

Première Synthèses

Informations

LES STAGES DE FORMATION POUR DEMANDEURS D'EMPLOI FINANCÉS PAR L'ÉTAT EN 2003

Les demandeurs d'emploi sont de moins en moins nombreux à suivre des stages de formation financés par l'État.

En 2003, les entrées en stages d'insertion et de formation à l'emploi (Sife) collectifs ont diminué de 21 %.

Les admissions en Sife individuels se sont légèrement accrues alors que les stages de l'Afpa subventionnés par l'État sont restés stables. Cette baisse globale des stages financés par l'État est en partie compensée par la poursuite de la montée en charge des stages mis en place par l'Unedic (+55 %).

LES STAGES D'INSERTION ET DE FORMATION À L'EMPLOI (SIFE)

Les Sife ont pour objectif de favoriser la réinsertion professionnelle des chômeurs connaissant des difficultés pour trouver un emploi.

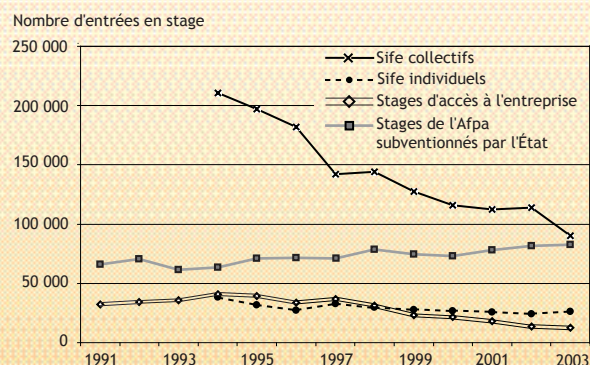
Les Sife collectifs, des stages pour les plus éloignés de l'emploi

En 2003, 90 000 stagiaires sont entrés en Sife collectif, soit 21 % de moins qu'en 2002 (tableau 1), une baisse qui s'explique par la réduction du nombre de places allouées au Sife.

Les Sife collectifs s'adressent en priorité aux chômeurs rencontrant d'importantes difficultés

de retour sur le marché du travail (chômeurs de longue durée, handicapés, allocataires du RMI ou de l'ASS, parents isolés, détenus, jeunes les moins qualifiés). Les trois quarts des stagiaires ont un niveau de formation inférieur au bac. Six stagiaires sur dix sont des femmes, un quart d'entre eux sont RMistes, 15 % sont travailleurs handicapés. Sept sur dix ont connu douze mois de chômage au cours des dix-huit derniers mois. Ces stages profitent surtout aux chômeurs non indemnisés par l'Unedic : 60 % d'entre eux sont rémunérés par

Graphique 1
Évolution des stages financés par l'État depuis leur mise en place



Sources :
Anpe et Dares.
Traitement Dares.



l'État au titre de stagiaires de la formation professionnelle.

Plus de la moitié des formations sont dispensées par des associations et plus d'un cinquième

par des sociétés privées. D'une durée moyenne de 455 heures (soit environ trois mois), les formations contiennent un stage en entreprise dans huit cas sur dix.

Les Sife individuels, des formations courtes, souvent qualifiantes

En 2003, 26 200 personnes ont suivi un Sife individuel, une hausse de 9 % par rapport à 2002 (tableau 1).

Les Sife individuels ont pour objectif de développer ou de maintenir les compétences des demandeurs d'emploi. Ceux-ci doivent déjà avoir une expérience professionnelle et présenter des risques d'entrée en chômage de longue durée ou des difficultés d'accès à l'emploi.

Les femmes sont de moins en moins nombreuses à suivre ces stages. Leur part diminue de 53 % des stagiaires en 2001 à 47 % en 2003. La moitié des stagiaires ont un niveau inférieur au bac et 64 % d'entre eux sont des employés. Plus de quatre stagiaires sur dix ont connu au moins douze mois de chômage avant de commencer leur stage.

Comme pour les Sife collectifs, les formations sont surtout dispensées par des associations (47 %) ou des sociétés privées (27 %). Étant donnée leur courte durée (150 heures en moyenne, soit cinq semaines), seuls deux stages sur dix incluent un stage pratique en entreprise.

L'Unedic prend aussi en charge des formations dont l'objectif est proche des Sife individuels. En 2003, 17 900 stagiaires ayant droit à l'assurance chômage ont suivi ces formations conventionnées par l'Unedic. Ils étaient 10 900 en 2002.

