

La prévention des risques vue par les médecins du travail

Thomas Coutrot (Dares)

Quitterie Roquebert (Ensaе, PSE)

Nicolas Sandret (DGT-IMT)

SUMER les risques
professionnels
en entreprise
l'apport de l'enquête
•SUMER 2010•

Jeudi 19 septembre 2013
Maison de la Chimie, Paris

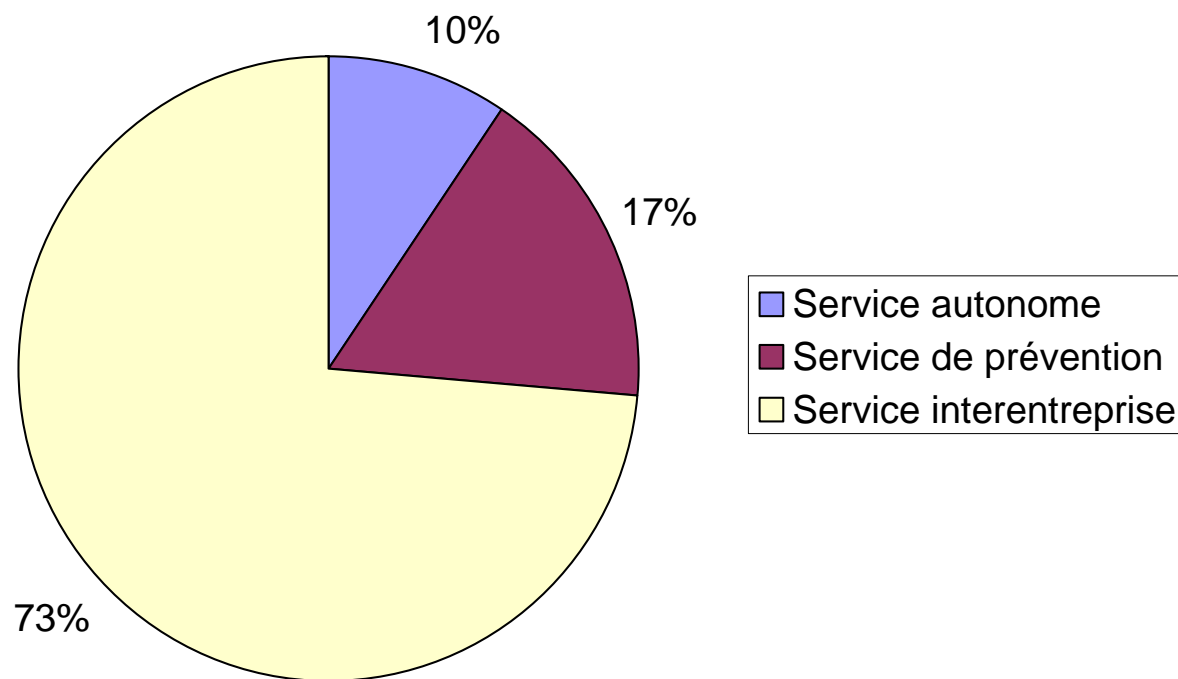


MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI,
DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE
ET DU DIALOGUE SOCIAL

Plan de la présentation

1. Description des pratiques formalisées de prévention dans les établissements
2. Liens entre ces pratiques et la qualité de la prévention
3. Liens entre ces pratiques et la santé des salariés

Les médecins enquêteurs



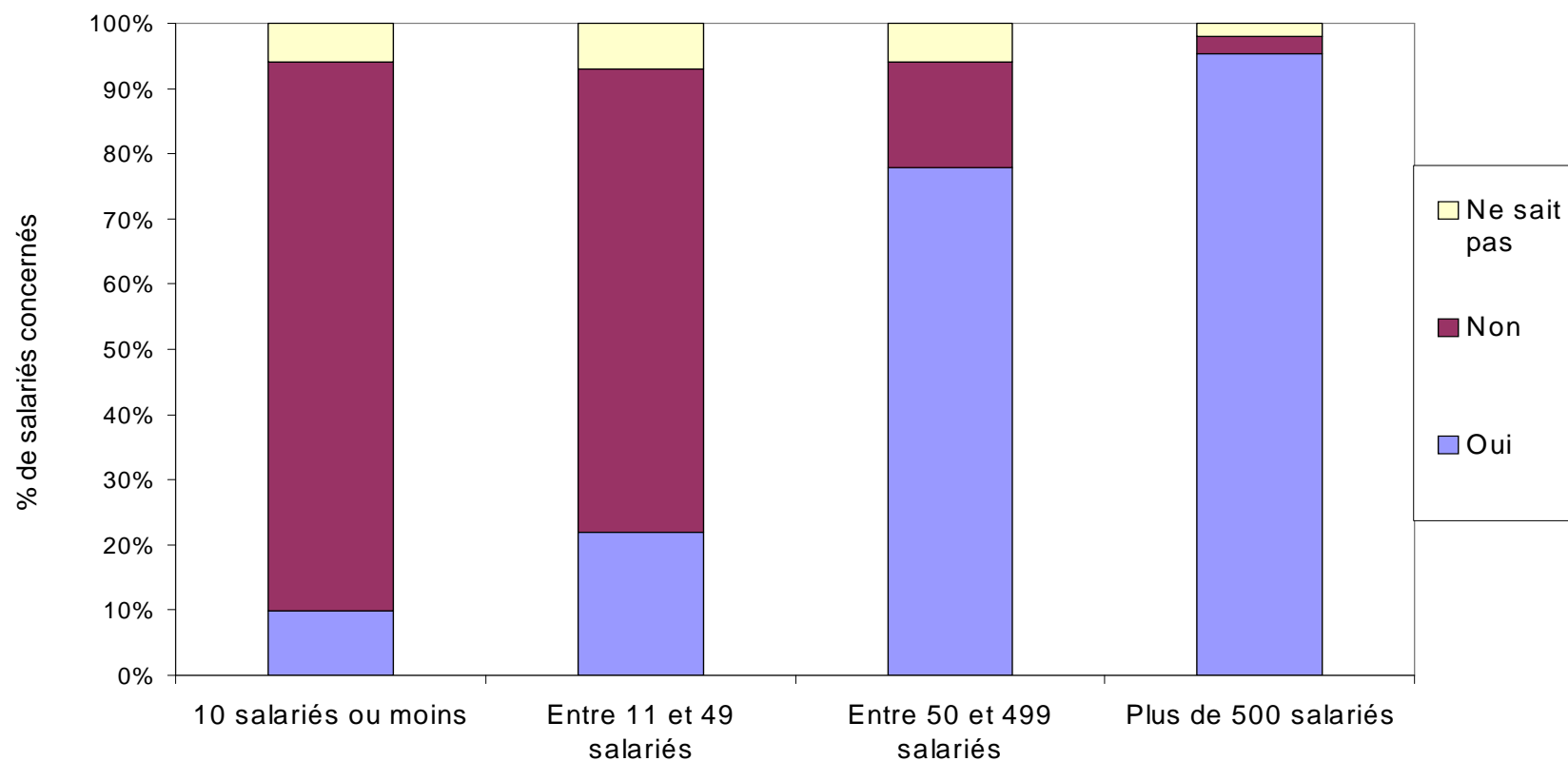
Le questionnement sur la prévention dans l'établissement

LA PRÉVENTION DANS L'ÉTABLISSEMENT		
505	Existe-t-il un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) pour cet établissement ?	
	1. Oui	<input type="checkbox"/>
	2. Non	<input type="checkbox"/>
	3. Ne sait pas	<input type="checkbox"/>
	Si oui,	
	⇒ Nombre de réunions au cours des 12 derniers mois	<input type="checkbox"/>
		CHS
		INCHS
506	Y a-t-il des délégués syndicaux dans l'établissement ou l'entreprise ?	
	1. Oui	<input type="checkbox"/>
	2. Non	<input type="checkbox"/>
	3. Ne sait pas	<input type="checkbox"/>
		ELUS
507	Y a-t-il une représentation élue du personnel (DP, CE ou délégation unique) dans l'établissement ?	
	1. Oui	<input type="checkbox"/>
	2. Non	<input type="checkbox"/>
	3. Ne sait pas	<input type="checkbox"/>
		SYND
508	Y a-t-il eu au cours des 12 derniers mois, intervention dans l'établissement d'ERP (appartenant ou non au SST) ou d'autres consultants ?	
	1. Oui	<input type="checkbox"/>
	2. Non	<input type="checkbox"/>
	3. Ne sait pas	<input type="checkbox"/>
		EXP
509	Un document d'évaluation des risques a-t-il été élaboré ou actualisé au cours des 12 derniers mois ?	
	1. Oui	<input type="checkbox"/>
	2. Non	<input type="checkbox"/>
	3. Ne sait pas	<input type="checkbox"/>
	Avez-vous été consulté par la direction ?	
	1. Oui	<input type="checkbox"/>
	2. Non	<input type="checkbox"/>
		DUE
		OUMDT
510	Si oui, un plan de prévention a-t-il été mis en œuvre suite à l'évaluation des risques ?	
	1. Oui	<input type="checkbox"/>
	2. Non	<input type="checkbox"/>
	3. Ne sait pas	<input type="checkbox"/>
		DUE
511	L'établissement travaille-t-il en sous-traitance pour un ou plusieurs clients donneurs d'ordre ?	
	1. Oui, pour une partie importante de son activité	<input type="checkbox"/>
	2. Oui, pour une faible partie de son activité	<input type="checkbox"/>
	3. Non	<input type="checkbox"/>
	4. Ne sait pas	<input type="checkbox"/>
		STRAIT

