56,2	55,2	46,2	39,8	43,3	44,7
	professions intermédiaires	38,9	37,2	37,6	40,5	44,2	40,3	37,0	32,9	32,6	31,7
	employés	28,4	25,9	26,2	29,8	35,8	35,0	33,7	30,4	28,6	27,6
	ouvriers	31,9	28,1	31,3	32,9	39,8	40,5	40,4	38,5	39,0	39,8
	ouvriers non qualifiés	20,1	19,3	18,6	18,6	20,9	20,3	19,5	19,1	18,3	18,7
	Ensemble	31,9	30,5	32,2	34,5	39,1	38,2	34,9	31,5	31,3	31,2
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	27,9	26,0	21,5	20,7	19,9	18,8	20,7	20,4	23,7	25,3
	professions intermédiaires	33,4	34,6	34,1	36,2	32,9	37,7	39,5	39,9	44,0	43,8
	employés	53,7	56,6	54,9	52,3	48,1	48,1	49,0	50,3	53,0	57,3
	ouvriers	38,1	41,1	37,1	40,1	36,3	36,0	34,6	34,4	37,0	36,9
	ouvriers non qualifiés	55,8	57,8	59,3	59,0	56,6	58,6	58,3	59,2	62,5	65,0
	Ensemble	44,8	46,4	44,5	44,1	40,5	41,3	42,7	43,3	46,3	48,5
Part des démissions dans les sorties	cadres	20,7	22,6	28,0	28,4	31,2	29,4	21,2	16,9	20,2	22,2
	professions intermédiaires	22,9	20,8	21,9	25,4	28,6	26,7	22,2	18,2	17,9	17,3
	employés	21,4	18,9	20,7	23,1	25,5	25,1	22,3	19,4	17,8	16,6
	ouvriers	21,4	20,3	23,6	26,0	32,8	31,2	29,3	24,3	24,8	23,3
	ouvriers non qualifiés	17,5	17,3	16,0	17,6	18,9	16,8	15,0	12,6	12,3	12,0
	Ensemble	21,0	19,7	21,7	23,9	26,9	25,7	21,8	18,3	18,1	17,7
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	6,7	5,8	4,3	4,3	2,9	2,9	4,6	5,1	3,6	2,7
	professions intermédiaires	6,2	5,7	4,3	3,8	3,1	2,4	3,2	3,4	2,5	2,3
	employés	2,9	2,5	2,1	1,5	1,2	1,0	0,9	1,3	1,1	0,9
	ouvriers	9,4	8,4	6,8	4,2	3,1	2,6	3,4	3,5	3,1	3,3
	ouvriers non qualifiés	3,6	2,9	2,0	1,4	0,9	0,8	1,1	1,0	0,7	0,7
	Ensemble	4,9	4,3	3,3	2,6	2,0	1,7	2,2	2,4	1,9	1,7
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	10,7	10,0	9,3	9,4	7,6	8,6	12,5	12,1	10,5	9,6
	professions intermédiaires	8,5	8,1	7,2	7,3	6,0	6,2	7,3	7,7	7,0	6,8
	employés	5,1	4,8	4,6	4,5	4,1	4,7	5,2	5,6	5,8	5,7
	ouvriers	10,2	8,6	8,7	8,3	7,4	7,9	9,9	10,5	11,4	11,8
	ouvriers non qualifiés	5,6	5,4	5,8	5,2	4,8	5,5	5,7	6,4	6,8	7,6
	Ensemble	7,2	6,7	6,4	6,3	5,5	6,0	7,2	7,6	7,4	7,3
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	6,1	4,5	4,7	4,4	3,1	2,5	3,2	3,4	3,4	3,5
	professions intermédiaires	4,7	3,5	3,3	3,6	2,6	1,9	2,2	2,7	3,3	3,1
	employés	2,0	1,5	1,6	1,3	0,9	0,7	0,7	0,8	1,4	1,3
	ouvriers	5,6	4,1	3,9	3,9	2,6	2,3	2,6	3,0	5,2	4,8
	ouvriers non qualifiés	1,4	1,4	1,2	1,1	0,9	0,9	0,9	1,1	1,2	1,2
	Ensemble	3,4	2,6	2,6	2,4	1,8	1,4	1,6	1,8	2,4	2,3

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
**Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie**

En pourcentage

Région Languedoc-Roussillon		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	58,7	37,7	47,4	46,8	53,3	41,9	50,9	50,1	49,4	51,7
	professions intermédiaires	67,7	64,6	71,9	64,3	63,5	62,9	71,5	66,4	68,4	65,4
	employés	82,4	81,1	79,2	76,4	78,5	75,3	66,7	73,0	72,7	74,8
	ouvriers	69,0	74,6	67,0	61,2	61,7	57,2	63,8	62,1	61,3	57,8
	ouvriers non qualifiés	75,4	86,0	84,2	76,5	83,7	80,0	75,1	79,8	76,4	78,3
	Ensemble	75,8	76,9	76,2	71,5	73,7	70,6	68,1	71,0	70,5	70,9
Part des CDI dans les entrées	cadres	28,2	46,3	34,4	38,0	34,2	41,3	32,9	36,7	33,9	31,6
	professions intermédiaires	25,2	24,1	21,0	27,4	28,6	28,4	22,4	23,3	22,9	27,3
	employés	13,6	15,2	15,3	17,9	15,9	18,0	19,7	20,2	19,3	18,2
	ouvriers	23,6	17,9	24,0	29,6	30,6	32,9	30,5	31,9	33,5	34,6
	ouvriers non qualifiés	9,3	7,7	9,9	11,6	11,7	13,2	11,5	13,4	13,2	13,9
	Ensemble	16,0	16,6	17,0	20,2	19,9	21,5	20,4	21,5	20,9	21,4
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	53,1	35,3	39,7	43,0	47,3	40,9	49,0	42,0	45,7	40,9
	professions intermédiaires	55,8	55,7	62,8	55,3	54,5	54,6	66,4	64,5	63,6	58,8
	employés	72,4	70,7	70,4	67,5	67,3	64,4	61,0	66,5	66,5	67,3
	ouvriers	51,5	57,9	48,0	47,1	47,1	40,5	48,6	43,4	41,2	41,0
	ouvriers non qualifiés	63,0	72,0	72,3	59,0	64,7	66,8	64,6	65,0	62,7	57,8
	Ensemble	63,9	65,2	65,3	60,1	60,8	59,1	60,5	62,1	61,4	59,7
Part des démissions dans les sorties	cadres	12,2	18,2	14,8	18,8	16,7	15,5	14,2	13,6	15,7	11,2
	professions intermédiaires	16,4	15,5	13,9	18,6	20,0	18,8	14,4	14,8	14,7	14,4
	employés	12,8	13,0	14,5	16,6	16,6	17,8	17,5	16,7	14,5	13,5
	ouvriers	16,1	15,4	19,1	21,8	27,7	30,7	25,8	30,2	24,8	24,2
	ouvriers non qualifiés	12,7	13,7	13,3	13,7	17,4	15,8	16,8	16,5	15,3	13,2
	Ensemble	13,7	14,1	14,8	16,9	18,9	19,2	17,8	17,9	16,0	14,7
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	4,6	5,4	4,5	4,6	2,9	5,7	2,6	3,7	4,5	12,3
	professions intermédiaires	3,8	2,9	2,2	2,6	1,7	1,5	2,3	1,4	1,2	2,3
	employés	1,4	1,4	1,0	1,0	0,7	1,0	0,7	0,6	0,3	0,6
	ouvriers	6,6	3,9	6,1	5,5	2,3	1,9	2,3	2,4	3,6	2,6
	ouvriers non qualifiés	1,6	1,7	1,2	1,7	1,1	0,5	0,7	0,5	0,5	0,7
	Ensemble	2,6	2,3	2,1	2,1	1,3	1,3	1,2	1,0	1,1	1,8
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	6,8	10,0	9,2	6,5	7,8	10,5	9,2	10,2	9,5	8,2
	professions intermédiaires	5,4	5,8	5,0	5,8	5,3	5,1	4,4	4,8	5,3	4,9
	employés	4,0	3,7	3,0	3,2	3,5	3,4	3,6	3,7	3,7	4,1
	ouvriers	9,4	6,7	8,3	8,4	7,2	8,3	8,9	8,8	9,4	9,7
	ouvriers non qualifiés	2,9	3,5	4,2	3,6	3,7	3,4	3,4	4,8	4,8	4,9
	Ensemble	4,8	4,7	4,5	4,5	4,6	4,6	4,6	4,9	5,1	5,3
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	7,1	5,3	8,4	7,0	5,4	4,7	4,8	5,5	5,9	6,6
	professions intermédiaires	4,5	2,7	3,2	3,4	2,9	2,4	1,3	2,1	3,0	3,4
	employés	1,5	1,2	1,2	1,3	1,0	0,7	0,9	0,7	1,2	1,2
	ouvriers	4,4	3,2	3,1	3,4	2,7	2,2	2,7	3,4	6,4	5,8
	ouvriers non qualifiés	0,7	0,8	0,7	0,9	0,8	0,5	0,7	0,7	0,8	0,9
	Ensemble	2,4	1,8	2,0	2,0	1,7	1,3	1,3	1,4	2,2	2,3

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
**Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie**

En pourcentage

Région Limousin		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	47,3	61,4	63,8	60,4	30,6	40,8	54,0	48,3	68,2	41,0
	professions intermédiaires	58,5	57,4	59,7	56,8	47,8	54,9	57,4	60,1	64,1	58,4
	employés	87,2	84,0	84,3	82,1	77,9	80,8	78,7	79,2	80,3	80,8
	ouvriers	67,1	64,1	57,3	64,3	50,4	54,9	46,2	48,2	45,7	41,6
	ouvriers non qualifiés	84,1	79,7	82,3	84,9	79,8	80,2	80,9	86,2	80,8	82,2
	Ensemble	78,0	75,0	74,7	75,8	68,0	71,2	70,2	72,5	72,4	71,3
Part des CDI dans les entrées	cadres	36,9	28,2	25,7	30,0	52,7	43,2	33,4	35,2	20,7	42,3
	professions intermédiaires	29,0	32,3	30,5	36,1	45,1	36,2	32,7	30,8	27,5	33,8
	employés	11,8	14,1	13,0	15,9	18,3	16,8	18,2	15,9	16,5	16,7
	ouvriers	30,1	29,2	38,2	31,1	43,3	40,2	45,1	40,2	48,8	50,3
	ouvriers non qualifiés	15,0	11,7	16,1	12,8	17,8	17,3	14,8	11,0	15,6	16,5
	Ensemble	18,7	18,8	21,3	20,7	27,3	24,6	24,3	21,1	22,8	24,6
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	40,6	54,9	55,0	58,1	24,0	34,7	44,9	39,5	59,4	32,2
	professions intermédiaires	44,3	45,3	54,6	45,5	37,5	43,9	48,3	50,3	55,0	45,1
	employés	75,8	73,8	74,2	73,1	69,8	74,9	72,9	72,7	70,1	72,4
	ouvriers	37,1	43,4	40,7	42,9	32,9	37,3	28,6	31,7	30,4	28,5
	ouvriers non qualifiés	71,7	75,7	70,2	70,1	67,8	66,9	62,6	69,2	71,3	68,5
	Ensemble	62,4	64,7	63,6	62,7	56,9	60,4	59,3	61,2	61,3	59,4
Part des démissions dans les sorties	cadres	14,3	10,5	14,1	14,7	26,0	25,1	15,6	16,3	13,0	19,3
	professions intermédiaires	24,0	21,2	18,1	23,8	34,0	32,3	22,1	23,6	17,8	22,4
	employés	11,3	13,5	13,4	15,8	17,7	16,4	15,3	15,5	15,5	14,4
	ouvriers	18,6	23,7	27,0	26,0	40,2	37,6	38,5	27,2	27,0	31,4
	ouvriers non qualifiés	11,5	10,0	13,4	14,7	19,2	16,9	17,7	13,8	12,4	13,0
	Ensemble	14,4	14,9	16,5	18,3	24,5	23,0	20,3	18,1	16,8	18,1
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	4,3	4,9	1,5	2,1	4,1	1,8	1,8	3,6	1,6	2,9
	professions intermédiaires	4,4	2,7	1,7	3,8	2,1	1,5	1,6	2,4	0,6	3,0
	employés	1,3	1,1	1,0	0,8	1,1	0,4	0,5	0,5	0,6	0,3
	ouvriers	8,6	5,3	4,4	6,6	3,3	3,3	2,6	4,2	3,0	3,1
	ouvriers non qualifiés	2,9	2,2	1,1	1,2	0,7	0,4	1,9	0,7	1,3	1,4
	Ensemble	3,5	2,5	1,8	2,4	1,6	1,2	1,3	1,5	1,2	1,4
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	12,0	5,9	6,0	3,8	8,5	9,4	9,5	11,1	4,9	10,5
	professions intermédiaires	6,3	4,9	6,0	6,0	6,4	5,7	5,7	6,3	5,2	7,3
	employés	3,2	2,8	2,7	2,4	2,3	1,8	2,4	2,7	3,1	3,5
	ouvriers	8,0	9,2	7,9	5,8	5,9	6,8	10,1	10,4	10,9	12,6
	ouvriers non qualifiés	2,2	2,2	3,2	2,6	3,1	4,0	4,0	3,5	3,2	2,8
	Ensemble	4,5	4,1	4,3	3,6	3,9	4,0	4,7	4,9	4,8	5,6
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	12,0	5,5	6,7	6,0	8,0	5,8	7,2	6,0	4,9	15,2
	professions intermédiaires	8,1	4,5	6,2	4,9	5,3	3,3	3,6	4,6	6,8	8,1
	employés	3,8	2,3	2,5	1,9	1,7	1,0	1,4	1,1	2,1	1,9
	ouvriers	12,0	8,1	7,6	5,7	5,6	3,6	4,3	4,6	12,9	11,0
	ouvriers non qualifiés	2,5	2,0	2,4	2,7	1,6	1,5	1,4	0,7	2,7	1,8
	Ensemble	5,8	3,6	4,1	3,4	3,1	2,1	2,4	2,2	4,8	4,6

Source : DARES, DMMO/EMMO

Note : les données du 1^{er} trimestre 1999 n'ont pas pu être collectées.

Tableau 6
Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Lorraine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	46,5	48,0	66,4	60,7	43,4	38,2	42,7	37,5	48,1	37,3
	professions intermédiaires	65,7	65,3	66,2	60,1	52,6	46,7	50,4	60,3	68,0	56,3
	employés	78,6	79,5	78,5	78,1	72,9	72,4	74,9	74,1	77,7	77,6
	ouvriers	64,8	62,4	66,0	58,8	51,5	45,8	56,2	52,6	57,2	58,8
	ouvriers non qualifiés	78,9	81,1	79,9	81,6	79,6	78,1	79,5	79,5	72,9	80,4
	Ensemble	72,9	73,7	73,8	71,6	66,2	63,2	67,1	68,1	70,1	69,6
Part des CDI dans les entrées	cadres	36,0	36,4	25,0	28,0	39,7	44,6	35,5	42,3	35,8	41,8
	professions intermédiaires	24,5	26,7	23,7	30,6	35,7	35,7	26,8	30,6	24,6	33,6
	employés	16,0	16,3	15,6	17,2	21,6	22,2	21,4	21,2	17,8	17,0
	ouvriers	27,5	30,6	26,9	31,9	40,8	42,4	38,3	40,5	36,9	34,2
	ouvriers non qualifiés	14,6	15,6	14,8	15,4	17,5	18,7	17,7	16,1	11,3	13,3
	Ensemble	19,8	20,9	19,4	22,2	27,2	28,4	25,0	25,6	21,2	23,1
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	36,2	39,8	60,9	54,3	37,7	31,8	37,5	29,3	39,4	31,8
	professions intermédiaires	54,6	52,4	54,7	48,6	42,4	40,2	43,3	51,5	61,6	47,3
	employés	68,2	68,3	69,1	66,7	61,5	61,3	63,9	61,5	66,4	65,9
	ouvriers	38,7	36,1	41,3	37,6	31,9	32,3	35,8	33,4	35,8	39,5
	ouvriers non qualifiés	65,4	66,9	67,2	68,0	64,9	63,4	64,0	64,2	60,6	69,8
	Ensemble	57,8	58,1	60,4	57,5	52,3	51,4	53,9	53,7	57,1	56,9
Part des démissions dans les sorties	cadres	18,3	16,8	13,2	14,8	23,7	30,0	19,2	16,5	15,9	18,4
	professions intermédiaires	15,0	17,1	16,7	21,6	27,7	24,3	19,0	19,7	13,8	18,4
	employés	15,1	16,1	15,6	17,7	22,7	21,8	20,6	20,5	16,7	15,4
	ouvriers	22,8	22,0	23,5	27,4	37,0	36,9	30,9	27,9	24,1	21,7
	ouvriers non qualifiés	13,3	12,7	13,5	15,1	19,3	18,3	17,8	14,4	9,9	12,2
	Ensemble	16,3	16,5	16,6	19,5	25,6	24,8	21,6	20,1	15,9	16,6
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	4,9	5,8	2,4	2,7	2,0	1,6	2,1	5,4	2,5	2,9
	professions intermédiaires	3,3	3,7	2,7	2,4	2,0	1,6	1,8	2,9	1,5	1,6
	employés	2,1	1,6	1,2	1,1	1,0	0,6	0,7	1,0	0,9	0,9
	ouvriers	7,0	7,8	5,1	4,3	2,9	2,3	3,3	5,0	4,3	3,3
	ouvriers non qualifiés	2,9	4,3	3,0	1,7	0,8	1,4	1,5	2,5	1,5	1,4
	Ensemble	3,6	4,0	2,7	2,2	1,5	1,3	1,6	2,6	1,9	1,7
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	7,1	7,6	3,8	5,2	6,0	7,7	8,9	8,9	9,5	8,2
	professions intermédiaires	4,8	4,5	4,2	4,3	4,1	4,0	5,5	5,6	4,3	6,0
	employés	2,9	3,1	2,8	3,1	3,1	3,4	3,5	3,9	4,0	4,4
	ouvriers	7,3	8,1	7,2	7,2	6,7	8,4	10,5	12,1	9,4	10,4
	ouvriers non qualifiés	3,6	3,8	3,3	3,4	4,2	4,5	5,4	5,2	4,4	5,3
	Ensemble	4,5	4,7	4,1	4,3	4,4	5,0	5,8	6,3	5,4	6,3
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	8,4	6,6	4,1	4,9	5,5	4,3	4,8	5,4	6,5	8,4
	professions intermédiaires	7,6	7,4	6,5	6,3	3,7	2,9	2,1	4,3	6,5	6,6
	employés	2,8	1,7	2,1	1,4	1,2	1,1	1,0	1,0	1,9	1,9
	ouvriers	10,9	9,2	8,3	7,7	5,0	4,5	5,7	7,0	12,2	8,7
	ouvriers non qualifiés	3,1	2,8	2,6	2,4	1,4	1,3	1,6	1,7	2,0	1,6
	Ensemble	5,6	4,5	4,2	3,9	2,6	2,3	2,4	3,0	4,8	4,3

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Midi-Pyrénées		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	48,5	49,7	42,5	36,9	28,1	24,0	46,8	34,7	26,9	23,3
	professions intermédiaires	64,6	66,5	65,5	67,0	64,1	62,8	67,1	67,3	64,8	63,4
	employés	84,3	84,1	80,4	77,6	76,6	74,4	74,6	75,8	76,4	77,1
	ouvriers	69,3	73,0	67,6	61,5	58,0	53,2	56,6	53,0	54,3	52,0
	ouvriers non qualifiés	85,0	86,2	86,4	83,0	80,4	80,8	83,2	83,3	81,3	83,7
	Ensemble	76,7	77,5	74,4	72,0	69,1	67,5	70,4	70,1	69,1	68,7
Part des CDI dans les entrées	cadres	35,6	35,4	46,2	47,1	52,8	62,3	37,4	47,6	55,0	55,8
	professions intermédiaires	28,4	27,8	28,5	26,3	28,4	31,4	26,6	26,4	28,4	27,3
	employés	13,6	13,6	17,8	20,8	20,8	24,4	23,4	22,0	21,4	20,2
	ouvriers	25,7	23,5	29,4	35,3	37,7	43,6	40,2	42,6	42,1	43,8
	ouvriers non qualifiés	11,7	11,7	12,8	16,5	18,8	18,4	15,5	16,2	17,2	15,4
	Ensemble	18,9	18,6	22,4	24,7	26,5	29,6	25,8	26,0	26,9	26,3
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	39,0	46,6	44,2	35,0	27,5	23,3	46,9	31,5	27,8	21,6
	professions intermédiaires	55,3	57,7	59,5	59,4	59,0	57,7	61,9	60,7	59,0	59,5
	employés	75,1	76,4	72,9	70,2	69,4	66,7	67,6	67,9	69,4	69,5
	ouvriers	43,9	48,0	44,6	37,0	41,4	38,1	39,7	38,5	38,7	38,1
	ouvriers non qualifiés	70,8	73,9	73,5	69,5	65,6	64,9	69,1	69,4	70,3	71,2
	Ensemble	63,6	66,3	64,3	60,7	59,8	58,2	61,4	60,8	60,9	60,6
Part des démissions dans les sorties	cadres	19,2	16,2	21,6	24,4	32,0	35,6	17,1	21,3	23,9	24,7
	professions intermédiaires	15,6	17,0	15,5	16,6	20,0	19,7	16,5	15,2	16,9	15,1
	employés	12,3	12,2	14,8	16,8	17,9	20,4	19,0	17,2	15,3	14,6
	ouvriers	19,0	17,5	22,3	26,4	30,2	33,8	31,6	29,4	28,0	26,2
	ouvriers non qualifiés	13,3	13,0	13,7	15,8	19,7	20,6	17,2	16,2	15,1	14,3
	Ensemble	14,6	14,3	16,3	18,6	21,5	23,2	20,0	18,6	17,9	16,9
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	8,0	4,1	2,9	3,0	2,4	2,1	2,5	4,2	3,5	2,0
	professions intermédiaires	4,3	3,2	2,5	2,6	1,6	1,6	1,8	2,1	1,4	1,4
	employés	1,4	1,4	1,0	0,8	0,7	0,5	0,6	0,7	0,7	0,5
	ouvriers	6,7	5,2	4,3	4,5	2,3	3,1	2,7	4,2	4,1	3,9
	ouvriers non qualifiés	2,3	1,9	1,3	2,5	1,1	0,9	1,3	1,2	0,9	0,8
	Ensemble	3,3	2,6	2,0	2,2	1,3	1,3	1,4	1,7	1,5	1,3
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	8,1	6,8	7,2	8,3	8,4	9,6	8,3	12,6	11,0	9,5
	professions intermédiaires	5,6	5,2	5,5	4,7	4,7	4,7	4,7	5,2	5,2	5,0
	employés	3,0	2,7	3,1	3,4	3,0	2,8	3,3	4,2	3,7	4,0
	ouvriers	6,6	6,9	7,3	6,5	5,9	7,9	8,8	9,7	8,9	9,3
	ouvriers non qualifiés	2,8	2,8	3,5	3,8	3,4	4,0	3,9	4,5	5,5	5,5
	Ensemble	4,3	4,1	4,5	4,5	4,2	4,5	4,8	5,7	5,5	5,6
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	5,4	4,9	4,3	4,8	4,6	4,5	3,4	5,9	5,8	6,7
	professions intermédiaires	3,7	2,9	3,0	3,2	2,3	2,1	2,2	2,2	3,3	3,7
	employés	1,6	1,1	1,4	1,4	0,9	0,9	0,7	0,8	1,1	1,4
	ouvriers	5,5	5,1	4,6	4,6	3,3	2,3	2,7	3,0	6,2	4,7
	ouvriers non qualifiés	2,0	1,4	1,3	1,2	0,8	0,9	0,5	0,8	0,9	0,9
	Ensemble	2,9	2,4	2,3	2,4	1,7	1,5	1,4	1,6	2,5	2,5

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Nord-Pas-de-Calais		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	37,6	46,6	37,5	37,8	35,0	39,7	38,1	38,5	55,7	40,8
	professions intermédiaires	56,2	58,4	61,1	61,1	59,3	59,8	60,1	57,2	60,7	62,6
	employés	81,7	81,9	80,0	80,3	79,9	80,4	76,2	76,9	77,0	79,3
	ouvriers	71,2	74,8	71,7	70,7	63,9	63,3	60,7	66,0	62,2	61,5
	ouvriers non qualifiés	84,9	86,0	84,9	85,0	83,3	85,2	83,2	83,5	86,1	85,0
	Ensemble	75,1	76,6	75,1	74,8	72,7	73,4	70,9	71,3	72,5	73,4
Part des CDI dans les entrées	cadres	40,7	37,6	46,6	46,3	49,6	47,9	41,0	38,6	24,6	38,7
	professions intermédiaires	33,8	31,6	29,3	31,5	33,5	33,9	30,3	29,4	26,4	26,2
	employés	13,1	13,0	15,2	15,4	17,0	16,9	18,2	17,2	15,8	15,3
	ouvriers	20,9	19,4	22,1	24,4	30,7	31,2	29,2	23,2	28,7	30,6
	ouvriers non qualifiés	10,5	8,6	8,7	10,9	12,8	12,5	11,7	11,7	10,0	10,2
	Ensemble	17,9	16,9	18,2	19,9	22,4	22,5	21,5	20,1	18,9	19,3
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	28,5	35,0	34,1	30,2	31,1	35,4	32,8	31,8	52,0	35,8
	professions intermédiaires	42,5	43,3	48,2	49,5	49,4	52,7	51,0	47,8	51,5	51,4
	employés	71,1	71,6	70,6	72,2	71,2	71,9	68,0	69,3	68,8	72,2
	ouvriers	47,3	52,8	50,6	50,1	44,0	44,6	40,5	42,9	42,8	42,1
	ouvriers non qualifiés	71,9	74,1	75,0	74,2	70,4	73,0	70,6	69,8	75,9	76,3
	Ensemble	60,3	62,3	62,9	62,8	60,7	62,5	59,3	58,8	61,9	63,0
Part des démissions dans les sorties	cadres	16,9	17,1	20,3	23,0	28,0	24,6	21,1	16,1	10,7	16,8
	professions intermédiaires	18,6	17,4	18,5	21,5	24,8	23,8	20,2	18,5	16,2	16,3
	employés	10,6	11,2	13,1	13,2	15,1	15,7	14,2	13,6	11,8	10,8
	ouvriers	14,7	12,0	16,8	18,6	25,7	27,3	21,4	20,0	18,1	18,4
	ouvriers non qualifiés	9,3	9,3	8,9	11,4	12,3	12,5	12,2	11,6	7,5	6,9
	Ensemble	12,5	12,1	13,9	15,6	18,5	18,6	16,3	15,3	12,5	12,3
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	8,4	5,0	4,5	4,4	3,0	2,6	2,8	4,2	2,7	2,7
	professions intermédiaires	6,0	5,2	3,6	3,5	2,5	1,5	3,7	3,2	2,4	2,9
	employés	2,8	2,2	1,5	1,1	0,9	0,8	0,7	1,4	1,2	1,1
	ouvriers	10,6	8,2	6,5	7,0	3,9	3,1	6,4	5,4	5,5	6,8
	ouvriers non qualifiés	3,8	2,7	1,3	2,1	1,5	1,1	1,4	2,5	2,0	1,7
	Ensemble	5,4	4,2	2,9	3,0	1,9	1,5	2,4	2,8	2,4	2,5
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	9,1	7,6	7,4	9,0	7,6	8,9	9,6	12,7	6,1	8,7
	professions intermédiaires	6,3	6,9	6,1	5,9	4,9	5,5	6,8	7,1	6,3	6,6
	employés	3,3	3,4	3,1	3,1	2,7	3,2	3,7	4,4	4,0	4,1
	ouvriers	8,7	7,9	7,6	8,1	7,5	8,9	9,0	9,2	9,1	10,1
	ouvriers non qualifiés	3,5	3,2	3,7	3,5	3,2	3,8	4,5	4,8	4,4	3,9
	Ensemble	5,1	5,0	4,8	4,9	4,3	5,0	5,6	6,3	5,5	5,7
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	9,6	5,6	5,5	6,1	4,2	3,2	3,2	4,0	4,1	6,2
	professions intermédiaires	5,7	3,7	4,3	4,1	2,5	1,7	2,1	2,8	4,8	5,1
	employés	2,1	1,6	1,4	1,3	0,9	0,6	0,5	0,8	1,6	1,4
	ouvriers	6,1	4,6	4,1	4,5	3,3	2,0	2,1	2,8	8,8	7,8
	ouvriers non qualifiés	1,6	1,4	1,3	1,3	0,9	0,6	0,5	0,9	1,6	1,2
	Ensemble	3,7	2,7	2,5	2,6	1,7	1,2	1,2	1,7	3,5	3,2

