

# Première Synthèses

## Informations

### L'EMPLOI INTÉRIMAIRE AU QUATRIÈME TRIMESTRE 2006 :

Un repli du nombre d'intérimaires

À la fin du quatrième trimestre 2006, 616 800 salariés sont intérimaires, soit 13 600 de moins qu'au trimestre précédent (-2,2 %). Il s'agit du premier recul depuis un an et demi.

L'emploi intérimaire diminue fortement dans l'industrie : -9 100 postes au quatrième trimestre 2006, soit -3,1 %. Il diminue également dans la construction : -6 000 intérimaires ce trimestre, soit un repli de -4,4 %. L'emploi intérimaire augmente, en revanche, dans le tertiaire : +1 600 intérimaires, soit +0,8 %.

L'emploi intérimaire, mesuré en équivalents-emplois à temps plein, progresse au quatrième trimestre (+2,4 %, soit +14 500).

Au quatrième trimestre 2006, 616 800 salariés sont intérimaires. Cet effectif représente 3,4 % de l'ensemble des salariés. Au cours de ce trimestre, l'emploi intérimaire recule de -13 600 postes (-2,2 %), après +700 (+0,1 %) au troisième trimestre 2006. Sur un an, le nombre d'intérimaires augmente de +14 300, soit +2,4 %.

Le volume des missions, mesuré en équivalents-emplois à temps plein, augmente de +2,4 %. Au quatrième trimestre 2006, on dénombre 615 800 équivalents-emplois à temps plein, soit 14 500 de plus qu'au trimestre précédent.

Par ailleurs, le nombre de contrats conclus au cours du quatrième trimestre 2006 progresse de +119 600, soit +2,9 %.

#### Repli dans l'industrie

L'industrie concentre près de la moitié de l'emploi intérimaire. Dans ce secteur, 7,0 % des salariés sont intérimaires, contre 3,4 % pour l'ensemble des secteurs. Au quatrième trimestre, le nombre d'intérimaires diminue de -9 100 (soit -3,1 %). Sur un an, l'industrie gagne +6 400 postes d'intérimaires, soit une hausse de +2,4 % par rapport au quatrième trimestre 2005.

Graphique 1  
Volume du travail temporaire en équivalents-emplois à temps plein et nombre d'intérimaires en fin de trimestre

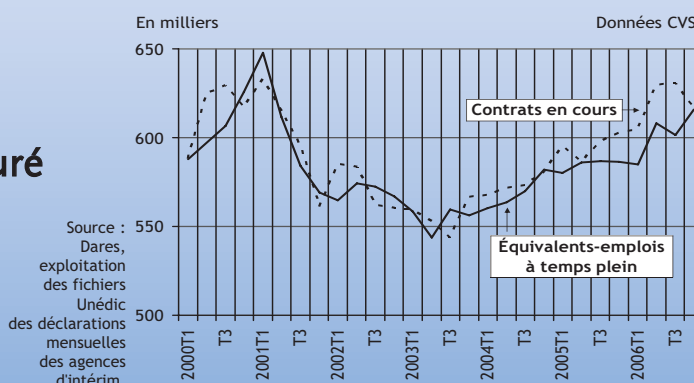


Tableau 1  
616 800 intérimaires au quatrième trimestre 2006

Données CVS

	Évolution trimestrielle (en %)					Niveau (en milliers)	Évolution annuelle (en %)
	2005	2006					
	T4	T1	T2	T3	T4	T4	T4 2006/ T4 2005
Intérimaires en fin de trimestre (1) .....	0,7	0,4	4,1	0,1	-2,2	616,8	2,4
Contrats conclus .....	0,1	-0,6	4,7	-0,1	2,9	4 180,8	7,0
Équivalents-emplois à temps plein.....	-0,1	-0,3	4,0	-1,1	2,4	615,8	5,0

Source :  
Dares,  
exploitation  
des fichiers  
Unédic  
des déclarations  
mensuelles  
des agences  
d'intérim.

