

# Programme de travail de la Dares



# Sommaire

Introduction.....	5
1 - Conjoncture du marché du travail .....	8
2 - Emploi et chômage.....	10
3 - Métiers, qualifications, compétences, mobilité professionnelle .....	14
4 - Maintien et retour à l'emploi .....	16
5 - Formation professionnelle et apprentissage.....	20
6 - Coût du travail, incitations financières à l'embauche et productivité .....	24
7 - Salaires, rémunérations et épargne salariale .....	26
8 - Durée et organisation du temps de travail.....	28
9 - Relations professionnelles, négociation collective .....	30
10 - Santé et sécurité au travail, conditions de travail .....	32
11 - Formation et insertion des jeunes .....	34
12 - Vieillesse et gestion des âges .....	36
13 - Situation des personnes handicapées sur le marché du travail .....	38
14 - Immigration et intégration sur le marché du travail.....	40
15 - Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.....	42
16 - Approches internationales .....	44
17 - Régions et territoires .....	46
Participations de la Dares.....	48
Moyens d'actions de la Dares .....	50
Annexe 1 – Publications de la Dares.....	51
Annexe 2 – Liste des sigles.....	57



# Introduction

Le présent document rend compte du programme de travail 2022 de la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares). Il traite de la production statistique, des études, des évaluations, des travaux de méthodologie et de systèmes d'information envisagés pour 2022 et au-delà, autour de 17 thématiques.

Ce programme vise à répondre à trois objectifs principaux :

- la poursuite de la production de données statistiques dans un contexte où les systèmes d'information sur les politiques publiques et les modes de collecte évoluent (avec notamment la généralisation de la déclaration sociale nominative à l'ensemble des salariés hors particuliers employeurs) ;
- l'éclairage des transformations à l'œuvre sur le marché du travail, tant sur le plan des relations sociales et des conditions de travail, que sur celui des politiques d'emploi, du travail, de la formation professionnelle ;
- l'évaluation des politiques publiques et l'appui à leur conception.

Ce programme de travail a été élaboré après concertation avec les administrations, les organismes d'études et de recherche et les opérateurs concernés par les thèmes du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social, réunis le 31 mars 2022 au sein du comité des programmes.

Le cadre de réalisation de ces objectifs demeure celui de l'indépendance statistique et de la mise en œuvre de méthodologies adaptées, dans le but de fournir une information de qualité quand trop de données élaborées de façon peu rigoureuse ou peu transparente circulent.

La Dares répondra également tout au long de l'année aux demandes du ou de la ministre et de son cabinet en réalisant des travaux *ex ante* ou *ex post* contribuant à la prise de décision. Elle poursuivra en 2022 sa participation aux nombreuses instances qui la sollicitent, en veillant à la bonne allocation de ses forces de travail.

## Produire des données et des analyses

La Dares collecte des données et élabore les statistiques sur les questions relatives au travail, à l'emploi, à la formation professionnelle et au dialogue social, en utilisant des sources administratives de gestion ou des enquêtes reconnues d'utilité publique. Ces données sont ensuite mises à disposition suivant différentes modalités et font l'objet d'analyses publiées dans les collections de la Dares (cf. ci-après).

En 2022, parmi l'ensemble des initiatives prises en matière de production de données, les travaux d'expertise de la déclaration sociale nominative (DSN) se poursuivront. Une nouvelle enquête sur le vécu du travail et du chômage pendant la crise liée au Covid-19 (TraCov 2) sera réalisée. La nouvelle édition de l'enquête Reponse (Relations professionnelles et négociation d'entreprise) entrera dans sa phase de préparation afin d'être collectée en 2023. Plusieurs enquêtes seront également conduites sur la formation, en particulier l'enquête Formation tout au long de la vie (FLV), des enquêtes auprès d'entrants et de sortants d'une formation faisant appel au compte personnel de formation (CPF), une enquête sur la formation auprès des employeurs et une autre auprès des organismes de formation.

Par ailleurs, deux grands projets d'appariement de données administratives seront réalisés. Le premier, mené en collaboration avec Pôle emploi et la Cnaf, Midas (Minima sociaux, Droits d'Assurance chômage et parcours Salariés), croise trois types d'informations : les contrats salariés issus de la DSN, les données sur les demandeurs d'emploi et des informations sur les bénéficiaires de minima sociaux. Le second, conduit par le Sies, permettra d'apparier les données de la DSN avec celles sur les étudiants inscrits et sortants de l'enseignement supérieur.

La Dares poursuivra ses travaux innovants sur le *scraping* des offres d'emploi en ligne. Au-delà de leur intégration, déjà effective, dans les indicateurs de tensions co-produits avec Pôle emploi, ces offres donneront lieu à une publication spécifique et régulière. De nouvelles dimensions y seront également explorées, en particulier sur les salaires proposés dans les offres. Le Dares Lab continuera d'être, pour ce projet comme pour d'autres, un point d'appui à l'innovation, notamment sur trois axes : le *machine learning*, le traitement automatisé du langage, le développement de data visualisations (cf. ci-après). L'année 2022 sera également marquée par la généralisation de l'usage de Git dans les projets collaboratifs menés au sein de la direction.

De leur côté, les problématiques d'étude s'articuleront autour des 17 thématiques et seront donc très diversifiées : prospective des métiers et des qualifications, recours aux services à la personne, rapprochement entre degré de mixité des entreprises et notes à l'index d'égalité professionnelle, conditions de travail *en open space*, trajectoire des jeunes passés par l'insertion par l'activité économique (IAE), l'insertion professionnelle des personnes handicapées, etc.

## Informer

Les travaux conduits sur les 17 thèmes autour desquels le programme s'articule donneront lieu à publication dans les différentes collections de la Dares (*Dares Analyses*, *Dares Résultats*, *Dares Indicateurs*, *Dares Focus*, *Document d'études*) et, le plus souvent possible, à une mise en ligne de données complémentaires sur internet, pour un meilleur partage des informations disponibles.

Les internautes ont l'opportunité de s'abonner à différentes alertes Dares afin d'être informés de l'actualité de la direction : les *Avis de parution* signalent la mise en ligne d'un document, la newsletter *le Récap* met en avant les publications du mois précédent, les invitations permettent de s'inscrire aux colloques qui sont organisés.

Les travaux récurrents mettant à disposition des éléments chiffrés commentés (*Dares Résultats* et *Dares Indicateurs*) font l'objet d'un calendrier de publication, diffusé sur Internet, qui offre une vue sur plusieurs mois. Les dates de publication des autres publications sont mises en ligne le vendredi soir pour la semaine suivante.

La Dares accompagne les journalistes dans la mobilisation des travaux qu'elle produit : la majorité des publications est envoyée aux journalistes sous embargo pour qu'ils puissent préparer au mieux leurs articles ; la direction répond à environ 200 demandes presse par an ; hors période de crise sanitaire, des conférences de presse sont organisées à l'occasion de la sortie des études nouvelles. La direction assure également un service de réponse aux particuliers : environ 450 questions sont traitées chaque année.

Les travaux de la Dares font l'objet d'environ 10 000 reprises par an dans les médias.

## Diffuser les données

La Dares produit de façon régulière des indicateurs statistiques sur l'ensemble des thématiques du marché du travail. Ces données, locales ou nationales, sont publiées sur son site internet, qui a été rénové en 2021 afin d'offrir une navigation simplifiée et plus fluide et un contenu accessible à un plus grand nombre. En 2022, un travail complémentaire sera mené pour diversifier les modalités de mise à disposition de données (*via* des fichiers plats notamment) et développer de nouvelles data visualisations.

Concernant le suivi des politiques de l'emploi, le site PoEm propose des synthèses et des séries. Son l'ergonomie a été revue en 2021 pour garantir une meilleure accessibilité et proposer de nouvelles fonctionnalités. Grâce à PoEm, il est possible de retrouver rapidement toutes les données de suivi des dispositifs consacrés à l'emploi, à la formation professionnelle et à l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

En 2022, la Dares poursuivra la mise à disposition de données à destination des chercheurs. Ces bases, issues des grandes enquêtes sur les conditions de travail ou les politiques d'emploi menées par la direction, sont ensuite mobilisées pour différents usages permettant de mieux éclairer le débat social. Ces fichiers de production recherche anonymisés (FPR) sont accessibles *via* l'Adisp (Archives de données issues de la statistique publique).

Par ailleurs, la Dares continuera de mettre régulièrement à disposition certaines données individuelles non anonymisées et pouvant éventuellement être appariées, par le biais du Centre d'accès sécurisé aux données (CASD). Ce groupement d'intérêt public développe un équipement conçu pour permettre aux chercheurs, *data scientists* et consultants de travailler sur des données individuelles très détaillées, soumises à la confidentialité, dans des conditions de sécurité élevées. Actuellement, une trentaine de sources de la Dares y sont disponibles. Il s'agit notamment des données sur les mouvements de main-d'œuvre, le dispositif d'activité partielle, l'enquête Conditions de travail (volets employeurs et salariés), l'enquête Réponse sur le dialogue social (volets employeurs, représentants des salariés et salariés), le dispositif Force (Formation, chômage, emploi), etc.

## Fournir des capacités d'expertise aux Dreets

La Dares participe aux instances de gouvernance et de pilotage des Directions régionales / départementales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (Dreets / Ddets) créées au 1er avril 2021 et intégrant dans leur champ de compétence un volet cohésion sociale.

La Dares favorise l'accès aux données aux Services études, statistiques et évaluation (Sese) des Dreets, leur met à disposition des bases et propose des outils méthodologiques pour permettre la réalisation de travaux statistiques et d'études adaptés au tissu régional et infra-régional sur l'ensemble du champ de compétence des Dreets, plus large que celui de la Dares. Conjointement avec la Drees, la direction anime le réseau des Sese et elle organise des journées de travail avec les statisticiens et chargés d'études en région, afin de diffuser les outils méthodologiques adaptés et mutualiser les travaux régionaux.

L'année 2022 sera notamment marquée par le déploiement d'un nouvel applicatif (Post-Ter) permettant aux Dreets de disposer d'indicateurs structurels et conjoncturels pour les accompagner dans le déploiement des politiques d'emploi et du travail.

## Développer la recherche

La Dares a pour mission de promouvoir la recherche dans les domaines de l'emploi, du travail, de la formation professionnelle et du dialogue social.

En 2022, des travaux de recherche seront finalisés sur les impacts de la crise sanitaire sur le marché du travail. D'autres se poursuivront sur le plan d'investissement dans les compétences (PIC), sous l'égide du Comité scientifique de l'évaluation du PIC. Ils porteront notamment sur l'impact du PIC sur la dynamique régionale de la formation professionnelle à destination des personnes en recherche d'emploi, les transformations de l'offre de formation visant à mieux répondre aux besoins de l'économie, etc. Enfin, des travaux de recherche seront lancés sur l'évaluation de la dernière réforme de l'assurance chômage, ainsi que sur l'évaluation du service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE).

La Dares poursuivra son engagement avec les deux chaires auxquelles elle participe : celle sur la sécurisation des parcours professionnels (en lien avec Sciences Po) et celle sur le travail (avec l'école d'économie de Paris). Quatre ou cinq thèses débiteront cette année et deux à trois ouvrages de synthèse seront publiés.

Compte tenu de la situation sanitaire, un seul colloque sera organisé à l'automne 2022. Il portera sur l'économie des plateformes et les formes d'économie collaborative, et s'inscrira dans le prolongement de l'appel à projet de recherche lancé précédemment avec la Drees.

La Dares assure le secrétariat de rédaction et l'édition scientifique de la revue Travail et Emploi et permet ainsi, par son soutien matériel et financier, d'organiser la publication de travaux de recherche de référence sur les domaines de compétence du ministère. En 2022, paraîtront plusieurs numéros : deux numéros *varia*, dont un double, et un numéro double consacré au dossier "Emploi, travail et environnement".

# 1 - Conjoncture du marché du travail

La publication commune Dares-Pôle emploi relative aux demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fin de mois, trimestrielle depuis le début 2018, ainsi que la diffusion des séries associées (trimestrielles mais aussi mensuelles) se poursuivront en 2022. En mai 2021, l'Autorité de la statistique Publique a renouvelé pour une durée de 5 ans la labellisation des données et l'a étendue aux séries régionales et départementales.

Les données d'intérim, produites à partir des Déclarations sociales nominatives (DSN) continueront d'être fiabilisées, en particulier concernant l'analyse des secteurs utilisateurs.

La Dares continuera de participer chaque trimestre à l'estimation trimestrielle d'emploi avec l'Insee et l'Urssaf Caisse Nationale.

Depuis le premier semestre 2020, la Dares publie à nouveau des statistiques sur les mouvements de main-d'œuvre, construites à partir des DSN. En 2022, leur fiabilisation se poursuivra et les redressements seront perfectionnés. Le calendrier de publication sera avancé de façon à produire les estimations trimestrielles environ 90 jours après la fin du trimestre.

La Dares produit en outre des statistiques trimestrielles sur la durée collective du travail, les heures supplémentaires, les salaires de base, l'activité partielle et les emplois vacants. Le suivi mensuel des politiques d'emploi et de formation, jusqu'au niveau départemental, est mis à disposition du grand public, notamment grâce au tableau de bord des politiques d'emploi PoEm.

La Dares a repris en 2020 une publication conjointe avec Pôle emploi sur les tensions sur le marché du travail. Cette diffusion annuelle, déclinée au niveau fin de la nomenclature des métiers et par département, se fonde sur un indicateur synthétique reposant sur la demande d'emploi, l'enquête Besoin de Main-d'œuvre de Pôle emploi et les offres d'emploi. Pour ces dernières, les offres déposées auprès de l'opérateur sont complétées par celles publiées en ligne sur une sélection de sites, collectées par la Dares au moyen d'un *webscraping*. Cette grille d'analyse est assortie d'indicateurs d'éclairage permettant de renseigner sur l'origine possible des tensions.

Depuis avril 2020, la Dares mène une enquête spécifique sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre dans le contexte de la crise sanitaire. Elle fournit notamment des éléments sur l'activité des entreprises, le télétravail et la mise en œuvre des obligations sanitaires. Cette enquête sera prolongée en 2022, tant que le contexte sanitaire le nécessitera.

La Dares suivra par ailleurs la finalisation des travaux réalisés dans le cadre de l'appel à projet de recherche qu'elle a passé concernant les impacts de la crise sanitaire sur le marché du travail.

Enfin, la Dares animera un séminaire trimestriel sur la conjoncture du marché du travail et les prévisions associées, réunissant différentes institutions (Insee, Direction générale du Trésor, Unedic...) pour échanger sur les travaux en cours.



Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries sur l'emploi salarié	Trimestrielle	Insee, Urssaf Caisse nationale	Internet
Séries sur l'emploi intérimaire	Mensuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les emplois vacants	Trimestrielle		Internet
Séries sur l'activité partielle	Mensuelle		Internet
Séries sur les mouvements de main-d'œuvre	Trimestrielle		Internet
Séries sur les ruptures conventionnelles	Trimestrielle		Internet
Séries sur les tensions par métier	Annuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les heures supplémentaires	Trimestrielle		Internet
Séries sur la durée collective de travail	Trimestrielle		Internet
Séries d'indices de salaire de base	Trimestrielle		Internet
Séries sur les dispositifs publics d'accompagnement des restructurations	Trimestrielle		Internet
Séries nationales, régionales, départementales, métropoles et par zone d'emploi sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Mensuelle Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries nationales, régionales, départementales sur les offres collectées et satisfaites par Pôle emploi	Mensuelle Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries issues de l'enquête sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre durant la crise sanitaire Covid-19	Mensuelle		Internet
Tableau de bord des politiques d'emploi PoEm	Mensuelle		Internet
<b>Études récurrentes</b>			
Estimation flash de l'emploi salarié privé	Trimestrielle	Insee, Urssaf Caisse nationale	Informations Rapides
Estimation d'emploi salarié	Trimestrielle	Insee, Urssaf Caisse nationale	Informations Rapides
Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Trimestrielle	Pôle emploi	Dares Indicateurs
L'emploi intérimaire	Trimestrielle	Pôle emploi	Dares Indicateurs
Les tensions sur le marché du travail	Annuelle	Pôle emploi	Dares Résultats
Les mouvements de main-d'œuvre	Trimestrielle		Dares Indicateurs
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre	Trimestrielle		Dares Indicateurs
Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre pendant la crise sanitaire Covid-19	Mensuelle		Synthèse
Exercices de prévision			Note
<b>Recherche</b>			
Suivi de l'appel à projets de recherche « Quels impacts de la crise sanitaire liée à la Covid-19 sur le marché du travail ? »		Chercheurs	Rapports de recherche
<b>Méthodologie et appui</b>			
Les offres d'emploi en ligne, nouvelle source de données sur le marché du travail : illustration sur l'année 2019			Document d'études
Travaux exploratoires sur la correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sur les séries de demandeurs d'emploi à Mayotte et par métier recherché			Note
Organisation et animation du séminaire sur la conjoncture du marché du travail	Trimestrielle	Insee, DGTresor, Banque de France, Unédic, Urssaf Caisse nationale, etc.	Séminaire
<b>Système d'informations</b>			
Outils de suivi de conjoncture et de prévision, dont l'estimation des effets emploi des dispositifs		Insee, DG Trésor, Banque de France	

## 2 - Emploi et chômage

La Dares publie chaque année des bilans sur l'indemnisation du chômage, les sortants des listes de Pôle emploi, les dispositifs d'accompagnement des restructurations et les ruptures conventionnelles.

