

# Première Synthèses

## Informations

### CONJONCTURE DE L'EMPLOI ET DU CHÔMAGE AU QUATRIÈME TRIMESTRE 2004 *CROISSANCE CONFIRMÉE MAIS ENCORE PEU D'EMPLOI*

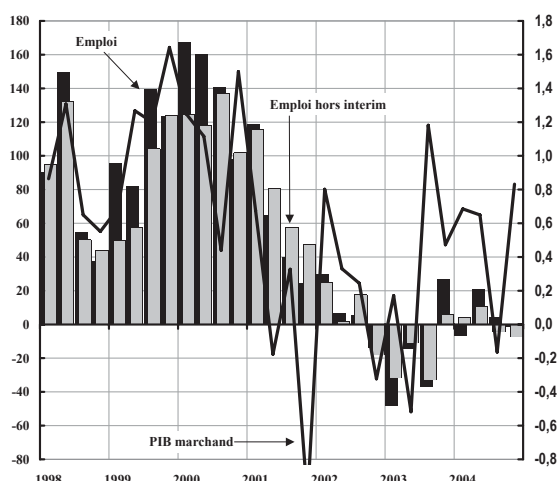
Au quatrième trimestre 2004, la croissance reprend son cours (+0,8 %) après sa faiblesse du trimestre précédent. Elle s'accompagne d'une stabilisation de l'emploi salarié dans le secteur marchand (-1 000), pourtant soutenu par l'intérim (+6 000). La perte d'effectifs dans l'industrie, en ralentissement (-13 000), est compensée par le dynamisme de la construction (+6 000 postes) et la croissance des emplois dans les services (+6 000). L'emploi total progresse (+21 000) grâce au soutien des emplois aidés. Le nombre de bénéficiaires des politiques de l'emploi en augmentation et le faible dynamisme de la population active se conjuguent pour maintenir le chômage à 10,0 % fin 2004.

#### La reprise reprend son cours à l'automne

L'activité se redresse nettement en France au quatrième trimestre de 2004, affichant +0,8 % par rapport au trimestre précédent et un glissement annuel proche de la croissance potentielle (+2,2 %). La reprise engagée mi-2003, à la faveur d'une amélioration de l'environnement international, ne semble pas remise en cause par le passage à vide du troisième trimestre (+0,0 %). Sur l'année 2004, la croissance du produit intérieur brut non corrigé des jours ouvrés atteint +2,5 % en moyenne annuelle après +0,5 % en 2003. La France continue de tirer la reprise de la zone euro, où la croissance est de +0,2 % au quatrième

Graphique 1  
Emploi et PIB concurrentiels non-agricoles

Variation trimestrielle en milliers  $t / (t-4)$  en %

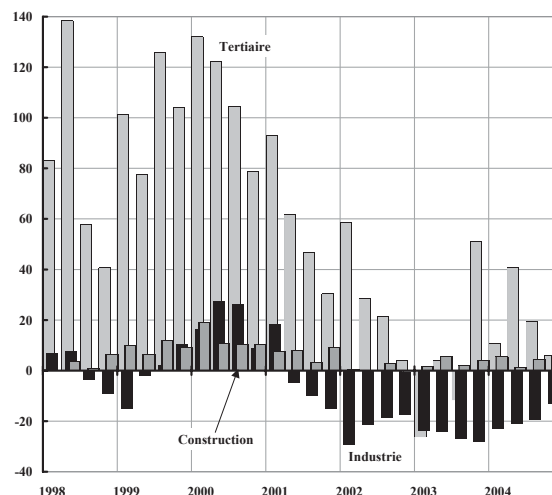


Emploi sur l'échelle de gauche et PIB sur l'échelle de droite.

Sources : Dares, Insee, Unédic.

Graphique 2  
Emploi salarié des secteurs concurrentiels

Variation trimestrielle en milliers



L'intérim est inclus dans les services et non pas ventilé dans les secteurs utilisateurs.

Sources : Dares, Insee, Unédic.

trimestre et +1,6 % en glissement annuel.

Ce dynamisme de fin d'année vient en partie corriger l'atonie de l'activité du troisième trimestre. Les dépenses des ménages (+1,2 %) restent le principal pilier de la croissance en fin d'année, malgré le faible niveau du moral des ménages. L'investissement a également rebondi de façon marquée (+0,9 %), du fait des entreprises (+1,2 %), par un mouvement de correction après le creux inattendu du troisième trimestre, mais aussi des ménages (+1,1 %), avec la bonne tenue persistante du marché du logement. L'investissement (+2,3 % en glissement annuel) demeure faible pour une phase de reprise, d'autant plus que les entreprises sont dans un contexte financier propice à l'investissement et à l'embauche: leur situation financière apparaît assainie et leurs marges reconstituées.

Reflète de la bonne tenue de la demande, les stocks ont ralenti, après la hausse exceptionnelle de l'été, retirant 0,3 point à la croissance en fin d'année. Dans le même temps, les exportations ont rebondi, si bien que le commerce extérieur, alors qu'il pesait à la baisse depuis quatre trimestres, est désormais neutre en termes de croissance en fin d'année.

## Les créations d'emplois s'essoufflent fin 2004

Les créations d'emploi salarié marchand sont révisées à la baisse de -22 000 sur l'ensemble de 2004. Au total, la reprise de l'emploi en 2004, qui devait faire écho à celle de l'activité, apparaît aujourd'hui moins nette.

Au quatrième trimestre de 2004, l'emploi salarié est stable (-1 000 postes). Il augmente légèrement sur un an (+17 000 postes, soit +0,1 %), tiré par l'intérim (+14 000). Fin 2004, l'industrie continue de perdre des emplois (-13 000), mais à un rythme qui s'amenuise. Avec +6 000 postes créés, la construction fait montre de dynamisme. L'augmentation des effectifs dans le tertiaire fléchit en fin d'année: +6 000 après +19 000 au trimestre précédent. Cette hausse est due au seul secteur de l'intérim (tableau 1).

