

# LES MOUVEMENTS DE MAIN-D'ŒUVRE EN 2009 :

## une légère reprise de la rotation malgré une baisse de l'emploi

**Dans un contexte général de forte baisse de l'emploi salarié, la rotation de la main-d'œuvre, hors intérim, s'est accrue modérément en 2009, après s'être sensiblement infléchie en 2008. Cette progression est due au seul secteur tertiaire, avec des sorties pour fin de CDD en forte augmentation, notamment de CDD de moins d'un mois. La rotation poursuit son repli dans l'industrie et la construction.**

**D'une manière générale, la baisse du taux d'embauches en CDI, amorcée en 2008, s'accroît en 2009, alors que les embauches en CDD, en baisse aussi en 2008, redémarrent. Conséquence de la dégradation du marché du travail, les démissions diminuent et les licenciements économiques sont à la hausse en 2009. Les périodes d'emploi sont quant à elles de plus en plus courtes.**

**La hausse de la rotation de la main-d'œuvre dans le secteur tertiaire ne concerne pas les moins de 30 ans, essentiellement en raison de moindres entrées. Les jeunes hommes subissent une baisse des embauches en CDI particulièrement importante.**

### Une légère hausse du taux de rotation en 2009

Après avoir significativement reculé en 2008 (-1,2 point), le taux de rotation (défini comme la moyenne des taux d'entrée et de sortie) ne progresse que très modérément en 2009 dans les établissements de France métropolitaine: 45,6 % après 45,3 % en 2008, soit +0,3 point (tableau 1). L'évolution des flux de main-d'œuvre est étroitement liée à celle de l'emploi (graphique 1). Une orientation défavorable du marché du travail pénalise non seulement les entrées (embauches en CDI plus particulièrement) mais également certaines sorties (notamment les démissions). En 2008, du fait de la dégradation de la situation conjoncturelle, le taux de rotation avait diminué sous l'effet d'une forte chute des taux d'entrées et de sorties (respectivement -1,7 point et -0,7 point). En 2009, les embauches en CDI et les démissions continuent de baisser, en phase avec l'évolution de l'emploi, mais les entrées en CDD et surtout les sorties pour fin de CDD progressent nettement.

Le taux de rotation augmente pour les établissements de 10 à 49 salariés (0,9 point) et les établissements de 50 salariés ou plus (0,6 point) alors qu'il continue de se replier pour les établissements de moins de 10 salariés (-1,4 point en 2009 après -3,7 points en 2008).

Tableau 1 • Mouvements d'entrée selon la nature du contrat et mouvements de sortie selon les principaux motifs