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Pays-de-la-Loire		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	39,3	42,9	39,3	38,5	36,0	27,5	40,1	46,3	44,6	38,8
	professions intermédiaires	62,7	63,6	64,6	64,6	57,7	57,4	61,0	62,5	64,0	63,8
	employés	87,8	86,9	83,8	83,7	80,8	81,0	81,8	84,5	84,5	83,8
	ouvriers	73,7	74,5	73,0	65,3	57,9	59,5	59,8	62,7	62,2	62,5
	ouvriers non qualifiés	89,3	90,2	89,9	88,3	86,1	86,5	86,4	87,4	87,8	85,7
	Ensemble	81,3	81,5	79,7	77,6	73,4	73,6	75,4	77,6	77,1	75,7
Part des CDI dans les entrées	cadres	42,5	41,4	44,8	47,1	50,5	54,6	46,9	39,1	36,8	37,5
	professions intermédiaires	28,8	28,5	29,5	29,5	35,5	36,4	31,7	29,7	26,4	26,9
	employés	10,3	11,1	14,1	14,3	18,1	17,7	16,4	14,2	12,8	12,6
	ouvriers	22,8	20,9	24,0	31,7	37,5	36,6	36,0	32,8	32,7	31,1
	ouvriers non qualifiés	7,0	7,1	8,0	9,7	12,7	12,0	11,7	11,5	11,1	10,0
	Ensemble	14,6	14,6	17,1	19,2	23,7	23,3	21,3	19,3	18,5	18,3
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	30,6	36,6	34,7	34,9	34,2	24,4	34,9	41,2	41,3	31,9
	professions intermédiaires	52,8	52,2	54,6	54,1	50,9	50,8	50,5	53,5	56,9	53,4
	employés	81,0	79,8	76,9	77,1	74,5	73,9	73,9	77,0	77,5	77,9
	ouvriers	53,7	54,1	53,1	45,2	40,3	43,7	40,4	44,7	43,7	44,6
	ouvriers non qualifiés	79,2	80,2	80,0	75,8	72,8	74,3	73,3	75,3	77,4	75,5
	Ensemble	70,5	70,6	69,3	66,3	63,2	63,8	63,7	66,7	67,3	65,6
Part des démissions dans les sorties	cadres	16,4	17,0	20,7	20,2	25,3	28,7	17,6	17,4	15,9	16,1
	professions intermédiaires	17,9	17,9	18,8	18,3	24,4	24,5	21,5	18,5	16,6	17,5
	employés	8,6	9,6	12,1	11,9	15,5	15,3	14,8	12,3	10,8	9,7
	ouvriers	15,9	17,5	22,7	27,0	35,7	32,1	31,5	27,6	24,0	23,5
	ouvriers non qualifiés	8,4	8,5	9,5	11,9	16,2	15,1	14,1	11,9	10,2	10,3
	Ensemble	11,2	11,9	14,3	15,8	20,9	19,9	18,3	15,7	13,9	13,7
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	6,4	4,3	3,4	3,6	3,6	3,2	6,3	4,7	3,1	2,5
	professions intermédiaires	3,9	4,0	2,3	2,4	1,7	1,9	3,0	3,1	2,1	1,8
	employés	1,2	1,2	1,1	0,8	0,7	0,6	0,5	0,9	0,7	0,7
	ouvriers	7,0	5,4	3,4	4,5	2,6	3,2	4,0	3,8	3,2	3,0
	ouvriers non qualifiés	2,2	1,7	1,1	2,0	0,9	0,9	1,4	1,5	0,9	1,1
	Ensemble	3,0	2,5	1,7	2,1	1,4	1,4	1,9	2,0	1,5	1,4
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	9,5	9,1	8,4	8,8	8,4	10,3	9,6	10,5	9,8	8,3
	professions intermédiaires	5,4	5,9	5,6	4,6	5,1	5,5	6,2	6,0	6,0	5,0
	employés	1,8	2,0	2,1	1,9	2,1	2,4	2,8	2,7	2,7	2,4
	ouvriers	5,5	5,0	4,8	5,2	4,7	6,5	7,2	7,8	7,5	7,3
	ouvriers non qualifiés	1,9	1,9	1,9	2,0	2,3	2,7	3,0	3,5	3,5	3,8
	Ensemble	3,2	3,2	3,2	3,2	3,3	3,9	4,3	4,5	4,5	4,3
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	10,2	7,1	6,7	6,9	5,9	5,1	4,8	4,6	6,0	5,5
	professions intermédiaires	5,4	4,1	4,0	4,3	3,4	2,8	2,5	2,9	5,2	4,8
	employés	1,8	1,4	1,7	1,3	1,0	0,7	0,7	0,7	1,2	1,2
	ouvriers	7,5	5,8	5,4	5,5	3,7	2,4	2,5	3,9	9,6	7,3
	ouvriers non qualifiés	1,8	1,3	1,4	1,0	0,8	0,6	0,5	0,8	1,6	1,4
	Ensemble	3,5	2,7	2,7	2,6	2,0	1,4	1,3	1,7	3,5	3,1

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Picardie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	39,7	46,5	52,0	41,2	19,9	23,7	27,0	32,5	53,4	48,7
	professions intermédiaires	56,4	58,5	56,1	52,4	50,4	52,6	55,4	54,8	53,6	57,1
	employés	81,6	81,3	81,4	77,0	74,4	72,6	73,0	76,0	75,2	75,4
	ouvriers	68,6	69,7	72,5	66,6	57,7	57,1	58,9	57,2	53,2	58,9
	ouvriers non qualifiés	88,9	86,3	89,5	87,4	82,4	85,2	86,0	85,1	87,4	87,5
	Ensemble	78,5	77,8	79,1	74,8	68,5	70,3	70,6	71,1	72,4	72,9
Part des CDI dans les entrées	cadres	41,9	35,9	35,3	45,2	59,3	61,3	53,3	51,5	34,0	37,0
	professions intermédiaires	33,5	32,0	33,0	37,4	37,9	40,0	34,9	35,4	35,4	34,7
	employés	14,5	14,2	14,1	18,3	21,2	22,2	20,3	19,3	18,9	18,6
	ouvriers	25,8	23,5	19,8	26,4	35,0	36,6	36,6	35,9	38,2	34,6
	ouvriers non qualifiés	8,9	8,7	6,8	9,2	14,0	11,0	11,3	12,0	10,7	8,4
	Ensemble	16,9	16,1	15,1	19,6	25,3	24,2	23,4	23,3	21,8	20,9
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	33,1	30,4	45,2	35,4	16,0	21,6	21,9	23,7	50,0	37,2
	professions intermédiaires	37,9	42,8	42,4	40,7	37,7	40,5	44,8	45,4	42,7	48,1
	employés	70,4	70,5	68,7	66,7	65,0	61,1	63,1	66,0	67,6	66,2
	ouvriers	48,1	48,5	50,0	45,6	38,2	37,3	37,2	35,2	34,1	38,5
	ouvriers non qualifiés	78,8	76,9	81,3	76,2	69,9	74,9	72,6	72,5	82,3	81,2
	Ensemble	65,0	64,8	66,5	61,8	55,6	57,5	57,3	57,6	63,2	62,2
Part des démissions dans les sorties	cadres	21,2	17,6	17,8	22,8	33,7	31,5	25,2	22,1	15,3	17,3
	professions intermédiaires	20,9	19,2	20,8	22,9	30,1	28,8	25,0	22,0	23,3	20,1
	employés	13,2	12,5	13,9	16,0	19,1	21,1	18,5	17,2	14,9	15,2
	ouvriers	16,2	18,2	20,3	22,0	30,7	33,1	29,5	29,4	23,4	25,3
	ouvriers non qualifiés	9,0	9,0	7,6	10,6	15,0	12,4	13,3	12,0	7,2	7,1
	Ensemble	13,1	13,0	13,4	16,3	22,2	21,6	20,1	18,9	14,7	15,1
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	5,9	5,1	3,6	3,8	4,2	3,5	3,7	4,1	2,3	2,6
	professions intermédiaires	6,8	6,7	4,3	4,4	3,5	3,1	4,1	3,4	2,5	2,8
	employés	2,2	2,0	1,2	1,5	1,0	0,7	0,8	0,9	0,8	0,7
	ouvriers	7,3	7,7	5,3	6,8	5,4	4,4	5,4	5,4	4,6	4,4
	ouvriers non qualifiés	2,6	2,7	1,7	2,1	1,5	0,8	1,0	2,3	0,9	2,1
	Ensemble	3,9	3,9	2,6	3,1	2,5	1,8	2,2	2,6	1,7	2,1
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	9,9	12,6	8,7	10,0	12,6	11,4	12,7	15,0	8,9	7,8
	professions intermédiaires	8,7	9,3	8,9	7,7	7,2	6,3	6,8	7,0	8,3	6,6
	employés	4,1	3,6	4,3	3,9	3,5	4,0	4,4	5,2	4,6	5,0
	ouvriers	7,5	8,1	7,2	8,1	8,0	9,5	10,2	10,5	11,1	10,6
	ouvriers non qualifiés	2,7	2,6	2,5	2,7	4,0	3,7	4,5	4,8	3,4	3,5
	Ensemble	4,8	4,9	4,8	5,0	5,4	5,5	6,1	6,7	5,9	5,8
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	8,0	8,0	4,7	6,0	6,3	4,4	7,5	6,8	5,4	5,7
	professions intermédiaires	6,4	5,7	5,6	5,9	4,5	4,0	2,5	3,7	8,5	6,8
	employés	2,2	1,7	1,8	1,7	1,4	0,9	0,8	1,0	1,8	1,7
	ouvriers	7,4	5,5	5,1	5,9	4,4	2,9	2,8	4,1	13,5	9,5
	ouvriers non qualifiés	1,4	1,3	1,1	1,3	1,2	0,7	0,6	0,9	1,7	1,3
	Ensemble	3,5	2,9	2,6	3,0	2,5	1,7	1,6	2,1	4,6	3,7

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
**Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie**

En pourcentage

Région Poitou-Charentes		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	40,6	35,7	42,8	46,9	47,1	27,1	32,5	37,8	45,5	34,5
	professions intermédiaires	73,7	70,5	68,1	67,5	63,7	62,0	65,8	66,8	69,0	68,6
	employés	86,9	82,9	77,3	77,3	78,3	78,6	79,5	79,1	81,0	80,5
	ouvriers	69,8	74,6	71,0	67,0	59,2	61,9	61,1	65,5	66,9	63,4
	ouvriers non qualifiés	84,9	86,8	85,7	81,2	81,8	85,0	83,8	81,5	85,6	86,7
	Ensemble	80,2	79,0	75,3	73,4	71,8	72,8	73,5	74,2	76,2	75,4
Part des CDI dans les entrées	cadres	41,3	44,4	40,8	39,1	39,8	56,4	54,9	44,9	41,6	50,3
	professions intermédiaires	21,2	21,8	23,8	25,3	29,9	29,2	20,6	22,6	19,9	20,0
	employés	10,6	13,0	15,9	16,1	17,4	16,9	17,0	15,8	14,6	13,8
	ouvriers	26,0	20,4	22,1	26,2	34,1	29,7	30,5	29,0	29,0	32,6
	ouvriers non qualifiés	10,1	8,1	9,7	10,3	12,0	10,9	10,1	8,6	9,7	9,1
	Ensemble	15,5	15,5	17,9	19,1	22,4	21,0	19,8	18,4	18,1	18,2
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	36,0	25,4	35,9	44,3	41,2	22,5	27,1	33,0	38,1	32,7
	professions intermédiaires	62,9	59,8	59,8	58,8	58,8	54,7	58,0	58,0	64,4	66,6
	employés	77,4	74,2	69,9	70,7	68,5	69,4	70,5	69,3	72,3	70,2
	ouvriers	49,5	52,9	52,6	52,4	42,8	45,1	45,4	41,2	41,5	45,4
	ouvriers non qualifiés	72,7	72,7	71,0	72,8	68,5	70,5	70,2	67,6	70,4	74,5
	Ensemble	67,8	65,9	63,9	64,4	60,8	61,1	62,4	61,1	63,8	64,9
Part des démissions dans les sorties	cadres	16,5	20,4	19,5	17,9	18,5	29,2	22,9	17,5	16,9	18,8
	professions intermédiaires	12,9	13,5	15,3	17,0	19,0	22,2	14,6	13,8	11,9	13,4
	employés	10,5	11,3	14,1	12,9	16,7	16,8	15,9	16,1	13,0	13,3
	ouvriers	19,1	15,0	20,8	22,5	32,3	30,1	27,3	28,1	25,3	25,0
	ouvriers non qualifiés	10,6	12,1	11,5	12,2	20,2	16,6	14,5	13,1	12,0	12,2
	Ensemble	12,6	12,8	15,2	15,6	21,0	20,6	17,7	17,3	15,0	15,3
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	4,6	6,4	4,2	2,2	3,4	3,0	3,6	2,3	1,9	2,9
	professions intermédiaires	2,9	4,0	1,9	2,8	2,0	1,2	1,7	1,7	1,1	0,9
	employés	1,4	1,7	0,8	1,0	1,2	0,5	0,6	0,7	0,5	0,5
	ouvriers	5,6	7,8	3,5	3,5	2,9	1,7	2,8	3,7	2,5	1,4
	ouvriers non qualifiés	2,9	1,7	1,8	1,7	1,2	1,2	1,4	0,9	1,3	1,2
	Ensemble	2,8	3,4	1,8	2,0	1,8	1,1	1,4	1,5	1,1	0,9
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	9,3	11,4	9,0	9,1	8,9	11,0	11,2	10,6	8,5	10,9
	professions intermédiaires	4,4	4,8	4,2	4,3	4,3	5,8	3,8	6,5	4,2	3,6
	employés	2,3	2,4	2,2	2,3	2,4	2,7	2,8	3,0	2,3	2,9
	ouvriers	7,7	6,0	6,4	5,3	5,6	5,8	8,3	9,0	7,0	8,6
	ouvriers non qualifiés	2,5	2,5	2,9	2,3	2,5	3,0	3,6	3,5	3,5	3,5
	Ensemble	3,9	3,8	3,7	3,5	3,6	4,1	4,4	4,9	3,9	4,4
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	9,7	9,5	9,3	7,7	4,4	6,8	5,7	11,5	8,3	10,6
	professions intermédiaires	4,9	4,3	4,5	5,0	3,0	2,4	1,9	3,2	5,1	4,9
	employés	2,1	2,1	1,9	1,9	1,0	0,9	0,8	0,9	1,7	1,9
	ouvriers	7,2	6,7	5,5	4,5	3,8	2,0	2,1	3,6	11,3	8,1
	ouvriers non qualifiés	3,0	2,5	2,4	2,5	1,4	0,9	0,9	0,8	1,7	1,6
	Ensemble	3,9	3,7	3,4	3,3	2,1	1,5	1,4	2,1	4,2	3,7

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Provence-Alpes-Côte d'Azur		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	47,3	48,0	42,9	33,3	33,3	33,3	39,6	41,3	37,8	29,4
	professions intermédiaires	55,4	62,5	61,7	56,3	58,6	62,5	64,0	66,2	65,0	66,6
	employés	76,4	75,5	78,5	75,4	71,8	72,5	72,8	72,0	72,7	77,0
	ouvriers	64,1	65,5	65,6	60,1	59,3	55,2	58,0	55,4	54,7	53,8
	ouvriers non qualifiés	75,7	78,1	76,0	76,2	76,4	76,6	78,3	75,4	76,9	78,6
	Ensemble	70,0	71,3	71,8	68,3	67,0	68,0	69,1	68,6	68,5	70,6
Part des CDI dans les entrées	cadres	33,1	34,2	42,2	45,1	50,6	52,4	44,8	41,9	42,7	45,0
	professions intermédiaires	25,4	25,5	26,6	25,0	30,8	30,1	28,6	24,9	27,2	25,6
	employés	17,4	19,6	16,6	17,6	22,0	23,1	25,6	22,9	21,9	18,6
	ouvriers	28,0	26,8	26,0	30,6	34,4	38,0	39,9	38,0	38,1	39,5
	ouvriers non qualifiés	20,0	19,1	17,8	19,5	20,8	19,7	20,6	16,5	19,8	17,9
	Ensemble	21,2	22,1	21,0	22,3	26,2	26,5	27,9	24,6	25,2	23,3
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	41,3	40,3	38,2	29,9	29,5	30,1	34,8	35,5	33,2	24,8
	professions intermédiaires	46,0	50,5	55,4	51,4	50,6	52,3	54,9	57,1	56,2	59,0
	employés	64,8	66,1	68,7	65,2	60,7	61,1	63,2	61,1	62,6	66,9
	ouvriers	43,4	44,5	45,7	40,3	40,4	40,0	39,4	38,7	36,0	36,3
	ouvriers non qualifiés	60,4	63,7	59,7	61,7	58,7	61,9	60,1	57,5	62,9	63,0
	Ensemble	56,8	58,8	60,2	57,2	54,6	56,0	57,2	56,2	57,1	59,3
Part des démissions dans les sorties	cadres	12,2	14,1	20,3	20,6	26,4	25,1	19,3	16,4	18,0	20,3
	professions intermédiaires	18,1	17,7	16,1	17,2	21,6	21,3	20,2	16,9	17,0	15,1
	employés	16,0	15,0	14,5	16,5	19,9	21,3	20,9	19,1	16,5	15,1
	ouvriers	18,6	19,5	21,7	26,1	31,6	33,4	31,3	29,4	27,1	29,2
	ouvriers non qualifiés	18,4	16,9	19,8	18,8	20,8	18,2	19,9	15,5	16,1	17,4
	Ensemble	16,9	16,3	17,0	18,5	22,1	22,3	21,8	19,2	17,8	17,3
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	6,0	6,1	4,2	4,2	3,4	3,9	3,2	4,0	3,4	3,3
	professions intermédiaires	3,8	3,6	2,7	2,6	2,2	2,6	2,0	2,0	1,7	1,4
	employés	1,4	1,7	1,2	1,1	0,9	0,7	0,5	0,8	0,6	0,6
	ouvriers	7,9	6,1	4,1	4,0	1,6	1,1	3,2	2,3	3,1	2,9
	ouvriers non qualifiés	2,5	1,7	1,7	1,5	0,9	0,4	0,5	0,8	0,6	1,1
	Ensemble	3,1	2,9	2,1	1,9	1,3	1,1	1,1	1,3	1,2	1,2
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	8,1	8,0	8,4	9,3	9,5	11,6	12,9	11,4	10,5	11,6
	professions intermédiaires	6,9	6,0	6,7	6,3	6,0	6,0	6,3	6,4	5,8	6,0
	employés	4,1	4,1	3,9	4,0	4,0	4,1	4,4	4,6	4,8	4,6
	ouvriers	10,8	9,6	10,2	9,9	8,5	8,3	10,5	9,8	11,3	11,2
	ouvriers non qualifiés	6,2	5,9	6,0	5,3	5,2	5,3	6,4	6,5	7,0	6,5
	Ensemble	6,0	5,7	5,8	5,7	5,4	5,5	6,1	6,1	6,4	6,2
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	8,1	6,4	6,2	6,0	5,3	4,6	5,0	5,7	5,5	5,9
	professions intermédiaires	4,2	3,7	3,8	3,6	3,1	2,7	2,8	3,3	4,2	3,8
	employés	1,5	1,2	1,1	1,0	0,8	0,7	0,7	0,7	0,9	1,1
	ouvriers	5,0	4,4	3,9	3,7	3,1	3,0	2,7	3,0	4,7	4,8
	ouvriers non qualifiés	1,1	1,1	1,1	1,1	0,9	0,6	0,9	0,7	0,9	0,9
	Ensemble	2,7	2,3	2,2	2,1	1,7	1,4	1,5	1,6	2,1	2,2

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
**Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie**

En pourcentage

Région Rhône-Alpes		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	42,4	39,6	30,7	26,5	22,5	27,7	33,3	34,8	42,0	30,4
	professions intermédiaires	63,7	63,9	60,0	55,2	49,3	53,3	55,5	55,0	54,8	57,3
	employés	78,3	75,2	73,5	73,7	67,3	68,4	67,2	71,6	72,5	76,0
	ouvriers	65,7	63,3	61,0	59,5	52,0	52,2	53,5	54,6	57,1	54,9
	ouvriers non qualifiés	77,9	77,9	75,9	75,3	73,0	75,1	76,2	77,4	80,2	80,3
	Ensemble	71,6	69,8	66,7	65,6	60,0	62,5	63,0	65,6	66,7	67,4
Part des CDI dans les entrées	cadres	38,1	39,0	50,2	53,6	53,5	50,8	42,8	42,7	35,6	44,0
	professions intermédiaires	26,0	25,4	28,9	32,9	36,0	33,7	30,2	31,2	31,4	27,8
	employés	14,8	15,9	17,2	19,9	24,1	21,9	23,3	22,6	21,1	18,5
	ouvriers	25,4	25,2	27,3	31,8	36,1	37,5	35,1	34,4	34,6	34,3
	ouvriers non qualifiés	13,4	11,7	14,2	16,9	19,2	17,0	15,4	17,1	15,1	15,3
	Ensemble	19,5	19,5	22,5	25,6	29,1	26,8	25,9	25,7	24,7	23,6
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	37,4	35,0	29,4	21,9	21,1	25,6	28,1	28,2	37,8	26,7
	professions intermédiaires	55,3	54,3	50,7	46,2	42,3	45,7	47,5	45,9	48,4	50,7
	employés	70,1	68,3	63,5	63,5	59,8	59,3	60,4	62,7	64,7	68,4
	ouvriers	48,5	45,9	43,8	38,7	38,1	39,1	37,6	37,7	39,5	42,4
	ouvriers non qualifiés	66,2	66,2	65,1	62,6	58,5	63,8	61,3	64,9	68,2	67,4
	Ensemble	61,0	59,7	55,9	53,2	50,3	52,7	52,8	54,4	56,6	58,2
Part des démissions dans les sorties	cadres	17,2	17,3	21,8	22,9	28,2	26,0	19,6	17,3	15,6	20,6
	professions intermédiaires	15,9	16,6	18,1	20,6	25,9	24,3	20,3	19,1	18,3	17,4
	employés	12,8	13,4	15,6	17,7	20,8	20,5	18,4	18,0	15,5	14,2
	ouvriers	19,0	19,8	23,3	26,8	34,4	33,2	29,6	27,4	25,7	24,7
	ouvriers non qualifiés	12,5	12,8	15,8	17,5	21,4	19,0	17,8	15,7	13,9	13,3
	Ensemble	14,6	15,1	17,9	20,2	24,7	23,3	20,4	19,2	17,4	16,7
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	4,8	5,9	4,1	4,1	3,1	2,1	4,5	5,3	4,2	2,6
	professions intermédiaires	3,6	3,5	2,9	3,0	2,3	1,8	2,4	3,6	2,7	2,2
	employés	1,7	1,7	1,3	1,4	0,9	0,6	0,8	1,0	0,8	0,8
	ouvriers	5,5	6,1	4,0	4,0	2,3	2,0	3,0	4,1	3,4	2,8
	ouvriers non qualifiés	2,5	2,3	1,7	2,1	1,2	0,6	1,9	1,1	0,9	1,2
	Ensemble	3,0	3,1	2,3	2,4	1,6	1,1	1,9	2,2	1,8	1,5
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	9,2	8,3	8,9	10,2	8,8	9,8	11,1	11,7	9,3	10,9
	professions intermédiaires	5,2	5,1	5,8	5,6	5,4	5,4	6,2	6,6	6,2	6,0
	employés	2,9	2,9	3,0	3,0	3,1	3,1	3,3	4,1	4,2	3,5
	ouvriers	6,9	7,3	7,0	6,9	6,8	7,6	9,4	9,7	8,4	9,1
	ouvriers non qualifiés	3,5	3,6	3,8	4,1	4,3	4,4	5,0	5,6	5,5	5,9
	Ensemble	4,5	4,5	4,7	4,8	4,8	4,8	5,5	6,2	5,9	5,8
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	7,0	5,9	6,1	6,4	5,2	4,3	4,5	4,8	5,3	6,3
	professions intermédiaires	5,4	4,4	4,3	4,7	4,0	3,0	2,7	3,5	4,9	4,4
	employés	1,7	1,4	1,5	1,4	1,1	0,7	0,8	0,9	1,3	1,3
	ouvriers	7,6	5,6	5,7	5,6	4,1	3,0	3,6	4,0	7,5	6,0
	ouvriers non qualifiés	2,3	1,8	1,9	2,0	1,3	1,0	1,0	1,2	1,8	1,5
	Ensemble	3,8	3,0	3,1	3,2	2,4	1,7	1,8	2,1	3,3	3,0

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 6
**Tableau annuel par catégorie socioprofessionnelle
selon les motifs d'entrée et de sortie**