Tableau 1

Caractéristiques des stages d'insertion et de formation à l'emploi

| | Sife collectifs | | Sife individuels | |
|--|-----------------|----------------------------|------------------|----------------------------|
| | 2003 | Évolution 2003/2002 (en %) | 2003 | Évolution 2003/2002 (en %) |
| Nombre d'entrées France métropolitaine..... | 86 000* | -21,5 | 23 289 | 6,5 |
| Nombre d'entrées France entière | 90 000* | -21,0 | 26 191 | 8,8 |
| CARACTÉRISTIQUES DES STAGIAIRES | | | | |
| | | En points | | En points |
| Part des femmes..... | 60,2 | -0,3 | 46,5 | -4,3 |
| Âge | | | | |
| Moins de 26 ans | 7,2 | -0,3 | 7,9 | -0,3 |
| De 26 à 44 ans | 69,7 | 0,2 | 68,7 | -0,3 |
| 45 ans et plus | 23,1 | 0,1 | 23,4 | 0,7 |
| Niveau de formation | | | | |
| I à III (niveau bac+2 et plus)..... | 11,7 | -1 | 26,5 | -0,2 |
| IV (niveau bac)..... | 14,6 | 0,2 | 21,9 | -1,2 |
| V (niveau CAP,BEP) | 37,7 | 1,5 | 39,7 | 0,1 |
| V bis et VI (peu ou pas qualifié) | 36,0 | -0,7 | 11,9 | 1,2 |
| Qualification du dernier emploi occupé | | | | |
| Inactifs ou sans expérience professionnelle..... | 13,5 | -0,3 | nr | nr |
| Ouvrier | 34,5 | 1,8 | 16,9 | 1,1 |
| Employé | 39,7 | 0,5 | 64,1 | -0,7 |
| Technicien, agent de maîtrise, profession interm. | 6,1 | -0,6 | 10,2 | -0,1 |
| Cadre | 6,2 | -1,4 | 8,8 | -0,2 |
| Ancienneté d'inscription à l'Anpe | | | | |
| Moins de 6 mois..... | nr | nr | 30,3 | -3,3 |
| De 6 à 11 mois | nr | nr | 28,3 | 0,5 |
| De 12 à 23 mois | nr | nr | 25,1 | 2,6 |
| 24 mois ou plus | nr | nr | 16,3 | 0,2 |
| Ancienneté moyenne d'inscription à l'Anpe(en mois) | nr | nr | 12,7 | 0,5 |
| Part des personnes ayant connu 12 mois de chômage au cours des 18 derniers mois | 68,6 | -9,4 | nr | nr |
| Part des personnes ayant connu 24 mois de chômage au cours des 36 derniers mois | 47,1 | -5,9 | nr | nr |
| Publics prioritaires | | | | |
| Personnes handicapées | 14,5 | 0,0 | 11,4 | 0,3 |
| Bénéficiaires du RMI (allocataires ou ayant-droit) .. | 30,7 | 0,1 | 14,7 | -0,1 |
| Parents isolés..... | 4,6 | 0,5 | nr | nr |
| Autres cas d'éligibilité | 15,5 | 0,6 | nr | nr |
| Allocation perçue | | | | |
| Allocation spécifique de solidarité | 12,2 | -1,2 | 6,0 | -0,2 |
| Allocation d'insertion | 1,8 | -0,1 | nr | nr |
| Alloc. d'Aide au retour à l'emploi formation (ou marginalement Alloc. unique dégressive et Allocation formation reclassement)..... | 30,7 | 2,9 | nr | nr |
| Allocation de parent isolé..... | 1,7 | 0,1 | nr | nr |
| Revenu Minimum d'Insertion | 26,3 | 0,6 | 14,7 | -0,1 |
| Aucune allocation | 27,3 | -2,3 | nr | nr |
| Rémunération | | | | |
| Au titre de stagiaire de la formation profes. | 61,1 | 0 | 41,2 | -3,1 |
| AREF (ou marginalement AFR)..... | 33,1 | 0,7 | 58,8 | 3,1 |
| Non rémunéré..... | 5,8 | -0,7 | 0 | 0 |
| CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS | | | | |
| Organisme | | | | |
| AFPA | 4,2 | 0,7 | 1,2 | 0,1 |
| Association | 52,2 | 0,4 | 47,0 | -0,7 |
| Société (SA, SARL,...)..... | 21,6 | -2,0 | 27,3 | 1,2 |
| Établissement de l'Éducation Nationale | 15,7 | 1,0 | 11,2 | -0,4 |
| Chambre de commerce | 2,4 | -0,1 | 2,0 | -1,9 |
| Chambre d'agriculture et des métiers | 0,8 | -0,1 | 3,3 | 1,6 |
| Autres | 3,1 | 0,1 | 8,0 | 0,2 |
| Durée de stage | | | | |
| Moins de 100 heures | 4,8 | -0,6 | 42,9 | 2,4 |
| De 100 à 199 heures | 5,7 | -1,5 | 31,8 | -3,0 |
| De 200 à 299 heures | 10,2 | 1,9 | 11,2 | -0,5 |
| De 300 à 499 heures | 46,2 | 2,0 | 14,2 | 1,1 |
| De 500 à 699 heures | 24,2 | -1,0 | 0,0 | 0,0 |
| 700 heures et plus..... | 9,1 | -0,9 | 0,0 | 0,0 |
| Durée moyenne (en heures) | 455,4 | -0,3 | 150,0 | 0,7 |
| Formation en entreprise | | | | |
| Aucune | 19,5 | -2,1 | 81,4 | -1,8 |
| Existante | 80,5 | 2,1 | 18,6 | 1,8 |
| dont : moins de 30 % du temps de formation | 42,4 | -2,7 | 21,8 | 0,7 |
| de 30 à 40 %..... | 27,2 | 0,3 | 18,9 | -0,6 |
| plus de 40 %..... | 30,4 | 2,4 | 59,3 | -0,1 |
| Part moyenne en entreprise | 27,8 | 1,3 | 8,1 | 0,7 |

