

**Portrait statistique de la branche**

(données statistiques à fin 2012)

<b>Hôtels Cafés Restaurants</b>	<b>IDCC: 1979</b>
<b>Nombre d'entreprises :</b>	103 160
<b>Nombre de salariés :</b>	593 600
<b>Caractéristiques des salariés</b>	
(en % des salariés présents au 31/12)	
<b>Répartition par âge</b>	
29 ans ou moins	38,6
30-49 ans	45,7
50 ans ou plus	15,7
<i>dont 55 ans ou plus</i>	8,2
<b>Répartition par sexe</b>	
Homme	55,3
Femme	44,7
<b>Répartition par catégorie socioprofessionnelle</b>	
Cadre	5,7
Profession intermédiaire	6,3
Employé	71,6
Ouvrier	16,4
<b>Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)</b>	
Ensemble	25,9
<b>Âge</b>	
29 ans ou moins	23,4
30-49 ans	25,5
50 ans ou plus	32,9
<b>Sexe</b>	
Homme	19,1
Femme	34,2
<b>Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)</b>	
Ensemble	14,9
<b>Âge</b>	
29 ans ou moins	21,2
30-49 ans	11,9
50 ans ou plus	8,6
<b>Sexe</b>	
Homme	14,0
Femme	16,1
<b>Apprentis</b>	
en % des salariés présents au 31/12	5,4
<b>Salariés en contrat de professionnalisation</b>	
en % des salariés présents au 31/12	1,0
<b>Dépenses de formation *</b>	
en % de la masse salariale	1,5
<b>Masse salariale</b>	
en milliers d'euros	13 786 106
<b>Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein</b>	
Ensemble (en euros)	1 620
<b>Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP</b>	
Ensemble (en %)	-12,8
<b>Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)</b>	
Ensemble	10,4
29 ans ou moins	12,9
30-49 ans	8,8
50 ans ou plus	9,6
Hommes	7,8
Femmes	13,7
<b>Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %)</b>	
Ensemble	75,5

\* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

## Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 1979	Hôtels Cafés Restaurants									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
<b>Alternance</b>										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	5,4	-	5,0	-	5,4	-	4,9	-	5,3	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	1,0	-	1,0	-	0,9	-	0,9	-	0,9	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	24,3	-	22,4	-	23,9	-	21,9	-	23,2	-
<b>Embauches</b>										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	26,8	27,4	26,9	27,1	27,5	28,6	30,6	31,4	32,8	32,9
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	43,8	43,7	43,8	43,4	43,6	42,9	42,3	41,4	40,7	41,5
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	8,9	8,8	8,7	8,9	8,5	8,8	8,8	9,1	9,6	9,2
part des CDD dans les embauches	77,5	77,2	76,9	77,2	77,8	79,2	80,4	80,3	81,4	81,9
<b>Sorties</b>										
taux de sortie (sorties / effectifs)	26,5	27,2	27,3	27,7	27,7	28,7	30,2	30,9	32,5	32,5
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	42,9	43,5	43,9	43,9	44,3	44,9	46,5	46,9	48,5	49,5
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	16,3	16,6	16,3	17,1	16,4	17,6	18,5	19,3	21,6	21,1
<b>Contrats de génération</b>										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	37	-	38	39
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	776	-	976	1 018
<b>Salaire de base **</b>										
évolution du salaire mensuel de base	2,3	1,9	2,1	1,6	1,7	1,8	1,4	1,5	1,7	1,7
<b>Temps partiel **</b>										
part des effectifs à temps partiel	17,5	17,8	19,3	19,6	19,2	19,1	18,8	18,2	20,3	18,8

(p) données provisoires

\* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

\*\* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECCG, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.