

Éclairages sur la **qualité** du travail

Recherches issues
de l'enquête
Conditions de travail

Prévention des risques

Contraintes
organisationnelles

Organisations du travail



Itinéraire professionnel

Santé au travail

Paris le **22 novembre 2016**



MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI,
DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE
ET DU DIALOGUE SOCIAL

DARES
direction de l'animation de la recherche,
des études et des statistiques



Absence pour raisons de santé et lien avec les conditions de travail dans la fonction publique et le secteur privé

Emma Davie
Olivier Filatriau



22 novembre 2016

Plan :

- 1. Lien entre les caractéristiques des agents et les absences pour raisons de santé**
- 2. Conditions de travail et lien avec les absences pour raisons de santé**



Les absences pour raisons de santé dans l'enquête Conditions de travail

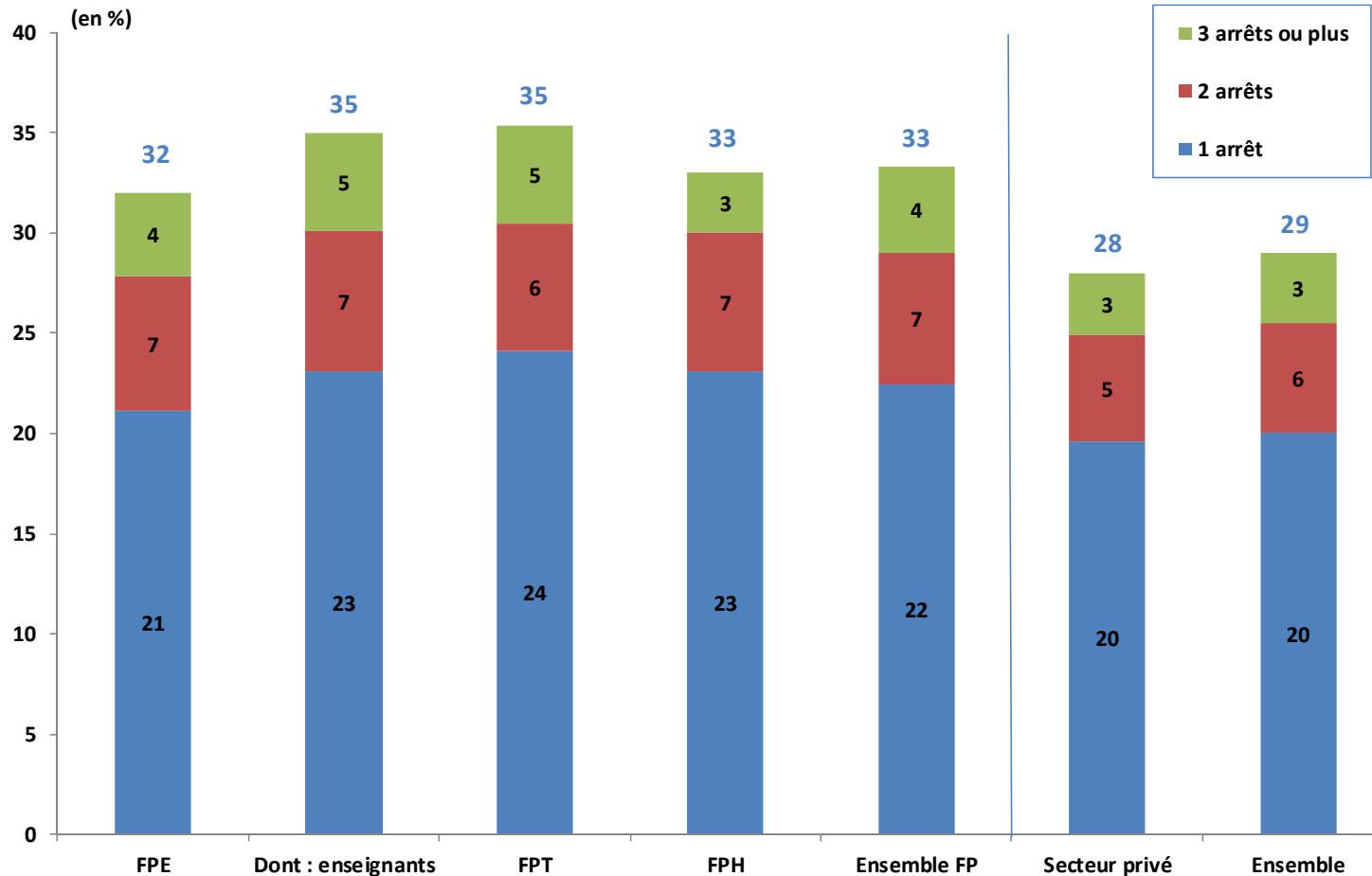
« Au cours des douze derniers mois, combien avez-vous eu d'arrêts maladie (hors maternité) »

