

LES MOUVEMENTS DE MAIN-D'ŒUVRE AU QUATRIÈME TRIMESTRE 2011 :

le recul des entrées se confirme

Au quatrième trimestre 2011, le taux de rotation de la main-d'œuvre, moyenne des taux d'entrée et de sortie, reste stable dans les établissements de 10 salariés ou plus, à 12,8 %. Le recul du taux d'entrée des établissements de 10 salariés ou plus se confirme (-0,2 point, après -0,1 point le trimestre précédent). Il résulte d'une baisse conjointe du taux d'entrée en CDD (-0,1 point) et du taux d'entrée en CDI (-0,2 point). La part des CDD dans les embauches remonte de 1 point et atteint 79,1 %, son plus haut niveau de l'année 2011.

Le taux de sortie des établissements de 10 salariés ou plus s'accroît de 0,1 point, sous l'effet de la hausse des sorties pour fin de CDD.

Au quatrième trimestre 2011, le taux de rotation, moyenne des taux d'entrée et de sortie, se stabilise à un niveau élevé (12,8 %) dans les établissements de 10 salariés ou plus: le taux d'entrée diminue de 0,2 point, tandis que le taux de sortie augmente de 0,1 point (tableau 1 et graphique 1).

Pour les établissements de 50 salariés ou plus, le taux de rotation augmente de 0,2 point, après avoir baissé de 0,2 point le trimestre précédent. Il retrouve son niveau maximal, à 12,8 %. Dans les établissements de 10 à 49 salariés, le taux de rotation recule de 0,5 point, après avoir atteint un sommet au trimestre précédent. Il se situe à 12,7 %.

Baisse des recrutements

Le taux d'entrée diminue pour le deuxième trimestre consécutif: -0,2 point au quatrième trimestre 2011, après -0,1 point le trimestre précédent, tout en restant à un niveau élevé au regard de la décennie passée. Le recul du taux d'entrée concerne toutes les catégories d'établissements. Dans les établissements de 50 salariés ou plus, le taux d'entrée se contracte de 0,1 point, après une réduction de 0,2 point au troisième trimestre 2011 et atteint 12,7 %. Dans les établissements de 10 à 49 salariés, il diminue de 0,5 point, après une hausse de 0,2 point et se situe à 12,9 %.

Comme au trimestre précédent, le taux d'entrée diminue dans le tertiaire (-0,3 point, après -0,2 point). Dans les autres secteurs, le taux d'entrée recule également ce trimestre, contrairement au trimestre précédent : -0,6 point dans l'industrie ; -0,1 point dans la construction.

Le taux de recrutement en CDD recule à nouveau (-0,1 point, comme le trimestre précédent) mais reste toutefois au-dessus du seuil des 10 %, un niveau exceptionnellement élevé sur la décennie (graphique 2). Le taux d'entrée en CDD progresse de 0,1 point pour les établissements de 50 salariés ou plus alors qu'il décroît de 0,1 point dans les autres établissements.

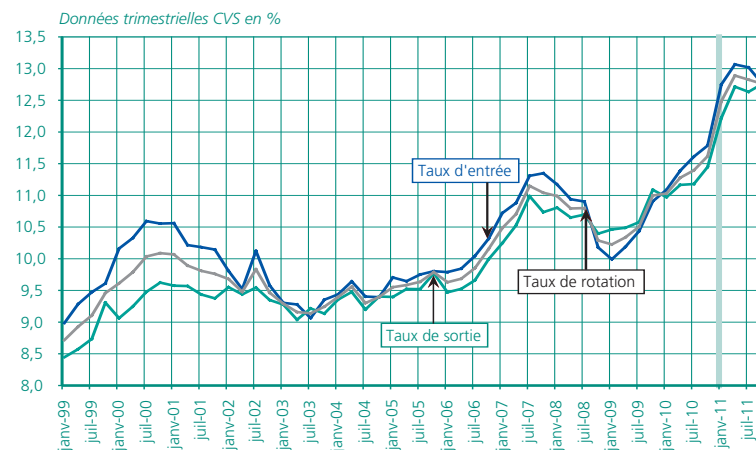
L'industrie est le seul secteur où le taux d'entrée en CDD fléchit (-0,4 point). Il est à son niveau le plus bas sur l'année, à 2,5 %. Dans la construction, le taux d'entrée en CDD reste stable à 2,3 % alors qu'il augmente légèrement dans le tertiaire (+0,1 point).

Le taux d'entrée en CDI des établissements de 10 salariés ou plus recule lui aussi. Il passe de 2,9 % au troisième trimestre 2011 à 2,7 % le trimestre suivant. Toutes les catégories d'établissements sont concernées par ce recul : -0,2 point pour les établissements de 50 salariés ou plus, -0,3 point pour les établissements de 10 à 49 salariés.

