

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Organismes de formation	IDCC: 1516
Nombre d'entreprises :	7 370
Nombre de salariés :	73 600
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	14,8
30-49 ans	56,3
50 ans ou plus	28,8
<i>dont 55 ans ou plus</i>	16,2
Répartition par sexe	
Homme	37,9
Femme	62,1
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	18,4
Profession intermédiaire	52,2
Employé	24,7
Ouvrier	4,6
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	45,0
Âge	
29 ans ou moins	34,4
30-49 ans	43,4
50 ans ou plus	53,5
Sexe	
Homme	43,1
Femme	46,2
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	20,8
Âge	
29 ans ou moins	32,1
30-49 ans	19,2
50 ans ou plus	18,4
Sexe	
Homme	20,9
Femme	20,8
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	0,5
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	1,7
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	2,5
Masse salariale	
en milliers d'euros	1 785 674
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	2 040
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-19,3
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	7,0
29 ans ou moins	17,0
30-49 ans	5,6
50 ans ou plus	4,7
Hommes	5,4
Femmes	7,9
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	51,3

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1516	Organismes de formation										
	Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance											
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,5	-	0,5	-	0,5	-	0,5	-	0,5	-	
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,7	-	1,5	-	1,6	-	1,5	-	1,6	-	
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	24,8	-	22,4	-	24,4	-	21,8	-	22,2	-	
Embauches											
taux d'entrée (embauches / effectifs)	21,0	20,8	21,6	22,5	22,1	24,9	26,2	26,7	28,7	28,5	
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	11,3	13,0	13,6	14,3	15,1	14,3	13,8	13,2	13,4	12,3	
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	25,4	25,9	26,9	29,1	27,8	30,5	31,5	32,5	35,1	35,2	
part des CDD dans les embauches	90,5	90,1	89,2	88,4	87,7	89,1	90,2	92,3	93,9	93,6	
Sorties											
taux de sortie (sorties / effectifs)	20,8	21,2	21,3	22,1	22,0	24,7	25,4	25,6	27,2	27,4	
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	33,2	36,6	41,2	43,8	48,0	50,2	51,2	52,6	52,7	46,9	
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	21,1	21,9	23,4	24,4	23,8	29,0	30,8	32,1	36,6	37,0	
Contrats de génération											
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	13	-	13	14	
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	90	-	105	109	
Salaire de base **											
évolution du salaire mensuel de base	1,6	1,5	1,1	1,1	1,0	1,3	1,5	1,5	1,4	1,0	
Temps partiel **											
part des effectifs à temps partiel	48,4	40,7	38,8	39,9	41,4	42,0	39,4	37,8	48,5	44,7	

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.