- - Pas d'arrêt
- - Un arrêt
- - Deux arrêts
- - Trois arrêts ou plus.

« A combien de jours d'absence correspondent ces arrêts maladie ? »



Les agents de la fonction publique légèrement plus nombreux à avoir eu au moins un arrêt maladie dans l'année



Des arrêts moins longs dans la FPE que dans les autres versants et le privé



Absences pour raisons de santé selon les caractéristiques des agents de la FP

(en %)		Part des agents ayant eu au moins 1 arrêt maladie dans l'année	Part des agents ayant eu au moins 3 arrêts maladie dans l'année	Répartition des agents absents au moins une fois pour raisons de santé selon leur durée cumulée d'absence dans l'année			
				1-7 jours	8-15 jours	16-29 jours	30 jours et plus
Sexe	Hommes	28	3	55	17	7	20
	Femmes	37	5	50	18	8	24
Age	Moins de 30 ans	38	5	61	17	8	14
	30-49 ans	34	4	54	17	8	21
	50 ans et plus	31	4	43	19	8	29
Statut	Fonctionnaires	35	4	51	17	8	23
	Contractuels et autres catégories et statuts	28	4	55	18	7	20
Catégorie hiérarchique	A	29	4	58	16	8	18
	B	32	4	52	18	8	22
	C	37	5	48	18	8	25

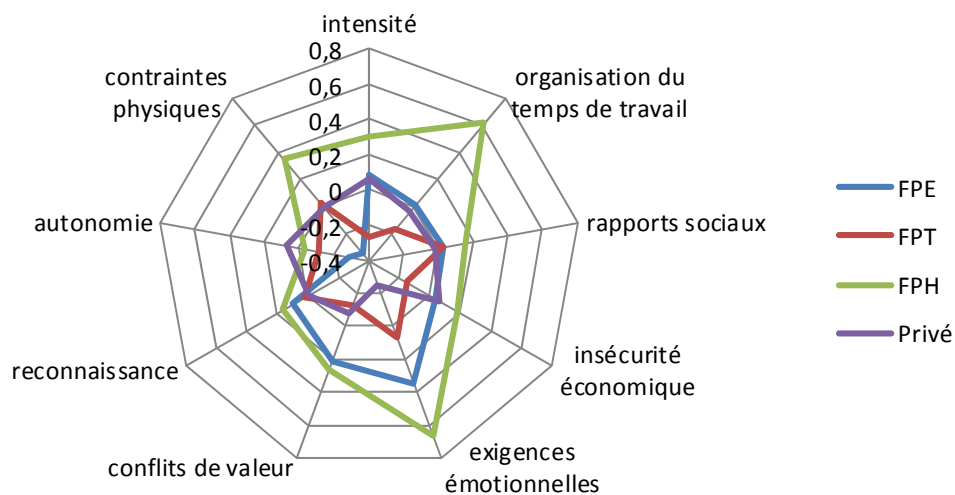


Absences pour raisons de santé selon les caractéristiques des agents de la FP

(en %)		Part des agents ayant eu au moins 1 arrêt maladie dans l'année	Part des agents ayant eu au moins 3 arrêts maladie dans l'année	Répartition des agents absents au moins une fois pour raisons de santé selon leur durée cumulée d'absence dans l'année			
				1-7 jours	8-15 jours	16-29 jours	30 jours et plus
Quotité de travail	temps complet	33	4	53	17	8	21
	temps partiel	33	4	48	18	8	26
Revenu	Inférieur au 1 ^{er} quartile	38	5	52	17	8	22
	Entre le 1 ^{er} et le 3 ^{ème} quartile	34	5	49	17	6	26
	Supérieur ou égal au 3 ^{ème} quartile	24	3	54	18	8	20

