



35<sup>ème</sup> CONGRÈS  
DE MÉDECINE  
ET SANTÉ  
AU TRAVAIL



# Inégalités sociales d'expositions aux risques du travail : quelles évolutions depuis 20 ans ?

Enquête SUMER



Équipe nationale Sumer, Dares-DGT  
Contact: [dares.sumer@travail.gouv.fr](mailto:dares.sumer@travail.gouv.fr)



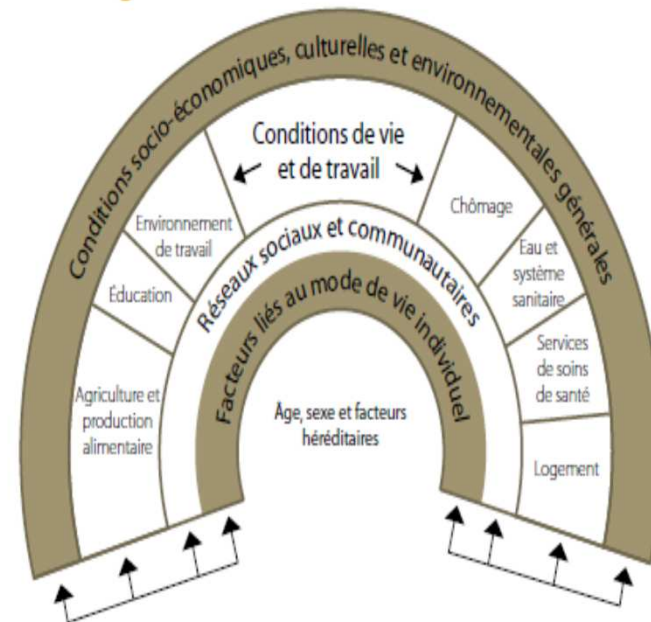
# Les inégalités sociales de santé

## Les inégalités sociales de santé: une priorité européenne

- En 2009: stratégie sur les inégalités de santé
- En 2013: rapport sur les causes des inégalités de santé : le revenu, les conditions de vie, la consommation de tabac, d'alcool, l'obésité, l'accès au soin... **chercher l'oubli ?**

## Un modèle multi-dimensionnel des déterminants de la santé

Modèle de Dahlgren-Whitehead des déterminants de la santé



Source: Dahlgren-Whitehead, «European strategies for tackling social inequities in health: levelling up Part 2», OMS, Comité régional de l'Europe, 2007, avec référence à D et G/source antérieure, 1993.