Cette évolution se retrouve également dans les différents secteurs d'activité : -0,4 point dans le tertiaire, -0,2 point dans l'industrie et -0,1 point dans la construction.

Au total, dans un contexte de quasi-stabilité de l'emploi marchand hors intérim (1 500 postes de moins au quatrième trimestre), la part des CDD dans les embauches s'accroît de 1 point à 79,1 %, soit un niveau toujours nettement supérieur aux niveaux d'avant crise (moins de 73 % avant fin 2008) (graphique 3).

Graphique 1 • **Mouvements de main-d'œuvre dans les établissements de 10 salariés ou plus**



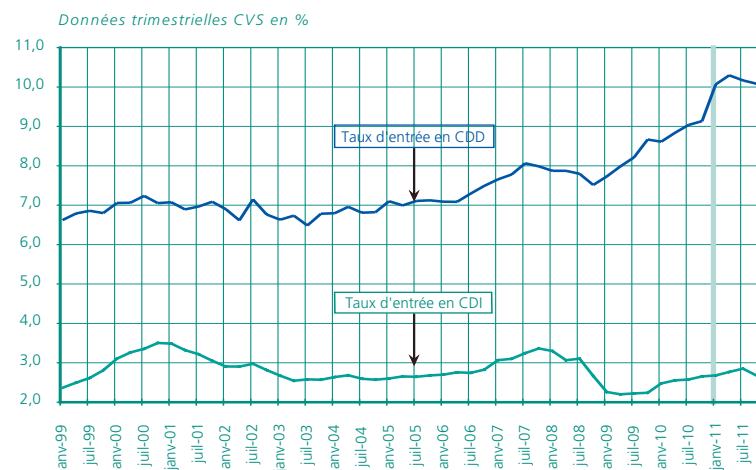
Champ : Etablissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) de 10 salariés et plus. France métropolitaine.

* L'amélioration des traitements liée à la centralisation de la collecte des mouvements de main-d'œuvre depuis début 2011 engendre une rupture de série entre le 4^e trimestre 2010 et le 1^{er} trimestre 2011 (cf. nota bene).



Source : Dares, DMMO-EMMO.

Graphique 2 • **Taux d'entrée en CDD et CDI**



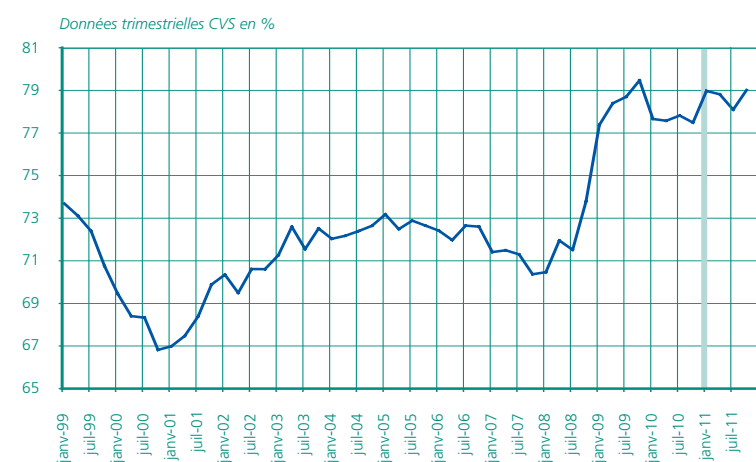
Champ : Etablissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) de 10 salariés et plus. France métropolitaine.

* L'amélioration des traitements liée à la centralisation de la collecte des mouvements de main-d'œuvre depuis début 2011 engendre une rupture de série entre le 4^e trimestre 2010 et le 1^{er} trimestre 2011 (cf. nota bene).



Source : Dares, DMMO-EMMO.

Graphique 3 • **Part des CDD dans les embauches**



Champ : Etablissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) de 10 salariés et plus. France métropolitaine.

* L'amélioration des traitements liée à la centralisation de la collecte des mouvements de main-d'œuvre depuis début 2011 engendre une rupture de série entre le 4^e trimestre 2010 et le 1^{er} trimestre 2011 (cf. nota bene).



Source : Dares, DMMO-EMMO.

