

**Portrait statistique de la branche**

(données statistiques à fin 2012)

<b>Transports aériens personnel au sol</b>	<b>IDCC: 275</b>
<b>Nombre d'entreprises :</b>	550
<b>Nombre de salariés :</b>	86 700
<b>Caractéristiques des salariés</b> (en % des salariés présents au 31/12)	
<b>Répartition par âge</b>	
29 ans ou moins	11,2
30-49 ans	65,4
50 ans ou plus	23,4
<i>dont 55 ans ou plus</i>	10,7
<b>Répartition par sexe</b>	
Homme	59,6
Femme	40,4
<b>Répartition par catégorie socioprofessionnelle</b>	
Cadre	20,6
Profession intermédiaire	28,4
Employé	35,4
Ouvrier	15,5
<b>Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)</b>	
Ensemble	20,1
<b>Âge</b>	
29 ans ou moins	25,0
30-49 ans	20,7
50 ans ou plus	16,0
<b>Sexe</b>	
Homme	10,6
Femme	34,2
<b>Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)</b>	
Ensemble	3,2
<b>Âge</b>	
29 ans ou moins	17,0
30-49 ans	1,7
50 ans ou plus	0,6
<b>Sexe</b>	
Homme	3,1
Femme	3,4
<b>Apprentis</b> en % des salariés présents au 31/12	1,1
<b>Salariés en contrat de professionnalisation</b> en % des salariés présents au 31/12	-
<b>Dépenses de formation *</b> en % de la masse salariale	4,2
<b>Masse salariale</b> en milliers d'euros	4 225 437
<b>Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein</b> Ensemble (en euros)	3 210
<b>Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP</b> Ensemble (en %)	-28,4
<b>Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)</b>	
Ensemble	1,0
29 ans ou moins	3,6
30-49 ans	0,8
50 ans ou plus	0,3
Hommes	0,6
Femmes	1,5
<b>Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)</b> Ensemble	14,5

\* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

## Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 275	Transports aériens personnel au sol									
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
<b>Alternance</b>										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,1	-	1,1	-	1,1	-	1,1	-	1,3	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	-	-	-	-	-	-	1,1	-	0,6	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	-	-	-	-	-	-	36,3	-	36,3	-
<b>Embauches</b>										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	2,7	2,5	2,3	2,4	2,3	3,1	4,3	5,0	5,1	4,5
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	38,2	38,3	39,2	40,3	41,2	37,0	33,8	24,8	24,8	27,7
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	3,9	5,5	5,6	5,5	5,8	10,4	15,1	21,5	22,3	19,9
part des CDD dans les embauches	77,7	78,4	80,8	80,9	80,7	83,2	86,4	89,4	89,1	86,9
<b>Sorties</b>										
taux de sortie (sorties / effectifs)	3,2	3,2	3,1	3,2	3,0	3,5	4,5	5,3	5,2	4,8
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	13,5	13,3	13,1	14,4	13,3	13,4	13,7	13,7	14,3	14,6
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	2,2	2,7	2,9	3,3	3,6	5,0	7,5	8,8	8,0	6,8
<b>Contrats de génération</b>										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	81	-	81	81
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	7	-	7	6
<b>Salaire de base **</b>										
évolution du salaire mensuel de base	0,4	0,7	0,7	0,7	0,7	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3
<b>Temps partiel **</b>										
part des effectifs à temps partiel	20,6	-	20,3	20,3	20,8	21,0	21,7	20,4	23,4	23,1

(p) données provisoires

\* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

\*\* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.