

P

PREMIÈRES INFORMATIONS

et PREMIÈRES SYNTHÈSES

LES GAINS DES SALARIÉS EN AVRIL 1996 DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE 10 SALARIÉS ET PLUS

En avril 1996, le gain moyen mensuel brut d'un salarié travaillant sur la base d'un équivalent temps complet, primes mensuelles comprises, s'élève à 11 700 F. Il est de 11 400 F dans l'industrie (y compris construction) et de 11 960 F dans le tertiaire.

En moyenne un ouvrier gagne 8 800 F, un employé 9 450 F, un technicien-agent de maîtrise 12 970 F et un cadre 22 740 F. Les cadres gagnent donc en moyenne 2,6 fois plus que les ouvriers, les techniciens-agents de maîtrise 1,5 fois et les employés 1,1 fois. Ces écarts relatifs sont identiques à ceux d'octobre 1995.

Pour l'ensemble des salariés, la part des primes est stable par rapport à avril 1995 à 9,9 % du gain mensuel brut, mais elle augmente légèrement chez les non cadres.

Les disparités de rémunérations moyennes sont stables entre catégories professionnelles mais se réduisent légèrement entre hommes et femmes

En avril 1996, la différence est de 23,1 % entre les gains moyens des hommes et des femmes, pour un travail en équivalent temps plein, alors qu'elle s'élevait à 23,5 % en avril 1995 (tableau 1 et graphique 1).

Les différences de rémunération entre hommes et femmes résultent avant tout de différences d'emplois. La comparaison des gains moyens entre hommes et femmes traduit donc l'écart des rémunérations individuelles à poste de travail comparable mais surtout l'écart dû à une structure différente de ces postes (secteur, taille de l'établissement, ...). Au fil du temps, les écarts se réduisent en raison d'une présence plus forte des femmes dans



les postes de travail plus qualifiés et mieux rémunérés, mais les différences de structure sont encore importantes : par exemple, 63 % des employés sont des femmes contre seulement 24,5 % des cadres.

Les disparités de gains entre hommes et femmes se retrouvent au sein de chaque grande catégorie professionnelle, mais avec une amplitude plus ou moins forte selon la part qu'y occupent les femmes. Ainsi les cadres et les ouvriers de sexe masculin gagnent en moyenne respectivement 23,8 % et 22,0 % de plus que leurs collègues de sexe féminin. Les écarts moyens de rémunération entre hommes et femmes sont moindres chez les techniciens-agents de maîtrise ou employés : 10,2 % pour les techniciens-agents de maîtrise et 7,2 % pour les employés, catégorie la plus féminisée.

Les gains mensuels moyens vont de 10 900 F dans les établissements de moins de 50 salariés à plus de 13 400 F au delà de 500 salariés

Le gain mensuel moyen de l'ensemble des salariés augmente avec la taille des établissements (tableau 2).

Chez les ouvriers et les employés, on observe peu de différences de rémunération entre les établissements de petite et moyenne taille, phénomène confirmé par d'autres analyses plus fines sur les

Tableau 1
Gain moyen mensuel brut, primes mensuelles comprises, par catégorie professionnelle et par sexe en avril 1996

En francs

Catégorie professionnelle	Hommes	Femmes	Ensemble
Ouvriers	9 161	7 507	8 800
Employés	9 851	9 192	9 453
Agents de maîtrise, techniciens, dessinateurs ...	13 279	12 046	12 969
Cadres	23 691	19 129	22 737
Ensemble	12 490	10 149	11 699

Source : MTAS-DARES, enquête ACEMO «Gains des salariés».

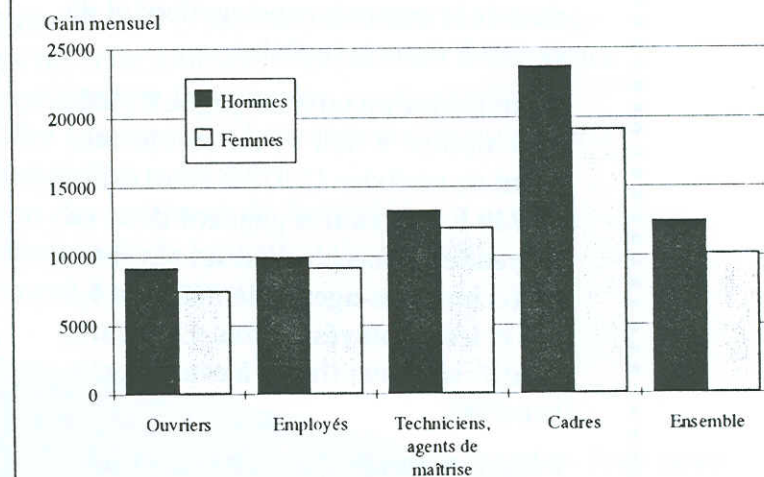
Tableau 2
Gain moyen mensuel brut par catégorie professionnelle et par taille d'établissement, en avril 1996

