

Les Relations Professionnelles

• Paris •

9 décembre 2014

Colloque organisé
par la DARES

à l'épreuve des **pratiques**, des **lois** et du **contexte économique**



Les représentants du personnel au plus près des salariés: qui sont-ils et que font-ils ?

Mathilde PAK (INSEE)

Maria Teresa PIGNONI (DARES)

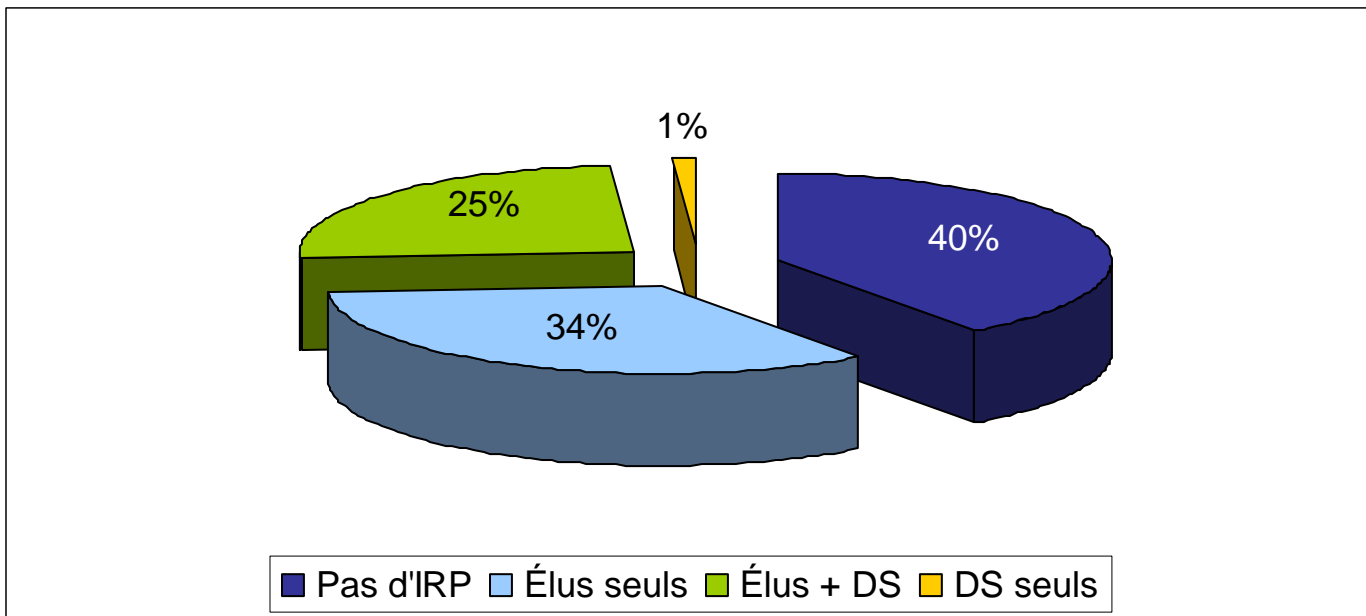
- **Présentation de l'enquête**
- **Configurations et évolution de la représentation des salariés**
- **Mandats et RP en 2011 : quelles ressources pour quelles pratiques ?**

Présentation de l'enquête

- 4ème édition depuis 1992-1993
- **Champ** : établissements du secteur marchand non agricole de 11 salariés et plus (vs 20 et plus les 2 précédentes)
- **Objectif** : décrire les pratiques en matière de relations professionnelles et leurs évolutions récentes, **elle permet de construire des indicateurs de présence sur les lieux de travail, d'instances représentatives du personnel et des syndicats**
- **3 types d'acteurs** : 4 023 représentants de la direction, 2 433 représentants du personnel, 18 000 salariés

Configurations et évolution de la présence de RP

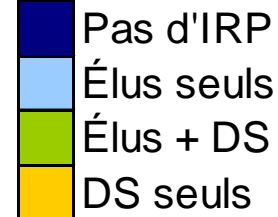
Au moins 1 IRP dans 6 établissements sur 10 représentant environ 80% des salariés