En pourcentage

	Établissements de 1 à 9 salariés				Établissements de 10 à 49 salariés				Établissements de 50 salariés ou plus				Ensemble des établissements			
	2007	2008	2009	Évolution annuelle 2009/2008 (en point)	2007	2008	2009	Évolution annuelle 2009/2008 (en point)	2007	2008	2009	Évolution annuelle 2009/2008 (en point)	2007	2008	2009	Évolution annuelle 2009/2008 (en point)
<b>Taux d'entrée(*)(***)</b>																
<b>Ensemble</b> .....	<b>58,7</b>	<b>54,8</b>	<b>55,4</b>	<b>0,6</b>	<b>46,2</b>	<b>43,1</b>	<b>43,4</b>	<b>0,4</b>	<b>43,1</b>	<b>43,3</b>	<b>42,9</b>	<b>-0,4</b>	<b>47,5</b>	<b>45,8</b>	<b>45,8</b>	<b>0,0</b>
Industrie .....	40,5	40,7	36,0	-4,7	25,9	23,0	17,7	-5,3	16,9	15,9	11,0	-4,9	21,3	19,8	14,9	-5,0
Construction .....	40,9	43,5	41,1	-2,4	28,5	24,4	20,3	-4,1	21,5	18,9	11,8	-7,1	30,8	29,5	24,9	-4,6
Tertiaire .....	64,2	58,7	60,3	1,6	54,4	51,0	53,0	2,0	57,0	58,0	59,1	1,1	58,0	56,1	57,7	1,5
<b>Taux de recours à l'interim</b>																
<b>Ensemble</b> .....	<b>3,1</b>	<b>1,6</b>	<b>2,4</b>	<b>0,9</b>	<b>2,5</b>	<b>2,2</b>	<b>2,5</b>	<b>0,3</b>	<b>3,6</b>	<b>3,2</b>	<b>2,4</b>	<b>-0,8</b>	<b>3,2</b>	<b>2,6</b>	<b>2,4</b>	<b>-0,1</b>
Industrie .....	2,5	1,8	1,5	-0,3	4,8	3,6	3,0	-0,6	6,7	5,9	4,0	-1,9	6,5	5,0	3,5	-1,5
Construction .....	3,6	2,7	2,6	0,0	5,8	5,3	8,0	2,7	10,6	8,4	7,4	-0,9	6,4	5,2	6,1	0,8
Tertiaire .....	2,1	1,3	2,5	1,2	1,3	1,3	1,4	0,1	1,5	1,5	1,3	-0,2	1,6	1,4	1,6	0,2
<b>Taux d'entrée en CDD</b>																
<b>Ensemble</b> .....	<b>41,6</b>	<b>38,0</b>	<b>39,5</b>	<b>1,5</b>	<b>29,4</b>	<b>28,4</b>	<b>32,1</b>	<b>3,7</b>	<b>32,7</b>	<b>32,6</b>	<b>35,0</b>	<b>2,4</b>	<b>33,7</b>	<b>32,6</b>	<b>35,2</b>	<b>2,6</b>
Industrie .....	26,7	26,5	23,4	-3,1	15,8	13,7	11,8	-1,9	11,1	10,1	7,7	-2,3	13,8	12,5	10,2	-2,3
Construction .....	20,6	24,9	23,5	-1,4	12,5	13,0	12,1	-0,9	8,0	7,4	5,3	-2,1	14,0	15,6	14,0	-1,6
Tertiaire .....	47,2	41,9	44,3	2,4	35,8	34,4	39,9	5,5	44,6	45,1	49,1	4,0	42,7	41,2	45,4	4,2
<b>Taux d'entrée en CDI (**)</b>																
<b>Ensemble</b> .....	<b>17,1</b>	<b>16,9</b>	<b>16,0</b>	<b>-0,9</b>	<b>16,8</b>	<b>14,7</b>	<b>11,3</b>	<b>-3,4</b>	<b>10,5</b>	<b>10,7</b>	<b>7,9</b>	<b>-2,8</b>	<b>13,8</b>	<b>13,2</b>	<b>10,6</b>	<b>-2,6</b>
Industrie .....	13,8	14,3	12,7	-1,6	10,1	9,2	5,9	-3,4	5,8	5,8	3,2	-2,6	7,6	7,4	4,7	-2,6
Construction .....	20,3	18,6	17,6	-1,1	15,9	11,4	8,2	-3,1	13,5	11,5	6,5	-5,0	16,7	13,9	10,9	-3,0
Tertiaire .....	17,0	16,9	16,1	-0,8	18,6	16,6	13,0	-3,5	12,4	12,9	10,0	-2,9	15,4	14,9	12,3	-2,6
<b>Part des CDD dans les embauches</b>																
<b>Ensemble</b> .....	<b>70,8</b>	<b>69,3</b>	<b>71,2</b>	<b>1,9</b>	<b>63,7</b>	<b>65,8</b>	<b>73,9</b>	<b>8,1</b>	<b>75,7</b>	<b>75,3</b>	<b>81,6</b>	<b>6,3</b>	<b>71,0</b>	<b>71,2</b>	<b>76,8</b>	<b>5,6</b>
Industrie .....	65,8	65,0	64,9	-0,1	61,0	59,8	66,8	7,0	65,7	63,4	70,5	7,1	64,5	62,8	68,2	5,4
Construction .....	50,3	57,2	57,3	0,1	44,0	53,3	59,4	6,1	37,4	39,1	44,7	5,6	45,6	52,9	56,2	3,3
Tertiaire .....	73,5	71,3	73,3	2,1	65,9	67,5	75,4	7,9	78,2	77,7	83,0	5,3	73,6	73,4	78,6	5,2
<b>Taux de sortie(*)</b>																
<b>Ensemble</b> .....	<b>56,5</b>	<b>53,1</b>	<b>49,7</b>	<b>-3,4</b>	<b>44,1</b>	<b>42,4</b>	<b>43,8</b>	<b>1,4</b>	<b>41,5</b>	<b>42,6</b>	<b>44,3</b>	<b>1,6</b>	<b>45,6</b>	<b>44,9</b>	<b>45,5</b>	<b>0,6</b>
Industrie .....	39,4	38,4	33,2	-5,3	25,4	23,9	22,4	-1,5	17,2	16,7	14,3	-2,5	21,3	20,4	17,8	-2,6
Construction .....	38,7	41,1	31,7	-9,4	26,3	25,7	20,8	-4,9	16,6	16,7	12,8	-3,8	27,9	28,6	22,2	-6,4
Tertiaire .....	61,9	57,1	54,9	-2,2	52,0	49,6	52,4	2,8	54,8	56,8	59,8	3,0	55,7	54,8	56,5	1,7
<b>Taux de fin de CDD</b>																
<b>Ensemble</b> .....	<b>34,5</b>	<b>31,0</b>	<b>32,0</b>	<b>1,0</b>	<b>23,7</b>	<b>23,1</b>	<b>27,9</b>	<b>4,8</b>	<b>28,2</b>	<b>29,0</b>	<b>32,4</b>	<b>3,5</b>	<b>28,3</b>	<b>27,7</b>	<b>31,1</b>	<b>3,4</b>
