

Portrait statistique de la branche

(données statistiques à fin 2012)

Coiffure	IDCC: 2596
Nombre d'entreprises :	35 980
Nombre de salariés :	101 400
Caractéristiques des salariés (en % des salariés présents au 31/12)	
Répartition par âge	
29 ans ou moins	54,6
30-49 ans	36,6
50 ans ou plus	8,8
<i>dont 55 ans ou plus</i>	4,3
Répartition par sexe	
Homme	11,7
Femme	88,3
Répartition par catégorie socioprofessionnelle	
Cadre	2,1
Profession intermédiaire	0,8
Employé	95,7
Ouvrier	1,3
Taux de temps partiel (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	26,6
Âge	
29 ans ou moins	18,5
30-49 ans	34,8
50 ans ou plus	43,1
Sexe	
Homme	23,1
Femme	27,1
Taux de CDD (en % des salariés présents au 31/12)	
Ensemble	10,0
Âge	
29 ans ou moins	14,0
30-49 ans	5,5
50 ans ou plus	3,1
Sexe	
Homme	9,6
Femme	10,0
Apprentis en % des salariés présents au 31/12	18,8
Salariés en contrat de professionnalisation en % des salariés présents au 31/12	4,3
Dépenses de formation * en % de la masse salariale	1,5
Masse salariale en milliers d'euros	1 810 750
Salaire mensuel net moyen d'un équivalent-temps plein Ensemble (en euros)	1 300
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen EQTP Ensemble (en %)	-15,0
Part des salaires inférieurs à 1,05 fois le Smic (en %)	
Ensemble	34,1
29 ans ou moins	45,5
30-49 ans	26,6
50 ans ou plus	23,6
Hommes	24,8
Femmes	35,4
Part des salaires inférieurs à 1,6 fois le Smic (en %) Ensemble	92,7

* Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : Déclarations annuelles de données sociales, sauf pour les contrats de professionnalisation - base Extrapro - et les dépenses de formation - déclarations 24-83

Fiche de suivi statistique de la branche

IDCC: 2596	Coiffure									
	T4 2012	T1 2013	T2 2013	T3 2013	T4 2013	T1 2014	T2 2014	T3 2014	T4 2014	T1 2015
Indicateur en %										
Alternance										
part des apprentis dans les effectifs salariés (p)	18,8	-	17,8	-	17,7	-	16,6	-	16,1	-
part des salariés en contrat de professionnalisation dans les effectifs salariés (p)	4,3	-	4,3	-	4,3	-	4,2	-	4,2	-
part des jeunes alternants (apprentissage + contrat de professionnalisation) dans les effectifs de jeunes salariés (moins de 26 ans) (p)	53,3	-	50,6	-	50,5	-	47,6	-	46,6	-
Embauches										
taux d'entrée (embauches / effectifs)	7,6	7,7	7,4	7,4	7,8	7,7	7,8	7,5	7,4	7,4
part des jeunes (moins de 26 ans) dans les embauches	56,8	55,0	51,3	48,1	48,4	51,0	53,4	55,8	55,4	53,7
part des seniors (50 ans et plus) dans les embauches	3,2	3,8	3,6	4,4	2,9	2,2	4,1	4,1	6,9	8,5
part des CDD dans les embauches	65,2	65,9	65,1	63,7	61,0	57,7	60,8	63,4	68,4	68,6
Sorties										
taux de sortie (sorties / effectifs)	6,9	7,3	7,2	8,4	8,7	8,9	9,1	8,1	7,6	7,7
taux de sortie de jeunes (moins de 26 ans)	9,6	9,6	10,2	11,4	11,4	11,3	11,5	10,1	9,9	10,3
taux de sortie de seniors (50 ans et plus)	3,5	4,0	4,8	6,2	5,3	6,1	5,2	5,5	7,3	7,4
Contrats de génération										
part de salariés couverts par un accord ou plan d'action ou accord de branche *	-	-	-	-	-	-	15	-	15	15
contrats de génération en cours	-	-	-	-	-	-	114	-	179	180
Salaire de base **										
évolution du salaire mensuel de base	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Temps partiel **										
part des effectifs à temps partiel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(p) données provisoires

* Sur le champ des entreprises incitées à négocier sous peine d'une pénalité financière.

** Pour les entreprises de 10 salariés ou plus.

Sources : bases Ariane (contrats d'apprentissage) et Extrapro (contrats de professionnalisation) appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; DMMO-EMMO appariées avec le fichier des établissements DADS enrichi des identifiants de conventions collectives ; SI-CG, base des accords, base AECC, CLAP et LIFI ; enquête Acemo.