

# Premières Synthèses

## Informations

### LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU 3<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2006

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2006, le ratio des offres d'emploi sur demandes d'emploi enregistrées à l'ANPE poursuit sa croissance. Cette augmentation résulte à la fois de la montée du nombre d'offres d'emploi recueillies par l'ANPE (+ 0,9 % par rapport au trimestre précédent en CVS) et de la baisse des nouvelles inscriptions à l'Agence (- 1,1 % sur la même période).

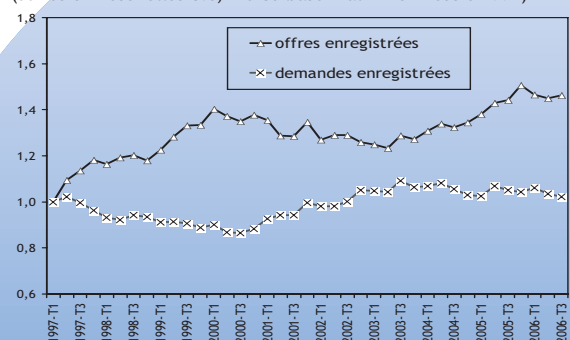
Cependant, la part des offres sur contrat de plus de 6 mois a diminué ce trimestre alors qu'elle augmentait depuis un an et demi. Les taux d'écoulement des demandes d'emploi, actuellement élevés, progressent moins qu'aux trimestres précédents.

Dans les métiers de l'industrie et de la construction, cinq domaines professionnels connaissent des tensions relativement élevées : les tensions sont en forte croissance dans **la maintenance** et augmentent depuis deux trimestres dans **les industries de process**, elles diminuent depuis peu dans **l'électricité-électronique** et dans **la construction**. Elles se stabilisent globalement dans **la mécanique**. Par contre, les tensions sont faibles, mais en progression sensible depuis 2003, pour **les professionnels du bois, matériaux souples et industries graphiques**. Les tensions sont plus modérées pour **les ingénieurs et cadres de l'industrie** et baissent sensiblement au 3<sup>ème</sup> trimestre 2006.

Dans les métiers tertiaires, quatre domaines professionnels connaissent des tensions élevées : **l'hôtellerie, restauration et alimentation** où les tensions se sont toutefois nettement repliées depuis un an, **la banque et les assurances** où celles-ci amorcent aussi une nette décline ce trimestre, **l'informatique et la santé et action sociale** où les tensions s'accroissent à nouveau fortement depuis un an. Dans trois autres domaines professionnels, les tensions sont moyennes : **la gestion, administration des entreprises** où les tensions augmentent depuis 2005, **les transports et la logistique** et enfin **le commerce** où les tensions se sont orientées à la baisse depuis début 2006.

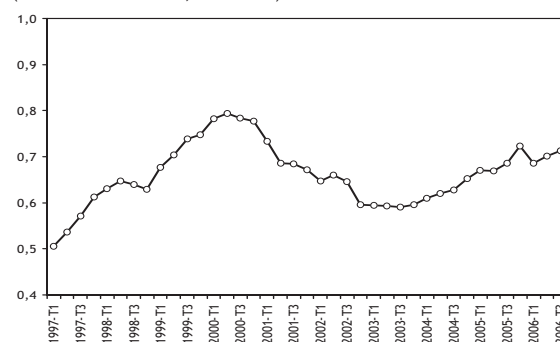
Xavier VINEY (Dares).

Graphique 3  
Offres et demandes enregistrées  
(séries trimestrielles cvs, indice base 1 au 1<sup>er</sup> trimestre 1997)



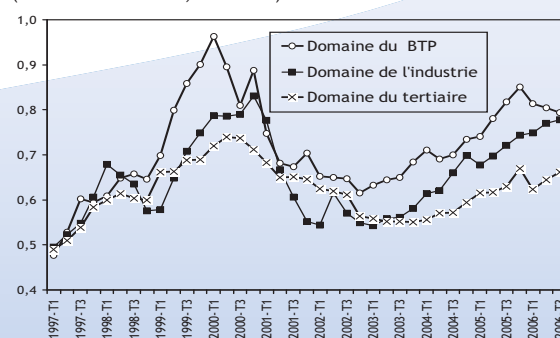
Les tensions se sont surtout accrues en 2004 et 2005 sous l'effet de l'augmentation des offres déposées par les employeurs à l'ANPE puis en 2006 sous l'effet aussi, de la diminution des flux de demandeurs.