Absences pour raisons de santé par versant de la FP

(en %)		Part des agents ayant eu au moins 1 arrêt maladie dans l'année	Part des agents ayant eu au moins 3 arrêts maladie dans l'année	Répartition des agents absents au moins une fois pour raisons de santé selon leur durée cumulée d'absence dans l'année			
				1-7 jours	8-15 jours	16-29 jours	30 jours et plus
Versant	FPE	32	4	57	19	7	17
	<i>Dont : enseignants</i>	35	5	67	15	6	12
	FPT	35	5	49	17	8	26
	FPH	33	3	46	16	9	28



Les agents de la FPH, fortement exposés aux conditions de travail difficiles, ne sont pas plus souvent absents pour raisons de santé

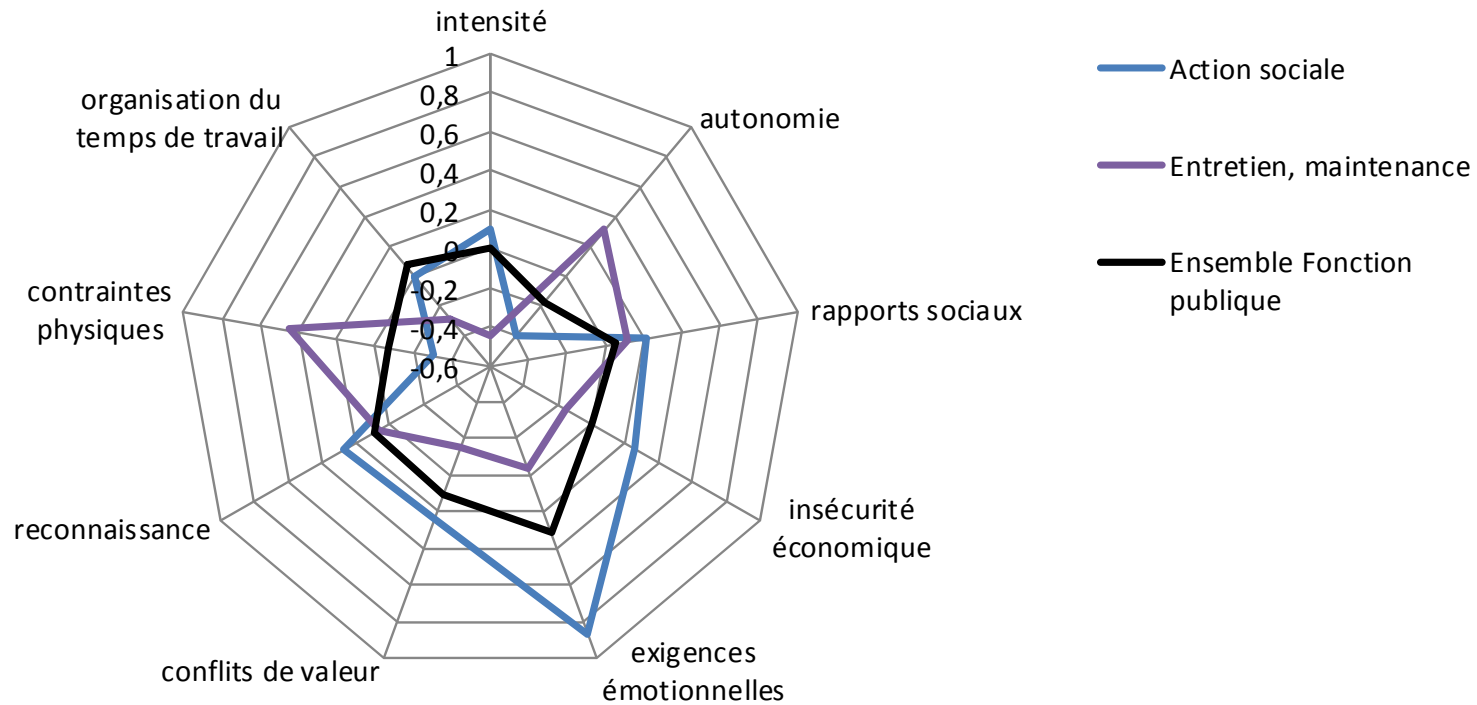


Absences pour raisons de santé par famille de métiers

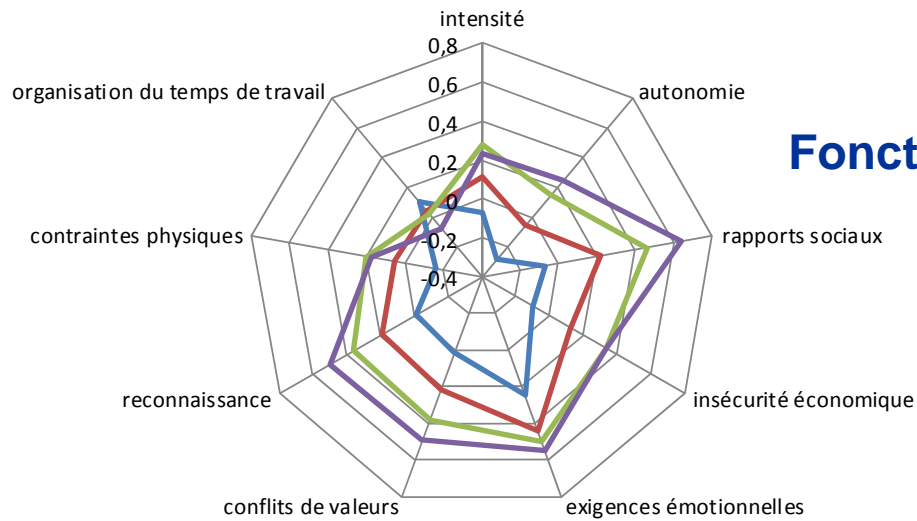
(en %)		Part des agents ayant eu au moins 1 arrêt maladie dans l'année	Part des agents ayant eu au moins 3 arrêts maladie dans l'année	Répartition des agents absents au moins une fois pour raisons de santé selon leur durée cumulée d'absence dans l'année			
				1-7 jours	8-15 jours	16-29 jours	30 jours et plus
Familles de métiers (extrait)	Action sociale	49	8	60	14	9	16
	Entretien, maintenance	41	6	43	19	7	30
	Education, formation, recherche	32	4	66	16	6	13
	Sécurité, Défense	26	3	53	13	15	17

Dans la fonction publique, les familles de métiers « Action sociale » et « Entretien maintenance » comptent le plus d'agents absents pour raisons de santé...

... mais ces familles de métiers ne montrent pas un profil particulier ou commun d'exposition aux conditions de travail