Hausse des fins de CDD

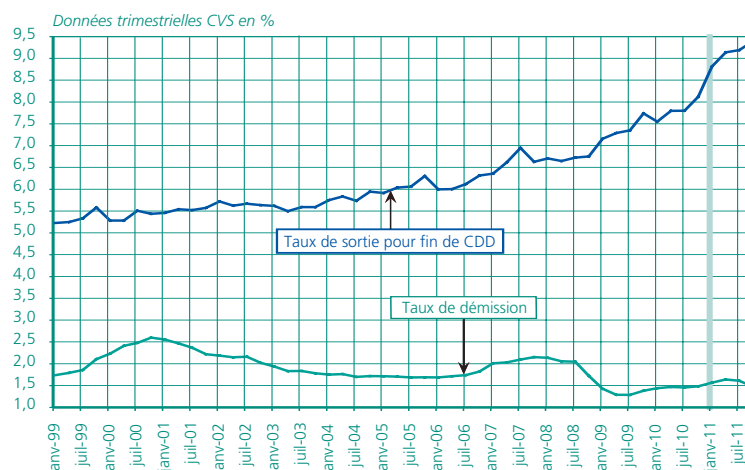
Le taux de sortie s'accroît de 0,1 point au quatrième trimestre 2011 et atteint 12,8 %. Dans les établissements de 50 salariés ou plus, le taux de sortie progresse de 0,5 point alors qu'il baisse de 0,5 point dans les établissements de plus petite taille. Les évolutions sont également contrastées par secteur: +0,1 point dans le tertiaire; stabilité dans l'industrie; -0,2 point dans la construction.

La hausse des sorties au quatrième trimestre est la conséquence de l'augmentation des fins de CDD. Le taux de fin de CDD progresse de 0,2 point en un trimestre. Il s'établit à 9,4 %, un niveau jamais égalé auparavant (graphique 4). Cette hausse est tirée par le tertiaire, dont le taux de fin de CDD passe de 12,3 % à 12,6 %. Le taux de fin de CDD s'accroît de 0,4 point pour les établissements de 50 salariés ou plus et diminue de 0,1 point pour les autres établissements.

Le taux de démission baisse de 0,1 point, après trois trimestres de stabilité (graphique 5). Il repasse sous la barre des 1,5 %, seuil en dessous des niveaux avant crise. Le taux de démission se contracte dans les établissements de 50 salariés ou plus (-0,1 point) et de moins de 50 salariés (-0,2 point). Cette évolution s'observe également dans les différents secteurs d'activité.

Le taux de licenciement autre qu'économique, le taux de fin de période d'essai et le taux de licenciement économique sont relativement constants par rapport aux quatre trimestres passés, à respectivement 0,5 %, 0,5 % et 0,1 %. Par rapport à ces dix dernières années, le taux de licenciement autre qu'économique et le taux de licenciement économique se situent à des niveaux historiquement bas. Ce résultat est à mettre en regard de la poursuite du développe-

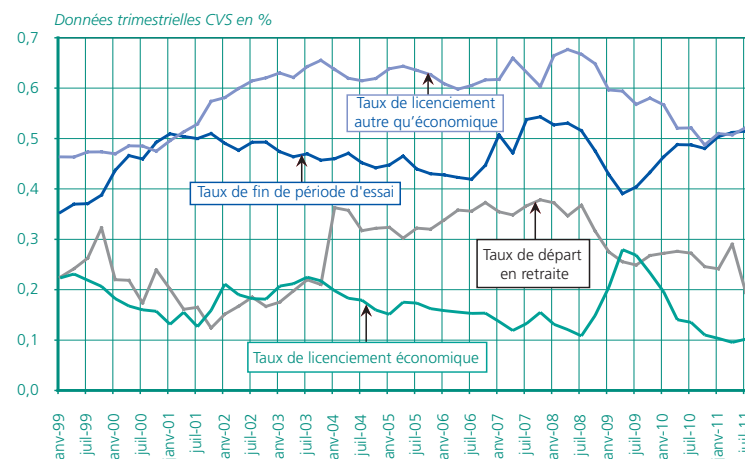
Graphique 4 • Taux de sortie pour fin de CDD et pour démission



Champ : Etablissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) de 10 salariés et plus. France métropolitaine.

* L'amélioration des traitements liée à la centralisation de la collecte des mouvements de main-d'œuvre depuis début 2011 engendre une rupture de série entre le 4^e trimestre 2010 et le 1^{er} trimestre 2011 (cf. nota bene).

Graphique 5 • Taux de sortie pour licenciement économique et autre qu'économique, fin de période d'essai et départ en retraite



Champ : Etablissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) de 10 salariés et plus. France métropolitaine.

ment des ruptures conventionnelles : au quatrième trimestre 2011, le taux de ruptures conventionnelles s'établit à 0,3 % pour les établissements de 10 salariés ou plus, après 0,2 % au troisième trimestre et 0,2 % au quatrième trimestre 2010. Après sa baisse marquée du troisième trimestre 2011, le taux de départ à la retraite reste quasi stable au quatrième trimestre.

Xavier PARAIRE (Dares).

Pour en savoir plus

[1] Paraire X., (2011), « Les mouvements de main-d'œuvre au troisième trimestre 2011 : nette baisse des départs en retraite », Dares Indicateurs n° 102, décembre.