Champ: établissements de plus de 10 salariés du secteur marchand non agricole

Source : REPONSE 2010-2011; volet RD

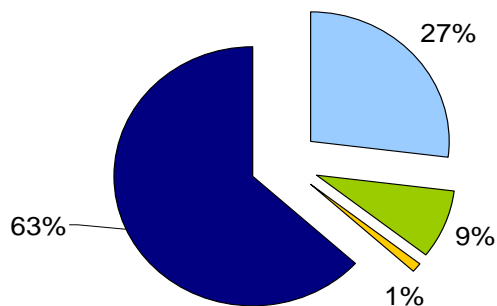
Des configurations variables selon la taille, le secteur et la structure des établissements



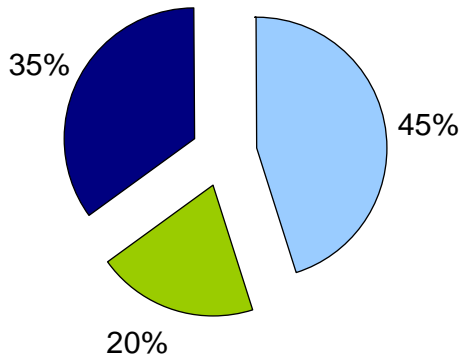
Plutôt mono-établissement indépendantes
surreprésentation de la construction

Plutôt établissements d'entreprises
multisites
appartenant à des groupes
dans les services et l'industrie

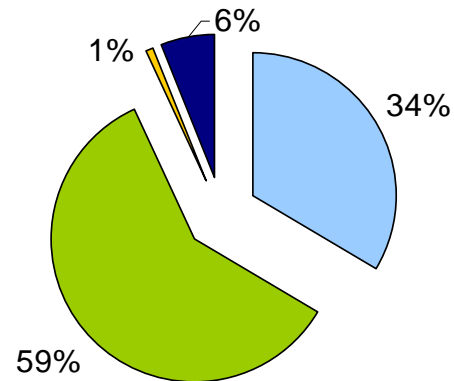
11 à 19 salariés



20 à 49 salariés



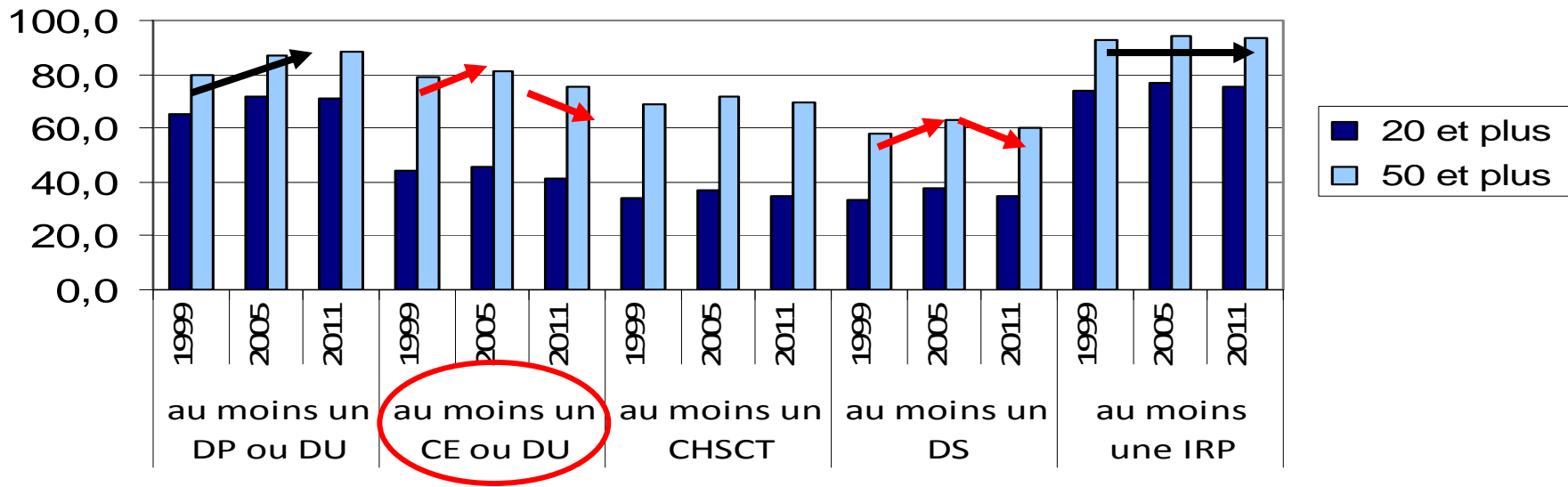
50 salariés et +



Source : REPONSE 2010-2011; volet RD

Baisse de la part d'établissements dotés de CE ou de DS entre 2005 et 2011 => diminutions de la part d'établissements dotés d'au moins 2 IRP

