

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Transports routiers	IDCC: 16
Nombre d'entreprises :	36 740
Nombre de salariés :	658 100
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	16,2
30-49 ans	56,7
50 ans ou plus	27,1
<i>dont 55 ans ou plus</i>	13,8
Répartition par sexe	
Homme	80,1
Femme	19,9
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	6,5
Profession intermédiaire	7,0
Employé	18,5
Ouvrier	68,1
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	13,6
Âge	
29 ans ou moins	11,6
30-49 ans	10,2
50 ans ou plus	21,8
Sexe	
Homme	10,7
Femme	25,2
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	8,2
Âge	
29 ans ou moins	19,2
30-49 ans	6,5
50 ans ou plus	4,9
Sexe	
Homme	8,1
Femme	8,4
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	0,5
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	0,6
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	1,9
Masse salariale en milliers d'euros	17 800 574
Salaires mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	1 840
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-4,5
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	4,7
29 ans ou moins	9,9
30-49 ans	4,0
50 ans ou plus	3,3
Hommes	4,1
Femmes	7,1
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	58,8

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 16	Transports routiers										
	Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance											
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,5	-	0,5	-	0,5	-	0,5	-	0,5	-	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,6	-	0,6	-	0,6	-	0,6	-	0,6	-	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	12,0	-	11,8	-	12,3	-	11,8	-	11,8	-	-
Embauches											
taux d'entrée (embauches / effectifs)	7,5	7,7	7,8	7,9	7,9	8,1	8,2	8,2	8,5	8,7	
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	21,1	21,5	21,3	21,4	21,9	22,6	23,1	22,4	22,8	22,0	
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	21,9	22,5	22,6	21,2	18,8	18,4	18,0	18,1	18,3	18,5	
part des CDD dans les embauches	65,2	66,0	67,0	66,7	64,9	65,2	65,6	65,1	64,8	64,5	
Sorties											
taux de sortie (sorties / effectifs)	7,3	7,4	7,6	7,8	7,6	7,9	7,9	7,9	8,1	8,2	
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	17,3	17,3	18,1	18,2	17,9	18,9	19,4	19,2	20,2	19,9	
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	7,3	7,5	7,8	7,7	7,1	7,2	7,1	7,1	7,1	7,2	
Contrats de génération											
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	41	-	43	43	
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	1 075	-	1 433	1 556	
Salaire de base **											
évolution du salaire mensuel de base	1,7	2,0	1,8	1,7	1,8	1,4	1,3	1,2	1,1	1,1	
Temps partiel **											
part des effectifs à temps partiel	9,0	11,3	11,2	11,4	12,2	12,1	11,2	10,9	11,3	10,9	

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECC, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.