

LES MOUVEMENTS DE MAIN-D'ŒUVRE AU SECOND SEMESTRE 2000

À la fin 2000, les mouvements de main-d'œuvre ont atteint une intensité record, du fait de la persistance de la croissance économique. L'embellie du marché de l'emploi se poursuit : de plus en plus de recrutements se font sur contrat à durée indéterminée et les démissions de salariés ne cessent de s'accroître. Ceci se constate même dans les grands établissements, traditionnellement moins réactifs.

Les salariés de la construction bénéficient particulièrement des fruits de la croissance : les CDI sont aussi nombreux que les CDD dans les recrutements et les licenciements économiques diminuent. Ces constats sont corrélés aux difficultés de recrutement rencontrées par les employeurs.

Quelques points noirs subsistent toutefois : les employés semblent moins bénéficier de la croissance et les jeunes ne parviennent toujours pas à se faire une place dans les emplois stables. Ce dernier constat tient en partie à la période estivale qui voit se multiplier les contrats courts.

Au second semestre 2000, l'intensification des mouvements de personnel dans les établissements de 10 salariés ou plus se poursuit, parallèlement à la croissance économique. Au dernier trimestre, le taux de rotation (1) atteint une valeur record de 10,6 %. La conjoncture favorable permet aux entreprises de créer des emplois et offre aux salariés des possibilités accrues de changement de poste.

Ainsi, le développement de la mobilité résulte à la fois d'une hausse du taux d'entrée et du taux de sortie : en fin d'année, le premier atteint un maximum de 11,2 % tandis que le second retrouve presque sa valeur haute du deuxième trimestre : près de 10,0 % (tableau 1).

(1) - Le taux de rotation est la somme du taux d'entrée et du taux de sortie. Pour un trimestre donné, le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport du nombre total des entrées (respectivement des sorties) dans le trimestre à l'effectif de début de trimestre.

L'industrie et la construction restent bien orientées

La rotation des salariés reste la plus forte dans le secteur tertiaire : 13,4 %, soit plus du double de celle observée dans les autres secteurs. Cependant, fin 2000, la mobilité s'est davantage intensifiée dans l'industrie et la construction. Dans ce dernier secteur, les créations d'emplois sont particulièrement nombreuses durant les trois derniers mois de l'année (2) : +1,5 % contre +0,9 % dans l'ensemble des

secteurs. De même, dans l'industrie, les créations d'emplois s'accroissent depuis la fin 1999 (+0,4 % au dernier trimestre 2000). Pour le tertiaire, le taux reste élevé aux alentours de +1 %.

Les salariés des grands établissements deviennent plus mobiles

Les mouvements de main-d'œuvre sont toujours plus intenses dans les

établissements de 10 à 49 salariés, mais en 2000, la progression est plus rapide dans ceux de 50 salariés ou plus. Entre le premier et le dernier trimestre de l'année, le taux de rotation y gagne, en effet, 0,4 point contre 0,1 point dans les petites structures. Ces dernières, souvent très réactives aux variations conjoncturelles, ont embauché massivement au début de la re-

(2) - Cancé R., Jourdain C. « Évolution de l'emploi salarié au quatrième trimestre 2000 », Premières Informations, mars 2001, n°12.2, MES-DARES.

Tableau 1
Mouvements d'entrée selon la nature du contrat et mouvements de sortie selon les principaux motifs dans les établissements de 10 salariés ou plus en 2000
CDI et CDD, à parts égales dans les embauches de la construction