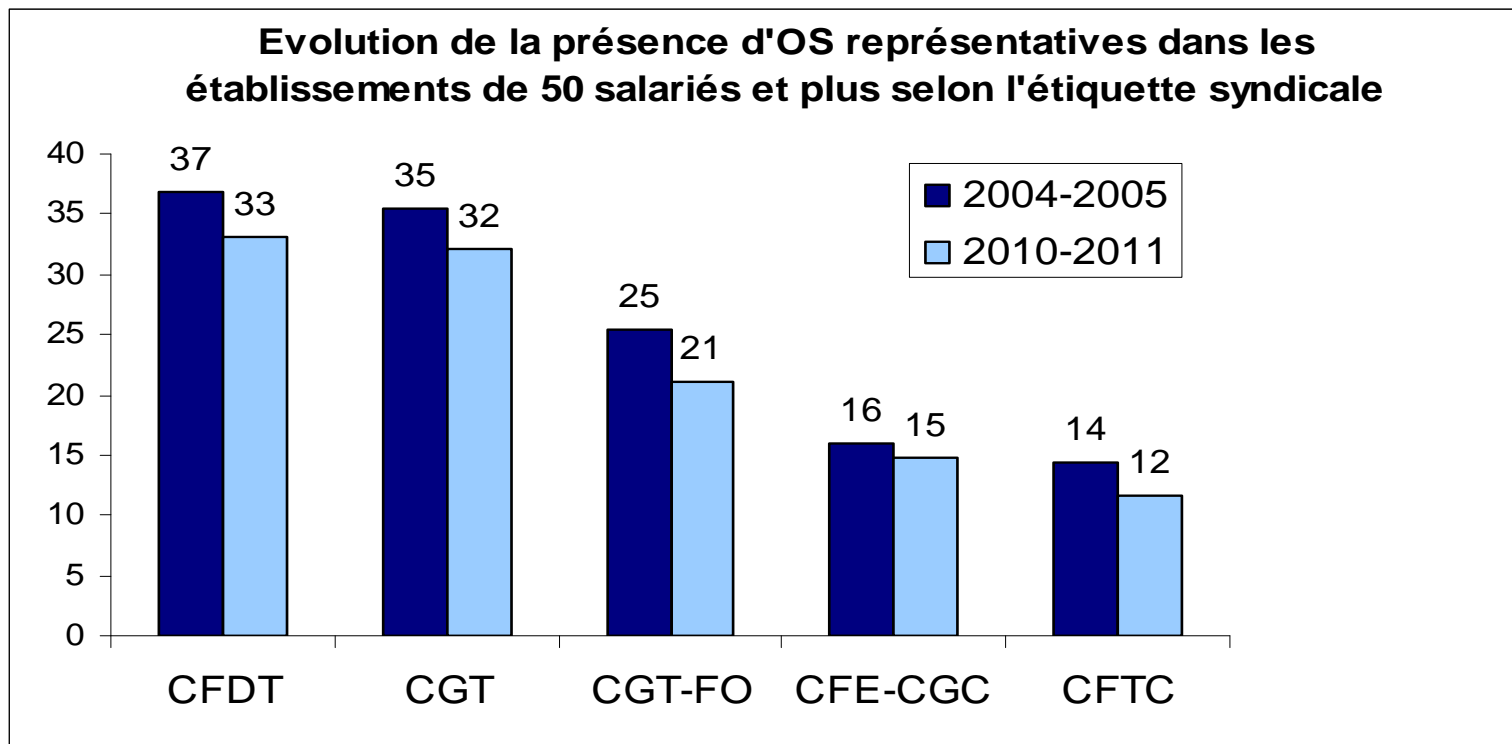
Evolution de la part d'établissements dotés d'IRP entre 1999 et 2011 selon le type d'IRP et la taille de l'établissement



