

## Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation au 3<sup>e</sup> trimestre 2017

### Les effectifs en contrat aidé et en formation en baisse

À la fin du 3<sup>e</sup> trimestre 2017, le nombre de bénéficiaires d'emplois aidés en France métropolitaine s'élève à 1,45 million, en baisse de 63 000 par rapport au trimestre précédent. Sur un an, le nombre d'emplois aidés est en baisse de 81 000 (-5,3 %). La baisse vient des contrats aidés (-18,6 %), alors que les contrats en alternance et les autres emplois aidés sont en hausse, respectivement de 2,0 % et 0,6 %.

Le nombre de personnes en recherche d'emploi en formation baisse pour le 3<sup>e</sup> trimestre consécutif (-23 000). Fin septembre 2017, 226 000 personnes en recherche d'emploi sont en formation, 78 000 de moins qu'un an auparavant (-25,6 %) : le nombre de bénéficiaires est revenu à son niveau d'avant le plan « 500 000 formations supplémentaires ».

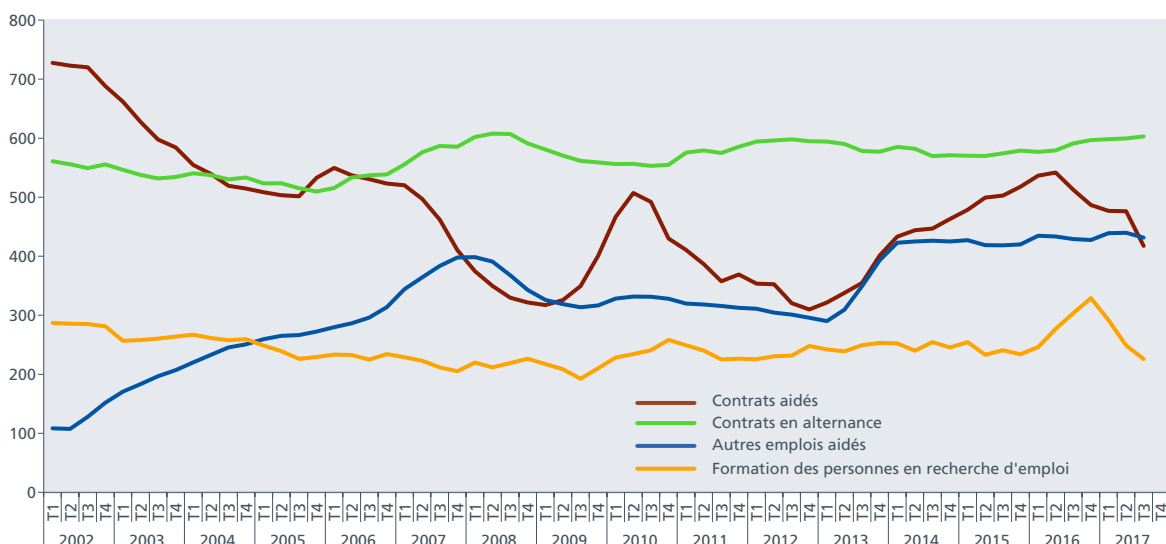
417 000 salariés de France métropolitaine bénéficient d'un contrat aidé fin septembre 2017, contrat unique d'insertion, emploi d'avenir, ou contrat dans une structure de l'insertion par l'activité économique. Le nombre de contrats aidés est en forte baisse ce trimestre (-59 000) et sur un an (-95 000, -18,6 %).

Le nombre de bénéficiaires d'un contrat en alternance en France métropolitaine s'élève à 603 000 fin septembre 2017, en légère hausse de 4 000 par rapport au trimestre précédent. En un an, les effectifs en alternance ont augmenté de 12 000 (+2,0 %) dont 10 000 contrats de professionnalisation (+5,2 %).

Les autres emplois aidés (essentiellement les exonérations de cotisations chômage sur les embauches de jeunes en CDI et les aides aux chômeurs créateurs d'entreprises) sont en baisse de 8 000 ce trimestre. Sur un an, ils augmentent de 3 000 (+0,6 %).

Graphique 1  
Évolution des bénéficiaires des dispositifs spécifiques des politiques de l'emploi

Bénéficiaires en fin de période, données CVS (en milliers)



Lecture : le nombre de bénéficiaires d'un contrat aidé fin septembre 2017 s'élève à 417 000.

Champ : France métropolitaine.

Sources : Acoess ; ASP ; chambres consulaires ; Direccte ; ministère de l'Éducation nationale ; Pôle emploi ; Opcia ; régions ; traitement Dares.

