

Éclairages sur la **qualité** du travail

Recherches issues
de l'enquête
Conditions de travail

Prévention des risques

Contraintes
organisationnelles

Organisations du travail



Itinéraire professionnel

Santé au travail

Paris le **22 novembre 2016**



MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI,
DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE
ET DU DIALOGUE SOCIAL

DARES
direction de l'animation de la recherche,
des études et des statistiques



Insécurité de l'emploi et exercice des droits dans le travail

DARES analyses N°092, décembre 2015

Elisabeth Algava

Paris le 22 novembre 2016



Plan

1. 2005-2013 : Une insécurité dans l'emploi croissante
2. Quelles conséquences sur les conditions de travail et l'exercice des droits ?

Éclairages sur la **qualité du travail**

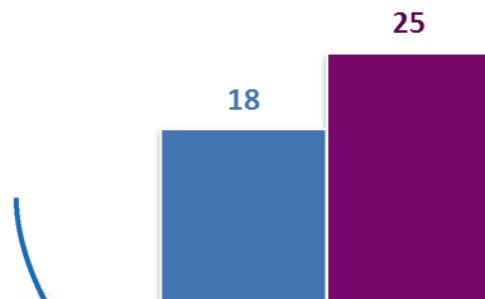
Recherches issues
de l'enquête
Conditions de travail



Un sentiment d'insécurité croissant...

*Pour l'année qui vient, avez-vous des
craintes pour votre emploi ?*

■ 2005
■ 2013



Champ : personnes en emploi, France.

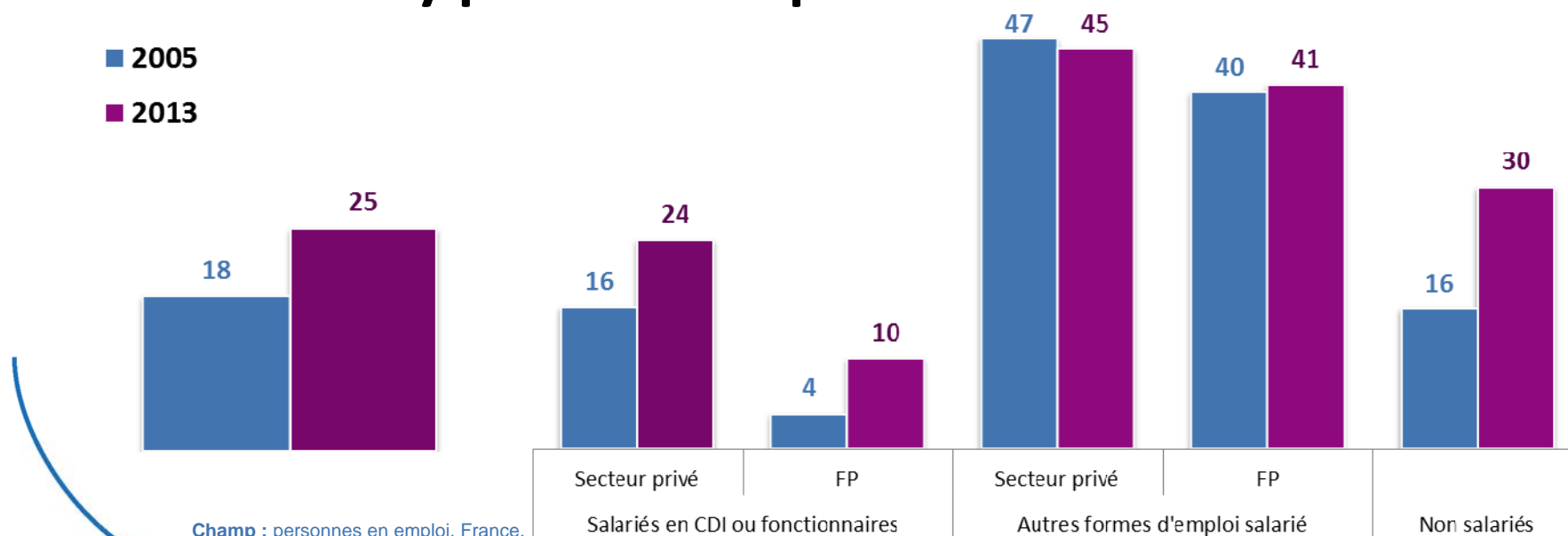
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail 2005 et 2013.