[2] Paraire X., (2011), « Les mouvements de main-d'œuvre au deuxième trimestre 2011 : une nouvelle accélération », Dares Indicateurs n° 078, octobre.

[3] Finot J., (2012) « L'emploi intérimaire au quatrième trimestre 2011 : nouveau repli de l'intérim », Dares Indicateurs n° 025, mars.

Des séries plus longues sont disponibles sur le site : [Accueil](#) > [Etudes, recherche, Statistiques de la DARES](#) > [Statistiques](#) > [Emploi](#) > [Les séries statistiques](#)

Tableau 1 • Mouvements d'entrée selon la nature du contrat et mouvements de sortie selon les principaux motifs dans les établissements d'au moins 10 salariés

Données trimestrielles CVS en %

| | Établissements de 10 à 49 salariés | | | | | Établissements de 50 salariés ou plus | | | | | Ensemble des établissements de 10 salariés ou plus | | | | |
|---|------------------------------------|------|------|------|------|---------------------------------------|------|------|------|------|--|------|------|------|------|
| | 2010 | 2011 | | | | 2010 | 2011 | | | | 2010 | 2011 | | | |
| | T4 | T1 | T2 | T3 | T4 | T4 | T1 | T2 | T3 | T4 | T4 | T1 | T2 | T3 | T4 |
| Taux de rotation (*) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 11,7 | 12,4 | 13,0 | 13,2 | 12,7 | 11,5 | 12,5 | 12,8 | 12,6 | 12,8 | 11,6 | 12,5 | 12,9 | 12,8 | 12,8 |
| Industrie | 6,4 | 5,7 | 5,9 | 5,8 | 5,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,7 | 3,3 | 4,2 | 4,0 | 4,1 | 4,2 | 3,9 |
| Construction | 5,5 | 5,2 | 5,4 | 5,2 | 4,6 | 3,3 | 3,4 | 3,4 | 3,1 | 3,7 | 4,6 | 4,5 | 4,6 | 4,4 | 4,3 |
| Tertiaire | 14,0 | 14,9 | 15,7 | 15,9 | 15,3 | 15,4 | 17,0 | 17,3 | 16,9 | 17,1 | 14,9 | 16,1 | 16,7 | 16,5 | 16,5 |
| Taux d'entrée (*) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 11,8 | 12,6 | 13,2 | 13,4 | 12,9 | 11,8 | 12,8 | 13,0 | 12,8 | 12,7 | 11,8 | 12,7 | 13,1 | 13,0 | 12,8 |
| Industrie | 6,6 | 5,9 | 6,2 | 5,9 | 5,7 | 3,8 | 3,6 | 3,6 | 4,0 | 3,2 | 4,5 | 4,2 | 4,2 | 4,4 | 3,8 |
| Construction | 5,6 | 5,3 | 5,3 | 5,2 | 4,8 | 3,5 | 3,4 | 3,4 | 3,4 | 3,8 | 4,7 | 4,5 | 4,5 | 4,5 | 4,4 |
| Tertiaire | 13,9 | 15,2 | 15,9 | 16,1 | 15,5 | 15,6 | 17,3 | 17,5 | 17,0 | 17,0 | 15,0 | 16,5 | 16,9 | 16,7 | 16,4 |
| Taux d'entrée en CDD (*) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 8,5 | 9,5 | 9,8 | 9,9 | 9,8 | 9,5 | 10,4 | 10,6 | 10,3 | 10,4 | 9,1 | 10,1 | 10,3 | 10,2 | 10,1 |
| Industrie | 4,2 | 3,7 | 3,9 | 3,7 | 3,6 | 2,6 | 2,5 | 2,3 | 2,7 | 2,1 | 3,0 | 2,8 | 2,7 | 2,9 | 2,5 |
| Construction | 3,2 | 3,3 | 3,2 | 3,1 | 3,0 | 1,4 | 1,5 | 1,4 | 1,2 | 1,3 | 2,5 | 2,6 | 2,5 | 2,3 | 2,3 |
| Tertiaire | 10,4 | 11,7 | 12,0 | 12,3 | 12,0 | 12,8 | 14,4 | 14,6 | 14,0 | 14,3 | 11,9 | 13,3 | 13,6 | 13,3 | 13,4 |
| Taux d'entrée en CDI | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 3,3 | 3,1 | 3,4 | 3,4 | 3,1 | 2,3 | 2,4 | 2,4 | 2,5 | 2,3 | 2,7 | 2,7 | 2,8 | 2,9 | 2,7 |
| Industrie | 2,4 | 2,2 | 2,3 | 2,3 | 2,0 | 1,2 | 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,1 | 1,5 | 1,4 | 1,5 | 1,5 | 1,3 |
| Construction | 2,4 | 2,0 | 2,1 | 2,1 | 1,8 | 2,1 | 1,9 | 2,0 | 2,2 | 2,5 | 2,3 | 2,0 | 2,1 | 2,2 | 2,1 |
| Tertiaire | 3,6 | 3,5 | 3,8 | 3,9 | 3,5 | 2,8 | 3,0 | 2,9 | 3,0 | 2,7 | 3,1 | 3,2 | 3,3 | 3,4 | 3,0 |
| Part des CDD dans les embauches (*) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 72,3 | 75,4 | 74,3 | 74,3 | 75,6 | 80,3 | 81,3 | 81,5 | 80,6 | 82,2 | 77,5 | 79,0 | 78,8 | 78,1 | 79,1 |
| Industrie | 64,0 | 62,5 | 63,4 | 62,0 | 64,2 | 67,8 | 68,8 | 65,8 | 68,4 | 66,5 | 66,7 | 66,4 | 65,0 | 66,2 | 66,0 |
| Construction | 56,7 | 61,8 | 60,5 | 59,5 | 61,9 | 41,0 | 43,3 | 40,6 | 36,6 | 34,7 | 52,3 | 56,6 | 54,6 | 51,7 | 52,6 |
| Tertiaire | 74,3 | 77,0 | 75,8 | 76,0 | 77,2 | 82,1 | 82,9 | 83,4 | 82,4 | 84,1 | 79,4 | 80,8 | 80,6 | 79,8 | 81,0 |