* Ces chiffres sont une estimation des entrées effectives en 2003 qui tiennent compte des reports au titre du programme 2002.

LES STAGES D'ACCÈS A L'ENTREPRISE (SAE)

Le stage d'accès à l'entreprise repose sur une convention entre l'Anpe, un employeur et un demandeur d'emploi. Lorsqu'un employeur dépose une offre d'emploi à l'Anpe et qu'il n'existe pas de candidats possédant les compétences requises, l'Anpe peut financer la formation d'un ou de plusieurs

Sources : Anpe et Dares. Traitement Dares.

demandeurs d'emploi. En échange, l'employeur doit s'engager à embaucher le ou les demandeurs d'emploi à l'issue de leur formation.

Le recentrage autour des chômeurs non indemnisés se poursuit

Depuis le 1^{er} juillet 2001, le SAE n'est plus le seul stage de formation à poursuivre ces objectifs. Avec la mise en place du plan d'aide au retour à l'emploi (Pare), l'Unedic a en effet créé les actions de formation préalable à l'embauche (AFPE) à destination des chômeurs qu'elle indemnise. Depuis cette date, le SAE est donc prioritairement réservé aux chômeurs non indemnisés, bénéficiaires d'un programme d'action personnalisée pour un nouveau départ (PAP/ND).

Le nombre d'entrée en SAE continue à baisser en 2003 : 12 800 chômeurs ont débuté un SAE en 2003, pour 13 400 en 2002 (tableau 2). Cette baisse est cependant compensée par la montée en charge de l'AFPE qui a bénéficié à 19 500 chômeurs indemnisés en 2003, soit 6 000 de plus qu'en 2002.

Des formations visant des embauches dans le secteur tertiaire

Ces formations s'adressent principalement aux employés (62% des cas), notamment dans les secteurs du commerce, du tourisme et des transports, de la gestion et de l'administration, de l'hôtellerie, de la restauration et de l'alimentation. Les femmes y sont moins nombreuses en 2003 (45 %) qu'en 2002 (-5 points) alors que les publics les plus éloignés de l'emploi (personnes handicapées, bénéficiaires du RMI ou de l'ASS, chômeurs de plus d'un an) sont davantage représentés.

Les stages durent en moyenne 280 heures, soit 8 heures de plus qu'en 2002. 79 % des stagiaires sont embauchés à la fin de leur formation, dont 65 % en contrat à durée indéterminée.

Sources :
Anpe et Dares.
Traitement Dares.

