

Les seniors sur le marché du travail en 2021

Un taux d'emploi toujours en progression

En 2021, 56,0 % des personnes de 55 à 64 ans sont en emploi (contre 81,8 % des 25 à 49 ans) et 59,7 % en activité. Ces taux sont au plus haut depuis 1975. Ils diminuent avec l'âge, en raison des départs en retraite. À 6,3 %, le taux de chômage des seniors reste plus bas que celui de l'ensemble des actifs, même si l'écart se réduit depuis 2003. Entre 2014 et 2021, la part des seniors en emploi augmente de 7,7 points, tandis que celle des retraités diminue, suite aux réformes des retraites.

Chez les seniors en emploi, la part de temps partiel augmente avec l'âge, principalement car ceux qui cumulent avec leur retraite y recourent davantage que les autres. En revanche, la part du sous-emploi ne varie pas avec l'âge.

En 2021, le taux d'emploi des seniors en France est inférieur à celui de la moyenne de l'Union européenne, qui est de 60,5 %.

seniors sont ainsi au plus haut depuis 1975, comme ceux de l'ensemble des 15-64 ans (encadré 1). Pour les femmes, ces taux pour les 55-64 ans sont toutefois plus bas que ceux des hommes (éclairage).

Le taux d'emploi des seniors augmente depuis 2000, en lien avec les réformes des retraites allongeant les durées de cotisation puis reculant l'âge d'ouverture des droits (encadré 2). Entre 2000 et 2021, le taux d'emploi et le taux d'activité des seniors progressent respectivement de 25 et 27 points, soit en moyenne un peu plus d'un point par an (graphique 1). La présence des seniors sur le marché du travail a diminué de 1975 jusqu'à la fin des années 90¹, et particulièrement à partir de 1983 avec la possibilité de partir à la retraite au taux plein dès 60 ans en ayant cotisé 37,5 années. Entre 1983 et 2000, le taux d'emploi des 60-64 ans a ainsi baissé de 12,9 points, tandis que celui des 55-59 ans était stable.

En 2021, des taux d'emploi et d'activité au plus haut depuis 1975

En 2021, 56,0 % des personnes de 55 à 64 ans sont en emploi en France (hors Mayotte), dont une partie cumulant avec une retraite, en hausse de près d'un point sur un an ([graphique 1a et tableau A en ligne](#)). En tenant compte de ceux au chômage, ce sont 59,7 % des seniors qui sont actifs, soit 1 point de plus qu'en 2020. Les taux d'emploi et taux d'activité des

ENCADRÉ 1 • Source, champ et définitions

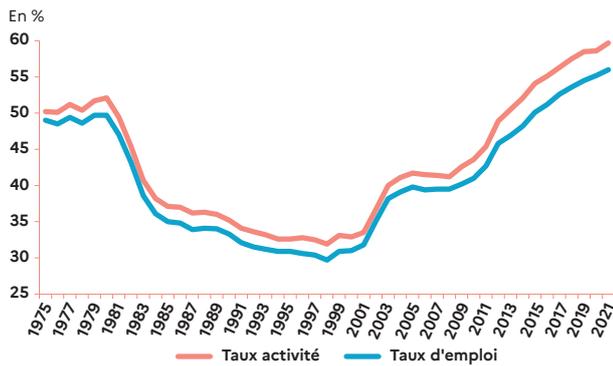
Les données de cette publication proviennent essentiellement de l'enquête Emploi de l'Insee, qui vise à observer le marché du travail de manière structurelle et conjoncturelle. Elle est la seule source permettant de mesurer le chômage et l'activité au sens du Bureau international du travail (BIT).

Les seniors sont définis ici comme les personnes âgées de 55 à 64 ans. Pour plus d'informations, notamment sur les indicateurs retenus, se référer à l'encadré 1 complet en ligne.