| Taux de sortie (*) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 11,7 | 12,1 | 12,9 | 13,0 | 12,5 | 11,3 | 12,3 | 12,6 | 12,4 | 12,9 | 11,4 | 12,2 | 12,7 | 12,7 | 12,8 |
| Industrie | 6,1 | 5,6 | 5,7 | 5,6 | 5,4 | 3,2 | 3,4 | 3,4 | 3,3 | 3,5 | 4,0 | 3,9 | 4,0 | 3,9 | 3,9 |
| Construction | 5,3 | 5,2 | 5,4 | 5,3 | 4,5 | 3,2 | 3,4 | 3,4 | 2,9 | 3,5 | 4,5 | 4,4 | 4,6 | 4,3 | 4,1 |
| Tertiaire | 14,1 | 14,6 | 15,5 | 15,6 | 15,2 | 15,1 | 16,6 | 17,1 | 16,8 | 17,3 | 14,7 | 15,8 | 16,4 | 16,3 | 16,4 |
| Taux de fin de CDD (*) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 7,5 | 8,1 | 8,5 | 8,7 | 8,6 | 8,5 | 9,2 | 9,5 | 9,5 | 9,9 | 8,1 | 8,8 | 9,1 | 9,2 | 9,4 |
| Industrie | 2,9 | 2,6 | 2,6 | 2,7 | 2,5 | 1,7 | 1,8 | 1,8 | 1,8 | 1,8 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 |
| Construction | 1,9 | 2,0 | 2,1 | 1,9 | 1,6 | 0,8 | 0,9 | 0,8 | 0,5 | 1,0 | 1,5 | 1,5 | 1,6 | 1,3 | 1,3 |
| Tertiaire | 9,4 | 10,2 | 10,8 | 11,0 | 10,8 | 11,8 | 12,9 | 13,3 | 13,2 | 13,7 | 10,9 | 11,9 | 12,3 | 12,3 | 12,6 |
| Taux de démission | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 2,0 | 2,1 | 2,2 | 2,1 | 1,9 | 1,2 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,2 | 1,5 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,5 |
| Industrie | 1,5 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,1 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,6 |
| Construction | 1,6 | 1,7 | 1,6 | 1,6 | 1,2 | 1,0 | 1,0 | 1,1 | 1,1 | 1,0 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,1 |
| Tertiaire | 2,3 | 2,3 | 2,5 | 2,4 | 2,1 | 1,5 | 1,6 | 1,7 | 1,6 | 1,5 | 1,8 | 1,9 | 2,0 | 1,9 | 1,8 |
| Taux de licenciement économique | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| Industrie | 0,3 | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| Construction | 0,1 | 0,1 | 0,2 | 0,2 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| Tertiaire | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| Taux de licenciement autre qu'économique | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| Industrie | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,2 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,2 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| Construction | 0,6 | 0,6 | 0,5 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,5 | 0,5 | 0,4 | 0,6 | 0,6 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| Tertiaire | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,6 | 0,5 | 0,5 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 |
| Taux de fin de période d'essai | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,4 | 0,5 | 0,4 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| Industrie | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,4 | 0,3 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| Construction | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,3 | 0,3 | 0,1 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,5 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,3 | 0,4 |
| Tertiaire | 0,8 | 0,7 | 0,7 | 0,8 | 0,7 | 0,5 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,7 | 0,7 | 0,6 |
| Taux de départ en retraite | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 0,2 | 0,2 | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,2 | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,3 | 0,2 | 0,2 |
| Industrie | 0,2 | 0,2 | 0,4 | 0,2 | 0,4 | 0,3 | 0,3 | 0,4 | 0,2 | 0,5 | 0,3 | 0,3 | 0,4 | 0,2 | 0,3 |
| Construction | 0,2 | 0,1 | 0,3 | 0,2 | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,3 | 0,2 | 0,1 |
| Tertiaire | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,3 | 0,2 | 0,2 |

Source : Dares, DMMO-EMMO.