Données CVS

Taux pour 100 salariés présents en début de trimestre

| | Établissements de 10 à 49 salariés | | | | Établissements de 50 salariés ou plus | | | | Ensemble des établissements | | | |
|---|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 | | | | 2000 | | | | 2000 | | | |
| | T1 | T2 | T3 | T4 | T1 | T2 | T3 | T4 | T1 | T2 | T3 | T4 |
| Ensemble des entrées (1) | 11,38 | 11,41 | 11,52 | 11,71 | 10,23 | 10,09 | 10,31 | 10,87 | 10,66 | 10,57 | 10,74 | 11,19 |
| Industrie | 7,65 | 7,79 | 7,83 | 8,01 | 5,60 | 5,73 | 5,96 | 6,30 | 6,12 | 6,25 | 6,41 | 6,73 |
| Construction | 8,02 | 7,05 | 6,93 | 7,69 | 5,52 | 5,90 | 5,40 | 6,68 | 7,00 | 6,52 | 6,34 | 7,36 |
| Transports, commerces, services | 13,20 | 13,32 | 13,58 | 13,65 | 13,99 | 13,44 | 13,67 | 14,34 | 13,64 | 13,40 | 13,65 | 14,06 |
| <i>dont :</i> | | | | | | | | | | | | |
| Contrats à durée déterminée | 6,60 | 6,61 | 6,69 | 6,61 | 7,00 | 6,67 | 6,75 | 7,03 | 6,80 | 6,66 | 6,73 | 6,91 |
| Industrie | 4,44 | 4,56 | 4,53 | 4,67 | 3,55 | 3,59 | 3,73 | 3,76 | 3,77 | 3,83 | 3,93 | 3,98 |
| Construction | 4,23 | 3,60 | 3,93 | 3,91 | 2,36 | 2,07 | 2,03 | 2,24 | 3,46 | 3,02 | 3,15 | 3,26 |
| Transports, commerces, services | 7,74 | 7,75 | 7,92 | 7,74 | 9,84 | 9,21 | 9,23 | 9,58 | 8,91 | 8,60 | 8,71 | 8,91 |
| Contrats à durée indéterminée | 3,64 | 3,84 | 4,00 | 4,06 | 2,54 | 2,63 | 2,89 | 3,00 | 2,95 | 3,08 | 3,27 | 3,41 |
| Industrie | 2,49 | 2,69 | 2,79 | 2,81 | 1,47 | 1,65 | 1,73 | 1,96 | 1,72 | 1,92 | 1,99 | 2,17 |
| Construction | 3,00 | 2,99 | 3,00 | 3,01 | 2,69 | 3,20 | 3,26 | 3,43 | 2,83 | 3,05 | 3,11 | 3,27 |
| Transports, commerces, services | 4,14 | 4,36 | 4,58 | 4,67 | 3,27 | 3,27 | 3,66 | 3,73 | 3,62 | 3,74 | 4,01 | 4,12 |
| Ensemble des sorties | 10,37 | 10,67 | 10,48 | 10,29 | 9,45 | 9,56 | 9,53 | 9,70 | 9,78 | 9,97 | 9,87 | 9,93 |
| Industrie | 7,02 | 7,25 | 6,95 | 6,92 | 5,20 | 5,39 | 5,41 | 5,36 | 5,64 | 5,87 | 5,80 | 5,74 |
| Construction | 6,22 | 6,32 | 6,20 | 5,90 | 4,83 | 5,21 | 5,17 | 5,26 | 5,68 | 5,88 | 5,79 | 5,62 |
| Transports, commerces, services | 12,14 | 12,51 | 12,49 | 12,18 | 12,80 | 12,82 | 12,69 | 13,15 | 12,54 | 12,68 | 12,62 | 12,74 |
| <i>dont :</i> | | | | | | | | | | | | |
| Fins de contrat à durée déterminée | 4,74 | 4,85 | 4,76 | 4,48 | 5,52 | 5,33 | 5,32 | 5,35 | 5,20 | 5,17 | 5,13 | 5,03 |
| Industrie | 2,76 | 2,89 | 2,88 | 2,67 | 2,53 | 2,54 | 2,69 | 2,41 | 2,59 | 2,63 | 2,75 | 2,45 |
| Construction | 1,90 | 1,90 | 2,06 | 1,60 | 1,18 | 1,14 | 1,02 | 0,97 | 1,61 | 1,60 | 1,63 | 1,36 |
| Transports, commerces, services | 5,84 | 5,96 | 5,89 | 5,59 | 7,90 | 7,56 | 7,52 | 7,78 | 7,01 | 6,91 | 6,89 | 6,89 |
| Démissions | 2,94 | 3,11 | 3,20 | 3,33 | 1,70 | 1,84 | 1,87 | 2,00 | 2,16 | 2,31 | 2,34 | 2,51 |
| Industrie | 2,00 | 2,21 | 2,27 | 2,46 | 0,87 | 0,97 | 1,01 | 1,10 | 1,16 | 1,28 | 1,31 | 1,45 |
| Construction | 2,74 | 2,72 | 2,70 | 2,91 | 1,71 | 1,81 | 1,82 | 2,03 | 2,33 | 2,36 | 2,33 | 2,59 |
| Transports, commerces, services | 3,29 | 3,48 | 3,61 | 3,68 | 2,28 | 2,42 | 2,50 | 2,62 | 2,70 | 2,86 | 2,93 | 3,07 |
| Licenciements économiques | 0,21 | 0,20 | 0,20 | 0,18 | 0,15 | 0,14 | 0,14 | 0,13 | 0,17 | 0,17 | 0,16 | 0,15 |
| Industrie | 0,31 | 0,28 | 0,28 | 0,25 | 0,25 | 0,22 | 0,21 | 0,22 | 0,27 | 0,23 | 0,22 | 0,23 |
| Construction | 0,13 | 0,10 | 0,08 | 0,07 | 0,13 | 0,12 | 0,10 | 0,08 | 0,13 | 0,11 | 0,09 | 0,07 |
| Transports, commerces, services | 0,20 | 0,19 | 0,19 | 0,17 | 0,09 | 0,09 | 0,09 | 0,08 | 0,13 | 0,13 | 0,13 | 0,12 |
| Taux de rotation | 10,88 | 11,04 | 11,00 | 11,00 | 9,84 | 9,83 | 9,92 | 10,29 | 10,22 | 10,27 | 10,31 | 10,56 |
| Industrie | 7,34 | 7,52 | 7,39 | 7,47 | 5,40 | 5,56 | 5,69 | 5,83 | 5,88 | 6,06 | 6,11 | 6,24 |
| Construction | 7,12 | 6,69 | 6,57 | 6,80 | 5,18 | 5,56 | 5,29 | 5,97 | 6,34 | 6,20 | 6,07 | 6,49 |
| Transports, commerces, services | 12,67 | 12,92 | 13,04 | 12,92 | 13,40 | 13,13 | 13,18 | 13,75 | 13,09 | 13,04 | 13,14 | 13,40 |

(1) - 60 % des embauches sont réalisées par les établissements de 50 salariés ou plus.