Graphique 1  
Offres sur demandes enregistrées  
(séries trimestrielles, ratio CVS)



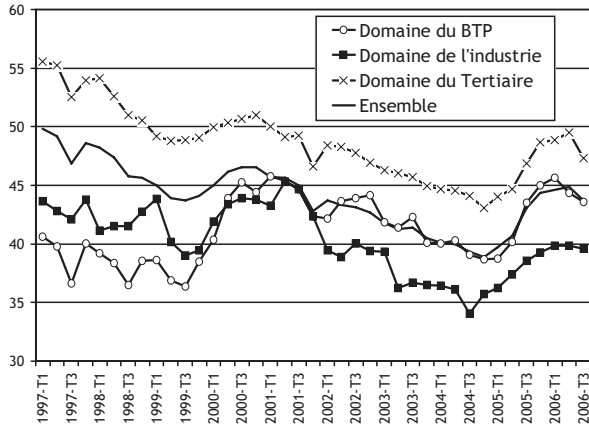
De 1997 à 2000 les tensions sur le marché du travail s'étaient fortement accrues. Après une forte baisse en 2001 et 2002, le ratio offres sur demandes enregistrées s'est orienté en tendance à la hausse depuis 2003.

Graphique 2  
Offres sur demandes enregistrées  
par grands domaines professionnels  
(séries trimestrielles, ratio CVS)



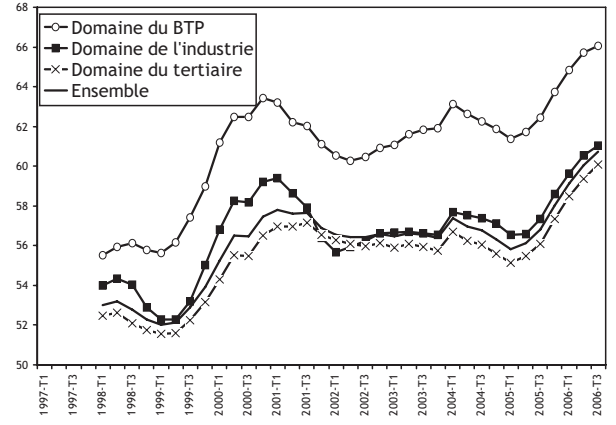
Les tensions sur le marché du travail demeurent plus élevées dans le BTP et dans l'industrie que dans le tertiaire. Cependant, alors qu'elles continuent d'augmenter dans l'industrie et le tertiaire, elles se sont stabilisées dans le BTP ces derniers trimestres.

**Graphique 4**  
Part des offres de plus de 6 mois dans l'ensemble des offres enregistrées par grands domaines professionnels (séries trimestrielles cvs)



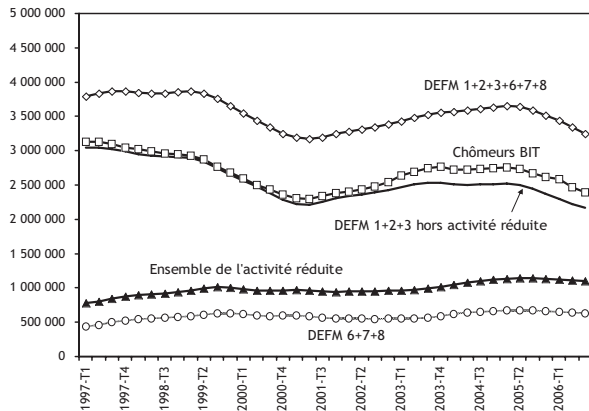
Ce trimestre la part des offres d'emploi sur CDI, CNE ou autre contrat de plus de 6 mois diminue dans tous les domaines professionnels.

**Graphique 5**  
Taux d'écoulement des demandes d'emploi par grands domaines professionnels (séries trimestrielles, ratio cvs)



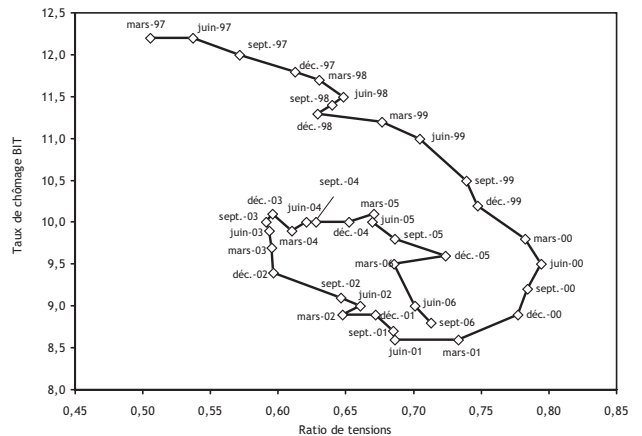
Après une période de stabilité relative de 2002 à 2004, les taux d'écoulement de la demande ont progressé de manière significative. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est plus important dans le BTP que dans l'industrie et le tertiaire.

**Graphique 6**  
Chômage BIT et demandeurs d'emploi selon les catégories (séries trimestrielles CVS en tendance)



Le chômage BIT, qui était proche du nombre de demandeurs d'emploi des catégories 1+2+3 hors activité réduite, s'en est écarté depuis fin 2003. L'activité réduite totale (y compris de moins de 78h) est d'environ 1 100 000 personnes au 3<sup>ème</sup> trimestre 2006.