La reprise de l'emploi salarié marchand au printemps 2004 (+21 000 emplois au deuxième trimestre après -7 000 au premier) marque la fin d'une période de recul. Dans la seconde partie de l'année, ce mouvement s'essouffle avec +3 000 postes pour l'ensemble du second semestre. La croissance apparaît donc encore pauvre en emplois (graphique 1). Dans un contexte de reprise confirmée, les entreprises ont

adopté un comportement prudent et se montrent peu enclines à embaucher, excepté dans la construction (graphique 2). Sur l'année, l'emploi salarié marchand croît de +17 000 postes (soit +0,1 %) qui correspondent à l'ordre de grandeur de la croissance des effectifs dans la construction. En effet, les pertes de postes dans l'industrie (-77 000) sont compensées par les créations d'emplois dans les services (+77 000), dont +14 000 sont attribuables à l'intérim qui redémarre depuis le début de l'année (graphique 3). L'industrie étant le principal secteur utilisateur d'emploi intérimaire, la remontée de l'emploi intérimaire pourrait être de bon augure pour l'évolution de l'emploi industriel permanent. Dans le tertiaire, l'emploi a montré des faiblesses dans les transports, avec un recul de -0,1 % sur l'année, mais surtout dans les services aux entreprises hors intérim et le commerce où il décroche à l'été. La progression modeste de l'emploi dans les activités de services reflète une hausse des gains de productivité dans ce secteur. Il est difficile de dire si elle sera durable ou non.

L'emploi total résiste au quatrième trimestre (+21 000). La dégradation des emplois aidés dans les secteurs non concurrentiels est stoppée: les effectifs se stabilisent au dernier

Tableau 1  
De l'emploi salarié des secteurs concurrentiels à l'emploi total

| Milliers / cvs / fin de trimestre  | 2004          |            | 2003       |            |            |                           | 2004       |            |           |              | 2003         | 2004 |
|------------------------------------|---------------|------------|------------|------------|------------|---------------------------|------------|------------|-----------|--------------|--------------|------|
|                                    | T4            | T1         | T2         | T3         | T4         | T1                        | T2         | T3         | T4        | Croissance   | T/(T-4)      |      |
|                                    | Niveau        |            |            |            |            | Variations trimestrielles |            |            |           |              | %            |      |
| <b>Secteurs concurrentiels (1)</b> | <b>15 408</b> | <b>-49</b> | <b>-15</b> | <b>-37</b> | <b>27</b>  | <b>-7</b>                 | <b>21</b>  | <b>4</b>   | <b>-1</b> | <b>-0,5</b>  | <b>0,1</b>   |      |
| <i>Dont Industrie</i>              | 3 887         | -24        | -24        | -27        | -28        | -23                       | -21        | -19        | -13       | -2,5         | -1,9         |      |
| <i>Construction</i>                | 1 296         | 2          | 6          | 2          | 4          | 5                         | 1          | 4          | 6         | 1,0          | 1,3          |      |
| <i>Tertiaire</i>                   | 10 225        | -26        | 4          | -12        | 51         | 11                        | 41         | 19         | 6         | 0,2          | 0,8          |      |
| <i>dont intérim</i>                | 588           | -17        | -4         | -4         | 21         | -11                       | 11         | 9          | 6         | -0,6         | 2,4          |      |
| <b>Non-marchand aidé (2)</b>       | <b>299</b>    | <b>-36</b> | <b>-24</b> | <b>-29</b> | <b>-14</b> | <b>-50</b>                | <b>-17</b> | <b>-24</b> | <b>0</b>  | <b>-20,7</b> | <b>-23,5</b> |      |
| <b>Autres (3)</b>                  | <b>8924</b>   | <b>20</b>  | <b>18</b>  | <b>19</b>  | <b>18</b>  | <b>27</b>                 | <b>23</b>  | <b>24</b>  | <b>22</b> | <b>0,9</b>   | <b>1,1</b>   |      |
| <b>Emploi total</b>                | <b>24 632</b> | <b>-64</b> | <b>-20</b> | <b>-46</b> | <b>30</b>  | <b>-31</b>                | <b>27</b>  | <b>4</b>   | <b>21</b> | <b>-0,4</b>  | <b>0,1</b>   |      |

(1) - Secteurs concurrentiels non agricoles (EB-EP).

(2) - Contrats emploi-solidarité (CES), Contrats emploi consolidé (CEC) et Emploi jeunes.

(3) - Salariés de l'agriculture, salariés et emplois non aidés de l'administration, de l'éducation, de la santé et de l'action sociale, non-salariés de tous les secteurs.

Les données sont arrondies au millier, et les totaux sont toujours ajustés sur les sources statistiques officielles

Sources : Dares, Insee, Unédic.

trimestre de 2004, avec un nombre d'entrées en hausse du fait des *Contrats Emploi Solidarité*. Comme l'emploi salarié marchand, l'emploi total avait décéléré mi-2004. Sur l'ensemble de l'année 2004 l'emploi total croît de +21 000 postes.

### Productivité encore élevée et croissance modérée des salaires

La situation financière des entreprises est assainie et les perspectives de demande s'améliorent mais les conséquences en termes d'emploi ou de salaire demeurent encore limitées.

Les entreprises ajustent lentement et faiblement l'emploi à la reprise de

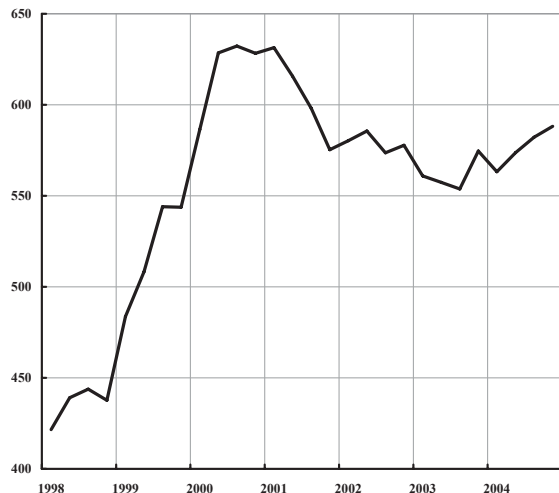
leur activité, notamment dans le tertiaire. En résulte un pic de productivité par tête de forte ampleur au printemps 2004, de plus de +3,0 % en glissement annuel pour les secteurs marchands non agricoles et autour de +2,5 % pour les seuls services. Pourtant la productivité des services se situe traditionnellement bien en deçà de celle de l'industrie. Six trimestres après le début de la reprise, les gains de productivité fin 2004 (+1,8 % en glissement annuel) apparaissent donc particulièrement élevés dans les services (graphique 4).