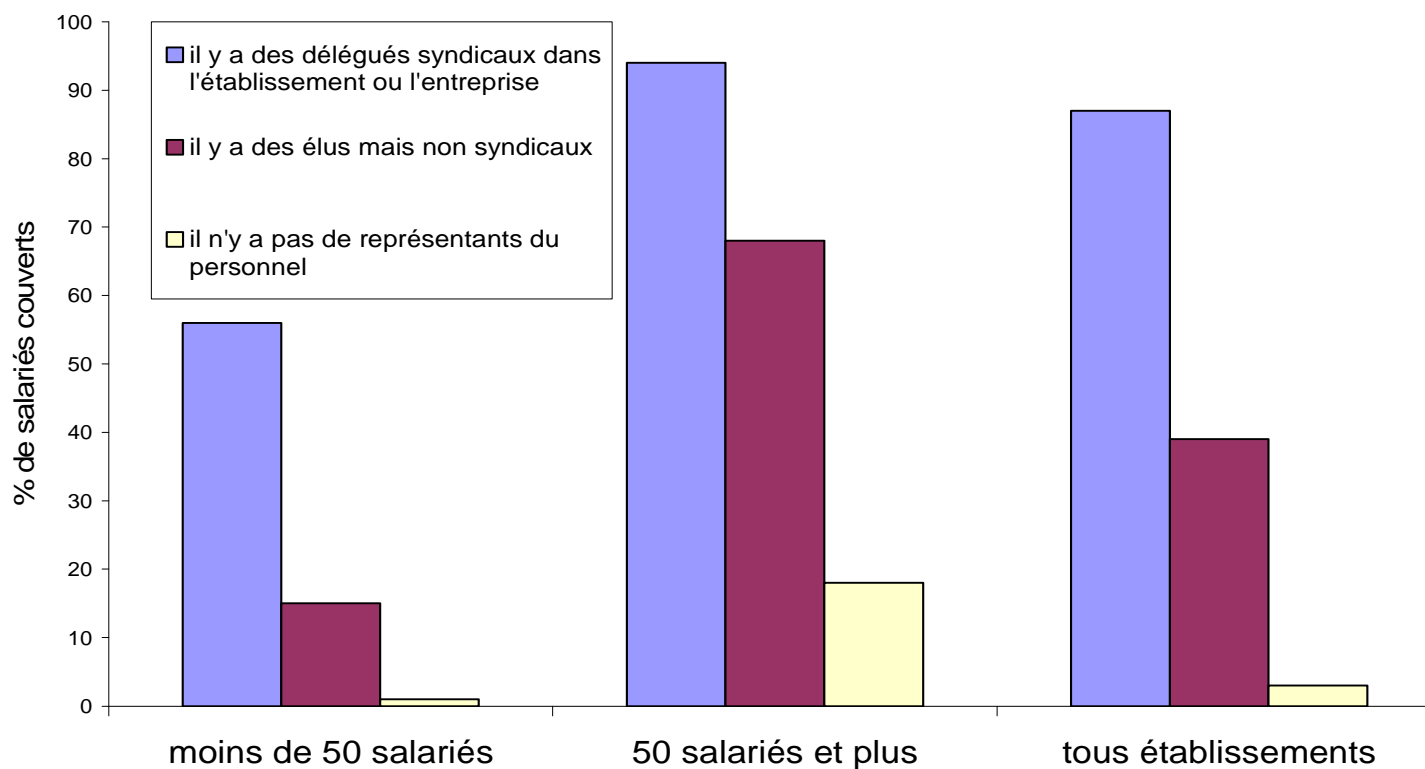
I.

Les pratiques formalisées de prévention des risques dans les établissements

61% des salariés sont couverts par un CHSCT



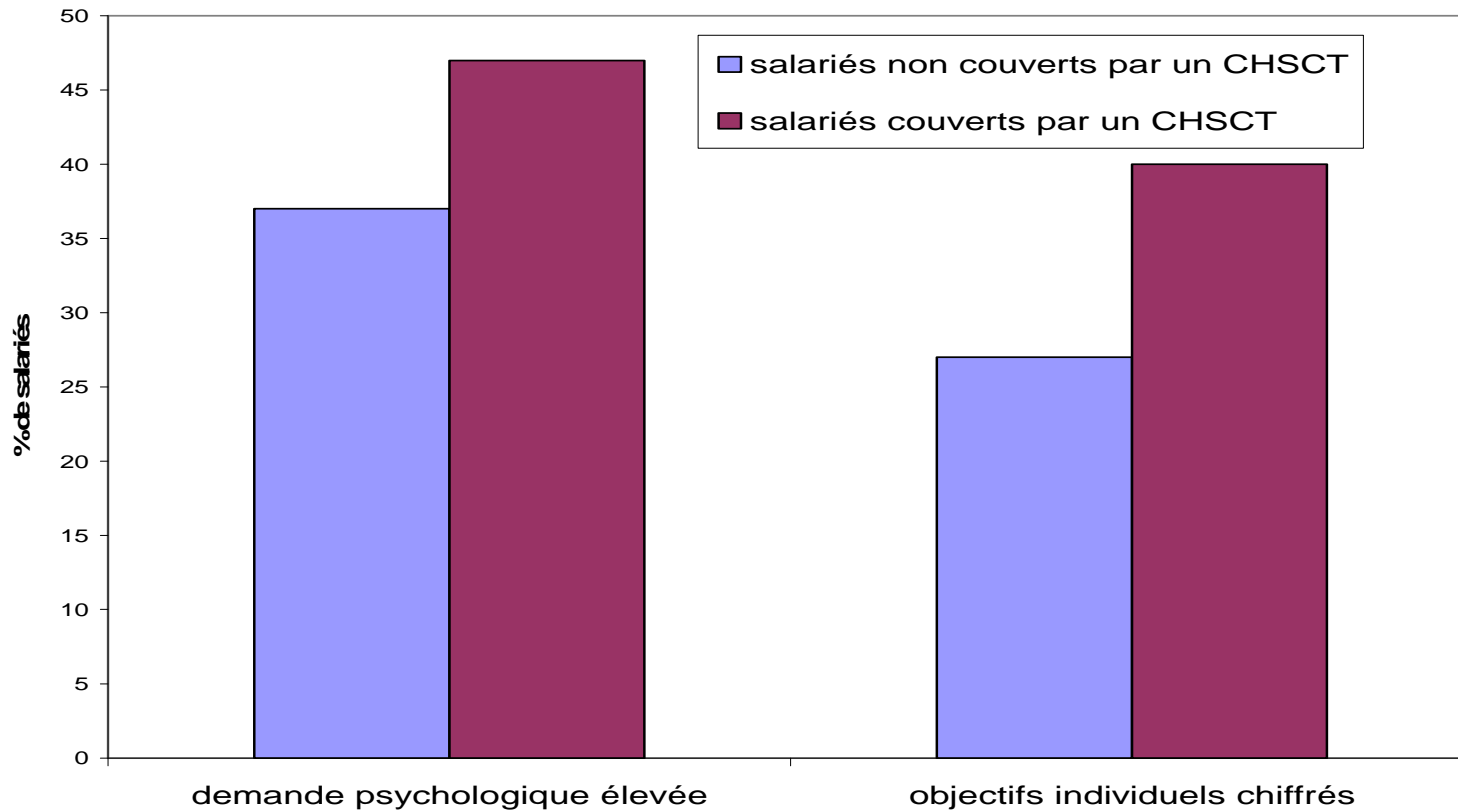
La présence d'un CHSCT dépend fortement de la présence syndicale...



