

Programme annuel de travail de la Dares

2019

PAT
Programme annuel de travail



DARES
direction de l'animation de la recherche,
des études et des statistiques

SOMMAIRE

Introduction	4
Évaluation du Plan d'investissement dans les compétences	7
Programme de travail	
1 - Conjoncture du marché du travail	8
2 - Emploi et chômage	10
3 - Métiers, qualifications, compétences, mobilité professionnelle	14
4 - Maintien et retour à l'emploi	16
5 - Formation professionnelle et apprentissage	19
6 - Coût du travail, incitations financières à l'embauche et productivité	22
7 - Salaires, rémunérations et épargne salariale	24
8 - Durée et organisation du temps de travail	26
9 - Relations professionnelles, négociation collective	28
10 - Santé et sécurité au travail, conditions de travail	32
11 - Formation et insertion des jeunes	34
12 - Vieillesse et gestion des âges	36
13 - Situation des personnes handicapées sur le marché du travail	38
14 - Immigration et intégration sur le marché du travail	40
15 - Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	42
16 - Approches internationales	44
17 - Régions et territoires	46
18 - Participations de la Dares	48
19 - Les moyens d'action de la Dares	50
Annexe 1 - Les publications de la Dares en 2018	52
Annexe 2 - Liste des sigles	55

Produire et analyser, informer, diffuser les données, fournir des capacités d'expertise, développer la recherche

Produire des données et des analyses

La Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) a établi son programme de travail pour 2019 après concertation avec les administrations, les organismes d'études et de recherche et les opérateurs concernés par les thèmes du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle réunis le 20 décembre 2018 au sein du comité des programmes.

Le programme de travail établi après ces consultations présente les travaux de production statistique, d'études et de recherches, d'évaluations, de méthodologie programmés pour 2019 et au-delà, autour de 17 thématiques.

Un triple objectif sous-tend ce programme :

- la poursuite de la production de séries statistiques longues dans un contexte où les systèmes d'information sur les politiques publiques sont externalisés et les modes de collecte profondément transformés (mise en œuvre de la déclaration sociale nominative notamment) ;
- l'éclairage des transformations à l'œuvre sur le marché du travail, dans les relations sociales et les conditions de travail, en matière de politiques d'emploi, du travail, de formation professionnelle, dans un contexte de mutations profondes ;
- l'évaluation des politiques publiques et notamment des réformes récentes du marché du travail.

Le cadre de réalisation de ces objectifs est celui de l'indépendance statistique et de la mise en œuvre de méthodologies adaptées, dans le but de fournir une information de qualité quand trop de données élaborées de façon peu rigoureuse ou peu transparente circulent.

La Dares répondra également tout au long de l'année aux demandes du ou de la ministre et de son cabinet en réalisant des travaux *ex ante* ou *ex post* contribuant à la prise de décision. Elle poursuivra en 2019 sa participation aux nombreuses instances qui la sollicitent, en veillant à la bonne allocation de ses ressources.

Informer

Les travaux conduits sur les 17 thèmes autour desquels le programme s'articule donneront lieu à publication dans les différentes collections de la Dares (*Dares Analyses - Dares Résultats - Dares Indicateurs, Synthèses.Stat'-Synthèses.Éval', Document d'études*) et, le plus souvent possible, à une mise en ligne de données complémentaires sur Internet, pour un meilleur partage des informations disponibles. La publication des documents est signalée par e-mail *via* des avis de parution, après abonnement à partir du site Internet.

Les travaux récurrents mettant à disposition des éléments chiffrés commentés *Dares Résultats* et *Dares Indicateurs* font l'objet d'un calendrier de publication diffusé sur le site web.

La Dares accompagne les journalistes dans la compréhension et la valorisation des travaux qu'elle produit. Elle organise des conférences de presse à l'occasion de la sortie des études nouvelles. La direction assure également un service de réponse à la demande, que peuvent solliciter les chercheurs, entreprises, étudiants, particuliers, etc.

Une refonte du site Internet de la Dares est engagée en 2019 afin d'améliorer l'accessibilité aux publications et données, de valoriser davantage les différentes productions, et de mettre en place des outils de datavisualisation et d'open data.

Diffuser les données

L'outil PoEm permet de diffuser des tableaux de bord et des séries longues consacrées aux politiques de l'emploi dans un format ergonomique et convivial. Grâce à PoEm, il est possible de retrouver rapidement toutes les données (nationales et locales) relatives aux dispositifs consacrés à l'emploi, à la formation professionnelle et à l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

La Dares poursuivra la mise à disposition aux chercheurs de données, notamment issues de ses grandes enquêtes sur les conditions de travail ou les politiques d'emploi, afin que différents usages d'une même source permettent de mieux éclairer le débat social.

S'agissant des données « pseudo-anonymisées » (ex-fichiers de production et de recherche, FPR), la Dares va continuer la mise à disposition des bases de données d'enquête notamment d'entreprises auprès des Archives de données issues de la statistique publique (Adisp), partie prenante de l'infrastructure Quetelet-Progedo (Production et gestion des données en sciences sociales). Elle va en outre poursuivre l'effort de clarification des modalités de mise à disposition de ces données, en lien avec l'Adisp et le Comité du secret statistique. Un document à destination des chercheurs notamment, sera élaboré afin de bien identifier les procédures et les modes d'accès aux données selon leur qualification.

S'agissant des données confidentielles, la Dares a signé en janvier 2016 une convention avec le Centre d'accès sécurisé aux données (CASD) du groupe des écoles nationales d'économie et de statistiques. Les données mises à disposition dans ce cadre ne sont pas anonymisées et peuvent éventuellement être appariées. Il s'agit notamment des données sur : la statistique mensuelle du marché du travail (STMT), le fichier historique des demandeurs d'emploi apparié avec les DADS, les mouvements de main-d'œuvre, le dispositif d'activité partielle, les ruptures conventionnelles, les contrats aidés (contrats uniques d'insertion et emplois d'avenir), les contrats d'apprentissage, les anciennes déclarations fiscales 24-83 sur la formation continue des salariés, les bilans pédagogiques et financiers des organismes de formation, l'enquête Conditions de travail (volets employeurs et salariés), l'enquête REPONSE sur le dialogue social (volets employeurs, représentants des salariés et salariés), la base statistique des accords d'entreprise...

Fournir des capacités d'expertise aux Direccte

La Dares participe aux instances de pilotage des Direccte (directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi). Elle transmet aux services d'études, de statistiques et d'évaluation des Direccte des bases de données et produit des outils méthodologiques pour permettre des travaux statistiques et d'études au niveau régional et infra-régional sur l'ensemble du champ de compétence des Direccte, plus large que celui de la Dares. Elle anime le réseau de ces services et assure le secrétariat de la Commission des études régionales. Afin de diffuser les outils méthodologiques adaptés, elle organise tout au long de l'année des journées de travail avec les statisticiens et chargés d'études en région. Une fois par an, elle organise une journée des études régionales pour favoriser l'appropriation des résultats par les unités opérationnelles des Direccte.

Développer la recherche

La Dares a pour mission de promouvoir la recherche dans les domaines de l'emploi, du travail et de la formation professionnelle.

Des travaux de recherche vont être lancés, dans le cadre d'appels à projets ou de marchés d'études, sur l'évaluation des ordonnances du 22 septembre 2017, la formation des personnes en recherche d'emploi dans le cadre du Projet d'investissement dans les compétences (PIC), le travail et la santé mentale, la mise en œuvre de l'Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes, l'évaluation des discriminations à l'embauche entre les femmes et les hommes.

Des travaux de recherche déjà lancés feront l'objet d'un suivi par la Dares : formes d'économie collaborative et protection sociale, usages des contrats courts, négociation collective en lien avec l'enquête REPONSE 2017, santé au travail en lien avec les enquêtes Conditions de travail et risques psycho-sociaux et SUMER 2016, inégalités sociales de santé.

Afin de discuter autour des travaux engagés dans le cadre du groupe d'exploitation animé par la Dares autour de l'enquête Offre d'emploi et recrutement (Ofer) de 2016, une journée d'études sera organisée fin 2019.

La Dares poursuit son engagement dans la chaire de Sécurisation des parcours professionnels, la chaire Travail de l'École d'économie de Paris ainsi que le GIS Creapt (groupement d'intérêt scientifique Centre de recherches sur l'expérience, l'âge et les populations au travail). La Dares poursuivra ses collaborations avec le Centre d'études de l'emploi et du travail, pôle de recherche sur les questions d'emploi et de travail (CEET) au sein du CNAM.

Afin de rendre davantage visibles les travaux de recherche sur les thèmes d'intérêt du ministère et d'alimenter les débats, une note de synthèse, coordonnée par la mission d'animation de la recherche (MAR), a été mise en place en 2018, année au cours de laquelle deux numéros ont été publiés (*Les enjeux du recours à l'activité partielle et Polarisation sur les marchés du travail : quelles réalités ?*). Deux nouvelles notes de la MAR paraîtront en 2019.

Les Rencontres de la MAR consacrées en 2018 aux questions relatives au travail à l'ère du numérique seront reconduites en 2019 ; elles seront l'occasion de se pencher sur les questions d'inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes.

La Dares assure le secrétariat de rédaction et l'édition scientifique de la revue *Travail et Emploi* et permet ainsi, par son soutien matériel et financier, d'organiser la publication de travaux de recherche de référence sur les domaines de compétence du ministère. En 2019, plusieurs numéros paraîtront : *La fabrication du travail non qualifié*, *Les ouvriers de la logistique*, *Mobilités géographiques et emploi*, un numéro spécial *Polarisations*, qui paraîtra en anglais (puis en français) avec les contributions faites lors du colloque international consacré en juin 2018 aux polarisations sur les marchés du travail et, enfin, un hors-série en anglais, qui reprendra une sélection d'articles parus en 2017 et 2018.

Le 10 décembre 2019 sera l'occasion d'un grand colloque pour fêter les 40 ans de la revue et revenir sur quatre décennies de travaux de recherche consacrés à l'emploi et au travail dans diverses disciplines des sciences humaines et sociales. Un numéro spécial de la revue sera publié à cette occasion.

L'évaluation du Plan d'investissement dans les compétences

Dans le cadre du Grand plan d'investissement, préfiguré par le rapport Pisani-Ferry, le Plan d'investissement dans les compétences (PIC) vise à transformer l'offre de formation à destination des demandeurs d'emploi peu qualifiés. Le PIC se déploiera de deux manières.

En premier lieu, des financements seront dédiés à des mesures nouvelles, telles que la mise en place de programmes nationaux de formations spécifiques ou innovantes (formations numériques, formation en faveur des salariés de l'IAE) ou d'accompagnement vers la formation (par exemple les programmes Prépa-compétences ou Prépa-apprentissage). En second lieu, des financements supplémentaires seront attribués par l'État aux Régions dans le cadre de Pactes régionaux d'investissement dans les compétences pour le financement de stages de formation en faveur des publics ciblés par le PIC. Ces financements seront assortis d'objectifs de transformation visant une meilleure efficacité des formations et un renforcement de la prise en compte des besoins de compétence des entreprises.

Compte tenu des enjeux du PIC, l'évaluation et l'expérimentation y jouent un rôle important. Un comité scientifique d'évaluation, présidé par Marc Gurgand, professeur d'économie à l'École d'économie de Paris, a été mis en place pour assurer la conception des évaluations. Son activité sera soutenue par des financements dédiés. Il est composé d'universitaires et de chercheurs de différentes disciplines (économie, sociologie, sciences politiques, sciences de l'éducation, sciences cognitives). Les études et recherches seront lancées *via* des appels à projets de recherche ou des marchés d'étude. La Dares a mis en place un pôle pour animer et préparer l'activité de ce comité.

Les programmes du PIC sont généralement assortis d'une évaluation à la fois au plan qualitatif et quantitatif. Le comité scientifique a ainsi pour mission d'engager les évaluations des projets expérimentaux du PIC et de les suivre tout au long du quinquennat. En 2018, a été ainsi lancée une évaluation qualitative du programme national « Prépa-compétences ». Sera également lancée au début de l'année 2019 l'évaluation qualitative du programme « Valoriser son image professionnelle », mise en place par Pôle emploi pour sensibiliser puis former les demandeurs d'emploi aux « savoir-être professionnels ».

Un des volets innovants du PIC repose également sur les programmes expérimentaux que les régions – en lien étroit avec les Direccte et l'ensemble des acteurs régionaux des Crefop – devront présenter sur l'ensemble de la durée des pactes. Ces programmes expérimentaux forment une des briques de la transformation du système de formation professionnelle des personnes en recherche d'emploi, qui se trouve au cœur des pactes signés entre les régions et l'État. Ces programmes touchent l'ensemble des aspects du système de formation : mise en place de parcours « sans couture », amélioration de la qualité pédagogique, digitalisation des formations, développement de la dimension « compétences », etc. Le travail de conception et de suivi de ces évaluations constituera l'un des axes centraux de travail de la Dares et du comité scientifique en 2019.

1 - CONJONCTURE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

La publication commune Dares-Pôle emploi relative aux demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fin de mois est trimestrielle depuis le début de l'année 2018. Elle présente la moyenne sur le trimestre passé du nombre de demandeurs d'emploi inscrits et des flux d'entrées et sorties. Cette refonte, après consultation du Cnis, vise à mettre l'accent sur les évolutions tendanciennes de ces statistiques plutôt que sur les variations au mois le mois, très volatiles et souvent difficiles à interpréter. Même si les séries mensuelles continuent d'être mises en ligne tous les mois, la couverture médiatique s'est bien recentrée sur la publication trimestrielle.

La méthode de production des données d'intérim a été fiabilisée en 2018 ; ces données reposent principalement sur les Déclarations sociales nominatives (DSN) des entreprises de travail temporaire. Elles alimentent les estimations trimestrielles d'emploi salarié, dans le cadre de la coproduction AcoSS-Dares-Insee. En 2019, une analyse méthodologique sera notamment menée sur l'amélioration de la qualité de l'estimation provisoire.

En 2018, la Dares a pu reprendre la publication des statistiques de mouvements de main-d'œuvre, après un travail méthodologique approfondi du fait de la substitution des déclarations de mouvement de main-d'œuvre (DMMO) par la DSN. La fréquence trimestrielle de ces statistiques pourra reprendre courant 2019.

La Dares produit en outre des statistiques trimestrielles sur la durée collective du travail, les heures supplémentaires, les salaires de base, l'activité partielle et les emplois vacants. Le suivi mensuel des politiques d'emploi et de formation, au niveau des départements, est mis à disposition du grand public, notamment grâce au tableau de bord des politiques d'emploi PoEm.

