

# Âge et Travail

Emploi et travail des seniors :  
des connaissances à l'action

Colloque organisé par la DARES

Comprendre et prévoir l'effet des  
politiques sociales sur l'offre de travail  
des seniors

Didier BLANCHET (INSEE)

Le 13 mars 2007

Paris, Union Internationale des Chemins de Fer (UIC)



Ministère de l'emploi,  
de la cohésion sociale  
et du logement

# Prévoir l'effet des politiques ?

---

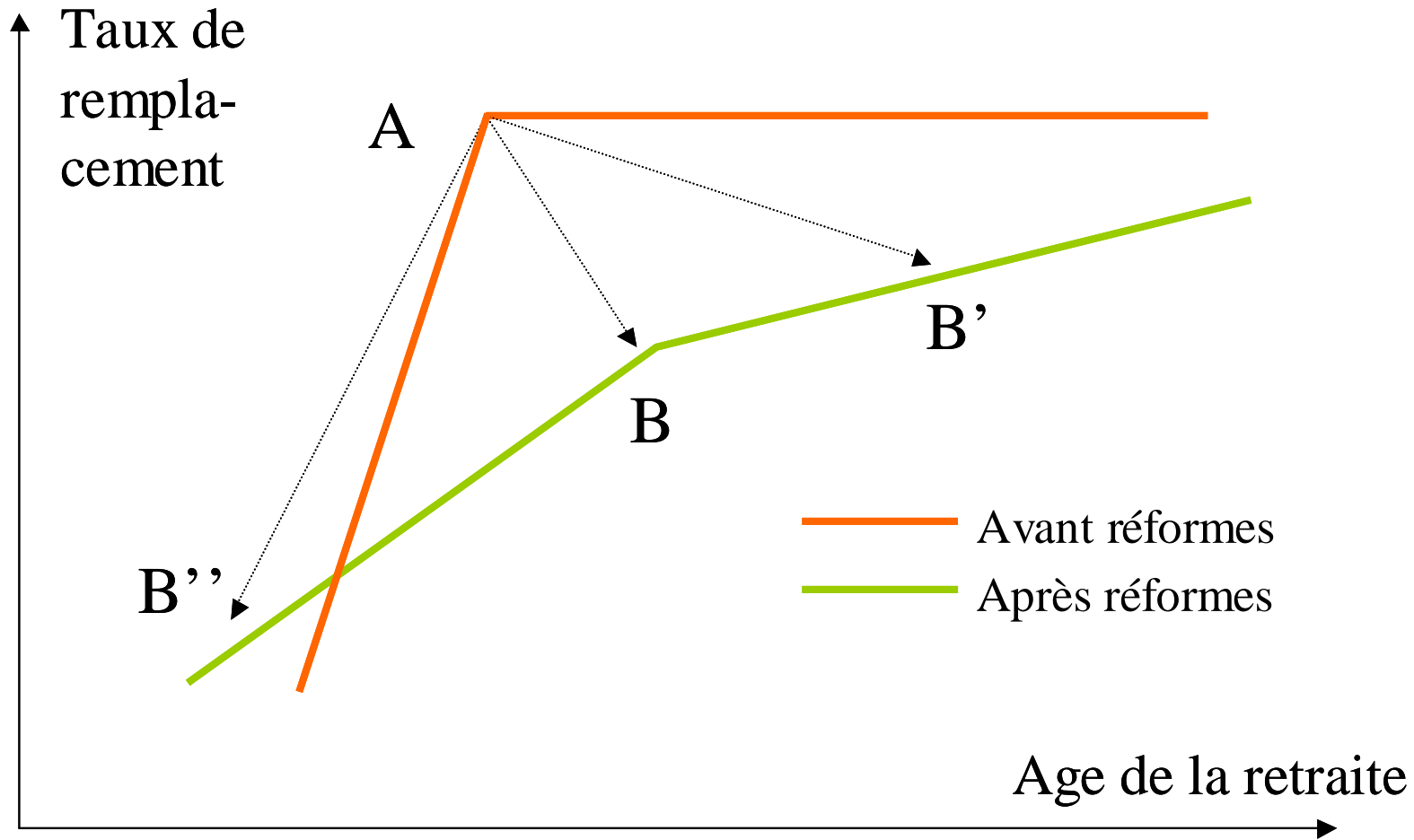
- Inventaire des questions qui se posent et examen des approches disponibles pour les traiter.
- Trois aspects
  - l'effet des incitations financières
  - l'effet des déterminants non financiers
  - la contrainte du côté demande