La prudence est également de mise en matière de salaires (graphique 5). Le niveau élevé du chômage a modéré la traduction de l'inflation de

2004 (+2,1 %) en hausses de salaires de base nominaux : le Salaire Mensuel de Base, en progression de +0,3 % au quatrième trimestre, atteint +2,6 % en glissement annuel, soit à peine plus qu'un an auparavant (+2,4 %), dans un contexte de croissance moins favorable (tableau 2). Ce rythme de progression apparaît d'autant plus modéré qu'avec la convergence du Smic et des Garanties Mensuelles de Rémunérations prévue par la loi Fillon le pouvoir d'achat des minima a été revalorisé. Au quatrième trimestre de 2004, l'inflation limite les gains de pouvoir d'achat du Salaire Mensuel de Base, +0,5 % en glissement annuel.

Graphique 3  
Emploi intérimaire

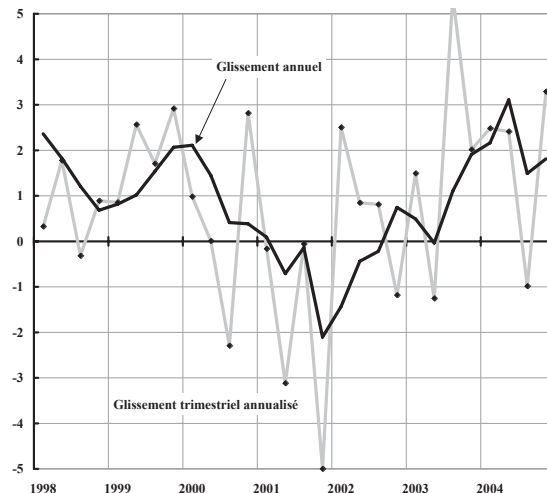
Milliers cvs



Sources : Dares, Insee, Unédic (Déclaration des agences d'intérim).

Graphique 4  
Productivité par tête

T/T-4 en % - (T/(T-1)) x 4 en %



Champ : secteurs concurrentiels non agricoles.

Sources : Dares, Insee, Unédic.

Les difficultés de recrutement continuent d'augmenter dans les familles professionnelles de l'industrie et du bâtiment. Le secteur de la construction se montre particulièrement dynamique en 2004, en termes de créations d'emplois comme de salaires. Dans le tertiaire, les difficultés de recrutement augmentent également mais plus tardivement et de façon moins prononcée. L'emploi affiche en effet des performances modestes dans ce secteur et des gains de productivité encore élevés (graphique 6).

### Le nombre de bénéficiaires des politiques de l'emploi cesse de baisser

Les entrées dans les dispositifs spécifiques des politiques de l'emploi continuent de progresser au quatrième trimestre de 2004. Elles restent toutefois moins nombreuses qu'à la même période de 2003 :

537 000, contre 558 000 un an plus tôt (tableau 3). Pour la première fois depuis début 2001, le nombre de bénéficiaires des politiques de l'emploi augmente, +5 000 personnes. Au total sur l'année 2004, la baisse du nombre de bénéficiaires de l'ensemble des dispositifs s'infléchit : -95 000 contre -213 000 en 2003.

Au dernier trimestre de 2004, les entrées en *Contrats Emploi Solidarité* progressent sensiblement (72 000, après 48 000 au trimestre précédent). Au total ce trimestre il y a 98 000 entrées dans les emplois aidés non marchands. En fin d'année, le nombre de bénéficiaires des dispositifs du secteur non marchand est stable. Sur l'année, il décroît de -91 000, soit une baisse moins forte qu'en 2003 (-103 000).

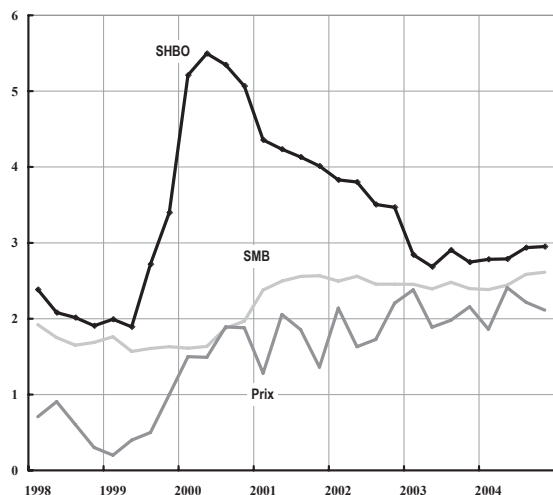
Dans le secteur marchand, les entrées restent dynamiques au quatrième trimestre de 2004 : 251 000. Elle sont à peine inférieures à ce qu'elles étaient à la même

période de 2003. Le *Contrat de Professionnalisation* est un nouveau contrat de formation en alternance, mis en place en octobre 2004, qui remplace les trois contrats existants : *Contrat de qualification*, *Contrat d'orientation* et *Contrat d'adaptation*. Concernant l'apprentissage, les entrées sont équivalentes à celles du même trimestre de 2003 ; le nombre de bénéficiaires est en légère hausse sur un an (+10 000). Les effets retardés des sorties de l'*abattement temps partiel* s'atténuent mais continuent de peser sur les évolutions annuelles de bénéficiaires. En revanche, les entrées sont soutenues par le dynamisme du *Contrat initiative emploi* : +15 000 bénéficiaires en 2004.

