

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Travaux publics	IDCC: Regroupement
Nombre d'entreprises :	8 650
Nombre de salariés :	314 500
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	22,0
30-49 ans	53,4
50 ans ou plus	24,6
<i>dont 55 ans ou plus</i>	12,5
Répartition par sexe	
Homme	89,7
Femme	10,3
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	16,4
Profession intermédiaire	16,4
Employé	7,1
Ouvrier	60,2
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	5,5
Âge	
29 ans ou moins	5,0
30-49 ans	5,0
50 ans ou plus	7,2
Sexe	
Homme	3,9
Femme	19,7
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	3,5
Âge	
29 ans ou moins	9,6
30-49 ans	2,0
50 ans ou plus	1,1
Sexe	
Homme	3,3
Femme	4,8
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	2,0
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	0,1
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	2,1
Masse salariale en milliers d'euros	10 930 885
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	2 230
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-1,7
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	2,3
29 ans ou moins	5,8
30-49 ans	1,4
50 ans ou plus	1,4
Hommes	2,1
Femmes	3,5
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	40,3

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: Regroupement	Travaux publics									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	2,0	-	2,0	-	2,1	-	2,0	-	2,0	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,1	-	0,1	-	0,5	-	0,5	-	0,5	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	17,6	-	17,2	-	21,4	-	20,7	-	20,5	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	3,7	3,7	3,9	3,6	3,6	3,6	3,4	3,2	3,2	3,1
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	36,2	35,0	34,8	34,8	32,6	33,5	34,9	35,5	35,1	34,2
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	11,3	13,4	13,4	13,0	12,4	10,7	10,3	10,1	9,9	9,6
part des CDD dans les embauches	42,7	45,1	46,0	46,9	46,9	46,7	46,4	45,7	44,8	42,7
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	3,8	3,8	3,9	3,6	3,8	4,0	3,9	3,7	3,7	3,7
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	8,2	8,2	8,4	8,0	7,8	8,1	8,1	7,2	7,1	6,7
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	3,4	3,6	3,9	3,7	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,7
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	79	-	80	80
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	405	-	534	548
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,3	2,1	1,9	1,9	1,9	1,8	1,8	1,7	1,7	1,2
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	1,9	2,2	2,0	2,0	2,1	2,2	2,1	2,2	2,3	2,4

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.