F5Z - Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

Synthèse

Dans le domaine de l'imprimerie, les techniciens et agents de maîtrise des industries graphiques préparent ou contrôlent la photogravure, la composition et l'impression. Dans le domaine des industries légères, ils assistent les ingénieurs du textile, du cuir, de l'habillement, de la transformation du bois et du façonnage du papier-carton. Leurs effectifs ont sensiblement baissé ces dernières années. En moyenne sur la période 2012-2014, 31 000 personnes exercent ce métier.

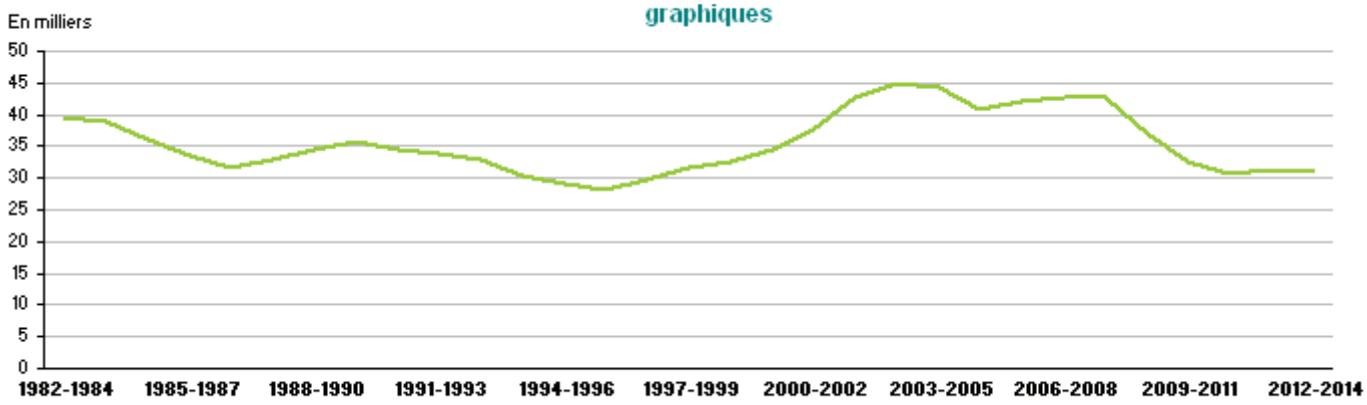
Cette profession reste masculine, les femmes n'occupant qu'un emploi sur six. La population en emploi vieillit : 6 % seulement des postes sont occupés par des jeunes de moins de 30 ans. La part des personnes âgées de 50 ans ou plus s'est accrue et s'élève à 37 % en 2012-2014. Le niveau de diplôme a augmenté : la proportion de techniciens et agents de maîtrise des industries graphiques sans diplôme, encore majoritaire au début des années 1980, a été divisée par deux. Si les diplômes professionnels courts restent les plus fréquents, 41 % des personnes en emploi disposent désormais d'un diplôme au moins égal au bac.

La quasi-totalité des techniciens et agents de maîtrise des industries graphiques travaille à temps plein et dispose d'un contrat ou d'un emploi à durée indéterminée. Dans cette profession, la mobilité est très faible. En 2014, le taux de rotation n'est que de 9 % (contre 62 % en moyenne). L'ancienneté dans l'emploi est élevée, les deux tiers des personnes exercent ce métier dans la même entreprise depuis au moins dix ans. Plus de la moitié (55 %) des salariés à temps complet perçoivent plus de 2 000 € nets par mois.

Si le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi à la recherche d'un poste de technicien et agent de maîtrise des industries graphiques a augmenté depuis 2008, le taux de demande d'emploi reste légèrement inférieur à celui de l'ensemble des métiers en 2014. La situation est moins favorable pour les femmes, qui sont beaucoup plus nombreuses en proportion parmi les demandeurs d'emploi de ce métier que parmi les personnes en emploi. 39 % des demandeurs d'emploi sont âgés de 50 ans ou plus, contre 23 % dans l'ensemble des métiers. Plus des trois quarts des offres collectées par Pôle emploi sont sur des contrats de plus de six mois.

Dynamique de l'emploi

Graphique 1 – Emploi des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares.

Tableau 1 – Emploi des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2012-2014	2012-2014
TAM des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	44 000	31 000	100
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	**44 000**	**31 000**	**100**

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2003 à 2005 et 2012 à 2014, traitement Dares.