¹ Des effets de composition entre générations jouent sur les évolutions agrégées du taux d'emploi sur l'ensemble des 55-64 ans. Ainsi, l'apparente stabilité de 1975 à 1981, dans une période où le taux d'emploi des seniors décroissait déjà nettement avec l'âge, résulte de l'arrivée à 55 ans des premières générations nées à partir de 1920 plus nombreuses que les générations « creuses » de la première guerre mondiale.

GRAPHIQUE 1 | Activité et emploi par âge depuis 1975

GRAPHIQUE 1a | Taux d'emploi et d'activité des seniors



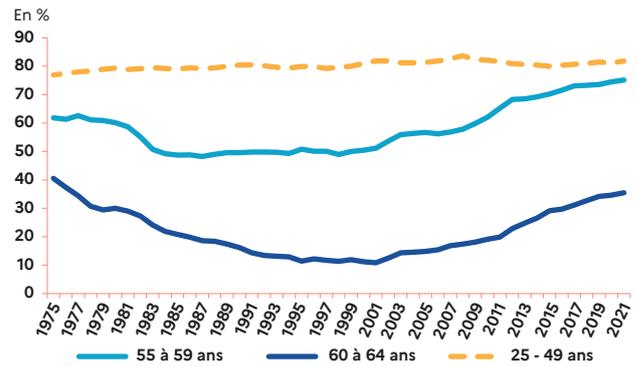
Concept : emploi et activité au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : 1a/ en 2021, 59,7 % des personnes de 55 à 64 ans sont en activité et 56,0 % sont en emploi ; 1b/ en 2021, 81,8 % des 25-49 ans sont en emploi.

Champ : population des ménages ; France hors Mayotte.

Source : Insee, séries longues, enquêtes Emploi 1975-2021 (encadré 1).

GRAPHIQUE 1b | Taux d'emploi par âge



Un taux d'emploi en forte diminution après 60 ans

Le taux d'emploi diminue nettement avec l'âge : en 2021, il atteint 81,8 % pour les 25-49 ans, puis 75,1 % pour les 55-59 ans et 35,5 % pour les 60-64 ans (graphique 1b). Plus précisément, de 50 à 56 ans, le taux reste proche de 80 %, puis diminue de 10 points jusqu'à 59 ans (graphique 2). Il passe ensuite en deçà de 60 % à 60 ans, pour atteindre moins de 20 % à partir de 64 ans. Cette baisse est notamment la conséquence des transitions progressives vers la retraite : jusqu'à 55 ans, la part de personnes en retraite est marginale, alors qu'à 60 ans, une personne sur six environ est retraitée, et que deux sur trois le sont à 63 ans.

La part de seniors qui ne sont ni en emploi ni en retraite croît progressivement avec l'âge jusqu'à 60-61 ans, puis se réduit rapidement, témoignant là aussi de transitions vers la retraite. Cette augmentation jusqu'à 60-61 ans résulte principalement de la hausse de la part d'inactifs non retraités, qui passe de 15 % à 55 ans à 25 % à 60-61 ans. La part de personnes au chômage reste relativement stable jusqu'à 61 ans, autour de 5 %, et diminue dès l'âge légal d'ouverture des droits à la retraite, à 62 ans.

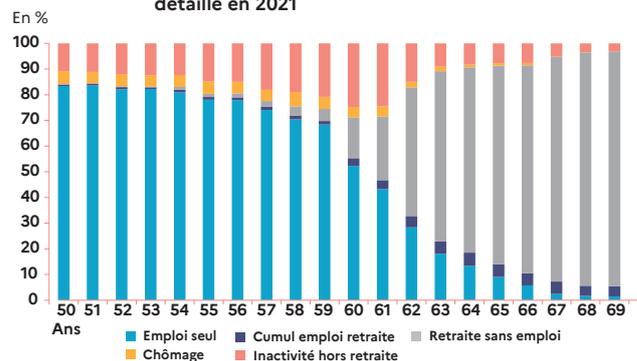
Sur l'ensemble des 55-64 ans, la part des personnes en emploi augmente de 7,7 points entre 2014 et 2021. Symétriquement, la part des inactifs, principalement des retraités, perd 7,6 points. Ce repli est pour partie dû à l'augmentation progressive du nombre de trimestres de cotisation ouvrant les droits à la retraite à taux plein suite aux réformes successives et au décalage de l'âge légal d'ouverture des droits de 60 à 62 ans entre mi-2011 et début 2017 (encadré 2). Ce phénomène est encore plus important pour les 60-64 ans, plus directement concernés par la réforme : le taux d'emploi s'accroît de 8,9 points et la part d'inactifs recule de 9,6 points. La part d'inactifs parmi les 55-59 ans se replie également entre 2014 et 2021, de 5,1 points, même si la réforme des retraites les concerne moins directement.

