

LES MOUVEMENTS DE MAIN-D'ŒUVRE EN 2010 :

une forte hausse du taux de rotation
accompagne la reprise de l'emploi

En 2010, le taux de rotation de la main-d'œuvre, moyenne des taux d'entrée et de sortie, a augmenté très sensiblement (47,8 %, soit +2,2 points), après s'être modestement infléchi en 2008 (-1,2 point) et modérément accru en 2009 (+0,3 point). Il dépasse désormais nettement le pic de 2007 (46,6 %). Si la progression concerne, en 2010, l'ensemble des secteurs, seul le tertiaire dépasse son niveau de 2007. L'industrie et la construction restent encore en dessous de leur niveau de 2008, lui-même inférieur à celui de 2007.

Dans un contexte de reprise des créations d'emploi salarié, le taux d'embauches en CDI s'est accru en 2010 (+0,7 point) après une forte baisse en 2008 et 2009 (-3,2 points sur deux ans). Le taux d'entrée en CDD poursuit sa hausse (+2 points, après +2,7 points en 2009). La part des CDD dans les embauches reste quasiment stable en 2010 (-0,2 point), après avoir fortement augmenté en 2009 (+5,6 points). Autres conséquences de l'amélioration du marché du travail en 2010, le taux de démission augmente (+0,4 point) et les licenciements économiques sont à la baisse (-0,4 point).

Les hommes, plus touchés par la crise en 2009, bénéficient davantage de la reprise en 2010. Les embauches en CDI se redressent pour les jeunes ainsi que pour les cadres après un ralentissement conséquent en 2009.

Une forte hausse du taux de rotation

Après avoir significativement reculé en 2008 (-1,2 point) et progressé modestement en 2009 (+0,3 point), le taux de rotation (défini comme la moyenne des taux d'entrée et de sortie), progresse très sensiblement en 2010 dans les établissements d'au moins un salarié de France métropolitaine : 47,8 %, après 45,6 % en 2009, soit +2,2 points (graphique 1, graphique 2, tableau 1). La forte progression des flux de main-d'œuvre en 2010 est à rapprocher de celle de l'emploi (graphique 2). Une orientation positive du marché du travail favorise en effet les entrées (embauches en CDI plus particulièrement), mais également certaines sorties (notamment les démissions). Ainsi, en 2010, en phase avec l'amélioration de la situation conjoncturelle, le taux d'entrée en CDI et le taux de sortie pour démission progressent à nouveau (respectivement +0,7 et +0,4 point) après leur recul en 2008 et 2009 (respectivement -3,2 et -3,0 points sur deux ans).

Le taux de rotation augmente pour toutes les tailles d'établissements, avec une hausse toutefois plus marquée pour les établissements de 1 à 9 salariés (+3,2 points contre +2,1 points pour les établissements de 10 à 49 salariés et +1,7 point pour ceux

Tableau 1 • Mouvements d'entrée selon la nature du contrat et mouvements de sortie selon les principaux motifs