En francs

Catégorie professionnelle	Etablissements employant			
	de 10 à 49 salariés	de 50 à 199 salariés	de 200 à 499 salariés	500 salariés et plus
Ouvriers	8 477	8 388	9 046	10 109
Employés	9 230	9 167	9 515	10 469
Agents de maîtrise	12 258	12 596	13 271	13 825
Cadres	22 195	22 873	23 448	22 874
Ensemble	10 933	11 263	12 045	13 450

Source : MTAS-DARES, enquête ACEMO «Gains des salariés».

Graphique 1
Gain moyen brut, primes mensuelles comprises, par catégorie professionnelle et par sexe en avril 1996



Source : MTAS-DARES, enquête ACEMO «Gains des salariés».

Tableau 3
Structure du montant brut de la paye par catégorie professionnelle en avril 1995 et avril 1996

En pourcentage

	Salaire de base		Rémunération pour heures supplémentaires		Primes mensuelles		Autres primes		TOTAL
	1996	1995	1996	1995	1996	1995	1996	1995	
	Ouvriers	87,0	87,3	2,3	2,3	8,5	8,4	2,2	
Employés	89,9	90,1	0,9	1,0	6,7	6,3	2,5	2,6	100,0
Agents de maîtrise	87,9	88,1	1,1	1,2	8,0	8,0	3,0	2,7	100,0
Cadres	90,7	90,6	0,2	0,1	3,7	3,8	5,4	5,5	100,0
Ensemble	88,9	88,9	1,2	1,2	6,7	6,7	3,2	3,2	100,0

Source : MTAS-DARES, enquête ACEMO «Gains des salariés».

Tableau 4

Gains moyens mensuels bruts en avril 1996 selon la catégorie professionnelle et l'activité économique