Tableau 1

## Entrées et effectifs de bénéficiaires des dispositifs spécifiques de politique de l'emploi

En milliers

	Entrées sur le trimestre, données brutes			Cumul des entrées sur 12 mois glissants			Nombre de bénéficiaires en fin de trimestre, données cvs		
	T3 2016	T3 2017	Évolution (en %)	Octobre 2015 à sept. 2016	Octobre 2016 à sept. 2017	Évolution (en %)	T3 2016	T3 2017	Évolution (en %)
<b>Emploi aidé (1)</b>	<b>577</b>	<b>525</b>	<b>-9,1</b>	<b>2 083</b>	<b>2 004</b>	<b>-3,8</b>	<b>1 533</b>	<b>1 452</b>	<b>-5,3</b>
<b>Contrat aidé</b>	<b>176</b>	<b>124</b>	<b>-29,6</b>	<b>681</b>	<b>567</b>	<b>-16,9</b>	<b>513</b>	<b>417</b>	<b>-18,6</b>
CUI-CAE	85	52	-39,0	276	241	-12,9	221	190	-13,8
CUI-CIE	12	4	-71,5	99	35	-64,7	58	25	-57,1
Emploi d'avenir	20	6	-71,5	76	46	-39,0	106	68	-35,7
dont : non marchand	16	5	-66,9	55	38	-31,9	76	50	-34,2
marchand	4	0	-91,3	17	8	-55,0	28	18	-36,5
professeur	0	0	-100,0	3	1	-78,0	2	0	-77,4
Insertion par l'activité économique (IAE)	59	63	6,6	230	244	6,3	128	134	4,5
<b>Contrat en alternance</b>	<b>171</b>	<b>170</b>	<b>-0,6</b>	<b>471</b>	<b>481</b>	<b>2,1</b>	<b>591</b>	<b>603</b>	<b>2,0</b>
Apprentissage	113	111	-1,3	285	283	-0,8	391	393	0,4
Contrat de professionnalisation	58	59	0,6	186	199	6,5	200	210	5,2
<b>Autre emploi aidé</b>	<b>230</b>	<b>231</b>	<b>0,3</b>	<b>930</b>	<b>956</b>	<b>2,8</b>	<b>429</b>	<b>432</b>	<b>0,6</b>
Dispositif ciblé sur les territoires en difficulté	1	1	6,1	6	5	-19,6	44	33	-24,7
Contrat de génération	3	3	6,3	11	13	12,7	29	24	-18,3
Exonération de cotisation chômage sur les embauches de jeunes en CDI	183	185	0,9	729	755	3,6	154	173	12,5
Aide aux chômeurs créateurs d'entreprise	43	42	-2,8	182	181	-0,1	197	197	-0,2
Accompagnement des restructuration (ATD)	1	0	-5,8	2	2	-3,6	4	5	1,9
<b>Formation des personnes en recherche d'emploi</b>	<b>251</b>	<b>196</b>	<b>-21,9</b>	<b>839</b>	<b>894</b>	<b>6,5</b>	<b>303</b>	<b>226</b>	<b>-25,6</b>
Pôle emploi	117	63	-46,6	365	397	8,5	86	40	-53,7
Région	104	100	-4,0	366	391	6,7	172	146	-15,1
Autre stage	30	34	13,2	107	107	-0,6	46	40	-12,0

(1) Les flux d'entrées correspondent à des nouvelles embauches ou à des reconductions des contrats existants, à l'exception de certains contrats de l'IAE (dans les AI et les ETT) où seules les nouvelles embauches sont comptabilisées ; les stocks correspondent à des bénéficiaires en fin de trimestre, sauf pour ces mêmes contrats de l'IAE et pour les dispositifs d'exonération où il s'agit du nombre de bénéficiaires au cours du dernier mois du trimestre.

Champ : France métropolitaine.

Sources : Acoiss ; ASP ; chambres consulaires ; Direccte ; ministère de l'Éducation nationale ; Pôle emploi ; Opcia ; régions ; traitement Dares.

Tableau 2

## Évolution trimestrielle des bénéficiaires des dispositifs spécifiques de politique de l'emploi

En milliers

	Évolutions trimestrielles des bénéficiaires, données cvs				Glissement annuel
	T4 2016	T1 2017	T2 2017	T3 2017	
<b>Emploi aidé</b>	<b>-22</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-63</b>	<b>-81</b>
<b>Contrat aidé</b>	<b>-26</b>	<b>-10</b>	<b>-1</b>	<b>-59</b>	<b>-95</b>
CUI-CAE	2	4	2	-38	-30
CUI-CIE	-17	-9	-1	-6	-33
Emploi d'avenir	-10	-5	-6	-16	-38
dont : non marchand	-6	-4	-4	-12	-26
marchand	-3	-1	-2	-4	-10
professeur	-1	0	0	0	-2
Insertion par l'activité économique (IAE)	-1	0	4	2	6
<b>Contrat en alternance</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>12</b>
Apprentissage	0	-1	0	3	1
Contrat de professionnalisation	6	3	1	0	10
<b>Autre emploi aidé</b>	<b>-2</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>-8</b>	<b>3</b>
Dispositif ciblé sur les territoires en difficulté	-2	-3	-4	-2	-11
Contrat de génération	-1	-1	-1	-2	-5
Exonération de cotisation chômage sur les embauches de jeunes en CDI	2	15	5	-3	19
Aide aux chômeurs créateurs d'entreprise	0	1	0	-1	0
Accompagnement des restructuration (ATD)	0	0	0	0	0
<b>Formation des personnes en recherche d'emploi</b>	<b>26</b>	<b>-37</b>	<b>-43</b>	<b>-23</b>	<b>-78</b>
Pôle emploi	13	-30	-22	-8	-46
Région	16	-9	-19	-13	-26
Autre stage	-3	2	-2	-2	-5

Champ : France métropolitaine.