Industrie .....	18,1	18,1	15,5	-2,6	11,4	10,1	9,7	-0,4	8,3	8,0	6,8	-1,2	10,0	9,5	8,3	-1,2
Construction .....	12,7	17,1	14,3	-2,8	7,8	8,8	8,5	-0,2	4,1	4,6	3,8	-0,9	8,4	10,5	9,1	-1,4
Tertiaire .....	40,5	35,2	37,2	2,0	29,6	28,6	35,2	6,6	39,3	40,6	45,8	5,2	36,8	35,8	40,7	4,9
<b>Taux de démission</b>																
<b>Ensemble</b> .....	<b>11,3</b>	<b>11,2</b>	<b>8,0</b>	<b>-3,2</b>	<b>11,7</b>	<b>10,7</b>	<b>7,3</b>	<b>-3,5</b>	<b>6,3</b>	<b>6,4</b>	<b>4,5</b>	<b>-1,9</b>	<b>9,0</b>	<b>8,7</b>	<b>6,0</b>	<b>-2,7</b>
Industrie .....	11,0	10,3	6,3	-3,9	7,0	6,7	3,6	-3,1	3,1	3,1	1,5	-1,6	4,8	4,6	2,4	-2,2
Construction .....	14,1	12,3	7,2	-5,1	11,8	10,0	5,5	-4,5	6,6	6,0	3,2	-2,8	11,2	9,7	5,4	-4,3
Tertiaire .....	10,9	11,2	8,4	-2,8	12,8	11,8	8,4	-3,4	7,8	8,0	5,9	-2,1	10,0	9,9	7,2	-2,7
<b>Taux de licenciement économique</b>																
<b>Ensemble</b> .....	<b>1,6</b>	<b>1,8</b>	<b>2,1</b>	<b>0,3</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>	<b>1,4</b>	<b>0,7</b>	<b>0,5</b>	<b>0,4</b>	<b>0,8</b>	<b>0,4</b>	<b>0,8</b>	<b>0,8</b>	<b>1,2</b>	<b>0,4</b>
Industrie .....	1,7	2,0	3,5	1,5	1,1	1,3	3,5	2,2	0,9	0,8	1,7	0,9	1,0	1,0	2,2	1,2
Construction .....	1,6	2,1	2,6	0,5	0,4	0,5	1,1	0,6	0,1	0,1	0,3	0,1	0,7	1,0	1,4	0,4
Tertiaire .....	1,6	1,8	1,9	0,1	0,6	0,6	0,9	0,4	0,3	0,3	0,4	0,2	0,7	0,7	0,9	0,2
<b>Taux de licenciement autre qu'économique</b>																
<b>Ensemble</b> .....	<b>2,7</b>	<b>3,4</b>	<b>2,1</b>	<b>-1,3</b>	<b>2,9</b>	<b>3,0</b>	<b>2,5</b>	<b>-0,5</b>	<b>2,3</b>	<b>2,5</b>	<b>2,3</b>	<b>-0,2</b>	<b>2,6</b>	<b>2,8</b>	<b>2,3</b>	<b>-0,5</b>
Industrie .....	2,6	2,5	1,9	-0,6	2,1	2,2	2,1	-0,1	1,5	1,5	1,3	-0,2	1,7	1,8	1,5	-0,2
Construction .....	3,3	4,4	3,0	-1,4	3,3	3,3	2,7	-0,6	2,4	2,6	2,7	0,1	3,1	3,5	2,8	-0,7
Tertiaire .....	2,7	3,3	2,0	-1,3	3,0	3,1	2,6	-0,6	2,6	2,9	2,7	-0,2	2,8	3,1	2,5	-0,6
<b>Taux de rupture conventionnelle (*)</b>																
<b>Ensemble</b> .....	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>1,7</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>1,1</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>0,5</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>0,9</b>	<b>X</b>
Industrie .....	X	X	1,6	X	X	X	1,0	X	X	X	0,5	X	X	X	0,7	X
Construction .....	X	X	1,4	X	X	X	0,9	X	X	X	0,5	X	X	X	1,0	X
Tertiaire .....	X	X	1,7	X	X	X	1,1	X	X	X	0,4	X	X	X	0,9	X
<b>Taux de fin de période d'essai</b>																
<b>Ensemble</b> .....	<b>2,0</b>	<b>2,6</b>	<b>1,9</b>	<b>-0,6</b>	<b>2,8</b>	<b>2,6</b>	<b>2,0</b>	<b>-0,5</b>	<b>1,7</b>	<b>1,8</b>	<b>1,5</b>	<b>-0,3</b>	<b>2,1</b>	<b>2,2</b>	<b>1,7</b>	<b>-0,5</b>
Industrie .....	2,2	2,4	2,0	-0,4	1,3	1,3	0,9	-0,4	0,6	0,5	0,4	-0,2	0,9	0,9	0,6	-0,2
Construction .....	1,7	2,1	1,5	-0,6	1,2	0,9	0,6	-0,3	1,1	1,0	0,5	-0,4	1,3	1,3	0,9	-0,5
Tertiaire .....	2,1	2,7	2,0	-0,7	3,4	3,1	2,5	-0,6	2,2	2,4	2,0	-0,4	2,5	2,7	2,2	-0,5
<b>Taux de départ à la retraite</b>																
<b>Ensemble</b> .....	<b>1,2</b>	<b>1,0</b>	<b>0,8</b>	<b>-0,1</b>	<b>1,2</b>	<b>1,1</b>	<b>0,8</b>	<b>-0,3</b>	<b>1,6</b>	<b>1,6</b>	<b>1,2</b>	<b>-0,4</b>	<b>1,4</b>	<b>1,3</b>	<b>1,0</b>	<b>-0,3</b>
Industrie .....	1,2	0,9	0,9	-0,1	1,4	1,4	1,0	-0,4	2,2	2,0	1,4	-0,6	1,9	1,8	1,3	-0,5
Construction .....	1,0	0,7	0,7	0,0	1,0	1,2	0,8	-0,4	1,7	1,6	1,1	-0,5	1,2	1,2	0,9	-0,3
Tertiaire .....	1,3	1,0	0,9	-0,2	1,1	1,0	0,8	-0,2	1,4	1,4	1,1	-0,3	1,3	1,2	0,9	-0,2
<b>Taux de rotation</b>																
<b>Ensemble</b> .....	<b>57,6</b>	<b>53,9</b>	<b>52,6</b>	<b>-1,4</b>	<b>45,2</b>	<b>42,7</b>	<b>43,6</b>	<b>0,9</b>	<b>42,3</b>	<b>43,0</b>	<b>43,6</b>	<b>0,6</b>	<b>46,6</b>	<b>45,3</b>	<b>45,6</b>	<b>0,3</b>
Industrie .....	40,0	39,6	34,6	-5,0	25,7	23,4	20,1	-3,4	17,0	16,3	12,6	-3,7	21,3	20,1	16,4	-3,8
Construction .....	39,8	42,3	36,4	-5,9	27,4	25,0	20,5	-4,5	19,1	17,8	12,3	-5,5	29,3	29,1	23,5	-5,5
Tertiaire .....	63,0	57,9	57,6	-0,3	53,2	50,3	52,7	2,4	55,9	57,4	59,4	2,1	56,9	55,5	57,1	1,6

