

– Une garantie de qualité pour la collecte et l'exploitation des données économiques et sociales.

– Une restitution d'informations vers les entreprises partenaires.

– Dares, Insee, Sessi, Sesp et Scees s'engagent au service de la collectivité et des entreprises.

Madame, Monsieur,

L'enquête complémentaire ACEMO permet de définir des emplois types pour le suivi des évolutions de salaire de l'enquête trimestrielle. La répartition des effectifs sert au calcul des indices par catégorie de salarié et niveau de qualification. Les informations sur les conventions collectives permettent en outre de publier des résultats suivant les branches dont relèvent les entreprises.

Ses résultats sont disponibles sur le site [www.travail.gouv.fr](http://www.travail.gouv.fr).

Je vous remercie par avance de votre participation.

Pour le Directeur de la Dares,  
**Jean-Paul Faur**

*Vu l'avis favorable du Conseil National de l'Information Statistique, cette enquête, reconnue d'intérêt général et de qualité statistique, est obligatoire.*

Visa n° 2007A023TV du ministre de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement et du ministre de l'économie, des finances et de l'industrie, valable pour l'année 2007.

Aux termes de l'article 6 de la loi n° 51-711 du 7 juin 1951 modifiée sur l'obligation, la coordination et le secret en matière de statistique, les renseignements transmis en réponse au présent questionnaire ne sauraient en aucun cas être utilisés à des fins de contrôle fiscal ou de répression économique.

L'article 7 de la loi précitée stipule d'autre part que tout défaut de réponse ou une réponse sciemment inexacte peut entraîner l'application d'une amende administrative.

Questionnaire confidentiel destiné à la DARES.

La loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 modifiée, relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, s'applique aux réponses faites à la présente enquête par les entreprises individuelles. Elle leur garantit un droit d'accès et de rectification pour les données les concernant. Ce droit peut être exercé auprès de la DARES.

Tél. :

Fax :

Ce questionnaire concerne

Numéro SIRET :

Code APE :

Merci d'éventuellement compléter ou corriger **ci-après** l'identification de votre établissement (raison sociale, adresse) ou celle de votre correspondant (nom, adresse, téléphone, fax) ou de nous signaler toute restructuration.

## ACTIVITÉ ET CONDITIONS D'EMPLOI DE LA MAIN-D'ŒUVRE (ACEMO) ENQUÊTE COMPLÉMENTAIRE SUR LA RÉPARTITION DES SALARIÉS ET LES CONVENTIONS COLLECTIVES EN 2006

Merci de nous renvoyer ce questionnaire (rempli en noir)  
au moyen de l'enveloppe T jointe, **avant le**

**I - CONVENTIONS COLLECTIVES**

**1. Conventions collectives appliquées**

Votre établissement applique-t-il au moins une convention collective de branche ?

(Ne pas prendre en compte dans cette question les accords de branche, les conventions d'entreprises, les conventions d'établissement et les statuts)

Oui  Non  si non, passez directement à la question 2.

Vous trouverez ci-après une liste de conventions couramment pratiquées dans votre activité et votre région.

(Cette liste résulte d'observations statistiques et n'a donc aucune valeur réglementaire)

Veillez :

- cocher d'une croix la (les) convention(s) que vous appliquez effectivement et ajouter éventuellement à la suite de cette liste celles que vous appliquez et qui n'y figurent pas (une convention par ligne) ;
- indiquer pour chacune des conventions appliquées l'effectif qu'elle couvre.

Cochez la case si vous appliquez cette convention	Identifiant de la convention collective (IDCC)	Convention collective	Effectifs couverts au 31 - 12 - 2006
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**2. Conventions d'entreprises et statuts**

Votre établissement applique-t-il au moins une convention d'entreprise ou d'établissement ? ..... Oui  Non

Si oui, laquelle ?

(Si la convention d'entreprise ou d'établissement est une convention adaptative de la convention de branche, ne pas oublier d'inscrire cette dernière à la question 1)

Effectif couvert

Votre établissement applique-t-il un statut ? (Statut de la fonction publique, de grandes entreprises publiques, etc.) ..... Oui  Non

Si oui, lequel ?

Effectif couvert

## II - RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR NIVEAU DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

### Remplir le tableau ci-dessous à l'aide de la grille de classification des salariés (1) figurant page 4.

**Colonne A :** Veuillez répartir l'ensemble de vos salariés par grande catégorie socioprofessionnelle de la nomenclature PCS (2) et à l'intérieur de ces catégories selon les niveaux de qualification définis dans la grille. Veuillez indiquer l'effectif correspondant au 31 décembre 2006.

**Colonne B :** Choisissez pour chacun de ces niveaux un seul poste de travail qui vous apparaît comme le plus représentatif, par exemple celui dont l'effectif est le plus important dans le niveau concerné. Veuillez prendre un poste réellement occupé que vous pourrez suivre chaque trimestre et qui nous permettra de calculer l'évolution d'un salaire représentatif. Vous en donnerez une désignation précise que nous imprimerons sur le questionnaire trimestriel ACEMO, par exemple « Ouvrier de nettoyage niveau OS2 ».

**Colonne C :** Veuillez indiquer pour chaque libellé retenu le coefficient ou niveau hiérarchique (s'il existe).

Catégorie de salariés			Poste de travail le plus représentatif de ce niveau	
Grande catégorie de la nomenclature PCS (2)	Notre niveau de qualification	Effectifs au 31 - 12 - 2006 <b>A</b>	Libellé d'emploi et appellation hiérarchique que vous utilisez effectivement <b>B</b>	Coefficient ou niveau correspondant au libellé (si existant) <b>C</b>
Ouvriers	Ensemble	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		
	1	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	2	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	3	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Employés	Ensemble	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		
	1	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	2	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	3	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Professions intermédiaires	Ensemble	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		
	1	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	2	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	3	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Cadres	Ensemble	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		
	1	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	2	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	3	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Ensemble des salariés		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		

(1) Si cette grille ne correspond pas à votre convention collective, contactez-nous aux numéros de téléphone indiqués page 1.

(2) La nomenclature PCS (professions et catégories socioprofessionnelles) est celle utilisée pour les déclarations sociales, notamment les déclarations mensuelles de mouvement de main-d'œuvre (DMMO), la déclaration annuelle de données sociales (DADS) et la déclaration annuelle obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés (DOETH).