Jusqu'à l'été 2017, la Dares réalisait conjointement avec Pôle emploi une publication trimestrielle sur les tensions sur le marché du travail. Celle-ci s'appuyait sur les seules offres d'emploi collectées par Pôle emploi. Or le taux de couverture de Pôle emploi s'est modifié dans le temps, ayant des impacts sur l'indicateur qui ne reflétait pas nécessairement les évolutions des tensions. C'est la raison pour laquelle la publication a été momentanément interrompue, de façon à expertiser d'autres sources conjoncturelles et à renforcer la robustesse des indicateurs sur les offres d'emploi. Dans la perspective d'améliorer la mesure des offres d'emploi, sur le champ le plus large possible, des approches « Big Data » (utilisation de nouvelles données, *webscraping*, *machine learning*) sont menées. Parallèlement, des travaux méthodologiques à partir de différents indicateurs permettront à terme de fournir une analyse multivariée des métiers en tension. Les premiers résultats ont été présentés au colloque de la Dares « Des tensions sur le marché du travail aux besoins en compétences ».

La Dares publie annuellement une analyse globale de l'emploi et du chômage sur l'année écoulée. Une analyse des effets de flexion sur les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) et le halo du chômage complétera les résultats existants sur le chômage au sens du Bureau international du travail.

Chaque trimestre, les « Rendez-vous de Grenelle », conférence de presse présidée par la ministre du Travail et associant des économistes qui participent également à un groupe d'experts réunis par la Ministre tous les trimestres, fournit un éclairage de la situation conjoncturelle du marché du travail. La Dares introduit les débats avec une présentation des faits saillants du trimestre, suivie d'un focus dont le thème varie à chaque rendez-vous. La Dares anime également un séminaire technique trimestriel sur « la conjoncture du marché du travail » qui réunit l'Insee, la direction générale du Trésor, l'Acoss, l'Unédic, Pôle emploi, l'OFCE et la DSS.

1 - CONJONCTURE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes			
Séries sur l'emploi salarié	Trimestrielle	Insee, Acooss	Internet
Séries sur les emplois vacants	Trimestrielle		Internet
Séries sur l'activité partielle	Trimestrielle		Internet
Séries sur l'emploi intérimaire	Mensuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les mouvements de main-d'œuvre	Trimestrielle		Internet
Séries sur les ruptures conventionnelles	Mensuelle		Internet
Séries sur les tensions par métier	Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les heures supplémentaires	Trimestrielle		Internet
Séries sur la durée collective du travail	Trimestrielle		Internet
Séries d'indices de salaire de base	Trimestrielle		Internet
Séries nationales, régionales, départementales, métropoles et par zone d'emploi sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Mensuelle/Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries nationales, régionales, et départementales sur les offres collectées et satisfaites par Pôle emploi	Mensuelle/Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Tableau de bord des politiques d'emploi PoEm	Mensuelle	ASP, Direccte, Pôle emploi	Internet
Suivi de la conjoncture de l'emploi à T+15 jours	Trimestrielle		Note
Études récurrentes			
Estimation flash de l'emploi salarié privé	Trimestrielle	Insee, Acooss	Informations Rapides
Emploi salarié	Trimestrielle	Insee, Acooss	Informations Rapides
Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation	Trimestrielle		Dares Indicateurs
Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Trimestrielle	Pôle emploi	Dares Indicateurs
L'emploi intérimaire	Trimestrielle		Dares Indicateurs
Les tensions sur le marché du travail	Trimestrielle	Pôle emploi	Dares Indicateurs
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre	Trimestrielle		Dares Indicateurs
Les mouvements de main-d'œuvre	Trimestrielle		Dares Indicateurs
Rendez-vous de Grenelle : conjoncture du marché du travail et focus	Trimestrielle		Publication Internet
Emploi, chômage, population active	Annuelle	Insee	Dares Analyses
Exercice de prévision	Semestrielle		Note
Éclairage territorial sur les demandeurs d'emploi	Trimestrielle		Dares Indicateurs
Études non récurrentes			
Les tensions sur le marché du travail			Dares Analyses
Impact de l'introduction de variables de qualité de l'emploi dans les équations de prévision			Document d'études
Les effets de flexion : chômage BIT, DEFM, halo du chômage			Document d'études
Méthodologie et appui			
Refonte de l'outil de prévision : automatisation et amélioration du visuel			
Organisation et animation du séminaire conjoncture du marché du travail			
Big Data et statistiques : les offres en ligne pour analyser le marché de l'emploi			Document d'études
Refonte des indicateurs de tensions sur le marché du travail			
Rénovation des bilans de production sur l'intérim			Note
Rénovation de la construction de l'estimation provisoire de l'intérim			Note
Convergence sur les estimations régionales d'emploi intérimaire avec Pôle emploi		Pôle emploi	Note

2 - EMPLOI ET CHÔMAGE

La Dares publie chaque année des bilans fournissant des données de cadrage sur les demandeurs d'emploi, l'indemnisation du chômage, les sortants des listes de Pôle emploi, l'activité partielle, les dispositifs d'accompagnement des restructurations, les mouvements de main-d'œuvre et les emplois vacants.

La Dares publiera en 2019, avec l'Insee et Pôle emploi, les résultats des analyses des écarts entre le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi et celui des chômeurs au sens du BIT, mesurés grâce à l'appariement du fichier historique des demandeurs d'emploi et de l'enquête Emploi.

Plusieurs études seront menées ou poursuivies pour mieux comprendre les mouvements de main-d'œuvre et leurs conséquences : recours aux contrats courts ; récurrence des CDD ; ruptures de CDI, devenir des salariés et recrutements ultérieurs des entreprises. Des focus seront faits sur les contrats à durée déterminée « d'usage » et les contrats saisonniers.

Plusieurs analyses ciblées permettront d'étudier les situations de populations spécifiques au chômage : les demandeurs d'emploi seniors, les demandeurs d'emploi de longue durée, le comportement d'inscription à Pôle emploi des jeunes.

Plusieurs études exploitant les données de l'enquête sur les offres d'emploi et les recrutements (Ofer) de 2016 se poursuivront : difficultés de recrutement ; place d'Internet dans les processus de recrutement ; critères de sélection mobilisés, avec des analyses spécifiques femmes-hommes, jeunes et travailleurs d'origine étrangère ; impact des canaux de recrutement et de l'utilisation d'Internet sur la qualité des appariements. Une journée d'études autour d'Ofer aura lieu fin 2019, et un numéro spécial de la revue *Travail et Emploi* sur ce sujet sera lancé.

Deux appels à projets de recherche ont été lancés en 2018, les recherches seront suivies en 2019 : l'un consacré au recours aux contrats courts, essentiellement à visée qualitative, devrait permettre de mieux comprendre à la fois l'usage des contrats courts par les entreprises, le rôle des dispositifs publics dans le recours à ces contrats et la situation des salariés en contrats courts ; l'autre, mené conjointement avec la Drees, consacré aux questions relatives à l'économie collaborative et la protection sociale, permettra de mieux identifier les différents modèles d'emploi et de travail des plateformes et leurs incidences en termes de protection des travailleurs.

Une évaluation des discriminations à l'embauche selon le sexe a été lancée. L'évaluation de l'impact des formations « Recruter sans discriminer » sur la diversité des recrutements va être menée grâce à l'engagement de plusieurs grandes entreprises.

2 - EMPLOI ET CHÔMAGE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes			
Séries sur l'emploi salarié	Trimestrielle	Insee, Acooss	Internet
Séries sur les mouvements de main-d'œuvre	Trimestrielle/Annuelle		Internet
Séries sur les ruptures conventionnelles	Mensuelle		Internet
Séries sur l'emploi intérimaire	Mensuelle/Trimestrielle/Annuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les demandeurs d'emploi indemnissables ou non	Annuelle		Internet
Tableau de bord sur l'activité des jeunes et les politiques d'emploi	Trimestrielle		Internet
Tableau de bord sur l'activité des seniors et les politiques d'emploi	Trimestrielle		Internet
Séries nationales, régionales, départementales, métropoles et par zone d'emploi sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Mensuelle/Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries nationales, régionales, et départementales sur les offres collectées et satisfaites par Pôle emploi	Mensuelle/Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Indicateurs de récurrence et d'ancienneté sur les listes de demandeurs d'emploi	Annuelle	Pôle emploi	Internet
Séries communales sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Annuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en droits constatés (dites « avec recul »)	Annuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés	Annuelle		Internet
Maquette régionale d'indicateurs sur la déclaration d'emploi des travailleurs handicapés	Annuelle		
Tableau de bord de la convention multipartite de mobilisation pour l'emploi des personnes en situation de handicap	Annuelle	DGEFP	
Fiches thématiques pour Insee Références Emploi, chômage et revenus du travail	Annuelle	Insee	Insee Références
Études récurrentes			
Les évolutions des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Annuelle		Dares Résultats
Les indemnissables et les non-indemnissables par l'assurance chômage et par l'État	Annuelle		Dares Résultats
Les sortants de listes de Pôle emploi	Annuelle		Dares Résultats
Emploi et chômage des immigrés et des descendants d'immigrés	Biennale		Dares Résultats
Les mouvements de main-d'œuvre	Annuelle		Dares Résultats
Mise à jour des fiches du Bilan emploi formation	Annuelle	Céreq, Depp, Insee	Insee.fr
Emploi et chômage des seniors	Biennale		Dares Résultats
L'emploi dans les TPE	Annuelle		Dares Résultats
L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés	Annuelle		Dares Résultats
L'insertion professionnelle des personnes handicapées (enquête Emploi)	Triennale		Dares Résultats
Études non récurrentes			
Écarts entre le chômage BIT et les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi : exploitation de l'appariement entre le fichier historique et l'enquête Emploi (FH-EEC)		Insee, Pôle emploi	Document d'études Insee Références
Les jeunes à la recherche d'un emploi : inscription et indemnisation à Pôle emploi			Dares Analyses
Les demandeurs d'emploi de longue durée (FHS)			Dares Analyses Dares Résultats
Les déterminants de la durée passée sur les listes des demandeurs d'emploi indemnissables			Dares Analyses
Les évolutions de long terme et sur les dernières années du recours à l'activité réduite (FHS-STMT)			Dares Analyses
La filière senior : l'indemnisation des demandeurs d'emploi seniors			Dares Résultats
Les salariés en contrat court (MMO-DSN)			Dares Analyses
Mouvements de main-d'œuvre en fin de carrière			Dares Résultats

2 - EMPLOI ET CHÔMAGE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Études non récurrentes			
Les contrats à durée déterminée « d'usage »			Dares Analyses Dares Résultats
Devenir des salariés après une rupture de CDI (MMO-DSN)			Dares Analyses
Ruptures de CDI et embauches ultérieures : approche employeur (MMO-DSN)			Dares Analyses
Récurrence des CDD (MMO-DSN)			Dares Analyses
Les emplois saisonniers (MMO-DSN)			Dares Résultats
Multi-activité salariée (MMO-DSN)			Dares Analyses
Les caractéristiques des demandeurs d'emploi			Dares Résultats
50 ans de marché du travail			Économie et statistiques
Segmentation/Transition sur le marché du travail : comparaison EE/SRCV			Document d'études
Analyse des reprises d'emploi à partir de l'enquête Emploi : quels métiers, quels salaires ?			Document d'études
Qui a recours aux contrats courts ? Typologie des établissements correspondants (MMO-DSN)			Dares Analyses
Comparaisons européennes de sous-utilisation de main-d'œuvre			Insee Références
Les canaux de recrutement différent-ils selon la situation antérieure des individus sur le marché du travail ? (enquête Ofer)			Dares Analyses
Les difficultés de recrutement (enquête Ofer)			Dares Analyses Document d'études
Le rôle d'Internet sur la durée du processus de recrutement et la qualité des appariements (enquête Ofer)			Document d'études
Le rôle d'Internet selon la manière dont il est mobilisé (annonces ou Cvthèques...) (enquête Ofer)			Document d'études
Les recruteurs traitent-ils différemment les candidatures de travailleurs d'origine étrangère ? (enquête Ofer)		Chercheur	Document d'études
Les arbitrages opérés par les entreprises entre les différents types de contrat : constats et évolution (MMO)			Document d'études
Recruter un homme ou une femme : quels critères déterminants pour la sélection finale ? (enquête Ofer)			Dares Analyses
Évaluation			
Animation du groupe de travail technique sur l'évolution des indicateurs de la convention tripartite		Pôle emploi, DGEFP, Unédic	CTT
Suivi de la convention tripartite		Pôle emploi, DGEFP, Unédic	CTT
Appui à la réflexion autour des réformes de l'assurance chômage			Notes
Expérimentation journal de recherche d'emploi		Pôle emploi, DGEFP	
Évaluation de l'impact des formations « Recruter sans discriminer » sur la diversité des recrutements		AFMD	
Recherche			
Suivi de l'appel à projets de recherche sur Formes d'économie collaborative et protection sociale		Drees, chercheurs	Rapports de recherche
Suivi de l'appel à projets de recherche sur les usages des contrats courts		Chercheurs	Rapports de recherche
Organisation des « Rencontres de la MAR » (trois séances de séminaire)		Chercheurs	Séminaire
Organisation d'une journée d'études autour d'Ofer 2016		Chercheurs	Séminaire
Lancement de la coordination d'un numéro spécial de Travail et Emploi sur Ofer 2016		Chercheurs	Numéro de revue
Comité d'exploitation de l'enquête Ofer 2016 (animation et secrétariat du groupe)		Chercheurs	
Évaluation par la méthode du testing des discriminations à l'embauche selon le sexe		Chercheurs	Dares Analyses

2 - EMPLOI ET CHÔMAGE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Méthodologie et appui			
Expertise des sources relatives à l'indemnisation du chômage (D3) et à l'inscription à Pôle emploi (FHS)		Pôle emploi, Unédic	Note
Estimation de variance pour les mouvements de main-d'œuvre		ENSAI, Crest	Document d'études
Développement d'un outil de visualisation des données sur l'emploi intérimaire			Internet
Élargissement des estimations d'emploi vacants au nouveau champ de l'enquête Acemo			Note
Expertise sur le redressement des données sur les mouvements de main-d'œuvre des établissements de moins de 10 salariés			Note + Publication des séries
Analyse des niveaux et des évolutions sous-jacents aux mouvements de main-d'œuvre			Note
Système d'informations			
Suivi du projet FH-DSN		Pôle emploi	Note
Automatisation de certains processus métier de la STMT (édition de tableaux de bord, analyses, publication...)			
Suivi du géoréférencement des données sur les demandeurs d'emploi		Pôle emploi, CGET, Insee	
Maintenance et mise à jour de la chaîne Nostra (chaîne informatique de production de la STMT)		Pôle emploi	
Centralisation des séries CVS-CJO pour Saint-Barthélemy et Saint-Martin (chaîne informatique de production de la STMT)		Pôle emploi	
Suivi des exploitations de l'appariement fichier historique/DADS		Insee, Pôle emploi	
Évolutions du système de reconstitution des mouvements de main-d'œuvre (SISMMO)			
Suivi du projet DSN		GIP MDS	
Suivi du SI-DSN			
Suivi en gestion de la qualité des déclarations DSN			
Appariement FH/MMO		Pôle emploi	
Expertise de la qualité des données DSN (confrontation avec d'autres sources, production d'indicateurs, etc.)			Note
Usage des contrats par les entreprises : comparaison DSN-Ofer			Note
Développement de Transismmo, SI dédié à la fourniture de données issues de la DSN aux autres directions des ministères sociaux		DSI, DGEFP, DGT, DGOS, DGCS	
Mise en production d'une nouvelle version de SISMMO			

3 - MÉTIERS, QUALIFICATIONS, COMPÉTENCES, MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

La nouvelle édition de l'exercice de Prospective sur les métiers et les qualifications (PMQ), menée conjointement avec France Stratégie, est lancée à l'horizon 2030. Les dimensions régionales et compétences seront développées pour cette édition. En lien avec PMQ, les portraits statistiques des métiers seront mis à jour.