La formation des demandeurs d'emploi est moins dynamique qu'à la même période de 2003 : entre fin 2003 et fin 2004 les entrées baissent de -13 000 et le nombre de bénéficiaires de -3,8 %. Ces baisses s'expliquent essentiellement par la faiblesse

Graphique 5  
Salaires et prix

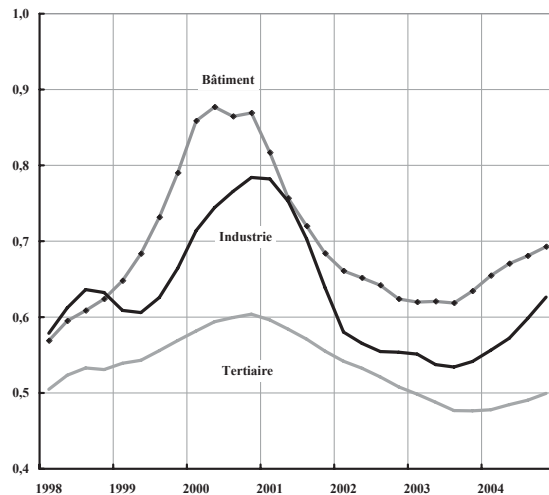
T/T-4 en %



Sources : Dares, Insee.

Graphique 6  
Difficultés de recrutement

Ratio : offres d'emploi enregistrées sur demandes d'emploi enregistrées



Les intitulés recouvrent des familles professionnelles et non des secteurs d'activité  
Sources : Anpe, Dares.

Tableau 2  
Évolutions des salaires de base et des prix

|   | 2003 |     |     |     | 2004 |     |     |     | 2003       | 2004    |
|---|------|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|------------|---------|
|   | T1   | T2  | T3  | T4  | T1   | T2  | T3  | T4  | Croissance | T/(T-4) |
| Variations trimestrielles en %                  |      |     |     |     |      |     |     |     |            |         |
| <b>Salaires</b>                                 |      |     |     |     |      |     |     |     |            |         |
| <b>Salaires horaires de Base Ouvrier (SHBO)</b> | 0,8  | 0,6 | 1,0 | 0,3 | 0,9  | 0,6 | 1,1 | 0,4 | 2,7        | 3,0     |
| <b>Salaires mensuels de Base Ouvrier (SMBO)</b> | 0,8  | 0,6 | 1,0 | 0,3 | 0,8  | 0,6 | 1,1 | 0,3 | 2,6        | 2,9     |
| <b>Salaires mensuels de Base (SMB)</b>          | 0,8  | 0,5 | 0,7 | 0,3 | 0,8  | 0,6 | 0,8 | 0,3 | 2,4        | 2,6     |
| <b>Prix</b>                                     | 0,8  | 0,4 | 0,3 | 0,6 | 0,6  | 0,9 | 0,1 | 0,1 | 2,2        | 2,1     |

Sources : Dares, Insee.

du nombre d'entrées en *Stages d'insertion et de formation à l'emploi*, les enveloppes budgétaires ayant été réduites.

Les entrées dans les dispositifs de retraits d'activité sont plus faibles qu'un an plus tôt, 28 000 au dernier trimestre de 2004 contre 33 000 un an auparavant, notamment pour *l'Allocation spécifique du Fonds National*

*pour l'Emploi et les Dispenses de Recherche d'Emploi*. Une partie des bénéficiaires potentiels de ces dispositifs a pu opter pour un départ en retraite pour carrière longue comme le prévoit la loi Fillon sur les retraites de 2003. Sur l'année, le nombre de bénéficiaires des dispositifs de retraits d'activité est en léger repli : -1 000, après +9 000 en 2003.

## Le chômage est toujours stable

Le nombre de chômeurs au sens du BIT baisse de -6 000 au quatrième trimestre de 2004, mais le taux de chômage est globalement stable à 10,0 % de la population active (tableau 4). Le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie 1 est également stable, -2 000 au quatrième

Tableau 3  
Entrées et stocks de bénéficiaires des dispositifs spécifiques de politique de l'emploi