Sources : Acoiss ; ASP ; chambres consulaires ; Direccte ; ministère de l'Éducation nationale ; Pôle emploi ; Opcia ; régions ; traitement Dares.

Cette synthèse trimestrielle a été réalisée à la Dares par une équipe animée par Marie Rey et composée de Sonia Bellit, Valentin Guillon, Sandrine Firquet, Lisa Mourlot et Marie Rey.

## DARES INDICATEURS

est édité par le ministère du travail.  
Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), 39-43, quai André Citroën, 75902 Paris cedex 15.

<http://dares.travail-emploi.gouv.fr> (Publications)

Directrice de la publication : Selma Mahfouz. Rédactrice en chef : Anne Delahaye. Secrétaire de rédaction : Marie Avenel

Maquettistes : Guy Barbut, Thierry Duret, Bruno Pezzali. Conception graphique et impression : ministère du travail.

Réponse à la demande : [dares.communication@travail.gouv.fr](mailto:dares.communication@travail.gouv.fr)

Abonnement aux avis de parution de la Dares : <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/avis-de-parution/article/abonnement>

Dépôt légal : à parution. Numéro de commission paritaire : 3124 AD. ISSN 2109 - 4128 et ISSN 2267 - 4756.

## Les contrats aidés

Après deux trimestres de quasi-stabilité, le nombre de contrats aidés diminue à nouveau au 3<sup>e</sup> trimestre 2017, à 417 000 salariés. Seuls les contrats dans les structures de l'insertion par l'activité économique (IAE) sont en hausse au 3<sup>e</sup> trimestre 2017.

Le nombre de jeunes en emploi d'avenir diminue de 16 000 au 3<sup>e</sup> trimestre 2017, et de 38 000 sur un an. La baisse est due d'une part aux sorties nombreuses des personnes recrutées courant 2014, et d'autre part à la baisse des recrutements depuis 2016. Depuis juillet 2017, seules les reconductions de contrat sont autorisées, limitant encore plus les recrutements.

Le nombre de personnes en CUI-CIE diminue de 6 000 au 3<sup>e</sup> trimestre 2017. Sur un an, il a diminué de 57,1 %. Cette baisse s'explique par la réduction des enveloppes budgétaires attribuées à ce type de contrat depuis la mi-2016.

Le nombre de bénéficiaires de CUI-CAE baisse fortement au 3<sup>e</sup> trimestre 2017 (-38 000). Sur un an, il baisse de 30 000 (-13,8 %). Fin septembre 2017, 190 000 personnes sont bénéficiaires d'un CUI-CAE. Cette baisse est due à des recrutements moins nombreux depuis juillet 2017, pour respecter une enveloppe de recrutements autorisés plus basse en 2017 qu'en 2016.

Le nombre de salariés dans les structures de l'IAE augmente de 4,5 % sur un an, sous l'impulsion de recrutements en hausse (+6,3 % entre octobre 2016 et septembre 2017 par rapport aux recrutements de la même période un an avant).

## Concepts et définitions

**Emploi aidé** : emploi bénéficiant d'une aide publique, hors dispositifs généraux et sectoriels. Ces aides prennent la forme de subventions à l'embauche et d'exonérations et ciblent des publics ou des territoires spécifiques.

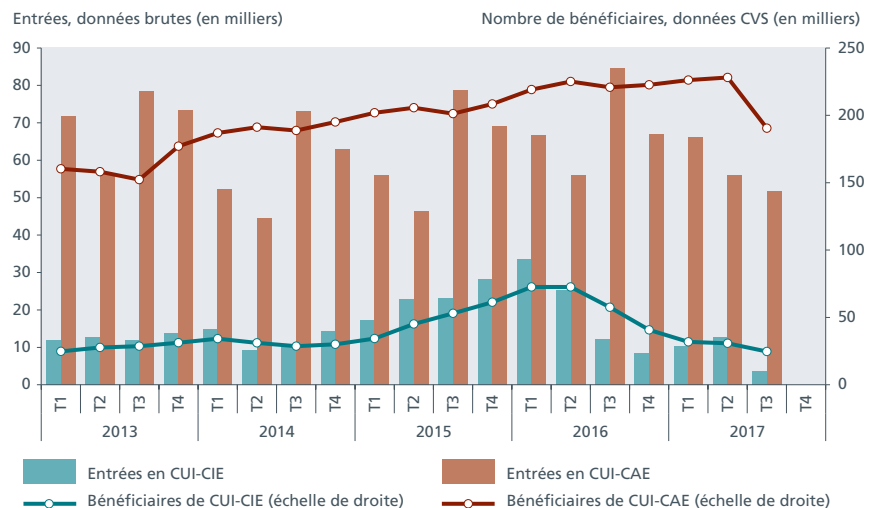
**Contrat aidé** : contrat dérogatoire au droit commun, pour lequel l'employeur bénéficie d'aides, sous forme de subventions à l'embauche, d'exonérations de certaines cotisations sociales ou d'aides à la formation. L'accès à ces contrats est réservé aux personnes rencontrant des difficultés particulières d'accès à l'emploi et leur nombre est piloté par les pouvoirs publics.

