

MOBILISER PÔLE EMPLOI POUR RECRUTER : DANS QUELS CAS ET POUR QUELS RÉSULTATS ?

Olivier Jugand, Frédéric Lainé

Direction des Statistiques, des Etudes et de l'Evaluation, Pôle emploi

PLAN DE LA PRESENTATION

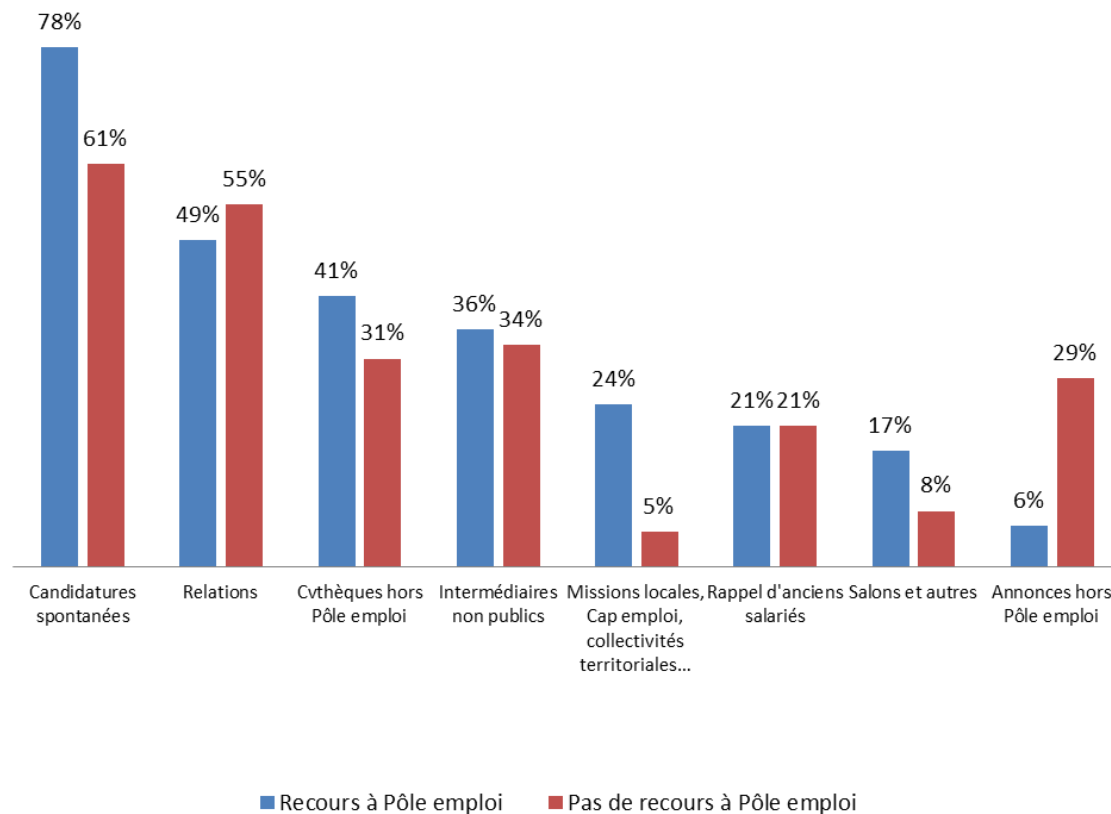
I DANS QUEL CAS PÔLE EMPLOI EST-IL MOBILISÉ ?

II QUELS SONT LES RECRUTEMENTS QUI SE RÉALISENT PAR SON INTERMÉDIAIRE ?