Une tendance à la baisse du taux de chômage, comme pour l'ensemble des actifs

En 2021, le taux de chômage (nombre de chômeurs parmi les actifs) des seniors est de 6,3 % (graphique 3), légèrement plus bas qu'avant la crise sanitaire (6,8 % en 2019). Il augmente avec l'âge (de 6,0 % pour les 55-59 ans à 6,9 % pour les 60-64 ans), contrairement à la part de chômeurs (nombre de chômeurs parmi les actifs et les inactifs), qui diminue. Cela est dû à la baisse de la part de seniors actifs à partir de 60 ans, avec le basculement progressif vers la retraite.

Le taux de chômage des seniors diminue depuis 2015, comme celui des 15-64 ans (respectivement -1,1 point et -2,5 points en 6 ans)². Depuis 2003, il est toujours inférieur à celui de l'ensemble des actifs de 15 à 64 ans, mais l'écart tend à se réduire : compris entre -3,5 et -4,0 points de 2003 à 2006, il est de -1,6 point en 2021.

GRAPHIQUE 2 | Situation d'activité et de retraite des seniors par âge détaillé en 2021



Concept : activité, emploi, chômage au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : en 2021, 83,4 % des personnes de 50 ans sont en emploi (sans cumuler avec une retraite).

Champ : France hors Mayotte.

Source : Insee, enquête Emploi 2021 ; calculs Dares.

² Même en 2020, durant la crise sanitaire, le taux de chômage a baissé. Ce repli résulte notamment du recul du nombre de personnes sans emploi disponibles ou en recherche active d'emploi pendant les périodes de confinement. Ces dernières ont affecté les comportements de recherche active d'emploi (pour les personnes sans emploi dont le secteur d'activité privilégié est à l'arrêt par exemple), ainsi que la disponibilité des personnes (contraintes de garde d'enfant par exemple).

Davantage de recours au temps partiel avec l'âge, porté par le cumul emploi-retraite

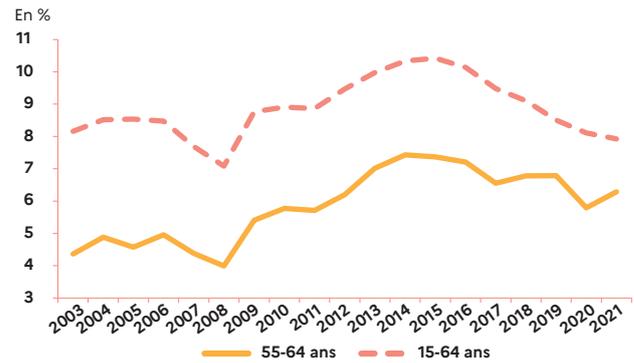
En 2021, chez les seniors en emploi, le recours au temps partiel augmente avec l'âge (graphique 4a). Il concerne 50 % des 65-69 ans en emploi, une proportion supérieure de 20 points à celle des 60-64 ans et de 30 points à celle des 55-59 ans. En revanche, la part du sous-emploi, qui rapporte le nombre de personnes souhaitant travailler plus à celui des personnes en emploi, est similaire d'une tranche d'âge à l'autre.

Les seniors ne semblent donc pas être plus contraints à exercer un emploi à temps partiel lorsque leur âge augmente. La part de temps partiel pour les seniors en emploi qui ont déjà liquidé leur retraite (cumul emploi-retraite) est nettement supérieure à chaque âge à celle des seniors non retraités (graphique 4b); c'est elle qui est à l'origine du recours accru au temps partiel avec l'âge.