(1) Estimations Insee-Dares.

Au quatrième trimestre 2006, l'emploi intérimaire diminue dans presque tous les secteurs de l'industrie : -1 900 (-7,1 %) dans le secteur de l'automobile, -4 000 (-3,4 %) dans celui des biens intermédiaires, -1 100 (-2,5 %) dans le secteur des industries agricoles et alimentaires, -1 100 (-3,3 %) dans celui des biens de consommation, et -1 500 (-2,4 %) dans celui des biens d'équipement. Seule exception, le secteur de l'énergie où l'emploi intérimaire augmente de +500 (+7,2 %).

Si, globalement dans l'industrie, le nombre d'intérimaires baisse fin 2006, le volume de travail temporaire (mesuré en équivalents-emplois à temps plein) augmente. Toutefois, l'industrie automobile fait exception : le volume de l'intérim diminue fortement de -5,2 % (soit -1 400), comme les effectifs d'intérimaires.

### Recul dans la construction

Dans la construction, l'emploi intérimaire diminue à nouveau au quatrième trimestre 2006 : -6 000 postes (-4,4 %), après -400 (-0,3 %) au troisième trimestre 2006. La création d'emploi salarié dans la construction (hors intérim) reste, quant à elle, sur un rythme dynamique [1]. Le secteur de la construction est, comme le sous-secteur de la métallurgie et transformation des métaux, celui qui fait le plus appel à l'intérim : 8,5 % des salariés y sont intérimaires au quatrième trimestre 2006. Sur un an, l'emploi intérimaire dans le secteur de la construction progresse de +2 000 postes, soit une hausse de +1,5 %.

