

P REMIÈRES SYNTHÈSES

REPRISE DE LA NÉGOCIATION D'ENTREPRISE EN 1994 ET AU DÉBUT DE L'ANNÉE 1995

L'année 1994 s'est caractérisée par un regain de la négociation d'entreprise, qui se poursuit en début d'année 1995. Les accords portant sur la durée du travail ont été le moteur de cette reprise en 1994, tandis que ceux portant sur les salaires se redressent davantage au début de 1995. On estime au total à 7 450 le nombre d'accords signés en 1994 dans les entreprises ou établissements. Ces accords couvrent environ 3 millions de salariés, dont 1,8 million couverts par un accord sur les salaires et 1,3 million par un accord sur le temps de travail. Ces derniers traitent davantage de l'aménagement du temps de travail, en particulier du temps partiel et des diverses modalités d'augmentation de la durée d'utilisation des équipements. Par ailleurs, jamais les augmentations de salaires négociées n'ont été aussi basses qu'en 1994 : 1,9 % pour le salaire total, 1,6 % pour les seules augmentations générales uniformes. Au début de l'année 1995, on n'enregistre plus de baisses de salaire dans les accords, et l'augmentation moyenne négociée progresse de 0,3 à 0,4 point, avec un retour à la pratique de l'individualisation.

Sensible augmentation du nombre des accords

Avec environ 7 450 accords conclus (1), soit 14 % de plus qu'en 1993, la négociation d'entreprise a connu un vif regain en 1994. Cette reprise, qui reflète l'amélioration de la situation économique, succède à trois années de stagnation, voire de repli. Les données provisoires relatives au premier semestre 1995 indiquent une poursuite de la progression du nombre des accords, mais semble-t-il, à un rythme un peu ralenti.

(1) - Les données de 1993 et 1994 ont été corrigées pour tenir compte d'accords signés dans les Hauts de Seine, mais non codifiés. La correction est particulièrement importante sur les effectifs couverts: 20 % environ des effectifs (sans doubles comptes) seraient couverts par des accords signés dans ce seul département (cf avertissement).