Source : MES-DARES, DMMO/EMMO.

prise économique. Depuis le deuxième trimestre 2000, le taux de rotation de leur personnel s'est stabilisé à un niveau record de 11,0 % tandis qu'il a continué à augmenter dans les grands établissements, pour atteindre 10,3 %.

La part des contrats à durée indéterminée (CDI) dans les embauches ne cesse de s'accroître : elle passe de 27,7 % début 2000 à 30,5 % en fin d'année. Dans les établissements industriels, la progression des CDI est encore plus vive : leur part croît de 4,1 points sur l'année, contre 2,8 points dans le tertiaire qui reste le secteur recrutant le moins sur ce type de contrat.

La construction favorise les contrats à durée indéterminée en leur accordant, depuis le deuxième trimestre 2000, une importance égale à celle des contrats courts dans ses embauches. Ceci est particulièrement vrai dans les petits établissements. Le phénomène, jamais observé jusqu'à présent, est lié à la forte hausse d'activité connue par

ce secteur en 2000 (effet de la baisse de TVA sur les travaux d'entretien et conséquence de la tempête de décembre 1999). Du fait des difficultés de recrutement, les chefs d'entreprise ont préféré augmenter leurs effectifs permanents pour répondre à la hausse de la demande. Parallèlement, la progression de l'intérim a ralenti au cours de l'année (3).

Les grands établissements recourent plus souvent aux CDD que les établissements de petite taille (64,7 % des recrutements contre 56,4 %) mais l'écart s'est réduit en 2000. Les chefs des grands établissements ont probablement attendu la confirmation de la croissance avant de la concrétiser par des embauches en emplois durables. Ce constat se vérifie particulièrement dans la construction où fin 2000, seul un tiers des contrats conclus dans les grands établissements sont des CDD. C'est le seul secteur où les petits établissements embauchent plus en CDD que les grands.

De plus en plus de démissions, notamment dans la construction

Après un léger repli au troisième trimestre, le taux de sortie repart à la hausse en fin d'année 2000. Cette évolution est la résultante de plusieurs phénomènes qui découlent de la bonne santé de l'économie. En premier lieu, le taux de sortie pour fin de CDD recule, en raison du léger retrait des CDD dans les flux d'entrées constaté en 1999, de la consolidation de contrats courts en CDI et de l'allongement de la durée moyenne des CDD (4). En second lieu, le taux de licenciement économique diminue légèrement. À l'inverse, le taux de démission progresse fortement tout au long de l'année. La situation favorable sur le marché de l'emploi est un facteur positif pour les sorties volontaires de salariés qui entrevoient des possibilités de changement de postes plus nombreuses et plus intéressantes.

Cependant, ces tendances varient selon les secteurs d'activité. Dans la construction et l'industrie, le taux de sortie reste en baisse en fin d'année 2000, du fait de la diminution importante des sorties pour fins de CDD. De plus, dans la construction, le taux de licenciement économique a chuté. Au contraire, depuis le début de l'année, la croissance des démissions y est très vive (+5 points) : fin 2000, 46 % des départs de salariés sont liés à des démissions contre moins de 25 % dans l'industrie et le tertiaire, ce qui accentue les difficultés de recrutement des employeurs de ce secteur.

MÉTHODOLOGIE

Les données sur les mouvements de main-d'œuvre dans les établissements de 10 salariés ou plus sont issues de deux sources statistiques distinctes :

- La Déclaration mensuelle des Mouvements de Main-d'œuvre (DMMO) : chaque mois, les établissements de 50 salariés ou plus adressent à l'administration un relevé détaillé des contrats conclus ou résiliés durant le mois précédent.

- L'Enquête sur les Mouvements de Main-d'œuvre (EMMO) : chaque trimestre, la DARES interroge par sondage au quart (étendu à la moitié dans certaines régions) les établissements de 10 à 49 salariés à l'aide d'un questionnaire comparable au formulaire déclaratif.

Le champ est celui du secteur privé industriel et commercial, ce qui représente plus de 80 % du champ couvert par l'UNEDIC. Sont en particulier exclus les administrations publiques, les collectivités territoriales, les principaux établissements publics, les établissements relevant de la Défense Nationale et les établissements de travail temporaire. Les missions d'intérim ne sont pas prises en compte dans les mouvements de main-d'œuvre.

Le suivi par la DARES des mouvements de main-d'œuvre a fait l'objet d'une refonte. Jusqu'en 1995, les deux sources DMMO et EMMO étaient exploitées séparément. Depuis le premier trimestre 1996, les fichiers issus de ces deux sources peuvent faire l'objet d'une fusion sans double compte, avec un redressement des non-réponses selon des principes communs.

La DARES publie désormais des résultats fusionnés sur l'ensemble des établissements de 10 salariés ou plus. Par rapport aux anciennes séries DMMO et EMMO, la série sur les établissements de 50 salariés ou plus et celle qui concerne les établissements de 10 à 49 salariés présentent des ruptures dues aux modifications d'ordre technique apportées au dispositif de suivi.

La correction des variations saisonnières ne peut donc être établie sur une très longue période en raison de ces ruptures de série. L'intégration des résultats du second semestre 2000 permet toutefois de disposer de cinq années complètes d'observation, période qui autorise une correction des variations saisonnières acceptable même si elle reste fragile. La nouvelle série CVS doit être regardée comme provisoire. Son enrichissement progressif au cours des trimestres à venir devrait lui conférer une meilleure assise.