Tableau 2  
Nombre d'intérimaires par secteur d'activité utilisateur

Données CVS

Secteur d'activité en nomenclature NAF	Évolution trimestrielle (en %)					Niveau (en milliers)	Évolution annuelle (en %)
	2005	2006					
	T4	T1	T2	T3	T4	T4	T4 2006/ T4 2005
Agriculture, sylviculture, pêche .....	7,1	-18,4	23,7	5,6	-3,3	4,6	3,1
Industries agricoles et alimentaires..	2,5	-3,1	7,9	1,9	-2,5	42,9	3,9
Ind. des biens de consommation.....	0,3	-0,4	3,2	1,3	-3,3	32,2	0,6
Habillement, cuir.....	-0,1	1,1	7,6	9,4	-2,3	2,0	16,3
Édition, imprimerie, reproduction..	-3,0	-0,6	1,9	1,3	-5,1	5,0	-2,6
Pharmacie, parfumerie, entretien..	-0,7	0,8	3,0	4,6	-1,2	12,7	7,4
Industrie des équipements du foyer	2,7	-1,6	3,3	-3,0	-4,9	12,4	-6,2
Industrie automobile .....	-10,7	0,1	2,6	-4,3	-7,1	24,8	-8,7
Industries des biens d'équipement ..	4,2	3,3	3,9	1,4	-2,4	60,7	6,3
Construction navale, aéronautique et ferroviaire.....	0,6	5,6	3,6	3,3	-7,5	10,1	4,6
Équipement mécanique.....	4,3	0,9	2,6	4,6	-0,5	37,4	7,7
Équipements électriques et électroniques .....	6,5	8,3	7,4	-7,5	-3,6	13,2	3,7
Industries des biens intermédiaires.	1,2	1,7	3,8	-0,2	-3,4	112,0	1,6
Industrie des produits minéraux .....	2,7	3,1	3,9	-1,4	1,7	13,0	7,4
Industrie textile.....	-1,2	-1,1	6,8	0,5	-0,3	3,9	5,8
Industrie du bois et papier.....	6,2	-2,2	4,5	1,6	-5,1	13,0	-1,5
Chimie, caoutchouc, plastiques.....	-0,5	1,3	3,8	-2,2	-7,5	28,6	-4,9
Métallurgie et transformation des métaux .....	0,1	3,7	2,0	1,6	-0,7	37,6	6,7
Industrie des composants électriques et électroniques.....	2,3	0,6	6,1	-1,3	-5,3	15,8	-0,2
Énergie .....	3,5	6,8	6,5	5,8	7,2	7,3	29,1
Production de combustibles et carburants.....	12,0	-10,4	-7,1	-6,0	-0,8	0,7	-22,4
Eau, gaz, électricité .....	1,9	10,4	8,7	7,5	8,2	6,5	39,7
Construction.....	-0,5	2,7	3,7	-0,3	-4,4	129,8	1,5
Commerce .....	-0,2	-3,0	5,3	0,0	2,7	57,7	4,8
Commerce et réparation automobile	1,0	0,9	1,6	-2,1	1,3	4,5	1,7
Commerce de gros .....	3,6	-4,9	8,4	-0,6	1,2	33,3	3,6
Commerce de détail, réparations...	-6,5	-0,6	1,0	1,5	5,7	20,0	7,6
Transports.....	4,8	-3,1	7,4	1,9	3,4	50,9	9,6
Activités financières.....	2,9	-5,1	13,9	-7,7	-0,4	7,0	-0,7
Activités immobilières .....	-0,9	-3,6	3,2	-5,7	7,8	2,8	1,1
Services aux entreprises .....	1,7	0,4	-0,1	0,1	-1,8	64,1	-1,5
Postes et télécommunications.....	6,7	1,1	-19,8	-7,1	-0,7	5,1	-25,3
Conseil et assistance.....	1,3	0,1	1,9	-0,4	-1,9	28,4	-0,3
Services opérationnels.....	0,8	0,8	2,7	1,9	-1,7	29,2	3,7
Recherche et développement .....	5,1	-2,6	-1,8	0,4	-7,2	1,5	-10,9
Services aux particuliers .....	-2,9	-0,3	2,8	4,4	-0,1	9,9	7,0
Hôtels et restaurants .....	-4,0	0,8	0,7	3,0	0,6	7,2	5,1
Activités récréatives, culturelles et sportives .....	-2,5	0,6	3,9	20,0	-9,3	1,6	13,7
Services personnels et domestiques	5,5	-9,4	17,7	-8,8	13,2	1,1	10,1
Éducation, santé, action sociale .....	0,6	1,6	2,0	-7,6	-5,3	7,8	-9,3
Éducation .....	-3,3	14,7	-3,4	-28,9	-21,6	1,7	-38,2
Santé et action sociale .....	2,6	-4,4	5,1	3,2	0,3	6,2	3,9
Administration .....	-2,0	-1,9	0,9	-3,7	-3,0	2,3	-7,6
Administration publique.....	-6,7	3,6	-8,4	-6,6	5,8	0,8	-6,2
Activités associatives et extra-territoriales .....	0,7	-4,8	6,5	-2,3	-7,4	1,5	-8,3
Agriculture.....	7,1	-18,4	23,7	5,6	-3,3	4,6	3,1
Industrie .....	0,6	1,0	4,3	0,3	-3,1	279,9	2,4
Construction.....	-0,5	2,7	3,7	-0,3	-4,4	129,8	1,5
Tertiaire.....	1,5	-1,6	3,9	-0,1	0,8	202,6	3,0
Ensemble des secteurs.....	0,7	0,4	4,1	0,1	-2,2	616,8	2,4

Source :  
Dares,  
exploitation  
des fichiers  
Unédic  
des déclarations  
mensuelles  
des agences  
d'intérim.