La Dares sera mobilisée en 2022 sur les travaux de suivi et d'évaluation de la réforme de l'assurance chômage. Elle lancera dès le printemps des appels à projets de recherche (APR) sur l'évaluation qualitative et quantitative des différents volets de la réforme. Elle pourra internaliser certains volets de l'évaluation en s'appuyant sur les sources de données administratives à sa disposition, et en partenariat avec des instituts de recherche. Ce sera notamment le cas sur l'analyse des conséquences sur le comportement des entreprises de l'introduction d'un Bonus/Malus sur les cotisations employeurs, ainsi que sur l'effet des changements de règles sur le comportement de recours à l'Assurance Chômage et d'inscription à Pôle emploi.

La Dares mettra en œuvre, en partenariat avec Pôle emploi et la Cnaf, l'appariement de données administratives MIDAS (Minima sociaux, Droits d'Assurance-chômage et parcours Salariés) qui croise trois types d'informations : les contrats salariés issus de la DSN, les données sur les demandeurs d'emploi et des informations sur les bénéficiaires des minima sociaux.

Une évaluation qualitative des modalités d'accompagnement des personnes suivies dans le cadre du service public de l'emploi et de l'insertion (SPIE) sera engagée.

La Dares envisage également d'engager des travaux d'évaluation sur le dispositif d'activité partielle. Un appel à projet de recherche, initié en 2021, permettra d'évaluer ses effets sur le maintien en emploi, ainsi que les liens entre pratique du télétravail et recours à l'activité partielle. Cet APR fera l'objet d'un suivi, de même que les travaux engagés par le comité sur l'évaluation du plan de relance (évaluation de l'activité partielle de longue durée).

Sur le suivi statistique de l'emploi salarié, la Dares engagera des travaux exploratoires sur la déclinaison par branche professionnelle et par type de contrat des estimations trimestrielles d'emploi. Ces travaux s'inscriront dans la poursuite de l'expertise des données issues de la déclaration sociale nominative.

La Dares, en lien avec Pôle emploi, continuera à expertiser la qualité de la variable qualification des demandeurs d'emploi en vue d'une republication de ces séries, arrêtées depuis 2018. La Dares poursuivra le suivi statistique des restructurations d'entreprises. Elle engagera un travail de comparaison de la mesure des licenciements économiques et des plans de sauvegarde de l'emploi entre les données issues de la DSN, le système d'information dédié à ces dispositifs (SI Rupco) et les inscriptions à Pôle emploi pour ces motifs.

Plusieurs études seront menées pour mieux comprendre les mouvements de main-d'œuvre et leurs conséquences. Elles porteront notamment sur le recours aux contrats courts mais également à l'emploi intérimaire dans les transports et la logistique. Des focus détailleront les conditions d'emploi des personnes en CDI intérimaires, des immigrés et descendants d'immigrés ou des travailleurs handicapés.

Enfin, des travaux ciblés sur de nouvelles thématiques pourront être engagés, par exemple sur l'impact du télétravail sur les comportements de recrutement des entreprises, ou les mobilités des salariés.

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries sur l'emploi salarié	Trimestrielle	Insee, Urssaf Caisse nationale	Internet
Séries sur l'emploi intérimaire	Mensuelle Trimestrielle Annuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les mouvements de main-d'œuvre	Trimestrielle		Internet
Séries sur les ruptures conventionnelles	Trimestrielle		Internet
Séries sur les dispositifs publics accompagnant les ruptures collectives de contrat de travail	Trimestrielle		Internet
Tableau de bord sur l'activité des seniors et les politiques d'emploi	Trimestrielle		Internet
Tableau de bord sur l'activité des jeunes et les politiques d'emploi	Trimestrielle		Internet
Séries nationales, régionales, départementales, métropoles et par zone d'emploi sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Mensuelle Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries nationales, régionales, départementales sur les offres collectées et satisfaites par Pôle emploi	Mensuelle Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries communales sur les demandeurs d'emploi inscrites à Pôle emploi	Annuelle	Pôle emploi	Internet
Indicateurs de récurrence et d'ancienneté sur les listes de demandeurs d'emploi	Annuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en droits constatés (dites "avec recul")	Annuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les demandeurs d'emploi indemnisables ou non	Annuelle		Internet
Séries sur l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés	Annuelle		Internet
Maquette régionale d'indicateurs sur la déclaration d'emploi de travailleurs handicapés	Annuelle		
Tableaux de bord de la convention multipartite de mobilisation pour l'emploi des personnes en situation de handicap et de la convention bilatérale Etat-Agefiph	Annuelle	DGEFP	
Séries sur les sortants des listes de Pôle emploi	Annuelle	Pôle emploi	Internet
<b>Études récurrentes</b>			
Fiches thématiques et annexes pour l'Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail	Annuelle	Insee	Insee Références
Mise à jour des fiches du bilan formation emploi	Annuelle	Cereq, Depp, Insee	Insee.fr
Indemnisation des demandeurs d'emploi	Annuelle		Dares Résultats
Les dispositifs publics accompagnant les ruptures collectives de contrat de travail	Annuelle		Dares Résultats
Les sortants des listes de Pôle emploi	Annuelle	Pôle emploi	PAP/RAP Dares Résultats
Les ruptures conventionnelles	Annuelle		Dares Résultats
L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés	Annuelle		Dares Résultats
L'emploi dans les TPE	Annuelle		Dares Résultats
Emploi et chômage des immigrés et descendants d'immigrés	Triennale		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Quelle correspondance entre les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi et les métiers qu'ils retrouvent ?			Dares Analyses
Le non-recours à l'assurance chômage : étude quantitative			Document d'études Economie et Statistiques
Les demandeurs d'emploi de longue durée durant la crise sanitaire			Dares Focus
Mi-2021, un taux de recours à l'activité partielle deux fois plus élevé en Île-de-France que dans le reste du pays			Dares Focus
Les entreprises ayant initié un Plan de sauvegarde de l'emploi pendant la crise sanitaire de 2020 étaient-elles confrontées aux mêmes difficultés que les autres ?			Dares Focus
Quel recours des jeunes au service public de l'emploi ? Les enseignements de l'appariement entre le fichier historique de Pôle emploi et les enquêtes Emploi			Document d'études
Les demandeurs d'emploi de catégorie C : quels profils? quelles évolutions récentes?			Note
Les comportements d'inscription des demandeurs d'emploi			Note
Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi			Dares Focus

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
Les ruptures conventionnelles s'apparentent-elles à des démissions ou à des licenciements économiques ?			Dares Focus
Mobilités géographiques des salariés			Dares Analyses
Distances domicile-travail et recrutements distants suite à la crise sanitaire			Dares Analyses
Les entreprises qui recourent aux contrats courts			Dares Analyses
Le télétravail a-t-il un effet sur l'âge de départ à la retraite ?			Note
L'emploi intérimaire dans les transports et la logistique			Dares Focus
Les CDI intérimaires			Dares Focus
Réforme de l'assurance chômage : le passage de 4 à 6 mois de cotisation minimum entraîne-t-il un allongement des contrats ?			Dares Analyses
Le dispositif du Bonus-Malus affecte-t-il les recrutements des entreprises et établissements ?			Dares Analyses
Conditions de travail et mixité : les conditions d'emploi en question ?			Dares Analyse Document d'études
Trajectoires des candidats aux concours IRA selon leur sexe et leur origine			Dares Analyses Document d'études
Les travailleurs d'origine étrangère ont-ils plus de chance d'être embauchés lorsque les employeurs recrutent par le biais de leurs réseaux de relations ?			Document d'études
Discriminations à l'embauche liées à l'origine : une comparaison entre discriminations ressenties et résultats d'un <i>testing</i> de grande ampleur			Document d'études Insee Références
Dans quelle mesure les caractéristiques des métiers expliquent les écarts de taux de rappel constatés entre femmes et hommes ?			Document d'études
Les conditions de travail varient-elles selon la durée du contrat ?			Document d'études
Jeunes bénéficiaires de la prime d'activité			Dares Focus
Frontière entre activité et inactivité en fonction de la conjoncture sur le marché du travail		Insee, Banque de France	Document d'études
<b>Évaluation</b>			
Construction d'une maquette de microsimulation sur l'indemnisation des demandeurs d'emploi		DGTresor	
Evaluation de l'activité partielle			
<b>Recherche</b>			
Suivi de l'appel à projets de recherche « Formes d'économie collaborative et protection sociale »		Drees, chercheurs	Rapports de recherche
Colloque « Formes d'économie collaborative et protection sociale »		Drees, chercheurs	Séminaire
Suivi de l'appel à projets de recherche « Quels impacts de la crise sanitaire liée à la Covid-19 sur le marché du travail ? »		Chercheurs	Rapports de recherche
Compétences inadéquates, efforts de recrutement insuffisants : quelle place dans les difficultés d'embauche ?			Note de la Mar
Suivi de l'appel à projets de recherche sur l'évaluation de la réforme de l'assurance chômage		Chercheurs	Rapports de recherche
Suivi de l'appel à projets de recherche sur l'évaluation du service public de l'insertion et de l'emploi	2021-2023	DGEFP, DGCS, DIPLP, chercheurs	Rapports de recherche
<b>Méthodologie et appui</b>			
Travaux exploratoires sur la déclinaison par branche des estimations trimestrielles d'emploi		Insee, Urssaf Caisse nationale	Note
Travaux exploratoires sur la déclinaison par type de contrat (CDD/CDI) des estimations trimestrielles d'emploi		Insee, Urssaf Caisse nationale	Note
Expertise des conditions de faisabilité et d'une publication régulière des estimations d'emploi détaché		DGT	Note
Suivi de la convention tripartite État - Pôle emploi - Unédic		Unédic, Pôle emploi	CET
Expertise sur la qualité de la variable qualification des demandeurs d'emploi		Pôle emploi	Note
Réflexions sur l'enquête sortants des listes de Pôle emploi		Pôle emploi	Note
Travaux sur l'élaboration d'une data visualisation des données sur les demandeurs d'emploi			
Amélioration de l'estimation avancée de l'activité partielle de longue durée			Note
Amélioration du mode de calcul des corrections des variations saisonnières sur les séries d'intérim			Note
Participation au Comité d'exploitation Enquête Ined - Trajectoires et origines 2 (TeO2)		Ined, Insee	

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
Participation à l'élaboration des nouvelles projections de population active	Deuxième trimestre 2022	Insee, DGTrésor, Cnav, etc.	
Licenciements économiques : comparaison entre les données des mouvements de main-d'œuvre et celles des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi			Note
Plan de sauvegarde de l'emploi : comparaison des données de la déclaration sociale nominative et celles du SI Rupco			Note
<b>Système d'informations</b>			
Mise en œuvre de la réception semestrielle du fichier relatif à l'indemnisation des demandeurs d'emploi (D3)		Pôle emploi	
Appariement Force (formation, chômage, emploi)		Pôle emploi, CASD	
Appariement MiDAS (minima sociaux, droits d'assurance chômage et parcours salariés)		Pôle emploi, Cnaf, CASD	
Suivi du projet de refonte du SI-Rupco permettant le suivi des plans de sauvegarde de l'emploi, ruptures conventionnelles collectives, petits licenciements		DGEFP	
Évolution du système de reconstitution des données sur les mouvements de main-d'œuvre (SISMMO) ; mise en production d'une nouvelle version du système d'information			
Analyse de la qualité des données DSN (expertise et suivi en gestion, confrontation avec d'autres sources, production d'indicateurs, etc.)			
Maintenance de la chaîne de traitement Nostra sur les demandeurs d'emploi		Pôle emploi	
Maintenance de la chaîne de traitement de l'activité partielle			

## 3 - Métiers, qualifications, compétences, mobilité professionnelle

L'exercice de Prospective sur les métiers et les qualifications (PMQ) sur la période 2019-2030, mené conjointement avec France Stratégie, sera publié en 2022. L'exercice de prospective national sera également décliné régionalement dans un second temps.

Les portraits statistiques des métiers seront mis à jour avec les dernières données disponibles (2020 ou 2021 selon les cas).

L'analyse des métiers permettra d'éclairer les différences de conditions de travail et d'emploi des femmes et des hommes mais aussi d'expliquer les différences de taux de rappel aux candidatures selon les sexes. Enfin, les mobilités entre métiers feront l'objet d'un travail approfondi.

L'enquête Piacac (programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes), sous l'égide de l'OCDE, a fait l'objet d'un pilote en 2021 et sera sur le terrain en 2023.

Les travaux méthodologiques à partir du *webscraping* se poursuivront dans le cadre du projet européen « *ESSNet Big Data – Webscraping job vacancies* » porté par Eurostat. Les offres d'emplois collectées en ligne donneront lieu à une publication régulière et la Dares continuera de les mettre à disposition de la recherche. Un document d'études exposant la méthodologie de collecte sera publié. L'analyse des salaires proposés dans les offres débutera. Ces offres d'emploi collectées par *webscraping* sont d'ores et déjà intégrées dans les indicateurs de tension sur le marché du travail co-produits avec Pôle emploi, afin de compléter les offres déposées auprès de l'opérateur. En 2022, un travail méthodologique sera mené en vue d'élaborer un indicateur d'éclairage relatif à l'attractivité salariale.

La Dares finalisera le travail de refonte de la nomenclature des familles professionnelles qui fait suite à la rénovation de la PCS de 2020.

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries sur les tensions par métier	Annuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les offres en ligne par métier	Trimestrielle		Internet
Séries sur les emplois vacants	Trimestrielle		Internet
<b>Études récurrentes</b>			
Les tensions sur le marché du travail	Annuelle	Pôle emploi	Dares Résultats
Portraits statistiques des métiers	Annuelle		Internet
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Les métiers en 2030		France Stratégie	Internet
Régionalisation des métiers en 2030		France Stratégie	Internet
Enquête Piac		OCDE, Insee, Depp	
<b>Études non récurrentes</b>			
Analyse de l'adéquation formation / emploi			Dares Analyses
Quelle correspondance entre les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi et les métiers qu'ils retrouvent ?			Dares Analyses
Différentes typologies de tensions			Dares Focus
Les métiers verts et verdissants		Onemev	
Elaboration d'un indicateur d'attractivité salariale			Document d'études
Impact des tensions sur l'évolution des salaires en France			Dares Analyses Document d'études
Quel lien entre les tensions sur le marché du travail et les reconversions professionnelles?			Dares Analyses Document d'études
Conditions de travail et mixité : quelles différences entre professions, et entre femmes et hommes ?			Insee Références Document d'études
Dans quelle mesure les caractéristiques des métiers expliquent les écarts de taux de rappel constatés entre femmes et hommes ?			Document d'études
Les conditions de travail varient-elles selon la durée du contrat ?			Dares Analyse Document d'études
<b>Recherche</b>			
Compétences inadéquates, efforts de recrutement insuffisants : quelle place dans les difficultés d'embauche ?			Note de la Mar
<b>Méthodologie et appui</b>			
Lien entre les offres d'emploi en ligne et les profils des personnes recrutées			
Refonte de la nomenclature des Fap			
Etude des ruptures de séries due à l'introduction de la nouvelle nomenclature Fap - prolongements des séries ou rétrapolations			Document d'études
Qualité de la PCS-ESE dans DSN-Sismmo et comparaison des effectifs par Fap avec l'enquête emploi			Document d'études
Méthode d'élaboration des taux d'emplois vacants trimestriels dans les entreprises de moins de 10 salariés			Document d'études
Analyse les données d'offres d'emploi européennes dans le cadre de l'ESSnet			
Participation au Comité de pilotage Enquête longitudinale OCDE-Uber sur les travailleurs de plateformes		OCDE	
Expertise de la variable métier de la base Sipsi sur le travail détaché		DGT	
Les offres d'emploi en ligne, nouvelle source de données sur le marché du travail : illustration sur l'année 2019			Document d'études
<b>Système d'informations</b>			
Maintien et amélioration de la chaîne de traitement des offres en ligne (Jocas)			
Maintien et amélioration de la chaîne de production des données sur les tensions			

## 4 - Maintien et retour à l'emploi

La Dares assure le suivi statistique des politiques d'insertion professionnelle, d'aide au maintien et au retour à l'emploi : contrats aidés, insertion par l'activité économique (IAE), emplois francs, activité partielle, dispositifs publics accompagnant les ruptures collectives de contrat de travail, dispositifs d'accompagnement renforcé comme le contrat de sécurisation professionnelle, services à la personne. Ce suivi statistique s'appuie sur des données issues de systèmes d'information de gestion de ces dispositifs et sur des enquêtes auprès des sortants de certains de ces dispositifs. Les séries statistiques relatives aux dispositifs de politique de l'emploi sont régulièrement mises à disposition du public, notamment sur le site Internet PoEm, tableau de bord des politiques de l'emploi. La Dares continue également d'alimenter la partie française de la base de données européennes sur les Politiques du marché du travail (PMT).