Activité économique (NES16; NES36) (1)	ouvriers	employés	techniciens, agents de maîtrise	cadres	ensemble (2)
EB: Industries agricoles et alimentaires (B0)	8 600	9 104	12 774	22 995	10 287
<i>dont: Industries de la viande et du lait -151, 155-</i>	8 122	8 518	12 047	21 926	9 429
<i>Autres industries alimentaires -152 à 154, 156 à 159, 16-</i>	9 091	9 442	13 220	23 651	11 020
EC: Industries des biens de consommation (C1 à C4)	8 290	10 096	13 091	23 861	11 356
C1: Habillement, cuir	6 982	9 164	11 537	25 538	8 239
<i>dont: Habillement -18-</i>	6 733	9 216	11 588	26 370	8 070
<i>Cuir, chaussures -19-</i>	7 476	8 917	11 409	22 343	8 639
C2: Edition, imprimerie, reproduction	10 214	10 234	15 056	22 632	13 485
C3: Pharmacie, parfumerie et entretien	9 641	10 810	13 876	25 507	14 822
C4: Industries des équipements du foyer	8 141	9 695	12 207	22 326	9 904
<i>dont: Fabrication de meubles -361-</i>	8 052	9 737	11 681	22 275	9 452
ED: Industrie automobile (D0)	10 007	12 138	14 596	22 171	11 694
EE: Industries des biens d'équipement (E1 à E3)	9 516	10 836	13 312	23 175	13 085
E1: Construction navale, aéronautique et ferroviaire	11 028	12 066	14 406	23 389	14 987
E2: Industries des équipements mécaniques	9 278	10 216	12 859	22 636	11 757
E3: Industries des équipements électriques et électroniques	8 859	11 046	12 845	23 458	13 996
EF: Industries des biens intermédiaires (F1 à F6)	8 952	10 044	13 163	24 215	11 084
F1: Industries des produits minéraux	9 353	10 200	13 814	24 445	11 326
F2: Industrie textile	7 604	8 988	11 361	23 403	9 414
F3: Industries du bois et du papier	8 789	9 716	13 785	24 051	10 572
<i>dont: Travail du bois et fabrication d'articles en bois -20-</i>	7 936	9 432	12 329	21 750	9 401
<i>Industries du papier et du carton -21-</i>	9 586	9 877	14 636	25 359	11 529
F4: Chimie, caoutchouc, plastiques	9 308	10 017	13 766	24 972	11 918
<i>dont: Chimie, parachimie -241 à 243, 246, 247-</i>	10 727	10 100	14 654	26 529	13 771
<i>Industrie du caoutchouc -251-</i>	9 251	10 720	13 337	23 575	10 927
<i>Transformation des matières plastiques -252-</i>	8 399	9 508	12 517	22 417	10 476
F5: Métallurgie et transformation des métaux	9 192	10 330	12 957	24 281	11 004
F6: Industries des composants électriques et électroniques	8 661	10 428	12 536	23 153	11 264
EG: Energie (G1+G2)	10 435	9 991	13 412	22 885	13 996
G1: Production de combustibles et de carburants	11 434	11 415	15 877	28 090	18 053
G2: Eau, gaz, électricité	10 357	9 853	13 033	21 620	13 460
EH: Construction (H0)	8 535	10 005	12 191	21 626	10 191
EJ: Commerce (J1 à J3)	8 387	8 465	12 371	22 049	10 644
J1: Commerce et réparations automobiles	8 889	9 221	13 103	22 491	11 029
J2: Commerce de gros	8 550	9 579	12 675	23 145	12 339
<i>dont: Commerce de gros alimentaire -512, 513-</i>	8 388	9 115	12 251	21 919	10 833
<i>Commerce de gros non alimentaire -511, 514 à 517-</i>	8 691	9 706	12 785	23 378	12 878
J3: Commerce de détail, réparations	7 824	7 713	10 744	19 297	9 023
EK: Transports (K0)	9 514	9 769	13 256	20 253	11 306
EL: Activités financières (L0)	8 408	10 308	11 883	21 661	14 156
<i>dont: Intermédiation financière -65-</i>	8 342	10 511	11 890	21 533	14 234
<i>Assurance -66-</i>	8 643	9 823	11 458	20 299	13 273
EM: Activités immobilières (M0)	8 098	9 366	12 023	22 300	12 054
EN: Services aux entreprises (N1 à N4)	7 762	9 525	12 725	23 401	13 552
N2: Conseils et assistance	9 382	9 886	12 696	23 541	16 094
N3: Services opérationnels	7 554	8 830	12 531	22 447	10 576
N4: Recherche et développement	10 485	11 009	13 502	24 482	17 559
EP: Services aux particuliers (P1 à P3)	9 242	8 891	13 397	22 139	10 227
P1: hôtels et restaurants	9 531	8 611	12 860	20 920	9 142
EQ: Education, santé (Q1+Q2)	8 554	9 942	12 281	22 352	12 089
Q2: Santé	8 655	9 990	12 066	25 598	11 787
Ensemble des secteurs non agricoles (EB à EH, EJ à EN, EP à EQ)	8 800	9 453	12 969	22 737	11 699
Regroupements spéciaux					
EB à EG: Industries de transformation, non compris la construction	9 015	10 184	13 336	23 523	11 663
<i>dont: Industrie textile et habillement -17, 18-</i>	7 195	9 123	11 442	24 863	8 767
<i>Industrie chimique -24-</i>	10 310	10 537	14 316	25 902	14 300
<i>Caoutchouc et matières plastiques -25-</i>	8 678	9 908	12 831	22 772	10 627
EB à EH: Industries de transformation, y compris la construction	8 910	10 164	13 163	23 299	11 396
EJ à EN, EP à EQ : Tertiaire (commerce, transports, services)	8 571	9 262	12 653	22 423	11 957
<i>dont: Ensemble des services (EL à EN, EP à EQ)</i>	8 151	9 723	12 605	22 806	12 874

(1) : Les numéros entre tirets correspondent à des divisions (2 chiffres) et à des groupes (3 chiffres) de la NAF.

(2) : Le gain moyen de l'ensemble des salariés est calculé en tenant compte des établissements n'ayant pas ventilé les rémunérations par catégorie professionnelle.