(\*) Les sorties pour fin de CNE, ainsi que les transferts en entrée et en sortie entre établissements d'une même entreprise et les autres cas de sorties (accident, décès...) complètent le détail présenté des entrées et sorties. Les entrées et les sorties sont hors transferts entre établissements d'une même entreprise. Les ruptures conventionnelles ont été introduites en 2008. En 2008, elles sont incluses dans les entrées totales mais n'apparaissent pas dans le détail.

(\*\*) Les entrées en CNE sont incluses dans celles en CDI pour l'année 2007 et le premier semestre 2008

(\*\*\*) Les taux annuels ne sont pas la somme des taux trimestriels (voir encadré 1)

Note : La différence entre le taux d'entrée et le taux de sortie ne reflète qu'approximativement l'évolution de l'emploi car la prise en compte de la démographie des entreprises est très délicate, notamment pour les établissements employant moins de 10 salariés. Cette différence n'est pas commentée.

Champ : établissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole). France métropolitaine.

Source : Dares, DMMO-EMMO

Tableau 2 • Mouvements de main-d'œuvre par secteur d'activité

En pourcentage

Secteur d'activité (nomenclature A17 et A38)(**)	2007	2008	2009													
	Taux de rotation	Taux de rotation	Taux de rotation	Taux d'entrée	Taux de sortie	Taux d'entrée en CDD	Taux d'entrée en CDI	Part des CDI dans les embauches(*)	Taux de sortie pour fin de CDD	Taux de licenciement économique	Taux d'autres licenciements	Taux de rupture conventionnelle	Taux de démission	Taux de départ en retraite	Taux de fin de période d'essai	Taux de recours à l'intérim
<b>Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution</b>	<b>13,4</b>	<b>11,9</b>	<b>10,5</b>	<b>11,6</b>	<b>9,4</b>	<b>6,2</b>	<b>5,3</b>	<b>46,0</b>	<b>4,1</b>	<b>0,4</b>	<b>1,3</b>	<b>0,2</b>	<b>1,4</b>	<b>1,0</b>	<b>0,3</b>	<b>2,1</b>
Industries extractives			8,3	7,4	9,2	4,6	2,8	38,2	3,0	0,3	1,7	0,5	1,7	1,3	0,0	3,7
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné			6,7	8,8	4,6	3,8	5,0	56,8	1,8	0,0	0,5	0,1	0,8	1,1	0,1	1,1
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution			16,5	16,5	16,6	10,2	6,3	37,9	7,7	0,9	2,5	0,5	2,3	0,8	0,8	3,1
<b>Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac</b>	<b>41,9</b>	<b>41,9</b>	<b>38,1</b>	<b>39,0</b>	<b>37,1</b>	<b>30,6</b>	<b>8,5</b>	<b>21,7</b>	<b>24,2</b>	<b>0,9</b>	<b>1,7</b>	<b>0,6</b>	<b>5,8</b>	<b>0,7</b>	<b>2,1</b>	<b>4,7</b>
<b>Cokéfaction et raffinage</b>	<b>11,4</b>	<b>10,9</b>	<b>8,2</b>	<b>7,4</b>	<b>9,0</b>	<b>4,0</b>	<b>3,4</b>	<b>45,5</b>	<b>3,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,7</b>	<b>3,2</b>	<b>0,3</b>	<b>2,1</b>
<b>Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines</b>	<b>15,9</b>	<b>15,0</b>	<b>10,3</b>	<b>8,1</b>	<b>12,5</b>	<b>4,6</b>	<b>3,5</b>	<b>43,6</b>	<b>4,3</b>	<b>2,2</b>	<b>1,2</b>	<b>0,7</b>	<b>1,8</b>	<b>1,4</b>	<b>0,3</b>	<b>3,3</b>
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques			10,3	8,2	12,3	4,6	3,6	44,4	4,2	2,9	0,8	0,6	1,5	1,4	0,3	2,7
Fabrication d'équipements électriques			8,8	6,6	10,9	3,9	2,7	40,7	3,7	1,4	1,4	0,6	1,5	1,6	0,1	4,7
Fabrication de machines et équipements n.c.a.			11,3	9,1	13,5	5,0	4,0	44,4	4,7	2,1	1,4	0,8	2,1	1,3	0,5	2,9
<b>Fabrication de matériels de transport</b>	<b>11,1</b>	<b>10,8</b>	<b>7,6</b>	<b>4,8</b>	<b>10,4</b>	<b>2,4</b>	<b>2,4</b>	<b>49,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,7</b>	<b>1,1</b>	<b>0,3</b>	<b>1,1</b>	<b>1,9</b>	<b>0,1</b>	<b>4,0</b>
<b>Fabrication d'autres produits industriels</b>	<b>20,1</b>	<b>19,0</b>	<b>14,6</b>	<b>12,2</b>	<b>16,9</b>	<b>7,9</b>	<b>4,3</b>	<b>35,2</b>	<b>6,6</b>	<b>3,0</b>	<b>1,7</b>	<b>0,9</b>	<b>2,1</b>	<b>1,4</b>	<b>0,5</b>	<b>3,4</b>
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure			22,5	19,3	25,7	14,6	4,7	24,5	12,8	4,8	1,5	1,0	2,7	1,4	0,8	1,5
Travail du bois, industries du papier et imprimerie			15,8	13,9	17,7	9,6	4,3	30,7	7,9	2,4	1,8	0,8	2,3	1,1	0,7	3,2
Industrie chimique			13,2	11,4	15,0	8,0	3,4	29,7	7,4	1,7	1,1	0,5	1,5	1,5	0,2	3,9
Industrie pharmaceutique			12,2	11,9	12,6	7,3	4,6	38,5	5,9	1,3	1,2	0,4	1,7	0,9	0,2	5,2
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique			10,8	8,3	13,4	5,2	3,0	36,7	4,4	2,3	1,9	0,7	1,6	1,4	0,4	3,9
ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques																
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements			12,6	9,3	15,9	5,4	4,0	42,3	4,7	4,1	1,7	0,9	1,9	1,6	0,3	3,3
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements			18,0	16,4	19,6	10,1	6,3	38,4	7,8	3,0	1,9	1,4	2,9	1,2	0,7	3,4
<b>Construction</b>	<b>29,3</b>	<b>29,1</b>	<b>23,5</b>	<b>24,9</b>	<b>22,2</b>	<b>14,0</b>	<b>10,9</b>	<b>43,8</b>	<b>9,1</b>	<b>1,4</b>	<b>2,8</b>	<b>1,0</b>	<b>5,4</b>	<b>0,9</b>	<b>0,9</b>	<b>6,1</b>
<b>Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles</b>	<b>47,6</b>	<b>44,6</b>	<b>41,2</b>	<b>41,2</b>	<b>41,2</b>	<b>30,2</b>	<b>11,0</b>	<b>26,7</b>	<b>26,1</b>	<b>1,0</b>	<b>2,6</b>	<b>1,2</b>	<b>6,3</b>	<b>0,7</b>	<b>2,5</b>	<b>2,4</b>
<b>Transports et entreposage</b>	<b>34,0</b>	<b>31,0</b>	<b>26,1</b>	<b>25,8</b>	<b>26,4</b>	<b>18,1</b>	<b>7,7</b>	<b>29,7</b>	<b>14,9</b>	<b>1,0</b>	<b>3,1</b>	<b>0,5</b>	<b>3,9</b>	<b>1,1</b>	<b>1,0</b>	<b>2,9</b>
<b>Hébergement et restauration</b>	<b>112,6</b>	<b>109,6</b>	<b>101,9</b>	<b>104,1</b>	<b>99,8</b>	<b>73,6</b>	<b>30,5</b>	<b>29,3</b>	<b>63,6</b>	<b>0,8</b>	<b>4,0</b>	<b>1,2</b>	<b>21,1</b>	<b>0,5</b>	<b>6,7</b>	<b>1,0</b>
<b>Information et communication</b>	<b>48,1</b>	<b>46,5</b>	<b>47,8</b>	<b>47,6</b>	<b>48,0</b>	<b>36,6</b>	<b>11,0</b>	<b>23,2</b>	<b>34,9</b>	<b>1,2</b>	<b>2,1</b>	<b>1,2</b>	<b>5,3</b>	<b>0,5</b>	<b>1,8</b>	<b>0,7</b>
Edition, audiovisuel et diffusion			115,0	114,0	116,0	105,0	9,1	8,0	103,3	2,0	1,9	1,3	4,4	0,6	1,2	0,8
Télécommunications			15,2	15,0	15,4	8,2	6,8	45,2	6,4	0,8	1,1	0,5	3,6	0,8	0,8	0,7
Activités informatiques et services d'information			20,2	20,5	19,9	6,6	14,0	68,0	4,8	0,8	2,6	1,4	6,5	0,4	2,5	0,7
<b>Activités financières et d'assurance</b>	<b>18,3</b>	<b>18,5</b>	<b>16,2</b>	<b>16,8</b>	<b>15,6</b>	<b>9,7</b>	<b>7,1</b>	<b>42,0</b>	<b>7,9</b>	<b>0,5</b>	<b>1,1</b>	<b>0,6</b>	<b>2,5</b>	<b>1,7</b>	<b>0,9</b>	<b>0,7</b>
<b>Activités immobilières</b>	<b>33,9</b>	<b>35,7</b>	<b>28,2</b>	<b>27,8</b>	<b>28,5</b>	<b>16,7</b>	<b>11,1</b>	<b>39,9</b>	<b>13,6</b>	<b>2,0</b>	<b>2,6</b>	<b>1,6</b>	<b>5,2</b>	<b>1,5</b>	<b>1,2</b>	<b>0,9</b>
<b>Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien</b>	<b>57,6</b>	<b>59,9</b>	<b>62,9</b>	<b>63,2</b>	<b>62,5</b>	<b>48,8</b>	<b>14,4</b>	<b>22,8</b>	<b>43,7</b>	<b>1,3</b>	<b>3,6</b>	<b>1,0</b>	<b>7,6</b>	<b>0,8</b>	<b>2,5</b>	<b>1,6</b>
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques			25,5	24,6	26,5	13,2	11,4	46,3	10,7	1,9	2,0	1,5	7,0	0,9	1,4	1,4
Recherche-développement scientifique			21,5	21,9	21,0	17,3	4,6	21,1	14,9	0,5	0,6	0,3	2,6	1,2	0,6	1,2
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques			97,3	96,7	97,9	79,3	17,4	18,0	76,4	1,4	2,8	1,3	9,1	0,5	5,0	0,9
Activités de services administratifs et de soutien			88,4	89,9	86,8	73,0	16,9	18,8	65,2	0,7	5,3	0,6	8,2	0,8	3,0	1,9
<b>Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale</b>	<b>62,6</b>	<b>64,7</b>	<b>73,0</b>	<b>74,2</b>	<b>71,9</b>	<b>65,4</b>	<b>8,8</b>	<b>11,8</b>	<b>60,9</b>	<b>0,2</b>	<b>1,2</b>	<b>0,4</b>	<b>6,1</b>	<b>1,4</b>	<b>0,9</b>	<b>0,8</b>
Administration publique			15,0	15,3	14,8	12,1	3,1	20,5	9,9	0,0	0,3	0,1	1,3	2,4	0,2	0,5
Enseignement			48,1	49,4	46,8	40,1	9,3	18,8	35,4	0,5	1,0	0,8	6,2	1,3	0,7	1,1
Activités pour la santé humaine			76,1	77,0	75,2	68,3	8,7	11,3	65,2	0,2	1,0	0,3	6,2	1,1	0,7	0,7
Hébergement médico-social et action sociale sans hébergement			96,5	97,9	95,0	87,8	10,1	10,3	82,0	0,2	1,6	0,5	7,3	1,2	1,3	0,8
<b>Autres activités de services</b>	<b>103,6</b>	<b>99,1</b>	<b>113,5</b>	<b>116,0</b>	<b>111,0</b>	<b>102,8</b>	<b>13,2</b>	<b>11,4</b>	<b>95,4</b>	<b>1,4</b>	<b>1,8</b>	<b>1,4</b>	<b>7,8</b>	<b>0,7</b>	<b>1,5</b>	<b>1,6</b>
Arts, spectacles et activités récréatives			241,9	244,9	238,8	232,5	12,4	5,1	223,4	1,1	1,7	1,4	8,7	0,6	1,1	1,4
Autres activités de services			57,3	59,6	55,0	46,0	13,5	22,7	39,4	1,6	1,8	1,4	7,5	0,8	1,7	1,7

(\*) Les embauches correspondent aux entrées en CDI ou CDD (hors transferts entre établissements). (\*\*) La nomenclature utilisée est la Naf rev.2. Note : les sorties pour fin de CNE, ainsi que les autres cas de sortie (accidents, décès...) complètent le tableau. Champ : établissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole). France métropolitaine. Source : Dares, DMMO-EMMO.