**Contrat en alternance** : contrat dérogatoire au droit commun incluant une formation diplômante ou qualifiante, pour lequel l'employeur bénéficie d'une aide publique. Il peut s'agir d'un contrat de professionnalisation ou d'un contrat d'apprentissage.

**Formation des personnes en recherche d'emploi** : toute formation suivie par des personnes sans emploi, qui en cherche un, inscrites ou non à Pôle emploi, avec un statut de stagiaire de la formation professionnelle. Ce statut octroie une rémunération ou, a minima, la prise en charge de la protection sociale pendant la formation.

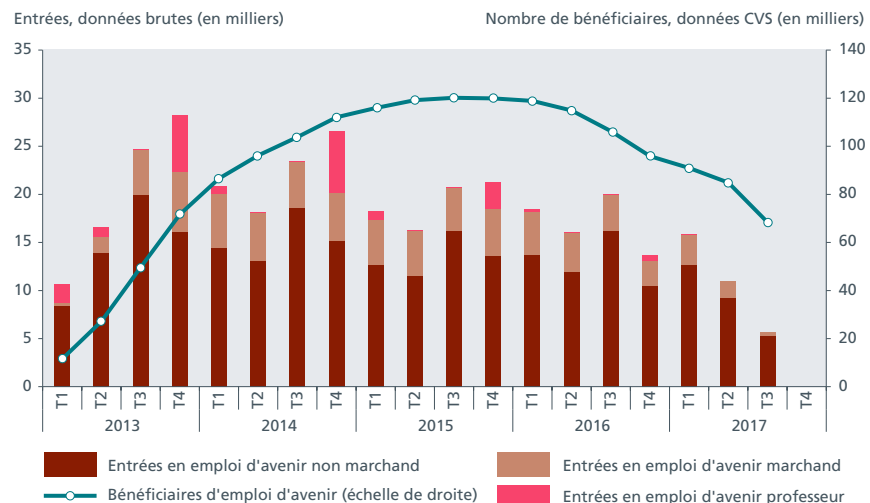
**Secteur marchand / non marchand** : les CUI et les emplois d'avenir prennent des formes différentes (support juridique et aides de l'État) selon qu'ils sont conclus dans le secteur marchand ce sont alors des CUI-CIE ou non marchand (CUI-CAE). Relèvent du secteur non marchand les personnes morales de droit public, les organismes de droit privé à but non lucratif et ceux chargés de la gestion d'un service public. Le secteur marchand regroupe les autres employeurs cotisants à l'assurance chômage.

Graphique 2  
Contrats uniques d'insertion



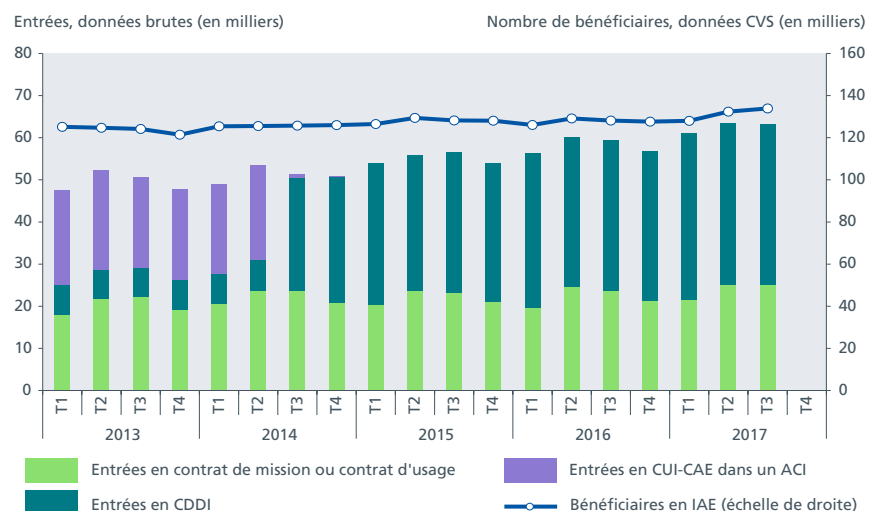
Lecture : au 3<sup>e</sup> trimestre 2017, 4 000 CUI-CIE ont été initiés, portant à 25 000 le nombre de bénéficiaires fin septembre.  
Champ : France métropolitaine.  
Source : ASP ; traitement Dares.

Graphique 3  
Emplois d'avenir



Champ : France métropolitaine.  
Source : ASP ; traitement Dares.

Graphique 4  
Contrats dans les structures de l'IAE



Champ : France métropolitaine.  
Source : ASP ; traitement Dares.

