

# Âge et Travail

**Emploi et travail des seniors :  
des connaissances à l'action**

Colloque organisé par la DARES

**Le 13 mars 2007**

**Paris, Union Internationale des Chemins de Fer (UIC)**



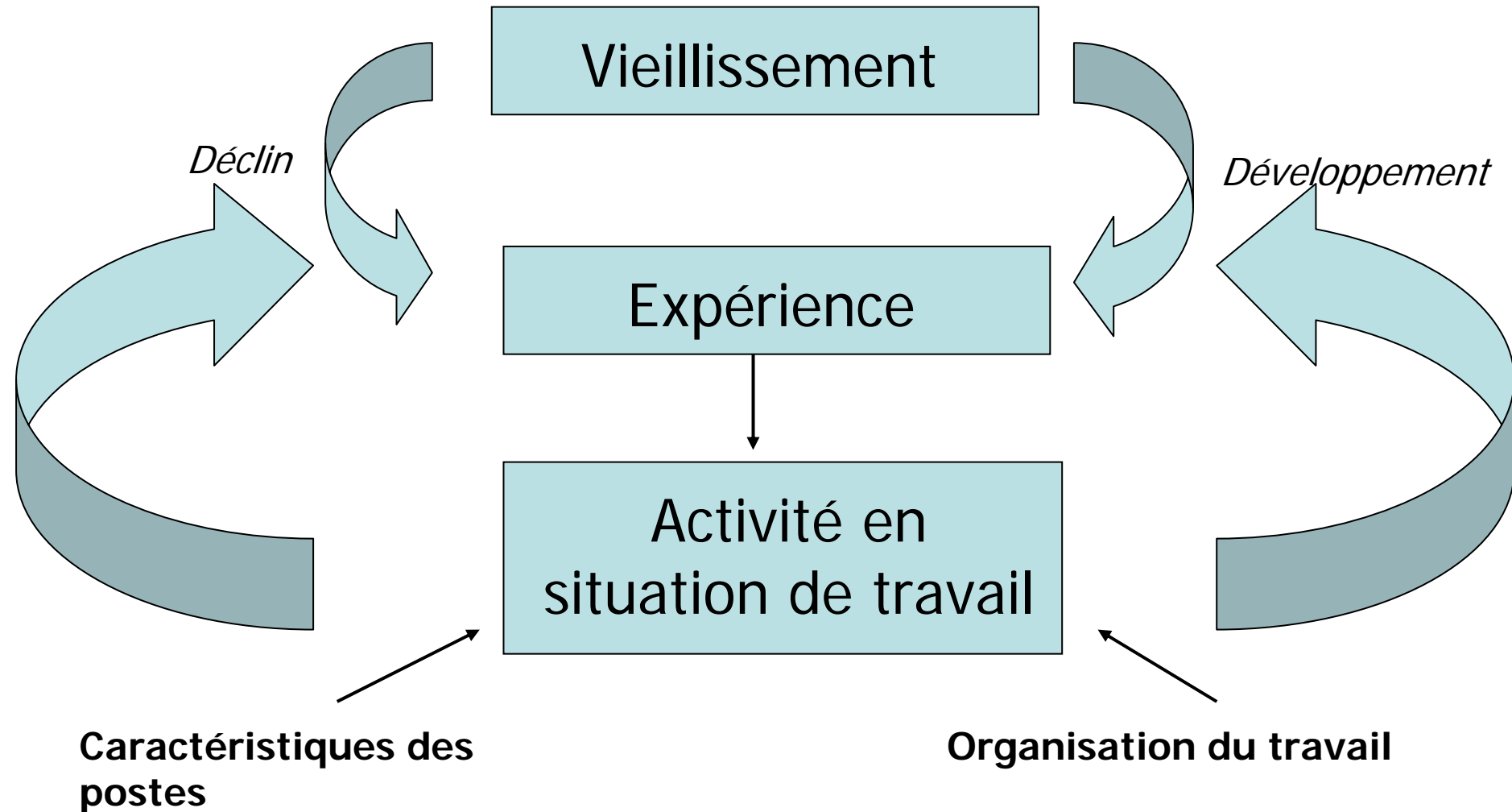
# Age et travail : une approche ergonomique

Corinne Gaudart, Creapt/Cee,  
chargée de recherche CNRS

- Le vieillissement, un accroissement du temps vécu
- Des transformations d'ordre biologique
- Des transformations d'ordre cognitif
- Des processus de déclin et de construction mêlés
- Le travail, un facteur essentiel de ces transformations