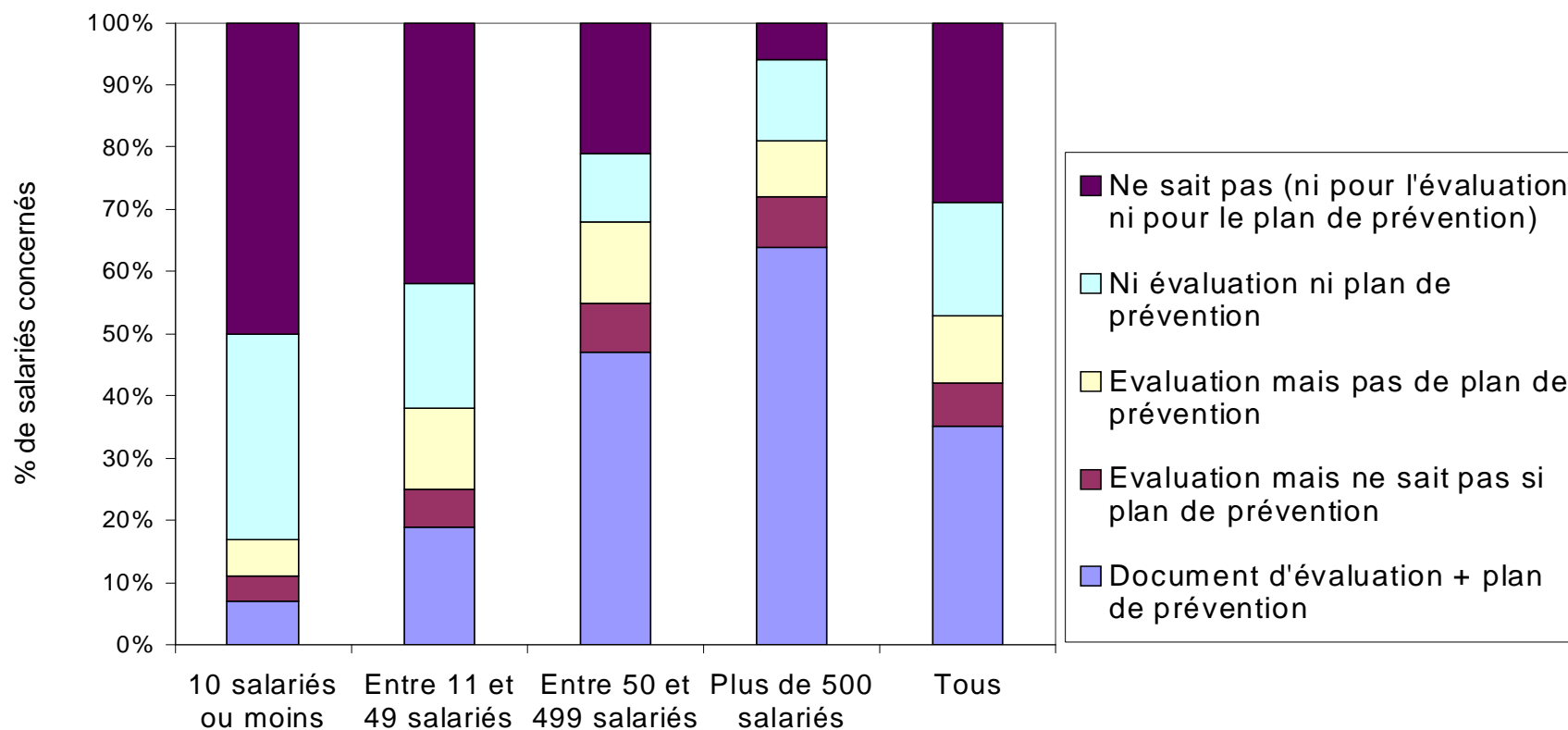
mais aussi de la présence de certaines expositions

- Travail posté
- Bruit intense
- Rayonnements
- Forte demande psychologique, objectifs chiffrés précis

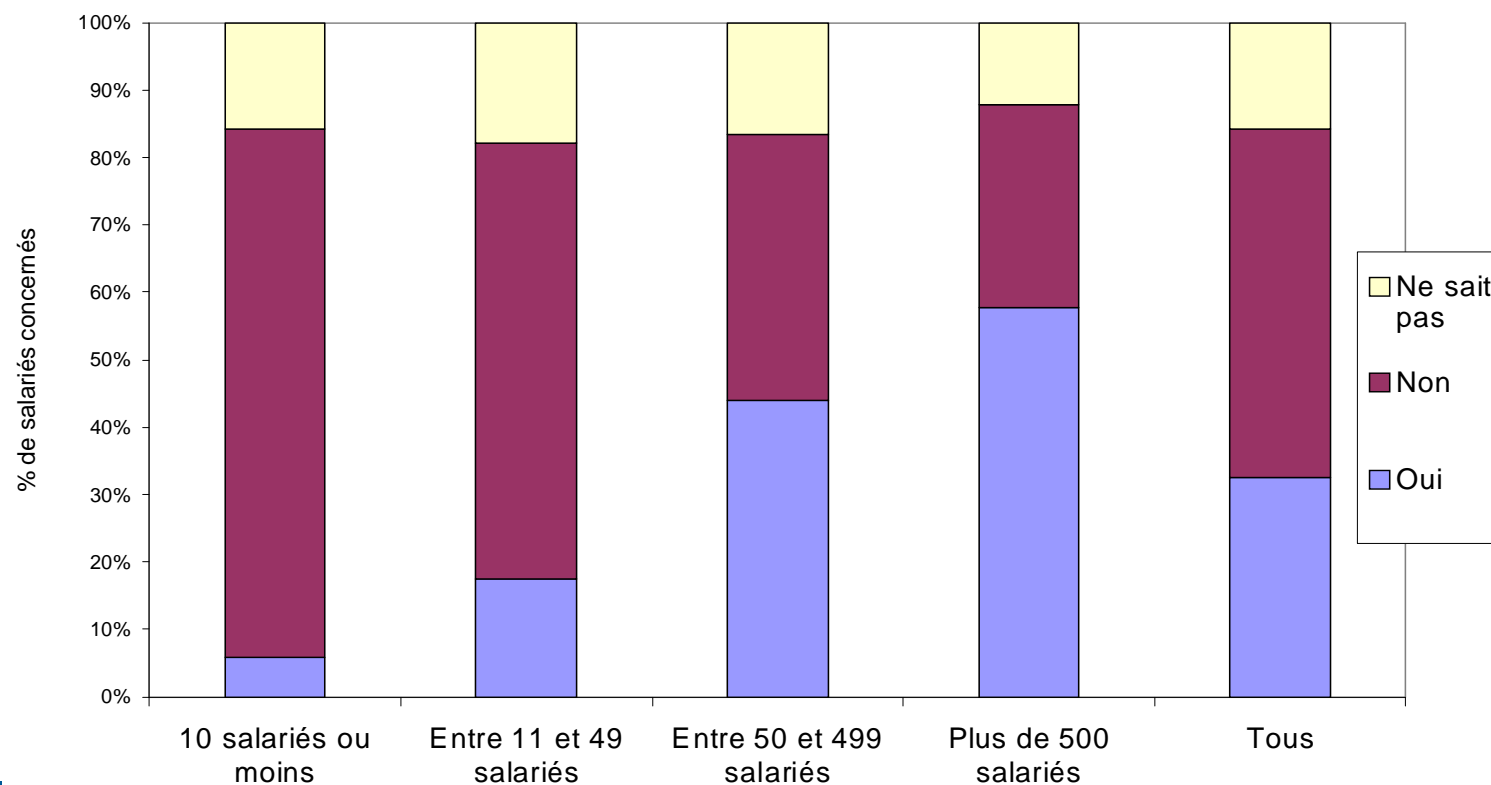
Davantage de pression au travail dans les établissements couverts par un CHSCT



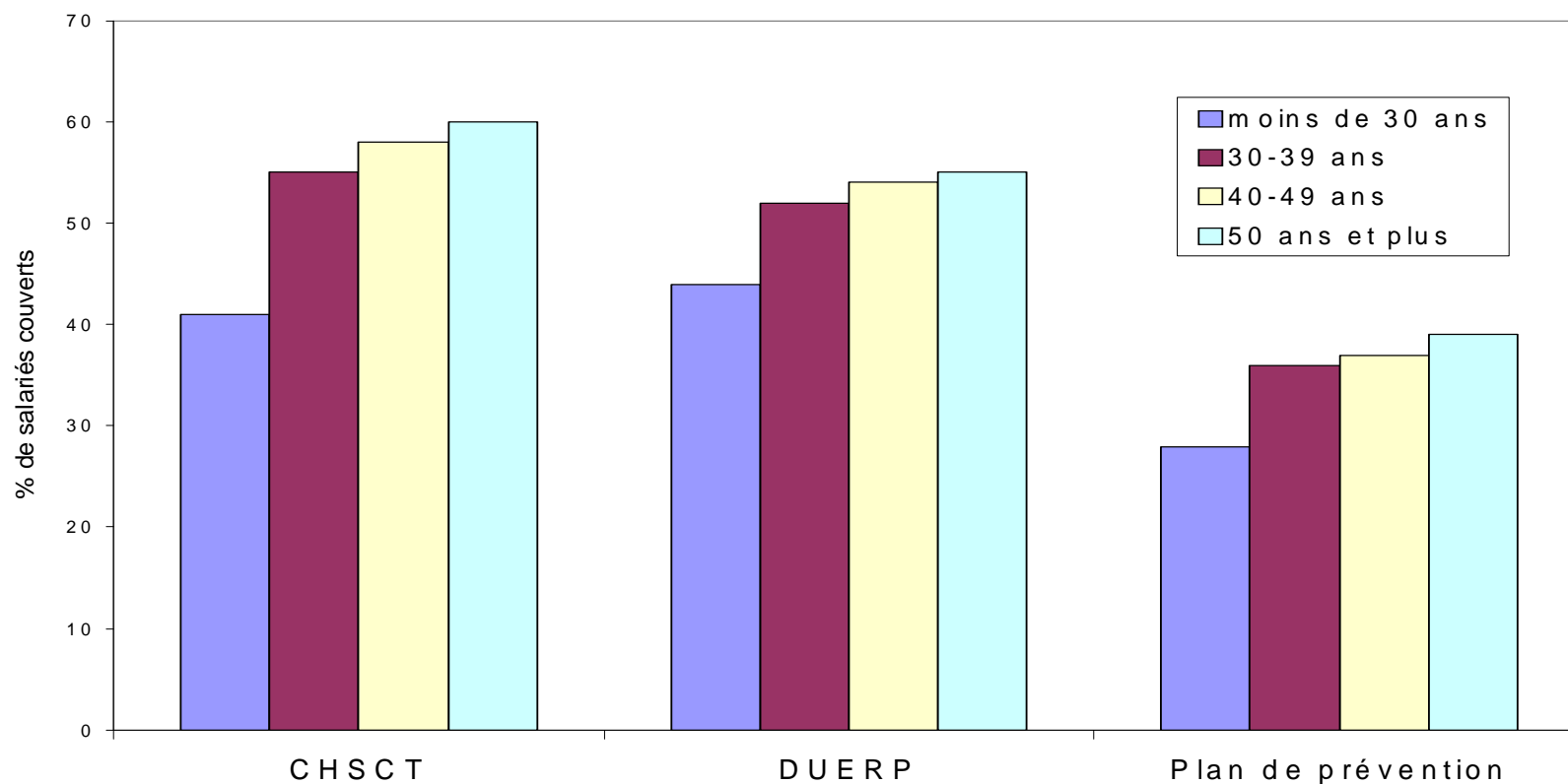
Pour 1 salarié sur 3, le médecin du travail signale un DUER et un plan de prévention actualisés