| France Métropolitaine, données en fin de trimestre              | 2004         |            |            |            | 2003       |            |            |            | 2004      |              |              |    | 2003 | 2004                 |              |                                      |  |                    |  |
|---|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|--------------|--------------|----|------|----------------------|--------------|--------------------------------------|--|--------------------|--|
|   | T4           | T1         | T2         | T3         | T4         | T1         | T2         | T3         | T4        | T1           | T2           | T3 | T4   |                      |              |                                      |  |                    |  |
| <b>Entrées</b>  |              |            |            |            |            |            |            |            |           |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Données brutes - Milliers et %                                  |              |            |            |            |            |            |            |            |           |              |              |    |      | Entrées du trimestre |              | Flux T/(T-4) en %                    |  |                    |  |
| <b>Emplois aidés dans le secteur marchand (1)</b>               | <b>146</b>   | <b>96</b>  | <b>151</b> | <b>257</b> | <b>166</b> | <b>110</b> | <b>151</b> | <b>251</b> |           |              |              |    |      | <b>-7,2</b>          | <b>-2,3</b>  |                                      |  |                    |  |
| <i>Dont</i> : Abaissement de coûts salariaux                    | 49           | 42         | 52         | 52         | 53         | 47         | 49         | 48         |           |              |              |    |      | -22,2                | -7,9         |                                      |  |                    |  |
| Abattement temps partiel  | 0            | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |           |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Contrat initiative emploi                                       | 13           | 14         | 16         | 22         | 27         | 26         | 19         | 21         |           |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Contrat Jeune en entreprise                                     | 25           | 19         | 26         | 20         | 17         | 14         | 21         | 16         |           |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Formations en alternance  | 83           | 38         | 84         | 186        | 93         | 41         | 83         | 183        |           |              |              |    |      | -4,9                 | -1,6         |                                      |  |                    |  |
| Contrat d'apprentissage   | 45           | 11         | 51         | 121        | 52         | 14         | 52         | 120        |           |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Contrats de qualification                                       | 26           | 14         | 23         | 53         | 29         | 15         | 23         | 50         |           |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Contrat d'adaptation ou d'orientation                           | 11           | 13         | 10         | 12         | 13         | 12         | 9          | 12         |           |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Contrat de professionnalisation (2)                             | 0            | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 1          |           |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| <b>Emplois aidés dans le secteur non-marchand</b>               | <b>110</b>   | <b>97</b>  | <b>95</b>  | <b>95</b>  | <b>89</b>  | <b>85</b>  | <b>73</b>  | <b>98</b>  |           |              |              |    |      | <b>-15,0</b>         | <b>3,1</b>   |                                      |  |                    |  |
| <i>Dont</i> : Contrats Emploi Solidarité                        | 65           | 59         | 63         | 63         | 57         | 57         | 48         | 72         |           |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Contrats Emploi Consolidés (3)                                  | 35           | 31         | 27         | 25         | 27         | 24         | 21         | 20         |           |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Contrats Emploi Jeunes  | 9            | 7          | 6          | 7          | 5          | 4          | 4          | 5          |           |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| <b>Formation des demandeurs d'emplois</b>                       | <b>137</b>   | <b>156</b> | <b>145</b> | <b>173</b> | <b>147</b> | <b>151</b> | <b>141</b> | <b>160</b> |           |              |              |    |      | <b>9,7</b>           | <b>-7,4</b>  |                                      |  |                    |  |
| <i>Dont</i> : Stages d'Insertion et de Formation à l'Emploi (a) | 13           | 29         | 19         | 43         | 13         | 21         | 12         | 27         |           |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| <b>Retraits d'activité</b>                                      | <b>32</b>    | <b>30</b>  | <b>33</b>  | <b>33</b>  | <b>35</b>  | <b>28</b>  | <b>30</b>  | <b>28</b>  |           |              |              |    |      | <b>1,9</b>           | <b>-15,8</b> |                                      |  |                    |  |
| <i>Dont</i> : Dispenses de recherche d'emploi                   | 27           | 25         | 26         | 27         | 29         | 24         | 25         | 23         |           |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| <b>Ensemble (4)</b>   | <b>425</b>   | <b>379</b> | <b>425</b> | <b>558</b> | <b>435</b> | <b>374</b> | <b>395</b> | <b>537</b> |           |              |              |    |      | <b>-3,6</b>          | <b>-3,7</b>  |                                      |  |                    |  |
| <i>Trajet d'accès à l'emploi - TRACE (4)</i>                    | 20           | 17         | 18         | 30         | 0          | 0          | 0          | 0          |           |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| <b>Stocks de bénéficiaires</b>                                  |              |            |            |            |            |            |            |            |           |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Données cvs - Milliers et %                                     |              |            |            |            |            |            |            |            |           |              |              |    |      | Stock                |              | Variations trimestrielles des stocks |  | Stock T/(T-4) en % |  |
| <b>Emplois aidés dans le secteur marchand (1)</b>               | <b>1123</b>  | <b>-58</b> | <b>-38</b> | <b>-28</b> | <b>-7</b>  | <b>18</b>  | <b>-10</b> | <b>-10</b> | <b>7</b>  | <b>-10,5</b> | <b>0,5</b>   |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| <i>Dont</i> : Abaissement de coûts salariaux                    | 505          | -57        | -31        | -19        | -21        | 6          | -9         | -5         | -4        | -19,9        | -2,3         |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Abattement temps partiel  | 91           | -51        | -22        | -20        | -22        | -10        | -14        | -13        | -14       |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Contrat initiative emploi                                       | 170          | -6         | -5         | 0          | 6          | 8          | 6          | 0          | 1         |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Contrat Jeune en entreprise                                     | 122          | 20         | 9          | 12         | 8          | 9          | 1          | 8          | 7         |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Formations en alternance  | 541          | -4         | -12        | -12        | 10         | 6          | -5         | -8         | 9         | -3,3         | 0,4          |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Contrat d'apprentissage   | 355          | 1          | -1         | 0          | 2          | 3          | 4          | 3          | 0         |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Contrats de qualification                                       | 154          | -4         | -12        | -10        | 9          | 2          | -9         | -8         | 9         |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Contrat d'adaptation ou d'orientation                           | 32           | -2         | 1          | -2         | -1         | 1          | 0          | -3         | -1        |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Contrat de professionnalisation (2)                             | 1            | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 1         |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| <b>Emplois aidés dans le secteur non-marchand</b>               | <b>299</b>   | <b>-36</b> | <b>-24</b> | <b>-29</b> | <b>-14</b> | <b>-50</b> | <b>-17</b> | <b>-24</b> | <b>0</b>  | <b>-20,5</b> | <b>-23,5</b> |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| <i>Dont</i> : Contrats Emploi Solidarité                        | 118          | -25        | -3         | 0          | 9          | -20        | -1         | -11        | 18        |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Contrats Emploi Consolidés (3)                                  | 93           | -2         | -3         | -7         | -6         | -7         | -6         | -4         | -5        |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| Contrats Emploi Jeunes  | 87           | -8         | -17        | -22        | -17        | -23        | -10        | -9         | -14       |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| <b>Formation des demandeurs d'emplois</b>                       | <b>174</b>   | <b>0</b>   | <b>11</b>  | <b>3</b>   | <b>-2</b>  | <b>1</b>   | <b>1</b>   | <b>-5</b>  | <b>-4</b> | <b>6,7</b>   | <b>-3,8</b>  |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| <i>Dont</i> : Stages d'Insertion et de Formation à l'Emploi (a) | 19           | -8         | 6          | 4          | 0          | -8         | 0          | 1          | -2        |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| <b>Retraits d'activité</b>                                      | <b>479</b>   | <b>-4</b>  | <b>-2</b>  | <b>7</b>   | <b>8</b>   | <b>-6</b>  | <b>-7</b>  | <b>9</b>   | <b>3</b>  | <b>2,1</b>   | <b>-0,1</b>  |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| <i>Dont</i> : Dispenses de recherche d'emploi                   | 409          | 1          | 2          | 8          | 11         | -2         | -4         | 11         | 4         |              |              |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |
| <b>Ensemble (4)</b>   | <b>2 076</b> | <b>-98</b> | <b>-53</b> | <b>-47</b> | <b>-15</b> | <b>-38</b> | <b>-32</b> | <b>-30</b> | <b>5</b>  | <b>-8,9</b>  | <b>-4,4</b>  |    |      |                      |              |                                      |  |                    |  |

(1) Y compris insertion par l'économie et aide à la création d'emploi et d'activité.

(2) Ces entrées sont sous-estimées compte tenu des délais entre la signature de ces contrats et leur enregistrement administratif.

(3) Source CNASEA.