La hausse de la rotation de la main-d'œuvre en 2009 ne concerne que le secteur tertiaire (1,6 point). Le taux de rotation s'y établit à 57,1 % après 55,5 % en 2008. Les activités à forte rotation, telles celles de « l'art, spectacle et activités récréatives », et de « l'édition, audiovisuel et diffusion », contribuent notamment à cette hausse en 2009, particulièrement s'agissant des fins de contrats à durée déterminée (CDD) (tableau 2). Ces deux secteurs d'activité sont néanmoins affectés par la dégradation conjoncturelle : les taux d'entrée en CDI et de démission baissent et la légère hausse du taux de sortie pour fin de CDD est supérieure à celle du taux d'embauche en CDD.

Les taux de rotation affichent en revanche de fortes baisses dans l'industrie et la construction : respectivement -3,7 et -5,6 points en 2009.

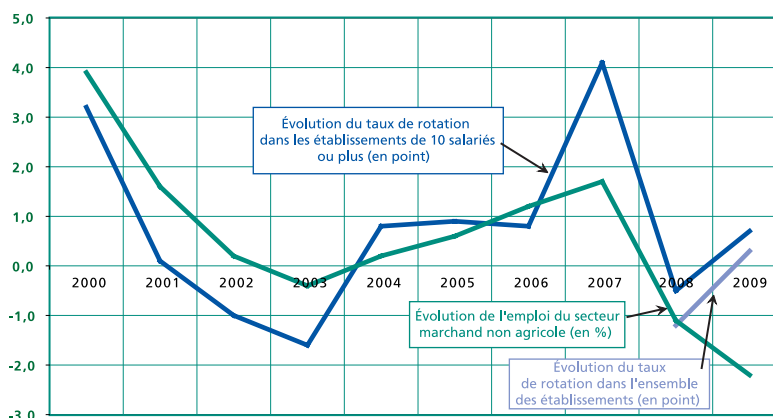
### Les embauches en CDI en recul depuis 2007

Tous secteurs confondus, le taux d'entrée stagne à 45,8 % en 2009, soit un niveau identique à celui de 2008. Le taux d'entrée des établissements de moins de 10 salariés (55,4 %) enregistre une hausse de 0,6 point en 2009 après une forte chute en 2008. Celui des établissements de 10 à 49 salariés (43,4 %) augmente de 0,4 point en 2009, alors que celui des établissements de 50 salariés ou plus (42,9 %) subit une légère baisse en 2009 (-0,4 point).

Les embauches en CDI s'infléchissent en 2009. Le taux d'entrée en CDI, qui n'avait diminué que légèrement en 2008 (-0,6 point) amplifie sa chute en 2009 (-2,6 points) et ne s'établit plus qu'à 10,6 %. Cette baisse concerne toutes les tailles d'établissement et tous les secteurs. Elle est particulièrement forte dans les établissements de 50 salariés ou plus dans la construction où le taux d'embauche en CDI passe de 11,5 % en 2008 à 6,5 % en 2009, soit -5 points. Malgré cela, la construction reste le secteur où la part des CDI dans les embauches est la plus forte.

Parallèlement, le taux d'entrée en CDD progresse en 2009 pour atteindre 35,2 %, soit 1,5 point de plus qu'en 2007 et 2,6 points de plus qu'en 2008. Cette croissance reflète exclusi-

Graphique 1 • Évolution de l'emploi et du taux de rotation



Note : l'évolution du taux de rotation dans l'ensemble des établissements n'est disponible qu'à partir de 2008. Jusqu'en 2006, seuls les établissements de 10 à 49 salariés étaient interrogés, les établissements de 1 à 9 salariés ne le sont que depuis 2007.

Lecture : en 2007, le taux de rotation dans les établissements de 10 salariés ou plus et l'emploi salarié (hors agricole) ont respectivement augmenté de 4,1 points et 1,7 %

Champ : établissements du secteur marchand non agricole, France métropolitaine.

vement celle du secteur tertiaire (4,2 points) tandis que le taux d'entrée en CDD se replie dans l'industrie et la construction en 2009 (-2,3 et -1,6 points respectivement).

### Forte progression des sorties de CDD courts

Malgré un repli du taux de démissions (-2,7 points), le taux de sortie progresse de 0,6 point en 2009 sous l'effet d'une hausse des taux de sorties pour fin de CDD (3,4 points). Dans les établissements de plus de 10 salariés, le taux de sortie s'accroît sensiblement en 2009, aussi bien dans les établissements de 10 à 49 salariés (1,4 point) que dans ceux de 50 salariés ou plus (1,6 point). Le taux de sortie des établissements de moins de 10 salariés diminue fortement en 2009 (-3,4 points) pour s'établir à 49,7 % contre 53,1 % en 2008 et 56,5 % en 2007.

Les fins de CDD1 (1) et les licenciements économiques sont les seuls motifs de sorties à la hausse entre 2008 et 2009. La hausse des taux de sortie pour fin de CDD (31,1 % soit, +3,4 points) provient pour l'essentiel de la hausse des taux de sorties pour fins de CDD de moins d'un mois (17,4 %, soit +2,7 points en 2009) (tableau 3). Les sorties de CDD courts représentent désormais plus de la moitié des sorties pour fin de CDD. Les taux de sortie pour fin de CDD augmentent

Tableau 3 • Taux de sortie pour fin de CDD selon la durée des contrats

En pourcentage

	Taux de sorties pour fin de CDD		
	...de moins d'un mois (*)	...d'un mois et plus	...de toutes durées
2008	14,7	13,0	27,7
2009	17,4	13,7	31,1

(\*) Un mois = 27 à 32 jours de travail.

Champ : établissements du secteur marchand concurrentiel (hors agricole).

France métropolitaine.



Sources : Dares, DMMO-EMMO, Insee, enquête Emploi.

(1) Les sorties pour fin de CDD représentent plus des deux-tiers des sorties (68%). Viennent ensuite les démissions (13 %), les licenciements autres qu'économiques (5 %), les fins de période d'essai (4%), les licenciements économiques (3%), les départs en retraite et les ruptures conventionnelles (2 % chacun).

Source :

Dares, DMMO-EMMO.

de 4,9 points dans le tertiaire mais diminuent légèrement dans l'industrie et la construction.

La hausse du taux de licenciement économique (0,4 point en 2009, tous secteurs confondus) reflète la détérioration du marché du travail. Également sensible à la conjoncture, le taux de démissions diminue de 2,7 points en 2009, pour s'établir à 6 %. Le taux de démission est en recul dans tous les secteurs, mais ce recul est plus marqué dans la construction (-4,3 points) que dans le tertiaire (-2,7 points) et dans l'industrie (-2,2 points).