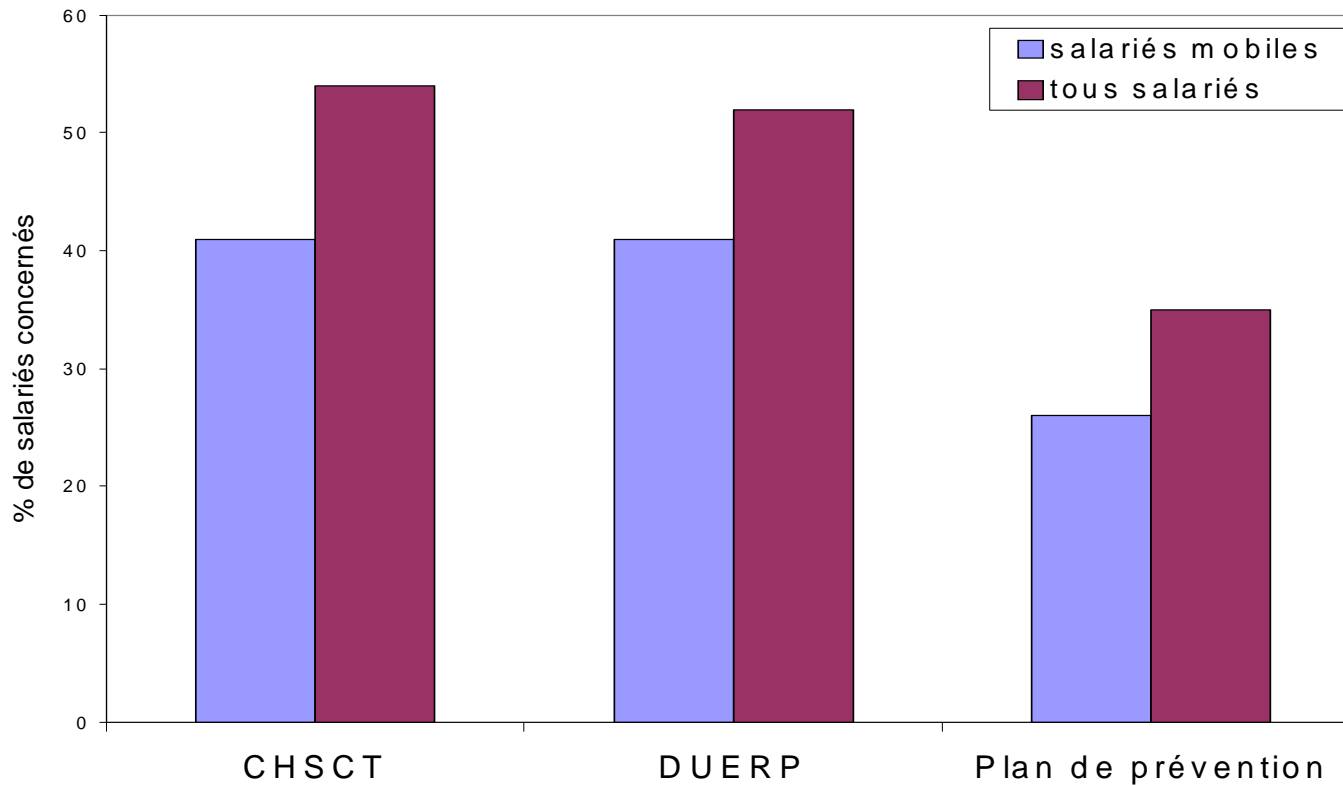
Pour 1 salarié sur 3, un IPRP ou un consultant est intervenu dans l'établissement au cours des 12 derniers mois



Les jeunes moins couverts par les dispositifs de prévention...



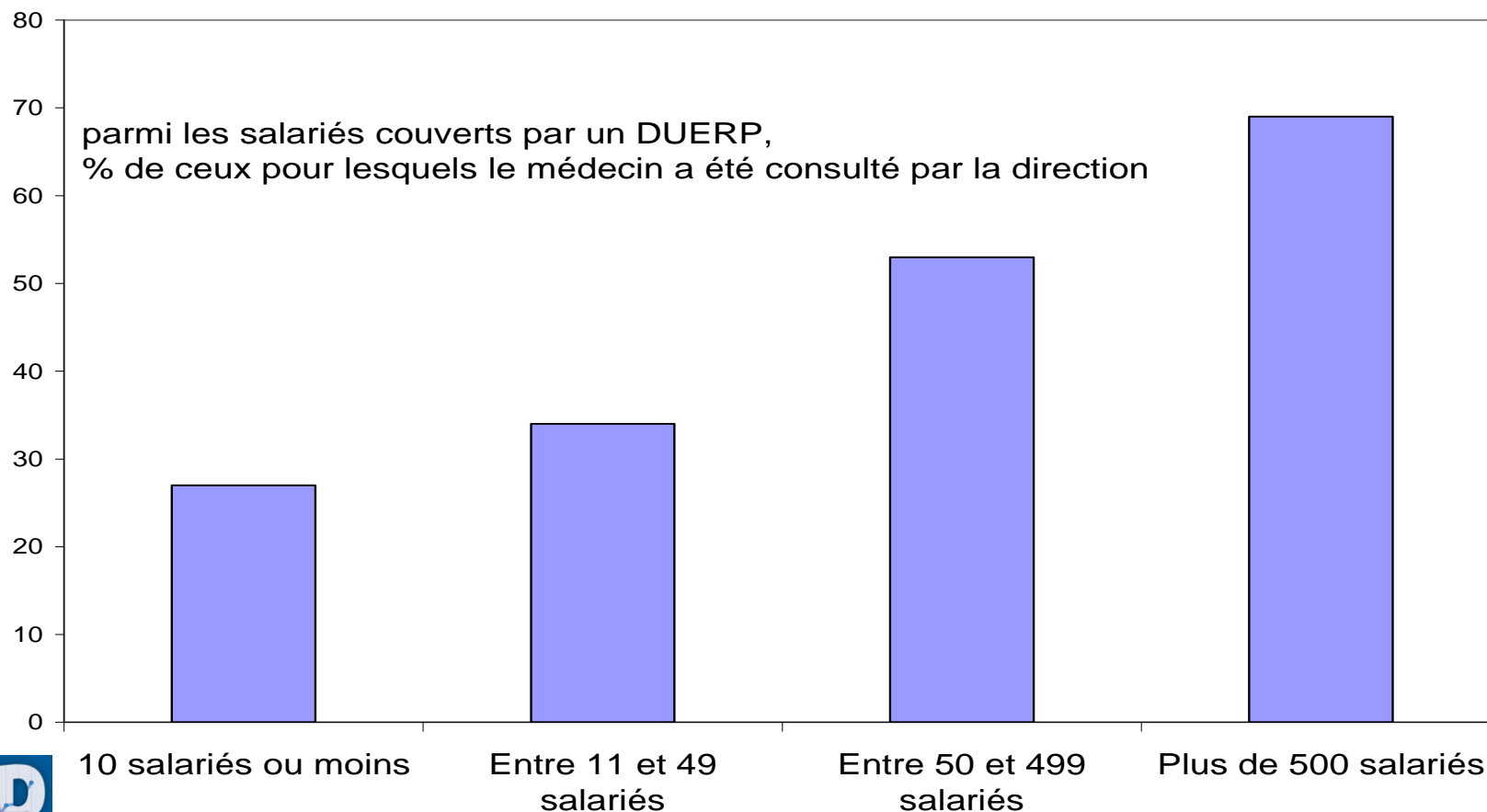
... tout comme les salariés mobiles



« mobiles » (24%)

= travaillent chez un client, sur un chantier ou sur un autre lieu (voie publique, véhicule...)

Le médecin du travail n'est pas toujours associé à l'élaboration du document d'évaluation des risques



II.

Liens entre ces dispositifs
et la qualité de la prévention

Qualité de la prévention ?