## L'alternance

Les effectifs en alternance augmentent de 12 000 sur un an (+2,0 %). Cette hausse est attribuable aux contrats de professionnalisation (+10 000), le reste de la hausse, aux contrats d'apprentissage.

Au total, le nombre de bénéficiaires d'un contrat en alternance s'élève à 603 000 fin septembre 2017.

## Les autres emplois aidés

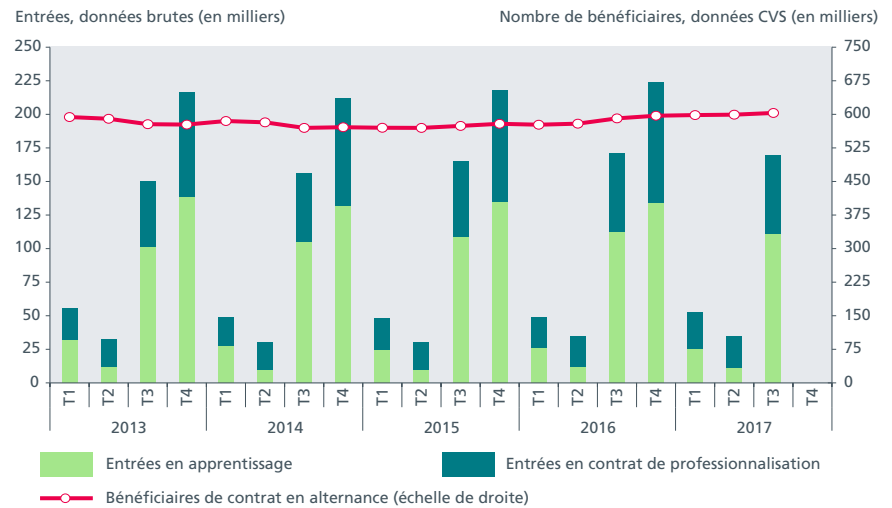
Les aides aux chômeurs créateurs d'entreprise bénéficient à 197 000 personnes fin septembre 2017, stable sur un an. Les aides pour l'embauche de jeunes en CDI concernent environ 173 000 jeunes (+12,5 % sur un an). Le nombre de bénéficiaires de contrats de génération est de 24 000 fin septembre 2017, en baisse de 18,3 % sur un an. Les dispositifs ciblés sur les territoires en difficulté (ZFU, ZRR, ZRD...) sont en extinction, le nombre de salariés bénéficiaires est donc en constante diminution.

## La formation des personnes en recherche d'emploi

Le plan « 500 000 formations supplémentaires » a entraîné une forte augmentation du nombre de personnes en recherche d'emploi accédant à des formations en 2016. Il a été prolongé en 2017, sans atteindre le niveau du plan de 2016. Au 3<sup>e</sup> trimestre 2017, 196 000 personnes en recherche d'emploi sont entrées en formation, dont 63 000 formations commandées par Pôle emploi, et 100 000 formations commandées par les régions.

226 000 personnes en recherche d'emploi étaient en formation fin septembre 2017, 78 000 de moins qu'un an auparavant (-25,6 %).

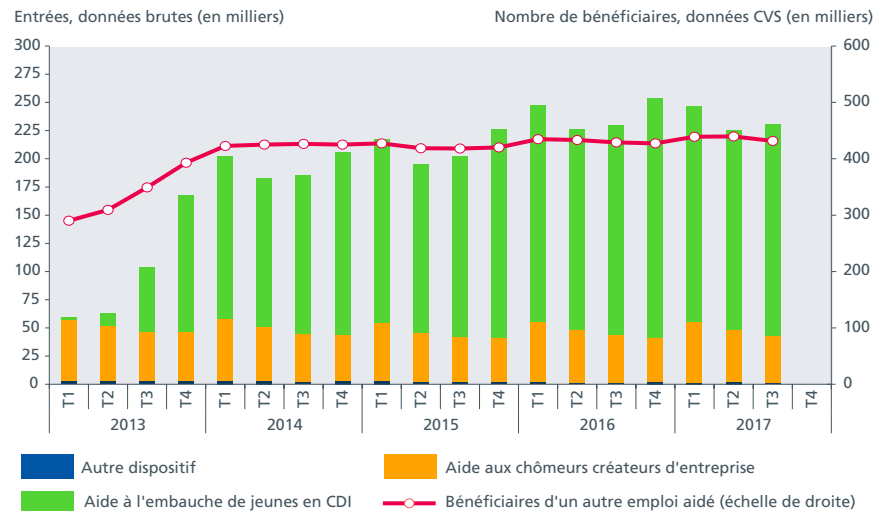
**Graphique 5**  
Contrats en alternance



Champ : France métropolitaine.

Sources : chambres consulaires ; Direccte ; ministère de l'Éducation nationale ; Opca ; traitement Dares.