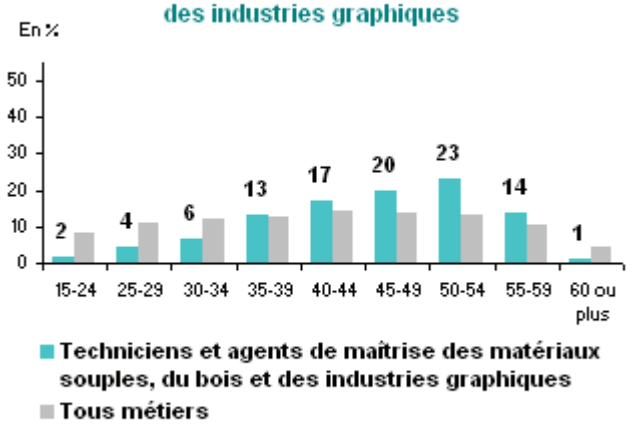
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	Tous métiers
De 1982-1984 à 2002-2004	0,6	0,5
De 2003-2005 à 2012-2014	-5,7	0,6

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares.

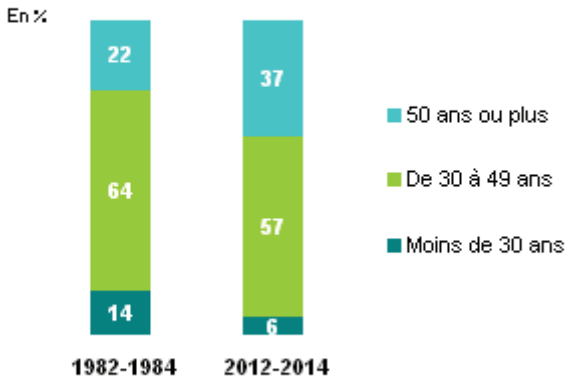
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques



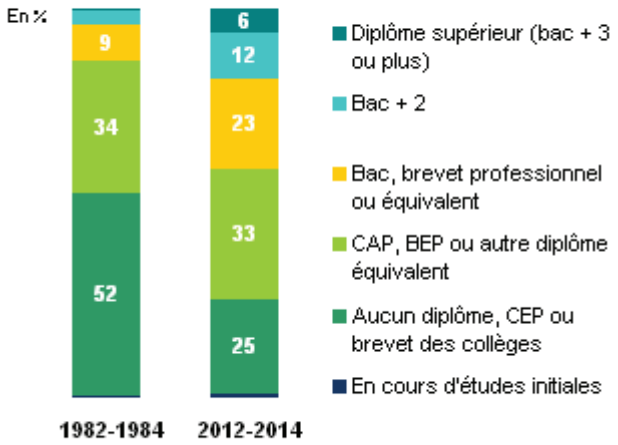
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2012 à 2014, traitement Dares.

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques		Tous métiers
En %	1982-1984	2012-2014	2012-2014
Parmi les moins de 30 ans	n.d.	n.d.	47
Parmi les 30 à 49 ans	20	14	48
Parmi les 50 ans ou plus	16	n.d.	49
Ensemble	**18**	**16**	**48**

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2012 à 2014, traitement Dares.

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2012 à 2014, traitement Dares.

Le graphique 5 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car le nombre de personnes de moins de 30 ans est trop réduit dans l'échantillon de l'enquête Emploi.

Le tableau 4 n'est pas présenté pour cette famille professionnelle car le nombre de personnes de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP est trop réduit dans l'échantillon de l'enquête Emploi.

Carte 1 – Part des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques dans l'emploi régional

Source : recensement de la population 2012, Insee, traitement Dares.

Qualité de l'emploi

Tableau 5 - Statut

	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques		Tous métiers	Tous métiers (salariés uniquement)
En %	1982-1984	2012-2014	2012-2014	2012-2014
Non-salariés, chefs d'entreprise	0	0	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	3	5	9	10
Contrats ou emplois à durée indéterminée	97	94	77	86

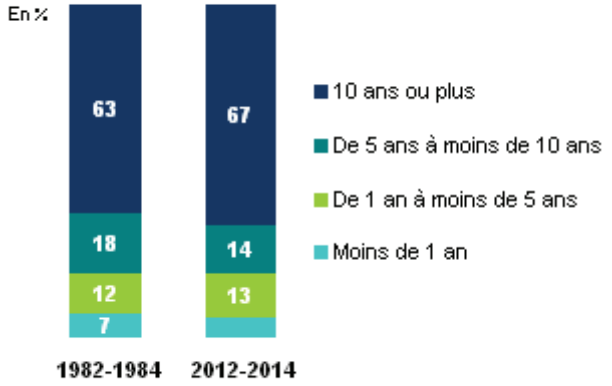
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2012 à 2014, traitement Dares.