- en cas d'exposition, présence d'équipements de protection individuels ou collectifs mis à disposition des salariés par l'employeur

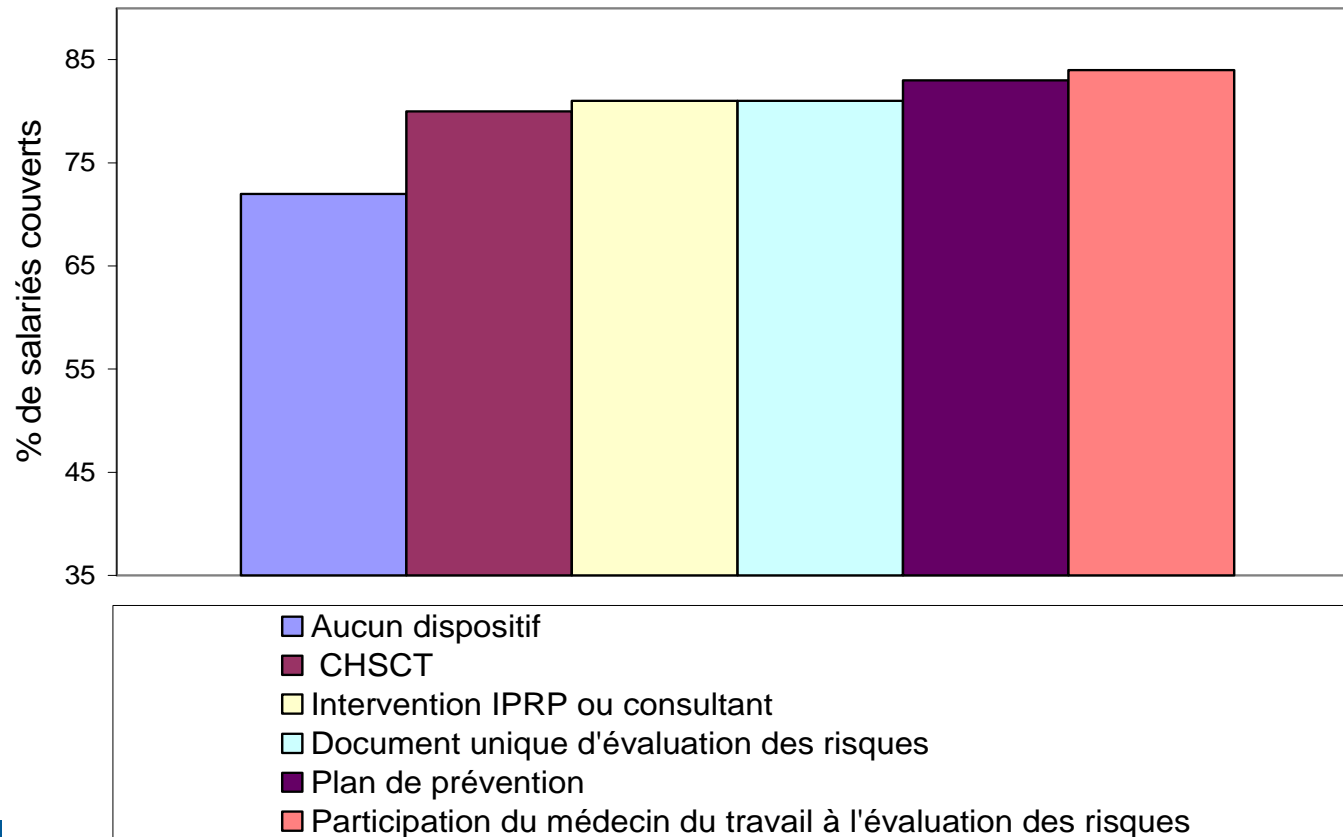
Qualité de la prévention ?

- présence d'équipements de protection individuels et collectifs
- jugement du médecin sur la qualité du poste de travail

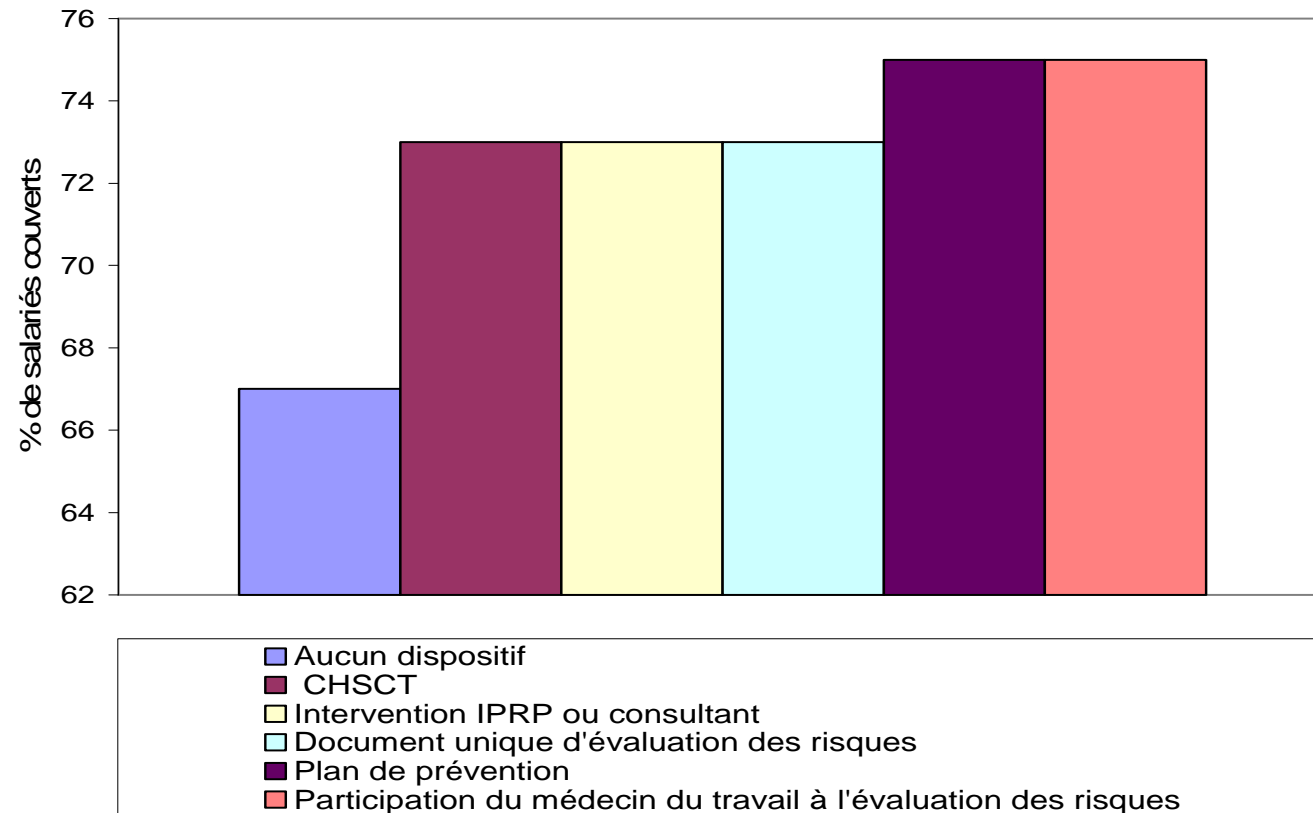
Qualité de la prévention ?

- présence d'équipements de protection individuels et collectifs
- jugement du médecin sur la qualité du poste de travail
- opinion du salarié sur le lien entre son travail et sa santé

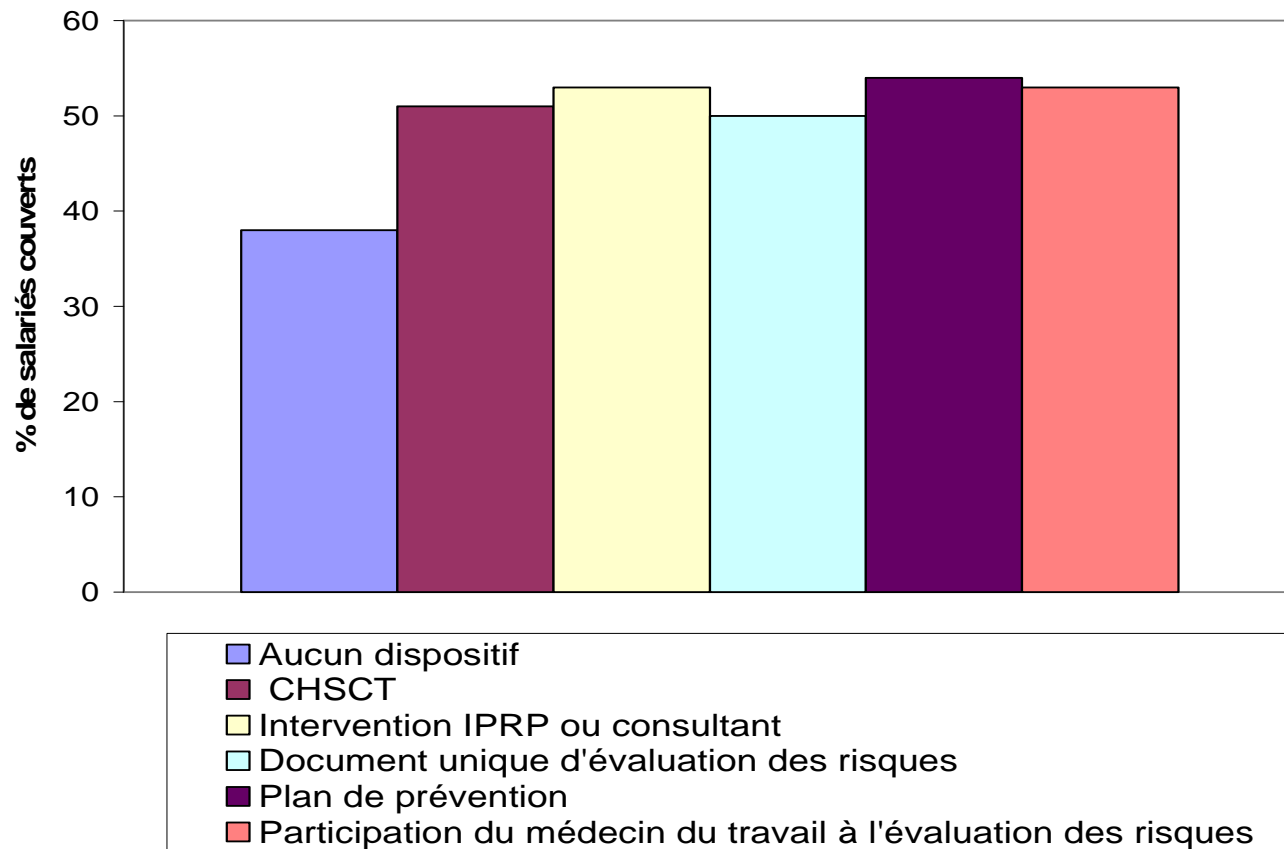
Davantage de protections individuelles à disposition des salariés exposés au bruit...