En pourcentage

France métropolitaine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	cadres	38,4	36,3	32,7	30,6	25,7	24,3	30,5	30,9	34,0	30,8
	professions intermédiaires	57,0	57,1	56,3	54,7	51,3	52,2	55,4	56,8	58,2	59,2
	employés	76,4	76,3	75,4	73,6	69,7	69,3	68,8	70,5	72,2	73,7
	ouvriers	66,9	68,2	65,6	61,6	55,9	54,0	55,6	56,0	56,5	56,0
	ouvriers non qualifiés	81,6	82,3	82,3	80,5	78,9	79,0	79,4	79,4	80,1	81,2
	Ensemble	70,7	70,7	69,2	67,2	63,2	62,8	64,2	65,3	66,3	66,8
Part des CDI dans les entrées	cadres	42,6	44,1	48,7	51,4	53,8	53,8	45,0	41,1	41,5	44,3
	professions intermédiaires	31,3	30,6	31,3	34,0	37,9	36,1	32,2	30,3	29,5	29,0
	employés	18,2	18,1	18,8	21,0	24,9	24,8	24,9	22,8	21,3	20,4
	ouvriers	26,2	24,5	27,1	31,7	37,2	38,4	37,4	35,6	36,3	36,1
	ouvriers non qualifiés	12,9	12,2	12,6	14,5	16,9	16,2	15,2	14,8	14,4	14,1
	Ensemble	21,8	21,4	23,0	25,5	29,4	29,1	27,3	25,4	24,9	24,7
Part des fins de CDD dans les sorties	cadres	31,7	30,7	29,2	26,8	23,8	22,9	26,0	25,5	30,2	27,5
	professions intermédiaires	45,6	46,4	47,2	45,9	43,0	45,5	47,9	48,6	50,9	51,2
	employés	66,6	67,2	65,8	64,5	60,9	60,3	60,9	62,2	64,4	66,3
	ouvriers	45,0	46,8	45,0	42,1	38,5	38,4	37,9	37,8	38,1	39,7
	ouvriers non qualifiés	68,9	70,1	70,0	67,7	64,6	65,9	65,5	66,2	69,1	69,6
	Ensemble	57,9	58,7	57,7	55,8	52,4	52,9	53,8	54,6	56,6	57,5
Part des démissions dans les sorties	cadres	18,7	20,0	24,1	24,9	29,3	28,4	20,6	17,3	18,7	20,9
	professions intermédiaires	19,1	18,4	19,2	21,4	25,8	24,8	20,9	18,5	17,4	16,8
	employés	15,2	14,6	16,2	17,8	20,6	21,0	19,4	17,6	15,3	14,5
	ouvriers	18,8	18,6	22,5	25,9	33,6	33,2	30,1	27,2	25,1	24,5
	ouvriers non qualifiés	12,7	12,5	13,4	15,1	18,3	17,0	16,0	14,0	12,5	12,0
	Ensemble	16,1	15,8	17,7	19,6	23,7	23,2	20,6	18,4	16,8	16,3
Part des licenciements économiques dans les sorties	cadres	6,2	5,6	4,1	4,0	3,0	2,9	4,3	4,9	3,5	3,0
	professions intermédiaires	4,7	4,5	3,3	3,1	2,4	2,1	2,7	3,0	2,2	2,0
	employés	2,1	1,9	1,5	1,2	0,9	0,7	0,7	1,0	0,8	0,8
	ouvriers	7,8	7,0	5,2	4,6	2,8	2,6	3,8	4,2	3,8	3,4
	ouvriers non qualifiés	2,7	2,4	1,7	1,8	1,1	0,8	1,2	1,4	1,1	1,1
	Ensemble	3,8	3,5	2,6	2,4	1,7	1,4	1,9	2,1	1,7	1,6
Part des autres licenciements dans les sorties	cadres	9,8	9,4	8,7	9,1	8,2	9,1	11,7	11,9	10,1	9,7
	professions intermédiaires	6,7	6,6	6,2	6,1	5,5	5,6	6,3	6,7	6,0	6,1
	employés	3,6	3,6	3,4	3,3	3,3	3,6	3,9	4,3	4,3	4,3
	ouvriers	8,1	7,7	7,5	7,2	6,7	7,7	9,4	10,0	9,4	10,0
	ouvriers non qualifiés	3,6	3,5	3,6	3,6	3,7	4,2	4,6	5,1	5,1	5,3
	Ensemble	5,3	5,1	5,0	4,9	4,7	5,1	5,8	6,2	5,9	6,0
Part des départs en retraite dans les sorties	cadres	7,3	5,6	5,6	5,4	4,2	3,5	3,9	4,4	4,7	5,1
	professions intermédiaires	5,2	4,1	4,1	4,2	3,2	2,4	2,4	3,1	4,5	4,3
	employés	1,9	1,5	1,6	1,4	1,0	0,8	0,8	0,8	1,4	1,4
	ouvriers	6,8	5,4	5,2	5,2	3,7	2,8	2,9	3,9	8,6	7,0
	ouvriers non qualifiés	1,9	1,6	1,5	1,5	1,1	0,8	0,8	1,0	1,6	1,4
	Ensemble	3,6	2,8	2,8	2,7	2,1	1,6	1,6	1,9	3,2	3,0

Source : DARES, DMMO/EMMO

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Alsace		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	79,1	81,9	79,4	75,3	71,8	71,4	73,6	73,4	74,9	76,8
	25-49 ans	55,7	57,4	57,0	55,7	49,9	49,8	50,5	53,8	54,1	56,0
	50 ans ou plus	50,1	53,7	56,5	56,0	53,3	52,1	54,3	52,4	52,5	56,9
	Ensemble	66,6	68,9	67,3	64,3	59,7	59,7	61,6	62,6	63,2	64,9
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	18,8	16,0	18,9	22,1	25,5	26,7	24,7	23,9	22,6	20,8
	25-49 ans	34,4	34,4	36,2	37,7	44,1	44,8	43,9	40,1	39,0	37,1
	50 ans ou plus	30,9	30,2	33,7	33,6	37,3	39,5	35,6	38,1	31,9	29,3
	Ensemble	26,9	25,5	28,2	30,6	35,6	36,3	34,4	32,7	31,3	29,6
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	71,4	73,3	70,2	68,4	64,5	61,7	63,9	64,6	69,2	72,8
	25-49 ans	40,4	41,4	41,5	41,3	34,4	35,2	34,4	38,3	43,1	45,4
	50 ans ou plus	15,8	17,9	18,9	19,8	22,0	23,5	24,2	24,8	21,8	26,2
	Ensemble	50,2	51,7	50,5	49,2	44,6	44,7	45,7	47,2	50,1	53,0
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	17,1	15,6	19,3	21,1	24,0	25,9	24,5	21,7	19,0	16,3
	25-49 ans	27,9	27,5	31,4	33,6	40,9	39,3	36,3	30,6	27,4	26,2
	50 ans ou plus	9,7	10,7	9,6	12,2	15,0	15,5	15,8	13,8	10,3	9,5
	Ensemble	21,6	21,0	24,4	26,7	32,1	31,9	29,4	25,4	21,9	20,4
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,6	0,4	0,3	0,3	0,2	0,2	0,4	0,5	0,5	0,3
	25-49 ans	5,3	4,4	3,4	3,4	2,0	1,9	3,2	4,0	2,7	3,0
	50 ans ou plus	6,4	8,6	8,0	5,6	4,5	4,7	6,8	7,8	4,5	4,6
	Ensemble	3,6	3,2	2,7	2,4	1,5	1,5	2,4	3,0	2,1	2,2
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	2,5	2,5	2,0	2,1	2,3	2,8	2,9	3,1	2,8	2,8
	25-49 ans	8,6	8,5	7,4	6,8	6,8	6,9	8,3	9,4	10,7	10,4
	50 ans ou plus	9,9	11,7	12,0	10,1	12,1	15,7	16,0	14,9	12,3	12,0
	Ensemble	6,3	6,4	5,8	5,4	5,6	6,0	6,8	7,5	7,9	7,8

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Aquitaine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	82,8	82,9	82,6	79,9	79,1	78,6	79,3	77,7	77,0	76,8
	25-49 ans	70,4	69,8	70,1	66,6	65,2	65,7	67,1	67,8	65,5	65,4
	50 ans ou plus	62,8	65,3	64,2	62,1	62,0	65,2	67,6	68,5	64,8	66,7
	Ensemble	74,9	74,7	74,6	71,5	70,5	70,8	72,0	71,8	69,9	69,8
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	11,6	10,9	11,6	13,2	17,4	16,5	16,1	16,0	16,2	14,9
	25-49 ans	20,2	20,5	21,3	23,3	28,7	26,9	25,8	23,2	25,3	23,0
	50 ans ou plus	19,9	20,6	19,9	18,7	28,6	21,8	20,5	19,4	23,5	19,3
	Ensemble	16,8	16,7	17,5	19,1	24,2	22,4	21,6	20,1	21,7	19,7
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	77,8	79,6	78,4	76,5	73,4	71,5	71,9	71,3	71,9	72,5
	25-49 ans	61,0	62,7	61,7	59,2	56,8	56,0	58,6	58,6	57,8	58,3
	50 ans ou plus	32,0	34,8	35,9	34,5	37,1	40,1	44,0	43,4	38,2	41,8
	Ensemble	63,8	66,1	65,2	62,8	61,1	60,3	62,2	61,7	60,5	61,2
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	10,7	10,6	11,9	13,2	17,2	17,2	16,5	15,3	14,3	12,7
	25-49 ans	16,1	15,2	17,7	19,6	25,1	24,4	22,0	19,2	18,7	17,4
	50 ans ou plus	7,1	6,8	8,4	8,7	11,0	12,3	12,4	10,1	9,4	9,2
	Ensemble	13,3	12,7	14,8	16,3	21,0	20,7	19,1	16,8	16,1	14,8
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,4	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,3	0,2	0,4
	25-49 ans	3,5	3,0	2,1	1,9	1,2	1,0	1,4	2,2	2,1	1,9
	50 ans ou plus	4,8	6,5	4,8	5,0	4,0	4,2	3,7	3,6	2,8	2,4
	Ensemble	2,6	2,4	1,7	1,6	1,0	1,0	1,2	1,7	1,5	1,5
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	1,2	1,0	1,0	1,0	1,2	1,3	1,6	1,7	1,6	1,6
	25-49 ans	5,1	4,8	4,7	4,8	4,6	4,7	5,0	5,6	6,0	5,9
	50 ans ou plus	7,8	8,7	8,5	8,7	10,3	11,0	10,2	9,1	8,3	8,3
	Ensemble	4,0	3,8	3,7	3,8	3,9	4,0	4,2	4,5	4,7	4,7

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Auvergne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	88,3	87,4	87,6	86,0	81,0	78,2	80,6	80,9	79,2	84,3
	25-49 ans	73,8	71,5	72,3	70,4	64,2	63,1	65,1	68,5	65,9	69,2
	50 ans ou plus	68,2	61,8	65,2	64,8	60,7	60,1	67,1	64,8	64,4	63,9
	Ensemble	80,2	78,1	78,7	77,0	71,4	69,4	71,9	73,6	71,7	75,1
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	10,4	8,1	10,7	11,7	15,1	15,0	14,2	15,0	16,0	12,3
	25-49 ans	22,2	19,3	22,7	23,4	28,2	26,1	27,2	24,3	25,8	23,2
	50 ans ou plus	22,9	25,3	23,9	24,1	27,4	23,1	21,8	21,8	22,1	20,2
	Ensemble	16,9	14,6	17,5	18,3	22,4	21,2	21,3	20,1	21,2	18,4
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	84,2	83,1	85,1	82,8	76,3	72,1	74,5	76,4	76,5	79,6
	25-49 ans	61,9	61,5	62,3	60,4	53,5	50,3	55,6	58,2	54,7	59,6
	50 ans ou plus	25,1	24,8	25,5	28,3	27,8	29,5	37,4	35,6	33,7	34,9
	Ensemble	67,4	66,6	67,2	66,3	60,3	56,6	61,2	62,8	60,4	63,9
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	8,9	8,3	9,2	11,0	14,1	14,1	14,3	14,3	13,8	10,8
	25-49 ans	17,7	16,5	19,1	20,6	26,5	24,5	23,4	21,8	23,0	19,0
	50 ans ou plus	8,2	9,5	9,8	9,4	10,0	11,5	9,4	7,8	7,2	7,7
	Ensemble	13,3	12,7	14,4	15,8	20,1	19,3	18,4	17,3	17,4	14,4
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,4	0,4	0,1	0,2	0,0	0,1	0,3	0,1	0,2	0,3
	25-49 ans	4,1	3,0	2,9	2,4	1,2	2,0	1,6	2,2	2,2	2,3
	50 ans ou plus	6,4	8,4	15,3	5,4	4,2	7,1	3,2	4,7	4,2	3,1
	Ensemble	2,8	2,5	3,1	1,8	1,0	1,7	1,3	1,7	1,7	1,6
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	1,2	0,8	0,8	0,6	0,8	1,6	1,3	1,4	1,6	1,1
	25-49 ans	5,3	5,2	4,5	4,5	4,2	4,6	4,8	5,2	6,5	5,6
	50 ans ou plus	9,9	8,1	9,5	8,7	12,8	13,1	13,2	10,1	9,6	8,7
	Ensemble	4,1	3,7	3,6	3,3	3,6	4,3	4,2	4,2	5,0	4,3

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Basse-Normandie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	91,0	91,2	90,0	86,3	85,2	84,3	84,8	84,3	85,7	85,8
	25-49 ans	74,5	74,6	73,0	70,2	67,0	68,0	66,6	67,3	71,7	69,5
	50 ans ou plus	70,9	68,0	67,3	81,8	66,1	68,6	67,1	66,0	70,6	69,4
	Ensemble	82,1	81,9	80,2	78,8	74,5	75,2	74,7	74,4	77,3	76,3
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	8,6	8,3	9,3	13,2	14,2	15,0	14,4	14,6	13,5	13,1
	25-49 ans	21,6	19,7	22,3	26,1	29,0	28,5	30,0	27,4	24,6	26,5
	50 ans ou plus	22,4	22,7	19,9	15,4	24,8	25,5	26,1	25,5	22,9	23,7
	Ensemble	15,4	14,6	16,5	19,0	22,6	22,4	22,9	21,8	20,0	20,7
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	86,0	86,9	85,7	80,0	81,0	78,4	78,3	79,3	82,5	82,6
	25-49 ans	60,9	61,8	62,0	63,2	55,8	56,7	54,7	57,7	63,2	61,0
	50 ans ou plus	25,0	26,1	27,9	52,0	34,4	37,4	37,4	37,5	36,6	37,2
	Ensemble	68,2	68,7	68,2	68,7	63,5	63,7	62,3	63,8	66,6	66,1
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	7,7	7,1	8,8	12,2	13,1	15,1	13,8	13,4	11,8	10,7
	25-49 ans	15,7	14,8	17,1	19,7	26,0	25,5	23,7	21,7	18,1	18,9
	50 ans ou plus	6,4	6,3	7,6	10,0	12,5	15,5	10,0	9,0	8,7	7,4
	Ensemble	11,5	10,9	13,0	15,2	20,0	20,5	18,5	17,1	14,6	14,3
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,7	0,4	0,2	0,2	0,1	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2
	25-49 ans	6,6	6,6	2,9	2,1	1,9	1,9	3,1	2,9	3,1	2,4
	50 ans ou plus	8,2	15,3	6,7	3,7	3,3	5,3	7,5	6,3	4,0	4,4
	Ensemble	4,3	4,9	2,2	1,5	1,3	1,5	2,5	2,3	2,2	1,8
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	1,0	1,0	0,8	0,5	1,0	1,3	1,6	1,5	1,3	1,6
	25-49 ans	5,6	5,2	4,8	4,5	4,4	5,0	5,6	5,8	5,7	5,9
	50 ans ou plus	8,4	9,0	10,3	6,0	8,8	12,0	11,9	11,2	6,7	8,4
	Ensemble	3,9	3,8	3,7	3,0	3,5	4,1	4,6	4,7	4,3	4,6

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Bourgogne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	86,9	86,9	85,1	84,0	80,9	81,0	81,8	83,4	84,6	83,3
	25-49 ans	68,4	70,1	68,8	66,4	63,3	63,2	62,8	67,4	67,2	65,0
	50 ans ou plus	60,5	64,2	65,4	62,0	64,7	67,1	64,9	69,1	69,0	66,5
	Ensemble	76,3	77,4	75,7	73,8	70,9	71,3	71,5	74,6	75,0	73,0
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	12,4	12,8	14,5	15,6	18,7	18,4	17,7	16,1	14,8	15,8
	25-49 ans	24,2	24,3	26,6	29,6	32,4	32,6	32,2	28,8	28,6	29,8
	50 ans ou plus	23,3	25,1	24,4	29,1	27,2	26,3	26,2	24,6	23,3	23,8
	Ensemble	18,9	19,2	21,2	23,5	26,2	25,9	25,3	22,9	22,2	23,3
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	81,5	80,8	79,5	77,8	73,7	73,2	73,9	75,7	78,3	78,5
	25-49 ans	53,7	56,3	55,0	52,3	48,5	48,3	47,6	52,0	53,7	54,0
	50 ans ou plus	21,9	26,0	26,8	27,9	30,9	34,7	33,9	35,3	32,5	34,6
	Ensemble	61,1	62,9	61,3	59,5	56,3	56,8	56,5	59,4	60,3	60,6
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	11,4	11,7	14,2	15,0	19,1	18,7	17,9	15,1	14,4	13,9
	25-49 ans	19,2	19,3	22,6	25,4	31,0	31,0	28,2	24,3	23,2	22,1
	50 ans ou plus	8,2	9,9	8,9	10,1	11,0	12,7	11,8	10,1	8,2	8,0
	Ensemble	15,1	15,4	18,0	19,9	24,5	24,4	22,4	19,0	17,8	17,0
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,5	0,5	0,2	0,3	0,2	0,1	0,3	0,4	0,3	0,2
	25-49 ans	5,5	4,8	3,5	3,8	2,7	1,6	4,1	3,2	3,3	2,9
	50 ans ou plus	9,5	9,4	8,3	6,1	5,9	3,5	7,5	6,6	5,4	4,7
	Ensemble	4,0	3,6	2,7	2,7	2,0	1,2	3,0	2,5	2,4	2,1
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	1,3	1,3	1,1	1,1	1,1	1,5	1,6	2,3	1,7	1,8
	25-49 ans	6,2	5,9	5,8	5,4	5,2	5,7	6,6	7,3	7,0	7,3
	50 ans ou plus	9,8	10,3	11,1	10,7	11,9	13,4	15,5	13,5	9,6	10,4
	Ensemble	4,7	4,5	4,5	4,3	4,3	4,8	5,6	6,0	5,3	5,6

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Bretagne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	88,3	87,4	83,9	81,2	83,1	83,7	85,0	84,3	86,2	84,9
	25-49 ans	73,7	73,4	69,8	65,9	64,5	63,2	67,0	69,4	68,3	68,7
	50 ans ou plus	68,8	69,3	69,3	65,8	65,6	65,9	66,6	68,6	67,3	64,3
	Ensemble	80,5	79,9	76,2	73,0	73,4	73,1	75,6	76,5	76,8	76,0
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	7,0	8,2	10,6	14,4	15,0	13,9	12,6	13,3	11,9	13,3
	25-49 ans	17,4	18,3	22,1	26,2	29,8	30,8	26,4	24,2	24,7	25,0
	50 ans ou plus	13,4	17,6	18,7	21,9	24,9	25,8	22,4	21,1	18,6	21,8
	Ensemble	12,3	13,5	16,7	20,5	22,7	22,5	19,6	18,8	18,2	19,4
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	85,4	85,0	81,5	79,0	78,5	79,3	80,5	79,7	82,8	82,4
	25-49 ans	65,2	65,5	62,2	58,4	54,0	53,7	57,7	59,0	60,9	60,4
	50 ans ou plus	30,4	36,1	33,9	32,9	34,3	39,5	42,1	40,2	38,7	36,6
	Ensemble	71,7	72,1	68,2	65,7	63,5	64,2	66,8	66,7	68,7	67,5
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	7,9	8,5	10,6	11,0	13,8	13,0	12,2	13,0	10,6	10,6
	25-49 ans	15,7	15,9	17,7	21,3	27,2	25,9	21,9	20,7	19,0	18,7
	50 ans ou plus	6,5	7,2	7,9	9,6	10,8	10,5	10,2	10,4	7,2	8,8
	Ensemble	11,6	12,1	13,9	16,0	20,2	19,1	16,7	16,4	14,1	14,3
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1
	25-49 ans	3,6	2,6	1,6	1,5	1,2	1,2	1,8	2,3	1,5	1,3
	50 ans ou plus	7,0	7,2	3,6	3,7	2,5	2,4	2,4	3,0	2,5	1,8
	Ensemble	2,3	1,8	1,1	1,0	0,8	0,8	1,1	1,4	0,9	0,8
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,8	1,0	1,1	1,0	1,1
	25-49 ans	4,2	4,0	3,9	4,3	4,0	4,5	4,9	5,6	5,6	6,1
	50 ans ou plus	7,6	8,7	8,7	10,1	10,6	11,4	12,6	12,6	8,6	9,8
	Ensemble	2,9	2,8	2,9	3,1	2,9	3,3	3,7	4,2	3,8	4,3

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Centre		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	85,2	84,8	82,4	81,2	76,5	76,4	76,3	78,7	79,0	79,2
	25-49 ans	66,2	67,2	65,7	63,2	56,9	57,1	57,9	63,2	63,0	59,5
	50 ans ou plus	60,9	59,2	59,6	58,3	56,2	56,9	54,1	64,4	63,8	60,2
	Ensemble	74,7	74,5	72,7	70,7	65,2	65,6	65,7	70,2	70,0	67,8
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	14,1	14,1	16,4	17,5	21,2	20,6	20,3	20,0	20,1	19,8
	25-49 ans	27,9	27,2	29,5	32,0	36,2	36,8	32,5	30,9	30,4	33,1
	50 ans ou plus	24,0	27,2	28,6	32,2	30,0	31,8	25,1	25,6	24,7	25,2
	Ensemble	21,4	21,5	23,8	25,8	29,4	29,4	26,7	25,7	25,4	26,9
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	78,8	79,0	76,4	75,2	70,8	69,5	70,4	73,0	74,8	76,6
	25-49 ans	50,1	52,5	51,5	50,0	44,0	44,1	47,0	50,8	52,8	51,5
	50 ans ou plus	19,8	23,9	23,7	24,2	26,2	30,7	31,9	34,5	33,4	32,8
	Ensemble	58,1	59,8	58,1	56,7	52,5	52,9	54,8	58,0	58,6	58,4
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	12,5	12,6	15,1	16,2	19,2	20,2	18,6	17,6	15,6	14,4
	25-49 ans	21,6	21,3	24,6	25,9	31,8	31,7	27,9	25,2	22,3	22,9
	50 ans ou plus	8,4	8,9	9,1	9,4	12,9	12,4	12,8	9,3	8,3	8,6
	Ensemble	16,6	16,7	19,4	20,6	25,1	25,3	22,6	20,4	17,8	17,7
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,7	0,5	0,2	0,3	0,3	0,1	0,1	0,4	0,2	0,3
	25-49 ans	7,1	5,7	3,8	3,4	2,5	2,3	2,3	3,9	3,1	2,6
	50 ans ou plus	8,8	9,6	9,0	7,7	5,3	5,3	6,2	9,4	5,1	3,2
	Ensemble	4,8	4,1	3,0	2,7	1,9	1,7	1,8	3,1	2,2	1,8
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	1,5	1,4	1,3	1,4	1,5	1,4	1,9	2,2	2,2	2,3
	25-49 ans	7,3	6,5	6,0	5,7	5,5	5,9	6,6	7,6	7,3	8,2
	50 ans ou plus	9,6	10,8	11,5	10,4	11,6	12,9	14,4	13,0	8,7	10,5
	Ensemble	5,3	5,0	4,8	4,6	4,6	4,8	5,5	6,0	5,5	6,3

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Champagne-Ardenne		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	84,6	85,0	82,5	81,4	78,4	79,6	78,8	80,5	83,5	81,7
	25-49 ans	70,5	70,2	66,1	66,9	61,9	61,7	62,0	63,1	66,1	66,7
	50 ans ou plus	64,1	65,6	61,8	65,4	65,0	62,1	68,1	57,0	62,9	57,9
	Ensemble	76,5	76,0	72,2	72,7	69,2	69,2	69,6	70,2	73,2	71,9
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	12,5	12,1	14,0	16,2	18,6	17,1	17,1	15,6	14,1	15,3
	25-49 ans	22,2	21,9	22,8	27,2	31,4	30,7	30,7	29,7	28,1	26,1
	50 ans ou plus	22,4	21,4	18,5	23,0	23,2	24,8	21,2	30,2	27,5	25,5
	Ensemble	17,9	17,9	19,1	22,5	25,5	24,7	24,4	23,6	22,2	21,8
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	80,4	81,4	79,2	77,8	71,9	72,9	70,8	70,7	76,5	77,8
	25-49 ans	59,1	58,7	58,3	54,0	48,3	49,2	48,4	49,2	54,0	57,9
	50 ans ou plus	20,1	29,1	28,9	27,0	30,2	31,2	37,7	30,5	27,9	31,5
	Ensemble	63,0	63,4	62,4	59,0	55,5	56,3	55,6	55,4	58,3	61,3
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	11,4	11,0	12,7	13,4	18,1	17,6	16,4	15,7	14,2	11,9
	25-49 ans	17,7	16,9	20,0	23,8	28,3	27,9	26,7	23,7	21,2	19,1
	50 ans ou plus	6,5	8,1	7,5	9,0	9,6	10,5	9,3	9,3	7,8	6,4
	Ensemble	14,1	13,8	16,1	18,5	22,6	22,3	21,0	19,0	16,7	14,8
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,4	0,4	0,2	0,2	0,1	0,2	0,1	0,5	0,2	0,2
	25-49 ans	5,0	4,0	3,3	2,8	2,8	1,2	1,9	2,9	2,6	2,1
	50 ans ou plus	11,5	9,9	8,5	8,5	6,5	4,8	4,3	7,0	4,0	3,3
	Ensemble	4,0	3,4	2,8	2,6	2,1	1,2	1,5	2,4	1,9	1,6
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	1,4	1,2	1,1	1,3	1,5	1,6	2,2	2,5	2,0	2,4
	25-49 ans	6,1	6,4	5,6	6,6	6,0	6,2	6,9	8,8	7,4	7,1
	50 ans ou plus	9,6	10,0	12,4	12,5	14,6	16,0	15,7	14,8	9,8	12,2
	Ensemble	4,7	5,0	4,8	5,5	5,1	5,4	6,1	7,1	5,8	6,1