(3) - Jourdain C. « Le travail temporaire en 2000 : encore en forte hausse malgré un ralentissement en cours d'année », Premières Synthèses, août 2001, n°33.1, MES-DARES.

(4) - Fin 2000, la durée moyenne des CDD a augmenté par rapport à l'année précédente. Pour les contrats d'une durée supérieure à un mois, elle est supérieure à 5 mois pour 4 mois et demi en 1999.

Richet-Mastain L., Brunet F., « Les mouvements de main-d'œuvre en contrats à durée déterminée en 1999 », Premières Synthèses, octobre 2001, n°41.3, MES-DARES.

Les cadres restent les principaux bénéficiaires des CDI, surtout dans les grandes structures

La part des cadres dans les entrées est restée au même niveau entre les derniers trimestres 1999 et 2000 (tableau 2). Cependant, elle a diminué dans les petits établissements (-0,6 point) et augmenté dans les grands

(+0,4 point). Les disparités de qualification selon la taille des établissements s'accroissent donc : 10 % des recrutements effectués dans les grandes structures concernent des cadres contre moins de 6 % dans les petites.

Les cadres bénéficient toujours davantage des embauches en CDI que les salariés moins qualifiés. Au dernier trimestre 2000, ils représentent ainsi 14,4 % des contrats signés en CDI, soit un point de plus qu'un an auparavant.

Cette proportion s'est fortement accrue dans les grands établissements où quasiment un CDI sur cinq est conclu avec un cadre. C'est l'inverse dans les petits établissements.

Les professions intermédiaires et les ouvriers qualifiés sont également mieux représentés dans les embauches en CDI que dans celles en CDD. Depuis la fin 1999, c'est aussi dans les grands établissements que la progression a été la plus rapide. En consé-

Tableau 2
Mouvements de main-d'œuvre dans les établissements de 10 salariés ou plus
Structure par PCS des entrants et sortants
Les employés bénéficient moins de la croissance