... ou aux agents chimiques...



...et davantage de protections collectives contre les expositions chimiques



Le jugement du médecin sur la qualité de la prévention est-il plus favorable en présence de dispositifs formalisés ?

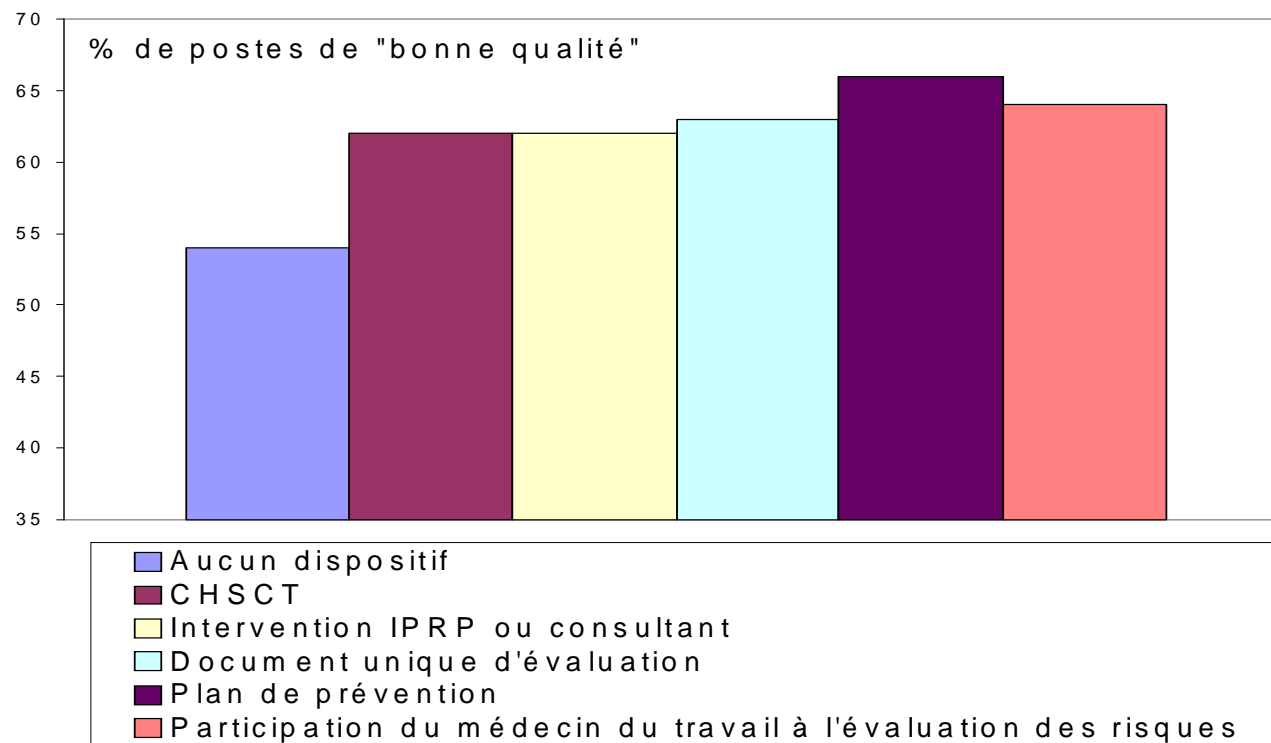
**JUGEMENT DU MÉDECIN SUR LA QUALITÉ
DU POSTE DE TRAVAIL**

501 Jugez-vous que le poste et/ou l'environnement de travail décrit précédemment est de bonne qualité du point de vue :

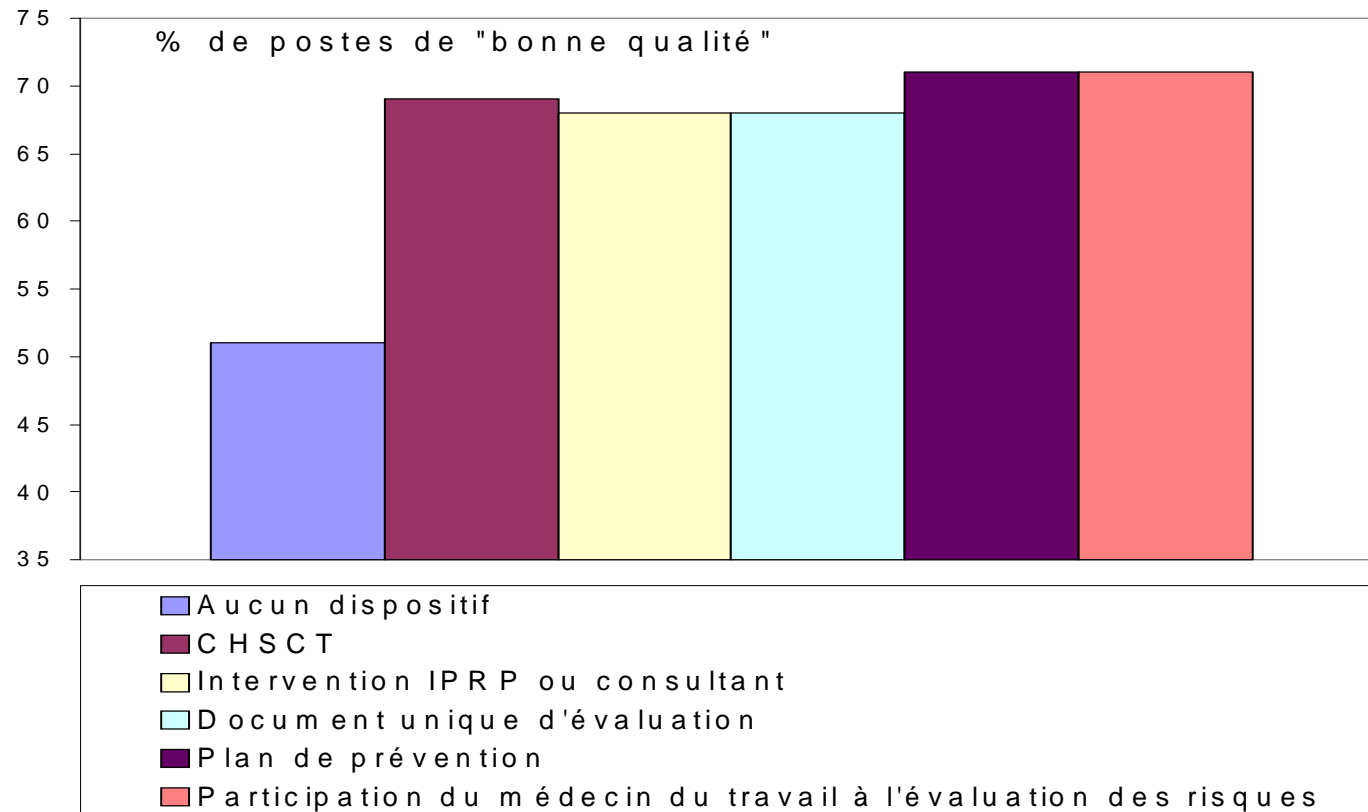
Pour chaque aspect mentionné ci-dessous, codez de 1 (très mauvais) à 4 (très bon) ou 0 si non concerné

1. de l'organisation du travail	<input type="checkbox"/>	QUALA
2. de la prévention des expositions à des contraintes physiques	<input type="checkbox"/>	QUALB
3. de la prévention des expositions aux agents chimiques.....	<input type="checkbox"/>	QUALC
4. de la prévention des expositions aux agents biologiques.....	<input type="checkbox"/>	QUALD

