

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Commerce de détail habillement textiles	IDCC: 1483
Nombre d'entreprises :	19 160
Nombre de salariés :	69 300
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	36,8
30-49 ans	41,8
50 ans ou plus	21,4
<i>dont 55 ans ou plus</i>	12,8
Répartition par sexe	
Homme	21,9
Femme	78,1
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	7,6
Profession intermédiaire	5,0
Employé	82,5
Ouvrier	4,9
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	34,1
Âge	
29 ans ou moins	32,0
30-49 ans	31,7
50 ans ou plus	42,4
Sexe	
Homme	24,0
Femme	36,9
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	13,9
Âge	
29 ans ou moins	24,2
30-49 ans	8,9
50 ans ou plus	6,0
Sexe	
Homme	11,9
Femme	14,4
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	4,4
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	2,9
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	1,4
Masse salariale	
en milliers d'euros	1 451 507
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 590
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-21,9
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	20,0
29 ans ou moins	27,8
30-49 ans	16,8
50 ans ou plus	15,1
Hommes	16,3
Femmes	21,1
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	78,1

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1483		Commerce de détail habillement textiles								
Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	4,4	-	4,2	-	4,3	-	4,1	-	4,1	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	2,9	-	2,9	-	2,6	-	2,5	-	2,4	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	28,5	-	27,7	-	27,2	-	26,1	-	25,6	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	12,6	12,7	11,6	12,6	14,7	14,9	15,6	16,0	14,1	14,8
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	50,8	46,7	53,1	52,1	50,8	55,2	55,6	55,5	56,8	51,7
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	11,4	12,4	8,8	9,0	8,3	7,2	8,2	7,4	7,6	7,3
part des CDD dans les embauches	75,7	79,9	80,0	79,9	79,0	75,9	74,1	72,7	70,3	68,3
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	12,7	13,4	12,6	13,5	14,4	14,6	14,8	16,0	15,3	15,0
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	26,8	28,5	30,2	30,5	31,6	32,1	34,0	39,5	38,4	37,0
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	7,0	7,6	6,4	7,1	7,0	7,3	6,5	7,0	7,0	5,4
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	16	-	16	16
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	90	-	108	109
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.