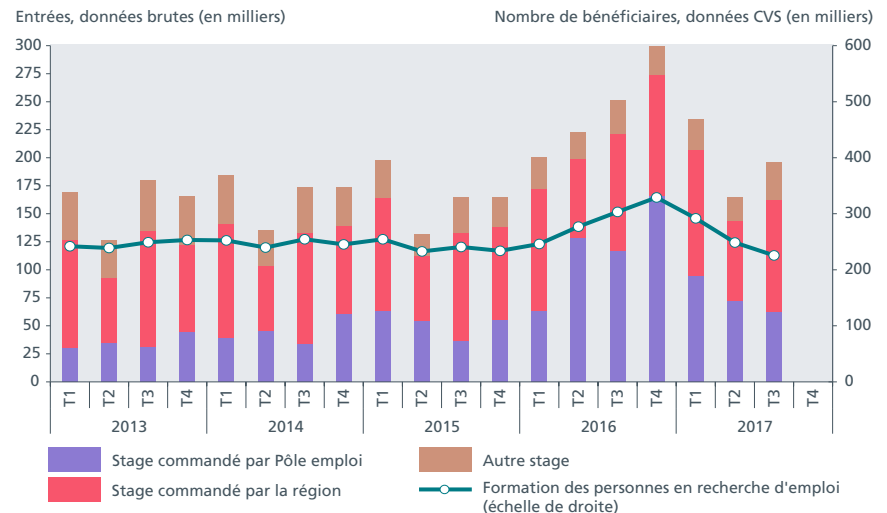
**Graphique 6**  
Autres emplois aidés



Champ : France métropolitaine.

Sources : Acoess ; Direccte ; traitement Dares.

**Graphique 7**  
Formation des personnes en recherche d'emploi



Champ : France métropolitaine.

Sources : ASP ; Pôle emploi ; régions ; traitement Dares.

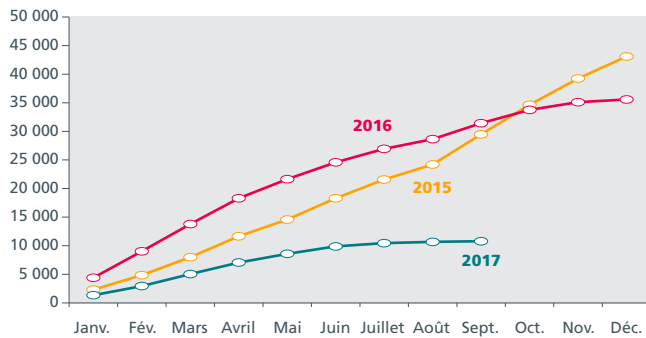
## L'accès des jeunes aux contrats aidés

Dans le secteur marchand, le nombre de jeunes entrant en contrat aidé est en forte baisse au 3<sup>e</sup> trimestre par rapport aux années précédentes. D'une part, pour le 2<sup>d</sup> semestre 2017, les seuls emplois d'avenir autorisés sont les reconductions de contrat ; d'autre part, les recrutements en CUI-CIE sont fortement ralentis (tous âges confondus) en raison des autorisations de recrutement plus basses pour 2017 que pour 2016. Entre janvier et septembre 2017, il y a eu trois fois moins de recrutements qu'entre janvier et septembre 2016. La part des jeunes dans les embauches diminue.

Dans le secteur non marchand, la part des jeunes dans les recrutements est elle aussi en baisse : comme dans le secteur marchand, les emplois d'avenir sont ciblés sur les reconductions de contrat depuis le 3<sup>e</sup> trimestre. Cela a entraîné une baisse de la part des emplois d'avenir dans les recrutements, et, les emplois d'avenir étant ciblés sur les jeunes, une baisse de la part des jeunes dans les recrutements du secteur non marchand.

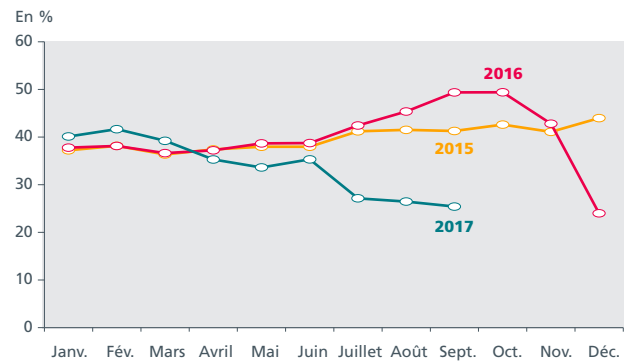
Dans les dispositifs de l'IAE, la part des jeunes embauchés est stable au 3<sup>e</sup> trimestre 2017 par rapport aux embauches de la même période de 2016.

**Graphique 8a**  
Entrées cumulées des moins de 26 ans en contrat aidé marchand (CUI-CIE et emploi d'avenir marchand)



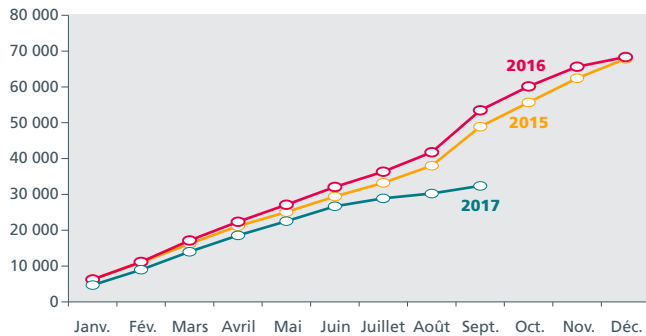
Lecture : 10 800 jeunes sont entrés en CUI-CIE entre janvier et septembre 2017.

