

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

| Plasturgie | IDCC: 292 |
|---|------------------|
| Nombre d'entreprises : | 3 550 |
| Nombre de salariés : | 123 000 |
| Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12) | |
| Répartition par âge | |
| 29 ans ou moins | 13,4 |
| 30-49 ans | 61,2 |
| 50 ans ou plus | 25,4 |
| <i>dont 55 ans ou plus</i> | 11,6 |
| Répartition par sexe | |
| Homme | 68,1 |
| Femme | 31,9 |
| Répartition par catégorie socioprofessionnelle | |
| Cadre | 13,6 |
| Profession intermédiaire | 17,4 |
| Employé | 9,4 |
| Ouvrier | 59,5 |
| Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12) | |
| Ensemble | 9,7 |
| Âge | |
| 29 ans ou moins | 8,1 |
| 30-49 ans | 9,3 |
| 50 ans ou plus | 11,4 |
| Sexe | |
| Homme | 6,3 |
| Femme | 16,7 |
| Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12) | |
| Ensemble | 4,4 |
| Âge | |
| 29 ans ou moins | 16,5 |
| 30-49 ans | 2,8 |
| 50 ans ou plus | 1,6 |
| Sexe | |
| Homme | 4,0 |
| Femme | 5,1 |
| Apprentis en % des salariés présents au 31/12 | 1,0 |
| Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12 | 0,6 |
| Dépenses de formation * en % de la masse salariale | 2,3 |
| Masse salariale en milliers d'euros | 4 073 195 |
| Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros) | 2 120 |
| Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %) | -20,8 |
| Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %) | |
| Ensemble | 3,7 |
| 29 ans ou moins | 9,4 |
| 30-49 ans | 3,0 |
| 50 ans ou plus | 2,6 |
| Hommes | 2,7 |
| Femmes | 5,9 |
| Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble | 51,7 |

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

| IDCC: 292 | Plasturgie | | | | | | | | | | |
|--|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | Indicateur en % | T4 2012 | T1 2013 | T2 2013 | T3 2013 | T4 2013 | T1 2014 | T2 2014 | T3 2014 | T4 2014 | T1 2015 |
| Alternance | | | | | | | | | | | |
| part des apprentis dans les effectifs salariés (p) | 1,0 | - | 1,0 | - | 1,1 | - | 1,1 | - | 1,1 | - | |
| part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p) | 0,6 | - | 0,6 | - | 0,5 | - | 0,5 | - | 0,5 | - | |
| part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p) | 23,1 | - | 22,4 | - | 23,7 | - | 22,7 | - | 22,9 | - | |
| Embauches | | | | | | | | | | | |
| taux d'entrée (embauches / effectifs) | 3,8 | 3,7 | 3,6 | 3,8 | 3,8 | 3,9 | 3,8 | 3,7 | 3,6 | 3,8 | |
| part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches | 41,1 | 40,5 | 39,6 | 39,8 | 38,1 | 38,2 | 37,6 | 35,4 | 36,4 | 36,1 | |
| part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches | 5,9 | 6,2 | 6,6 | 7,1 | 6,9 | 7,5 | 7,8 | 9,1 | 9,5 | 9,8 | |
| part des CDD dans les embauches | 69,4 | 69,8 | 69,4 | 69,8 | 68,7 | 67,7 | 65,3 | 62,3 | 62,6 | 63,1 | |
| Sorties | | | | | | | | | | | |
| taux de sortie (sorties / effectifs) | 4,1 | 4,0 | 3,9 | 4,1 | 4,1 | 4,0 | 4,1 | 4,0 | 4,0 | 4,1 | |
| taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans) | 19,3 | 18,6 | 18,5 | 19,7 | 18,2 | 18,2 | 17,5 | 16,1 | 16,1 | 16,6 | |
| taux de sortie de seniors (50 ans et plus) | 3,0 | 3,1 | 3,2 | 3,3 | 3,4 | 3,4 | 3,6 | 3,8 | 4,0 | 4,1 | |
| Contrats de génération | | | | | | | | | | | |
| part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche * | - | - | - | - | - | - | 38 | - | 41 | 42 | |
| contrats de génération en cours | - | - | - | - | - | - | 187 | - | 254 | 291 | |
| Salaire de base ** | | | | | | | | | | | |
| évolution du salaire mensuel de base | 2,3 | 2,1 | 1,9 | 1,8 | 1,7 | 1,9 | 1,8 | 1,6 | 1,6 | 1,5 | |
| Temps partiel ** | | | | | | | | | | | |
| part des effectifs à temps partiel | 4,6 | 4,3 | 4,2 | 4,2 | 4,2 | 3,9 | 3,9 | 4,2 | 4,2 | 3,9 | |

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.