En %

| | Établissements de 1 à 9 salariés | | | | Établissements de 10 à 49 salariés | | | | Établissements de 50 salariés et plus | | | | Ensemble des établissements | | | |
|---|----------------------------------|------|------|---|------------------------------------|------|------|---|---------------------------------------|------|------|---|-----------------------------|------|------|---|
| | 2008 | 2009 | 2010 | Évolution annuelle 2010/2009 (en point) | 2008 | 2009 | 2010 | Évolution annuelle 2010/2009 (en point) | 2008 | 2009 | 2010 | Évolution annuelle 2010/2009 (en point) | 2008 | 2009 | 2010 | Évolution annuelle 2010/2009 (en point) |
| Taux de rotation | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 53,9 | 52,6 | 55,7 | 3,2 | 42,7 | 43,6 | 45,6 | 2,0 | 43,0 | 43,6 | 45,3 | 1,7 | 45,3 | 45,6 | 47,8 | 2,2 |
| Industrie | 39,6 | 34,6 | 36,5 | 1,9 | 23,4 | 20,1 | 22,7 | 2,6 | 16,3 | 12,6 | 13,5 | 0,9 | 20,1 | 16,4 | 18,0 | 1,6 |
| Construction | 42,3 | 36,4 | 37,4 | 1,0 | 25,0 | 20,5 | 20,9 | 0,4 | 17,8 | 12,3 | 13,2 | 0,9 | 29,1 | 23,5 | 24,1 | 0,6 |
| Tertiaire | 57,9 | 57,6 | 61,4 | 3,8 | 50,3 | 52,7 | 54,8 | 2,1 | 57,4 | 59,4 | 61,3 | 1,9 | 55,5 | 57,1 | 59,4 | 2,3 |
| Taux d'entrée (*) (***) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 54,8 | 55,4 | 58,3 | 2,9 | 43,1 | 43,4 | 46,1 | 2,6 | 43,3 | 42,9 | 45,4 | 2,6 | 45,8 | 45,8 | 48,5 | 2,7 |
| Industrie | 40,7 | 36,0 | 39,9 | 3,9 | 23,0 | 17,7 | 22,9 | 5,2 | 15,9 | 11,0 | 13,1 | 2,1 | 19,8 | 14,9 | 18,1 | 3,3 |
| Construction | 43,5 | 41,1 | 42,0 | 0,9 | 24,4 | 20,3 | 21,5 | 1,2 | 18,9 | 11,8 | 13,4 | 1,6 | 29,5 | 24,9 | 25,8 | 0,9 |
| Tertiaire | 58,7 | 60,3 | 63,6 | 3,3 | 51,0 | 53,0 | 55,3 | 2,3 | 58,0 | 59,1 | 61,9 | 2,7 | 56,1 | 57,7 | 60,4 | 2,7 |
| Taux de recours à l'interim | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 1,6 | 2,4 | 2,7 | 0,3 | 2,2 | 2,5 | 3,2 | 0,7 | 3,2 | 2,4 | 2,5 | 0,1 | 2,6 | 2,4 | 2,8 | 0,4 |
| Industrie | 1,8 | 1,5 | 2,5 | 1,1 | 3,6 | 3,0 | 4,7 | 1,8 | 5,9 | 4,0 | 5,0 | 1,0 | 5,0 | 3,5 | 4,7 | 1,2 |
| Construction | 2,7 | 2,6 | 3,7 | 1,1 | 5,3 | 8,0 | 6,6 | -1,3 | 8,4 | 7,4 | 6,8 | -0,6 | 5,2 | 6,1 | 5,7 | -0,3 |
| Tertiaire | 1,3 | 2,5 | 2,6 | 0,1 | 1,3 | 1,4 | 2,3 | 0,9 | 1,5 | 1,3 | 1,2 | -0,1 | 1,4 | 1,6 | 1,8 | 0,2 |
| Taux d'entrée en CDD | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 38,0 | 39,5 | 43,0 | 3,5 | 28,4 | 32,1 | 33,1 | 1,0 | 32,6 | 35,0 | 36,9 | 1,9 | 32,6 | 35,2 | 37,2 | 2,0 |
| Industrie | 26,5 | 23,4 | 25,1 | 1,8 | 13,7 | 11,8 | 14,7 | 2,8 | 10,1 | 7,7 | 9,3 | 1,6 | 12,5 | 10,2 | 12,2 | 2,0 |
| Construction | 24,9 | 23,5 | 25,3 | 1,7 | 13,0 | 12,1 | 12,2 | 0,1 | 7,4 | 5,3 | 5,6 | 0,3 | 15,6 | 14,0 | 14,7 | 0,7 |
| Tertiaire | 41,9 | 44,3 | 48,2 | 4,0 | 34,4 | 39,9 | 40,7 | 0,8 | 45,1 | 49,1 | 51,1 | 2,0 | 41,2 | 45,4 | 47,4 | 2,0 |
| Taux d'entrée en CDI (**) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 16,9 | 16,0 | 15,3 | -0,6 | 14,7 | 11,3 | 12,9 | 1,6 | 10,7 | 7,9 | 8,6 | 0,7 | 13,2 | 10,6 | 11,3 | 0,7 |
| Industrie | 14,3 | 12,7 | 14,7 | 2,1 | 9,2 | 5,9 | 8,3 | 2,4 | 5,8 | 3,2 | 3,8 | 0,5 | 7,4 | 4,7 | 5,9 | 1,2 |
| Construction | 18,6 | 17,6 | 16,7 | -0,8 | 11,4 | 8,2 | 9,3 | 1,0 | 11,5 | 6,5 | 7,8 | 1,2 | 13,9 | 10,9 | 11,1 | 0,2 |
| Tertiaire | 16,9 | 16,1 | 15,4 | -0,7 | 16,6 | 13,0 | 14,5 | 1,5 | 12,9 | 10,0 | 10,7 | 0,6 | 14,9 | 12,3 | 12,9 | 0,6 |
| Part des CDD dans les embauches | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 69,3 | 71,2 | 73,7 | 2,5 | 65,8 | 73,9 | 71,9 | -2,0 | 75,3 | 81,6 | 81,0 | -0,6 | 71,2 | 76,8 | 76,6 | -0,2 |
| Industrie | 65,0 | 64,9 | 63,1 | -1,8 | 59,8 | 66,8 | 63,9 | -2,9 | 63,4 | 70,5 | 71,2 | 0,7 | 62,8 | 68,2 | 67,3 | -1,0 |
| Construction | 57,2 | 57,3 | 60,2 | 2,9 | 53,3 | 59,4 | 56,9 | -2,6 | 39,1 | 44,7 | 41,9 | -2,8 | 52,9 | 56,2 | 57,1 | 0,9 |
| Tertiaire | 71,3 | 73,3 | 75,8 | 2,4 | 67,5 | 75,4 | 73,7 | -1,7 | 77,7 | 83,0 | 82,7 | -0,3 | 73,4 | 78,6 | 78,5 | -0,1 |
| Taux de sortie (*) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 53,1 | 49,7 | 53,2 | 3,5 | 42,4 | 43,8 | 45,1 | 1,3 | 42,6 | 44,3 | 45,2 | 0,9 | 44,9 | 45,5 | 47,1 | 1,7 |
