

**Portrait statistique de la branche**

(données statistiques à fin 2012)

<b>Hospitalisation privée</b>	<b>IDCC: 2264</b>
<b>Nombre d'entreprises :</b>	3 350
<b>Nombre de salariés :</b>	255 900
<b>Caractéristiques des salariés</b>	
(en % des salariés présents au 31/12)	
<b>Répartition par âge</b>	
29 ans ou moins	23,7
30-49 ans	49,7
50 ans ou plus	26,7
<i>dont 55 ans ou plus</i>	14,2
<b>Répartition par sexe</b>	
Homme	14,8
Femme	85,2
<b>Répartition par catégorie socioprofessionnelle</b>	
Cadre	6,7
Profession intermédiaire	32,0
Employé	58,7
Ouvrier	2,5
<b>Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)</b>	
Ensemble	27,6
<b>Âge</b>	
29 ans ou moins	23,2
30-49 ans	27,6
50 ans ou plus	31,5
<b>Sexe</b>	
Homme	23,1
Femme	28,4
<b>Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)</b>	
Ensemble	13,0
<b>Âge</b>	
29 ans ou moins	25,9
30-49 ans	10,1
50 ans ou plus	7,0
<b>Sexe</b>	
Homme	12,6
Femme	13,1
<b>Apprentis</b>	
en % des salariés présents au 31/12	0,4
<b>Salariés en contrat de professionnalisation</b>	
en % des salariés présents au 31/12	0,5
<b>Dépenses de formation *</b>	
en % de la masse salariale	2,0
<b>Masse salariale</b>	
en milliers d'euros	6 378 475
<b>Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein</b>	
Ensemble (en euros)	1 790
<b>Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP</b>	
Ensemble (en %)	-20,5
<b>Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)</b>	
Ensemble	6,6
29 ans ou moins	9,7
30-49 ans	6,3
50 ans ou plus	4,5
Hommes	5,2
Femmes	6,9
<b>Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)</b>	
Ensemble	64,6

\* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

## Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 2264	Hospitalisation privée									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
<b>Alternance</b>										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,4	-	0,4	-	0,4	-	0,4	-	0,4	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,5	-	0,4	-	0,4	-	0,4	-	0,3	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	5,6	-	5,3	-	5,3	-	4,9	-	4,7	-
<b>Embauches</b>										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	69,4	70,7	71,6	72,0	73,5	76,5	81,0	86,0	89,7	91,6
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	30,3	30,3	30,0	29,9	29,8	29,7	29,5	29,4	29,6	29,6
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	17,9	18,2	18,3	18,6	18,8	18,8	18,7	18,6	18,5	18,3
part des CDD dans les embauches	95,5	95,8	95,8	95,9	96,1	96,3	96,6	96,8	96,9	96,9
<b>Sorties</b>										
taux de sortie (sorties / effectifs)	69,0	70,5	71,3	71,4	72,9	75,9	80,4	85,4	89,2	91,1
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	167,6	171,4	172,5	171,6	174,3	180,3	188,8	203,1	213,8	217,7
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	48,5	50,2	51,2	52,3	54,1	56,4	59,4	62,4	64,6	65,6
<b>Contrats de génération</b>										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	35	-	39	40
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	216	-	375	420
<b>Salaire de base **</b>										
évolution du salaire mensuel de base	1,7	1,7	1,7	1,0	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	0,9
<b>Temps partiel **</b>										
part des effectifs à temps partiel	22,9	20,9	21,1	19,8	21,1	20,6	20,4	20,5	20,4	20,3

(p) données provisoires

\* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

\*\* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.