

Conditions de travail et situations d'emploi

Colloque organisé par la Dares

Le 4 mai 2009
Paris, salle Pierre Laroque



MINISTÈRE DU TRAVAIL,
DES RELATIONS SOCIALES,
DE LA FAMILLE,
DE LA SOLIDARITÉ
ET DE LA VILLE

Colloque DARES « Conditions de travail et situations d'emploi »

Le 4 mai 2009 - Salle Pierre Laroque

Les conditions de travail des salariés ne dépendent pas seulement de leur profession et de leur secteur d'activité. Le statut d'emploi, le fait de travailler ou non dans une entreprise sous-traitante, l'organisation de la filière productive, ont aussi un impact majeur sur l'organisation et les conditions de leur travail. C'est ce que montrent des travaux statistiques et des études de cas, récemment menés en France et à l'échelle européenne, qui seront présentés pour la première fois à ce colloque. En faisant progresser la compréhension des évolutions en cours, ces travaux peuvent contribuer à mieux ajuster les politiques de prévention des risques professionnels.

9h00 : Accueil

9h30 : Introduction du colloque

Jean-Denis Combrexelle (Directeur, Direction Générale du Travail)

La connaissance des conditions de travail : comment, pourquoi ?

(Serge Volkoff, CEE-CREAPT)

**10h15 – 12h30 : Première session :
Précarité d'emploi, sous-traitance et conditions de travail**

Conditions de travail et précarité de l'emploi

Corinne Rouxel (Dares)

Selon que leur situation d'emploi est plus ou moins stable, les salariés n'ont pas les mêmes conditions de travail : c'est ce que montre l'enquête française de 2005 sur les conditions de travail. Distinguant diverses formes de précarité (contrat de travail à durée limitée, sous-emploi subi, insécurité ressentie), l'étude analyse les conditions de travail spécifiques à chacune de ces formes.

Travail soutenable et sous-traitance

Robert Ardeni (Centre Maurice Halbwachs),

René Mathieu (CRESPPA-GTM)

L'étude menée sur les industries automobile et agro-alimentaire montre en quoi les conditions de travail dépendent fortement de la position de l'entreprise dans la filière (constructeurs / grands équipementiers / sous-traitants de second rang pour l'automobile ; fournisseurs de la grande distribution / producteurs autonomes pour l'agro-alimentaire).

**Représentation des relations travail-santé :
le cas des salariés de la sous-traitance pétrochimique**

Paul Bouffartigue, Jacques Bouteiller, Jean-René Pendariès (LEST-CNRS)

Dans les activités de sous-traitance de l'industrie pétrochimique, nombre de salariés dont l'emploi apparaît objectivement précaire – comme en témoigne leur passé professionnel ou leur statut actuel d'intérimaires – ressentent peu l'insécurité d'emploi. Leur professionnalité et leurs réseaux d'interconnaissance limitent leur risque de chômage. Leur conscience des risques du travail coexiste avec des formes de déni, liées à des cultures de métier, au virilisme, au caractère différé des effets sur la santé, et à des carrières permettant de s'éloigner des tâches les plus pénibles et/ou dangereuses.

Débat avec la salle

12h30 : déjeuner libre

**14h00 - 15h30 : Deuxième session : L'exposition professionnelle
à des produits cancérigènes, réalité et perceptions**

Les produits cancérigènes : histoires d'expositions

Véronique Daubas-Letourneux,

Annie Thébaud-Mony (Giscop 93, Université Paris 13)

L'étude compare les historiques d'exposition aux produits cancérigènes (durée, fréquence...) au long des itinéraires professionnels, entre d'une part des personnes atteintes du cancer du poumon dans les hôpitaux du 93, et d'autre part des salariés repérés comme exposés au moment de l'enquête SUMER 2003. De manière inattendue, les malades n'ont pas été plus exposés que les salariés enquêtés dans SUMER. Comment interpréter ce résultat ?

**De l'amiante aux fibres de substitution :
mémoire ouvrière et perception des risques pour la santé**

Sandrine Sabre (CERReV, Université de Caen)

Cette monographie retrace dans la durée l'histoire d'une mobilisation collective contre les expositions à l'amiante dans une usine de sous-traitance automobile, et met cette histoire en regard avec les représentations et pratiques de prévention aujourd'hui observées dans l'entreprise, après la substitution de l'amiante par d'autres fibres. Même si les risques liés à ces fibres sont moins importants, les comportements de déni du risque par les salariés et de non-respect des consignes de sécurité demeurent très présents, malgré le lourd bilan du passé.

Débat avec la salle

**15h50 – 17h00 : Troisième session : Organisation du travail,
gestion de la main-d'oeuvre et restructurations en Europe**

Les modèles européens d'organisation du travail

Antoine Valeyre (Centre Maurice Halbwachs)

L'enquête européenne de 2005 sur les conditions de travail permet de décrire la diversité des modèles d'organisation du travail dans les pays européens. A chacun des quatre modèles mis en évidence, correspond un type spécifique de gestion de la main-d'oeuvre, privilégiant plus ou moins la stabilité de l'emploi, la formation continue, les incitations salariales...

La complexité du travail en Europe : une évolution paradoxale

Nathalie Greenan (Centre d'Etudes de l'Emploi et TEPP)

Alors que les politiques publiques visent à favoriser l'essor de « l'économie de la connaissance », l'exploitation des enquêtes européennes sur les conditions de travail livre un message paradoxal : de 1995 à 2005 on observe, au sein de l'Europe des 15, une tendance à la réduction de la complexité du travail. Quelles sont les explications possibles d'un tel phénomène ?

Débat avec la salle

Conclusion des travaux par Antoine Magnier (Directeur, DARES)

17h30 : fin du colloque

Informations pratiques et inscription

SALLE PIERRE LAROQUE - PARIS 1

Ministère de la Santé et des Sports
14, avenue Duquesne
75007 Paris

MÉTRO :

ligne 8 : station École Militaire 1

ligne 13 : station Saint François-Xavier 2

ligne 10 : station Ségur 3

BUS :

Lignes 28, 82, 87, 92

INSCRIPTION :

L'inscription est obligatoire avant le 24 avril prochain.
Attention, le nombre de places est limité.

Nous vous remercions de bien vouloir nous confirmer votre présence en vous inscrivant directement en ligne à l'adresse suivante : www.polynome.fr/dares2009

RENSEIGNEMENTS :

Tél. : +33 (1) 70 15 44 71

Plan d'accès



tarif
en
vigueur

POLYNOME
Colloque Dares 2009
55, rue Aristide Briand
92309 Levallois-Perret Cedex

DEMANDE D'INSCRIPTION

Colloque « Conditions de travail et situations d'emploi »,
organisé par la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (DARES)

Lundi 4 mai 2009 - Salle Pierre Laroque - Paris

Ministère de la Santé et des Sports
14, avenue Duquesne - 75007 Paris

Merci de répondre avant le 24 avril 2009 :

par Internet www.polynome.fr/dares2009 ou par fax au 01 41 49 04 14 ou par envoi postal de ce coupon-réponse

Mr Mme

Nom* : _____ Prénom* : _____

Organisme* : _____

Fonction : _____

Adresse : _____

Code Postal : _____ Ville : _____

Tél. : _____ E-mail* : _____

Je participerai au colloque du 4 mai* : oui non

Accessibilité pour les personnes à mobilité réduite

Merci de remplir un bulletin par personne.

Les inscriptions seront acceptées par ordre d'arrivée dans la limite des places disponibles.

*Informations obligatoires pour recevoir votre confirmation d'inscription