Paris le 22 novembre 2016



...lié au type d'emploi

■ 2005
 ■ 2013



Champ : personnes en emploi, France.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquête Conditions de travail 2013.

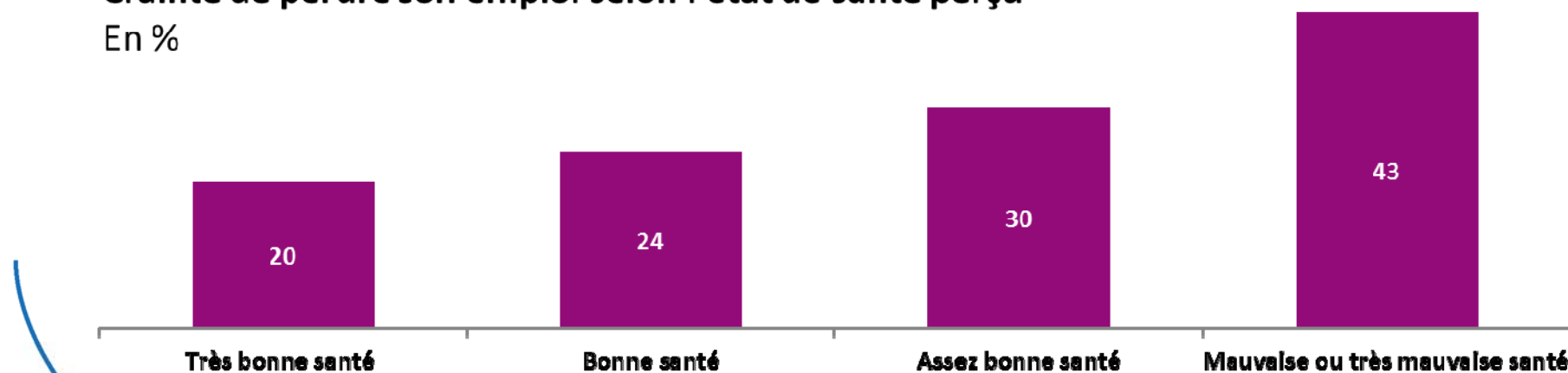
Paris le 22 novembre 2016



...et à l'état de santé

Crainte de perdre son emploi selon l'état de santé perçu

En %



Champ : personnes en emploi, France.

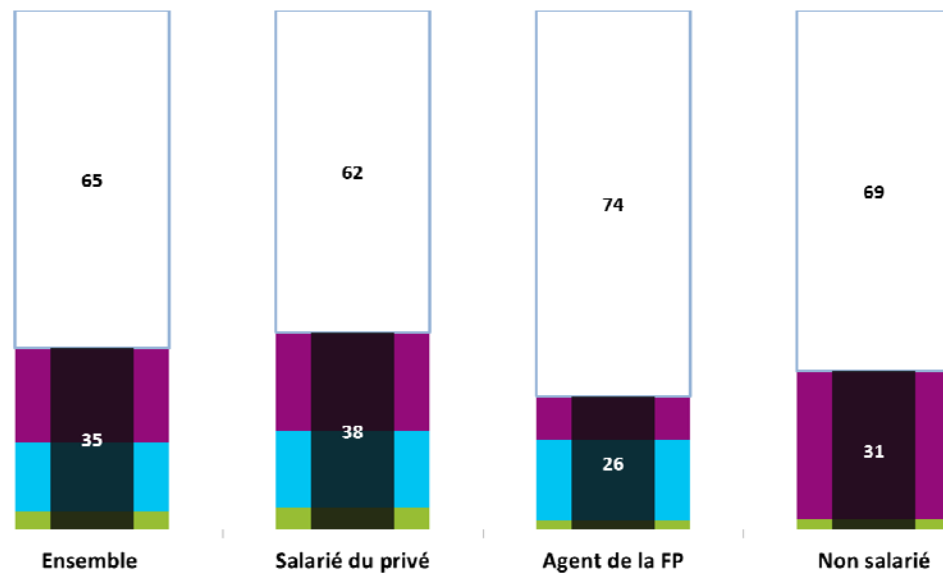
Source : Dares-Drees-DGAFF-Insee, enquête Conditions de travail 2013.