Tableau 6 – Temps de travail et sous-emploi

En %	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	Tous métiers
Temps partiel	4	18
Temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	27	40
Sous-emploi	2	6

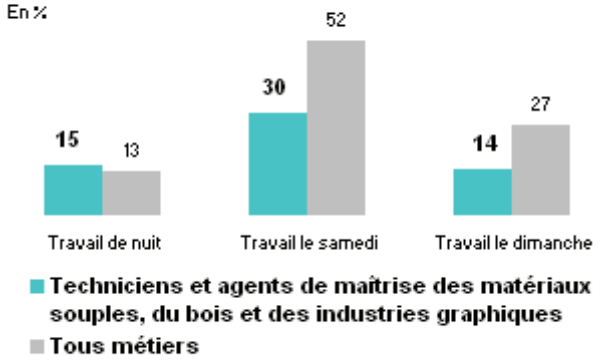
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques



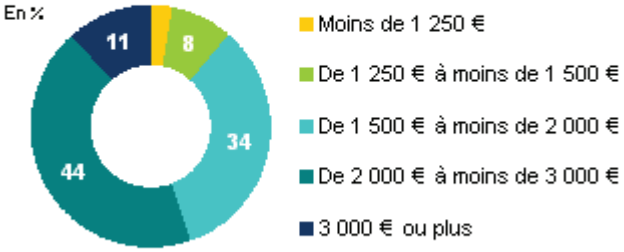
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2012 à 2014, traitement Dares.

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

Graphique 8 – Salaire mensuel net des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

Tableau 7 – Salaire mensuel net médian des salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)

En € (arrondi à la centaine d'€ la plus proche)

Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	2 000
Tous métiers	1 800

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

Caractéristiques des employeurs

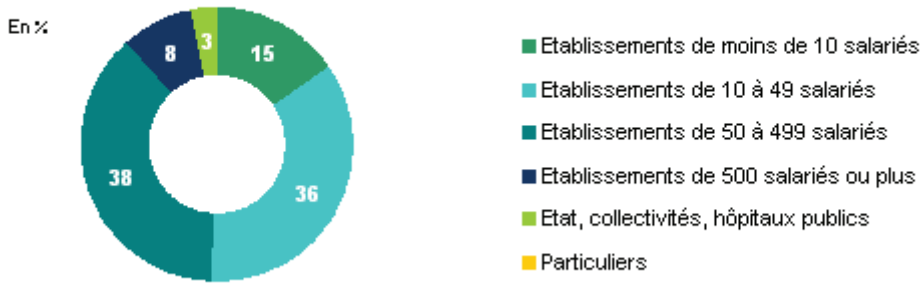
Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

En %

Secteurs employeurs	2012-2014
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	29
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	20
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	10
Autres secteurs	41

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques salariés



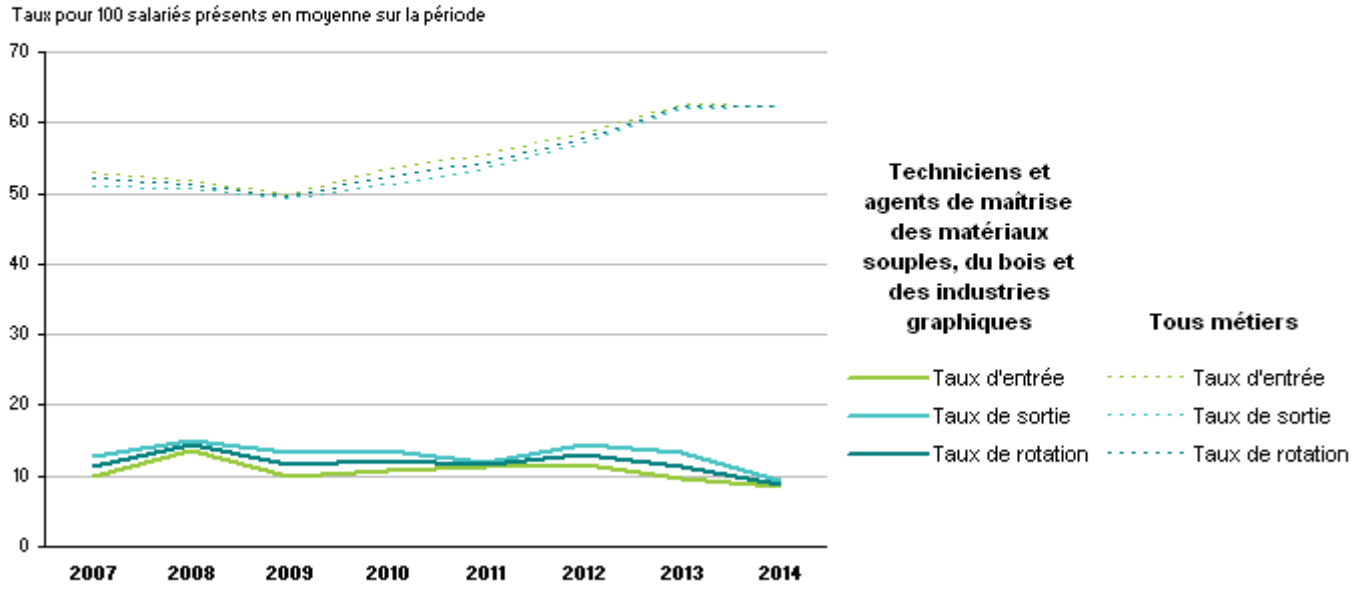
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