* L'amélioration des traitements liée à la centralisation de la collecte des mouvements de main-d'œuvre depuis début 2011 engendre une rupture de série entre le 4^e trimestre 2010 et le 1^{er} trimestre 2011 (cf. nota bene).

Notes : Les ruptures conventionnelles et les autres cas de sortie (accident, décès...) complètent le détail présenté des entrées et des sorties.

Les entrées et sorties sont hors transferts entre établissements d'une même entreprise.

Champ : Établissements de 10 salariés ou plus du secteur concurrentiel marchand (hors agricole). France métropolitaine.

MÉTHODOLOGIE

Les données sur les mouvements de main-d'œuvre sont issues de deux sources statistiques distinctes :

- **La déclaration mensuelle des mouvements de main-d'œuvre (DMMO)** : chaque mois, les établissements de 50 salariés ou plus adressent à l'administration un relevé détaillé des contrats conclus ou résiliés durant le mois précédent ;
- **L'enquête sur les mouvements de main-d'œuvre (EMMO)** : chaque trimestre, la Dares interroge les établissements de moins d'1 à 49 salariés à l'aide d'un questionnaire comparable au formulaire déclaratif. Environ 50 000 établissements sont interrogés selon un sondage stratifié, par zone d'emploi, secteur d'activité et tranche de taille. Jusqu'en 2006, seuls les établissements de 10 à 49 salariés étaient interrogés. Depuis 2007, les établissements de 1 à 9 salariés sont également interrogés.

Du fait du changement du mode de collecte de la DMMO et de l'EMMO en 2011, les résultats des mouvements de main-d'œuvre présentent une rupture en 2011.

Le champ porte sur le secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire) de France métropolitaine. Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire. Les résultats s'appuient sur la nomenclature d'activité des établissements en NAF rév. 2.

Le nombre d'intérimaires est renseigné par les établissements en fin de trimestre (les missions d'intérim ne sont pas prises en compte dans les mouvements de main-d'œuvre au cours du trimestre).

Toutes les données trimestrielles sont corrigées des variations saisonnières (CVS). Elles sont révisées chaque trimestre.

Le taux de rotation (ou *turn-over*) est la moyenne des taux d'entrée et de sortie. Depuis la publication du 1^{er} semestre 2009, les taux d'entrée et de sortie sont calculés hors transferts entre établissements d'une même entreprise. Pour une période donnée, **le taux d'entrée (respectivement de sortie)** est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de la période et l'effectif moyen sur la période. La différence entre le taux d'entrée et le taux de sortie ne reflète qu'approximativement l'évolution de l'emploi car la prise en compte de la démographie des entreprises est très délicate. Cette différence n'est pas commentée.

Les entrées comprennent les embauches en contrat à durée déterminée et en contrat à durée indéterminée. Les contrats à durée déterminée comprennent les contrats d'apprentissage et les contrats aidés, à la différence d'autres sources comme l'enquête Emploi de l'Insee.

Les sorties comprennent les fins de contrat à durée déterminée, les démissions, les licenciements économiques et pour motif personnel, les départs à la retraite, les fins de période d'essai et les ruptures conventionnelles.

$$\begin{aligned} \text{Taux d'entrée} &= \frac{\text{Nombre total d'entrées d'une période}}{\text{Nombre de salariés, en moyenne sur la période}} \\ \text{Taux de sortie} &= \frac{\text{Nombre total de sorties d'une période}}{\text{Nombre de salariés, en moyenne sur la période}} \\ \text{Taux de rotation} &= \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{taux de sortie}}{2} \end{aligned}$$

Nota bene

La centralisation de la collecte des mouvements de main-d'œuvre effectuée début 2011 permet désormais un meilleur traitement des anomalies de mouvements de main-d'œuvre des établissements présentant des rotations élevées. En conséquence, les taux d'embauches en CDD et de sorties pour fin de CDD dans les secteurs, notamment du tertiaire, qui ont le plus recours à de tels types de contrats sont mieux mesurés, ce qui engendre une rupture de série pour ces indicateurs entre le dernier trimestre 2010 et le premier trimestre 2011. Par voie de conséquence, une rupture de série est également observée pour les séries de taux d'entrées, de taux de sortie, de taux de rotation et de part des CDD dans les embauches entre le dernier trimestre 2010 et le premier trimestre 2011.