En 2021, un taux d'emploi inférieur à la moyenne européenne

En 2021, le taux d'emploi des seniors en France se situe 4,5 points en-dessous de la moyenne de l'Union européenne, qui est de 60,5 % (graphiques 5 et B en ligne). La France se

GRAPHIQUE 3 | Taux de chômage des 55-64 ans et des 15-64 ans



Concept : chômage au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.
Lecture : en 2021, 6,3 % des actifs de 55 à 64 ans sont au chômage.

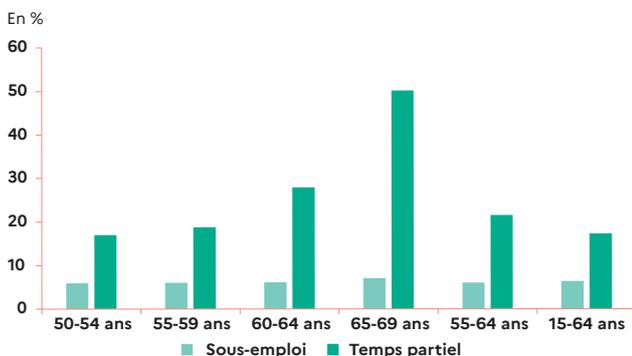
Champ : population des ménages ; France hors Mayotte.

Source : Insee, séries longues, enquêtes Emploi 2003-2021.

place ainsi en 16^e position parmi les 27 pays de l'Union. Le taux d'emploi des 60-64 ans est nettement en deçà de la moyenne européenne (-10,9 points), alors que celui des 55-59 ans y est supérieur (+1,6 point) (graphiques C1 et C2 en ligne).

GRAPHIQUE 4 | Seniors et temps partiel en 2021

GRAPHIQUE 4a | Part du temps partiel et du sous-emploi



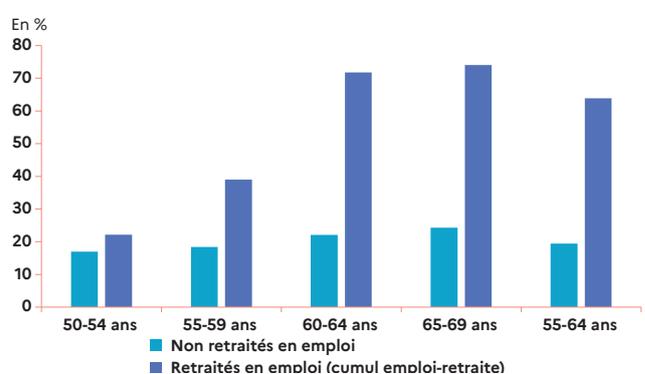
Concept : emploi au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : 4a/ en 2021, 6,1 % des 55-64 ans en emploi sont en situation de sous-emploi et 21,6 % sont à temps partiel. 4b/ en 2021, 63,9 % des retraités en emploi (situation de cumul emploi-retraite) sont à temps partiel.

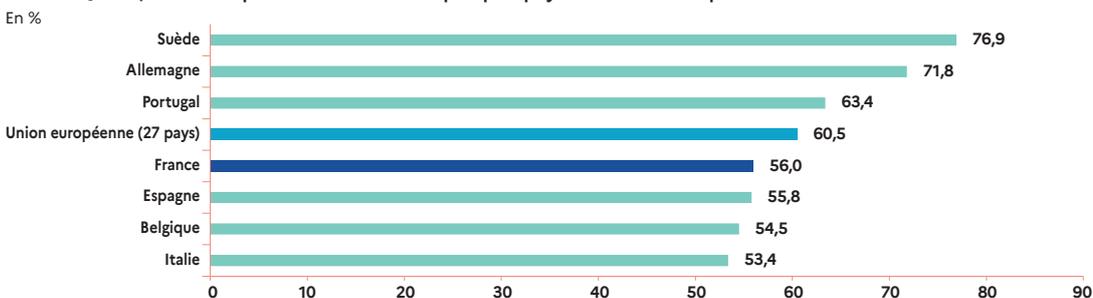
Champ : population des ménages ; France hors Mayotte.