Des études seront finalisées sur l'analyse de métiers spécifiques, afin d'aborder le contenu des métiers et des tâches effectuées : métiers non qualifiés du nettoyage ; métiers du numérique et des plateformes numériques. Les liens entre formation et emploi seront étudiés.

Le pilote de l'enquête Piac de l'OCDE portant sur les compétences des adultes en numératie et littératie sera sur le terrain en 2020, le séminaire de lancement de l'enquête française a eu lieu début 2019.

L'analyse multivariée des tensions sur le marché du travail, à partir de différentes sources de données, donnera lieu à un *Document d'études*. En parallèle, les travaux méthodologiques à partir du *webscraping* se poursuivent dans le cadre du projet européen « ESSNet Big Data – *Webscraping job vacancies* » porté par Eurostat. Les deux principaux axes d'analyse sont : la structuration de l'information contenue dans les données *scrapées* sur Internet, en particulier, la question de la codification de variables d'analyse essentielles (telles que le métier ou les qualifications demandées) ; la détection des doublons (offres d'emploi publiées sur plusieurs sites d'offres d'emploi).

Le groupe de travail du Cnis, sous la présidence de Thomas Amossé, sur la refonte de la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), finalisera ses travaux en 2019. L'Insee et la Dares seront co-rapporteurs de ce groupe de travail.

3 - MÉTIERS, QUALIFICATIONS, COMPÉTENCES, MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes			
Séries sur les emplois vacants	Trimestrielle		Internet
Séries sur les tensions par métier	Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Statistiques et enquêtes non récurrentes			
Préparation de l'enquête PIAAC 2022		OCDE, Insee, Deep	
Études récurrentes			
Portraits statistiques des métiers	Triennale		Internet
Études non récurrentes			
Nouvelle édition de Prospective des métiers et des qualifications (PMQ)		France Stratégie	
Les métiers du numérique (recensement et enquête Emploi)			Insee Références
Métiers peu qualifiés des plateformes numériques			Dares Analyses
Liens formations-emplois			Dares Analyses
L'évolution des métiers non qualifiés du nettoyage depuis 1982 (enquête Emploi)			Dares Analyses
Comment mesurer les tensions par métier sur le marché du travail ?			Document d'études
Les métiers exercés par les travailleurs en situation de handicap (enquête Emploi)			Dares Analyses
Problèmes d'appariement géographique/appariement de compétences			Dares Analyses
Méthodologie et appui			
Prendre en compte l'offre de travail dans la projection des métiers		France Stratégie, Depp, Céreq	
Projet sur les offres d'emploi en ligne			
Travaux sur la refonte de la PCS		Insee	Rapport du Cnis
La profession et catégorie socio-professionnelle (PCS) dans la DSN			Note méthodologique
Passages FAP-PCS, suite à la refonte des PCS			
Participation à l'ESSNet - Offres d'emploi et big data		Eurostat, autres INS	
Contribution aux travaux européens sur la prospective par métier au Cedefop		France Stratégie	

4 - MAINTIEN ET RETOUR À L'EMPLOI

La Dares assure le suivi statistique des politiques d'insertion, de maintien et de retour à l'emploi : contrats aidés, insertion par l'activité économique (IAE), activité partielle, plans de sauvegarde de l'emploi et dispositifs d'accompagnement renforcé comme le contrat de sécurisation professionnelle, services à la personne. Ce suivi statistique requiert une expertise en continu des systèmes d'information dont les données administratives sont issues. En outre, les enquêtes en panel de devenir des bénéficiaires de contrats aidés et d'une population témoin seront finalisées cette année.

La Dares continue d'alimenter la partie française de la base de données européennes sur les politiques du marché du travail. Une déclinaison régionale est publiée sous la forme des comptes régionaux Emploi, formation et orientation professionnelle.

Un fichier des employeurs d'emplois aidés (alternance, contrats aidés) permettra d'analyser les logiques d'utilisation des subventions au recrutement et de repérer d'éventuelles substitutions entre dispositifs. Plusieurs autres études sur les contrats aidés seront finalisées, notamment sur le contexte des marchés du travail locaux.

La Dares anime le comité d'évaluation de l'expérimentation «Territoires zéro chômeur de longue durée». Ce comité – sous la présidence d'Olivier Bouba-Olga, professeur à l'Université de Poitiers – a proposé le lancement d'une enquête auprès des bénéficiaires du programme ainsi que des autres résidents des dix territoires pilotes. Dans ce cadre, une enquête en trois vagues a été lancée, auprès des bénéficiaires, des autres habitants des territoires et de la population de territoires témoins. Il s'agit de déterminer l'impact de ce programme non seulement sur les bénéficiaires, mais aussi sur les territoires, dans différentes dimensions comme la santé et la qualité de vie.

Outre l'expérimentation «Territoires zéro chômeur de longue durée», la Dares a engagé des travaux d'évaluation de plusieurs dispositifs : emplois francs ; insertion par l'activité économique ; contrats aidés ; contrat de sécurisation professionnelle (CSP). Plusieurs dispositifs d'accompagnement seront décrits et analysés : modalités de suivi et d'accompagnement des demandeurs d'emploi ; accompagnement des créateurs d'entreprise ; accompagnement des jeunes par les missions locales.

Les trajectoires des jeunes dans les différents dispositifs d'accompagnement et d'aide au retour à l'emploi seront analysées grâce au fichier apparié Trajam (Trajectoires des jeunes appariées aux mesures actives du marché du travail).

Le devenir des entreprises suite à un plan de sauvegarde de l'emploi sera étudié.

Des comparaisons internationales seront menées sur les politiques de l'emploi en direction des seniors et des jeunes.

4 - MAINTIEN ET RETOUR À L'EMPLOI

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes			
Séries sur les sortants des listes de Pôle emploi	Annuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les dispositifs publics d'accompagnement des restructurations et les bénéficiaires du contrat de sécurisation professionnelle (CSP)	Trimestrielle	DGEFP, FPSP	Internet
Séries sur l'activité partielle	Trimestrielle		Internet
Indicateurs Lolf sur les sortants des listes de Pôle emploi et sur les dispositifs emploi et formation	Annuelle	DGEFP, Pôle emploi	Parlement
Suivi conjoncturel des contrats aidés et prévisions	Mensuelle		Note
Séries sur les contrats aidés et l'IAE	Annuelle		Internet
Fiches thématiques sur les politiques d'emploi pour Insee Références Tableaux de l'économie française et Emploi, chômage, revenus du travail	Annuelle	Insee	Insee Références
Enquête auprès des sortants de contrats aidés	En continu	ASP, DGEFP	
Tableau de bord des politiques d'emploi PoEm	Mensuelle	ASP, Direccte, Pôle emploi	Internet
Séries sur les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail	Annuelle	Agefiph, ASP, DGEFP, Pôle emploi, Unédic	Internet
Alimentation de la base européenne « Politique du marché du travail » données physiques et financières	Annuelle	Agefiph, ASP, DGEFP, Pôle emploi, Unédic	Commission européenne
Production des comptes régionaux Emploi, formation et orientation professionnelle	Annuelle	Agefiph, ASP, DGEFP, Pôle emploi, Unédic	France Compétences
Contribution au rapport annuel sur l'activité des missions locales	Annuelle	DGEFP	
Statistiques et enquêtes non récurrentes			
Panel de bénéficiaires de contrats aidés et d'une population témoin : collecte dernière vague	2014-2019		
Suivi de l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée	2016-2020		
Enquête quantitative d'évaluation de l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée : collecte de données	2017-2021		
Études récurrentes			
Les sortants des listes de Pôle emploi	Annuelle	Pôle emploi	Dares Résultats
L'activité partielle	Annuelle		Dares Résultats
Les dispositifs publics d'accompagnement des restructurations dont PSE, CSP	Annuelle		Dares Résultats
Les contrats aidés	Annuelle		Dares Résultats
Les sortants de contrat aidé	Annuelle		Note
L'insertion par l'activité économique (IAE)	Annuelle		Dares Résultats
Les services à la personne	Annuelle		Dares Résultats
Les jeunes suivis en mission locale			Dares Résultats
Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail	Annuelle		Dares Résultats
Dépenses emploi, formation et orientation professionnelle par région		France Compétences	Dares Résultats
Études non récurrentes			
Quel devenir pour les entreprises ayant eu recours à un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) ?			Dares Analyses
Quel devenir professionnel des personnes licenciées pour motif économique ? (FH - enquête Emploi)			Dares Analyses
Les filières d'accompagnement dans le parcours des demandeurs d'emploi (FHS et DPAE)			Note/Dares Analyses
Le retour à l'emploi des bénéficiaires du CSP : quels effets de la convention 2015 ? (FH-DPAE)			Dares Analyses
L'accompagnement vers l'emploi : quel objectif, quel bilan ?			Dares Analyses
Quel accompagnement des créateurs d'entreprise au moment de la création ? (enquête Sine)			Dares Analyses

4 - MAINTIEN ET RETOUR À L'EMPLOI

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Études non récurrentes			
Les caractéristiques et les trajectoires des bénéficiaires de CUI-CAE (panel CUI-CAE) : quels enseignements ?			Dares Analyses
Les caractéristiques et les trajectoires des bénéficiaires d'emplois d'avenir (panel EAV) : quels enseignements ?			Dares Analyses
Les NEET : quelles caractéristiques ? Quelle recherche d'emploi ? (enquête Emploi)			Dares Analyses
Les effets d'aubaines liés aux contrats aidés dans le secteur non marchand			Dares Analyses
Substitution entre emplois aidés marchands chez les jeunes (FAMEU, Trajam)			Document d'études
L'accompagnement des jeunes par les missions locales			Dares Analyses
Trajectoires des jeunes dans le SPE et les politiques de l'emploi (Trajam)			Dares Analyses
Les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors dans quelques pays européens			Dares Analyses
Les politiques de l'emploi à destination des jeunes dans quelques pays européens			Dares Analyses
Quels sont les déterminants des embauches en contrat aidé ? (enquête Ofer)			Document d'études
Évaluation			
Évaluation de l'accompagnement en mission locale (sur le Pacea hors garantie jeunes)			Document d'études
Évaluation quantitative de l'expérimentation "Territoires zéro chômeur de longue durée"	2016-2021		Notes
Suivi de l'évaluation qualitative de l'expérimentation "Territoires zéro chômeurs de longue durée"			Notes
Contribution au rapport au Parlement sur l'évaluation des emplois francs		CGET	
Évaluation de l'impact du passage en IAE sur la trajectoire professionnelle (panel DADS, base IAE)			Document d'études
Évaluation du passage par un contrat aidé sur les trajectoires des bénéficiaires, localisation et contexte des marchés locaux (FH-DADS)			Document d'études
Méthodologie et appui			
Expertise des sources de données relatives au retour à l'emploi (FH-DPAE)		Pôle emploi, Unedic	Note d'expertise ; comparaison à l'enquête Sortants
Caractéristiques des salariés ayant connu un épisode d'activité partielle			Note d'expertise
Appui à la définition des indicateurs de suivi et de pilotage utiles aux Crefop		DGEFP, Pôle emploi	
Mise en place d'une maquette de microsimulation des contrats de l'IAE			
Système d'informations			
Expertise du SI Activité Partielle sur les données « salariés »		DGEFP	
Expertise du SI-Homologation sur les ruptures conventionnelles collectives		DGEFP	
Suivi de l'extranet et expertise des données CSP		DGEFP, Pôle emploi	
Actualisation de la base d'employeurs utilisateurs d'emplois aidés (FAMEU)			
Gestion et suivi du marché de saisie de masse des formulaires Cerfa des politiques d'emploi			
Tableau de bord des politiques d'emploi (PoEm) : enrichissement de l'outil (ajout de fonctionnalités et de données, refonte de l'ergonomie)			
Refonte/mise à jour de l'outil de prévision Maurice			

5 - FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

La Dares assure le suivi statistique des formations professionnelles des personnes en recherche d'emploi, de la validation des acquis de l'expérience, des contrats de professionnalisation, des contrats d'apprentissage, des dépenses pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage.

Dans le cadre du Plan d'investissement pour les compétences (PIC), une enquête trimestrielle va être menée auprès des personnes en recherche d'emploi sortant de formation professionnelle, de façon à collecter des informations sur le déroulement de la formation, son utilité et sa qualité telles que perçues par le stagiaire. L'enquête permettra de construire des indicateurs importants tels que le taux d'abandon, le taux de certification, etc. Par ailleurs, une enquête Hope va permettre de recueillir des données sur le dispositif auprès des réfugiés sortant de contrat de professionnalisation.

En 2019, la première vague de l'enquête sur l'orientation et les parcours en apprentissage sera collectée de façon à comprendre les facteurs expliquant le choix ou non d'orientation en apprentissage, les conditions d'accès et, le cas échéant, le déroulement du contrat. La deuxième vague sera collectée en 2020.

