

**Portrait statistique de la branche**

(données statistiques à fin 2012)

<b>Gardiens concierges employés d'immeubles</b>	<b>IDCC: 1043</b>
<b>Nombre d'entreprises :</b>	51 400
<b>Nombre de salariés :</b>	67 300
<b>Caractéristiques des salariés</b> (en % des salariés présents au 31/12)	
<b>Répartition par âge</b>	
29 ans ou moins	3,0
30-49 ans	38,2
50 ans ou plus	58,8
<i>dont 55 ans ou plus</i>	40,1
<b>Répartition par sexe</b>	
Homme	35,6
Femme	64,4
<b>Répartition par catégorie socioprofessionnelle</b>	
Cadre	//
Profession intermédiaire	//
Employé	100,0
Ouvrier	//
<b>Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)</b>	
Ensemble	45,5
<b>Âge</b>	
29 ans ou moins	36,5
30-49 ans	41,6
50 ans ou plus	48,5
<b>Sexe</b>	
Homme	32,2
Femme	52,9
<b>Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)</b>	
Ensemble	4,8
<b>Âge</b>	
29 ans ou moins	26,5
30-49 ans	5,6
50 ans ou plus	3,2
<b>Sexe</b>	
Homme	5,5
Femme	4,4
<b>Apprentis</b> en % des salariés présents au 31/12	0,0
<b>Salariés en contrat de professionnalisation</b> en % des salariés présents au 31/12	0,0
<b>Dépenses de formation *</b> en % de la masse salariale	2,9
<b>Masse salariale</b> en milliers d'euros	1 212 767
<b>Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein</b> Ensemble (en euros)	1 590
<b>Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP</b> Ensemble (en %)	-15,8
<b>Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)</b>	
Ensemble	11,8
29 ans ou moins	19,6
30-49 ans	13,1
50 ans ou plus	10,5
Hommes	5,9
Femmes	15,8
<b>Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)</b> Ensemble	72,3

\* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

## Fiche de suivi statistique de la branche

<b>IDCC: 1043</b>		<b>Gardiens concierges employés d'immeubles</b>								
<b>Indicateur en %</b>	<b>T4 2012</b>	<b>T1 2013</b>	<b>T2 2013</b>	<b>T3 2013</b>	<b>T4 2013</b>	<b>T1 2014</b>	<b>T2 2014</b>	<b>T3 2014</b>	<b>T4 2014</b>	<b>T1 2015</b>
<b>Alternance</b>										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	1,5	-	1,4	-	3,3	-	3,2	-	2,0	-
<b>Embauches</b>										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	16,8	16,6	16,9	15,6	14,2	13,7	12,9	12,7	12,8	13,1
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	13,4	11,5	11,5	10,8	10,4	11,8	12,1	12,1	13,4	12,5
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	35,9	41,2	41,3	44,6	44,8	40,4	39,1	39,7	37,2	40,2
part des CDD dans les embauches	89,1	88,6	88,5	92,5	92,8	92,5	92,0	91,9	91,0	90,6
<b>Sorties</b>										
taux de sortie (sorties / effectifs)	15,1	14,9	15,6	14,7	14,7	14,8	14,1	13,8	14,0	13,6
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	144,4	128,2	127,9	120,9	110,9	122,1	122,0	109,4	102,4	88,0
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	9,4	10,4	11,4	12,4	12,9	12,7	11,6	11,7	11,7	10,8
<b>Contrats de génération</b>										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	55	-	56	56
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	5	-	8	9
<b>Salaire de base **</b>										
évolution du salaire mensuel de base	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns
<b>Temps partiel **</b>										
part des effectifs à temps partiel	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns

(p) données provisoires

\* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

\*\* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECC, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.