

Les caractéristiques individuelles (âge, sexe, niveau de diplôme...) ainsi que celles associées à l'emploi d'avenir (type de contrat, de formations suivies...) peuvent influencer sur la probabilité d'être en emploi ou en formation après la sortie. Afin d'isoler l'effet propre de chacune de ces caractéristiques, un modèle logistique multinomial a été estimé afin de modéliser la probabilité d'être en emploi six mois, douze mois et dix-huit mois après être sorti d'un emploi d'avenir. Le tableau liste les principales variables introduites dans le modèle et leur associe leurs *odds-ratio*. Seules trois variables (être en recherche d'emploi avant l'emploi d'avenir, avoir rompu son contrat d'avenir et types d'employeur i.e. associations, collectivités territoriales, etc.), moins informatives que celles commentées, ne sont pas présentées mais sont conservées comme variables de contrôle dans la régression.

Trois régressions logistiques multinomiales ont ainsi été estimées pour mesurer la probabilité d'être en emploi six mois, douze mois et dix-huit mois après la sortie. Le pourcentage de concordance²⁹ des trois modèles avoisine les 60 %.

*** Significatifs au seuil de 1 %, ** significatifs au seuil de 5 % et * significatifs au seuil de 10 % ; ns : non significatif.

Lecture : Le rapport des chances (ou *odds-ratio*) associé à la modalité « oui » de la variable « détenteur du permis de conduire » est égal à 1,7 pour l'accès à l'emploi à six mois ; cela signifie qu'un jeune détenteur du permis de conduire a une probabilité d'être en emploi six mois après son emploi d'avenir 1,7 fois supérieure à un jeune possédant les mêmes caractéristiques (âge, sexe, niveau de diplôme...) et étant passé par le même type d'emploi d'avenir mais qui ne détient pas le permis de conduire.

Champ : personnes entrées en emploi d'avenir entre octobre 2013 et mars 2014 et qui en sont sorties depuis au moins six mois, douze mois ou dix-huit mois en mars 2018.

Source : Dares, Panel Emplois d'avenir.

²⁹ On considère qu'il y a concordance lorsque le fait d'être ou pas en emploi est correctement prédit par le modèle.