Tableau 2
Caractéristiques des stages d'accès à l'entreprise

| | 2003 | Évolution 2003 / 2002 (en %) |
|--|-------------|------------------------------------|
| Nombre d'entrées France métropolitaine..... | 11 941 | -4,4 |
| Nombre d'entrées France entière | 12 831 | -4,3 |
| dont : SAE1 | 12 420 | -4,9 |
| SAE2 | 195 | 39,9 |
| SAE3 | 216 | 8,7 |
| Ensemble des demandeurs d'emploi formés (en SAE1 et SAE3)..... | 12 626 | -4,6 |
| Ensemble des salariés formés (en SAE2 et SAE3)..... | 205 | 21,6 |
| CARACTÉRISTIQUES DES STAGIAIRES | | En points |
| Part des femmes..... | 44,6 | -5,0 |
| Âge | | |
| Moins de 26 ans | 42,8 | 0,7 |
| De 26 à 44 ans | 47,4 | -1,3 |
| 45 ans et plus | 9,8 | 0,7 |
| Niveau de formation | | |
| I à III (niveau bac+2 et plus)..... | 25,5 | 4,4 |
| IV (niveau bac)..... | 22,7 | -0,2 |
| V (niveau CAP,BEP) | 38,9 | -3,2 |
| V bis et VI (peu ou pas qualifié) | 13,0 | -1,0 |
| Qualification du dernier emploi occupé | | |
| Ouvrier non qualifié..... | 11,4 | 0,4 |
| Ouvrier qualifié | 13,8 | 0,7 |
| Employé non qualifié | 22,6 | -2,9 |
| Employé qualifié..... | 38,9 | -0,3 |
| Technicien, agent de maîtrise, profession intermédiaire..... | 9,7 | 1,0 |
| Cadre | 3,6 | 1,1 |
| Ancienneté d'inscription à l'Anpe | | |
| Moins de 6 mois..... | 52,9 | -0,5 |
| De 6 à 11 mois..... | 21,8 | 0,0 |
| De 12 à 23 mois..... | 15,3 | 0,8 |
| 24 mois et plus..... | 10,0 | -0,3 |
| Ancienneté moyenne d'inscription à l'Anpe (en mois)..... | 8,6 | -0,1 |
| Publics prioritaires | | |
| Personnes handicapées | 4,4 | 1,2 |
| Bénéficiaires du RMI | 9,6 | 0,8 |
| Bénéficiaires de l'ASS..... | 4,2 | 0,3 |
| Rémunération | | |
| Au titre de stagiaire de la formation professionnelle..... | 83,5 | 5,1 |
| Allocation d'Aide au retour à l'emploi formation (ou marginalement Allocation unique dégressive et Allocation formation reclassement)..... | 16,5 | -5,1 |
| CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS | | |
| Durée des stages * | | |
| Moins de 200 heures | 37,1 | 0,5 |
| 200 à 299 heures | 17,6 | -3,2 |
| 300 à 499 heures | 35,6 | 1,3 |
| 500 heures ou plus | 9,7 | 1,4 |
| Durée moyenne* (en heures) | 279,9 | 4,9 |
| Taux d'embauche à l'issue du SAE..... | 78,5 | 1,7 |
| dont : sur CDI | 64,5 | -1,1 |
| sur CDD | 35,5 | 1,1 |
| Domaine de l'emploi proposé à la sortie du stage | | |
| Agriculture, sylviculture, pêche | 3,1 | 0,7 |
| Construction..... | 7,0 | 1,3 |
| Industrie | 19,7 | -0,4 |
| Tertiaire | 70,2 | -1,6 |
| dont : commerce | 22,5 | -2,6 |
| tourisme et transports..... | 21,9 | 2,6 |
| gestion et administration | 14,1 | 2,0 |
| hôtellerie, restauration, alimentation..... | 13,7 | -2,4 |
| service aux particuliers..... | 9,6 | -0,5 |
| communication, information, spectacle | 9,2 | -0,3 |
| autres | 9,0 | 1,2 |

* Ici, pour calculer la durée du stage, on utilise la variable durée effective du stage lorsqu'elle est disponible et la durée prévue sinon. Dans le tableau paru en février 2004 dans le « Premières Informations », n° 06.1, la durée du stage était calculée uniquement à partir de la durée prévue, d'où un écart entre les durées de stage en 2002 calculées ici (275 heures pour la durée moyenne) et les durées de stage en 2002 calculées dans le précédent numéro (290,1 heures).