# Les incitations financières : quelle est la nature du problème ?

---

- Les réformes de 1993 et 2003 ont sensiblement modifié les conditions de l'arbitrage financier sous-jacent à la liquidation.
  - Durcissement accès au taux plein
  - Baisse du taux de remplacement à âge donné
  - Plus grande flexibilité autour du taux plein
- L'effet sur les comportements est *a priori* incertain

# Ambiguïté des incitations dues au cumul des réformes 1993 et 2003 : le cas du secteur privé



# De quoi dispose-t-on pour lever cette ambiguïté ?

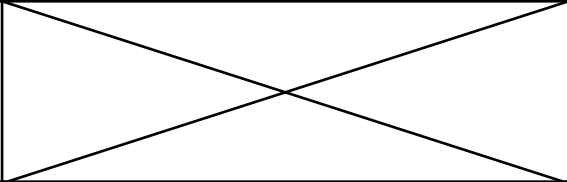
---

- Adaptations à ce problème particulier des modèles standards d'offre de travail : arbitrage revenu/loisir.
- Plusieurs versions de ce modèle : arbitrage statique, arbitrage prospectif à CT, à LT, traitement plus ou moins sophistiqué de l'incertitude.
- Résultats dépendent de la spécification et du calibrage

# Exemple de résultats

(source: Buffeteau-Godefroy, 2005; modèle Destinie)

- Cas de la génération 1965-1974 : impact des deux réformes sur l'âge de liquidation.

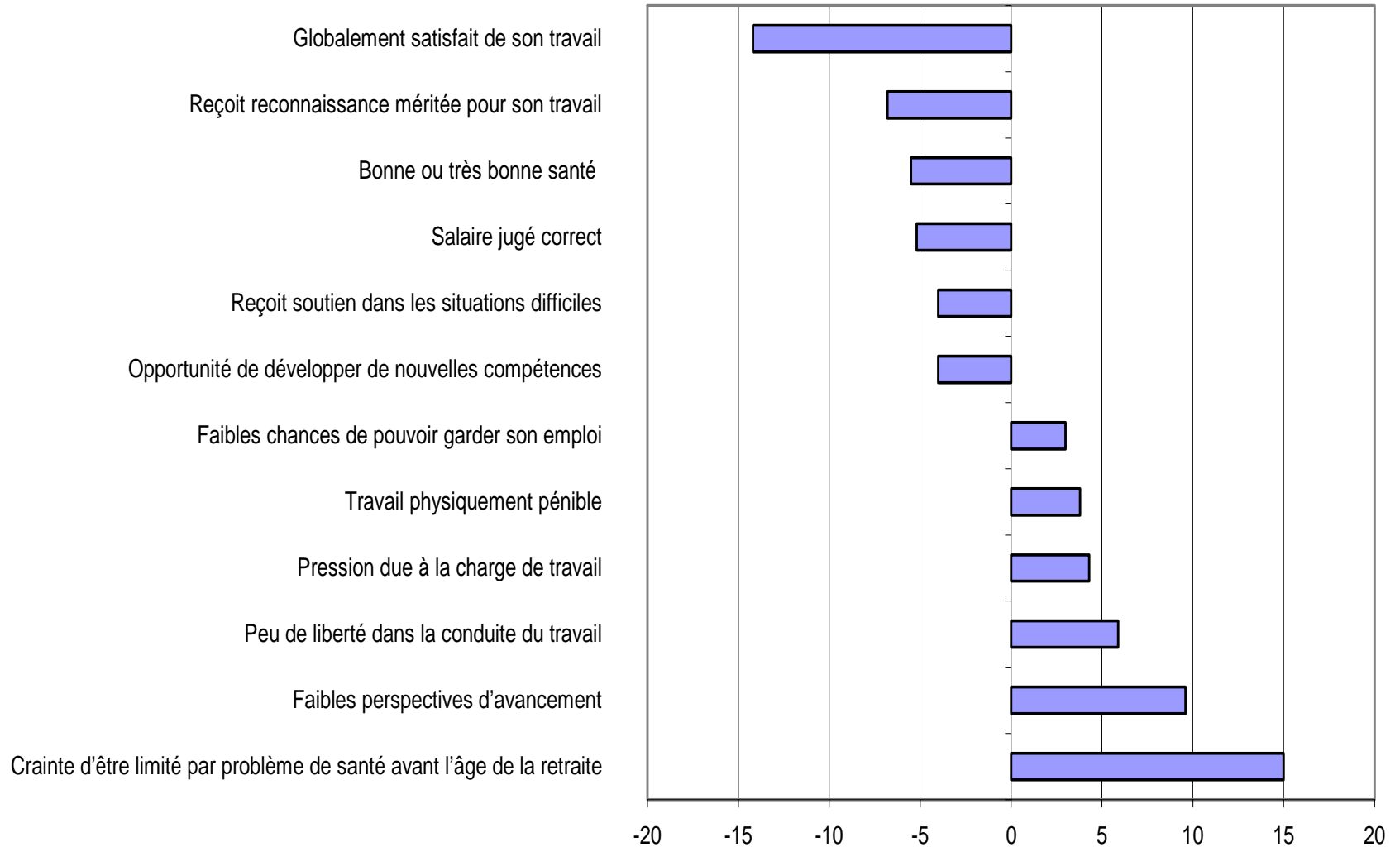
	Impact de la réforme 1993	Impact de la réforme 2003
Secteur privé	+1 année	+0,2 année
Secteur public		+2,2 ans