Source : REPONSE 1999, 2005, 2011; volet RD

- Fragilité d'IRP implantés pour la négociation de la RTT
- Centralisation accrue des CE

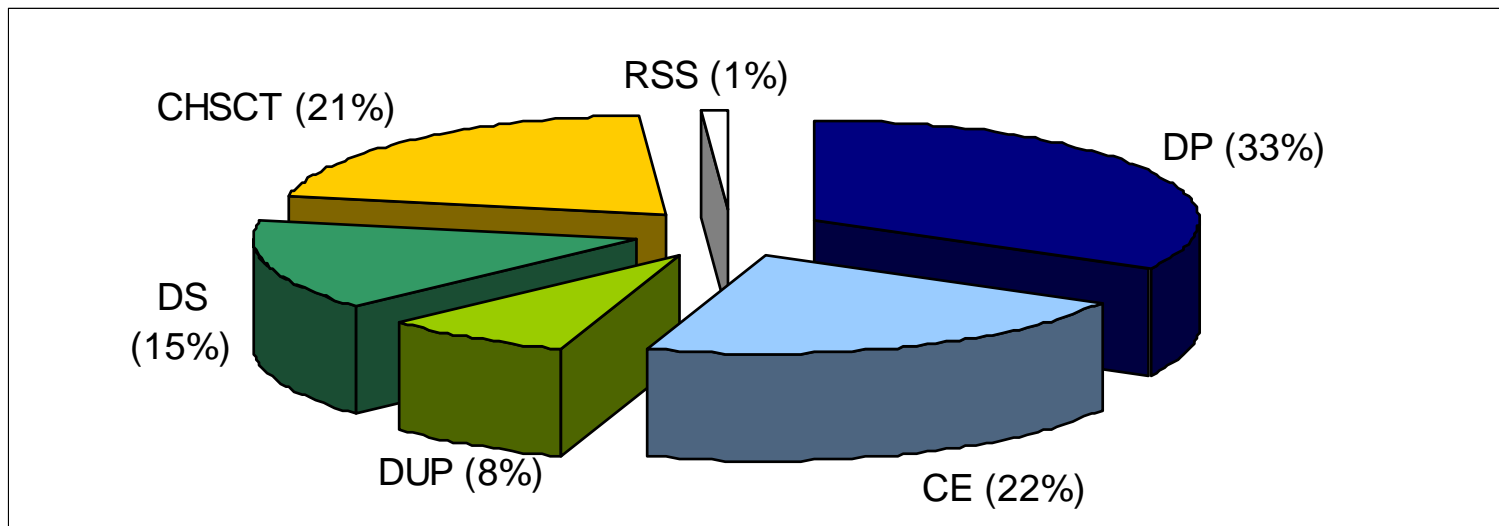
Suite à la réforme de la représentativité syndicale, la part d'établissements dotés d'au moins 3 syndicats représentatifs (donc de DS) diminue



Source : REPONSE 2005-2011; volet RD

Mandats et RP en 2011 : ressources et pratiques

Environ 767 000 mandats d'élus titulaires ou de délégués syndicaux dans les établissements



Source : REPONSE 2010-2011; volet RD

600 000 élus ou désignés, soit 6% des salariés

En %	Élus ou désignés	Autres salariés
Syndicalisation	56	8
Ancienneté > 10 ans	64	46
Moins de 30 ans	9	18
40 ans et plus	62	54
Temps complet	91	85
Ingénieurs et cadres	17	23
Ouvriers qualifiés	20	16
TAM	22	18
Part de femmes	37	41

Source : REPONSE 2010-2011; volet Salariés

Une femme a 20% moins de chance d'être RP qu'un homme

En % d'établissements dotés d'IRP	Femmes	Hommes
Fonction de DS	20	30
Cumul des mandats :		
• 1 seul mandat	63	56
• 3 mandats et +	15	22