4 RECRUTEMENTS SUR 10 MOBILISENT POLE EMPLOI

Contact d'un conseiller ou dépôt d'une offre ou consultation de sa Cvthèque

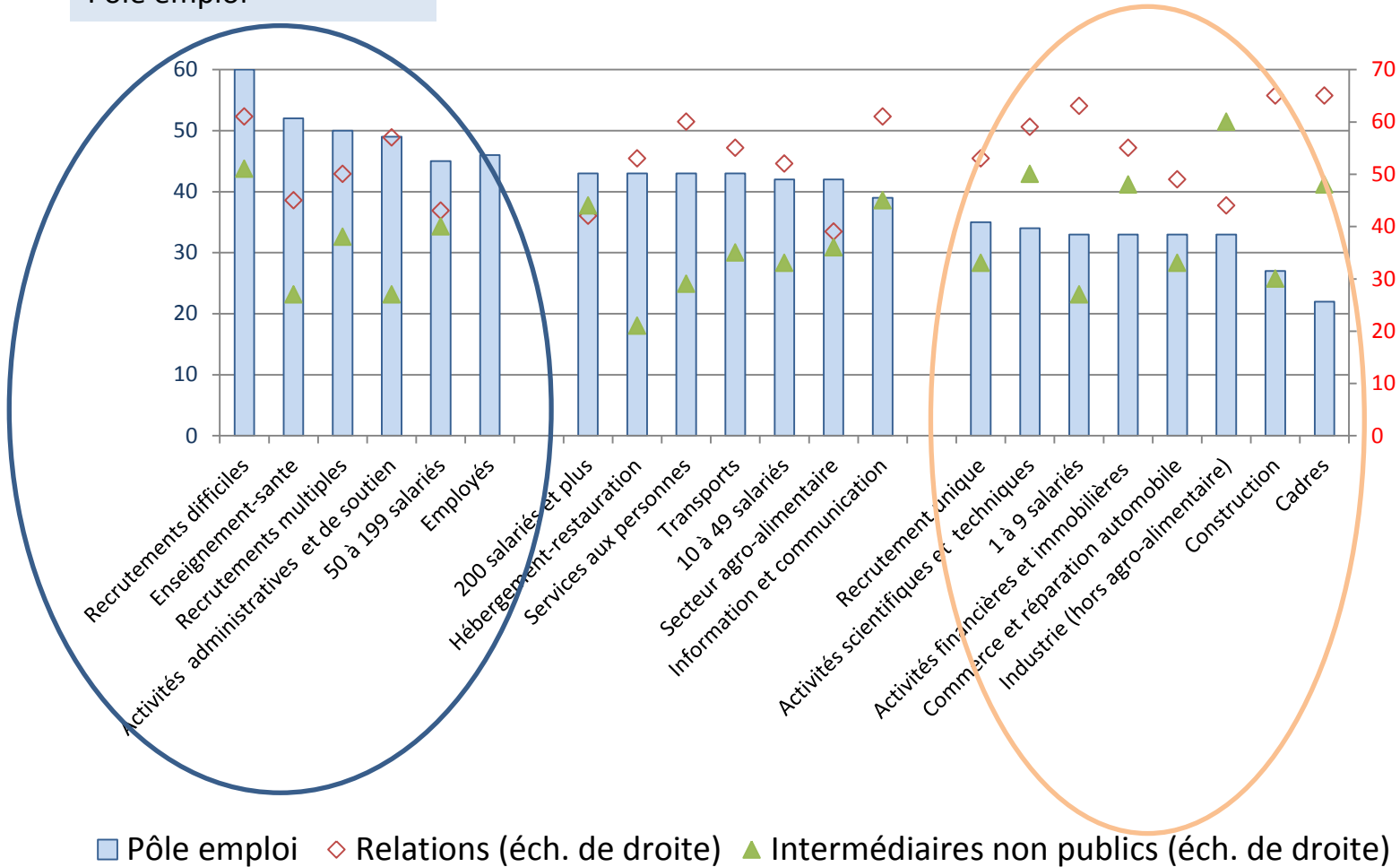
Le recours à Pôle emploi s'effectue en association avec d'autres canaux de recrutement : 3,8 en moyenne



Dans quel cas Pôle emploi est-il mobilisé ?