Paris le 22 novembre 2016



L'emploi insécurisé : définition

- Emploi stable sécurisé
- Emploi "stable insécurisé"
- Emploi temporaire
- Sous-emploi
- Emploi insécurisé



Champ : personnes en emploi, France.

Source : Dares-Drees-DGAFF-Insee, enquête Conditions de travail 2013.

Paris le 22 novembre 2016



Des caractéristiques distinctes

	Emplois "stables sécurisés"	Emploi insécurisé		
		Emplois temporaires	Emplois "stables insécurisés"	Situations de sous-emploi
Age moyen	43	34	42	43
% de femmes	46	51	43	85
% des CSP employés / ouvriers	26 / 18	37 / 34	22 / 24	61 / 18
% de mauvaise ou très mauvaise santé	3	5	9	7

Champ : personnes en emploi, France.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquête Conditions de travail 2013.

Paris le 22 novembre 2016



Quelles conséquences ?

1. Faire acte de présence
2. Prévention des risques
3. Expression collective et individuelle



Méthodologie (1)

Caractéristiques différentes selon la situation par rapport à l'emploi (emploi stable sécurisé, insécurisé, temporaire, ou sous-emploi)

→ Régressions logistiques

- Pour chaque secteur séparément (secteur privé, fonction publique, non salariés)
- Variable dépendante = ligne du tableau (ex : heures sup. sans compensation).
- Variables de contrôle sont :
 - + **situation par rapport à l'emploi**, âge, sexe, métropole / outre-mer, diplôme et santé perçue
 - + salariés du privé : CSP, secteur d'activité, employeur entreprise / association / particuliers
 - + agents de la fonction publique : versant, catégorie et famille de métiers
 - + non-salariés : secteur, nombre d'employés, aidants / chefs d'entreprise / indépendants



Méthodologie (2)

Présentation des résultats en statistique descriptive.

Sur fond **VIOLET** : *Odds ratio* significativement supérieur à 1 au seuil de 5%. « Toutes choses égales par ailleurs », les salariés du privé en emploi stable insécurisé ont plus de chances de faire des heures supplémentaires non compensées que ceux en emploi sécurisé.

Sur fond **VERT** : *Odds ratio* significativement inférieur à 1 (au seuil de 5%). « Toutes choses égales par ailleurs », les salariés du privé en emploi « temporaire » ont moins de chances de faire du sur-présentisme que les salariés du privé en emploi sécurisé.



Faire acte de présence (1)

		Emplois "stables sécurisés"	Emplois temporaires	Emplois "stables insécurisés"	Situations de sous-emploi
Heures supplémentaires non compensées	Secteur privé	16	11	17	14
	Fonction publique	20	15	26	10
Pas de droits à congé ou congés perdus	Secteur privé	8	63	8	25
	Fonction publique	6	30	6	8
	Non salariés	64	-	72	91
Surprésentéisme ≥ 3 jours dans les 12 derniers mois	Secteur privé	19	14	32	21
	Fonction publique	24	19	41	24
	Non salariés	18	-	24	7

Champ : personnes en emploi, France.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquête Conditions de travail 2013.

Paris le 22 novembre 2016



Faire acte de présence (1)

		Emplois "stables sécurisés"	Emplois temporaires	Emplois "stables insécurisés"	Situations de sous-emploi
Heures supplémentaires non compensées	Secteur privé	16	11	17	14
	Fonction publique	20	15	26	10
Pas de droits à congé ou congés perdus	Secteur privé	8	63	8	25
	Fonction publique	6	30	6	8
	Non salariés	64	-	72	91
Surprésentéisme ≥ 3 jours dans les 12 derniers mois	Secteur privé	19	14	32	21
	Fonction publique	24	19	41	24
	Non salariés	18	-	24	7

Champ : personnes en emploi, France.