La Dares réalisera diverses études sur le thème du maintien et du retour à l'emploi. Elle reconduira des études récurrentes sur les contrats aidés, l'IAE, les services à la personne, les sortants des listes de Pôle emploi, les dispositifs publics accompagnant les ruptures collectives de contrat de travail, ou encore les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail. Elle produira également des études nouvelles en particulier sur l'IAE (accompagnement et formation, insertion professionnelle à la sortie, trajectoires des jeunes en ayant bénéficié), les salariés des services à la personne ou l'insertion des sortants d'un contrat aidé. Des études en comparaison internationale seront également menées sur les publics cibles des politiques de l'emploi en Europe et sur les politiques du marché du travail en réponse à la crise sanitaire.

La Dares mènera également des travaux d'évaluation de dispositifs d'insertion en emploi, que ce soit à partir de données administratives, de données d'enquête ou de travaux qualitatifs. Plus précisément, en 2022, une étude sur les effets d'aubaine des contrats aidés sera menée. Concernant le Service Public de l'Insertion et de l'Emploi (SPIE), une évaluation qualitative des modalités sera engagée. Une réflexion sera menée sur l'évaluation de l'expérimentation territoires zéro chômeur de longue durée (TZCLD), ainsi que sur le recours aux emplois francs pour connaître le contexte de ces recrutements et mesurer notamment d'éventuels effets d'aubaine. Les travaux engagés dans le cadre de l'APR concernant l'impact de la crise sanitaire liée au Covid-19 sur le marché du travail permettront d'évaluer les liens entre pratique du télétravail et recours à l'activité partielle, ainsi que les effets de ce recours sur le maintien en emploi.

La Dares mobilisera les sources existantes pour éclairer au mieux les politiques de l'emploi et leurs effets sur les trajectoires des individus. Ainsi, les données de la DSN feront l'objet d'une expertise afin de voir si elles permettent de mesurer les effets des dispositifs (accompagnement des jeunes, contrats aidés, IAE) sur le retour à l'emploi, selon la qualité de leur repérage dans les données. La nouvelle enquête Emploi fera également l'objet d'une expertise concernant l'identification des dispositifs d'insertion sur le marché du travail.

Enfin, la Dares continuera de travailler sur les services à la personne, en actualisant notamment la maquette socio-fiscale dont elle dispose, en collaboration avec la DGE et la DGTTrésor.



Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries sur les sortants des listes de Pôle emploi	Annuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les dispositifs publics accompagnant les ruptures collectives de contrat de travail	Trimestrielle	DGEFP, FPSPP	Internet
Séries sur l'activité partielle	Mensuelle		Internet
Indicateurs Lolf sur les sortants des listes de Pôle emploi et sur les dispositifs d'emploi et de formation	Annuelle	DGEFP, Pôle emploi	Parlement
Suivi conjoncturel des contrats aidés, de l'IAE et des emplois francs	Mensuelle		Internet (Poem) et Note
Estimation des entrées et des stocks dans les dispositifs de politiques de l'emploi	Trimestrielle	Insee, Banque de France	
Fiches thématiques sur les politiques de l'emploi	Annuelle	Insee	Insee Références
Enquête auprès des sortants de contrats aidés	Mensuelle	ASP, DGEFP	
Enquête auprès des sortants de l'IAE	Mensuelle		
Série mensuelle sur l'activité des organismes de services à la personne	Trimestrielle	DGE	Internet (Poem)
Tableau de bord des politiques d'emploi PoEm	Mensuelle		Internet
Séries sur les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail	Annuelle		Internet
Alimentation de la base européenne "Politique du marché du travail" (PMT)	Annuelle		Commission européenne
<b>Études récurrentes</b>			
Les sortants des listes de Pôle emploi	Annuelle	Pôle emploi	PAP/RAP Dares Résultats
Les contrats aidés (Pec et CIE)	Annuelle		Dares Résultats
L'insertion par l'activité économique (IAE)	Annuelle		Dares Résultats
Contributions à divers ouvrages sur des fiches de cadrage sur les emplois aidés	Annuelle		Rapport ONPV, Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail
Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail	Annuelle		Dares Résultats
Les services à la personne	Annuelle		Dares Résultats
Les dispositifs publics accompagnant les ruptures collectives de contrat de travail	Annuelle		Dares Résultats
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Enquêtes sur le recours au compte personnel de formation (CPF), volet sortants	Collecte 2022	France Compétences	
<b>Études non récurrentes</b>			
Les effets d'aubaine des contrats aidés (Pec et CIE)			Dares Analyses, Document d'études, JMS, Economie et Statistiques
L'accompagnement et la formation des bénéficiaires de l'IAE			Dares Analyses
L'insertion à la sortie de l'IAE			Dares Analyses
Quelle trajectoire des jeunes en IAE ?			Dares Analyses
L'insertion des sortants de Pec à 6 mois			Dares Analyses
Les salariés du secteur des services à la personne		Insee	Dares Analyses
Mobilisation des politiques du marché du travail en réponse à la crise sanitaire en Europe			Dares Focus
Les publics cibles des politiques de l'emploi dans les pays européens			Dares Analyses
<b>Évaluation</b>			
Réflexion sur l'évaluation de l'expérimentation "Territoires zéro chômeur de longue durée" (TZCLD)			
Réflexion sur l'évaluation du recours aux emplois francs : contexte de ces recrutements et éventuels effets d'aubaine			
Actualisation de la maquette socio-fiscale sur les services à la personne		DGE, DGTresor	Document d'études

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Recherche</b>			
Suivi de l'appel à projets de recherche « Quels impacts de la crise sanitaire liée à la Covid-19 sur le marché du travail ? »		Chercheurs	Rapports de recherche
Suivi de l'appel à projets de recherche sur l'évaluation du service public de l'insertion et de l'emploi	2022-2024	DGEFP, DGCS, DIPLP, chercheurs	Rapports de recherche
<b>Méthodologie et appui</b>			
L'introduction d'une inobservable dans un modèle de matching			JMS
Participation au groupe de suivi des exonérations	Trimestrielle	DGEFP, DSS	
Services à la personne : étude des écarts de niveau entre les séries issues de Nova et des Urssaf pour l'activité mandataire		Urssaf de la région ARA	Note
Services à la personne : actualisation du lot 1 du co-investissement Kit EPO4 (ex-EP29)		Insee	
<b>Système d'informations</b>			
Expertise du SI activité partielle		DGEFP	
Suivi du changement de système d'informations Nova sur les services à la personne		DGE	
Expertise de la qualité du repérage des bénéficiaires de contrats aidés et de l'IAE dans la déclaration sociale nominative (DSN)			
Expertise des données de la nouvelle enquête Emploi sur les emplois aidés			
Tableau de bord des politiques d'emploi (PoEm) : poursuite des enrichissements de l'outil			
Mise à jour de l'outil de prévision sur les dispositifs de politique de l'emploi		Insee, DG Trésor, Banque de France	



## 5 - Formation professionnelle et apprentissage

La Dares produit plusieurs sources dans le domaine de la formation professionnelle et l'apprentissage. Concernant les compétences, elle réalisera en 2023 l'enquête Piaac, menée dans le cadre de l'OCDE. Sur la formation professionnelle, elle continuera d'éclairer le recours aux formations du point de vue des bénéficiaires à travers la production de bases de données issues de sources administratives (base Brest - Base régionalisée des stagiaires de la formation professionnelle –, dispositif ForCE - dispositif de croisement des bases administratives sur la Formation, le Chômage et l'Emploi, qui permet de suivre les trajectoires des personnes en recherche d'emploi -, SI-Apprentissage, dispositif InserJeunes sur l'insertion des sortants d'apprentissage) et la réalisation d'enquêtes (enquête Formation tout au long de la vie (FLV) collectée fin 2022-2023 réalisée avec l'Insee, une double enquête auprès d'entrants et de sortants d'une formation CPF, collectée en 2022, enquête auprès des sortants de contrat de professionnalisation, enquête Post-Formation visant à recueillir l'avis des stagiaires 6 à 9 mois après leur sortie de formation, enquête auprès des publics réfugiés bénéficiaires du dispositif Hébergement, orientation parcours vers l'emploi (Hope)). Les données de la vague 2 de l'enquête Orientation et Parcours d'apprentissage (Oripa) seront mises à disposition. L'enquête Formation employeur, réalisée en 2021 au titre du volet français de CVTS (EFE-e), sera panéalisée et reconduite chaque année (EFE-a), avec un focus sur l'alternance en 2022. Une enquête sur les transformations de l'offre de formation (Etof) auprès des organismes de formation sera conduite en 2022.

À partir de ces diverses sources, la Dares assure le suivi statistique des entrées en formation professionnelle des personnes en recherche d'emploi, des contrats de professionnalisation et d'apprentissage, ainsi que des dépenses pour la formation professionnelle et l'apprentissage.

En 2022, des études seront également menées selon différentes approches : bénéficiaire, entreprise, organisme de formation. Ainsi, seront analysées les inégalités de formation selon l'origine migratoire, l'effort de formation des entreprises, l'adéquation entre formation et emploi, la mobilisation du CPF, la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE), les dépenses des entreprises pour la formation professionnelle, les prix facturés par les organismes de formation selon le financeur de la formation ou encore l'impact de la certification Qualiopi sur l'offre de formation. Sur l'alternance, plusieurs études seront conduites : sur les abandons en cours d'apprentissage, le lien entre branche d'apprentissage et la branche d'insertion professionnelle, l'arbitrage par les employeurs entre apprentissage et contrat de professionnalisation.

Des investissements sur les outils et les systèmes d'information seront poursuivis. En particulier, la Dares participera à la qualification statistique du nouveau dispositif Agora et au projet d'appariement entre les données de l'enseignement supérieur et la déclaration sociale nominative.

La Dares continuera d'assurer le pilotage et l'animation de l'évaluation du Plan d'investissement dans les compétences (programme pluriannuel 2018-2022 prolongé jusqu'en 2023), sous l'égide du comité scientifique de l'évaluation du PIC. Le troisième rapport du comité scientifique de l'évaluation du PIC sera publié. Il sera alimenté par les résultats d'évaluations qualitatives et quantitatives lancées dans le cadre d'appels à projet de recherche et de marchés d'études ainsi que par des travaux internes, à partir des données ForCE, de l'enquête Post-Formation et de l'enquête Hope. Les principaux axes d'études seront les suivants :

- Quel impact du PIC sur la dynamique régionale de formation professionnelle à destination des personnes en recherche d'emploi ? Les travaux quantitatifs s'attacheront à étudier la mise en œuvre des Pactes régionaux d'investissement dans les compétences, et leur traduction en termes d'efforts financiers en faveur de la formation au niveau régional, et sur les personnes formées ; ces travaux statistiques seront complétés par les premiers éléments d'un marché d'évaluation du déploiement du PIC à l'échelle régionale lancé en 2021, portant sur 8 monographies régionales, ainsi que par les résultats d'évaluations de plusieurs programmes expérimentaux régionaux lancés dans le cadre d'un marché d'évaluation lancé en 2019.
- Quelle évolution du système de formation suite à la mise en place du PIC ? Un travail sur la caractérisation des parcours de formation et leur cohérence, à partir de ForCE, sera entrepris en 2022.
- Quels freins à l'entrée en formation pour les populations les plus vulnérables ? Une première analyse descriptive tentera d'identifier les freins à l'entrée en formation des populations vulnérables, et une évaluation quantitative de la revalorisation de la rémunération des stagiaires de la formation professionnelle sera également menée pour mesurer l'effet des freins financiers à l'entrée en formation.
- Quels effets des dispositifs d'intégration professionnelle des réfugiés ? En 2022, l'évaluation de la prise en compte de la dimension formation et emploi dans les politiques d'accueil et d'intégration des réfugiés, composée de 8 monographies départementales, sera finalisée et présentée dans le cadre d'un séminaire de recherche organisé par la Dares.
- Quelles transformations de l'offre de formation visant à mieux répondre aux besoins de l'économie ? Une étude statistique s'intéressera, à partir de l'analyse des trajectoires, au devenir professionnel des personnes formées, notamment celles ayant acquis des qualifications correspondant aux secteurs stratégiques ou aux métiers en tension. Une évaluation qualitative du dispositif Valoriser son image professionnelle, prestation de Pôle emploi, sera finalisée.

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries sur la formation professionnelle des personnes en recherche d'emploi	Mensuelle Annuelle		Internet
Séries sur les contrats de professionnalisation et d'apprentissage	Mensuelle Annuelle		Internet
Production de la dépense nationale pour la formation professionnelle et l'alternance	Annuelle		
Enquête Post-Formation	Trimestrielle (France métropolitaine) Semestrielle (DROM)		Internet
Enquête Hope (réfugiés sortant de contrat de professionnalisation)	Mensuelle		
Enquête Formation tout au long de la vie (FLV), volet français de l'enquête européenne Adult Education Survey (AES)	Annuelle	Insee	
Enquête Formation Employeur (EFE-e), volet français de l'enquête européenne Continuing Vocational Training Survey (CVTS)	tous les 5 ans ; dernière collecte fin 2021-début 2022	Céreq, France Compétences	
Enquête Formation Employeur annuelle (EFE-a)	Annuelle	Céreq, France Compétences	
Enquête auprès des sortants de contrat de professionnalisation	Mensuelle		
Inserjeunes : dispositif de suivi de l'insertion des apprentis et des lycéens professionnels	Annuelle	Depp	
<b>Études récurrentes</b>			
Dépense nationale pour la formation professionnelle et l'alternance	Annuelle	DGEFP	Annexe au PLF
Dépenses des régions pour la formation professionnelle et l'alternance	Annuelle	DGCL, DGEFP	Annexe au PLF
L'insertion à 12 mois des apprentis et des lycéens professionnels	Annuelle	Depp	Dares Focus
La formation des personnes en recherche d'emploi			Dares Focus
L'insertion à 18 et 24 mois des apprentis	Annuelle	Depp	Dares Résultats
L'insertion à 6 mois des sortants d'apprentissage	Annuelle	Depp	Dares Résultats
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Enquête PIAAC	collecte début 2023	OCDE, Insee, Depp	
Enquêtes sur le recours au compte personnel de formation (CPF)	collecte 2022	France Compétences	
Enquête sur les transformations de l'offre de formation (Etof)	collecte T4 2022	Céreq	
Enquête Oripa : mise à disposition de la vague 2		Depp, Sies	
<b>Études non récurrentes</b>			
Inégalités de formation selon l'origine migratoire			Documents d'études
Evolution de la formation professionnelle dans les régions suite à la mise en œuvre du PIC : quelles dépenses pour quels résultats?			Dares Analyses
Adaptation de l'offre de formation professionnelle en fonction des besoins de l'économie : quelle évolution en fonction des secteurs d'activité, quels effets sur les trajectoires des personnes formées dans ces secteurs?			Dares Analyses
Quels freins à l'entrée en formation des populations vulnérables?			Dares Analyses
Quels effets de la revalorisation de la rémunération des stagiaires?		Université de Warwick	Dares Analyses, Document d'études
Stages en entreprise			Dares Focus
Les dépenses des entreprises pour la formation professionnelle			Dares Analyses
Les prix facturés par les organismes de formation varient-ils selon le financeur de la formation ?			Dares Analyses
Quelles entreprises forment leurs salariés via le compte personnel de formation ?			Dares Focus