La Dares et la Depp ont lancé, avec l'appui du fonds pour la transformation de l'action publique, un projet commun d'appariement entre les bases élèves de l'Éducation nationale et les données d'emploi et de mouvements de main-d'œuvre issues de la déclaration sociale nominative (projet Sysca-DSN). Cet appariement permettra de fournir une mesure de l'insertion professionnelle des sortants d'apprentissage et de lycée professionnel pour chaque établissement pour lequel les effectifs concernés seront suffisants. Quand cela sera pertinent, une mesure de valeur ajoutée sera construite pour compléter ces taux d'insertion ; des travaux méthodologiques sont menés également sur les valeurs ajoutées des organismes de formation.

La formation professionnelle des actifs sera au cœur des études : l'accès à la formation en lien avec la connaissance des dispositifs ; les disparités d'accès liées au sexe et au handicap ; les comparaisons internationales.

La Dares anime le comité scientifique d'évaluation du Plan d'investissement dans les compétences. Dans ce cadre, plusieurs programmes nationaux seront évalués. Par ailleurs, une enquête monographique auprès des organismes de formation sera lancée en collaboration avec le Céreq.

5 - FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes			
Séries sur la formation professionnelle des personnes en recherche d'emploi	Annuelle		Internet
Séries sur la validation des acquis de l'expérience	Annuelle		Internet
Séries des entrées en formation des demandeurs d'emploi	Mensuelle/Trimestrielle		Internet
Fiches thématiques sur la VAE, la formation des personnes en recherche d'emploi, les jeunes dans les dispositifs de politique de l'emploi pour Insee Références Formations et emploi	Annuelle	Céreq, Depp, Insee, Sies	Insee Références
Suivi du Plan d'investissement dans les compétences	Mensuelle		
Séries longues sur les BPF : construction de séries cohérentes			
Séries sur les contrats d'apprentissage	Mensuelle/Annuelle		Internet
Séries sur les contrats de professionnalisation	Mensuelle/Annuelle		Internet
Enquête auprès des sortants de contrats de professionnalisation	Mensuelle		PAP/RAP/Notes/Encadré d'un Dares Résultats
Enquête auprès des conseils régionaux	Annuelle		Jaune budgétaire
Enquête Acemo-DSE avec module formation professionnelle	Annuelle		
Enquête sortants de formation	Trimestrielle		
Statistiques et enquêtes non récurrentes			
Enquête Oripa (orientation et parcours en apprentissage)	2019 - 2020	Depp, Sies	
Enquête Hope (réfugiés sortant de contrat de professionnalisation)	2019		
Études récurrentes			
Le contrat de professionnalisation	Annuelle		Dares Résultats
La formation des personnes en recherche d'emploi	Annuelle		Dares Résultats
La dépense pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage	Annuelle		Dares Résultats
Coordination de l'annexe budgétaire relative à la formation professionnelle	Annuelle	Céreq, DGAFP, DGEFP, DGOS, CNFPT	Annexe au PLF
L'apprentissage	Annuelle		Dares Résultats
Études non récurrentes			
Le coût d'un contrat d'apprentissage			Note/Internet
Indicateurs de valeur ajoutée des organismes de formation		Pôle emploi	Dares Analyses
Quel recours au CPF pour les salariés et les demandeurs d'emploi ? Quelle incidence de la monétisation ?			Dares Analyses
Quelles barrières à l'entrée en apprentissage et quel parcours des apprentis ? Exploitation de l'enquête Oripa			Dares Analyses
Quel parcours pour les sortants de contrat de professionnalisation ? Exploitation de l'enquête Sortants			Dares Analyses
Dépenses de formation des entreprises			Dares Analyses
Dans quelle mesure la formation favorise-t-elle le retour à l'emploi ?		IPP	Document d'études
Quelles dépenses de formation par les entreprises ? (exploitation des BPF)			Dares Résultats
L'accès à la formation, connaissance et recours aux CPF et CEP (AES 2012-2016)			Dares Analyses
Suivi du programme pour les réfugiés (enquête Hope)			Dares Analyses
La formation professionnelle : une des facettes des inégalités entre les femmes et les hommes ? (enquête FQP)			Document d'études
Formation professionnelle : premières comparaisons internationales à partir d'AES 2016			Dares Résultats ou Dares Analyses
La formation professionnelle des personnes handicapées			Dares Résultats

5 - FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Évaluation			
Évaluation de l'insertion sur le marché du travail des apprentis et lycéens professionnels (appariement Sysca-DSN)		Depp	
Appui et animation du comité scientifique « évaluation du Plan d'investissement dans les compétences »	Annuel		
Évaluation du programme « Prépa-compétences »		Comité scientifique, DGEFP, Pôle Emploi, AFPA	Rapport, article
Évaluation qualitative du programme « Valoriser son image professionnelle »		Comité scientifique, DGEFP, Pôle Emploi	Rapport, article
Évaluation du programme « Prépa-apprentissage »		Comité scientifique, DGEFP	Rapport, article
Évaluation du programme « Repérage et mobilisation des publics invisibles »		Comité scientifique, DGEFP	Rapport, article
Évaluation des programmes expérimentaux régionaux (Pactes régionaux d'investissement dans les compétences)		Comité scientifique, Régions, DIRECCTE	Rapports, articles
Poursuite des réflexions sur une évaluation d'impact des écoles de la deuxième chance		Comité scientifique	Notes
Évaluation des programmes de formation en faveur des réfugiés (bénéficiaires de la protection internationale)		Comité scientifique, DGEFP	Rapport, article
Enquête monographique auprès d'organismes de formation		Céreq	
Méthodologie et appui			
Expertise des BPF			
Simulation du CPF			
Appui méthodologique à France Compétences sur l'enquête sortants du CPF			
Refonte de l'enquête auprès des conseils régionaux			
Système d'informations			
Enrichissement de la base Brest (dédoublonnage / parcours-enrichissement avec les données de la base Pôle emploi)			
Mise en place du SI Agora : qualification des données du nouveau SI		DGEFP, CDC	
Refonte d'Ari@ne et ExtraPro			
Suivi du système d'information du compte personnel de formation (CPF)			
Projet d'appariement Sysca-DSN pour mesurer l'insertion des apprentis et lycéens professionnels		Depp	

6 - COÛT DU TRAVAIL, INCITATIONS FINANCIÈRES À L'EMBAUCHE ET PRODUCTIVITÉ

La Dares poursuivra la production et l'analyse de sa base de données financières sur les dépenses pour l'emploi. Ces données alimentent notamment la base harmonisée des Politiques du marché du travail de la Commission européenne, qui sert de référence pour les comparaisons internationales en la matière.

La Dares poursuivra sa participation aux travaux du comité d'évaluation du CICE (crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi), dont les attributions ont été étendues à l'ensemble des aides aux entreprises au sein du comité de suivi des aides publiques aux entreprises (CoSAPE). Elle continuera par ailleurs à répondre aux besoins du ministère de chiffrages d'impact des réformes de réduction du coût du travail sur l'emploi, à l'aide des outils qu'elle a développés et qui permettent de simuler différents barèmes.

La Dares participe aux réflexions et chiffrages du revenu universel d'activité (RUA), sous l'angle notamment des incitations à la reprise d'emploi.

La Dares a développé une maquette du secteur des services à la personne permettant une analyse des restes à charge pour les ménages utilisateurs selon leurs caractéristiques et modes de recours, qui tient compte de l'ensemble des aides publiques. Les travaux d'actualisation de cette maquette débiteront cette année.

La recherche menée par un doctorant de la chaire Travail, pour ré-estimer l'impact de l'aide à l'embauche TPE de 2009 à partir d'un travail important d'appariement de données, sera finalisée.

Enfin, dans le cadre général de la concertation sur l'insertion par l'activité économique (IAE), une mesure du coût de l'IAE est construite à partir d'une maquette de microsimulation des contrats.

6 - COÛT DU TRAVAIL, INCITATIONS FINANCIÈRES A L'EMBAUCHE ET PRODUCTIVITÉ

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Études récurrentes			
Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail	Annuelle		Dares Résultats
Études non récurrentes			
Maquette analytique des aides en faveur des services à la personne - Mise à jour			Document d'études
Évaluation			
Impact de l'aide à l'embauche TPE de 2009 sur l'emploi : ré-estimation à partir des DADS et des MMO		Chaire Travail	Document d'études
Comité d'évaluation du CICE			
Comité de suivi des aides publiques aux entreprises (CoSAPE)			
Méthodologie et appui			
Contributions au Comité d'évaluation du CICE		France Stratégie	
Contributions au Comité de suivi des aides publiques aux entreprises (CoSAPE)		France Stratégie	
Contributions au Conseil national de la productivité (CNP)		France Stratégie	
Mise en place d'une maquette de microsimulation des contrats de l'IAE			
Contributions aux groupes de travail Revenu universel d'activité (RUA)			

7 - SALAIRES, RÉMUNÉRATIONS ET ÉPARGNE SALARIALE

En 2019, la Dares poursuivra ses publications sur les salaires par branches professionnelles, la participation, l'intéressement et l'épargne salariale ainsi que les bénéficiaires de la revalorisation du Smic.

Plusieurs études porteront sur les trajectoires salariales : analyse des trajectoires salariales des immigrés et descendants d'immigrés ; trajectoire des personnes au Smic sur longue période ; trajectoires salariales par branche.

Une maquette de simulation de l'épargne salariale a été construite pour répondre aux demandes du Conseil d'orientation de la participation, de l'intéressement, de l'épargne salariale et de l'actionnariat salarié (Copiesas). Un *Document d'études* décrira l'outil et les principaux résultats.

L'écart salarial femmes-hommes sera analysé sous l'angle de la composition des emplois et du dialogue social sur l'égalité professionnelle, ainsi qu'au travers du suivi de l'index égalité professionnelle et d'une enquête de terrain sur la mise en œuvre de cet index.

Le recours à la réponse par Internet aux enquêtes Acemo (Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre) et Pipa (enquête sur la participation, l'intéressement, les plans d'épargne d'entreprise et l'actionnariat des salariés) sera encore davantage encouragé ; des travaux méthodologiques sont menés parallèlement pour comparer les sources sur l'épargne salariale. La chaîne de production de l'enquête Ecmoss sera entièrement refondue. Les enquêtes Acemo annuelles sont conduites depuis 2018 sur le champ précédent étendu aux Drom, aux associations de l'action sociale et aux syndicats de copropriété. Courant 2018, les établissements enquêtés dans le cadre des enquêtes Acemo annuelles sur le dialogue social en entreprise et sur les très petites entreprises ont pu y répondre *via* la plateforme de télécollection Coltrane.

7 - SALAIRES, RÉMUNÉRATIONS ET ÉPARGNE SALARIALE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes			
Séries d'indices de salaire de base	Trimestrielle		Internet
Séries sur la participation, l'intéressement et l'épargne salariale	Annuelle		Internet
Enquête Acemo TPE	Annuelle		Internet
Enquête Acemo Pipa	Annuelle		Internet
Enquête Acemo Trimestrielle	Trimestrielle		Internet
Ec Moss : redressements	Annuelle	Insee	Note
Base des minima conventionnels de branche	Annuelle	DGT	Quêtelet
Fiches thématiques pour Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail	Annuelle	Insee	Insee Références
Études récurrentes			
L'évolution des salaires de base par branche professionnelle	Annuelle		Dares Résultats
Participation, intéressement, épargne salariale et retraite supplémentaire	Annuelle		Dares Résultats
Les bénéficiaires de la revalorisation du Smic au 1 ^{er} janvier 2017	Annuelle		Dares Résultats
Groupe d'experts sur le SMIC : contribution aux travaux	Annuelle		Rapport du groupe
La structure des salaires en 2016	Biennale		Dares Résultats
Études non récurrentes			
Trajectoires des personnes au Smic sur longue période (10 ou 20 ans) (panel DADS)			Document d'études
Dynamiques salariales dans les firmes les plus productives			Document d'études
Trajectoires salariales des immigrés et descendants d'immigrés			Dares Analyses Document d'études
Trajectoires salariales par branche (avec focus sur les seniors)			Dares Analyses Document d'études
Écart salarial femmes-hommes, composition des emplois et dialogue social sur l'égalité professionnelle			Dares Analyses Document d'études
Maquette de simulation de l'épargne salariale			Document d'études
Recherche			
Enquête de terrain sur la mise en œuvre de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes			
Méthodologie et appui			
Copiesas et Missions IG : contributions aux travaux			
Acemo trimestrielle : tirage d'échantillon, routage, saisie, correction, échanges données échantillon avec Sirius		Insee	
Acemo Pipa : tirage d'échantillon, routage, saisie, correction, échanges données échantillon avec Sirius		Drees	
Acemo TPE : tirage d'échantillon, routage, saisie, correction, échanges données échantillon avec Sirius		Insee	
Acemo DSE : tirage d'échantillon, routage, saisie, correction, échanges données échantillon avec Sirius			
Expertise de la variable primes de l'enquête trimestrielle Acemo (saisonnalité infra-annuelle + comparaison avec Ec Moss)			
Comparaison des sources en matière d'épargne salariale			
Expertise des fichiers DADS-DSN		Insee	
Expertise des variables de la DSN collectées dans les enquêtes Acemo			
Refonte de la chaîne de redressements Ec Moss			
Valorisation de l'IMB (indice des salaires des minima conventionnels de branche)			
Système d'informations			
Application @cemo : maintenance évolutive			
Suivi des marchés publics de routage et de saisie			

8 - DURÉE ET ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

La Dares poursuivra la production et la diffusion des indicateurs de durée du travail déclinés selon plusieurs concepts : durées annuelle et hebdomadaire, volume d'heures travaillées, heures supplémentaires et complémentaires, et calculés à partir de sources multiples (enquêtes Acemo de la Dares, enquêtes Ecmoss et Emploi de l'Insee). Au-delà des séries régulièrement mises en ligne et transmises à Eurostat, la Dares a mis en place des publications synthétiques régulières rassemblant les principaux indicateurs relatifs à la durée du travail et au travail le dimanche.

Des études seront finalisées sur : le travail à temps partiel ; les heures supplémentaires ; les négociations sur le temps de travail dans les entreprises ; le temps de travail dans les TPE.

Des cadrages plus larges dans l'espace et dans le temps seront menés, avec une comparaison européenne et un éclairage sur les évolutions du temps de travail depuis la fin des années 1970.

Enfin, de premières statistiques sur l'utilisation des comptes épargne-temps seront produites.