Mobilité

(pour les salariés des entreprises privées, hors intérim)

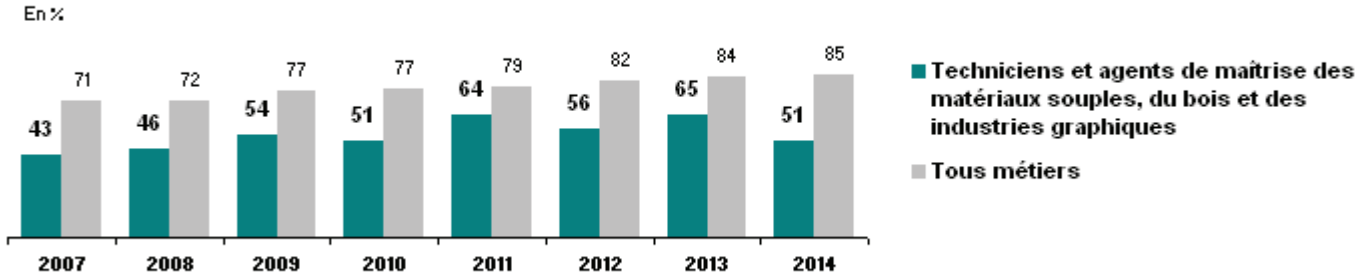
Graphique 10 – Évolution des mouvements de main-d'oeuvre des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année N et l'effectif salarié moyen sur la période N-2 à N. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.



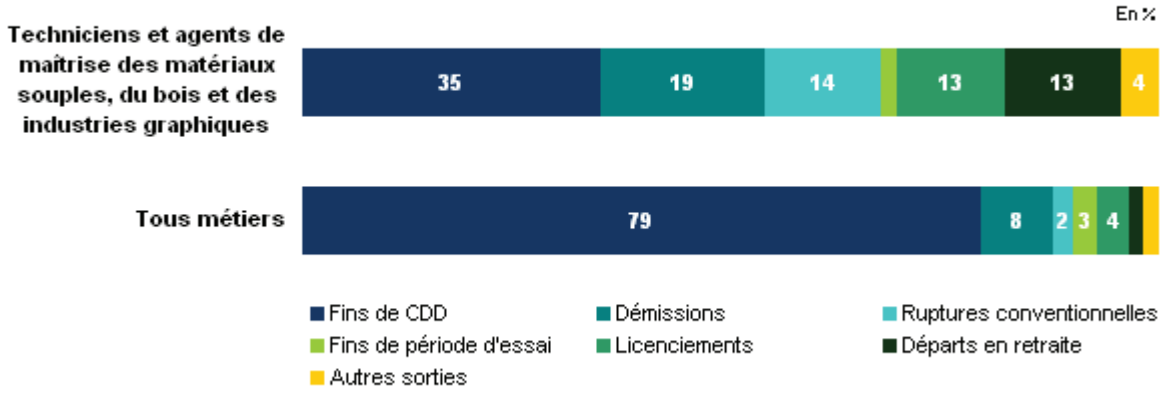
Sources : DMMO-EMMO, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares.

Graphique 11 – Part des CDD dans les embauches des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques



Source : DMMO-EMMO, Dares.