Encadré 1

LA DÉCENTRALISATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

La loi du 13 août 2004 relative aux libertés et aux responsabilités locales mène à son terme le transfert de compétences aux régions en matière de formation professionnelle. Ce mouvement avait été engagé avec la loi de décentralisation de 1983, puis avec la loi quinquennale de 1993.

La région se voit confier une compétence générale en matière de formation professionnelle pour « les jeunes et les adultes à la recherche d'un emploi ou d'une nouvelle orientation professionnelle ». Désormais il n'y a donc plus de compétence d'exception de l'État dans ce domaine.

En pratique, ce transfert concerne les formations qualifiantes des demandeurs d'emploi adultes auparavant prises en charge par l'afpa. Le transfert aux régions des crédits consacrés par l'État aux stages de l'afpa se fera entre le 1^{er} janvier 2005 et le 31 décembre 2008 au plus tard.

LES STAGES DE L'AFPA SUBVENTIONNÉS PAR L'ÉTAT

L'Afpa reçoit des subventions de l'État et du Fonds social européen (FSE) pour mettre en place des formations à destination des demandeurs d'emploi adultes. En 2003, 82 500 stagiaires ont bénéficié de ces stages, comme en 2002 (tableau 3).

65% des stagiaires sont des hommes. Les formations sont longues (640 heures en moyenne) et 69% d'entre elles sont qualifiantes.

AUORE
FLEURET
(Dares)

Tableau 3
Caractéristiques des stages de l'Afpa subventionnés par l'État

| | 2003 | Évolution 2003/2002 |
|---|--------|------------------------|
| Nombre d'entrées France métropolitaine..... | 82 469 | -0,1% |
| CARACTÉRISTIQUES DES STAGIAIRES | | |
| En points | | |
| Part des femmes..... | 34,8 | 0,0 |
| Âge | | |
| Moins de 20 ans..... | 5,8 | -0,7 |
| De 20 à 24 ans..... | 20,8 | -0,7 |
| De 25 à 44 ans..... | 60,3 | 0,3 |
| De 45 à 49 ans..... | 8,2 | 0,6 |
| 50 ans ou plus..... | 4,8 | 0,5 |
| Ancienneté d'inscription à l'ANPE | | |
| Moins de 6 mois..... | 59,2 | nr |
| De 6 à 12 mois..... | 17,1 | nr |
| Plus de 12 mois..... | 23,7 | nr |
| CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS | | |
| Durée des stages | | |
| Durée moyenne (en heures)..... | 636,0 | 22,0 |
| Type de stage | | |
| Formation qualifiante..... | 69,4 | -0,6 |
| Formation préqualifiante..... | 30,6 | 0,6 |

Sources :
Anpe et Dares.
Traitement Dares.

Encadré 2

DES STAGES POUR LES ILLETTRÉS, LES MIGRANTS, LES DÉTENUÉS ET LES HANDICAPÉS

Les Sife, les SAE et les stages de l'Afpa ne sont pas les seuls stages financés par l'État. Celui-ci subventionne également des formations en faveur de certains publics spécifiques, notamment :

• **des actions de lutte contre l'illettrisme**

Le volet « lutte contre l'illettrisme » du programme Irill (Insertion, réinsertion et lutte contre l'illettrisme) a concerné 24 800 personnes en France en 2003, soit 8 % de plus qu'en 2002. Le public bénéficiaire est majoritairement féminin (60 %). Les moins de 25 ans représentent 30 % des stagiaires. La grande majorité des personnes concernées sont des demandeurs d'emploi (80 %), 10 % sont inactifs et 10 % environ occupent un emploi. La durée moyenne des stages est de 130 heures.

• **des formations en faveur des détenus**

En 2003, le volet « détenus » du programme Irill, a permis à 9 600 détenus de suivre un stage, soit 15 % de plus qu'en 2002. Seuls 5 % des stagiaires sont des femmes et entre 35 et 40 % des stagiaires ont moins de 25 ans. La durée moyenne des stages est de 250 heures.

• **des formations en faveur des migrants**

En 2002, 45 000 stagiaires ont suivi une formation linguistique via le Fasild (Fonds d'action et de soutien pour l'intégration et la lutte contre les discriminations). Parmi ces stagiaires, les trois quarts sont des femmes et 19 % ont la nationalité française. La durée moyenne des stages est de 159 heures.