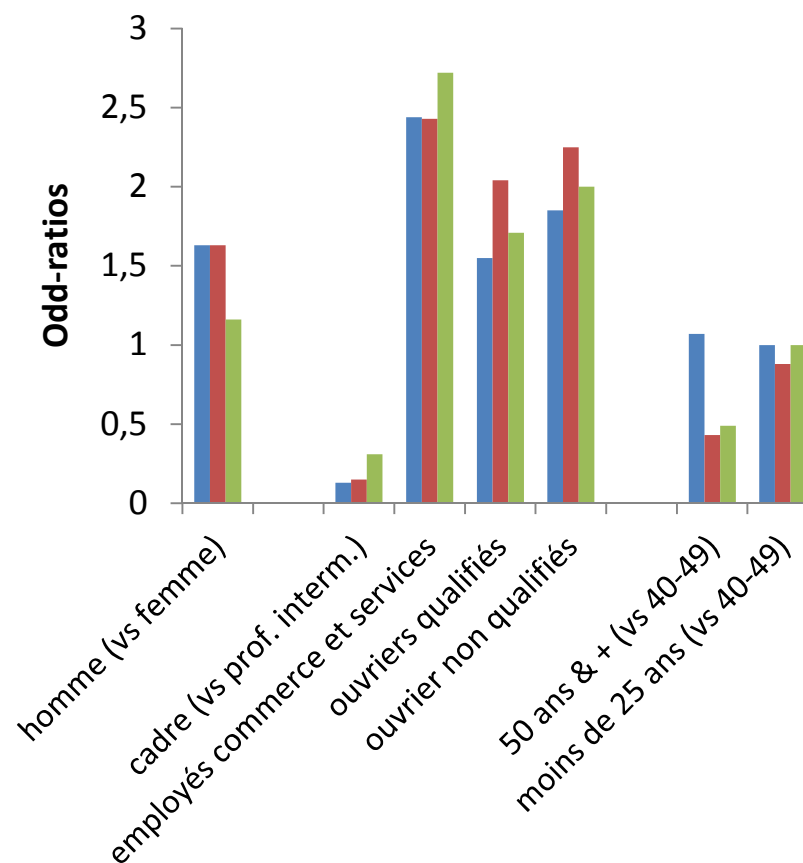
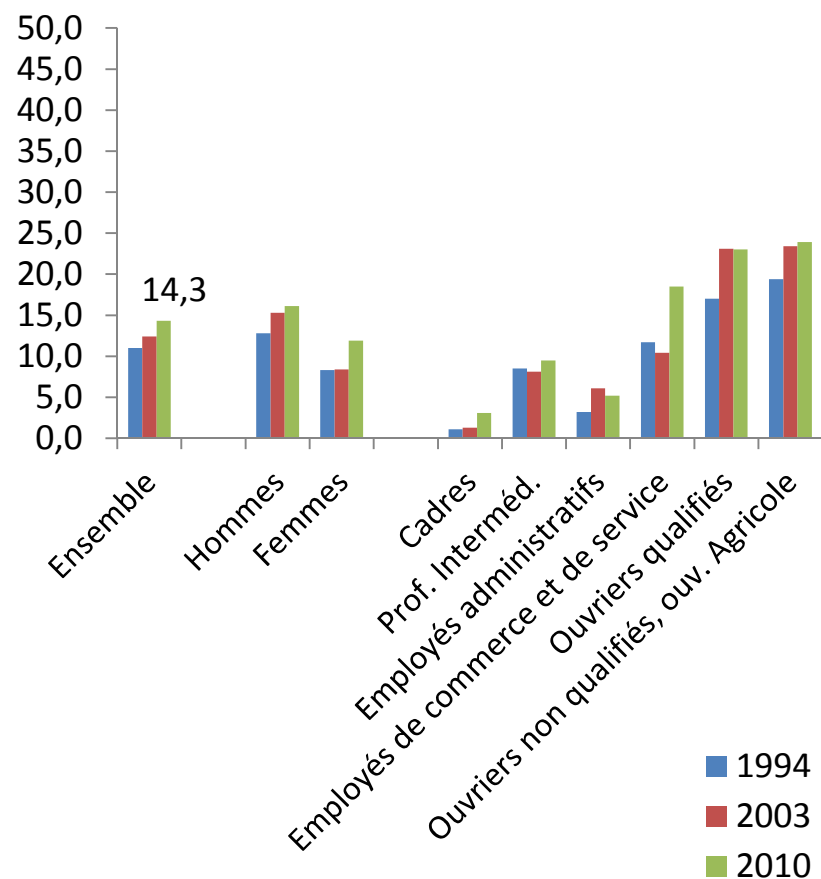
## Présentation de l'étude

- **Contexte** : existence d'un **gradient social** de la santé est largement observé
  - Gradient social « classique »
  - Gradient social « inversé »
- **Objectif** : examiner la manière dont se construisent et évoluent les inégalités sociales d'exposition aux risques professionnels et examiner la question des disparités sociales d'exposition au cours du temps
- **Questionnement** :
  - Est-ce que les salariés sont soumis aux mêmes facteurs de risques selon leur CSP, leur sexe ?
  - Comment cela a évolué ces dernières années ?
  - Est-ce que les inégalités se sont creusées ou atténuées ?

# Méthodologie

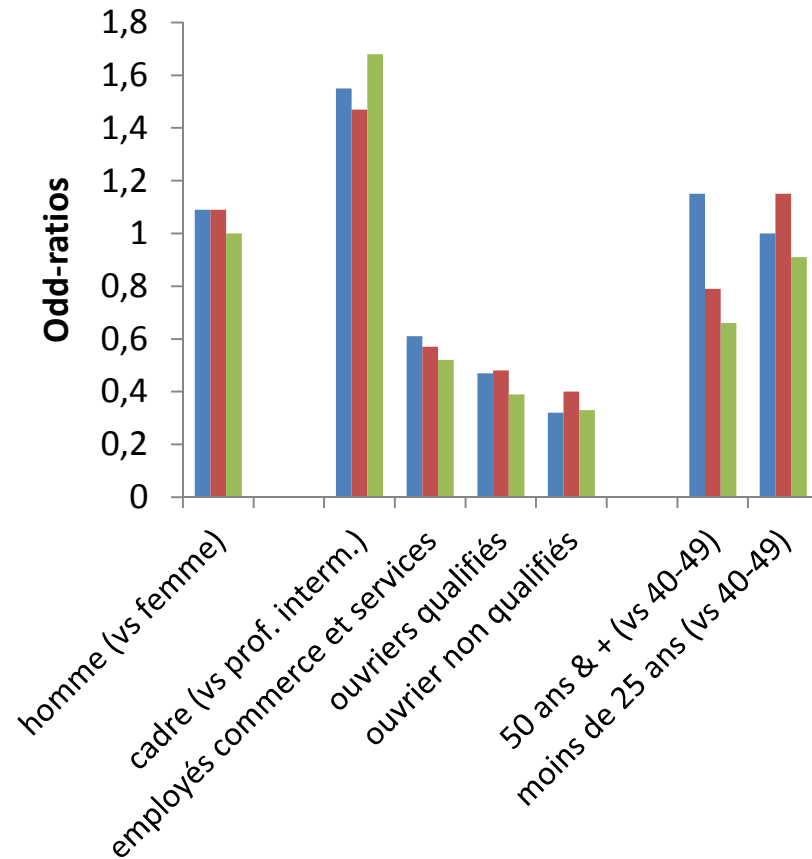
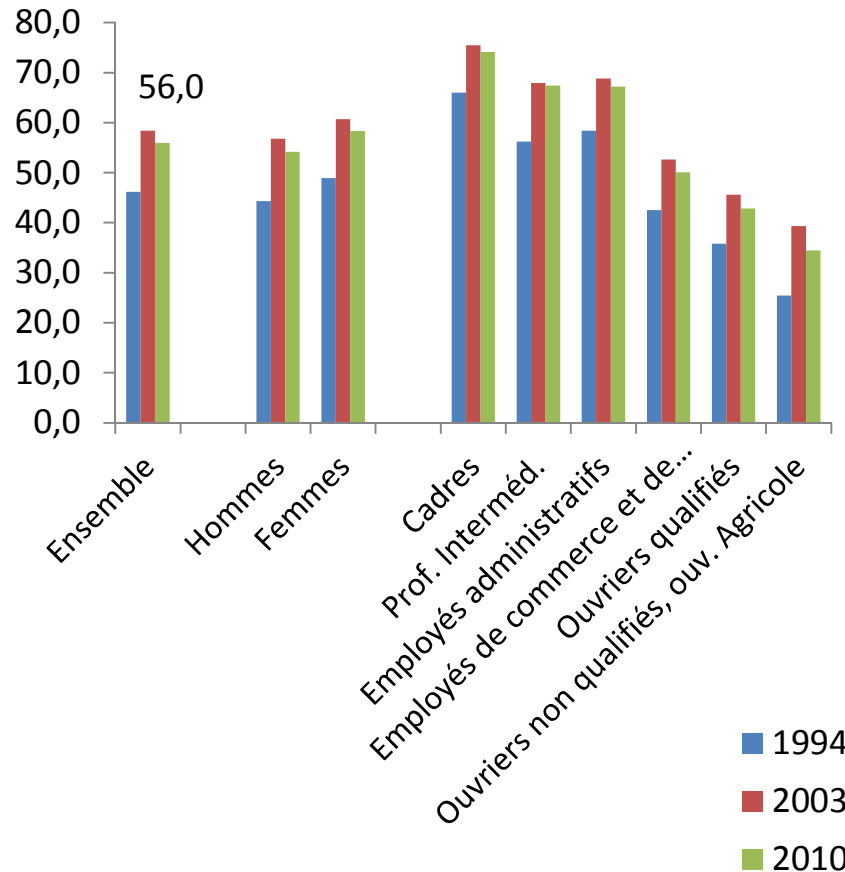
- Comparer les enquêtes Sumer 1994, 2003, 2009 *et* 2016
- Sumer « *Surveillance médicale des expositions des salariés aux risques professionnels* », pilotée par la Dares et l'IMT (DGT): objectifs et mode de recueil
- Champ de l'étude: Salariés du régime général en France métropolitaine, suivis par les médecins du travail
- Expositions examinées :
  - Contraintes organisationnelles
  - Contraintes physiques
  - Contraintes chimiques
- Régression logistique, comparaison des Odds ratio au fil du temps :
  - Variables de segmentation sociale : sexe, CSP, âge
  - Variables de contrôle : secteur (17 postes), fonction exercée

# Caractéristiques du temps de travail : équipes alternantes



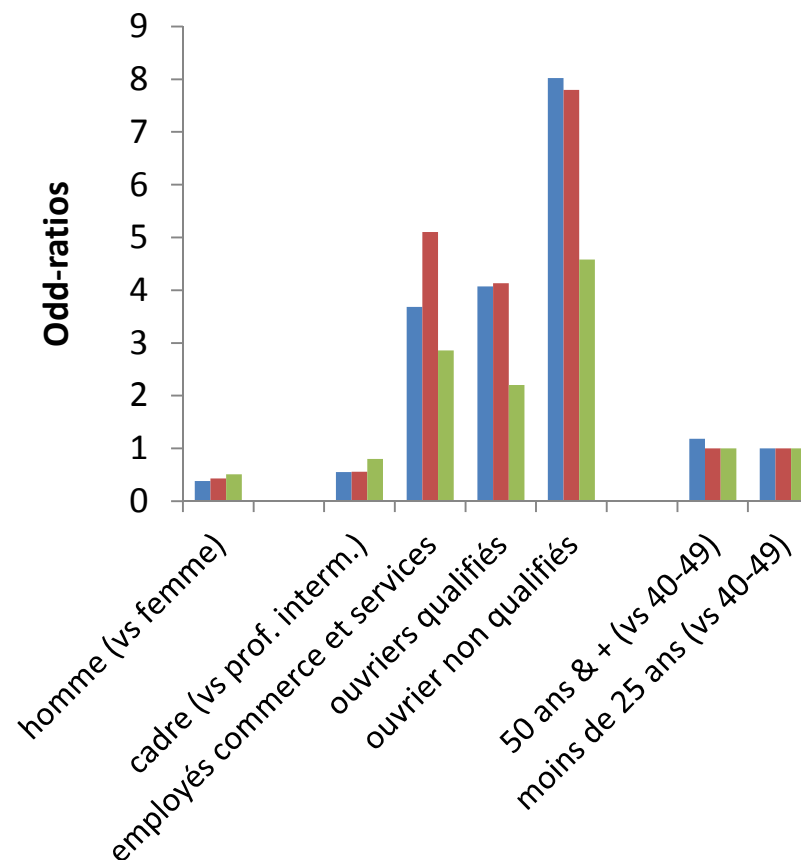
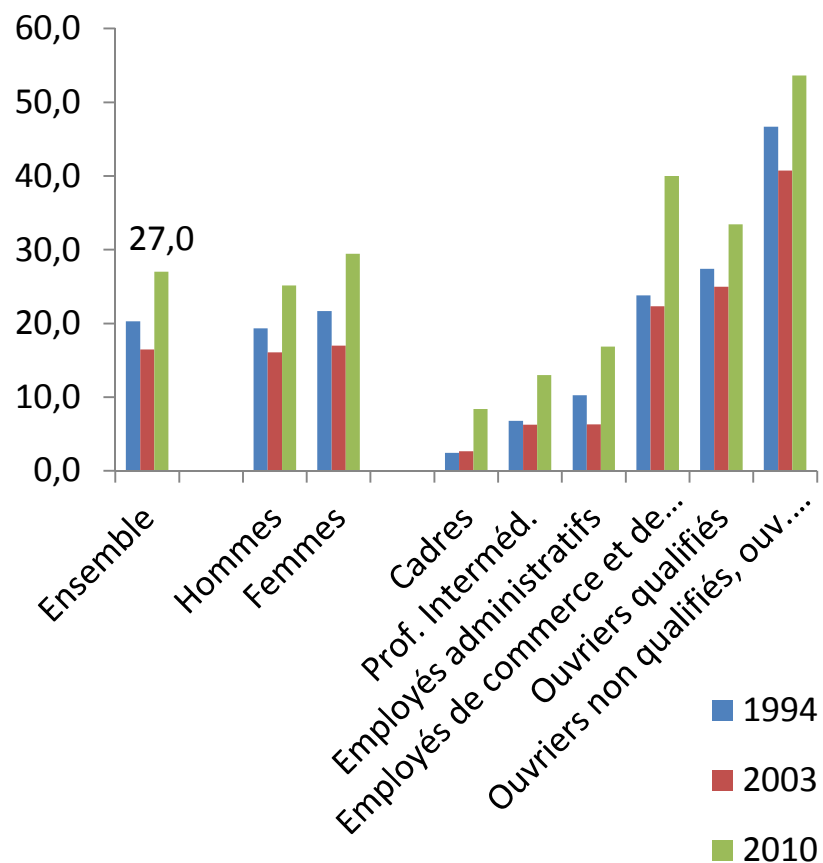
Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010  
 Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

# Contraintes de rythme de travail : devoir souvent s'interrompre pour une autre tâche non prévue



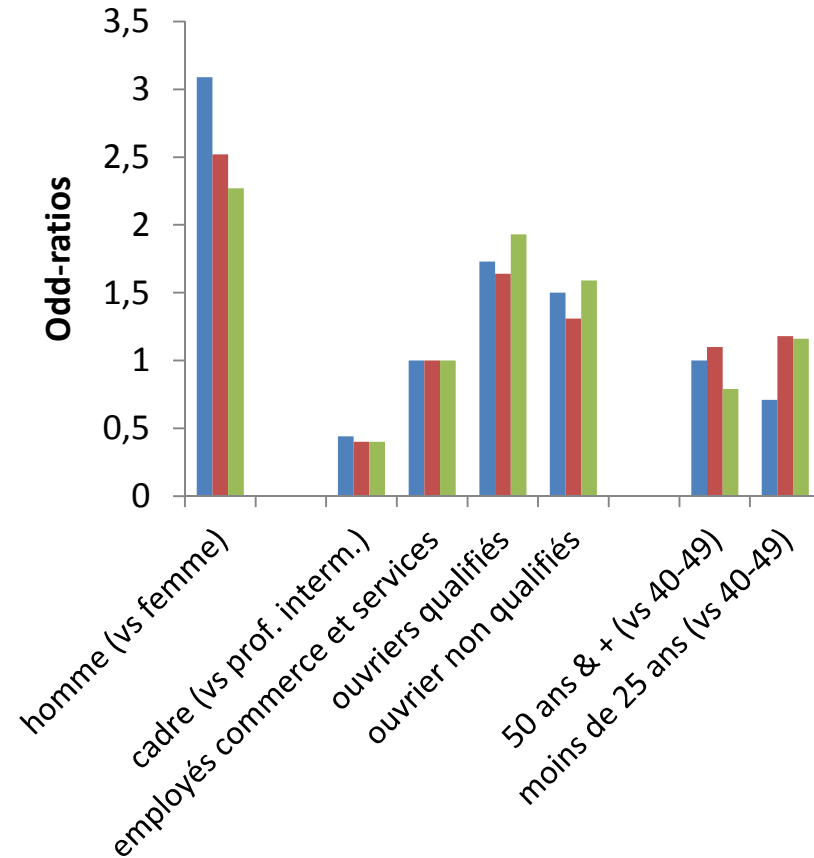
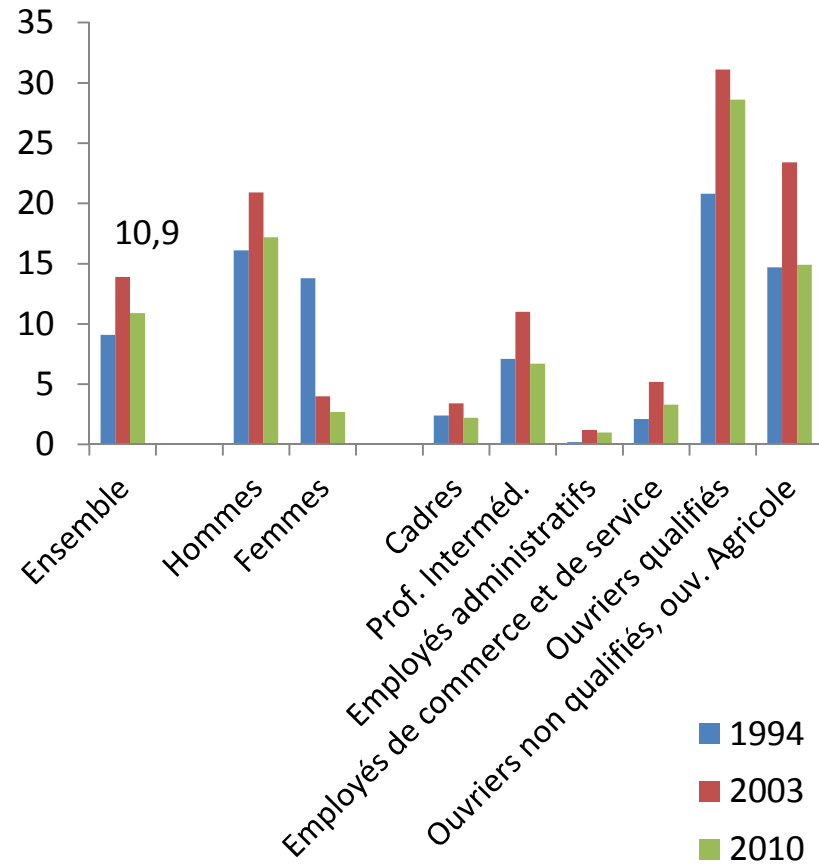
Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010  
 Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

# Ambiances et contraintes physiques : Travail répétitif (10h ou plus/semaine)



Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010  
 Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine

# Agents chimiques cancérogènes



Source : Dares - DGT, enquêtes SUMER 1994, 2003 et 2010  
 Champ : salariés du secteur privé, France métropolitaine



# Conclusion

- **En résumé:**
  - Des évolutions diverses
  - Inégalités de genre : en baisse ou stable
  - Mise à l'abri relative des seniors, surexposition des jeunes
  - Inégalités entre CSP :
    - en hausse pour les agents chimiques
    - en baisse pour les contraintes organisationnelles...  
...mais ce n'est pas une bonne nouvelle.
- **Poursuite de l'analyse:**
  - Inégalités face à la prévention des risques professionnels
  - L'évolution des perceptions des travailleurs face au risque