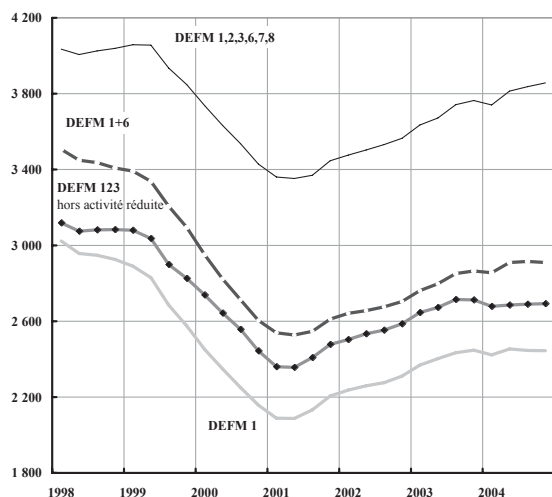
(4) Le total général ne comprend pas TRACE, ce dispositif regroupant des bénéficiaires passés dans diverses mesures. Tous les flux d'entrées correspondent à des embauches ou des contrats signés, sauf : (a) entrées en stage

Les corrections des variations saisonnières sont le fruit d'une première estimation, susceptible de révision dans les publications ultérieures.

Sources : Dares, Cnasea, Anpe, Unédic, Ministère de l'Éducation nationale, Ministère de l'Intérieur.

Graphique 7  
Demandeurs d'emploi par catégories

Milliers cvs



Sources : Dares, Anpe.

trimestre et -3 000 sur un an (graphique 7). Toutefois, le chômage des hommes est orienté à la baisse quand celui des femmes se redresse, respectivement -12 000 et +9 000 depuis le début de l'année (graphique 8). C'est sans doute notamment parce que 85 % des départs anticipés en retraite des demandeurs d'emploi ayant eu une carrière longue, conséquence de la loi Fillon, sont des hommes.

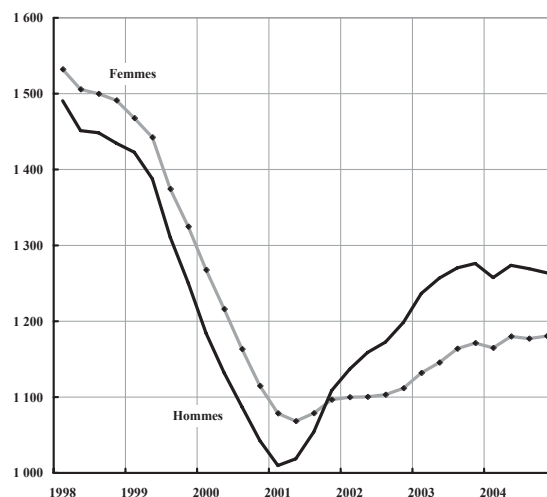
Sur le quatrième trimestre de 2004, entrées au chômage et sorties reculent simultanément

(graphique 9). La baisse prononcée des entrées est la marque du retour de la croissance de l'activité. Les entrées au chômage pour motif de licenciement sont globalement stables depuis le début de l'année (graphique 10). Le recul des sorties du chômage est lui plus difficile à expliquer. Il est probablement à relier à l'érosion des dispositifs de formation des demandeurs d'emploi et de retraits d'activité, constatée en fin d'année.

Sous l'effet des départs anticipés en retraite des salariés aux carrières longues, la population active stagne

Graphique 8  
Demandeurs d'emploi par sexe

Milliers cvs



Champ : DEFM 1.

Sources : Dares, Anpe.

en 2004. Dans ce contexte, le recul du nombre de demandeurs d'emploi de catégories 1, 2 et 3 sans activité réduite de -20 000 sur l'année est cohérent avec l'augmentation de +21 000 de l'emploi total. Au quatrième trimestre toutefois, il y a un décalage entre la faible progression de +3 000 du chômage et l'augmentation de +21 000 de l'emploi total. Cela peut provenir du tassement en fin d'année des départs anticipés en retraite pour carrière longue.

Outre la faiblesse de l'emploi, la stabilisation du chômage peut aussi

Graphique 9  
Entrées et sorties de demandeurs d'emploi

Milliers cvs

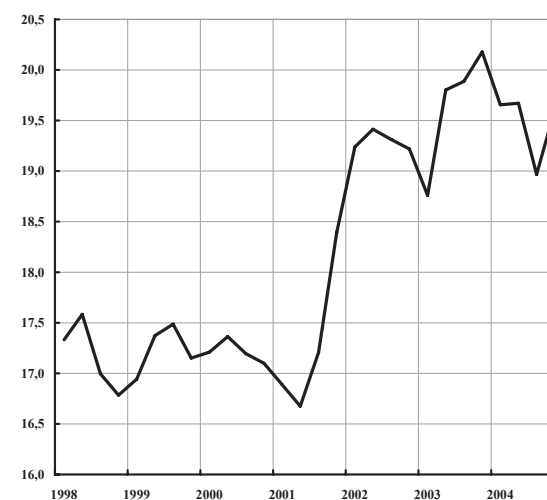


Champ : DEFM 1.

Sources : Dares, Anpe.

Graphique 10  
Licenciements ou sorties d'un PAP anticipé

En pourcentage cvs



Entrées en catégorie 1 suite à un licenciement économique ou individuel, ou bien en raison de la sortie d'un PAP anticipé en % du total des entrées au chômage.

Sources : Dares, Anpe.

