

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Bricolage (vente au détail en libre-service)	IDCC: 1606
Nombre d'entreprises :	1 600
Nombre de salariés :	74 000
Caractéristiques des salariés	
(en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	28,7
30-49 ans	57,4
50 ans ou plus	13,9
<i>dont 55 ans ou plus</i>	5,7
Répartition par sexe	
Homme	57,0
Femme	43,0
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	10,5
Profession intermédiaire	12,6
Employé	68,8
Ouvrier	8,1
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	19,3
Âge	
29 ans ou moins	23,8
30-49 ans	17,2
50 ans ou plus	19,0
Sexe	
Homme	10,4
Femme	31,2
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	9,0
Âge	
29 ans ou moins	21,5
30-49 ans	4,2
50 ans ou plus	2,5
Sexe	
Homme	8,1
Femme	10,1
Apprentis	
en % des salariés présents au 31/12	1,2
Salariés en contrat de professionnalisation	
en % des salariés présents au 31/12	1,5
Dépenses de formation *	
en % de la masse salariale	2,4
Masse salariale	
en milliers d'euros	2 065 900
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein	
Ensemble (en euros)	1 760
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP	
Ensemble (en %)	-15,0
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	10,0
29 ans ou moins	15,7
30-49 ans	7,8
50 ans ou plus	8,1
Hommes	7,8
Femmes	13,1
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)	
Ensemble	70,5

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1606	Bricolage (vente au détail en libre-service)									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Indicateur en %										
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	1,2	-	1,2	-	1,3	-	1,2	-	1,2	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,5	-	1,6	-	1,6	-	1,7	-	1,7	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	16,5	-	16,6	-	16,6	-	16,9	-	16,9	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	8,5	8,5	8,6	8,9	9,6	9,9	10,1	10,2	9,8	10,1
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	56,3	57,5	57,5	56,5	57,9	57,2	56,3	56,2	54,1	53,2
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	4,5	4,6	3,9	4,2	4,3	4,6	4,4	4,4	4,2	4,9
part des CDD dans les embauches	78,7	77,9	80,0	79,6	80,2	80,3	78,8	78,4	78,8	77,2
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	8,4	8,6	8,7	8,6	9,4	9,6	9,7	10,0	9,6	9,4
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	25,5	26,4	27,4	27,4	30,2	30,1	29,5	29,8	27,7	27,6
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	3,8	3,9	3,6	3,5	4,2	4,4	4,5	4,8	4,3	4,2
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	86	-	87	87
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	52	-	69	73
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	2,6	1,9	1,6	1,6	1,2	1,5	1,3	1,2	1,6	1,1
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	14,8	14,1	14,5	13,6	14,0	13,9	13,6	13,3	12,4	12,6

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.