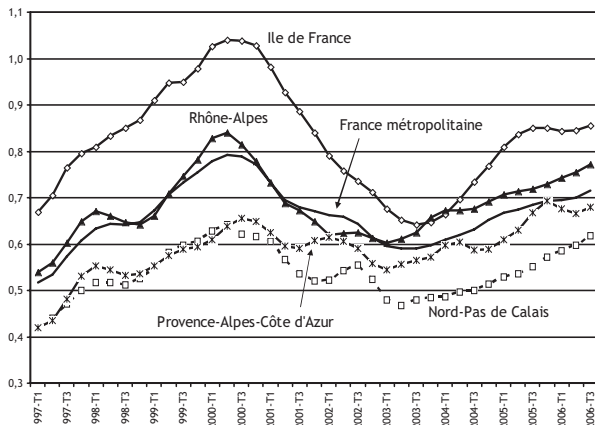
**Graphique 7**  
Taux de chômage et indicateur de tension (séries trimestrielles, taux CVS)



Les relations entre tensions et taux de chômage ne sont pas mécaniques. Souvent une montée des tensions précède une baisse du taux de chômage. Depuis mars 2006, les tensions augmentent et le taux de chômage diminue.

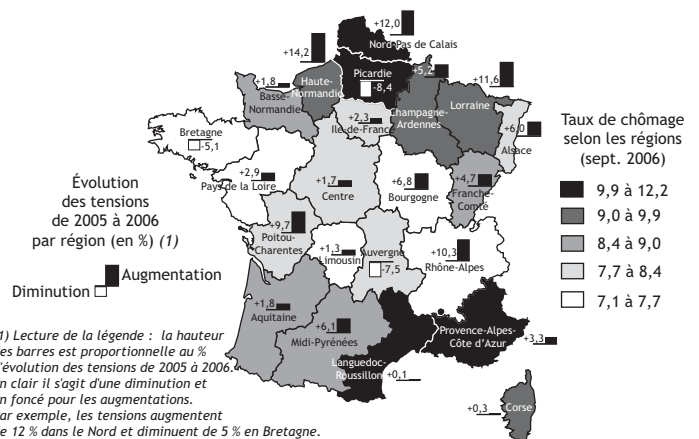
**ZOOM SUR...**

**Graphique 8**  
Les tensions trimestrielles de 1997 à septembre 2006 dans quelques régions (données CVS)



En Ile-de-France les tensions sont plus élevées et les fluctuations conjoncturelles plus marquées que dans les autres grandes régions. En Ile-de-France et Rhône-Alpes, les tensions sur le marché du travail sont plus élevées que la moyenne nationale. En Provence-Alpes-Côte d'Azur, où les emplois relèvent plus souvent du tertiaire, et dans le Nord-Pas-de-Calais, où le chômage reste élevé, les tensions sur le marché du travail sont moins élevées.

**Carte 1**  
Le chômage au 3<sup>ème</sup> trimestre 2006 et l'évolution des tensions depuis 1 an (entre septembre 2005 et septembre 2006) dans les régions



(1) Lecture de la légende : la hauteur des barres est proportionnelle au % d'évolution des tensions de 2005 à 2006. En clair il s'agit d'une diminution et en foncé pour les augmentations. Par exemple, les tensions augmentent de 12 % dans le Nord et diminuent de 5 % en Bretagne.

L'évolution des tensions n'est pas directement en rapport avec le niveau ou l'évolution du chômage : ainsi une région au taux de chômage élevé peut voir les tensions sur son marché du travail augmenter fortement (comme dans le Nord) ou pas (comme dans le Languedoc-Roussillon) alors que dans le même temps, des régions où le taux de chômage est plus faible verront les tensions s'accroître (comme en Rhône-Alpes) ou diminuer (comme en Bretagne). Tout dépend des domaines professionnels concernés.

# Définitions, nomenclatures, sources et indicateurs

## Familles et domaines professionnels (FAP-2003)

Afin d'analyser simultanément les données de l'emploi et du chômage par métier, la Dares a créé une nomenclature spécifique : les familles professionnelles (FAP), qui rapproche le ROME « Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois » utilisé par l'Anpe pour classer les offres et les demandes d'emploi et la nomenclature PCS « Professions et Catégories Socioprofessionnelles » utilisée par l'Insee dans ses enquêtes. Les métiers y sont regroupés en 86 familles professionnelles, elles-mêmes rassemblées dans 22 domaines professionnels.