# La question des déterminants non financiers

---

- Limites de l'approche financière souvent mises en avant
- Accent sur rôles de la santé et des conditions de travail
- Exemple issu de l'enquête Share
  - impact de divers items de santé et de conditions de travail sur le souhait de partir en retraite « au plus tôt »

# Effets sur le souhait de liquider au plus tôt (source : Blanchet-Debrand, 2005; Enquête Share)





# Cette approche n'est pas contradictoire avec l'approche financière

---

- Les modèles d'arbitrage monétaire ne postulent pas l'inexistence de ces déterminants mais les agrègent au sein de la préférence moyenne pour le loisir
  - Le vrai sujet est d'essayer de combiner les deux approches : par exemple, en quoi la sensibilité aux incitations financières dépend-elle de la santé ou des conditions de travail ?
- Exemple issu de l'enquête « Intentions de départ à la retraite »

# Facteurs financiers/non financiers : exemple d'interaction

(source : Afsa, 2006, enquête CNAV, COR, DGTPE, DREES, INSEE, SIRCOM)

Niveau de surcote proposé	% prêt à reporter d'un an pour ce montant de surcote
0%	13.4
5%	10.4
10 %	9.8
15 %	6.7
20 %	9.4
30 %	8.2
40 %	8.5

→ La surcote demandée par les individus faisant face à de mauvaises conditions de travail est en moyenne majorée de 10 points.

# Qu'attendre exactement de telles approches ?

---

- Une approche importante pour orienter les politiques
- Apport en prévision moins évident : il faudrait prévoir l'état de santé et les conditions de travail et leurs réactions à ces politiques.

# Les contraintes du côté demande

---

- Là encore, il serait inexact de dire que ce facteur est absent des exercices centrés sur les déterminants financiers
  - Ces modèles gèrent le fait que les incitations au report ne touchent pas de la même manière les gens dont l'offre est contrainte ou non.
- Illustrations d'après analyse du dernier rapport du COR

# Effet de la réforme 2003 par statut du liquidant

(Source : Modèle Destinie et COR, 2007)

Statut	Hommes		Femmes	
	Poids	Décalage	Poids	Décalage
Activité	52%	+1,3	34%	+1,4
Inactivité	48%	+0,3	66%	-1,3
Ensemble		+0,8		-0,4

# Comment préciser ce rôle de la demande ?

---

- Confirme l'importance d'évaluer les différents freins à la demande de travail
- Liste de facteurs potentiels est connue
  - Ratio productivité/salaire
  - Déficit formation permanente
  - Discriminations
  - Effets induits de l'existence d'une prise en charge collective du risque fin de carrière (ainsi que du système de retraite lui-même)
- Quantification plus difficile, a fortiori en prévision

# Remarques conclusives

---

- Approche dite « financière » pas si restrictive que cela : le problème est plutôt un problème de calibrage des modèles
- Apport de l'évaluation *ex post*
  - premiers éléments sur 1993, cf A. Bozio
  - préparer évaluation *ex post* des effets de la réforme 2003.
- Un autre élément est décisif pour de bonnes projections : de bonnes projections des droits, donc de l'ensemble des carrières