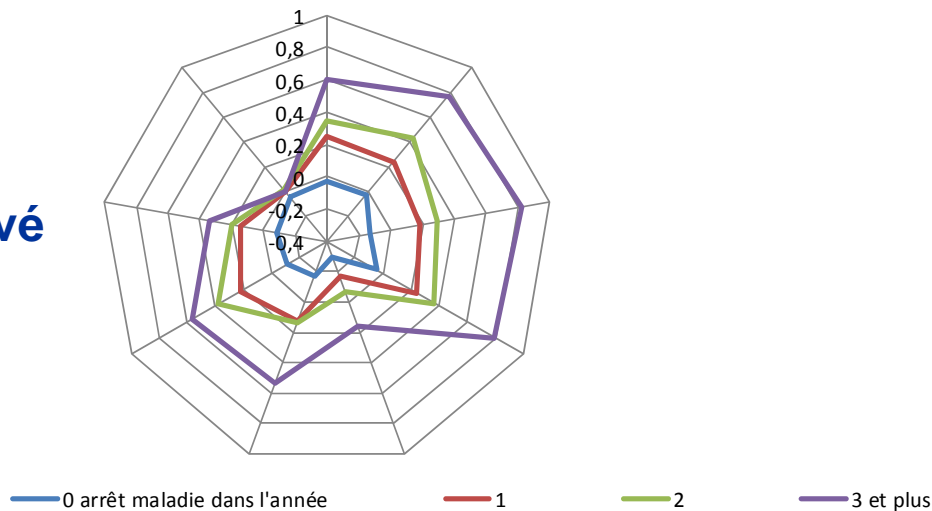


Absence pour raisons de santé et lien avec les conditions de travail



Fonction publique