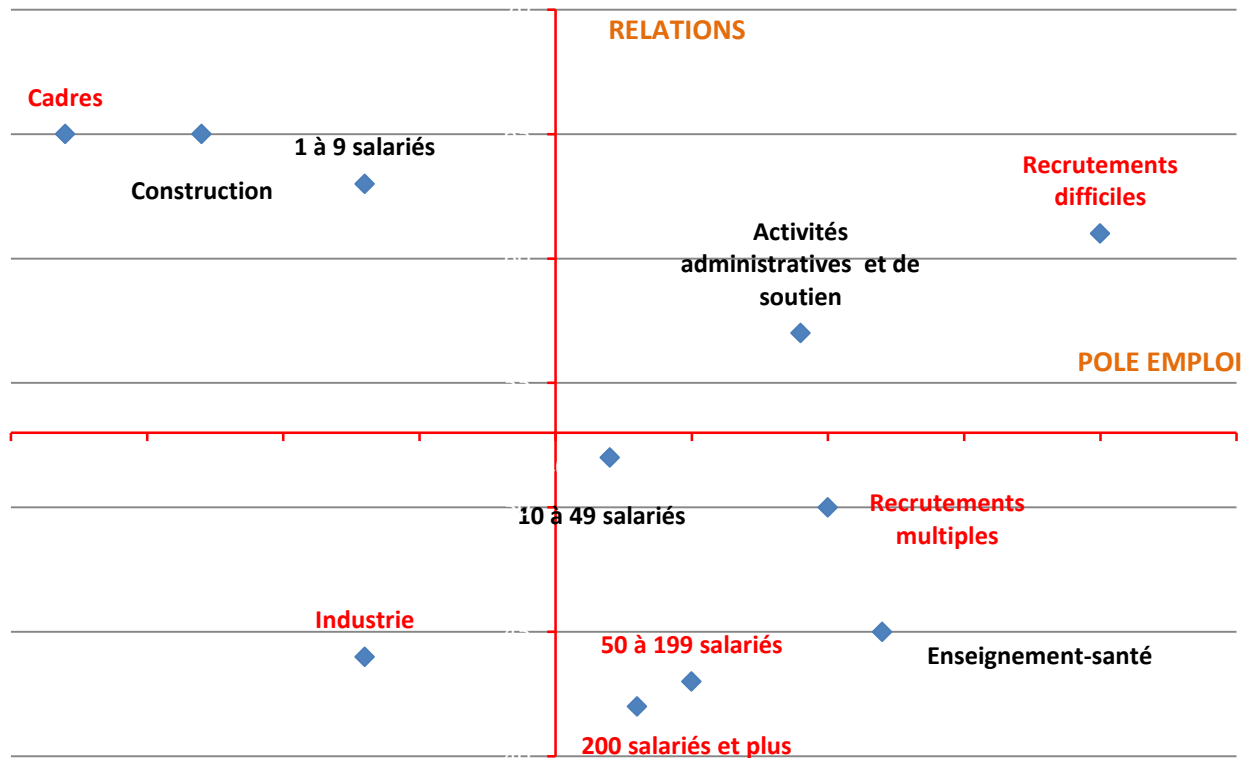
Appel plus important à Pôle emploi

Appel plus faible à Pôle emploi



Source : Dares, Enquête OFER 2016

Pôle emploi et le canal informel des relations : opposition ou complémentarité ?