Graphique 12 – Sorties des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques en 2014

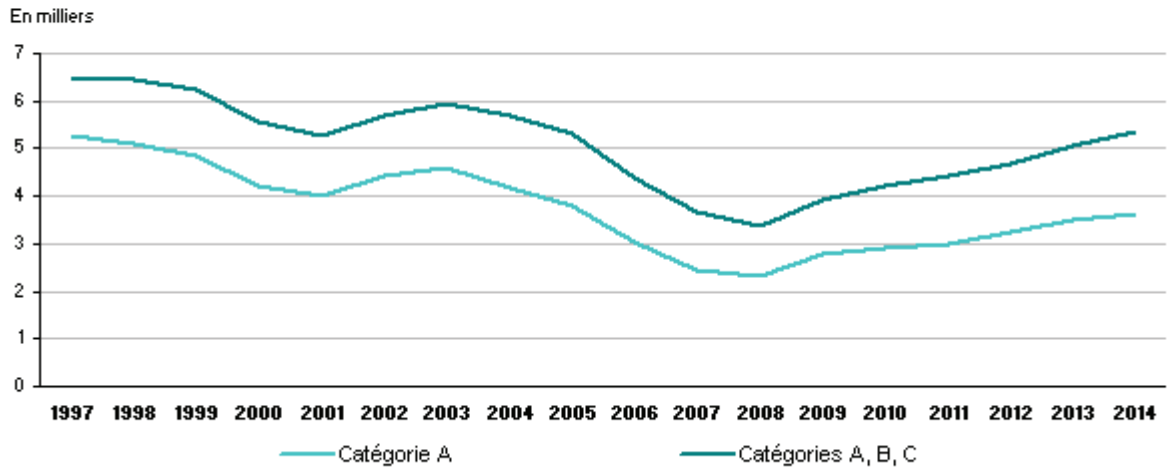


Source : DMMO-EMMO 2014, Dares.

Marché du travail

Demandeurs d'emploi de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
Demandeurs d'emploi de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi.

Graphique 13 – Demandeurs d'emploi techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Tableau 9 – Demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2014	2014
TAM des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	5 300	3 600	100
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	**5 300**	**3 600**	**100**

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégories A, B, C techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2014	2014
TAM des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	6 500	5 300	100
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	**6 500**	**5 300**	**100**

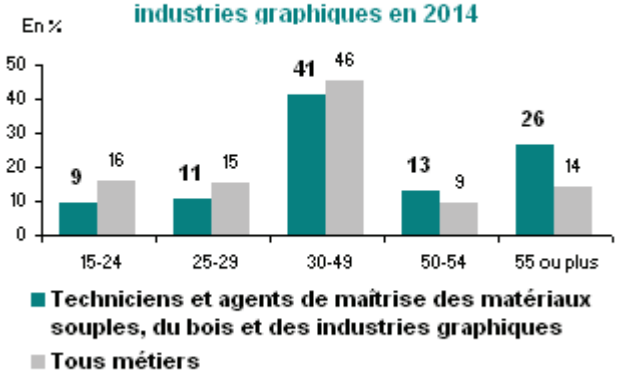
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Tableau 11 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques en 2014

En %	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	Tous métiers
Part des femmes	47	47
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	41	38

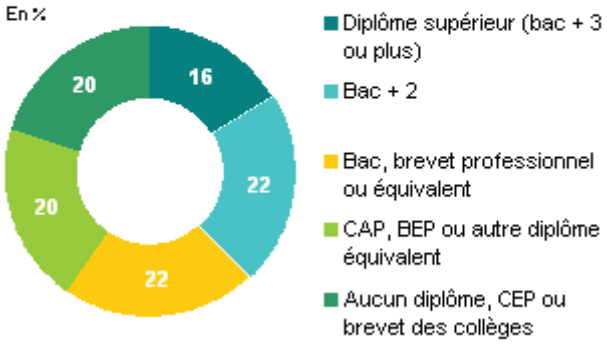
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Graphique 14 – Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques en 2014



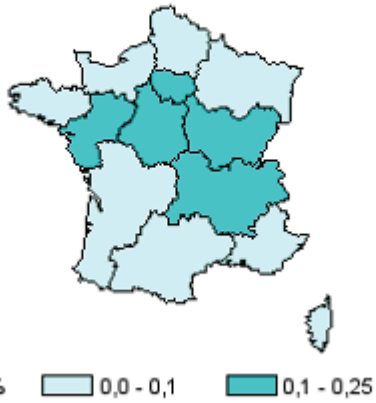
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Graphique 15 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques en 2014