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Corse		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	nd	nd	nd	94,2	90,8	90,6	85,1	91,0	88,7	87,4
	25-49 ans	nd	nd	nd	79,0	70,8	78,5	71,9	75,7	73,4	72,6
	50 ans ou plus	nd	nd	nd	78,3	62,4	75,3	64,7	68,6	72,0	72,6
	Ensemble	nd	nd	nd	85,8	78,6	83,5	77,5	82,2	79,9	78,8
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	nd	nd	nd	3,9	6,9	4,8	12,1	7,9	9,4	10,7
	25-49 ans	nd	nd	nd	15,6	22,2	13,9	21,2	19,8	21,5	23,7
	50 ans ou plus	nd	nd	nd	10,0	26,4	19,4	24,2	29,7	21,1	21,5
	Ensemble	nd	nd	nd	10,1	16,1	10,3	17,1	15,0	16,2	18,1
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	nd	nd	nd	84,5	77,4	77,8	75,9	71,5	81,9	77,3
	25-49 ans	nd	nd	nd	64,9	58,6	60,7	51,7	57,1	64,6	57,2
	50 ans ou plus	nd	nd	nd	50,9	41,6	53,4	45,0	46,0	49,8	40,2
	Ensemble	nd	nd	nd	72,6	63,7	67,3	62,2	63,1	70,3	64,0
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	nd	nd	nd	11,8	15,9	15,4	17,6	18,5	13,4	13,7
	25-49 ans	nd	nd	nd	23,2	26,0	25,4	31,3	25,9	20,4	22,9
	50 ans ou plus	nd	nd	nd	8,9	13,8	16,9	16,3	12,7	14,1	16,7
	Ensemble	nd	nd	nd	17,4	21,1	20,6	23,8	21,5	17,0	18,5
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	nd	nd	nd	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,4
	25-49 ans	nd	nd	nd	2,3	0,7	0,2	1,2	0,9	0,8	1,9
	50 ans ou plus	nd	nd	nd	5,2	3,3	0,5	0,6	2,1	3,9	2,7
	Ensemble	nd	nd	nd	1,5	0,7	0,2	0,6	0,5	0,8	1,3
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	nd	nd	nd	1,3	0,5	0,8	1,4	1,5	1,4	1,9
	25-49 ans	nd	nd	nd	4,5	5,9	4,5	5,5	6,3	5,6	7,5
	50 ans ou plus	nd	nd	nd	6,0	6,2	12,3	10,0	10,5	7,8	11,8
	Ensemble	nd	nd	nd	3,2	4,0	3,6	4,0	4,3	4,1	5,5

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

nd : données non disponibles.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Franche-Comté		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	80,2	84,7	83,9	80,6	76,3	79,6	72,9	79,0	80,2	79,9
	25-49 ans	64,3	67,6	63,2	58,8	54,2	54,3	53,2	58,4	60,5	59,4
	50 ans ou plus	66,7	67,2	58,7	53,1	57,2	54,1	50,7	56,0	57,5	54,5
	Ensemble	72,1	75,4	72,3	68,0	64,0	65,4	62,3	67,4	68,9	67,7
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	13,4	12,9	14,2	17,3	21,2	18,3	22,6	15,5	16,2	16,8
	25-49 ans	27,0	26,3	28,3	33,4	40,3	39,1	39,3	32,4	33,2	32,6
	50 ans ou plus	22,0	23,0	22,0	32,6	34,7	34,7	35,8	26,8	30,2	30,6
	Ensemble	20,2	20,0	21,7	26,3	31,7	29,8	31,3	24,5	25,6	25,7
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	77,2	80,5	81,0	77,4	72,9	73,8	66,4	75,5	77,5	77,0
	25-49 ans	51,2	51,7	49,4	43,2	41,2	41,0	40,1	44,7	49,2	49,0
	50 ans ou plus	23,5	19,7	19,6	19,6	23,3	24,5	24,2	25,9	23,0	25,2
	Ensemble	58,7	58,6	57,8	52,6	51,4	52,0	49,4	54,1	55,8	55,7
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	11,7	11,6	13,1	14,9	19,9	17,8	20,8	14,3	14,0	13,3
	25-49 ans	22,8	22,1	26,1	29,2	37,0	36,4	31,7	26,4	24,2	23,0
	50 ans ou plus	7,2	7,0	8,9	10,0	11,6	13,5	11,8	10,2	11,5	8,1
	Ensemble	16,3	16,2	19,0	21,7	28,0	27,0	24,9	19,6	18,5	17,3
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,4	0,4	0,3	0,2	0,1	0,2	0,4	0,4	0,2	0,3
	25-49 ans	5,7	5,8	4,6	4,3	1,9	2,2	3,6	3,8	3,8	2,8
	50 ans ou plus	9,4	19,9	13,4	6,6	6,7	5,9	6,6	7,8	5,2	4,3
	Ensemble	3,9	5,5	4,0	3,1	1,7	1,8	2,6	3,0	2,7	2,1
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	1,3	1,1	1,1	0,7	0,8	1,4	2,3	1,9	1,9	1,7
	25-49 ans	6,6	6,4	6,2	5,7	5,5	5,5	7,7	8,4	7,6	7,7
	50 ans ou plus	8,5	9,3	11,7	10,6	12,5	15,8	20,8	14,6	10,5	14,1
	Ensemble	4,7	4,8	4,9	4,5	4,4	4,9	6,9	6,7	5,9	6,5

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Haute-Normandie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	85,2	86,9	86,1	83,1	82,5	80,0	80,0	79,2	79,3	80,2
	25-49 ans	69,5	69,6	70,5	66,9	62,7	60,0	61,7	61,9	60,8	63,1
	50 ans ou plus	58,7	59,3	64,7	60,6	59,5	63,4	62,8	62,3	56,0	60,1
	Ensemble	76,0	76,5	76,8	73,4	71,0	68,7	69,8	69,6	68,3	70,1
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	12,7	10,8	12,7	15,9	16,4	19,2	18,7	18,3	15,1	15,1
	25-49 ans	23,2	22,5	24,3	27,9	33,0	35,4	32,7	31,1	28,0	27,6
	50 ans ou plus	23,6	23,3	23,7	26,8	30,2	26,5	25,5	27,4	24,1	26,0
	Ensemble	18,6	17,6	19,4	22,8	25,8	28,0	26,1	25,2	22,3	22,2
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	81,5	82,6	83,4	79,2	78,3	76,8	75,5	75,9	77,2	77,7
	25-49 ans	56,9	57,4	60,4	55,1	50,9	51,8	51,9	51,0	51,2	53,5
	50 ans ou plus	19,8	24,3	25,5	23,2	24,8	31,6	31,0	29,9	22,5	26,9
	Ensemble	62,2	63,3	65,0	60,5	58,8	59,5	59,1	58,3	56,6	58,5
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	9,7	9,1	10,1	12,0	13,6	14,7	14,2	13,3	11,0	11,3
	25-49 ans	15,3	15,1	17,5	19,9	25,5	26,5	23,3	21,4	18,2	18,6
	50 ans ou plus	6,5	5,8	7,1	8,0	10,2	11,2	10,5	9,1	6,8	7,3
	Ensemble	12,2	11,9	13,7	15,7	19,5	20,5	18,4	16,9	14,0	14,3
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,6	0,5	0,3	0,3	0,1	0,2	0,2	0,2	0,4	0,1
	25-49 ans	5,8	5,5	3,7	3,8	2,7	2,0	3,1	3,6	2,9	2,0
	50 ans ou plus	8,6	10,9	9,2	9,2	8,0	7,3	7,2	5,1	3,8	2,9
	Ensemble	4,1	4,2	3,1	3,1	2,2	1,8	2,4	2,5	2,1	1,5
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	1,4	1,4	1,2	1,4	1,4	1,7	2,5	2,9	2,6	2,0
	25-49 ans	6,5	6,5	5,3	5,9	5,4	6,2	6,8	8,4	7,2	7,8
	50 ans ou plus	9,8	9,9	9,2	10,3	10,7	13,7	13,8	13,2	8,5	10,0
	Ensemble	5,0	4,9	4,2	4,7	4,4	5,2	5,8	6,8	5,7	6,0

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Ile-de-France		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	69,5	70,1	68,9	66,8	61,7	60,5	61,9	61,8	65,0	67,4
	25-49 ans	51,4	51,3	48,1	47,8	42,7	40,6	44,6	45,4	47,6	50,0
	50 ans ou plus	49,0	50,7	47,1	48,7	45,1	44,2	46,8	48,1	48,5	50,4
	Ensemble	57,7	57,6	55,0	54,4	49,3	47,7	50,8	51,2	53,2	55,5
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	24,9	23,0	23,9	27,0	32,0	31,7	29,7	27,3	27,8	27,2
	25-49 ans	35,9	34,8	36,5	39,2	43,5	43,0	38,6	34,5	34,0	34,3
	50 ans ou plus	28,4	26,8	26,6	28,0	31,7	28,5	27,9	24,5	23,7	22,8
	Ensemble	31,5	30,3	31,6	34,3	38,8	38,1	34,7	31,2	31,2	31,1
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	64,6	66,2	64,8	62,0	57,7	57,0	57,4	59,1	63,3	66,0
	25-49 ans	40,4	41,5	39,0	39,0	35,0	35,2	37,3	38,4	41,4	43,5
	50 ans ou plus	21,1	24,8	23,6	24,8	26,6	29,9	29,5	30,9	31,4	33,3
	Ensemble	45,4	46,7	44,5	44,1	40,8	41,3	42,8	43,8	46,4	48,4
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	19,1	17,2	18,0	21,0	22,7	22,9	20,6	17,8	17,3	16,2
	25-49 ans	23,9	22,5	25,5	27,5	30,9	29,1	24,3	20,3	20,3	20,4
	50 ans ou plus	9,0	8,3	8,9	9,5	11,1	10,9	10,1	7,7	7,7	7,1
	Ensemble	20,7	19,3	21,4	23,5	26,5	25,4	21,6	18,0	17,9	17,5
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,7	0,5	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,4	0,3	0,2
	25-49 ans	5,6	4,6	3,4	2,9	2,1	2,0	2,6	2,9	2,2	1,9
	50 ans ou plus	10,7	10,9	9,3	7,0	5,5	4,1	5,0	4,9	3,9	3,4
	Ensemble	4,7	4,2	3,2	2,6	1,9	1,7	2,1	2,4	1,9	1,6
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	2,6	2,4	2,2	2,3	2,4	3,0	3,3	3,7	3,5	3,5
	25-49 ans	8,5	7,7	7,1	7,1	6,0	6,7	8,3	8,8	8,6	8,3
	50 ans ou plus	11,4	12,1	12,4	11,9	11,6	11,9	12,8	11,6	10,6	11,0
	Ensemble	7,1	6,7	6,3	6,2	5,5	6,1	7,2	7,6	7,4	7,3

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Languedoc-Roussillon		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	83,1	85,2	84,1	81,0	82,5	78,6	75,6	76,0	75,1	75,6
	25-49 ans	71,4	72,6	72,3	68,3	69,4	66,9	64,5	68,6	67,5	66,5
	50 ans ou plus	63,9	69,5	65,1	63,3	67,1	62,9	56,8	64,6	66,8	67,8
	Ensemble	75,6	77,2	76,6	72,9	74,1	71,2	68,1	71,2	70,5	70,1
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	10,3	11,0	11,5	14,5	12,9	14,7	16,4	17,3	17,1	17,4
	25-49 ans	19,8	20,5	20,5	23,8	23,8	26,0	23,1	23,8	23,5	24,7
	50 ans ou plus	18,1	19,1	21,8	23,1	21,3	25,0	20,9	24,0	20,1	20,4
	Ensemble	16,0	16,8	17,1	20,2	19,6	21,5	20,4	21,3	20,7	21,5
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	77,1	77,2	78,7	72,9	71,9	69,1	69,3	68,9	69,1	68,5
	25-49 ans	61,2	62,5	61,6	57,5	58,1	56,2	58,1	60,1	59,3	56,5
	50 ans ou plus	34,8	38,9	36,0	35,0	38,2	44,3	43,3	44,5	44,0	43,2
	Ensemble	64,6	65,7	65,5	61,1	61,1	59,8	60,7	62,0	61,2	59,2
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	11,8	12,1	12,6	14,5	15,1	16,8	17,0	17,1	15,1	13,1
	25-49 ans	15,6	16,0	17,2	19,2	21,1	21,9	19,5	19,4	17,7	17,0
	50 ans ou plus	7,1	10,6	7,4	9,6	11,8	9,8	9,5	11,7	9,1	9,2
	Ensemble	13,6	14,2	14,8	16,7	18,3	19,1	17,7	17,9	15,8	14,8
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,4	0,3	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2
	25-49 ans	3,6	2,8	2,7	2,8	1,6	1,4	1,6	1,2	1,6	2,5
	50 ans ou plus	4,7	5,1	4,8	5,0	3,6	4,4	3,1	2,4	2,1	3,0
	Ensemble	2,5	2,2	2,1	2,1	1,3	1,2	1,2	1,0	1,1	1,8
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	1,8	1,8	1,4	1,4	1,7	1,6	1,7	2,0	2,1	2,1
	25-49 ans	5,9	5,8	5,6	5,6	5,3	5,7	5,5	6,1	6,5	6,7
	50 ans ou plus	8,4	9,3	11,3	10,5	9,9	9,6	9,4	10,1	8,6	8,9
	Ensemble	4,7	4,7	4,6	4,5	4,4	4,6	4,5	4,9	5,1	5,3

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Limousin		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	87,0	86,0	84,1	84,7	79,5	80,4	80,8	81,4	81,0	81,0
	25-49 ans	71,4	67,9	68,7	69,2	59,7	63,9	62,0	66,7	67,9	64,3
	50 ans ou plus	57,4	53,8	60,2	61,8	62,4	69,9	67,2	65,1	64,1	65,0
	Ensemble	77,9	75,0	74,9	76,1	68,2	71,4	70,5	72,9	72,7	71,3
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	12,5	11,7	14,0	14,0	18,1	17,5	16,8	14,7	15,2	16,8
	25-49 ans	24,0	24,2	26,0	25,8	34,5	31,1	30,3	25,9	27,1	30,5
	50 ans ou plus	23,6	24,9	31,1	28,9	30,2	21,9	23,6	19,9	28,7	29,0
	Ensemble	18,7	18,9	21,1	20,5	27,4	24,7	24,1	20,7	22,6	24,7
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	83,6	83,2	81,4	78,6	74,2	77,8	76,4	76,4	77,7	76,2
	25-49 ans	56,8	59,9	58,4	56,8	50,3	52,2	51,4	54,4	58,4	53,8
	50 ans ou plus	16,9	21,0	23,5	24,2	28,5	37,7	34,2	37,6	32,9	34,5
	Ensemble	62,6	64,9	63,6	62,7	57,4	60,6	59,5	61,3	61,5	59,3
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	8,7	10,2	12,3	14,3	18,4	15,6	14,3	14,4	13,5	14,2
	25-49 ans	20,3	19,2	20,8	22,9	30,8	30,1	26,4	22,8	20,4	23,3
	50 ans ou plus	8,1	10,5	7,7	9,2	12,3	12,0	12,5	8,4	9,5	9,9
	Ensemble	14,4	14,9	16,4	18,1	24,3	22,8	20,1	18,0	16,5	18,0
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,4	0,1	0,2	0,3	0,1	0,2	0,3	0,4	0,1	0,3
	25-49 ans	5,1	3,5	2,2	3,5	2,0	1,6	1,7	1,9	1,7	1,8
	50 ans ou plus	6,7	4,6	5,0	6,5	5,1	3,2	3,6	3,2	2,5	3,0
	Ensemble	3,5	2,3	1,7	2,5	1,6	1,2	1,4	1,4	1,3	1,4
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	1,2	1,0	0,7	0,9	1,0	0,9	1,5	1,2	1,9	2,1
	25-49 ans	6,1	5,1	5,6	4,6	5,1	4,7	5,4	6,4	6,0	7,4
	50 ans ou plus	8,5	8,6	10,6	10,1	9,3	12,4	13,0	9,6	7,7	8,5
	Ensemble	4,5	3,9	4,3	3,6	3,9	4,0	4,6	4,7	4,8	5,6

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Note 2 : les données du 1^{er} trimestre 1999 n'ont pas pu être collectées.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Lorraine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	83,0	84,0	82,8	81,7	78,0	76,6	79,8	78,2	76,8	79,7
	25-49 ans	64,9	65,1	65,6	63,7	57,2	55,7	60,8	60,4	62,9	61,9
	50 ans ou plus	56,4	56,0	56,8	58,7	50,3	47,2	58,7	57,1	58,4	57,9
	Ensemble	72,7	73,6	72,8	71,4	66,1	64,5	69,4	68,4	69,2	69,6
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	12,9	13,1	13,5	15,2	18,6	19,3	17,7	18,5	14,1	15,9
	25-49 ans	25,5	27,8	26,5	28,5	34,6	36,6	32,9	31,9	29,2	30,0
	50 ans ou plus	26,4	31,5	20,0	24,6	28,3	34,2	29,2	27,0	28,2	23,9
	Ensemble	19,9	21,1	20,3	22,5	27,2	28,8	25,8	25,4	22,0	23,2
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	79,0	78,6	79,3	76,5	71,3	69,7	72,0	71,8	72,2	75,5
	25-49 ans	50,7	49,4	52,5	49,9	42,7	43,2	46,7	45,4	51,0	49,9
	50 ans ou plus	15,9	19,5	26,1	25,0	24,4	27,1	29,8	27,3	26,1	26,3
	Ensemble	57,6	58,0	59,9	57,5	52,1	52,3	55,4	54,1	56,7	56,6
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	11,5	11,7	12,0	13,8	18,6	18,3	17,0	16,6	12,0	12,8
	25-49 ans	21,4	21,4	21,9	25,0	32,4	31,9	27,1	24,5	20,4	21,2
	50 ans ou plus	8,2	9,2	7,3	9,4	13,2	17,0	13,0	10,5	8,5	9,5
	Ensemble	16,1	16,4	16,5	19,2	25,3	25,2	21,6	19,9	15,4	16,5
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,6	0,5	0,2	0,2	0,1	0,4	0,4	0,3	0,3	0,2
	25-49 ans	5,0	6,0	3,7	2,7	2,2	1,7	2,8	3,6	3,2	2,3
	50 ans ou plus	9,5	10,4	6,0	6,2	5,5	4,2	5,5	7,9	4,2	4,0
	Ensemble	3,8	4,3	2,6	2,1	1,7	1,4	2,1	2,7	2,1	1,7
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	1,3	1,3	1,1	1,4	1,5	1,9	2,2	2,1	1,8	2,0
	25-49 ans	6,2	6,5	5,4	5,5	5,5	6,1	7,5	8,0	7,5	8,7
	50 ans ou plus	7,0	8,5	8,4	9,3	10,1	13,2	15,4	13,8	10,3	9,8
	Ensemble	4,4	4,6	4,1	4,4	4,4	5,1	6,1	6,2	5,5	6,3

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Midi-Pyrénées		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	85,8	86,6	83,6	80,4	78,7	75,1	77,6	76,6	78,0	77,8
	25-49 ans	71,4	72,6	68,8	67,2	63,4	61,8	65,9	65,7	63,9	63,0
	50 ans ou plus	69,8	66,1	66,9	65,7	62,9	64,3	64,8	68,3	64,5	65,3
	Ensemble	76,9	77,5	74,1	72,0	69,1	67,3	70,3	70,1	69,1	68,5
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	12,5	12,3	15,8	19,1	20,6	24,3	21,3	22,1	20,8	20,7
	25-49 ans	22,9	22,2	26,6	28,2	30,7	34,1	29,1	28,9	30,9	30,2
	50 ans ou plus	19,9	24,4	24,0	25,5	23,7	27,8	26,1	25,0	26,3	23,1
	Ensemble	18,7	18,6	22,5	24,7	26,5	29,8	25,9	26,0	26,9	26,3
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	79,9	81,5	79,4	75,4	74,6	70,2	72,4	72,0	74,4	74,6
	25-49 ans	60,5	63,2	60,6	57,0	54,7	52,9	57,5	56,8	56,8	56,3
	50 ans ou plus	28,5	32,8	33,7	32,3	36,2	37,8	42,5	42,5	40,9	42,1
	Ensemble	64,0	66,6	64,3	60,7	59,7	58,0	61,3	60,8	60,8	60,5
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	11,2	10,6	13,4	16,0	17,6	20,1	17,9	16,6	15,1	15,1
	25-49 ans	17,2	16,9	19,2	21,4	25,3	27,2	22,7	21,3	21,6	19,8
	50 ans ou plus	7,3	7,6	7,9	9,5	11,5	11,6	11,2	10,2	9,0	8,2
	Ensemble	14,2	14,0	16,3	18,5	21,5	23,2	20,0	18,6	17,9	16,9
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,4	0,4	0,2	0,2	0,1	0,2	0,3	0,3	0,2	0,1
	25-49 ans	3,8	2,9	2,2	2,7	1,6	1,4	1,7	2,2	1,7	1,7
	50 ans ou plus	10,9	8,0	7,2	6,4	4,0	4,7	3,5	4,4	4,5	2,6
	Ensemble	3,3	2,5	2,0	2,2	1,3	1,3	1,3	1,7	1,5	1,3
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	1,2	1,1	1,4	1,4	1,3	1,7	1,8	2,4	2,3	2,2
	25-49 ans	5,0	4,6	5,2	5,2	4,9	5,1	5,6	6,8	6,5	6,7
	50 ans ou plus	10,0	11,3	11,9	10,9	10,0	13,0	11,5	10,8	10,0	9,1
	Ensemble	4,2	4,1	4,6	4,5	4,1	4,5	4,8	5,6	5,5	5,5

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Nord-Pas-de-Calais		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	82,7	83,4	83,7	83,9	82,6	82,9	80,2	81,7	82,7	83,4
	25-49 ans	68,0	69,6	68,6	68,3	64,4	64,8	63,4	63,2	65,6	65,0
	50 ans ou plus	61,3	62,9	63,0	63,0	62,6	65,9	62,8	62,8	59,8	62,1
	Ensemble	74,3	75,3	74,9	74,8	72,6	73,1	70,9	71,5	72,6	72,9
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	10,8	9,9	11,4	13,0	14,8	14,8	15,1	14,0	12,6	12,7
	25-49 ans	22,4	21,2	23,4	25,4	28,9	29,1	27,2	25,7	23,5	25,0
	50 ans ou plus	24,4	21,0	22,1	22,0	23,6	24,9	21,5	21,3	22,2	22,0
	Ensemble	17,3	16,3	18,2	19,9	22,3	22,4	21,5	20,2	18,7	19,4
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	78,7	79,4	80,6	81,3	78,5	77,9	75,8	77,6	79,9	81,3
	25-49 ans	54,3	56,1	56,7	56,3	52,0	54,0	51,7	50,9	56,3	55,6
	50 ans ou plus	19,5	25,1	26,0	26,3	29,5	34,3	31,9	30,4	28,2	29,8
	Ensemble	60,2	61,8	62,9	63,0	60,8	62,3	59,7	59,2	62,2	62,6
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	8,9	8,8	9,5	10,9	13,0	13,2	12,0	11,7	9,2	8,6
	25-49 ans	15,4	14,4	17,6	19,7	23,7	23,9	20,5	18,7	15,7	16,0
	50 ans ou plus	6,6	6,7	7,7	8,5	9,4	10,3	9,9	7,9	7,6	6,4
	Ensemble	12,1	11,7	13,7	15,4	18,3	18,4	16,1	14,9	12,3	12,1
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,5	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,5	0,3
	25-49 ans	7,4	5,1	3,4	4,0	2,3	1,7	3,1	3,4	3,0	3,3
	50 ans ou plus	12,1	10,7	10,1	8,7	7,6	6,4	7,6	8,9	5,1	6,8
	Ensemble	5,2	3,9	2,8	3,0	1,9	1,5	2,4	2,7	2,3	2,6
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	1,5	1,4	1,2	1,2	1,2	1,6	2,0	1,8	2,0	1,8
	25-49 ans	6,8	6,4	6,1	6,1	5,4	6,0	7,0	8,3	7,0	7,5
	50 ans ou plus	9,0	10,0	10,8	12,4	12,1	15,5	14,0	13,2	10,0	10,9
	Ensemble	5,0	4,9	4,7	4,8	4,3	5,0	5,6	6,2	5,4	5,7

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Pays-de-la-Loire		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	88,3	89,2	86,6	86,4	83,4	83,6	84,9	85,7	86,6	85,7
	25-49 ans	73,7	74,8	72,8	70,3	65,0	64,8	67,4	70,6	70,0	67,8
	50 ans ou plus	70,0	68,6	72,6	69,7	65,1	69,3	68,6	72,5	70,9	69,4
	Ensemble	80,8	81,3	79,3	77,6	73,3	73,5	75,5	77,6	77,3	75,7
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	9,2	9,5	11,4	12,3	16,0	15,8	14,4	13,6	12,8	12,2
	25-49 ans	19,9	19,4	22,3	25,2	30,7	30,3	27,9	24,8	23,7	23,9
	50 ans ou plus	19,0	17,9	18,2	21,7	23,1	23,0	21,5	19,6	16,9	17,4
	Ensemble	14,6	14,7	17,0	19,2	23,7	23,4	21,3	19,4	18,5	18,3
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	86,2	85,8	84,1	82,4	79,6	78,8	78,5	80,4	82,9	82,9
	25-49 ans	63,8	64,0	62,6	59,3	54,5	54,7	55,4	58,4	60,8	58,0
	50 ans ou plus	26,0	31,2	31,6	32,1	35,1	40,2	40,2	42,6	38,6	38,6
	Ensemble	70,5	70,6	69,3	66,4	63,3	63,5	63,8	66,2	67,0	65,3
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	7,6	8,3	10,1	11,2	14,6	14,6	14,1	12,5	10,9	9,9
	25-49 ans	15,2	15,7	18,8	20,6	27,6	25,9	23,1	20,0	18,0	17,9
	50 ans ou plus	5,9	7,0	6,6	7,1	10,7	11,1	12,3	10,2	9,1	9,0
	Ensemble	11,1	11,8	14,1	15,6	20,8	19,9	18,3	15,9	14,0	13,7
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,3	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,3	0,3	0,2	0,1
	25-49 ans	4,4	3,5	2,4	3,0	1,8	1,9	2,5	2,7	2,0	2,1
	50 ans ou plus	8,0	8,0	5,3	6,1	4,4	5,4	5,6	4,8	3,3	3,0
	Ensemble	2,9	2,5	1,7	2,1	1,3	1,5	1,8	1,9	1,5	1,4
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	0,7	0,7	0,7	0,8	0,9	1,2	1,3	1,4	1,3	1,3
	25-49 ans	4,6	4,4	4,2	4,1	4,0	4,8	5,6	6,1	6,2	5,8
	50 ans ou plus	7,8	8,6	9,7	8,9	10,3	12,3	10,9	11,3	8,7	8,3
	Ensemble	3,2	3,2	3,2	3,2	3,3	3,9	4,2	4,6	4,6	4,3