| Industrie | 38,4 | 33,2 | 33,0 | -0,1 | 23,9 | 22,4 | 22,4 | 0,0 | 16,7 | 14,3 | 13,9 | -0,4 | 20,4 | 17,8 | 17,8 | 0,0 |
| Construction | 41,1 | 31,7 | 32,8 | 1,1 | 25,7 | 20,8 | 20,4 | -0,4 | 16,7 | 12,8 | 13,0 | 0,1 | 28,6 | 22,2 | 22,5 | 0,3 |
| Tertiaire | 57,1 | 54,9 | 59,1 | 4,2 | 49,6 | 52,4 | 54,3 | 1,9 | 56,8 | 59,8 | 60,8 | 1,0 | 54,8 | 56,5 | 58,5 | 2,0 |
| Taux de fin de CDD | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 31,0 | 32,0 | 35,4 | 3,4 | 23,1 | 27,9 | 28,1 | 0,2 | 29,0 | 32,4 | 33,5 | 1,1 | 27,7 | 31,1 | 32,6 | 1,5 |
| Industrie | 18,1 | 15,5 | 17,2 | 1,7 | 10,1 | 9,7 | 10,1 | 0,3 | 8,0 | 6,8 | 7,0 | 0,2 | 9,5 | 8,3 | 8,8 | 0,5 |
| Construction | 17,1 | 14,3 | 13,7 | -0,5 | 8,8 | 8,5 | 7,7 | -0,9 | 4,6 | 3,8 | 3,5 | -0,3 | 10,5 | 9,1 | 8,5 | -0,6 |
| Tertiaire | 35,2 | 37,2 | 41,3 | 4,1 | 28,6 | 35,2 | 35,6 | 0,4 | 40,6 | 45,8 | 47,0 | 1,2 | 35,8 | 40,7 | 42,3 | 1,6 |
| Taux de démission | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 11,2 | 8,0 | 8,1 | 0,1 | 10,7 | 7,3 | 8,1 | 0,8 | 6,4 | 4,5 | 4,6 | 0,1 | 8,7 | 6,0 | 6,4 | 0,4 |
| Industrie | 10,3 | 6,3 | 6,3 | 0,0 | 6,7 | 3,6 | 5,0 | 1,5 | 3,1 | 1,5 | 1,7 | 0,2 | 4,6 | 2,4 | 2,9 | 0,5 |
| Construction | 12,3 | 7,2 | 8,6 | 1,4 | 10,0 | 5,5 | 5,5 | 0,0 | 6,0 | 3,2 | 3,7 | 0,5 | 9,7 | 5,4 | 6,0 | 0,6 |
| Tertiaire | 11,2 | 8,4 | 8,2 | -0,1 | 11,8 | 8,4 | 9,2 | 0,8 | 8,0 | 5,9 | 5,8 | 0,0 | 9,9 | 7,2 | 7,4 | 0,2 |
| Taux de licenciement économique | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 1,8 | 2,1 | 1,6 | -0,6 | 0,7 | 1,4 | 0,7 | -0,7 | 0,4 | 0,8 | 0,5 | -0,3 | 0,8 | 1,2 | 0,8 | -0,4 |
| Industrie | 2,0 | 3,5 | 1,8 | -1,7 | 1,3 | 3,5 | 1,4 | -2,1 | 0,8 | 1,7 | 1,1 | -0,5 | 1,0 | 2,2 | 1,2 | -1,0 |
| Construction | 2,1 | 2,6 | 2,4 | -0,2 | 0,5 | 1,1 | 0,6 | -0,5 | 0,1 | 0,3 | 0,2 | 0,0 | 1,0 | 1,4 | 1,1 | -0,3 |
| Tertiaire | 1,8 | 1,9 | 1,4 | -0,5 | 0,6 | 0,9 | 0,5 | -0,4 | 0,3 | 0,4 | 0,3 | -0,1 | 0,7 | 0,9 | 0,6 | -0,3 |
| Taux de licenciement de licenciement autre qu'économique | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 3,4 | 2,1 | 2,0 | -0,1 | 3,0 | 2,5 | 2,3 | -0,2 | 2,5 | 2,3 | 2,0 | -0,3 | 2,8 | 2,3 | 2,1 | -0,2 |
| Industrie | 2,5 | 1,9 | 1,9 | 0,0 | 2,2 | 2,1 | 1,7 | -0,4 | 1,5 | 1,3 | 1,1 | -0,2 | 1,8 | 1,5 | 1,3 | -0,2 |
| Construction | 4,4 | 3,0 | 2,3 | -0,7 | 3,3 | 2,7 | 2,5 | -0,2 | 2,6 | 2,7 | 2,4 | -0,3 | 3,5 | 2,8 | 2,4 | -0,4 |
| Tertiaire | 3,3 | 2,0 | 2,0 | -0,1 | 3,1 | 2,6 | 2,4 | -0,2 | 2,9 | 2,7 | 2,4 | -0,4 | 3,1 | 2,5 | 2,3 | -0,2 |
| Taux de rupture conventionnelle (iv*) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | - | 1,7 | 2,2 | 0,5 | - | 1,1 | 1,4 | 0,3 | - | 0,5 | 0,6 | 0,1 | - | 0,9 | 1,2 | 0,3 |
| Industrie | - | 1,6 | 1,9 | 0,3 | - | 1,0 | 1,2 | 0,2 | - | 0,5 | 0,5 | 0,0 | - | 0,7 | 0,8 | 0,2 |
| Construction | - | 1,4 | 2,4 | 1,0 | - | 0,9 | 1,2 | 0,2 | - | 0,5 | 0,7 | 0,2 | - | 1,0 | 1,5 | 0,5 |
| Tertiaire | - | 1,7 | 2,4 | 0,7 | - | 1,1 | 1,6 | 0,4 | - | 0,4 | 0,6 | 0,2 | - | 0,9 | 1,2 | 0,3 |
| Taux de fin de période d'essai | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 2,6 | 1,9 | 1,9 | 0,0 | 2,6 | 2,0 | 2,5 | 0,5 | 1,8 | 1,5 | 1,6 | 0,1 | 2,2 | 1,7 | 1,9 | 0,2 |
| Industrie | 2,4 | 2,0 | 1,7 | -0,3 | 1,3 | 0,9 | 1,2 | 0,3 | 0,5 | 0,4 | 0,4 | 0,0 | 0,9 | 0,6 | 0,7 | 0,1 |
| Construction | 2,1 | 1,5 | 1,5 | 0,1 | 0,9 | 0,6 | 1,3 | 0,7 | 1,0 | 0,5 | 0,6 | 0,0 | 1,3 | 0,9 | 1,2 | 0,3 |
| Tertiaire | 2,7 | 2,0 | 2,0 | 0,0 | 3,1 | 2,5 | 3,0 | 0,5 | 2,4 | 2,0 | 2,2 | 0,1 | 2,7 | 2,2 | 2,4 | 0,2 |
| Taux de départ à la retraite | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ensemble | 1,0 | 0,8 | 0,8 | 0,0 | 1,1 | 0,8 | 0,9 | 0,1 | 1,6 | 1,2 | 1,2 | 0,0 | 1,3 | 1,0 | 1,0 | 0,0 |
| Industrie | 0,9 | 0,9 | 1,1 | 0,3 | 1,4 | 1,0 | 1,1 | 0,1 | 2,0 | 1,4 | 1,4 | 0,0 | 1,8 | 1,3 | 1,3 | 0,0 |
| Construction | 0,7 | 0,7 | 0,6 | -0,1 | 1,2 | 0,8 | 1,0 | 0,2 | 1,6 | 1,1 | 1,2 | 0,0 | 1,2 | 0,9 | 0,9 | 0,1 |
| Tertiaire | 1,0 | 0,9 | 0,8 | -0,1 | 1,0 | 0,8 | 0,8 | 0,1 | 1,4 | 1,1 | 1,1 | 0,0 | 1,2 | 0,9 | 0,9 | 0,0 |

