

P

PREMIÈRES INFORMATIONS

et PREMIÈRES SYNTHÈSES

LES MOUVEMENTS DE MAIN-D'OEUVRE dans les établissements de 10 salariés ou plus AU PREMIER SEMESTRE 1997

La reprise économique se traduit par un marché du travail plus actif : dans les entreprises, entrées et sorties se font plus nombreuses. Amorcé au dernier trimestre 1996, ce processus s'est accentué au premier semestre 1997. Il s'opère essentiellement par des embauches en contrat à durée déterminée, le nombre total de sorties pour fin de CDD augmentant lui-même fortement.

Aucun changement significatif n'a, par contre, encore été observé dans les rythmes de recrutement en contrat à durée indéterminée ainsi qu'en matière de démission. La part des recrutements en CDI a diminué pour les moins de 25 ans entre le premier semestre 1996 et le premier semestre 1997. Un cadre a trois fois plus de chances qu'un ouvrier non qualifié d'être embauché d'emblée à durée indéterminée.

Nouvelle accélération des mouvements de main-d'oeuvre

L'accélération de la rotation des personnels du secteur privé constatée en fin d'année 1996 se poursuit au premier semestre 1997. Le taux de rotation (1), qui n'excédait pas 7,8 % au troisième trimestre 1996, atteint 8,6 % au deuxième trimestre 1997 en données corrigées des variations saisonnières.

L'impulsion est venue du secteur tertiaire : aussi bien dans les petits établissements que dans les grands, le taux d'embauche y a augmenté d'un point au dernier trimestre 1996. Au trimestre suivant, ce sont les sorties des établissements du

(1) - Le taux de rotation est la somme des taux d'entrée et des taux de sortie. Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport du nombre total d'entrées (respectivement de sorties) dans l'année à l'effectif en début d'année.



tertiaire qui ont fortement progressé, de nombreux contrats à durée déterminée venant alors à expiration. Mais le rythme des embauches est resté à un niveau élevé dans ce secteur, et il s'est accéléré quelque peu dans l'industrie et la construction.

Confrontées à une poussée de la demande de biens et de services, les entreprises répondent de plus en plus par des embauches à durée limitée ou en recourant à l'intérim. Ces comportements donnent un profil plus heurté à l'évolution du marché de l'emploi, et il devient plus difficile de faire la part entre sa composante conjoncturelle et sa composante saisonnière. Le solde

des mouvements de main-d'oeuvre lui-même connaît des séquences contrastées, avec un dernier trimestre 1996 très positif et un premier trimestre 1997 légèrement négatif.

L'estimation par l'INSEE des créations nettes d'emplois salariés dans le secteur privé fait, à partir d'autres sources (2), état d'un infléchissement de même nature : le quatrième trimestre 1996 ressort comme très favorable (progression de 0,2 % après une baisse de 0,2 % au troisième trimestre), le premier trimestre 1997 affichant un ralentissement (+0,1 % seulement). Au demeurant, ces créations d'emplois prennent en compte deux composantes dynamiques de l'emploi,

l'intérim et les établissements de moins de 10 salariés, qui se trouvent hors du champ des mouvements de main-d'oeuvre analysés ici.

Le rythme des mouvements liés aux contrats à durée indéterminée s'est stabilisé

Les embauches en contrat à durée indéterminée n'ont connu aucune progression dans l'industrie depuis le début de 1996. Dans le tertiaire, on peut tout au plus dé-

(2) - A partir de la statistique trimestrielle de l'UNEDIC et de l'enquête trimestrielle ACEMO de la DARES.

