

P REMIÈRES INFORMATIONS

et PREMIÈRES SYNTHÈSES

LES MOUVEMENTS DE MAIN-D'OEUVRE dans les établissements de 50 salariés ou plus AU PREMIER TRIMESTRE 1996

Résultats provisoires

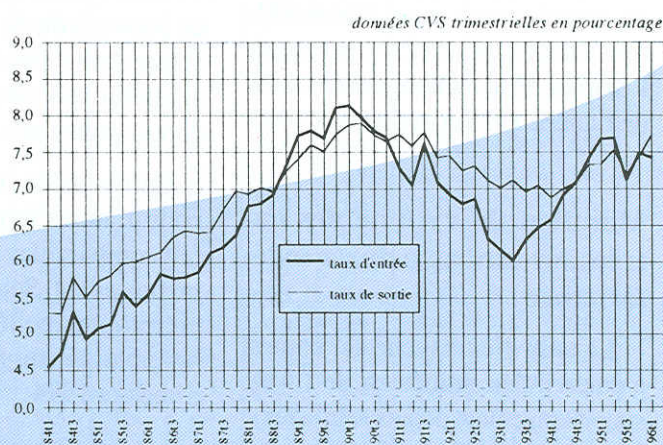
Les établissements de 50 salariés ou plus du secteur privé non agricole diminuent leurs effectifs au premier trimestre 1996. Les taux de recrutement reculent très légèrement par rapport au trimestre précédent. Mais la baisse du volume d'emploi résulte principalement d'une hausse importante des sorties pour fins de contrat à durée déterminée. L'évolution demeure défavorable dans le secteur de la construction. Transports, commerces, services équilibrent entrées et sorties de salariés. Les grands établissements industriels ralentissent leurs embauches sur contrat à durée déterminée, mais accélèrent quelque peu le rythme de leurs embauches sur contrat à durée indéterminée.

Diminution des effectifs dans les établissements de 50 salariés ou plus, du fait d'une augmentation des sorties

Au premier trimestre 1996, le taux moyen d'entrée (1) dans les établissements de 50 salariés ou plus est, en données corrigées des variations saisonnières, de 7,4 % contre 7,5 % au trimestre précédent. La hausse des taux de sortie se poursuit : 7,7 % au premier trimestre 1996 contre 7,4 % au quatrième trimestre 1995.

(1) - Le taux d'entrée (resp. taux de sortie) est le rapport entre le nombre d'entrées (resp. de sorties) observées durant le trimestre et l'effectif salarié total de début de trimestre.

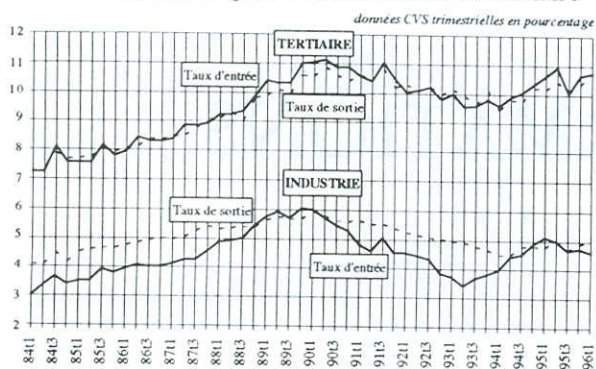
Mouvements de main-d'oeuvre
dans les établissements de 50 salariés ou plus



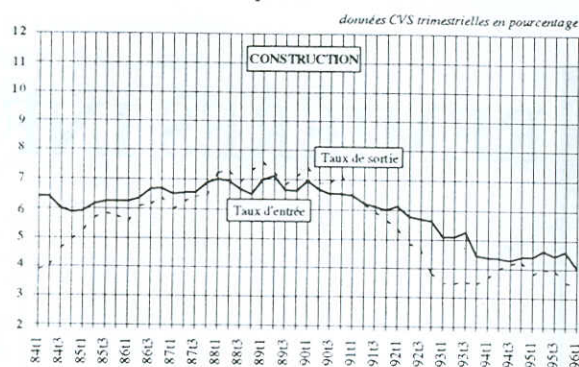
Champ : secteur privé non agricole.
Source : DMMO (DARES, INSEE).



