

Déchiffrer le monde du travail pour éclairer le débat public



La Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) est une direction du ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion. Elle réalise des analyses, des études et des statistiques sur les thèmes du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social.

DES STATISTIQUES

au service du plus
grand nombre

MÉTIERS...

FORMATION PROFESSIONNELLE

CONDITIONS DE TRAVAIL : TEMPS DE TRAVAIL :



PUBLICS CIBLES
RÉMUNÉRATIONS
DEMANDEURS D'EMPLOI

DIALOGUE SOCIAL

Créée en 1993, la Dares poursuit 2 missions principales



Éclairer le débat public
en publiant des données
ou des analyses accessibles
à toutes et tous.



**Accompagner le ministère
en charge du Travail**
et plus largement les pouvoirs publics
lorsqu'une réforme se prépare.

Elle publie régulièrement :



Des chiffres sur le marché du travail

Demandeurs d'emploi, apprentissage, emploi intérimaire, salariés détachés, salaires de base, embauches...



Des études récurrentes ou ponctuelles pour comprendre le marché du travail

Métiers en 2030, tensions sur le marché du travail, conditions de travail, dépenses de formation professionnelle, insertion professionnelle des jeunes...



Des évaluations de politiques publiques

Plan d'investissement dans les compétences, réforme de l'assurance chômage, compte personnel de formation, aide à l'embauche des jeunes...

La Dares est un service statistique ministériel. Elle produit ses données en toute indépendance, sous le contrôle de l'Autorité de la statistique publique.

D'où proviennent les données de la Dares ?

2 types de sources principales



Les sources administratives

Des données produites par les différentes administrations dans le cadre de leurs activités, sans solliciter les entreprises et les ménages.

La déclaration sociale nominative : embauches, démissions, licenciements, ruptures conventionnelles, fins de périodes d'essai...



Les enquêtes

Des enquêtes réalisées auprès des entreprises et des ménages, afin d'éclairer une problématique précise pour laquelle on ne dispose pas de données administratives.

L'enquête relations professionnelles et négociations d'entreprise

Des sources alternatives

Le scraping

Des programmes ou des scripts conçus pour récupérer automatiquement des données sur des sites internet.

Les offres d'emploi publiées en ligne

Le testing

Une méthode qui permet, via l'envoi de candidatures fictives, de mesurer un écart de traitement ou une discrimination entre deux individus dont une seule caractéristique diffère.

L'envoi de candidatures pour mesurer la discrimination à l'embauche, liée au sexe ou à l'ascendance migratoire

Des appariements : produire des nouvelles informations à partir de données existantes

Un appariement permet d'enrichir les informations disponibles dans une source de données par celles contenues dans une autre.

L'appariement minimas sociaux, droits d'assurance chômage et parcours salariés (Midas)

Pour en savoir plus : dares.travail-emploi.gouv.fr/sources

Des liens étroits avec la recherche

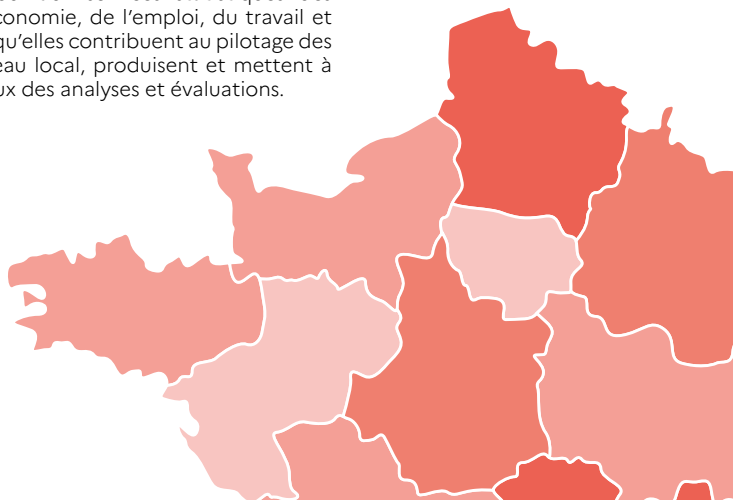
Pour alimenter la réflexion, la Dares :

- ▶ lance, coordonne et valorise des programmes de recherche ;
- ▶ co-pilote la chaire Sécurisation des parcours professionnels et la chaire Travail ;
- ▶ organise des colloques ;
- ▶ publie la revue de recherche *Travail et Emploi* ;
- ▶ met à disposition des chercheurs, enseignants, doctorants et étudiants une trentaine de sources, accessibles auprès du Centre d'accès sécurisé aux données (CASD) ou du réseau de recherche Quetelet-Prodego.



Un appui statistique au niveau régional

La Dares apporte son appui aux services statistiques des Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (Dreets), afin qu'elles contribuent au pilotage des politiques publiques au niveau local, produisent et mettent à disposition des acteurs locaux des analyses et évaluations.



Une direction ministérielle à taille humaine

Organisation



75%

- ▶ Statisticiens
- ▶ Économistes
- ▶ Data scientists
- ▶ Sociologues
- ▶ Gestionnaires d'enquêtes...



25%

▶ Chargés de systèmes d'information

- ▶ Chargés de budget et marchés public
- ▶ Assistantes/chauffeur
- ▶ Chargés de communication, graphistes
- ▶ Gestionnaires RH
- ▶ Secrétaires de rédaction...



170 PERSONNES



Le directeur

Michel Houdebine est directeur de la Dares depuis octobre 2021. Polytechnicien et diplômé de l'Ensaë, il a occupé auparavant le poste de chef économiste à la Direction générale du Trésor et de conseiller-maître à la Cour des comptes.

4 sous-directions

- ▶ Emploi et marché du travail
- ▶ Suivi et évaluation des politiques de l'emploi et de la formation professionnelle
- ▶ Salaire, travail et relations professionnelles
- ▶ Action régionale, modernisation et moyens

3 missions transversales

- ▶ Diffusion statistique, publications et communication
- ▶ Analyse économique
- ▶ Animation de la recherche

1 pôle

Pôle évaluation du Plan d'investissement dans les compétences

Dares

Déchiffrer le monde du travail
pour éclairer le débat public



Retrouvez nos études et statistiques



dares.travail-emploi.gouv.fr



twitter.com/dares_travail



linkedin.com/company/dares-ministère-du-travail

Abonnez-vous
à notre actualité