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Picardie		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	88,0	87,9	88,4	85,1	79,0	82,1	80,7	80,6	83,7	82,4
	25-49 ans	70,2	70,9	71,9	66,8	61,2	61,7	62,2	63,8	63,5	65,3
	50 ans ou plus	66,9	62,6	68,1	64,1	60,3	60,9	66,7	65,6	59,0	64,3
	Ensemble	78,6	78,5	79,4	74,9	68,8	71,0	70,7	71,5	72,8	73,3
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	10,4	9,7	9,1	11,7	17,7	15,4	16,6	15,9	13,5	14,2
	25-49 ans	22,9	21,4	20,6	25,9	31,2	31,4	29,8	29,5	29,4	27,1
	50 ans ou plus	19,8	22,5	18,0	22,6	25,7	27,3	21,9	23,4	27,5	24,0
	Ensemble	16,8	16,0	15,1	19,3	25,2	23,9	23,4	23,1	21,7	20,8
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	83,4	82,5	83,6	80,2	73,5	75,4	73,8	74,5	81,4	79,5
	25-49 ans	57,6	58,3	59,6	54,6	47,8	48,2	49,2	50,1	55,8	55,0
	50 ans ou plus	25,4	25,3	27,1	26,3	27,9	30,0	35,2	31,0	28,0	31,7
	Ensemble	65,2	65,4	66,7	61,9	55,5	57,9	57,5	57,7	63,5	62,4
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	9,5	9,9	9,6	12,1	16,8	15,4	15,6	13,9	10,2	11,6
	25-49 ans	17,2	16,5	17,6	20,7	27,8	28,0	25,5	23,9	20,6	19,6
	50 ans ou plus	6,7	7,2	7,1	7,6	10,8	11,5	9,8	10,9	7,7	8,6
	Ensemble	13,0	12,9	13,4	16,0	22,0	21,3	20,0	18,6	14,5	15,0
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,4	0,5	0,2	0,2	0,1	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2
	25-49 ans	5,8	5,4	3,5	3,9	3,5	2,3	2,5	3,1	2,4	3,0
	50 ans ou plus	9,1	11,3	9,1	9,7	8,4	7,9	8,5	9,2	4,4	5,2
	Ensemble	3,9	3,9	2,7	3,0	2,7	1,9	2,2	2,7	1,7	2,1
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	1,6	1,2	1,3	1,4	1,9	2,0	2,3	2,8	2,4	2,0
	25-49 ans	6,4	6,8	6,2	6,3	6,6	6,8	7,6	8,4	8,1	8,0
	50 ans ou plus	10,0	12,0	12,9	12,8	12,9	14,6	13,4	13,2	11,3	11,0
	Ensemble	4,7	4,9	4,7	5,0	5,4	5,5	6,1	6,7	6,0	5,9

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Poitou-Charentes		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	89,1	87,4	83,4	82,3	81,2	82,2	83,6	82,0	85,3	85,4
	25-49 ans	73,6	71,7	69,2	66,0	65,4	65,3	65,2	67,4	69,3	68,4
	50 ans ou plus	71,4	71,0	65,6	63,8	67,2	63,9	68,7	73,3	68,1	65,1
	Ensemble	80,4	78,4	75,0	73,0	72,2	73,0	73,9	74,4	76,2	75,4
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	8,6	8,5	11,4	12,4	14,9	13,4	12,5	12,2	11,2	11,3
	25-49 ans	20,9	20,4	22,4	25,2	27,9	28,3	26,1	24,3	23,6	23,9
	50 ans ou plus	19,3	18,4	22,3	22,1	23,9	22,6	23,8	16,9	22,0	20,6
	Ensemble	15,4	15,2	17,8	19,4	22,2	21,2	19,7	18,3	18,0	18,3
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	84,3	82,5	80,2	80,4	76,4	75,7	77,9	75,5	79,3	79,8
	25-49 ans	63,0	60,1	59,3	59,3	54,2	53,7	54,6	54,5	58,8	59,9
	50 ans ou plus	29,3	26,8	26,2	28,4	36,5	35,5	40,0	36,9	33,7	36,6
	Ensemble	67,9	65,5	63,7	64,6	61,1	61,3	63,0	61,3	63,9	64,8
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	8,7	9,0	10,7	10,0	15,2	14,4	13,5	13,2	11,3	11,7
	25-49 ans	16,4	16,4	19,3	21,2	26,5	27,2	22,0	22,1	19,7	19,9
	50 ans ou plus	6,7	6,6	7,8	8,5	10,7	12,6	10,8	8,9	6,5	8,0
	Ensemble	12,4	12,6	15,0	15,6	20,8	20,6	17,5	17,1	14,8	15,2
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,4	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1
	25-49 ans	3,9	4,5	2,2	2,3	2,3	1,4	1,7	2,0	1,5	1,3
	50 ans ou plus	6,5	7,2	6,4	5,5	5,0	4,4	5,4	4,2	3,0	2,0
	Ensemble	2,8	3,1	1,9	1,8	1,7	1,1	1,4	1,5	1,1	0,9
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	1,1	0,7	0,6	0,8	0,8	1,1	1,2	1,3	1,4	1,1
	25-49 ans	5,3	4,9	4,6	4,5	4,3	5,0	5,5	6,1	5,0	5,7
	50 ans ou plus	7,9	9,9	10,5	9,5	11,1	13,5	13,0	13,6	7,1	9,6
	Ensemble	3,9	3,8	3,7	3,5	3,6	4,1	4,3	4,9	3,8	4,4

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Provence-Alpes-Côte d'Azur		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	77,4	80,1	79,8	77,1	76,1	77,4	76,8	75,3	77,2	78,3
	25-49 ans	65,2	66,9	67,8	63,5	61,9	62,5	64,0	64,2	63,2	65,7
	50 ans ou plus	58,9	61,5	62,4	61,4	61,6	62,6	62,5	65,2	64,2	68,2
	Ensemble	69,6	71,4	72,0	68,4	67,3	68,4	69,0	68,8	68,7	70,7
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	16,1	16,8	15,2	16,4	19,2	19,2	22,1	19,3	19,6	18,4
	25-49 ans	24,8	25,7	24,4	25,9	30,8	31,7	32,0	28,5	29,2	26,9
	50 ans ou plus	22,5	25,3	24,6	24,6	27,7	29,6	29,9	25,3	25,3	21,2
	Ensemble	21,3	22,4	21,0	22,3	26,2	26,6	27,9	24,6	25,2	23,2
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	70,7	74,0	74,8	72,1	66,8	66,7	68,4	66,7	69,7	72,1
	25-49 ans	53,4	55,3	56,6	52,7	50,6	52,3	52,5	51,9	52,3	54,9
	50 ans ou plus	27,4	30,5	31,7	32,9	36,1	39,9	40,5	41,4	41,2	42,8
	Ensemble	56,7	59,1	60,4	57,5	55,0	56,3	57,2	56,4	57,3	59,5
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	15,4	14,5	14,4	15,9	19,4	20,1	20,0	17,7	16,2	15,1
	25-49 ans	18,8	18,6	19,2	21,2	25,3	25,1	24,5	21,5	20,3	20,0
	50 ans ou plus	9,3	9,6	10,2	9,7	13,1	14,2	13,5	11,6	10,1	10,6
	Ensemble	16,7	16,3	16,8	18,4	22,1	22,3	21,8	19,1	17,7	17,2
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,5	0,6	0,3	0,3	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,3
	25-49 ans	3,8	3,3	2,6	2,3	1,4	1,4	1,5	1,7	1,6	1,5
	50 ans ou plus	7,0	7,4	5,5	5,7	5,1	2,8	3,1	2,2	2,4	2,4
	Ensemble	3,0	2,8	2,1	1,9	1,3	1,1	1,2	1,2	1,2	1,2
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	2,3	2,3	1,9	2,0	1,9	2,2	2,5	2,7	2,8	2,7
	25-49 ans	7,4	6,8	6,9	6,7	6,5	6,5	7,7	7,7	8,0	7,7
	50 ans ou plus	10,4	11,2	13,4	12,3	10,9	12,1	11,3	10,5	9,9	9,8
	Ensemble	6,0	5,8	5,8	5,6	5,3	5,5	6,1	6,1	6,4	6,2

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

Région Rhône-Alpes		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	80,3	79,2	76,8	76,9	72,0	72,3	72,1	76,3	77,4	78,9
	25-49 ans	65,4	63,6	60,0	58,2	52,6	55,3	56,5	58,5	60,0	60,2
	50 ans ou plus	60,8	56,5	55,0	53,6	49,9	56,5	55,3	58,4	58,9	61,0
	Ensemble	71,5	69,6	66,5	65,5	60,1	62,7	63,0	65,8	66,8	67,6
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	12,8	13,2	14,8	16,5	21,0	19,3	19,2	19,4	18,3	16,8
	25-49 ans	24,0	24,0	27,2	31,0	34,9	32,9	30,9	30,7	29,5	29,1
	50 ans ou plus	23,1	22,8	23,7	28,1	26,8	27,1	26,2	25,5	24,8	21,5
	Ensemble	19,2	19,5	22,0	25,0	28,9	26,7	25,7	25,7	24,7	23,7
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	77,0	76,1	72,9	71,5	66,6	65,9	66,8	70,0	72,5	74,2
	25-49 ans	56,9	54,8	51,1	47,9	44,3	46,4	46,7	48,0	51,5	52,9
	50 ans ou plus	26,0	26,3	25,4	24,3	27,7	33,2	32,4	33,1	32,6	36,9
	Ensemble	61,1	59,8	56,2	53,6	50,6	52,8	52,8	54,5	56,8	58,4
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	11,1	11,6	13,5	15,9	19,8	18,7	17,3	17,0	14,9	13,8
	25-49 ans	18,0	18,5	21,8	24,3	29,9	28,2	24,1	22,5	21,0	20,6
	50 ans ou plus	7,2	8,4	8,6	10,0	11,7	12,8	10,5	9,8	8,2	8,1
	Ensemble	14,4	14,9	17,5	19,8	24,5	23,1	20,2	19,1	17,2	16,6
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,4	0,3	0,2	0,3	0,1	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2
	25-49 ans	3,9	3,8	2,7	2,9	1,9	1,4	2,4	3,0	2,5	1,9
	50 ans ou plus	7,0	8,5	6,6	6,1	4,8	3,5	4,6	4,7	3,6	3,5
	Ensemble	2,9	3,0	2,2	2,3	1,6	1,1	1,8	2,2	1,8	1,5
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	1,3	1,3	1,3	1,3	1,6	1,9	2,2	2,5	2,3	2,3
	25-49 ans	5,9	5,7	5,7	5,9	5,6	5,8	6,6	7,6	7,4	7,2
	50 ans ou plus	8,5	10,0	10,6	10,3	10,9	11,8	12,5	12,2	10,0	9,9
	Ensemble	4,5	4,5	4,6	4,7	4,7	4,8	5,5	6,2	5,9	5,8

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 7
Tableau annuel par âge
selon les motifs d'entrée et de sortie

En pourcentage

France métropolitaine		Année									
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Part des CDD dans les entrées	moins de 25 ans	80,8	81,2	79,8	78,0	74,8	74,2	74,6	75,2	77,0	77,8
	25-49 ans	63,7	63,7	61,9	60,0	55,5	54,7	56,9	58,5	59,3	59,9
	50 ans ou plus	58,2	58,5	57,5	58,5	54,9	55,6	57,0	59,0	58,8	59,8
	Ensemble	70,5	70,5	68,8	67,1	63,1	62,7	64,1	65,3	66,2	66,7
Part des CDI dans les entrées	moins de 25 ans	14,8	14,3	15,6	17,9	21,3	21,2	20,7	19,5	18,7	18,4
	25-49 ans	26,8	26,5	28,2	31,0	35,4	35,4	32,6	30,0	29,6	29,5
	50 ans ou plus	24,0	24,2	24,0	25,5	28,4	27,6	26,1	24,3	23,8	22,4
	Ensemble	21,7	21,4	22,9	25,4	29,4	29,2	27,3	25,4	24,9	24,7
Part des fins de CDD dans les sorties	moins de 25 ans	76,3	76,9	75,8	73,5	69,6	68,5	68,8	69,8	73,2	74,4
	25-49 ans	52,2	52,8	51,6	49,6	45,3	45,6	47,0	48,2	50,9	51,6
	50 ans ou plus	23,6	26,7	26,7	27,9	29,7	33,4	34,1	34,5	33,3	35,2
	Ensemble	58,0	58,7	57,6	55,8	52,5	52,9	53,8	54,6	56,6	57,4
Part des démissions dans les sorties	moins de 25 ans	12,6	12,2	13,5	15,4	18,3	18,5	17,4	16,0	14,2	13,4
	25-49 ans	19,6	19,1	21,7	23,9	28,8	27,9	24,2	21,5	20,2	19,8
	50 ans ou plus	7,9	8,2	8,4	9,4	11,4	12,0	11,1	9,4	8,3	8,2
	Ensemble	15,9	15,6	17,5	19,5	23,5	23,0	20,4	18,2	16,6	16,2
Part des licenciements économiques dans les sorties	moins de 25 ans	0,5	0,4	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2
	25-49 ans	5,0	4,3	3,0	2,9	2,0	1,7	2,4	2,7	2,3	2,1
	50 ans ou plus	8,8	9,7	7,8	6,5	5,3	4,4	5,0	5,1	3,8	3,4
	Ensemble	3,8	3,4	2,5	2,3	1,6	1,4	1,8	2,1	1,7	1,6
Part des autres licenciements dans les sorties	moins de 25 ans	1,6	1,5	1,4	1,5	1,6	1,9	2,3	2,5	2,3	2,3
	25-49 ans	6,8	6,4	6,0	6,0	5,5	6,0	7,0	7,7	7,5	7,5
	50 ans ou plus	9,7	10,6	11,3	10,8	11,2	12,5	12,8	11,9	9,7	10,2
	Ensemble	5,2	5,1	4,9	4,9	4,7	5,1	5,8	6,2	5,9	6,0

Note : les départs en retraite ne sont pas indiqués car ils concernent uniquement les 50 ans ou plus.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Alsace	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	6,2	5,8	9,6	5,7	5,9	6,6	9,8	6,1	6,3	6,7	10,6	6,6	6,9	7,3	11,0	7,9	7,8	8,0	11,7	7,5
Taux d'entrée en CDD	3,4	3,8	7,5	3,6	3,4	4,7	7,5	3,9	3,7	4,4	7,9	4,3	4,0	4,5	8,0	4,7	4,1	4,6	8,1	4,1
Taux d'entrée en CDI	2,1	1,7	1,9	1,7	1,9	1,7	1,9	1,8	2,2	2,0	2,2	2,1	2,5	2,2	2,6	2,7	3,3	2,9	3,1	3,0
Taux de sortie	5,5	5,4	9,9	6,5	5,6	5,6	10,1	6,4	5,7	5,8	10,3	7,0	6,4	6,6	11,0	8,0	6,7	6,8	11,3	7,3
Taux de fin de CDD	2,1	2,1	6,4	3,0	2,3	2,4	6,6	3,0	2,3	2,4	6,5	3,3	2,8	2,7	6,6	3,5	2,5	2,7	6,6	2,6
Taux de démission	1,4	1,5	1,7	1,4	1,3	1,3	1,8	1,4	1,5	1,7	2,1	1,8	1,8	2,0	2,5	2,2	2,3	2,4	3,0	2,6
Taux de licenciement économique	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	0,5	0,4	0,4	0,5	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,5
Taux de départ en retraite	0,4	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,5	0,2	0,2	0,2	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Alsace	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	7,2	7,5	10,7	6,6	6,5	6,5	10,5	5,9	6,5	7,0	9,9	6,3	6,5	6,4	9,8	5,7	6,3	6,3	10,2	6,1
Taux d'entrée en CDD	3,6	4,4	7,4	3,7	3,2	3,8	7,6	3,4	3,5	4,3	7,0	3,8	3,4	3,9	7,1	3,4	3,4	3,9	7,4	3,9
Taux d'entrée en CDI	3,3	2,9	3,0	2,6	2,9	2,4	2,6	2,2	2,6	2,4	2,5	2,2	2,5	2,1	2,3	1,9	2,2	2,1	2,3	2,0
Taux de sortie	6,6	6,7	10,9	6,8	6,5	6,1	10,8	6,3	6,2	6,5	10,7	7,2	6,2	6,1	10,2	6,6	5,7	6,0	10,4	6,6
Taux de fin de CDD	2,4	2,6	6,1	2,7	2,3	2,3	6,4	2,6	2,4	2,6	6,1	3,2	2,4	2,6	6,3	3,1	2,3	2,7	6,7	3,4
Taux de démission	2,5	2,5	2,9	2,2	2,0	2,1	2,6	2,0	1,9	1,9	2,3	1,7	1,5	1,5	1,9	1,4	1,3	1,4	1,8	1,4
Taux de licenciement économique	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,3	0,3	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Taux de licenciement autre	0,4	0,4	0,4	0,6	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,6	0,6
Taux de départ en retraite	0,2	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,2	0,3	0,5	0,4	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Aquitaine	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	7,8	8,3	12,1	7,7	8,1	9,1	12,9	8,1	9,4	10,0	14,9	8,9	8,8	10,5	15,1	9,3	10,4	11,3	15,8	10,4
Taux d'entrée en CDD	5,1	6,4	9,9	5,5	5,6	7,1	10,2	5,6	6,5	7,5	12,0	6,4	5,7	7,5	11,7	6,3	6,7	7,9	12,2	6,9
Taux d'entrée en CDI	1,7	1,4	1,5	1,4	1,7	1,4	1,7	1,4	2,1	1,7	1,9	1,7	2,2	1,8	2,1	2,2	3,0	2,7	2,8	2,9
Taux de sortie	7,0	7,3	12,1	9,9	7,1	7,4	12,7	9,5	7,8	8,2	13,8	10,6	7,9	8,4	13,9	11,2	8,4	9,2	14,6	11,1
Taux de fin de CDD	3,7	4,3	8,6	6,5	4,2	4,4	9,1	6,4	4,4	4,9	9,9	7,1	4,4	4,9	9,6	7,1	4,8	5,2	9,8	6,5
Taux de démission	1,0	1,1	1,4	1,2	1,0	1,1	1,5	1,0	1,3	1,4	1,9	1,3	1,5	1,5	2,1	1,7	1,8	2,2	2,8	2,2
Taux de licenciement économique	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,3	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,5	0,4	0,5	0,4	0,4
Taux de départ en retraite	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Aquitaine	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	10,6	11,8	15,5	11,4	10,2	11,1	15,7	10,2	9,7	11,7	15,5	9,3	10,0	11,3	15,2	10,2	10,3	11,8	15,7	10,3
Taux d'entrée en CDD	6,9	8,1	11,9	8,0	6,6	8,0	12,0	7,2	6,2	8,4	11,9	6,6	6,1	8,2	11,4	7,2	6,7	8,3	11,7	6,8
Taux d'entrée en CDI	3,0	2,8	2,7	2,5	2,8	2,4	2,6	2,3	2,8	2,3	2,2	2,0	2,9	2,3	2,3	2,2	2,5	2,3	2,4	2,2
Taux de sortie	8,9	9,8	14,9	12,1	9,1	9,4	14,9	12,2	8,9	9,9	16,3	11,0	9,0	9,5	15,0	12,3	9,4	10,4	15,8	12,7
Taux de fin de CDD	4,7	5,1	9,9	7,8	5,1	5,4	9,9	7,8	4,8	5,5	11,1	6,8	4,7	5,2	10,0	8,0	5,1	5,8	10,6	7,9
Taux de démission	2,2	2,4	2,8	2,0	1,9	2,1	2,7	2,0	1,9	1,9	2,3	1,7	1,6	1,8	2,2	1,6	1,5	1,8	2,2	1,7
Taux de licenciement économique	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2
Taux de licenciement autre	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,5	0,4	0,5	0,6	0,6	0,5	0,6	0,5
Taux de départ en retraite	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Auvergne	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	6,2	7,2	10,0	6,3	6,2	8,9	9,9	6,7	6,6	8,3	10,3	6,6	6,7	8,0	11,1	7,4	7,9	8,9	12,5	7,5
Taux d'entrée en CDD	4,5	5,8	8,5	5,0	4,6	6,6	8,3	5,2	4,7	6,5	8,6	5,0	4,8	6,2	9,0	5,5	5,1	6,5	9,7	5,0
Taux d'entrée en CDI	1,5	1,2	1,4	1,1	1,2	1,1	1,1	1,2	1,5	1,4	1,3	1,3	1,4	1,4	1,6	1,6	2,1	1,9	2,2	1,9
Taux de sortie	6,3	5,8	11,1	6,5	6,0	7,0	11,1	6,7	6,4	6,2	10,8	6,9	6,1	6,4	11,5	7,9	6,6	7,1	12,4	7,6
Taux de fin de CDD	3,6	3,5	8,6	4,2	3,6	3,8	8,5	4,4	3,8	3,5	8,3	4,6	3,7	3,7	8,7	4,9	3,4	3,8	8,9	4,2
Taux de démission	1,1	1,0	1,1	0,7	0,8	1,0	1,2	0,9	1,0	1,2	1,2	1,1	1,1	1,3	1,4	1,3	1,4	1,8	1,9	1,6
Taux de licenciement économique	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,4	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Taux de départ en retraite	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,1	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Auvergne	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	7,6	9,4	12,1	8,8	6,9	7,6	11,2	7,3	7,2	8,0	10,2	7,5	7,2	7,4	10,3	7,5	7,8	7,8	11,3	7,7
Taux d'entrée en CDD	3,9	6,3	9,5	6,3	4,5	5,4	8,5	5,2	4,7	5,9	8,1	5,5	4,3	5,4	8,0	5,1	5,3	6,1	9,0	5,6
Taux d'entrée en CDI	1,9	1,9	2,1	2,1	1,8	1,6	2,1	1,6	2,0	1,5	1,6	1,6	2,1	1,6	1,6	1,9	1,7	1,4	1,8	1,6
Taux de sortie	7,1	7,6	13,1	8,7	6,8	6,4	11,3	6,9	6,7	6,9	11,5	7,6	6,5	6,8	11,4	8,0	6,9	7,4	11,8	8,8
Taux de fin de CDD	2,7	4,0	8,9	4,9	3,7	3,6	7,8	4,1	3,8	3,9	8,0	4,6	3,6	3,5	7,8	4,6	4,1	4,4	8,5	5,2
Taux de démission	1,4	1,9	2,0	1,7	1,4	1,5	1,8	1,1	1,3	1,4	1,7	1,3	1,3	1,6	1,6	1,3	1,2	1,2	1,5	1,2
Taux de licenciement économique	0,1	0,3	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,0	0,2	0,2	0,2
Taux de licenciement autre	0,3	0,4	0,4	0,5	0,4	0,3	0,3	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,3	0,4	0,4	0,4
Taux de départ en retraite	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Basse-Normandie	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	6,1	7,1	10,8	6,3	6,5	7,9	11,0	6,6	7,3	8,3	11,4	6,6	6,9	8,3	16,2	8,3	9,0	9,4	12,7	7,9
Taux d'entrée en CDD	4,6	5,8	9,4	5,1	4,8	6,6	9,5	5,2	5,5	6,6	9,7	5,1	5,0	6,7	14,3	5,2	6,2	6,9	10,3	5,6
Taux d'entrée en CDI	1,3	1,1	1,3	1,0	1,3	1,1	1,2	1,1	1,4	1,4	1,5	1,3	1,6	1,4	1,7	2,9	2,4	2,0	2,2	2,2
Taux de sortie	5,9	6,2	11,8	7,0	5,8	6,5	12,2	7,2	6,2	6,4	12,2	7,5	5,8	6,6	17,0	11,4	7,0	7,6	12,6	8,0
Taux de fin de CDD	3,3	3,8	9,1	4,7	3,5	4,0	9,5	4,7	3,9	3,8	9,3	4,9	3,4	4,1	12,5	7,9	4,0	4,2	9,4	4,8
Taux de démission	0,8	0,9	1,0	0,7	0,7	0,8	1,1	0,8	0,9	1,1	1,3	1,0	1,0	1,2	2,6	1,4	1,5	1,8	2,0	1,7
Taux de licenciement économique	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5	0,4	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Taux de départ en retraite	0,4	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,4	0,2	0,2	0,1	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Basse-Normandie	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	8,7	8,8	12,7	8,1	7,9	8,0	10,9	7,0	7,6	8,4	10,2	6,6	7,6	9,0	11,3	7,3	7,8	7,9	11,2	7,5
Taux d'entrée en CDD	6,0	6,7	10,4	5,9	5,4	6,0	8,9	4,9	4,9	6,4	8,2	4,8	5,3	7,0	9,3	5,5	5,6	6,1	9,2	5,4
Taux d'entrée en CDI	2,4	1,9	2,1	2,0	2,2	1,8	1,8	1,9	2,0	1,7	1,8	1,7	1,9	1,8	1,8	1,6	1,9	1,6	1,7	1,9
Taux de sortie	7,2	7,7	13,2	8,2	7,1	7,5	11,9	7,2	7,0	6,9	11,2	6,7	7,2	7,8	12,2	8,4	6,8	6,6	11,7	8,4
Taux de fin de CDD	4,0	4,3	9,8	5,2	4,0	4,4	8,3	4,4	3,9	3,9	8,2	4,2	4,2	4,7	9,3	5,5	4,0	3,9	8,9	5,4
Taux de démission	1,7	1,9	2,1	1,5	1,5	1,6	1,9	1,3	1,3	1,5	1,6	1,1	1,3	1,4	1,4	1,2	1,1	1,1	1,4	1,2
Taux de licenciement économique	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2
Taux de licenciement autre	0,3	0,3	0,3	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Taux de départ en retraite	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Bourgogne	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	6,6	7,6	11,1	6,3	6,4	7,9	10,9	6,7	7,3	7,8	10,7	6,8	7,3	8,2	11,9	7,9	8,5	9,0	12,9	8,4
Taux d'entrée en CDD	4,5	5,6	9,3	4,7	4,4	6,2	9,1	5,1	5,0	6,0	8,7	4,9	4,8	6,3	9,6	5,4	5,5	6,5	10,0	5,5
Taux d'entrée en CDI	1,8	1,5	1,5	1,3	1,6	1,5	1,6	1,5	1,9	1,6	1,7	1,7	2,2	1,7	2,1	2,2	2,6	2,3	2,7	2,6
Taux de sortie	6,1	6,7	11,5	7,4	5,9	6,2	11,6	7,6	6,4	6,4	11,4	7,8	6,3	7,2	12,1	8,5	7,1	7,7	12,7	8,6
Taux de fin de CDD	3,0	3,3	8,4	4,6	3,1	3,5	8,5	4,6	3,3	3,5	8,1	4,6	3,2	3,8	8,4	4,8	3,3	3,7	8,7	4,6
Taux de démission	1,1	1,2	1,4	1,1	1,0	1,2	1,4	1,3	1,2	1,4	1,7	1,4	1,3	1,7	2,0	1,8	1,9	2,2	2,6	2,2
Taux de licenciement économique	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2
Taux de licenciement autre	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Taux de départ en retraite	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,4	0,2	0,2	0,2	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Bourgogne	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	8,4	8,6	12,5	7,8	7,6	8,1	11,9	7,2	7,4	8,4	11,2	7,9	7,3	8,5	11,6	7,5	8,0	8,6	12,4	7,9
Taux d'entrée en CDD	5,3	6,1	9,8	5,4	4,9	5,6	9,3	5,0	4,8	6,4	9,0	5,7	4,9	6,5	9,3	5,5	5,3	6,2	9,8	5,6
Taux d'entrée en CDI	2,7	2,3	2,5	2,2	2,4	2,0	2,3	2,1	2,3	1,8	2,0	1,9	2,2	1,9	2,0	1,8	2,3	2,1	2,3	2,0
Taux de sortie	7,3	7,7	13,0	8,2	7,1	7,5	12,4	7,7	7,0	7,2	12,3	8,3	7,2	7,8	12,6	8,7	7,5	7,9	13,2	9,0
Taux de fin de CDD	3,4	3,8	8,6	4,6	3,6	3,6	8,2	4,1	3,5	3,8	8,5	4,8	3,7	4,2	8,7	5,1	3,9	4,3	9,3	5,2
Taux de démission	2,1	2,3	2,5	1,9	1,8	2,0	2,3	1,7	1,5	1,6	2,0	1,4	1,4	1,6	1,9	1,5	1,5	1,6	1,9	1,4
Taux de licenciement économique	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Taux de licenciement autre	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,5	0,5	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,5	0,6
Taux de départ en retraite	0,4	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,4	0,4	0,3	0,4	0,5	0,3	0,3	0,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Bretagne	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	9,1	10,1	13,7	9,1	9,2	11,4	13,2	9,2	10,0	11,9	13,2	9,1	9,6	11,1	13,8	9,8	11,1	12,2	15,6	10,7
Taux d'entrée en CDD	6,9	8,1	11,7	7,1	7,0	9,1	11,0	7,1	7,1	9,2	10,8	6,8	6,4	8,1	11,0	6,9	7,5	9,0	12,2	7,5
Taux d'entrée en CDI	1,4	1,2	1,2	1,1	1,4	1,4	1,5	1,4	2,0	1,9	1,6	1,7	2,4	2,1	2,2	2,4	3,0	2,6	2,8	2,7
Taux de sortie	8,1	8,5	14,6	9,4	8,1	8,7	14,4	9,7	8,5	9,6	14,2	9,6	8,3	8,8	14,4	10,1	9,1	9,5	15,7	10,1
Taux de fin de CDD	5,2	5,6	11,6	6,7	5,6	5,7	11,4	6,7	5,2	6,0	10,9	6,5	4,9	5,3	10,7	6,2	5,2	5,5	11,4	6,0
Taux de démission	1,0	1,2	1,4	1,0	1,0	1,2	1,4	1,2	1,3	1,5	1,7	1,3	1,3	1,6	2,0	1,7	1,9	2,2	2,8	2,1
Taux de licenciement économique	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Taux de départ en retraite	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Bretagne	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	11,1	10,8	14,5	9,9	10,2	10,7	14,9	10,0	9,5	11,4	13,1	9,5	9,7	10,9	13,9	9,6	10,0	11,0	14,1	10,3
Taux d'entrée en CDD	7,1	7,9	11,4	7,3	7,1	8,2	11,8	7,4	6,6	8,9	10,5	7,1	6,6	8,5	11,2	7,4	6,9	8,5	11,3	7,7
Taux d'entrée en CDI	3,3	2,4	2,6	2,3	2,5	2,1	2,3	2,1	2,3	1,9	2,1	1,9	2,4	1,9	2,0	1,8	2,4	2,0	2,3	2,1
Taux de sortie	9,3	9,4	15,3	9,7	9,3	9,6	15,6	10,2	9,1	9,2	14,7	9,6	9,2	9,4	15,2	10,1	8,6	9,5	15,3	10,9
Taux de fin de CDD	5,1	5,4	11,1	6,2	5,9	6,0	11,3	6,3	5,5	5,8	10,9	6,1	5,4	5,9	11,5	6,9	5,2	6,0	11,3	7,3
Taux de démission	2,1	2,2	2,4	1,7	1,7	1,9	2,2	1,6	1,7	1,7	2,0	1,6	1,4	1,6	1,9	1,4	1,4	1,6	1,9	1,4
Taux de licenciement économique	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,4	0,4	0,5	0,4	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5
Taux de départ en retraite	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Centre	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	5,8	6,4	9,6	5,8	6,8	7,3	10,0	6,9	7,4	8,0	10,4	7,0	7,5	8,2	11,7	7,9	9,2	9,3	12,6	8,7
Taux d'entrée en CDD	3,8	4,8	7,7	4,3	4,6	5,4	8,0	5,0	4,9	6,0	8,0	4,8	4,9	6,0	9,0	5,2	5,3	6,2	9,2	5,4
Taux d'entrée en CDI	1,6	1,4	1,4	1,3	1,9	1,5	1,6	1,6	2,1	1,7	2,0	1,9	2,2	2,0	2,4	2,4	3,0	2,8	3,0	2,9
Taux de sortie	5,3	5,9	10,4	6,6	6,0	6,2	10,8	7,3	6,3	6,7	11,0	7,6	6,6	7,4	12,2	7,9	7,4	8,0	12,4	8,5
Taux de fin de CDD	2,6	3,0	7,2	3,7	3,0	3,1	7,7	4,3	3,2	3,5	7,6	4,1	3,4	3,7	8,0	4,2	3,3	3,7	8,0	4,1
Taux de démission	1,0	1,2	1,4	1,0	1,1	1,4	1,4	1,2	1,3	1,6	1,8	1,4	1,4	1,7	2,1	1,8	1,9	2,3	2,6	2,3
Taux de licenciement économique	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1
Taux de licenciement autre	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5
Taux de départ en retraite	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,4	0,2	0,2	0,2	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Centre	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	8,6	8,5	11,6	7,9	8,0	7,9	12,5	7,8	7,6	7,9	10,8	7,3	7,8	8,3	11,5	7,8	7,7	8,3	11,0	7,5
Taux d'entrée en CDD	4,9	5,6	8,4	5,0	4,7	5,3	8,6	5,1	4,5	5,6	8,3	5,0	4,8	5,9	8,7	5,4	4,5	5,5	8,2	5,0
Taux d'entrée en CDI	3,1	2,4	2,7	2,5	2,5	2,2	2,7	2,3	2,5	1,9	2,2	2,0	2,4	2,1	2,4	2,1	2,6	2,3	2,3	2,0
Taux de sortie	7,1	7,7	12,3	7,9	7,1	8,0	12,3	8,0	6,8	7,4	11,7	7,6	7,6	8,0	12,2	8,3	6,8	7,6	11,6	8,0
Taux de fin de CDD	3,0	3,6	7,8	4,0	3,3	4,1	7,7	4,0	3,3	4,1	7,7	4,1	3,7	4,4	8,2	4,7	3,4	4,0	7,8	4,5
Taux de démission	2,2	2,2	2,6	1,9	1,8	2,0	2,4	1,7	1,6	1,6	2,1	1,5	1,4	1,6	2,0	1,4	1,3	1,5	1,8	1,3
Taux de licenciement économique	0,1	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	0,4	0,3	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Taux de départ en retraite	0,2	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Champagne-Ardenne	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	6,4	6,6	10,4	6,5	6,8	7,0	10,7	6,3	7,4	7,8	12,3	6,4	7,3	7,6	11,6	7,3	8,1	8,7	11,8	7,6
Taux d'entrée en CDD	4,3	5,2	8,6	4,7	4,7	5,4	8,7	4,6	5,1	6,0	9,1	4,4	4,9	5,5	9,1	4,9	5,2	5,9	9,0	4,9
Taux d'entrée en CDI	1,6	1,2	1,4	1,2	1,6	1,2	1,4	1,3	1,7	1,5	1,6	1,6	1,9	1,6	2,0	2,0	2,4	2,2	2,3	2,2
Taux de sortie	5,9	5,7	10,7	7,7	6,3	5,8	10,8	7,5	6,4	6,7	10,8	7,8	6,5	6,8	11,4	8,7	6,5	6,9	12,2	8,2
Taux de fin de CDD	3,0	3,2	7,6	4,8	3,5	3,2	7,8	4,7	3,5	3,8	7,6	4,8	3,5	3,6	7,6	5,0	3,2	3,4	8,0	4,2
Taux de démission	1,0	1,0	1,2	1,0	0,9	1,0	1,2	1,1	1,1	1,3	1,6	1,2	1,2	1,5	1,8	1,7	1,6	1,8	2,3	2,0
Taux de licenciement économique	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,1	0,2	0,3	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2
Taux de licenciement autre	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,5	0,5	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Taux de départ en retraite	0,4	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,4	0,2	0,2	0,2	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Champagne-Ardenne	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	8,3	7,9	11,0	7,0	7,7	7,9	11,0	5,9	6,7	7,5	10,6	6,3	7,0	7,5	10,8	6,7	8,3	8,2	11,5	7,3
Taux d'entrée en CDD	5,1	5,4	8,2	5,0	4,9	5,6	8,5	3,9	4,3	5,4	8,0	4,2	4,6	5,4	8,7	4,7	5,1	6,0	8,9	5,2
Taux d'entrée en CDI	2,6	2,0	2,1	1,7	2,1	1,8	1,9	1,5	2,0	1,6	2,0	1,7	2,0	1,9	1,6	1,7	2,4	1,7	1,9	1,7
Taux de sortie	6,7	7,2	11,7	7,2	7,2	7,2	10,4	7,6	6,3	6,6	11,7	7,1	6,8	7,3	11,3	8,2	6,9	7,6	12,2	8,8
Taux de fin de CDD	3,3	3,8	7,4	3,9	3,7	3,8	6,6	4,1	3,2	3,2	7,4	3,7	3,5	3,7	7,7	4,5	3,8	4,4	8,1	5,2
Taux de démission	1,8	1,8	2,0	1,6	1,6	1,6	1,8	1,4	1,4	1,5	1,8	1,3	1,1	1,5	1,8	1,1	1,1	1,3	1,7	1,3
Taux de licenciement économique	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1
Taux de licenciement autre	0,4	0,4	0,4	0,6	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,5	0,5	0,4	0,5	0,6	0,6	0,6	0,5
Taux de départ en retraite	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Corse	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	8,3	16,8	14,0	8,2	9,0	13,1	11,7	8,4
Taux d'entrée en CDD	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	6,9	14,9	12,5	6,7	6,4	10,5	9,8	6,0
Taux d'entrée en CDI	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	0,9	1,1	1,3	1,2	2,2	1,7	1,4	1,7
Taux de sortie	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	7,1	6,4	17,9	11,6	6,9	7,7	11,3	10,7
Taux de fin de CDD	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	4,5	3,8	14,3	8,8	4,0	3,8	8,9	7,6
Taux de démission	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	1,4	1,7	2,7	1,6	1,7	2,1	1,6	1,7
Taux de licenciement économique	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	0,4	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
Taux de licenciement autre	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	0,4	0,3	0,5	0,2	0,3	0,4	0,2	0,4
Taux de départ en retraite	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	0,1	0,1	0,0	0,2	0,1	0,1	0,0	0,2