8 - DURÉE ET ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes			
Séries sur les heures supplémentaires	Trimestrielle		Internet
Séries sur les heures supplémentaires rémunérées	Annuelle		Internet
Séries sur la durée collective du travail	Trimestrielle		Internet
Séries sur la durée individuelle du travail	Annuelle		Internet
Séries sur le temps partiel	Annuelle		Internet
Séries sur le volume d'heures travaillées par secteur	Trimestrielle		Eurostat
Séries sur le travail le dimanche	Annuelle		Internet
Durée et conditions de travail : fiches thématiques pour Insee Références France portrait social, Tableaux de l'économie française ; Emploi, chômage, revenus du travail	Annuelle		Insee Références
Travail à temps partiel : fiche thématique pour Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail	Annuelle		Insee Références
Apurement et redressement de l'enquête coût de la main-d'œuvre et structure des salaires (Ecmoss)	Annuelle	Insee	
Études récurrentes			
La durée du travail et le travail le dimanche	Biennale		Dares Résultats
Études non récurrentes			
Heures supplémentaires			Dares Analyses
Le temps de travail dans les TPE			Dares Résultats
Le travail à temps partiel (enquête Emploi)			Dares Analyses
Négocier sur le temps de travail dans l'entreprise (enquête REPONSE)			Dares Analyses
Comparaison européenne des temps de travail : fiche thématique pour Insee références La France dans l'Europe			Insee Références
Compte épargne-temps (enquête REPONSE)			Dares Analyses
Le temps de travail depuis la fin des années 1970 : éclairage pour Insee Références France, portrait social			Insee Références
Méthodologie et appui			
Révision de la chaîne de redressement et apurement de l'enquête Ecmoss			
Expertise des variables sur le temps de travail dans la DSN			

9 - RELATIONS PROFESSIONNELLES, NÉGOCIATION COLLECTIVE

La base des accords collectifs sera utilisée pour analyser les accords dans les très petites entreprises (TPE) et la mise en place des CSE. L'enquête annuelle Acemo Dialogue social en entreprise permettra de suivre les évolutions liées à la mise en œuvre des ordonnances de la loi Travail. Ces différentes sources et les études menées par la Dares alimenteront notamment les travaux menés dans le cadre du Comité d'évaluation des ordonnances sur la loi Travail dont le secrétariat est assuré par France Stratégie, la Dares et la Direction générale du travail. Un deuxième appel à projets de recherche sera publié en 2019 pour financer des évaluations de l'effet des ordonnances sur le marché du travail.

Plusieurs thématiques liées aux relations professionnelles et à la négociation collective seront étudiées à partir de l'enquête REPONSE 2017 (Relations professionnelles et négociation d'entreprise), enquête réalisée tous les 6 ans par la Dares depuis 1993. Elles porteront sur : le lien entre dialogue social et performance économique ; les conflits du travail ; les instances représentatives ; la perception croisée des directions et représentants du personnel sur le dialogue social au sein de leur entreprise ; la participation des salariés à la stratégie de l'entreprise ; et le licenciement des salariés protégés. L'étude de la féminisation des instances représentatives du personnel sera mise à jour.

La Dares produit également les statistiques annuelles relatives aux conflits du travail.

En appui à la restructuration des branches et en réponse aux demandes du groupe d'experts sur les extensions d'accords de branches, la Dares poursuivra la mise à disposition de données et d'analyses sur les branches professionnelles et la diffusion des portraits statistiques des branches les plus importantes en effectif.

9 - RELATIONS PROFESSIONNELLES, NÉGOCIATION COLLECTIVE

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes			
Bilan des accords d'entreprises : premiers résultats (base administrative des accords)	Annuelle		Bilan de la négociation collective
Conception, gestion, exploitation de l'enquête Acemo-DSE	Annuelle		
Indicateurs sur les journées individuelles non travaillées (JINT) pour fait de grève	Annuelle		Internet
Bilan statistique sur les grèves : premiers résultats	Annuelle		Bilan de la négociation collective
Négociation et grèves dans les entreprises : fiche thématique pour Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail	Annuelle		Insee Références
Indicateurs Lolf sur la part des entreprises et salariés concernés par une négociation collective	Annuelle	DGT	Parlement
Taux de syndicalisation : production d'indicateurs	Triennale		
Indicateurs par branche professionnelle : imputation de la variable IDCC intégrée dans le fichier de diffusion des DADS	Annuelle	Insee	Internet
Conventions collectives des branches - fiches statistiques	Annuelle		Internet
Table de correspondance entre activité et convention collective : construction d'une base d'établissements à partir des DADS	Annuelle	DGT	Internet
Données sur les recours aux prud'hommes	Annuelle	Ministère de la Justice	
Statistiques et enquêtes non récurrentes			
Tableaux de résultats de l'enquête REPONSE 2017			Synthèse Stat'
Études récurrentes			
Négociations collectives et accords dans les entreprises du secteur marchand	Annuelle		Dares Résultats
Grèves dans les entreprises du secteur marchand	Annuelle		Dares Résultats
Portrait statistique des principales conventions collectives de branche	Annuelle		Dares Résultats
Études non récurrentes			
Dialogue social et performances économiques (enquête REPONSE)			Dares Analyses Document d'études
Les conflits du travail (enquête REPONSE)			Dares Analyses
Où sont les instances représentatives ? Évolutions du tissu économique et de la représentation des salariés (enquête REPONSE)			Dares Analyses
Point de vue croisé entre directions et représentants du personnel sur le dialogue social au sein de leur entreprise			Dares Analyses
Les accords dans les très petites entreprises			Dares Analyses
La mise en place des CSE (base des accords, base MARS)			Dares Analyses
Les femmes dans les instances représentatives du personnel (base MARS)			Dares Analyses
Licenciement des salariés protégés (enquête REPONSE et données administratives)			Dares Analyses
Participation des salariés à la stratégie de l'entreprise (enquête REPONSE)			Dares Analyses

9 - RELATIONS PROFESSIONNELLES, NÉGOCIATION COLLECTIVE

Évaluation			
Comité d'évaluation des ordonnances sur la loi Travail		France Stratégie, DGT	
Recherche			
Appel à projets de recherche articulé à l'enquête REPONSE 2017 : suivi des travaux des équipes			
Appel à projets de recherche d'évaluations des effets des ordonnances Travail		France Stratégie, DGT	
Méthodologie et appui			
Négociation et accords d'entreprise dans l'enquête « Dialogue social en entreprise » et la base statistique des accords			
Licenciement des salariés protégés : expertise de la base administrative		DGT	
Restructuration des branches : analyses et statistiques		DGT	Notes
Travaux pour le groupe experts Extension des accords de branches	en continu	GEE	Notes
Système d'informations			
Participation à la gestion et la maintenance de la base des accords d'entreprises, diffusion aux chercheurs		DGT	
Outils d'analyse textuelle des accords d'entreprise		DSI	
Appui aux bilans des observatoires départementaux du dialogue social		DGT	
Reconduction module Acemo TPE sur les relations professionnelles			

10 - SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL, CONDITIONS DE TRAVAIL

La Dares poursuivra le suivi des accidents du travail et des maladies professionnelles *via* l'exploitation des données administratives fournies par les régimes de réparation, en agrégeant les données du régime général (Cnam-TS), celles des hôpitaux publics, des collectivités locales (CNRACL) et du secteur agricole (MSA).

Tandis que la troisième vague du panel Conditions de travail-Risques psychosociaux sera collectée en 2019, plusieurs études seront menées à partir de l'enquête Conditions de travail-Risques psychosociaux de 2016, à la fois sur le volet individus et sur le volet employeurs. Les études porteront sur les conflits éthiques, le lien entre conditions de travail et absentéisme, entre harcèlement, discrimination et engagement syndical, entre conditions de travail et changement d'emploi, entre politiques de prévention des entreprises et santé des salariés. La dimension panel de l'enquête permettra des analyses fines des liens entre conditions de travail et consommations de soins de santé ainsi qu'entre les comportements hostiles au travail et les risques psychosociaux.

La 4^e édition de l'enquête Surveillance médicale des risques professionnels (Sumer) fera aussi l'objet de différentes exploitations. Plusieurs études analyseront les évolutions des expositions, les risques chimiques cancérigènes et les risques psychosociaux. Les politiques de prévention des entreprises seront décrites, ainsi que le lien entre prévention et performance des entreprises.

De premières statistiques sur le télétravail seront publiées grâce à de nouvelles questions introduites dans les questionnaires de l'enquête Conditions de travail et de l'enquête Sumer.

Un appel à projets de recherche a été lancé pour susciter des recherches à partir de post-enquêtes Conditions de travail-Risques psychosociaux 2016 et Sumer 2017 ; le suivi de ces recherches sera poursuivi en 2019, en parallèle du suivi effectué suite à l'appel à projets de recherche sur les inégalités sociales de santé. Un nouvel appel à projets de recherche sur Travail et santé mentale sera lancé conjointement avec la Drees (ministère des Solidarités et de la Santé).

10 - SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL, CONDITIONS DE TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes			
Enquête Conditions de travail 2019, volet individus : collecte, pondération	3 ans	IPSOS	
Enquête Conditions de travail 2019, volet employeur : collecte, pondération	3 ans	Insee, Drees, DGAFP	
Enquête Sumer 2017 : tableaux détaillés	7 ans	DGAFP	Synthèses Stat'
Séries accidents du travail - maladies professionnelles	Annuelle	CNAM-TS, MSA, CNRACL	
Conditions de travail : fiche thématique pour Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail	Annuelle		Insee Références
Travail, santé et handicap : fiche thématique pour Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail	Annuelle		Insee Références
Études récurrentes			
Accidents du travail - maladies professionnelles	Annuelle	CNAM-TS, MSA, CNRACL	Dares Résultats
Études non récurrentes			
Les évolutions des risques professionnels (1 ^{ers} résultats de l'enquête SUMER)		DGAFP	Dares Analyses
Inégalités sociales d'expositions professionnelles (enquête SUMER)		Équipe SUMER	Dares Analyses
Les expositions professionnelles des métiers de l'aide à domicile (enquête SUMER)		Équipe SUMER + Santé Publique France + Anses + Evrest	
Expositions à des risques chimiques cancérigènes (SUMER 2017)		Équipe SUMER	Dares Analyses
Absentéisme, présentéisme et conditions de travail (CT-RPS 2016)			Dares Analyses
Évaluation de l'impact des actions de prévention de la CNAM (TMS-Pro) sur la sinistralité et la performance économique des entreprises		CNAM	Document d'études
Évaluation de l'impact des actions de prévention de la MSA sur la sinistralité et la performance économique des entreprises		MSA	Document d'études
Comportements hostiles au travail et risques psychosociaux (CT 2013 et CT-RPS 2016)			Dares Analyses
Conditions de travail et consommations de soins de santé (appariement du panel CT 2013 / RPS 2016 avec les données SNDS)		Drees	Document d'études
Les mesures de prévention sont-elles adéquates ? (CT 2013)			Dares Analyses
Conflits éthiques (CT-RPS 2016)			Dares Analyses
Harcèlement, discrimination et engagement syndical (CT-RPS 2016)			Dares Analyses
Conditions de travail et changement d'emploi (CT-RPS 2016)			Dares Analyses
Politiques de prévention des entreprises et santé des salariés (panel établissements CT-RPS 2016 couplé et SNDS)			Dares Analyses
Les conditions de travail des indépendants : fiche pour l'Insee Références Les indépendants			Insee Références
Le télétravail en France (enquêtes SUMER et REPONSE)			Dares Analyses
Le télétravail et les conditions de travail : dossier et fiche pour l'Insee références Économie et société à l'ère du numérique			Insee Références
Les conditions de travail des travailleurs en situation de handicap (enquête CT)			Dares Analyses
Évaluation			
Plan Santé au travail : groupes de travail « TMS », « outils numériques » et « multi-expositions »		INRS, Cnam-TS, Anact, DGT	
Animation du groupe de travail de l'action « Qualité de vie au travail, prévention et performances économiques des entreprises »		INRS, Anact, OPPBTP, Cnam-TS	
Recherche			
APR post-enquêtes CT-RPS 2016/SUMER 2016		Drees, DGAFP, Depp	
Conditions de travail et pensées suicidaires		Chaire Travail	
APR Inégalités sociales de santé		Drees	
Conditions de travail et performances économiques (machine learning)		U. Paris Sud	
APR Travail et santé mentale		Drees	
Méthodologie et appui			
Enquête Sumer : poursuite de la réflexion sur la refonte du mode de collecte	À l'horizon 2022	Santé Publique France, Anses, Evrest	

11 - FORMATION ET INSERTION DES JEUNES

La Dares établit les statistiques sur les dispositifs d'insertion des jeunes (accompagnement en missions locales, contrats d'apprentissage).

L'analyse de l'apprentissage sera enrichie grâce à la construction d'indicateurs d'insertion des apprentis et des sortants de lycée professionnel. Ces indicateurs seront publiés à terme au niveau de chaque établissement dont les effectifs seront suffisants. Une enquête sur l'orientation et le parcours en apprentissage (Oripa), collectée en 2019 puis 2020, permettra de comprendre les motivations des jeunes à choisir ou non l'apprentissage ainsi que les obstacles éventuels rencontrés sur leur parcours.

Le projet Trajam (Trajectoires des jeunes appariées aux mesures actives du marché du travail) consiste à construire une base de données statistique permanente permettant de suivre les trajectoires professionnelles des jeunes et leur participation à des mesures actives du marché du travail. Cette construction s'opère par appariement entre le panel DADS (qui suit les épisodes d'emploi d'1/12^{ème} des individus) et les bases statistiques de suivi des mesures d'accompagnement et de contrats aidés. La première version du panel a été finalisée en 2018, un travail méthodologique de redressement et calcul de pondérations va être mené. La construction de cette base de données permettra de répondre aux demandes de la Commission européenne pour le suivi du plan « Garantie européenne pour la jeunesse ». Elle permettra plus largement d'analyser les parcours d'insertion des jeunes.

Une étude sera publiée permettant de décrire globalement l'ensemble des programmes d'accompagnement renforcé mis en œuvre par le réseau des missions locales sur les années récentes. L'inscription à Pôle emploi des jeunes et leurs ouvertures de droits à l'assurance chômage seront analysées.

Enfin, une comparaison internationale des politiques de l'emploi à destination des jeunes permettra de mieux situer les pratiques françaises.