Dans cette publication, 13 familles professionnelles ne sont pas prises en compte car les données Anpe y sont peu significatives : les agriculteurs éleveurs, les artisans, les dirigeants d'entreprises, les cinq familles de la fonction publique, les patrons d'hôtels-café-restaurants, les médecins, les enseignants et formateurs ainsi que les professionnels de la politique et le clergé. Les domaines professionnels pris en compte sont aussi regroupés en quatre grandes catégories : L'agriculture (A), le bâtiment (B), l'Industrie (C, D, E, F, G, H) et le tertiaire qui rassemble les autres domaines professionnels.

• Pour plus de détails se reporter au site internet du ministère du travail : <http://www.travail.gouv.fr> (rubrique statistiques / métiers et qualifications)

## Les sources

### L'enquête Emploi de l'Insee

L'Enquête Emploi est réalisée chaque trimestre par l'Insee auprès des individus de 15 ans ou plus dans 35000 ménages.

• Voir la présentation détaillée sur le site de internet l'Insee : <http://www.insee.fr>

### Les statistiques mensuelles du marché du travail (Dares-Anpe)

À partir des fichiers de gestion de l'Anpe, elles portent sur les demandes et les offres d'emploi et comptabilisent les stocks en fin de mois et les flux du mois : inscriptions et sorties des listes pour les demandes, enregistrements et sorties pour les offres. Les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) sont classés en catégories selon le type d'emploi recherché et la pratique d'une « activité réduite » au cours du mois écoulé :

la catégorie 1 correspond aux demandeurs qui n'ont pas exercé une activité de plus de 78 heures dans le mois et recherchent un emploi à temps plein et à durée indéterminée. Les personnes classées en catégories 2 et 3 ont les mêmes caractéristiques que la catégorie 1 mais recherchent un emploi à temps partiel (catégorie 2) ou à durée déterminée, temporaire ou saisonnier (catégorie 3). Les catégories 6, 7, 8 sont les homologues des catégories 1, 2, 3 pour les demandeurs exerçant une activité réduite de plus de 78 heures dans le mois. Les DEFM de catégorie 1, 2, 3, 6, 7, 8 regroupent tous les demandeurs d'emploi soumis à des obligations de recherche qui ont pu ou non avoir une activité réduite au cours du mois écoulé.

• Pour plus de détails se reporter au site internet du ministère du travail : <http://www.travail.gouv.fr> (rubrique statistiques / chômage) et également au site internet de l'Anpe : <http://www.anpe.fr>

## Les indicateurs

**L'emploi** : nombre de personnes en emploi au sens du BIT, en moyenne sur l'année (source : enquête emploi de l'Insee).

**Le taux de demande d'emploi** est un indicateur de chômage par famille professionnelle. C'est le ratio des DEFM 1+2+3 hors activité réduite sur la somme de l'emploi et des DEFM 1+2+3 hors activité réduite. Il est calculé en moyenne annuelle.

**Évolution du stock de demandes** : taux d'évolution sur un an du nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM 1+2+3).

**Le taux d'écoulement des demandes mesure** l'importance des sorties des listes de demandeurs d'emploi. Une valeur élevée de ce taux indique qu'une forte proportion des demandeurs d'emploi présents un an avant ou de ceux entrés dans l'année est sortie des listes dans les douze mois. Cet indicateur est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes à la fin du trimestre aux demandes d'emplois du même trimestre de l'année antérieure, additionnées du flux de demandes d'emploi enregistrées dans l'année.

Il est calculé sur l'ensemble des DEFM des catégories 1,2,3,6,7,8.

**La part des contrats (CDI ou CDD) de plus de 6 mois parmi les offres enregistrées du trimestre** permet d'apprécier la qualité des offres confiées par les entreprises à l'Anpe selon les familles professionnelles.

**Évolution des flux d'offres** enregistrées par l'Anpe aux cours des trois derniers mois. Pour apprécier l'évolution de ces flux par rapport au trimestre précédent, la série est corrigée des variations saisonnières.

**Évolution des flux de demandes** enregistrées par l'Anpe aux cours des trois derniers mois. Pour apprécier l'évolution de ces flux par rapport au trimestre précédent la série est corrigée des variations saisonnières.

**Offres sur demandes enregistrées** : ratio du flux d'offres enregistrées durant les trois derniers mois aux demandes enregistrées durant la même période. Ces données sont corrigées des variations saisonnières et comparées à celles du trimestre précédent et à celle du même trimestre de l'année précédente.

La comparaison du niveau du ratio entre familles professionnelles n'est pas aisée car, selon les métiers, les modes de recrutement et le recours à des offres d'emploi déposées à l'Anpe diffèrent.

### Les principaux sigles utilisés :

DEFM = Demande d'emploi en fin de mois

CDI = Contrat à durée indéterminée

Séries CVS = Séries corrigées des variations saisonnières

DEE = Demande d'emploi enregistrée

CDD = Contrat à durée déterminée

PREMIÈRES INFORMATIONS et PREMIÈRES SYNTHÈSES sont éditées par le Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement, Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (DARES), 39-43, quai André Citroën, 75902 Paris Cedex 15. [www.travail.gouv.fr](http://www.travail.gouv.fr) (Rubrique Études et Statistiques)

Directeur de la publication : Antoine Magnier.