**Graphique 8b**  
Part des moins de 26 ans parmi les entrées en contrat aidé marchand

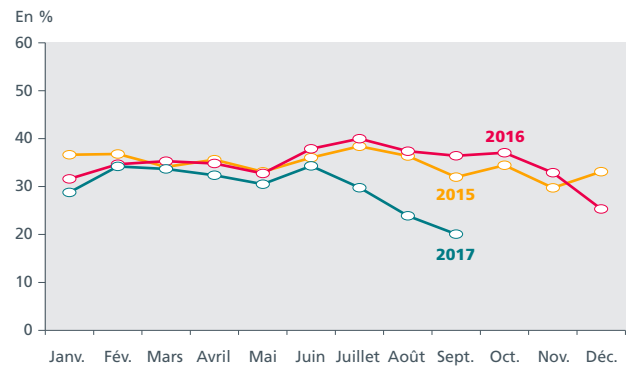


Lecture : les jeunes représentent 25,4 % des contrats initiés en septembre 2017.

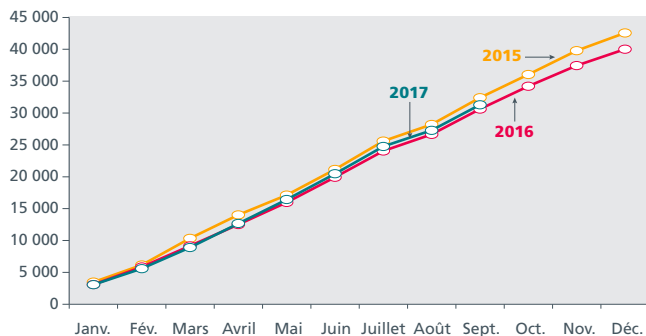
**Graphique 8c**  
Entrées cumulées des moins de 26 ans en contrat aidé non marchand (CUI-CAE et emploi d'avenir non marchand)



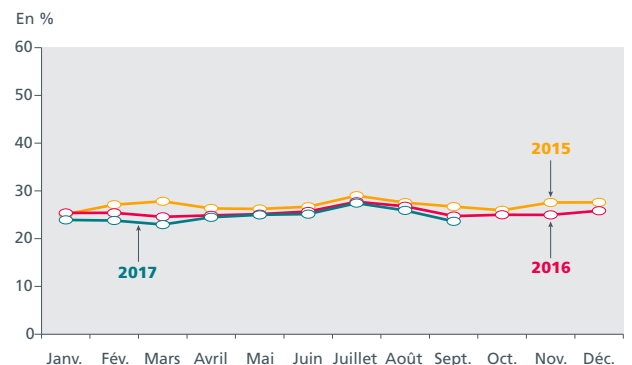
**Graphique 8d**  
Part des moins de 26 ans parmi les entrées en contrat aidé non marchand



**Graphique 8e**  
Entrées cumulées des moins de 26 ans en IAE



**Graphique 8f**  
Part des moins de 26 ans parmi les entrées en IAE



Note : les entrées mesurées ici s'entendent comme les entrées initiales en contrat.  
Champ : France entière.  
Source : ASP ; traitement Dares.

## L'accès des seniors aux contrats aidés

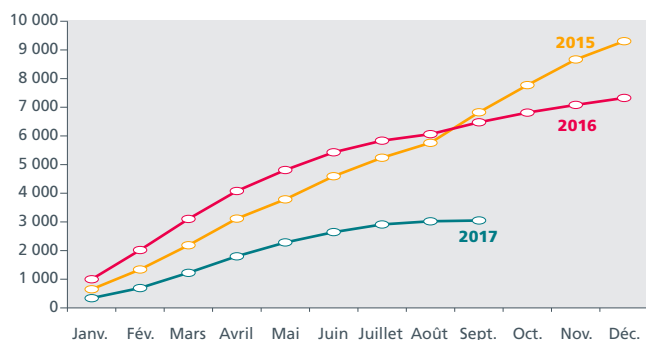
Dans le secteur marchand, le nombre de personnes de 55 ans ou plus recrutées en contrat aidé est en forte baisse ; au 3<sup>e</sup> trimestre 2017, il n'y a presque plus de recrutements de seniors et très peu de recrutements tous âges confondus, rendant les parts mensuelles de seniors plus volatiles. Depuis le début de l'année 2017, les seniors représentent 12,1 % des personnes recrutées en CUI-CIE, en hausse de 2,5 points par rapport aux recrutements de la même période de 2016.