• **des formations en faveur des handicapés, dispensées par les Centres de rééducation professionnelle (CRP)**

La mission des CRP consiste à dispenser une formation qualifiante aux personnes handicapées, en vue de leur insertion ou réinsertion professionnelle. En 2003, plus de 10 000 formations destinées spécifiquement aux travailleurs handicapés ont été financées par l'État via ces organismes. Ce sont des formations d'une durée longue, de dix à trente mois.

• **des formations dispensées par les Ateliers de pédagogie personnalisée (APP)**

Mis en place en 1985, le réseau des APP a pour objectif de ramener vers l'emploi un public qui connaît des difficultés particulières en lui proposant des formations de base dont il est très souvent écarté. Une partie de ses prestations est financée par l'État. Ainsi, 62 650 stages débutés en 2003 ont bénéficié de ce financement (ce qui représente environ 40 % des entrées) pour 59 500 en 2002. 30 % des stagiaires ont moins de 26 ans, 76 % sont des femmes.

Encadré 3

DES CERFAS À L'APPLICATION « SIFE COLLECTIF »

En 2002, le système d'information du Sife collectif a changé. Les données nécessaires à l'élaboration des statistiques sont maintenant directement saisies sur une application informatique, alors qu'auparavant elles étaient remplies à la main sur des formulaires administratifs (Cerfas). C'est pourquoi les chiffres publiés ici sur 2002 diffèrent de ceux publiés en février 2004 dans le « Premières Informations », n° 06.1.

En 2002, ces deux systèmes d'information ont coexisté, ce qui nous a permis de mesurer les écarts dus au changement du mode de collecte des données. Pourquoi de tels écarts existent-ils ?

• Pendant la période de transition, la majorité des DDTEFP ont privilégié un seul système d'information : l'application ou les Cerfas. Les champs couverts par le fichier issu de l'application et par celui issu des Cerfas sont donc différents. Ils expliquent en grande partie les écarts observés sur les niveaux de formation des stagiaires, sur leur dernier emploi occupé, sur les allocations qu'ils perçoivent, sur la durée de leur stage ainsi que sur l'organisme de formation.

• En revanche, certains écarts s'expliquent aussi par la façon dont sont collectées les données (formulations de questions différentes,...). Ainsi, la part de personnes handicapées et de parents isolés est moins importante d'après l'application, alors que la part de stagiaires ayant connu au moins douze mois de chômage au cours des dix-huit derniers mois et la part de stagiaires rémunérés par l'Unedic sont plus importantes.

Afin de pouvoir mesurer de façon homogène les évolutions par rapport à 2002, les données présentées ici sont toutes issues de l'application.

**PREMIÈRES INFORMATIONS
et PREMIÈRES SYNTHÈSES**
sont édités par le Ministère de l'emploi,
du travail et de la cohésion sociale,
Direction de l'animation de la recherche,
des études et des statistiques (DARES)
39-43, quai André Citroën, 75902 Paris Cedex 15,
www.travail.gouv.fr (Rubrique Études et Statistiques)
Directeur de la publication : Annie Fouquet.

Téléphone Publications : 01.44.38.22 (60 ou 61)
Documentation : 01.44.38.23 (12 ou 14)
Télécopie : 01.44.38.24.43
Réponse à la demande : 01.44.38.23.89
e-mail : dares.communication@dares.travail.gouv.fr
Rédacteur en chef : Gilles Rotman.
Secrétariat de rédaction : Evelyn Ferreira
et Francine Tabaton.
Maquettistes : Daniel Lepesant, Guy Barbut,
Thierry Duret.
Conception graphique : Ministère de de l'emploi,
du travail et de la cohésion sociale.
Reprographie : DAGEMO.
Abonnements : La Documentation française,
124, rue Henri Barbusse 93308 Aubervilliers Cedex.
Tél. : 01.40.15.70.00.
Télécopie : 01.40.15.68.00
www.ladocumentationfrancaise.fr

**PREMIÈRES INFORMATIONS
et PREMIÈRES SYNTHÈSES**
Abonnement 1 an (52 n°) : France (TTC) 116 €, CEE (TTC)
122,20 €, hors CEE (TTC) 124,30 €.
Publicité : Ministère de l'emploi, du travail
et de la cohésion sociale. Dépôt légal : à parution.
Numéro de commission paritaire : 3124 AD.
ISSN 1253 - 1545.