Téléphone Publications : 01.44.38.22.(60 ou 61) Documentation : 01.44.38.23.(12 ou 14) / Télécopie : 01.44.38.24.43

Réponse à la demande : 01.44.38.23.89 / e-mail : [dares.communication@dares.travail.gouv.fr](mailto:dares.communication@dares.travail.gouv.fr)

Rédacteur en chef : Gilles Rotman. Secrétariat de rédaction : Evelyn Ferreira et Francine Tabaton.

Maquettistes : Daniel Lepesant, Guy Barbut, Thierry Duret.

Conception graphique : Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement. Reprographie : DAGEMO.

Abonnements : La Documentation française, 124, rue Henri Barbusse 93308 Aubervilliers Cedex. Tél. : 01.40.15.70.00. Télécopie : 01.40.15.68.00

[www.ladocumentationfrancaise.fr](http://www.ladocumentationfrancaise.fr)

PREMIÈRES INFORMATIONS et PREMIÈRES SYNTHÈSES

Abonnement 1 an (52 n°) : France (TTC) 122 €, CEE (TTC) 129 €, DOM-TOM et RP (HT, avion éco.) : 127,520 €, hors CEE (HT, avion éco.) 131,60 €,

supplément avion rapide : 8,05 €.

Publicité : Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement.

Dépôt légal : à parution. Numéro de commission paritaire : 3124 AD. ISSN 1253 - 1545.