Source : MTAS-DARES, enquête ACEMO "Gains des salariés"

Tableau 5

Gains moyens mensuels bruts en avril 1996 selon le sexe et l'activité économique

Activité économique (NES16; NES36) (1)	Hommes	Femmes	Ensemble
EB: Industries agricoles et alimentaires (B0)	11 135	8 701	10 287
<i>dont: Industries de la viande et du lait -151, 155-</i>	10 121	7 998	9 429
<i>Autres industries alimentaires -152 à 154, 156 à 159, 16-</i>	12 011	9 290	11 020
EC: Industries des biens de consommation (C1 à C4)	13 306	9 603	11 356
C1: Habillement, cuir	11 701	7 482	8 239
<i>dont: Habillement -18-</i>	13 048	7 431	8 070
<i>Cuir, chaussures -19-</i>	10 154	7 639	8 639
C2: Edition, imprimerie, reproduction	14 707	11 410	13 485
C3: Pharmacie, parfumerie et entretien	16 642	12 952	14 822
C4: Industries des équipements du foyer	10 873	8 509	9 904
<i>dont: Fabrication de meubles -361-</i>	9 637	8 497	9 452
ED: Industrie automobile (D0)	11 962	9 830	11 694
EE: Industries des biens d'équipement (E1 à E3)	13 608	11 002	13 085
E1: Construction navale, aéronautique et ferroviaire	15 262	13 101	14 987
E2: Industries des équipements mécaniques	11 935	10 233	11 757
E3: Industries des équipements électriques et électroniques	15 694	10 931	13 996
EF: Industries des biens intermédiaires (F1 à F6)	11 715	9 137	11 084
F1: Industries des produits minéraux	11 532	9 761	11 326
F2: Industrie textile	10 501	7 975	9 414
F3: Industries du bois et du papier	10 998	9 185	10 572
<i>dont: Travail du bois et fabrication d'articles en bois -20-</i>	9 531	8 919	9 401
<i>Industries du papier et du carton -21-</i>	12 333	9 338	11 529
F4: Chimie, caoutchouc, plastiques	12 605	9 770	11 918
<i>dont: Chimie, parachimie -241 à 243, 246, 247-</i>	14 263	11 675	13 771
<i>Industrie du caoutchouc -251-</i>	11 288	9 150	10 927
<i>Transformation des matières plastiques -252-</i>	11 383	8 646	10 476
F5: Métallurgie et transformation des métaux	11 327	9 351	11 004
F6: Industries des composants électriques et électroniques	12 801	8 934	11 264
EG: Energie (G1+G2)	14 365	12 343	13 996
G1: Production de combustibles et de carburants	18 851	14 922	18 053
G2: Eau, gaz, électricité	13 783	11 976	13 460
EH: Construction (H0)	10 195	10 004	10 191
EJ: Commerce (J1 à J3)	11 910	8 949	10 644
J1: Commerce et réparations automobiles	11 325	9 649	11 029
J2: Commerce de gros	13 265	10 454	12 339
<i>dont: Commerce de gros alimentaire -512, 513-</i>	11 469	9 059	10 833
<i>Commerce de gros non alimentaire -511, 514 à 517-</i>	13 947	10 896	12 878
J3: Commerce de détail, réparations	10 199	8 149	9 023
EK: Transports (K0)	11 410	10 746	11 306
EL: Activités financières (L0)	16 573	11 986	14 156
<i>dont: Intermédiation financière -65-</i>	16 143	12 136	14 234
<i>Assurance -66-</i>	16 286	11 488	13 273
EM: Activités immobilières (M0)	13 593	10 486	12 054
EN: Services aux entreprises (N1 à N4)	15 157	11 166	13 552
N2: Conseils et assistance	18 827	12 761	16 094
N3: Services opérationnels	10 643	9 397	10 576
N4: Recherche et développement	19 790	14 107	17 559
EP: Services aux particuliers (P1 à P3)	11 566	9 072	10 227
P1: hôtels et restaurants	10 011	8 143	9 142
EQ: Education, santé (Q1+Q2)	14 192	11 142	12 089
Q2: Santé	14 641	11 077	11 787
Ensemble des secteurs non agricoles (EB à EH, EJ à EN, EP à EQ)	12 490	10 149	11 699
Regroupements spéciaux			
EB à EG: Industries de transformation, non compris la construction	12 484	9 629	11 663
<i>dont: Industrie textile et habillement -17, 18-</i>	11 124	7 640	8 767
<i>Industrie chimique -24-</i>	15 137	12 603	14 300
<i>Caoutchouc et matières plastiques -25-</i>	11 347	8 762	10 627
EB à EH: Industries de transformation, y compris la construction	11 976	9 652	11 396
EJ à EN, EP à EQ: Tertiaire (commerce, transports, services)	13 083	10 389	11 957
<i>dont: Ensemble des services (EL à EN, EP à EQ)</i>	14 656	11 030	12 874

(1) : Les numéros entre tirets correspondent à des divisions (2 chiffres) et à des groupes (3 chiffres) de la NAF.