11 - FORMATION ET INSERTION DES JEUNES

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes			
Tableau de bord sur l'activité des jeunes et les politiques d'emploi	Trimestrielle		Internet
Séries sur les jeunes dans les dispositifs de la politique de l'emploi depuis 1974	Annuelle		Internet/Bilan formation emploi
Séries sur les contrats d'apprentissage	Mensuelle/Annuelle		Internet
Séries sur les dispositifs d'accompagnement en mission locale (Pacea, Garantie jeunes, PPAE)	Mensuelle		Internet
Suivi statistique de la Garantie européenne pour la jeunesse (GEJ)	Annuelle	Pôle emploi, DGEFP	
Contribution au rapport annuel sur l'activité des missions locales	Annuelle	DGEFP	
Statistiques et enquêtes non récurrentes			
Enquête Oripa (orientation et parcours en apprentissage)		Depp, Sies	
Études récurrentes			
L'apprentissage	Annuelle		Dares Résultats
Les jeunes suivis en mission locale			Dares Résultats
Études non récurrentes			
Les politiques de l'emploi à destination des jeunes dans quelques pays européens			Dares Analyses/ Dares Résultats
L'accompagnement des jeunes par les missions locales			Dares Analyses
Le coût d'un contrat d'apprentissage			Note
Quelles barrières à l'entrée en apprentissage et quel parcours des apprentis ? Exploitation de l'enquête Oripa			Dares Analyses
Trajectoires des jeunes dans les SPE et les politiques de l'emploi (Trajam)			Dares Analyses
Les jeunes à la recherche d'un emploi : inscription à Pôle emploi et indemnisation			Dares Analyses
Évaluation			
Évaluation de l'insertion sur le marché du travail des apprentis et lycéens professionnels (appariement Sysca-DSN)		Depp	
Évaluation de l'accompagnement en mission locale (sur le Pacea hors garantie jeunes)			Document d'études
Méthodologie et appui			
Suivi de la conjoncture emploi des jeunes et des effets des politiques d'emploi			
Système d'informations			
Trajam : consolidation, extension à la cohorte 2015, ajout des informations sur l'année 2016, enrichissement des informations sur le passé, ajout de la formation professionnelle			
Projet d'appariement Sysca-DSN pour mesurer l'insertion des apprentis et lycéens professionnels		Depp	

12 - VIEILLISSEMENT ET GESTION DES ÂGES

La Dares continuera de produire le tableau de bord trimestriel sur l'activité des seniors et les politiques d'emploi, et les séries sur les dispositifs de cessation anticipée d'activité.

La Dares finalisera plusieurs études sur le marché du travail des seniors : une actualisation de l'étude sur les mouvements de main-d'œuvre en fin de carrière, un focus sur les seniors dans l'analyse des trajectoires salariales par branche (en lien avec le sujet des primes d'ancienneté) ; un éclairage sur l'indemnisation des demandeurs d'emploi seniors. Enfin, une étude portera sur l'articulation vie familiale et vie professionnelle pour les aidants d'un parent âgé.

La Dares contribuera aux travaux du conseil d'orientation des retraites et du comité de suivi des retraites.

Une comparaison internationale sur les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors dans différents pays sera finalisée.

12 - VIEILLISSEMENT ET GESTION DES ÂGES

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes			
Indicateurs pour le programme qualité-efficience « Retraite » du PLFSS	Annuelle		Annexe au PLFSS
Tableau de bord sur l'activité des seniors et politiques d'emploi	Trimestrielle		Internet
Séries sur les entrées et bénéficiaires des dispositifs de cessation anticipée	Annuelle		Internet
Études récurrentes			
Emploi et chômage des seniors	Biennale		Dares Résultats
Études non récurrentes			
La filière senior : l'indemnisation des demandeurs d'emploi seniors			Dares Résultats
Les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors dans quelques pays européens			Dares Analyses Document d'études
Concilier l'aide à un parent âgé, vie familiale et vie professionnelle : à quelles conditions ?			Dares Analyses Document d'études
Trajectoires salariales par branche (avec focus sur les seniors)			Dares Analyses Document d'études
Mouvements de main-d'œuvre en fin de carrière			Dares Résultats
Les DEFM jeunes et seniors (FHS)			Dares Analyses Dares Résultats
Méthodologie et appui			
Contributions aux travaux du COR et du CSR		COR, CSR	

13 - SITUATION DES PERSONNES HANDICAPÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

La Dares produit des statistiques et des analyses sur le thème de l'emploi des travailleurs bénéficiant d'une reconnaissance du handicap. Ces travaux complètent, s'agissant de l'emploi, ceux menés par le service statistique du ministère des Solidarités et de la Santé.

L'exploitation de la source administrative des Déclarations obligatoires d'emploi de travailleurs handicapés (DOETH) donne lieu à un bilan annuel. La Dares continuera à expertiser le dispositif et la qualité des données issues de cette source. Elle évaluera l'impact de l'intégration de la DOETH dans la déclaration sociale nominative (DSN). Une maquette a été construite pour simuler différentes réformes des paramètres de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés : un document présentera cet outil et les résultats.

La Dares met à disposition des données régionales permettant le suivi et le pilotage des plans régionaux d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés.

Des études seront finalisées sur les métiers exercés par les travailleurs en situation de handicap, l'insertion professionnelle des personnes handicapées et leur accès à la formation professionnelle.

13 - SITUATION DES PERSONNES HANDICAPÉES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes			
Séries sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés	Annuelle		Internet
Maquette régionale d'indicateurs sur la déclaration d'emploi des travailleurs handicapés	Annuelle		
Tableau de bord de la convention multipartite de mobilisation pour l'emploi des personnes en situation de handicap	Annuelle	DGEFP	
Études récurrentes			
L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés	Annuelle		Dares Résultats
L'insertion professionnelle des personnes handicapées (enquête Emploi)	Triennale		Dares Résultats
Études non récurrentes			
La formation professionnelle des personnes handicapées			Dares Résultats
Les métiers exercés par les travailleurs en situation de handicap (enquête Emploi 2013-2016)			Dares Analyses
Les conditions de travail des travailleurs en situation de handicap (enquête CT)			Dares Analyses
La déclaration d'emploi des travailleurs handicapés : présentation du dispositif avant et après réforme			Dares Analyses Document d'études
Méthodologie et appui			
Expertise de la qualité des données sur les demandeurs d'emploi ayant une reconnaissance administrative de leur handicap		Pôle emploi	Note méthodologique
Outil de simulation de réforme sur l'OETH			Document d'études

14 - IMMIGRATION ET INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

La Dares poursuivra ses travaux visant à décrire la situation sur le marché du travail des immigrés et celle des descendants d'immigrés.

Un bilan de l'emploi et du chômage des immigrés et des descendants d'immigrés sera finalisé à partir des données de l'enquête Emploi. Un focus permettra un éclairage spécifique sur les quartiers prioritaires.

D'autres travaux d'étude permettront d'analyser l'effet du pays d'acquisition du diplôme sur l'insertion professionnelle, de quantifier la mobilité sociale des descendants d'immigrés et leur perception de cette mobilité, de décrire les trajectoires salariales des immigrés et descendants d'immigrés. L'analyse de la manière dont les recruteurs embauchent les travailleurs d'origine étrangère, et en particulier l'étude de la place des réseaux de relations du côté de l'employeur, sera menée à partir de l'enquête Ofer.

Une expérimentation a été lancée pour évaluer l'impact des formations « recruter sans discriminer » que les entreprises dispensent à leurs recruteurs ; la Dares organise la mise en place de cette évaluation grâce à la participation de grandes entreprises volontaires.

14- IMMIGRATION ET INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Statistiques et enquêtes non récurrentes			
Enquête HOPE (réfugiés sortants de contrat de professionnalisation)			
Études récurrentes			
Emploi et chômage des immigrés et des descendants d'immigrés (avec un focus sur les quartiers prioritaires de la ville)	Biennale		Dares Résultats
Études non récurrentes			
L'effet du pays d'acquisition du diplôme des immigrés sur leur insertion sur le marché du travail (module complémentaire à l'enquête Emploi)			Dares Analyses
Mobilité sociale des descendants d'immigrés et perception de cette mobilité (enquête FQP)			Dares Analyses
Suivi du programme pour les réfugiés (enquête Hope)			Dares Analyses
Les recruteurs traitent-ils différemment les candidatures de travailleurs d'origine étrangère ? (enquête Ofer)		Chercheurs	Document d'études
Trajectoires salariales des immigrés et descendants d'immigrés			Dares Analyses Document d'études
Évaluation			
Évaluation des programmes de formation en faveur des réfugiés (bénéficiaires de la protection internationale)		Comité scientifique, DGEFP	Rapport, article
Recherche			
Évaluation de l'impact des formations « recruter sans discriminer » sur les comportements des recruteurs	2019/2020	Chercheurs	

15 - ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Chaque fois que cela est possible, la Dares décline ses statistiques en tenant compte du sexe comme variable descriptive et d'analyse.

L'égalité professionnelle femmes-hommes sera analysée sous l'angle du lien entre écarts de salaires et dialogue social, mais aussi sous l'angle de l'accès à la formation. Les critères et les canaux de recrutement des employeurs pourraient également être sources de disparités. Par ailleurs, l'étude de la parité dans les instances représentatives du personnel sera actualisée.

Une évaluation des discriminations à l'embauche selon le sexe sera menée. L'analyse de la mise en œuvre de l'Index dans les entreprises sera engagée *via* le lancement d'un marché d'étude qualitative.

15 - ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Études non récurrentes			
Recruter un homme ou une femme : quels critères déterminants pour la sélection finale ? (enquête Ofer)			Dares Analyses
La formation professionnelle : une des facettes des inégalités entre les femmes et les hommes ? (enquête FQP)			Document d'études
Les femmes dans les instances représentatives du personnel (base MARS)			Dares Analyses
Écart salarial femmes-hommes, composition des emplois et dialogue social sur l'égalité professionnelle			Dares Analyses Document d'études
Recherche			
Évaluation des discriminations à l'embauche selon le sexe			Dares Analyses
Enquête de terrain sur la mise en œuvre de l'Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes			
Méthodologie et appui			
Suivi de l'Index égalité professionnelle			

16 - APPROCHES INTERNATIONALES

Les approches internationales à la Dares s'inscrivent dans trois logiques distinctes : la production statistique, les études et les relations avec les institutions internationales.

La Dares contribue à l'élaboration, la réalisation et l'exploitation d'enquêtes pour la France harmonisées au niveau international ; c'est notamment le cas des enquêtes Piac (programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes, projet piloté par l'OCDE), AES (enquête européenne sur la formation des adultes) et CVTS (enquête européenne sur la formation continue des entreprises). La Dares transmet des données à Eurostat, en vue de comparaisons européennes (emplois vacants, volume d'heures travaillées par secteur, coûts salariaux, demandeurs d'emploi). Elle participe à un groupe de travail européen destiné à améliorer la comparabilité des données collectées par les 28 pays de l'Union européenne pour constituer la base de données européenne Politiques du marché du travail. La Dares poursuivra le suivi statistique du volet français de la Garantie européenne pour la jeunesse.

La Dares conduit des comparaisons internationales sur des sujets relatifs au marché du travail et aux politiques de l'emploi. Des études sont conduites sur les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors, la formation professionnelle et les politiques de l'emploi à destination des jeunes. Un dossier sur une comparaison européenne de la sous-utilisation de la main-d'œuvre sera publié en avril dans *l'Insee Références* « La France dans l'Union européenne ». L'analyse sera poursuivie pour faire le lien entre sous-utilisation de la main-d'œuvre et salaires.

À son initiative et dans le cadre d'une « revue des pairs » européenne, la Dares a accueilli des représentants de différents pays européens pour des échanges sur la mesure des tensions sur le marché du travail ; ces échanges ont donné lieu en début d'année à un document de synthèse publié sur le site de la Commission européenne.

Enfin, la Dares analysera la situation de la France au travers des indicateurs de la Stratégie de l'emploi OCDE.

La Dares participe au Comité de l'emploi, qui joue principalement un rôle consultatif auprès des ministres de l'Emploi et des Affaires sociales réunis au sein du conseil Emploi, politique sociale, santé et consommateurs (EPSCO) de la Commission européenne ; à ce titre, elle contribue à la préparation des réunions du conseil EPSCO, à l'élaboration du Programme national de réforme (PNR) et, plus globalement, à toutes les étapes du Semestre européen.

Elle participe également aux travaux du comité ELSA de l'OCDE et prépare des éléments pour la consultation annuelle du FMI au titre de l'article IV.

16 - APPROCHES INTERNATIONALES

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes			
Alimentation de la base « Politiques du marché du travail » - données physiques et financières	Annuelle	ASP, DGEFP, Pôle Emploi, Unédic	
Statistiques et enquêtes non récurrentes			
Préparation de l'enquête PIAAC 2022		OCDE, Insee, DEPP	
Études récurrentes			
Suivi statistique de la Garantie européenne pour la jeunesse (GEJ)	Annuelle	Pôle emploi, DGEFP	
Études non récurrentes			
Première analyse des remontées du SI sur les prestations de service internationales (SI-PSI)		DGT	
Les politiques de retour et de maintien dans l'emploi des seniors dans quelques pays européens			Dares Analyses
Les politiques de l'emploi à destination des jeunes dans quelques pays européens			Dares Analyses
Formation professionnelle : premières comparaisons internationales à partir d'AES 2016			Dares Résultats ou Dares Analyses
Comparaisons européennes de sous-utilisation de main-d'œuvre			Insee Références
Lien entre la sous-utilisation de main-d'œuvre et les salaires (courbes de Philips), en comparaison européenne			Document d'études
Analyse de la situation française dans les indicateurs de la Stratégie de l'emploi OCDE : comment évolue-t-elle ? Quelle interprétation ?			Document d'études
Méthodologie et appui			
Représentation de la France au Comité de l'emploi		DGEFP	
Représentation de la France au sous-groupe « Indicateurs » du Comité de l'emploi		DGEFP	
Suivi des travaux du comité ELSA/OCDE		DAEI	
Appui aux autres directions du ministère (DAEI, DGEFP, etc.) sur les questions internationales			
FMI (article IV) : préparation amont/aval des entretiens avec la délégation		FMI, DG Trésor	
Participation au groupe de travail de la DG Emploi sur les données de « Politiques du marché du travail »		DG Emploi de la Commission européenne	

17 - RÉGIONS ET TERRITOIRES

Le suivi mensuel des politiques d'emploi et de formation, au niveau des départements, est mis à disposition du grand public grâce au tableau de bord des politiques d'emploi PoEm. La Dares met également à disposition sur Internet des séries communales et départementales portant sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi ainsi que les principaux indicateurs de conjoncture territoriaux. Un éclairage territorial sur les demandeurs d'emploi est publié chaque trimestre.