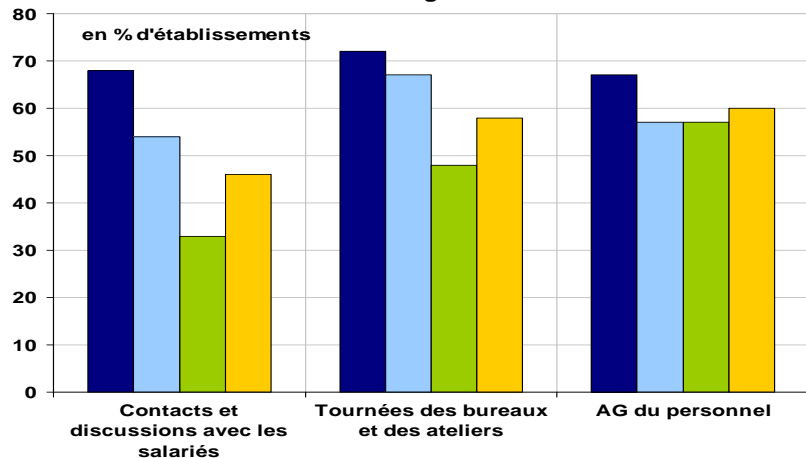
Source : REPONSE 2010-2011; volets Salariés et RP

Les RP syndiqués mobilisent plus de ressources que les élus sur listes non syndicales

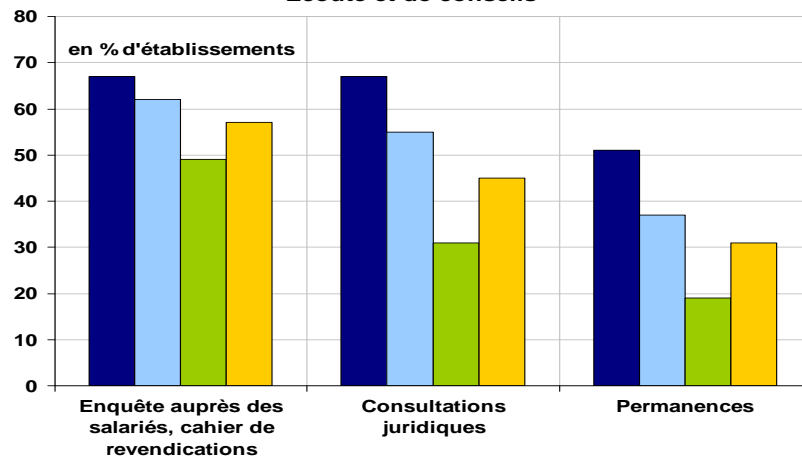
En % d'établissements	DS	Élu syndiqué	Élu non syndiqué	Ensemble
Local syndical ou du CE	42	75	48	67
Octroi de crédit d'heures	94	93	85	89
Crédit d'heures dépassés	39	27	8	21
Formation	72	54	17	38
Recours à un expert par les CE/DU	46		18	34

Des pratiques plus diversifiées chez les RP syndiqués...

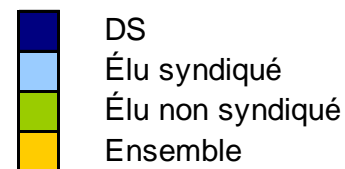
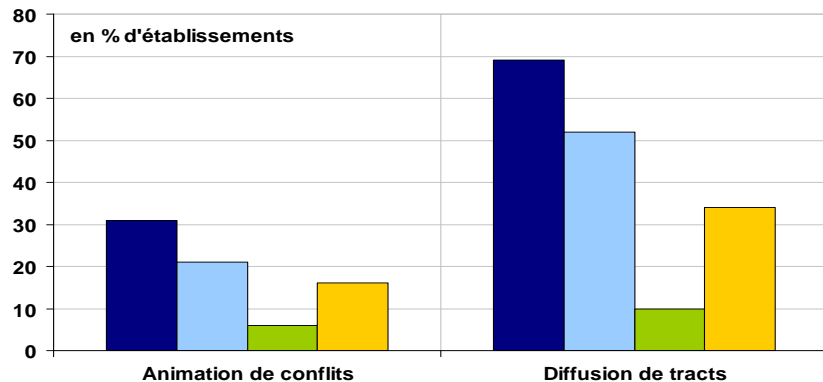
Échanges