Données brutes

En pourcentage

| | Établis. de 10 à 49 salariés | | | | | | Établis. de 50 salariés ou plus | | | | | | Ensemble des établissements | | | | | | |
|---|------------------------------|------|------|------|------|------|---------------------------------|------|------|------|------|------|-----------------------------|------|------|------|------|------|--|
| | 1999 | | 2000 | | | | 1999 | | 2000 | | | | 1999 | | 2000 | | | | |
| | T3 | T4 | T1 | T2 | T3 | T4 | T3 | T4 | T1 | T2 | T3 | T4 | T3 | T4 | T1 | T2 | T3 | T4 | |
| Ensemble des entrées | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres | 4,6 | 6,4 | 8,0 | 5,5 | 4,8 | 5,8 | 7,5 | 9,7 | 10,8 | 9,1 | 8,2 | 10,1 | 6,3 | 8,3 | 9,6 | 7,5 | 6,9 | 8,4 | |
| Professions intermédiaires | 16,2 | 17,7 | 18,5 | 15,3 | 15,6 | 17,9 | 11,3 | 14,6 | 15,8 | 13,2 | 11,6 | 14,4 | 13,4 | 16,0 | 16,9 | 14,1 | 13,2 | 15,9 | |
| Employés | 40,7 | 42,2 | 38,0 | 42,2 | 40,9 | 42,4 | 41,0 | 41,0 | 36,3 | 38,6 | 39,0 | 40,5 | 40,8 | 41,5 | 37,1 | 40,1 | 39,8 | 41,3 | |
| Ouvriers qualifiés | 17,0 | 18,6 | 21,7 | 20,5 | 17,7 | 19,2 | 11,8 | 13,7 | 14,9 | 14,9 | 13,0 | 13,9 | 14,0 | 15,8 | 17,9 | 17,3 | 14,8 | 16,1 | |
| Ouvriers non qualifiés | 21,5 | 15,0 | 13,8 | 16,6 | 21,0 | 14,7 | 28,4 | 21,0 | 22,1 | 24,2 | 28,2 | 21,0 | 25,5 | 18,4 | 18,5 | 20,9 | 25,4 | 18,4 | |
| <i>dont :</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrats à durée déterminée | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres | 2,3 | 4,5 | 4,2 | 2,9 | 1,9 | 3,3 | 2,6 | 4,3 | 4,2 | 3,3 | 2,5 | 4,1 | 2,5 | 4,4 | 4,2 | 3,1 | 2,3 | 3,8 | |
| Professions intermédiaires | 14,6 | 15,8 | 16,2 | 13,2 | 13,6 | 16,4 | 8,3 | 11,9 | 12,9 | 10,1 | 8,6 | 11,4 | 10,8 | 13,5 | 14,2 | 11,4 | 10,4 | 13,3 | |
| Employés | 41,7 | 44,1 | 41,7 | 44,5 | 42,6 | 44,7 | 45,6 | 46,0 | 42,1 | 44,3 | 43,6 | 46,7 | 44,1 | 45,2 | 42,0 | 44,4 | 43,2 | 45,9 | |
| Ouvriers qualifiés | 15,4 | 16,9 | 19,6 | 18,3 | 15,8 | 16,9 | 10,8 | 13,0 | 13,8 | 13,5 | 11,6 | 12,4 | 12,6 | 14,6 | 16,1 | 15,4 | 13,1 | 14,1 | |
| Ouvriers non qualifiés | 26,0 | 18,6 | 18,3 | 21,0 | 26,1 | 18,7 | 32,6 | 24,9 | 27,0 | 28,7 | 33,8 | 25,3 | 30,0 | 22,3 | 23,6 | 25,7 | 31,0 | 22,8 | |
| Contrats à durée indéterminée | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres | 10,1 | 8,9 | 9,9 | 8,5 | 9,1 | 8,6 | 22,0 | 17,5 | 17,9 | 19,1 | 22,0 | 19,5 | 16,1 | 13,4 | 14,0 | 13,8 | 16,1 | 14,4 | |
| Professions intermédiaires | 19,6 | 20,2 | 19,9 | 18,6 | 18,5 | 19,8 | 20,2 | 18,3 | 19,2 | 18,7 | 19,3 | 19,2 | 19,9 | 19,2 | 19,5 | 18,7 | 19,0 | 19,5 | |
| Employés | 38,1 | 40,1 | 35,9 | 38,3 | 38,6 | 39,9 | 27,5 | 33,3 | 29,1 | 27,5 | 27,9 | 30,4 | 32,8 | 36,5 | 32,4 | 32,9 | 32,8 | 34,8 | |
| Ouvriers qualifiés | 22,1 | 21,7 | 25,2 | 24,8 | 23,3 | 22,2 | 16,2 | 16,4 | 17,9 | 19,5 | 17,5 | 17,4 | 19,1 | 18,9 | 21,5 | 22,1 | 20,1 | 19,6 | |
| Ouvriers non qualifiés | 10,0 | 9,2 | 9,1 | 9,8 | 10,5 | 9,4 | 14,1 | 14,5 | 15,9 | 15,2 | 13,3 | 13,6 | 12,1 | 12,0 | 12,6 | 12,5 | 12,1 | 11,6 | |
| Ensemble des sorties | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres | 4,6 | 7,1 | 8,1 | 6,4 | 4,4 | 6,2 | 7,1 | 9,8 | 11,6 | 11,2 | 7,0 | 9,9 | 6,1 | 8,6 | 10,2 | 9,1 | 6,0 | 8,4 | |