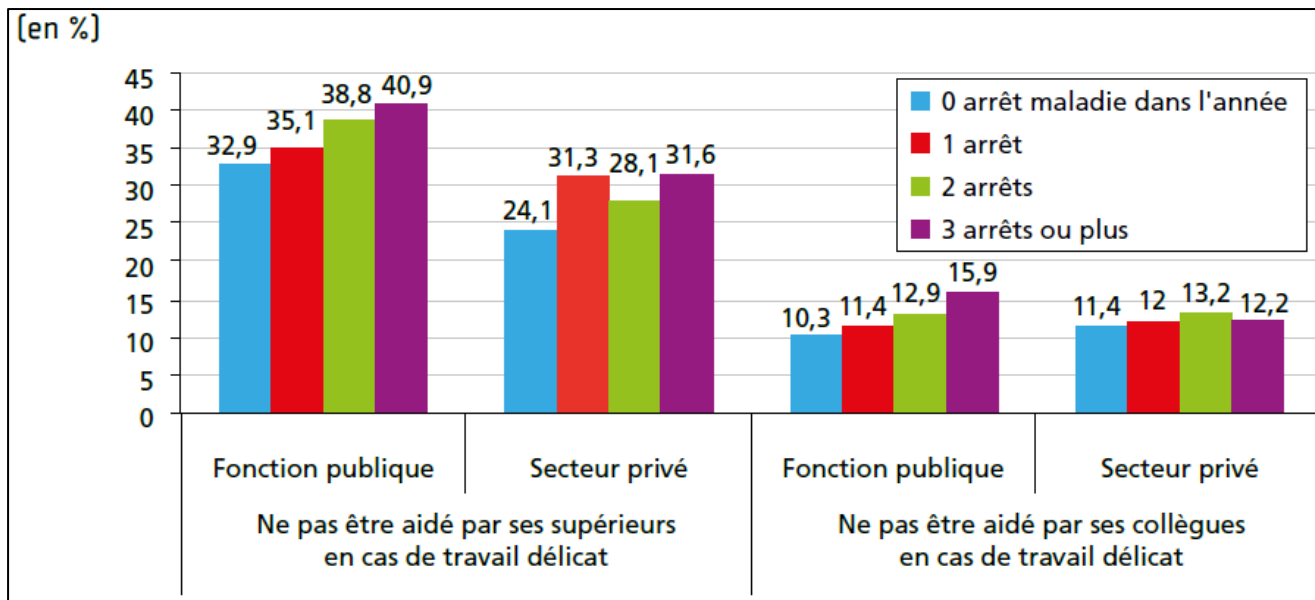
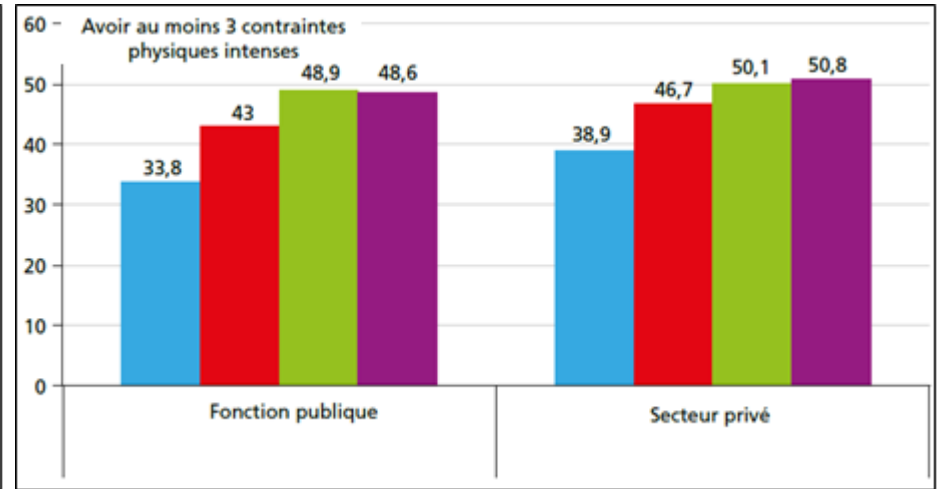
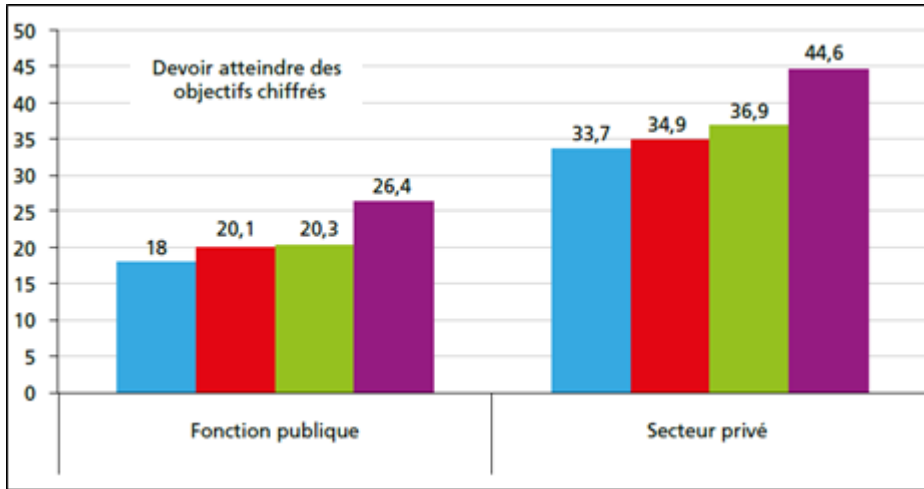
Secteur privé