Source : Dares, DMMO-EMMO.

(*) Les sorties pour fin de CNE, ainsi que les transferts en entrée et en sortie entre établissements d'une même entreprise et les autres cas de sorties (accident, décès...) complètent le détail présenté des entrées et sorties. Le total des entrées et des sorties est hors transferts entre établissements d'une même entreprise.

(**) Les entrées en CNE sont incluses dans celles en CDI pour le premier semestre 2008.

(***) Les taux annuels ne sont pas la somme des taux trimestriels (cf. encadré 1).

(iv*) Les ruptures conventionnelles ont été introduites en 2008. En 2008, elles sont incluses dans le total des sorties mais n'apparaissent pas dans le détail.

Note : la différence entre le taux d'entrée et le taux de sortie ne reflète qu'approximativement l'évolution de l'emploi car la prise en compte de la démographie des entreprises est très délicate, notamment pour les établissements employant moins de 10 salariés. Cette différence n'est pas commentée.

Champ : établissements d'au moins un salarié du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) ; France métropolitaine.

Tableau 2 • Mouvements de main-d'œuvre par secteur d'activité

En %

| Secteur d'activité (A17 et A38) | 2008 | 2009 | 2010 | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------------|------------------|---------------|----------------|----------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|--------------------------------|----------------------------|------------------------------|------------|
| | Taux de rotation | Taux de rotation | Taux d'entrée | Taux de sortie | Taux d'entrée en CDD | Taux d'entrée en CDI | Part des CDD dans les embauches(*) | Taux de sortie pour fin de CDD | Taux de démission | Taux de licenciement économique | Taux d'autres licenciements | Taux de rupture conventionnelle | Taux de fin de période d'essai | Taux de départ en retraite | Taux de recours à l'in-térim | |
| Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution | 11,9 | 10,5 | 12,1 | 13,4 | 10,7 | 6,9 | 6,5 | 51,5 | 4,5 | 2,1 | 0,2 | 0,9 | 0,5 | 0,3 | 1,6 | 2,2 |
| Industries extractives | | 8,3 | 12,7 | 11,8 | 13,7 | 5,8 | 6,1 | 48,7 | 4,4 | 3,0 | 1,0 | 2,0 | 0,9 | 0,1 | 1,3 | 4,0 |
| Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné | | 6,7 | 8,2 | 9,8 | 6,7 | 3,8 | 6,0 | 38,5 | 2,4 | 1,6 | 0,0 | 0,3 | 0,2 | 0,1 | 1,9 | 0,7 |
| Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution | | 16,5 | 17,6 | 19,0 | 16,1 | 11,7 | 7,3 | 61,5 | 7,8 | 2,7 | 0,2 | 1,7 | 0,8 | 0,8 | 1,1 | 3,8 |
| Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac | 41,9 | 38,1 | 38,9 | 40,6 | 37,1 | 30,9 | 9,7 | 76,0 | 23,6 | 6,0 | 0,8 | 1,8 | 1,0 | 2,1 | 1,0 | 5,0 |
| Cokéfaction et raffinage | 10,9 | 8,2 | 6,5 | 5,8 | 7,3 | 3,5 | 2,3 | 60,4 | 2,7 | 1,1 | 0,3 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 2,4 | 1,5 |
| Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines | 15,0 | 10,3 | 11,3 | 10,6 | 12,1 | 6,2 | 4,3 | 59,0 | 4,1 | 1,9 | 1,9 | 1,1 | 0,8 | 0,3 | 1,3 | 5,0 |
| Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques | | 10,3 | 10,8 | 10,7 | 10,9 | 6,2 | 4,6 | 57,4 | 4,1 | 1,6 | 1,8 | 0,6 | 0,7 | 0,4 | 1,3 | 3,9 |
| Fabrication d'équipements électriques | | 8,8 | 10,7 | 10,3 | 11,2 | 6,7 | 3,6 | 64,8 | 4,2 | 1,6 | 1,5 | 1,2 | 0,7 | 0,1 | 1,4 | 6,2 |
| Fabrication de machines et équipements n.c.a. | | 11,3 | 12,1 | 10,7 | 13,5 | 6,0 | 4,6 | 56,5 | 4,0 | 2,2 | 2,2 | 1,3 | 1,0 | 0,4 | 1,3 | 5,0 |
| Fabrication de matériels de transport | 10,8 | 7,6 | 7,8 | 7,1 | 8,6 | 3,2 | 3,9 | 45,6 | 2,2 | 1,4 | 1,7 | 0,7 | 0,4 | 0,2 | 1,2 | 5,3 |
| Fabrication d'autres produits industriels | 19,0 | 14,6 | 16,5 | 16,3 | 16,7 | 10,9 | 5,5 | 66,5 | 7,6 | 2,7 | 1,4 | 1,4 | 1,0 | 0,6 | 1,4 | 5,0 |
| Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industries du cuir et de la chaussure | | 22,5 | 25,4 | 24,8 | 26,0 | 19,2 | 5,6 | 77,5 | 15,5 | 2,5 | 1,9 | 1,6 | 1,1 | 0,8 | 1,6 | 2,6 |
| Travail du bois, industries du papier et imprimerie | | 15,8 | 18,2 | 18,0 | 18,5 | 12,5 | 5,5 | 69,4 | 8,5 | 3,3 | 1,8 | 1,4 | 0,9 | 0,9 | 1,1 | 4,1 |
| Industrie chimique | | 13,2 | 16,5 | 16,1 | 16,8 | 11,1 | 5,1 | 68,6 | 8,4 | 2,4 | 1,3 | 1,1 | 0,7 | 0,5 | 1,3 | 4,7 |
| Industrie pharmaceutique | | 12,2 | 11,9 | 11,2 | 12,6 | 7,3 | 3,9 | 65,1 | 5,6 | 1,9 | 1,5 | 1,2 | 0,6 | 0,3 | 0,9 | 4,7 |
| Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques | | 10,8 | 12,0 | 11,6 | 12,4 | 7,3 | 4,3 | 62,8 | 4,8 | 1,8 | 1,1 | 1,5 | 0,7 | 0,4 | 1,4 | 6,2 |
| Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements.. | | 12,6 | 13,3 | 13,1 | 13,6 | 7,4 | 5,7 | 56,4 | 4,9 | 2,3 | 1,5 | 1,3 | 1,0 | 0,5 | 1,6 | 5,7 |
| Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements | | 18,0 | 21,9 | 22,6 | 21,2 | 15,7 | 6,9 | 69,3 | 10,4 | 4,3 | 1,0 | 1,6 | 1,4 | 0,6 | 1,3 | 4,5 |
| Construction | 29,1 | 23,5 | 24,1 | 25,8 | 22,5 | 14,7 | 11,1 | 57,1 | 8,5 | 6,0 | 1,1 | 2,4 | 1,5 | 1,2 | 0,9 | 5,7 |
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 44,6 | 41,2 | 44,6 | 45,1 | 44,1 | 33,4 | 11,7 | 74,1 | 28,6 | 6,9 | 0,8 | 2,4 | 1,4 | 2,4 | 0,8 | 1,7 |
| Transports et entreposage | 31,0 | 26,1 | 26,3 | 26,6 | 26,1 | 17,7 | 8,9 | 66,6 | 13,6 | 5,2 | 0,6 | 2,6 | 0,7 | 1,4 | 1,1 | 3,4 |
| Hébergement et restauration | 109,6 | 101,9 | 99,7 | 101,1 | 98,2 | 70,2 | 30,8 | 69,5 | 61,1 | 20,6 | 0,5 | 3,7 | 1,8 | 8,1 | 0,4 | 1,4 |
| Information et communication | 46,5 | 47,8 | 52,5 | 53,4 | 51,7 | 40,4 | 13,0 | 75,7 | 37,9 | 6,1 | 0,8 | 1,6 | 1,4 | 1,7 | 0,5 | 1,1 |
| Édition, audiovisuel et diffusion | | 115,0 | 128,1 | 128,1 | 128,1 | 118,4 | 9,7 | 92,4 | 115,0 | 4,7 | 1,3 | 1,4 | 1,8 | 1,0 | 0,7 | 1,2 |
| Télécommunications | | 15,2 | 15,2 | 16,3 | 14,1 | 7,2 | 9,2 | 43,9 | 5,1 | 2,1 | 0,4 | 1,0 | 0,4 | 1,4 | 0,5 | 1,0 |
| Activités informatiques et services d'information | | 20,2 | 21,7 | 23,0 | 20,4 | 6,5 | 16,5 | 28,3 | 4,4 | 8,5 | 0,6 | 1,9 | 1,5 | 2,1 | 0,4 | 1,1 |
| Activités financières et d'assurance | 18,5 | 16,2 | 16,9 | 17,4 | 16,3 | 10,5 | 6,8 | 60,7 | 8,3 | 2,7 | 0,3 | 0,9 | 0,7 | 0,7 | 1,8 | 1,0 |
| Activités immobilières | 35,7 | 28,2 | 37,9 | 38,6 | 37,2 | 19,8 | 18,8 | 51,2 | 16,8 | 7,7 | 0,9 | 2,9 | 2,3 | 2,1 | 1,3 | 1,1 |
| Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien | 59,9 | 62,9 | 64,1 | 65,5 | 62,8 | 49,6 | 15,8 | 75,9 | 43,7 | 7,6 | 0,8 | 3,4 | 1,4 | 2,9 | 0,8 | 2,7 |
| Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse technique | | 25,5 | 25,2 | 26,5 | 23,8 | 13,4 | 13,1 | 50,6 | 10,2 | 6,3 | 0,8 | 1,5 | 1,8 | 1,5 | 0,8 | 1,5 |
| Recherche-développement scientifique | | 21,5 | 22,8 | 23,0 | 22,6 | 18,4 | 4,6 | 79,5 | 15,3 | 2,6 | 0,7 | 0,5 | 0,6 | 0,4 | 1,0 | 1,4 |
| Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques | | 97,3 | 88,1 | 89,1 | 87,0 | 68,7 | 20,4 | 77,1 | 62,4 | 9,3 | 1,2 | 2,7 | 2,0 | 7,5 | 0,7 | 1,7 |
| Activités de services administratifs et de soutien | | 88,4 | 91,4 | 92,8 | 90,0 | 75,1 | 17,7 | 80,9 | 67,0 | 8,7 | 0,7 | 5,1 | 1,1 | 3,3 | 0,8 | 3,8 |
| Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale | 64,7 | 73,0 | 73,7 | 74,5 | 73,0 | 65,9 | 8,4 | 88,7 | 61,9 | 5,7 | 0,2 | 1,1 | 0,6 | 0,9 | 1,4 | 1,1 |
| Administration publique | | 15,0 | 14,6 | 13,6 | 15,6 | 10,9 | 2,7 | 82,3 | 9,2 | 1,3 | 0,0 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 2,5 | 0,4 |
| Enseignement | | 48,1 | 47,7 | 48,8 | 46,7 | 39,6 | 9,1 | 81,7 | 34,6 | 6,3 | 0,6 | 0,8 | 1,1 | 0,7 | 1,3 | 1,8 |
| Activités pour la santé humaine | | 76,1 | 72,2 | 72,9 | 71,5 | 65,4 | 7,5 | 89,8 | 62,2 | 5,2 | 0,2 | 0,7 | 0,4 | 0,7 | 1,3 | 0,9 |
| Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement | | 96,5 | 99,4 | 100,4 | 98,3 | 90,1 | 10,3 | 89,7 | 85,3 | 6,9 | 0,2 | 1,7 | 0,7 | 1,3 | 1,2 | 1,1 |
| Autres activités de services | 99,1 | 113,5 | 118,1 | 121,0 | 115,1 | 109,5 | 11,6 | 90,4 | 100,5 | 7,4 | 0,9 | 1,4 | 1,8 | 1,5 | 0,6 | 1,7 |
| Arts, spectacles et activités récréatives | | 241,9 | 267,2 | 272,3 | 262,1 | 260,8 | 11,6 | 95,8 | 248,4 | 7,6 | 0,6 | 1,2 | 1,7 | 1,2 | 0,5 | 1,7 |
| Autres activités de services | | 57,3 | 54,2 | 56,2 | 52,1 | 44,7 | 11,6 | 79,4 | 37,1 | 7,3 | 1,0 | 1,5 | 1,9 | 1,6 | 0,6 | 1,7 |

Source : Dares, DMMO-EMMO.