Le taux de sortie pour fin de période d'essai diminue de 0,5 point entre 2008 et 2009. Il en est de même pour les licenciements autres qu'économiques. Le taux de sortie pour ruptures conventionnelles, dispositif introduit en 2008, s'établit à 0,9 %.

Enfin, après avoir connu une forte progression en 2004, avec la mise en place des retraites anticipées pour carrières longues, le taux de départ en retraite, stable entre 2007 et 2008, diminue assez significativement en 2009, à 1,0 % après 1,3 % en 2008.

### Le renouvellement de main-d'œuvre féminine à la hausse

En 2009, le taux de rotation progresse pour la main-d'œuvre féminine (56,6 %, soit +1,8 point) après une baisse en 2008, alors qu'il diminue légèrement pour les hommes (36,7 %, soit -0,8 point) (tableau 4). Cette différence s'explique avant tout par des effets de composition sectorielle. Les femmes sont plus nombreuses dans le secteur tertiaire et davantage recrutées sous CDD, tandis que les hommes sont plus nombreux dans l'industrie et la construction, secteurs dans lesquels le recours à l'intérim est plus fréquent (2). Ainsi, pour les femmes, la hausse de la rotation de la main-d'œuvre est liée à l'augmentation des taux d'entrée en CDD et de sortie pour fin de CDD dans le secteur tertiaire (respectivement +3,9 points et +5,0 points). Pour les hommes, la baisse de la rotation de la main-d'œuvre provient pour l'essentiel du recul du taux d'entrée en CDI (-3,0 points en 2009) et du taux de démission (-3,2 points en 2009), particulièrement dans le secteur de la construction. En 2009, le taux de démission des femmes se replie plus modérément que celui des hommes (-2,1 points) et devient de ce fait supérieur (respectivement 6,5 % et 5,6 %).

#### Pour en savoir plus

[1] Arnold C. (2010), « Les mouvements de main-d'œuvre au quatrième trimestre 2009 », *Dares Indicateurs* n° 049, juillet ; Dares.

[2] Loquet J., Domens J. (2010), « L'emploi salarié au quatrième trimestre 2009 », *Premières Informations* n° 012, mars, Dares.

[3] Arnold C. (2009), « Les mouvements de main-d'œuvre en 2008 : un infléchissement après un début d'année à la hausse », *Première Synthèses* n° 44.2, octobre, Dares.

### L'embauche en CDI diminue fortement pour les moins de 30 ans

La tranche d'âge des moins de 30 ans est celle qui connaît de loin la rotation la plus élevée : le taux de rotation y est de 102,4 % contre 30,4 % pour les salariés de 30 à 49 ans et 23,5 % pour les 50 ans ou plus. C'est aussi la seule tranche d'âge pour laquelle la rotation subit un léger infléchissement entre 2008 et 2009 : -1,8 point contre +1,2 point pour les 30-49 ans et +1,8 point pour les 50 ans ou plus. Le recul du taux de rotation pour les moins de 30 ans est pour l'essentiel attribuable à de moindres entrées en CDI et de moindres sorties pour démissions (-5,4 points chacun), que ne compense pas le surcroît d'entrées et sorties de CDD (respectivement +2,2 points et +4,3 points). Le recul des embauches en CDI est particulièrement important pour les jeunes hommes (-6,3 points), mais également élevé pour les jeunes femmes (-4,2 points), ce qui reflète leur plus grande difficulté d'insertion sur le marché du travail face à la dégradation de la conjoncture. Globalement pour les moins de 30 ans, le taux d'entrée en CDD progresse de 1,8 point pour les hommes et de 2,5 points pour les femmes. C'est toutefois pour les femmes de 50 ans ou plus que le taux d'embauche en CDD augmente le plus (4,5 points).

La catégorie socioprofessionnelle des ouvriers non qualifiés est celle qui présente la rotation la plus importante : le taux de rotation atteint 81,8 % pour les ouvriers non qualifiés, 70,8 % pour les employés, et moins de 31,0 % pour les autres catégories (tableau 5). Le taux de rotation recule de 4,3 points en 2009 pour les ouvriers non qualifiés après avoir déjà diminué de 2,5 points en 2008. Cette baisse s'explique pour l'essentiel par la diminution des embauches, en CDD comme en CDI, mais aussi par une baisse des démissions. En raison de la baisse des embauches en CDI, le taux de rotation des cadres s'infléchit aussi fortement depuis 2007, passant de 30,4 % à 26,6 % en 2008, puis à 23,6 % en 2009. À l'inverse, la rotation des employés poursuit sa hausse en 2009 (+2,8 points), sous l'effet de l'accroissement des taux d'embauches en CDD et des taux de sorties pour fin de CDD.

(2) Le taux de recours à l'intérim, stable tous secteurs confondus (-0,1 point entre 2008 et 2009), baisse fortement dans l'industrie (-1,5 point).

Samuel ETOUATI (Dares).