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
Les abandons en cours d'apprentissage			Dares Analyses
Branche professionnelle pendant l'apprentissage et à la sortie : quel lien ?			Dares Analyses
Contrat de professionnalisation et apprentissage : quel arbitrage pour les employeurs ?			Dares Analyses
Les chômeurs en contrat de professionnalisation			Dares Résultats
Analyse de l'adéquation formation / emploi			Dares Analyses
La mobilisation du CPF par les chômeurs			Dares Analyses
La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)			Dares Focus
La mobilisation du CPF			Dares Résultats
Impact de Qualiopi sur l'offre de formation			Dares Analyses
L'effort de formation des entreprises en 2020			Dares Résultats
<b>Évaluation</b>			
Appui et animation du Comité scientifique "évaluation du Plan d'investissement dans les compétences"			Troisième rapport du comité scientifique de l'évaluation du PIC
L'évolution de la formation professionnelle dans les régions suite à la mise en œuvre du PIC : quelles dépenses pour quels résultats ?			Note à destination du comité scientifique du PIC
<b>Recherche</b>			
Suivi de l'appel à projets de recherche « Quels impacts de la crise sanitaire liée à la Covid-19 sur le marché du travail ? »		Chercheurs	Rapports de recherche
<b>Evaluations des programmes expérimentaux régionaux</b>			
Itinéraire Compétences (Grand-Est)	2020-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Modularisation des formations BTP en blocs de compétences (Bourgogne Franche Comté)	2020-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Prépa-projet (Bretagne)	2020-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Plateforme de détection des besoins de compétences (Centre-Val de Loire)	2020-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Parcours d'entrée en emploi (PEE) aux bénéficiaires du RSA (IDF)	2020-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Parcours croisés pour les personnes handicapées en formation (dispositif formation accompagnée - DFA) (Normandie)	2020-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Dispositifs intégrés (Pays de la Loire)	2020-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
<b>Programmes nationaux et thématiques transversales</b>			
Prépa apprentissage (monographies Bourgogne Franche-Comté, Ile de France, Pays de la Loire, Auvergne Rhône-Alpes, Centre - Val de Loire, Normandie, Réunion, Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Martinique, Haut de France, Grand Est, Guadeloupe, Provence Alpes Côtes d'Azur, Occitanie, Corse, Guyane)	2021-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Valoriser son image professionnelle (VSI)	2019-2022	Chercheurs	Rapports de recherche
Insertion professionnelle des réfugiés (IPR) (structuration IPR en France/marché d'évaluation)	2020-2022	Chercheurs	Rapports de recherche
Déploiement du PIC à l'échelle régionale (AURA, Bretagne, CVDL, Grand Est, Martinique, Normandie, PDL et Occitanie)	2021-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Les effets d'une approche renouvelée de l'intégration des réfugiés sur l'accès à l'emploi (IPR): évaluation du programme ALLERO de la ML de Paris	2021-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Analyser la fabrique des dispositifs d'insertion professionnelle des réfugiés (IPR). Trois monographies.	2021-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Mobiliser les publics invisibles - l'évaluation du dispositif Etincelle de la Fondation des Apprentis d'Auteuil (100% inclusion)	2021-2023	Chercheurs	Rapports de recherche

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>APRs Blancs 1,2,3,4 et APR Emile</b>			
Les Ecoles de la Deuxième Chance (E2C) : Evaluation et analyse d'actions pédagogiques novatrices en faveur des jeunes sans qualification	2020-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
L'offre de formation en direction des demandeurs d'emploi : quelles transformations face aux réformes ?	2020-2022	Chercheurs	Rapports de recherche
Répondre aux besoins de compétences dans la transition écologique : représentations et réalité	2020-2022	Chercheurs	Rapports de recherche
Les effets de la validation des acquis de l'expérience professionnelle (VAE) sur l'accès à l'emploi : dispositif Mes compétences pour l'emploi (MEC)	2020-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Circuits courts vers l'emploi: le geste, l'immersion professionnelle, l'accompagnement social (CCVE)	2021-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Redéployer l'offre de formation après la crise du Covid : une approche par les réseaux de métiers	2021-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Lever les freins à l'entrée en formation professionnelle – l'évaluation du dispositif « Fais-moi une place » en Seine-Saint-Denis	2021-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Analyse d'une démarche d'encouragement à la mobilité pour l'insertion (ADEMI)/ EMILE : parcours de ménages en difficulté d'IDF vers villes moyennes	2020-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Rapprocher la formation des personnes éloignées de l'emploi : l'impact du programme E-FORMATION en Occitanie	2022-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Evaluation d'impact des formations 100% FOAD de Pôle emploi	2022-2024	Chercheurs	Rapports de recherche
Barriers to human capital investment - beliefs about the world, or beliefs about the self?	2022-2024	Chercheurs	Rapports de recherche
Évaluation quantitative de la prestation Valoriser son image pro (VSI)	2022-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Employment Creation through Psychological-oriented Entrepreneurship Training (ECPERT)	2022-2024	Chercheurs	Rapports de recherche
<b>Méthodologie et appui</b>			
Redressement de l'enquête Post Formation : comment réduire les biais liés au mode de collecte?		Insee	Soumission JMS Document d'études
Expertise de la base Force et définition d'indicateurs statistiques régionaux			
Appui à France compétences dans la définition d'indicateurs de prix unitaires de la formation (RUF)		France compétences	Rapport annuel de France compétences sur l'usage des fonds
Poursuite des travaux engagés sur la maquette de microsimulation des dépenses pour le CPF (compte personnel de formation)		Caisse des dépôts et consignations	
Outil d'agrégation et de contrôle qualité des Etats statistiques et Financiers (ESF)	Annuelle	France compétences, DGEFP	Jaune budgétaire, notes
Amélioration du suivi des contrats de professionnalisation (passage en date de début et déclinaison infra-nationale)			
Expertise de l'identification des contrats d'alternance (apprentissage et contrats de professionnalisation) dans la déclaration sociale nominative (DSN)			
<b>Système d'informations</b>			
Appariement Force (formation, chômage, emploi)	Trimestrielle	Pôle emploi, CASD	
Qualification des données du nouveau SI Agora		DGEFP, CDC	
Suivi du système d'information du compte personnel de formation (CPF)		DGEFP, CDC	
Projet d'appariement entre les données de l'enseignement supérieur et la déclaration sociale nominative		Sies	
Suivi de l'évolution des systèmes d'information sur les contrats de professionnalisation : passage d'Extrapro à DECA			
Amélioration du Système d'information des apprentis (SIA)			

## 6 - Coût du travail, incitations financières à l'embauche et productivité

En 2022, la Dares poursuivra la publication des données financières annuelles sur les dépenses pour l'emploi. Ces données alimentent également la base harmonisée des politiques du marché du travail (PMT) de la Commission européenne, qui sert de référence pour des comparaisons internationales en la matière.

La Dares poursuivra également sa participation à différents travaux interadministratifs sur les questions de coût du travail et de productivité, en particulier le Conseil national de productivité, le comité d'évaluation de la transformation du CICE en réduction de cotisations sociales (piloté par France Stratégie), le Haut conseil au financement de la protection sociale, ou encore le groupe interadministration de suivi des exonérations. Elle continuera par ailleurs à répondre aux besoins du ministère en matière de chiffrages d'impact des réformes successives de réduction du coût du travail sur l'emploi, à l'aide des outils qu'elle a élaborés et qui permettent de simuler différents barèmes.

La Dares continuera également le développement d'une maquette sur le secteur des services à la personne, qui permet d'analyser le recours à ces services par les ménages. Ce travail donnera lieu à la publication d'un document d'études en 2022. Un accent plus particulier sera mis sur la question des salaires dans le secteur.

Une analyse plus approfondie sera amorcée sur la question de l'évolution des salaires et de la productivité au cours des dernières années, notamment en lien avec les effets de la crise sanitaire, du développement du télétravail et du recours à l'activité partielle.

Enfin, la Dares lancera un appel à projets de recherche sur les effets des exonérations de cotisations sociales sur les trajectoires salariales au cours des vingt dernières années.



Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Études récurrentes</b>			
Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail	Annuelle		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Contributions au Conseil d'évaluation du CICE		France stratégie	
Participation au suivi de l'appel à projets de recherche sur l'effet de la prime d'activité		France stratégie, Drees	
Actualisation de la maquette socio-fiscale sur les services à la personne		DGE, DG Trésor	Document d'études
Quel lien entre l'évolution des salaires et la productivité au cours des dernières années ?			Dares Analyses
<b>Méthodologie et appui</b>			
Maquette sur les effets emploi du coût du travail			
Contributions au Conseil national de la productivité (CNP)		France stratégie	
Participation au groupe de suivi des exonérations	Trimestrielle	DGEFP, DSS	
Participation aux réunions du Haut Conseil au financement de la protection sociale (HCFIPS)			
<b>Recherche</b>			
Suivi de l'appel à projets de recherche sur les effets des exonérations de cotisations sociales sur les trajectoires salariales au cours des vingt dernières années		Chercheurs	Rapports de recherche

## 7 - Salaires, rémunérations et épargne salariale

En 2022, la Dares poursuivra ses publications sur les salaires par branche professionnelle, la participation, l'intéressement et l'épargne salariale ainsi que les bénéficiaires de la revalorisation du Smic. S'ajouteront une publication sur l'actionnariat salarié en 2020 et une autre sur la méthode de construction de l'indice des minima de branche.

Plusieurs études porteront sur les trajectoires salariales, en particulier sur les trajectoires salariales par branche et la mobilité inter-branches. Une autre s'intéressera à la relation entre les dividendes et les salaires versés au niveau des entreprises.

L'écart salarial femmes-hommes sera analysé sous l'angle des composantes variables de la rémunération (primes, heures supplémentaires et éléments n'ayant pas le caractère de salaire), ainsi qu'au travers du suivi de l'index égalité professionnelle (rapprochement entre le degré de mixité dans les entreprises et les notes d'une part, et l'incalculabilité d'autre part).

L'expertise des données de salaires et d'épargne salariale dans la Déclaration Sociale Nominative (DSN) sera prolongée.

La Dares poursuivra l'allégement des questionnaires des enquêtes Acemo initié en 2020 grâce à l'utilisation de la DSN : en 2022, le volet sur les heures supplémentaires du questionnaire de l'enquête trimestrielle sera concerné. Par ailleurs, la publication sur les très petites entreprises (TPE) s'appuiera largement, outre l'enquête Acemo TPE, sur les données issues de la DSN. L'ensemble des enquêtes Acemo seront présentées au Comité du label de la statistique publique en vue de leur labellisation.

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries d'indices de salaire de base (enquête Acemo trimestrielle)	Trimestrielle		Internet
Séries sur la participation, l'intéressement et l'épargne salariale	Annuelle		Internet
Ecross : redressements	Annuelle	Insee	Note
Base des minima conventionnels de branche	Annuelle	DGT	Quêtelet
Fiches thématiques pour Insee Références Emploi, chômage, revenus d'activité	Annuelle	Insee	Insee Références
<b>Études récurrentes</b>			
Participation, intéressement, épargne salariale en 2020 (versements 2021)	Annuelle		Dares Résultats
Les bénéficiaires de la revalorisation du Smic au 1er janvier 2022	Annuelle		Dares Résultats
Groupe d'experts sur le SMIC : contribution aux travaux	Annuelle		Rapport du groupe
Salaires par secteur et par branche en 2020	Annuelle		Internet
<b>Études non récurrentes</b>			
Actionariat salarié en 2020			Dares Résultats
Trajectoires salariales par branche			Dares Analyses
Composantes du revenu : quelles différences entre femmes et hommes ?			Dares Analyses
Indice des minima de branche			Dares Document d'Études
Partage de la valeur : dividendes et salaires			Dares Analyses
Épargne salariale - évolution sur longue période			Dares Analyses
Mobilité inter-branche			Dares Analyses
Revenus des salariés en multi-activité			Dares Analyses
Index de l'égalité professionnelle : quel lien entre note et mixité de l'entreprise ?			Dares Analyses
<b>Évaluation</b>			
Participation à l'évaluation de la stratégie pauvreté		France stratégie	
<b>Méthodologie et appui</b>			
Expertise Sismo : salaires d'ensemble, épargne salariale, coefficients de grilles salariales			
Optimisation des programmes utilisés pour le GT Insee de confection de la Base Tous Salariés et des Portraits de branche			
Expertise des fichiers DADS 2020 puis 2021 (Groupe de travail Insee/Dares)	mensuelle	Insee	fichier BTS
Acemo trimestrielle : tirage d'échantillon, routage, codage questionnaire internet, maquettage papier, saisie, redressement, calage, échanges avec Sirius sur la charge de réponse			
Acemo Pipa : tirage d'échantillon, routage, codage questionnaire internet, maquettage papier, saisie, redressement, calage, échanges avec Sirius sur la charge de réponse			
Acemo TPE : tirage d'échantillon, routage, codage questionnaire internet, maquettage papier, saisie, redressement, calage, échanges avec Sirius sur la charge de réponse			
Acemo DSE : tirage d'échantillon, routage, codage questionnaire internet, maquettage papier, saisie, redressement, calage, échanges avec Sirius sur la charge de réponse			
Acemo Covid : tirage d'échantillon, routage, codage questionnaire internet, intégration des réponses, échanges avec Sirius sur la charge de réponse			
Dossiers du Label 4 enquêtes Acemo			
Acemo-Trim : expertise des salaires de base inférieurs au Smic déclarés par les entreprises			
Expertise de la possibilité de production des indicateurs économiques par branche professionnelle (valeur ajoutée, ventes...)		Insee	Document de travail Insee
Participation aux travaux du groupe d'experts du Smic			
Contributions au Conseil national de la productivité (CNP)		France stratégie	
<b>Système d'informations</b>			
Application @cemo : maintenance évolutive + recettage nouvelle version			
Suivi des marchés publics de routage et de saisie			

## 8 - Durée et organisation du temps de travail

La Dares poursuivra la production et la diffusion des indicateurs de durée du travail déclinés selon plusieurs concepts : durées annuelle et hebdomadaire, volume d'heures travaillées, heures supplémentaires et complémentaires, et calculés à partir de sources multiples (enquêtes Emploi et Ecmoss de l'Insee, Déclaration sociales nominatives). En 2022, des investissements méthodologiques seront réalisés pour, d'une part intégrer pleinement les DSN comme sources de mesure de différents aspects du temps de travail, d'autre part prendre en compte la refonte de l'enquête Emploi à partir du millésime 2021. La diffusion d'indicateurs en ligne sera étendue à plusieurs modalités d'organisation du temps de travail, comme les divers horaires atypiques (autre que le travail le dimanche), les forfaits en jours, le compte-épargne temps.

Au-delà des séries régulièrement mises en ligne ou transmises à Eurostat, la Dares réalise des publications synthétiques régulières et des études portant sur des pratiques permettant d'ajuster le temps de travail, comme sur des catégories d'actifs ayant un rapport spécifique à la durée du travail et à son organisation. Des études seront ainsi entreprises sur : les salariés au forfait en jours ; les heures supplémentaires ; les horaires atypiques ; les non-salariés ; les retraités qui exercent un emploi. Par ailleurs, un éclairage sera réalisé sur les inflexions de la durée du travail pendant la crise sanitaire.