## Légère progression dans le secteur tertiaire

Le secteur tertiaire fait peu appel à l'intérim : 1,7 % des salariés y sont intérimaires. Dans ce secteur, l'emploi intérimaire progresse de +1 600 postes ce trimestre (+0,8 %), après -200 (-0,1 %) au troisième trimestre 2006. Il progresse dans les secteurs du commerce (+1 500, soit +2,7 %), des transports (+1 700, soit +3,4 %), et dans celui des activités immobilières (+200, soit +7,8 %). Il diminue dans le secteur des services aux entreprises (-1 200, soit -1,8 %) et les autres secteurs du tertiaire qui ont peu recours à l'intérim : activités financières, services aux particuliers, éducation, santé, action sociale et administration.

Sur un an, l'emploi intérimaire augmente de +5 800 postes (+3,0 %). Dans le seul secteur des transports, il progresse de +4 500 postes (+9,6 %) entre fin 2005 et fin 2006.

Nicolas DE RICCARDIS,  
(Dares).

## Bibliographie

[1] Ponceau J., de Riccardis N. (2007), « L'emploi salarié au quatrième trimestre 2006 » *Premières Informations*, n° 12.1.

Source :  
Dares,  
exploitation  
des fichiers  
Unédic  
des déclarations  
mensuelles  
des agences  
d'intérim.

Tableau 3  
Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur,  
au quatrième trimestre 2006