nd : données non disponibles.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Corse	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	8,9	21,3	16,5	11,8	9,7	13,5	14,3	8,2	10,4	24,0	13,3	7,8	11,0	18,3	13,2	10,4	9,8	15,8	13,7	7,9
Taux d'entrée en CDD	7,1	18,6	14,5	8,9	6,7	10,4	11,7	6,0	7,2	21,8	11,1	5,3	7,7	15,5	11,0	7,8	7,1	13,7	11,2	5,3
Taux d'entrée en CDI	1,5	1,5	1,6	1,4	2,2	1,8	1,9	1,8	2,5	1,9	2,0	2,0	2,7	2,2	2,0	1,9	2,4	1,6	2,2	2,1
Taux de sortie	6,3	10,6	20,7	14,0	8,7	7,2	19,0	11,6	8,8	10,2	21,9	9,8	8,2	9,8	18,6	13,0	9,1	8,3	18,3	10,7
Taux de fin de CDD	3,6	5,6	16,0	10,1	4,1	3,5	14,1	7,3	4,6	4,4	16,6	6,3	4,8	5,5	14,7	9,3	4,7	4,4	13,5	6,8
Taux de démission	1,9	3,0	3,0	2,3	3,3	2,2	3,0	2,1	2,3	3,9	2,8	2,0	2,1	2,7	2,4	1,6	2,1	2,1	2,6	1,9
Taux de licenciement économique	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2
Taux de licenciement autre	0,3	0,3	0,7	0,5	0,5	0,3	0,5	0,4	0,6	0,4	0,6	0,6	0,6	0,5	0,4	0,5	0,6	0,5	0,9	0,5
Taux de départ en retraite	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Franche-Comté	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	4,9	5,5	10,0	4,9	4,7	6,2	8,7	5,4	5,4	6,3	9,2	5,5	5,6	6,0	9,5	5,9	6,8	7,7	11,3	7,3
Taux d'entrée en CDD	3,2	4,0	7,7	3,5	3,1	4,7	6,9	4,0	3,5	4,7	7,1	3,7	3,2	4,1	7,2	3,8	3,8	4,9	8,2	4,3
Taux d'entrée en CDI	1,4	1,3	1,3	1,1	1,4	1,2	1,3	1,1	1,5	1,3	1,5	1,4	1,7	1,6	1,9	1,9	2,7	2,5	2,7	2,5
Taux de sortie	4,6	4,8	10,3	5,8	4,9	4,9	9,5	6,0	5,0	5,1	9,8	5,7	5,2	5,4	10,0	6,2	5,7	6,0	11,0	7,1
Taux de fin de CDD	2,3	2,4	7,0	3,2	2,5	2,5	6,5	3,2	2,4	2,4	6,9	3,0	2,2	2,3	6,5	3,0	2,4	2,5	7,2	3,2
Taux de démission	1,0	1,0	1,3	0,9	0,8	0,9	1,3	1,0	1,0	1,2	1,5	1,2	1,2	1,3	1,7	1,5	1,7	2,0	2,4	2,2
Taux de licenciement économique	0,2	0,2	0,2	0,5	0,3	0,4	0,2	0,5	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Taux de départ en retraite	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,4	0,2	0,2	0,2	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Franche-Comté	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	7,3	7,6	10,1	6,6	6,6	6,5	10,4	6,3	6,3	6,4	9,4	6,3	6,4	7,5	10,5	6,7	7,1	7,1	10,4	6,2
Taux d'entrée en CDD	4,1	4,6	7,6	4,2	3,7	3,9	7,3	3,6	3,6	4,2	7,0	4,3	3,7	5,2	7,7	4,7	4,1	4,8	7,7	4,1
Taux d'entrée en CDI	2,6	2,4	2,1	2,1	2,5	2,1	2,4	2,2	2,0	1,5	1,7	1,7	2,2	1,9	2,1	1,7	2,2	1,9	2,2	1,7
Taux de sortie	6,1	6,4	11,2	6,2	6,3	6,4	10,5	6,6	6,2	5,4	10,5	6,3	6,6	6,6	11,1	7,1	6,9	7,0	11,3	6,8
Taux de fin de CDD	2,7	2,7	7,1	3,0	2,9	2,5	6,5	2,8	2,8	2,5	6,8	3,2	3,1	3,3	7,4	3,7	3,4	3,5	7,4	3,3
Taux de démission	2,0	2,2	2,3	1,7	1,6	2,0	2,2	1,5	1,4	1,3	1,6	1,3	1,4	1,4	1,7	1,3	1,2	1,3	1,7	1,4
Taux de licenciement économique	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1
Taux de licenciement autre	0,3	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,4	0,6	0,5	0,4	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6
Taux de départ en retraite	0,2	0,1	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,5	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,5

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Haute-Normandie	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	6,2	6,1	9,8	6,0	6,2	7,0	9,9	6,4	7,0	7,4	10,0	7,0	7,3	7,7	11,2	7,8	8,4	8,5	11,6	8,0
Taux d'entrée en CDD	4,3	4,6	8,0	4,4	4,3	5,3	8,2	4,7	5,0	5,8	8,2	5,2	4,7	5,7	8,9	5,5	5,4	6,1	9,0	5,3
Taux d'entrée en CDI	1,5	1,2	1,3	1,2	1,4	1,3	1,2	1,2	1,6	1,4	1,5	1,6	2,1	1,7	2,0	2,0	2,6	2,1	2,3	2,5
Taux de sortie	6,0	5,6	10,5	6,7	6,1	5,8	10,4	7,0	6,6	6,2	10,6	7,6	6,8	6,7	11,5	8,4	7,1	7,1	11,6	7,9
Taux de fin de CDD	3,3	3,0	7,5	4,0	3,4	3,2	7,4	4,3	3,9	3,6	7,8	4,7	3,6	3,8	8,0	4,6	3,8	3,9	7,8	4,2
Taux de démission	0,8	0,8	1,0	0,8	0,8	0,9	1,0	0,8	0,9	1,0	1,2	1,1	1,2	1,2	1,5	1,4	1,5	1,6	1,8	1,7
Taux de licenciement économique	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,1	0,2	0,3	0,2
Taux de licenciement autre	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4
Taux de départ en retraite	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2	0,3	0,4	0,2	0,2	0,2	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Haute-Normandie	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	8,4	7,9	10,8	7,6	7,6	7,4	10,5	6,9	7,1	6,6	9,6	6,7	7,3	7,7	9,9	6,9	7,1	7,9	10,5	7,4
Taux d'entrée en CDD	5,1	5,5	8,2	5,1	5,0	5,0	7,9	4,8	4,4	4,6	7,1	4,6	4,5	5,0	7,2	4,9	4,5	5,6	7,8	5,3
Taux d'entrée en CDI	2,8	2,2	2,3	2,2	2,2	2,0	2,4	1,9	2,2	1,6	2,0	1,8	2,0	1,6	1,8	1,6	1,8	1,9	2,0	1,7
Taux de sortie	7,2	6,9	11,0	7,4	6,6	7,0	10,5	6,9	6,7	5,6	10,5	6,8	6,9	7,2	10,7	7,2	7,1	7,4	11,2	8,0
Taux de fin de CDD	3,7	3,6	7,7	4,1	3,8	3,7	7,0	3,8	3,5	2,9	6,9	3,8	3,5	3,8	6,4	4,2	3,5	4,0	7,4	4,8
Taux de démission	1,7	1,6	1,9	1,4	1,2	1,4	1,8	1,3	1,2	1,0	1,6	1,1	1,0	1,2	1,3	1,0	1,1	1,2	1,4	1,1
Taux de licenciement économique	0,2	0,1	0,1	0,2	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5	0,4	0,5	0,6
Taux de départ en retraite	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,4	0,4	0,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Ile-de-France	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	7,2	7,2	10,0	7,6	8,0	8,2	10,8	8,4	8,8	8,8	11,3	8,6	9,3	8,9	11,7	9,7	11,2	10,6	13,7	11,2
Taux d'entrée en CDD	3,5	4,2	6,6	4,1	4,0	4,7	6,9	4,6	4,2	4,8	7,0	4,5	4,3	4,9	7,2	4,9	4,7	5,2	7,7	5,3
Taux d'entrée en CDI	2,7	2,3	2,5	2,5	2,8	2,4	2,6	2,7	3,1	2,7	2,9	3,0	3,6	2,9	3,3	3,6	4,7	4,1	4,5	4,8
Taux de sortie	7,0	7,1	10,7	8,0	7,9	7,7	11,3	8,6	8,0	7,9	11,8	8,7	8,4	8,2	12,2	9,3	9,5	9,6	13,6	10,3
Taux de fin de CDD	2,5	2,8	6,0	3,4	3,1	3,2	6,3	3,7	3,1	3,1	6,5	3,5	3,1	3,3	6,5	3,7	3,4	3,4	6,8	3,8
Taux de démission	1,5	1,6	1,9	1,6	1,6	1,6	1,9	1,7	1,7	1,8	2,2	2,0	1,9	2,0	2,5	2,4	2,5	2,7	3,1	2,9
Taux de licenciement économique	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Taux de licenciement autre	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,5	0,6	0,6	0,6	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Taux de départ en retraite	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,1	0,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Ile-de-France	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	11,8	10,8	13,6	10,5	10,4	9,7	13,1	10,2	10,0	8,7	11,5	9,6	9,9	9,6	11,8	9,9	10,5	10,1	12,6	10,3
Taux d'entrée en CDD	4,7	5,0	7,5	4,9	4,6	4,8	7,5	5,0	4,5	4,5	6,3	4,9	4,5	5,0	6,9	5,2	5,1	5,6	7,6	5,6
Taux d'entrée en CDI	5,1	4,2	4,4	4,0	4,2	3,4	3,8	3,6	3,7	2,6	2,8	3,1	3,4	3,0	3,1	3,2	3,6	3,1	3,4	3,3
Taux de sortie	10,2	9,9	13,5	10,1	9,6	9,6	13,8	10,3	9,6	8,8	12,6	9,6	9,4	9,2	12,3	10,0	9,7	9,7	13,1	10,2
Taux de fin de CDD	3,6	3,6	7,0	3,9	3,6	3,6	7,0	4,1	3,8	3,4	6,4	4,0	3,8	3,7	6,7	4,5	4,1	4,3	7,3	4,7
Taux de démission	2,8	2,7	3,0	2,4	2,3	2,3	2,6	2,1	1,9	1,7	1,9	1,8	1,7	1,7	2,0	1,8	1,7	1,8	2,2	1,7
Taux de licenciement économique	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Taux de licenciement autre	0,6	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	0,7	0,8	0,8	0,7	0,7	0,8	0,8	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,7	0,8
Taux de départ en retraite	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Languedoc- Roussillon	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	8,8	12,0	14,0	9,1	9,3	11,5	14,0	8,9	9,6	11,6	13,5	10,4	9,9	11,3	14,8	10,8	11,5	13,2	15,2	10,7
Taux d'entrée en CDD	6,0	9,0	11,5	6,8	6,3	9,3	11,4	6,6	6,7	9,1	10,8	7,8	6,6	8,5	10,9	7,6	7,9	9,9	11,9	7,6
Taux d'entrée en CDI	2,2	1,6	1,5	1,5	2,0	1,7	1,8	1,6	2,1	1,7	1,8	2,1	2,3	2,0	2,5	2,5	2,9	2,3	2,5	2,3
Taux de sortie	8,0	8,7	16,3	10,1	8,1	8,5	15,9	9,9	8,8	8,7	15,1	10,4	9,1	8,8	15,6	11,4	9,4	10,3	16,9	11,1
Taux de fin de CDD	4,6	5,1	11,4	6,8	4,6	4,8	11,7	6,5	5,2	5,0	11,4	6,5	5,2	4,9	10,2	6,7	5,5	5,6	11,3	6,4
Taux de démission	1,2	1,5	2,1	1,1	1,2	1,4	1,9	1,3	1,3	1,7	1,6	1,6	1,6	1,8	2,4	1,8	1,8	2,4	2,6	2,0
Taux de licenciement économique	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,1	0,1	0,1	0,2
Taux de licenciement autre	0,6	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6
Taux de départ en retraite	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,1	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Languedoc- Roussillon	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	10,7	12,5	14,8	11,3	12,2	14,1	15,3	11,7	10,2	13,1	15,0	11,2	10,4	13,2	16,1	10,8	11,2	14,3	15,3	10,9
Taux d'entrée en CDD	6,8	9,0	11,0	8,1	8,0	9,6	11,8	7,4	6,4	9,5	11,4	8,0	6,5	9,6	12,0	7,3	7,1	10,1	11,4	7,5
Taux d'entrée en CDI	2,9	2,6	2,5	2,4	2,8	2,5	2,6	2,6	2,9	2,5	2,6	2,5	3,0	2,4	2,8	2,4	3,2	2,7	2,7	2,4
Taux de sortie	9,2	9,8	16,4	11,2	11,0	11,1	16,8	11,4	9,1	10,9	17,4	11,2	9,5	11,0	17,4	11,8	9,5	12,0	17,2	11,7
Taux de fin de CDD	4,8	5,3	10,8	6,8	6,5	6,2	11,6	6,4	4,9	6,2	11,9	7,1	5,1	6,5	11,7	7,0	5,0	6,7	11,1	7,0
Taux de démission	2,0	2,2	2,7	1,8	2,1	2,1	2,5	1,9	1,9	2,3	2,7	1,7	1,7	2,0	2,5	1,7	1,7	1,9	2,2	1,6
Taux de licenciement économique	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2	0,3	0,2
Taux de licenciement autre	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,5	0,5	0,6	0,6	0,5	0,6	0,7	0,6	0,6	0,6	0,7	0,6	0,7	0,6	0,7
Taux de départ en retraite	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Limousin	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	4,9	5,4	8,9	5,6	5,2	6,4	9,6	5,8	6,0	7,0	9,0	6,1	nd	7,1	10,5	8,0	8,2	8,0	11,3	7,6
Taux d'entrée en CDD	3,3	4,2	7,3	4,5	3,6	5,2	7,2	4,4	4,0	5,2	7,3	4,5	nd	5,3	8,3	5,7	4,7	5,6	8,6	5,0
Taux d'entrée en CDI	1,3	1,1	1,2	1,1	1,2	1,1	1,5	1,2	1,7	1,5	1,4	1,3	nd	1,5	1,8	2,0	2,9	2,1	2,4	2,2
Taux de sortie	4,9	5,0	9,4	5,5	5,4	5,1	10,1	6,2	5,3	5,5	10,0	6,1	nd	5,9	11,0	7,8	6,1	6,4	12,1	7,0
Taux de fin de CDD	2,5	2,7	7,0	3,2	3,1	2,8	7,5	3,8	2,9	3,2	7,4	3,6	nd	3,2	7,7	4,6	3,0	3,3	8,2	3,6
Taux de démission	0,9	0,9	1,0	0,8	0,8	1,1	1,2	0,8	1,0	1,0	1,4	1,0	nd	1,3	1,7	1,5	1,7	1,7	2,4	1,9
Taux de licenciement économique	0,2	0,3	0,2	0,3	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	nd	0,2	0,2	0,2	0,0	0,2	0,2	0,1
Taux de licenciement autre	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	nd	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4
Taux de départ en retraite	0,4	0,3	0,4	0,4	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	nd	0,2	0,2	0,4	0,3	0,2	0,2	0,3

Note : les données du 1er trimestre 1999 n'ont pas pu être collectées.