(*) Les embauches correspondent aux entrées en CDI ou CDD (hors transferts entre établissements).

Note : les autres cas de sortie (accidents, décès...) complètent le tableau.

Champ : établissements d'au moins un salarié du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) ; France métropolitaine.

de 50 salariés ou plus) (tableau 1). Les très petits établissements avaient connu la plus forte chute du taux de rotation en 2008 et 2009 (-5,0 points sur deux ans).

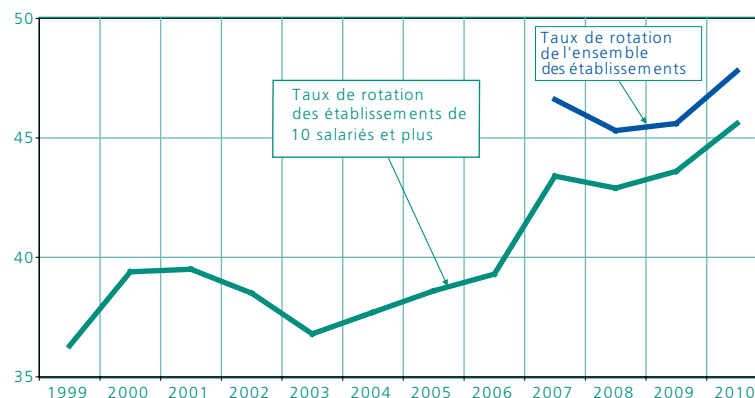
L'augmentation de la rotation de la main-d'œuvre en 2010 concerne les trois grands secteurs d'activité, contrairement à 2009 (tableau 1). La progression du taux de rotation est toutefois assez modeste dans l'industrie (+1,6 point, à 18,0 %) et dans la construction (+0,6 point, à 24,1 %) au regard de la forte diminution des deux années antérieures (respectivement -4,9 et -5,8 points cumulés en 2008 et 2009). Dans le secteur tertiaire, le taux de renouvellement de la main-d'œuvre poursuit son redressement. Le taux de rotation s'y établit à 59,4 % (+2,3 points, après +1,6 point en 2009 et -1,4 point en 2008). Les secteurs de « l'art, du spectacle et des activités récréatives » et de « l'immobilier » progressent particulièrement en 2010 respectivement de +25,3 points, pour atteindre 267,2 %, et de +9,7 points pour atteindre 3,9 % (tableau 2) avec, dans le premier cas, une forte hausse du taux d'entrée en CDD atteignant 260,8 %, soit +28,3 points, marquant la poursuite de la multiplication des contrats très courts, et, dans le second cas, une augmentation notable des CDI qui s'établit à 18,8 %, soit +7,7 points.

Une reprise des embauches en CDI

Tous secteurs confondus, le taux d'entrée progresse de 2,7 points en 2010, à 48,5 %, soit un niveau supérieur à celui des trois années précédentes. Le taux d'entrée dans les établissements de moins de 50 salariés poursuit sa hausse entamée en 2009, après sa forte chute en 2008. Celui des établissements de 50 salariés ou plus augmente de 2,6 points (à 45,4 %), après avoir subi une légère baisse en 2009 (-0,4 point).

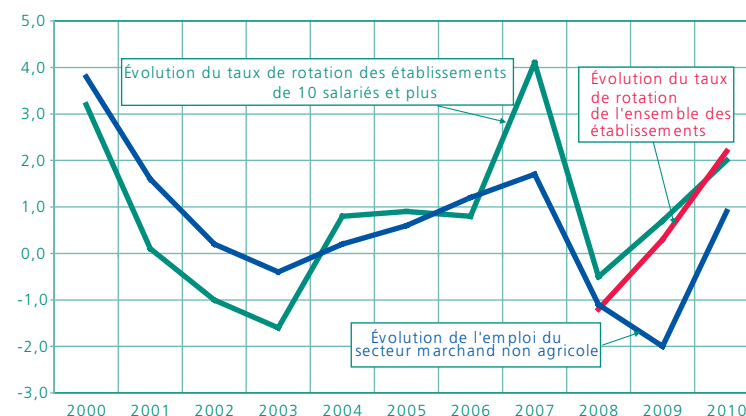
Le taux d'entrée en CDI, qui avait diminué de 3,2 points entre 2007 et 2009, augmente de 0,7 point et s'établit à 11,3 % en 2010. Cette hausse est particulièrement forte dans l'industrie, le taux d'entrée en CDI passant de 4,7 % en 2009 à 5,9 % en 2010, grâce au dynamisme des embauches en CDI à la fois dans les établissements de moins de 10 salariés (+2,1 points) et de 10 à 49 salariés (+2,4 points).

Graphique 1 • Taux de rotation du secteur concurrentiel marchand hors agricole



Champ : établissements d'au moins un salarié du secteur marchand non agricole ; France métropolitaine.

Graphique 2 • Évolution de l'emploi et du taux de rotation



Lecture : en 2007, le taux de rotation des établissements de 10 salariés et plus a augmenté de 4,1 points et l'emploi salarié (hors agricole) de 1,7 %.

Champ : établissements d'au moins un salarié du secteur marchand non agricole ; France métropolitaine.

Le taux d'entrée en CDD poursuit sa hausse de 2,0 points en 2010 pour atteindre 37,2 %, après celle de 2,6 points en 2009 et la baisse de 1,1 point en 2008. Le taux d'entrée en CDD se redresse dans l'industrie (+2 points) et plus modérément dans la construction (+0,7 point) après s'être contracté dans ces secteurs en 2009 (respectivement -2,3 points et -1,6 point). Il poursuit sa progression dans le tertiaire (+2 points) bien qu'à un rythme plus modéré qu'en 2009 (+4,2 points). La progression des entrées en CDD est particulièrement marquée dans les établissements de moins de 10 salariés du tertiaire (+4 points).

Dans un contexte de reprise des embauches en CDI, seuls les très petits établissements de la construction et du tertiaire voient la part des CDD dans les embauches s'accroître en 2010 (respectivement +2,9 et +2,4 points). Cette part reste quasiment stable au niveau global (-0,2 point), après la forte hausse observée en 2009 (+5,2 points) (tableau 1).

Parallèlement, le taux de recours à l'intérim progresse de 0,4 point en 2010 pour atteindre 2,8 %. Cette croissance reflète la reprise du recours à l'intérim dans le secteur de l'industrie (+1,2 point en 2010) après la forte chute de l'année précédente (-1,5 point).



Source : Dares, DIMMO-EMMO



Source : Dares, DIMMO-EMMO, estimation d'emploi.

Hausse des démissions et recul des licenciements

Malgré le repli du taux de licenciement global (-0,6 point), le taux de sortie augmente de 1,7 point en 2010 sous l'effet d'une hausse du taux de sortie pour fin de CDD (+1,5 point) et du taux de sortie pour démission (+0,4 point). Les sorties progressent essentiellement sous l'impulsion du secteur tertiaire (+2,0 points), et plus particulièrement dans les établissements de moins de 10 salariés (+4,2 points, tableau 1) où les sorties pour fin de CDD s'accroissent fortement (+4,1 points) après avoir baissé en 2009 (-2,2 points).

Dans un climat plus favorable au marché du travail en 2010, le taux de sortie pour démission se redresse de 0,4 point, notamment dans les établissements de moins de 10 salariés de la construction (+1,4 point) et dans ceux de 10 à 49 salariés de l'industrie (+1,5 point).