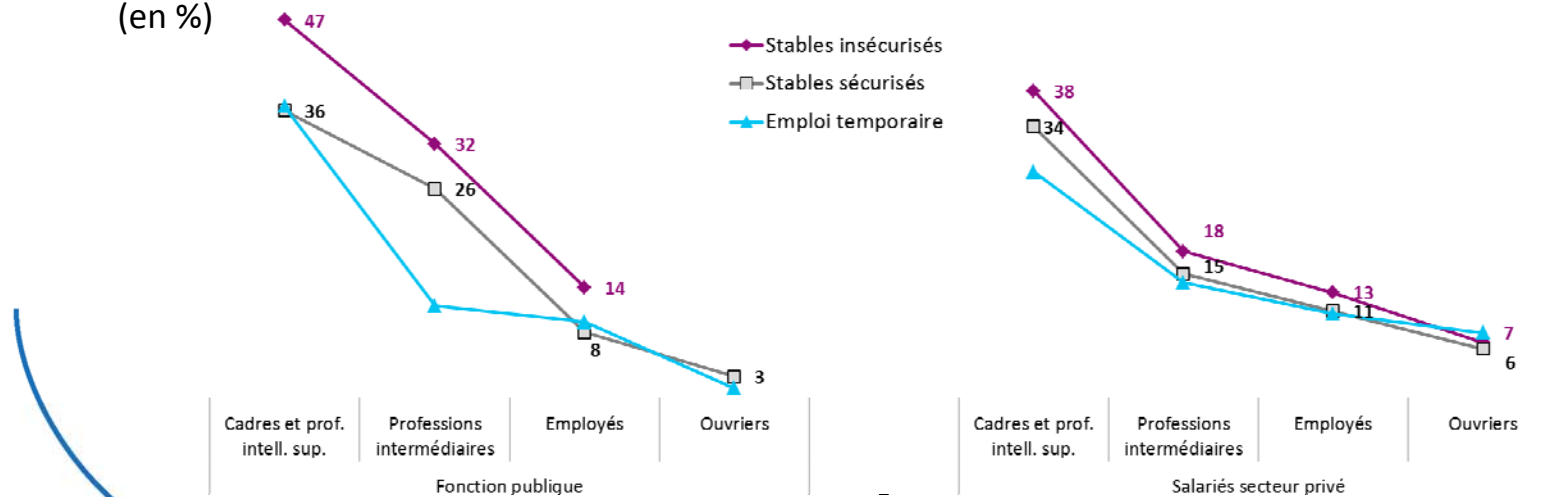
Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquête Conditions de travail 2013.

Paris le 22 novembre 2016



Faire acte de présence (2)

Dépassement non compensé des horaires normaux selon la sécurité de l'emploi et la CSP
 (en %)



Champ : personnes en emploi, France.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquête Conditions de travail 2013.

Paris le 22 novembre 2016



Sécurité et prévention (1)

		Emplois "stables sécurisés"	Emplois temporaires	Emplois "stables insécurisés"	Situations de sous-emploi
Selon le salarié, l'employeur ne met pas, ou pas assez, d'équipements individuels de protection nécessaires	Secteur privé	7	11	13	13
	Fonction publique	7	6	13	14
Avoir peur durant son travail, toujours ou souvent	Secteur privé	5	9	14	9
	Fonction publique	8	8	18	10
	Non salariés	5		12	13
Avoir eu un accident du travail	Secteur privé	8	10	12	9
	Fonction publique	8	8	15	10
	Non salariés	5		6	9
Avoir eu un accident avec au moins un jour d'arrêt	Secteur privé	4	4	6	4
	Fonction publique	4	4	8	5
	Non salariés	2		2	0

*Écarts non significatifs : Ne pas avoir signalé à l'employeur un accident,
 Parmi ceux qui ont des équipements à disposition, ne les utilisent pas, ou pas tous ou pas toujours*

Champ : personnes en emploi, France.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquête Conditions de travail 2013.

Paris le 22 novembre 2016



Sécurité et prévention (2)

		Emplois "stables sécurisés"	Emplois temporaires	Emplois "stables insécurisés"	Situations de sous-emploi
Secteur privé	Pas de consignes	52	60	55	68
	<i>Consignes toutes appliquées</i>	37	30	32	23
	Consignes inappliquées, l'employeur le sait	8	6	10	6
	Consignes inappliquées, l'employeur ne le sait pas	3	3	3	3
Fonction publique	Pas de consignes	57	60	56	67
	<i>Consignes toutes appliquées</i>	29	29	27	27
	Consignes inappliquées, l'employeur le sait	10	8	11	4
	Consignes inappliquées, l'employeur ne le sait pas	4	3	6	2

Champ : personnes en emploi, France.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquête Conditions de travail 2013.