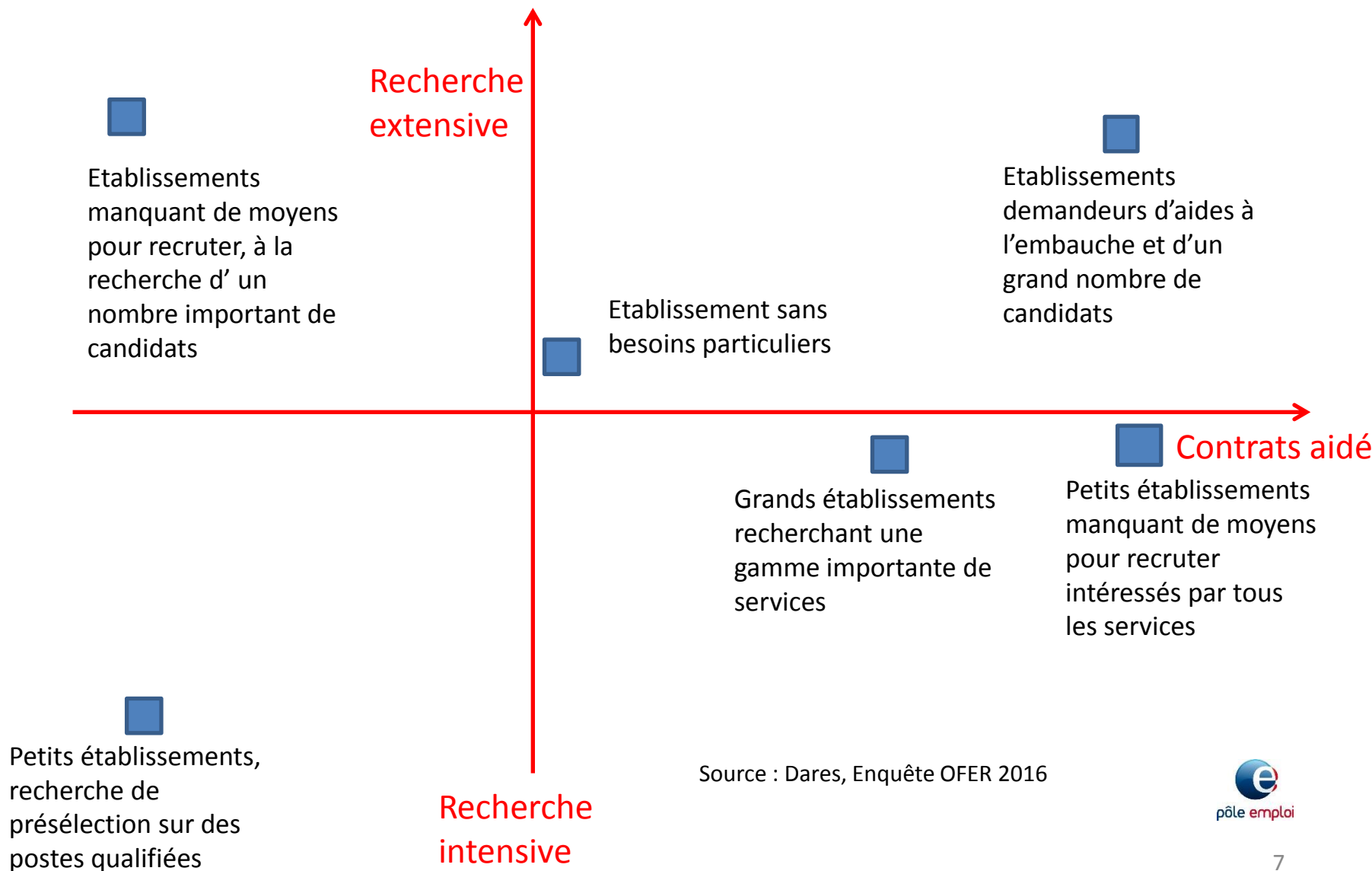
En rouge , appel important aux intermédiaires non publics

Source : Dares, Enquête OFER 2016

Les autres facteurs explicatifs


Pôle emploi est davantage mobilisé	Pôle emploi est moins mobilisé
Contrat aidé, hors alternance	CDD
Entreprise multi-établissements ou appartenance à un groupe	
Présence d'un service RH	Pas de service RH
Procédure standardisée de recrutement	Procédure personnalisée de recrutement
Recrutement attendu entre une semaine et un mois	Recrutement prévu à plus de trois mois
Hors Ile-de-France	En Ile-de-France
Métiers réglementés ou recrutant sur des profils variés de spécialités de diplômes : pas de spécificité de Pôle emploi	


Une typologie du recours au conseiller de Pôle emploi en fonction des stratégies de recrutement



II QUELS SONT LES RECRUTEMENTS QUI SE RÉALISENT PAR LE BIAIS DE PÔLE EMPLOI ?