Dans le secteur non marchand, la part des seniors augmente dans les embauches en 2017 : ils représentent 12,5 % des recrutements en CUI-CAE depuis le début de l'année, contre 11,4 % sur la même période de 2016. Cette hausse peut être due au ciblage réaffirmé des recrutements sur les personnes de plus de 50 ans et les demandeurs d'emploi depuis 2 ans ou plus.

Dans les structures de l'IAE, les recrutements sont en hausse et profitent aux seniors, qui représentent 8,0 % des personnes embauchées depuis le début de l'année.

Graphique 9a

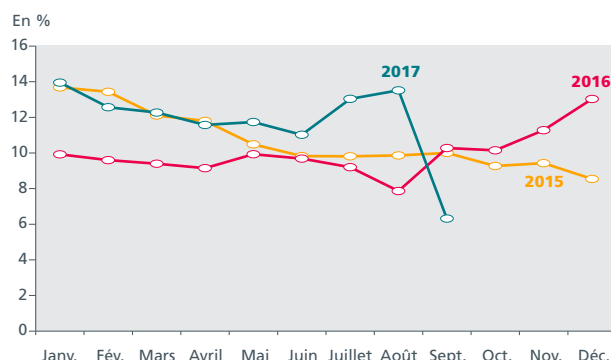
Entrées cumulées des 55 ans et plus en CUI-CIE



Lecture : 3 100 seniors sont entrés en CUI-CIE entre janvier et septembre 2017.

Graphique 9b

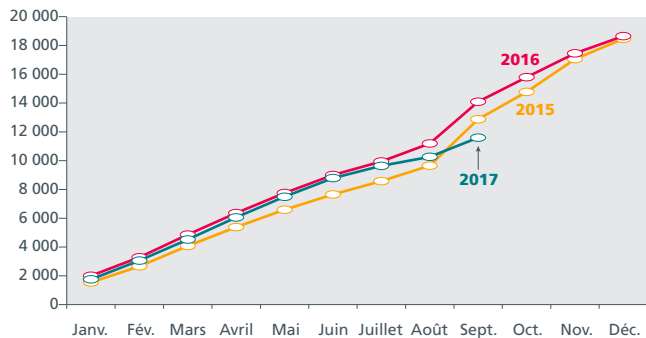
Part des 55 ans et plus parmi les entrées en CUI-CIE



Lecture : les seniors représentent 6,3 % des contrats initiés en septembre 2017.

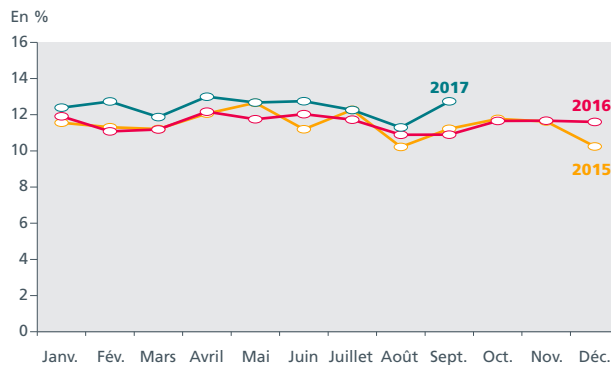
Graphique 9c

Entrées cumulées des 55 ans et plus en CUI-CAE



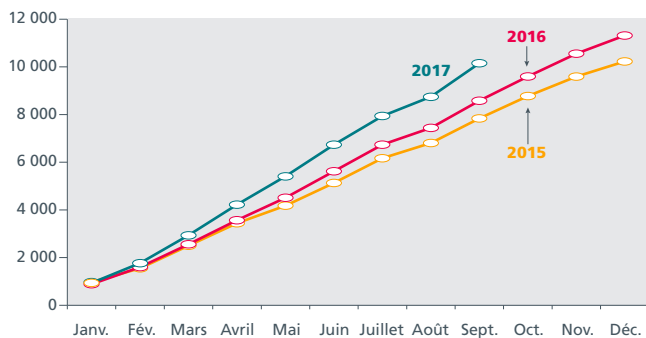
Graphique 9d

Part des 55 ans et plus parmi les entrées en CUI-CAE



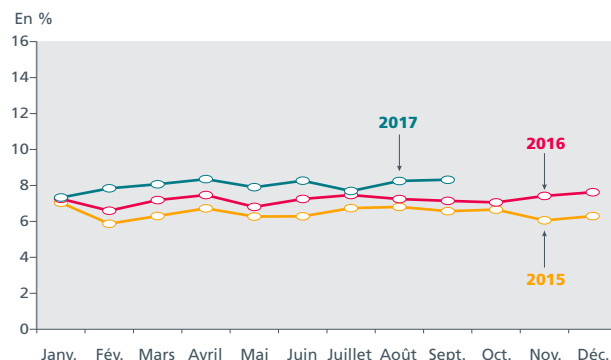
Graphique 9e

Entrées cumulées des 55 ans et plus en IAE



Graphique 9f

Part des 55 ans et plus parmi les entrées en IAE



Note : les entrées mesurées ici s'entendent comme les entrées initiales en contrat.

Champ : France entière.

Source : ASP ; traitement Dares.