Paris le 22 novembre 2016



Expression individuelle et collective

		Emplois "stables sécurisés"	Emplois temporaires	Emplois "stables insécurisés"	Situations de sous-emploi
Ne pas avoir l'occasion d'aborder collectivement les questions d'organisation de l'unité de travail	Secteur privé	20	34	23	41
	Fonction publique	12	23	13	31
Etre adhérent ou sympathisant d'un syndicat	Secteur privé	13	5	17	7
	Fonction publique	30	8	41	13
	Non salariés	34	-	27	15
Devoir éviter de donner son opinion, toujours ou souvent	Secteur privé	15	16	23	23
	Fonction publique	22	19	35	25
	Non salariés	14	-	24	12
Devoir faire des choses que l'on désapprouve, toujours ou souvent	Secteur privé	8	8	17	11
	Fonction publique	9	10	19	9
	Non salariés	5	-	12	5
Ne pas pouvoir discuter avec son supérieur des désaccords existant sur la façon de bien faire son travail	Secteur privé	8	10	16	9
	Fonction publique	10	11	19	9

Champ : personnes en emploi, France.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquête Conditions de travail 2013.

Paris le 22 novembre 2016



Conclusion (1)

- L'insécurité dans l'emploi a augmenté entre 2005 et 2013
- Elle influence bien les comportements au travail
 - Pour les salariés du privé
 - Mais aussi ceux de la fonction publique ou les non salariés

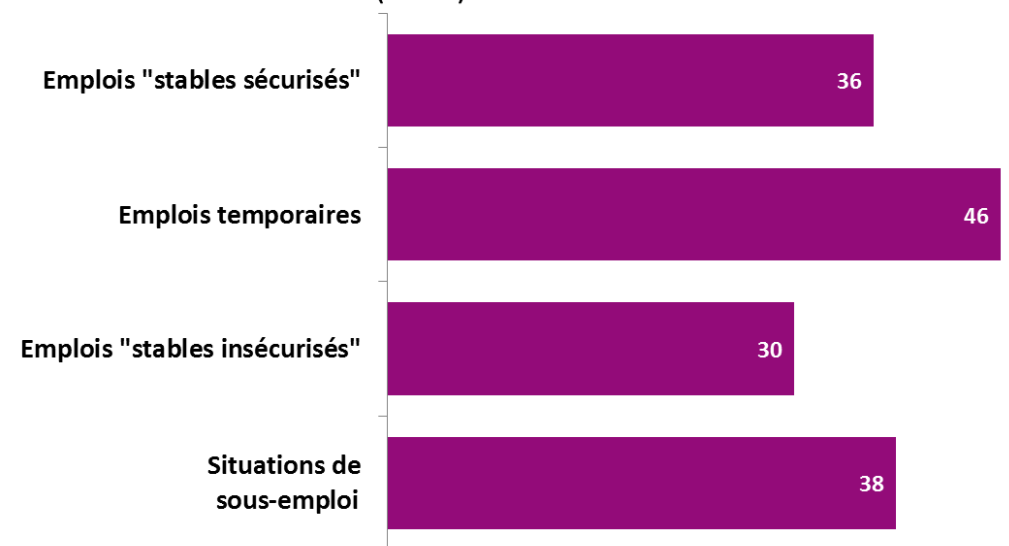


Conclusion (2)

Influence différente pour les
« stables insécurisés » et les
« temporaires »

- Profils différents (âge, santé)
- Rapport au travail, perspectives différentes

Il me serait facile de retrouver un emploi avec un salaire ou une rémunération similaire (en %)



Champ : personnes en emploi, France.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquête Conditions de travail 2013.

Paris le 22 novembre 2016



Merci de votre attention

Paris le 22 novembre 2016

Éclairages sur la **qualité** du travail

Recherches issues
de l'enquête
Conditions de travail

Prévention des risques

Contraintes
organisationnelles

Organisations du travail



Itinéraire professionnel

Santé au travail

Paris le **22 novembre 2016**



MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI,
DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE
ET DU DIALOGUE SOCIAL

DARES
direction de l'animation de la recherche,
des études et des statistiques