Tableau 4 • Mouvements de main-d'œuvre par sexe et âge

En pourcentage

Année	Age	Sexe	Taux de rotation	Taux d'entrée	Taux d'entrée en CDD	Taux d'entrée en CDI(*)	Part des CDD dans les embauches(*)	Taux de sortie	Taux de sortie pour fin de CDD	Taux de démission	Taux de licenciement économique	Taux d'autres licenciements	Taux de ruptures conventionnelles	Taux de fin de période d'essai	Taux de départ en retraite
2007	Ensemble	Femmes	46,6	47,5	33,7	13,8	71,0	45,6	28,3	9,0	0,8	2,6	X	2,1	1,4
		Hommes	55,6	56,7	44,2	12,7	77,7	54,5	38,1	8,5	0,9	2,3	X	2,1	1,2
	Moins de 30 ans	Femmes	39,6	40,4	25,8	14,6	63,9	38,8	20,8	9,4	0,7	2,7	X	2,1	1,6
		Hommes	106,2	115,3	86,0	29,3	74,6	97,0	70,6	19,8	0,5	3,5	X	5,2	0,0
	30 à 49 ans	Femmes	137,3	147,1	117,9	29,3	80,1	127,4	100,3	20,5	0,5	3,0	X	5,9	0,0
		Hommes	83,4	92,0	62,8	29,2	68,3	74,8	48,9	19,3	0,5	3,8	X	4,8	0,0
	50 ans ou plus	Femmes	30,4	31,6	20,7	10,9	65,4	29,2	17,6	7,1	0,8	2,4	X	1,4	0,0
		Hommes	35,2	36,6	26,9	9,7	73,6	33,9	23,4	6,2	0,9	2,2	X	1,2	0,0
		Femmes	26,7	27,8	15,9	11,8	57,4	25,6	13,3	7,8	0,7	2,5	X	1,5	0,0
		Hommes	22,0	18,6	13,4	5,2	72,2	25,3	12,2	2,6	1,0	2,2	X	0,5	6,1
		Femmes	23,4	20,4	16,0	4,4	78,6	26,4	14,8	2,5	1,1	2,1	X	0,4	4,8
		Hommes	20,8	17,2	11,3	5,9	65,8	24,5	10,1	2,7	0,9	2,2	X	0,6	7,2
2008	Ensemble	Femmes	45,3	45,8	32,6	13,2	71,2	44,9	27,7	8,7	0,8	2,8	X	2,2	1,3
		Hommes	54,8	55,2	43,2	12,8	77,1	54,3	37,6	8,6	0,9	2,5	X	2,3	1,2
	Moins de 30 ans	Femmes	37,5	37,7	24,3	13,4	64,4	37,4	20,0	8,8	0,7	3,0	X	2,1	1,4
		Hommes	104,2	112,2	84,2	28,0	75,1	96,3	70,5	19,2	0,7	3,9	X	5,6	0,0
	30 à 49 ans	Femmes	136,3	145,5	115,9	29,5	79,7	127,1	100,0	20,8	0,6	3,4	X	6,5	0,0
		Hommes	80,3	87,3	60,5	26,8	69,3	73,3	48,6	17,9	0,7	4,2	X	4,9	0,0
	50 ans ou plus	Femmes	29,2	30,1	19,6	10,5	65,2	28,2	16,9	6,9	0,8	2,6	X	1,4	0,0
		Hommes	34,7	35,9	26,1	9,8	72,8	33,5	22,8	6,3	0,9	2,3	X	1,3	0,0
		Femmes	24,9	25,6	14,6	11,0	57,0	24,1	12,3	7,3	0,7	2,7	X	1,5	0,0
		Hommes	21,7	18,4	13,2	5,2	71,9	25,0	11,9	2,8	1,0	2,4	X	0,7	5,6
		Femmes	23,9	21,2	16,4	4,8	77,3	26,5	14,9	2,7	1,0	2,2	X	0,5	4,7
		Hommes	19,9	16,1	10,6	5,5	65,8	23,7	9,3	2,9	0,9	2,6	X	0,8	6,4
2009	Ensemble	Femmes	45,6	45,8	35,2	10,6	76,8	45,5	31,1	6,0	1,2	2,3	0,9	1,7	1,0
		Hommes	56,6	56,9	46,3	10,9	80,9	56,2	41,9	6,5	1,1	2,0	0,9	1,8	1,0
	Moins de 30 ans	Femmes	36,7	36,7	26,4	10,4	71,8	36,7	22,5	5,6	1,4	2,6	0,9	1,6	1,1
		Hommes	102,4	109,0	86,4	22,6	79,3	95,7	74,8	13,8	1,2	3,4	1,2	4,5	0,0
	30 à 49 ans	Femmes	136,5	143,7	118,4	25,3	82,4	129,2	106,4	16,1	1,0	3,0	1,3	5,3	0,0
		Hommes	76,7	82,8	62,3	20,5	75,2	70,5	51,1	12,0	1,3	3,7	1,1	4,0	0,0
	50 ans ou plus	Femmes	30,4	31,0	22,6	8,3	73,1	29,8	20,2	4,5	1,2	2,1	0,8	1,1	0,0
		Hommes	36,3	37,2	29,2	8,1	78,4	35,4	26,3	4,6	1,1	1,7	0,9	1,1	0,0
		Femmes	25,7	26,0	17,5	8,6	67,1	25,4	15,5	4,5	1,3	2,3	0,8	1,2	0,0
		Hommes	23,5	20,5	15,9	4,6	77,8	26,5	15,0	2,1	1,4	2,0	0,8	0,5	4,2
		Femmes	28,1	25,5	20,9	4,6	82,0	30,6	19,9	2,3	1,2	1,7	0,8	0,5	3,8
		Hommes	19,6	16,3	11,8	4,5	72,2	23,0	10,9	2,0	1,5	2,2	0,8	0,5	4,5

(\*) Les entrées en CNE sont incluses dans celles en CDI pour l'année 2007, et le premier semestre 2008.

(\*\*) Les ruptures conventionnelles ont été introduites en 2008. En 2008, elles ont été comptabilisées dans l'ensemble des sorties et ne sont pas disponibles dans le détail.

Champ : ensemble des établissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole). France métropolitaine.

Sources : Dares, DMMO-EMMO ; Insee, enquête Emploi.

Tableau 5 • Mouvements de main-d'œuvre par catégorie socioprofessionnelle dans l'ensemble des établissements

En pourcentage

Année	Catégorie socioprofessionnelle	Taux de rotation	Taux d'entrée	Taux d'entrée en CDI	Taux d'entrée en CDD	Part des CDD dans les embauches	Taux de sortie	Taux de sortie pour fin de CDD	Taux de démission	Taux de licenciement économique	Taux de licenciement autre qu'économique	Taux de ruptures conventionnelles*	Taux de fin de période d'essai	Taux de départ en retraite
2007	Cadres	30,4	31,1	12,7	18,4	59,3	29,8	17,7	6,1	0,6	2,0	X	0,9	1,5
	Professions intermédiaires	29,7	30,1	9,9	20,2	67,1	29,4	17,8	5,9	0,6	1,7	X	1,1	1,4
	Employés	67,3	68,7	16,4	52,3	76,1	66,0	44,4	11,5	0,9	2,9	X	3,5	1,0
	Ouvriers qualifiés	31,6	32,1	14,8	17,3	53,8	31,1	12,5	9,7	1,0	2,8	X	1,6	1,9
	Ouvriers non qualifiés	88,8	91,5	15,7	75,7	82,8	86,2	60,2	13,0	0,9	4,6	X	3,1	1,4
2008	Cadres	26,6	27,0	12,6	14,5	53,5	26,1	13,8	6,2	0,7	2,2	X	1,0	1,5
	Professions intermédiaires	28,6	28,8	9,5	19,3	67,1	28,4	17,3	5,5	0,6	1,8	X	1,1	1,3
	Employés	68,0	69,0	16,9	52,1	75,5	67,0	44,7	11,9	0,9	3,3	X	3,8	1,0
	Ouvriers qualifiés	30,1	30,0	12,8	17,2	57,4	30,3	12,8	8,9	1,0	3,1	X	1,6	1,7
Ouvriers non qualifiés	86,1	88,0	13,9	74,2	84,2	84,2	61,1	11,2	0,9	4,7	X	2,9	1,3	
2009	Cadres	23,6	23,2	8,7	14,5	62,4	24,0	13,7	3,8	1,0	1,6	0,9	0,9	1,2
	Professions intermédiaires	30,4	30,6	8,5	22,1	72,1	30,2	19,8	4,2	1,0	1,4	0,9	1,2	1,0
	Employés	70,8	71,9	14,3	57,6	80,2	69,8	51,7	8,8	1,0	2,6	1,0	2,9	0,8
	Ouvriers qualifiés	30,2	29,4	9,0	20,4	69,3	31,0	16,8	5,2	2,1	2,9	0,8	1,1	1,1
Ouvriers non qualifiés	81,8	82,8	11,8	71,0	85,8	80,8	60,2	8,2	1,7	4,4	0,8	2,1	1,1	

\* Les ruptures conventionnelles ont été introduites en 2008. En 2008, elles ont été comptabilisées dans l'ensemble des sorties et ne sont pas disponibles dans le détail.

Note : pour chaque catégorie socioprofessionnelle, certains motifs de sortie (fin de CNE, accidents et décès, non déclarations...) sont comptabilisés dans l'ensemble des sorties mais ne sont pas présentés dans le détail. Les entrées et les sorties sont hors transferts entre établissements d'une même entreprise.