On estime ainsi que les ruptures de séries liées à l'amélioration de la qualité des traitements sont, dans le tertiaire, de l'ordre de +1,1 à +1,3 point pour les taux d'entrées, taux d'entrées en CDD, taux de sortie, taux de fin de CDD et taux de rotation et, pour l'ensemble des secteurs, de +0,7 à +0,9 point pour ces mêmes indicateurs. La rupture de série est de l'ordre de +1 point pour la part des CDD dans les embauches.

DARES ANALYSES et DARES INDICATEURS sont édités par le ministère du travail, de l'emploi et de la santé
Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), 39-43, quai André Citroën, 75902 Paris cedex 15.
www.travail.gouv.fr (Rubrique Études, Recherche, Statistique de la Dares)

Directeur de la publication : Antoine Magnier.

Téléphone Publications : 01.44.38.22.(60 ou 61) / Réponse à la demande : dares.communication@travail.gouv.fr

Rédactrice en chef : Marie Ruault.

Secrétariat de rédaction : Evelyn Ferreira et Francine Tabaton - Maquettistes : Guy Barbut, Thierry Duret, Bruno Pezzali.

Conception graphique : Ministère du travail, de l'emploi et de la santé - Impression : Ateliers Modernes d'Impression, 19, rue Latérale, 92404 Courbevoie.

Abonnements : dares.communication@travail.gouv.fr

Dépôt légal : à parution. Numéro de commission paritaire : 3124 AD. ISSN 2109 - 4128.



Liste des **DARES ANALYSES - DARES INDICATEURS** à compter du 1^{er} janvier 2012.

| | | |
|----------|--------------------------|--|
| 2012-001 | <i>Dares Indicateurs</i> | Les sortants des listes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, en juin 2011. |
| 2012-002 | <i>Dares Analyses</i> | Le recours aux opérateurs privés de placement pour l'accompagnement des demandeurs d'emploi en difficulté d'insertion : le retour à l'emploi à l'horizon de 8 mois. |
| 2012-003 | <i>Dares Indicateurs</i> | Les heures supplémentaires au 3 ^e trimestre 2011. Résultats de l'enquête trimestrielle Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre. |
| 2012-004 | <i>Dares Analyses</i> | Le recours au chômage partiel entre 2007 et 2010 : forte augmentation de la fin 2008 à l'automne 2009, diminution ensuite. |
| 2012-005 | <i>Dares Analyses</i> | Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail en 2009. |
| 2012-006 | <i>Dares Indicateurs</i> | Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en décembre 2011. |
| 2012-007 | <i>Dares Analyses</i> | L'activité des missions locales et PAIO en 2010. Les premiers accueils se maintiennent à un niveau élevé. |
| 2012-008 | <i>Dares Analyses</i> | Le contrat d'insertion dans la vie sociale (Civis) : moins d'emploi à la sortie du Civis en 2009 et 2010. |
| 2012-009 | <i>Dares Analyses</i> | La prime à l'embauche d'un jeune stagiaire : environ 7000 jeunes embauchés en contrat à durée indéterminée entre mai 2009 et juin 2010. |
| 2012-010 | <i>Dares Indicateurs</i> | Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 4 ^e trimestre 2011 – Résultats provisoires. |
| 2012-011 | <i>Dares Analyses</i> | L'impact des relèvements salariaux de branche sur l'évolution du salaire mensuel brut de base entre 2003 et 2009. |
| 2012-012 | <i>Dares Indicateurs</i> | Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en janvier 2012. |
| 2012-013 | <i>Dares Analyses</i> | Évolution récente de l'insertion des jeunes sur le marché du travail selon le niveau de diplôme. |
| 2012-014 | <i>Dares Analyses</i> | La situation des bénéficiaires du RSA sur le marché du travail en 2010. |
| 2012-015 | <i>Dares Analyses</i> | Les disparités sur le marché du travail entre les femmes et les hommes : une analyse sur longue période. |
| 2012-016 | <i>Dares Analyses</i> | Les écarts de salaire entre les hommes et les femmes en 2009 : le salaire horaire des femmes est inférieur de 14 % à celui des hommes. |
| 2012-017 | <i>Dares Analyses</i> | Portrait statistique des principales conventions collectives de branche en 2009. |
| 2012-018 | <i>Dares Analyses</i> | Les professions de l'économie verte : typologie et caractéristiques. |
| 2012-019 | <i>Dares Analyses</i> | L'indemnisation par le régime d'assurance chômage en 2010 - Stabilité du nombre d'allocataires du RAC et de leur durée d'indemnisation. |
| 2012-020 | <i>Dares Analyses</i> | Quand les demandeurs d'emploi ne sont pas couverts par le régime d'assurance chômage : les allocataires de l'ASS, de l'AER et les demandeurs d'emploi n'ayant pas de droit ouvert en 2010. |
| 2012-021 | <i>Dares Analyses</i> | Le contrat de professionnalisation en 2011 : plus d'entrées qu'en 2010 et des contrats plus courts. |
| 2012-022 | <i>Dares Analyses</i> | Les métiers en 2020 : progression et féminisation des emplois les plus qualifiés ; dynamisme des métiers d'aide et de soins aux personnes. |
| 2012-023 | <i>Dares Analyses</i> | L'évolution des risques professionnels dans le secteur privé entre 1994 et 2010 : premiers résultats de l'enquête SUMER. |
| 2012-024 | <i>Dares Analyses</i> | La formation des demandeurs d'emploi en 2010 : hausse de 17 % des entrées en formation. |
| 2012-025 | <i>Dares Indicateurs</i> | L'emploi intérimaire au quatrième trimestre : nouveau repli de l'intérim. |
| 2012-026 | <i>Dares Indicateurs</i> | Les tensions sur le marché du travail au quatrième trimestre 2011. |
| 2012-027 | <i>Dares Indicateurs</i> | Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre au 4 ^e trimestre 2011 - Résultats définitifs. |
| 2012-028 | <i>Dares Indicateurs</i> | Les heures supplémentaires au 4 ^e trimestre 2011 - Résultats de l'enquête trimestrielle Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre. |
| 2011-029 | <i>Dares Indicateurs</i> | Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en février 2012. |
| 2012-030 | <i>Dares Indicateurs</i> | Les mouvements de main-d'œuvre au 4 ^e trimestre 2011 : le recul des entrées se confirme. |