Conséquence également de l'amélioration de la situation conjoncturelle en 2010, les licenciements économiques et autres qu'économiques sont les deux seuls motifs de sortie à diminuer (respectivement -0,4 et -0,2 point), et ce quels que soient le secteur et la taille des établissements (tableau 1). Les diminutions de licenciements économiques sont particulièrement fortes dans les établissements de moins de 50 salariés de l'industrie, dans ceux de moins de 10 salariés (-1,7 point) comme dans ceux de 10 à 49 salariés (-2,1 points).

Le taux de rupture conventionnelle et le taux de fin de période d'essai augmentent respectivement de 0,3 et 0,2 point en 2010 alors que le taux de départ en retraite se stabilise à 1,0 % après un recul de 0,3 point en 2009.

Les ruptures conventionnelles se classent désormais au troisième rang des motifs de sortie dans les établissements de 1 à 9 salariés, après les fins de CDD et les démissions. Ce troisième rang est occupé par les fins de période d'essai pour les établissements de 10 à 49 salariés et par les licenciements non économiques pour ceux de 50 salariés et plus.

Rebond de la rotation de la main-d'œuvre masculine

Sur le court terme, l'évolution du taux de rotation par sexe reflète largement les inflexions conjoncturelles de l'emploi, plus accusées pour les hommes que pour les femmes pendant la crise économique de 2008-2009 [6]. Ainsi, en 2010, le taux de rotation de la main-d'œuvre masculine augmente significativement (de +2,9 points à 39,6 %, tableau 3), après la baisse de 2009 (-0,8 point), alors que pour les femmes la hausse

de la rotation se poursuit en 2010 (+1,4 point après +1,8 point en 2009). Le taux de rotation des femmes est toujours nettement supérieur à celui des hommes (+18,4 points) et cet écart a même tendance à s'accroître (il était de 16,1 points en 2007). Ces différences s'expliquent avant tout par un effet de composition sectorielle. Les femmes sont plus nombreuses dans le secteur tertiaire et davantage recrutées sous CDD, tandis que les hommes sont plus nombreux dans l'industrie et la construction, secteurs dans lesquels le recours au CDI et à l'intérim est plus fréquent. Ainsi, pour les hommes, la baisse de la rotation de la main-d'œuvre en 2009 puis son rebond en 2010 sont liés en grande partie à l'évolution des taux d'entrées en CDI (-3,0 points en 2009 puis +1,0 point en 2010), plus particulièrement dans l'industrie. Pour les femmes, la hausse de la rotation de la main-d'œuvre en 2010 provient, comme l'année précédente, pour l'essentiel de l'augmentation des taux d'entrée et de sortie des CDD (+1,2 et +0,6 point), notamment dans le secteur tertiaire. Le taux de licenciement économique des hommes se replie plus que celui des femmes (-0,6 point contre -0,3 point), les deux taux étant désormais identiques (0,8 %).

Des embauches dynamiques pour les moins de 30 ans

Le taux de rotation des salariés de moins de 30 ans s'inscrit en hausse en 2010 (+5,4 points) après son recul de l'année précédente (-2,1 points) consécutif aux difficultés rencontrées par de nombreux jeunes pour s'insérer sur le marché du travail face à la dégradation de la conjoncture. Il atteint désormais 110,8 %, dépassant le niveau de 2007 (109,0 %). La progression du taux de rotation des jeunes est pour l'essentiel imputable au redressement du taux d'entrée après son recul de 2009 (+7,0 points en 2010 après -3,1 points l'année précédente) et notamment au fort accroissement du taux d'entrée en CDD (+5,1 points en 2010 contre +2,2 points en 2009). Les embauches des jeunes en CDI sont également plus fréquentes en 2010 : le taux d'entrée en CDI des moins de 30 ans progresse de 1,8 point, après une dégradation de 5,4 points en 2009. La rotation des salariés de plus de 30 ans continue de se redresser après la baisse de 2008, plus particulièrement celle des salariés de 30 à 49 ans dont le taux de rotation s'établit à 33,1 %, soit +2,2 points en 2010 et +1,2 point en 2009, après la baisse de 1,2 point en 2008.

Alors qu'il reculait pour les cadres et les ouvriers non qualifiés en 2009, le taux de rotation progresse désormais pour toutes les catégories socio-professionnelles (tableau 4). La rotation de la main-d'œuvre des ouvriers non-qualifiés, dont la baisse avait été particulièrement forte en 2009 (-4,3 points), se redresse (+2,8 points) sous l'effet

notamment du dynamisme des embauches: +2,5 points pour les CDD et +1,1 point pour les CDI. Le renouvellement de la main-d'œuvre des cadres repart à la hausse en 2010 (+3,0 points, après -3 points en 2009). Le taux de rotation revient ainsi à son niveau de 2008, sans atteindre encore celui de 2007 (30,4 %). Cette hausse s'explique pour l'essentiel par l'augmentation du taux

d'entrée en CDD (+2,7 points). Après avoir chuté en 2009 (-3,9 points), le taux d'entrée en CDI des cadres se redresse en 2010 (+1,3 point).

Samuel **ETTOUATI** (Dares).

Pour en savoir plus

[1] Ettouati S. (2011), « Les mouvements de main-d'œuvre en 2009 : une légère reprise de la rotation malgré une baisse de l'emploi », *Dares Analyses* n° 005, janvier.

[2] Ettouati S. (2011), « Les mouvements de main-d'œuvre au premier trimestre 2011 : progression du taux d'entrée, recul du taux de sortie », *Dares Indicateurs* n° 042, juillet.

[3] Dares (2011), « Conjoncture de l'emploi et du chômage au quatrième trimestre 2010 : accélération de l'activité et poursuite des créations d'emploi dans le secteur marchand non agricole », *Dares Analyses* n° 029, avril.

[4] Minni C., Pommier P. (2011), « Emploi et chômage des 15-29 ans en 2010 », *Dares Analyses* n° 039, mai.

[5] Finot J. (2011), « L'intérim en 2010 : reprise du travail temporaire », *Dares Indicateurs* n° 052, juillet.

[6] Minni C., Fontaine M., Pons S., Rémy V., Argouarc'h J., Rey M. (2011), « Emploi, chômage, population active : bilan de l'année 2010 », *Dares Analyses* n° 065, août.

Des séries plus longues sont disponibles sur le site : [Accueil](#) > [Études, recherche, statistiques de la Dares](#) > [Statistiques](#) > [Emploi](#) > [Les séries statistiques](#)