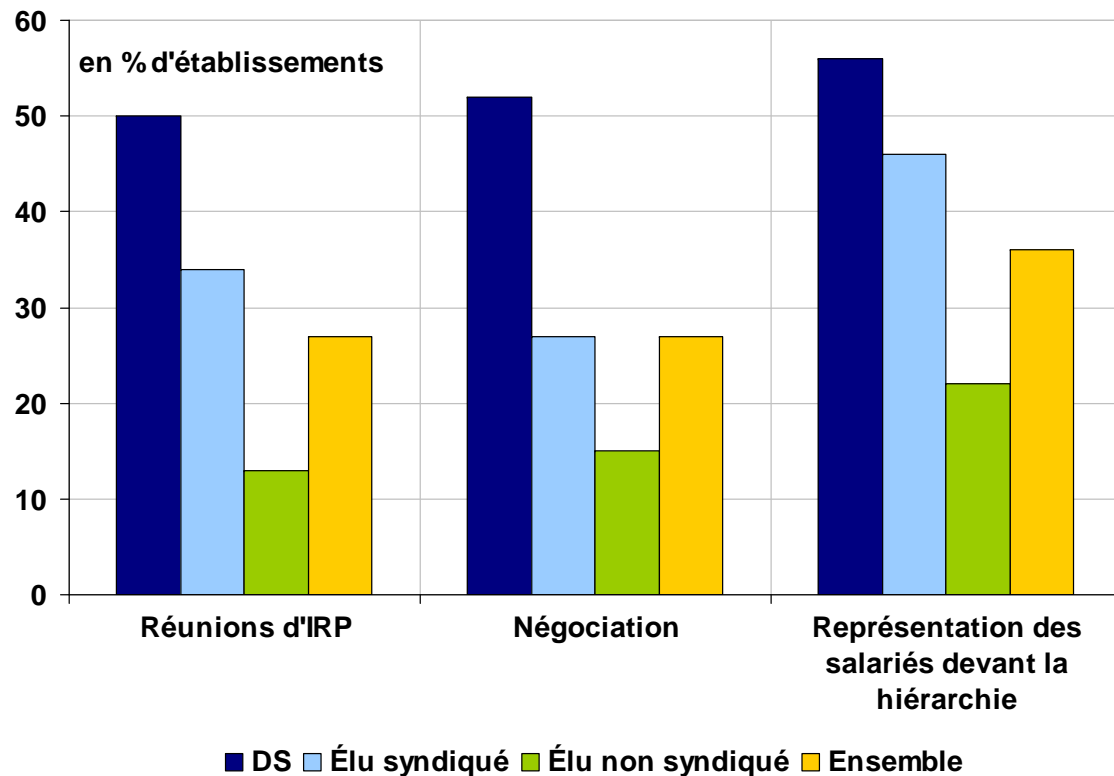
Écoute et de conseils



Mobilisation des salariés



... d'autant plus s'il s'agit d'activités plus formalisées



Source : REPONSE 2010-2011; volet RP

Des fonctions qui ne semblent pas sans risque

Des risques pour :	RP syndiqués vs. RP non syndiqués	RP syndiqués vs. Salariés sans mandat
L'emploi	Menace pour la stabilité de l'emploi ➤ 7 fois plus de chance	Risque (très) élevé de perdre son emploi dans les 12 prochains mois ➤ 2 fois plus de chance
La carrière	Frein à la carrière ➤ 7 fois plus de chance	Possibilité de hausse de salaire dans les 12 prochains mois ➤ 40% moins de chance Promotion au cours des 3 dernières années ➤ 20% moins de chance
Les conditions de travail	Facteur de dégradation des conditions de travail ➤ 5 fois plus de chance	

Pour en savoir plus

Pignoni M.T., Raynaud E. (2013), « Les relations professionnelles au début des années 2010 : entre changements institutionnels, crise et évolutions sectorielles », *Dares Analyses* N°26, avril.

Pak M., Pignoni M.T. (2014), « Les représentants du personnel. Quelles ressources pour quelles actions ? » *Dares Analyses*, N° 084, Novembre.

Les Relations Professionnelles

• Paris •

9 décembre 2014

Colloque organisé
par la DARES

à l'épreuve des **pratiques**, des **lois** et du **contexte économique**