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Limousin	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	7,3	7,5	11,0	7,1	6,8	7,3	11,4	7,0	7,5	7,0	10,4	7,4	7,6	8,4	10,7	7,9	7,6	7,5	11,5	7,5
Taux d'entrée en CDD	4,6	5,3	8,5	5,1	4,3	5,2	8,9	4,4	4,7	5,3	8,2	5,2	5,0	6,2	8,4	5,3	4,7	5,4	9,0	5,2
Taux d'entrée en CDI	2,4	1,8	2,0	1,8	2,1	1,8	2,0	1,9	1,9	1,4	1,7	1,7	2,2	1,9	1,8	2,1	2,4	1,8	2,3	1,8
Taux de sortie	6,4	7,0	11,6	6,7	6,6	6,4	11,6	7,2	7,1	6,6	11,6	7,1	7,3	8,1	11,9	7,4	6,5	7,4	11,9	7,9
Taux de fin de CDD	3,2	3,8	8,4	3,9	3,4	3,6	8,4	3,5	3,7	3,7	8,0	4,3	4,1	4,7	8,4	4,1	3,1	4,0	8,2	4,6
Taux de démission	1,9	1,9	1,8	1,6	1,5	1,5	1,8	1,7	1,5	1,4	1,7	1,2	1,2	1,6	1,5	1,4	1,3	1,5	1,8	1,4
Taux de licenciement économique	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,2	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,4	0,5
Taux de départ en retraite	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Lorraine	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	5,9	6,9	10,1	6,0	6,2	7,4	10,5	6,5	7,7	8,1	11,5	7,3	7,4	8,5	12,0	8,9	8,9	9,3	12,7	8,6
Taux d'entrée en CDD	3,8	5,0	8,2	4,0	3,9	5,6	8,5	4,6	5,1	5,9	8,9	5,2	4,8	6,1	9,4	5,9	5,2	6,3	9,3	5,4
Taux d'entrée en CDI	1,6	1,4	1,4	1,3	1,8	1,5	1,6	1,5	1,8	1,7	1,9	1,7	2,0	1,9	2,1	2,3	2,7	2,5	2,9	2,7
Taux de sortie	6,1	6,1	10,9	6,7	6,4	6,4	11,6	7,2	7,2	7,0	12,0	7,8	6,9	7,6	12,5	9,2	8,1	7,9	13,0	8,4
Taux de fin de CDD	3,0	3,0	7,6	3,5	3,1	3,2	8,0	3,8	3,9	3,6	8,3	4,4	3,6	4,0	8,3	4,7	3,7	3,5	8,2	4,1
Taux de démission	1,1	1,2	1,4	1,1	1,1	1,3	1,5	1,3	1,2	1,4	1,7	1,4	1,4	1,6	2,1	1,8	2,0	2,3	2,8	2,3
Taux de licenciement économique	0,3	0,3	0,2	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	0,4	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5
Taux de départ en retraite	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,2	0,2	0,2	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Lorraine	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	8,8	8,7	11,6	7,6	7,5	7,5	12,8	7,0	6,9	7,9	11,6	7,1	7,2	9,0	11,6	7,3	7,1	7,8	10,3	7,4
Taux d'entrée en CDD	4,8	5,3	8,3	4,8	4,6	5,1	8,9	4,7	4,0	5,6	8,5	4,6	4,4	6,0	8,9	5,0	4,4	5,3	7,7	5,3
Taux d'entrée en CDI	2,9	2,5	2,6	2,4	2,4	2,1	2,3	1,9	2,4	1,8	2,3	2,1	2,1	1,8	2,0	1,9	2,1	1,7	2,1	1,7
Taux de sortie	7,7	7,6	12,0	7,7	7,3	7,0	13,3	7,5	6,9	7,4	12,5	7,5	7,1	7,6	13,5	7,8	7,0	7,5	11,2	8,4
Taux de fin de CDD	3,4	3,4	7,5	3,6	3,6	3,4	8,2	3,7	3,0	3,4	8,3	3,7	3,5	3,9	8,5	4,2	3,3	3,6	7,3	4,8
Taux de démission	2,1	2,2	2,4	1,9	1,8	1,8	2,3	1,6	1,7	1,6	2,0	1,5	1,3	1,4	1,8	1,2	1,3	1,4	1,7	1,2
Taux de licenciement économique	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,5	0,6	0,5	0,6	0,5	0,5	0,5	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5
Taux de départ en retraite	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,3	0,5	0,5	0,4	0,5	0,4	0,4	0,3	0,5

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Midi-Pyrénées	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	7,1	8,2	10,9	8,6	7,8	8,6	11,3	8,2	8,5	9,7	11,7	8,7	9,3	9,3	12,6	9,8	10,9	11,4	13,9	11,8
Taux d'entrée en CDD	4,9	6,1	9,0	6,6	5,7	6,8	9,1	6,1	5,9	7,3	9,3	6,2	6,2	6,7	9,6	7,0	6,8	8,0	10,3	8,0
Taux d'entrée en CDI	1,7	1,7	1,5	1,5	1,7	1,5	1,8	1,7	2,2	2,1	2,2	2,2	2,6	2,3	2,6	2,7	3,3	3,0	3,2	3,1
Taux de sortie	6,7	7,4	11,3	8,7	7,4	7,1	11,6	8,1	7,1	8,0	11,5	9,1	7,9	8,0	12,7	9,9	9,2	9,3	13,5	11,3
Taux de fin de CDD	3,7	4,1	8,1	5,7	4,5	4,5	8,4	5,1	4,2	4,9	8,2	5,6	4,6	4,5	8,5	5,7	4,8	5,3	9,1	6,6
Taux de démission	1,1	1,3	1,3	1,1	1,1	1,1	1,4	1,1	1,2	1,4	1,7	1,4	1,4	1,7	2,0	1,9	2,0	2,3	2,6	2,4
Taux de licenciement économique	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,1
Taux de licenciement autre	0,4	0,4	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5
Taux de départ en retraite	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Midi-Pyrénées	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	11,6	10,6	13,6	10,9	10,7	10,3	14,7	11,2	10,6	11,1	13,6	10,6	10,8	10,4	13,3	11,1	11,3	10,4	13,5	10,9
Taux d'entrée en CDD	6,7	7,3	9,9	7,5	6,6	7,3	11,1	7,9	6,6	8,0	10,0	7,5	6,8	7,2	9,8	7,6	6,9	7,3	9,9	7,5
Taux d'entrée en CDI	4,3	3,1	3,3	3,1	3,4	2,7	3,2	2,9	3,3	2,8	3,1	2,8	3,5	2,8	3,1	3,0	3,6	2,6	3,2	2,8
Taux de sortie	9,8	9,5	13,4	10,6	9,8	9,6	14,8	10,7	9,8	10,2	14,1	10,7	9,6	10,0	13,5	11,6	10,1	10,1	13,5	11,0
Taux de fin de CDD	5,0	5,1	8,7	6,2	5,4	5,7	10,0	6,5	5,3	6,0	9,4	6,5	5,4	5,8	8,9	7,0	5,4	5,9	9,0	6,7
Taux de démission	2,5	2,5	2,7	2,2	2,1	2,1	2,7	2,1	1,9	2,1	2,5	1,9	1,9	1,9	2,3	1,9	1,8	1,8	2,2	1,8
Taux de licenciement économique	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,3	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	0,5	0,5	0,4	0,6	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,7	0,6	0,6	0,6	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6
Taux de départ en retraite	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Nord-Pas-de-Calais	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	6,0	6,5	9,9	5,9	6,2	7,2	9,6	6,2	7,2	7,4	10,5	7,5	7,3	8,0	11,3	8,1	8,9	9,5	12,6	9,1
Taux d'entrée en CDD	4,0	4,8	7,9	4,3	4,2	5,5	7,7	4,6	5,0	5,5	8,3	5,5	5,1	6,1	8,9	6,0	6,0	7,0	9,6	6,5
Taux d'entrée en CDI	1,3	1,2	1,2	1,1	1,3	1,1	1,2	1,1	1,6	1,3	1,5	1,4	1,7	1,5	1,7	1,8	2,4	2,0	2,3	2,3
Taux de sortie	6,1	5,7	10,3	6,7	6,0	5,9	10,4	7,0	6,6	6,1	10,8	7,9	6,6	6,9	11,1	8,5	7,8	7,9	12,5	8,8
Taux de fin de CDD	3,3	2,9	7,2	3,9	3,4	3,3	7,2	4,1	3,9	3,4	7,7	4,8	4,0	4,1	8,0	4,9	4,5	4,5	8,4	4,9
Taux de démission	0,8	0,8	1,0	0,8	0,7	0,8	1,0	0,9	0,9	1,0	1,2	1,0	1,0	1,1	1,4	1,4	1,4	1,6	2,0	1,8
Taux de licenciement économique	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1
Taux de licenciement autre	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,5	0,4	0,4	0,3	0,4
Taux de départ en retraite	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,1	0,1	0,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Nord-Pas-de-Calais	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	9,3	9,0	11,7	8,7	8,2	8,0	11,4	7,8	7,5	8,1	10,4	6,3	7,7	8,5	11,8	8,0	7,8	8,3	12,3	8,4
Taux d'entrée en CDD	6,0	6,6	9,4	6,3	5,1	5,8	8,9	5,5	4,7	6,0	8,1	4,5	4,9	6,2	9,3	5,6	5,0	6,1	9,6	6,1
Taux d'entrée en CDI	2,7	2,1	1,9	1,9	2,2	1,7	1,8	1,6	1,9	1,5	1,6	1,3	1,9	1,6	1,6	1,5	1,9	1,6	2,0	1,6
Taux de sortie	8,4	7,9	12,0	8,5	8,0	7,5	11,6	8,4	7,4	7,3	11,2	7,0	7,6	8,0	12,3	8,8	7,5	7,9	12,8	9,2
Taux de fin de CDD	4,7	4,6	8,6	4,9	4,4	4,2	7,9	4,6	4,1	4,2	7,7	3,5	4,2	4,6	8,8	5,1	4,0	4,7	9,0	5,6
Taux de démission	1,7	1,7	1,8	1,6	1,4	1,3	1,6	1,3	1,2	1,2	1,4	0,9	1,0	1,1	1,3	1,0	1,0	1,1	1,4	1,1
Taux de licenciement économique	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2
Taux de licenciement autre	0,4	0,5	0,4	0,5	0,5	0,5	0,4	0,5	0,6	0,5	0,5	0,4	0,5	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6
Taux de départ en retraite	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Pays-de-la-Loire	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	7,5	8,3	12,2	7,5	7,8	9,1	12,0	8,0	9,0	9,4	12,3	8,3	8,6	9,5	13,3	9,3	10,6	11,1	14,2	9,6
Taux d'entrée en CDD	5,4	6,8	10,5	5,9	5,8	7,6	10,3	6,3	6,7	7,6	10,3	6,3	6,3	7,6	10,8	6,9	7,2	8,3	11,1	6,7
Taux d'entrée en CDI	1,5	1,2	1,3	1,2	1,5	1,2	1,4	1,4	1,8	1,5	1,6	1,6	2,0	1,6	2,1	2,1	3,0	2,6	2,6	2,6
Taux de sortie	6,5	6,9	12,8	8,3	6,7	7,4	12,9	8,4	7,6	7,6	12,8	8,5	7,5	8,1	13,7	9,4	8,3	8,8	14,0	9,4
Taux de fin de CDD	3,9	4,4	10,1	5,6	4,2	4,8	10,0	5,8	4,7	4,9	9,9	5,6	4,6	5,0	10,1	5,8	4,7	5,1	10,2	5,5
Taux de démission	0,9	1,0	1,1	0,9	0,9	1,0	1,2	1,0	1,1	1,2	1,5	1,3	1,2	1,5	1,8	1,6	1,8	2,2	2,3	2,1
Taux de licenciement économique	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2
Taux de licenciement autre	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4
Taux de départ en retraite	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,4	0,2	0,2	0,1	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Pays-de-la-Loire	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	10,0	9,8	13,2	8,7	9,3	9,4	12,9	8,5	8,9	9,9	12,6	8,7	9,5	10,7	12,5	8,6	9,7	10,4	12,7	8,8
Taux d'entrée en CDD	6,6	7,1	10,5	6,4	6,4	7,3	10,5	6,2	6,3	8,0	10,2	6,5	6,5	8,7	10,2	6,5	6,7	8,1	10,1	6,4
Taux d'entrée en CDI	2,9	2,3	2,4	2,1	2,5	1,8	2,2	2,0	2,1	1,6	2,1	1,9	2,2	1,7	2,0	1,9	2,2	1,7	2,0	1,8
Taux de sortie	8,2	8,4	13,6	8,8	8,5	8,7	13,3	8,9	8,1	8,6	13,9	9,2	8,5	9,6	13,7	9,4	8,6	9,6	13,8	9,4
Taux de fin de CDD	4,6	4,9	9,9	5,5	4,8	5,2	9,6	5,5	4,8	5,5	10,3	5,9	5,2	6,3	10,3	6,0	5,1	6,3	9,8	5,9
Taux de démission	2,0	2,0	2,2	1,6	1,7	1,8	2,0	1,6	1,5	1,6	1,8	1,3	1,3	1,5	1,7	1,3	1,3	1,4	1,7	1,3
Taux de licenciement économique	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	0,3	0,3	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,4	0,4	0,5
Taux de départ en retraite	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,4	0,3	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Picardie	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	6,6	8,0	11,1	6,4	6,8	9,5	10,8	6,5	7,6	9,8	12,2	7,3	7,1	9,3	12,3	7,6	8,0	8,4	12,2	7,7
Taux d'entrée en CDD	4,5	6,4	9,3	4,8	4,6	7,7	8,8	4,9	5,4	7,9	10,3	5,3	4,7	7,1	9,9	5,2	4,9	5,9	9,2	4,9
Taux d'entrée en CDI	1,5	1,3	1,3	1,2	1,5	1,3	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3	1,4	1,7	1,6	1,9	1,9	2,4	1,9	2,3	2,4
Taux de sortie	6,2	6,9	11,8	7,8	5,9	7,6	11,2	7,6	6,6	8,0	13,0	8,4	6,5	7,9	12,9	8,5	6,9	6,7	11,7	7,9
Taux de fin de CDD	3,2	4,1	8,8	4,8	3,2	4,6	8,1	4,8	3,6	5,1	9,7	5,2	3,4	4,5	8,9	4,8	3,4	3,3	7,6	4,1
Taux de démission	1,0	1,1	1,3	0,9	0,9	1,1	1,3	0,9	1,0	1,2	1,5	1,2	1,1	1,4	1,8	1,5	1,5	1,8	2,3	1,8
Taux de licenciement économique	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3	0,4	0,2	0,4	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2
Taux de licenciement autre	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5
Taux de départ en retraite	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,4	0,2	0,2	0,2	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Picardie	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	7,8	10,6	11,8	7,3	7,5	7,7	11,4	7,3	6,9	7,1	9,8	6,9	8,0	9,7	12,5	6,4	7,0	7,5	13,7	8,0
Taux d'entrée en CDD	4,7	8,0	8,9	4,9	4,5	5,4	8,6	5,1	4,3	5,2	7,4	5,0	4,5	7,8	10,0	4,2	4,6	5,1	11,0	5,6
Taux d'entrée en CDI	2,6	2,2	2,3	1,9	2,2	1,8	2,1	1,7	2,0	1,6	1,8	1,7	2,7	1,6	1,9	1,7	2,0	1,7	2,0	1,8
Taux de sortie	6,9	9,6	11,6	7,7	7,2	7,3	11,5	7,9	6,8	6,3	10,6	7,6	7,0	9,3	13,3	7,2	6,6	6,8	14,1	8,9
Taux de fin de CDD	3,2	5,8	7,5	4,0	3,5	3,6	7,6	4,6	3,4	3,3	7,0	4,3	3,5	6,0	9,8	3,9	3,5	3,5	10,3	5,3
Taux de démission	1,8	2,0	2,2	1,6	1,5	1,7	2,1	1,5	1,4	1,4	1,8	1,2	1,3	1,3	1,5	1,2	1,2	1,3	1,7	1,2
Taux de licenciement économique	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2
Taux de licenciement autre	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,5	0,5	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5
Taux de départ en retraite	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,5	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Poitou-Charentes	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	5,9	7,5	10,1	6,5	6,1	7,8	9,1	6,6	7,5	8,3	9,3	7,1	5,8	8,6	11,6	8,3	9,9	10,3	13,0	8,6
Taux d'entrée en CDD	4,2	6,1	8,7	5,1	4,5	6,3	7,5	5,1	5,4	6,6	7,2	5,0	3,4	6,5	9,2	5,9	6,5	7,5	10,0	6,0
Taux d'entrée en CDI	1,3	1,1	1,1	1,0	1,1	1,1	1,0	1,0	1,5	1,2	1,5	1,4	1,6	1,3	1,7	1,8	2,7	2,2	2,3	2,2
Taux de sortie	5,3	6,0	11,3	7,0	5,5	5,8	10,3	6,7	6,2	6,5	10,1	7,2	5,2	7,2	11,9	8,3	7,7	8,4	13,0	8,5
Taux de fin de CDD	3,2	3,7	8,6	4,7	3,2	3,5	7,6	4,4	3,6	3,8	7,3	4,4	2,5	4,5	8,7	5,3	4,1	4,5	9,1	5,1
Taux de démission	0,8	0,9	1,1	0,7	0,7	0,8	0,9	0,8	0,9	1,1	1,4	1,1	1,0	1,3	1,4	1,3	1,7	1,9	2,3	1,8
Taux de licenciement économique	0,1	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2
Taux de licenciement autre	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2	0,3	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3	0,3
Taux de départ en retraite	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,4	0,2	0,2	0,1	0,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Poitou-Charentes	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	8,6	9,5	11,6	7,8	8,2	9,0	13,3	7,7	7,4	9,4	11,9	7,5	8,1	10,0	12,6	7,7	9,0	9,4	12,0	8,1
Taux d'entrée en CDD	5,6	7,0	9,1	5,6	5,5	6,6	10,5	5,5	5,1	7,3	9,1	5,3	5,7	7,8	9,9	5,6	5,9	7,4	9,6	6,0
Taux d'entrée en CDI	2,3	1,9	1,9	1,7	2,1	1,8	2,0	1,7	1,8	1,5	1,6	1,7	1,8	1,6	2,0	1,6	2,1	1,6	1,7	1,6
Taux de sortie	7,2	8,0	12,9	8,0	7,5	8,4	13,9	8,4	7,1	7,5	12,9	8,7	7,0	8,2	13,1	8,9	7,2	7,8	13,1	8,9
Taux de fin de CDD	3,8	4,4	9,1	4,6	4,0	4,5	10,3	5,1	3,8	4,3	8,8	5,3	3,9	4,6	9,5	5,7	4,0	4,6	9,6	5,7
Taux de démission	1,8	2,0	2,0	1,6	1,6	1,8	1,9	1,4	1,5	1,5	1,8	1,4	1,3	1,4	1,7	1,2	1,3	1,4	1,7	1,2
Taux de licenciement économique	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	0,3	0,4	0,4	0,5	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Taux de départ en retraite	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Provence-Alpes- Côte d'Azur	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	9,3	9,8	12,2	8,0	9,3	11,4	13,0	9,4	9,8	11,0	13,1	9,6	11,0	12,0	14,2	10,2	12,2	13,6	16,2	12,5
Taux d'entrée en CDD	5,6	7,1	8,9	5,6	5,9	8,1	10,0	6,7	6,6	8,0	9,9	6,8	7,1	8,2	10,4	6,8	7,7	9,3	11,5	8,2
Taux d'entrée en CDI	2,4	2,0	2,2	1,8	2,5	2,6	2,3	2,2	2,5	2,1	2,3	2,1	2,7	2,4	2,8	2,6	3,7	3,3	3,6	3,6
Taux de sortie	8,8	8,6	13,0	9,1	8,6	9,0	14,2	10,0	8,7	9,1	14,0	10,5	9,6	10,0	14,7	10,9	10,4	11,0	16,5	11,7
Taux de fin de CDD	4,2	4,3	8,4	5,2	4,5	4,6	9,8	5,9	4,8	5,1	9,4	6,2	5,2	5,2	9,6	5,9	5,4	5,5	10,1	6,3
Taux de démission	1,6	1,8	1,9	1,3	1,5	1,7	1,9	1,5	1,5	1,7	2,2	1,6	1,7	2,0	2,4	2,1	2,3	2,7	3,2	2,6
Taux de licenciement économique	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2
Taux de licenciement autre	0,6	0,6	0,5	0,6	0,6	0,6	0,5	0,6	0,6	0,5	0,6	0,7	0,6	0,6	0,6	0,7	0,7	0,6	0,6	0,7
Taux de départ en retraite	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Provence-Alpes- Côte d'Azur	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	11,7	12,9	15,2	12,1	11,8	12,3	14,9	11,4	11,6	12,8	15,5	12,1	11,2	13,8	15,5	10,8	10,6	12,1	15,3	11,1
Taux d'entrée en CDD	7,1	8,8	11,3	8,4	7,2	8,6	11,1	8,0	7,2	9,3	11,5	7,9	6,8	9,7	11,4	7,2	6,9	8,9	11,5	7,5
Taux d'entrée en CDI	3,8	3,3	3,2	3,2	3,8	3,4	3,5	3,2	3,4	2,8	3,3	3,1	3,4	3,3	3,3	2,9	3,0	2,6	2,9	2,8
Taux de sortie	10,2	11,3	16,1	11,9	10,3	10,7	16,0	11,6	10,8	11,0	17,4	12,3	10,5	11,7	16,6	11,6	9,9	10,6	16,6	11,8
Taux de fin de CDD	4,9	5,7	10,3	7,0	5,1	5,6	10,4	6,7	5,5	5,9	11,3	6,3	5,2	6,2	10,7	6,7	5,2	5,9	11,1	6,9
Taux de démission	2,5	2,8	3,2	2,3	2,4	2,6	3,1	2,1	2,3	2,3	3,0	2,1	2,0	2,4	2,6	2,0	1,9	2,1	2,5	1,9
Taux de licenciement économique	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	0,7	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7	0,7	0,8	0,8	0,7	0,8	0,9	0,8	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,8
Taux de départ en retraite	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

Région Rhône-Alpes	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	7,5	7,8	11,0	8,8	8,0	8,3	10,8	9,4	8,2	8,5	10,8	9,9	8,1	8,6	11,2	9,6	8,8	9,2	12,5	11,2
Taux d'entrée en CDD	4,8	5,6	8,3	6,4	4,9	5,9	8,0	6,5	4,8	5,6	7,8	6,5	4,7	5,7	7,8	6,3	4,8	5,5	8,0	6,7
Taux d'entrée en CDI	1,8	1,6	1,7	1,5	1,9	1,6	1,7	1,7	2,2	1,9	2,0	2,0	2,4	2,1	2,4	2,4	3,0	2,7	3,0	3,2
Taux de sortie	6,9	8,4	11,9	8,0	7,5	7,9	11,8	8,3	7,1	7,9	11,7	8,4	7,3	8,8	11,7	8,7	7,3	8,9	12,4	9,1
Taux de fin de CDD	3,6	5,0	8,3	4,6	3,9	4,6	8,0	4,5	3,4	4,3	7,7	4,3	3,4	4,6	7,4	4,1	3,1	4,5	7,2	4,2
Taux de démission	1,2	1,3	1,4	1,1	1,2	1,3	1,4	1,3	1,3	1,5	1,7	1,5	1,5	1,7	2,0	1,9	2,0	2,2	2,6	2,4
Taux de licenciement économique	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
Taux de licenciement autre	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Taux de départ en retraite	0,4	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,4	0,2	0,2	0,2	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Région Rhône-Alpes	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	9,8	10,2	12,0	11,3	8,9	9,2	12,3	10,4	8,8	8,9	11,5	9,9	9,3	9,0	11,9	10,3	9,2	9,6	12,3	10,6
Taux d'entrée en CDD	5,4	6,3	8,3	7,2	4,9	5,6	8,3	6,7	4,9	5,9	8,1	6,7	5,3	6,0	8,5	7,0	5,5	6,5	8,9	7,2
Taux d'entrée en CDI	3,2	2,6	2,8	2,8	2,6	2,5	2,8	2,6	2,8	2,2	2,5	2,3	2,7	2,3	2,6	2,4	2,7	2,2	2,6	2,3
Taux de sortie	8,4	10,2	12,6	9,3	8,4	9,7	13,3	9,3	8,2	9,6	12,9	8,9	8,5	9,8	12,9	9,4	8,3	10,3	13,3	9,6
Taux de fin de CDD	3,6	5,3	7,9	4,6	3,8	5,2	7,9	4,5	3,8	5,1	8,0	4,5	4,1	5,6	8,1	5,0	4,1	6,1	8,7	5,2
Taux de démission	2,3	2,3	2,6	2,1	1,9	2,0	2,4	1,8	1,7	1,8	2,3	1,7	1,6	1,7	2,2	1,7	1,6	1,6	2,0	1,5
Taux de licenciement économique	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1
Taux de licenciement autre	0,4	0,5	0,4	0,6	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Taux de départ en retraite	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

Tableau 8
Tableau trimestriel des taux d'entrée et de sortie détaillés

Données brutes en pourcentage

France métropolitaine	1996				1997				1998				1999				2000			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	7,1	7,6	10,8	7,3	7,5	8,4	11,0	7,8	8,2	8,8	11,5	8,2	8,4	9,0	12,2	9,0	10,0	10,2	13,4	10,0
Taux d'entrée en CDD	4,4	5,4	8,3	5,0	4,7	6,0	8,3	5,3	5,1	6,1	8,5	5,4	5,0	6,1	8,9	5,7	5,6	6,5	9,3	6,0
Taux d'entrée en CDI	2,0	1,7	1,8	1,7	2,0	1,7	1,9	1,8	2,2	2,0	2,1	2,1	2,5	2,2	2,5	2,6	3,4	2,9	3,2	3,3
Taux de sortie	6,7	7,0	11,5	7,8	7,1	7,2	11,7	8,1	7,3	7,5	11,9	8,5	7,5	7,9	12,6	9,2	8,3	8,7	13,4	9,5
Taux de fin de CDD	3,2	3,6	7,7	4,4	3,6	3,8	8,0	4,5	3,7	3,9	8,0	4,6	3,7	4,0	8,1	4,8	3,8	4,1	8,2	4,6
Taux de démission	1,2	1,3	1,5	1,2	1,2	1,3	1,5	1,3	1,3	1,5	1,8	1,5	1,5	1,7	2,1	1,9	2,0	2,3	2,7	2,4
Taux de licenciement économique	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Taux de licenciement autre	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,4	0,5
Taux de départ en retraite	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

France métropolitaine	2001				2002				2003				2004				2005			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
Taux d'entrée	10,1	10,1	12,9	9,7	9,3	9,3	12,8	9,2	8,9	9,2	11,9	8,8	9,1	9,7	12,3	9,1	9,3	9,7	12,7	9,4
Taux d'entrée en CDD	5,4	6,3	9,0	6,0	5,3	5,9	9,0	5,7	5,1	6,2	8,3	5,7	5,2	6,5	8,8	5,9	5,5	6,5	9,1	6,1
Taux d'entrée en CDI	3,6	2,9	3,1	2,8	3,0	2,5	2,8	2,6	2,8	2,2	2,4	2,4	2,8	2,4	2,5	2,4	2,8	2,3	2,6	2,4
Taux de sortie	8,7	9,1	13,2	9,4	8,6	8,8	13,4	9,3	8,4	8,5	13,0	9,0	8,5	9,0	13,1	9,5	8,5	9,1	13,4	9,8
Taux de fin de CDD	3,9	4,3	8,3	4,8	4,1	4,3	8,3	4,7	4,0	4,3	8,2	4,7	4,1	4,7	8,5	5,2	4,2	4,9	8,7	5,4
Taux de démission	2,3	2,3	2,6	2,0	1,9	2,0	2,4	1,8	1,7	1,7	2,0	1,6	1,5	1,6	1,9	1,5	1,5	1,6	1,9	1,5
Taux de licenciement économique	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2
Taux de licenciement autre	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Taux de départ en retraite	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3

Source : DARES, DMMO/EMMO.