Données CVS

Secteur d'activité en nomenclature NAF	Contrats conclus		Équivalents- emplois à temps plein		Taux de recours	
	Niveau (en milliers)	Évol. trim. (en %)	Niveau (en milliers)	Évol. trim. (en %)	Niveau (en %)	Évol. trim. (en points)
Agriculture, sylviculture, pêche.....	32,5	-2,0	4,0	0,2	1,4	0,0
Industries agricoles et alimentaires .....	446,2	0,1	43,3	0,5	7,1	-0,2
Industries des biens de consommation.....	207,5	2,8	31,8	1,6	5,2	-0,1
Habillement, cuir .....	10,6	4,5	1,9	4,6	2,4	0,0
Édition, imprimerie, reproduction .....	55,2	-0,7	5,2	2,1	2,6	-0,1
Pharmacie, parfumerie, entretien .....	73,1	4,5	12,3	1,8	7,8	-0,1
Industrie des équipements du foyer .....	68,5	3,7	12,4	0,8	6,8	-0,3
Industrie automobile .....	87,9	2,5	24,7	-5,2	8,2	-0,5
Industries des biens d'équipement.....	216,5	6,3	60,1	4,2	7,4	-0,1
Construction navale, aéronautique et ferroviaire ....	18,0	0,6	10,1	-3,9	6,7	-0,5
Équipement mécanique .....	152,2	8,7	37,0	9,2	8,4	0,0
Équipements électriques et électroniques.....	46,4	1,3	12,9	-2,3	5,9	-0,2
Industries des biens intermédiaires .....	629,0	2,7	112,7	2,7	8,0	-0,2
Industrie des produits minéraux .....	83,3	2,5	13,0	5,1	7,8	0,2
Industrie textile .....	20,4	0,5	3,8	2,2	4,9	0,1
Industrie du bois et papier .....	96,1	2,6	13,2	2,8	7,4	-0,3
Chimie, caoutchouc, plastiques .....	177,9	1,1	29,8	0,6	8,3	-0,6
Métallurgie et transformation des métaux.....	188,7	6,8	37,0	5,2	8,5	0,0
Ind. des composants électriques et électroniques ...	62,7	-2,9	15,9	-0,9	8,1	-0,4
Énergie.....	16,1	2,5	7,2	4,9	3,0	0,2
Production de combustibles et carburants.....	2,8	6,8	0,8	-3,6	2,6	0,0
Eau, gaz, électricité.....	13,3	1,6	6,4	6,1	3,1	0,2
Construction .....	591,6	5,5	130,7	6,2	8,5	-0,4
Commerce .....	513,0	-1,4	55,9	-0,1	1,9	0,0
Commerce et réparation automobile .....	23,7	-1,4	4,5	1,5	1,0	0,0
Commerce de gros .....	230,8	2,2	32,6	0,5	3,2	0,0
Commerce de détail, réparations .....	258,5	-4,4	18,8	-1,5	1,2	0,1
Transport .....	487,3	3,0	50,1	2,5	4,5	0,1
Activités financières .....	21,9	1,5	7,1	3,5	0,9	0,0
Activités immobilières.....	18,1	9,4	2,8	6,4	1,0	0,1
Services aux entreprises .....	536,8	6,6	64,1	0,9	1,9	0,0
Postes et télécommunications .....	25,1	9,9	4,8	-5,5	1,0	0,0
Conseil et assistance .....	168,8	9,4	27,8	0,7	2,1	-0,1
Services opérationnels .....	338,6	5,2	30,0	2,5	2,1	0,0
Recherche et développement.....	4,3	-8,2	1,5	-6,3	0,9	-0,1
Services aux particuliers.....	213,1	7,9	10,6	4,5	0,5	0,0
Hôtels et restaurants .....	160,6	5,2	7,7	3,8	0,8	0,0
Activités récréatives, culturelles et sportives.....	41,2	18,5	1,9	8,1	0,5	0,0
Services personnels et domestiques .....	11,3	11,3	1,0	2,5	0,1	0,0
Éducation, santé, action sociale.....	147,0	-4,2	8,4	-8,4	0,5	0,0
Éducation .....	10,1	-38,5	1,4	-34,2	0,6	-0,2
Santé et action sociale.....	136,9	-0,1	7,0	-0,6	0,5	0,0
Administration.....	16,4	-1,7	2,3	-2,3	0,5	0,0
Administration publique .....	4,7	-3,8	0,8	1,5	0,4	0,0
Activités associatives et extra-territoriales .....	11,7	-0,8	1,5	-4,2	0,6	0,0
<b>Agriculture .....</b>	<b>32,5</b>	<b>-2,0</b>	<b>4,0</b>	<b>0,2</b>	<b>1,4</b>	<b>0,0</b>
<b>Industrie .....</b>	<b>1 603,2</b>	<b>2,5</b>	<b>279,8</b>	<b>1,8</b>	<b>7,0</b>	<b>-0,2</b>
<b>Construction .....</b>	<b>591,6</b>	<b>5,5</b>	<b>130,7</b>	<b>6,2</b>	<b>8,5</b>	<b>-0,4</b>
<b>Tertiaire .....</b>	<b>1 953,5</b>	<b>2,7</b>	<b>201,2</b>	<b>0,9</b>	<b>1,7</b>	<b>0,0</b>
<b>Ensemble des secteurs .....</b>	<b>4 180,8</b>	<b>2,9</b>	<b>615,8</b>	<b>2,4</b>	<b>3,4</b>	<b>-0,1</b>

PREMIÈRES INFORMATIONS et PREMIÈRES SYNTHÈSES  
sont édités par le Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement  
Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (DARES)  
39-43, quai André Citroën, 75902 Paris Cedex 15.  
www.travail.gouv.fr (Rubrique Études et Statistiques)  
Directeur de la publication : Antoine Magnier.

Téléphone Publications : 01.44.38.22. (60 ou 61) Documentation : 01.44.38.23. (12 ou 14) Télécopie : 01.44.38.24.43  
Réponse à la demande : 01.44.38.23.89 e-mail : dares.communication@dares.travail.gouv.fr

Rédacteur en chef : Gilles Rotman. Secrétaire de rédaction : Evelyn Ferrière et Francine Tabaton. Maquettistes : Daniel Lepesant, Guy Barbut, Thierry Duret.

Conception graphique : Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement. Reprographie : DAGEMO.