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries sur les heures supplémentaires	Trimestrielle		Internet
Séries sur les heures supplémentaires rémunérées	A définir		Internet
Séries sur la durée collective du travail	Trimestrielle		Internet
Séries sur la durée individuelle du travail	Annuelle		Internet
Séries sur le temps partiel	Annuelle		Internet
Séries sur le volume d'heures travaillées par secteur	Trimestrielle		Eurostat
Séries sur le travail le dimanche et autres horaires atypiques	Annuelle		Internet
Durée et conditions de travail : fiches thématiques pour Insee Références France portrait social, ; Emploi, chômage, revenus du travail	Annuelle		Insee Références
Travail à temps partiel : fiche thématique pour Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail	Annuelle		Insee Références
Salariés au forfait en jours	Annuelle		Internet
<b>Études récurrentes</b>			
Le travail le dimanche et autres horaires atypiques	Biennale		Dares Résultats
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Les comptes épargne temps : état des lieux statistique			Internet
<b>Études non récurrentes</b>			
Organisation et durée du travail mises en place par les employeurs pendant la crise sanitaire			Insee Références ECRT 2022
Les heures supplémentaires			DR/DA
Les salariés au forfait			Dares Analyses
Le temps de travail des non-salariés			Dares Analyses
Les retraités actifs			Dares Analyses
<b>Recherche</b>			
APR : « Quels impacts de la crise sanitaire liée à la Covid-19 sur le marché du travail ? »	Annuelle		
<b>Méthodologie et appui</b>			
Expertise des variables sur le temps de travail dans la DSN			
Apurement et redressement de l'enquête coût de la main-d'œuvre et structure des salaires (Ecmoss)	Annuelle	Insee	
Comité d'exploitation Enquête Modes de garde et d'accueil des jeunes enfants 2020	Annuelle	Drees	
Comité conception et exploitation Enquête Ined-Insee « Familles et employeurs » (FamEmp) 2023	2021-2029	Ined-Insee	
Comité de pilotage Enquête longitudinale OCDE-Uber sur les travailleurs de plateformes	2021-2023	OCDE	

## 9 - Relations professionnelles, négociation collective

L'enquête Reponse (Relations professionnelles et négociation d'entreprise), réalisée tous les 6 ans par la Dares depuis 1993, entrera dans sa phase de préparation afin d'être rééditée en 2023. Interrogeant les acteurs du dialogue social au sein des établissements ainsi que les salariés, elle doit rendre compte des changements intervenus depuis l'édition 2017 et la mise en œuvre des ordonnances de la loi Travail, dans les domaines de la représentation des salariés (avec le déploiement des comités sociaux et économiques), de la négociation collective, et de la place de l'entreprise dans la définition des normes collectives, sur fond de crise sanitaire.

La base des élections professionnelles (Mars) sera expertisée afin de tirer des enseignements du dernier cycle de mesure de l'audience syndicale (2017-2020), en termes d'instances représentatives du personnel, d'élus, de féminisation des instances.

La base des accords d'entreprise sera mobilisée pour alimenter le bilan annuel de la négociation collective et étudier certaines thématiques suscitant des négociations d'entreprise, comme le télétravail. L'enquête annuelle Acemo Dialogue social en entreprise permettra de suivre la conjoncture du dialogue social et d'élaborer les statistiques annuelles relatives aux conflits du travail. D'autres études ponctuelles aborderont les thèmes de la syndicalisation, des instances de représentation, de la conflictualité au travail.

Ces différentes sources et les études menées par la Dares continueront notamment d'alimenter les travaux menés dans le cadre du Comité d'évaluation des ordonnances sur la loi Travail.

En appui à la restructuration des branches et en réponse aux demandes du groupe d'experts sur les extensions d'accords de branches, la Dares poursuivra la mise à disposition de données et d'analyses sur les branches professionnelles et la diffusion des portraits statistiques des branches les plus importantes en effectif. Ceux-ci seront convertis en un outil de datavisualisation pour améliorer leur accessibilité et leur visibilité. Un travail d'expertise sera également mené dans le but de les enrichir, notamment par des indicateurs sur les conditions de travail et les métiers principaux.

Les travaux engagés dans le cadre de l'APR concernant l'impact de la crise sanitaire liée au Covid-19 sur le marché du travail permettront de retracer l'évolution du dialogue social durant cette période.

Les travaux engagés dans le cadre de l'APR sur les formes de l'économie collaborative seront restitués dans le cadre du colloque organisé sur ce thème à l'automne et donneront lieu à diverses publications.

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Bilan des accords d'entreprises : premiers résultats (base administrative des accords)	Annuelle		Bilan de la négociation collective
Conception, gestion, exploitation de l'enquête Acemo-DSE	Annuelle		
Indicateurs sur les journées individuelles non travaillées (JINT) pour fait de grève	Annuelle		Internet
Négociation et grèves dans les entreprises : fiche thématique pour Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail	Annuelle		Insee Références
Indicateurs Lolf sur la part des entreprises et salariés concernés par une négociation collective	Annuelle	DGT	Parlement
Taux de syndicalisation : production d'indicateurs	Triennale		Internet
<b>Études récurrentes</b>			
Bilan statistique sur les grèves : premiers résultats (2020)	Annuelle		Bilan de la négociation collective
Négociations collectives et grèves dans les entreprises du secteur marchand (2020)	Annuelle		Dares Résultats
Les Instances de représentation du personnel (2020)	Annuelle		Dares Résultats
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Conception de l'enquête Reponse 2023			
<b>Études non récurrentes</b>			
Les accords de télétravail pendant la crise sanitaire			Dares Focus
Le dialogue social et crise sanitaire en 2020			Dares Focus
Les conflits du travail et les rémunérations			Dares Analyses
La syndicalisation des salariés dans les années 2010			Dares Analyses
Les élections professionnelles sur le cycle 2017-2020 : quels enseignements ?			Dares Analyses
Quelles centralisation des instances représentatives ? Evolutions du tissu économique et de la représentation des salariés			Dares Analyses et Document d'études
Les femmes dans les instances représentatives du personnel (base MARS)			Dares Analyses
Les instances du dialogue social sur les conditions de travail et la sécurité : quel bilan statistique ?			Dares Analyses
Salariés syndiqués ou sympathisants : comportements hostiles et discriminations			Document d'études
<b>Évaluation</b>			
Comité d'évaluation des ordonnances sur la loi Travail		France Stratégie	
<b>Recherche</b>			
Restitution des travaux APR « Formes d'économie collaborative et protection sociale »	Annuelle	Drees	
Colloque « Formes d'économie collaborative et protection sociale »	Annuelle	Drees	
APR : « Quels impacts de la crise sanitaire liée à la Covid-19 sur le marché du travail ? »	Annuelle		
<b>Méthodologie et appui</b>			
Refonte Base des accords d'entreprise		DGT, Dnum	
Base des élections professionnelles, expertise, production d'une base statistique, diffusion			
Comité de pilotage Enquête longitudinale OCDE-Uber sur les travailleurs de plateformes	Annuelle	OCDE	

## 10 - Santé et sécurité au travail, conditions de travail

L'enquête sur les conditions de travail et les risques psychosociaux (CT-RPS 2024) sera collectée de juillet à décembre 2024, et sera examinée en opportunité au Cnis en 2022. Du fait de son décalage à fin 2024, il est apparu nécessaire de réaliser fin 2022 une deuxième enquête « Flash » sur le vécu du travail et du chômage pendant la crise Covid (TraCov2) pour évaluer l'impact de la crise sanitaire sur les conditions de travail.

La Dares mènera conjointement avec Santé Publique France et l'Anses la réflexion, prévue dans le Plan Santé Travail n°4, sur l'amélioration de l'enquête Sumer et la mutualisation de la collecte des données de veille sanitaire recueillies par les services de santé au travail. L'objectif est d'engager la mise en place d'un nouveau dispositif de collecte à partir de 2024.

La Dares poursuivra le suivi des accidents du travail et des maladies professionnelles *via* l'exploitation des données administratives fournies par les régimes de réparation, en agrégeant les données du régime général (Cnam-TS), celles des hôpitaux publics, des collectivités locales (CNRACL) et du secteur agricole (MSA).

Plusieurs études seront menées à partir de l'enquête Conditions de travail de 2019, à la fois le volet individus et le volet employeurs. Elles porteront sur le lien entre conditions de travail et syndicalisation, les conditions de travail en *open space*, les conditions de travail des travailleurs indépendants, la compensation salariale des mauvaises conditions de travail, les conditions de travail à l'entrée dans la vie active, le lien entre sous-traitance et accidents du travail. Le volet couplé sera utilisé pour analyser les difficultés de recrutement liées aux conditions de travail, ainsi que les liens entre conditions de travail et politiques de prévention. La dimension panel de l'enquête permettra une analyse fine de la soutenabilité du travail, notamment pour les seniors. En collaboration de la Cnam, les travaux reprendront sur les liens dynamiques entre conditions de travail et consommations de soins de santé (appariement enquêtes CT 2013-2016-2019 et SNDS). Enfin, l'enquête Sumer (surveillance médicale des expositions des salariés aux risques professionnels) de 2017 sera exploitée afin d'analyser les modes d'organisation du travail qui soutiennent la santé psychique des salariés.

Une étude sur le rapport des jeunes issus de l'enseignement professionnel à la prévention des risques au travail sera réalisée à partir d'un module complémentaire à l'enquête Générations 2017 du Céreq.

Un appel à projets de recherche sera préparé en 2022 et lancé début 2023 pour susciter des recherches qualitatives et quantitatives à partir des enquêtes TraCov et TraCov2 sur l'observation du travail pendant la crise sanitaire.

Un travail d'expertise sera mené pour enrichir les portraits statistiques des branches professionnelles à l'aide d'indicateurs sur les conditions de travail.



Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Enquête Sumer et Maladies à caractère professionnel (MCP) (refonte)	2024	Santé Publique France, Anses	
Suivi des accidents du travail et maladies professionnelles			
Conditions de travail	Annuelle		Insee Références
Travail, santé, handicap	Annuelle		Insee Références
Enquête Conditions de travail- Risques psychosociaux (lancement)	2024	Insee, Drees, DGAFP	
<b>Études récurrentes</b>			
Les accidents du travail en 2019-2020	bisannuelle	Cnam, MSA, CNRACL	Dares Résultats
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Enquête TraCov2 (vécu du travail et du chômage pendant la crise sanitaire)	2022		Dares Analyses
<b>Études non récurrentes</b>			
Conditions de travail et mixité : quelles différences entre professions, et entre femmes et hommes ?			Insee Références Document d'étude
Conditions de travail et mixité : les conditions d'emploi en question ?			Document d'étude
Les conditions de travail varient-elles selon la durée du contrat ?			Document d'étude
Qui sont les bénéficiaires du Compte personnel de prévention de la pénibilité ?			Dares Analyses
Quelle organisation du travail pour soutenir la santé psychique des salariés ?			Dares Analyses
Comment échapper à un travail insoutenable?			Dares Analyses, Document d'étude
Les conditions de travail et risques psychosociaux des salariés syndiqués			Dares Analyses, Document d'étude
Quelles conditions de travail pour les salariés à temps partiel ?		Comité d'experts SMIC	note, Dares Analyses
Quelles sont les conditions de travail qui réduisent l'attractivité des emplois?			Dares Analyses
Les conditions de travail des travailleurs indépendants			Dares Analyses
Quelles sont les conditions de travail en <i>open space</i> ?			
Le rapport des jeunes issus de l'enseignement professionnel à la prévention des risques au travail		Céreq	Dares Analyses
Quelles conditions de travail à l'entrée dans la vie active ?			
Quels liens entre pratiques de prévention des entreprises et conditions de travail des salariés ?			
Travailler en sous-traitance ou recourir à l'intérim favorisent-ils la survenue d'accidents du travail ?			
Portraits de branche : construction d'indicateurs de conditions de travail par branche professionnelle			
Les conditions de travail difficiles sont-elles compensées monétairement ?			
<b>Evaluation</b>			
Plan santé au travail			
Impact des mauvaises conditions de travail sur les dépenses d'assurance maladie	Triannuelle	Cnam	
<b>Recherche</b>			
APR : « Quels impacts de la crise sanitaire liée à la Covid-19 sur le marché du travail ? »			
APR sur les formes d'économie collaborative et la protection sociale			
Appel à recherches TraCov	Triannuelle		
<b>Méthodologie et appui</b>			
Comité conception et exploitation Enquête Ined-Insee « Familles et employeurs » (FamEmp) 2023	2021-2029	Ined-Insee	
Étude de la comparabilité internationale des données sur les accidents du travail graves et mortels		Cnam	
Observer le travail en période de crise sanitaire » (GT inter-institutions)			

# 11 - Formation et insertion des jeunes

La Dares assure le suivi statistique des dispositifs d'insertion professionnelle des jeunes, en particulier des dispositifs d'accompagnement et de l'apprentissage.

Concernant l'accompagnement et les aides au retour à l'emploi des jeunes, le suivi statistique des dispositifs d'accompagnement en mission locale (Pacea, Garantie jeunes) sera poursuivi et étendu au nouveau dispositif du contrat d'engagement jeunes (Cej), ouvert à compter de mars 2022. Une étude sur la proximité entre le Service Public de l'Emploi et les jeunes en dispositifs d'insertion professionnelle sera publiée. Diverses études s'intéresseront au lien entre certains dispositifs de politique d'emploi ciblés sur les jeunes et les trajectoires des jeunes, selon différents axes : le suivi des jeunes par les missions locales et le lien avec les trajectoires d'emploi ultérieures, les trajectoires des jeunes passés par l'IAE, le suivi et le devenir des jeunes repérés comme décrocheurs à la Journée de Défense et Citoyenneté (JDC). Des travaux d'évaluation de la Garantie jeunes et de l'aide à l'embauche des jeunes (AEJ), mise en place dans le cadre du plan « 1 jeune, 1 solution », seront publiés. La réflexion sur l'évaluation du Cej sera poursuivie. Les données du dispositif Trajam (Trajectoires des jeunes appariées aux mesures actives du marché du travail), base de données statistique issue de l'appariement de diverses sources administratives permettant de suivre les trajectoires professionnelles des jeunes et leur participation à diverses mesures actives du marché du travail, seront mises à disposition pour la période 2010-2015.

Concernant l'apprentissage, le suivi statistique, aujourd'hui limité aux entrées, sera étendu au nombre de bénéficiaires. Le dispositif InserJeunes continuera à être produit avec la Depp et les principaux indicateurs sur l'insertion professionnelle à 6, 12, 18 et 24 mois seront publiés. Diverses études seront menées, pour éclairer les abandons en cours d'apprentissage, le lien entre la branche professionnelle pendant l'apprentissage et celle à la sortie, ou encore les arbitrages des employeurs entre apprentissage et contrat de professionnalisation. La deuxième vague de l'enquête sur l'orientation et le parcours en apprentissage (Oripa) sera mise à disposition. Un module dédié à l'apprentissage sera intégré dans l'Enquête sur les Transformations de l'Offre de Formation (Etof), qui sera réalisée fin 2022 auprès des organismes de formation, et dans l'Enquête Formation Employeur – annuelle (EFE-a), qui sera réalisée fin 2022 auprès des employeurs (cf. fiche 5).

Les travaux engagés dans le cadre de l'APR concernant l'impact de la crise sanitaire liée au Covid-19 sur le marché du travail permettront de mesurer les effets objectifs et subjectifs de la crise sur les expériences professionnelles des jeunes, en particulier les changements professionnels occasionnés.

Enfin, des travaux seront amorcés avec le Sies pour appairer les données de l'enseignement supérieur avec la déclaration sociale nominative, de façon à fournir des éléments sur la situation en emploi des personnes passées par un cursus dans le supérieur.