Tableau 4  
Demandeurs d'emploi par catégories et selon l'ancienneté au chômage

| Milliers / cvs / fin de trimestre    | 2004       |           | 2003                      |          |           |            | 2004      |           |          |                    | 2003       | 2004 |
|--------------------------------------|------------|-----------|---------------------------|----------|-----------|------------|-----------|-----------|----------|--------------------|------------|------|
| % pour le taux BIT                   | T4         | T1        | T2                        | T3       | T4        | T1         | T2        | T3        | T4       | Croissance T/(T-4) | T/(T-4)    |      |
| Catégories                           | Niveau     |           | Variations trimestrielles |          |           |            |           |           |          |                    | %          |      |
| DEFM 1                               | 2 444      | 58        | 34                        | 32       | 14        | -25        | 31        | -7        | -2       | 5,9                | -0,1       |      |
| DEFM 1+6                             | 2 910      | 58        | 36                        | 54       | 13        | -9         | 54        | 6         | -6       | 6,0                | 1,6        |      |
| DEFM 1+2+3 hors AR                   | 2 693      | 59        | 27                        | 42       | -2        | -34        | 7         | 4         | 3        | 4,9                | -0,7       |      |
| DEFM 123678                          | 3 857      | 70        | 37                        | 70       | 21        | -23        | 73        | 23        | 20       | 5,6                | 2,5        |      |
| Taux de chômage BIT (pt)             |            | 9,6       | 9,8                       | 9,9      | 10,0      | 10,0       | 10,0      | 10,0      | 10,0     | 0,7                | 0,0        |      |
| Chômeurs longue durée de catégorie 1 |            |           |                           |          |           |            |           |           |          |                    |            |      |
| 1 à 2 ans d'ancienneté               | 463        | 17        | 13                        | 8        | 8         | -18        | 5         | 16        | -1       | 11,0               | 0,5        |      |
| 2 à 3 ans d'ancienneté               | 173        | 5         | 5                         | 4        | 4         | -7         | 5         | 12        | 7        | 12,7               | 11,3       |      |
| Plus de 3 ans d'ancienneté           | 119        | -3        | -2                        | -2       | -1        | 0          | 1         | 2         | 0        | -7,2               | 2,5        |      |
| <b>Ensemble des CLD</b>              | <b>754</b> | <b>18</b> | <b>15</b>                 | <b>9</b> | <b>11</b> | <b>-24</b> | <b>11</b> | <b>30</b> | <b>6</b> | <b>8,0</b>         | <b>3,1</b> |      |

Les demandes d'emploi de catégories 1 à 3 recensent les personnes n'ayant pas exercé une activité réduite de plus de 78 heures dans le mois, et qui souhaitent un contrat à durée indéterminée à temps plein (catégorie 1) à durée indéterminée à temps partiel (catégorie 2) ou à durée déterminée (catégorie 3). De façon analogue les demandes d'emploi de catégorie 6 à 8 recensent les personnes ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures dans le mois, selon le type de contrat envisagé : CDI à temps plein (catégorie 6), CDI à temps partiel (catégorie 7) ou CDD (catégorie 8). Les données sont arrondies au millier, et les totaux sont toujours ajustés sur les sources statistiques officielles.

Sources : Dares, Anpe.

s'expliquer par la progression structurelle de l'activité réduite. Parce qu'elle a nécessairement pour contrepartie une accélération des offres d'emplois, elle peut être vue comme une résonance de l'amélioration conjoncturelle de l'activité et de l'emploi, à la façon de l'emploi intérimaire. Le nombre de demandeurs d'emploi ne pratiquant pas d'activité réduite est stable sur le trimestre et recule de -20 000 depuis le début de l'année (DEFM123 hors activité réduite). En revanche, toutes catégories confondues, le nombre de demandeurs d'emploi augmente de +20 000 sur le trimestre et de +93 000 depuis le début de l'année (DEFM 123678). Si l'on se restreint aux seuls demandeurs d'emploi avec activité réduite, la tendance est plus marquée encore, avec +113 000 demandeurs d'emploi depuis le début de l'année, dont +17 000 au quatrième trimestre (graphique 11).

### Stabilité du chômage dans la zone euro

Dans la zone euro, la croissance accélère moins qu'en France, progressant de +0,2 % au quatrième trimestre et de +1,6 % sur un an. Comme en France, le taux de chômage reste stable sur l'année 2004, à 8,8 % de la population active (graphique 12). Il en est de même en Allemagne, à 9,6 % : dans un contexte de demande

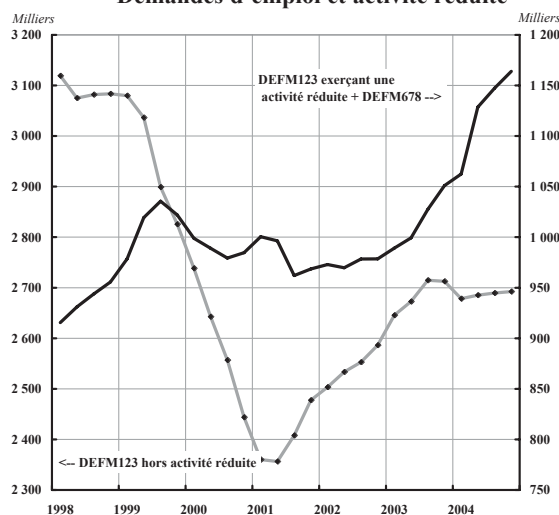
intérieure faible et de fort déstockage, le recul de la croissance au quatrième trimestre (-0,2 %) ne permet pas l'amélioration d'un marché du travail dégradé.

Dynamisée par sa demande intérieure (dépenses de consommation et investissements productifs), l'Espagne fait figure de locomotive de la zone euro en 2004 : sa croissance est de +0,8 % en fin d'année, soit +2,7 % en glissement annuel, en ligne avec les précédents trimestres. Son taux de chômage poursuit sa décroissance en 2004, de même qu'en Italie dont l'activité est cependant moins dynamique.

Dans les pays anglo-saxons, la croissance a tiré le taux de chômage à la baisse en 2004 (graphique 13). En fin d'année, ce mouvement s'interrompt au Royaume-Uni. Au Japon, l'évolution du marché du travail reste favorable, en dépit d'une conjoncture ternie.

Dares\*

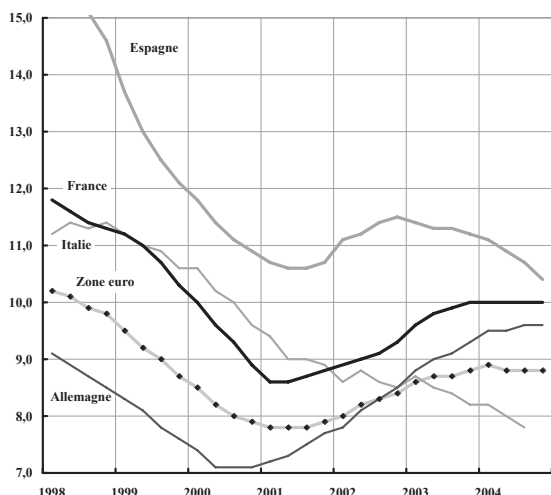
Graphique 11  
Demandes d'emploi et activité réduite



Sources : Dares, Anpe.