Un lien entre le nombre d'arrêts maladies et l'importance des expositions aux risques professionnels et psychosociaux

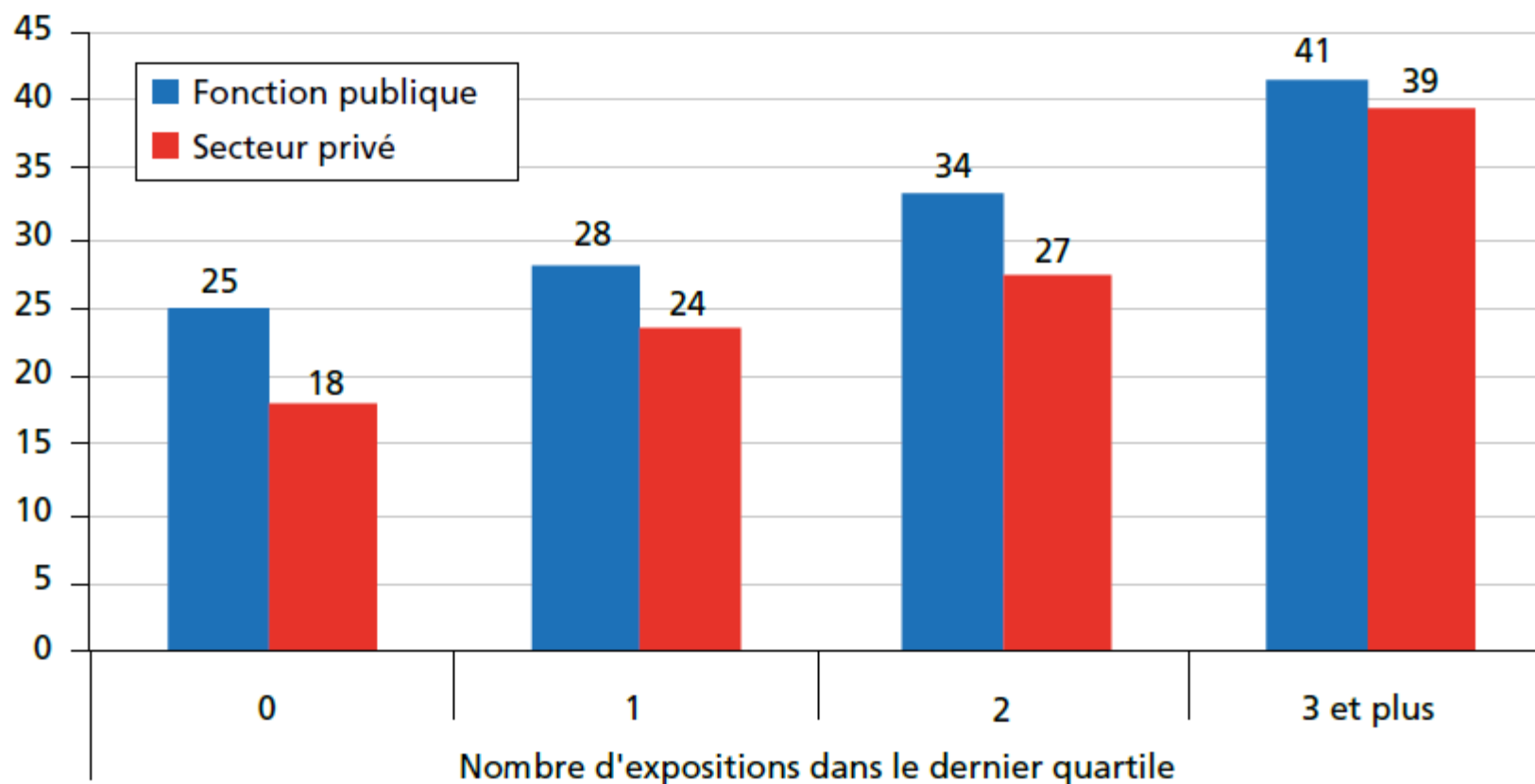


Absence pour raisons de santé et lien avec les conditions de travail



Absence pour raisons de santé et lien avec les conditions de travail

[en %]



Plus les salariés cumulent des expositions fortes à des risques professionnels, plus ils sont nombreux à avoir un arrêt maladie dans l'année

Plus les salariés cumulent des expositions fortes à des risques professionnels, plus ils sont nombreux à avoir un arrêt maladie dans l'année

- Parmi les agents ne figurant dans le dernier quartile d'exposition pour aucun indicateur : 25 % des agents de la FP et 18 % des salariés du privé se sont absentés au moins une fois pour maladie dans l'année.
- contre 41 % et 39 % d'absences pour les salariés du public et du privé fortement exposés à 3 contraintes ou plus
- et 48 % et 44 % d'absences pour les salariés des salariés fortement exposés à 5 contraintes ou plus

Analyse toutes choses égales par ailleurs :

- la probabilité d'avoir un arrêt dans l'année est plus élevée dans la FPE et la FPT par rapport à la FPH et au privé
- la probabilité d'avoir deux arrêts est significativement plus élevée uniquement dans la FPT
- être exposé à des conditions de travail difficiles augmente la probabilité d'avoir au moins un arrêt maladie dans l'année
- la probabilité d'être absent pour raisons de santé est d'autant plus importante que les fortes expositions aux risques professionnels et psychosociaux sont cumulées

Éclairages sur la **qualité** du travail

Recherches issues
de l'enquête
Conditions de travail

Prévention des risques

Contraintes
organisationnelles

Organisations du travail



Itinéraire professionnel

Santé au travail

Paris le **22 novembre 2016**



MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI,
DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE
ET DU DIALOGUE SOCIAL

DARES
direction de l'animation de la recherche,
des études et des statistiques