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Tableau de bord des politiques d'emploi PoEm	Mensuelle		Internet
Séries sur les contrats d'apprentissage	Mensuelle / Annuelle		Internet
Séries sur les dispositifs d'accompagnement en mission locale (Pacea, Garantie jeunes, contrat d'engagement jeunes)	Mensuelle / Annuelle		Internet (Poem)
Suivi statistique de la Garantie européenne pour la jeunesse (GEJ)			
Inserjeunes : dispositif de suivi de l'insertion des apprentis et des lycéens professionnels	Annuelle	Depp	Internet
<b>Études récurrentes</b>			
Fiche sur les entrants en mission locale dans les QPV	Annuelle		Rapport ONPV 2023
L'insertion à 12 mois des apprentis et des lycéens professionnels	Annuelle	Depp	Dares Focus
L'insertion à 18 et 24 mois des apprentis	Annuelle	Depp	Dares Résultats
L'insertion à 6 mois des sortants d'apprentissage	Annuelle	Depp	Dares Résultats
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Enquête Oripa : mise à disposition de la vague 2		Depp, Sies	
<b>Études non récurrentes</b>			
Les niveaux de prise en charge des coûts pédagogiques de l'apprentissage selon les caractéristiques des contrats			Dares Analyses
Efficacité économique du système de fixation des niveaux de prise en charge des coûts pédagogiques de l'apprentissage			Note
Quelle proximité entre le Service Public de l'Emploi et les jeunes en dispositifs d'insertion professionnelle ?			Dares Analyses
Les trajectoires des jeunes décrocheurs			Dares Analyses
Quel suivi des jeunes par les missions locales et quel impact sur les trajectoires ?			Dares Analyses
Quelle trajectoire des jeunes en IAE ?			Dares Analyses
Les abandons en cours d'apprentissage			Dares Analyses
Branche professionnelle pendant l'apprentissage et à la sortie : quel lien ?			Dares Analyses
Contrat de professionnalisation et apprentissage : quel arbitrage pour les employeurs ?			Dares Analyses
<b>Évaluation</b>			
Évaluation de la Garantie jeunes			Dares Analyses
Instruction de l'évaluation du Contrat d'engagement jeunes (CEJ)			
Évaluation de l'aide à l'embauche des jeunes (AEJ)			Dares Analyses, Document d'études, Économie et statistique
<b>Recherche</b>			
Suivi de l'appel à projets de recherche « Quels impacts de la crise sanitaire liée à la Covid-19 sur le marché du travail ? »		Chercheurs	Rapports de recherche
<b>Méthodologie et appui</b>			
Maintien de l'outil de simulation des dépenses pour l'apprentissage		DGEFP, France Compétences	
La pondération de l'appariement Trajam			JMS
Réflexion sur la réédition de Trajam			
Expertise de l'identification des contrats d'apprentissage dans la déclaration sociale nominative (DSN)			
<b>Système d'informations</b>			
Projet d'appariement entre les données de l'enseignement supérieur et la déclaration sociale nominative (DSN)		Sies	
Mise à disposition de la V1 de Trajam (2010-2015)			
Amélioration du Système d'information des apprentis (SIA)			

## 12 - Vieillesse et gestion des âges

En 2022, une rénovation du tableau de bord trimestriel sur l'activité des seniors, les politiques d'emploi et les dispositifs de cessation anticipée d'activité est prévue. Elle portera sur son contenu, sa fréquence et sa forme.

La Dares continuera de suivre les travaux du Conseil d'orientation des retraites, en participant notamment à différents groupes de travail et en contribuant aux réflexions du conseil. Des études sur la transition entre emploi et retraites seront réalisées cette année, d'une part sur la question d'un éventuel effet du télétravail sur l'âge de départ en retraite, et d'autre part sur les retraités qui continuent de maintenir une activité professionnelle.

Enfin, la Dares poursuivra sa participation au comité de concertation de l'enquête Famille 2025 de l'Insee.

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Tableau de bord sur l'activité des seniors et les politiques d'emploi	Trimestrielle		
Indicateurs pour le programme qualité-efficience "Retraite" du PLFSS	Annuelle		Annexe au PLFSS
<b>Études non récurrentes</b>			
Les retraités actifs			Dares Analyses
Le télétravail a-t-il un effet sur l'âge de départ à la retraite ?			Note
<b>Méthodologie et appui</b>			
Participation au Comité concertation Enquête Insee – Famille 2025	2021-2025	Insee	
Contribution aux travaux du Conseil d'orientation des retraites (Cor) et du Comité de suivi des retraites (Csr)			

# 13 - Situation des personnes handicapées sur le marché du travail

La Dares produit des statistiques et des analyses sur le thème de l'emploi des travailleurs bénéficiant d'une reconnaissance du handicap. Ces travaux complètent, s'agissant de l'emploi, ceux menés par le service statistique du ministère des Solidarités et de la Santé.

Depuis le 1er janvier 2020, les modalités de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés ont été modifiées et les Déclarations obligatoires d'emploi de travailleurs handicapés (DOETH) des entreprises ont basculé dans la déclaration sociale nominative (DSN) : la Dares a expertisé le dispositif et la qualité des données issues de cette source suite à la réforme. Le bilan annuel sera ainsi publié à partir des DSN. En complément, la Dares finalisera une étude pédagogique permettant d'apprécier quantitativement le calcul effectif de l'OETH.

La Dares met également à disposition des données régionales permettant le suivi et le pilotage des plans régionaux d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés.

Des études seront débutées sur les conditions de travail des travailleurs en situation de handicap, et sur l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

La DSN permettant un suivi fin des personnes handicapées sur le marché du travail, la Dares va initier des travaux d'évaluation de l'OETH en partenariat avec des organismes de recherche.

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries sur l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés	Annuelle		Internet
Maquette régionale d'indicateurs sur la déclaration d'emploi de travailleurs handicapés	Annuelle		
Tableaux de bord de la convention multipartite de mobilisation pour l'emploi des personnes en situation de handicap et de la convention bilatérale Etat-Agefiph	Annuelle	DGEFP	
Indicateurs régionaux et départementaux sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés et les demandeurs d'emploi handicapés		Drees	Panoramas régionaux
<b>Études récurrentes</b>			
L'obligation d'emploi de travailleurs handicapés	Annuelle		Dares Résultats
Fiche thématique "Travail, santé et handicap" pour l'Insee Références Emploi, chômage, revenus du travail	Annuelle	Insee	Insee Références
Situation des personnes handicapées sur le marché du travail	Quinquennale	Drees	Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Insertion et spécialisation professionnelle selon le handicap et le genre			Article Revue "Travail, genre et société"
Les embauches de travailleurs handicapés en 2020 et 2021			Internet
Conditions et organisation du travail des personnes handicapées			Dares Analyses
Quelle est la cible visée par l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés ?			Dares Analyses
<b>Évaluation</b>			
Lancement d'une évaluation de l'OETH		Chercheurs	
<b>Méthodologie et appui</b>			
Expertise et méthodologie de la mesure de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) à partir de la déclaration sociale nominative (DNS)		Agefiph, DGEFP	
Simulation de la contribution versée au titre de l'OETH et analyse de son évolution		Agefiph, DGEFP	Note
Enrichissement et amélioration de la qualité des données DSN sur les personnes handicapées		DGEFP, Agefiph, Urssaf	

## 14 - Immigration et intégration sur le marché du travail

La Dares poursuivra ses travaux visant à décrire la situation sur le marché du travail des immigrés et celle des descendants d'immigrés.

Sur ces populations, un bilan de l'emploi et du chômage sera réalisé à partir des données de l'enquête Emploi.

D'autres travaux d'étude seront menés. Ils permettront d'analyser l'effet de l'origine sur l'accès à l'emploi et sur le ressenti des inégalités de traitement dans le processus de recherche d'emploi. Ils viseront également à décrire les inégalités d'accès à la formation continue en fonction de la situation migratoire. Ils porteront aussi sur la mesure de l'effet de l'origine supposée sur la réussite aux concours de la fonction publique. Enfin, une analyse de la manière dont les recruteurs embauchent les travailleurs d'origine étrangère et en particulier l'étude de la place des réseaux de relations du côté de l'employeur, sera menée à partir de l'enquête Offre d'emploi et recrutement.

La Dares continuera de participer au comité d'exploitation de l'Enquête Ined/Insee Trajectoires et Origines 2 (TeO2).

Enfin, dans le cadre de l'évaluation du plan d'investissement dans les compétences (PIC), sera traitée la question des effets des dispositifs d'intégration professionnelle des réfugiés. Les travaux porteront en particulier sur l'évaluation de la prise en compte de la dimension formation et emploi dans les politiques d'accueil et d'intégration des réfugiés, au travers de 8 monographies départementales.



Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Enquête Hope (réfugiés sortant de contrat de professionnalisation)	Mensuelle		
<b>Études récurrentes</b>			
Emploi et chômage des immigrés et descendants d'immigrés	Triennale		Dares Résultats
<b>Études non récurrentes</b>			
Trajectoires des candidats aux concours IRA selon leur sexe et leur origine			Dares Analyses Document d'études
Les travailleurs d'origine étrangère ont-ils plus de chance d'être embauchés lorsque les employeurs recrutent par le biais de leurs réseaux de relations ?			Document d'études
Discriminations à l'embauche liées à l'origine : une comparaison entre discriminations ressenties et résultats d'un <i>testing</i> de grande ampleur			Document d'études Insee Références
Inégalités de formation selon l'origine migratoire			Document d'études
<b>Recherche</b>			
Analyser la fabrique des dispositifs d'insertion professionnelle des réfugiés (IPR). Trois monographies.	2021-2023	Chercheurs	Rapports de recherche
Insertion professionnelle des réfugiés (IPR) (structuration IPR en France/marché d'évaluation)	2020-2022	Chercheurs	Rapports de recherche
<b>Méthodologie et appui</b>			
Participation au Comité d'exploitation Enquête Ined-Insee - Trajectoires et origines 2 (TeO2)		Ined	

# 15 - Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Chaque fois que cela est possible, la Dares décline ses statistiques en tenant compte du sexe comme variable descriptive et d'analyse.

En 2022, l'égalité professionnelle femmes-hommes sera analysée à l'échelle des professions, sous l'angle des conditions de travail et en fonction des conditions d'emploi (temps de travail, contrat de travail). À partir du testing mené en 2020-2021 sur la discrimination à l'embauche, les caractéristiques des métiers expliquant des taux de rappel différents entre les femmes et les hommes suite à une candidature seront en outre recherchées. Les trajectoires des candidates et candidats aux concours de la fonction publique seront détaillées en fonction du sexe et de l'origine migratoire supposée. L'analyse de l'index de l'égalité professionnelle sera également poursuivie en rapprochant les notes des entreprises de leur degré de mixité.

Par ailleurs, la Dares participera aux comités de concertation et/ou d'exploitation d'enquêtes conduites par la Drees, l'Ined et l'Insee. Ces enquêtes centrées sur les situations familiales et l'organisation de la vie quotidienne permettront de mieux saisir les interactions entre la sphère personnelle et la sphère professionnelle.

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Études non récurrentes</b>			
Trajectoires des candidats aux concours IRA selon leur sexe et leur origine			Dares Analyses Document d'études
Conditions de travail et mixité : quelles différences entre professions, et entre femmes et hommes ?			Insee Références Document d'études
Conditions de travail et mixité : les conditions d'emploi en question ?			Dares Analyse Document d'études
Index de l'égalité professionnelle : quel lien entre note et mixité de l'entreprise ?			Dares Analyses
Dans quelle mesure les caractéristiques des métiers expliquent les écarts de taux de rappel constatés entre femmes et hommes ?			Document d'études
<b>Méthodologie et appui</b>			
Participation au Comité concertation Enquête Insee – Famille 2025	2021-2025	Insee	
Participation au Comité conception et exploitation Enquête Ined-Insee « Familles et employeurs » (FamEmp) 2023	2021-2029	Ined-Insee	
Comité d' exploitation Enquête Modes de garde et d'accueil des jeunes enfants 2020	Annuelle	Drees	
Suivi de l'index égalité professionnelle		DGT	

## 16 - Approches internationales

Les approches internationales à la Dares s'inscrivent dans trois logiques distinctes : la production statistique, les études et les relations avec les institutions internationales.

La Dares contribue à l'élaboration, la réalisation et l'exploitation d'enquêtes pour la France harmonisées au niveau international. C'est notamment le cas des enquêtes Piac (programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes, projet piloté par l'OCDE), dont la collecte aura lieu début 2023, AES (*Adult Education Survey*, enquête européenne sur la formation des adultes, dont le volet français est Formation tout au long de la Vie (FLV)), dont la collecte aura lieu en 2022-2023, et CVTS (*Continuing vocational training survey*, enquête européenne sur la formation continue des entreprises, dont le volet français est l'enquête Formation Employeur (EFE-e)), dont la collecte a eu lieu fin 2021. La Dares transmet des données à Eurostat, en vue de comparaisons européennes (emplois vacants, heures travaillées par secteur, coûts salariaux, demandeurs d'emploi). Elle alimente la base de données européenne Politiques du marché du travail (PMT) pour la France, et participe à un groupe de travail européen destiné à améliorer la comparabilité des données collectées par les 28 pays de l'Union européenne. La Dares poursuivra le suivi statistique du volet français de la Garantie européenne pour la jeunesse. Elle participe au projet européen « *ESSNet Big Data – Webscraping job vacancies* » porté par Eurostat en apportant son expérience du *webscraping* des offres d'emploi en France.

Plusieurs études mobilisant des comparaisons internationales seront réalisées en 2022, notamment une analyse des publics ciblés par les politiques de l'emploi dans différents pays européens et une comparaison des réponses à la crise sanitaire en Europe en matière de politiques du marché du travail.

Les travaux sur le travail détaché, à partir des données issues du système d'information SIPSi de la DGT seront poursuivis cette année, avec une réflexion sur la pérennisation des estimations de l'emploi détaché, et un investissement sur la question du métier des travailleurs détachés.

Enfin, la Dares participe activement à plusieurs instances internationales. Au niveau européen, elle participe au Groupe sur les indicateurs du Comité de l'emploi de la Commission européenne (EMCO), qui joue un rôle consultatif auprès des ministres de l'emploi et des affaires sociales. À ce titre, elle contribue notamment à la préparation des réunions du conseil des ministres, à l'élaboration du Programme national de réforme (PNR) et plus globalement à toutes les étapes du Semestre européen. Plus largement, la Dares participe aux travaux du comité Elsa de l'OCDE, ainsi qu'à la préparation des travaux du G7, du G20 et aux échanges avec le FMI au titre de l'article IV.

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Alimentation de la base européenne "Politique du marché du travail" (PMT) - données physiques et financières	Annuelle	Agefiph, ASP, DGEFP, Pôle emploi, Unédic	Commission européenne
Suivi statistique de la Garantie européenne pour la jeunesse (GEJ)			
Enquête Formation tout au long de la vie (FLV), volet français de l'enquête européenne Adult Education Survey (AES)	tous les 6 ans ; prochaine collecte T4 2022-T1 2023	Insee	
Enquête Formation Employeur (EFE-e), volet français de l'enquête européenne Continuing Vocational Training Survey (CVTS)	tous les 5 ans ; dernière collecte fin 2021-début 2022	Céreq	
<b>Statistiques et enquêtes non récurrentes</b>			
Enquête Piac	collecte début 2023	OCDE, Insee, Depp	
<b>Études non récurrentes</b>			
Mobilisation des politiques du marché du travail en réponse à la crise sanitaire en Europe			Dares Focus
Les publics cibles des politiques de l'emploi dans les pays européens			Dares Analyses
<b>Méthodologie et appui</b>			
Participation au groupe de travail européen sur l'exercice PMT ("Politiques du marché du travail")		Commission européenne	
Participation au sous-groupe "Indicateurs" du Comité de l'emploi		DGEFP, Drees, Commission européenne	
Participation au comité Elsa		OCDE	
Appui aux autres directions du ministère (DAEI, DGEFP, etc.) sur les questions internationales			
FMI (article IV) : préparation amont/aval des entretiens avec la délégation		FMI, DGTrésor	
Expertise des conditions de faisabilité et d'une publication régulière des estimations d'emploi détaché		DGT	Note
Expertise de la variable métier de la base Sipsi sur le travail détaché		DGT	

## 17 - Régions et territoires

Le suivi mensuel des politiques d'emploi et de formation, au niveau des départements, est mis à disposition du grand public grâce au tableau de bord des politiques d'emploi PoEm. La Dares diffuse également sur Internet des séries communales et départementales portant sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, ainsi que les principaux indicateurs de conjoncture territoriaux. La Dares instruera la possibilité de diffuser des estimations trimestrielles d'emploi détaché.

Dans le cadre de l'animation du réseau des services déconcentrés du ministère du Travail, la Dares déploiera au 1er semestre 2022 auprès des Dreets et Ddets un applicatif (Post-Ter) leur permettant de disposer d'indicateurs structurels et conjoncturels (sous forme de tableaux, cartes et graphiques) pour les accompagner dans le cadre du déploiement des politiques d'emploi et du travail. La Dares met également à disposition des services statistiques des Dreets des données et des indicateurs leur permettant d'alimenter les productions statistiques et les études réalisées par les Dreets. La Dares actualisera la maquette servant à produire les bilans départementaux de la négociation collective et contribuera à alimenter les panoramas régionaux de la Drees dans sa dimension travail/emploi.