La Dares met à disposition des Direccte un applicatif (Thessalie) leur permettant de disposer d'indicateurs structurels et conjoncturels (sous forme de tableaux, cartes et graphiques) pour les accompagner dans le cadre du déploiement des politiques d'emploi et du travail. La Dares met également à disposition des services statistiques des Direccte des données et des indicateurs leur permettant d'alimenter leurs productions statistiques et leurs études. La Dares actualisera la maquette servant à produire les bilans départementaux de la négociation collective.

Avec l'Insee, la Dares copilotera la refonte des zones d'emploi, qui devrait être finalisée avant la fin de l'année 2019.

Elle poursuivra, avec les Direccte, les travaux méthodologiques sur l'analyse conjoncturelle du marché du travail.

La Dares conduira des analyses territorialisées sur les mouvements de main-d'œuvre, la formation des demandeurs d'emploi ainsi que la reprise d'emploi des personnes inscrites à Pôle emploi. La répartition territoriale des jeunes ni en emploi ni en formation sera décrite ; ainsi que, si les données le permettent, la répartition du travail détaché.

17 - RÉGIONS ET TERRITOIRES

Intitulé	Périodicité/Calendrier	Partenaires	Diffusion
Statistiques et enquêtes récurrentes			
Tableau de bord de conjoncture régionale	Trimestrielle		Internet
Séries nationales, régionales, départementales, métropoles et par zone d'emploi sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Mensuelle/Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries nationales, régionales, et départementales sur les offres collectées et satisfaites par Pôle emploi	Mensuelle/Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries communales sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Annuelle	Pôle emploi	Internet
Série sur les dispositifs des politiques emploi et formation par région et département	Mensuelle		Internet
Production des comptes régionaux Emploi, formation et orientation professionnelle	Annuelle	Agefiph, ASP, DGEFP, Pôle emploi, Unédic	France compétences
Statistiques et enquêtes non récurrentes			
Régionalisation de l'enquête parcours des apprentis			
Études récurrentes			
Éclairage territorial sur les demandeurs d'emploi	Trimestriel		Dares Indicateurs
Études non récurrentes			
Éclairage territorial des MMO			Dares Résultats
Éclairage territorial sur la formation des demandeurs d'emploi			Dares Résultats
Évolution des embauches sur le territoire (DPAE)			Dares Analyses
Le travail détaché sur le territoire (SI-PSI)			Dares Analyses
Les NEET sur le territoire (Recensement)			Dares Analyses
Reprise d'emploi sur le territoire (FH-DPAE)			Dares Analyses
Méthodologie et appui			
Formation et Kit de désaisonnalisation pour les Sese			Intranet
Appui à la définition des indicateurs de suivi et de pilotage utiles aux Crefop		DGEFP, Pôle emploi	
Expertise sur les indicateurs pertinents d'analyse des MMO au niveau territorial			
Expertise de la robustesse des données DOETH au niveau départemental			
Expertise sur l'exploitation territoriale de la base Trajam			
Participation aux travaux de refonte de Maurice, étude de faisabilité d'un modèle régional de prévision			
Groupe de travail sur l'exploitation régionale de Sumer et mise à jour du guide méthodologique			
Groupe de travail sur les indicateurs des Plans régionaux santé au travail			
Expertise sur la production d'indicateurs territoriaux sur les salaires			
Expertise sur les différentes mesure du chômage au niveau territorial (enquête Emploi, Recensement)		Insee	
Réflexion sur les indicateurs pertinents d'analyse de la conjoncture au niveau régional			
Production d'une note de conjoncture automatisée pour les petits Sese			
Actualisation de la maquette sur les bilans départementaux de la négociation collective			
Travaux exploratoires sur les possibilités d'exploitation territoriale des données DSN / Sismmo (emploi saisonnier par exemple)			
Groupe de travail sur les indicateurs de suivi du PIC			
Groupe de travail sur les indicateurs de métiers en tension			
Refonte des zones d'emploi		Insee	
Système d'informations			
Tableau de bord des politiques d'emploi (PoEm) : enrichissement de l'outil (ajout de fonctionnalités et de données, refonte de l'ergonomie)			Internet
Participation aux labs et groupes de travail autour de la donnée d'entreprises		DSI	
Expertise de la base SI-PSI		DGT	

18 - PARTICIPATIONS DE LA DARES

La Dares est membre des conseils d'administration de :

- Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Céreq)
- Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle (INTEFP)
- Institut de recherches économiques et sociales (Ires)
- Agence de services et de paiement (ASP)

La Dares est membre des comités, conseils et commissions suivantes :

- Comité d'orientation du Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET)
- Comité des tutelles du Céreq
- Comité de suivi de la convention tripartite État-Unédic-Pôle emploi
- Comité d'évaluation de Pôle emploi
- Comité d'évaluation des ordonnances Travail
- Comité technique tripartite de la convention tripartite État-Unédic-Pôle emploi (secrétariat)
- Comité scientifique de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA)
- Comité scientifique de l'Institut national de la jeunesse et de l'éducation populaire (Injep)
- Comité de suivi du crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi (CICE)
- Comité de suivi des aides aux entreprises (CoSAPE)
- Comité d'organisation du séminaire Politiques de l'emploi de Bercy
- Comité ELSA / OCDE
- Comité de l'Emploi à Bruxelles
- Comité du programme statistique de l'Insee
- Bureau des pays participants de l'OCDE pour l'enquête Piac (Programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes)
- Conseil d'orientation de l'emploi (COE)
- Conseil d'orientation de la participation, de l'intéressement, de l'épargne salariale et de l'actionnariat salarié (Copiesas)
- Commission nationale de la négociation collective, de l'emploi et de la formation professionnelle (CNNC-EFP)
- Haut Conseil au financement de la protection sociale (HCFiPS)
- Haut Conseil de la famille, de l'enfance et de l'âge (HCFEA)
- Haut Conseil du dialogue social (HCDS)
- Commission de labellisation Égalité professionnelle
- Copar SSM
- Observatoire national de la pauvreté et de l'exclusion sociale (ONPES)
- Observatoire des territoires
- Groupement d'intérêt scientifique du Centre de recherches sur l'expérience, l'âge et les populations au travail (GIS-CREAPT) : Comité de direction
- Sous-groupe « Indicateurs » du Comité de l'Emploi
- Assemblée générale du Cepremap (Centre pour la recherche économique et ses applications)
- Comité de pilotage de la programmation (CPP) SHS de l'Agence nationale de la recherche

La Dares est partenaire des chaires de recherche suivantes :

- Chaire de sécurisation des parcours professionnels (Sciences-Po et GENES)
- Chaire Travail (École d'économie de Paris).

La Dares contribue aux groupes de travail et de réflexion suivants :

- Conseil national de l'information statistique (Cnis) : rapporteur de la commission emploi, qualification et revenus du travail (chef de service)
- Conseil d'orientation des retraites (COR) : groupe de travail du Conseil d'orientation des retraites
- Groupe d'experts du SMIC : rapporteur du groupe et contribution aux travaux
- Groupe d'experts extension des accords de branche
- Groupe de dialogue inter-partenaires relatif à la lutte contre les discriminations au recrutement et dans l'entreprise
- Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact) : représentant au Conseil scientifique
- Séminaire genre, emploi et politique publique (GEPP)
- Comité scientifique du Groupement d'intérêt scientifique sur les cancers d'origine professionnelle en Seine-Saint-Denis (Giscop 93)
- Groupes de travail sur le Revenu universel d'activité

19 - LES MOYENS D'ACTION DE LA DARES

Les ressources humaines

Pour accomplir ses missions, la Dares dispose de ressources humaines qui lui apportent expertise et capacités d'analyse. Ses effectifs s'élevaient fin 2018 à 172 agents.

La gestion des effectifs, des emplois et des carrières est complexe et exigeante du fait de la diversité des compétences (statisticiens, économistes, sociologues, personnels administratifs, budgétaires, juristes, maquettistes, etc.) et des statuts (agents de l'Insee, agents contractuels, cadres d'emploi interministériels ou ministériels) auxquels la Dares recourt.

À l'issue du premier bilan de la mise en œuvre du télétravail au sein de la direction, une nouvelle campagne a été lancée en 2019. Le télétravail, qui bénéficiait à 24 personnes en 2018, est appelé à se développer encore ces prochaines années.

La Dares prolongera, en 2019, en lien avec la DRH du ministère et le Délégué au pilotage des Direccte, les travaux sur les ressources humaines des services d'études, de statistiques et d'évaluation des Direccte dans le cadre notamment de la réorganisation des Direccte. La Dares aidera à approfondir l'analyse des métiers et compétences statistiques et études en région.

Les ressources financières

Les ressources budgétaires de la Dares en matière d'études, d'évaluation, d'informatique statistique et de diffusion sont, pour l'année 2019, de 9 M€. À ces montants s'ajoutent les crédits destinés à l'évaluation du Plan d'investissement dans les compétences pour 6 M€.

L'année 2019 sera notamment marquée par la mise en œuvre de l'évaluation du Plan d'investissement dans les compétences qui va se matérialiser par l'engagement d'accords-cadres portant sur des enquêtes quantitatives statistiques, des enquêtes qualitatives et des appels à projets de recherche.

Les ressources juridiques

En 2019, les objectifs de mise en place rapide des marchés et des appels à projets de recherche inscrits au programme de travail de la Dares et leur sécurité juridique seront poursuivis.

L'année 2019 sera en grande partie consacrée à la poursuite de l'adaptation du droit national au droit de l'Union européenne et à la mise en œuvre du Règlement général relatif à la protection des données (RGPD) applicable depuis le 25 mai 2018.

Les ressources informatiques

Dans le cadre de ses missions de service statistique ministériel, de sa production statistique, ainsi que des études et des enquêtes qu'elle conduit, la Dares conçoit, organise, exploite et pilote la mise en place des applications métiers, en liaison avec la Direction des systèmes d'information (DSI) des ministères sociaux.

Pour 2019, cette activité portera notamment sur la poursuite :

- du développement d'un cadre organisé d'administration des données au sein de la Dares ;
- de la sécurisation des activités informatiques de la Dares, en termes de fiabilité, de continuité d'activité et de confidentialité ;
- de la mise en œuvre du projet de centre de calcul sécurisé, répondant aux besoins croissants de performance et de sécurisation des données et traitements de celles-ci, en coopération avec la DSI des ministères sociaux et en partenariat avec la Drees.

ANNEXE 1 - LES PUBLICATIONS DE LA DARES EN 2018

DARES
analyses

DARES
indicateurs

DARES
résultats

2018-001	Dares Résultats	L'emploi dans les très petites entreprises fin 2016.
2018-002	Dares Analyses	En quoi les conditions de travail sont-elles liées au parcours professionnel antérieur ?
2018-003	Dares Indicateurs	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en décembre 2017.
2018-004	Dares Résultats	Le compte personnel de formation. Une montée en charge rapide surtout au profit des personnes en recherche d'emploi.
2018-005	Dares Analyses	La conformité au Smic des minima de branches s'est-elle améliorée en dix ans ?
2018-006	Dares Analyses	Quels salariés parviennent à négocier leur indemnité de rupture conventionnelle ?
2018-007	Dares Analyses	Les femmes dans les instances représentatives du personnel : bientôt la parité ?
2018-008	Dares Indicateurs	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé. Résultats provisoires du 4 ^e trimestre 2017.
2018-009	Dares Résultats	Le contrat de professionnalisation en 2016. Des embauches en hausse, une forte reprise dans la construction.
2018-010	Dares Résultats	Portrait statistique des principales conventions collectives de branche en 2015.
2018-011	Dares Indicateurs	L'emploi intérimaire poursuit sa progression au T4 2017.
2018-012	Dares Indicateurs	Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation au 4 ^e trimestre 2017 – Forte baisse des effectifs en emploi aidé.
2018-013	Dares Indicateurs	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé au 4 ^e trimestre 2017. Résultats définitifs.
2018-014	Dares Analyses	Les nouveaux détenteurs d'un titre de séjour retrouvent-ils leur position professionnelle antérieure à la migration ?
2018-015	Dares Analyses	Quelles pratiques de formation et de tutorat pour les salariés en contrat aidé ?
2018-016	Dares Analyses	Les relations professionnelles en 2017 : un panorama contrasté du dialogue social dans les établissements ?
2018-017	Dares Résultats	Les services à la personne en 2016. L'activité se stabilise.
2018-018	Dares Indicateurs	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au premier trimestre 2018.
2018-019	Dares Indicateurs	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé – Résultats provisoires du 1 ^{er} trimestre 2018.
2018-020	Dares Résultats	Le dialogue social dans les TPE en 2016. Conditions et temps de travail au premier plan des discussions.
2018-021	Dares Résultats	Les cessations anticipées d'activité en 2016. Hausse des retraites anticipées pour carrière longue.
2018-022	Dares Résultats	Les salariés exposés aux agents biologiques. Les résultats de l'enquête Sumer 2009-2010.
2018-023	Dares Résultats	Les sortants des listes de Pôle emploi en 2016.
2018-024	Dares Indicateurs	L'emploi intérimaire ralentit au 1 ^{er} trimestre 2018.
2018-025	Dares Indicateurs	Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation au 1 ^{er} trimestre 2018. Forte baisse des effectifs en emploi aidé et en formation.
2018-026	Dares Analyses	CDD, CDI : comment évoluent les embauches et les ruptures depuis 25 ans ?
2018-027	Dares Indicateurs	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé. Résultats définitifs du 1 ^{er} trimestre 2018.
2018-028	Dares Analyses	Que contiennent les accords de regroupement des instances représentatives du personnel conclus dans le cadre de la loi Rebsamen ?
2018-029	Dares Analyses	Quels liens entre les usages professionnels des outils numériques et les conditions de travail ?
2018-030	Dares Analyses	Le travail en horaires atypiques : quels salariés pour quelle organisation du temps de travail ?
2018-031	Dares Analyses	Emploi, chômage, population active en 2017 : nouvelle accélération de l'emploi salarié privé et amplification de la baisse du chômage.
2018-032	Dares Analyses	Mobiliser Internet pour recruter : quelles sont les pratiques des employeurs ?