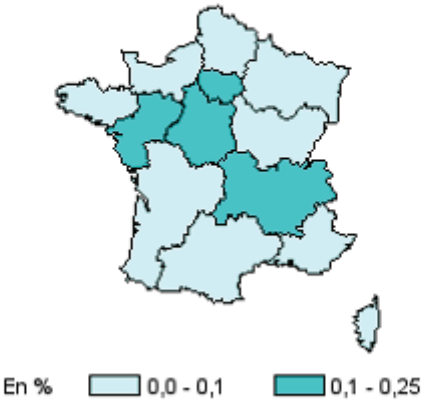
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Carte 2 – Part des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2014



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Carte 3 – Part des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2014



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Tableau 12 – Caractéristiques du marché du travail des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques en 2014

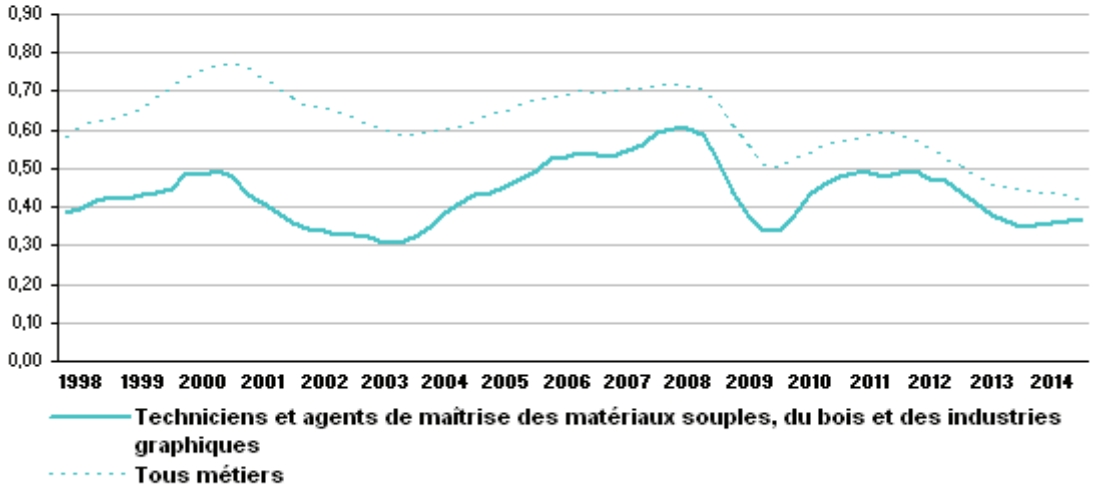
En %	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	10	12
Taux de demande d'emploi des femmes	26	11
Taux de demande d'emploi des hommes	7	12
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	49	52
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	77	63

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2014 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2012 à 2014 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2014. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emploi présentes en fin d'année 2014 à celles de la fin de l'année 2013 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2014.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2012 à 2014, traitement Dares.

Graphique 16 – Évolution des tensions sur le marché du travail des techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

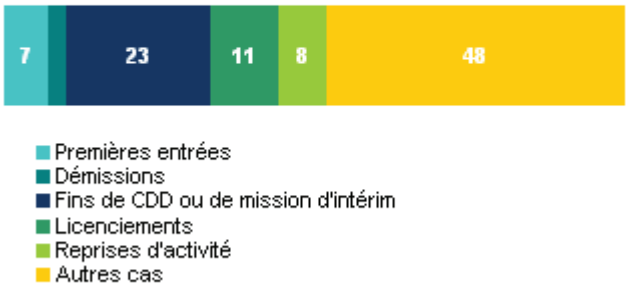
L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.



Source : Dares-Pôle emploi, données trimestrielles en glissement annuel, traitement Dares.

Graphique 17 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques en 2014

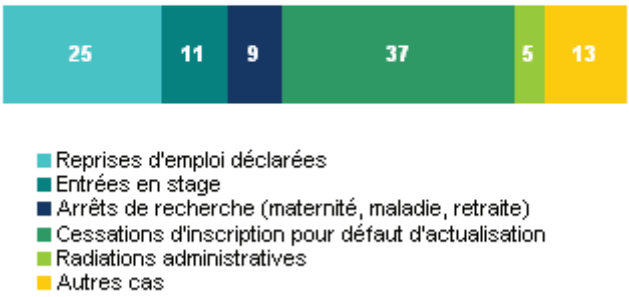
En %



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.

Graphique 18 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques en 2014

En %



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares.