

# **Le sentiment de discrimination des représentants du personnel**

**Une étude à partir des données statistiques et  
monographiques liées à l'enquête REPONSE**

Etienne Penissat (CNRS), Baptiste Giraud  
(Univ. Aix-Marseille), Amael Marchand (Univ.  
Paris-Est)

**Concernant votre évolution professionnelle au sein de l'entreprise, votre expérience de représentant du personnel a-t-elle été... (en % des établissements)**

	<b>Un moteur</b>	<b>Un frein</b>	<b>Ni l'un, ni l'autre</b>
<b>Élus non syndiqués</b>	12	4	84
<b>Élus syndiqués</b>	14	25	61
<b>Délégués syndicaux</b>	12	35	53

**Concernant la stabilité de votre emploi, votre situation de représentant du personnel a-t-elle été ... (en % des établissements)**

	<b>Une protection</b>	<b>Une menace</b>	<b>Ni l'un, ni l'autre</b>
<b>Élus non syndiqués</b>	7	2	91
<b>Élus syndiqués</b>	11	12	77
<b>Délégués syndicaux</b>	11	13	76

**Sentiment que le mandat de représentant du personnel a été un frein à sa carrière selon la taille, le secteur et le type de propriétaire des établissements (en % des établissements)**

	<b>Élus non syndiqués</b>	<b>Élus syndiqués*</b>	<b>Délégués syndicaux**</b>
<b><i>Taille (nombre de salariés)</i></b>			
<b>11 à 49</b>	4	23	30
<b>50-99</b>	4	22	32
<b>100-499</b>	7	33	40
<b>500 et plus</b>	12	32	47
<b><i>Secteur</i></b>			
<b>BTP</b>	1	19	16
<b>Commerce</b>	5	32	33
<b>Industrie</b>	4	26	47
<b>Service</b>	5	20	30
<b><i>Type de propriétaire</i></b>			
<b>Franchise</b>	1	24	24
<b>Groupe</b>	8	28	39
<b>Indépendant</b>	2	20	29

**Se sentir menacé dans son emploi ou freiné dans sa carrière selon les caractéristiques du représentant du personnel et celles de son établissement (régression logistique, rapport de chance)**

	<b>M enace dans son emploi</b>	<b>Frein dans sa carrière</b>
<b>Sexe</b>		
<i>Homme</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
Femme	1,1	0,8
<b>Âge</b>		
Moins de 35 ans	0,6	0,5***
<i>35-50 ans</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
Plus de 50 ans	0,8	0,8*
<b>Diplôme</b>		
Moins que le bac	0,9	0,7*
<i>Bac</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
Plus que le bac	1,3	0,9
<b>Position professionnelle</b>		
Cadre	1,1	0,9
Employé	1,4	1,1
<i>Technicien</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
Ouvrier qualifié	1,6	1,4*
Ouvrier spécialisé	1,2	1,2
Qualification inconnue	1,5	1,5
<b>M andat exercé</b>		
<i>Non syndiqué</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
Syndiqué	6,6***	5,1***
Délégué syndical	6,3***	7,6***

<b>Institutions représentatives de l'établissement</b>		
<i>Moins de deux</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
Au moins deux	1,3	1,1
<b>Taille</b>		
Moins de 50 salariés	1,5	0,9
<i>50-99 salariés</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
100-499 salariés	1,4	1,5*
500 salariés et +	1,2	1,8***
<b>Secteur</b>		
BTP	1,4	0,8
Commerce	1	0,9
Services	1	0,8
<i>Industrie</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
<b>Type de propriétaire</b>		
<i>Indépendant</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
Franchise	0,9	0,8
Groupe	1,3*	1,6***
<i>% de paires concordantes</i>	<i>69,6 %</i>	<i>76,20%</i>

## Sentiment que le mandat de représentant du personnel a été un frein à sa carrière selon l'état des relations professionnelles dans l'établissement (en % des établissements)

	Élus non syndiqués	Élus syndiqué	Délégués syndicaux
<b>Conflits (selon le dirigeant)</b>			
Grève entre 2008 et 2010	9	26	43
Absence de grève entre 2008 et 2010	4	24	31
<b>Négociation sur les salaires (selon le dirigeant)</b>			
Négociation en 2010	6	26	39
Pas de négociation en 2010	3	22	25
<b>Intensité de négociations ou discussions d'entreprise autres que salariales (selon le dirigeant)</b>			
Forte (plus de 7 thèmes de négociations)	4	36	41
Moyenne (4 à 7 thèmes de négociations)	8	20	36
Faible (moins de 4 thèmes de négociations)	3	17	27
<b>Opinion du dirigeant sur les syndicats (« les syndicats gênent le déroulement des activités de l'entreprise »)</b>			
Tout à fait / plutôt d'accord	3	24	43
Pas du tout/ plutôt pas d'accord	5	24	31
<b>Opinion du dirigeant sur les représentants (« les RP traduisent bien les aspirations et revendications des salariés »)</b>			
Tout à fait / plutôt d'accord	4	20	28
Pas du tout/ plutôt pas d'accord	7	41	56
<b>Climat social (selon le représentant)</b>			
Calme	2	16	21
Tendu	11	32	44
<b>Entrave au droit syndical (selon le représentant)</b>			
Procédure juridique	12	38	58
Pas de procédure	4	23	29

**Se sentir menacé dans son emploi ou freiné dans sa carrière selon l'état des relations professionnelles et les pratiques du représentant du personnel (régression logistique, rapport de chance)**

	<b>M enace dans son emploi</b>	<b>Frein dans sa carrière</b>
<b>Conflit (selon le dirigeant)</b>		
Grève entre 2008 et 2010	0,9	1,2
<i>Absence de grève entre 2008 et 2010</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
<b>Négociation sur les salaires (selon le dirigeant)</b>		
Négociation en 2010	1	1,4**
<i>Pas de négociation en 2010</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
<b>Entrave au droit syndical (selon le représentant)</b>		
Procédure juridique	1,9***	1,6***
<i>Pas de procédure</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
<b>Climat social (selon le RP)</b>		
Tendu	3,1***	2,2***
<i>Calme</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
<b>Temps passé par le représentant du personnel dans l'animation des conflits (au cours des 3 dernières années)</b>		
Beaucoup ou presque tout son temps	1,8***	1,6***
<i>Peu ou pas de temps</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
Temps non connu	0,5	0,8
<b>Temps passé par le représentant du personnel dans la négociation d'accords collectifs (au cours des 3 dernières années)</b>		
Beaucoup ou presque tout son temps	0,9	0,8*
<i>Peu ou pas de temps</i>	<i>ref</i>	<i>ref</i>
Temps non connu	1,4	1,3
<i>% de paires concordantes</i>	<i>77,9</i>	<i>79,8</i>



## Sentiment que le mandat de représentant du personnel a été un frein à sa carrière selon les pratiques militantes déclarées et l'étiquette syndicale (en % des établissements)

	Élus non syndiqués	Élus syndiqués	Délégués syndicaux
<b>Temps passé par le représentant du personnel dans l'animation des conflits (au cours des 3 dernières années)</b>			
Beaucoup ou presque tout son temps	8	40	42
Peu ou pas de temps	4	21	32
<b>Temps passé par le représentant du personnel dans la négociation d'accords collectifs (au cours des 3 dernières années)</b>			
Beaucoup ou presque tout son temps	3	25	32
Peu ou pas de temps	5	22	35
<b>Etiquette syndicale</b>			
CFDT		25	31
CGT		32	42
FO		18	46
Autres		17	24