Champ : établissements du secteur concurrentiel marchand (hors agricole). France métropolitaine.

Sources : Dares, DMMO-EMMO ; Insee, enquête Emploi.

## MÉTHODOLOGIE

Les données sur les mouvements de main-d'œuvre sont issues de deux sources statistiques distinctes :

- **la déclaration mensuelle des mouvements de main-d'œuvre (DMMO)** : chaque mois, les établissements de 50 salariés ou plus adressent à l'administration un relevé détaillé des contrats conclus ou résiliés durant le mois précédent ;
- **l'enquête sur les mouvements de main-d'œuvre (EMMO)** : chaque trimestre, la Dares interroge les établissements de moins de 50 salariés à l'aide d'un questionnaire comparable au formulaire déclaratif. Environ 50 000 établissements sont interrogés selon un sondage stratifié, par zone d'emploi, secteur d'activité et tranche de taille. Jusqu'en 2006, seuls les établissements de 10 à 49 salariés étaient interrogés. Depuis 2007, les établissements de 1 à 9 salariés sont également interrogés.

Du fait de l'extension du champ de l'EMMO aux établissements de moins de 10 salariés en 2007, les résultats des mouvements de main-d'œuvre sur le champ des établissements de plus de 10 salariés présentent une rupture en 2007.

Les résultats des mouvements de main-d'œuvre sur le champ des établissements de moins de 10 salariés sont publiés à ce jour à un rythme annuel, la disponibilité des données depuis 2007 ne permettant pas encore la correction des variations saisonnières.

Le champ porte sur le secteur concurrentiel (industrie, construction et tertiaire) de France métropolitaine. Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense nationale et les établissements de travail temporaire. La présentation des résultats s'appuie sur la nomenclature d'activités française (NAF rév. 2).

Le nombre d'intérimaires est renseigné par les établissements en fin de trimestre (les missions d'intérim ne sont pas prises en compte dans les mouvements de main-d'œuvre au cours du trimestre).

Le **taux de rotation (ou turn-over)** est la moyenne des taux d'entrée et de sortie. Depuis la publication du 1er semestre 2009, les taux d'entrée et de sortie sont calculés hors transferts entre établissements d'une même entreprise. Pour une période donnée, le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de la période et l'effectif moyen sur la période. **La différence entre le taux d'entrée et le taux de sortie ne reflète qu'approximativement l'évolution de l'emploi car la prise en compte de la démographie des entreprises est très délicate. Cette différence n'est pas commentée.**

Les entrées comprennent les embauches en contrat à durée déterminée et en contrat à durée indéterminée. Les contrats à durée déterminée comprennent les contrats d'apprentissage et les contrats aidés, à la différence d'autres sources comme l'enquête Emploi de l'Insee.

Les sorties comprennent les fins de contrat à durée déterminée, les démissions, les licenciements économiques et pour motif personnel, les départs à la retraite, les fins de période d'essai et, depuis 2008, les ruptures conventionnelles.

Le **taux de recours à l'intérim** est le rapport entre le nombre d'intérimaires et la somme du nombre d'intérimaires et de salariés en fin d'année. Il est inférieur en niveau à celui publié par la Dares à partir des sources exhaustives de Pôle emploi. Son évolution est toutefois pertinente.

$$\begin{aligned} \text{Taux d'entrée} &= \frac{\text{Nombre total d'entrées d'une période}}{\text{Nombre de salariés, en moyenne sur la période}} \\ \text{Taux de sortie} &= \frac{\text{Nombre total de sorties d'une période}}{\text{Nombre de salariés, en moyenne sur la période}} \\ \text{Taux de rotation} &= \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{taux de sortie}}{2} \\ \text{Taux trimestriel de recours à l'intérim} &= \frac{\text{Nombre d'intérimaires}}{\text{Nombre d'intérimaires} + \text{Nombre de salariés, en fin d'année}} \end{aligned}$$

# TRAVAIL et EMPLOI

## Dossier : SENIORS

Départ des travailleurs âgés : formation continue et changements techniques et organisationnels

*Luc Behaghel, Eve Caroli, Muriel Roger*

La sélectivité par l'âge dans les métiers de l'informatique ; l'adaptabilité en question

*Marielle Poussou-Plesse, Constance Perrin-Joly, Denis Duplan*

Négocier sur l'emploi des seniors ? Analyse d'accords d'entreprise de 1999 à 2006

*Annie Jolivet, Bruno Lamotte, Cécile Massit*

Accords transnationaux d'entreprise et dialogue social sectoriel européen : quelles interactions ?

*Evelyne Léonard, André Sobczak*

Hôtels et dépendances : les femmes de chambre en Europe

*Christine Guégnard, Sylvie-Anne Mériot*

# N° 121

JANVIER - MARS 2010

18,30 €

Abonnements

pour 4 numéros/an :

**France : 58,50 €**

Dom-Tom et RP

(HT, avion éco.) : 64,50 €

Europe : 63,00 €

Autres pays

(HT, avion éco.) : 66,20 €

Supplément avion rapide : 9,95 €

ABONNEMENTS :

La Documentation française

124, rue Henri-Barbusse

93308 Aubervilliers

Téléphone : 01.40.15.70.00

Télécopie : 01.40.15.68.00

<http://www.ladocumentationfrancaise.fr>

VENTE AU NUMÉRO :

la librairie de

la documentation française

29, Quai Voltaire

75344 Paris Cedex 07

Téléphone : 01.40.15.70.00



Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques



**bon de  
commande**

à envoyer à

**La Documentation  
française**

124, rue Henri-Barbusse  
93308 Aubervilliers Cedex  
FRANCE

Téléphone 01 40 15 70 00  
Télécopie 01 40 15 68 00

[www.ladocumentationfrancaise.fr](http://www.ladocumentationfrancaise.fr)



Direction de l'Animation  
de la Recherche,  
des Études  
et des Statistiques



<http://www.travail.gouv.fr>

**TRAVAIL  
et EMPLOI**

N° 121  
JANVIER-MARS 2010

Participation aux frais  
de facturation et de port,  
sauf pour les abonnements

**montant total à payer**  
1 euro = 6,55957 F

Prix unitaire TTC	Nombre	Total
18,30 €		
		4,95 €

Nom \_\_\_\_\_  
Prénom \_\_\_\_\_  
Profession \_\_\_\_\_  
Adresse \_\_\_\_\_  
Code postal \_\_\_\_\_  
Localité \_\_\_\_\_  
 Mèl \_\_\_\_\_

Ci-joint mon règlement

Par **mandat administratif**  
(réservé aux administrations)

Par **chèque bancaire** ou postal à l'ordre de  
M. l'Agent comptable de la Documentation française

Par **carte bancaire**. Date d'expiration \_\_\_\_\_

N° \_\_\_\_\_

N° de contrôle \_\_\_\_\_ Notez les 3 derniers chiffres du n° inscrit  
au dos de votre carte, près de votre signature

Informatic et libertés - Conformément à la loi du 6.1.1978, vous pouvez accéder aux informations vous concernant et les rectifier en écrivant au Département  
de la Promotion de la Documentation française. Ces informations sont nécessaires au traitement de votre commande et peuvent être transmises à des tiers, sauf si vous cochez ici

Date

Signature