Abonnements : La Documentation française, 124, rue Henri Barbusse 93308 Aubervilliers Cedex. Tél. : 01.40.15.70.00. Télécopie : 01.40.15.68.00 - www.ladocumentationfrancaise.fr

PREMIÈRES INFORMATIONS et PREMIÈRES SYNTHÈSES

Abonnement 1 an (52 n°) : France (TTC) 122 €, CEE (TTC) 129 €, DOM-TOM et RP (HT) : 127,50 €, hors CEE (TTC) 131,60 €, supplément avion rapide : 8,05 €

Publicité : Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale, et du logement

Dépôt légal : à parution. Numéro de commission paritaire : 3124 AD. ISSN 1253 - 1545.

## EN ÉQUIVALENTS-EMPLOIS À TEMPS PLEIN, LA HAUSSE DE L'INTÉRIM EST LA PLUS FORTE POUR LES PLUS DE 30 ANS

C'est pour les intérimaires de 50 ans et plus que le volume de travail temporaire, en équivalents-emplois à temps plein, progresse le plus ce trimestre : +4,9 %. La progression est encore importante pour les intérimaires âgés de 30 à 49 ans (+2,8 %). Pour les moins de 30 ans, la progression est plus faible : +1,7 %, après -1,0 %. En glissement annuel, la hausse du volume de l'intérim est également la plus forte pour les plus âgés : +11,2 % pour les intérimaires âgés d'au moins 50 ans, +6,0 % pour les intérimaires entre 30 et 49 ans et +3,4 % pour ceux de moins de 30 ans.

La part des intérimaires de moins de 30 ans baisse tendanciellement depuis 1995. Ces salariés restent néanmoins fortement représentés : alors qu'ils contribuent pour 23 % à l'emploi du secteur concurrentiel, ils représentent 52 % du volume de l'intérim fin 2006, contre 59 % en 1995. Les adultes d'âge intermédiaire (30-49 ans) sont moins présents dans le volume de l'intérim (41 %, contre 37 % en 1995), alors qu'ils constituent 56 % de l'emploi du secteur concurrentiel. Enfin, les salariés d'au moins 50 ans sont davantage présents parmi les intérimaires. Ils représentent 7 % du volume de l'intérim, contre 4 % en 1995. Ils sont néanmoins beaucoup moins présents que dans l'ensemble de l'emploi salarié. Dans le secteur concurrentiel, 21 % des salariés sont en effet âgés d'au moins 50 ans.

Tableau A-1

### Création de postes d'intérim par tranches d'âge

Équivalents-emplois à temps plein	Évolution trimestrielle					Niveau (en milliers)	Évolution annuelle (en %)	Répartition (en %)
	(en %)							
	2005	2006				T4 2006/ T4 2005	2006	2006
Tranches d'âge	T4	T1	T2	T3	T4		T4	T4
29 ans ou moins	-0,4	-0,8	3,5	-1,0	1,7	318,5	3,4	51,7
dont : 19 ans ou moins	-0,3	-4,2	7,9	-0,7	2,9	25,9	5,6	4,2
20 à 24 ans	-0,8	-1,4	2,9	-0,8	1,6	166,1	2,2	27,0
25 à 29 ans	0,0	0,9	3,4	-1,3	1,7	126,5	4,6	20,5
30 à 49 ans	0,2	0,1	4,3	-1,2	2,8	252,8	6,0	41,1
dont : 30 à 34 ans	0,2	-1,3	3,2	-1,3	1,9	86,3	2,5	14,0
35 à 49 ans	0,2	0,8	4,8	-1,2	3,3	166,5	7,9	27,0
50 ans ou plus	0,9	1,5	5,7	-1,1	4,9	44,5	11,2	7,2
Ensemble	-0,1	-0,3	4,0	-1,1	2,4	615,8	5,0	100,0

Source : Dares, exploitation des fichiers Unédic des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Tableau A-2

### Répartition par âge selon les différents secteurs de l'emploi en 2005 \*

Emploi	Part dans l'emploi (en %)		
	Moins de 30 ans	30 - 49 ans	50 ans ou plus
Indépendants.....	5,5	53,9	40,6
Salariés du secteur concurrentiel.....	23,3	55,6	21,1
Salariés de l'État et des collectivités locales..	14,4	57,0	28,7
Ensemble .....	19,5	55,7	24,8

\* Les dernières données de l'enquête Emploi en continu sont celles de 2005.