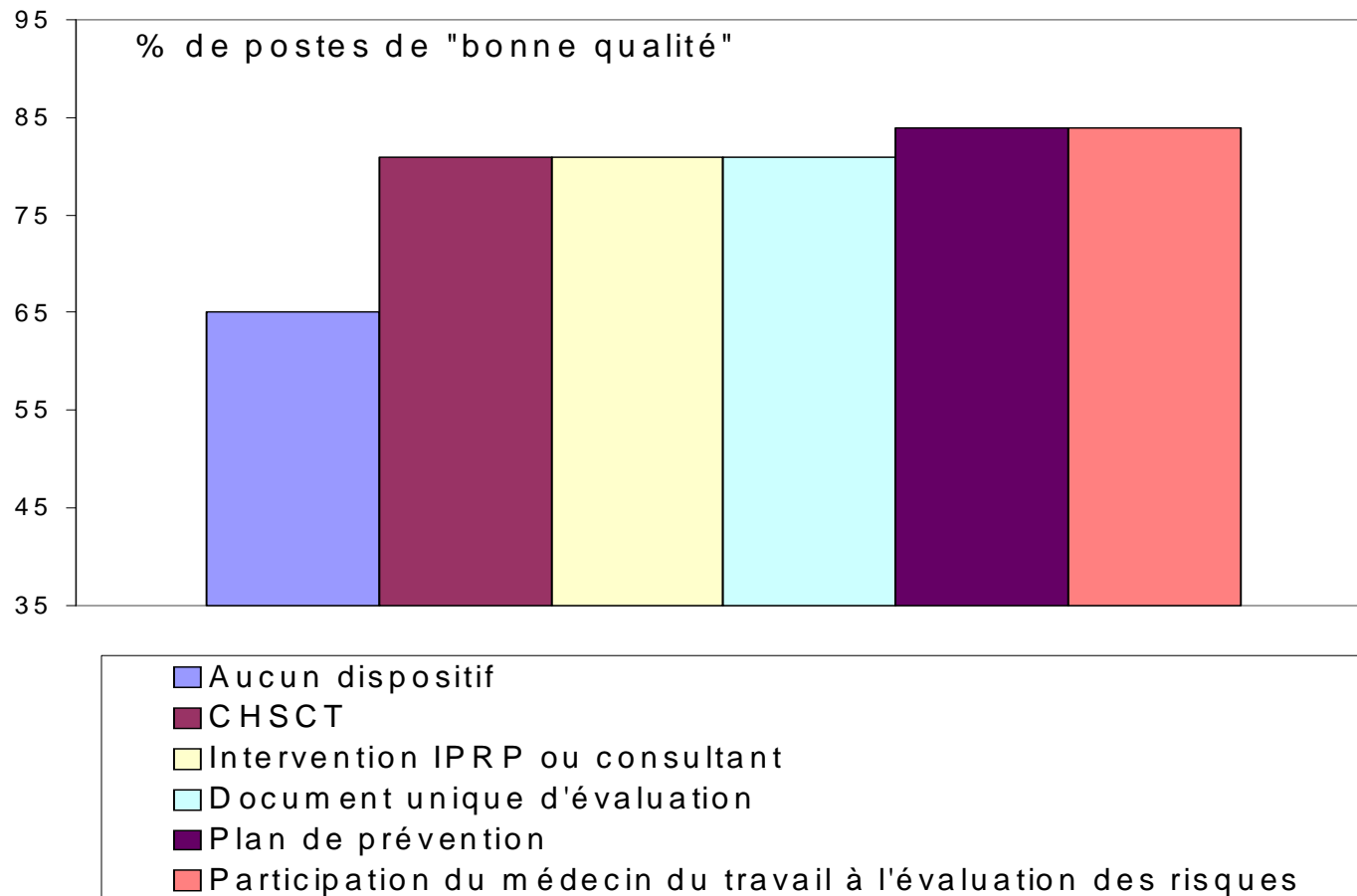
oui : pour les risques physiques...



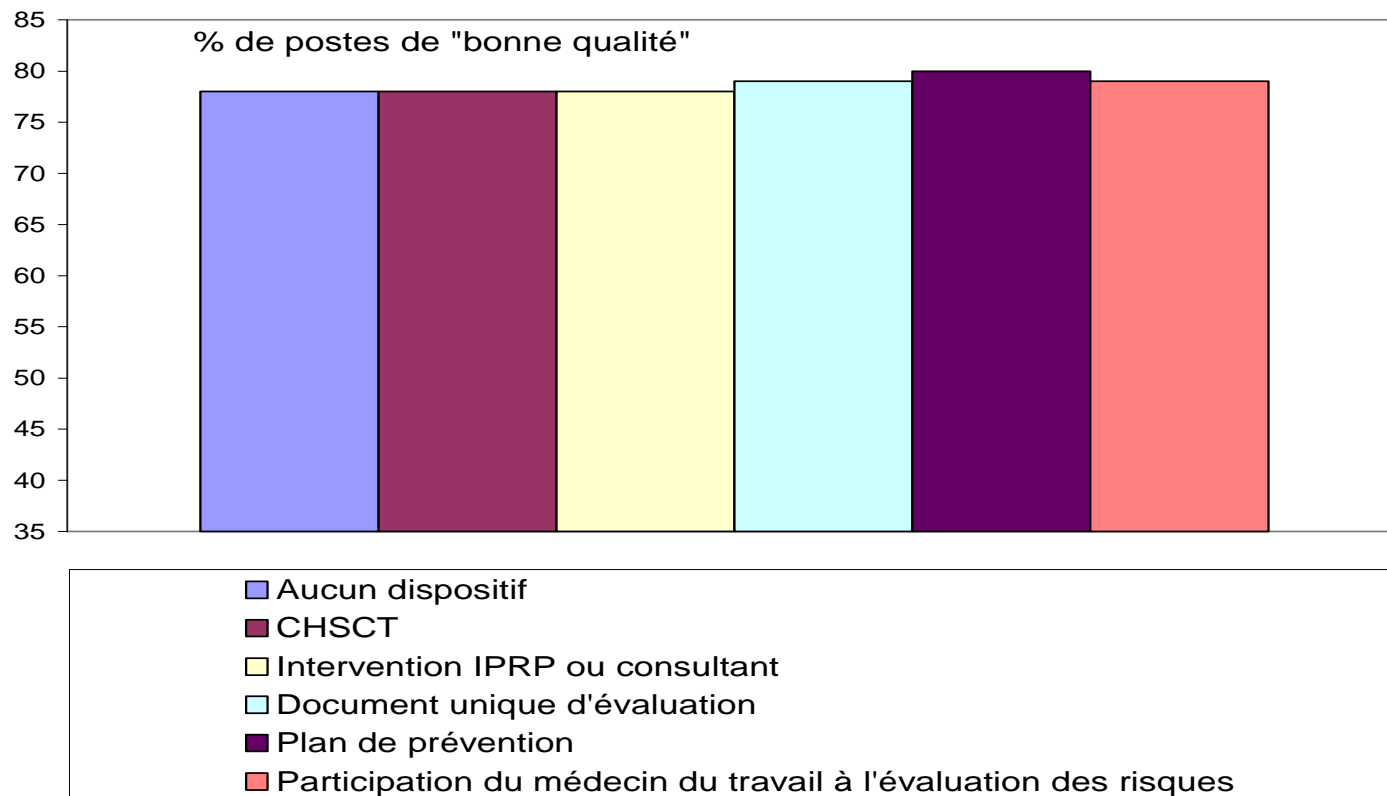
...pour les risques chimiques...



... pour les risques biologiques...



...mais apparemment pas pour les risques organisationnels



Le paradoxe de la prévention des risques organisationnels

- Probabilité d'un jugement positif du médecin sur la qualité du poste de travail du point de vue organisationnel : analyse économétrique « toutes choses égales par ailleurs » (à secteur, taille d'établissement, âge, sexe et profession du salariés identiques)
 - - **15%** en présence de CHSCT (?)
 - + **7%** si document d'évaluation
 - + **28%** si plan de prévention
 - par rapport à une situation sans dispositif formalisé de prévention

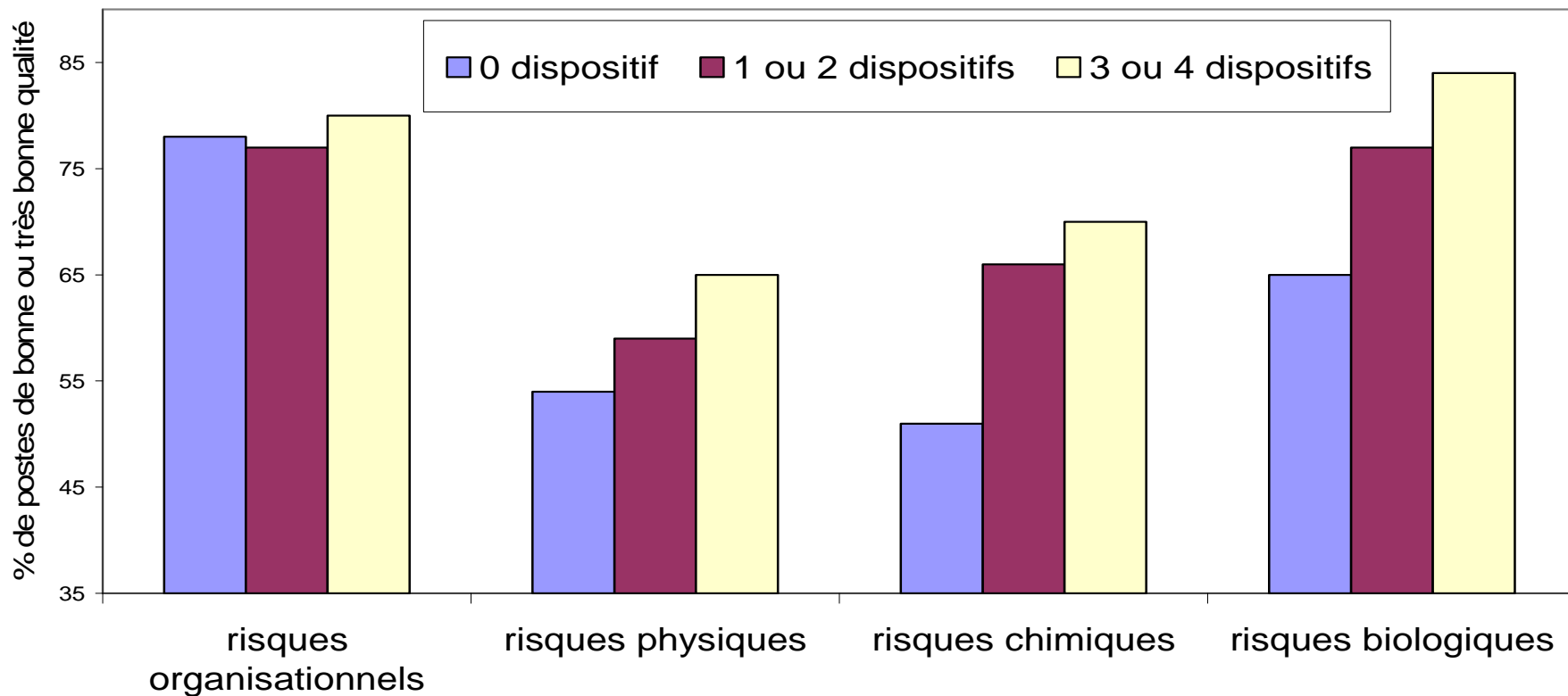
Interprétation du paradoxe

- **-15%** en présence de CHSCT : davantage de pression au travail dans les établissements couverts par les CHSCT