Tableau 3 • Mouvements de main-d'œuvre par sexe et âge

En %

| Année | Âge | Sexe | Taux de rotation | Taux d'entrée | Taux de sortie | Taux d'entrée en CDD | Taux d'entrée en CDI (*) | Part des CDD dans les embauches | Taux de sortie pour fin de CDD | Taux de démission | Taux de licenciement économique | Taux d'autres licenciements | Taux de rupture conventionnelle (**) | Taux de fin de période d'essai | Taux de départ en retraite | |
|----------------|-----------------|-----------------|------------------|---------------|----------------|----------------------|--------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|----------------------------|-----|
| 2008 | Ensemble | Femmes | 45,3 | 45,8 | 44,9 | 32,6 | 13,2 | 71,2 | 27,7 | 8,7 | 0,8 | 2,8 | - | 2,2 | 1,3 | |
| | | Hommes | 54,8 | 55,2 | 54,3 | 42,6 | 12,6 | 77,1 | 37,6 | 8,6 | 0,9 | 2,5 | - | 2,3 | 1,2 | |
| | Moins de 30 ans | Femmes | 37,5 | 37,7 | 37,4 | 24,3 | 13,4 | 64,4 | 20,0 | 8,8 | 0,7 | 3,0 | - | 2,1 | 1,4 | |
| | | Hommes | 107,5 | 112,9 | 102,2 | 84,7 | 28,2 | 75,1 | 71,0 | 19,3 | 0,7 | 3,9 | - | 5,6 | 0,0 | |
| | 30 à 49 ans | Femmes | 140,2 | 146,3 | 134,1 | 116,6 | 29,7 | 79,7 | 100,6 | 21,0 | 0,6 | 3,5 | - | 6,6 | 0,0 | |
| | | Hommes | 83,1 | 87,9 | 78,4 | 60,9 | 27,0 | 69,3 | 48,9 | 18,0 | 0,7 | 4,3 | - | 4,9 | 0,0 | |
| | 50 ans et plus | Femmes | 29,8 | 30,0 | 29,5 | 19,6 | 10,5 | 65,2 | 16,9 | 6,8 | 0,8 | 2,6 | - | 1,4 | 0,0 | |
| | | Hommes | 35,2 | 35,8 | 34,7 | 26,1 | 9,8 | 72,8 | 22,8 | 6,3 | 0,9 | 2,3 | - | 1,3 | 0,0 | |
| | 2009 | Ensemble | Femmes | 22,0 | 18,4 | 25,5 | 13,2 | 5,2 | 71,9 | 11,9 | 2,8 | 1,0 | 2,4 | - | 0,7 | 5,6 |
| | | | Hommes | 24,1 | 21,1 | 27,0 | 16,4 | 4,8 | 77,3 | 14,9 | 2,7 | 1,0 | 2,2 | - | 0,5 | 4,7 |
| | | Moins de 30 ans | Femmes | 20,2 | 16,0 | 24,4 | 10,5 | 5,5 | 65,8 | 9,3 | 2,9 | 0,9 | 2,6 | - | 0,8 | 6,4 |
| | | | Hommes | 45,6 | 45,8 | 45,5 | 35,2 | 10,6 | 76,8 | 31,1 | 6,0 | 1,2 | 2,3 | 0,9 | 1,7 | 1,0 |
| 30 à 49 ans | | Femmes | 56,6 | 56,9 | 56,2 | 46,3 | 10,9 | 80,9 | 41,9 | 6,5 | 1,1 | 2,0 | 0,9 | 1,8 | 1,0 | |
| | | Hommes | 36,7 | 36,7 | 36,7 | 26,4 | 10,4 | 71,8 | 22,5 | 5,6 | 1,4 | 2,6 | 0,9 | 1,6 | 1,1 | |
| 50 ans et plus | Femmes | 105,4 | 109,8 | 101,0 | 87,0 | 22,8 | 79,3 | 75,4 | 13,9 | 1,2 | 3,4 | 1,2 | 4,6 | 0,0 | | |
| | Hommes | 140,1 | 144,7 | 135,5 | 119,2 | 25,5 | 82,4 | 107,1 | 16,3 | 1,0 | 3,0 | 1,3 | 5,3 | 0,0 | | |
| 2010 | Ensemble | Femmes | 79,2 | 83,5 | 75,0 | 62,8 | 20,7 | 75,2 | 51,5 | 12,1 | 1,3 | 3,7 | 1,1 | 4,0 | 0,0 | |
| | | Hommes | 30,9 | 30,9 | 30,8 | 22,6 | 8,3 | 73,1 | 20,2 | 4,5 | 1,2 | 2,1 | 0,8 | 1,1 | 0,0 | |
| | Moins de 30 ans | Femmes | 36,8 | 37,2 | 36,4 | 29,1 | 8,0 | 78,4 | 26,2 | 4,6 | 1,1 | 1,7 | 0,9 | 1,1 | 0,0 | |
| | | Hommes | 26,2 | 26,0 | 26,5 | 17,4 | 8,6 | 67,1 | 15,5 | 4,5 | 1,3 | 2,3 | 0,8 | 1,2 | 0,0 | |
| | 30 à 49 ans | Femmes | 23,7 | 20,4 | 26,9 | 15,9 | 4,5 | 77,8 | 15,0 | 2,1 | 1,4 | 1,9 | 0,8 | 0,5 | 4,1 | |
| | | Hommes | 28,2 | 25,4 | 31,1 | 20,8 | 4,6 | 82,0 | 19,8 | 2,3 | 1,2 | 1,7 | 0,8 | 0,5 | 3,8 | |
| 50 ans et plus | Femmes | 19,9 | 16,3 | 23,4 | 11,7 | 4,5 | 72,2 | 10,9 | 2,0 | 1,5 | 2,2 | 0,8 | 0,5 | 4,5 | | |
| | Hommes | 58,0 | 58,9 | 57,1 | 47,5 | 11,3 | 80,7 | 42,5 | 6,6 | 0,8 | 1,9 | 1,2 | 2,0 | 1,0 | | |
| 2011 | Ensemble | Femmes | 39,6 | 40,3 | 39,0 | 29,2 | 11,4 | 72,0 | 24,5 | 6,2 | 0,8 | 2,3 | 1,2 | 1,8 | 1,0 | |
| | | Hommes | 110,8 | 116,8 | 104,9 | 92,1 | 24,6 | 78,9 | 78,6 | 14,4 | 0,6 | 3,0 | 1,7 | 5,1 | 0,0 | |
| | Moins de 30 ans | Femmes | 146,7 | 152,8 | 140,6 | 125,7 | 27,1 | 82,3 | 111,5 | 16,2 | 0,6 | 2,9 | 1,7 | 6,0 | 0,0 | |
| | | Hommes | 84,3 | 90,1 | 78,5 | 67,3 | 22,8 | 74,7 | 54,4 | 13,0 | 0,6 | 3,0 | 1,6 | 4,4 | 0,0 | |
| | 30 à 49 ans | Femmes | 33,1 | 33,5 | 32,7 | 24,6 | 9,0 | 73,3 | 21,6 | 5,0 | 0,8 | 1,9 | 1,2 | 1,3 | 0,0 | |
| | | Hommes | 38,1 | 38,6 | 37,7 | 30,0 | 8,6 | 77,8 | 26,8 | 5,0 | 0,8 | 1,6 | 1,2 | 1,2 | 0,0 | |
| 50 ans et plus | Femmes | 29,1 | 29,4 | 28,7 | 20,1 | 9,3 | 68,5 | 17,4 | 5,0 | 0,8 | 2,1 | 1,1 | 1,3 | 0,0 | | |
| | Hommes | 24,8 | 22,1 | 27,5 | 17,2 | 4,9 | 78,0 | 15,9 | 2,2 | 0,9 | 1,8 | 0,8 | 0,5 | 4,1 | | |
| 2012 | Ensemble | Femmes | 28,6 | 26,1 | 31,0 | 21,6 | 4,5 | 82,7 | 20,3 | 2,3 | 0,8 | 1,6 | 0,7 | 0,5 | 3,8 | |
| | | Hommes | 21,5 | 18,6 | 24,4 | 13,4 | 5,2 | 72,2 | 12,1 | 2,2 | 1,0 | 2,0 | 0,8 | 0,6 | 4,4 | |

(*) Les entrées en CNE sont incluses dans celles en CDI pour le premier semestre 2008

(**) Les ruptures conventionnelles ont été introduites en 2008. En 2008, elles sont incluses dans l'ensemble des sorties mais n'apparaissent pas dans le détail. Les autres motifs de sortie (décès, accident...) sont comptabilisés dans le total mais n'apparaissent pas dans le détail.

Champ : établissement d'au moins un salarié du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) ; France métropolitaine.