Elle poursuivra avec les Dreets les travaux méthodologiques sur les conditions de travail et de santé, sur l'accès à la formation des demandeurs d'emploi et leur retour à l'emploi, les trajectoires des jeunes et le travail détaché. La Dares mènera, avec l'Insee, des travaux de géolocalisation de bases de données relatives à l'emploi et aux politiques de l'emploi.

La Dares conduira des analyses territorialisées concernant les effets de la crise sanitaire sur les mobilités géographiques des salariés, les distances domicile/travail et les recrutements distants, ainsi que sur la formation professionnelle dans les régions suite à la mise en place du PIC.

Suite à l'appel à projet de recherche lancé en 2022, elle suivra également les travaux de recherche sur l'évaluation du service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE).

Intitulé	Périodicité/ Calendrier	Partenaires	Diffusion
<b>Statistiques et enquêtes récurrentes</b>			
Séries nationales, régionales, départementales, métropoles et par zone d'emploi sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi	Mensuelle Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries nationales, régionales, départementales sur les offres collectées et satisfaites par Pôle emploi	Mensuelle Trimestrielle	Pôle emploi	Internet
Séries communales sur les demandeurs d'emploi inscrites à Pôle emploi	Annuelle	Pôle emploi	Internet
Séries sur les dispositifs des politique d'emploi et de formation par région et département	Mensuelle		Internet
Indicateurs régionaux sur le marché du travail et les politiques de l'emploi		Insee	Insee
Indicateurs régionaux et départementaux sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés et les demandeurs d'emploi handicapés		Drees	Panoramas régionaux Drees
<b>Études non récurrentes</b>			
Evolution de la formation professionnelle dans les régions suite à la mise en œuvre du PIC : quelles dépenses pour quels résultats?			Dares Analyses
Mobilités géographiques des salariés			Dares Analyses
Distances domicile-travail et recrutements distants suite à la crise sanitaire			Dares Analyses
<b>Recherche</b>			
Suivi de l'appel à projets de recherche sur l'évaluation du service public de l'insertion et de l'emploi	2022-2024	DGEFP, DGCS, DIPLP, chercheurs	Rapports de recherche
<b>Méthodologie et appui</b>			
Participation au Comité concertation Enquête Insee – Famille 2025	2021-2025	Insee	
Expertise de la base Force et définition d'indicateurs statistiques régionaux (taux d'accès à la formation, taux de retour à l'emploi après formation,...)			
Groupe d'expertise des données régionales sur les accidents du travail et les maladies professionnelles		Cnam	
Groupe de travail sur l'exploitation régionale de Sumer	Fin des travaux initiés en 2021		Groupe de travail avec les Sese
Groupe de travail sur l'exploitation régionale de Trajam			Groupe de travail avec les Sese
Groupe de travail sur l'expertise locale de la base issue du SIA sur l'apprentissage			
Mise à jour des guides méthodologiques sur les études locales en santé et conditions de travail			
Expertise des conditions de faisabilité et d'une publication régulière des estimations d'emploi détaché		DGT	Note
Expertise de la variable métier de la base Sipsi sur le travail détaché		DGT	
<b>Système d'informations</b>			
Portail de données localisées Post-ter : déploiement, enrichissement des sources et expertise sur l'ouverture au-delà des Dreets/Ddets		Dnum	
Participation aux travaux de déploiement du SI-Zonages à des fins de sectorisation des unités de contrôle		DGT / Dnum	
Actualisation de la maquette régionale de la négociation collective			
Tableau de bord des politiques d'emploi (PoEm) : poursuite des enrichissements de l'outil (ajout de fonctionnalités dans la section Open Data, etc.)			
Géolocalisation de bases de données (contrats d'apprentissage et de professionnalisation, stagiaires de la formation professionnelle, IAE, déclaration sociale nominative, jeunes suivis en missions locales, PEC)		Insee	

# Participations de la Dares

## **La Dares est membre des conseils d'administration de :**

Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET)  
Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Céreq)  
Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle (INTEFP)  
Institut de recherches économiques et sociales (Ires)  
Agence de services et de paiement (ASP)

## **La Dares est membre des comités, conseils et commissions suivantes :**

Comité des producteurs du Centre d'accès sécurisé aux données (CASD)  
Comité du programme statistique de l'Insee  
Sous-comités « statistiques sociales » et « statistiques d'entreprises » de l'Insee  
Comité stratégique du projet Code statistique non signifiant  
Comité de pilotage de la déclaration sociale nominative  
Conseil national d'orientation des conditions de travail (CNOCT)  
Comité des tutelles du Céreq  
Comité de suivi de la convention tripartite Etat-Unédic-Pôle emploi  
Comité d'étude tripartite Etat-Unédic-Pôle emploi  
Comité d'évaluation de Pôle emploi  
Comité scientifique de la caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA)  
Comité scientifique de l'institut national de la jeunesse et de l'éducation populaire (Injep)  
Comité de suivi du crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi (CICE)  
Comité de suivi des aides aux entreprises (CoSAPE)  
Comité d'organisation du séminaire Politiques de l'emploi de Bercy  
Conseil national de l'insertion par l'activité économique (CNAIE)  
Conseil d'orientation de l'emploi (COE)  
Conseil d'orientation du Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET)  
Commission nationale de la négociation collective, de l'emploi et de la formation professionnelle (CNNCEFP)  
Conseil national des politiques de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (CNLE)  
Haut Conseil au financement de la protection sociale (HCFiPS)  
Haut Conseil de la famille, de l'enfance et de l'âge  
Haut Conseil du dialogue social (HCDS)  
Commission de labellisation Egalité professionnelle  
Observatoire national sur la formation, la recherche et l'innovation sur le handicap (Onfrih)  
Observatoire national de la pauvreté et de l'exclusion sociale (ONPES)  
Observatoire des territoires  
Observatoire de l'illettrisme  
Groupement d'intérêt scientifique du Centre de recherches sur l'expérience, l'âge et les populations au travail (GIS-CREAPT) :  
Comité de direction  
Membre partenaire du Cepremap (Centre pour la recherche économique et ses applications)  
Observatoire National de l'Insertion Professionnelle (ONIP)  
Bureau des pays participants de l'OCDE pour l'enquête Piac (Programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes)  
Comité Elsa / OCDE  
Sous-groupe "Indicateurs" Comité de l'emploi  
Comité de l'Emploi à Bruxelles

## **La Dares est partenaire des chaires de recherche suivantes :**

Chaire de sécurisation des parcours professionnels (Sciences-Po et Genes)  
Chaire Travail (École d'économie de Paris)



**La Dares contribue aux groupes de travail et de réflexion suivants :**

Conseil national de l'information statistique (Cnis) : rapporteur de la commission emploi, qualification et revenus du travail (chef de service)

Conseil d'orientation des retraites (Cor) : groupe de travail du Conseil d'orientation des retraites

Groupe d'experts du Smic : rapporteur du groupe et contribution aux travaux

Groupe d'experts sur les extensions d'accords de branches

Caisse nationale d'assurance vieillesse (Cnav) : groupe de recherche Longévité et vieillissements

Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact) : représentant au Conseil scientifique

Comité Impacte (comité de suivi et d'évaluation de la loi Pacte)

Comité d'évaluation des ordonnances Travail

Comité d'évaluation de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté

Comité d'évaluation France relance

Réseau Emploi Compétences (Rec)

Conseil national de la productivité (CNP)

Comité scientifique du Plan d'investissement dans les compétences (PIC) (secrétariat)

# Moyens d'actions de la Dares

## Les ressources humaines

Pour accomplir ses missions, la Dares dispose de ressources humaines qui lui apportent expertise et capacités d'analyse. Ses effectifs s'élevaient fin 2021 à 158 ETPT annualisé, soit 162 ETP. La gestion des effectifs, des emplois et des carrières est complexe et exigeante du fait de la diversité des compétences (statisticiens, économistes, sociologues, personnels administratifs, budgétaires, juristes, maquettistes...) et des statuts (agents de l'Insee, agents contractuels, cadres d'emploi interministériels ou ministériels, apprentis, stagiaires) auxquels la Dares recourt. L'exercice de suivi des effectifs est récurrent et se déploie dans le cadre contraint du plafond d'emploi assigné à la direction.

Alors qu'en 2019 le télétravail concernait 60 agents, il s'est développé du fait de la crise sanitaire. Après le télétravail de crise, a été mise en place la campagne de télétravail de droit commun au mois de septembre 2021. Sur l'ensemble de la Dares, 158 agents y ont participé.

La Dares va déménager en 2024 rue Olivier de Serres (Paris, 15ème) sur un site regroupant d'autres directions des Ministères sociaux. Ce projet sera préparé dès 2022, en lien avec un Comité interne représentant la diversité de la direction et le secrétariat général.

## Les ressources financières

Les ressources budgétaires de la Dares en matière d'études, d'évaluation, d'informatique statistique et de diffusion sont, pour l'année 2022, de 12 M€ en autorisations d'engagement, dont 3 M€ destinés à l'évaluation du Plan d'investissement dans les compétences.

L'année 2022 sera notamment marquée par la poursuite de l'évaluation du Plan d'investissement dans les compétences, l'attribution de l'accord-cadre d'enquêtes statistiques quantitatives qui va se matérialiser par une enquête sur les emplois francs et une sur un nouveau volet des conséquences de la Covid sur les conditions de travail, et le démarrage de la nouvelle édition de l'enquête Reponse. Des appels à projets de recherche sur la réforme de l'assurance chômage seront également lancés.

## Les ressources juridiques

En 2022, les objectifs seront de deux natures : mettre en place des process pour travailler avec la Direction des affaires juridiques les liens fonctionnels nouvellement créés ; poursuivre la mise en conformité des traitements de la direction aux RGPD, notamment dans son volet d'identification des analyses d'impact relative à la protection des données (AIPD) à mener, de même que la sécurité juridique couplée à la sécurité informatique des marchés et des appels à projets de recherche inscrits au programme de travail de la Dares.

## Les ressources liées aux systèmes d'information (SI)

Dans le cadre de ses missions de service statistique ministériel, de sa production statistique, ainsi que des études et des enquêtes qu'elle conduit, la Dares conçoit, organise, exploite et pilote la mise en place des applications métiers, en liaison avec la Direction du numérique (Dnum) des ministères sociaux.

L'année 2022 sera principalement marquée par :

- La suite des actions menées en 2021 sur le renforcement de la sécurité du système d'information (analyse des risques et homologation) dans un contexte d'accroissement des menaces en cyber sécurité.
- La professionnalisation des activités d'administration des sources des données utilisées et produites par la Dares ainsi que des transferts sécurisés (flux de données avec les partenaires institutionnels), en prenant en compte à la fois les aspects techniques, organisationnels, contractuels et financiers.
- Le projet mutualisé Dares/Drees de mise en œuvre en lien avec la Dnum, d'un espace de calcul permettant de sécuriser la production statistique (projet Escal) et d'offrir une infrastructure agile pour répondre aux besoins de performance et de volumétrie. Ce dispositif constitue une des priorités de la direction dans un contexte de transformation du SI statistique vers des solutions de data science et d'intelligence artificielle.
- L'accompagnement et le développement de nouveaux outils de valorisation des travaux de la Dares (data visualisation) dans le cadre des réflexions sur l'ouverture des données et programmes (loi sur la république numérique).

# Annexe 1 – Publications de la Dares

<b>2021-001</b>	• Résultats	Dépense nationale pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage en 2016 et 2017 : Après une forte hausse en 2016, un effort de formation stable en 2017
<b>2021-002</b>	• Résultats	Les instances de représentations des salariés des entreprises en 2018 : Une implantation très progressive du comité social et économique
<b>2021-003</b>	• Indicateurs	MMO - Les embauches et fins de contrat rebondissent fortement au 3e trimestre 2020
<b>2021-004</b>	• Indicateurs	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au 4ème trimestre 2020
<b>2021-005</b>	• Indicateurs	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé Résultats provisoires du 4e trimestre 2020
<b>2021-006</b>	• Résultats	La formation professionnelle des personnes en recherche d'emploi en 2018 et 2019 : Davantage d'entrées suite au Plan d'investissement dans les compétences
<b>2021-007</b>	• Indicateurs	Au 4e trimestre 2020, l'emploi intérimaire continue à se redresser (+5,1 %) mais reste en-deçà de son niveau d'avant-crise
<b>2021-008</b>	• Résultats	La négociation collective d'entreprise en 2018 : Le taux d'aboutissement retrouve son niveau de 2016
<b>2021-009</b>	• Résultats	Les grèves en 2018 : Des arrêts de travail portés par le secteur des transports
<b>2021-010</b>	• Indicateurs	Evolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé Résultats définitifs du 4e trimestre 2020
<b>2021-011</b>	• Résultats	L'insertion par l'activité économique en 2019 Hausse du nombre de salariés en insertion
<b>2021-012</b>	• Focus	Le nombre de stages en entreprise diminue nettement au printemps 2020
<b>2021-013</b>	• Focus	En 2020, l'activité partielle a concerné tous les secteurs et tous les profils de salariés
<b>2021-014</b>	• Indicateurs	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au 1er trimestre 2021
<b>2021-015</b>	• Indicateurs	MMO -Les embauches et fins de contrat rechutent au 4e trimestre 2020
<b>2021-016</b>	• Résultats	Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en 2019 Baisse des inscrits tenus de rechercher un emploi
<b>2021-017</b>	• Résultats	Indemnisation des demandeurs d'emploi en 2018 Le nombre d'indemnissables par une allocation chômage se stabilise
<b>2021-018</b>	• Analyses	Quels sont les usages des contrats courts ? Pratiques et points de vue d'employeurs et de salariés
<b>2021-019</b>	• Indicateurs	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé Résultats provisoires du 1er trimestre 2021
<b>2021-020</b>	• Focus	Coup d'arrêt de l'emploi dans l'aéronautique et le spatial en 2020
<b>2021-021</b>	• Analyses	Hommes, femmes : mots d'emploi. Les critères de sélection lors du recrutement diffèrent-ils selon le sexe des candidats ?
<b>2021-022</b>	• Analyses	Quels ont été les effets de l'aide à l'embauche des jeunes sur l'emploi des jeunes ? Premières évaluations
<b>2021-023</b>	• Analyses	Quelles sont les conditions de travail des métiers de la « deuxième ligne » de la crise Covid ?
<b>2021-024</b>	• Focus	Des lycéens professionnels et des apprentis mieux insérés 12 mois après leur sortie d'études que 6 mois après, malgré la crise
<b>2021-025</b>	• Analyses	Qui sont les signataires de contrats courts ?