Familles et domaines professionnels *	Emploi en 2005 (moyenne annuelle en milliers)	Taux moyen de demande d'emploi en 2005 (en %)	Évolution du stock de DEFM 1, 2 et 3 sur un an (en %)	Taux d'écoulement des demandes sur 1 an (CVS, %)	Contrats de plus de 6 mois parmi les offres du trimestre (CVS, %)	Evolution trimestrielle des flux d'offres (CVS, %)	Évolution trimestrielle des flux de demandes (CVS, %)	Offres sur demandes enregistrées (séries CVS)		
								au 3 <sup>ème</sup> trimestre 2006	par rapport au trimestre précédent (%)	par rapport à l'année précédente (%)
<b>A Agriculture, marine, pêche.....</b>	<b>386</b>	<b>14,8</b>	<b>-6,7</b>	<b>60,8</b>	<b>10,5</b>	<b>-1,8</b>	<b>-1,7</b>	<b>1,63</b>	<b>-0,9</b>	<b>-3,6</b>
A10 Maraîchers, jardiniers, viticulteurs.....	303	16,3	-6,2	59,9	9,7	-1,7	-0,9	1,85	-0,4	-3,1
A20 Techniciens et cadres de l'agriculture.....	55	7,7	-9,7	65,3	58,6	8,9	-0,7	0,28	7,5	17,5
A30 Marins, pêcheurs.....	28	10,5	-11,7	68,8	22,7	-20,5	1,8	0,29	-18,2	-32,0
<b>B Bâtiment, travaux publics.....</b>	<b>1 818</b>	<b>8,8</b>	<b>-7,8</b>	<b>66,1</b>	<b>43,6</b>	<b>-0,7</b>	<b>-0,1</b>	<b>0,79</b>	<b>-1,2</b>	<b>-2,9</b>
B00 Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction.....	194	15,9	-2,6	67,6	33,7	2,3	1,3	0,57	1,9	-5,0
B10 Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction.....	111	2,9	-4,8	61,6	40,7	-4,4	2,6	1,71	-6,5	-22,9
B20 Ouvriers qualifiés du gros oeuvre du bâtiment.....	320	6,2	-11,6	67,7	45,3	-2,9	-0,3	1,12	-2,8	-9,0
B30 Ouvriers non qualifiés du bâtiment, second oeuvre.....	159	16,5	-5,5	66,7	40,8	-3,6	-1,0	0,41	-3,2	-6,7
B40 Ouvriers qualifiés du bâtiment, second oeuvre.....	597	8,6	-8,2	65,3	40,3	-0,8	0,8	0,82	-2,7	-3,0
B50 Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics.....	76	10,3	-10,4	61,9	30,7	6,0	0,6	0,88	7,1	15,4
B60 Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics.....	271	4,5	-13,1	65,1	63,0	-2,0	2,5	1,54	-2,0	13,5
B70 Cadres du bâtiment et des travaux publics.....	91	6,3	-19,2	65,7	78,9	-3,0	0,0	1,14	-0,7	21,1
<b>C Électricité, électronique.....</b>	<b>245</b>	<b>7,2</b>	<b>-19,0</b>	<b>60,7</b>	<b>36,9</b>	<b>-5,5</b>	<b>-2,0</b>	<b>1,01</b>	<b>-4,1</b>	<b>3,4</b>
C00 Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique.....	45	8,4	-20,8	61,1	16,9	-9,0	0,0	0,74	-8,7	33,3
C10 Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique.....	75	12,4	-19,7	59,7	35,3	-8,7	-5,5	0,94	-2,4	-5,8
C20 Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique.....	124	3,4	-15,5	63,2	46,2	1,9	3,5	1,43	-3,5	5,9
<b>D Mécanique, travail des métaux.....</b>	<b>941</b>	<b>8,9</b>	<b>-14,1</b>	<b>62,2</b>	<b>32,9</b>	<b>-2,8</b>	<b>-2,2</b>	<b>0,80</b>	<b>-1,9</b>	<b>6,1</b>
D00 Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal.....	48	24,2	-16,8	62,0	29,8	2,2	-2,5	0,55	6,5	19,9
D10 Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal.....	135	8,8	-15,2	61,6	38,3	9,7	0,1	1,18	6,0	27,3
D20 Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal.....	147	8,6	-16,1	63,0	27,2	-1,2	-2,2	1,09	-2,0	3,3
D30 Ouvriers non qualifiés de la mécanique.....	202	12,4	-12,4	63,6	31,6	-6,3	-6,3	0,47	-2,0	-0,8
D40 Ouvriers qualifiés de la mécanique.....	165	7,8	-12,0	57,9	27,7	-8,9	1,0	0,90	-8,1	-9,3
D60 Techniciens, agents de maîtrise des industries mécaniques.....	244	2,8	-13,4	63,7	48,2	-8,8	-2,4	1,35	-7,5	-0,4
<b>E Industries de process.....</b>	<b>967</b>	<b>6,8</b>	<b>-11,2</b>	<b>56,5</b>	<b>23,6</b>	<b>4,8</b>	<b>-1,6</b>	<b>0,75</b>	<b>5,6</b>	<b>4,0</b>
E00 Ouvriers non qualifiés des industries de process.....	352	12,0	-10,5	55,1	14,2	5,6	-0,4	0,73	5,1	7,0
E10 Ouvriers qualifiés des industries de process.....	419	3,4	-12,5	57,3	35,3	2,1	-1,6	0,90	3,5	-3,7