Source : Dares, DMMO-EMMO ; Insee, enquête Emploi.

Tableau 4 • Mouvements de main-d'œuvre par catégorie socioprofessionnelle

En %

| Année | Catégorie socioprofessionnelle | Taux de rotation | Taux d'entrée | Taux de sortie | Taux d'entrée en CDD | Taux d'entrée en CDI | Part des CDD dans les embauches | Taux de sortie pour fin de CDD | Taux de démission | Taux de licenciement économique | Taux de licenciement autre qu'économique | Taux de rupture conventionnelle | Taux de fin de période d'essai | Taux de départ à la retraite |
|-------|---------------------------------|------------------|---------------|----------------|----------------------|----------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------------|--|---------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| 2008 | Cadres | 26,6 | 27,0 | 26,1 | 14,5 | 12,6 | 53,5 | 13,8 | 6,2 | 0,7 | 2,2 | - | 1,0 | 1,5 |
| | Professions intermédiaires..... | 28,6 | 28,8 | 28,4 | 19,3 | 9,5 | 67,1 | 17,3 | 5,5 | 0,6 | 1,8 | - | 1,1 | 1,3 |
| | Employés | 68,0 | 69,0 | 67,0 | 52,1 | 16,9 | 75,5 | 44,7 | 11,9 | 0,9 | 3,3 | - | 3,8 | 1,0 |
| | Ouvriers qualifiés | 30,1 | 30,0 | 30,3 | 17,2 | 12,8 | 57,4 | 12,8 | 8,9 | 1,0 | 3,1 | - | 1,6 | 1,7 |
| | Ouvriers non qualifiés | 86,1 | 88,0 | 84,2 | 74,2 | 13,9 | 84,2 | 61,1 | 11,2 | 0,9 | 4,7 | - | 2,9 | 1,3 |
| 2009 | Cadres | 23,6 | 23,2 | 24,0 | 14,5 | 8,7 | 62,4 | 13,7 | 3,8 | 1,0 | 1,6 | 0,9 | 0,9 | 1,2 |
| | Professions intermédiaires..... | 30,4 | 30,6 | 30,2 | 22,1 | 8,5 | 72,1 | 19,8 | 4,2 | 1,0 | 1,4 | 0,9 | 1,2 | 1,0 |
| | Employés | 70,8 | 71,9 | 69,8 | 57,6 | 14,3 | 80,2 | 51,7 | 8,8 | 1,0 | 2,6 | 1,0 | 2,9 | 0,8 |
| | Ouvriers qualifiés | 30,2 | 29,4 | 31,0 | 20,4 | 9,0 | 69,3 | 16,8 | 5,2 | 2,1 | 2,9 | 0,8 | 1,1 | 1,1 |
| | Ouvriers non qualifiés | 81,8 | 82,8 | 80,8 | 71,0 | 11,8 | 85,8 | 60,2 | 8,2 | 1,7 | 4,4 | 0,8 | 2,1 | 1,1 |
| 2010 | Cadres | 26,6 | 27,2 | 26,0 | 17,2 | 10,0 | 63,2 | 15,6 | 4,4 | 0,7 | 1,2 | 1,2 | 0,9 | 1,0 |
| | Professions intermédiaires..... | 30,9 | 31,4 | 30,5 | 23,2 | 8,1 | 74,2 | 20,9 | 4,1 | 0,6 | 1,2 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| | Employés | 72,3 | 73,6 | 71,0 | 58,7 | 14,9 | 79,8 | 52,3 | 8,8 | 0,8 | 2,4 | 1,3 | 3,3 | 0,8 |
| | Ouvriers qualifiés | 32,1 | 32,5 | 31,7 | 22,5 | 10,0 | 69,1 | 17,3 | 5,9 | 1,2 | 2,6 | 1,1 | 1,4 | 1,2 |
| | Ouvriers non qualifiés | 84,6 | 86,4 | 82,9 | 73,5 | 12,9 | 85,0 | 61,5 | 8,9 | 0,8 | 4,1 | 1,1 | 2,7 | 1,1 |

Note : pour chaque catégorie socioprofessionnelle, certains motifs de sortie (fin de CNE, ruptures conventionnelles en 2008, accidents et décès, non déclarations...) sont comptabilisés dans l'ensemble des sorties mais ne sont pas présentés dans le détail. Les entrées et les sorties sont hors transferts entre établissements d'une même entreprise.

Champ : établissements d'au moins un salarié du secteur concurrentiel marchand (hors agricole) ; France métropolitaine.

Source : Dares, DMMO-EMMO ; Insee, enquête Emploi.

MÉTHODOLOGIE

Les données sur les mouvements de main-d'œuvre sont issues de deux sources statistiques distinctes.

- La **déclaration mensuelle des mouvements de main-d'œuvre (DMMO)** : chaque mois, les établissements de 50 salariés ou plus adressent à l'administration un relevé détaillé des contrats conclus ou résiliés durant le mois précédent ;

- L'**enquête sur les mouvements de main-d'œuvre (EMMO)** : chaque trimestre, la Dares interroge les établissements de moins d'1 à 49 salariés à l'aide d'un questionnaire comparable au formulaire déclaratif. Environ 50 000 établissements sont interrogés selon un sondage stratifié, par zone d'emploi, secteur d'activité et tranche de taille. Jusqu'en 2006, seuls les établissements de 10 à 49 salariés étaient interrogés. Depuis 2007, les établissements de 1 à 9 salariés sont également interrogés.

Les résultats des mouvements de main-d'œuvre sur le champ des établissements de moins de 10 salariés sont publiés à ce jour à un rythme annuel, la disponibilité des données de juin 2007 ne permettent pas encore la correction des variations saisonnières.

Le champ porte sur le secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire) de France métropolitaine. Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire. Les résultats s'appuient sur la nomenclature d'activité des établissements en NAF rév. 2.

Le nombre d'intérimaires est renseigné par les établissements en fin de trimestre (les missions d'intérim ne sont pas prises en compte dans les mouvements de main-d'œuvre au cours du trimestre).

Le **taux de rotation (ou turn-over)** est la moyenne des taux d'entrée et de sortie. Depuis la publication du 1^{er} semestre 2009, les taux d'entrée et de sortie sont calculés hors transferts entre établissements d'une même entreprise. Pour une période donnée, le **taux d'entrée (respectivement de sortie)** est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de la période et l'effectif moyen sur la période. **La différence entre le taux d'entrée et le taux de sortie ne reflète qu'approximativement l'évolution de l'emploi car la prise en compte de la démographie des entreprises est très délicate. Cette différence n'est pas commentée.**

Les **entrées** comprennent les embauches en contrat à durée déterminée et en contrat à durée indéterminée. Les contrats à durée déterminée comprennent les contrats d'apprentissage et les contrats aidés, à la différence d'autres sources comme l'enquête Emploi de l'Insee.

Les **sorties** comprennent les fins de contrat à durée déterminée, les démissions, les licenciements économiques et pour motif personnel, les départs à la retraite, les fins de période d'essai et les ruptures conventionnelles.

$$\begin{aligned} \text{Taux d'entrée} &= \frac{\text{Nombre total d'entrées d'une période}}{\text{Nombre de salariés, en moyenne sur la période}} \\ \text{Taux de sortie} &= \frac{\text{Nombre total de sorties d'une période}}{\text{Nombre de salariés, en moyenne sur la période}} \\ \text{Taux de rotation} &= \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{taux de sortie}}{2} \\ \text{Taux de recours à l'intérim} &= \frac{\text{Nombre d'intérimaires}}{\text{Nombre d'intérimaires} + \text{nombre de salariés, en fin d'année}} \end{aligned}$$