Source : MTAS-DARES, enquête ACEMO "Gains des salariés"

déterminants des salaires individuels (1). C'est entre les établissements de 200 à 499 salariés et ceux de 500 salariés et plus que le gain mensuel moyen, par grande catégorie, augmente nettement avec un écart d'environ 1 000 F par mois; ce qui représente 12 % chez les ouvriers et 10 % chez les employés.

La taille exerce cette influence prépondérante parce qu'elle est corrélée à de nombreux autres facteurs influant sur les gains, comme la structure des qualifications, le pouvoir de négociation des salariés ou encore l'intensité capitaliste du secteur. A caractéristiques individuelles identiques, les écarts de rémunération selon la taille sont en réalité plus faibles que les écarts moyens par catégorie professionnelle. A l'inverse, le niveau apparemment plus faible des gains des cadres dans les établissements de 500 salariés et plus laisse penser que les cadres n'y exercent pas tout à fait les mêmes fonctions.

Les rémunérations moyennes varient du simple au double selon les secteurs

Les gains mensuels moyens les plus élevés (15 000 F et plus) se rencontrent, pour l'ensemble des salariés, dans le secteur de la production de combustibles et de carburants, dans certains secteurs de services aux entreprises (recherche et développement et conseils et assistance) ainsi que dans la construction navale, aéronautique et ferroviaire (tableau 4).

Cependant, les secteurs les plus rémunérateurs ne sont pas les mêmes pour toutes les catégories de

(1) - Bilan de la négociation collective en 1995 (tome 1) - Dossier n° 6, Bilans et rapports, La Documentation Française.

salariés. On retrouve le secteur de la production de combustibles et de carburants parmi les secteurs offrant les gains les plus élevés aux cadres et aux techniciens-agents de maîtrise, et la construction navale aéronautique et ferroviaire parmi les secteurs les plus rémunérateurs pour les ouvriers et les employés. Mais les cadres et les ouvriers les mieux payés travaillent aussi dans la chimie-parachimie tandis que les techniciens les mieux payés se rencontrent dans le secteur de l'imprimerie et de la reproduction. Quant aux employés, trois autres secteurs leur offrent des rémunérations relativement élevées : l'automobile, la recherche et développement et l'intermédiation financière et les assurances.

Les rémunérations les plus faibles se trouvent, pour l'ensemble des salariés, dans les secteurs de l'habillement, du cuir et de la chaussure (8 000F). L'écart de gain varie ainsi du simple au double entre ces secteurs à main-d'oeuvre peu qualifiée et ceux dont les salariés sont plus qualifiés, de la recherche et développement ou des conseils et assistance. C'est aussi dans les secteurs de l'habillement, du cuir et de la chaussure que les écarts de rémunération entre les ouvriers et les cadres sont parmi les plus importants.

Légère augmentation de la part des primes sauf pour les cadres

La part des primes, mensuelles et non mensuelles, représente 9,9 % du montant des gains bruts (tableau 3) d'avril 1996. Cette proportion est plus élevée qu'en octobre 1995 où elle était de 9 %, mais l'écart provient essentiellement des primes non mensuelles à caractère saisonnier.

Par rapport à avril 1995, en revanche, la part des primes est stable. Toutefois, quelques changements sont à noter par catégorie professionnelle ou type de prime. Ainsi, la part des primes mensuelles augmente de 0,4 point chez les employés. Les techniciens-agents de maîtrise et les ouvriers enregistrent quant à eux une légère hausse de la part de leurs primes non mensuelles, respectivement +0,3 point et +0,2 point. En revanche, la part des primes ne progresse pas chez les cadres.

La part des rémunérations pour heures supplémentaires reste stable, elle aussi, sur un an. Elle représente 1,2 % des gains du mois d'avril pour l'ensemble des salariés et 2,3 % pour les ouvriers.

Des informations plus détaillées sur les gains dans les établissements de 10 salariés et plus paraissent dans le bulletin mensuel des statistiques du travail.

Valérie BERNARD,
Annie DELORT
(DARES).

AVERTISSEMENT

L'échantillon de l'enquête ACEMO a été modifié au 1^{er} janvier 1996. Afin d'alléger la charge des entreprises, les établissements de 10 à 49 salariés sont dorénavant interrogés avec un taux de sondage d'un huitième et renouvelés par rotation tous les cinq ans. Bien que les résultats soient redressés avec une méthode constante, la comparaison avec les enquêtes précédentes est donc à réaliser avec précaution.

Les résultats de cette enquête sont issus de l'exploitation de 23 000 questionnaires.