Graphique 12  
Taux de chômage en zone euro

En pourcentage



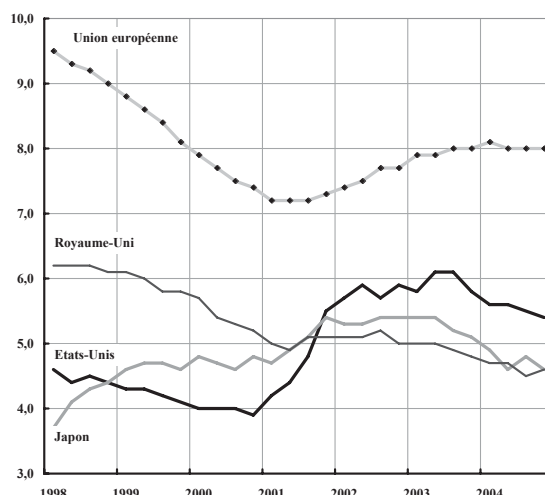
L'adaptation de l'enquête italienne sur les forces de travail pour se conformer, depuis le premier trimestre 2004, à la méthodologie harmonisée d'Eurostat, a causé une rupture dans les séries entre 2003 et 2004. Pour l'instant, les séries désaisonnalisées doivent être considérées avec prudence.

Afin de mieux se conformer à la définition internationale de l'Organisation Internationale du Travail et améliorer la comparabilité au niveau international, la méthode d'estimation du chômage allemand a changé. Cette révision a entraîné, par exemple, en décembre 2004, une diminution du taux de chômage, corrigé des variations saisonnières, de 0,5 point de pourcentage. Les données doivent être considérées comme provisoires.

Source : Eurostat.

Graphique 13  
Taux de chômage dans le monde

En pourcentage



Source : Eurostat.

\* Cette synthèse conjoncturelle est réalisée à la Dares par une équipe animée par Lucie Gonzalez et Fabien Toutlemonde, composée de Nicolas De Riccardis, Edouard Fabre, Christine Lagarenne, Marie Leclair, Sandrine Mathern, Géraldine Seroussi et Xavier Viney.

## Références

- [1] Fabre Edouard, De Riccardis, Nicolas [2005] « Évolution de l'emploi salarié au 4<sup>ème</sup> trimestre 2004 », *Premières Informations*, n° 12.2, mars.
- [2] De Riccardis Nicolas [2005] « L'emploi intérimaire au 4<sup>ème</sup> trimestre 2004 », *Premières Informations*, à paraître.
- [3] Dares [2005] « Conjoncture de l'emploi et du chômage au 3<sup>ème</sup> trimestre 2004 : emploi en hausse dans une croissance ralentie », *Premières Informations*, n° 01.1, janvier.
- [4] Acoos [2005] « La masse salariale et l'emploi du secteur privé au 4<sup>ème</sup> trimestre 2004 », *Acoos Stat - Conjoncture*, n° 23, mars.
- [5] Mathern Sandrine [2005] « Activité et conditions d'emploi de la main d'œuvre au 4<sup>ème</sup> trimestre 2004- Résultats définitifs », *Premières Informations*, mars, à paraître.
- [6] Dares [2005-2] « Le marché du travail en janvier 2005 », *Premières Informations*, n° 9-3, mars.
- [7] Insee [2005-1], « Chômage au sens du BIT- révisions des séries », *Informations Rapides*, n° 90, mars.
- [8] Insee [2005-2], « Enquête sur l'emploi 2004 - Le chômage augmente malgré la reprise de l'emploi », *Insee Première*, n° 1009, mars.
- [9] Dares [2005-3] « Le marché du travail à la fin du 4<sup>ème</sup> trimestre 2004 », *Premières Informations*, mars, à paraître.
- [10] Dares [2005-4] « Les tensions sur le marché du travail entre avril et septembre 2004 », *Premières Informations*, n° 2-1, janvier.
- [11] Eurostat [2005] « Janvier 2005 : le chômage dans la zone euro stable à 8,8 % », *Euro-indicateurs*, communiqué de presse n° 32/2005, mars.

PREMIÈRES INFORMATIONS et PREMIÈRES SYNTHÈSES sont éditées par le Ministère des affaires sociales, du travail et de la solidarité, Direction de l'animation de la recherche des études et des statistiques (DARES) 39-43, quai André Citroën, 75902 Paris Cedex 15. [www.travail.gouv.fr](http://www.travail.gouv.fr) (Rubrique Études et Statistiques) - Directeur de la publication : Annie Fouquet. Téléphone Publications : 01.44.38.22.(60 ou 61) - Documentation : 01.44.38.23.(12 ou 14) - Télécopie : 01.44.38.24.43 Réponse à la demande : 01.44.38.23.89 / e-mail : [dares.communication@dares.travail.gouv.fr](mailto:dares.communication@dares.travail.gouv.fr) Rédacteur en chef : Gilles Rotman. Secrétariat de rédaction : Evelyn Ferreira et Francine Tabaton. Maquetistes : Daniel Lepasant, Guy Barbut, Thierry Duret. Conception graphique : Ministère des affaires sociales, du travail et de la solidarité. Reprographie : DAGEMO. Abonnements : *La Documentation française*, 124 rue Henri Barbusse 93308 Aubervilliers Cedex. Tél. : 01.40.15.70.00. Télécopie : 01.40.15.68.00 - [www.ladocumentationfrancaise.fr](http://www.ladocumentationfrancaise.fr) PREMIÈRES INFORMATIONS et PREMIÈRES SYNTHÈSES - Abonnement 1 an (52 n°) : France (TTC) 112 €, CEE (TTC) 118,10 €, hors CEE (TTC) 120,20 €. Publicité : Ministère des affaires sociales, du travail et de la solidarité. Dépôt légal : à parution. Numéro de commission paritaire : 3124 AD. ISSN 1253 - 1545.