- № 1 *La négociation salariale de branche entre 1985 et 1993*, par Olivier BARRAT (DARES), septembre 1994.
- № 2 *Créations et suppressions d'emplois en France. Une étude sur la période 1984-1992*, par S. LAGARDE (INSEE), E. MAURIN (DARES), C. TORELLI (INSEE), octobre 1994.
- № 3 *L'impact du coût sur la substitution capital-travail*, par Ferhat MIHOUBI (DARES), novembre 1994.
- № 4 *Éducation, expérience et salaire. Tendances et évolutions de long terme*, par D. GOUX (INSEE) et Eric MAURIN (DARES), novembre 1994.
- № 5 *Origine sociale et destinée scolaire. L'inégalité des chances devant l'enseignement à travers les enquêtes FQP 1970, 1977, 1985 et 1993*, par D. GOUX (INSEE) et Eric MAURIN (DARES), décembre 1994.
- № 6 *Perception et vécu des professions en relation avec la clientèle*, par Sabine GUYOT et Valérie PEZET (Institut pour l'amélioration des conditions de travail), déc. 1994.
- № 7 *Collectifs, conflits et coopération dans l'entreprise*, par Thomas COUTROT (DARES), février 1995.
- № 8 *Comparaison entre les établissements des PME des grandes entreprises à partir de l'enquête RÉPONSE*, par Anna MALAN (DARES) et Patrick ZOUARY (ISMA), septembre 1996.
- № 9 *Le passage à une assiette valeur ajoutée pour les cotisations sociales : une approche sur données d'entreprises*, par Gilbert CETTE et Élisabeth KREMP (Banque de France), novembre 1996.
- № 10 *Les rythmes de travail*, par Michel CÉZARD et Lydie VINK (DARES), décembre 1996.
- № 11 *Le programme d'entretien auprès des 900 000 chômeurs de longue durée - Bilan d'évaluation*, par Marie RUAULT et René-Paul ARLANDIS (DARES), mars 1997.
- № 12 *Créations et suppressions d'emplois et flux de main-d'oeuvre dans les établissements de 50 salariés et plus*, par Marianne CHAMBAIN et Ferhat MIHOUBI (DARES), avril 1997.
- № 13 *Quel est l'impact du commerce extérieur sur la productivité et l'emploi ? Une analyse comparée des cas de la France, de l'Allemagne et des États-Unis*, par Olivier CORTES et Sébastien JEAN (CEPII), mai 1997.
- № 14 *Bilan statistique de la formation professionnelle en 1995-1996* - DARES, mai 1997.
- № 15 *Les bas salaires en France 1983-1997*, par Pierre CONCIALDI (IRES) et Sophie PONTHEUX (DARES), octobre 1997.
- № 16 *Les jeunes en difficulté à travers le réseau des missions locales et des PAIO entre 1994 et 1996 - Résultats du panel TERSUD de 1997*, DARES et DIJ, janvier 1998.
- № 17 *L'impact macro-économique d'une politique de RTT : l'approche par les modèles macro-économiques*, DARES (Mission analyse économique), SEMEF-BDF, OFCE, janvier 1998.
- № 18 *L'opinion des Français face au chômage dans les années 80-90*, par Jacques CAPDEVIELLE et Arlette FAUGERES (CEVIPOF), janv. 1998.
- № 19 *Intéressement et salaires : Complémentarité ou substitution ?* par Sylvie MABILE, DARES, mars 1998.
- № 20 *L'impact économique de l'immigration sur les pays et régions d'accueil : modèles et méthodes d'analyse*, par Hubert JAYET, Université des sciences et technologies de Lille I, avril 1998.
- № 21 *Analyse structurelle des processus de création et de suppression d'emplois*, par Frédéric KARAMÉ et Ferhat MIHOUBI, DARES, juin 1998.
- № 22 *Quelles place pour les femmes dans les dispositifs de la politique de l'emploi entre 1992 et 1996 ?*, par Franck PIOT, DARES, août 1998.
- № 23 *Deux années d'application du dispositif d'incitation à la réduction collective du temps de travail*, par Lionel DOISNEAU, DARES, sept. 1998.
- № 24 *Le programme « Nouveaux services-Emplois jeunes », d'octobre 1997 à octobre 1998*, par Françoise BOUYGARD, Marie-Christine COMBES, Didier GÉLOT, Carole KISSOUN, DARES, novembre 1998.
- № 25 *Une croissance plus riche en emplois depuis le début de la décennie ? Une analyse en comparaison internationale*, par Sandrine DUCHÊNE et Alain JACQUOT, DARES et INSEE, mars 1999.
- № 26 *Stratégies concurrentielles et comportements d'emploi dans les PME - Un état de la littérature*, par Philippe TROUVÉ, avril 1999.
- № 27 *Effets sur les trajectoires des chômeurs d'un passage dans deux dispositifs de politique d'emploi (CES-SIFE), Rapport final pour la convention du 15/06/98 (n° 98020) passée entre le Gréquam et la Dares*, Christelle BARAILLER, mai 1999.
- № 28 *Les inégalités salariales entre hommes et femmes dans les années 90*, par Dominique MEURS et Sophie PONTHEUX, ERMES- Paris II et DARES, juin 1999.
- № 29 *Les allocataires du RMI et l'emploi*, par Dominique ARNOUT (Rapport de stage), juin 1999.
- № 30 *Les stratégies des entreprises face à la réduction du temps de travail*, par Anne-Lise AUCOUTURIER, Thomas COUTROT (DARES) et Étienne DEBAUCHE (Université Paris X-Nanterre), septembre 1999.
- № 31 *Le mandatement dans le cadre de la loi du 13 juin 1998*, par Christian DUFOUR, Adelheid HEGE, Catherine VINCENT et Mouna VIPREY (IRES), octobre 1999.
- № 32 *L'effort financier des collectivités locales dans la lutte contre le chômage et pour l'aide à l'emploi*, par Jacques ABEN, Paul ALLIES, Mohammad-Saïd DARVICHE, Mohammed DJOULDEM, Muriel FROEHLICH, Luis DE LA TORRE, octobre 1999.
- № 33 *La dynamique asymétrique des flux de création et de suppression d'emplois : une analyse pour la France et les États-Unis*, par Frédéric KARAMÉ (DARES), nov. 1999.
- № 34 *Évaluation d'une mesure de politique pour l'emploi : la convention de conversion*, par Marc WEIBEL (rapport de stage), janvier 2000.
- № 35 *Premières évaluations quantitatives des réductions collectives du temps de travail*, par Murielle FIOLE, Vladimir PASSERON et Muriel ROGER, janvier 2000.
- № 36 *La durée annuelle et l'aménagement du temps de travail en 1994*, par Annie DELORT et Valérie LE CORRE, février 2000.
- № 37 *Analyse des premiers accords conventionnés de passage à 35 heures - Étude monographique de 12 accords*, par Pierre BOISARD et Jérôme PELISSE, février 2000.
- № 38 *Syndrome, miracle, modèle polder et autres spécificités néerlandaises : quels enseignements pour l'emploi en France ?*, par Sébastien JEAN (CEPII), août 2000.
- № 39 *La mise en œuvre de la formation dans les contrats de qualification - Rapport final*, par Marie-Christine COMBES (GPI-MIS), octobre 2000.
- № 40 *L'impact du développement des services sur les formes du travail et de l'emploi - Rapport final pour la Dares* -, par Christian du TERTRE et Pascal UGHETTO (IRIS-Université Paris-IX-Dauphine), novembre 2000.
- № 41 *Le suivi du plan social par l'employeur au service de l'amélioration du processus décisionnel : l'apport de trois études de cas*, par Christophe CORNOLT, Yves MOULIN et Géraldine SCHMIDT (Université Nancy II), février 2001.
- № 42 *L'impact des marchés financiers sur la gestion des ressources humaines : une enquête exportatrice auprès des grandes entreprises françaises*, par Sabine MONTAGNE et Catherine SAUVIAT (IRES), mars 2001.
- № 43 *L'impact du traitement des activités occasionnelles sur les dynamiques d'emploi et de chômage (Convention d'étude Dares-Ires)*, par Hervé HUYGHUES DESPOINTES, Florence LEFRESNE et Carole TUCHSZIRER, mars 2001.
- № 44 *L'adaptation des marchés du travail à l'évolution des systèmes de retraite*, par Antoine BOMMIER, Thierry MAGNAC et Muriel ROGER, avril 2001.
- № 45 *Étude de la démographie des organismes de formation continue*, par Isabelle BAUDEQUIN, Annie CHANUT, Alexandre MELIVA (DARES et CEREQ), juin 2001.
- № 46 *L'évolution des sorties d'emploi vers la retraite et la préretraite. Une approche par métiers*, par Agnès TOPIOL (DARES), juillet 2001.
- № 47 *Prospective des métiers à l'horizon 2010 : une approche par familles d'activité professionnelles*, par Agnès TOPIOL (DARES), juin 2001.
- № 48 *L'évolution des sorties d'emploi vers la retraite et la préretraite*, juillet 2001.
- № 49 *L'information statistique sur la participation des entreprises à la formation continue : état des lieux et évolutions possibles*, août 2001.
- № 50 *Base de données des comptes sociaux des entreprises commerciales (fichiers DIANE). Panel DIANE/UNEDIC, période 1991-1999*, par Anne SAINT-MARTIN (DARES), janvier 2002.
- № 51 *Dynamique des métiers et usage de l'informatique : une approche descriptive*, par Thomas COUTROT (DARES) et Jennifer SIROTEAU, février 2002.
- № 52 *Licenciements et marchés financiers : les illégitimités de la convention financière*, par Tristan BOYER (FORUM), avril 2002.
- № 53 *Mécanisme du plan de licenciement : déconstruction d'argumentaires économiques de projets de licenciements*, par Tristan BOYER (FORUM), avril 2002.
- № 54 *À la recherche du temps gagné : des salariés face aux 35 heures*, par Jérôme PELISSE (CEE), mai 2002.
- № 55 *La réduction du temps de travail en Lorraine : enjeux, négociations et pratiques des entreprises*, par Lionel JACQUOT (LASTES) et Nora SETTI (GREE), avril 2002.
- № 56 *Principaux résultats de l'enquête RTT et modes de vie*, par Marc-Antoine ESTRADE et Dominique MEDA (DARES), mai 2002.
- № 57 *Enquête passages : projets, attitudes, stratégies et accords liés à la généralisation des 35 heures - Guide méthodologique et analyse préliminaires*, par Mathieu BUNEL, juillet 2002.
- № 58 *Cohésion sociale, emploi et compétitivité : éléments pour un débat*, par Rachel BEAUJOLIN-BELLET, Marc-Antoine ESTRADE, Jean-Yves KERBOUC'H, Tristan KLEIN, Frédéric LERAI, Dominique MEDA, Anne SAINT-MARTIN, Frédéric TRIMOUILLE (DARES), août 2002.
- № 59 *La politique de l'emploi au prisme des territoires*, par Thierry BERTHET, Philippe CUNTIGH (CERVL-CEREQ) et Christophe GUITTON (DARES), septembre 2002.
- № 60 *Comparaison internationales de durée et de productivité*, par Odile CHAGNY et Mireille BRUYERE (Observatoire Français des Conjonctures Économiques), sept. 2002.
- № 61 *L'effet des 35 heures sur la durée du travail des salariés à temps partiel*, par Aline OLIVEIRA (ENSAE) et Valérie ULRICH (DARES), sept. 2002.
- № 62 *Les effets du dispositif d'intéressement sur l'insertion au marché du travail des bénéficiaires de l'allocation chômage*, par Nadia ALIBAY et Arnaud LEFRANC (Université de Cergy-Pontoise), octobre 2002.
- № 63 *Normes d'emploi et marché du travail dans les métiers liés aux technologies de l'information*, par Yannick FONDEUR et Catherine SAUVIAT (DARES), nov. 2002.
- № 64 *Enquête « RÉPONSE » 1998 - Questionnaire « Représentants du personnel » - De la participation au conflit*, par Daniel FURJOT (DARES), déc. 2002.
- № 65 *Développement et dialogue social - Les TPE face aux 35 heures*, par Pascal CHARPENTIER (CNAM) et Benoît LEPLEY (GIP-MIS), janvier 2003.
- № 66 *La mobilité professionnelle et salariale des salariés âgés analysée à travers les DADS*, par Frédéric LAINÉ, mars 2003.
- № 67 *Un indicateur régional d'évolution mensuelle d'emploi dans les établissements de 50 salariés ou plus*, par Magda TOMASINI, avril 2003.
- № 68 *La réorganisation du travail et son impact sur les performances des entreprises industrielles : une analyse sur données françaises 1995-1999*, par Véronique JANOD et Anne Saint-Martin, avril 2003.
- № 69 *Discrimination et emploi : revue de la littérature*, par Hélène GARNER-MOYER, mai 2003.
- № 70 *Impact du traitement des activités occasionnelles sur les dynamiques d'emploi et de chômage - 2ème partie Espagne - Italie*, par Florence LEFRESNE (IRES) et Carole TUCHSZIRER (IRES), mai 2003.
- № 71 *Souplesse et sécurité de l'emploi : Orientations d'études et de recherches à moyen terme*, coordination par Carole Yerochewski, juin 2003.
- № 72 *Séries de données sur les mouvements de main-d'oeuvre 1996-2001*, par Lucile Richet-Mastain, juillet 2003.
- № 73 *35 heures et mise en oeuvre des dispositifs de modulation/annualisation dans les enquêtes REPONSE et PASSAGES*, par Matthieu Bunel, août 2003
- № 74 *Le licenciement pour motif personnel : une catégorie juridique aux contours flous et difficiles à cerner par les statistiques administratives*, par Maria-Teresa Pignoni et Patrick Zouary (Si2S), octobre 2003
- № 75 *Plan national d'action pour l'emploi 2003. Annexe statistique. Indicateurs de suivi et d'évaluation*, coordination Christine Charpail et Norbert Holcblat, octobre 2003.
- № 76 *Les estimations mensuelles d'emploi salarié dans le secteur concurrentiel*, par Raphaël Cancé, octobre 2003.

- N° 77 *Les déterminants du jugement des salariés sur la RTT*, par Gilbert CETTE (CEDERS), Nicolas DROMEL (GREQAM) et Dominique Méda (DARES), novembre 2003.
- N° 78 *Trajectoires passées par un emploi à bas salaire. Une étude à partir du panel européen des ménages*, par Bertrand LHOMMEAU (DARES), novembre 2003.
- N° 79 *Evaluation des statistiques administratives sur les conflits du travail*, par Delphine BROCHARD (MATISSE-CNRS), novembre 2003.
- N° 80 *Les disparités de rémunération entre hommes et femmes : la situation de quatre branches professionnelles*, par Fathi FAKHFAKH (Université Paris II - ERMES), Séverine LEMIERE (Université du Littoral - MATISSE), Marie-Pierre MERLATEAU (Université Paris II - ERMES) et Dominique MEURS (Université Paris II - ERMES), janvier 2004.
- N° 81 *Arbitrage entre flexibilité interne et flexibilité externe : une analyse empirique*, par Matthieu BUNEL (IREGE - Université de Savoie), mai 2004.
- N° 82 *Dossier Age et emploi : synthèse des principales données sur l'emploi des seniors*, coordination Frédéric LERAIS et Pierre MARIONI, mai 2004.
- N° 83 *La contribution des femmes à la performance : une revue de la littérature*, par Sophie LANDRIEUX-KARTOCHIAN (Université Paris I - Panthéon Sorbonne, CERGORS), octobre 2004.
- N° 84 *En 2002, l'insertion de jeunes dans l'emploi se fait plus ou moins lentement selon les pays européens*, par François BRUNET, octobre 2004.
- N° 85 *Etude de qualité sur le questionnement relatif au temps de travail dans les enquêtes Acemo*, par l'ENSAE Junior Etudes, octobre 2004.
- N° 86 *Les processus de mise en oeuvre de l'offre de formation Unédic dans le cadre du PARE* (plan d'aide au retour à l'emploi), par Florence LEFRESNE et Carole TUCHSZI RER (IRES), avec la collaboration statistique de Hervé Huyghues Despointes, octobre 2004.
- N° 87 *Quels effets de la négociation salariale d'entreprise sur l'évolution des salaires entre 1999 et 2001 ?*, par Abdenor BRAHAMI et Catherine DANIEL, novembre 2004.
- N° 88 *Plan national d'action pour l'emploi 2004. Annexe statistique. Indicateurs de suivi et d'évaluation*, coordination Christine Charpail, novembre 2004.
- N° 89 *Mixité professionnelle aux risques professionnels par secteur d'activités - Résultats SUMER 2003*, par Dr R. ARNAUDO, Dr I. MAGAUD-CAMUS, Dr N. SANDRET (DRT - Inspection médicale du travail et de la main-d'oeuvre), M.-C. FLOURY, N. GUIGNON, S. HAMON-CHOLET, D. WALTISPERGER (Dares) et E. YILMAZ (stagiaire du DESS «Techniques statistiques et informatiques» Université Panthéon Assas Paris 2), décembre 2004.
- N° 90 *Les pouvoirs du temps. La transformation des régulations dans les organisations du travail après la RTT*, par Michel PEPIN, en collaboration avec Bernard DOERFLINGER, Yves JORAND, Myriam MAUFROY (ESSOR Consultants), janvier 2005.
- N° 91 *Mixité professionnelle et performance des entreprises, le levier de l'égalité*, par Catherine ACHIN, Dominique MEDA, Marie WIERINK, janvier 2005.
- N° 92 *La place du travail dans l'identité*, par Hélène GARNER, Dominique MEDA (Dares), et Claudia SENIK (Delta, Paris IV), janvier 2005.
- N° 93 *Audit de l'enquête sur les mouvements de main-d'oeuvre (EMMO)*, par Heidi WECHTLER, janvier 2005.
- N° 94 *Modalités de passage à 35 heures des TPE*, par Victor DE OLIVEIRA, février 2005.
- N° 95 *Evaluation des politiques d'emploi : la deuxième génération des panels des bénéficiaires*, par Christine CHARPAIL, Tristan KLEI, Serge ZILBERMAN, février 2005.
- N° 96 *Contribution Delalande : quels dispositifs similaires ou alternatifs en Europe du Nord*, par Violaine DELTEIL et Dominique REDOR (GIPMIS), février 2005.
- N° 97 *L'impact des conditions de travail sur la santé : une expérience méthodologique*, par Thomas COUTROT (Dares) et Loup Wolff (Centre d'étude de l'emploi), février 2005.
- N° 97bis *L'impact des conditions de travail sur la santé : une expérience méthodologique. Annexes*, par Thomas COUTROT (Dares) et Loup WOLFF (Centre d'étude de l'emploi), février 2005.
- N° 98 *La mixité professionnelle : les conditions d'un développement durable*, par Mcihèle FORTE, Myriam NISS, Marie-Claude REBEUH, Emmanuel TRIBY (BETA, Cereq, Université Louis Pasteur de Strasbourg), février 2005.
- N° 99 *Bilan d'activité 2003 des missions locales et des PAIO*, par Camille BONAÏTI (Dares) et Amaria SEKOURI (DGEFP), avril 2005.
- N° 100 *RTT et organisation du travail : l'incidence des lois Aubry II*, par P. CHARPENTIER (GRIOT-LISE, CNAM-CNRS), H. HUYGHUES DESPOINTES, M. LALLÈMENT (GRIOT-LISE, CNAM-CNRS), F. LEFRESNE (IRES et GRIOT-LISE, CNAM-CNRS), J. LOOS-BARON (BETA/LATTS-CNRS, CNAM-CNRS), N. TURPIN-HYARD (GRIOT-LISE, CNAM-CNRS), mai 2005.
- N° 101 *Éléments de bilan sur les travaux évaluant l'efficacité des allègements de cotisations sociales employeurs*, par Véronique REMY, juillet 2005.
- N° 102 *Les réticences à entrer dans le cadre légal des 35 heures*, par Y. JORAND et J.-M. GELIN (Selari ESSOR), D. TONNEAU et F. FORT (CGS), B. DOERFLINGER, M. PEPIN et M. MAUFROY (Essor Consultants), juillet 2005.
- N° 103 *Allègements généraux de cotisations sociales et emploi peu qualifié : de l'impact sectoriel à l'effet macro-économique*, par Stéphanie JAMET (Dares lors de la réalisation de l'étude), août 2005.
- N° 104 *La négociation de branche sur la formation professionnelle : les apports de la négociation de branche suite à la réforme de la formation professionnelle tout au long de la vie*, par Caroline RIVIER et Carine SEILER, sous la direction de Jean-Marie LUTTRINGER (Circé), septembre 2005.
- N° 105 *Après un contrat aidé : les conditions de vie s'améliorent*, par Emmanuel BERGER et Tristan KLEIN, septembre 2005.
- N° 106 *Difficultés d'emploi, santé et insertion sociale*, par François BRUN, Colette LEYMARIE, Emma MBIA, Patrick NIVOLLE (Centre d'études de l'emploi), collaboration extérieure : Marie MARIN, octobre 2005.
- N° 107 *La sécurisation des trajectoires professionnelles*, par Dominique MEDA et Bertrand MINAULT, octobre 2005.
- N° 108 *Le licenciement des salariés protégés. Processus et enjeux*, par Mario CORREIA (Institut du travail d'Aix-en-Provence, LEST) et Nicole MAGGI-GERMAIN (Institut des sciences sociales du travail, Université Paris I, Panthéon-Sorbonne, DCS), février 2006.
- N° 109 *Les expositions aux risques professionnels par secteur d'activité (nomenclature 2003 niveau 31) - Résultats SUMER 2003*, par Dr R. ARNAUDO, Dr I. MAGAUD-CAMUS, Dr N. SANDRET (DRT - Inspection médicale du travail et de la main-d'oeuvre), M.-C. FLOURY, N. GUIGNON, S. HAMON-CHOLET, D. WALTISPERGER (Dares), mars 2006.
- N° 110 *Les relations professionnelles dans les pays d'Europe centrale et orientale au tournant de l'entrée dans l'Union européenne. Survey de littérature*, par M. WIERINK, mars 2006.
- N° 111 *Renégocier la RTT. Les enseignements de 16 démarches d'entreprise*, par M. PEPIN, B. DOERFLINGER, Y. JORAND, P. NICOLAS (Essor Consultants) et D. TONNEAU (Ecole des Mines de Paris), avril 2006.
- N° 112 *La mesure d'un effet global du projet d'action personnalisé*, par Etienne DEBAUCHE et Stéphane JUGNOT, avril 2006.
- N° 113 *La politique spécifique de l'emploi et de la formation professionnelle : un profit à moyen terme pour les participants ? Les exemples du CIE, du CES et du SIFE*, par Karl EVEN et Tristan KLEIN, avril 2006.
- N° 114 *Stratégie européenne pour l'emploi. Évaluation des politiques de l'emploi et du marché du travail en France (2000-2004)*, coordination Christine CHARPAIL et Frédéric LERAIS, avril 2006.
- N° 115 *Les expositions aux risques professionnels - Les ambiances et contraintes physiques - Résultats SUMER 2003*, par Dr R. ARNAUDO, Dr I. MAGAUD-CAMUS, Dr N. SANDRET (DRT - Inspection médicale du travail et de la main-d'oeuvre), M.-C. FLOURY, N. GUIGNON, L. VINCK, D. WALTISPERGER (Dares), juillet 2006.
- N° 116 *Pourquoi les moins qualifiés se forment-ils moins ?*, par Camille BONAÏTI, Aurore FLEURET, Patrick POMMIER, Philippe ZAMORA, juillet 2006.
- N° 117 *Le CDD : un tremplin vers le CDI dans deux tiers des cas... mais pas pour tous*, par Bérengère JUNOD, juillet 2006.
- N° 118 *Les expositions aux risques professionnels - Les produits chimiques - Résultats SUMER 2003*, par Dr R. ARNAUDO, Dr I. MAGAUD-CAMUS, Dr N. SANDRET (DRT - Inspection médicale du travail et de la main-d'oeuvre), M.-C. FLOURY, N. GUIGNON, L. VINCK, D. WALTISPERGER (Dares), juillet 2006.
- N° 119 *Anticipation et accompagnement des restructurations d'entreprises : dispositifs, pratiques, évaluation*, par R. BEAUJOLIN-BELLET (coordination), Ch. CORNOLTI, J.-Y. KERBOUC'H, A. KUHN, Y. MOULIN (Reims Management School), et la collaboration de J.-M. BERGERE, F. BRUGGEMAN, B. GAZIER, D. PAUCARD, C.-E. TRIOMPHE, octobre 2006.
- N° 120 *Les expositions aux risques professionnels - Les contraintes organisationnelles et relationnelles - Résultats SUMER 2003*, par Dr R. ARNAUDO, Dr I. MAGAUD-CAMUS, Dr N. SANDRET (DRT - Inspection médicale du travail et de la main-d'oeuvre), M.-C. FLOURY, N. GUIGNON, L. VINCK, D. WALTISPERGER (Dares), octobre 2006.
- N° 121 *Les expositions aux risques professionnels par famille professionnelle - Résultats SUMER 2003*, par Dr R. ARNAUDO, Dr I. MAGAUD-CAMUS, Dr N. SANDRET (DRT - Inspection médicale du travail et de la main-d'oeuvre), M.-C. FLOURY, N. GUIGNON, L. VINCK, D. WALTISPERGER (Dares), décembre 2006.
- N° 122 *Intérim : comparaison de sources*, par Basma SAADAoui, en collaboration avec Nicolas de RICCARDIS, mars 2007.
- N° 123 *Allègements de cotisations sociales et coûts sectoriels. Une approche par les DADS*, par Bertrand LHOMMEAU et Véronique REMY, avril 2007.
- N° 124 *Séries de données régionales sur les mouvements de main-d'oeuvre entre 1996 et 2005*, par Bruno LUTINIER, mai 2007.