E20 Techniciens, agents de maîtrise des industries de process.....	196	3,8	-12,8	63,0	53,4	4,0	0,2	0,55	3,7	4,9
<b>F Matériaux souples, bois, industries graphiques.....</b>	<b>349</b>	<b>14,0</b>	<b>-19,6</b>	<b>61,0</b>	<b>42,6</b>	<b>0,5</b>	<b>-1,5</b>	<b>0,56</b>	<b>1,2</b>	<b>10,0</b>
F00 Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir.....	38	21,3	-23,3	60,9	28,7	-6,6	0,4	0,46	-6,4	26,4
F10 Ouvriers qualifiés du textile et du cuir.....	86	18,9	-22,8	58,1	40,9	2,3	-5,0	0,36	6,9	8,7
F20 Ouvriers non qualifiés du bois et de l'ameublement.....	29	14,5	-13,4	67,1	40,9	1,8	-3,2	0,67	5,6	22,3
F30 Ouvriers qualifiés du bois et de l'ameublement.....	70	13,0	-14,4	65,1	45,3	-1,2	-0,9	0,73	-1,8	-1,4
F40 Ouvriers des industries graphiques.....	84	8,4	-18,3	57,2	43,0	12,0	1,6	0,64	9,6	5,8
F50 Techniciens, agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques.....	43	7,3	-18,7	59,0	63,5	-0,5	-0,2	0,54	0,7	3,2
<b>G Maintenance.....</b>	<b>918</b>	<b>6,5</b>	<b>-13,0</b>	<b>64,3</b>	<b>58,3</b>	<b>5,3</b>	<b>-1,3</b>	<b>0,91</b>	<b>5,6</b>	<b>13,6</b>
G00 Ouvriers qualifiés de la maintenance.....	264	7,6	-11,5	61,1	49,0	5,3	-2,2	0,85	6,3	16,7
G01 Ouvriers de la réparation automobile.....	225	7,1	-13,9	68,0	59,3	1,9	-1,1	0,92	3,7	6,1
G10 Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance et de l'organisation.....	429	5,5	-13,8	64,5	64,3	6,4	-2,1	0,93	5,5	17,5
<b>H Ingénieurs, cadres de l'industrie.....</b>	<b>238</b>	<b>5,1</b>	<b>-16,0</b>	<b>61,5</b>	<b>81,2</b>	<b>-3,5</b>	<b>-1,5</b>	<b>0,45</b>	<b>-2,7</b>	<b>2,0</b>
H00 Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie.....	238	5,1	-16,0	61,5	81,2	-3,5	-1,5	0,45	-2,7	2,0
<b>J Transports, logistique et tourisme.....</b>	<b>1 928</b>	<b>11,4</b>	<b>-10,9</b>	<b>61,0</b>	<b>38,4</b>	<b>-0,1</b>	<b>-1,7</b>	<b>0,64</b>	<b>0,3</b>	<b>1,2</b>
J00 Ouvriers non qualifiés de la manutention.....	407	13,6	-10,8	62,2	19,6	3,4	-2,0	0,50	5,8	3,9
J10 Ouvriers qualifiés de la manutention.....	465	11,7	-9,4	57,5	31,5	-1,6	-0,2	0,59	-2,0	-3,5
J30 Conducteurs de véhicules.....	760	10,9	-11,4	62,3	45,8	-0,8	-1,2	0,80	-1,6	0,3
J40 Agents d'exploitation des transports.....	87	7,8	-11,5	60,9	62,4	3,9	-0,7	0,88	3,6	9,6
J50 Agents admin. et commerciaux des transports et du tourisme.....	145	11,0	-11,1	62,7	51,9	8,6	-1,5	0,46	9,5	20,1
J60 Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation.....	64	7,2	-17,0	60,4	85,0	-8,0	-0,3	0,36	-7,6	8,8
<b>L Gestion, administration des entreprises.....</b>	<b>2 426</b>	<b>13,4</b>	<b>-15,5</b>	<b>59,6</b>	<b>48,5</b>	<b>1,4</b>	<b>-2,1</b>	<b>0,64</b>	<b>3,1</b>	<b>26,3</b>
L00 Secrétaires.....	526	21,7	-15,9	59,5	59,5	-0,5	-1,2	0,46	1,1	22,4
L10 Employés de la comptabilité.....	401	3,0	-17,3	61,0	56,9	10,2	1,1	0,77	10,7	40,7
L20 Employés administratifs d'entreprise.....	486	20,4	-13,5	58,6	35,5	1,6	-3,9	1,02	0,9	30,1
L30 Secrétaires de direction.....	106	23,7	-15,8	60,5	64,9	1,9	-0,4	0,38	4,5	22,7
L40 Techniciens des services administratifs, comptables et financiers.....	412	2,3	-17,1	60,8	63,8	12,2	0,7	0,67	8,9	27,1
L50 Cadres administratifs, comptables et financiers.....	495	9,5	-17,9	60,9	71,5	-6,4	-4,0	0,37	-2,1	10,7
<b>M Informatique.....</b>	<b>501</b>	<b>9,2</b>	<b>-21,0</b>	<b>64,0</b>	<b>74,9</b>	<b>-1,8</b>	<b>-4,9</b>	<b>0,82</b>	<b>4,1</b>	<b>27,1</b>
M01 Employés et opérateurs de l'informatique.....	33	14,7	-20,3	67,5	74,7	22,1	-5,3	0,80	22,3	73,5
M07 Techniciens de l'informatique.....	159	13,0	-16,5	63,6	63,0	-9,5	-3,7	0,51	-7,2	13,7
M09 Ingénieurs de l'informatique.....	308	6,4	-26,5	63,4	81,8	-0,5	-10,1	1,34	12,1	36,2
<b>N Études et recherche.....</b>	<b>284</b>	<b>5,4</b>	<b>-17,2</b>	<b>64,0</b>	<b>82,4</b>	<b>-6,3</b>	<b>-5,0</b>	<b>0,32</b>	<b>-2,1</b>	<b>-3,2</b>