TRAVAIL et EMPLOI

- *Autour des XXIXes Journées de l'Association d'économie sociale*
- Introduction
Thomas Barnay, François Legendre
- Les carrières salariales des hommes et des femmes : quelle convergence sur longue période ?
Fabienne Berton, Jean-Pierre Huiban, Frédérique Nortier
- Le développement de l'apprentissage dans le supérieur : une évaluation empirique à partir de l'enquête Génération 2001
Sabina Issehnane
- Réformer les baisses de cotisations sociales ultramarines ?
Nicolas Bauduin, François Legendre, Yannick L'Horty
- Les changements d'instruments de la politique de l'emploi en Wallonie et en France
Thierry Berthet, Bernard Conter
- Essai d'approche positive des nouveaux risques sociaux
Catherine Pollak

N° 125
JANVIER-MARS 2011

18,50 €

Abonnements
pour 4 numéros/an :
France : 59,00 €

Dom-Tom et RP
(HT, avion éco.) : 64,00 €
Europe : 65,30 €
Autres pays
(HT, avion éco.) : 67,20 €
Supplément avion rapide : 10 €

ABONNEMENTS :
La Documentation française
124, rue Henri-Barbusse
93308 Aubervilliers
Téléphone : 01.40.15.70.00
Télécopie : 01.40.15.68.00
<http://www.ladocumentationfrancaise.fr>

VENTE AU NUMÉRO :
**la librairie de
la Documentation française**
29, Quai Voltaire
75344 Paris Cedex 07
Téléphone : 01.40.15.70.00



Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques



**bon de
commande**

à envoyer à

**La Documentation
française**

124, rue Henri-Barbusse
93308 Aubervilliers Cedex
FRANCE
Téléphone 01 40 15 70 00
Télécopie 01 40 15 68 00

www.ladocumentationfrancaise.fr



Direction de l'Animation
de la Recherche,
des Études
et des Statistiques

<http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/>

**TRAVAIL
et EMPLOI**
N° 125
JANVIER-MARS 2011

Participation aux frais
de facturation et de port,
sauf pour les abonnements

| Prix unitaire TTC | Nombre | Total |
|------------------------------|--------|--------|
| 18,50 € | | |
| | | 4,95 € |
| montant total à payer | | |
| 1 euro = 6,55957 F | | |

Nom _____
Prénom _____
Profession _____
Adresse _____
Code postal _____
Localité _____
 Mèl _____

Ci-joint mon règlement

Par **mandat administratif**
(réservé aux administrations)

Par **chèque bancaire** ou postal à l'ordre de
M. l'Agent comptable de la Documentation française

Par **carte bancaire**. Date d'expiration _____

N° _____

N° de contrôle _____ Notez les 3 derniers chiffres du n° inscrit
au dos de votre carte, près de votre signature

Date

Signature

Informations et libertés - Conformément à la loi du 6.1.1978, vous pouvez accéder aux informations vous concernant et les rectifier en écrivant au Département de la Promotion de la Documentation française. Ces informations sont nécessaires au traitement de votre commande et peuvent être transmises à des tiers, sauf si vous cochez ici