Source : Insee, enquête Emploi 2021 ; calculs Dares.

GRAPHIQUE 4b | Part du temps partiel par profil



GRAPHIQUE 5 | Taux d'emploi des seniors dans quelques pays de l'Union Européenne



Concept : emploi, temps partiel et sous-emploi au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : en 2021 et le taux d'emploi des 55-64 ans est de 76,9 % en Suède et de 60,5 % pour la moyenne de l'Union Européenne.

Champ : Union Européenne, extrait du graphique B en ligne.

Source : Eurostat, Labour Force Survey ; calculs Dares pour la France.

ÉCLAIRAGE 1 • Les femmes seniors sont moins souvent en emploi que les hommes

En 2021, parmi les 55-64 ans, les taux d'emploi et d'activité sont plus bas pour les femmes (54,3 % et 57,9 %) que pour les hommes (57,7 % et 61,7 %). En France, le taux d'emploi des femmes seniors est égal à la moyenne européenne, alors qu'il est inférieur de près de 10 points pour les hommes ([graphique A en ligne](#)).

En 2021, le taux de chômage des 55-64 ans est légèrement plus faible chez les femmes seniors : 6,1 % contre 6,5 % chez les

hommes. Ces derniers sont plus souvent en retraite (27,7 % contre 24,5 %) et les femmes plus fréquemment inactives sans être pour autant retraitées.

Les femmes seniors en emploi sont davantage à temps partiel (32,0 % d'entre elles contre 11,0 % des hommes) et en situation de sous-emploi (7,8 % contre 4,3 %).

ENCADRÉ 2 • Les principales mesures de politique publique récentes ayant un impact sur l'activité des seniors

De nombreuses mesures de politique publique ayant un impact sur le taux d'activité des seniors ont été prises en 1993, puis depuis 2003, notamment dans le cadre des lois réformant les retraites et des lois de financement de la sécurité sociale (LFSS). Ces mesures ont eu pour principaux objectifs le recul de l'âge de départ à la retraite (tout en ouvrant des marges de choix et

en prenant en compte les carrières longues et les contraintes de pénibilité), ainsi que la restriction des dispositifs encourageant les cessations anticipées d'activité. Pour plus d'informations, voir *Pour en savoir plus*.

Sonia Makhzoum (Dares)

Pour en savoir plus

- [1] Minni C. (2019), [Emploi et chômage des seniors en 2018 : hausse du taux d'emploi et du taux de chômage](#), *Dares Résultats* n°13, mars.
- [2] [Le tableau de bord sur l'activité des seniors et les politiques d'emploi en 2021](#), *Dares*, avril 2022.
- [3] Panoramas de la DREES, [Les retraités et les retraites](#), édition 2022.
- [4] [France, portrait social](#), *Insee*, édition 2021.
- [5] [Les différentes réformes des retraites de 1993 à 2014](#), Éclairage de Vie-publique.fr

Directeur de la publication
Michel Houdebine

Directrice de la rédaction
Anne-Juliette Bessone

Secrétaires de rédaction
Thomas Cayet, Laurence Demeulenaere

Maquettistes
Valérie Olivier, Bruno Pezzali

Mise en page
Dares, ministère du Travail,
du Plein emploi et de l'Insertion

Réponses à la demande
dares.travail-emploi.gouv.fr/contact

Contact presse
Joris Aubrespin-Marsal
joris.aubrespin-marsal@travail.gouv.fr

ISSN 2267 - 4756

La Dares est la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques du ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion. Elle contribue à la conception, au suivi et à l'évaluation des politiques publiques, et plus largement à éclairer le débat économique et social.

dares.travail-emploi.gouv.fr

RETROUVEZ LES DONNÉES DES GRAPHIQUES
ET TABLEAUX SUR NOTRE SITE INTERNET.


STATISTIQUE
PUBLIQUE