Suite ANNEXE 1 - LES PUBLICATIONS DE LA DARES EN 2018

DARES
analyses

DARES
indicateurs

DARES
résultats

2018-033	Dares Résultats	Évolution des salaires de base par branche professionnelle en 2017. Une moindre hausse du salaire réel dans un contexte de négociation salariale soutenue.
2018-034	Dares Résultats	La dépense nationale pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage en 2015. Hors dépenses directes des entreprises, l'effort de formation est en léger repli.
2018-035	Dares Résultats	Les salaires par secteur et par branche professionnelle en 2015.
2018-036	Dares Indicateurs	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au deuxième trimestre 2018.
2018-037	Dares Analyses	Les réfugiés en France : des travailleurs étrangers (presque) comme les autres ?
2018-038	Dares Analyses	Les salariés des services à la personne : comment évoluent leurs conditions de travail et d'emploi ?
2018-039	Dares Indicateurs	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé. Résultats provisoires du 2 ^e trimestre 2018.
2018-040	Dares Résultats	Participation, intéressement et épargne salariale en 2016. Les sommes distribuées aux salariés progressent pour la troisième année consécutive.
2018-041	Dares Indicateurs	L'emploi intérimaire baisse légèrement au 2 ^e trimestre 2018.
2018-042	Dares Indicateurs	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé - Résultats définitifs du 2 ^e trimestre 2018.
2018-043	Dares Résultats	Chômage et territoires en 2017 : des disparités marquées.
2018-044	Dares Indicateurs	Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation au 2 ^e trimestre 2018 – La baisse des contrats aidés se poursuit.
2018-045	Dares Analyses	Les ouvriers intérimaires sont-ils plus exposés aux risques professionnels ?
2018-046	Dares Résultats	L'apprentissage en 2017. Une hausse des recrutements soutenue par l'ouverture de l'apprentissage jusqu'à 30 ans.
2018-047	Dares Indicateurs	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au troisième trimestre 2018.
2018-048	Dares Indicateurs	Éclairage territorial sur les demandeurs d'emploi au 3 ^e trimestre 2018. Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, B ou C augmente dans 70 départements.
2018-049	Dares Analyses	Changer de métier : quelles personnes et quels emplois sont concernés ?
2018-050	Dares Indicateurs	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé. Résultats provisoires du 3 ^e trimestre 2018.
2018-051	Dares Résultats	L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2016. Légère hausse du taux d'emploi direct en équivalent temps plein.
2018-052	Dares Résultats	La revalorisation du Smic au 1 ^{er} janvier 2018. Les salariés des TPE trois fois plus concernés.
2018-053	Dares Analyses	Les extensions des accords de branche : quels sont les entreprises et les salariés concernés ?
2018-054	Dares Résultats	Les contrats uniques d'insertion et les emplois d'avenir. Une forte baisse des recrutements en 2017.
2018-055	Dares Analyses	Les jeunes des quartiers prioritaires accèdent-ils davantage aux contrats aidés et à l'alternance ?
2018-056	Dares Indicateurs	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé. Résultats définitifs du 3 ^e trimestre 2018.
2018-057	Dares Indicateurs	L'emploi intérimaire diminue au 3 ^e trimestre 2018.
2018-058	Dares Résultats	La négociation collective d'entreprise en 2016. Stabilité des thèmes de négociation.
2018-059	Dares Résultats	Les grèves en 2016. Plus intenses, un peu plus fréquentes et portées par des mots d'ordre interprofessionnels.
2018-060	Dares Analyses	Des CDD moins bien rémunérés que les CDI : d'où vient l'écart ?
2018-061	Dares Résultats	L'emploi dans les très petites entreprises fin 2017. 13 % des salariés en contrat à durée déterminée.
2018-062	Dares Indicateurs	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en décembre 2017.

Tous les numéros de *Documents d'études* parus en 2018

- N° 215 – Février 2018
À quels moments les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes se forment-elles ?
- N° 216 – Mars 2018
Les entreprises d'insertion marchande : quels moyens humains pour quelles stratégies économiques et d'accompagnement ?
- N° 217 – Mars 2018
Travail et bien-être psychologique
- N° 218 – Mai 2018
Le chômage de longue durée des personnes d'origine étrangère a-t-il un impact sur leur sociabilité ?
- N° 219 – Juin 2018
Les trajectoires des individus payés au voisinage du Smic pendant la crise
- N° 220 – Juin 2018
Comparaisons européennes des durées du travail : illustration pour huit pays
- N° 221 – Juin 2018
Reconstitution des mouvements de main-d'œuvre depuis 1993
- N° 222 – Juin 2018
Un meilleur emploi grâce aux réseaux de relations pour les immigrés ?
- N° 223 – Juillet 2018
Les mouvements de main-d'œuvre des seniors entre 2001 et 2014
- N° 224 – Septembre 2018
Quels effets de l'accompagnement sur le devenir des salariés en insertion ?
- N° 225 – Septembre 2018
Les premiers accords de regroupement d'instances représentation du personnel suite à la loi du 17 août 2015
- N° 226 – Novembre 2018
L'organisation des recrutements dans les entreprises : un outil de lutte contre les discriminations ?

Travail et Emploi

Tous les numéros de la revue *Travail et Emploi* parus en 2018

- N° 150 – Janvier 2018 – Genre et travail indépendant (2)
- Hors-série en anglais – Février 2018
- N° 151 – Avril 2018 – Varia
- N° 152 – Juin 2018 – Varia
- N° 153 – Octobre 2018 – La Garantie jeunes : éléments d'évaluation et de comparaison

Autres publications

- Juin 2018 – Bilan de l'enquête Surveillance médicale des expositions aux risques professionnels en 2010
- Juillet 2018 – Rapport Dares-Cnefop sur les dépenses emploi, formation et orientation professionnelles 2015

ANNEXE 2 - LISTE DES SIGLES

Accre	Aide aux chômeurs créateurs ou repreneurs d'entreprise
Acemo	Enquête sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre
Acoss	Agence centrale des organismes de sécurité sociale
AES	Adult Education Survey (enquête sur la formation des adultes)
Afpa	Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes
Agefiph	Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées
Anact	Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail
Anses	Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail
APR	Appel à projets de recherche
ASP	Autorité de la statistique publique
ATPE	Aide à l'embauche TPE
BIT	Bureau international du travail
BPF	Bilans pédagogiques et financiers
Brest	Base régionalisée des stagiaires de la formation professionnelle
BRC	Bordereau récapitulatif de cotisation
CAE	Contrat d'accompagnement dans l'emploi
Carif / Oref	Centres d'animation, de ressources et d'information sur la formation / Observatoires régionaux emploi formation
CASD	Centre d'accès sécurisé aux données
Cedefop	Centre européen pour le développement de la formation professionnelle
CEET	Centre d'études de l'emploi et du travail
CEP	Conseil en évolution professionnelle
Cepremap	Centre pour la recherche économique et ses applications
Céreq	Centre d'études et de recherches sur les qualifications
CGET	Commissariat général à l'égalité des territoires
Chaire SPP	Chaire de sécurisation des parcours professionnels
CICE	Crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi
Cisme	Centre interservices de santé et de médecine du travail en entreprise
Civis	Contrat d'insertion dans la vie sociale
CMR	Cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction
Cnam	Caisse nationale de l'assurance maladie
Cnam-TS	Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés
Cnav	Caisse nationale d'assurance vieillesse
Cnefop	Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle
CNEFP	Conseil national d'évaluation de la formation professionnelle
CNFPT	Centre national de la fonction publique territoriale
CNFPTLV	Conseil national de la formation professionnelle tout au long de la vie
Cnis	Conseil national de l'information statistique
CNML	Conseil national des missions locales
CNNC	Commission nationale de la négociation collective
CNP	Conseil national de la productivité
CNRACL	Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales
CNSA	Caisse nationale de la solidarité pour l'autonomie
COE	Conseil d'orientation de l'emploi
Copar	Comité d'orientation pour l'action régionale
Copiesas	Conseil d'orientation de la participation, de l'intéressement, de l'épargne salariale et de l'actionnariat salarié
COR	Conseil d'orientation des retraites
CoSAPE	Comité de suivi des aides publiques aux entreprises

CSEP	Conseil supérieur de l'égalité professionnelle
CSP	Contrat de sécurisation professionnelle
CT	Enquête sur les conditions de travail
CT-RPS	Enquête sur les conditions de travail - Risques psychosociaux
CUI	Contrat unique d'insertion
CVS	Correction des variations saisonnières
CVTS	Continuing Vocational Training Survey
DADS	Déclaration automatisée des données sociales
DAEI	Délégation des affaires européennes et internationales
Defis	Dispositif d'enquête sur les Formations et les itinéraires des salariés
DEFM	Demandeurs d'emploi en fin de mois
Depp	Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance
Dera	Département de l'emploi et des revenus d'activité
DG Trésor	Direction générale du trésor
DGAFFP	Direction générale de l'administration et de la fonction publique
DGE	Direction générale des entreprises
DGEFP	Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle
DGOS	Direction générale de l'offre de soins
DGT	Direction générale du travail
Direccte	Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi
DMMO	Déclaration des mouvements de main-d'œuvre
DOETH	Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés
DROM-COM	Départements et régions d'outre-mer - Collectivités d'outre-mer
DPAE	Déclaration préalable à l'embauche
Drees	Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques
DRH	Direction des ressources humaines
DSE	Dialogue social en entreprise
DSI	Direction des systèmes d'information
DSN	Déclaration sociale nominative
DSS	Direction de la Sécurité sociale
Eav	Emploi d'avenir
Ecmoss	Enquête sur le coût de la main-d'œuvre et la structure des salaires
EDP	Échantillon démographique permanent
Elipa	Enquête longitudinale sur l'intégration des primo-arrivants
Elsa	Labour and Social Affairs Directorate
EMMO	Enquête sur les mouvements de main-d'œuvre
Epsco	Conseil emploi, politique sociales, santé et consommateurs
ESPS	Enquête santé et protection sociale
ESSNet	European Statistical System Network
Evrest	Observatoire évolutions et relations en santé au travail
FAMEU	Fichier annuel des mesures de politique d'emploi par établissement utilisateur
FH	Fichier historique
FH/DADS	Fichier historique / déclaration annuelle des données sociales
FHS	Fichier historique statistique
FMI	Fond monétaire international
FNA/D3	Fichier nationale des assedic / segment D3
FPC	Formation professionnelle continue
FPSPP	Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels
FQP	formation et qualification professionnelle (enquête)
GEJ	Garantie européenne pour la jeunesse
Genes	Groupe des écoles nationales d'économie et statistique

GEPP	Séminaire genre, emploi et politique publique
GIP-MDS	Groupement d'intérêt public - modernisation des déclarations sociales
HCDS	Haut Conseil du dialogue social
HCFiPS	Haut Conseil au financement de la protection sociale
Hope	Dispositif hébergement, orientation, parcours vers l'emploi
IAE	Insertion par l'activité économique
IDCC	Identifiant des conventions collectives
IDHES	Laboratoire Institutions et dynamiques historiques de l'économie et de la société
INRS	Institut national de recherche et de sécurité
Insee	Institut national de la statistique et des études économiques
Intefp	Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle
Irdes	Institut de recherche et documentation en économie de la santé
Ires	Institut de recherches économiques et sociales
JINT	Journée individuelle non travaillée
LFS	Labour Force Surveys
Lof	Loi organique relative aux lois de finances
MMO	Mouvements de main-d'œuvre
MSA	Mutualité sociale agricole
Nacre	Nouvel accompagnement pour la création et la reprise d'entreprise
Neet	Ni en emploi ni en formation
Nostra	Nouvelles statistiques sur le marché du travail
OCDE	Organisation de coopération et de développement économiques
OETH	Obligation d'emploi des travailleurs handicapés
OFCE	Observatoire français des conjonctures économiques
Ofer	Enquête sur les offres d'emploi et les recrutements
ONEMEV	Observatoire national des métiers et de l'économie verte
OPCA	Organisme paritaire collecteur agréé
OPPBTP	Organisme professionnel de prévention du bâtiment et des travaux publics
Oripa	Enquête Orientation et parcours apprentissage
Pacea	Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie
PAP	Programme annuel de performance
PCS	Profession et catégorie socioprofessionnelle
Piaac	Programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes
PIC	Plan d'investissement dans les compétences
Pipa	Participation, intéressement, plan d'épargne entreprise et actionnariat des salariés
PLF	Projet de loi Finances
PLFSS	Projet de loi de financement de la Sécurité sociale
PMQ	Prospective des métiers et des qualifications
PNR	Programme national de réforme
Poem	Tableau de bord des politiques d'emploi
Progedo	Production et gestion des données
PSE	Plan de sauvegarde de l'emploi
RAP	Rapport annuel de performance
REPONSE	Enquête Relations professionnelles et négociations d'entreprise
RH	Ressources humaines
RPS	Risques psycho-sociaux
SAP	Services à la personne
SDFE	Service du droit des femmes
Sese	Service « études - statistiques - évaluation »
SIAE	Structure d'insertion par l'activité économique

SI DSN	Système d'information / déclaration sociale nominative
SIENE	Système d'identification des entreprises et des établissements
Sies	Systèmes d'information et des études statistiques (sous-direction)
SINE	Système d'information sur les nouvelles entreprises
SI PSI	Système d'information sur les prestations de service internationales
Sirus	Système d'identification au répertoire des unités statistiques
SMCB	Salaires des minima conventionnels de branche
Smic	Salaire minimum interprofessionnel de croissance
SNDS	Système national des données de santé
Sniiram	Système national d'information inter-régimes de l'Assurance maladie
SOES	Service de l'observation et des statistiques
SRCV	Statistiques sur les ressources et conditions de vie
SSM	Service statistique ministériel
STMT	Statistiques mensuelles du marché du travail
Sumer	Enquête Surveillance médicale des risques professionnels
Sysca-DSN	Système d'information statistique consolidé académique-Déclaration sociale nominative
TdB	Tableau de bord
Tic	Technologies de l'information et de la communication
TMS	Trouble musculo-squelettique
TPE	Très petites entreprises
Trajam	Trajectoires des jeunes appariées aux mesures actives
Unédic	Union nationale pour l'emploi dans l'industrie et le commerce
Urssaf	Union pour le recouvrement de Sécurité sociale et des allocations familiales
VAE	Validation des acquis de l'expérience
ZFU	Zone franche urbaine
ZRR	Zone de revitalisation rurale
ZRU	Zone de redynamisation urbaine
ZUS	Zone urbaine sensible

Programme de travail de la Dares est édité par la Direction de l'animation de la recherche,
des études et des statistiques (Dares) du ministère du Travail.

39-43, quai André Citroën, 75902 Paris cedex 15.

dares.travail-emploi.gouv.fr

Directrice de la publication : Selma Mahfouz • Rédactrice en chef : Magali Madeira •

Maquettiste : Bruno Pezzali.

Conception graphique : ministère du Travail.

Abonnement et réponse à la demande : dares.communication@travail.gouv.fr

Dépôt légal : à parution. Numéro de commission paritaire : 3124 AD. ISSN : 2265 - 9935