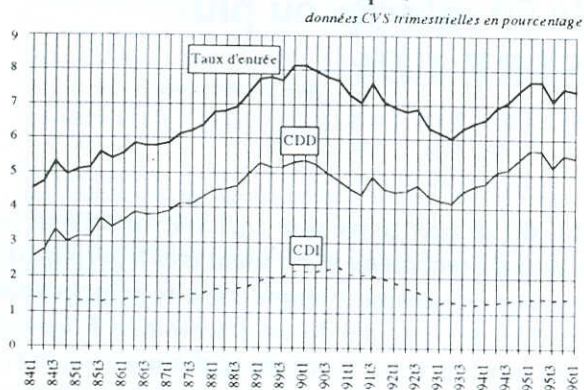
Mouvements de main-d'oeuvre dans les établissements de 50 salariés ou plus de l'industrie et du tertiaire



Mouvements de main-d'oeuvre dans les établissements de 50 salariés ou plus de la construction

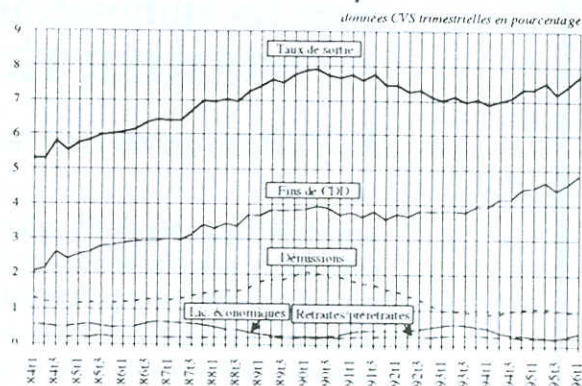


Taux d'entrée pour l'ensemble des établissements de 50 salariés ou plus



Champ : secteur privé non agricole.
Source : DMMO (DARES, INSEE).

Taux de sortie pour l'ensemble des établissements de 50 salariés ou plus



Le solde des entrées/sorties fait donc apparaître une diminution des effectifs des établissements de 50 salariés ou plus (- 0,3 %). A titre de comparaison, pour l'ensemble des établissements (2), le niveau de l'emploi reste inchangé entre la fin de l'année 1995 et la fin mars 1996.

Maintien du rythme des entrées sur contrat à durée indéterminée

Le taux d'embauche sur contrat à durée indéterminée est de 1,4 %, sans changement depuis le troisième trimestre 1994. Dans l'industrie, les entrées sur contrat à durée indéterminée sont sensiblement plus nombreuses qu'en 1994.

Le volume d'embauches sur contrat à durée déterminée reste globalement comparable à celui du quatrième trimestre 1995 malgré un léger recul dans l'industrie et dans la construction. Ce type de recrute-

ment continue à s'opérer à un rythme élevé dans le tertiaire.

Au cours du premier trimestre 1996, le rythme des sorties pour fins de contrat à durée déterminée s'accroît dans l'ensemble des secteurs et atteint son niveau le plus élevé depuis douze ans.

En revanche, les taux de sortie pour d'autres motifs restent tout à fait comparables à ceux du trimestre précédent. Seules les retraites et préretraites confirment la légère progression amorcée au quatrième trimestre 1994.

Dégradation accentuée dans la construction

L'évolution de l'emploi continue à se dégrader dans les établissements de 50 salariés ou plus du secteur de la construction, qui perdent 1,2 % de leurs effectifs au premier trimestre 1996. Les recrutements diminuent et les sorties augmentent

légèrement, quel qu'en soit le motif.

Les grands établissements industriels perdent des emplois début 1996, pour le second trimestre consécutif, du fait d'une augmentation des sorties pour fins de contrat à durée déterminée. Par contre, ils augmentent légèrement leurs taux d'embauches sur contrat à durée indéterminée.

Les établissements de 50 salariés ou plus des secteurs des transports, commerces, services stabilisent leurs effectifs après une augmentation de 0,4 % au trimestre précédent. Leurs taux de recrutement restent inchangés, mais les sorties pour fins de contrat à durée déterminée représentent 7,1% de leurs salariés, contre 6,9 % au quatrième trimestre 1995.

Catherine JAULENT (DARES).

(2) - Secteurs hors agriculture, administration, éducation, santé et action sociale.