Le recrutement effectif par Pôle emploi

 34% des recrutements ayant mobilisé Pôle emploi se réalisent par son intermédiaire

 En cas de recours à un conseiller, Pôle emploi est beaucoup plus souvent le canal effectif de recrutement

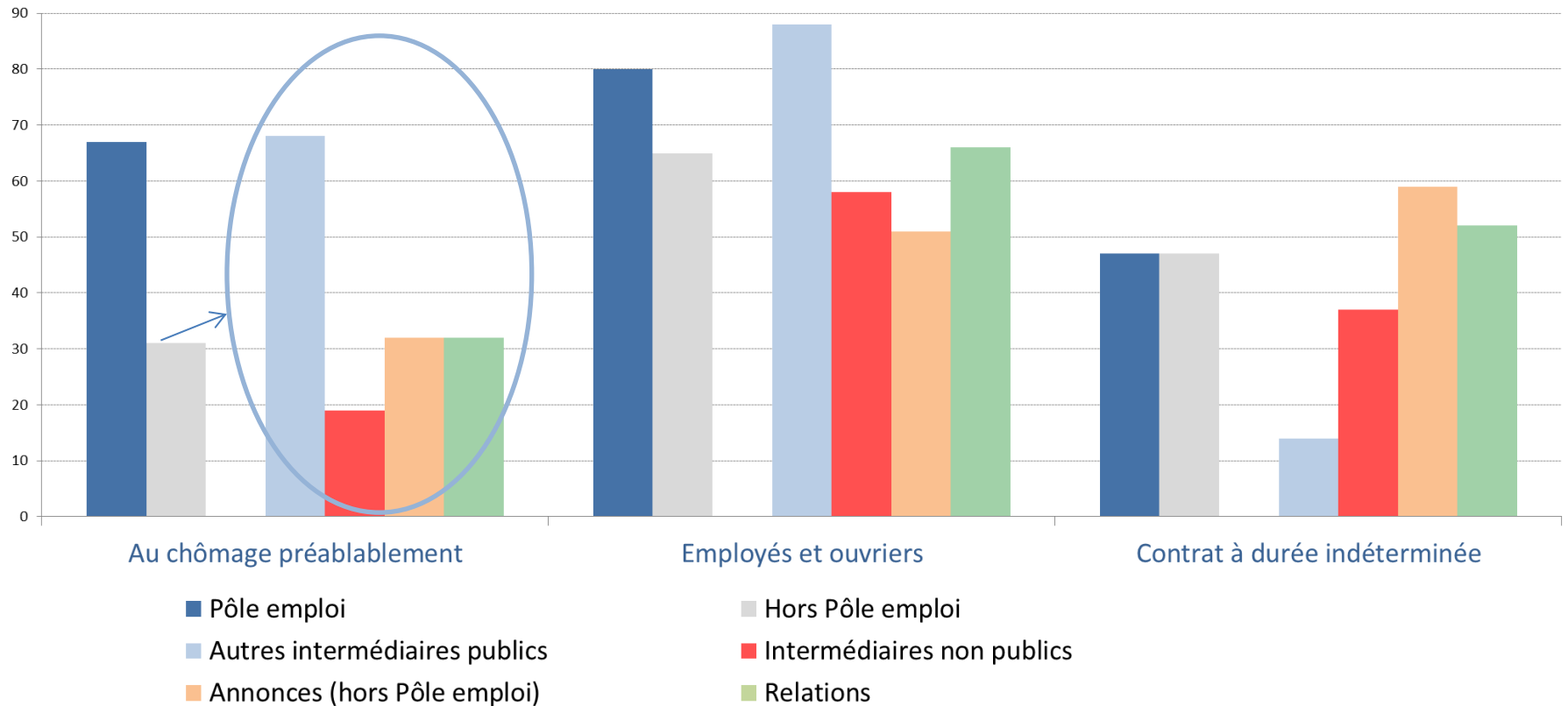
 91% des recrutements par Pôle emploi concernent des personnes inconnues des recruteurs

Quelles spécificités des recrutements par Pôle emploi ?