- Deux questions : comment le travail agit sur ces processus ? Comment en retour ces transformations modifient-elles avec l'âge la manière de travailler ?
- Trois caractéristiques :
  - *Une intrication forte des processus de déclin et de construction*
  - *Une augmentation de la diversité inter-individuelle avec l'âge*
  - *Ces transformations s'inscrivent dans d'autres dimensions temporelles*

# Les relations entre l'âge et le travail (Gaudart, 2000)

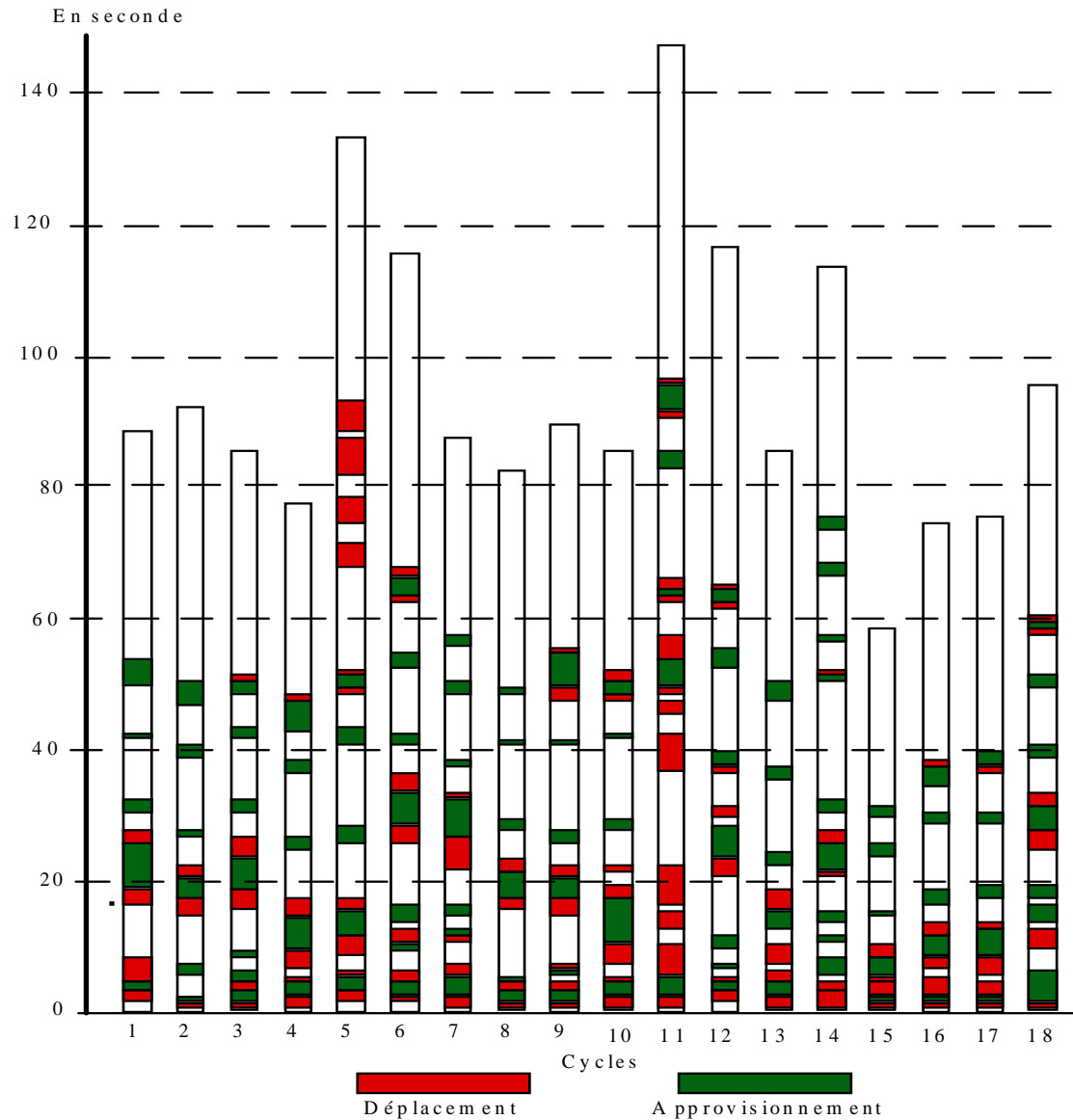


# Un exemple dans l'automobile

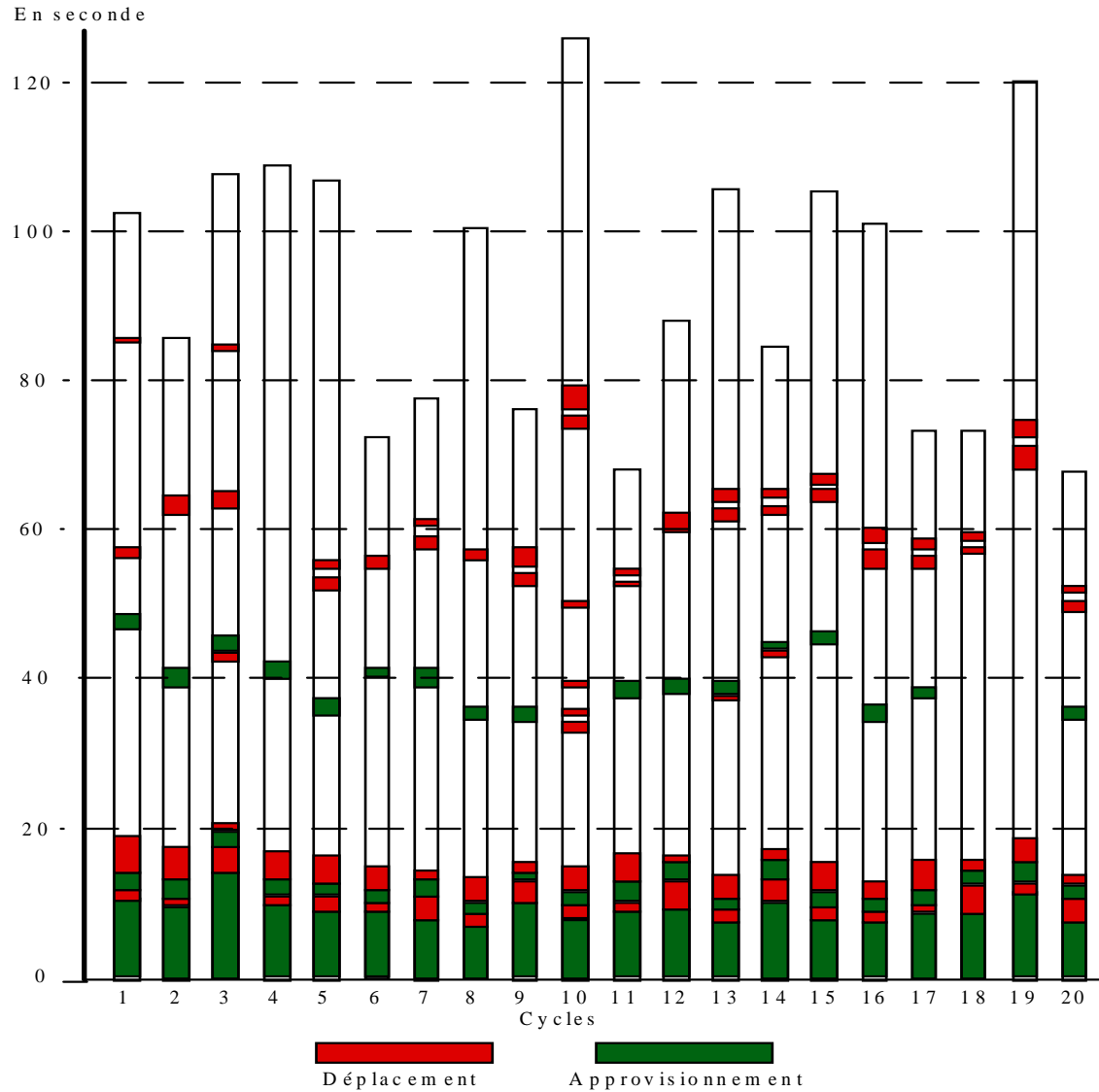
---

- Des ouvriers du montage confrontés à des tâches répétitives sous cadence
- Une incitation à la polyvalence sur la ligne de montage
- Une diminution du nombre de postes tenus avec l'âge dans tous les départements

# Un opérateur âgé de 30 ans



# Un opérateur âgé de 46 ans





# Un exemple dans l'automobile

---

- La préservation de soi, un facteur déterminant avec le temps dans la construction des stratégies gestuelles :
  - Réduire les déplacements
  - Réduire les postures pénibles
  
- Une expérience des déclins

# Un exemple dans l'assemblage d'avions

Exigences temporelles \ Exigences posturales	Principalement debout	A genou, accroupi, debout-plié
Prise en charge barque, premières opérations	OP1 56 ans OP2 51 ans	OP8 40 ans
Opérations suivantes, jusqu'à livraison	OP5 47 ans	OP6 27 ans OP7 41 ans OP3 29 ans OP4 24 ans

- Une prise en compte de l'expérience développée avec l'âge dans l'organisation du travail
- Un contexte d'intensification du travail peu favorable à cette prise en compte
- Une arrivée de jeunes qui pose la question de la transmission