| Professions intermédiaires | 16,4 | 16,4 | 18,6 | 18,3 | 15,5 | 16,5 | 11,6 | 15,1 | 16,2 | 16,1 | 11,1 | 14,6 | 13,6 | 15,6 | 17,2 | 17,1 | 12,8 | 15,4 | |
| Employés | 42,3 | 39,3 | 39,4 | 41,3 | 43,0 | 41,2 | 42,4 | 37,3 | 37,3 | 37,0 | 41,7 | 37,5 | 42,4 | 38,1 | 38,2 | 38,9 | 42,2 | 39,0 | |
| Ouvriers qualifiés | 16,8 | 20,5 | 21,2 | 19,6 | 17,3 | 19,9 | 12,1 | 15,0 | 14,4 | 14,5 | 12,4 | 14,8 | 14,0 | 17,3 | 17,3 | 16,7 | 14,3 | 16,9 | |
| Ouvriers non qualifiés | 19,9 | 16,8 | 12,6 | 14,3 | 19,7 | 16,3 | 26,8 | 22,8 | 20,5 | 21,2 | 27,7 | 23,2 | 24,0 | 20,3 | 17,2 | 18,2 | 24,6 | 20,4 | |
| <i>dont :</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fins de contrat à durée déterminée | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres | 2,3 | 5,0 | 5,5 | 4,6 | 1,9 | 3,9 | 2,5 | 4,1 | 4,9 | 4,7 | 2,3 | 4,2 | 2,4 | 4,4 | 5,1 | 4,7 | 2,2 | 4,1 | |
| Professions intermédiaires | 15,3 | 14,4 | 17,3 | 19,2 | 13,8 | 14,5 | 8,4 | 11,4 | 13,1 | 13,6 | 8,2 | 11,3 | 11,0 | 12,6 | 14,6 | 15,7 | 10,1 | 12,4 | |
| Employés | 45,3 | 43,1 | 46,1 | 46,4 | 46,6 | 45,5 | 48,6 | 44,4 | 47,2 | 45,9 | 47,4 | 44,7 | 47,3 | 43,9 | 46,8 | 46,1 | 47,1 | 45,0 | |
| Ouvriers qualifiés | 13,3 | 16,4 | 15,0 | 13,2 | 13,7 | 14,9 | 9,9 | 11,9 | 10,3 | 10,5 | 10,1 | 11,7 | 11,2 | 13,6 | 12,0 | 11,5 | 11,3 | 12,8 | |
| Ouvriers non qualifiés | 23,8 | 21,2 | 16,1 | 16,6 | 24,0 | 21,3 | 30,7 | 28,3 | 24,6 | 25,3 | 32,0 | 28,1 | 28,1 | 25,6 | 21,6 | 22,0 | 29,2 | 25,7 | |
| Démissions | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres | 6,4 | 6,5 | 6,5 | 5,3 | 5,7 | 6,3 | 13,0 | 14,2 | 14,7 | 14,7 | 13,5 | 14,6 | 9,6 | 10,1 | 10,2 | 9,6 | 9,7 | 10,3 | |
| Professions intermédiaires | 16,0 | 16,9 | 17,1 | 15,9 | 16,0 | 16,9 | 15,8 | 17,3 | 17,6 | 16,8 | 16,1 | 16,9 | 15,9 | 17,1 | 17,3 | 16,3 | 16,0 | 16,9 | |
| Employés | 40,0 | 38,0 | 36,6 | 38,1 | 38,2 | 37,6 | 36,1 | 33,3 | 30,7 | 31,3 | 32,8 | 31,6 | 38,1 | 35,8 | 33,9 | 34,9 | 35,5 | 34,7 | |
| Ouvriers qualifiés | 22,6 | 25,5 | 28,3 | 27,5 | 25,4 | 25,8 | 14,7 | 17,1 | 18,7 | 19,3 | 17,4 | 18,5 | 18,8 | 21,7 | 24,0 | 23,7 | 21,3 | 22,3 | |
| Ouvriers non qualifiés | 14,9 | 13,0 | 11,4 | 13,3 | 14,8 | 13,4 | 20,4 | 18,1 | 18,3 | 17,9 | 20,1 | 18,3 | 17,6 | 15,3 | 14,5 | 15,4 | 17,5 | 15,8 | |
| Licenciements économiques | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres | 11,9 | 11,1 | 14,6 | 10,5 | 12,1 | 11,9 | 16,7 | 15,1 | 14,9 | 16,3 | 17,0 | 16,9 | 14,3 | 13,3 | 14,8 | 13,5 | 14,8 | 14,7 | |
| Professions intermédiaires | 26,6 | 21,5 | 22,5 | 24,5 | 24,0 | 21,0 | 19,2 | 21,8 | 21,6 | 20,4 | 21,5 | 21,1 | 22,9 | 21,7 | 22,0 | 22,4 | 22,6 | 21,1 | |
| Employés | 24,7 | 27,3 | 25,5 | 29,0 | 30,5 | 33,0 | 14,4 | 16,1 | 16,1 | 18,2 | 18,6 | 15,7 | 19,5 | 21,2 | 20,7 | 23,4 | 24,1 | 23,4 | |
| Ouvriers qualifiés | 22,4 | 26,7 | 26,6 | 22,3 | 19,7 | 22,2 | 33,0 | 34,2 | 32,5 | 28,9 | 30,5 | 30,1 | 27,8 | 30,8 | 29,6 | 25,7 | 25,6 | 26,6 | |
| Ouvriers non qualifiés | 14,4 | 13,4 | 10,8 | 13,7 | 13,8 | 11,8 | 16,6 | 12,8 | 15,0 | 16,1 | 12,3 | 16,2 | 15,5 | 13,1 | 12,9 | 15,0 | 13,0 | 14,2 | |