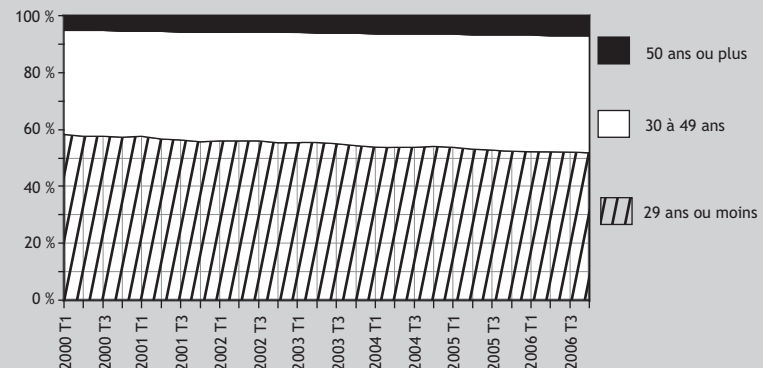
Source : Insee, Enquête Emploi en Continu, moyenne annuelle, concept BIT, âge au 31/12.

Graphique A

### Le travail intérimaire : la part des plus de 30 ans continue de progresser

Équivalents-emplois à temps plein (en milliers)

Données CVS



## POUR COMPRENDRE CES RÉSULTATS

### La source

L'Unédic recense les missions d'intérim déclarées par les agences de travail temporaire. À partir de cette information mensuelle, la Dares élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Les statistiques relatives au mois *m* sont basées sur les missions adressées par les établissements de travail temporaire avant la fin du mois *m+2*. Les séries des principaux indicateurs figurent sur le site du ministère ([www.travail.gouv.fr](http://www.travail.gouv.fr)).

### Quelques définitions

**Équivalents-emplois à temps plein** sur le trimestre: rapport du nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires sur le nombre total de semaines ouvrées d'une année. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines. Cette convention de calcul conduit à sous-estimer légèrement l'équivalent temps plein. En effet, une grande partie des missions ne comptabilise pas les périodes de congés. Leur durée totale peut alors ne pas atteindre les 52 semaines.

Remarque: on pourra parler de « volume de travail temporaire » par analogie aux équivalents-emplois à temps plein.

**Contrats conclus** au cours du trimestre: missions dont la date de début appartient au trimestre.

**Intérimaires en fin de trimestre**: nombre de personnes intérimaires calculé, en collaboration avec l'Insee, à partir du nombre d'intérimaires du recensement de la population que l'on fait évoluer comme la moyenne des contrats en cours des cinq derniers jours ouvrés du trimestre. Ces intérimaires sont ventilés par secteur d'activité utilisateur, alors que dans les estimations trimestrielles de l'emploi salarié Insee-Dares ils sont tous classés dans le secteur tertiaire.

Ces trois indicateurs peuvent évoluer de manière divergente selon la répartition des missions sur le trimestre. Celui des équivalents-emplois à temps plein mesure un volume de travail en intérim. Les deux autres indicateurs privilégient une analyse en termes de flux ou de stock en fin de trimestre.

**Taux de recours**: rapport des intérimaires à l'emploi salarié en fin de trimestre. L'emploi salarié retenu est l'estimation trimestrielle Dares-Insee. Depuis septembre 2006, les estimations d'emploi pour les secteurs de l'administration, l'éducation et la santé et action sociale sont fournies par l'Insee. L'agriculture fait l'objet d'une évaluation particulière.