Des personnes préalablement au chômage

Des employés et des ouvriers

Une proportion de CDI relativement importante

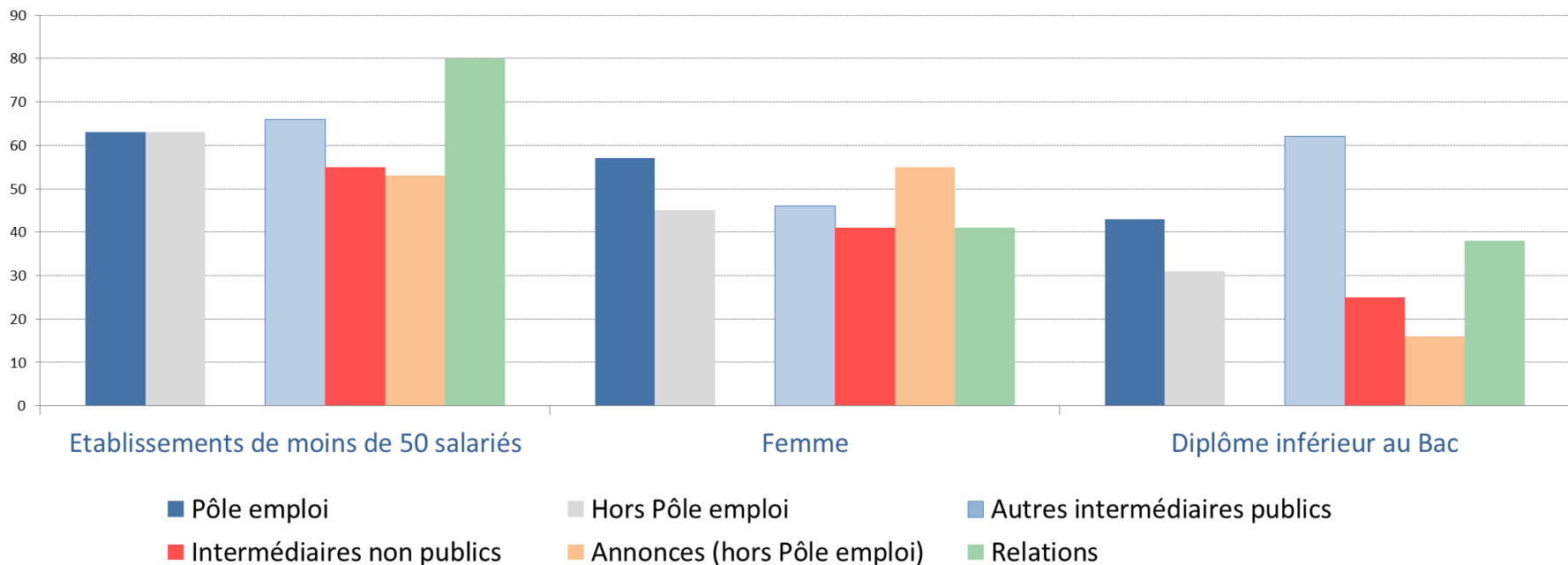


Quelles spécificités des recrutements par Pôle emploi ?

Une proportion non négligeable d'établissements de moins de 50 salariés

Une forte proportion de femmes

Des personnes ayant un niveau de diplôme inférieur au Bac surreprésentées



Source : Dares, Enquête OFER 2016

Quelles spécificités des recrutements par Pôle emploi à caractéristiques identiques ?

Une surreprésentation des CDI à niveaux de qualification identiques

Une surreprésentation des femmes

Une surreprésentation des Bac+2

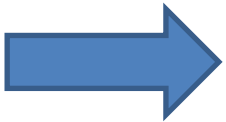
Une surreprésentation des territoires hors Ile-de-France

	Spécificité de recrutement par le biais de Pôle emploi (odds-ratio)
Contrat à durée indéterminée versus CDD	1,42
Femme versus homme	1,38
26 à 49 ans versus autres âges	1,40
Bac+2 versus autres niveaux de diplôme	1,40
Hors Ile-de-France	1,40

Source : Dares, Enquête OFER 2016

Délai de recrutement par Pôle emploi

A caractéristiques identiques (secteur, taille de l'établissement, niveau de qualification, durée du contrat, localisation, situation antérieure et le fait d'être connu ou non de l'établissement)



la durée du recrutement n'est pas significativement différente des recrutements hors Pôle emploi

MERCI DE VOTRE ATTENTION