N00 Personnels d'études et de recherche.....	284	5,4	-17,2	64,0	82,4	-6,3	-5,0	0,32	-2,1	-3,2
<b>Q Banque et assurances.....</b>	<b>610</b>	<b>3,3</b>	<b>-10,0</b>	<b>62,9</b>	<b>70,2</b>	<b>-4,6</b>	<b>0,9</b>	<b>0,89</b>	<b>-6,1</b>	<b>-3,4</b>
Q00 Employés et techniciens de la banque.....	205	5,1	-7,4	64,5	76,0	4,1	1,5	0,71	4,3	-14,0
Q10 Employés et techniciens des assurances.....	200	2,4	-9,4	61,4	61,6	-5,8	4,5	1,58	-15,5	11,9
Q20 Cadres de la banque et des assurances.....	205	2,4	-17,5	60,0	87,1	-17,1	-7,5	0,56	-12,5	-11,8
<b>R Commerce.....</b>	<b>2 529</b>	<b>13,2</b>	<b>-10,0</b>	<b>62,6</b>	<b>55,7</b>	<b>-0,9</b>	<b>-1,4</b>	<b>0,67</b>	<b>0,6</b>	<b>-4,8</b>
R00 Caissiers, employés de libre service.....	277	21,6	-5,6	62,2	22,3	0,1	-1,2	0,87	1,1	-12,3
R10 Vendeurs.....	841	17,0	-9,1	63,4	53,6	-1,0	-2,0	0,52	-0,2	-7,6
R20 Attachés commerciaux et représentants.....	475	8,9	-13,9	63,9	90,1	-2,6	-0,9	1,13	-1,5	1,8
R30 Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce.....	518	2,0	-12,2	62,0	76,8	-0,1	-1,0	0,95	1,2	8,4
R40 Cadres commerciaux et technico-commerciaux.....	418	15,7	-13,8	59,9	87,6	-1,7	-1,6	0,45	0,0	12,6
<b>S Hôtellerie, restauration, alimentation.....</b>	<b>858</b>	<b>13,2</b>	<b>-5,9</b>	<b>67,7</b>	<b>47,2</b>	<b>0,2</b>	<b>-1,4</b>	<b>1,04</b>	<b>0,9</b>	<b>-5,1</b>
S00 Bouchers, charcutiers, boulangers.....	263	5,3	-7,2	68,9	65,8	-3,3	-2,8	0,87	-1,0	-11,2
S10 Cuisiniers.....	291	17,0	-4,7	66,6	49,7	-0,7	-1,7	1,11	0,1	-7,7
S20 Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration.....	304	15,5	-6,8	68,4	40,4	2,1	-0,1	1,02	2,0	-0,8
<b>T Services aux particuliers et aux collectivités.....</b>	<b>2 959</b>	<b>12,7</b>	<b>-4,6</b>	<b>56,7</b>	<b>48,6</b>	<b>1,7</b>	<b>-1,1</b>	<b>0,49</b>	<b>4,2</b>	<b>3,0</b>
T00 Coiffeurs, esthéticiens.....	203	11,3	-5,4	64,7	73,4	2,0	0,1	0,44	3,6	-19,2
T10 Employés de maison.....	351	8,8	-11,1	53,7	57,4	-0,1	-4,5	0,42	5,9	23,6
T21 Aides à domicile et aides ménagères.....	420	14,0	-1,1	54,3	47,4	13,0	-0,7	0,32	14,4	19,7
T22 Assistants maternels.....	432	16,0	-2,6	55,5	71,5	6,6	-0,6	0,26	6,3	19,2
T30 Agents de gardiennage et de sécurité.....	204	21,3	-10,2	60,5	58,1	-2,0	-2,1	0,67	-0,2	-1,4
T40 Agents d'entretien.....	1 158	12,2	-4,1	56,7	35,5	-0,7	-1,3	0,64	3,0	-2,2
T60 Employés des services divers.....	191	1,4	-5,3	58,6	54,7	-3,9	6,1	1,51	-8,4	-5,3
<b>U Communication, information, art et spectacle.....</b>	<b>396</b>	<b>24,3</b>	<b>-8,6</b>	<b>48,9</b>	<b>15,5</b>	<b>9,8</b>	<b>-2,0</b>	<b>0,57</b>	<b>12,7</b>	<b>15,7</b>
U00 Professionnels de la communication et de l'information.....	140	20,3	-15,0	58,2	57,1	4,3	-1,9	0,22	5,7	22,7
U10 Professionnels des arts et des spectacles.....	256	26,3	-6,6	46,0	10,9	11,1	-2,0	0,71	14,3	15,5
<b>V Santé, action sociale, culturelle et sportive.....</b>	<b>1 785</b>	<b>6,1</b>	<b>-8,6</b>	<b>64,1</b>	<b>45,4</b>	<b>9,9</b>	<b>1,7</b>	<b>0,85</b>	<b>8,3</b>	<b>15,7</b>
V00 Aides-soignants.....	456	3,2	-9,7	68,3	52,9	1,5	1,1	0,45	0,1	1,1
V10 Infirmiers, Sages-femmes.....	446	1,4	-5,9	74,0	58,0	1,8	21,0	0,91	-6,7	-3,9
V30 Professions para-médicales.....	321	4,2	-7,3	61,1	66,8	-0,9	-1,1	0,54	-0,6	-4,7
V40 Professionnels de l'action sociale, culturelle et sportive.....	561	12,5	-8,9	62,6	40,1	14,8	1,2	1,02	12,7	24,8
<b>TOTAL de ces familles professionnelles.....</b>	<b>20 136</b>	<b>10,9</b>	<b>-10,1</b>	<b>60,7</b>	<b>43,7</b>	<b>0,9</b>	<b>-1,1</b>	<b>0,71</b>	<b>1,7</b>	<b>3,9</b>
Agriculture, marine, pêche.....	386	14,8	-6,7	60,8	10,5	-1,8	-1,7	1,63	-0,9	-3,6
Bâtiment, travaux publics.....	1 818	8,8	-7,8	66,1	43,6	-0,7	-0,1	0,79	-1,2	-2,9
Industrie.....	3 657	8,0	-14,6	61,0	39,					