Tableau 1
Mouvements d'entrée selon la nature du contrat et mouvements de sortie selon les principaux motifs dans les établissements de 10 salariés ou plus, en 1996 et 1997
Données CVS

Taux pour 100 salariés présents en début de trimestre

	Établis. de 10 à 49 salariés				Établis. de 50 salariés ou plus				Ensemble des établissements			
	1996		1997		1996		1997		1996		1997	
	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2
Ensemble des entrées	8,7	9,2	9,5	9,2	7,3	8,2	7,6	8,2	7,8	8,6	8,3	8,6
Industrie	6,1	6,0	6,8	6,4	4,2	4,4	4,2	4,3	4,6	4,8	4,8	4,8
Construction	5,4	4,7	5,1	5,3	3,3	3,0	3,3	3,3	4,4	4,0	4,3	4,4
Transports, commerces, services	10,1	11,1	11,2	10,9	9,8	11,1	10,6	11,5	9,9	11,1	10,9	11,3
<i>dont:</i>												
Contrats à durée déterminée	5,6	6,2	6,3	6,1	5,1	5,7	5,3	5,6	5,3	5,9	5,7	5,8
Industrie	4,0	4,2	4,1	4,3	2,9	3,1	2,9	3,1	3,1	3,4	3,2	3,4
Construction	3,6	3,0	3,3	3,6	1,7	1,5	1,5	1,6	2,7	2,3	2,5	2,7
Transports, commerces, services	6,4	7,4	7,6	7,2	6,5	7,9	7,7	8,1	6,5	7,7	7,7	7,8
Contrats à durée indéterminée	2,3	2,3	2,5	2,4	1,6	1,6	1,5	1,6	1,8	1,8	1,8	1,8
Industrie	1,6	1,4	1,8	1,6	0,8	0,8	0,8	0,8	1,0	0,9	1,0	1,0
Construction	1,3	1,3	1,4	1,3	0,9	1,1	1,3	1,3	1,1	1,2	1,3	1,3
Transports, commerces, services	2,7	2,7	2,8	2,8	2,2	2,2	2,1	2,2	2,4	2,4	2,4	2,4
Ensemble des sorties	8,4	8,5	9,3	9,0	7,3	7,6	7,9	8,1	7,7	7,9	8,4	8,5
Industrie	6,1	6,0	6,2	5,6	4,5	4,6	4,5	4,6	4,9	4,9	4,9	4,9
Construction	5,5	5,5	5,5	5,3	4,3	4,5	4,3	4,6	4,9	5,0	4,9	5,0
Transports, commerces, services	9,6	10,0	11,0	10,8	9,5	10,4	10,8	10,8	9,6	10,2	10,9	10,9
<i>dont:</i>												
Fins de contrat à durée déterminée	3,7	4,3	5,1	5,0	3,8	4,4	4,9	4,8	3,8	4,3	5,0	4,9
Industrie	2,5	2,8	2,8	2,6	2,1	2,3	2,4	2,3	2,2	2,4	2,5	2,4
Construction	1,8	1,8	1,9	1,9	1,0	0,9	0,9	1,1	1,4	1,4	1,5	1,6
Transports, commerces, services	4,5	5,2	6,4	6,2	5,3	6,3	7,0	6,8	5,0	5,9	6,8	6,6
Démissions	1,8	1,7	1,9	1,8	1,1	1,0	1,0	1,0	1,3	1,3	1,3	1,3
Industrie	1,1	1,1	1,2	1,2	0,5	0,4	0,4	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6
Construction	1,3	1,2	1,4	1,4	0,6	0,7	0,7	0,7	1,0	1,0	1,0	1,1
Transports, commerces, services	2,1	2,1	2,2	2,1	1,6	1,5	1,4	1,5	1,8	1,7	1,7	1,8
Licenciements économiques	0,4	0,4	0,4	0,4	0,2	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3
Industrie	0,5	0,6	0,5	0,5	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4
Construction	0,5	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,6	0,5	0,5	0,5	0,6	0,5
Transports, commerces, services	0,4	0,4	0,4	0,4	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2
Taux de rotation	8,6	8,9	9,4	9,1	7,3	7,9	7,8	8,2	7,8	8,3	8,4	8,6
Industrie	6,1	6,0	6,5	6,0	4,4	4,5	4,4	4,5	4,8	4,9	4,9	4,9
Construction	5,5	5,1	5,3	5,3	3,8	3,8	3,8	4,0	4,7	4,5	4,6	4,7
Transports, commerces, services	9,9	10,6	11,1	10,9	9,7	10,8	10,7	11,2	9,8	10,7	10,9	11,1

Source : MES-DARES, DMMO/EMMO.