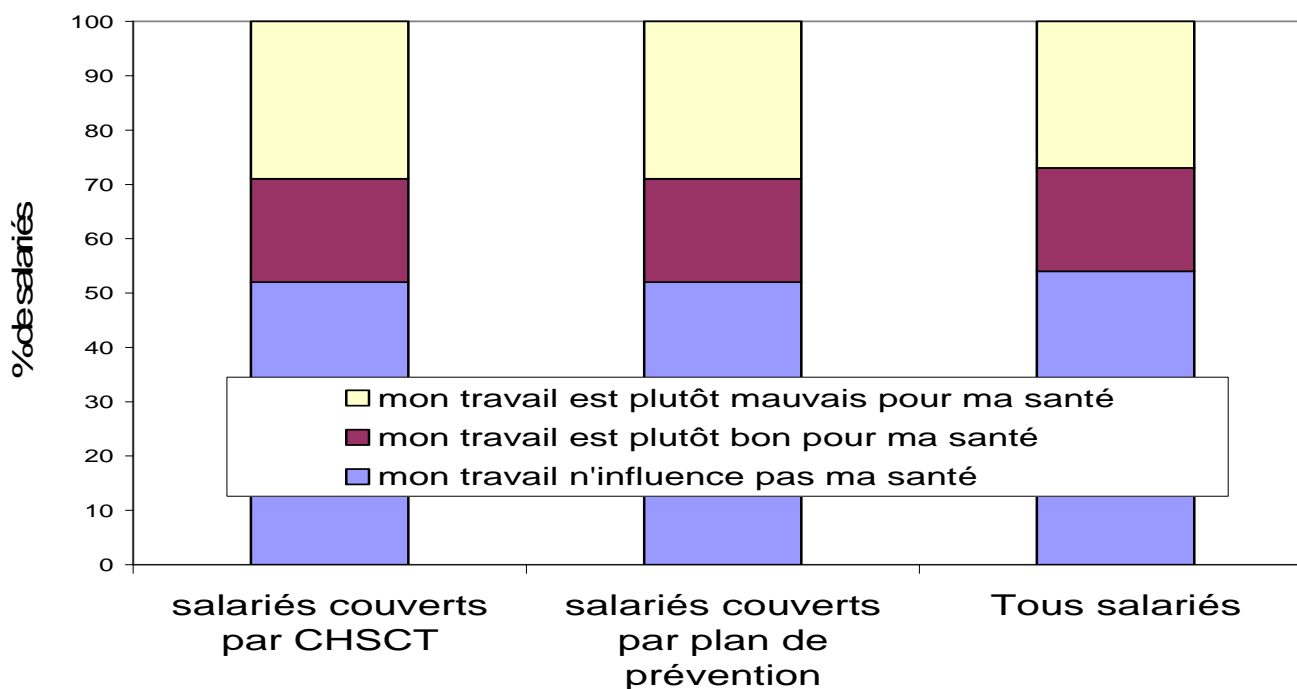
- **+7%** si document d'évaluation
- **+ 28%** si plan de prévention

} les dispositifs de prévention compensent le contexte organisationnel défavorable

Le cumul des dispositifs de prévention améliore la qualité des postes de travail (mais peu pour la dimension organisationnelle)



Des salariés un peu plus inquiets pour leur santé en présence de CHSCT



III.

Liens entre pratiques de prévention et santé des salariés

Indicateurs de santé des salariés

- santé altérée (« très mauvaise », « mauvaise » ou « moyenne »)

Indicateurs de santé des salariés

- santé altérée
- limitation d'activité (« être limité depuis au moins 6 mois à cause d'un problème de santé dans les activités que les gens font habituellement »)

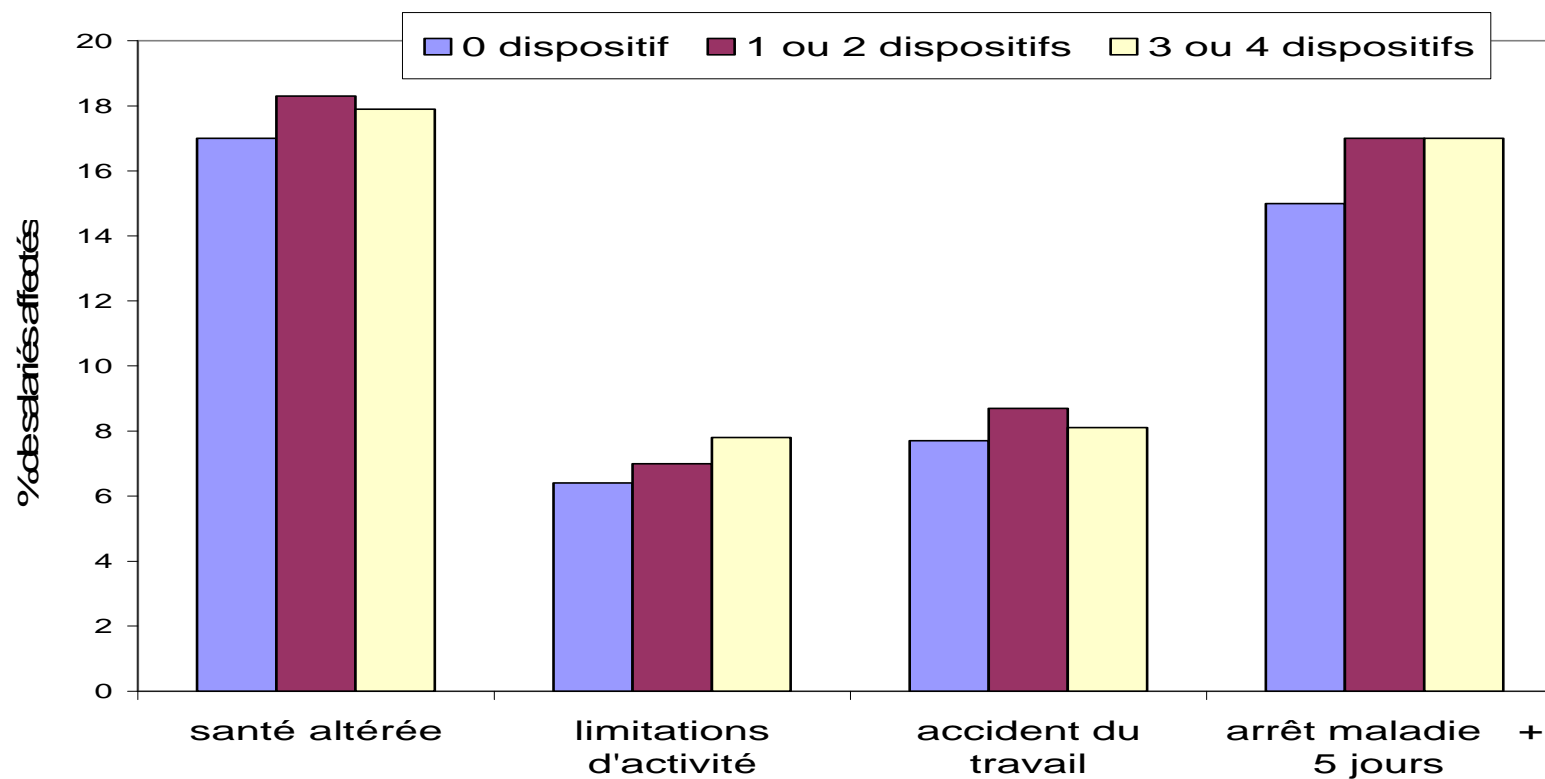
Indicateurs de santé des salariés

- santé altérée
- limitation d'activité
- accident du travail (au moins 1 accident au cours des 12 derniers mois)

Indicateurs de santé des salariés

- santé altérée
- limitation d'activité
- accident du travail
- absentéisme maladie (plus de 5 jours au cours des 12 derniers mois)

Pratiques de prévention et indicateurs de santé: pas de lien apparent



Quelle interprétation ?

- deux types d'impacts des conditions de travail sur la santé: court terme / long terme

Quelle interprétation ?

- deux types d'impacts des conditions de travail sur la santé: court terme / long terme
- effets différés : l'impact positif de la prévention se verra plus tard

Quelle interprétation ?

- deux types d'impacts des conditions de travail sur la santé: court terme / long terme
- effets différés : l'impact positif de la prévention se verra plus tard
- court terme : rôle majeur des facteurs organisationnels et psychosociaux sur la santé

Quelle interprétation ?

- deux types d'impacts des conditions de travail sur la santé: court terme / long terme
- effets différés : l'impact positif de la prévention se verra plus tard
- court terme : rôle majeur des facteurs organisationnels et psychosociaux sur la santé
- mais pas d'impact visible des dispositifs de prévention sur la qualité organisationnelle des postes... donc pas non plus sur la santé

Prolongements ?

- nécessité d'études longitudinales (enquêtes CT 2012 – RPS 2015...)