

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Prévention et sécurité	IDCC: 1351
Nombre d'entreprises :	3 740
Nombre de salariés :	147 700
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	21,1
30-49 ans	60,5
50 ans ou plus	18,3
<i>dont 55 ans ou plus</i>	9,4
Répartition par sexe	
Homme	87,4
Femme	12,6
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	2,4
Profession intermédiaire	3,1
Employé	93,1
Ouvrier	1,4
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	15,7
Âge	
29 ans ou moins	17,4
30-49 ans	15,0
50 ans ou plus	16,3
Sexe	
Homme	14,9
Femme	21,5
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	10,1
Âge	
29 ans ou moins	16,9
30-49 ans	8,5
50 ans ou plus	7,0
Sexe	
Homme	10,0
Femme	10,4
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	0,2
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	0,3
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	2,2
Masse salariale en milliers d'euros	2 983 776
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	1 490
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	4,7
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	13,3
29 ans ou moins	17,2
30-49 ans	12,7
50 ans ou plus	11,2
Hommes	13,2
Femmes	14,1
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	85,0

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1351	Prévention et sécurité										
	Indicateur en %	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Alternance											
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	0,2	-	0,3	-	0,3	-	0,3	-	0,3	-	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	0,3	-	0,2	-	0,1	-	0,4	-	0,3	-	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	4,4	-	3,9	-	3,3	-	4,1	-	4,0	-	-
Embauches											
taux d'entrée (embauches / effectifs)	20,4	21,2	23,7	24,6	25,8	25,8	25,3	27,1	30,2	31,1	
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	20,2	20,7	20,6	20,1	19,5	18,6	18,7	18,4	18,8	19,2	
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	12,0	12,9	13,2	13,4	13,8	14,2	15,2	17,2	17,6	17,3	
part des CDD dans les embauches	58,1	62,0	63,1	65,2	68,5	68,9	70,4	71,6	73,4	75,0	
Sorties											
taux de sortie (sorties / effectifs)	18,9	20,2	22,5	23,2	24,5	24,2	24,6	24,6	27,3	28,8	
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	34,9	36,3	40,1	41,4	43,1	41,6	42,2	42,1	46,6	48,1	
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	13,1	14,1	16,2	16,7	17,9	18,1	20,2	20,6	25,1	26,4	
Contrats de génération											
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	49	-	52	53	
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	141	-	196	217	
Salaire de base **											
évolution du salaire mensuel de base	2,0	1,6	1,6	1,3	1,1	0,9	1,0	1,0	0,9	0,5	
Temps partiel **											
part des effectifs à temps partiel	15,6	17,6	17,9	16,5	16,0	17,8	15,8	15,7	15,7	15,4	

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.