Source : MES-DARES, DMMO/EMMO.

quence, les employés et les ouvriers non qualifiés bénéficient de moins en moins des CDI octroyés par les grandes structures.

La situation des employés est moins favorable en cette fin d'année 2000 : en un an, leur proportion a augmenté de 1,1 point dans les fins de CDD et de 2,2 points dans les licenciements économiques et elle a diminué de 1,1 point dans les démissions.

En revanche, la situation des ouvriers continue à s'améliorer : leur part régresse fortement dans les licenciements économiques et augmente légèrement dans les démissions. Ces évolutions positives sont plus marquées pour les ouvriers qualifiés des grands établissements.

Les jeunes, toujours prisonniers des CDD

La mobilité des jeunes s'accroît au cours du troisième trimestre 2000 du fait de la période estivale : ils représentent, à cette période, la moitié des mouvements (tableau 3). En fin d'année, leur poids diminue au niveau des embauches (39,3 %) et surtout des départs (31,3 %). Bien que participant plus au marché du travail qu'en 1999, ils ne profitent pas complètement des effets de la reprise puisque leur poids dans les CDD a augmenté d'un point entre les derniers trimestres de 1999 et de 2000. Les grands établissements continuent à les privilégier dans les

recrutements sur contrat court en leur attribuant plus de 45 % de leurs CDD.

Du côté des sorties, la part des salariés de 50 ans ou plus a diminué, principalement dans les grands établissements. En particulier, cette part diminue au sein des licenciements économiques même si elle reste élevée : 36,7 % dans les grands établissements et 23,0 % dans les petits. En revanche, les travailleurs âgés sont davantage présents dans les sorties pour fin de CDD qu'un an auparavant.

Lucile Richet-Mastain (DARES)

Tableau 3
Mouvements de main-d'œuvre dans les établissements de 10 salariés ou plus
Structure par âge des entrants et sortants
La moitié des mouvements de la période estivale sont le fait des jeunes
Données brutes