<b>2021-026</b>	• Analyses	Discrimination à l'embauche selon le sexe : les enseignements d'un <i>testing</i> de grande ampleur
<b>2021-027</b>	• Analyses	Conflits de valeurs au travail : qui est concerné et quels liens avec la santé ?
<b>2021-028</b>	• Analyses	Quelles conséquences de la crise sanitaire sur les conditions de travail et les risques psyco-sociaux ?
<b>2021-029</b>	• Analyses	Quels sont l'ampleur et les mécanismes de contamination des travailleurs au Covid-19 ?
<b>2021-030</b>	• Analyses	Accéder à l'apprentissage après la 3e : quels profils, quelles démarches ?
<b>2021-31</b>	• Résultats	Le contrat de professionnalisation en 2019 : Un recul des embauches chez les jeunes de moins de 30 ans
<b>2021-32</b>	• Indicateurs	Au 1er trimestre 2021, l'emploi intérimaire se stabilise (+0,3 %) et reste en-deçà de son niveau d'avant-crise
<b>2021-033</b>	• Indicateurs	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé : Résultats définitifs du 1e trimestre 2021
<b>2021-034</b>	• Analyses	Qui sont les travailleurs détachés en France ?
<b>2021-035</b>	• Focus	Crise sanitaire : quels sont les branches et les territoires les plus concernés par les plans de sauvegarde de l'emploi ?
<b>2021-036</b>	• Analyses	Quels sont les métiers des immigrés ?
<b>2021-037</b>	• Analyses	Quel bilan dresser des emplois d'avenir ?
<b>2021-038</b>	• Focus	Une très forte augmentation des entrées en contrat d'apprentissage en 2020
<b>2021-039</b>	• Focus	Contrat de sécurisation professionnelle : amélioration du retour à l'emploi à 18 mois pour les adhérents entrés mi-2018
<b>2021-040</b>	• Focus	L'emploi saisonnier en zone de montagne durant l'hiver 2020-2021
<b>2021-041</b>	• Indicateurs	Demandeurs d'emploi au 2e trimestre 2021 (DEFM)
<b>2021-042</b>	• Indicateurs	Les embauches et les fins de contrat repartent à la hausse au 1er trimestre 2021
<b>2021-043</b>	• Résultats	Les ruptures conventionnelles en 2020 Une baisse du nombre de ruptures durant la crise sanitaire
<b>2021-044</b>	• Analyses	Quelles étaient les conditions de travail en 2019, avant la crise sanitaire ?
<b>2021-045</b>	• Indicateurs	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé Résultats provisoires du 2e trimestre 2021
<b>2021-046</b>	• Résultats	Participation, intéressement et épargne salariale en 2019 Hausse des bénéficiaires de primes
<b>2021-047</b>	• Résultats	Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail en 2019 En légère hausse par rapport à 2017, suite notamment à la revalorisation de la prime d'activité
<b>2021-048</b>	• Focus	Les accords d'entreprises liés à la crise sanitaire en 2020
<b>2021-049</b>	• Indicateurs	L'emploi intérimaire augmente au 2e trimestre 2021 (+2,4 %)
<b>2021-050</b>	• Analyses	Comment la situation des jeunes sur le marché du travail a-t-elle évolué en 2020 ?
<b>2021-051</b>	• Indicateurs	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé Résultats définitifs du 2e trimestre 2021 (ACEMO)
<b>2021-052</b>	• Focus	Hébergement restauration : quelle évolution des effectifs avec la crise ?
<b>2021-053</b>	• Analyses	Quels risques psychosociaux chez les aides à domicile ?
<b>2021-054</b>	• Résultats	Indemnisation des demandeurs d'emploi en 2020 : impacts de la crise sanitaire Une forte hausse du nombre d'indemnifiables lors du confinement du printemps suivie d'une baisse à l'été
<b>2021-055</b>	• Résultats	En 2020, les contrats aidés remobilisés face à la crise sanitaire

2021-056	• Résultats	Les grèves en 2019 : Une hausse portée par la contestation de la réforme des retraites
2021-057	• Analyses	Y a-t-il de la discrimination à l'embauche selon le sexe parmi les candidatures d'origine maghrébine ?
2021-058	• Indicateurs	Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au 3e trimestre 2021 (DEFM)
2021-059	• Résultats	Le Compte personnel de formation en 2020 Une hausse sans précédent des entrées en formation
2021-060	• Analyses	Quelle insertion professionnelle des sortants de contrats de professionnalisation ? Trois bénéficiaires sur quatre en emploi six mois après la fin de leur contrat
2021-061	• Indicateurs	Les embauches et les fins de contrat continuent de progresser au 2e trimestre 2021 (MMO).
2021-062	• Indicateurs	Evolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé Résultats provisoires du 3e trimestre 2021 (Acemo)
2021-063	• Résultats	L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2019 Le taux d'emploi direct en équivalent temps plein reste stable depuis 2016
2021-064	• Analyses	Quels sont les métiers qui emploient le plus de jeunes à la sortie de leurs études ?
2021-065	• Focus	Quelles personnes en recherche d'emploi abandonnent leur stage en cours de formation et pourquoi ?
2021-066	• Analyses	Les accords de performance collective : quels usages durant la crise sanitaire ?
2021-067	• Analyses	Discrimination à l'embauche des personnes d'origine supposée maghrébine : quels enseignements d'une grande étude par <i>testing</i> ?
2021-068	• Analyses	Index de l'égalité professionnelle : quel bilan depuis son entrée en vigueur ?
2021-069	• Résultats	Les tensions sur le marché du travail en 2020 Avec la crise sanitaire, elles baissent pour rejoindre celles de 2017
2021-070	• Résultats	Services à la personne : Baisse du travail non déclaré en 2017
2021-071	• Analyses	Les contrats aidés dans le secteur non marchand favorisent-ils le retour à l'emploi ?
2021-072	• Analyses	Quelle est l'évolution de la fréquence du suivi des salariés par les services de santé au travail ?
2021-073	• Indicateurs	L'emploi intérimaire poursuit sa reprise au 3e trimestre 2021 (+1,6 %)
2021-074	• Résultats	Insertion professionnelle des apprentis du niveau CAP à BTS 6 mois après leur sortie du système éducatif en 2020 : 61 % sont en emploi salarié en janvier 2021
2021-075	• Indicateurs	Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé : Résultats définitifs du 3e trimestre 2021 (Acemo)
2021-076	• Résultats	La revalorisation du Smic au 1er janvier 2021 Le nombre de bénéficiaires en baisse pour la deuxième année consécutive
2021-077	• Focus	Quelles compétences les personnes en recherche d'emploi acquièrent en formation ?
2021-078	• Résultats	L'insertion par l'activité économique (IAE) en 2020 Stabilité des effectifs grâce aux prolongations et reconductions de contrats
2021-079	• Résultats	Les instances de représentation du personnel en 2019 Le Comité social et économique devient majoritaire, notamment dans les grandes entreprises

## Documents Covid-19

Situation sur le marché du travail durant la crise sanitaire (7 éditions) :

- jeudi 7 janvier 2021
- jeudi 21 janvier 2021
- jeudi 4 février 2021
- jeudi 25 février 2021
- jeudi 1 avril 2021
- mercredi 28 avril 2021
- jeudi 3 juin 2021

Activité et conditions d'emploi de la main d'œuvre pendant la crise sanitaire (12 éditions) :

- mercredi 27 janvier 2021
- mercredi 24 février 2021
- mercredi 24 mars 2021
- lundi 26 avril 2021
- lundi 31 mai 2021
- jeudi 24 juin 2021
- jeudi 29 juillet 2021
- lundi 30 août 2021
- mercredi 29 septembre 2021
- jeudi 4 novembre 2021
- lundi 29 novembre 2021
- jeudi 23 décembre 2021

## Document d'études :

245	Document d'études	Étude de l'impact d'un programme de prévention sur la sinistralité des entreprises agricoles
246	Document d'études	Les métiers "de deuxième ligne" de la crise Covid-19 : quelles conditions de travail et d'emploi dans le secteur privé ?
247	Document d'études	Quel bilan dresser des emplois d'avenir ?
248	Document d'études	Formation et progression professionnelle : quelles logiques pour les femmes et les hommes ? Une évaluation sur la période 2010 – 2015
249	Document d'études	Quand le travail perd son sens L'influence du sens du travail sur la mobilité professionnelle, la prise de parole et l'absentéisme pour maladie. Une analyse longitudinale avec l'enquête Conditions de travail 2013-2016
250	Document d'études	La valeur ajoutée des organismes de formation. Des effets différenciés sur l'accès à l'emploi ?
251	Document d'études	Un modèle de micro simulation des dépenses réalisées dans le cadre du compte personnel de formation
252	Document d'études	Comment mesurer les tensions sur le marché du travail ?
253	Document d'études	Les critères de sélection du candidat : un résumé du processus de recrutement selon le métier

254	Document d'études	Les métiers des immigrés
255	Document d'études	Effets des contrats aidés non marchands sur l'insertion professionnelle et les conditions de vie - Une évaluation à partir du Panel CUI 2014-2019
256	Document d'études	Former les demandeurs d'emploi à se former. Que deviennent les bénéficiaires du dispositif Prépa compétences ?

#### Rapports d'études :

003	Rapport d'études	À quels besoins correspond l'usage intensif de CDD courts ?
004	Rapport d'études	Emploi discontinu et indemnisation du chômage
005	Rapport d'études	Employeurs et salariés au coeur de l'usage croissant des contrats courts
006	Rapport d'études	Recours aux contrats courts, stratégie d'entreprise et modèle organisationnel dans les entreprises de moins de 50 salariés de l'hôtellerie-restauration
007	Rapport d'études	Etude de l'impact du programme « Prépa Compétences » sur l'accès à la formation des demandeurs d'emploi dans le cadre du PIC
008	Rapport d'études	Tensions et conflits du travail dans les établissements français depuis les années 2000
009	Rapport d'études	Entreprise « éclatée » et périmètre de la représentation collective
010	Rapport d'études	Vers un basculement de la branche vers l'entreprise ?
011	Rapport d'études	Entreprises en négociations
012	Rapport d'études	Reconfigurations des usages et des pratiques du « dialogue social » en entreprise dans un contexte de changement socio-productif et institutionnel
013	Rapport d'études	Étudier les représentants du personnel pour mieux comprendre les relations de travail et les conditions du partage de la valeur ajoutée
014	Rapport d'études	L'impact de la crise sanitaire sur les entreprises et leurs organismes de formation
015	Rapport d'études	Formations et emplois en temps de crise sanitaire : le cas du secteur du tourisme
016	Rapport d'études	Recours à la formation et aspirations professionnelles : Quel impact de la crise sanitaire ?
017	Rapport d'études	L'impact de la crise sanitaire sur la perception des compétences et la formation professionnelle des agents d'entretien et des aides à domicile
018	Rapport d'études	Étude des impacts de la crise sanitaire liée à la COVID-19 sur l'organisation de travail et les pratiques professionnelles au sein de la formation professionnelle continue dispensée par les Maisons Familiales Rurales (MFR)
019	Rapport d'études	Compréhension et analyse critique des conditions et mesures d'adaptation des acteurs de la formation paramédicale au cœur de la pandémie
020	Rapport d'études	Rôle de la formation pendant la crise sanitaire : quelle articulation avec le chômage partiel ?
021	Rapport d'études	Confinement et discrimination à l'embauche : enseignements expérimentaux
022	Rapport d'études	Étude de terrain qualitative sur la mise en œuvre de l'Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes

## Autres publications :

Évaluation	Expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée
Insee Références	Dossier Cinq trajectoires sectorielles à l'épreuve de la crise sanitaire en 2020
Bilan 2020 de la négociation collective	Chapitre sur la négociation d'entreprise en 2020
Billet en ligne	Quelle relation entre difficultés de recrutement et taux de chômage ?
Rapport du comité scientifique du Plan d'investissement dans les compétences	Second rapport du comité scientifique de l'évaluation du Plan d'investissement dans les compétences

## Revue Travail et Emploi :

- Revue Travail et Emploi - Varia - N°161 (2020)
- Revue Travail et Emploi - Special Edition - Hors série (2020)
- Revue Travail et Emploi - Les mondes logistiques. De l'analyse globale des flux à l'analyse située des pratiques de travail et d'emploi - N°162 (2020)



## Annexe 2 – Liste des sigles

Acemo	Enquête sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'oeuvre
Adisp	Archives des données de la statistique publique
AEJ	Aide à l'embauche des jeunes
AES	Adult Education Survey
Agefiph	Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées
AIPD	Analyses d'impact relative à la protection des données
Anact	Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail
Anses	Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail
APR	Appel à projets de recherche
ASP	Autorité de la statistique publique
Brest	Base régionalisée des stagiaires de la formation professionnelle
BTS	Base tous salariés
CASD	Centre d'accès sécurisé aux données
CDI	Contrat à durée indéterminée
CEET	Centre d'études de l'emploi et du travail
Cej	Contrat d'engagement jeune
Cepremap	Centre pour la recherche économique et ses applications
Céreq	Centre d'études et de recherches sur les qualifications
CICE	Crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi
Cnaf	Caisse Nationale d'allocations familiales
Cnam-TS	Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés
Cnav	Caisse nationale d'assurance vieillesse
CNIAE	Conseil national de l'insertion par l'activité économique
Cnis	Conseil national de l'information statistique
CNLE	Conseil national des politiques de lutte contre la pauvreté et de l'exclusion sociale
CNNCEFP	Commission nationale de la négociation collective, de l'emploi et de la formation professionnelle
CNOCT	Conseil national d'orientation des conditions de travail
CNRACL	Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales
CNSA	Caisse nationale de la solidarité pour l'autonomie
COE	Conseil d'orientation de l'emploi
Cor	Conseil d'orientation des retraites
CoSAPE	Comité de suivi des aides publiques aux entreprises
CPF	Compte personnel de formation
CT-RPS	Conditions de travail - Risques psychosociaux (enquête)
CUI	Contrat unique d'insertion
CVTS	Continuing Vocational Training Survey (enquête)
DADS	Déclaration annuelle de données sociales
DAEI	Délégation aux affaires européennes et internationales
Ddets	Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités
DEFM	Demandeurs d'emploi en fin de mois
Depp	Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance
DGTrésor	Direction générale du trésor
DGAFP	Direction générale de l'administration et de la fonction publique
DGE	Direction générale des entreprises
DGEFP	Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle
DGT	Direction générale du travail

Dnum	Direction du numérique des ministères sociaux
DOETH	Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés
Dreets	Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités
DROM·COM	Départements et régions d'autre-mer - Collectivités d'autre-mer
Drees	Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques
DSE	Dialogue social en entreprise
DSN	Déclaration sociale nominative
DSS	Direction de la Sécurité sociale
Ecmoss	Enquête sur le coût de la main-d'oeuvre et la structure des salaires
Elsa	Labour and Social Affairs Directorate
ESSNet	European Statistical System Network
Etof	Enquête sur les transformations de l'offre de formation
ETPT	Équivalent temps plein travaillé
FLV	Formation tout au long de la vie (enquête)
FMI	Fond monétaire international
ForCE	Formation, chômage et emploi
FPR	Fichier de production recherche
FPSPP	Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels
Genes	Groupe des écoles nationales d'économie et statistique
HCDS	Haut Conseil du dialogue social
HCFIPS	Haut Conseil au financement de la protection sociale
Hope	Dispositif Hébergement, orientation parcours vers l'emploi
IAE	Insertion par l'activité économique
Ined	Institut national d'études démographiques
Injep	Institut national de la jeunesse et de l'éducation populaire
Insee	Institut national de la statistique et des études économiques
INTEFP	Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle
Ires	Institut de recherches économiques et sociales
JDC	Journée de Défense et Citoyenneté
JINT	Journée individuelle non travaillée
JMS	Journées de méthodologie statistique
Mar	Mission Animation de la Recherche
Midas	Minima sociaux, Droits d'Assurance-chômage et parcours Salariés
MSA	Mutualité sociale agricole
Nostra	Nouvelles statistiques sur le marché du travail
OCDE	Organisation de coopération et de développement économiques
OETH	Obligation d'emploi des travailleurs handicapés
Ofer	Offre d'emploi et recrutement (enquête)
Onemev	Observatoire national des métiers et de l'économie verte
Onfrih	Observatoire national sur la formation, la recherche et l'innovation sur le handicap
ONIP	Observatoire national de l'insertion professionnelle
Onpes	Observatoire national de la pauvreté et de l'exclusion sociale
Oripa	Orientation et parcours en apprentissage (enquête)
Pacea	Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie
PAP	Projet annuel de performance
PCS	Professions et catégories socioprofessionnelles
Pec	Parcours emploi compétences
Piaac	Programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes
PIC	Plan d'investissement dans les compétences

Pipa	Participation, intéressement, plan d'épargne entreprise et actionnariat des salariés (enquête)
PLF	Projet de loi de finances
PMQ	Prospective des métiers et des qualifications
PNR	Programme national de réforme
PMT	Politiques du marché du travail
Poem	Tableau de bord des politiques de l'emploi
RAP	Rapport annuel de performance
Rec	Réseau Emploi Compétences
Reponse	Relations professionnelles et négociations d'entreprise (enquête)
RGPD	Règlement général sur la protection des données
Sese	Service études, statistiques et évaluation
SI	Système d'information
Sipsi	Système d'information des Prestations de Service Internationales
SI Rupco	Système d'information sur les licenciements économiques et les plans de sauvegarde de l'emploi
Sirus	Système d'identification au répertoire des unités statistiques
Smic	Salaire minimum interprofessionnel de croissance
SNDS	Système National des Données de Santé
SPIE	Service public de l'emploi et de l'insertion
Sumer	Enquête Surveillance médicale des expositions des salariés aux risques professionnels
TeO2	Trajectoires et Origines 2
TPE	Très petites entreprises
Tracov	Vécu du travail et du chômage pendant la crise liée au Covid-19 (enquête)
Trajam	Trajectoires des jeunes apparées aux mesures actives
TZCLD	Territoires zéro chômeur de longue durée
Unédic	Union nationale pour l'emploi dans l'industrie et le commerce
Urssaf	Union pour le recouvrement des cotisations de la Sécurité sociale et d'allocations familiales
VAE	Validation des acquis de l'expérience