En pourcentage

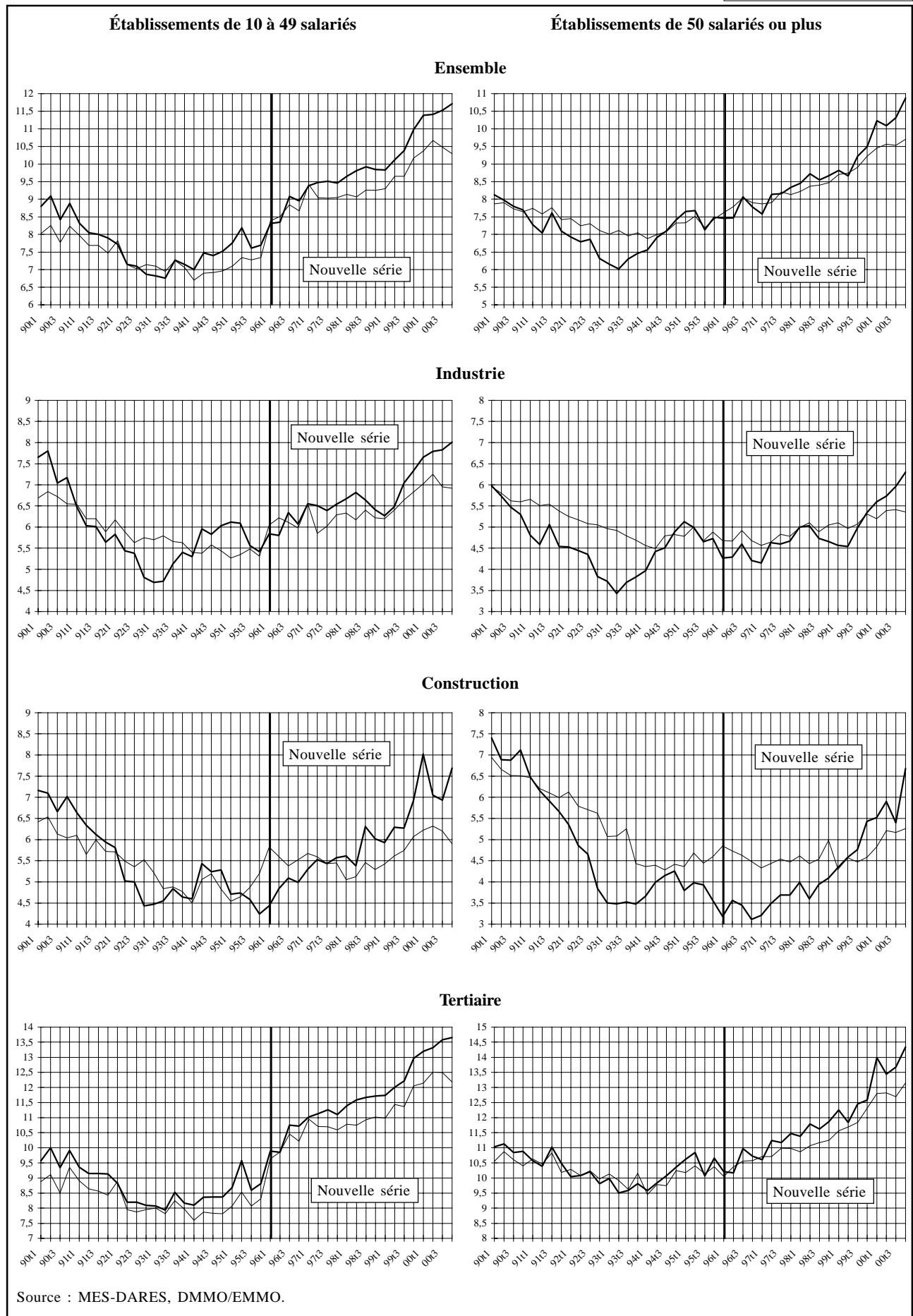
| | Établis. de 10 à 49 salariés | | | | | | Établis. de 50 salariés ou plus | | | | | | Ensemble des établissements | | | | | | |
|---|------------------------------|------|------|------|------|------|---------------------------------|------|------|------|------|------|-----------------------------|------|------|------|------|------|--|
| | 1999 | | 2000 | | | | 1999 | | 2000 | | | | 1999 | | 2000 | | | | |
| | T3 | T4 | T1 | T2 | T3 | T4 | T3 | T4 | T1 | T2 | T3 | T4 | T3 | T4 | T1 | T2 | T3 | T4 | |
| Ensemble des entrées | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 50,5 | 37,6 | 27,2 | 34,5 | 51,2 | 38,5 | 52,4 | 39,7 | 28,9 | 36,6 | 51,3 | 39,8 | 51,7 | 38,8 | 28,2 | 35,7 | 51,2 | 39,3 | |
| 25 à 49 ans | 45,0 | 57,0 | 65,4 | 59,4 | 44,2 | 55,9 | 43,5 | 55,4 | 64,5 | 57,8 | 44,2 | 55,1 | 44,1 | 56,0 | 64,9 | 58,4 | 44,2 | 55,4 | |
| 50 ans ou plus | 4,5 | 5,5 | 7,4 | 6,1 | 4,6 | 5,6 | 4,1 | 4,9 | 6,6 | 5,6 | 4,5 | 5,1 | 4,3 | 5,1 | 6,9 | 5,8 | 4,6 | 5,3 | |
| <i>dont :</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrats à durée déterminée | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 58,3 | 40,9 | 31,9 | 39,8 | 60,5 | 42,6 | 60,3 | 44,9 | 35,2 | 43,8 | 60,2 | 45,3 | 59,6 | 43,3 | 33,9 | 42,3 | 60,3 | 44,3 | |
| 25 à 49 ans | 37,7 | 53,6 | 61,2 | 54,3 | 35,5 | 51,6 | 36,5 | 50,9 | 59,6 | 51,5 | 36,2 | 50,0 | 36,9 | 52,0 | 60,2 | 52,5 | 35,9 | 50,6 | |
| 50 ans et plus | 4,0 | 5,5 | 6,9 | 5,9 | 4,0 | 5,8 | 3,2 | 4,2 | 5,2 | 4,8 | 3,6 | 4,7 | 3,5 | 4,7 | 5,8 | 5,2 | 3,7 | 5,1 | |
| Contrats à durée indéterm. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 33,0 | 33,9 | 24,1 | 27,5 | 34,6 | 34,3 | 30,0 | 33,6 | 22,4 | 23,5 | 30,6 | 33,1 | 31,4 | 33,7 | 23,2 | 25,4 | 32,4 | 33,6 | |
| 25 à 49 ans | 61,8 | 61,3 | 69,5 | 66,7 | 60,3 | 60,8 | 65,3 | 62,2 | 71,5 | 71,1 | 64,6 | 62,8 | 63,7 | 61,8 | 70,6 | 69,0 | 62,7 | 61,9 | |
| 50 ans ou plus | 5,1 | 4,8 | 6,3 | 5,8 | 5,1 | 4,9 | 4,8 | 4,2 | 6,0 | 5,5 | 4,8 | 4,2 | 4,9 | 4,5 | 6,2 | 5,6 | 4,9 | 4,5 | |
| Ensemble des sorties | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 47,3 | 29,8 | 24,7 | 28,4 | 48,1 | 31,3 | 50,0 | 30,8 | 25,6 | 27,4 | 50,7 | 31,3 | 49,0 | 30,4 | 25,2 | 27,8 | 49,7 | 31,3 | |
| 25 à 49 ans | 45,8 | 60,1 | 64,9 | 62,4 | 45,8 | 59,3 | 42,2 | 56,6 | 62,3 | 61,5 | 42,6 | 57,4 | 43,6 | 58,0 | 63,3 | 61,9 | 43,8 | 58,1 | |
| 50 ans ou plus | 6,9 | 10,1 | 10,5 | 9,2 | 6,1 | 9,4 | 7,8 | 12,7 | 12,1 | 11,2 | 6,7 | 11,4 | 7,5 | 11,6 | 11,4 | 10,4 | 6,5 | 10,6 | |
| <i>dont :</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fins de contrat à durée déterminée | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 59,7 | 35,9 | 31,7 | 34,5 | 61,5 | 37,3 | 62,8 | 40,9 | 36,1 | 36,8 | 63,7 | 40,8 | 61,7 | 39,1 | 34,6 | 36,0 | 63,0 | 39,6 | |
| 25 à 49 ans | 36,3 | 57,6 | 60,5 | 58,3 | 34,6 | 55,4 | 34,1 | 54,0 | 58,2 | 57,2 | 32,9 | 53,5 | 34,9 | 55,3 | 59,0 | 57,6 | 33,5 | 54,1 | |
| 50 ans ou plus | 4,0 | 6,6 | 7,8 | 7,2 | 3,9 | 7,3 | 3,1 | 5,1 | 5,7 | 5,9 | 3,4 | 5,7 | 3,4 | 5,6 | 6,4 | 6,4 | 3,6 | 6,2 | |
| Démissions | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 33,7 | 30,0 | 24,4 | 27,9 | 34,2 | 30,6 | 32,7 | 26,9 | 20,5 | 23,2 | 31,3 | 26,2 | 33,2 | 28,5 | 22,6 | 25,6 | 32,7 | 28,4 | |
| 25 à 49 ans | 61,7 | 65,2 | 70,3 | 67,4 | 61,8 | 64,5 | 63,3 | 68,6 | 74,5 | 72,6 | 64,9 | 69,3 | 62,5 | 66,8 | 72,3 | 69,9 | 63,4 | 66,9 | |
| 50 ans ou plus | 4,6 | 4,8 | 5,3 | 4,7 | 4,1 | 4,9 | 4,0 | 4,6 | 5,0 | 4,3 | 3,8 | 4,4 | 4,3 | 4,7 | 5,2 | 4,5 | 3,9 | 4,7 | |
| Licenciements économiques | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 4,5 | 4,1 | 4,2 | 4,7 | 4,6 | 4,3 | 2,2 | 2,1 | 2,1 | 2,3 | 2,7 | 2,7 | 3,3 | 3,0 | 3,0 | 3,4 | 3,5 | 3,4 | |
| 25 à 49 ans | 74,3 | 74,2 | 69,9 | 72,8 | 73,0 | 72,7 | 64,1 | 60,9 | 65,1 | 63,2 | 62,9 | 60,6 | 68,8 | 66,6 | 67,2 | 67,6 | 67,2 | 65,8 | |
| 50 ans ou plus | 21,1 | 21,7 | 25,9 | 22,5 | 22,3 | 23,0 | 33,7 | 37,1 | 32,8 | 34,5 | 34,4 | 36,7 | 27,9 | 30,5 | 29,7 | 29,0 | 29,3 | 30,9 | |

Source : MES-DARES, DMMO/EMMO.

MOUVEMENTS DE MAIN-D'ŒUVRE DE 1990 À 2000

Taux d'entrée et de sortie en pourcentage (données CVS trimestrielles)

— Taux d'entrée
— Taux de sortie



Source : MES-DARES, DMMO/EMMO.